

平成27年度キャリア教育推進連携 シンポジウム基調講演 「グローバル化を生き抜く」

平成27年12月17日

一般社団法人ディレクトフォース/

元 株式会社ブリヂストン・ヨーロッパCEO 藤村 峯一

ディレクトフォーと授業支援の会

経産省・文科省 第4回キャリア教育アワード受賞



杉並区立西宮中学、都立福生高校、中野第2中、田無第4中学、武蔵村山高校、杉並区立泉南中、都立武蔵中高校
NHK学園、都立武蔵丘高校、都立昭和高校、東京電気大付属高、横須賀明光高校、小田原はじめ塾、
ボンド大、横浜市立桜丘高校、大船高校、翔陽高校、千葉県立君津高校、佐倉高校、国分高校、匝瑳高校、
田園調布学園、都立東大和高校、成城学園、府中高校、東海大付属、八王子実践高校多摩大学付属聖ヶ丘、福生高校、日野高校、
府中西高校、逗子開成高校 他 2015年1-6月 延34講座 2000名以上の生徒が受講

ブリヂストンがファイヤストーンを買収

ブリヂストンは石橋の英語化

- 1988年にFSを買収（自分より大きな）





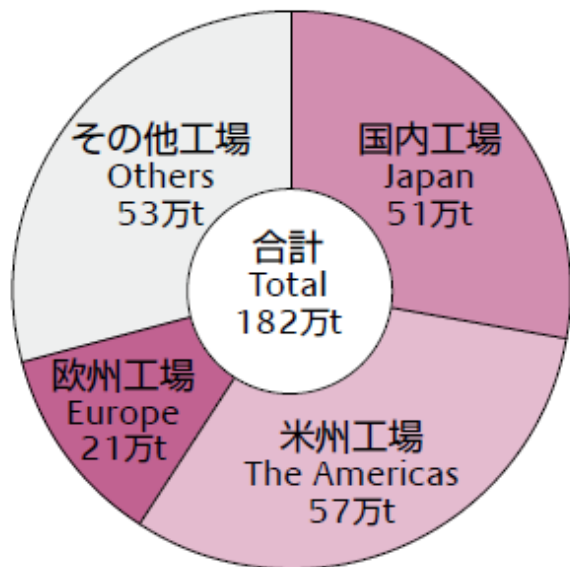
子供たちはとつぜん
英語の世界へ
1990年



元ブリヂストン取締役 米国14年、欧州2年

連結所在地別タイヤ生産ゴム量構成比 (2014年)

Tire Production Volume
(Tonnage of Rubber)
by Geographical Segment



海外生産比率

(Overseas Production Ratio) : 72%

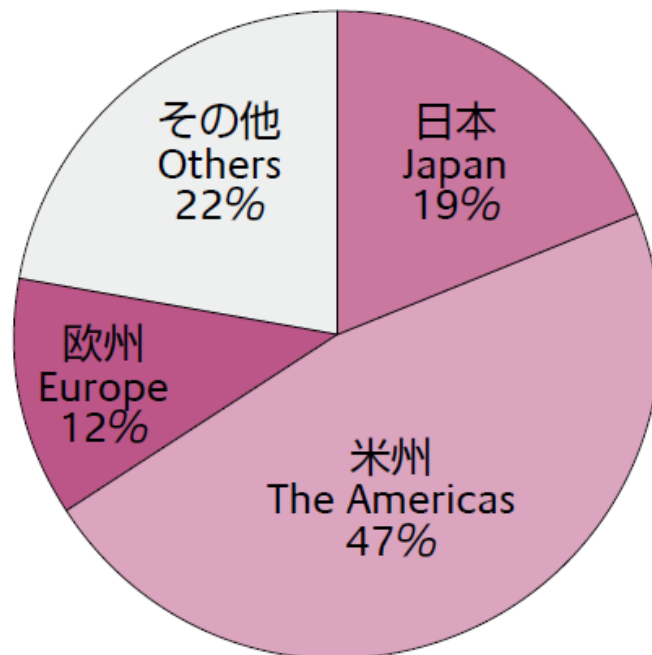
従業員数

14,282人(2014年12月31日現在)

連結従業員数

144,632人(2014年12月31日現在)

連結 市場別売上高構成比
(2014年)
Sales by Market



**海外依存 生産7割
販売8割
人員9割**

生産拠点数 (2015年4月1日現在)
Number of Manufacturing Plants (As of April 1, 2015)

世界26カ国で稼働 (*1) In operation in 26 countries worldwide (*1)							
		米 州 THE AMERICAS	欧 州 EUROPE	中近東・アフリカ ロシア MIDDLE EAST / AFRICA RUSSIA	アジア・大洋州 ASIA PACIFIC	日 本 JAPAN	合 計 TOTAL
タイヤ Tire	新品タイヤ工場 (*2) New Tire Plants (*2)	16	8	3	13	10	50
	タイヤ関連工場 (*3) Other Tire Related Plants (*3)	10	3	0	5	9	27
	計 Total	26	11	3	18	19	77
原材料工場 Raw Materials Plants	7	1	1	7	2	18	
多角化製品工場 Diversified Products Plants	23	3	0	19	31	76	
生産拠点数 合計 Number of Plants Total	56	15	4	44	52	171	
現在建設中 Under Construction	新品タイヤ工場 (*2) New Tire Plants (*2)	0	0	2	1	0	3
	タイヤ関連工場 (*3) Other Tire Related Plants (*3)	0	0	0	0	0	0
	原材料工場 Raw Materials Plants	0	0	0	0	0	0
	多角化製品工場 Diversified Products Plants	1	0	0	0	0	1
計 Total	1	0	2	1	0	4	

(*1) 新品タイヤ工場 (21カ国) にタイヤ関連工場 (+2カ国)、原材料工場 (+1カ国)、多角化製品工場 (+2カ国) を合計

(*2) 新品タイヤ工場: 新品タイヤ工場、及び新品チューブ・フラップ工場

(*3) タイヤ関連工場: 海外の航空機用リトレッドタイヤ工場、リトレッド用部材工場、タイヤ金型工場、タイヤ・スチールコード製造設備等の製造工場

世界に171の生産拠点

外国人を社長にして会社を発展させようと期待している

日本の大手企業で外国人トップの主な例

社名	名前	在任期間
タカラトミー	ハロルド・メイ氏 (写真①)	2015年6月24日に 就任予定
武田薬品工業	クリストフ・ウェバー氏 (写真②)	14年6月～
日産自動車	カルロス・ゴーン氏 (写真③)	2000年6月～
マツダ	ヘンリー・ウォレス氏	1996年6月～97年11月
	ジェームズ・ミラー氏	97年11月～99年12月
	マーク・フィールズ氏	99年12月～2002年6月
	ルイス・ブース氏	02年6月～03年8月
三菱自動車	ロルフ・エクロート氏	02年6月～04年4月
ソニー	ハワード・ストリンガー氏 (写真④)	05年6月～12年3月
日本板硝子	スチュアート・ チェンバース氏	08年6月～09年9月
	クレイグ・ネイラー氏	10年6月～12年4月



インド出身のアローラさんを「最重要な後継者」と発表するソフトバンクの孫正義社長
(11日午後、東京都中央区)



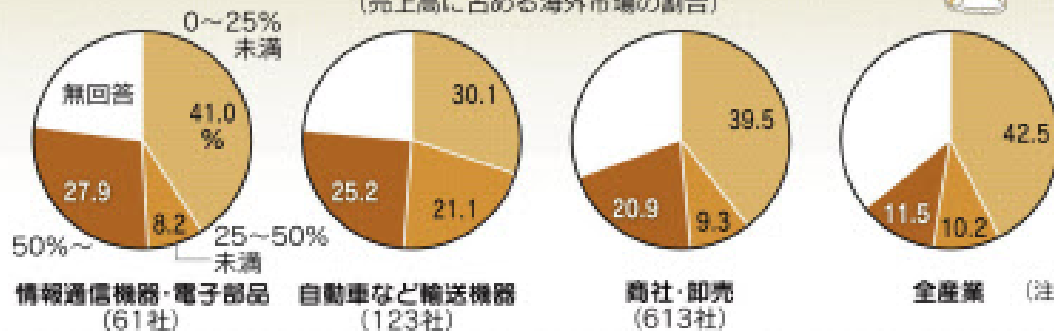
在任期間が長い人から短い人までいろいろいるね

日本企業が外国人社長に期待すること

- 1 日本人社長にはない独創的な考え方で会社を立て直す
- 2 海外市場を開拓する
- 3 会社が大きくなり世界各国に進出した場合、現地の事情を的確に把握し対応する

日本の会社は海外で稼いでいる

(売上高に占める海外市場の割合)



世界で商売をするようになって、海外のことに詳しい人が社長に求められているの



最近のグローバル化

TPP基本合意

外国人労働者数は約79万人。届出義務化以来、過去最高を更新

H26厚労省<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000072426.html>

訪日客1100万人突破

「爆買い」牽引、五輪前の政府目標達成“射程圏”に

訪日外国人客の増加ペースが一段と加速している。日本政府観光局が19日発表した1～7月累計の訪日客数は前年同期比46.9%増の1105万8300人(推計値)となった

日本企業の海外M&A、初めての10兆円超え

2015年11月11日 03時07分読売オンライン

日本企業の今年1月1日～11月9日までの海外M&Aは10兆44億円に上った。過去最高だった2006年(8兆6089億円)を大きく上回った。10日にはアステラス製薬が米バイオベンチャー「オカタ・セラピューティクス」を約466億円で買収すると発表した。

今年の金額を押し上げているのは、保険会社による大型買収だ



天ぷらそばの食料自給率

	自給率% (カロリーベース)	輸入先	依存%
そば	21	中国	60
エビ	5	ベトナム	30
小麦	13	米国	15
菜種	0	カナダ	90
大豆	5	米国	90
砂糖	34	豪州	20
たまご	11	生は国産	
醤油	2	米国	90
本みりん	95	国産	お米
かつおだし	94	国産	かつお

総合の食料自給率(カロリーベース)

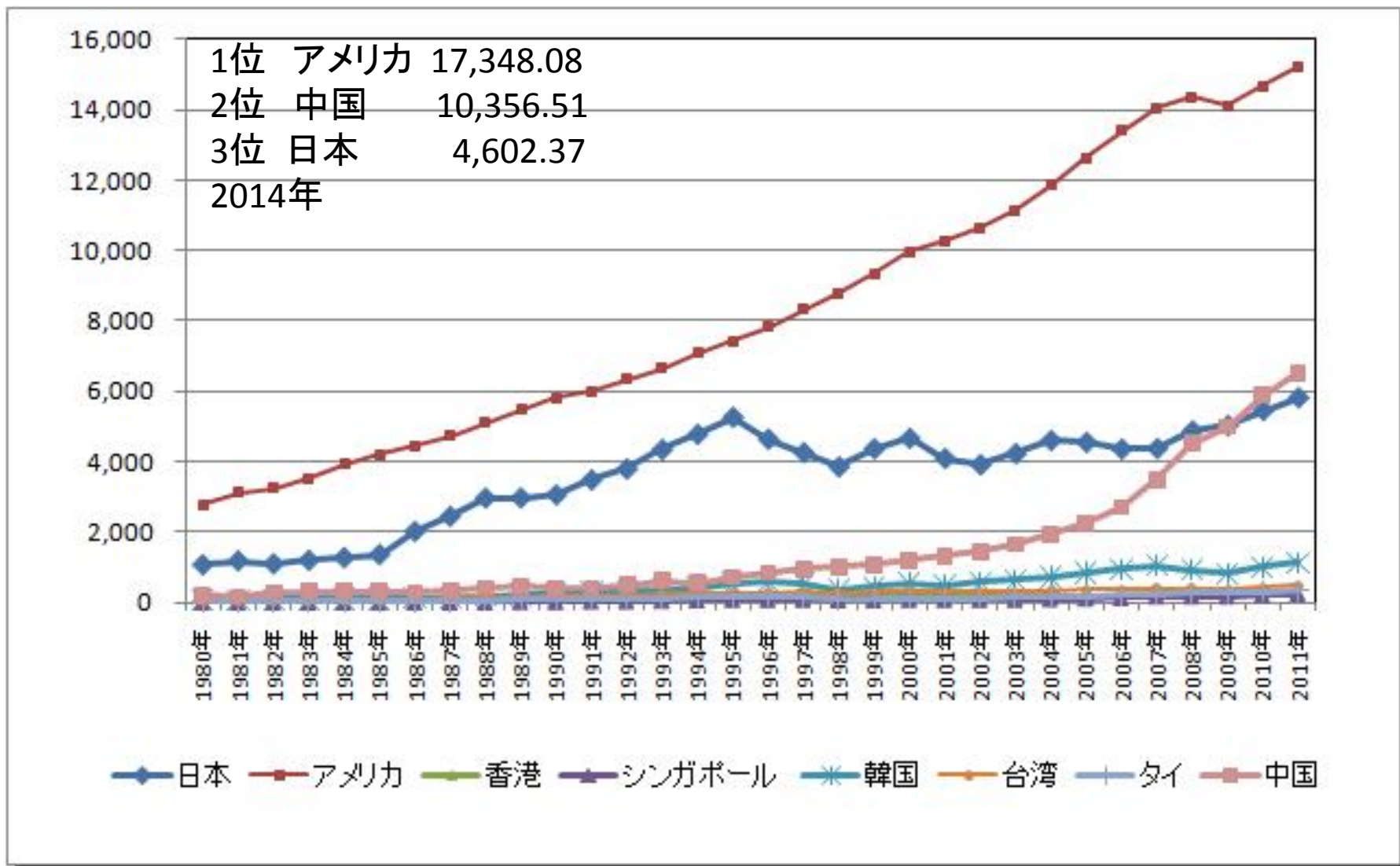
20%

(H20年農水省の食料自給率による)

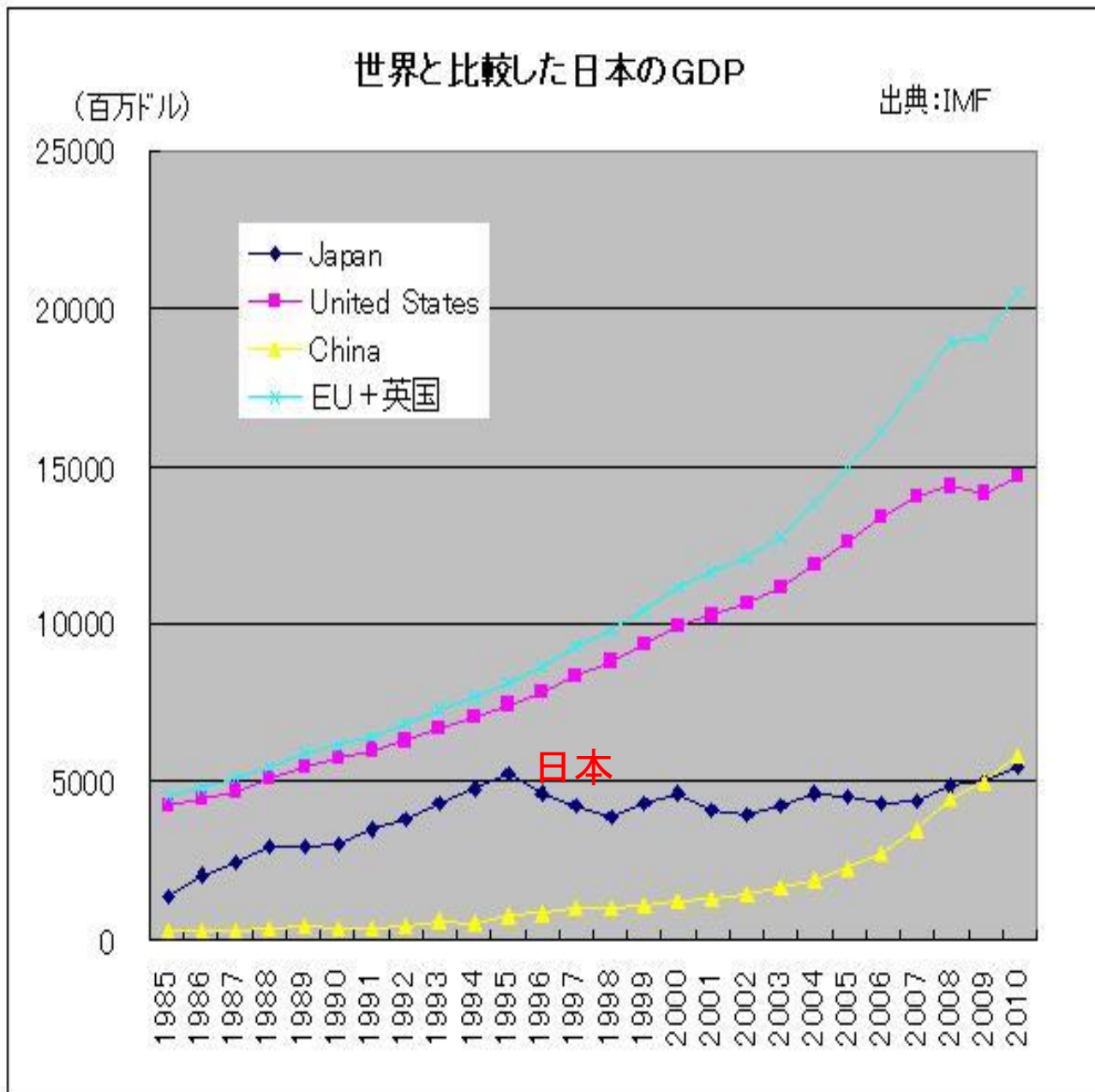
認識以上に実態がグローバル化
情報・かね・もの・人は国境を越えて

アジア主要国と米国の名目GDP推移 単位: 10億 USD IMF - World Economic Outlook (2011年4月版)

<http://agora-web.jp/archives/1369833.html>

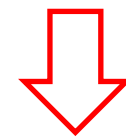


これから求められるもの



手本あり
終身雇用
護送船団方式

統一行動
同一性



事業創造
少子高齢化
グローバル化

事業創造
個性的
アイデア

成長要因(70年代)・停滞要因

60, 70, 80年代

重厚長大・大量生産

- 米国手本
- 人口増加
- 高品質均一教育
- 勤勉真面目・団体行動
- 終身雇用(社内教育)
- 素直な新人

2000年以降

アップル、フェイスブック(創造性)

- 発展途上国の追い上げ
- 人口減少
- 均一性より創造性
- 即戦力
- 転職キャリア

**社会も企業も教育も
変化に追いつけず！？**

間違えずより創造性

3年以内に起業したいとの回答は

日本は 2.5%で最下位だった。

中国は 9%で、

米国は 12%だ。

日本人は失敗を恐れる傾向が
強いために差は開く一方

2015年3月29日
日経新聞

今の教育の基本は
「間違えない達人」を量産する教育

答えは一つと教えるが、それでは役
に立たない

身に付けるべきスキルは
文化的な背景の異なる人たちと協
業する力だ

ディー・エヌ・エー取締役
ファウンダー

3万人応募

南場 智子氏



なんば・ともこ 1986年津田塾大卒、
マッキンゼー・アンド・カンパニー入社。
90年米ハーバード大経営大学院でMBA取
得。99年ディー・エヌ・エー設立、05年に

東証マザーズに上場。11年病氣療養中の夫
の看病のため、社長兼最高経営責任者(C
EO)退任。現在は取締役・ファウンダ
ー。

答えを限定しない教育へ

ら聞きたいことを聞く人を
採用したい。
日本人は感動や情熱を他
人に伝えるのも苦手だ。米
国では小学校からプレゼン
テーションの訓練をする学
校がある。問題解決には多
くの人の協力が必要だが、
それには相手とパッション

答えは1つ？

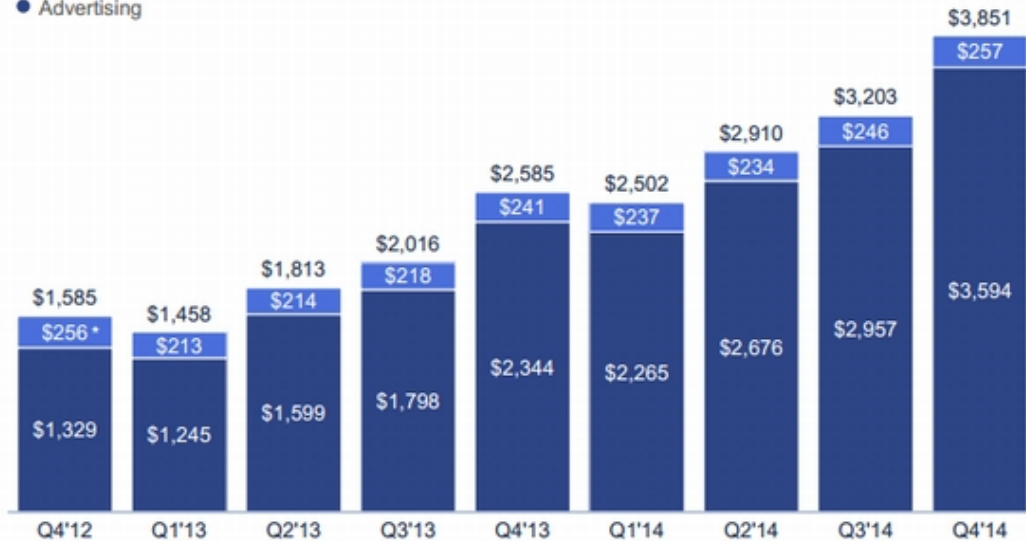
$$\square \times \square = 12$$

$$3 \times 4 = ?$$

Revenue

In Millions

- Payments and Other Fees
- Advertising



2014年売り上げ1兆2千億円@100円/\$
粗利約20%

ハッキングして得た女子学生の身分証明写真をインターネット上に公開し、公開した女子学生の顔を比べて勝ち抜き投票させる「フェイスマッシュ」というゲームを考案した。これは大学内で問題になり、ザッカーバーグはハーバード大学の半年間の保護観察処分を受けるに至った。

facebook



日本人の長所と短所

長所

- 他人を思いやる(同一民族、島国)
- 高品質品大量生産、職人芸

短所(グローバル化により益々要求)

- 異民族との交流(内向き、冒険しないリスク)
- 言葉で表現する(プレゼンテーションなど)
- 役割の違う人のTEAMで創造する

日本の若者たちよ、慣れ親しんだ環境から世界へ出よう MITメディアラボ 石井裕さんインタビュー

日本人の影が薄い背景の1つには、「豊かすぎる」という要因
足りないのではなく、満ち足りているのだと思います

「出すぎた杭は打たれない」
ですが、
米国には出すぎた杭を応援してく
れる風土があります



石井 裕さん
2008年、MITメディアラボの副所長に就任。

米国人は個性を尊重し、独創性を重んじます。

ほかの人と違うことを尊ぶだけでなく、人よりもっと良い、もっと面白い、もっとエキサイティングなアイデアを出した人が偉いという価値観がある。だから、子供たちも早くからディベートの教育を受け、自分らしさを大事にして新しいアイデアを提言し、皆に貢献しようとする

有力な対策：キャリア教育

- 世の実態を知り、逆算 * から目標設定
 - * 入学ではなく社会で活躍から
- 大人と議論する体験 弱点の実感(リアル)
- チームワークで創造する体験

- 認知から行動まで変わる生徒が必ずいる
 - 仙台2高、君津高校、昭和高校、
 - 田園調布学園・・・のHPを見てください

読売教育ネットワーク

社会はまるごと学校——
すべての大人が先生です



仙台二高の生徒たちが新日鉄住金の本社を訪問。様々な製品の見本などが並べられた机に生徒たちが集まった（詳細は4・5面）

8月5日に
仙台2高生
150名を
新日鉄住金
三菱商事に

<http://sen2kaede.ec-net.jp/H270805/custom.html>

- <http://sen2kaede.ec-net.jp/H270805/custom.html>
- <http://www.chofu.ed.jp/policies/saturday.html>
- <http://www.showa-h.metro.tokyo.jp/cms/html/entry/19/file702.pdf>
- <http://cms2.chiba-c.ed.jp/kimitsu-h/>

社会で働く意味 考える機会に

宮城県仙台第二高等学校（速達幸雄校長）の1、2年生150人が夏季研修プログラムの一環として8月5日、東京・丸の内内の三菱商事、新日鉄住金を訪問した。グローバル企業の第一線で活躍する人たちの実際の仕事や経験を通じて社会で働く意味を考える機会に、と企画したもので、読売教育ネットワークに参加している一般社団法人ディレクトフォースの協力で実現した。朝9時過ぎ、新幹線で東京駅に到着した生徒たちは二つのグループに分かれ、徒歩でそれぞれ三菱商事本社、新日鉄住金本社に向かった。（写真は秋元記者が撮影）

新日鉄住金

一方、新日鉄住金本社には1、2年生77人が訪問。まず総務部広報センターの藤原知佐子さんが、資料メーカとして鉄鉱石を主原料に高度な技術で高性能の鉄鋼製品を作っている、と同社の概要を説明。その後、営業部門から佐藤千秋さん、技術部門から黒澤辰昭さん、それに総務部広報センターから吉住剛さんの4人がそれぞれの部門の話を、自らの高校時代のエピソードを交えながら、話した。

自動車用鋼管、法務、新商品開発、広報……
現在、主に自動車用鋼管の営



法務の仕事の説明する仙台二高OBの千藤さん

千藤さんは、広報の仕事について説明している。生徒たちは熱心に話を聞いていた。

千藤さんは、広報の仕事について説明している。生徒たちは熱心に話を聞いていた。

一般社団法人ディレクトフォース

2002年上場企業の役員経験者らが、企業での様々な経験や得た知見を今一度社会に還元しよう、との趣旨で設立。中小企業・ベンチャー企業支援、教育・環境などの分野で社会貢献事業を行っている。会員600人の組織。教育分野においては、実践的な大学講義、講演を行っているほか、小中高生向けに、理科実験やキャリア教育の出発授業を実施している。
<http://www.directforce.org/index.html>

業をしている佐藤さんは、「車種、部品ごと自動車メーカーからの要望にコスト、納期などを勘案して、最適な答えを導き出し、顧客が信頼を得た時は喜びを感じる」と語った。

佐藤さんは、「車種、部品ごと自動車メーカーからの要望にコスト、納期などを勘案して、最適な答えを導き出し、顧客が信頼を得た時は喜びを感じる」と語った。

グローバル化を体験
引率した仙台二高の若林春日教諭はこの企業研修を振り返り、「生徒たちがなぜ学ばなければいけないかを考えさせたり、大学の先にある目標を意識させたりすることができ、とても有意義な機会だった」と手ごたえを感じているようだった。

三菱商事

三菱商事には1、2年生73人の生徒が訪問。会社の概要や具体的な仕事の内容について、若手社員の話に聞き入った後、8グループに分かれ、社員と同社OBのディレクトフォース会員とディスカッションを行った。

最初に登場した生活産業グループで、サームン事業担当の若林孝津子さんは「日本だけでなく、世界的に人気の魚であるサームンの事業に力を入れている」と解説。サームンが主原料で、業種業種に参入しており、プライベートロイヤリティや南米に何度も出張している」と仕事の内容を、海外出張での苦労話を交えて話した。

若林さんは、「日本だけでなく、世界的に人気の魚であるサームンの事業に力を入れている」と解説。サームンが主原料で、業種業種に参入しており、プライベートロイヤリティや南米に何度も出張している」と仕事の内容を、海外出張での苦労話を交えて話した。

若林さんは、「日本だけでなく、世界的に人気の魚であるサームンの事業に力を入れている」と解説。サームンが主原料で、業種業種に参入しており、プライベートロイヤリティや南米に何ども出張している」と仕事の内容を、海外出張での苦労話を交えて話した。



三菱商事OBとのディスカッションの後、感想を発表する仙台二高生

広い産業界を事業領域としている「総合商社」と会社としての立ち回りに、世界中の現場で開発や生産・製造などの役割も担っており、国内及び海外約90か国に2,000以上の拠点を持ち、600社を超える連結対象会社と提携してビジネスを展開していることを説明。「連結対象会社の従業員は約7万2,000人に上り、三菱商事単体の約5,600人の12倍以上に相当する」という話に生徒たちの間から、小さな驚きの声も漏れた。

若林さんは、「日本だけでなく、世界的に人気の魚であるサームンの事業に力を入れている」と解説。サームンが主原料で、業種業種に参入しており、プライベートロイヤリティや南米に何ども出張している」と仕事の内容を、海外出張での苦労話を交えて話した。



東京駅から三菱商事、新日鉄住金本社に向かう

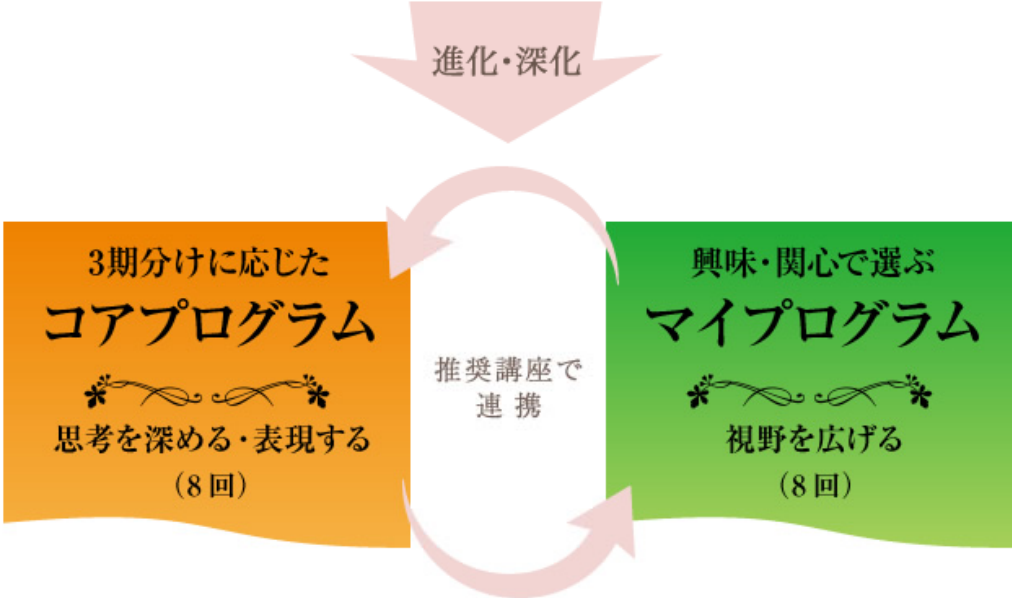
3期分けに応じた
コアプログラム
思考を深める・表現する

興味・関心で選ぶ
マイプログラム
視野を広げる

新しい土曜プログラム始動

詳しくはこちら

2014・2015 年度文部科学省土曜授業推進事業に私学で唯一認定



2015年06月13日(土曜日) 土曜プログラム

<http://www.chofu.ed.jp/bloglist/page/12/>

6歳の子が1億円稼いだ！なぜ？どうやって？

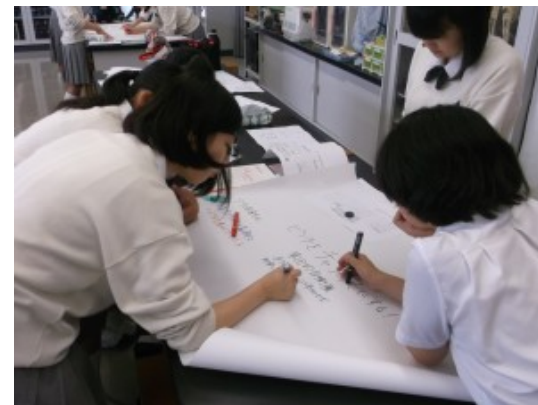
土曜プログラムの第1回コアプログラム(学年固定型)の高等部1年対象講座イノベーションコンテストです。この講座では、間違いを恐れず常に創造性をもって物事にあたることの重要性をテーマにワークショップ形式で学びます。今回は、アメリカで重病の友人を支援するために6歳の男の子が絵本を販売して寄付を呼びかけた実際のエピソードを扱いました。そこから、その絵本がなぜ約100万ドルも売り上げたのかをポストイットを使いながらグループで考察、発表しました。グループの中には6歳の子が絵本を売り出すという発想や、アメリカ(欧米?)人のボランティア精神を根拠にしたりなど、多くの意見が出ました。(高等部1年担任 坂本)



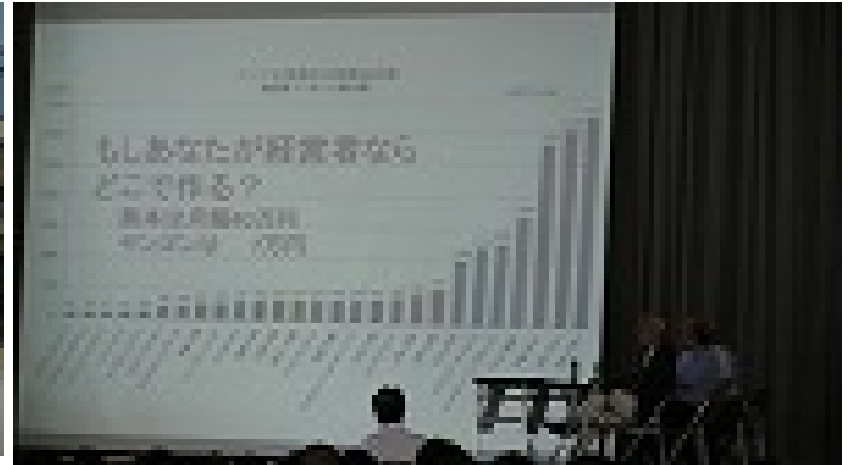
2015年06月27日(土曜日) 土曜プログラム

ピンチはチャンス！日本のピンチに提案します！

土曜プログラムのコアプログラム(学年固定型)の高等部1年対象講座イノベーションコンテストです。第2回の今回は、「ピンチはチャンス」をテーマに日本が抱える問題(ピンチ)について話し合いました。でてきた問題にはグループごとにこれをチャンスに転換する提案をしました。ピンチは少子高齢化や国債、火山の噴火など多岐にわたりました。火山の問題から地熱発電を提案することで原発問題への解決へつなげるなどの転換を提案する班もありました。他にも、伝統工芸における後継者不足の問題には、国内でもっと工芸品のよさをアピールすることでそれを海外に向けて発信する力を養うことができるとする班もみられました。(高等部1年担任 坂本)



君津高校全校生徒850名



平成27年度グローバル人材プロジェクト事業・「海外理解促進のための講演会」が本日実施されました。2015/07/14

基調講演「グローバル化への対応」と題し、藤村峯一氏(元ブリヂストン役員)の講演、その後、生徒とのパネルディスカッションが行われました。

パネラーとして、ディレクト・フォース講師の長崎文康氏(現新日鐵住金顧問)、般若浩孝氏(元東レ役員)、藤村峯一氏(元ブリヂストン役員)、青木雁氏(元IBM取締役)の方々が来校し、生徒とパネラー間で活発な遣り取りがおこなわれ有意義な講演会でした。

都立昭和高校

1年生は、KOTORIホール(昭島市民会館)で、社会人講演会として、ディレクトフォース(企業の元役員を中心に社会貢献することを目的に設立した社団法人)の藤村さんの基調講演「二兎を追い二兎を得る～未来からの逆算～」のあと、藤村さん、磐若さん、相馬さん、越川さんと生徒の上野君、富士野さん、大星さん、竹内君の4名によるパネルディスカッションを行いました。また、会場からの質問にも答えていただき、「日本と海外との違い⇒世界の多様な価値観に気づき、認め合うこと」、「グローバル化への対応⇒しっかりと勉強し、自分の言葉で自分の考えを相手に伝えること」、「10年後の未知の社会に向けた次のステップ⇒創造型の仕事が中心になる。



先生からのメールの一部

2時間ご指導頂いた内容につきましては、生徒たちの反応がたいへん高く(藤村様をお見送りした後、まだしばらく生徒達で話し込んでおりました)、効果的な学びをさせて頂いたことが、その様子からもよく伝わって参りました。途中を見学させていただいた学校長も、最後ご挨拶が出来なかったことを恐縮しつつも「予想以上に今後が大変楽しみになってきました。もっと参加人数を増やせないかね。とてもよかった。生徒にとって貴重なとても良い体験だねえ」との感想を、学校説明会終了後、職員室まで伝えに来ておりました。何卒宜しくとのことでございます。

本校ではこれまで「アクティブラーニング」については、世の趨勢は感じつつも、スキルもなく、なかなか取り入れることができず、学校長以下「まだ当分は・・・」と見送っていた状態だっただけに、新しいご手法で生徒達が動き出す様子を体感させて頂けたことは、今後へ向けての大きな一歩だったのだと思います。

1年 B 組

今日の講演会の感想、考えたこと、ディレクトフォースの講師の方たちへの質問など、自由に書いてください。

台風の影響で会場に向かうまで雨が降っていましたが、そんな中でも来てくださったディレクトフォースの講師の方たちにも感謝しています。少なからず聞く態度の悪い生徒が居た中でも、すく真剣に詳しく話をしてくださり、自分のためになる講演に参加できたと思っています。

個人的には今、私は東京外国語大学に興味をとても持っているので、相馬さんの学生時代の取り組みを聞きたかったです。価値の高い国際的なこと学ぶ国立の卒業後、大手の企業に付いた後に自身の会社に就いて相馬さん。世間的に言えば、「女性なのに悪い」と言われる経歴だと思います。やと女性の社会的に高い地位というのが認められ始めた日本で既に取締役になっている相馬さんの姿はとても凛々しく素敵に見えました。一際若く見えた相馬さんがあの4人の中であって堂々としている姿もとても印象的でした。

また、越川さんの代表生徒の質問内容中の言葉に厳しく訂正をしてくださった場面も印象的でした。言葉の意味を再確認させられました。厳しい指摘でしたが、自分のためになるものであったと思います。気さくな方も居て、社会的にだけではない人間としても素晴らしい方で、とても憧れました。このようになれば、人生に充実感が得られるはずだと思っからず。社会的には人の役に立っていたり、高い地位で国際的に活躍していて、人間としては気さくて人を集められるような人である。何とも憧れる限りです。皆さんを目標にこれから3年弱の高校生活としっかりと向き合いたいかなと強く思います。

1年 A 組

今日の講演会の感想、考えたこと、ディレクトフォースの講師の方たちへの質問など、自由に書いてください。

今日、社会人講演会に出席してくださった4人の方の話を聞いていて、何か話、それは認識強ということである。「自分を認識する」「自分と相手の違いを認識する」「自分がどういう存在なのか、これがとても重要な存在か」と思ふ。

後のハコネビジネスカンファレンスで上野君が「協調性」に長けているのなら「利点」を伸ばせば良いのではないかと、そのような質問をしていたが、それに対し、盤若さんが「要約すると、あきらめからくる「協調性」は好ましくない。もったいない。積極的に関係して、なかで協調性を生み出して、それが良いというふうなことをおっしゃっていた。この盤若さんの解答は、とてもなと思つた。最近、僕は「あきらめからくる協調性」を生活の中で生きている。次からは積極的に言動を起し、関係を築く上で協調性を目指す、ということを実践していきたいと思う。

今回、世界の第一線で活躍している、あまのり先生の話や、人の話を聞けるのは、とても有意義なことだと思つた。そして、あまのり先生の話は、とても面白くて、とても有意義な話だと思つた。そして、あまのり先生の話は、とても面白くて、とても有意義な話だと思つた。