

## (別紙)

## 平成26年度ダイバーシティ経営企業100選 受賞企業52社(大企業28社、中小企業24社)

	企業名	業種	所在地	受賞のポイント
1	大成建設株式会社	建設業	東京都新宿区	全社をあげて女性と外国人の育成を支援、管理職の意識改革を徹底して活躍の場の拡大を実現
2	健康とうふ株式会社	製造業	北海道苫小牧市	20年間にわたる障がい者雇用・育成を土台に高付加価値商品への転換、収益性の拡大を実現
3	エビナ電化工業株式会社	製造業	東京都大田区	先代のカリスマ経営からの進化、女性技術者集団を中心に研究開発を加速化させ事業展開を実現
4	株式会社上島熱処理工業所	製造業	東京都大田区	ベテラン技術者を中心に技術・技能伝承や業務改善に取り組み、短納期化・新規顧客獲得に成功
5	株式会社栄鋳造所	製造業	東京都八王子市	難民も含めた外国人の活躍推進、社員の意識改革による海外展開を実現
6	株式会社ジーベックテクノロジー	製造業	東京都千代田区	ニッチ市場開拓に社員一丸で挑戦、女性社員のアイデアとベテラン開発者のノウハウで業績拡大に寄与
7	株式会社ポーラ	製造業	東京都品川区	ライフスタイルの変化に合わせた女性の多様な働き方を推進、高付加価値商品の開発と新業態への転換などにより、売上拡大を実現
8	株式会社LIXILグループ	製造業	東京都千代田区	硬直的な男性中心の社風を大改革、女性社員の積極登用と綿密なタレントマネジメントで新たな発想や事業が次々に誕生
9	カルビー株式会社	製造業	東京都千代田区	「一人ひとりの成長が会社の成長」というダイバーシティビジョンのもと、工場の勤務シフト改革により生産性向上、品質改善が実現
10	大日本印刷株式会社	製造業	東京都新宿区	ビジネスモデルの転換に即した評価育成制度・働き方改革により高付加価値のサービス提供と業務効率化を実現
11	電化皮膜工業株式会社	製造業	東京都大田区	偏りない年齢構成で「現代の名工」らの技能を着実に伝承、多品種少量生産に特化し、新規顧客を獲得
12	バクスター株式会社	製造業	東京都中央区	「働き方革命」による社員の働きがいの向上と、クリニカル・コーディネーターの戦略的活用によるコアビジネスの強化
13	新潟ワコール縫製株式会社	製造業	新潟県新潟市	障がい者の職域拡大のための製造装置の改良によって、正確で生産性の高いプロセスが実現
14	株式会社福光屋	製造業	石川県金沢市	「年俸制」の女性社員を中心に化粧品事業・食品事業を新規展開、「酒蔵」からの脱却を実現
15	富士特殊紙業株式会社	製造業	愛知県瀬戸市	「66歳定年制」で活気づいた熟練社員のスキルとノウハウで世界初の水性グラビア印刷技術を開発
16	株式会社三輝プラスト	製造業	大阪府八尾市	創業当時から積極的に外国人を活用、国外拠点の強化を通じて継続的に売上を拡大
17	株式会社ナガオカ	製造業	大阪府貝塚市	自社役割を社長自ら発信、外国人を含めて若手にも多くの活躍の機会を提供し、海外市場を拡大
18	川村義肢株式会社	製造業	大阪府大東市	“Think Possibility”で障がい者がハンドとまらない工夫を積み重ね、ノウハウを活かした新たなサービス展開に取り組む
19	山陽特殊製鋼株式会社	製造業	兵庫県姫路市	制度・環境の整備とあわせて女性が活躍する場を拡大、研究成果の事業化と働きやすさを実現
20	株式会社エフピコ	製造業	広島県福山市	障がい者は“戦力”、全社員の“インクルージョン”で、無知故に生まれる誤解や偏見をなくす
21	株式会社西部技研	製造業	福岡県古賀市	外国人社員の技術・スキルを活かす組織風土へ転換、海外市場展開で売上の大幅拡大に寄与
22	中部電力株式会社	電気・ガス・熱供給・水道業	愛知県名古屋市	経営層の強い意志と「多様な人材活躍支援室」の強力サポートで、社員個々の力を伸ばし成果を上げる組織へと変化
23	大阪ガス株式会社	電気・ガス・熱供給・水道業	大阪府大阪市	経営トップの強い決断により女性やLGBTの活躍支援を明文化、ワークスタイル革新と相まり組織風土改革を実現
24	株式会社日立ソリューションズ	情報通信業	東京都品川区	「2020年・10%・20%・30%」を目標とした女性管理職登用を中心に、多面的なダイバーシティ経営を推進
25	株式会社プロアシスト	情報通信業	大阪府大阪市	社員はともに働く仲間、密なコミュニケーションやニーズ把握が業務範囲の拡大を可能に
26	株式会社日立物流	運輸業、郵便業	東京都江東区	優秀な人材の能力を引き出す機会の創出で、性別や出身を問わない“総力戦”の展開を実現
27	東日本旅客鉄道株式会社	運輸業、郵便業	東京都渋谷区	20年をかけて女性の活躍できる企業、社会を構築し、社員一人ひとりの能力育成をバネに新たな付加価値を創出
28	株式会社佐藤金属	卸売業、小売業	宮城県岩沼市	企業理念「地球環境保全への貢献」に共鳴した女性社員の戦力化により再出発、復興を果たす
29	イオン株式会社	卸売業、小売業	千葉県千葉市	「アジアNo.1リテイラー」を目指し、グループCEOが「女性管理職比率50%」を宣言
30	株式会社ふらここ	卸売業、小売業	東京都中央区	難入形を愁しむ女性社員の思いを結集し、製販分離という業界の常識を覆し、生産量6倍、クレームゼロを達成
31	株式会社三越伊勢丹	卸売業、小売業	東京都新宿区	人事部と現場がともに女性の活躍を後押し、障がい者の能力を活かして業務の効率化を実現
32	株式会社ローソン	卸売業、小売業	東京都品川区	外国人留学生在が活躍できる基盤を5年かけて構築、ノウハウを社内全体にも水平展開
33	株式会社千葉銀行	金融業、保険業	千葉県千葉市	トップの強いコミットメントで女性の職域拡大を中心とした活躍促進を実現、業務効率化にも寄与
34	アフラック(アメリカンファミリー生命保険会社)	金融業、保険業	東京都新宿区	女性役員が複数活躍する先進企業で、さらに高みを目指すキャリア構築支援に着手
35	株式会社三井住友銀行	金融業、保険業	東京都千代田区	法人営業を中心とした女性総合職の活躍推進をトップダウンで推進、業界先駆けての組織風土改革を目指す
36	日本GE株式会社	金融業、保険業	東京都港区	平等なチャンスと公正な評価の仕組み、多様な意見をビジネスにつなげる質の高いマネジメントで優秀な人材の活躍を促進
37	三井住友海上火災保険株式会社	金融業、保険業	東京都千代田区	全社員を対象とした「役割イノベーション」の段階的な実施により社員のモチベーションと働きがいが向上、業績拡大へ寄与
38	明治安田生命保険相互会社	金融業、保険業	東京都千代田区	ダイバーシティ推進の風土醸成から強化に転換、スピード感を持って、女性社員の育成と活躍の推進に取り組む
39	日本生命保険相互会社	金融業、保険業	大阪府大阪市	エリア限定の拠点長職新設や男性社員の育休取得100%の推進などを通じて、女性活用に本格的に取り組む
40	ヒューリック株式会社	不動産業、物品賃貸業	東京都中央区	「変革とスピード」を掲げ経営革新を実行、少数精鋭部隊が次々に新規事業を実現する高収益企業へ成長
41	株式会社ファースト・コラボレーション	不動産業、物品賃貸業	高知県高知市	社員の幸せと会社の業績をともに追求する理念により社員の自発性とモチベーションが向上、事業拡大に寄与
42	拓新産業株式会社	不動産業、物品賃貸業	福岡県福岡市	揺るぎないトップの決断で完全週休2日制と残業ゼロを達成、魅力ある企業へと大きく転換
43	リゾートトラスト株式会社	宿泊業、飲食サービス	愛知県名古屋市	様々な障がいのある社員とともに業務効率化と生産性向上を実現、ホスピタリティの醸成によるサービス品質向上へ
44	株式会社ジェイティービー	生活関連サービス業、娯楽業	東京都品川区	グループ全社を牽引するための「ダイバーシティINDEX」の策定と現場での働き方改善で質の高いサービスの継続的な提供を目指す
45	株式会社ラッシュ・インターナショナル	複合サービス事業	愛知県名古屋市	大企業では困難な柔軟な勤務体制ときめ細やかな育成・評価によって販促支援コンサルティング事業などを大きく展開
46	株式会社バソナグループ	サービス業(他に分類されないもの)	東京都千代田区	年齢、性別、障がいの有無を問わず「活躍できる機会の創出」を理念に掲げ社内外での取組を展開、ビジネス展開へ
47	株式会社武蔵境自動車教習所	サービス業(他に分類されないもの)	東京都武蔵野市	ホスピタリティを学んだ女性社員らの積極的なアイデア提案から新サービスが展開、増収増益を達成
48	株式会社サンスター	サービス業(他に分類されないもの)	愛知県刈谷市	ノウハウの詰まったシニア人材を核に、中小企業への改善支援サービスを事業化、収益拡大とものづくり文化の継承を実現
49	株式会社美交工業	サービス業(他に分類されないもの)	大阪府大阪市	知的障がい者・ホームレスの雇用で「雇い入れる力」を磨き、清掃業からパークマネジメント事業へと展開
50	株式会社ミライロ	サービス業(他に分類されないもの)	大阪府大阪市	障がいを価値としてとらえるバリアバリューを実践、新規事業を創出し障がい者の活躍機会を拡大
51	三洋商事株式会社	サービス業(他に分類されないもの)	大阪府東大阪市	緻密で正確な障がい者の解体作業を基盤に顧客からの信頼を獲得、着実な事業展開で業界のトップランナーへ
52	有限会社奥進システム	サービス業(他に分類されないもの)	大阪府大阪市	働く意欲と能力のある障がい者やシングルマザーを積極雇用、新たなビジネスの機会を得て事業拡大へ
<b>ダイバーシティ促進事業表彰 受賞企業(2社)</b>				
促進	株式会社ビースタイル	サービス業(他に分類されないもの)	東京都新宿区	育児・家事との両立のために短時間勤務を希望する主婦層と優秀な人材確保を望む中小企業を繋げることで、主婦層の雇用創出と企業の生産性向上に貢献
促進	株式会社リクルートマネジメントソリューションズ	サービス業(他に分類されないもの)	東京都千代田区	ダイバーシティ経営推進をはじめとする各種ソリューションの提供や、人材マネジメントに関する研究開発・情報発信により、企業の変革を支援