

【健康経営優良法人2018（中小規模法人部門）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となったものは「○」、適合とならなかった又は法人が選択しなかった項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となった取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

No.	都道府県	法人名称	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①定期健診受診率（実質100%）	②受診勧奨の取り組み	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑩以外）	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫受動喫煙対策に関する取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取組	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組
1	北海道	株式会社アットマークテクノ	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	○	
2		勇建設株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-	○	○	-	○
3		株式会社エイブル保険事務所	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○
4		恵庭建設株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-	-
5		江別製粉株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	-	-	-	○	-	○	○	○	-	-
6		及川産業株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	-	-	-	○	-	○	○	-	-	-
7		オサダ農機株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
8		曲イ田中酒造株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
9		株式会社岸本組	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	-
10		株式会社玄米酵素	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-
11		株式会社シンク	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-
12		株式会社セイショウ	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
13		大北土工業株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	○	-
14		大洋通商株式会社 大洋弓具製作所	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	-	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-
15		株式会社トップメディアプリンティング北海道	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
16		株式会社南富自動車サービスエリア	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
17		日本ハム北海道販売株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
18		株式会社早水組	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-
19		不二建設株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○
20		株式会社北海道ロードサービス	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	-	-	○	○	-
21		株式会社本田組	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-
22		株式会社丸庭佐藤建設	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-	-
23		株式会社山伏バコム	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-
24		青森県	株式会社A NOVA	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	○	○	-	-	-	○	○	-	-
25	倉橋建設株式会社		①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-
26	黒石貨物自動車株式会社		①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	○	-	-
27	株式会社黄金工務店		⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-
28	株式会社小坂工務店		⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○
29	株式会社佐々木建設工業		②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-
30	株式会社サンロク		⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-
31	株式会社シマヤ		①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-
32	株式会社下久保建材店		①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-
33	大管工業株式会社		⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
34	田中建設株式会社		④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-
35	田中車輛株式会社		①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-
36	津軽警備保障株式会社		⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	-	-	-	-	-	○	○	○	-
37	株式会社東京堂		⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-
38	南部建設株式会社		①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	○	○	-	-
39	株式会社野呂建設		⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○
40	張山電気株式会社		⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-	-
41	株式会社みちの計画		⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	-	-
42	株式会社脇川建設工業所		⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-
43	岩手県		宇部建設株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
44		株式会社小田島組	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
45		株式会社北日本朝日航洋	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-
46		株式会社タカフ	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-
47		株式会社花巻小田島組	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
48		株式会社平野組	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-
49	株式会社阿部和工務店	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	○	-	
50	株式会社仙水フーズ	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	-	
51	株式会社T A C	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○	

No.	都道府県	法人名称	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況																
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策								
				①定期健診受診率（実質100%）	②受診勧奨の取り組み	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑤以外）	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫受動喫煙対策に関する取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取組	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組		
52	宮城県	株式会社東海日動パートナーズ東北	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-	○		
53		銅谷建設株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	-	
54		中城建設株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	
55		株式会社橋本店	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	
56		一般社団法人宮城県自動車協会	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	-	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○	○	○	
57		宮崎工業株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	
58		株式会社ミヤックス	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	-	○	-	-	○	○	-	-	-	-	○	○	-	-	
59		山田運送株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	-	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○	-	○	
60		秋田海陸運送株式会社	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	-	○	○	○	-	-	
61	秋田県	秋田活版印刷株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	-	
62		秋田協同印刷株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-	
63		大曲商工会議所	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-	
64		株式会社クツザワ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	
65		三和精鋼株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	-	○	○	○	-	-	
66		株式会社嶋田建設	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	-	○	-	-	-	-	-	-	-	○	○	○	○	-	-
67		東光コンピュータ・サービス株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	-	-	
68		株式会社平鹿自動車学校	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	○	○	-	-	-	○	-	○	○	-	-	
69		横手商工会議所	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	○	-	-	
70		株式会社和賀組	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	
71		株式会社井上精工	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	○	○	
72	山形県	エイエムトランスポート株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	
73		置賜建設株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-	
74		株式会社カネト製作所	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-	
75		株式会社斎藤板金工業所	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	
76		株式会社佐藤組	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-	○	
77		株式会社サニックス	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-	-	
78		株式会社三陽製作所	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-	
79		株式会社ジェイ・サポート	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	-	○	-	-	○	-	-	-	○	○	○	○	-	○	
80		株式会社鈴木工務店	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-	○	
81		日本刃物株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○	○	
82		藤井株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	-	-
83		山形建設株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○	
84		山形陸運株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	
85		ヤマラク運輸株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-	
86	福島県	有限会社津建設	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	
87		秋山ユアピス建設株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-	-	
88		株式会社有明	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	-	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	-	○	
89		株式会社大関警備	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	-	○	○	○	○	○	-	-	-	○	-	○	○	-	○	
90		大槻電設工業株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	
91		税理士法人ケー・エフ・エス	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-	
92		寿建設株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-	○	
93		株式会社三本杉ジオテック	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	-
94		株式会社鈴木建設	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-	-	
95		株式会社高橋建設	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	○	-	○	○	-	-	
96		東開工業株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	-	-	
97		株式会社二嘉組	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	○	○	○	-	-	○	-	-	○	-	○	
98		株式会社福島製作所	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	-	○	○	○	○	○	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-	-
99		株式会社丸東	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-
100	大和電設工業株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-		
101	新潟県	アイコスモ株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	
102		株式会社エム・テック	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	
103		小川工業株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	-	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-	
104		株式会社ギャランティーサービス	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-	○	
105		株式会社光英科学研究所	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	-	○	○	○	○	-	-	-	-	-	-	○	○	○	○	
106		コニカミルタテクノロダクト株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	
107		新星機工株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○	-	-	-	
108		株式会社シンミドウ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	-	○	-	-	○	-	○	○	○	○	

No.	都道府県	法人名称	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況																
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策								
				①定期健診受診率（実質100%）	②受診勧奨の取り組み	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑤以外）	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫受動喫煙対策に関する取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取組	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組		
109	埼玉県	西武電設工業株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	-	○		
110		株式会社西武ライオンズ	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	-	○		
111		医療法人智健会イーストメディカルクリニック	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○	-	-	
112		株式会社中央医研	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	-	
113		株式会社東海日動パートナーズEAST	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○	
114		株式会社東京カネカード	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	
115		株式会社東京すずらん	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
116		ナルミナス・キャリア株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○	-	-	
117		株式会社日さく	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
118		株式会社NEWGATE	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-	
119		株式会社ハマ電子	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	
120		B Tコンサルティング株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	
121		富士食糧株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-	○	
122		フジテック株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	
123		増木工業株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	
124		株式会社ライフマスター	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○	
125		ルーツアイランス株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
126		千葉県	旭建設株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	
127			株式会社エバラデンキ	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
128			株式会社オンフェイス	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
129	株式会社グランシア		⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○	
130	株式会社佐倉環境センター		⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-	-	○	-	○	-	
131	千葉製粉株式会社		⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	-	○	-	-	○	○	-	○	○	○	-	
132	株式会社つくばエルネスリサーチ		⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	-	
133	公益財団法人習志野市スポーツ振興協会		①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	
134	日新ハルス電子株式会社		⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	○	○	○	○	○	○	-	-	
135	株式会社日東物流		②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-	○	○	○	-	-	
136	日本環境開発株式会社		①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-	-	
137	株式会社ハート保険コンサルティング		⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○	
138	株式会社パール技研		⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	-	
139	ピー・トランセホールディングス株式会社		⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	
140	有限会社ベストワン		①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○	
141	松原建設株式会社		⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-	
142	ライフ薬品株式会社		①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	
143	株式会社i CARE		⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	
144	株式会社浅野製版所		⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
145	株式会社イーランド		⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	-	-	-	-	○	○	○	○	○	-	
146	石川インシュアランスサービス株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○		
147	株式会社ウェルネット	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○		
148	株式会社エーオーエーアオバ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○		
149	株式会社エース・オートリース	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○		
150	S Bアットワーク株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
151	オートビジネスサービス株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
152	カジマ・リノバイト株式会社	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-		
153	鹿島リース株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○		
154	かたばみ興業株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-	-		
155	栗山造園株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	-	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	-		
156	クロレ工業株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○		
157	株式会社健康保険医療情報総合研究所	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○		
158	株式会社コアテック	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○		
159	古久根建設株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○		
160	コニカミルタエンジニアリング株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○		
161	コニカミルタソフトウェア研究所株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	-	-	-		
162	コニカミルタプラネタリウム株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	○		
163	サンシン電気株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	-	○	-	○	○	○	-	○		
164	株式会社サンライフ企画	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○		
165	株式会社シーピーユー	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	-	-	-	-	○	○	○	○	-	-		



No.	都道府県	法人名称	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況												
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策				
				①定期健診受診率（実質100%）	②受診勧奨の取り組み	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑤以外）	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫受動喫煙対策に関する取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み
166	東京都	株式会社システムシンク	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
167		株式会社シモン	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
168		株式会社ジャパンイーエーピーシステムズ	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
169		株式会社セルメスタ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
170		株式会社セレーボレーション	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○
171		株式会社タニタ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
172		通信機器産業健康保険組合	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	-	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○
173		t o B eマーケティング株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
174		東京西サトー製品販売株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
175		一般財団法人土木建築厚生会	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○
176		株式会社ドリームホップ	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	-	○
177		日本建設株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○
178		ネクストキャディックス株式会社	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
179		株式会社Next Solution	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
180		株式会社バスクリン	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○
181		B E E N O S 株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	-	○
182		日立健康保険組合	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
183		株式会社日立ソフトウェア	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
184		ヒューマン・フロンティア株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
185		株式会社ファナティク	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-	-
186		有限会社フューチャサポート	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○
187		プライマリ・アシスト株式会社	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
188		ブリヂストンソフトウェア株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
189		株式会社VOYAGE	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○
190		株式会社ミナケア	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○
191	森平舞台機構株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
192	ヤスマ株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	
193	株式会社ユーソフト	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-	
194	ユニバーサル・ビジネス・ソリューションズ株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	
195	神奈川県	アクロクエテクノロジー株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○
196		アップコン株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	-	○
197		株式会社アラミー	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-
198		向洋電機土木株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
199		株式会社ソフテックス	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	-	○
200		株式会社T & S	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
201		日舗建設株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○
202		株式会社ファーストステージ	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	○	-	-
203		株式会社富士通ワイエフシー	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○
204		富士和電子株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	-
205		ベイラインエクスプレス株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
206		株式会社ベストライフ・プロモーション	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	-
207		ボッシュエンジニアリング株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○
208		社会保険労務士法人ユナイテッドブレインズ	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	-
209	横浜機工株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	
210	茨城県	株式会社アライヴ	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-	○	-	-
211		有限会社桜井工業	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	-	-	○	-	-	○	-	○
212		三光建設株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-
213		大栄システム株式会社	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-
214		株式会社トレンディ茨城	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-
215		アクリーグ株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-
216	埼玉県	磯部建設株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○
217		エイム株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-
218		大古精機株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
219		金子メディックス株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
220		有限会社関東実行センター	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-
221		株式会社北関東運輸	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
222		株式会社キョリツ	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	-	○	○	-	○	○	○	-

No.	都道府県	法人名称	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①定期健診受診率（実質100%）	②受診勧奨の取り組み	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑤以外）	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫受動喫煙対策に関する取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取組	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組
223	栃木県	株式会社黒磯保険センター	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	
224		C D P フロンティア株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	
225		椎名宮崎社会保険労務士法人	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-	-	
226		上陽工業株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
227		株式会社スキット	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	
228		株式会社スズキプレシオン	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
229		スマート保険サービス株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	
230		テクノ産業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	○	-	-	
231		株式会社トクシン電気	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	
232		栃木小松フォークリフト株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	-	○	○	-	
233		株式会社ナステクノ	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	○	-	○	
234		七浦建設株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
235		ハートランド・データ株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	
236		株式会社ビッグ・ビー	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	
237		株式会社三四	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
238		株式会社療食サービス	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
239		社会保険労務士法人レクシード	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	
240		和田工業株式会社	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-	-	
241		渡辺建設株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	
242		株式会社ワタナベプレス	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
243		群馬県	北関東しんきん健康保険組合	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	
244			桐生建設株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-	-
245			栄運輸株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
246	三幸機械株式会社		⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	-	○	○	
247	株式会社 J I M R O		②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	○	○	-	
248	株式会社ソフィア		⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	
249	株式会社鐵建		②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	
250	NEOMAXエンジニアリング株式会社		⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	
251	株式会社野口製作所		①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	-	○	-	-	
252	本州油化株式会社		①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	
253	株式会社ミツミ		⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	
254	明盛宏産株式会社		⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	-	-	
255	山梨県		コニカミルタオプトプロダクト株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
256		株式会社コニカミルタサプライズ	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
257		株式会社サンポー	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-	-	
258	長野県	石井瓦工業株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
259		株式会社今井工務店	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	-	○	-	-	○	-	-	○	○	-	○	-	
260		株式会社エールシステム	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	○	-	-	
261		社会福祉法人からし種の会	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○	
262		川中島建設株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	
263		株式会社共進	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	
264		株式会社ケアアンドケー	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	
265		株式会社サイベックコーポレーション	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
266		株式会社相模組	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	-	-	
267		サスナカ通信工業株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
268		昭和商事株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	-	-	-	-	-	-	-	-	○	-	○	
269		セラテックジャパン株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	
270		株式会社ダイヤ精機製作所	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○	○	-	○	
271		大和施設株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○	○	
272		高木建設株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
273		高島産業株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-	○	○	-	
274		株式会社傳刀組	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	-	-	○	○	-	-	○	
275		株式会社中村	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	
276		日本総合建設株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	
277		米玉堂食品株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	
278		株式会社みすず総合コンサルタント	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	
279	宮下建設株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○	-	-		

No.	都道府県	法人名称	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①定期健診受診率（実質100%）	②受診勧奨の取り組み	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑤以外）	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫受動喫煙対策に関する取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取組	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組
280		株式会社宮下商店	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
281		株式会社本木建設	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
282		ルピナ中部工業株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
283		株式会社アプトシステムズ	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	○	○
284		新井電機株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-	○	○	-	-
285		株式会社イイキ	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○
286		伊米ヶ崎建設株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-
287		大島電気株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-
288		株式会社開聞興業	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-
289		株式会社興和電気	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	-	-
290		株式会社シانس	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-
291		株式会社システム・クリイト	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	-	○	-	-	-	○	○	○	-	-	-	-
292		株式会社上越自動車学校	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-	-
293		株式会社高館組	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-
294		株式会社達建設	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	-	-
295		株式会社新潟ソフトストラクチャ	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	○
296		株式会社野水鋼鐵店	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
297		パートナーズプロジェクト社会保険労務士法人	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-
298		株式会社平山電気商会	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-	○	○	-	-
299		株式会社三友組	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-
300		税理士法人ヤマダ事務所	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-	-	-
301		ヨコセAVシステム株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	-	○	-	○	-	-	-	○	○	-	-	-	-	-
302		株式会社横瀬オーディオ	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	-	○	-	-	-	○	○	-	-	-	-	-
303		株式会社ワイテム	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○
304		株式会社ウッドパーツ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○
305		株式会社エコネット物流	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	-	○
306		大高建設株式会社	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	-	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
307		北日本印刷株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○
308		キューコード株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	-	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-
309		光陽興産株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	-	○
310		光陽電設株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	-	○
311		サニーライブホールディングス株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○
312		医療法人社団秀林会吉見病院	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
313		チューモク株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	○
314		津根精機株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
315		砺波工業株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○
316		富山県トラック株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	-	○	○	-	-	-	-	-	○	○	○	○	-	-
317		日本安全産業株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
318		村松建設株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○
319		公益財団法人友愛健康医学センター	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-
320		ユーシン建設株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○
321		株式会社アクニス	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
322		株式会社アルパイン設計事務所	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-
323		有限会社イースト	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	○	○	○	○
324		株式会社笠間製本印刷	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-
325		鹿島興垂電工株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
326		小松鋼機株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○
327		サンコー企画株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
328		創屋株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
329		有限会社東海保険プロ	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○
330		株式会社迅技術経営	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○	-	○
331		特別認定特定非営利活動法人ブーブ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	-	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-
332		公益財団法人北陸体力科学研究所	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○
333		株式会社ホリ乳業	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	-	-	○	-	○	○	○	-	○
334		有限会社室田鉄工所	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	-	○
335		旭化成アドバンス福井株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	-
336		石黒建設株式会社	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○



No.	都道府県	法人名称	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況													
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策					
				①定期健診受診率（実質100%）	②受診勧奨の取り組み	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標（計画）の設定	⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑤以外）	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫受動喫煙対策に関する取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取組
337	福井県	キョーセー株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
338		旭日繊維株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○
339		坂川建設株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
340		敦賀セメント株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○
341		株式会社ナカニシビジョン	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	○	○	○	○	○	○
342		株式会社日本イー・エム・シー	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○
343		港屋重機建設株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	○	○	○
344	岐阜県	イビデンエンジニアリング株式会社	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	
345		イビデン物産株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	○	
346		株式会社鶴飼	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標（計画）	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○
347		東清株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○
348		中日本ダイカスト工業株式会社	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
349		旭テック株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○
350		有限会社アップエージェント	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○
351	株式会社アトランス	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	-	-	
352	社会福祉法人あゆみ福祉会 あゆみ保育園	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	
353	宇式エンジニアリング株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-	
354	株式会社SNT corporation	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	○	-	-	○	○	-	-	-	-	
355	笑み社会保険労務士法人	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	○	-	-	
356	株式会社M's PLANNING	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	○	○	-	-	-	○	
357	有限会社オーエン濱松	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	-	-	
358	税理士法人掛川総合会計事務所	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	-	-	-	-	○	○	○	○	○	-	
359	株式会社笠子流通	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	-	-	○	○	-	○	○	-	
360	株式会社グリーンループ	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	
361	有限会社栗田産業	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	
362	五光建設株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	
363	コニカミノルタケミカル株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	
364	株式会社サカイ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○	
365	株式会社Sun & Sun総合保険事務所	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
366	静岡県	静岡コンサルタント株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
367		静岡商工会議所	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	○	○	○	-
368		静岡ひかりタクシー株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-
369		有限会社精進産業	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○	-
370		株式会社ソフトウェアプロダクツ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-
371		株式会社第一印刷	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	-	-	-	-	○	○	○	○	-
372		税理士法人タクト	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	○	○	○	-
373		株式会社鶴多建具製作所	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	-	-	○	○	-	○	○	○	-	-
374		株式会社デイス	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○
375		中村建設株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	○	○	-	-
376		株式会社NOBLE	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
377		浜松興運株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	-	-	-	-
378		伴建設株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○	-	○
379		富士熱練工業株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	○	-	-
380		株式会社マルハナ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	-	-
381		三島商工会議所	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
382		株式会社村松商店	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○
383		株式会社ロジック	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	-	-	-
384		株式会社アースエンジニアリング	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	-	○	-	-	○	-	-	○	○	-	○	-
385		株式会社アイカ	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○
386		株式会社アイサク	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-
387	一般社団法人豊知県緑化センター協会	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	-	
388	株式会社アイビックス	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○	
389	a v i v o株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	-	○	○	○	-	○	
390	アルプススクール株式会社	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
391	アルメック株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-	
392	株式会社イクモ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	○	○	-	
393	稲沢建設株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	

No.	都道府県	法人名称	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況													
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策					
				①定期健診受診率（実質100%）	②受診勧奨の取り組み	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑤以外）	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫受動喫煙対策に関する取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取組
394		株式会社エイジェントヴィレッジ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○	-
395		医療法人笑顔会	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○
396		株式会社エス・エヌ・ビー	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○
397		株式会社エムエムアイ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○	○	-	-
398		大橋運輸株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
399		株式会社オープンセミ・テクノロジー	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○
400		株式会社オクロン	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-	-
401		蒲郡商工会議所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-
402		株式会社喜多村	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	-	-	○	○	○	○	○	○
403		岐阜工業株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-	-
404		キャリオ技研株式会社	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-
405		株式会社銀星	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	-	○	-	○	-	○	-	-	-	○	○	-	○
406		株式会社経真	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○
407		小池商事株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○	-	-
408		一般財団法人公衆保健協会	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
409		コニカミルタマカトロクス株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
410		小森株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	○	-	-
411		栄土地測量設計株式会社	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-	-
412		三幸土木株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	-	-
413		株式会社サンコー	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	-	○	-	-	○	-	-	-	○	○	○	-
414		三和鐵鋼株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	-	-
415		株式会社ジーピーセンター	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	○	○	-	-
416		株式会社ジュー	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-	-
417		医療法人松柏会	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○
418		株式会社鈴木軌道	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
419		鈴豊精鋼株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-	○
420		星和化成株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-
421		千秋技研株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
422		大成運送株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○
423	愛知県	株式会社高尾	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	-	○
424		玉野化成株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-
425		中部土木株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○
426		有限会社デイ・サービスかなりや	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○
427		株式会社テニオ	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○
428		株式会社デンソーエムテック	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
429		株式会社デンソー技研センター	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
430		株式会社デンソーグリエイト	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
431		株式会社東海興業	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
432		株式会社トップライン	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	-	○
433		トータル・ブス株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	-	○	○	○	○	○
434		株式会社トヨテック	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-	-
435		株式会社トヨテック大分	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-	-
436		豊橋鉄道株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○
437		豊鉄バス株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
438		布目電機株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	-	○
439		バイザー株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	-	-
440		株式会社橋本製作所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-	-
441		株式会社ばる	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-
442		平野商運株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	-	-
443		ブラザーインターナショナル株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
444		株式会社ブラザーエンタープライズ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
445		ブラザー不動産株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
446		ブラザーロジック株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
447		株式会社プロテック	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	-	-
448		株式会社ヘルスカンパニー	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-
449		株式会社ヘルスケアシステムズ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	-	○	-	-	○	○	○	○	-
450		株式会社法研中部	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-



No.	都道府県	法人名称	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況												
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策				
				①定期健診受診率（実質100%）	②受診勧奨の取り組み	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立促進に向けた取り組み(⑧以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫受動喫煙対策に関する取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み
451		株式会社ホニック	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
452		株式会社ホンダカーズ蒲郡	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	-	-	○	○	-
453		丸栄工業株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
454		株式会社マルケイ	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-
455		丸中鍛工株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	-	-	○	-	-	○	○	○	○
456		有限会社宮地商店	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	○	-
457		社会保険労務士法人名南経営	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○
458		株式会社名豊	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-
459		株式会社ゆい・リビング	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-	○	-
460		株式会社ユーティ・サービス	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○
461		株式会社シー・インターナショナル	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	-	○	-	○	-	○	-	-	-	○	-	-	-
462		リビング・サポート株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	○	-
463		株式会社東産業	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-
464		稲葉建設株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
465		宇野重工株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
466		株式会社カンキョー	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	-
467		株式会社グッドライフ	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	-	○
468		株式会社佐野テック	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	○	-	○	○	-	-	○	○	-	-
469		株式会社津市環境公社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	-
470		東海住電精密株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
471		株式会社ナヤデン	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	-	○
472	三重県	日本カリング株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○
473		久居運送株式会社	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	-
474		株式会社ファイン流通	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○
475		株式会社宝輪	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○
476		株式会社マイルジャー	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	-
477		株式会社松阪鉄工所	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-
478		一般財団法人三重県産業衛生協会	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-	-
479		株式会社三重日立	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○
480		株式会社ミズノ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	-	-
481		株式会社四日市事務機センター	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	-	○
482		社会福祉法人芦穂会 あしほ乳児保育園	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-
483		株式会社ウエーブ	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
484		株式会社AUC	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-
485		奥儀建設株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	-
486		堅田電機株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
487		甲賀パラス株式会社	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	-	-	○	-	○	○	-	-	○	○	-	-
488	滋賀県	三軌工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○	○	-
489		株式会社三東工業社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
490		ダイイチ・トランスポート株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	-	○	○	-	○	○	-	-
491		株式会社大兼工務店	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	○	-
492		株式会社丸商	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	-	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○
493		宮川印刷株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
494		株式会社吉野組	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
495		株式会社六匠	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○
496		有限会社アドバンク	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	-	-
497		株式会社オリソー	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	○	-
498		株式会社京応	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○
499		コフロック株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	-	-	-	-	○	○	○	○
500		西京精機株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	-	-
501		三共精機株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○
502		株式会社サンフーズジャパン	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-	○
503	京都府	株式会社シュルード設計	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	-	-	○	○	-	-	-	-	○	○	-	○
504		大平印刷株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○	-
505		東光商事株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	-
506		有限会社長岡美装社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	-
507		日本特殊研砥株式会社	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	-	○	-	-	-	-	-	-	○	○	-	-

No.	都道府県	法人名称	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①定期健診受診率（実質100%）	②受診勧奨の取り組み	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑤以外）	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫受動喫煙対策に関する取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取組	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組
508		株式会社バックス・サワタ	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
509		二九精密機械工業株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○
510		ミヤコテック株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	-	-	-	○
511		山城ヤサカ交通株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	-	-
512		旭コムテック株式会社	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	-	○	-	○	-	-	-	-	○	○	-	○	-	-
513		株式会社ウェルクル	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	-	○	-	○	-
514		株式会社エイル	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-
515		FMBコンサルタント株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	○	○	-	-	○	-	-	○	○	○	-	-	-
516		一般財団法人大阪建築技術協会	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-
517		大阪自動車販売店健康保険組合	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-
518		株式会社カサマ	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-	-	-	-
519		株式会社Kawach i 航測	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-
520		関西インダ株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
521		関西図書印刷株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
522		関西日立株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
523		北浜グローバル経営株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-
524		京立商事株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	-	○	○	○
525		共和ゴム株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-
526		近畿電子産業健康保険組合	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	○	-
527		株式会社光伸	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	-	-
528		幸南食糧株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	-
529		株式会社坂口製作所	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○
530		株式会社サンエース	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	○	○	○	-
531		株式会社SANYO-CYP	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
532		三和化工紙株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-	-	-
533		三和建設株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
534		シー・システム株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○
535		新品川商事株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	-
536		株式会社センテス	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
537		善友金属株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	-
538		大和エネルギー株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○
539		ガスキン健康保険組合	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	○
540	大阪府	株式会社デンタルプロデュース	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
541		友栄食品興業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
542		中林建設株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-
543		社会福祉法人なにわの里	②受診勧奨の取り組み	-	○	○	-	○	-	○	-	-	-	○	○	○	○	○
544		ナミハヤテック株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	○	-	○	-	-	-	○	-	○	○	○	-
545		株式会社バーテック	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-
546		梅南鋼材株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	-	○	-	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○
547		ハウスあいファクトリー株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
548		長谷川工業株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	-	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○
549		株式会社阪急デザインシステムズ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
550		株式会社ビジネスアンカー	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
551		公益財団法人枚方体育協会	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-	-	-
552		ファミリーナダ株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
553		医療法人福田診療所	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	-	○	○	○	○	○	-
554		双葉塗装株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	-	○	○	○
555		株式会社フューチャーバリュウ	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
556		税理士法人Brain Trust	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-
557		株式会社プロアシスト	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-
558		株式会社フロンケミカル	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-
559		株式会社ヘルスエイブ	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
560		豊国製油株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-
561		蝋印刷株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
562		MIRACREATION株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○
563		株式会社メディアテック	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-
564		メロディアン株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	-	○

No.	都道府県	法人名称	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況												
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策				
				①定期健診受診率（実質100%）	②受診勧奨の取り組み	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑤以外）	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫受動喫煙対策に関する取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み
565		株式会社山元紙包装社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	-	-
566		特許業務法人ユニアス国際特許事務所	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-	-
567		株式会社ラヴィコーボレーション	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	-	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	-
568		レビック株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-
569		I・N・E・S・T 株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	-
570		アサヒ物産株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	-
571		石見サービス株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	○	○	-	○	○	-	-	○	○	-
572		株式会社ウエスト神姫	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	-	-	-	-	○	-	○	-
573		株式会社ウエルネス	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○	○
574		永伸商事株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-
575		株式会社AREA-D O	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	-	○	-	○	-	-	-	-	○	○	○	-
576		株式会社元氣	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	-	-	○	-	○	-	-
577		工成建設株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	-
578		甲南電機株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	-
579		株式会社神戸急配社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	-	○	-	-	-	○	○	-
580		コニカミルタサプライズ関西株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○
581		株式会社サンエース	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	-
582		株式会社シーズ不動産販売	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○	○
583		株式会社シニアハウスプラン	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	-	-	-	-	○	-	-
584	兵庫県	株式会社総合印刷高永	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○
585		ソーシャルアドバンス株式会社	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	-	-	-	-	-	○	○	○	○
586		株式会社ソピアルガーデン	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○
587		内外ゴム株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	-	-	○	○	-
588		日藤ポリゴン株式会社	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○
589		日本テクノロジーソリューション株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○
590		株式会社ハウスプロメイン	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○	○
591		有限会社橋詰信石油	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	-	-	-	○	○	○	-
592		兵庫ケーブル株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	-	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-
593		株式会社平野ロジスティクス	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	-
594		株式会社藤原	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○
595		株式会社プレオン	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○
596		ミツ精機株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	-	-	○	○	○
597		株式会社都商事	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○
598		株式会社夢工房	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-
599		株式会社ヨシダ商事運輸	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○
600		花松印刷株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-
601	奈良県	株式会社ハンナ	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	-	○	-	-	-	○	○	-
602		株式会社松田組	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-
603		山本松産業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	○	○
604		小西化学工業株式会社	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○
605		新光産業有限会社	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○
606		東亜ドラム油業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○
607	和歌山県	光運輸株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○
608		三木理研工業株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	-	-	-	○	○	○	-
609		和歌山共同火力株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○
610		和歌山商工会議所	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○
611		株式会社あおい総合設計	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○	-
612		株式会社エナテクス	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○
613		株式会社エナテクスサービス	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○
614		株式会社エナテクスソーラー	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○
615	鳥取県	大和建設株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○
616		鳥取県金属熱処理協業組合	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	○	-
617		株式会社鳥取県倉吉自動車学校	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-
618		日立フェライト電子株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○
619		米子信用金庫	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○
620		株式会社リンクス	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	○	○	○
621		イズテック株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	-	-	○	○	-



No.	都道府県	法人名称	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①定期健診受診率（実質100%）	②受診勧奨の取り組み	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑤以外）	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫受動喫煙対策に関する取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取組	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組
622	島根県	石見交通株式会社	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	
623		大畑建設株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
624		山陰建設工業株式会社	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○
625		山興緑化有限会社	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	-	○	-	-	○
626		株式会社真幸土木	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	-	-	○
627		高橋建設株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	-	-	○
628		株式会社長岡塗装店	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-
629		仁多郡森林組合	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	-
630		株式会社バイタルロード	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	○	○	-	-	○
631		平井建設株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○
632		松江土建株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	-	○
633		まるなか建設株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
634		岡山県	旭テクノプラント株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-
635	株式会社荒木組		⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
636	株式会社タク		④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○
637	内海産業株式会社		⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○
638	ナガオ株式会社		⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
639	株式会社N I C S		⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○
640	蜂谷工業株式会社		⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
641	株式会社メック		⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-	-
642	株式会社両備リソラ		①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	-	-	-
643	有限会社大杉組		⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-
644	株式会社オガワコノス	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	
645	オタフクホールディングス株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	-	○	
646	株式会社くろねあ	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	○	-	
647	株式会社クローバー	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	-	○	-	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○	
648	医療法人健康倶楽部	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	-	
649	三光産業株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	-	○	○	○	○	-	-	
650	ダックケール株式会社	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
651	中国精糖株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	
652	株式会社千代田工務店	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	
653	デジタルソリューション株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
654	株式会社東海日動パートナーズ中国四国	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	
655	東洋省力株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	-	-	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○	○	-	
656	中島電業株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	
657	株式会社西日本エイテック	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
658	株式会社ネクストビジョン	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	
659	株式会社フィッツ	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	
660	株式会社ポップジャパン	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○	○	○	○	
661	三次貨物運送有限会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○	
662	宗盛電気サービス株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	-	-	
663	有限会社ワタセモールド	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○	
664	山口県	井森工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	○	○	○	○	-	○	
665		株式会社グローバルヘルスプロモーション	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-
666		澤田建設株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
667		有限会社雙津峡開発	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-
668		三田尻化学工業株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○	-
669	株式会社岡部機械工業	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	
670	社会福祉法人青香福祉会	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	
671	徳島県	太陽エフ・ディ株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	
672		中山建設株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-	-
673		株式会社フジ建設コンサルタント	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
674		株式会社ヨコタコーポレーション	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
675		株式会社ヨコタホーム	②受診勧奨の取り組み	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
676		青葉工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○
677		イトワン株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-	-
678	株式会社合同経営	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-	

No.	都道府県	法人名称	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況													
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策					
				①定期健診受診率（実質100%）	②受診勧奨の取り組み	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑤以外）	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫受動喫煙対策に関する取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取組
679	香川県	坂本運送株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	○	○	-	-
680		四国工商株式会社	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	-	○	-	○	-	-	-	○	○	○	○	○	-
681		四国酸素株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
682		株式会社橋一吉工務店	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	-	○	-	-
683		株式会社ヒカリ	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	-	-	○	-	○	○	-	○	-	○	-	-	-
684		横田建設株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
685	株式会社ラブ・ラボ	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	
686	愛媛県	株式会社愛亀	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	-	
687		宇和島自動車運送株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-
688		株式会社愛媛建設コンサルタント	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-
689		社会福祉法人大洲育成園	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
690		株式会社キャブ	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
691		一般社団法人Sign	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
692		佐川印刷株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	-	-	○	-	-	-	-
693		株式会社新開発	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	-
694		摂陽明正株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
695		ダイキ不動産情報株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○
696		中央道路株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○
697		株式会社ヒカリ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
698		株式会社真鍋組	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
699		有限会社丸電工業	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-
700		株式会社三好鉄工所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
701	高知県	株式会社垣内	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	-	-	-	-	○	○	-	○	-	-	
702		ミタニ建設工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	-	-
703		株式会社愛しとーと	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	○	○	-	○
704	福岡県	アド印刷株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○
705		異島電設株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	-	○
706		株式会社オークマ	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	○
707		株式会社キャッチアップ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	○
708		九州ガンボール株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-	○
709		株式会社九州日立	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	○	-	-
710		九州包装機材工業株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
711		有限会社共栄資源管理センター小郡	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○
712		有限会社グッドバースン	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
713		グッドバースンコンサルティング株式会社	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
714		株式会社クライミング	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
715		K S テックエンジニア株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-
716		有限会社構造保全技術	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	-	○	-	○	-	-
717		交通器材株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	-	○	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	-
718		三栄工業株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-
719	株式会社サン電工社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
720	有限会社新鋭工業	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-	
721	株式会社スギヤマ	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	-	-	-	○	-	○	○	○	○	
722	株式会社SEIKO JINSEI	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
723	株式会社関屋電設	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	-	○	○	○	-	-	-	○	○	-	-	
724	株式会社太平設計	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	-	-	-	-	○	○	-	○	○	-	-	
725	社会福祉法人たちばな福祉会障害者支援施設小富士園	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
726	津福工業株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	-	-	
727	株式会社New Support	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-	○	
728	株式会社乗富鉄工所	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	-	○	
729	株式会社BOC	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	
730	株式会社へいせい	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	-	-	-	-	-	○	○	○	-	-	
731	株式会社平和メンテ・エンジニアリング	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
732	株式会社メイホー	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○	○	○	○	
733	株式会社明和製作所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	-	-	-	○	○	○	-	○	
734	株式会社ワイズ・コンピュータ・クリエイツ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○	○	
735	渡辺重機株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	-	○	-	○	○	-	-	

No.	都道府県	法人名称	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況															
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策							
				①定期健診受診率（実質100%）	②受診勧奨の取り組み	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	⑤管理職又は一般社員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み（⑤以外）	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫受動喫煙対策に関する取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取組	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組	
736	佐賀県	安部建設株式会社	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-	○	○	-	-	
737		J S R マイクロ九州株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
738		田島興産株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	
739		株式会社タシロクレーン	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-	○	○	-	
740		日立化成電子材料九州株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
741	長崎県	大新技研株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	-	
742	熊本県	株式会社あいら観光	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	-	○	
743		株式会社A Z U M A	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	
744		協電機工株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	
745		株式会社熊日広告社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	-	○	○	-	○	
746		熊本旭運輸株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	
747		株式会社K D S 菊池自動車学校	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
748		株式会社K D S 熊本ドライビングスクール	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
749		株式会社中野工務店	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-	
750		タナベ環境工学株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	-	○	
751	大分県	株式会社日出ハイテック	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-	
752	宮崎県	明大工業株式会社	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	-	
753		合資会社オフィスギヤマ	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	
754	鹿児島県	内村建設株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	
755		株式会社晃栄住宅	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	
756		小牧建設株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	-	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	
757		株式会社サンプラスワン	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○	-	○	
758		三洋工機株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
759		有限会社白男川薬局	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	○
760		新生冷熱工業株式会社	①定期健診受診率（実質100%）	○	-	○	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	-	○	
761		株式会社新日本技術コンサルタント	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	-	-
762		南国警備株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	-	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	-	○	
763		有限会社ノーティス	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	-	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○	○	○
764		株式会社萩原技研	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○
765		株式会社ブナカ巧芸社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	-	○	
766		本坊酒造株式会社	⑫受動喫煙対策に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	-	○	
767		株式会社前田組		○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	
768		株式会社森建設	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-	-	-	
769		株式会社ヨシキ	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○
770		株式会社渡辺組	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
771	沖縄県	株式会社沖縄債権回収サービス	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	
772		有限会社シャイニング	③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	-	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	
773		株式会社ゼネラル情報通信	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	-	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-	
774		株式会社大生通信	①定期健診受診率（実質100%）	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
775		株式会社琉球リアル	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○