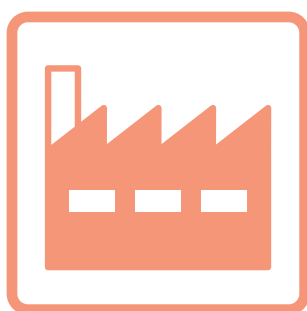


山梨県



ものづくり分野



自動車メーカーの信頼性 と安全性を下支えする熱 処理技術のパイオニア

浅川熱処理 株式会社

山梨県

中巨摩郡昭和町築地新居
1584-2

1967年（昭和42年）設立
TEL 055-275-5231

<http://www.netushori.co.jp/index.html>



代表取締役 齊藤 基樹



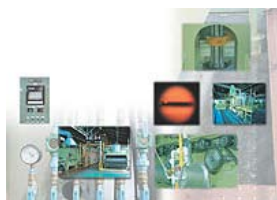
入社4年目
折居 秀二

- ・アルミから希土類磁性材料まで高品質に対応、浸炭焼入戻加工を得意とする熱処理技術のパイオニア
- ・地域に根ざす高度な熱処理技術者を養成

企業概要及び製品紹介

熱処理専門メーカーとして、熱処理、浸炭処理、焼入れ焼戻し、鋼、ホモ処理、水焼入れ、真空熱処理、調質処理等に対応。高度な品質管理を実施するため、ロックウェル硬さ計、ロックウェルスーパーフィシャル硬さ計、マイクロビッカース硬さ計、ビッカース硬さ計、熱電対試験用電位差計、磁粉探傷磁化電源装置1台、金属顕微鏡、走査型電子顕微鏡、エネルギー分散型X線分析装置など高度な試験・計測設備を完備。

厳しい生産管理・品質管理により、国内外の自動車メーカーから高い信頼を得ており、エンジンバルブコッタをはじめ、トラック用インナーナット、ホイールピン等の熱処理加工を得意とする。



熱処理設備



試験・計測設備

人材育成方針

過去の品質・保全トラブルを解析、再発防止策の強化、対策の有効性評価等を行うとともに、既存の記録・数値化されたデータを品質工学・管理図等の活用により傾向管理して真の要因把握に務め継続的改善実施。社員には、「不良は会社を潰す」を肝に銘じ、品質重視の経営方針を徹底。また、地域の根ざした企業として、人材育成を実施。

キャリアプラン

東部金属熱処理工業組合等が実施する中核人材育成事業等に参加し、若手、中堅社員のスキルアップを実施。キャリア形成促進助成制度対象職種です。

資格要件

高等学校卒業以上。

認証規格

ISO/TS 16949品質マネジメントシステム ISO 14001環境マネジメントシステム

従業員の声（入社4年目 折居さん）

同僚に恵まれて技術の取得、経験を積めます。また仕事を通じて社会を根本から支えるというやりがいを感じています。

素材からの一貫生産

株式会社 キッツ (長坂工場)

山梨県

北杜市長坂町長坂上条2040

1951年(昭和26年)設立

TEL 0551-20-4100

<http://www.kitz.co.jp/>



人材育成責任者
執行役員 総務人事部長
近藤 雅彦



入社3年目
生産技術部 伊藤 真一

- ・卓越した技術で高いシェアを誇る世界有数の総合バルブメーカー
- ・OJTを基本としたチャレンジ精神旺盛な人材の育成

企業概要及び製品紹介

1951年の創業以来、バルブの総合メーカーとして、私たちの生活になくてはならない水や空気などのライフラインから石油・化学・医療・食品などの産業分野まで、幅広いフィールドに製品を提供しています。



人材育成方針

企業理念にある企業価値の持続的な向上のために社員満足を追及することが重要だと考えています。仕事のやりがいと達成感という社員の真の満足を実現するために、社員に権限を委譲し、自主的に仕事に取り組める環境作りを行なっています。そして、より大きな課題に果敢にチャレンジできる人材育成に努め、改革意識と自主性にあふれるプロフェッショナル集団を目指しています。

キャリアプラン

「個人の能力発揮」、「組織として結集された力の発揮」というテーマを実現するため、教育訓練の主体を職場内教育(OJT)とし、職場の実務を確実に遂行するために必要な実務能力及び知識の習得を目指した計画的なOJTを行っています。また、OJTを補完・加速するものとして、階層別教育、特別選抜教育、職掌・職種別教育等の職場外教育(集合教育)のカリキュラムを整備することで、積極的な人材育成に取り組んでいます。

資格要件

特になし

従業員の声(入社3年目 伊藤さん)

生活に密着した製品を作る企業、一からものづくりのできる企業に就職したいと考えていた中、キッツに出会い、希望に近い仕事ができるのではないかと感じ、入社を決めました。キッツは自分から学ぼうと思ったら何でも勉強できる会社です。ものづくりに関する様々な分野の専門家がいますし、みんな教えるのが好きです。質問をすれば、仕事の手を止め、相談ののってくれます。それぞれの部署に配属されると、特に重点的に勉強をしなければならない分野がでてきます。そういったとき、この何でも勉強できる、させてもらえるという環境は貴重だと思います。

世界の自動車会社に 電気抵抗溶接機を供給

株式会社 電溶工業

山梨県

山梨県

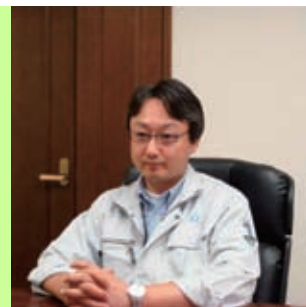
中巨摩郡昭和町築地新居

1648-5

1967年（昭和42年）設立

TEL 055-275-6811

<http://www.denyojp.com/>



代表取締役 社長
中村 章男

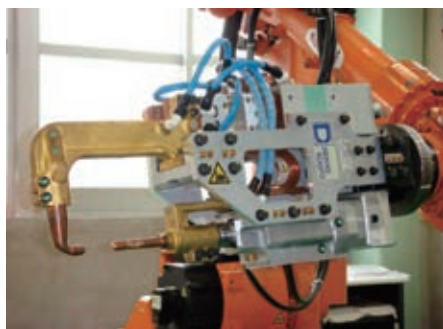


入社3年目
佐藤 音哉

- ・クルマの、そして人間の未来のために…
世界の自動車産業を支える技術集団です。
- ・OJT 社外研修を縦横に取り入れた業界最高の人材育成を実施。
(経験・学歴は不問)

企業概要及び製品紹介

当社は1967年の設立以来、40年以上に渡って自動車製造のための電気抵抗溶接機の設計、製作を手掛けるメーカーです。中でもロボットガン・トランス付ウェルディングガンなどの最先端技術を提供し、世界の自動車産業の発展を支えてきました。



人材育成方針

当社ではOJTを中心に個別研修を実施し、他にも社外研修として職務に関連する講習会、講演会等に参加していただき、社員一人一人の可能性を最大限に引き出すため、積極かつ計画的に取り組んでいます。

キャリアプラン

入社4年で業界に通用する電気抵抗溶接機製作のエキスパートを目標に、社内のOJTを徹底している。又、海外（中国）現地法人への技術供給もしている。

資格要件

経験、学歴は問わないが、一般機械（自動車）に興味があり協調性のある者。

従業員の声（入社3年目 佐藤さん）

私は子供の頃から物作りが好きでした。将来は世界に貢献できるような物作りの会社に勤めたいと考えていた所、学校で当社の会社案内を見、又職場見学にも行き、その時自分の中ではこの会社にと決めました。その後、学校推薦も取り付け、入社に至りました。特別な技術は持っていませんでしたが、日々職場の先輩に親切に指導していただき、今は自分の成長が会社に又社会に貢献できている実感があり、毎日が楽しいです。

サービス分野



山梨のおいしい水で作ったゼリーと厳選された国産原料を使ったお漬け物を提供します!!!



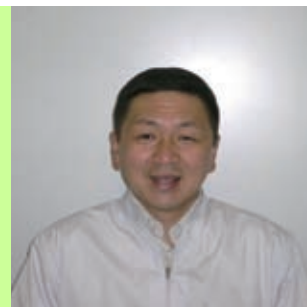
～安心・安全な美味しさで笑顔を広げる食品メーカー～

株式会社 ASフーズ

山梨県
中央市一町畑1085-6

2007年（平成19年）設立
TEL 055-273-5911

<http://www.as-foods.jp/>



執行役員 本社工場長
三浦 正



入社2年目
企画担当 雨宮由幸

企業概要及び製品紹介

当社はゼリー・カリカリ梅等を主力商品とし全国の量販店やファミリーレストラン向けに製造販売しているメーカーです。山梨・青森・長野をはじめ工場が全国5か所にあります。今後は国産野菜を中心とした漬物部門にも力を入れていきます。



人材育成方針

必要なのは開発力や作業効率やコスト意識を高めるための教育。今期のスローガンは『プロに徹する』となっています。プロとはプロフィット（利益）をプロダクション（生産）するプロフェッショナル（専門家）の育成に取り組むことです。

キャリアプラン

当社では、入社後の現場で仕事内容や経験を積み、その人の能力が発揮できる部署で活躍してもらっています。勤続年数や年齢に関係なく、能力があるものに関しては若くしても役職者・管理者になれるチャンスがあります。

資格要件

特に資格は必要なし。開発や品質管理などの経験や知識があればよい。

従業員の声（入社2年目 雨宮さん）

商品化に至るまで携わり、デザイン面や作業効率の向上に日々勉強の毎日です。

在宅介護サービスの提供

株式会社 やさしい手 甲府

山梨県

甲府市上石田1-7-14

1999年（平成11年）設立

TEL 055-236-6210

<http://www.yasashiite-kofu.co.jp>



人材育成担当
代表取締役社長
根津 宏次

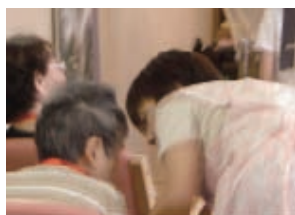


入社3年目
三井 真樹

- ・訪問介護、通所介護、居宅介護支援等の在宅介護サービスを山梨県内14事業所、東京都内1事業所で提供。
- ・社内研修や教育により、全ての高齢者に満足頂ける様な人材の育成。

企業概要及び製品紹介

高齢者が住み慣れた地域社会で家族と共に安心した生活がおくれるよう、総合的な在宅サービスを提供しています。提供サービスは、訪問介護・通所介護・認知症対応型通所介護・居宅介護支援・訪問入浴・福祉用具貸与・福祉用具販売・小規模多機能型居宅介護・障害福祉サービス。



人材育成方針

より質の高いサービスを提供できる人材と、培った技術・知識を継ぎ栄える（経営）ことのできる人材の育成に努めています。また、介護従事者が個人のスキルアップをはかり、長期的にその地位を確立させ、社会的にも重要な福祉専門職として認知されるために、マネージメントも含めた、総合的な人材育成支援を行う事を目標としています。

キャリアプラン

当社では、入社時に介護従事者としての基本的な知識や技術の研修（初任者研修）を行います。また、定期的に介護技術の向上を図る為の研修（現任者研修）や、各職種に応じた研修教育を行っています。これにより、サービス利用者が満足できる様な質の高いサービスの提供を行える人材育成に取り組んでいます。

資格要件

ヘルパー2級、介護福祉士、介護支援専門員、看護師（准看護師含む）等

従業員の声（入社3年目 三井さん）

入社後、訪問介護サービスを担当しています。現在勤務している事業所は利用している方の平均要介護度が高く、色々な内容のサービスを経験できています。今後は、この経験を活かして引き継ぐだけでなく、変化させるべき点・改善すべき点をしっかりと見極めて業務に携わっていく事を目標にしています。

元気あるバスをめざして

山梨交通 株式会社

山梨県

甲府市飯田3-2-34

1945年（昭和20年）設立

TEL 055-223-0811

<http://yamanashikotsu.co.jp>



人材育成責任者
取締役総務部長 小尾 博之



入社4年目
窪田 順

- ①乗合・貸切バス事業、観光関連事業、自動車教習事業等。
- ②社是の「誠実」をモットーとした人材育成。（経験は不問）

企業概要及び製品紹介

国際興業山梨グループの中核として路線バス・高速バス等の交通事業を中心に事業展開している。その他、双葉サービスエリアでの観光関連事業や自動車教習事業等に取り組んでいる。



人材育成方針

当社の事業は不特定多数のお客様に支えられております。お客様と接する部署が多く、社是の「誠実」をモットーにし、「感謝の気持ちをもってお客様に接する」そんな人材育成を行っている。

キャリアプラン

当社はいくつかの事業を行っておりますので、毎年定期人事異動により、全く違う部署に配属されることがあります。しかし、それにより各部署で知識を高め、会社全体を把握することができると共に、どの部署でも即応できるような体制となる。

資格要件

資格要件なし。

従業員の声（入社4年目 窪田さん）

入社後2回の人事異動があり、現在3部署目で仕事をしております。3部署ともバス事業部門でしたが、事務・販売・現場とそれぞれ違う仕事をさせてもらい、覚えることも多いですが、自分自身も成長できていると感じております。

農業分野・その他

