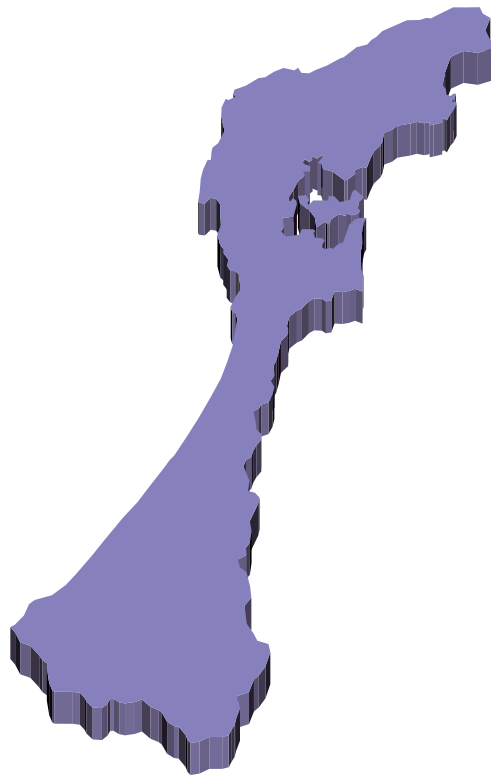
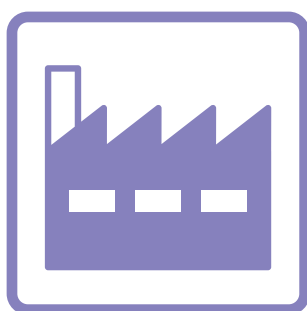


石川県



ものづくり分野



高機能複合材料部品を 世界の建設機械・ 油圧機器メーカーに供給

株式会社 明石合銅

石川県
白山市横江町1484

1946年(昭和21年)設立
TEL 076-276-5533

<http://www.akashigo.com>



マスター
代表取締役
明石 寛治



入社2年目
牧野 一樹

- ・ 鋼に銅合金を溶着させるというオンリーワンの技術で、複合材部品などを生産し、国内はもとより欧州・米国にも輸出。
- ・ プロとしての腕前と誇りをもった人材を育成するために、社員の心技体を徹底的に鍛える

企業概要及び製品紹介

銅合金鋳物及び鋼に銅合金を溶着させたバイメタル油圧部品、そして銅合金の粉末焼結部品を独自の技術で生産する企業。



人材育成方針

職場は社員の成長の場であり、明石流ものづくり道を究める道場であるという基本方針で、社員の技を研ぎ精神と肉体を鍛える。

キャリアプラン

我が社では、JIT生産方式を土台としたムダのない生産を実施するために外部コンサルタントが常駐し、徹底した社員の現場指導を行っている。また入社3年以降の社員には3級以上の技能士の資格取得を義務付け、最終的には1級もしくは特級技能士を養成。

資格要件

ほとばしるような情熱で目の前の仕事に向き合い、仕事と人生を重ね合わせて生きることが出来る人。生産技術・OA化のプロならこの時期でも採用を検討する。

従業員の声(入社2年目 牧野さん)

就職活動をしていた時は、業種に関わらず「独自の技術」を有する会社に的を絞り、様々な企業を見学しました。その中でも我が社は「バイメタル」という他社に真似の出来ない独自の技術を有し、数ある建設機械部品メーカーの中でもポジションを確立しており、今後も成長する企業だと確信し就職しました。

産業機械・工作機械 半導体製造装置部品の 加工及びユニットの製造

岩本工業 株式会社

石川県
白山市五歩市町446

1949年（昭和24年）創業
TEL 076-275-1185

<http://www.iwmt-kg.co.jp>
iwamoto@iwmt-kg.co.jp



人材育成担当 常務取締役
西村 学
中部ブロック職能開発促進静
岡県大会
「変化する企業環境に対応す
るスキルアップとモチベーショ
ン」と題して2008年6月に発表



入社7年目 山口 哲彦
(写真中央)
第30回社内QC大会最優秀賞
受賞時

- ・ 素材調達から高精度加工・塗装・組立を短納期で一貫生産
- ・ 交代制に頼らない高度な生産技術でマシンを夜間無人運転
- ・ コスト競争力をつけ、組立て完成品として納入
- ・ 創意工夫を織り込む「提案型」企業です

企業概要及び製品紹介

・ 多品種少量部品及びユニット品について“改善”を重ね、一貫生産・低コスト・短納期で対応



レーザー加工機械



マシンバイス



ミッションケース



シンクマシンリー



自動工具交換装置

人材育成方針

・ 技術向上と設備充実を促進し、社員同士が技術に裏付けされた信頼関係を構築、活気ある楽しい職場から社会に貢献できる“ものづくり”へと日々研鑽しよう。

- ① 個々人の高い技能レベルの育成（加工機械のオペレータから新規品の立上げ者に）
- ② 市場を先取りした開発の創造力の育成
- ③ エンドユーザーの立場に立って信頼性と生産性に磨きをかける視点の育成
- ④ 自発的に個性豊かな改善提案ができる発想力とPDCAを回せる計画管理の育成

キャリアプラン

- ・ 当社では3年以内に技能検定取得を目指し達成（取得率：90.5% 年間合格率：75%前後）
- ・ 職務毎に必要な能力を細分化、各人にランク付けを行い計画的に技術向上を行っております
S（教育訓練出来る） A（任務を遂行出来る） B（監督下で仕事出来る） C（力量なし）

資格要件

資格条件なし

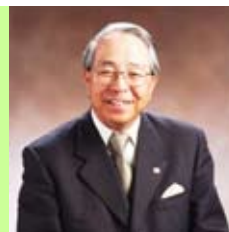
従業員の声（入社7年目 生産技術係主任 山口さん 技能検定機械検査2級取得）

・ 私が最初に配属された品質保証部は、最終的に岩本工業の品質を保証する為、責任の重さにビビリながらやっていた記憶があります。同部での3年間は、図面の読み取りやお客様とのやり取りなどが勉強になりました。4年目からは製造部に異動し、加工の難しさを肌で感じました。慣れない頃に新規品をプログラムから立ち上げた時の感動は今でも忘れられません。これからは今までの経験を大切に自らのチャンスを掴み、前向きに仕事をしていきたいです。

“魅せる商品、輝く素材”

カタニは次代にあった
商品を提案し
国際社会に
通用する企業をめざします

カタニ産業 株式会社



代表取締役社長
蚊谷 八郎

石川県
金沢市尾張町2-16-80

1899年（明治32年）創業
1950年（昭和25年）設立
TEL 076-263-6111
Fax 076-222-3433

<http://www.katani.co.jp/index.html>

尊敬されるカタニマン 信頼される商品 期待される会社
魅せる商品、輝く素材 加飾はカタニが提案します

企業概要及び製品紹介

設立：1950年12月 創業：1899年4月 資本金：1億円 従業員数：90名

売上高：83億円（2008年3月期）、グループ合計98億円

事業内容：各種転写箔、箔押し機械、特殊フィルム、金銀箔粉、あぶらとり紙、化粧品雑貨などの製造販売・卸。

事業所：東京、大阪、京都、名古屋、群馬、金沢

傍系会社：カタニラミネート工業、カニックス（シンガポール）、カニックス（マレーシア）、可達尼（香港）、可達尼貿易（深圳）

カタニ産業は金箔製造業を起源とし、時代ごとに要望される各産業界のニーズに corres 応するべく、金箔の伝統と戦後の技術であるホットスタンピングを軸としてさまざまな産業資材を提供してきました。

21世紀の今日でも、この伝統技術は引き継がれています。日本が得意とする産業である家庭用電気製品、携帯電話、自動車をはじめとした各産業界へ広く深く影響を与えています。



カタニ産業の提案する加飾技法

人材育成方針

明るく、チャレンジ精神旺盛で発想力豊かな人材の育成を目指します。

キャリアプラン

入社後2・3年は先輩との帯同訪問を通じ、ノウハウを取得。
その後は自分の担当先を持ち、提案型主体のセールスを行う。

資格要件（応募要件）

特にありません。

地元のモノづくりを支える 機械工具の専門商社

金沢機工 株式会社

石川県
金沢市無量寺町ハ38番地2

1969年（昭和44年）設立
TEL 076-266-8008

<http://www.kanazawakiko.jp>



代表取締役
井上 英一郎



入社3年目
鮎川 徹也

地元のモノづくりに貢献できるよう、お客様とメーカーを橋渡しする会社です。

企業概要及び製品紹介

当社は地域とのつながり第一に考え、メカトロニクス(メカニクス+エレクトロニクス)専門商社として、生産財(製品を作るための各種原材料や機械・工場設備・器具)の販売を通じて、北陸のモノづくりをサポートすることが私達の仕事です。



人材育成方針

当社は『企業は人なり』の理念のもと『人』を最も大切にしております。お客様や仕入先・メーカーから頼られるビジネスパートナーであり続けるために、社員一人ひとりの技術力や提案力を高め『常に挑戦し、学習する組織』を目指しています。

キャリアプラン

入社から3年目までは、取扱商品の商品習得を目標に数々のメーカー研修を受講します。また、管理職研修や中堅社員研修などの階層別研修や専門知識の習得を目標とした研修があります。人材育成には積極的に取り組んでいます。

従業員の声（入社3年目 鮎川さん）

入社当時は、毎日とても不安でしたし、苦勞もたくさんありました。商品知識を習得する為のメーカー研修や上司や先輩の講習会などで少しずつ理解できるようになると、最初はよく怒鳴っていたお客様から逆に『ありがとう』と感謝されたり、『次もよろしく！』と頼りにされるようになりました。なんともいえない喜びを感じます。また、自分の販売した商品が実際に使われているのを見たときも、喜びを感じる瞬間です。沢山のよい人達に恵まれ、私はこの会社に入社して本当に良かったと思います。感謝の気持ちを忘れずに仕事に取り組むと自然と仕事に面白みや、やりがいを感じることができます。人の温かさを直に感じられることがこの仕事の醍醐味ですね！

極めたし酒造り

このままでは、本当の
酒造りは消えてしまう。
企業の雇用未来を変える

菊姫 合資会社

石川県

白山市鶴来新町夕8番地

1928年（昭和3年）設立

TEL 076-272-1234

<http://www.kikuhime.co.jp/>



当社の社長



入社20年目
山上 弘茂人

ロンドンで開催された世界の銘酒コンテスト「IWC2007」
日本酒部門で金賞を受賞。世界的に評価された酒造会社。

企業概要及び製品紹介

菊姫は酒造りを子育てと同じように考えております。愛情を注ぎ、慈しみ育ててこそ、納得がいく酒が造られると考えています。そのためには必要条件とは最上質の原料米の吟味、買い付け、そして蔵の設備などです。十分条件とは、杜氏以下、酒マイスター及び蔵人の高度の技術とチームワークです。一切の妥協を排し、手本なき究極の日本酒を求めて、酒造りと人材の育成への挑戦を続けています。

人材育成方針

いずれ訪れる杜氏後継者不足問題を見据え、技術と技能の融合を図るべく、その重要性を察知し、社員杜氏制(酒マイスター制度)を20年前より導入実施。杜氏の持つ経験、勘、技能を計数化できるところは計数化し、機械化できるところは機械化して、手造りにこだわる。

キャリアプラン

毎年10月～3月までの半年間(酒造期)は、杜氏や蔵人と一緒に酒造りに従事してもらい、残りの半年間で、社外研修や講習に参加し、酒造技能資格の取得など自己研鑽の推奨や自社研究室での酒造に関する自由研究。

資格要件

理系大卒。酒造りは、データの蓄積が大事です。旨い酒が出来たら、その過程を分析、評価して、それを再現しようとする。その繰り返しです。酒造りの技能を技術に変えて残すための人材であって、ただ白衣を着て研究室に居る人材を採用するものではありません。

従業員の声（入社20年目 第1期生 山上さん）

最初に求人広告を見た時、変わってる会社だなあ と。こんな個性的な企業が地元に残ったんだと思いました。独自の思想がある企業で、そこから伝わってきた社長の酒造りへの頑固なまでのこだわりとポリシーに共感しました。正直辞めたいと思ったことは何度もありましたが、それでも辞めずに働き続けてこられたのは、自分達が本当に良いものを造っているという、自負をもてる仕事だからです。僕はこの仕事をお金のためだけにやっているんじゃない。仕事の中からやりがいを手に入れているし、ウケるためではなく、旨い酒を真面目に造っているというプライドがあるからです。

技術の蓄積と多品種少量 生産技術で高い信頼



製品重量1kg～50kgまでの少量生産に幅広く対応

株式会社 柴田製作所

石川県
能美市寺井町ト12番地

1939年（昭和14年）設立
TEL 0761-57-2227

<http://www.surfboard.co.jp/shibata>



当社の人材育成責任者
取締役 西田 正平



入社2年目
山崎 平太

企業概要及び製品紹介

当社は昭和14年に設立し、熟練された技術者の技によって、多品種少量生産時代に即応した生産技術を駆使して、建設機械部品のギヤ、シャフト、カップリング、油圧シリンダー部品や繊維機械部品、工作機械部品、自動車部品を生産しております。
また、鍛造プレスでは20kgまでの密閉鍛造品を、ハンマ鍛造では50kgまでの鍛造品を加工まで行う一貫生産で短納期に対応しています。



◆繊維機械部品



◆工作機械部品



◆建設機械部品

人材育成方針

「ものづくりは人づくり」と考え、社員一人一人が自信を持って技術力の向上を目指していただけるように社員の育成に力を注いでおります。

キャリアプラン

OJTの他に社員のキャリアアップのため（社）日本鍛造協会で開催する「鍛造マネージャー育成塾」、経験少ない人のための「実践型人材育成コース」、国家試験である技能検定試験合格を目指して勉強する「鍛造技術通信講座」への参加によって各自のスキルアップを応援しております。

資格要件

特に資格などは必要ありませんが「ものづくり」が好きな人、工業高校、高専、大学で金属、材料工学、冶金、塑性加工、機械などの専門知識を生かせる職場です。

従業員の声（入社2年目 山崎さん）

大変迫力のある職場ですが、平均年齢34歳の若い人たちが集まっており、勉強会や、研究会を通して世界に負けない技術力を身につけたいと思っております。

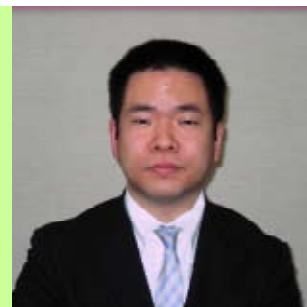
ジェネリック医薬品の 製造販売

辰巳化学 株式会社

石川県
金沢市久安3-406

昭和16年7月設立
TEL 076-247-1231

<http://www.tatsumi-kagaku.com/>



人材育成担当
業務部部长
黒崎 隆博



入社2年目Kさん

ジェネリック医薬品の製造に特化
化学的知識を持つ人材を実地研修で育成する。

企業概要及び製品紹介

昭和16年に設立された石川県で数少ない医薬品メーカー。医薬品の中でも近年医療費抑制の切り札として注目されているジェネリック医薬品の製造に特化している。開発力は業界内で屈指であり、全国の医療機関に医薬品を供給している。



人材育成方針

化学に関する学問を学んだ人に対して、高度な分析機械を用いて化学合成や分析を行うことができるように指導していく。各研究員が医薬品を開発して承認を取れるようになるまで個別指導を行う。各研究員の成長が開発力の下支えとなり、会社の発展に貢献している。

キャリアプラン

当社は長年培われた開発ノウハウがあり、社内研修を通じて医薬品の開発スキルを高めてもらう。最新の薬事法を身につけるため社外セミナーにも参加してもらう。また、研究職種内で別の部門に異動してキャリアアップしてもらうこともある。当社は各研究員の個性を尊重し、柔軟な発想でスキルアップしてもらっている。

資格要件

薬学・化学系学部を卒業した人

従業員の声（入社2年目 Kさん）

就職に際しては会社の規模ではなく雰囲気重視するようにしました。この会社の人を育てる雰囲気に惹かれ入社しました。毎日勉強ですが、充実した日々を送っています。

優れた加工技術を追求

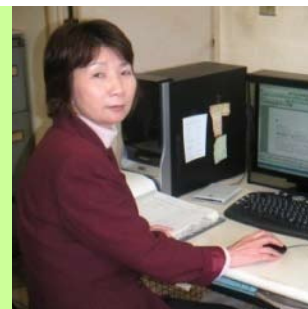


少量生産の鍛造から加工までの対応、優れた加工技術

株式会社 東亜鍛工所

石川県
小松市工業団地1-58

1944年（昭和19年）創設
TEL 0761-24-0766



人材育成責任者
馳川



入社8年目
金井

企業概要及び製品紹介

自動車部品…クランクシャフト、カムシャフト等

建設機械部品…シフトフォーク、シリンダーヘッド等

内燃機関部品…カムシャフト、クランクシャフト等

工作機械部品…ホルダー、チャック、シフト等の鍛造品製造、加工を得意としております。品質の高い製品、高度な加工技術(0.2kg～15kgまで)

鍛造から熱処理と加工までの厳密なチェックをおこない確かな製品を各業界に供給しております。



人材育成方針

当社の技術は“正直で真面目に夢や希望のもてる会社づくり”を目指して社員一丸となって取り組みながら信頼される製品作りで成り立っています。

社員一人一人がいないと困る（不存在デメリット）で、確実に仕事をこなし自信のもてる人材の育成に取り組んでおります。

キャリアプラン

体系的なOJTの他に階級別研修や職種別研修を実施し、一人一人の可能性を引き出し、業界最高峰の鍛造職人を養成しています。（社）日本鍛造協会で開催する「鍛造マネージャー塾」「実践型人材育成コース」などへの参加や「鍛造技術通信講座」の受講によりハンマ型鍛造作業の技能検定1級を取得したり、作業に必要な各種資格の習得を支援しています。

資格要件

特に資格は必要ありません、「ものづくり」「身体を動かすこと」が大好き、健康第一で明るく広い人間関係を作れる人を望みます。

従業員の声（入社8年目 金井さん）

学校で学んだことを生かしながら一生懸命、仕事に取り組んでいます。性能の良い部品を製作したいと思いながら働き入社して8年が過ぎました。

今後は違う部門の仕事にも挑戦して、さらに良い製品を作っていきたいと思っています。

複合加工機の トップランナー！

中村留 精密工業 株式会社

石川県
白山市熱野町口15番地

1960年（昭和35年）設立
TEL 076-273-1111

<http://www.nakamura-tome.co.jp>



代表取締役社長
中村 健一



入社3年目
組立三課 坂本

- ①世界40カ国以上で活躍する「TOMEマシン」
- ②ものづくり大好きの積極的な人を求めています

企業概要及び製品紹介

当社は製品の約7割を海外へ販売している工作機械メーカーです。複雑な形状の部品を1台で完了加工するNC複合工作機械を中心に、周辺機器やソフトも含めて設計・製造・販売・メンテナンスを行っています。また、みなさんが持っている携帯電話やテレビなどに使われているレンズや液晶ガラスなどを加工する光学機械も当社が造っています。

人材育成方針

当社の人材育成の基本は、OJTによる教育です。また、新たな知識を習得するためには外部機関による教育への参加も積極的に行っています。個人のスキルアップのための資格取得支援制度として技能検定などの受験料や通信教育費の一部負担、報奨金制度等があります。また、工業高校の先生方を対象に、最先端の加工技術や工作機械を学んで将来の技術者育成に活かしてもらおうと3ヶ月間毎の企業内研修を受け入れています。

キャリアプラン

エンジニアとして採用された方は入社後約1年間に亘り、研修期間として製造現場にて製品づくりを通していろいろなことを学んでいただきます。また、能力評価制度を導入しており、若い人達の能力を生かす体制ができています。さらに、専門性の高い技能に長けた社員には管理職への道だけではなく、マイスターとして活躍してもらおうための制度もあります。

資格要件

採用に際しての必須資格はありませんが、社会人としての常識は身に付けておいてください。高校卒業までに技能検定2級を取得すると、入社時には高専と同じ待遇としています。

従業員の声（入社3年目 坂本さん）

仕事の中では辛いことや納得がいけないこともありますが、自信をもって仕事ができたとときの達成感はこの会社ならではの思いです。中村留と一緒に働きましょう!!

密閉鍛造、熱間鍛造、 冷間複合鍛造技術の エキスパート



株式会社 林鍛造所

石川県
かほく市宇ノ気一-5番地

1929年（昭和4年）創業
TEL 076-283-3690

<http://www.hayashi-forging.co.jp/index.html>



金型部 製造課長 Y



鍛造部 1t担当 S

マシンとマン。その両方がある私〔林鍛造所〕がいます。
商品群が、なにより私〔林鍛造所〕を語ってくれるはずです。

企業概要及び製品紹介

昭和4年の創業以来、品質向上、生産の合理化、公害問題等、時代の目まぐるしい変化にいち早く対応すると共に最新技術の探求、すぐれた設備機械の導入、そして徹底した品質管理で、我が国の経済の一翼を担う企業として努力を重ねてまいりました。密閉鍛造、熱間鍛造、冷間複合鍛造技術を駆使し、お客様の品質ニーズ、コストニーズにお応えすると同時に、精密冷間鍛造技術を用いた機械的性質の向上により、小型、軽量化を可能にするなど、自動車、電気産業界他、我が国の基幹産業に寄与しています。これからも技術向上の精進を重ね、素材より完品納入までの一貫生産を目指し、企業としての社会的責任を全うします。



人材育成方針

品質には厳しいけれど、とてもヒューマン。社員全員で切磋琢磨し、技術、知識共に業界最高峰の鍛造職人を目指し、指導を進めています。

キャリアプラン

熟練者の徹底したOJTの他に、階級別研修や職種別研修を重ね、技術と知識を高めます。また、熟練度に合わせて社外の人材育成事業への参加や、各種資格の習得も奨励しています。

資格要件

特に問いません。「鉄は熱いうちに打て」という言葉がありますが、これは鍛造の仕事を行った言葉で、熱いハートを持った、あなたを待っています。

従業員の声（鍛造部 1 t 担当 Sさん）

初めは不安もありましたが、先輩方に指導してもらい今では自信を持って取り組んでいます。苦労もありますが、鍛造を知るおもしろさに、毎日充実した日々を送っています。



食品パッケージに
出来ることを目指して
安全・安心をお届けします

丸福株式会社

石川県

金沢市進和町19-2

1981年（昭和56年）設立

TEL 076-291-2288

<http://www.marufukukk.co.jp/>



代表取締役
福島 正人



入社4年目
松本 洋平

- ・世界初、地球に優しい水性フレキソ印刷
- ・大切な商品を包む「服」を全国に発信しています。

企業概要及び製品紹介

「顧客の満足を満たし、その喜びを社員満身に反映させること」を目的に企業理念を掲げ、営業活動に取り組んでいます。その理念を実現させるべく、世界初の技術、「水性フレキソ印刷」で食品に『安全・安心』なパッケージをお届けします。また、企画デザインから製造・納品まで、自社での一貫製造によるトータルサポートを致します。

人材育成方針

「製造過程を知らなければ、物を作ることも売ることも出来ない」と考え、入社後3ヶ月間は製造現場をローテーションでまわります。そこで、物を作ることを覚え、各部署に配属されます。配属後は、それぞれ明確な目標を設定し、アクションプランを元にしたOJTによりスキルアップを目指します。

キャリアプラン

当社では、全員経営を掲げており、全社員が経営感覚を持ちながら業務にあたります。また、その為の研修も充実しており、各部署ごとのキャリアアップを目指しています。

資格要件

特別な要件はありません。

従業員の声（入社4年目 松本さん）

私の所属は岐阜営業所。東海エリアのお菓子メーカー様にお土産用パッケージを提案している。お客様の要望をお聞きして戦略を練り、デザイナーと一緒に形にしていく。ゼロから産み出すので本当に難しいが、手がけた商品がヒットした時には、疲れがすべて吹っ飛ばすくらい嬉しい。まだまだ、私は半人前。先輩達のようなプロに早くなりたい。もっともっとお客様に信頼される存在になりたい。毎日が勉強だが、丸福には育ててくれる環境がある。充実した研修はもちろん、マーケティングを勉強できる場、営業のイロハを教えてくれる場、自分を磨く場がある。プロと呼ばれるまで、全力疾走していきたい。

サービス分野



三美容（内面・外面・精神面）の提唱

株式会社 アクシス

石川県
金沢市大友2丁目83番地

1996年（平成8年）設立
TEL 076-239-6555

<http://www.ax-jp.com>



人材育成担当
代表取締役社長
田中 成臣



入社12年目
管理課主任 南部 亜紀

『美』を通して、地域社会と密接なつながりを持ち、
貢献出来る企業作りを目指します。

企業概要及び製品紹介

化粧品卸小売業、補正下着、健康食品、美容機器販売を中心に、エステティシャン養成校・美容室運営、エステティックサロン運営のコンサルティングサポートなど、幅広く業務を展開。エステティック業が健全に発展、繁栄すべく、お客様とともに歩み続けています。



人材育成方針

社員自らが考え、自らが行動し、自らが改善していく。社員の自立心を尊重し、社員1人1人が会社にどのような形で貢献出来るのか。社員の秘めた可能性を引き出す為に、数々の研修を実施する事で、積極的な人材育成に取り組んでいます。またグループ会社のサロンでは現場を知ることが出来、さらに当社の養成校では、エステについての技術・知識を学ぶことも出来ます。積極的な外部研修も容認しております。

キャリアプラン

当社では、入社直後に配属部署に関わらず、取引先メーカーへの研修に参加。当社取扱商品の知識を身につけていただきます。その後は随時現場でのOJT、また社内での階層別研修・職種別研修に参加していただくことで、各自必要なスキルを身につける事が出来ます。また能力給・実力主義も採用していますので、年齢・性別・入社経過年数に関わらず、会社に貢献をもたらす方には早期昇進・昇給も可能です。

資格要件（応募要件）

販売状況把握などの為のアクセス、エクセル等のパソコンを使っての分析能力に長け、アクセスでのクリ工作成、エクセルでのマクロ作成が出来る方。サロンレジシステム等の構築サポート能力があり、PC設置・LAN設定など出来る方、大歓迎です。その他上記関連業務に付随した能力がある方、大歓迎です。

従業員の声（入社12年目 南部さん）

『社員全員で作る企業』それが私にとって凄く魅力的。アドバイスをくれたり、支えてくれる人が大勢いるのも魅力的です。また当社には、様々な業種が存在します。今、グループシナジーという言葉が社内でもよく使われています。「あの会社のサービスと、この会社のサービスを合わせると・・・！？」という相乗効果を考えると、グループ内だけを見渡しても、当社は無限大の可能性を秘めているということが、「オモシロイ」部分だと思っています。

リゾート型 総合結婚式場運営

「すべての
愛しい人たちへ」

株式会社 かづ美

石川県
金沢市安原62街区-1

1987年（昭和62年）設立
TEL 076-249-8008

<http://www.kazumi-corp.co.jp>



人事部教育課長
林 秀代



入社5年目
杉谷 智絵

- ・高感度・高付加価値提供をコンセプトとする
- ・サービス精神の持ち主。（顧客や仲間への）相手の利益追求

企業概要及び製品紹介

結婚式、披露宴会場は欧風の高級リゾート施設を貸切で使用可能。
各会場には、愛車での入場もできるガーデンを設置し、グリーン、花、水を多用した完全な非日常空間を提供。
サービス面でも、イタリア直輸入ドレスやヘアメイクアーティストによる美容など、クリエイティブな上質を提供し新郎新婦の夢を実現する。

人材育成方針

運営コンセプトの通り、非日常空間の中で、高感動、高付加価値提供により顧客の夢を実現するため、プロデューサーの感性及びサポート対応力また、料理、美容、サービスなど専門職人材は他が真似ることのできない高付加価値技術を追求する。その上で婚礼にかかわる各専門担当で『感動プロジェクトチーム』を結成し対応する。

キャリアプラン

各部署のサービス・マナーを含む基本教育や、OJTの他、階層別研修、専門職研修は下より、ビジネス専門学校との『パートナーシップ契約』を結び、職場体験を通じて本人と当社との合意の下に採用することで成果を上げている。

資格要件

婚礼業務担当者は、極力未経験者を採用。
専門職技術（責任）者は、経験、技能者を採用し各部署に配属後即戦力として活躍できる。

従業員の声（入社5年目 杉谷さん）

入社時はアルバイトからスタートし、最初は無我夢中で、ただ々お二人のために一生懸命でしたが、社内の人材育成方針の研修を受けながら「一生懸命なだけでなく、お二人のために何をして差し上げれば喜んで（感動）していただけるか」を深く考えるようになりました。その後、正社員となり今日ではたくさんの幸せなお二人と感動を共にしています。どうしても婚礼に携わる仕事があったので、充実した毎日を過ごしています。

サイバー ステーション 株式会社

システム開発

石川県
金沢市鞍月4丁目187番地

2000年(平成12年)設立
Tel 076-267-2192

<http://www..cyberstation.co.jp>



24歳の時に会社を立ち上げた
代表取締役社長 福永 泰男



入社3年目
システム開発 木谷竜太

企業概要及び製品紹介

当社は、サーバ技術からネットワークそして開発・デザインにいたるまでの技術をワンストップで提供できる企業です。また、当社しかない独自技術もあり、大手企業様とアライアンスビジネスの展開(新たな製品の開発や応用技術開発)もおこなっております。

さらに、2008年10月には石川県の推進事業である【ニッチトップ企業育成事業】の認定もいただくことができ、今後ますます、石川県から全国へ誇れる商品を生み出さなければならないと日々、全社一丸となって取り組んでいます。



【ニッチトップ企業育成事業認定式 石川県知事と】



【独自に開発した商品も多数】

人材育成方針

当社の特徴は、開発時に使用する言語をフレームワーク化していることです。その名も、PHPフレームワーク「C4」です。この「C4」は、当社が6年かけて開発基盤を整備し、より短期間で品質の良い製品・システムを開発することができる独自フレームワークです。これを利用した研修を受けることで、新卒者でも約2ヶ月間で、現場での開発をおこなうことが出来、開発する時間を短縮することができる点が人材育成のポイントになっています。

キャリアプラン

システム開発は、入社2年目までは、OJTを通して、プログラマーとして活躍していただきます。2年目以降は、SE的な動きをしていただき、開発業務の上流工程にかかわっていただきます。

資格要件

資格要件なし。

従業員の声(入社3年目 木谷さん)

システム開発を担当しています。システム開発と聞くと、会社にこもりっきりで地味なイメージがあるかもしれませんが、弊社の開発者は商談のため外出をすることも少なくありません。入社してから、技術力はもちろんのこと、お客様や同僚とのコミュニケーション力が身に付いたと思います。たくさんの人に会って話を聞くこと、これは公私ともに大切なことだと思います。仕事を通し、色々な人と出会い、色々な人と会話する。それが自分のモチベーションアップにつながっていると感じています。

全く新しい発想で屋根に『涼』を。
屋根からはじめる温暖化対策！

株式会社 サワヤ

石川県
金沢市駅西本町3-18-30

1986年(昭和61年)創業
TEL 076-263-0654

<http://www.308-al.co.jp>



人材育成担当
尾崎総務部長



入社 1年目
松本 大和

- ①自然の力を利用した屋根遮熱システムで国内外に展開
- ②豊かな感性と行動力を持った人材求めています。

企業概要及び製品紹介

当社は、電気工事業からスタートした会社です。ランプの販売・ランプの中間処理、リサイクルを手がけており、環境に配慮したビジネスモデルを構築しています。環境問題に取り組む中から生まれた屋根遮熱・断熱対策商品、自然の力を利用した「冷えルーフ」の全国販売を行っています。

人材育成方針

お客様第一に考えること。これが全てです。お客様の困ったことを解決・提案・改善できることが社員一人ひとりに与えられる課題です。特に具体的な方針には重きを置いていません。しかしながら、整理整頓など基本的な環境意識に対しては徹底したこだわりを持っています。

キャリアプラン

当社では、各セクション適材適所の人員配置であるべきと考えています。得意不得意ではなく、自分の仕事に誇りを持てるかが重要です。営業面での成績などは特に考慮しません。結果と情熱がそれぞれのキャリアや成果へと繋がって行きます。

資格要件

普通免許 その他有資格者は歓迎します。

従業員の声（冷えルーフ事業部 入社1年目 松本さん）

以前は、環境問題に対する認識は低く「地球温暖化」などと言われても、どこか遠い国の出来事で、自分には全く関係のない事のように感じていました。しかし、サワヤに入社し自社から出るゴミの徹底した分別や、お客様への省エネ提案などを通じて環境問題がより身近なものへと変化していきました。「これからの地球の為に働ける仕事」と言えば大袈裟かも知れませんが、少しでも貢献できればと思っています。

特殊機械をはじめ各種重機等のレンタル業務

千代田機電株式会社

石川県

金沢市新保本4-65-12

1967年（昭和42年）設立

TEL 076-269-3501

<http://www.chiyoda-kiden.co.jp/>



人材育成担当
管理課長
村田 浩久



入社4年目
中川 徹

- ・徹底したOJTと各種勉強会で高度な技術と専門知識を習得

企業概要及び製品紹介

当社は、レンタル業務を中心に、販売・整備・工事の4つの部門を展開している。リース資産は特殊機械や大型重機等豊富に取り揃えているほか、整備や工事も手がけることで、重機や施工方法等についての高い専門技術と知識を持って、ユーザーの様々な期待に応えている。



人材育成方針

一人前の人材になるまでには、営業で5年、整備で10年を要していると考えている。その間、現場での徹底したOJTを基本に、コンサルタントやメーカーの整備士を講師とした勉強会を随時開催し、高度な技術と専門知識を持った人材を育成していく。

キャリアプラン

基本的にはOJTが主体となるが、整備や工事現場での研修も行い、一通りの業務を経験させるとともに、機械設備や工法等の専門知識を習得させている。近年は、環境にやさしい機械の使用や工事法についても提案できるよう、積極的な人材育成に取り組んでいる。

資格要件

新卒者の場合は専門学校卒業以上を雇用の条件としている。中途採用者の場合は、同業他社での勤務経験があれば、即戦力として活躍できる。当社の場合、レンタル・販売・整備・工事の部門があり、活躍の場は多い。

従業員の声（入社4年目 中川さん）

お客様、また先輩方から日々厳しいご指導をいただきますが、それが自分の成長につながっていると実感できる職場です。

創る力と、伝える技術

コミュニケーション
テクノロジーを拓く
印刷会社

能登印刷
株式会社

石川県
金沢市武蔵町7-10

1962年（昭和37年）設立
TEL 076-233-2550

<http://www.notoinsatu.co.jp/>



代表取締役
能登 隆市



入社3年目
地原 孝紀

印刷だけでなく、企画・編集・出版からマルチメディアコンテンツ制作など多角的に活動を行う印刷会社

企業概要及び製品紹介

印刷業の分野にとどまらず、幅広い事業を行っています。現在、情報誌や書籍を作成する「出版印刷」、カタログ、ポスターや行政などの広報誌を作成する「商業印刷」、名刺や封筒などを作成する「業務用印刷」、各種出版物の企画制作を行う「企画・編集・出版」、ホームページ、DVD制作、システム・ネットワーク構築や音声ガイドシステム等の「ソフトサービス」の5つの事業領域を展開しています。

また、関連企業でシナジー株式会社と株式会社梧桐書院があります。シナジー株式会社では、雑誌など出版物の企画や制作を行っていますし、梧桐書院は、当社で印刷した本を出版しています。制作した出版物を全国の書店に並べることができることは、当社の強みのひとつです。

人材育成方針

- ①「考えること」の習慣化が当たり前に行える組織
- ② 強みである固有技術の高度化
- ③ マーケティング&企画・編集・デザイン制作力の強化
- ④「メディアプロフェッショナル」&「プリントコーディネーター」の育成
- ⑤「マネージメント」の進化と深化

キャリアプラン

当社では、入社前の外部派遣研修から入社後の実務ローテーション研修を受けてもらい、仕事の基礎を固めていきます。

その後は、新しい知識や作業効率をアップを目的に入社からの経過年数に応じて、外部研修や通信教育を積極的に受けられます。また、社内でも先輩社員からのOJTをはじめ、他部門から講師を招いての勉強会を実施し、仕事に対する知識や技術の向上を図っています。

従業員の声（入社3年目 地原さん）

印刷営業としてお客様に企画提案を行っています。お客様の要望を聞き、ゼロからその想いをカタチにしていくことにやりがいを感じています。お客様からの「ありがとう」はとても励みになります。お客様から様々な面で信頼される営業マンを目指して、日々勉強しています。

農業分野・その他

