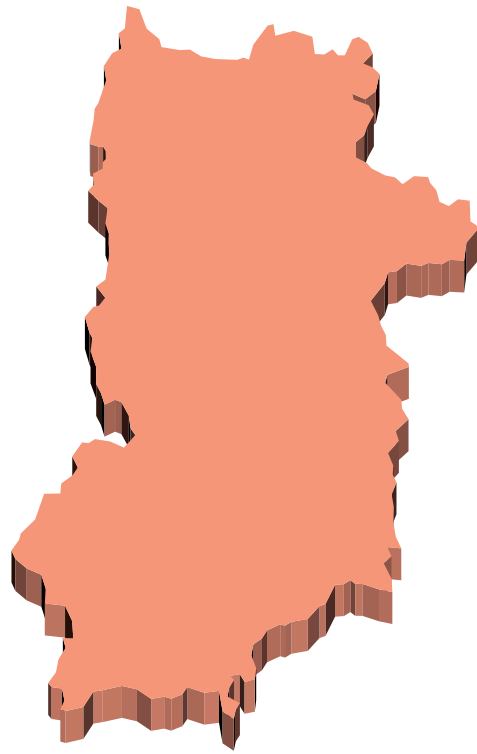
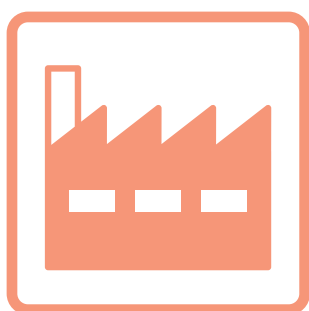


# 奈良県



# ものづくり分野



## 鑄造理念

### 「伝承・開拓・発展」

# 株式会社 暁金属

奈良県

奈良市藺生町734-8

1982年（昭和57年）設立

TEL 0743-82-5115

FAX 0743-82-5116

<http://www.akatsuki-kinzoku.co.jp>



人材育成担当  
生産リーダー  
猪原 昭憲



入社20年目  
吉田 巧治

- ・ ステンレス鑄物製品を各種大手メーカーへ供給
- ・ OJTに加えてコンピテンシー型人事制度を導入

### 企業概要及び製品紹介

当社は鑄物の中でもステンレスを主として鑄造している事業所で、長年の経験を基に石油プラント・治水・食品・造船・原子力等のプラントで使用される数グラムから単重1500キログラムまでの多品種・小ロット・鑄物製品を各種大手メーカーより受注・製造しています。平成21年に本社工場を大阪から奈良へ新規移転し、さらに大幅な増産・効率化のアップを目指しています。



### 人材育成方針

鑄造業は昔から職人の仕事とされてきましたが、平成21年に本社工場が新規稼働したことで従来からのOJT人材育成方針をさらに発展させ、一定の技能を身につけた方からコンピテンシー型人材育成方針を導入する方針です。

年齢・性別・学歴・国籍を問わず会社とともに成長して行って下さる方、私がこの会社を大きくしてやろう！というやる気のある方を求めています。

### キャリアプラン

当社ではやる気のある人、会社とともに成長しようとする人には一定の経験を積みばどんどん仕事を任せていこうと考えています。

また、関連する資格取得についても会社で経費負担する場合があります。

### 資格要件

経験・学歴等は特に問いません。

### 従業員の声（入社20年目 吉田さん）

当社に入社する前は、飲食店でアルバイトをしていました。私は現在、材料であるステンレスを高温の炉に流し込み溶解させる作業を任されています。

職場は明るい雰囲気であり、当社に入社される方はこの業種がはじめての人ばかりですが、先輩社員の指導を受けて皆一人前の技術者になっていきます。

興味のある方はぜひ見学にいらして下さい。

## ツーリングメーカー 工作機械用精密機器の 開発・製造・販売

### 株式会社 MSTコーポレーション

奈良県  
生駒市北田原町1738番地

1937年（昭和12年）創業  
TEL 0743-78-3014

<http://www.mst-corp.co.jp>



マスター  
森中 秀和  
当社の人材育成責任者



入社7年目  
海老 哲夫

- ① 商品開発力とサービス体制
- ② 「個性と創造」という社是のもと、やりがいを持ち、楽しんで仕事が出来、プロの企業人を目指す人。

#### 企業概要及び製品紹介

金属加工になくてはならない「ツーリング」と呼ばれる「工作機械」に装着する「工具保持具」を日本で初めて商品化し開発・製造・販売している「創業70年余りの歴史あるメーカー」です。MSTのオリジナリティ溢れる商品は、「業界NO. 1の性能と品質」でMSTブランドとして知られています。特に高い技術を必要とする高速高能率加工及び超精密加工の分野においては、業界のトップシェアを誇り、世界中のお客様に広く愛用されています。

#### 人材育成方針

当社の製品は第1回モノづくり部品大賞 奨励賞の受賞を始め、中小企業優秀新技術新製品賞 優秀賞・NBK大賞マーケティング部門賞・グッドデザイン賞 等々、数々の賞を受賞してきました。我々のモノづくりに対する姿勢は、真のメーカーとして世の中になかった製品開発、品質保証、サービス体制においてMSTブランドとして築いて来ました。その為には社呈の「個性と創造」一人ひとりが創造し、チャレンジできる人の力が不可欠です。その為には職種を問わず、快適に働くための職場環境づくり、社員教育には特に重点をおいて取り組んでいます。

#### キャリアプラン

研修制度としてはOJTによる新人研修をはじめ専門研修、海外営業職に関わらず、間接部門の海外研修を行っています。また技術職においては国家資格である「国家技能検定」の資格取得を会社も支援しています。実に技術職の40%以上の方が複数の方が資格を取得しています。

#### 資格要件

我々の業界は世の中のモノづくりの基になる工作機械業界で、専門的なことは入社後の社員研修で充分身に付けて戴きますので、特に入社前に必要な資格はありません。強いて言うなら自動車運転免許証とパソコンは一般的な操作が出来るレベルは身に付けて戴きたい。

#### 従業員の声（入社7年目 海外営業グループ 海老さん）

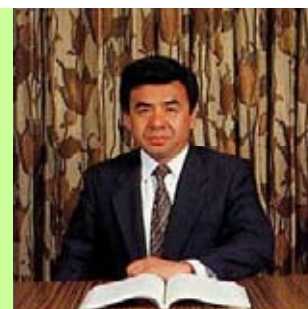
私がMSTコーポレーションで働きたいと思った理由は、大きく3つあります。まず、オリジナルな商品の開発力・技術力のあるメーカーであること。同じ売るなら、誇りの持てる自社製品を売りたいという思いがありました。次に、海外営業に挑戦できるチャンスがあること。数年後には、海外の売上シェアを50%にする計画が立てられているため、海外を舞台に活躍できるフィールドは今後ますます増えていくでしょう。そして3つ目は社風の良さですね。

## 中小型鋳造品の製作

# 株式会社 紀和鋳造

奈良県  
桜井市出雲1268番

1970年（昭和45年）設立  
TEL 0744-47-7605



取締役社長  
紀和 司郎



入社7年目  
坂本 武士

- ・ 工作機械用鋳物や産業機械用などの鋳物の製品製造
- ・ 向上心の有る人材を求め、OJTを通じて鋳造技術者を養成

### 企業概要及び製品紹介

常に時代のニーズに答え、1991年10月より中国工場へ当社の技術を指導し、現在国内生産品と同等の品質レベルに達し、工作機械鋳物や産業機械鋳物等の製品を日本国内大手メーカーに当社国内製品と同じ品質条件で納入しています。

さらに、当社では鋳物製品の付加価値を付けるため機械加工設備も導入し、鋳物素材納入だけでなく、鋳物加工完成品納入しています。



### 人材育成方針

当社は、組織メンバーとして個人別教育制度を導入し、仕事に必要な知識や技能、取り組み姿勢等を、先輩社員によるOJTを実施し、個人別教育記録表に記録管理している。

### キャリアプラン

従業員の人生計画を、経営活動のなかに結実させることにより、勤労意欲を高め、同時に人材開発を図り、社会に貢献出来るような人材育成に取り組んでいる。

### 資格要件

経験・学歴は問わないが、向上心と責任感のある人で有れば研修後、即戦力として活躍出来る。

### 従業員の声（入社7年目 坂本さん）

就職活動をしていたときは、鋳物について知識が無かったのですが、面接を受けた時に鋳物の事を知らなかったので一度やって見てから判断しようと入社しました。

入社後研修期間に先輩から鋳物の基本から教えて頂き、最近は鋳物を作る楽しさを感じるようになりました。

## 清浄空間創造の パイオニア企業

### 株式会社 サンロード

奈良県  
橿原市大久保町299番地

1978年（昭和53年）設立  
TEL 0744-23-4139

<http://www.sunroad-nara.co.jp>



当社社長



①各種特許、実用新案を多数有する研究開発型企业

#### 企業概要及び製品紹介

研究所や工場からミクロのチリや毛髪を除去するための機械及び衛生対策商品の企画、開発、製造、販売を行っています。

#### 人材育成方針

当社のよさは風通しの良いところにあります。みんながチャレンジ精神を常に持てるよう、人材育成に力を入れております。

#### キャリアプラン

当社の強みは一つ一つの商品をオーダーメイドに作成すること。だから営業、開発、企画と部門に分かれることなく、オールマイティに能力を発揮し、キャリアを積むことができます。

#### 資格要件

理工系全学部全学科卒業の方を対象にします。

#### 従業員の声（入社3年目 水本さん）

自分で商品を企画したり、開発したい人には良い環境ですね。自分の想像力を養える場所だと思います。

食品、理化学、医薬など  
幅広いニーズに対応  
時代の先端で技術を磨く  
自動機のパイオニア

## 株式会社 品川工業所

奈良県  
磯城郡田原本町八尾508

【創業】1910年(明治43年)9月  
【設立】1956年(昭和31年)12月

TEL 0744-32-7691  
FAX 0744-32-7241  
<http://www.qqqshinagawa.co.jp>



人材育成責任者  
取締役総務部長  
庄野 明



入社3年目  
山本 英之

- ・全自動たまご焼き機製造シェア、日本一
- ・最新型、理化学機械が農林水産大臣賞受賞
- ・仕事を通して人は育つ。人材は企業の原動力

### 企業概要及び製品紹介

自動機のパイオニア的存在として約100年に及ぶ長い歴史を持つ。創業当初は製造した餅つき機を和菓子店へ供給することで事業の基盤を築き、戦後は粉やあんの攪拌技術確立。高度成長期には、理化学分野に進出し、医薬品の混練、マンガン電池、ビデオテープなどの製造機器メーカーとして発展。1980年代には外食産業用の真空調理機械に進出。そして近年は、大阪府立大学との産学連携で新型造粒機（特許出願中）を完成させ、注目を集めている。

餅つき機



全自動  
たまご焼き機



新型造粒機



### 人材育成方針

組織の歯車としてではなくて、自分の発想でモノづくりができる人材であれ。苦手分野の克服に力を注ぐのではなくて、その人の得意分野を伸ばすという自由闊達な空気の中、仕事に取り組むように指導。人材とは、事業の最大の原動力。「やりたい、と思ったものに全力でチャレンジしてくれれば、その中から、いずれ次の時代を担う製品や技術が育ってくる。そして、そうした自主的に挑戦的な仕事を通してこそ、人は育ってくる。」

### キャリアプラン

3Q（感謝・研究・前進）の精神で顧客に満足を提供することにより、社会に貢献と自らの向上を図るという会社の方針の元に、ISO9001導入と併せて「教育訓練規定」を作成している。職業訓練等の能力開発を段階的かつ体系的に実施する事業主に対しての助成金制度（キャリア形成促進助成金）を利用して、費用を軽減しているため、多くの従業員が幅広い訓練を受けることができる。例年、各部署から講習の申込みを受け付けて受講させている。複数の資格を持っている従業員も増加しており、今後も継続してこの制度を活用する。

### 資格要件

設計(大卒・工学部)、その他(高卒以上・学部不問、もしくは技能経験者)

### 従業員の声(入社3年目 山本さん)

品川工業所との出会いは、奈良県新公会堂で行われていた合同企業説明会でした。「たまご焼き機」のビデオに興味を引かれ、フラフラと立ち寄ったのが品川工業所のブースでした。人事担当の方々が親切に対応してくださり、品川工業所で働くことの魅力ややりがいを熱く語ってもらい採用試験を受けてみようと思えました。入社してからは、会社の自由な社風や先輩社員の皆さんの明るい雰囲気などにぐいぐい引っぱられ社会人として成長してきました。現在はビッグサイトなど展示会の出展企画を担当し、その中で「お客様を相手に働く」ことをリアルに感じています。

- ・ 地域密着の総合建設業
- ・ 古材を使ったエコな木材の利用

## 株式会社 渋谷

奈良県  
桜井市外山186-1

1973年（昭和48年）設立  
TEL 0744-43-1567  
FAX 0744-45-1915

<http://www.shibutani-group.co.jp>



代表取締役  
渋谷 守浩



入社6年目  
日賀井 悠二

土地活用の提案（ユーマンション）  
木造住宅や店舗内装に古材を利用した、地球にやさしい建築

### 企業概要及び製品紹介

土地活用を考えている方に対し、ユーマンション（RC造・健康仕様マンション）や一般木造住宅の建設、古材の販売や店舗内装工事、岩盤浴の販売・施工。ソフトバンクモバイル代理店。無印良品「窓の家」奈良店。



### 人材育成方針

「神は、細部に宿る。」を社訓に、どんな小さな事、目の行き届かない所も把握し、行動できる様、報告・連絡・相談を徹底する。

### キャリアプラン

社員一人一人の可能性を最大限に引き出せる様、いろいろな関連企業の研修等に参加し、また参加した研修者による社内報告勉強会も行って、積極的な人材育成に取り組んでいる。

### 資格要件

資格要件なし

### 従業員の声（入社6年目 日賀井さん）

建築営業は住宅新築、資産（不動産）活用等、お客様にとっての人生設計に大きく関わる場合が多い仕事なのでとても責任が大きいですが、その分非常にやりがいがある仕事であると同時に、会社・自分に誇りを持てる仕事で、大変充実したワークライフを送っています。

## HITの作業工具は、 最善の努力、最高の技術

### 東邦工機 株式会社

奈良県

大和郡山市小泉町2500番地

1926年（大正15年）設立

TEL 0743-52-4172

<http://www.hittools.co.jp/>



代表取締役社長  
川上 平八郎



入社4年目  
奥田 隆二

時代の要求するニーズやシーズを先取りし最高品の作業工具や鍛造品を開発・提供

#### 企業概要及び製品紹介

プロの腕の延長として開発され、プロの厳しい目に鍛え上げられた“HIT”の作業工具。あくまでも「安全で軽くて使い易い」が基本。私たちは自社開発の一貫生産ラインで、ユーザーに愛される製品づくりに努めています。信頼のブランド“HIT”。それは、私たちの自信、そして誇りなのです。貿易部門では、既存製品の増販と、新規製品の拡販が基本戦略であります。国際見本市へ出展し、当社の活動を広く紹介するとともに、海外のお客様との接触を通じて、市場の拡大を図っています。



#### 人材育成方針

会社の財産は人。だからこそ教育・研修は会社にとっては無くてはならない重要な機能。当社は様々な教育・研修で、新入社員からベテラン社員迄カバーしています。

高度な技術を追求する一方で“東邦工機”を運営するゼネラリストとしての責任と自覚を持ち、広い視野と発想を育むよう努力しています。業界はもとより社会や経済に対する関心を持ち、どうすればステップアップできるかという意識を持つ事。そうしたビジョンを描く事の出来る人材の育成が当社の目標です。

#### キャリアプラン

当社では、社員一人一人の可能性を最大限に引き出す為に、OJTの他に階層別研修や必要な資格取得等、社内外の研修を通じてキャリアアップをして頂き、経験が個人の財産であり、強いては会社の財産となる様に積極的に人材育成に取り組んでおります。

#### 資格要件

経理＝経理経験者、パソコン操作。営業＝製造メーカー経験者。設計・開発＝作業工具の開発設計及び生産設備の保全、パソコン操作。

#### 従業員の声（入社4年目 奥田さん）

東邦工機へ入社する前、東邦工機とは職種の違う業界で勤務しておりましたが、縁あって得意先である東邦工機への出入も行っていました。会社の雰囲気については、「アットホーム的なイメージがあり、こんな会社に転職したい」という願望もあり求人に応募しました。入社後は、期待通りの雰囲気で、直ぐ馴染め、現在は営業主任として責任を持たされ、有意義な会社生活を送っています。

# クリーニング用 プラスチック製ハンガー 製造・販売

## 株式会社 中村化学工業

奈良県  
奈良市上深川町752-6

平成5年設立  
TEL 0743-84-0488  
FAX 0743-84-0489

<http://www.nakamura-kagaku.co.jp>



人材育成担当  
取締役  
中村 省三



入社10年目  
辰井 與志人

- ・クリーニング用プラスチック製ハンガーの製造・販売及びオリジナル商品の開発
- ・ベテラン社員による直接指導

### 企業概要及び製品紹介

当社は、クリーニング用プラスチック製ハンガーの製造・販売を主たる事業とした成型会社です。常に新しい商品開発に取り組み、独自のアイデアから『トップクリップ』『バーコードハンガー』『ロックハンガー』などのヒット商品を生み出しています。他にも自社開発のアイデア商品を有しており、さらなるオリジナル商品の開発にチャレンジしています。

全商品について、実用新案を登録。より良い商品をより安くご提供出来るように日々心掛けています。



「'98ならグッドデザイン選定」受賞

### 人材育成方針

入社後は未経験者の方でも、一つ一つ丁寧に指導させていただきますので、意欲のある方なら、どなたでも大歓迎致します。

### キャリアプラン

当社では特定の資格は必要ありませんので、経験を積んで頂ければ自然と技能・技術が身に付きます。

### 資格要件

経験・学歴等は特に問いません。

### 従業員の声（入社10年目 辰井さん）

当社に入社して10年になります。私は現在、機械で成型されたハンガーの品質を点検する作業を任されています。細かいところまで注意しなければならない作業で、神経を使いますが、当社の商品品質を守るという使命があり、非常にやりがいを感じます。

また、社員のアイデアを新商品開発に積極的に取り入れるという会社の方針で、自分の意見で商品が開発されることに仕事の楽しさも倍増します。また、社内はアットホームな雰囲気なので、仕事に充実感があります。

## 国内大手メーカーに 大型製缶品を供給

# 有限会社 奈良精工

奈良県  
奈良市藺生町1984-1

1996年（平成8年）設立  
TEL 0743-82-5857  
FAX 0743-82-5860

[http://www.nara-s.co.jp/pc/  
index.html](http://www.nara-s.co.jp/pc/index.html)



人材育成担当 代表取締役  
西村 吉伸



入社3年目  
三好 梅雄

- ・各種プラント用大型製缶等の設計・製造を行い国内の大手メーカーを中心に供給。
- ・徹底したOJTによる人材育成方針。（年齢・学歴は不問）

### 企業概要及び製品紹介

当社は代表者以下、長年の経験で培ってきた板金加工技術を基に、石油化学等のプラントに使用される大型製缶加工・機械製缶加工を中心に事業展開。他にも検査設備用の各種部品の製造等も行なっている。



ステンレスタンク Φ2700×3500L



作業風景

### 人材育成方針

創業12年とまだまだ歴史の浅い会社ですが、柔軟な姿勢と広い視野を持った経営者の考えで、年齢・性別・学歴・国籍等を一切問わない実力主義です。入社後は、未経験者でも一から指導する徹底したOJTによる人材育成をモットーとしており、求める人材としては、主体性と実行力のある人です。自分の考え・意思を持っている人、そして、何事もやれば出来る、まずは意欲を持って実行・チャレンジする気概を持った人であれば大いに歓迎します。

### キャリアプラン

当社では、やる気がある人で一定の経験を積めば、新たな仕事をどんどん任せていくので、技能・技術がいち早く身に付きます。また、関連する資格取得についても、会社で経費を負担する場合があります。

### 資格要件

経験・学歴等は特に問いません。自動車工場等で溶接・板金加工等の経験があれば尚可です。

### 従業員の声（入社3年目 三好さん）

私は当社でお世話になる前は、自動車メーカーの派遣社員をしていましたが、組み立てや板金加工の技術が生かせるということで、紹介を受け入社しました。当社は、日立造船や神戸製鋼所など大手メーカーからの発注が多く、自分達の作りだした製品がタンカーや海外のプラントに使用されている事を考えると非常にやりがいを感じます。また、社内はアットホームな雰囲気、同僚は仕事以外でも何でも話し合える「仲間」という感じです。ご興味のある方はいつでも当工場まで見学にいらっしゃってください。

# 各種 FRP 製品、 塩ビ製品の試作・開発・ 量産

## 株式会社 ヒシ工業

奈良県  
奈良市藺生町1976-1

1982年（昭和57年）設立  
TEL 0743-82-0502  
FAX 0743-82-5621

<http://www.hishi-kg.co.jp>



人材育成担当  
取締役  
松田 真史



入社3年目  
高木 克幸

- ・ FRP（強化プラスチック）を用いた製品の試作・開発・量産と  
どの生産体制にも柔軟に対応
- ・ 熟練技能者のOJTによる人材育成。（年齢・学歴は不問）

### 企業概要及び製品紹介

当社はプラスチック業界の中でも硬質塩化ビニールに着目し、化学工業用機器、耐蝕機器ならびにプラント配管の設計・製造・施工を主たる事業として創立。その後、ガラス繊維強化プラスチック（FRP）製水槽の開発に革命をもたらし、耐蝕機器、空調機器の開発とFRP製品（例：受水槽、バスユニット、クーリングタワー等）の技術確立・生産に大きく貢献している。また、公害除去関連装置分野にも特異な技術の確立を試み、各種有害ガスの除去装置「DOH式」の開発に成功。これもまた関係業界の高い評価を得ている。



職人によるFRP成形

FRP製クーリングタワー

有害ガス処理装置「DOH式」

### 人材育成方針

当社は昭和29年の創業から、発展を続ける社会のニーズに応えるべく、様々な知恵と工夫で、日々あらゆる分野の研究と開発ならびに技術の向上に尽力してまいりました。求める人材は、当社の企業理念に共感でき、何事に対しても真面目に取り組み、努力を惜しまない方です。自分で新製品を生み出すぐらいの考えを持ったパワーのある方であれば大いに歓迎致します。

### キャリアプラン

当社でお任せしたい仕事については基本的に特定の資格を必要とはしていないので、真面目な方で経験さえ積んで頂ければすぐに技能が身に付きます。

### 資格要件

経験・学歴等は特に問いません。

### 従業員の声（入社3年目 高木さん）

当社でお世話になる前は、大型トラックの運転手をしていました。私が現在、主に従事しているFRPの成形について簡単に言えば、ガラスマット樹脂を型に染み込ませていく作業です。手先の器用さがある程度必要ですが、私の趣味が功を奏して以外に早く仕事を覚えていくことができました。当社の製品は電車の天井クーラー用カバーなど、日常生活で目にする様々な所に使用されており、そのことを考えると日々、やりがいを感じながら仕事をしています。

# サービス分野



## 調理麺、弁当、オーダー メイド麺の製造・提供

# 大徳食品 株式会社

奈良県  
大和郡山市西町123-6

1975年（昭和50年）設立  
TEL 0743-56-2911

<http://www.daitoku-kk.co.jp/>



代表取締役社長兼会長  
乾 昭夫



入社6ヶ月  
山本

- ・ 麺・めんつゆ・新鮮野菜・天ぷら・油揚げ等をセットし、四季折々に食せる調理麺、弁当、オーダーメイド麺の製造・提供。
- ・ 技能向上を促すため、OJTによる現場教育を柱とした多面的な研修による人材育成。

### 企業概要及び製品紹介

安全、安心な食材を使用し、新鮮な「生めん・惣菜・弁当・めんつゆ」の製造に特化。全国5工場で衛生管理を徹底し、本物の味、美味しさの追及に全力を傾注している。また、地産・地消型商品 健康志向の商品開発にも尽力している。



### 人材育成方針

OJTによる現場教育を柱とし、関連分野のスペシャリストを招聘し、多面的な研修をおこなっている。弊社のモットーである「限りなく菌数はゼロ」「限りなく異物混入はゼロ」「限りなく美しい盛り付け」「限りなく美味しい味」を実現するため、各人に技能向上を促し、昇格・昇給は能力主義としている。

### キャリアプラン

OJTにより現場教育を徹底し、管理職としての役割責任を果たせると認められれば、勤続年数にかかわらず昇格をおこなう。昇格の見極めは 部下の教育指導が大きな要素となる。

### 従業員の声（入社6ヶ月 山本さん）

某ハンバーガー会社のエリアフランチャイズで、スーパーバイザーをしていたが、経営状態が不安定だった。そんな時当社の募集広告をみて 経験不問・年齢制限等がなかったので応募した。入社3ヶ月で係長に昇格した。前職での管理職の経験を生かし ムリ・ムダ・ムラのない環境づくりを更に推進したい。

# 農業分野・その他

