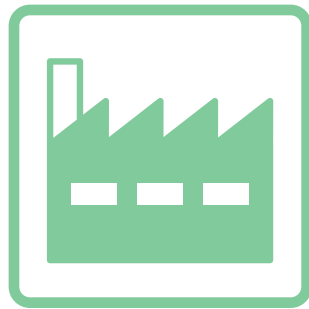


山口県



ものづくり分野



ハイスペックダクティル 鋳鉄の製作

植田鋳造 株式会社

山口県
下関市武久町2-17-1

1934年（昭和9年8月）創業

TEL 083-252-4511



人材育成責任者
代表取締役社長
植田 潔



入社3年目
福本 真也

- ・黒鉛性状、基地組織、機械的性質について実体性能を要求される各種産業機械鋳物を製造
- ・「ものづくりで人づくり」という人間性重視で、物作りを通し人間性の向上、自己実現を得られる人材育成

企業概要及び製品紹介

昭和9年の創業当初、船舶内燃機関鋳物製造よりスタートし、今日に至るまで、ミーハナイトライセンス取得、ノルウェー船舶協会の認定工場となるなど、常に技術の向上・現場力の強化に取り組んでいます。高度熟練技能認定者の永年の経験ノウハウと最新のコンピューターによる凝固、湯流れ解析、冶金技術者の豊富な知識と経験などの全てをマッチさせた最適鋳造技術により、多種多様な高品位ダクティル鋳鉄を安定供給し、お客様の厚い信頼をいただいております。



人材育成方針

基本の心として、感謝・素直・思いやりを3つの柱とし、物づくりにおいて技能力、技術力、管理能力の3つをバランスよく持ち、環境の変化やニーズの変化に柔軟に対応出来る現場力を支える人材を育成する。

キャリアプラン

OJTを主とし「鋳造カレッジ」「ミーハナイトグループの技術講習会」などの社外講演会にも参加することによって、より中身の深い知識を身につけてもらう。又、「中小企業大学」で管理ノウハウの習得やリーダー研修への参加など、幅広い人材育成を行っています。

資格要件

学歴、鋳造現場経験は問いません。非量産の機械設備等の製造作業、もしくは修理作業の経験者であれば活躍できると思います。

従業員の声（入社3年目 福本さん）

私は商業高校の出身ですが、子供の時から物を作るのが好きだったので、将来は製造業に就きたいと考えていました。

その中でも鋳造業は、あらゆる物づくりの基礎となるというところで強く興味を持ち、この世界の技術者になりたいと思い、就職しました。

大変ではありますが、理解していくと楽しくて、非常にやりがいのある仕事です。

ハードからソフトへ

機械メーカーから
トータル・システム・
サプライヤーへ

宇部興産機械 株式会社

山口県

宇部市大字小串字沖ノ山1980

1999年（平成11年）設立

TEL 0836-22-6246

<http://www.ubemachinery.co.jp>



代表取締役社長
山本 謙



入社1年目
本田 一晃

- ①産業用機械を軸としたダイカストマシンメーカー
- ②未知の技術に挑戦し、自らの領域を積極的に広げていく事のできる人材を求めています。

企業概要及び製品紹介

石炭採掘機器のメンテナンスから端を発し、数々の技術開発・導入を経て現在に至る宇部興産機械。

現在は産業用機械を軸として、お客様の幅広いニーズに応えるため、全ての製品を個別受注生産により提供しています！

受け継いできた技術に新しい発想・技術をプラスし、時代の急激な変化に挑戦し続けます。



人材育成方針

OJTを基本とし、設計、製造、開発、営業他の各部門におけるスペシャリストを育成する。

キャリアプラン

総合職：1級～3級の3階層からなり、専門的な知識・技術および企画力を有し、主として企画・判断業務を遂行することを期待される。将来的に経営幹部及び上級管理職になることを期待される。

基幹職：1級～7級の7階層からなり、経験と習熟により実務知識と技能を高め、担当業務を適格に遂行することを期待される。特定領域の管理職になることができる。

コース転換：基幹職から総合職へ、又、総合職から基幹職へのコース転換制度あり。

資格要件

・クリエイティブな仕事を求めている・モノづくりが好きな方大歓迎

従業員の声（入社1年目 本田さん）

ダイカストに携わる仕事まだ1年弱ですが、基本となる一般ダイカストから、超高速ダイカスト、高真空ダイカストなど最先端の技術を含め幅広いダイカスト技術に接しています。ダイカストは品質のみならずコストや生産性とのバランスが大事です。一日も早く鑄造技術でお客様をリードして行けるよう積極的に勉強していきたくと思っています。

素敵環境の未来へー

株式会社 コプロス

山口県

下関市長府安養寺1-15-13

1946年（昭和21年）設立

TEL 083-246-0545

FAX 083-246-0536

<http://www.copros.co.jp/>

E-mail: info@copros.co.jp



代表取締役社長
宮崎 薫

一般土木だけでなく自社特許工法・建築・バイオガスプラント・グラフィック事業等幅広く、未来を予測・予知しながら生き抜く会社です。明るく、人との調和、自分自身と会社の未来を大事に思う人材を希望します。

企業概要及び製品紹介

創立昭和21年7月、資本金9,000万円、メーカー型総合建設業。地域社会の快適づくりに貢献しているコプロス。その豊富な経験と信頼の実績は大きく評価されています。ケコム工法という自社特許を持ち、これまでに培った先進へのノウハウと技術力を基盤にして事業領域は全国へ広がっています。自然環境と開発を調和させながら、「共生」の心で素敵環境の未来を実現します。

人材育成方針

「至誠天通」を核とし、当社は人材育成に努める。特に青年の育成には力を注ぎ、力ある会社の後継者を育成する。

キャリアプラン

キャリアプランについては、本人の意思を尊重しながらさまざまな加入団体が実施する講習・研修会等へ参加。技術力と能力のキャリアアップを図る。

資格要件

30代前半の人は2級土木施工管理技士、30代後半から1級土木施工管理技士又は、1級建築施工管理技士の資格を要する。

従業員の声（入社3年目 総務部 Fさん）

私がこの会社を希望した理由は、60年以上の歴史を持ち、社員一人ひとりに勢いがあり、厳しい建設業界の中でも、まさに伸び盛りという印象だったからです。又、担当する業務の幅が広い点も魅力です。日々多彩な業務を経験できる事は、自分を鍛え成長するには願ってもないことだと思い入社を決めました。

実際入社して、仕事で困った時は、チームワークでカバーするなど、互いに助け合える環境があり、社内の雰囲気はアットホームで、社長や社員の感じが良く、とても温かみのある会社だと思いました。コプロスの社名の意味は「共生」まさに社名通りの会社だと自信を持って言えます。先の見えない不況の中、これからもみんなで力を合わせ、私も会社と共にさらに飛躍する所存であります。

信頼と実績で地域に貢献

株式会社 サンテック



代表取締役

山口県
周南市江口2丁目1番17号

1987年（昭和62年5月）設立
TEL 0834-34-2550
FAX 0834-33-3702

<http://www.ymg-suntech.co.jp>



- ① 各種プラントの設計、施工、設備診断及び検査、機械部品の製作加工、セラミック加工等
- ② 明るく元気な人、何事に対しても前向きである人

企業概要及び製品紹介

㈱トヤマ殿の協力企業として各種プラントの建設及びメンテナンス工事から設備機器の点検・整備、設備診断・検査、機械部品の製作加工、セラミック加工と多岐に渡って事業を展開しており、顧客の多種多様なニーズに応えられるよう技術・技能のレベルアップに取り組んでいる。

人材育成方針

技術力の向上を図るため『基本技術の伸長』と『人材育成の仕組みづくり』を掲げOJT教育、OFF-JT集合教育、免許資格取得、自己啓発として通信教育等を実践している。

キャリアプラン

階層別毎に能力開発体系を作成し各種研修会参加、スキルアップ教育に取り組み入社5年を目処に業務に必要な各種資格取得に取り組んでいる。又個人の能力が十分に発揮出来るように適材適所な配置を心掛け、定期的なジョブローテーションを行い仕事への不満解消、他の仕事でのチャレンジ意欲の醸成を図っている。

資格要件

職種によって各種資格取得

従業員の声（入社5年目 Aさん）

工事施工管理の仕事をしています。入社するまで、建設業に関して、まったく知らないでいました。自分が知らない分野を仕事にするのは不安もありましたが、プラント設備を完成させる喜び、受け持っているプラント設備を自分の手で復旧させる喜びを忙しいながらも感じて仕事をしています。自分の技術を生かしたい人、技術を向上させたい人、今から技術を身につけたい人、一緒にチャレンジしてみませんか？

100%竹素材、曲線美 あるデザイン性の高い竹 製家具製造・販売

TAKE Create Hagi 株式会社

山口県

本社：萩市江向451番地
工場：萩市福井下297-1

2006年（平成18年）設立
TEL 0838-52-5535

E-Mail :
take.create.hagi@ray.ocn.ne.jp



工場長



入社2年目

- ①「萩の竹」を活用した付加価値の高い竹製高級家具、その開発と販路拡大
- ②起業家精神でチャレンジする人材の育成を目指している。

企業概要及び製品紹介

当社は、地域産業資源である優れた竹を素材に、世界的にも希少である100%竹を用いた家具の製造販売を開始した。「萩の竹」は、他地域の竹に比べ硬く粘りがあるという特性を持っている。当社製品は、フィンランドの世界的な家具メーカーであるアルテック社から高い評価を得ているほか、イタリアで開催された国際家具見本市である「ミラノ・サローネ」においても高い評価を得ている。特に高級家具（テーブル・イス・ベンチなど）の自社ブランド製品を本流に今後販路拡大を目指している。



人材育成方針

何かに常にチャレンジする起業家精神を持った人材を求め、地場、地域活性化をするにはどうしたらよいかなど、いろいろな本を読み、考え、勉強しながら、体で仕事を覚えていく人。また、新しいものに常に興味を持つ人を求め、仕事に誇りを持てる人材の育成を考えています。

キャリアプラン

当社製品は、海外からの評価が高く、国内市場規模にとらわれない世界的な需要も見込まれるため、海外市場も視野に入れた販路拡大に貢献できる人を求め、世界的に有名なデザイナーとの連携、協力を得て、オリジナル性の高い家具を製造。現在、アメリカ向け、オスカー賞、エミー賞のようなイベント会場設営用家具として、注文を受け、供給している。

資格要件

資格要件なし。

従業員の声

世界に向けて、萩市の孟宗竹を使用した萩ブランドの高級竹製家具を製造しています。新設の最新鋭の工場での製造及び運営することは、研究探求の日々で、会社の成長と共に自分自身も成長し、日本の製造技術の高さを世界に示し、やりがいのある職場です。

大型鋼板加工技術により 大型压力容器鏡板を製造

徳機 株式会社

山口県
周南市港町11番1号

1934年（昭和9年）設立
TEL 0834-63-1234

<http://www.tokkilt.co.jp/>



代表取締役
岡田 幹矢

- ①石油化学プラントの設計・製造で高い技術力を持ち、特に極厚・大径の鏡板(压力容器の両端の半球状の部品)においては国内でトップメーカー。
- ②私たちは心底「モノづくり」が好きで、「プロ」として常に向上心を忘れず、チャレンジし続ける人を求めています。

企業概要及び製品紹介

石油化学プラントの設計、製作から、据付け、常駐してのメンテナンスまで行なっている。超大型の機器も製造できる技術力と設備をもち、平成18年2月には世界最大級のチューブリアクター(重量390t)を出荷した。大型鋼板塑性加工能力においては世界屈指の技術力をもち、炭素鋼、ステンレス鋼、特殊鋼材など、あらゆる材料の製品を作っている。鏡板のうち、極厚・大径のものについては、国内外に対応できるメーカーが少なく、同社が事実上独占状態。国内のコンビナート企業からの受注・製造が中心だが、東南アジアや中近東等への輸出実績も多数ある。

人材育成方針

「徳機のちかい」

私達従業員は地域社会に貢献する理想の企業と明るい職場の建設を目指して次のことを誓います。

- 1.整理整頓を徹底し安全な職場を作ります。
- 1.決められたことは、確実に守ります。
- 1.自信と責任を持ってお客の信頼に応えます。
- 1.資材を節約し時間いっぱい、力いっぱい働きます。
- 1.設備に愛情をもって始業点検あと始末を行ないます。

以上の基本理念のもとに、新入社員教育、部門別教育、OJTなどを通じ、国際的に通用する人材の養成を行なっている。

キャリアプラン

資格取得を奨励し、仕事関連の資格取得費用は全額会社負担で、且つ資格に見合う手当の支給を行なう等、従業員全体のレベルアップを図っている。

資格要件

技術職—高等専門学校、4年制大学卒(理工系終了者)を希望。
技能職—工業高校、職業訓練校卒を希望。

従業員の声(入社4年目 Yさん)

徳機に入社してよかったと感じたことは、親しみのある職場だということ。仕事に於いてはもちろんのこと、社内旅行や忘年会は社全体を上げての行事となり、これほど全社員が一体となって行なう会社は外に類を見ません。これにより縦横のコミュニケーションが円滑になり、プライベートは勿論、延いては仕事の歯車の潤滑剤にもなってくるのだと思います。これが徳機の最大の魅力だと私は感じています。

幸せを木と共に 80 年
合い言葉は
“LOVE COMPANY”

木のぬくもりを大切にしながら
も社員にお客様に地域に愛される
会社づくりを目指す

- ・ 梱包材資材、ハウスメーカー向け木材、建具・造作材・家具等の内装材、住宅用構造躯体等の製造販売、住宅事業（リフォーム等）を営む。
- ・ 挨拶No.1 会社をモットーとして、何事も積極的にチャレンジする人材に期待します。

株式会社 みうら

山口県
周南市野村3-24-1

1927年（昭和2年）設立
TEL 0834-63-8811

<http://www.m-style80.com>



代表取締役
三浦 敏裕



入社3年目
村上 正樹

企業概要及び製品紹介

現在、山口県内を中心とした企業向け梱包資材事業（パレット・梱包材・強化ダンボール等）、大手ハウスメーカー向け木材加工事業、建具・造作材・オーダー家具等の内装材事業、一般ビルダー向け住宅用構造躯体事業（プレカット・パネル）、住宅事業（リフォーム・新築）の5つの事業展開を、社員数170名にて運営しています。



梱みうら本社（外観）



内装材（レッドパイン）



リファインしゅうなん（外観）



リフォーム施工写真

人材育成方針

人事理念：「金力有限、人力無限を基とする」

企業は存続し続けることを目的とするが、企業の前進は「人」が担うため、私たちは事業活動を通じて「人」を育てることを基本とします。

キャリアプラン

LOVE COMPANY（社員満足・お客様満足・地域社会満足）につながるよう、社員のキャリア形成に即した配置と、OJT教育・目標管理・研修等を通じた人材育成を行い、「人間力」向上を目指しています。

資格要件

特になし

従業員の声（入社3年目 村上さん）

高校卒業後、九州の大学に進学し、卒業後は地元に戻って就職したいと考えていたところ、地元で地場企業就職説明会が開催され、そこで社長の人柄に惚れ込み入社しました。大学時代の専攻が経済学であったため、住宅や建築知識のことは全くの素人でしたが、上司や先輩の指導を受け、現在は山口県西部地区のお客様を担当しています。住宅や建築は奥が深く、まだまだ学ぶことがたくさんありますが、お客様に喜んで頂けるご提案ができるよう、努力していきたいと思っています。

サービス分野



ホームクリーニング サービスの提供

有限会社 朝日化学

山口県
山口市小郡上郷2296-15

1982年（昭和57年）設立
TEL 083-973-0062



店舗風景



工場内イメージ

- ・生活密着型のホームクリーニングサービスの提供
- ・地域に根ざした家族型の人材育成を実施

企業概要及び製品紹介

あらゆるニーズに対応できる高度な技術力とお客様第一のきめ細かいサービスを基本としたヒューマンテクノロジーを企業コンセプトに、クリーニングを通してお客様に「心地よさの新しいカタチ」を提供しております。

人材育成方針

「私達はお客様に信頼される誠実な企業でありたい」

「私達は取引先、株主、地域社会に信頼される誠実な企業でありたい」

「私達は社員に信頼される誠実な企業でありたい」

この経営理念に基づき現場での技術取得はもちろん、仕事を通じて社会的責任を持てるような家族型の人材育成を実施しています。

キャリアプラン

若い世代の社員にも積極的に主要な部署を任せ、将来、工場長や幹部社員に必要な、知識や経験を積んでいただきます。

また、全ての社員にクリーニング師の免許の取得を義務付けプロとしての自覚を持ち、また自信をもって仕事に取り組める環境を作っております。

資格要件

資格要件なし

従業員の声（入社1年目 岸田さん）

他業種からの転職でしたが、サービス業に興味があり入社しました。現在は営業部門で店舗管理をしていますが、将来は工場の業務も覚えていきたいです。

私たちは 教育を通じて
社会に貢献します

株式会社 向学社

山口県
山口市小郡黄金町7-57

1987年（昭和62年）設立
Tel 083-974-2400

採用 <http://kougakusha.com>
業務案内 <http://top-u.jp>



人材育成担当
教育コンサルティング部部长
時津 哲也



入社2年目
伊達 沙織

- ・山口県下で塾生数・公立高校入試合格実績ともにNO.1
- ・生徒の良いところを見つけ、やる気を引き出し
将来の道を指し示す、それが宇部進の教師です

企業概要及び業務紹介

当社は山口県で「集団指導」「個別指導」「サテライン授業」の3つの部門で、園児から高校生まで40校舎、合わせて約5000名の生徒を有する学習塾を運営しています。山口県公立高校入試での抜群の合格実績による確かな事業基盤。「パズル道場」「映像配信」などの新事業をバックに西日本全域への展開を計画中です。

人材育成方針

火曜日～金曜日の週4回、13:30～15:00の時間で研修をしています。部署により、授業研修、面談研修、室長研修などさまざまな研修があります。入社1、2年目は学ぶ側、3年目以上は指導する側となって研修に参加するので、社内全体で行なう研修によって、社員間での信頼度や親密度も増していきます。

キャリアプラン

教育指導部では、だいたい3年目から教室長に任命されることを目標にしています。また、教室長として成功すれば、ブロック長や新規開校の校舎などの立ち上げなども任されます。教育コンサルティング部では、早ければ1年目から室長に任命されます。始めは小規模の校舎からですが、スキルアップしていくごとに複数の校舎や大規模の校舎を任されていくこととなります。男女問わず、キャリアアップしていける会社です。



↑研修風景

資格要件

特にはありません。研修があり学ぶことができるので、未経験者であっても心配ありません。

従業員の声（入社2年目 伊達さん）

私は、大学時代に教職課程を履修し教育実習も経験したので、それを活かせる仕事を探していました。ただ、人前で話をするのが苦手だったので、塾講師とは違った形で教育に携わろうと考えていたところ、当社の「教育コンテンツプランナー」に出会いました。現在、担当している室長という仕事は、生徒全員の成長を講師とは異なるアプローチで見守ることができますから、大変やりがいのある仕事です。

快適空間づくりを
トータルでプロデュース！

サマンサジャパン 株式会社

山口県
周南市河東町2-36

1962年（昭和37年）設立
TEL 0834-32-1188

<http://www.samansa.co.jp/>



人材育成担当
代表取締役会長 兼 CEO
小野 英輔



入社12年目
小幡 幸男

- ・ビルメンテナンス会社から「総合おもてなし企業」へ！
- ・会社づくりは“人づくり”から。徹底した「礼儀・道徳」「親孝行」。

企業概要及び製品紹介

清掃などのビルメンテナンスや、空調設備の保守点検といった設備管理などを主業務として事業を展開。その他に警備業務や業務請負事業（試食販売、受付業務、電話交換等）、住宅リフォーム事業も行っている。

『お客様の繁栄のお手伝い』を実践し、事業所は神奈川県相模原市から熊本市まで15カ所に広がる。最近は特に医療機関に注力しており、医師や看護スタッフが本来業務に専念できる環境づくりをサポートするために、清掃、院内搬送、総合受付、電話交換、クランク業務、フードアテンダー、リネンセンター、警備といった8業務を請け負っている。

それぞれの現場は、現地採用の社員またはパート従業員が作業を行っているが、それぞれの営業所のエリアマネージャーがこれらの現場を統括する。

人材育成方針

当社では“人づくり”に力を入れており、礼儀、道徳、親孝行を重視した教育を実施。我々には「業務をご契約いただいたお客様」と「そのご契約先の施設をご利用いただくご利用者様」の『2通りのお客様』があることを強く意識し、ご契約先の繁栄のお手伝い実践のために、「理念教育」、「技術教育」、「礼儀教育」を三本柱として、各職種・階層に応じた教育・研修・訓練を実施。

キャリアプラン

新卒、中途採用にかかわらず、その人の能力によって課長、部長、営業所長といった管理職に登用している。

資格要件

特になし

従業員の声（入社12年目 小幡さん）

新卒で入社してから約12年が経ちましたが、ビルメンテナンス部門内のいろいろな業務にて勉強させてもらいました。2年前から営業所長を任命され、所員と力を合わせて思う存分やらせてもらっています。忙しいですが、毎日充実しています。



清掃業務



院内搬送業務

人生設計のできる会社を
目指します！

祝林タンカー 株式会社

山口県

下関市大和町1丁目16番1号

1962年（昭和37年）設立

TEL 083-267-8334

企業概要及び製品紹介

昭和37年創業の海運会社です。日本全国に油を運ぶ船と船員で成り立っております。今回募集する人材は、船員という技術者です。社是、企業は人なり。

人材育成方針

現在、海運に求められる人材は“安全を守る”技術と能力のある人材の確保でありますので、高い技術と優れた人間性を兼ね備え、海運の将来に夢を共有できる船員の育成を目指します。ただし、仕事の基礎となる部分においては、ある程度の厳しい教育を予定しております。

キャリアプラン

入社3年を目途に、基礎知識を習得。その後、本人との希望を確認の上、海技教育を受けてもらいキャリアアップを計ります。収入面でも陸上労働の2倍以上の労働賃金を目指しています。

資格要件

資格年齢は問いませんが、技術者ですので、経験者は、ステップアップの条件にて採用しております。詳細については面談の上決定いたします。

非破壊検査・ コンクリート構造物の調査

株式会社 辰起非破壊検査工業

山口県
下松市桜町3-2-1

1974年(昭和49年)設立
(創業1960年)
TEL 0833-41-1688

<http://www.shinki-ndt.jp/>



代表取締役社長
松村 康人



入社5年目
三野 圭一

物を壊さずに構造物の内部や表面の傷、劣化状況を調べる検査。
世の中に安全・安心を提供する非破壊検査を山口で展開し49年。

企業概要及び製品紹介

山口県内外の石油プラントや化学工場、発電所、新幹線をはじめとする電車の生産工場など様々な施設で超音波や磁気などを使って検査を行い、設備・製品の安全・信頼性を高め重大な事故・トラブルを未然に防ぐ技術を提供しています。

人材育成方針

非破壊検査の分野で40年以上の実績があり、国内屈指の歴史がある会社。だからこそ全くの未経験者から高度な技術を要する非破壊検査の匠に育てられるノウハウがあります。教育体制・実技等の研修施設も充実しており、各種資格の取得を目指します。

キャリアプラン

当社では、個々人の検査技術力向上のため社内研修会を行うとともに、社外の各種講習会にも積極的に参加し、資格の取得・品質向上に向け取り組んでいます。じっくり基礎から育てることに主眼を置き、全社一体となって一人前の技術者に育てます。

従業員の声(入社5年目 三野さん)

社長が自ら座長をつとめ、毎月1回行われる社内勉強会、題して「松村塾」。ここでは、入社2年未満の若手社員を中心に技術はもちろん、社会人としての心構えや日々の業務に対する心構えが学べます。社長との距離が近く、直接意見交換もでき、安心してどんどん自分の力を伸ばしていける環境です。

常にお客様に満足
いただける
物流サービスを提供

徳山海陸運送 株式会社

山口県
周南市築港町2番18号

1946年（昭和21年）創業
TEL 0834-31-3613

<http://www.t-kairiku.co.jp/>



代表取締役社長
藤井 英雄



入社5年目
田中 剛

- ①お客様に満足いただける、一歩先を見据えた物流に関するサービスの提供
- ②「合力仁愛・愛品安全・全速前進」即ち“Heart・Quality・Speed”が当社のモットー

企業概要及び製品紹介

徳山港を中心とした周南工業地帯を背景とし、文字通り海陸一体の輸送体制をもって原料から製品に至る過程の一貫輸送サービスを提供しています。当社は周南市の徳山港に本社をおき、地元のメーカー各社をはじめとして商社・船会社ほか各社からのご愛顧を頂いております。船舶建造、自社大型電動クレーンの設置及び大型運搬車輛の導入など当社独自のノウハウによるハードの展開も精力的に行います。

新しい動きとしては、平成20年8月設立の周南バルクターミナル(株)〔株)トクヤマ、出光興産(株)、日本ゼオン(株)、周南市プラス当社〕への資本参加があります。

人材育成方針

積極的で明るい人、色々なことに興味を持てる好奇心旺盛な人を会社としても応援します。資格も取ってもらいます。そして、「我こそは」と手を挙げた人にはどんどん仕事を任せます。やりたいことがあれば自分で提案し、自由に動いてください。それが当社で働く醍醐味のひとつです。色々な部署を経て物流のエキスパートを目指す人、自分の可能性にチャレンジしていきける人を育てていくことが当社の人材育成の基本です。

キャリアプラン

入社前・入社時研修、1年目・3年目研修を経、全社各部署でのOJTを重ねて業務全般を把握した、お客様に総合的な物流サービスを提案できる社員になってもらいます。その後は適性に応じて、各部門の責任者や営業担当として活躍して貰います。

資格要件

特にありません。自動車運転免許くらいは必要です。強いて言えば、入社前も入社後も自分から資格取得に前向きであり、その結果が出していけることです。

従業員の声（入社5年目 田中さん）

輸出樹脂製品のコンテナ詰業務を一貫して担当、加えて今年から輸出入コンテナ本船の船積担当に加わりました。技能職社員がてきぱきと動く様子、大きな重機やクレーンの動き、大型船にコンテナを積みつけていくそのスケールの大きさを身体で感じて、「この仕事で自分自身を試してみたい、成長させたい」と改めて考えるようになりました。自分の仕事が形となって本船が出航した時の身震いするようなダイナミックな達成感には他に替えがたいものがありますね。課題もまだまだありますが、お客様に喜んでいただける仕事ができる物流マンになれるよう、次の目標に向かって頑張っています。

顧客感動満足提供業

株式会社 ニッシン コーポレーション

山口県

下関市卸新町7-1

1975年（昭和50年）設立

TEL 083-232-4444

<http://www.nissincorp.com>



社長



網本 俊裕

企業概要及び製品紹介

新事業のフランチャイズ展開が何よりの強み! 「ダスキン事業」と「フード事業」を二本柱に躍進を続ける「メガフランチャイジー企業」です。

人材育成方針

ダスキンのフランチャイズの一つとしてフード事業に着手し、「人を育てることの大切さ」に気づいて積極的に人材育成に取り組んできた。「人を育てる職場のノウハウ」は、さまざまなフランチャイズを展開する中で確実に蓄積され、当社の強みになっている。

キャリアプラン

私たちの全ての基本は「顧客感動満足」という企業理念にあります。サービスを通じてお客様一人ひとりの心に残る「感動・満足」を提供し続ける企業である為にはどのような場でも通用するホスピタリティ溢れる人間の優れた人財を育成し、多くの企業内経営者(イントラプレナー)を輩出することだと考えます。現在私たちは第二の創業として、新たなビジネスモデルの展開に取り組んでいます。私たちと創業の苦労(喜び)をともにしませんか。

資格要件

なし

従業員の声(入社3年目 網本さん)

店長の仕事は「利益を計上するだけでなく、パート・アルバイトさんとコミュニケーションをはかりながら人材育成に力を入れること」だと考えます。店舗運営は責任が重いと感じたこともありましたが、早くからチャンスをもたらえて良かったと思います。

当社では、店長はスタートラインの位置、まだまだこれからです! 今後の目標としてはドーナツだけでなく他の業態のフード事業でも、人材育成の能力が発揮できるように、自分自身が成長していきたいと考えています。

地域社会の 福祉拠点を 目指して

社会福祉法人 光富士白苑

山口県

光市虹ヶ浜二丁目5番7号

1971年（昭和46年）設立

TEL 0833-71-3090

<http://www6.ocn.ne.jp/~hfuji/>



理事長
内藤 勲敏



入社2年目
島田 和重

介護保険や既成概念にとらわれず、利用者本意の係わりが出来る老人福祉のスペシャリストとしての職員育成を実施

企業概要及び製品紹介

瀬戸内海国立公園に位置し風光明媚で交通の便利（最寄り駅より徒歩7分）が良く、設立昭和46年からの歴史ある施設で、職員140名、事業として特別養護老人ホーム（83床）、ショートステイ（17床）、デイサービス（52名）、有料老人ホーム（9床）、訪問介護、居宅介護支援、在宅介護支援センター、訪問給食等を行なっています。

人材育成方針

計画的な研修（導入教育、新人教育、一般教育、専門教育）をベースに、それぞれの到達目標を設定し、フォローアップと支援を行うことにより、やりがいを持ちながら技術と知識の習得を行う事に加え、利用者よりもまず職員が“笑顔”・“和”・“思いやり”を大切にして働ける職場作りが自分達の手で積極的に取り組む事が出来る様な多くの人材を育てて行きます。

キャリアプラン

OJT、社内研修、社外研修を織り交ぜて個人のキャリアアップに取り組んでいます。資格取得については、費用の助成制度も設けています。

資格要件

介護福祉士、介護支援専門員、社会福祉士等の資格は採用時の選考で優遇されます。但し、現段階では必須とはしていません。

従業員の声（入社2年目 島田さん）

この光富士白苑に就職させて頂き、感じたことは、上司の方に自分の意見を聞いてもらえる職場であると思いました。また、キャリアアップの為に研修も行かせて頂き自分自身も成長することが出来ていると思います。また、ご利用者様からも沢山の事を学べる職場であると思います。今後も共に成長できたらと思います。

TOTAL CAR LIFE SUPPORT

お客様に安心と感動を 与える

株式会社 ビッグモーター

山口県
岩国市川西三丁目7番12号

1978年（昭和53年）設立
TEL 0827-44-1100

<http://www.bigmotor.co.jp>



人材育成担当
経営企画室室長
伊津 美哲士



入社1年目
武田 誠

- ・ 全ての国産中古車、新車販売を中心に、車検・整備・板金・塗装・部品用品販売・自動車保険代理店業務を大規模に展開
- ・ 車のことなら何でも安心してお任せ頂ける、車の総合提案企業

企業概要及び製品紹介

「見て・触って・選べる」グループ展示在庫10,000台の品揃えを実現し、お客様からの視点であらゆる要望にお応え出来るように日々挑戦してる。「お客様にとって便利で利用しやすいお店とは何か?」「どうすればお客様の欲求に応えられるか?」「お客様にとって何が大切か?」を常に考え、最新の車検システムや整備機器を導入し、お客様の待ち時間を最小限に抑える等、お客様「最優先」での対応を目指している。



人材育成方針

人材スローガン：社員の成長無くして会社の成長は無い！
「形」から入って「心」に至る。「形」ができるようになれば、後は自然と「心」がついてくる。環境整備（目標を持った気付きの行動）を通して、職場で働く皆が、心を通わせ、仕事のやり方に気付く習慣を身につけ、徹底したOJTで社員を育てている。

キャリアプラン

当社では、全社員が自動車保険の上級資格取得を目標とし日々努力している。また、自動車整備士に関しても全員が検査員資格取得を目標として日々努力している。これは全てをお客様に安心してお任せ頂く為であり、自分自身の為でもあります。明確な「目標設定」をし、「アクション」を実際に起こすことにより、「結果」という喜びを実感していく。

資格要件

普通自動車免許・整備士3級以上（自動車整備職）

従業員の声（入社1年目 武田さん）

小さい頃から車が好きで、就職は車関係に就きたいと考えていました。「もし自分が車屋さんで車を売るなら・・・」と考え、国産・外車メーカー問わず新車も中古車も販売できるし、目の前に車がある。頑張り次第で誰でも若い人にも平等にチャンスが与えられ、給与待遇を含め、しっかりと評価してくれる環境が揃っている。そして何より「仲間」に恵まれています。今後は早く一人前になり、お客様に信頼・頼られる営業マンになりたいです。

世界最大規模のLSIを 最速で設計する

株式会社 プライムゲート

山口県
宇部市床波一丁目6番13号

1995年（平成7年）設立
TEL 0836-54-0016

<http://www.prime-gate.com/>



代表取締役
梅田 芳直



入社2年目
石川 裕尚

- ・ 現代社会を動かすLSIの設計・開発により日本のエレクトロニクス産業の発展を支える
- ・ チームワークを発揮し、無限の可能性に挑戦する匠エンジニアを育成

企業概要及び製品紹介

現代社会に欠かせないエレクトロニクス製品の中には独自に設計されたLSIが組み込まれており、当社ではこのLSIの開発をさまざまな業界の大手メーカーから受託し、常に最先端のツールおよび革新的な設計手法を用いて設計している。

人材育成方針

当社では、設計言語に関する専門教育等の徹底した教育・訓練制度、および多くのフォローを受けながら実務で学ぶOJTにより、次世代のLSI設計を担う「匠エンジニア」の育成を目指している。また、技術力だけではなくコミュニケーションや礼節など人間としての能力の成長も企業成長には不可欠と考え、「仲間を思いやる心」「お互いの技術が学び合える環境」を大切にしている。

キャリアプラン

入社1年目からLSI設計の最前線で働くことにより、早い段階で設計に関する高度な技術力を習得し、入社5年目にはプロジェクトリーダーとして、プロジェクトを取り仕切る為のリーダーシップやマネジメント力を身に付けることができる。当社では、成長意欲の高い社員達とそれを醸成する社風のもと「半導体の集積密度は18～24ヶ月で倍増する」というムーアの法則を実現していくエンジニア集団を育成している。

資格要件

新卒採用：高専、短大、四大、大学院（理工学部）卒業／修了見込
中途採用：LSI回路設計経験者

従業員の声（入社2年目 石川さん）

学生時代に学んだ電子回路設計の知識を活かせる仕事をしたいと思い見つけたのが、プライムゲートです。少ない人数ながら常に新しい技術で最先端の仕事をして、会社と一緒に社員も成長していこうとする姿に共感し入社を決めました。若いうちから責任ある仕事をさせてもらい、プロジェクトメンバーと意見交換をすることで、刺激的な毎日を送っています。

蒲鉾、豆腐、海苔、…
最新技術で伝統の「技」
と「味」を未来へ継承

株式会社 ヤナギヤ

山口県
宇部市善和189-18

1950年（昭和25年）設立
1926年（大正15年）創業
TEL 0836-62-1661

<http://www.ube-yanagiya.co.jp>



人材育成責任者
代表取締役社長
柳屋 芳雄



入社10年目 設計部
倉光 誠

- ①食品加工機械の設計・製作・販売を行い、特に練り製品関連機械では世界のトップシェア。海外47カ国に輸出実績あり。
- ②何事にも興味を持ち、自分で考え行動ができる人を求めます。

企業概要及び製品紹介

当社の主力製品は蒲鉾、豆腐、海苔などの食品加工機械です。特にカニ風味蒲鉾の製造装置では海外を含み、約7割のシェアを持っています。また、豆腐や海苔のように製法にも伝統のある食品分野においても、当社の最新技術が数多く採用されています。



カニカマ製造装置



ジュール加熱式絹豆腐製造装置



連続式大型海苔火入乾燥装置

人材育成方針

当社の取得しているISO9001において、最終的には品質の向上を目的として、各セクションの教育計画が実施されます。基本的には実作業に携わりながら知識と技術を身につけられるよう、OJTによる人材育成を実施しています。

キャリアプラン

入社して1年間は機械組立現場での実習を行い、適正に応じて開発、設計、製造、営業…各部への配属が行われます。その後、早く自分で考え行動できる人材になるために、横浜、大阪、仙台などの国内営業拠点への赴任を5年間を目処に実施しています。当社は輸出先の海外メンテナンスも自社にて実施しますので、短期間ではありますが、職場を離れた海外での実作業体験も、キャリアプランの一つと考えています。

資格要件

モノづくりに興味があり、機械好きなこと。

従業員の声（入社10年目 設計部 倉光さん）

設計部に配属され9年目です。今は当社の主力機械の一つ「カニカマ製造装置」の設計に携わっています。そのため世界最大のカニカマ工場が所在するリトアニアや東ヨーロッパのベラルーシといった海外出張に行くこともあり、貴重な体験をしています。特に自分の設計した製造装置から製品が生まれ、その国々の人々が安心して美味しく食べられるよう責任感を持って仕事をしています。また、会社は地方の宇部市に所在していても、ヤナギヤ製のカニカマラインが世界ナンバーワンであることをこれからも証明して行きたいと思っています。

生鮮食品に強みを持つ ディスカウント型スーパー

株式会社 レッドキャベツ

山口県
下関市山の田本町1-9

1984年（昭和59年）設立
TEL 083-252-8555

<http://red-cabbage.com/>



代表取締役社長
岩下 良



入社7年目
河野 謙輔

- ・生鮮食品に強みを持つ大型ディスカウントスーパー。
- ・実力本位主義や成果配分主義を取り入れた人事体系。

企業概要及び製品紹介

レッドキャベツは鮮度100%の生鮮ディスカウント販売、又、その他食品、日用品のディスカウント販売に努力を続け地域生活に密着、ご奉仕し、より高い支持を獲得し地域一番の品揃え、品質、価格、接客、サービスそして、おいしさ、買い物の楽しさをご提供し地域一番店になることを目指してまいります。

人材育成方針

年功序列制、学歴制を一切廃止し実力本位主義による人事登用、採用を行っています。一定以上の利益を従業員に還元する成果配分主義をとり各種表彰制度を充実させ従業員1人1人の高所得の実現を目指しています。

キャリアプラン

一店独立採算主義をとり、各店に仕入れの権限、経営の権限を大幅に委譲し、責任者独立精神、経営者としての自覚を強く持つことにより、売上の増大、経費の有効活用、ロスの削減などを自発的に行えるような組織体制をとっております。

資格要件

なし

従業員の声（入社7年目 下関市営業係長 河野さん）

競合他社が数多くありますが、お客様の満足度を常に考えていくという姿勢は、しっかりしていると感ずますし、我々従業員に対しても同様のスタンスで理解を持っていて感ずます。常にお客様の立場で考え、簡単そうで難しいですが、やれば報われますし、やりがいのある会社であると確信しております。

農業分野・その他

