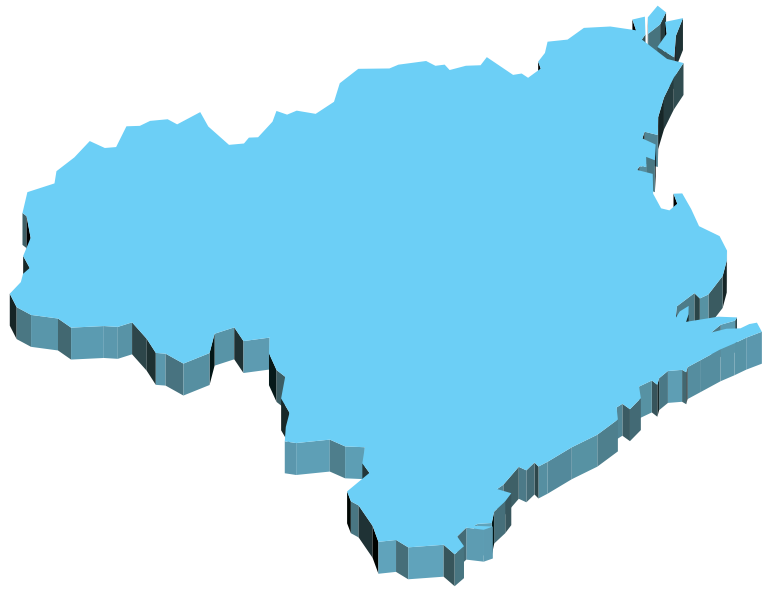
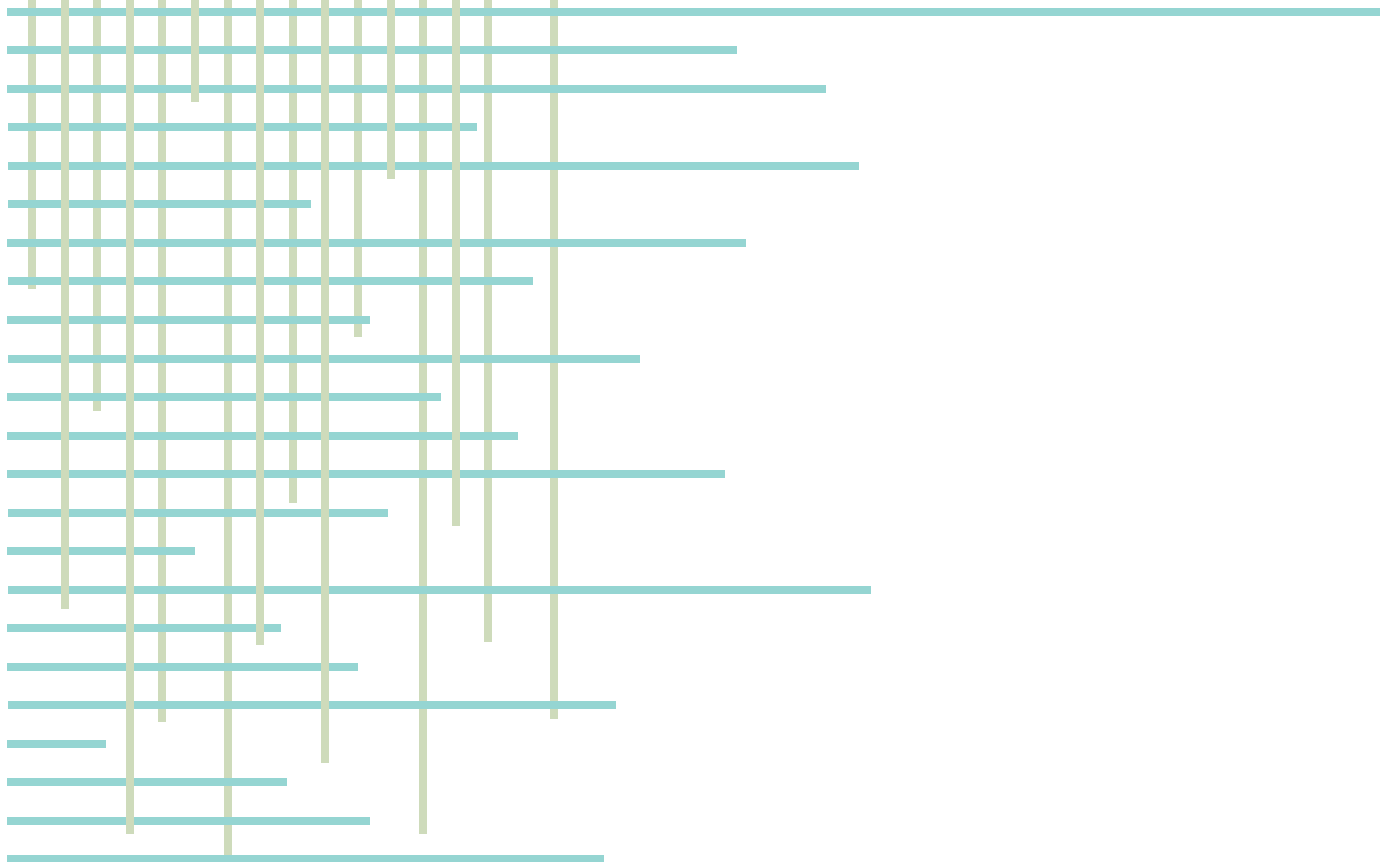
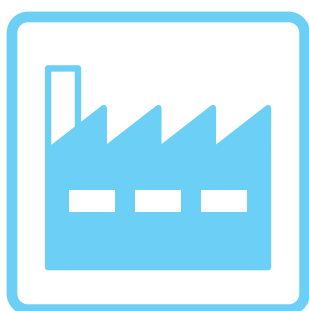


# 徳島県



# ものづくり分野



創る喜びが技術を磨き  
企業を育てる！



## 株式会社 小川製作所

徳島県  
徳島市国府町芝原字天満65-3

1973年（昭和48年）設立  
TEL 088-642-1328

<http://www.ogawa-seisakusyo.co.jp>



人材育成担当  
代表取締役  
小川 伸治



入社1年目  
檜原 靖典

- ①環境関連設備の設計・製造及び施工、産業用機械の開発・製造  
販売・アフターサービス。
- ②継続的なスキルアップを目的とした、目標設定による人材育成。

### 企業概要及び製品紹介

- ①大形・水中・揚水排水ポンプ設備工事、農業集落排水施設及び各種水処理設備工事、水門・除塵機等環境関連設備の設計・製造・施工。
- ②産業用機械（食品加工・搬送コンベヤ他）・農業用機械・健康機器等ニーズに応じた製品の開発・製造・販売・アフターサービス。



### 人材育成方針

人材育成のスローガンとして“やってみせ 言って聞かせて させて見せ ほめてやらねば人は動かじ”を掲げ、各所属長のOJTによる教育を、各個人のスキルに応じて継続的且つ計画的に実施している。また、階層・職種に関係無く各種資格取得を推進しており、様々な分野においての活躍が期待できる。

### キャリアプラン

当社では、人事考課を取り入れているが、その目的はスキルアップを最重要課題とした考えのもと実施している。スキルアップのための単年度目標を設定し、その達成のための教育をOJT・外部教育等で実施する。各所属長の目標は部下全員の目標を達成することで、全社的な技能向上を図ると共に、モチベーションの向上に努めている。

### 資格要件

資格要件は無いが、建設施工管理技師（1級・2級どちらでも可）或は土木施工管理技師（1級・2級どちらでも可）または溶接免許を持っていれば能力評価が上がる。

### 従業員の声（入社1年目 檜原さん）

前職場では設計・積算を担当していましたが、製造工程は無かったので、もの造りについて大変興味がありました。また、即戦力の技術者を募集していることを聞き、思い切って入社させていただきました。当初は規定・規則の違いに戸惑いましたが、給与形態も分かり易く、がんばって目標達成するぞ、という気持ちが湧いてきます。

# 集合住宅の受注生産量 日本一

## ニホン フラッシュ 株式会社

徳島県

小松島市横須町5-26

1964年（昭和39年）設立

TEL 0885-32-3431

<http://www.nfnf.co.jp>



現場教育担当  
技術開発室室長 山上



入社3年目  
大阪支店 渡辺

- オーダーエントリーシステムによる、多品種少量生産の実現
- 経営理念：  
我々は住宅産業の一翼を担い、社業を通じ住生活の向上発展に寄与する  
我々は常に社会的責任を自覚し、我社を取り巻く信頼の輪を広げる  
会社の繁栄と、社員の生活向上の一致を図る

### 企業概要及び製品紹介

当社は室内ドア、化粧造作材及び収納ユニット等の製造販売を主に行っています。多様化する顧客ニーズに corres 応えるために、生産システムにMRP（資材所要量計画）を導入し、顧客の希望する仕様及び納期に合わせた多品種少量生産が可能な体制を構築しています。製品開発においては、住宅購入者の嗜好を意識した「内装のトータルコーディネート」「環境・高齢化に配慮した製品開発」に取り組み、環境にやさしく、安全で個性豊かな製品を生み出しています。



### 人材育成方針

「人を大切に、人を育て、人間尊重」のポリシーのもと、OJTだけでなく、入社2年目までの若手社員教育など、職種に依存しない教育訓練を実施しています。

### キャリアプラン

当社の社是は「自己革新・創意工夫・積極果敢」です。全員参加の経営を行ってきた結果、社員の会社に対するロイヤリティーの高い自由闊達な雰囲気と積極性に満ち溢れた風土が社内に浸透しています。貪欲に何事にもチャレンジできるステージを提供できる環境であり、その中で「仕事のやりがい」を自分自身で見つけ出して欲しいと考えています。

### 資格要件

資格要件なし

### 従業員の声（入社3年目 大阪支店 営業 渡辺さん）

私は、建具メーカーからの転職です。新しい方法や独自のシステムを採用している力強い会社だという印象を受け、転職を希望しました。

営業の仕事としては、扉のデザインなどデベロッパー様への提案営業から、見積～受注～納品まで携わっていきます。経験し勉強していけば、より責任のある、よりやりがいのある仕事になっていくと思っています。

当社は、若い社員が責任ある仕事を任されており、本人のやる気や努力で成長していける会社だと思います。

人と地球に優しい技術で  
社会に貢献する

## 藤崎電機 株式会社

徳島県  
阿南市辰己町1-38

1973年（昭和48年）設立  
TEL 0884-21-0555

<http://www.fujisakikk.co.jp>



人材育成責任者  
専務取締役 藤崎 耕治



入社2年目  
渡邊 和正

エンジニアリングサービスからオリジナル製品の販売まで幅広い業務を行っており、そこで要求されるのは、現場での適応力・お客様の立場に立って問題解決していく創造力である。

### 企業概要及び製品紹介

微粉体製造用噴霧乾燥機（マイクロミストドライヤ）の製造販売を始め、オリジナル機械を国内および海外へも輸出。また、一方で人と地球に優しい太陽光発電の設計据付や各種プラントの電気工事、生産現場の自動化機械などを製造。



### 人材育成方針

会社ビジョン「骨太技術に基づいたエンジニアリングサービスにより地域社会に貢献する、常に新たなことに挑戦・創造し、生み出した商品によって世界にはばたく、そしてその総合力を生かして世界人類の幸福と地球環境の向上に貢献する。」に基づき創造性と現場適応力のある人材育成を目指す。

### キャリアプラン

入社後、各部門の現場研修等を実施し、会社全体の業務を理解すると共に、会社理念やビジョンの共有を図るための教育を行う。現場に配属後は各現場で要求される技術的要求事項に基づき年間目標を上司と設定して、各自どのように技術を高めるか計画しOJTや資格取得等を通じて、技術の向上に努める。

### 資格要件

機械や電気の基礎知識を中心に、電気工事等は電気工事士等の資格取得者が望まれる。

### 従業員の声（入社2年目 渡辺さん）

転職する際、藤崎電機は、電気工事、プラント設計・製造、エコロジー事業等、幅広く展開していることに魅力を感じ入社しました。電気工事の現場代理人を希望し、工事部に配属され、電気工事はもちろんのこと、制御盤設計、書類作成等、仕事の内容が多岐に渡り、沢山の経験を得ることが出来、技術が習得できることにやり甲斐を感じています。

# 産業用プレス、 環境・リサイクル機器、 自動組立機器の製造販売

## 株式会社 山本鉄工所

徳島県  
小松島市金磯町8-90

1956年（昭和31年）設立  
TEL 0885-32-1760

<http://www.yg.byf.co.jp>



代表取締役 山本 紘一



入社1年目  
片岡 裕貴

- ・これまでに得た貴重な技術・経験・情報を土台に、そこから生れる「知恵」をもとに社会に貢献できる機械を造ってまいります。
- ・協調性とチャレンジ精神を持った人材を求めています。

### 企業概要及び製品紹介

油圧プレス製造を核として住宅産業、自動車産業、電気電子部品産業、ゴム・プラスチック産業、環境産業等に機械やプラントを供給しています。



廃プラ直接成形システム（当社製品）



NC旋盤加工作業

### 人材育成方針

当社は全ての製品が受注生産で製造されます。毎日の製造が技術や技能へのチャレンジです。設計、機械加工、溶接、組立それぞれの分野での専門性が必要となります。従って長期目標をもって育成したいと考えています。

### キャリアプラン

先輩社員によるOJT教育のほか溶接技能評価試験、技能士資格など各種資格試験にも積極的にチャレンジしていただきたいと思えます。

### 資格要件

資格・経験は問わない

### 従業員の声（入社1年目 片岡さん）

入社当時はどのような仕事をするのか非常に不安でした。しかし面接で一応希望を聞いてもらえ、今はチームの一員として機械組立の仕事をしています。はやく先輩達の技術に追いつくのが今の目標です。

# サービス分野



## 四国の食文化の 向上を目指して！

## イドム 株式会社

### 徳島県

小松島市田野町宮ノ下14

1993年（平成5年）設立

TEL 0885-33-3188

Fax 0885-33-3340

<http://www4.ocn.ne.jp/~idm>



代表取締役  
後藤 真人



入社1年目  
河野 純希

- ①飲食店のマルチフランチャイジーを目指す
- ②人と接する事が好きで、食べる事が好きな方

### 企業概要及び製品紹介

タンタン麺でおなじみの「熱烈一番亭」の直営、FCを四国に展開し、平成17年には四国最大級のお好み焼き店「いっきゅうさん」を平成18年には自然派ビュッフェレストラン「みよし野」を平成20年には「情熱ホルモン」をオープンして新たな挑戦を始めました。



### 人材育成方針

社員の基本は料理が作れる事としており、調理、ホール接客、店舗管理、マネージメントと順次教育してトータル飲食店のオーナーとなれるよう教育していきます。

### キャリアプラン

定期採用者は入社後1～2年で調理・ホール接客を修得し、同時にマネージメントを学び、2～3年でまず店長に育て上げ、その後4～5年目でエリア（部門）長に昇進。

### 資格要件

地方勤務なので、通勤手段としての普通運転免許が必要。

### 従業員の声（入社1年目 河野さん）

私は平成20年4月に定期採用で入社以来、いっきゅうさんに配属され、その後8月に新業態の情熱ホルモンのオープンスタッフに選出され、現在、調理と接客を担当しております。今年1月には優秀新人賞を頂き、感激しております。早く一店舗を任される社員を目指して、毎日お客様と楽しく接しています。

## 生活支援総合サービス企業を目指して

# 株式会社 イマデヤ

徳島県  
徳島市両国本町2-12-1

1883年（明治15年）設立  
TEL 088-622-4455

<http://www.imadeya.com>



常務取締役  
徳山 秀和



入社7年目  
舟井 伸哉

- ①徳島における儀礼文化の継承と発展を使命とし、葬祭業を中心に地域に密着した生活支援総合サービスを提供しています。
- ②お客様にご満足いただけるサービスの追求を目指し、すべての人は必ず成長することを前提とした個別対応型教育を実施しています。

### 企業概要及び製品紹介

お客様の様々なご要望にお答えする生活支援総合サービス企業として、明治15年の創業以来、葬祭業を中心に、すべてのお客様のご要望を満たすコンサルティングと、そこから始まるお客様との『より良い関係作り』を目指している。

### 人材育成方針

当社のサービスは、儀礼文化として礼節を重んじるため、葬祭ディレクター技能審査（厚生労働省認定）の受験を社員に積極的に推奨し、高いレベルの葬祭サービスが提供出来る環境を整えております。また、内定者研修をはじめ、各職位ごとの階層別研修を社内・社外で実施し、『自己理解』と『他者理解』をテーマとして人材育成を行います。

### キャリアプラン

当社では入社5年以上の葬祭担当社員に対し、専門知識はもとより、技能においても、設営・運営に関するものだけでなく、お客様に適切な対応ができるかを評価するために、1級葬祭ディレクター資格取得を目標として、定年を迎えたベテラン社員を教育係として再雇用を積極的に促進、社内OJTを徹底している。

### 資格要件

経験・学歴は問わないが、『自己理解』と共に『他者理解』に取り組めること。

### 従業員の声（入社7年目 舟井さん）

私は元々県外でアルバイトを転々としていましたが、帰郷とともに自分を育ててくれた地元の人達に貢献できる仕事をしたいと思い、入社しました。特に経験も必要なく、社内の先輩方の教育はとても厳しいですが、その全ての内容が『お客様のため』という共通の目的を持っていることもあり、大変さは当然であるがそれ以上に自分の成長を実感することができ、やりがいがあります。結果、入社5年目で1級葬祭ディレクターの資格も取得し、現在ではホールの支配人を任されています。

## 「資源循環型社会形成」 に貢献

### 株式会社 三幸クリーン サービスセンター

徳島県  
徳島市徳島本町2丁目16

1970年（昭和45年）設立  
TEL 088-625-8488

<http://www.sankoclean-sc.co.jp>



人材育成担当 代表取締役  
中山 満



入社2年目  
高橋 課長

一般・産業廃棄物の収集・運搬・中間処理、産業用設備の洗浄  
空調ダクト設備清掃洗浄、機密書類の処理  
環境マネジメントシステムに関するISO14001の認証と実践、Pマ  
ーク認定、3R認定業務経験をとおしての人材育成の実施（経験、学  
歴は不問）

#### 企業概要及び製品紹介

廃棄物処理部門では、昭和63年に一般廃棄物中間処理委託契約を徳島市と締結し丈六工場を稼働、平成16年には、プラスチック製容器包装廃棄物中間処理委託契約を徳島市と締結しマリンピア工場を稼働、平成19年には、一般・産業廃棄物の再生利用(固形燃料化施設)を目的としたマリンピア第2工場を稼働させ、3Rの適切な推進を図り、天然資源の消費抑制、環境負荷の低減を目指した資源循環型社会形成への貢献に取り組んでいます。



#### 人材育成方針

ひとり一人が役割と使命を意識して、自らの専門能力を発揮しながら自己啓発に努め、社会の発展に貢献できる人材を実践、経験をとおして社会に役立つ人材育成を方針としています。

#### キャリアプラン

工場勤務においては、入社後にフォークリフト、車両系建設機械(油圧ショベル)、ボイラー整備士(国家資格)、産業洗浄士(技能講習)等の資格を取得しており、「より以上」をモットーに新しい知識や技術の習得に励んでいます。

#### 資格要件

資格要件なし

#### 従業員の声（入社2年目 高橋さん）

私は入社直前まで金融機関に勤めていましたが、もっと社会に貢献できる企業はないかと考えていたところ、当社を紹介され転職に踏み切りました。入社して総務部に席をおき一年余りではありますがやりがいのある仕事だと自負し、課長職を拝命し全力で業務遂行に取り組んでいます。

## 地域密着型の健康クラブ

### 株式会社 象企画

徳島県

徳島市新浜町3-2-14

1983年（昭和58年）設立

TEL 088-611-8811

<http://www.machiken-web.jp/>



人材育成担当 研修部長  
徳竹 美保



入社2年目  
早内 大紀

- ・企画部・設計部があり「企画部」はレッスンプログラム・メニューの新規開発、インストラクター養成、「設計部」は用地選定、店舗設計、施工監理を合理的に遂行。
- ・社外研修、部内研修による、顧客満足度の高いサービスと技術スタッフを育成。

#### 企業概要及び製品紹介

海外より取り寄せた最新のレッスンプログラム（エアロビクス・ヨガ・プールエクササイズなど）を日本人向けにアレンジし「あなたの街の健康クラブ」として地域の方々の健康づくりと交流・くつろぎの場を提供することを目的に、会員様の健康づくりをサポートし、楽しいフィットネスクラブ運営を心がけています。



#### 人材育成方針

弊社の企画部は、人材育成をより合理的かつ有効な研修メソッドを確立しており、体系的及び恒常的に推進しています。健全なる精神は健全なる肉体に宿るのとおり「心」「技」「体」を基本に体力づくりや技能を身につけるための育成を行います。

#### キャリアプラン

レッスンインストラクター、ジムトレーナー、スイムコーチの研修制度を実施しており、健康運動指導士、健康実践指導者、ADI等の資格取得も含め、各自のスキルアップを図ります。又スタッフだけではなく一般の方に対しても、インストラクター養成講座を開講することで広く良い人材の育成を行っています。

#### 資格要件

資格要件なし。

#### 従業員の声（入社2年目 早内さん）

動くということの喜びや継続して行うことで健康になるすばらしい仕事だと思います。メンバー様に元気を与える事ができ、逆に自分自身も元気を貰っています。現在は、現場でレッスンを行う事が多いですが、将来的にはレッスンの開発や、様々なイベントを考え、会社に貢献していきたいと考えています。

オレンジ色が人と人との  
つながりの大切さを表し、  
緑色の部分は食品の安全  
(SafetyのS)を表す



## 丸本グループ

### 徳島県

海部郡海陽町大井  
字大谷41番地

1971年（昭和46年）設立  
TEL 0884-73-1113

<http://www.malmoto.com/>



人材育成担当  
総務部チーフ 日和 昭仁



入社11年目  
しだ原 克彦

- ・地鶏出荷量日本一の阿波尾鶏をはじめ加工食品およびペットフードの製造販売
- ・OJTにより加工技術や食肉の基礎を学んでもらう

### 企業概要及び製品紹介

チキンの肥育管理から処理加工・加熱加工にいたる一貫した生産システムに加え、ビーフ・ポークを含めた加工食品とペットフードの製造販売を行っている。  
徳島県の海陽町に本社をおき、堺市の大阪加工センターを拠点に外食産業、コンビニ、スーパー、ホームセンターなどに向け販売網を全国展開している。



- ・写真左は本社
- ・写真右は、料理研究家浜内千波さんよりの指導風景

### 人材育成方針

失敗をおそれて立ち止まるのではなく、とにかくやってみることを行動の基本として、問題に直面したとき柔軟に対応できる人として育てて欲しい。

### キャリアプラン

基本的にはOJTとなるが、入社4～5年目以降（製造ラインの管理者クラス）は社外講習にも積極的に参加できる機会を与えている。また、食品資格の取得（食品衛生責任者や惣菜管理士等）にも取り組めるよう環境を整えている。

### 資格要件

- ①工場での製造ライン管理 特になし
- ②開発営業での新商品開発 できれば管理栄養士の資格取得（見込み）

### 従業員の声（入社11年目 商品開発担当 しだ原さん）

現在、20才～30才代の人が責任ある立場で活躍しており、目標管理制度で個人個人の役割と目標を明確にしながら、スキルアップや業績向上に努めています。  
やりがいのある人生を共に歩みませんか。

## 農業分野・その他

