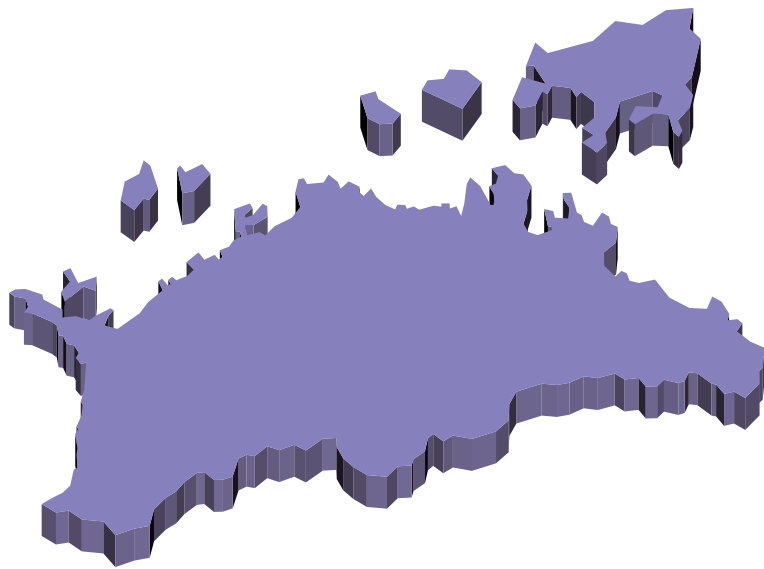
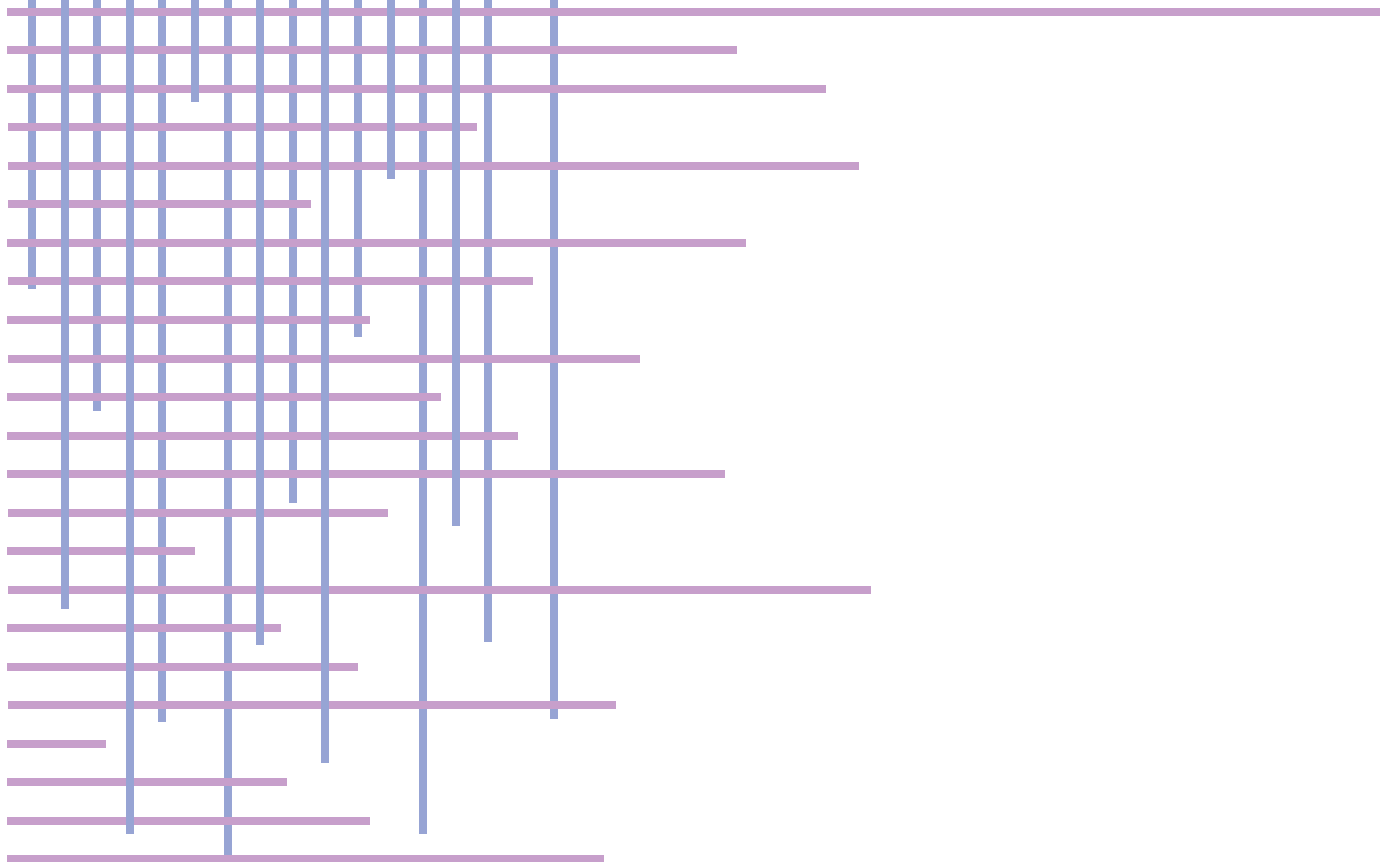
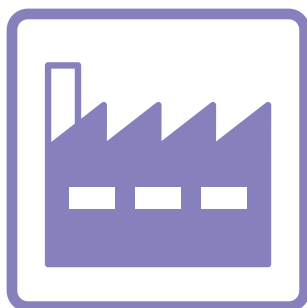


# 香川県



# ものづくり分野



## レッグウェア製品の 製造及び販売

# 香川シームレス 株式会社

香川県  
丸亀市飯山町825-1

1966年（昭和41年）設立  
TEL 0877-98-2571

<http://www.k-seamless.co.jp>



代表取締役社長  
金地 行雄



入社15年目  
塚本 哲也

- ①パニティストッキングやソックス等レッグウェアの製造・企画・販売。
- ②新しいレッグウェアのスタンダード創造に挑戦を続けるグローバルで先進的な人材の育成。

### 企業概要及び製品紹介

当社は、製品企画から製造・販売まで当社及び3社のグループ企業を通じ一貫して行っています。又、大量生産ができる中国工場とレベルの高いクオリティや技術が必要な製品を生み出す国内の工場を持つことで、流行に応じて変化する消費者のニーズに確実に応える製品を市場に送り出しています。当社はファッションステージに留まらず、インナーや医療弾性ストッキング等従来のレッグウェアのイメージを刷新する分野への挑戦と実績を積み重ねています。



### 人材育成方針

当社は6年後の創業50周年に向け更なる成長を遂げるため、①生産技術職の拡充及び設備投資の実施、②東京及び大阪営業所の営業力強化、③マーケティング力の強化及び商品企画力の強化、3つの重要課題に取り組めます。これら課題をクリアするため各職種におけるOJTの徹底及び職種別研修の積極的な取組により“人財”の育成を行います。

### キャリアプラン

当社では新入社員には希望に応じて、生産技術、営業、商品企画・マーケティングの各分野に配属します。配属後は各分野でのOJTの他職種別研修や実務を通じて経験を積んでいただきます。又、当社の海外展開を担う将来の幹部候補生には中国工場での業務も経験して欲しいと考えています。

### 資格要件

経験・学歴は問いません。

### 従業員の声（入社15年目 課長職 塚本さん）

当社は営業と生産部門や商品企画部門とが有機的に結びついた関係にあり、消費者のニーズをダイレクトに製品開発へ反映することが出来る点に魅力を感じています。新たなレッグウェア分野の開発や世界市場の開拓等進歩を続ける当社が地元香川県の企業であることを誇りに思います。

## 水道用管継ぎ手の製造

# 株式会社 川西水道機器

香川県

綾歌郡綾川町陶7188番地1

1952年（昭和27年）設立

TEL 087-877-2822

<http://www.sk-kawanishi.com>



人材育成担当 総務部  
溝内 大輔



入社3年目  
香川 宗文

- ・水道用管継ぎ手の製造・販売に特化
- ・様々な研修で社員の成長をサポート

### 企業概要及び製品紹介

水道用管継ぎ手の専門メーカーとして、開発・製造・販売のすべてをアウトソーシングに頼らない「ものづくりの内製化」と「自社ブランドでの販売」にこだわります。独創的で高品質な製品は多くのお客様に喜ばれています。



### 人材育成方針

会社が成長していくためには、そこで働く一人ひとりの成長が必要です。「自分で考え行動できる人」「人がやらない難しいことに情熱を持ってチャレンジできる人」そうした人を育てていくのが会社の役割だと考えています。

### キャリアプラン

当社ではOJTの他、社外教育・社内集合教育を多く実施し、社員のスキルアップ・意欲向上につなげています。当社製品はその製作技術の伝承に時間がかかるため、長期的な視野に立った教育訓練が行われ、段階的なスキルアップが図られるよう工夫しています。

### 資格要件

設計開発部門では、機械工学の知識が必要です。入社後も様々な知識を吸収する柔軟性が求められます。

### 従業員の声（入社3年目 香川さん）

鋳造から出荷までの全工程を内作で一貫生産しているのが当社の強みです。設計開発部門と製造部門も同一敷地内にあり、自分の手がけた製品が完成していく過程を見ることができるのは大きな魅力だと思います。社会のインフラ整備に携わっているという充実感もありますね。

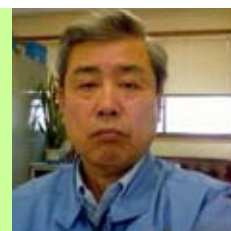
船用ディーゼルエンジン用  
各種部品鋳鉄素材の製造  
レシプロコンプレッサ用  
鋳鉄シリンダ等素材製造  
化学プラント用耐酸鋳鉄管  
バルブ、コック類の製造

## 讃岐鋳造鉄工 株式会社

香川県  
仲多度郡まんのう町東高篠  
1802

1935年（昭和10年）設立  
Tel 0877-73-4121  
Fax 0877-73-2048

<http://www.sanuki.ecnet.jp>



人材育成責任者  
代表取締役  
川垣 一郎



入社4年目  
高橋 光

- ・ 船舶用大型エンジン部品鋳鉄素材70%、汎用機械向素材・化学プラント用耐酸鋳鉄バルブ、配管等30%
- ・ 三井造船関連グループの1社として、鋳造技能・技術を継承し事業を継続し発展させる事の出来る人材の育成

### 企業概要及び製品紹介

ミーハナイト鋳造製造ライセンサーとして、ミーハナイト製法を基盤とした高い技術力によって生み出される主力製品・船舶用ディーゼルエンジン向け各種部品鋳物素材は、各船級協会の認定工場として船舶に要求される品質の確かさと世界に通用する鋳物技術の確かさをアピールしています。



### 人材育成方針

当社は、①経済産業大臣認定の高圧ガス設備試験製造認定事業所であると共に ②ミーハナイトライセンサーとしての認定工場 ③ ISO9001認証登録事業所 ④ NK,LR,ABS,BV,DNV等各種船級協会の製造法認定工場 等々の特色を有し、その技術力は顧客から高く評価されている。しかし多分に漏れず高齢化の波が押し寄せ中、これら技能・技術を確実に伝承する人材を育成し、世界に通用する鋳造事業所として永続する事で、日本の造船事業・プラント事業分野に必要な鋳鉄素材を供給し続けこれら事業に貢献していく事を目指しています。

### キャリアプラン

当社では、既述人材育成方針に基づき徹底した工場でのOJTと、毎年度毎の教育訓練計画に基づいたクレーン、フォークリフト等各種資格の取得、職長教育・KY活動・コミュニケーションスキル教育、(社)日本鋳造協会で開催する鋳造カレッジへの定期的な参加等社外研修を積極的に取り入れる事で、①積極的なリーダーシップを持って働ける人 ②知恵と工夫を駆使して事業発展に寄与出来る人 ③気合いと根性を持って懸命に努力出来る人の育成を図り、高い技能・技術の伝承を目指した人材育成に取り組んでいる。

### 資格要件

経験・学歴は問わないが、フォークリフト、クレーン・玉掛け等免許資格保有者並びに自硬性フラン樹脂造型ラインによる作業経験、鋳仕上げ等グラインダ作業経験があれば即戦力として活躍出来る。

### 従業員の声（入社4年目 高橋さん）

能開大・企業実習にて讃岐鋳造鉄工へ派遣され、鋳造業で働く厳しさと同時に新たなものを作り出すものづくりの面白さに触れることが出来、入社を決めました。まだ未だ解らないことが多いですが、気合いと根性で早く一人前になるべく努力しています。

# 穴径 0.005 ミリを実現 マイクロセラミックス ノズル制作

## 株式会社 長峰製作所

香川県  
仲多度郡まんのう町岸上  
1725-26

1968年（昭和43年）設立  
TEL 0877-75-0007

<http://www.nagamine-manu.co.jp/>



代表取締役  
長峰 勝

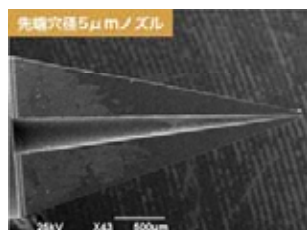


入社2年目  
松崎 可苗

- ・セラミックス製マイクロノズル（電子部品実装機の吸着ノズル、インクジェットノズル、ディスペンサーノズル）では、業界シェア60%以上を確保。

### 企業概要及び製品紹介

金型の設計、製作を基本技術とし、高度な材料技術とそれらを利用して、マイクロセラミックス、ハニカム触媒特殊プレス成形を行っています。「マイクロセラミックス」は、複雑形状のマウンターノズル、穴径 $\phi 5 \mu\text{m}$ のディスペンサーノズル、 $\phi 30 \mu\text{m}$ インクジェットノズルなどを製作。「ハニカム触媒」は、独自の吸収材により、大気中の $\text{NO}_x$ を浄化する、低圧損、高活性な環境保全触媒を製作。「特殊プレス品」は、微細金型加工技術により、高アスペクト比のプレス品を実現し、高付加価値のある金属プレス製品を製作しています。



### 人材育成方針

創る楽しさって素晴らしい！驚きと感動のモノづくりを！

### キャリアプラン

社長が全社員に伝え続けている言葉があります。「固定観念に囚われていては何も生まれない。自由な発想からすべてが生まれる。」このあきらめない姿勢が超精密な金型技術に、加工技術に、材料技術にへと繋がっています。1人1人の作り上げた感動は、LONPEAブランドを生み出しています。

### 資格要件

新卒採用：全職種 学部学科不問 ・技術系（生産技術、製造技術、開発、成形品製造）  
勤務地：本社  
・営業系（営業、渉外）勤務地：東京・大阪  
中途採用：技術職（生産技術、製造技術）勤務地：本社 ☆経験者優遇。

### 従業員の声（入社2年目 松崎さん）

私は県立高校のデザイン科出身です。畑違いな私にとって会社で苦勞することは沢山あります。それは、データ収集や分析、文章を作成することです。分からないことがあれば、上司や周りの人に相談し、納得がいくまで聞いてもらったり、話し合ったりします。特に「報・連・相」は重要です。コミュニケーションは会社で働く上で大切な事なので、いろいろな人に聞くと良いと思います。

## スポーツ&ファッション 手袋企画・製造

# 株式会社 レガン

香川県  
香川県木田郡三木町  
大字上高岡356-1

1965年（昭和40年）設立  
TEL 087-898-1211

<http://www.lesgants.co.jp>



代表取締役社長  
砂川 匡



スポーツ事業部  
田岡 秀雄

\*Les Gants（レガン）は、フランス語で、“唯一の手袋、もっとも優れた手袋”という意味です。

### 企業概要及び製品紹介

当社は、スポーツ用、ファッション用手袋製造メーカーです。スポーツメーカーとの契約のもとアメリカ・メジャーリーグで活躍する野球選手や、プロゴルファーなどの手袋も製造しています。また、職場の環境整備・緑化には特に力を入れ働きやすい環境となっています。



### 人材育成方針

当社は、平成18年・経済産業省より、『元気なものづくり中小企業300社』に選ばれました。受賞理由は、「たゆまない創意工夫と社員一丸となった、勤勉な取組により、高度なモノ作り技術を確認した企業」ということで常に技術の伝承に取り組んでいます。

### キャリアプラン

入社して3ヵ月間は、OJT・Off-JTを始め徹底的に研修を行っています。また、フォローアップ研修、階層別研修、接遇研修など当社独自のキャリアアップ・プランに則って、社員の能力を最大限に引き出すための取り組みを行っています。

### 資格要件

特に資格は必要ありません。人間性を第一に考えています。

### 従業員の声（入社3年目 田岡さん）

私は入社以来、主にプロ野球やゴルフ選手の手袋を開発・制作している部門で、仕事をしています。自分なりの感性や観点から物事を分析し、使われる方の事を第一に考えて取り組んでいます。そしてその結果、商品が店頭並び、実際に使われているところを観る事が何よりも嬉しいですし、大きな誇りを感じています。

# サービス分野



## ちりめんじゃこの輸入・ 製造・販売

# 株式会社 木村海産

香川県

東かがわ市馬宿623-1

1962年（昭和37年）創業

1984年（昭和59年）設立

TEL 0879-33-3141

<http://www.kimura-kaisan.co.jp>



マイスター  
当社の人材育成責任者  
代表取締役社長 木村 明ひこ



入社1年目 鎌田 義崇

- ①ちりめんじゃこ、しらす干しなどを原料とした様々な加工食品を輸入・製造・販売。
- ②経験は問いません。やる気のある方なら大歓迎です。常に向上心を持ち、業務改善ができる社員を育成します。

### 企業概要及び製品紹介

食品における最も大切なことは安心・安全です。最新の機器による徹底した異物除去処理と、当社が独自で開発した温度と時間の管理による低温加熱殺菌によって清潔で安全な商品を製造しております。また、品質マネジメントシステムの国際規格であるISO9001:2000を2007年12月に認証取得いたしました。さらに2009年末にさぬき市に新工場（ISO22000認証取得予定）を建設する運びとなっております。

### 人材育成方針

大手量販店、有名食品メーカーに多数の商品を納入しており、お取引様より当社の高い安全性にご好評をいただいております。「企業は人なり」という言葉があるようにどんなに素晴らしい最新鋭の機械が導入されても、これを使いこなす人材が必要となります。常に向上心を持ち、業務改善をやりつづけられる社員を育成するため、ベテラン社員による徹底したマンツーマンによるOJTを行います。

### キャリアプラン

当社では、ISO9001による社員の力量充足計画を立案し、教育・訓練を実施しております。また、OJT以外に食品衛生に関する外部研修、専門講師による品質マネジメント研修さらに異物除去処理においては除去精度を向上させるため、専門業者による講習を行っています。

### 資格要件

学歴は高卒以上、経験は問いません。食品会社での勤務経験があり、食品衛生に関する基礎知識を保有されている方は、即戦力として活躍できます。

### 従業員の声（入社1年目 鎌田さん）

以前は運送業の情報センター勤務でありましたが、荷物の積地であるメーカーに関心を持ち、当社に入社しました。全くの畑違いの業界ではありますが、会社を通じて食に対する責任の重さを実感しながら、日々学んでいます。当社では主にちりめんじゃこを中心とした商品を扱っており、安全で美味しいものをお届けしたいという信念で頑張っています。また、新工場の建設も計画されており、会社と共に成長を続けたいです。

笑顔で応える、  
感謝の気持ち  
WAKUWAKUのある  
コンビニを目指して

株式会社  
サンクスアンド  
アソシエイツ  
東四国

香川県  
高松市花園町1-2-11

1994年（平成6年）設立  
TEL 087-831-1848  
<http://www.sunkus-e-shikoku.co.jp/>



入社8年目  
高尾 彰

- ①コンビニエンスストア「サンクス」を香川・徳島両県で展開するエリア本部
- ②スーパーバイザー候補 及び 店長候補 を募集

### 企業概要及び製品紹介

♪すぐ、そこ、サンクス～♪ でおなじみのコンビニエンスストア『サンクス』を香川県と徳島県で展開している会社です。香川県内61店舗、徳島県内73店舗の計134店舗（2月末現在）があり、現在も店舗はどんどん増加中です。

今回募集するのは、次の職種です。

- ★スーパーバイザー・・・フランチャイズ各店舗の担当者として、お店にアドバイスします
- ★店長候補・・・全15店舗ある直営店の店長として、お店を切り盛りします

### 人材育成方針

スーパーバイザー候補、店長候補には、コンビニエンスストアの人材として、接客、売れ筋商品や客層などの情報をすばやく、かつ、正確に分析する能力が求められます。こうしたコンビニ業界特有の技術を取得してもらう方針があります。

### キャリアプラン

いきなり、スーパーバイザーや店長になることはありませんが、店舗での経験を積むだけでなく、サークルKサンクス本部（東京）で、同社の育成メニューを2週間受講して、専門的知識を習得していただき、店長見習い、そして店長とレベルアップしていきます。その後、数ヶ月ごとに、同本部で行われる1泊2日程度のステップアップ研修を受講しながら、さらに技能修得できる仕組みとなっています。

### 資格要件

スーパーバイザーについては、深夜の仕事があるなど体力も求められるため、年齢30歳までとしています。それ以外の職種については、特に資格は求めていません。

### 従業員の声（入社8年目 高尾さん）

サンクスを利用していただくお客様のために、日夜、店長さんたちといっしょにがんばっています。「高尾さん、あのお菓子、凄く売れてるよ！」自分が店長にプッシュした商品が、どんどんお客様の手に取られていく時は、思わずガッツポーズです。店舗に良い提案ができた時の充実感は、どんな仕事にも勝るものだと思っています。これからも、店舗とお客様の両方が笑顔で居続けられるためにがんばります。

## 日本中の食卓に 小豆島の香を届けよう

### 島乃香株式会社

#### 香川県

小豆郡小豆島町馬木甲182番地

1946年（昭和21年）設立

TEL 0879-82-2262

<http://www.simanoca.co.jp>



代表取締役  
木下 英太



入社5年目  
森健 太郎

- ・MADE IN 小豆島を誇りと考え、伝統の小豆島産醤油を使い、新しい技術で作った佃煮を、全国に届けていく。
- ・「会社は人生道場」仕事を修練の課題とみなし、自発してその課題にチャレンジしていく人材を育てる。

#### 企業概要及び製品紹介

醤油造りで約400年の歴史のある小豆島で、60年余りその地元の醤油を使って佃煮を作り続けています。

伝統の素材に、若い社員の新しい発想を加え、最新の機械技術で仕上げる、この基本を大切に、お客さまの要望「美味・安全・安心」に答える食品の製造を推進している。

#### 人材育成方針

「会社は人生道場である」を経営理念とし、人生を正しく理解し、自ら生き、自らを生かし考えて行動し、「人の道」を実践し、自らを磨く、そういう自主的な社員を育成する。

#### キャリアプラン

当社では、朝礼から始まり、職場会、部内会、幹部会、製造TOP会、土曜会、憤の会など、関係者による会議、ミーティングを定期的を実施し、各部署の連携を大切にしています。また、4年前より地元、香川大学との産学共同研究・インターンシップを実施し、若い人たちに地元の企業に関心を持ってもらえるよう努めています。

#### 資格要件

経験・学歴は問わないが、仕事を修練の課題とし、自発的にその課題にチャレンジする人。

#### 従業員の声（入社5年目 森さん）

和歌山の大学を卒業後、大阪に住んでいましたが、都会暮らしでは少なくなった人間らしい人とのふれあいを求め、父の故郷である小豆島に帰ってきました。

この会社に勤めて丸4年が過ぎました。今は、研究室長として、品質管理、衛生管理、新商品開発を仲間と共に担当しています。佃煮という地味な食品製造の中において、自分の学んできたシステム工学を生かし、色々な課題に積極的にチャレンジしていこうと考えています。

Impossible?  
We make it possible.

「できるわけない…」を  
「できた！」に変える。

## 株式会社 スワニー

香川県  
東かがわ市松原981

1937年（昭和12年）設立  
TEL 0879-25-4101

<http://www.swany.co.jp>



ファッション事業部  
常務取締役  
板野 司



入社5年目  
赤池 亮子

- ・世界市場に自社ブランドのスポーツ用手袋や独自特許のソフトキャリー「Walkin' Bag」を製造・販売するオンリーワン企業。
- ・中国工場研修や社内語学研修などを通じて国際感覚を養い、グローバルビジネスを担える人材育成を目指す。

### 企業概要及び製品紹介

現在日本を代表する手袋メーカーとして、中国の自社工場で生産した各種ファッション/スポーツ手袋を世界市場に販売しています。また体を支える湾曲ハンドルの独自特許をもった楽々移動カバンを全国の専門店・百貨店に販売をしています。



### 人材育成方針・キャリアプラン

第2回ニッポン新事業創出大賞の「アントレプレナー部門」の最優秀賞（中小企業庁長官賞・社団法人日本ニュービジネス協議会連合会会長賞）を、ウォーキングバッグを開発した三好社長が受賞しました。国際感覚と独創的なアイデアが提案できるために、海外研修や語学研修、OJTにより積極的に人材育成を行っています。海外出張や中国・米国への赴任などの経験も出来ます。

### 資格要件

経験・学歴は問いません。チャレンジ精神の旺盛な方、または海外で活躍をしたい方。

### 従業員の声（入社5年目 赤池さん）

2004年4月に入社。1ヶ月間は、本社の見本室で基本的な手袋の構造を理解する為に縫製を学びました。その後、中国にある自社の4工場を1ヶ月ずつ移動し、各生産ラインの基本的な工程を勉強。帰国後、OTJ等を経て、現在本社のファッション事業部でニットの生産管理、企画を担当しています。中国工場へ迅速にサンプル指示、発注を行い、さらに出荷前には現地へ検品に行きます。自由度の高い職場で毎日ワクワクしながら楽しく働いています。

## 産業用電子制御システム

## 検査システムの開発・製作

# 株式会社 パル技研

香川県

高松市林町2217番地2  
(香川インテリジェントパーク内)

1992年(平成4年)設立

TEL 087-864-3388

<http://www.palgiken.co.jp>



当社の人材育成責任者  
代表取締役 藪内 廣之



入社2年目  
エンジニア 小川 悠

- ・ハード・ソフト両方を自社で開発するトータル力で、オンリーワン商品・高付加価値商品の提供を目指しています。
- ・技術力だけでなく人間力も併せ持つ「人」として魅力的な人財を育てます。

### 企業概要及び製品紹介

デジタル回路設計・ファームウェア設計の高い技術で、画像処理システムの開発やマイクロ波を応用した距離計、セキュリティシステムの開発など、市販品のように世の中に複数個存在するものではなく、1つの要望に対してそれを満たすただひとつの製品を作っています。



### 人材育成方針

パル技研では、オンリーワン商品・高付加価値商品を提供できる企業力を育てたいと考えています。そのために技術の革新はもちろん、社員一人ひとりの人間力の向上に注力。段階にあわせた社内外の研修を取り入れ、将来に向けて惜しまずに人材育成するとともに開発環境を整えています。

### キャリアプラン

入社後はひとりひとりに年齢の近い先輩社員がつき、業務や技術についてのアドバイスやフォローをします。まずは先輩の抱える案件を手伝いながら基礎的な技術を身につけてもらいます。さらに小さなプロジェクトを任せてどんどん経験を積んで頂き、3~5年後には業務上大切なプロジェクトを任せていきます。プロジェクトリーダーとしてお客様の要望を実現できるエンジニアになって頂けるよう育成します。

### 資格要件

文理・学歴などは問いませんが、社内では■デジタル技術検定(3級以上) ■情報処理技術者試験などの資格取得を推奨しています。資格合格者には、一時金を支給し、受験費用の補助も行っております。〈資格は人事考課の要件になります。〉

### 従業員の声(入社2年目 小川さん)

主にソフトウェア設計開発の業務を担当しています。大学時代は宇宙物理学を専攻しており、技術的なスキルに関しては全くの素人でした。そんな私でも、会社全体からのサポートがありましたので、今エンジニアとして活躍できています。

最近は、簡単な物件のプロジェクトリーダーや、見積書の作成等、どんどん新しいことに挑戦しています。暖かいアットホームな社風と、モノ作りに何から何まで携わることができるところがパル技研の持ち味ですね。

# 農業分野・その他



## 農業（野菜の生産）

# 株式会社 近藤農園

香川県  
善通寺市与北町3082

TEL 0877-62-1297

Fax 0877-56-5118

代表：近藤 隆

### 企業概要及び製品紹介

(株)「近藤農園」は香川県善通寺市に本社を置く。農業者の高齢化により地域の農業の担い手が減少し、農地が荒廃し、産地が崩壊していくことを阻止するべく、就職→農業習得→独立就農を目指す、人材育成と企業活動を展開。子会社3社で約60haに加え、独立した社員の会社10社で香川県内で畑作経営を展開している。主な作目はネギ、レタス等の葉物野菜。地元のJA香川県の他肥料会社等一般企業とも連携も活発に行っている。

### 人材育成方針

(株)「近藤農園」に就職後、1年間は研修扱い。この間に農業技術だけではなく、簿記やマーケティング等経営ノウハウを習得する研修も実施。その後、自立就農、農業法人へ就職等の希望と適正により、子会社に転籍する。独立就農を目指すものは(有)「やさい畑」へ転籍し、そこで社員、役員、社長を経て経営の実践を通じて独立する。香川県内の農家出身者は(有)「めぐみ」などで一層の農業のスキルを習得。施設野菜を志すものは、肥料会社等からも出資を受けている(株)「まっかなトマト工房」などへ転籍する。将来独立志向のものでも社員として、労働保険完備で安定した身分を確保しつつキャリアプランを形成することができる。またJAとも協力関係にあるため、地域の行政との連携も図られており、独立する際の資金、農機具、農地の確保も優位に進めることが可能。

### 従業員の声（入社8年目 牛丸さん）

就農したいと学生時代から思っており、全国農業会議所が開催している「ファーマーズフェア（現・農業人フェア）」に参加して、就職して就農というコースを完備している「近藤農園」に巡り会い、これだと思い就職しました。最初の3年間は近藤農園で勤務し、農業の修行を行い、5年前に「やさい畑」へ転籍し、現在では作業から帳面付けまで全て任されている。年間計画を自分で立て、それに基づいて経営をするのは責任は重いけれど、とても達成感があります。

牛たち・私たちと共に  
育ち育て合いませんか

## 有限会社 広野牧場

香川県

木田郡三木町鹿庭215

1979年（昭和54年）創業

2001年（平成13年）設立

TEL & fax 087-899-0555

<http://www.hirono-farm.com/>



社長の広野正則



広野牧場のスタッフたち

- ・ 21世紀は農業・農村の時代です。牧場には自然・牛・花・野菜など、四季を通じて楽しめる空間があります。
- ・ 農業の可能性を広げようとスタッフ一同がんばっています。

### 企業概要及び製品紹介

昭和54年に酪農経営を開始し、現在、酪農部門では、乳用牛（ホルスタイン）220頭、黒毛和牛雄6頭、子牛50頭を有します。

スタッフは、常勤3名、非常勤3名と広野さんご家族を中心に経営しています。

同社では、「多くの方に酪農体験をしてもらおう」という交流体験事業にも力を入れており、幼児、学童、先生方の酪農研修、中学生の職場体験学習、農業インターンシップ生や酪農研修生、大学生の受け入れに協力的で、「酪農教育ファーム」の認証を取得しています。その滞在のためのログハウス『ホーム・ベル』を整備しており、酪農だけでなく、宿泊型田舎暮らしや農産物加工などの体験もできるようになっています。

### 人材育成方針

広野牧場のスタッフは、社長とお母さんを中心に、毎日明るく楽しく、精一杯に働いています。

酪農から生まれる無限の可能性を信じて、毎日を土と共に暮らします。

ありのままの自然の中で、いのちとふれあい、ひととふれあうことは、素直な気持ちの関わりだと思っています。個性豊かなスタッフ陣がお待ちしております。

### キャリアプラン

朝の給餌・搾乳作業、ボブキャット（小型のホイールローダー）を使っての牛の糞出し、飼料運搬・牛舎のメンテナンス、野菜畑の管理、夕方の給餌・搾乳など、酪農や野菜農家の一連の作業を、スタッフたちに教えてもらいながら進めます。

### 資格要件

資格なし

### 従業員の声（中川さん 入社2年目）

農業とは関わりのない仕事をしてきましたが、ボラバイト（ボランティア+アルバイト）を通じ、3か月の期間限定で仕事をしてみました。牛の命を預かり、牛と共に生活していくうちに、「もっとやってみたい」という感情が芽生え、入社しました。仕事は大変ですが、四季の変化を体で感じ、牛と共に成長し、ささやかな幸せと喜びを実感できる仕事です。