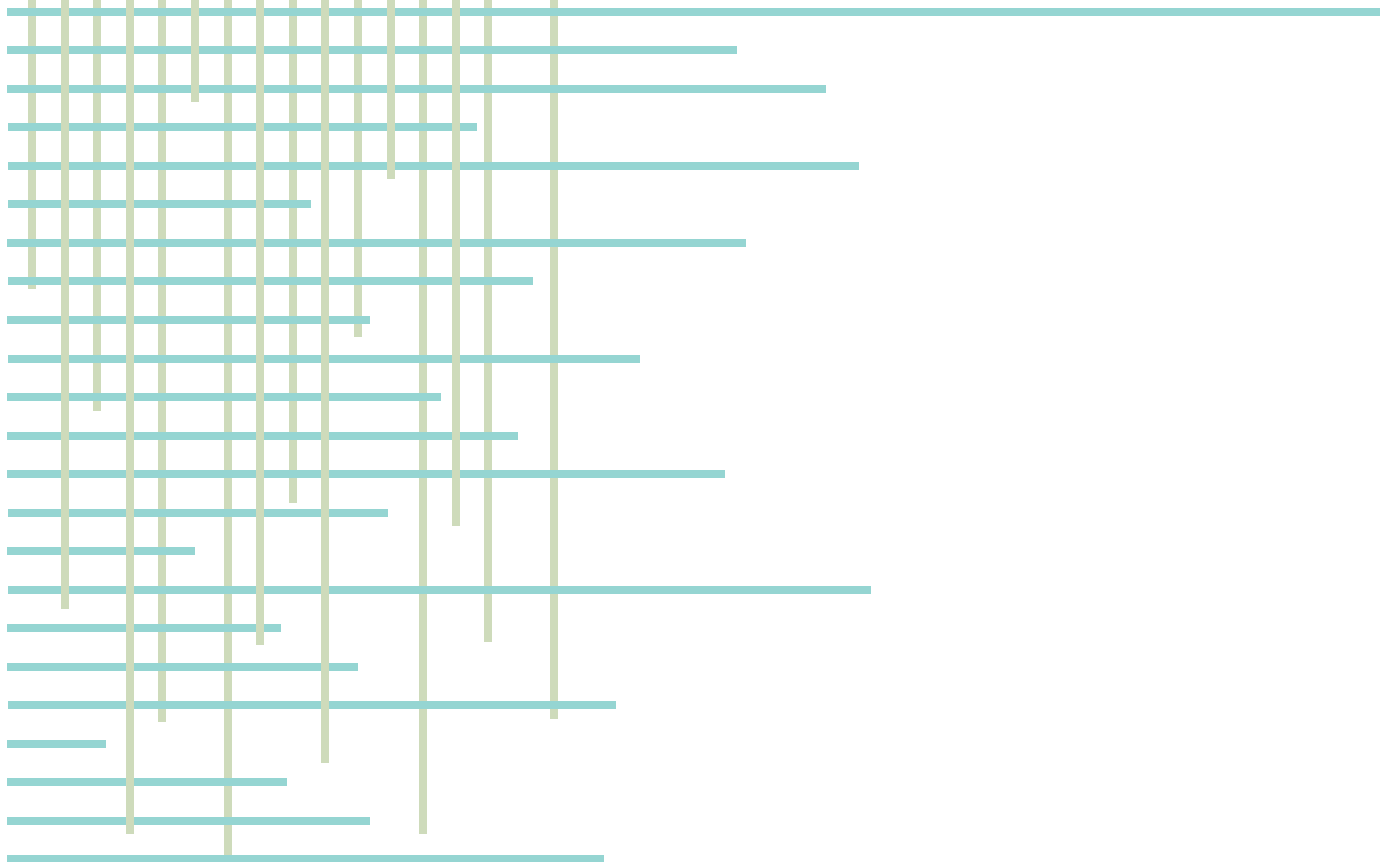
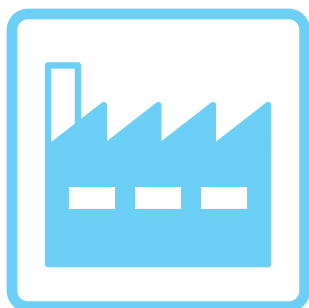


# 佐賀県



# ものづくり分野



## 木のおもちゃ製造業

# 飛鳥工房 株式会社

佐賀県

佐賀市諸富町徳富112-4

1986年（昭和61年）設立

TEL 0952-47-5697

<http://www.asukakoubou.com/>



代表取締役  
廣松 利彦



入社3年目  
山口 有喜

- ①心と五感を育む、安心で安全な木のおもちゃ
- ②木のおもちゃが好きで、社会に貢献できる人材育成

### 企業概要及び製品紹介

1993年、現社長に長女「飛鳥」が生まれたことからおもちゃの製作を始める。丁寧に作った優しい木のおもちゃに、想いの伝わるメッセージやお名前を一人ひとりのお客様に対し原稿を作りレーザー彫刻で対応しているので手間はかかるが注文は後を絶たない



### 人材育成方針

先代が木工の仕事に携わっていなかったら出来なかったし、自分の子どもが生まれていなかったら安全で安心な木のおもちゃを作るというアイデアも生まれてこなかった。運命だと思っています。そこで集まってきた仲間もまた必然。この会社を通して、社会に貢献できる人材、商品を生み出して行きたいと思っています。

### キャリアプラン

職人だから作るだけ、店頭だけというのではなく、少ない人数で、誰が欠けても困らないように、店頭や展示会も職人が立ち、お客様の生の声を聞かせるようにしています。いい反応も喜びとなり、お叱りも勉強になる。直に反応を知ることは大切だからです。また、商品開発や、どうすればもっとよくなるか、仕事がやりやすくお客様に喜んでもらえるかなど、積極的に意見を出し合い実行するようにしています。

### 資格要件

木のおもちゃが好きであること、世の中の役に立ちたいと思っていること。  
また、そのために努力を惜しまないこと。

### 従業員の声（入社3年目 山口さん）

三年間家具の製作をしていました。この会社のおもちゃを見たときに「自分も作ってみたい」と思い入社希望しました。品質の高いおもちゃですが、努力の甲斐あって、今はほとんど全種類を任されています。後から入社してきた人にも教え、分業し、無駄のない様効率よく仕事ができるよう考えて仕事をするようにしています。商品開発にもアイデアを出して採用されたこともあります。生き物である木は難しい。自分の感覚も磨いて向き合うようにしています。

## パッケージ 製造業

# 株式会社 ジェイ・テック

佐賀県  
唐津市浜玉町浜崎2480

1977年（昭和52年）設立  
TEL 0955-56-8881

<http://www.jtec-net.com>



代表取締役 社長  
濱本 芳行



入社2年目  
川添 順平

- ・高級化粧木箱・高級化粧紙箱の製造業
- ・経営革新の承認課題を目標とした人材育成を実施している

### 企業概要及び製品紹介

J-T E Cとは日本の技術に誇りをもちながら、イノベーションを重視した商品作りへの挑戦を続ける。環境に配慮したパッケージが高い評価を得ている



### 人材育成方針

「ASPソフトを活用した組織営業」の経営革新を目標とする、製造部門・管理部門・営業部門のそれぞれの社員の横のつながりを持ち、かつ会社を担う一員である強い意識をもった、職人意識の会社である

### キャリアプラン

社外研修として中小企業大学校での受講を積極的に取り入れ、社内研修では専門家派遣の研修や指導を随時行っている。またASPソフトをより効果的に活用するため、生産管理の研修にも力をいれている

### 資格要件

高卒以上（製造部門）大卒以上（管理・営業部門）

### 従業員の声（入社2年目 営業部 川添さん）

営業という仕事はまったく経験の無い職種でしたが、1つの事を覚える度に自分の人間としての幅が広がっていくのを感じます。自分が提案した商品で、お客様が驚いたり、喜んで頂いた時がこの仕事で一番充実感を感じる時です。

## 匠の技で「シリンダライナ」 製造

### 東亜工機 株式会社

佐賀県

鹿島市大字山浦丁1430-30

1944年（昭和19年）設立

TEL 0954-63-3236

<http://www.toakoki.co.jp>



人材育成責任者  
中川 利博



入社4年目  
松浦 政彦

- ①大型船舶用ディーゼルエンジンの部品であるシリンダライナを製造し、国内・海外のディーゼルエンジンメーカーに供給。
- ②地域から信頼される品格のある社員を目指した教育を実施。

#### 企業概要及び製品紹介

シリンダライナの専門メーカーとして、鋳物から機械加工までの全工程を自社内で行う技術集団であり、シリンダライナ内径600mm以上の大型では国内70%、世界40%のトップシェアを占め、業界では高い評価を得ている。

#### 人材育成方針

まず地域から信頼される品格のある社員を目指し、躰教育にも力をいれている。また、技能の面では多能工を目指し、技能検定などの資格取得、通信教育などの援助も行っている。

#### キャリアプラン

当社では、全社員の技能・技術・スキルの向上を目指し、自分の目標を宣言し挑戦をしている。また、社内では範師・準範師の制度を設け、範師には「現代の名工」やマイスター認定者などが選ばれ、技能・技術の伝承が図られている。

#### 資格要件

高校卒業程度

#### 従業員の声（入社4年目 松浦さん）

高校は商業科を卒業しましたが、技能職（機械加工）に配属となり、ゼロからのスタートでしたが、必要な技術教育の後、先輩方に良く教えて頂き色々な経験が出来ました。現在は事務所（資材課）に異動し、現場での経験を生かしながら、必要な専門知識の勉強に取り組み、自分を磨いていけたらと思います。

# サービス分野



パッケージは  
伝える「力」、  
支えるのは「人」

## サガシキ印刷 株式会社

佐賀県

佐賀市高木瀬西6丁目3-2

1945年（昭和20年）設立

TEL 0952-30-8510（代）

<http://www.sagashiki.co.jp/>



代表取締役社長  
枝吉 宣輝



入社3年目  
小柳 正博

- ・ 食品業界を中心に、大手企業製品などのパッケージ（紙器・段ボール）を製造。
- ・ 所属部署でのOJTにとどまらず、部署の枠を超えた人材育成環境を整備。

### 企業概要及び製品紹介

～弊社が掲げる「モノづくり」＝社員一人一人が考えて行動し「お客様に満足していただける一番良い製品を製造し提供すること」～。

弊社は、パッケージを単純に大量生産する時代は終わったと考えており「パッケージをメディア（媒体）」ととらえ、パッケージでいかにモノが売れる仕組みを創出していくかという企画提案に力を注いでいます。

現在本社のある九州から東北まで広がる営業拠点のさらなる拡大に向け、今後も社員のレベルアップのための育成環境の整備や製品の品質向上に取り組んでいく考えです。



### 人材育成方針

「社員一人ひとりを包装のスペシャリストに」

消費の低迷による多業界マーケットの縮小や資材の高騰を受け、ますます多様化する得意先企業のニーズに応えるためには、社員各自が常に創意工夫を凝らし、より高度かつ高品質なパッケージを企画・提案・生産・提供していく意識が必要となります。その上で、紙や色、形状といった専門知識の習得にとどまらず、コミュニケーション能力などの向上にも力を入れています。

### キャリアプラン

入社後の研修には生産部門での現場実習も含まれており、一から会社の強みや技術レベルを学ぶ仕組みが整っています。

その後、各自の適性に沿って配属を決定し、各部署にてOJTを実施しています。

生産部門・非生産部門ともに支店・工場間で人材移動を行い、社員能力および組織力の底上げを図っています。

### 資格要件

特になし

### 従業員の声（入社3年目 小柳さん）

営業部では、お客様に満足して頂くための製品作りの手助けをさせて頂いております。会社では様々な人や考え方に触れることができ、日々が発見の連続です。自分のアイディアを存分に形にできる環境が会社には整っています。その為、楽しく仕事をする事が自身の成長にもつながると感じています。

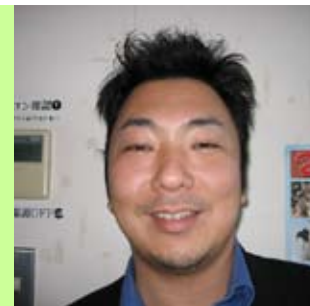
## 自分らしく生きるための 健康づくり

### 株式会社 ライフ コンプリート

佐賀県  
佐賀市東与賀町大字飯盛224-1

1993年（平成5年）設立  
TEL 0952-34-7758

<http://www.life-complete.co.jp>



取締役  
経営企画室室長 塚原 優



入社2年目  
樋口 幸子

- ①デイサービス、有料老人ホーム、グループホームの運営および医療・介護施設のコンサルティングを事業とし、地域の高齢者介護・介護予防・健康づくりに貢献。
- ②自分の専門性を追求し、自分自身を高めることのできる人材育成を実施（経験・学歴は不問）。

#### 企業概要及び事業紹介

利用者（高齢者）の健康と満足を第一に考えたケアを行う。デイサービス施設には温水プールを完備し、その中でも車イスでも使用可能な“可動床”プールが効果を上げている。デイサービスでは一日100人の方が利用されている。



#### 人材育成方針

毎月の勉強会および研修会で、ケアに関する基本的な知識から専門的な実践、会社の仕組み等を学ぶシステム有。また資格取得を推進、資格取得者には優遇措置あり。最終的な人材モデルは、自分で考え行動できる人材。

#### キャリアプラン

当社では職務評価制度を導入し、半年に一回の評価でランク付けされ、自分のポジションをはじめ、自分の長所・短所・足りないこと・今後の課題を明確に知ることができる。年齢・経験・学歴に関係なく、本人の頑張り次第でランクが上がる。ランクが上がるにつれ課長・部長と昇格するシステム。

#### 資格要件

資格要件は特になし

（但し有利な資格は次の通り：ケアマネージャー・介護福祉士・介護士・看護師・社会福祉士・運転療法士）

#### 従業員の声（入社2年目 樋口さん）

以前の会社では「歯車の歯」として働いていましたが、この会社に入社してからは、自分が「歯車」になれることを実感しました。頑張ればその分結果として出てきますので、今までにない充実感があります。頑張りに給料がついてくるという感じで、今は金額よりも仕事が楽しいです。

## 農業分野・その他

