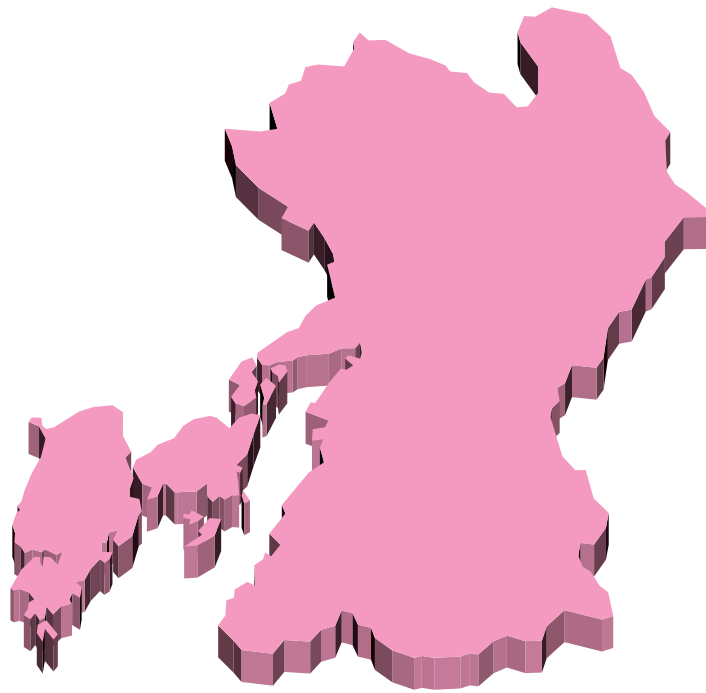
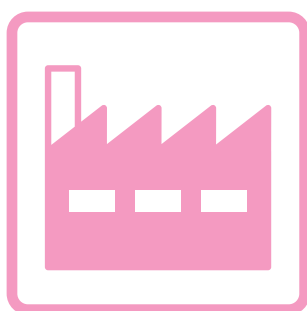


熊本県



ものづくり分野



熊本県

繁栄を造形する

KOYO

モルディングマシン

ブロックマシン

株式会社 コーヨー

熊本県
熊本市良町
1-1-1

1945年（昭和20年）設立
TEL 096-378-3181

<http://www.koyold.jp/>



代表取締役 大瀧 克治



入社5年目
富工 英樹

設計・製造・販売をトータルに手がけている機械メーカー

企業概要及び製品紹介

弊社は、鋳造機械業界及びコンクリート製品製造機械業界に於いて独自に開発した特許及び実用新案をもとに極めて生産性の高い製品を製造して、業界での確固たる地位を築き、東京に支店を置き、国内はもとより欧米・中国・韓国・台湾・インド等にもシェアを広げるとともに、ユーザーへのサービスに努め、高い評価を得ている。



人材育成方針

「ユーザーに喜ばれ、社会に貢献できる製品を！」をモットーに日々研究・開発に努め、社員一同が創造性と共に取り組んでいく気持ちを常に持ち続けることを方針としており、当社の技術は、第4回新機械振興賞の会長賞を受賞するなど、関係各方面から絶大な評価をいただいている。当社の技術を支えているのは、現場の職長及び班長による徹底したOJTと、国内のみならず海外でのユーザー工場における現場作業、サービス対応を行う事により、より技術が磨かれ、キャリアアップしていく。

キャリアプラン

当社では、OJTの他に工場実習、出張実習、学科実習を幅広く取り入れて、高い知識を持ったエンジニアを養成している。当社の作る機械は、コンクリート2次製品及び鋳造業界に関連し、技術系の高い知識を習得するため、社員一人一人の可能性を最大限に引き出すために、数々の実習を通じ、積極的な人材育成に取り組んでいる。

従業員の声（入社5年目 富工さん）

高校卒業後、株式会社コーヨーに入社し、3年程名古屋支店にて勉強させて頂き、コンクリートブロック、鋳造による鋳物製品の重要性を知り、それにかかわる機械を組立、販売している事を誇りに思える仕事です。現在は本社に勤務しており、国際的に仕事が出来、自分の世界観が広がり、更にスキルアップも出来、とてもやりがいのある仕事です。

水門の 設計から製造まで

西田鉄工 株式会社

熊本県
宇土市松山町467

1958年（昭和33年）設立
TEL 0964-23-1111

<http://www.nishida.co.jp>

企業概要及び製品紹介

当社は、水門に関する設計から設置工事、メンテナンスまで様々な水門技術を開発し、水門総合メーカーとして、各地域住民の立場に立った水門の開発・工事を手がけています。製品開発も「アナログからデジタルへ」と時代のニーズに合った商品開発を進めています。

人材育成方針

社員一人一人が、気持ちよく、やりがいを持っていきいきと働くことのできる環境を大事にします。社員それぞれが、個性豊かで、幸福な暮らしを営んでいなければ、良い製品は生まれてこないと私達は考えます。人間重視、コミュニケーション重視の環境作りへの取り組みは、真剣な中にも笑顔あふれる和やかな社風となって、職場の至るところに現れます。

キャリアプラン

基本は、社内各職場におけるOJTです。その他、社内においては講師を招いての勉強会、さらには社外の各種講習会や研修会等への参加による知識・技術の習得によって自己を磨いていきます。また特定技能にあっては社内認定制度もあり個々の能力アップを図っています。

資格要件

工業系の大学・高校の卒業生であれば、その知識を生かして活躍の場が広がります。特に土木技術に関する知識のある方は優遇いたします。

従業員の声

セールスエンジニアとして営業部に配属されました。車や家電製品のように同じカタチ、同じ機能のものを大量に生産するのではなく、現場の様々な条件に柔軟に対応しながら作り上げていくということは大変ですが、工事が完成したときには心の中に充実感が満ちてきます。

タイトル マイホームへ時代の 先端木材技術を供給

原田木材 株式会社

熊本県
熊本市平山町2985-1

1961年（昭和36年）設立
Tel 096-380-7531
<http://www.haradamokuzai.co.jp>



人材育成担当
営業部長代理
兼本 達矢



入社4年目
中村 友昭

- ①当社は木材プレカット業者。独自工法を開発し、木材から、次世代の安全、快適な住宅を供給。
- ②OJTを活かし、教育するため、経験不問。元気な企業です。

企業概要及び製品紹介

木造住宅に対する消費者のニーズは根強いものがある中で、高い精度と品質、安全で長持ちする住宅を求めてプレカットに対する期待が高まっている。当社は、独自のプレカットCAD・CAMシステムを駆使し、「NEO-BASIC工法（(財)日本住宅木材技術センター合理化システム認定）」を主力商品として全国向けに積極的な提案型の営業展開を行っている。



人材育成方針

当社では、全営業社員にCADオペレーティングを習得させるなど常に社員のスキルアップを重視したOJTによる人材育成を実施しており、工場作業においてもNC木材加工機械のオペレーティングが必須となり、その成果は、これまで他社の工場研修生受入れや新規工場立上げ支援などにより高く評価されている。

キャリアプラン

当社では、入社後、グループ生産工場でOJTによる研修やOFJTによる講習等を取り入れ、木材製品の加工技術を習得させて各部署へ配属することになるが、希望者には、CADオペレーティング研修等を実施し、社員の適性を考慮して、工場・営業・CADの部署間の異動・人事交流を行うなど、社員一人一人の能力を最大限に引き出すために積極的な人材育成に取り組んでいる。

資格要件

ヤル気と真面目に取り組む姿勢があれば、経験・学歴は問わない。

従業員の声（入社4年目 中村さん）

当社に入社して4年になりますが、経験のない私を先輩方のOJTを受けながら、いまではお客様に提案型営業をしており、現在この仕事にやりがいを持って取り組んでいます。

BB菌を利用した環境に 優しい製品

株式会社 ビッグバイオ

熊本県
宇城市小川町西海東2100

2000年（平成12年）設立
TEL 0964-47-5810

<http://www.big-bio.com>



代表取締役
阪本 恵子



入社4年目
岩下 幸裕

- ① 環境に優しい水質浄化剤・加^ℓ処理剤・脱臭剤を国内外で販売
- ② 一人ひとりがどんな社会でも通用するような人材を育成

企業概要及び製品紹介

- ・当社で開発したBB菌を3ツクリートブロックに封入。化学薬品・化学製品に頼らない自然の力を利用した水質浄化剤・加^ℓ処理剤・脱臭剤を製造販売しています。
- ・中国をはじめ海外との取引も多く、グローバルな事業展開をしています。

人材育成方針

- ・社員のスキルアップが会社のレベルアップにつながるという思いから、社員の関心・興味を重視し、それに合わせた人材育成を行っています。また、スキルアップは社内での経験の積み重ねであることから、社員が長期間働けるように柔軟な勤務体制をとることで社員をバックアップしています。

キャリアプラン

- ・基本はOJTが中心ですが、少数精鋭で運営するためには、一人の社員が複数の業務をこなせることが必要です。社員の興味・関心が個人のキャリアアップ・スキルアップにつながるよう、様々な外部研修への派遣・語学学習支援の機会を設けることで、一人ひとりがどんな社会でも通用する人材となるようキャリアプランとなっています。

資格要件

- ・資格要件はありませんが、明るく、ひらめきのある人を希望しています。

従業員の声（入社4年目 岩下さん）

- ・4月で入社3年半が経ちます。入社以前も環境に対する関心はあったのですが、入社後更に環境に対する意識が高まりました。人・自然・地球に対する思いやりを持つ事の重要性を感じております。会社も同様に社員・パートに対する思いやりが非常に高く、個々の持っている“力”を十分に引き出してくれます。個々のレベルアップが、会社の為につながっていくと思うので、更に努力を続け頑張っていきたいと思っております。

サービス分野



ハウスウェディングに 新たなるスタイルを提案

株式会社 出雲総業

熊本県
八代市松江町290-1

1972年（昭和47年）設立
TEL 0965-33-0551

<http://www.whitepalace.co.jp>
<http://www.st-james-c.com>
<http://www.club-exc.com>



人材育成責任者
代表取締役
守田 憲行



入社9年目
田尻 邦仁子

- ・「冠婚葬祭業を営み、専門式場の他ハウスウェディングも行う。葬儀においても県内に拠点を置き新たなスタイルを提案していく。」
- ・「社内外研修を設けスタッフひとりひとりのスキルアップに努める」

企業概要及び製品紹介

結婚式においては、新しいスタイルとしてハウスウェディングにおいてチャペル・神殿を取り入れた和・洋の融合の提案を行う。会場においても音響にこだわり最新型の構成の音響設備を設置している。県内においても数ある式場の中で新たなスタイルを提案することで受注を確保していく展開。



人材育成方針

全社スローガンの「限りなき前進」。停滞は後退であるをモットーに、施行後ミーティングを実施しお客様目線で問題点を見つけだし、解決策をスタッフ自身で見つけ出すことを行う。また、施行前ミーティングを行うことで、ご希望に可能な限り対応している。そういった個々が考えて動くことができる。

キャリアプラン

当社では、キャリアアップのためFC本部が主催する勉強会に交代で出席し、ディスカッションをすることによりレベルアップに取り組んでいる。社内においても成果主義を取り入れることにより、各会場間でよい意味で競争心が生まれモチベーションアップに取り組んでいる。

資格要件

経験・学歴は特段問わないが、明るく協調性と周囲に気が配れる人が大事な条件である。

従業員の声（入社9年目 田尻さん）

元々は、衣裳メーカーに勤務しており本社勤務の中全国のクライアントとのかかわりと輸出業務を行ってきました。

帰郷を機にこの会社に入社し、ブライダルコーディネーターから店長職として務め昨年より事業所拡大のため宣伝広報担当として勤務しております。子育てと仕事の両立の中会社の育児休業制度や職場復帰もでき、常に新しい感覚を損なわないよう数々の専門誌や見て歩くということを通じて敏感に対応できるように取り組んでいます。

総合技術サービス企業を
目指します

株式会社 NTF

熊本県
宇土市松山町4541

1985年（昭和60年）設立
TEL 0964-23-5555

<http://www.ntfcorp.jp>

企業概要及び製品紹介

当社は、50年を超えるダム・水門・橋梁・マリナーなどの事業で培った鋼構造物・機械・土木・電気に関する豊富な経験・知識と、20年に達するFA装置産業で培ったIT・メカトロ技術を擁して、隅々に手の届く技術を提供します。

人材育成方針

当社製品は、社会インフラの要の位置づけにあります。そのため1台1台の製品に安全と品質を作り込まなければなりません。常に積極的な技術革新と先端技術を追求し、より良い製品作りへの展開を図れる広い視野を持てる人材の養成に努めています。

キャリアプラン

基本は、社内各職場におけるOJTです。その他、社内においては講師を招いての勉強会、さらには社外の各種講習会や研修会等への参加による知識・技術の習得によって自己を磨いていきます。

資格要件

工業系の大学・高校の卒業者であれば、その知識を生かして活躍の場が広がります。特にコンピュータ技術のある方は優遇いたします。

従業員の声

設計部に配属されました。私の頭の中にあるイメージが、色々な人々の知恵や技術と合わさって、この世に具体的なものとなって出現する。無から有が生み出される1番最初のところに、私の設計という仕事が位置しています。強度計算とか図面作成とか、お客様の厳しい要求とか、地道で苦勞も多い部署ですが、それだけに、この仕事に強い責任感と大きな誇りを持って臨んでいます。

物流改革企業として
社会に貢献し
社員の自己実現をめざす

株式会社 共同運輸

熊本県
合志市栄3766-24

1971年（昭和46年）設立
TEL 096-248-1133

<http://www.kyodo-logi.com>



代表取締役
山下 敏文



入社6年目
村田 課長

- ・熊本県において食品物流センターを4拠点運営しています。
- ・共同運輸の成長の源は人材育成の成果です。

企業概要及び製品紹介

お客様に最適な物流の提案ができる会社です。

物流センター運営+共同配送システムでお客様の多品種・少量・多頻度物流のニーズに対応しております。

食品の鮮度管理技術（F&Eシステム）を持ち「食の安心・安全」を物流の領域で支えます。

人材育成方針

業界でトップクラスの人材育成を積極的に実施しています。

優秀な人材には「物流技術管理士」の資格を取得させます。現在3名の有資格者がいます。

本年は、大学新卒者を4名採用し、現在、新物流センターで研修に励んでおります。

経営理念・方針・行動指針を十分に理解し積極的に学び、成長しています。

共同運輸には教育ができる社員を育て上げる人材がいます。

キャリアプラン

共同運輸では、入社5年目には部門管理の補佐ができる人材に育て上げます。

資格要件

社会に貢献できることを自分の喜びとし、業務に情熱を持てる人。

従業員の声（入社5年目 村田さん）

中途入社し5年になります。入社後多くの研修、実務に励み物流技術管理士の資格を取得しました。その成果を生かし、提案力を身に付け、大型案件を獲得しました。

大型案件のプロジェクトリーダーとしてメンバーと力を合わせ新センターを立ち上げました。

皆さん、仕事をする喜びを一緒に分かち合いましょう。

海の力を最大限に生かす

通宝海苔株式会社

熊本県
熊本市画図町所島1100

1964年（昭和39年）設立
TEL 096-370-0066

<http://www.tuhonori.co.jp>



人材育成担当
会長
塚田 一彦



入社3年目
近藤 昌次

- ・有明海産の海苔を使った無添加にこだわったふりかけ、佃煮の製造販売を行っています。新規事業として、海苔に含まれている機能性成分を発見し、皆様の健康に役立つ食品の開発を行います。
- ・積極的な外部講師によるOff-JT、OJTによる人材育成を実施。

企業概要及び製品紹介

当社は緑と水の都である熊本に位置しております。味にこだわり、有明産の海苔を厳選、他社に先駆けて無添加商品を作って参りました。海苔をはじめとする海洋資源の機能性を明らかにする研究や開発も取り組んでいます。



人材育成方針

お客様に満足して頂く事に力を注げる人材を育成の目標とする。その為に求める人材像として、

1. 自らが考え積極的に行動する自立した人材
2. 自らの能力を業務に最大限活かせる人材
3. 自らを常に磨き能力を最大限伸ばせる人材 を理想とする

キャリアプラン

過去から現在までの自分自身のビジネススキルについての棚卸しをし、自己分析を行って現在の自分の強み・弱みを知る。そこから、在りたい未来の自分の姿に対して具体的にどのようにアプローチしていくかを計画する。その為に、積極的にOJTとOff-JTを織り交ぜてスキルアップを図っていく。

資格要件

資格要件なし。部署によっては経験者を優遇。

従業員の声（入社3年目 近藤さん）

元々は、醤油醸造メーカーで研究や製造の仕事に就いていましたが、自分がやりたいことと会社の方針が合わず悩んでいた時、転職情報サイトによって通宝海苔株式会社と出会いました。自由に、そして徹底した研究開発をさせてくれるため、非常にやりがいのある充実した毎日を送っております。研究所以外の職場も笑顔があふれていて、明るい雰囲気の中楽しく仕事が出来ます。

食の安心・安全・新鮮を
モットーに鶏卵を供給

株式会社 津地

熊本県
菊池市七城町蘇崎1196-6

1991年5月（平成3年）設立
TEL 0968-27-4600
FAX 0968-27-4600

URL <http://www.tuji.co.jp>
E-mail: info@tuji.co.jp



人材育成責任者
代表取締役
小谷 昭博



入社1年目
小原 和徳

- ①鶏卵・飼料の販売（鶏卵販売は熊本県トップのシェア）・運送業
- ②徹底したOJTによる人材育成を実施。

企業概要及び製品紹介

平成3年に会社を立ち上げ、安心（安定供給）・安全（清潔）・新鮮（鮮度）を追及、得意先のニーズに合った商品を供給、今では熊本県シェアトップまで成長。他に飼料の販売、鶏卵の生産（100%出資会社 株式会社菊水エッグファーム）を手掛けており、平成19年12月に運送業の認可も得たことにより幅広い展開をしている。



卵を処理するGP工場



卵を配送する車両(全車緑ナンバー)



卵1個に賞味期限・生産地を記載（インクは緑茶成分）

人材育成方針

当社は消費者の立場に立った物づくりを目指し、生産（農場）・処理（工場）・デリバリー（配送）・販売（営業）が、それぞれ現場のトップから徹底したOJTと、他企業との交流により得られ他企業のいいところは取り入れていくという方針で人材育成を行っております。

キャリアプラン

当社では、入社後配置が決定してすぐにOJTを徹底し、理解できないことは何度でも説明し、理解してもらい成長してもらう。
当社は年功序列はなく実力主義でステップアップするのでやりがいがある企業である。

資格要件

資格要件無し

従業員の声（入社1年目 小原さん）

元々は、運送業からの転職だったのですが、ルートセールスと言ってただ商品を卸すだけではなくお店の方とコミュニケーションを図り特売予定日、数量の把握など奥が深い部分があります。

最初は戸惑いもありましたが、今では得意先から少しづつではありますが信頼されるようになり、会社の上司からもよく褒められています。（笑）

OJTで教育されたことが身になり、ゆくゆくは基幹職目指して日々精進していきます。

お客様の普段の生活向上
を支え、食の完全を目指
す！

株式会社 ロッキー

熊本県
熊本市水前寺3丁目8-1

1980年（昭和55年）設立
TEL 096-384-0222

E-mail:soumu@e-rocky.co.jp



人材育成責任者
代表取締役
竹下 光信



入社3年目
坂井 祐二郎

- ①地域最安値をどう実現するか？流通の仕組みを根本的に変え、結果としてディスカウントを実現し、お客様の普段の生活を支えるチェーンストアです
- ②従来のスーパーの常識を打ち破る【いかに安く売るか】を実現する仕組みを作る人、将来は経営の軸とりうる人を求めています。
- ③ジョブローテーションによる人材育成を重視

企業概要及び製品紹介

ロッキーは薬も取り扱うホームセンターを展開していましたが、少子高齢化や国民一人当たり年収の減少という時流の中で、ディスカウント業界に参入、食品・薬・化粧品・日用品をはじめ、普段の生活に必要な品々を取り扱い、現在熊本県内に15店舗を展開。3年以内に30店舗のドミナントエリアを形成すべく、出店を予定し、社内機能をより充実させ、【上場】をしていきたいと思っております。

人材育成方針

経験教育がもっとも自己の成長に大事という信念のもと、短期のジョブローテーションを実施しています。また各種報告や考え方が、名詞と動詞と数字で言えるようにOFF・J・T教育も充実しています。

キャリアプラン

当社では、各部門のマネジャーとしての経験の後、早い人は入社3年で営業利益責任者として、店長・粗利益責任者としてのバイヤーを体験して頂いております。もちろんその中で流通先進地アメリカ流通業視察を毎年実施し、将来の経営幹部足りうる人材の育成にも努めています。

資格要件

資格要件なし。

従業員の声（入社3年目 坂井さん）

大学卒業後、ロッキーに入社、玉名店でウィクリーマネジメントという週単位でその時々の主力商品の発注・陳列・プレゼンテーションを任されています。実績が上がったときや、お客様から喜びの言葉を頂いたときに、一番のやりがいを感じます。

現在はお酒の担当バイヤーとして全店の品揃えや取引先商談に忙しい毎日を送っています。お客様の立場や目線で考え、判断することをモットーにしています。

農業分野・その他



農業（米、野菜の生産・加工・販売、観光農園）

有限会社 木之内農園

熊本県
阿蘇郡南阿蘇村立野203-1
TEL 0967-68-0552
FAX 0967-68-0275

代表取締役 村上 進



人材育成担当
代表取締役
村上 進



入社1年目
中村 賢一郎

- ①業種：総合物流業
- ②教育方針：現地現場主義を軸に改善意識、問題意識を持てる人材を育てる

企業概要及び製品紹介

いちごをはじめとする施設園芸、水稲、露地野菜など18haの農産物生産と農産物に付加価値をつける農産加工、阿蘇の玄関口にある立地を生かした観光農園に取り組んでいます。さらに、新規農業参入者の育成、農業技術の確立、担い手の育成を図るため、地域の農業法人や農家と組織したNPO法人阿蘇エコファーマーズセンターの中核として活動しています。



人材育成方針

プロ農家として独立できる人材に成長してもらうこと、さらに、生産から流通、販売、営業等の分野にて活躍できる人材となってもらうことを目標としています。

キャリアプラン

高冷地露地野菜と施設園芸を中心にした知識や技術の実践的習得とともに、農畜産物全般、農産物加工、観光農園の運営、販売管理、マネージメント等の技能の体得を行う。先進農家を招聘しての農業講座や経営者を交えてのミーティング実施など、実践を通しての育成が特徴です。

資格要件

普通自動車免許

従業員の声（入社1年目 中村さん）

露地野菜に興味があり、阿蘇の大自然の中で、農業を仕事にしたいと思いました。この会社なら、研修制度や農業を通じて、経営的な知識と経験を積めると思いました。

企業と人を結ぶ 求人情報の提供

株式会社 雇用促進事業会

熊本県

熊本市紺屋今町14番地
求人案内本社ビル

1981年（昭和56年）設立

TEL 096-322-6610

<http://atsumaru.jp>



代表取締役社長
島田 俊郎



入社4年目
瀧上 博貴 副係長

- ・ 求人情報誌の発行、求人検索サイトの運営、就職支援事業、ゴルフ場経営
- ・ 常に継続する力を備えている人材を求めており、営業・編集共に責任感あるプロ集団の一員へとなれるよう育成する。

企業概要及び製品紹介

人と企業のベストマッチングを目指し、紙媒体やwebにおいて豊富な求人情報の提供を行っている。求人・求職ニーズにタイムリーに答えられるよう営業・編集・印刷に至るまで自社一貫体制を貫いており、業界屈指のスピードでの対応力を実現。主力商品である「あつまるくんの求人案内」は九州最大の発行部数を誇っている。また、新卒者向けの就活サイト「あつナビ」の運営や、「就職セミナー」「就職フェア」等の就職イベント主催、行政主催のイベント受託など雇用のスペシャリストとして総合的なマネジメントを目指す。

ゴルフ場（あつまるレークカントリークラブ）取得をきっかけにゴルフ場経営も行っており、コース・施設共に充実を図っている。近年は公式戦の大会会場としても利用されている。



人材育成方針

「正直」「真面目」「努力」をモットーに、求人と雇用のより良い橋渡しのため常にプロとしての高い意識を持つよう啓発している。

キャリアプラン

全営業社員と編集職の役職者に求人広告取扱者資格の取得を義務付けており、常に雇用に関する知識の習得に努めるとともに、営業・編集の各部署において社内研修も随時行っており、スキルアップを図っている。

資格要件

大学・短大・高専卒以上。営業職は要普通運転免許、編集職はタッチタイプができる方が望ましい。

従業員の声（入社4年目 瀧上さん）

就職活動の時にUターン者向け合同会社説明会に参加し、熊本の為、企業の為、求職者の為に働ける企業があるということを知って当社に興味を持ち、応募を決めました。現在は人材を必要としている企業に求人広告や合同会社説明会をご提案しています。企業と人材がマッチングしたときにやりがいを感じています。

農業

(柑橘の有機減農薬

栽培)

有限会社 鶴田有機農園

熊本県

葦北郡芦北町大字田浦3461

平成6年9月法人設立

TEL 0966-87-0061

FAX 0966-87-2265



代表取締役
鶴田 ほとり



入社2年目
古田 妙子

10.3ヘクタールの柑橘園で、有機減農薬栽培に取り組んでいる。
それとともに生活協同組合や量販店、個人向けなどに出荷している。

企業概要及び製品紹介

36年前から有機農業（現在は特別栽培）に取り組んでおり、平成6年9月に法人化した。10.3ヘクタールの柑橘園で、有機減農薬栽培に取り組んでいる。それとともに生活協同組合や量販店、個人向けなどに出荷している。

現在は、NPO法人「水俣・芦北教育旅行プランニング」にも加入し、都会の学校からの体験者を受け入れている。



人材育成方針

鶴田さん自身が非農家から嫁いで来て農業を始め、『汚れて重いコンテナを持ち運んで終わらない農作業・・・それならば農家でなければできない生活を楽しもう!』と思い、腰をすえて向い合ってきた。農業をやりたいという気持ちがあれば、何の資格も要らない。楽しもうという姿勢に「感性」も備わり、その気持ちがミカンの味にも関わってくる。

また、研修生の受け入れを進めている。

資格要件

経験・学歴は問わない。

従業員の声（入社2年目 古田さん）

環境問題に興味を持ち始め、これまでの社会経験を農業の分野で生かしたいと思うようになった。特に地元で有機農業に取り組んでいる鶴田有機農園に就職を希望した。

現在は、生産管理事務主に主に携わっている。

これからは、いろんなことに挑戦し、農業に関する知識を深めたい。