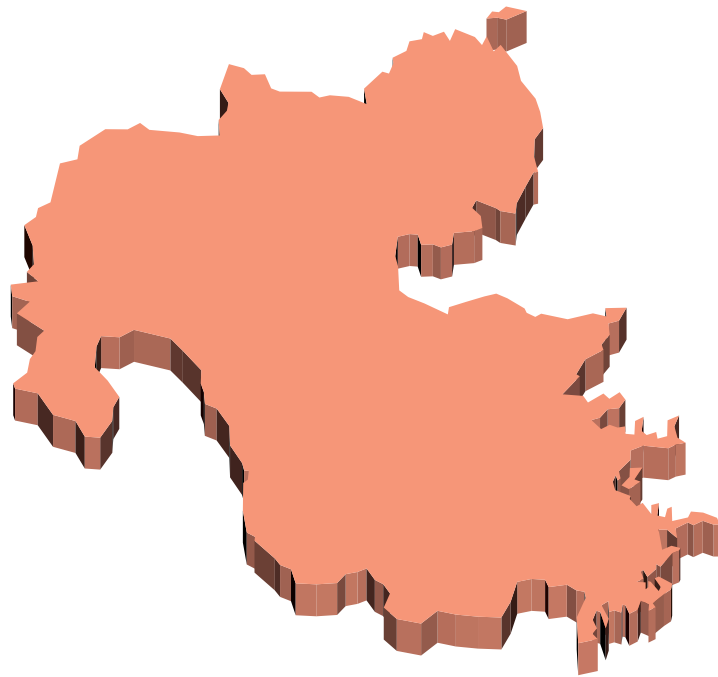
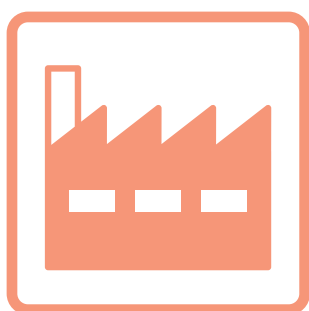


# 大分県



# ものづくり分野



大分県

# 安全と物流を創造する テクニカルニカル ファクトリー

## 愛宕自動車工業 株式会社

大分県  
中津市大字犬丸 2473

1925年（昭和 元年）設立  
TEL 0979-32-5566

<http://www.atago-body.co.jp>



代表取締役社長  
愛宕 久和



入社1年目  
古江

- ・他社では難しいとされる大型車輛・特殊車輛などの分解整備・修理
- ・改造・ボディー製作
- ・社内の有資格者からのOJTや社外から講師を招いての研修により自動車総合整備の技術集団を育成。

### 企業概要及び製品紹介

車体改造、ボディー製作、特殊車輛整備、自動車分解整備（車検・一般整備）板金・塗装・製缶、フレーム修正、製鉄パレット製作、自動車販売、リースなど自動車関連企業として多様化する顧客のニーズに対応し、不況期でもオーダーメイドな車体づくり、車体のリニューアルを中心に受注を確保しております。



昇降機付 家畜運搬車



整備工場



塗装工場

### 人材育成方針

ものづくりでは、それぞれの職場に合った人材を育成していくことが大変重要であると考えております。当社ではOJTを人材育成方針の第一とし、技術研修や新商品の研究開発を行える施設「ものづくり道場」を設けて教育環境を整えております。また社内有資格者からの溶接指導、外部から講師を招いてクリーンエネルギーの勉強会を開いており、社員1人1人の可能性を広げています。

### キャリアプラン

当社では「よい仕事を速く」を行動指針とし、どの作業者であっても均一で高品質の「ものづくり」を責任をもって行います。また、自分に不足した技術が何なのか？自問自答し、常に研鑽を重ねて向上していく社風があります。入社後5年以内に、溶接やフォークリフト、クレーン、大型運転免許、大型特殊運転免許など多くの資格を取得できる環境があり、中には入社5年で17の資格を取得している社員もいます。

### 資格要件

経験・学歴不問ですが、有資格者・経験者は即戦力として優遇されます。

### 従業員の声（入社1年目 古江さん）

工場長や先輩社員から技術指導を受けております。学生の時自動車関連の企業にはあまり興味はありませんでしたが、当社が「ものづくり」と「人づくり」に大変熱心であることを知り、入社を決意しました。入社後のフォローアップ体勢も万全で、日々成長していく自分を感じます。

～ Only one for you ～  
世界に通じる技術がここに

## 株式会社 AKシステム

大分県

由布市庄内町大竜1474番地

1998年（平成10年）設立

TEL 097-582-3311

<http://www.aksys.co.jp>



代表取締役社長  
吉田 智



技術部 入社4年目  
神野 智哉

- ①柔軟な対応力でニーズにあった自動化装置の設計製作
- ②一人一人にあった目標設定による段階的な人材育成

### 企業概要及び製品紹介

自動制御装置・精密機械装置の設計・製作を得意としており、社内にて設計（ハード・ソフト）、製造（組立・配線）、板金加工まで一貫した生産ラインを確立している為、お客様のニーズに応えられる装置の開発商品を提供できます。



### 人材育成方針

能力開発型人事制度を導入し、AKシステム発足後この10年間は人材育成・教育に力を注いできました。その結果として多種多様な産業界で設計・製作の実績を蓄積してきました。社員一人一人の個性・能力を伸ばすことが、会社の可能性を伸ばすことに繋がると考え、一人一人に合った目標設定をし、力をつけていく人材育成を行っていきます。

### キャリアプラン

教育訓練計画に従い、新入社員研修や中小企業大学校の社外研修に参加してキャリアアップを図っています。その他にも全社員を対象にした180以上の講座の中から選べる通信教育受講制度を設けており、OJTや実経験で得た知識をさらに学問として理解しレベルアップしていける組織作りを目指しています。キャリアアップは仕事の質を高め、自分に自信がつくので、会社にも個人にも有益なことだと考え支援しています。

### 資格要件

資格・学歴は問いませんが、電気・機械設計士は実務経験2年以上が望ましい。

### 従業員の声（入社4年目 技術部 神野さん）

私は電気機械を動かすための制御盤や各種機械装置の設計に携わっています。内容にもよりますが、基本的に設計の仕事は一人に任せられます。装置の一部の設計だけに携わり、担当者が完成品を確認できない会社も多いですが、当社では自分が設計したものが形になり、お客様へ直接届けられる。だから当社ではやりがいを持って最後までやり抜く事が出来ます。

地域を中心に国内外へと  
より高い技術の製品・  
サービスを提供します!!

## 小代築炉工業 株式会社

大分県

津久見市入船西町21-1

1959年(昭和34年)設立

TEL 0972-82-4155

<http://www.koshiro.co.jp/>



代表取締役社長 小代 一幸



入社3年目  
後藤 文郷

- ・当社は社是「誠意・感謝」が基本で財産は「人」です。建設業はより良い製品・サービスを提供する為に技術力アップが必要不可欠です。まず「人財」を育成し、そこから「事業」をつくっていきます。
- ・組織のリーダーシップ・コミュニケーションがとれ、協調性があり、礼儀・礼節を大切にす人材を希望します。

### 企業概要及び製品紹介

当社は昭和25年に創業、築炉工事業を中心に土木・建築事業を展開してまいりました、総合建設業を営む会社です。主にセメント焼成キルンの築炉技術を中心に国内、アジア、世界へと事業展開を目指しています。

- ・セメント焼成キルン、石灰焼成キルンなどのセメントプラントの総合的メンテナンス
- ・各種ボイラー、熱風炉、各種焼却炉、環境対策炉などの設備設計及びメンテナンス
- ・中国のセメント工場への築炉技術指導員派遣
- ・一般土木工事、岩盤の土砂災害や崩落を防ぐ法面保護工事
- ・木造、鉄骨造、鉄筋コンクリート造の住宅・店舗等の設計・施工、メンテナンス及びリフォーム
- ・環境対策事業としては京セラ製太陽光発電システム取付工事、オール電化工事
- ・兼業として健康増進をはかる津久見市内で唯一のゴルフ練習場経営
- ・市営スポーツ施設の指定管理会社

築炉部(煉瓦捲)



土木部(法面工事)



建築部(大分県下初の  
県営木造3階建住宅)



### 人材育成方針

当社の提供する製品は、技術力の集大成です。経営理念である「人づくり」のように人材育成に全力で取り組みます。社員全員が同じ目標を持ち、ベクトルを合わせ、コミュニケーション・リーダーシップ能力、現場施工能力を発揮できる人材を育成していきます。現場第一主義で、知識も勿論大事ですが、現場対応能力を重視し、礼儀礼節を守れる人材を期待します。

### キャリアプラン

入社後、2年間は当社の主要3事業である築炉・土木・建築の各工事現場の作業を体験します。その後3年で自分の希望する職種の監督者に付き監督見習として施工ノウハウを学びます。その後は、各事業部門で管理業務能力をつける為、現場を任せていきます。この5年間で希望職種に関係する技術資格の取得に向け努力が必要とされます。

### 資格要件

各事業部門での管理業務を遂行できる人材となる為にも国家技術資格取得が基本となりますので取得に向け努力していただきます。部門監理者として必要とされます。

### 従業員の声(入社3年目の後藤さん)

私は、土木部に所属し、監督見習として仕事に従事しています。就職してまず感じたことは、現場作業は基礎的な体力が無ければ務まらないということです。入社時は、先輩方に怒られてばかりでした。また現場状況、気候等で日々作業内容が変化するため、臨機応変に素早く対応する力を身につける必要があると感じました。学校で得た知識を活用する段階にまだ自分には至っていませんが、生かす段階に達した時、現場で得た経験が様々な場面で役立つと思い日々勉強しています。まだまだ知らないこと、わからないことも多いですが、先輩方の教えて、確実に身につけていることを実感でき喜びを感じています。これからも目標に向かって頑張っていきたいと思っています。

技術と創造力、  
磨きぬかれた  
テクノロジーが  
新しいカタチを作り出す！

## 株式会社 デンケン

大分県  
由布市挾間町  
高崎97番地1

1976年（昭和51年）設立  
TEL 097-583-5535

<http://www.denken-eng.co.jp/>



代表取締役  
石井 四郎

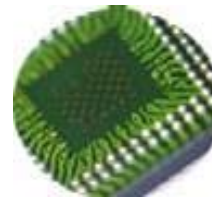


入社3年目  
井上 徹郎

- ・磨きぬかれた技術力で、環境・健康・農業の未来社会に配慮した製造装置の開発・製造や、多種多様なモノ作りを行います。
- ・フレッシュで快活な人材を求め、社会に通用する人材育成を行う。

### 企業概要及び製品紹介

「共栄」を経営理念に掲げ、お客様第一主義に徹した事業展開を実践しています。これから柱となる新分野として、環境・健康・農業分野を目指しており、環境分野では、結晶系太陽電池セルの特性検査装置開発、駐輪場総合管理システム製造、健康・農業分野では、多目的に使用可能な線面発熱体を利用した製品開発・製造等を行っています。それ以外にも医療用機器等の開発製造、光造形システムやメカトロ技術等の開発製造、駐輪機システムやアミューズメントに関する開発製造、半導体製造から解析・信頼性評価というように多岐にわたる事業展開をおこなっています。



### 人材育成方針

当社では、「豊人の創出」を人事理念に掲げています。我々の求める「豊人」とは、経済的な安定や豊かさだけでなく、自己実現を通して、働きがいや生きがいといった「心の豊かさ」を持っている人を一人でも多く育て、共に歩むことです。

### キャリアプラン

「専門職コース」と「総合職コース」の2つの人材を処遇するコースを設けています。特に「専門職コース」は当社の技術向上及び伝承を行うことが目的です。又、自己申告制度を導入し、従業員の仕事に対する希望や満足度も含め、将来的に当社でどのようなキャリアを歩みたいかを会社が把握し、またその意向を極力かなえつつ、会社としての成長を目指すようにしています。

### 資格要件

経験・学歴は問いませんが、電子・メカ設計技術者であれば、即戦力で活躍可能です。

### 従業員の声（入社3年目 井上さん）

私は小さい頃からもの作りが好きだったので、自社製品を持つ製造業を中心に就職活動を進めていました。そのなかで、当社は私の希望にマッチしていました。面接では「電子回路設計に携わりたい」と積極的にアピール。念願叶って、入社後は駐輪機システム部門の回路設計担当となりました。入社してみると想像以上に和気あいあいとした雰囲気、**「みんなで力を合わせ、新しいものを作っていこう」という活気**がありました。社員の意見を積極的に聞き入れようとする風土がとても嬉しいです。

# サービス分野



## 貸切形ゲストハウス

### リバティウェディング アプローチ

大分県

別府市平道1530-2

2001年（平成13年）設立

TEL 0977-27-7771

<http://www.approche-2002.com>



人材育成担当  
取締役専務  
植田 義文



入社7年目  
高木 千嘉

- ①ウェディングに特化した施設
- ②現場主義で体験を重要視した育成。（経験・学歴不要）

#### 企業概要及び製品紹介

貸切形のゲストハウスと位置づけ結婚式のみの受注に特化。スタッフの意識を結婚するお客様だけに集中させることで、より良いサービスの提供とおお客様の満足を確認。



#### 人材育成方針

現場体験を重要視し、物事をシンプルに考える習慣を身につけることで、臨機応変でマニュアル通りのサービスから脱却。当たり前前のごとの重要性に人間関係を関連付けることでチームワークの向上と接客技術の向上を目指す。

#### キャリアプラン

当社では、まず様々な現場体験をさせ現場の雰囲気や状況を知ってもらい、先輩スタッフが新人スタッフの世話をすることでお互いの気づきを増幅させることを目的としている。社内の人間関係の良し悪しが結果的な業績に結びつくという根本的な考え方で人材育成に取り組んでいる。

#### 資格要件

資格要件なし

#### 従業員の声（入社7年目 高木さん）

短大で就職活動をしていたときに、新規オープンの企業ということとウェディングの仕事ということに興味をひかれ面接を受けました。ウェディングの仕事は全くの未経験でしたが、入社して7年、しあわせのお手伝いができ、喜びをお客様とわかちあえることに仕事のやりがいを感じています。

エネルギー供給事業と  
より快適な住空間提案  
で地域とともに歩む。

## 江藤産業 株式会社

大分県  
大分市乙津町1-18

1974年（昭和49年）設立  
TEL 097-558-7570

<http://www.eto-sangyo.co.jp>



代表取締役社長  
牧野 榮次



入社10年目  
太田 賢一

- ①LPガスを主軸に地域密着型事業を展開中。
- ②オール電化、太陽光発電システムにも参入。

### 企業概要及び製品紹介

企業コンセプトである『EBL』のEは「エネルギー」、BLは「ベターライフ」を意味します。お客様に快適な暮らしを送っていただくため、Energy Best Mix と、住空間事業に取り組み、お客様のご期待にお応えしていきます。



### 人材育成方針

完全週休二日制、フレックスタイム制など、働きやすい環境作りに取り組んでいます。成果主義も導入していますが、実績至上主義ではなく、一人ひとりの取り組み姿勢やがんばりも考慮し、納得性の高い評価を目指しています。

### キャリアプラン

江藤産業は、地域市場で活動する会社ですがエネルギーは国際商品。住空間事業も感性が求められます。最前線の社員や幹部が「井の中の蛙」に成らない様、海外研修を実施しています。毎年、海外のエネルギーフォーラムや欧米の住宅展などに派遣しています。

### 資格要件

人と接することが好きな方、長いお付き合いの中で信頼を深める仕事がしたい方、こつこつ努力をすることが苦にならない方を歓迎します。経験、学歴は問いません。

### 従業員の声（入社10年目 太田さん）

大分県の南部、佐伯営業所に勤務しています、営業所の人員は私を含めて4名。皆で力を合わせて楽しく働いています。高齢化社会や、環境問題に対応しながら、地域社会のお役に立つことを使命に、頑張っています。3年前のアメリカ研修が、今でもよい思い出です。

## 地元ブランド「梅」 を使用した商品開発

### 株式会社 おおやま夢工房

大分県  
日田市大山町西大山4587番地

1998年（平成10年）設立  
TEL 0973-52-3000

<http://www.Hibikinosato.co.jp>



人材育成担当  
代表取締役社長  
三苫 善八郎



入社4年目  
川述 忠雄

- ・ 地元農産物を使用した、安心・安全・健康・環境と地域発展にこだわった商品開発。
- ・ 大山特産の鶯宿梅を使用したリキュール醸造。
- ・ 梅を使用した清涼飲料水の開発。
- ・ 梅エキスを利用した健康補助食品の開発。

#### 企業概要及び製品紹介

旧大山町（現日田市）と地域農業者・企業等が出資して設立された第3セクターである。リキュール製造販売の他、産業観光施設「豊後・大山 ひびきの郷」と道の駅「水辺の郷 おおやま」の管理運営を行なっている。「豊後・大山 ひびきの郷」の主な事業は、体験交流施設・農産加工品の販売・レストラン・宿泊・大衆浴場など。主な商品は、梅酒・高級梅酒・すもも酒・柚子酒・梅ドレッシング・梅エキス（梅麗・梅神）など。



#### 人材育成方針

- ・ 会社理念を念頭に徹底したOJT。
- ・ 感動と共感を提供し、自らも愛着と誇りを持つ社員の育成。
- ・ 独立採算制を重視。

#### キャリアプラン

当社は、設立して10年、開業して7年を迎える新興組織であり、これまでは即戦力の意味もあり、新卒者を交えながらその業務の経験者を主に採用してきたが、21年度からは新卒者を中心に採用するので、OJTを徹底することを含め、社内・社外講師による幹部社員の教育を計画的・継続的に行います。

#### 資格要件

資格要件なし。

#### 従業員の声（入社4年目 川述さん）

1999年、旧大山町キブツ研修生としてイスラエルに派遣されました。自分の知らない世界に触れる事ができ、世界への興味が広がりました。この事がきっかけになり、電気工事会社から旅行代理店に転職し、その後今の会社と出会いました。地元特産品「梅」を使った商品開発と販売に興味を持ち、国内・海外のリキュール営業を担当しています。商品に対する知識はありませんでしたが、上司からの教育を受け、又、「やればできる」をモットーに日々頑張っています。昔から、心の中で思っていた「何かをゼロから作り上げる」が現実になりそうです。

## お客様が満足する物流 サービスの創造

# ニッポー物流 サービス株式会社



京都営業所長  
衛藤 謙治

## 大分県

日田市南友田町910

1968年（昭和43年）設立

TEL 0973-23-8101

<http://www.nbsnet.co.jp>



入社3年目  
信末 浩示

- ①お客様が満足する物流サービスを提供します。
- ②OJTを中心に物流のプロを育成します。

### 企業概要及び製品紹介

日本国内40拠点、中国の大連・上海を拠点とした総合物流サービスを行なっています。中国の大連と上海では現地法人を設立し、中国で生産の拠点を持つ国内メーカーの製品を日本の物流拠点へ運び、日中一貫物流システムを構築しました。国内では当社の各拠点にある倉庫を利用してお客様の商品の保管、在庫管理や輸送コストの低減等、お客様がお望みの最適物流システムの提供を行う、3PL（3rd party Logistics）事業を拡大しています。



本社



作業風景

### 人材育成方針

本人の自発性を引き出し、やる気を出してもらうことをポイントとし、OJTや階層別教育を実施して会社がサポートをする体制を作っています。

### キャリアプラン

まずは、入社後2～3年は、各配属先にて物流システム、商品管理等の専門知識を身につけてもらいます。その後、専門的な営業や物流管理、事務等にステップアップしていきます。若くても、やる気のある者には、積極的に権限を委譲し、活躍のフィールドを準備しています。

### 資格要件

経験・学歴は問いません。何事にも向上心を持って前向きに物事を考えることができる方を求めています。

### 従業員の声（入社3年目 信末さん）

私の仕事は、オーダーを受けた荷物を無事に目的地へお届けすること。どの荷物をどの車に積みめば効率的か、また目的地へのトラックをどのように手配するかなど、頭が痛くなることもあります。この2年間で学んだことは、早め早めに動き、つねに準備を怠らないことが大切だということです。

今後は、“物流のプロ”としてお客様に最適物流の提案ができるように、日々の業務に取り組んでいきたいと考えています。

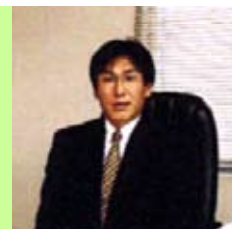
## 東九州最大の 石油ディーラーとして 躍進します

### 東九州石油 株式会社

大分県  
大分市生石4-1-20

1949年（昭和24年）設立  
TEL 097-532-9100

<http://www.toseki-oil.jp/>



代表取締役社長  
小手川 圭一郎



入社1年目  
原田 寛子

大分県・宮崎県に広がる98店舗の充実したネットワークでカーライフサポートをしています。危険物取扱資格者223名、2級・3級自動車整備士資格者126名を有しており、社員のキャリアアップを全力で支援する企業です。

#### 企業概要及び製品紹介

石油製品の販売、自動車用品販売、自動車の点検整備修理、損害保険代理業務、オートリース業、美術館の運営。大分と宮崎を直営32店と提携販売店66店の計98店舗にてカバーする総合エネルギーサプライヤーとして、カーライフをサポートしています。宮崎県には、他2団体と協同出資して石油備蓄基地を運営しており、石油製品の安定供給に努めています。



#### 人材育成方針

各資格等級に合わせた社内研修（商品知識、販売技能、与信管理、労務管理、規定指導etc）や自己啓発活動、OJTを展開しています。座学で覚えた知識等を職場で実践して習得する。そして次の研修へ進み、実践・習得します。1歩1歩確実に力をつけて次のステップへと進む人材育成を実践しています。

#### キャリアプラン

当社は、現場第一主義を掲げており、利益を生み出すSS（サービスステーション）を一番大切な職場と位置づけています。このSSで販売業務を十分に経験していただきます。4～6年で指導職（SS主任）、8～10年で監督・管理職（SSマネージャー）の能力を身につけることができます。また個人の能力や適性にあわせ、本人の希望を加味しての配置転換も実践しています。SSでの経験を経て、直売部門、企画職、販売店担当、受発注担当、管理部門、保険販売職へと様々なキャリアパスがあります。

#### 資格要件

特別な資格要件はありません。

#### 従業員の声（入社1年目 原田さん）

昔から人と接することが好きで、何かしら人の力になりたいと志望しました。給油のためにSSに来店されるお客様との接客時間は、わずか数分間の時間しかありませんが、そのわずかな接客時間でお客様に元気になってもらったり、元気をいただいたり、とても素敵なことと思っています。

# 農業分野・その他



『地域社会と共に』

～天の恵みを人類のめぐみへ～

## 株式会社 戸高鉱業社

大分県

津久見市合ノ元町6番7号

1957年（昭和32年）設立

TEL 0972-82-6111

<http://todaka.co.jp>



取締役総務部長 人事担当  
木梨 英明



平成20年4月入社  
矢野 敦士

- ★天の恵みである貴重な石灰石を日本の基幹産業へ安定的かつ継続的に供給していくことが重要な使命！
- ★好奇心豊かに、常に新しい目標を掲げ、果敢に挑戦する若い力を求めています。

### 企業概要及び製品紹介

石灰石単一鉱山生産量日本一の実績（昭和62・63年、平成17年）を持つ『戸高鉱山』を主力に石灰石の採掘加工販売を中心とした資源事業を展開。石灰石は資源小国といわれる日本にあっても、唯一自給可能な資源で、その用途は幅広く、鉄鋼、セメント、建設用骨材、ガラス、紙といった日本の基幹産業に欠かせない原料となっている。この限りある資源を豊かな未来のために役立て、これからも地域のみなさまのご理解ご協力に感謝し、信頼され愛される企業として『地域社会と共に』発展を目指している。



津久見地区石灰鉱山 全景

### 人材育成方針

会社を取り巻く環境が、激変していくなか、その変化に敏感かつ柔軟に対応することのできる、創造性、独自性に富んだ人財、また、チームワークを重んじ、誠実・謙虚で周囲に対する“おもいやり”を忘れない人財を育成する。

### キャリアプラン

当社では、OJTによるビジネススキルの習得を基本に、新入社員研修、中堅社員研修、管理職研修などの社内教育の他、九州生産性大学の各種講座、通信教育、技能講習等、職務能力に応じたフォローアップ研修を随時行っている。

### 資格要件

新卒の方

### 従業員の声（平成20年4月入社 矢野さん）

この会社への就職を決める前、『実際、自分の目で見たい』と思い、会社見学をしました。その際、案内して下さった社員の方々の人柄や職場の雰囲気に着かれ、この会社を選びました。現在は、明るく暖かい雰囲気の中、プラント設備の保守保全という重要な仕事にやりがいを感じながら、日々頑張っています。