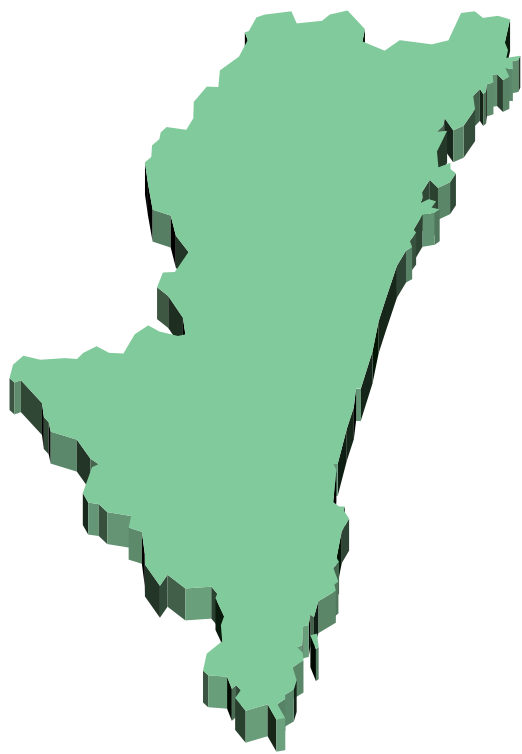
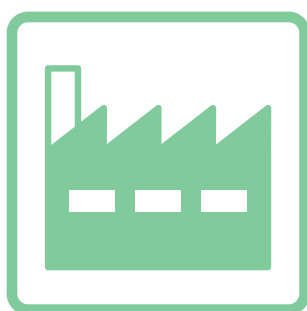


宮崎県



ものづくり分野



創造する企業

安井株式会社

宮崎県

東臼杵郡門川町大字加草
2725番地

1940年（昭和15年）設立
TEL 0982-63-7111

<http://www.yasui-kk.co.jp>



代表取締役社長
松田 哲



入社2年目
園田 浩隆

- ・DTPを中心とした印刷と軟包装資材及び医療用射出成形と事業を拡大。
- ・キャリア開発研修会、生産設備保全に係る技能講習を実施し人材を養成。

企業概要及び製品紹介

・昭和5年に印刷包装資材の製造・販売を目的として創業を開始した弊社は現在、DTPを中心とした印刷と、軟包装資材及び医療用射出成形と事業を拡大し今日に至っております。大変革の経済環境の中、柔軟な組織と臨機応変な対応で事業展開をはかり、情報ネットワークをフル活用した経営戦略に挑戦し、さらに地球に優しい環境保全と省資源にも取り組んでおります。

- ・射出成形・発泡スチロール成形・一般印刷・特殊印刷・シール
- ・ラベル印刷
- ・総合デザイン企画・スコッチプリント・ホームページ制作管理
- ・情報検索及びサーバーシステム運用管理・ペットボトル
- ・損害保険・生命保険業務 ISO9001 認証取得

人材育成方針

(求める人材像)

- ・仕事に対する使命感と情熱を持ち、やるべきことをやりぬく人材。
- ・当事者意識を持って、自分で考え、改善提案、創意工夫できる人材。
- ・高い実務知識・専門スキルを有して、現実主義を實踐できる人材。
- ・報告、連絡、相談の基本を徹底し、適切な業務管理と人材育成ができる人材。
- ・社会人としての道德感を持ち、礼儀正しく、明るい人材。

キャリアプラン

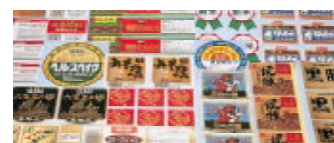
・当社では、OJTの他にキャリア開発研修会、製造研修会、九州生産性本部や射出成形機、発泡成形機メーカーの技能講習会に積極的に参加し、製造メーカーとしての人材育成に取り組んでいる。

資格要件

- ・資格要件なし。

従業員の声（入社2年目 園田さん）

・忙しい毎日ですが、定期的な研修会の中でひとつひとつ新たな知識を身に付けて頑張っています。



サービス分野



創業125年
老舗総合商社

植松商事 株式会社

宮崎県
宮崎市橘通西4丁目2-30

明治17年10月10日 創業

TEL 0985-22-5100
FAX 0985-22-5188

<http://www.uematsu-grp.co.jp>



代表取締役社長
植松 孝一



入社4年目
後藤 正和

- ①生活に不可欠な『エネルギー』を中心に事業を展開
- ②自分のライフスタイルのなかに明確な夢や目標を持っている人

企業概要および製品紹介

当社は、創業以来、生活に不可欠なガソリンなどの『エネルギー』事業を中心に、車検やレンタカーなどの『カーライフ』事業、携帯電話などの『通信コミュニケーション』事業、住宅・保険などの『くらしのサポート』事業、ホテルJALシティ宮崎をはじめとする『ホテル』事業などを展開しています。



人材育成方針

当社は「企業は人なり」の精神をベースに、社員一人ひとりを大切な『人財』と考えています。まず、入社後すぐに当社に順応できるように独自研修を実施。知識と技術の修得だけでなく、社会人としての総合的なスキルアップを後押ししています。また職種別に、成長に応じて段階的に行なう社外研修を通じて積極的な人材育成を行なっています。

資格要件

いずれの事業でも、経験・学歴は問いません。

従業員の声（入社4年目 後藤さん）

就職活動中、多くの会社の面接、筆記試験を受けましたが、実際に会社を訪れると、緊張感のある雰囲気の家が多かったです。しかし当社は、和気あいあいとしていて、仕事も楽しくできそうだと思います。そして、石油関連だけでなく、通信関係など幅広い事業を展開していることも知り、入社を決意。ここで、たくさんの経験を積みたいと思っています。

コールドフーズの 未来を拓く

サンヨー食品 株式会社



代表取締役
池田 繁徳

宮崎県

宮崎市大字郡司分甲177番地3

1989年（平成元年）設立

TEL 0985-55-2233

FAX 0985-55-2600

<http://www.sanyo-foods.com/>



入社5年目
永富 慶一

・「安心・安全」をモットーにこだわりの冷凍食品で「食」を追求します。

企業概要及び製品紹介

「安心・安全」を前提に厳しい品質管理体制の下、手作りにこだわった冷凍食品を製造している。主に高級業務用食品（龍皮巻、錦糸巻、きぬた巻 等）や惣菜（巻寿司の芯）が主たる製造品目である。



人材育成方針

人は石垣、人は城、人・物・金

これらは全て故人のことわざであるがまさしく企業は人なりである。会社は各個人が自分の持っている能力を100%引き出し、失敗を恐れず、失敗を叱責せず、又失敗を糧として前に進む道を自ら創り出すことのできる社風を築くことが、使命である。

キャリアプラン

当社は物作りの会社であるため、まず、新入社員は全員、生産工場に配置する。生産現場の実情を把握した後に、営業、品質管理、事務等の本人の希望と適性に応じて登用している。一定期間を過ぎると県主催の職場定着支援セミナー若手交流三年会、(財)日本冷凍検査協会主催の講習会等に出席させ各個人のスキルアップに取り組んでいる。

資格要件

資格要件なし

従業員の声（入社5年目 永富さん）

食品業界に興味があり、入社しました。手作りの商品を製造しているため、製造工程の内容はもちろんのこと、現場での管理体制や人との付き合い方など色々と勉強させられることが多いと思います。私は、いくつかの部署を経験してものの考え方や人との接し方など、この会社で人間的にも成長できたと思っています。

品質第一主義。

太陽包装 株式会社

宮崎県

〒880-0121

宮崎県宮崎市大字島之内
字永池9217番地6

TEL 0985-39-2311 (代表)

FAX 0985-39-0023

1971年(昭和46年)設立

<http://www.taiyopkg.co.jp>



当社の人材育成責任者
マイスター 社長
石場 操



入社4年目
上間 琢巳

包装のベストプロデュースを目指して

- ・事業特性・内容 包装資材加工販売を行っています。
- ・人材 日本全国、何処へでも出かけられる、積極的・快活でありながら緻密な精神の人

企業概要及び製品紹介

1. プラスチックフィルムを主原料とする「包装資材全般」の加工・検査販売
2. 宮崎・鹿児島・福岡を拠点に、主に食品製造企業様を訪問

人材育成方針

1. 元気が一番
2. お客様に喜ばれる提案
3. 何か1つでも一番(趣味・スポーツ等なんでも)を持つ努力

キャリアプラン

1. 食品加工に興味のある人
2. デザインに興味のある人
3. 自動車普通免許を所持している人

資格要件

特になし

従業員の声(入社4年目 上間さん 沖縄出身)

お客様が多種(青果物・食肉・海産物・菓子製造・冷凍食品)であり、それぞれの業界を幅広く知ることが出来、楽しい。

趣味(バスケット公式審判)にも理解があるので、アフターファイブも楽しめます。

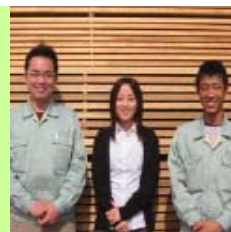
日本全国に良質な 木材を供給

外山木材 株式会社

宮崎県
都城市八幡町18-7

1913年（大正2年）設立
1948年（昭和23年）創立
TEL 0986-22-0176
FAX 0986-25-6804

<http://www3.ocn.ne.jp/~t-lumber/>



志和池第五工場

- ・杉足場板を始めとした仮設材・住宅用木材の生産販売
- ・徹底した現場教育による人材育成を実施（経験は不問）

企業概要及び製品紹介

“Wood Support” ～人を活かし、木を活かし～

地元宮崎の豊富な森林資源を活かし、主に杉を使った住宅用木材の生産を行い、仮設材の中でも、足場板の生産量は国内トップである。従来の本社工場、今町工場の二箇所（現在4工場）の工場に加え、平成21年3月より最新鋭の製材設備と乾燥加工施設を備えた志和池第五工場が稼働する。それにより社員数が全体で120人以上となり、現状より規模的にも全国トップクラスの国産材製材工場となる。また、高品質な新製品を、大量かつ安定的に全国に販売を行っていく。

そして宮崎を代表する会社へと発展させていくことで社員が誇れる会社へと成長させて行くと共に、地元社会にも貢献する。また木材資源の有効的な活用により、自然環境や地球温暖化問題へも貢献していく。



志和池工場 スパ-クリヤシステム



本社工場 足場板釘打機



今町工場 クリヤシステム

人材育成方針

「信頼と品質」をモットーに、大正2年の創業以来97年間木材と共に歩んできた豊富な経験と実績を持ち、亦トップみずからによる徹底した教育と実地指導を行っている。並びに、高い技術陣のスタッフによる若手へのノウハウの伝承が行われている。

キャリアプラン

当社では、新工場の始動に合わせた事業拡大を計画しており、新しい生産ラインを確立するための人材の育成を行っている。優秀な技術と豊富な経験を身につけて、今後の当社の更なる発展を担って頂きたい。

資格要件

経験・資格要件なし。我が社の将来を担う、優秀でやる気のある人材を求む。

従業員の声（入社1年目 内村さん）

木材の知識もなく、資格など何も持たずに飛び込んだ私ですが、皆さん丁寧に指導して下さいます。仕事に対する姿勢は厳しいですが、一生をかける仕事だと感じています。

トヨタ レンタカー カーリース

株式会社 トヨタレンタリース宮崎

宮崎県
宮崎市老松1丁目1番4号

1966年（昭和41年）設立
TEL 0985-26-0100

<http://www.trl-miyazaki.co.jp/>



総務部
部長 谷口



入社20年目
清家 等

- ①強力なネットワークでお客様の信頼に応えてます
- ②クルマはいつもベストコンディション

企業概要及び製品紹介

トヨタレンタリース宮崎は、1967年（昭和42年）に設立し創業以来目覚ましい発展を遂げ、宮崎県のレンタカー・カーリース業界で、NO1の地位を築いてまいりました。トヨタ自動車との間は、フランチャイズ契約によって結ばれております。

人材育成方針

当社では、社員の一人一人の持つ能力を最大限に発揮する事が企業発展の最重要ポイントと考えており、人材こそが企業であり財産です。

キャリアプラン

当社では、トヨタ自動車が行う研修システムがあります。「初級総合営業研修」「上級総合営業研修」「マネジャー研修」「トレーナー研修」等有り 各レベルごとに実施してます。また、全国統一オペレーション実現の為、各店舗のP/C端末からe-ラーニング学習支援システムを全員が受講しております。

資格要件

自動車免許（普通1種）
三級自動車ガソリン整備士

従業員の声（入社20年目 清家さん）

入社して今年で20年目になりました。私は今、レンタル部に所属しています。入社当時は、多少不安な時間も有りましたが、お客様との出会いの中で色々な知識や感性が身につくとても充実した毎日です。レンタル事業はこれからも延びる可能性のある業界です。

安定した経営基盤を軸に
高付加価値なソリューションを提供



株式会社 宮崎情報処理 センター

宮崎県
宮崎市霧島2-85-1

1972年（昭和47年）設立
TEL 0985-25-8228

<http://www.mjcnet.co.jp/>



代表取締役社長
川崎 友裕



入社2年目
春日 伸幸

- ① ITを通じた地域社会貢献を目指しています。様々な業種や分野および多様な技術に対応。
- ② 新人研修制度あり。資格取得表彰制度あり。

企業概要及び製品紹介

宮崎に本社を構え、東京、大阪、福岡に拠点展開している独立系IT企業です。社会システムとして位置付ける自社開発ソリューション“GENSAI”（危機管理・凶上訓練支援システム）、“消防統計119”（消防本部向け消防OAシステム）、“ネット監督”（ネットワーク監視ソフト）を全国各地で導入、ご好評いただいています。



人材育成方針

「人を育てる」ことも大切にしている理念の一つ。新入社員の教育をチームや会社全体でサポートするのはもちろん、資格取得の奨励など各種制度を充実させることで個々のスキルアップも支援しています。情報処理技術者試験等の資格取得者には、受験費用相当額の報奨金を支給しています。

キャリアプラン

穏やかな風土や人に恵まれた宮崎を拠点としながら、東京・大阪・福岡に支社を持ち、世の中のニーズや変化にも柔軟に対応できるのが当社の持ち味といえます。地方、都市部の双方のメリットを生かしつつ、「企業」としても「人間」としても豊かな成長ができる会社です。

資格要件

中途は経験者のみ。新卒者は情報系（工）学部。

従業員の声（入社2年目 春日さん）

現在は、証券取引のシステムに携わっています。私は、1年目から上流工程の業務に携わらせて頂いたのですが、自分で一つのシステムを設計し、プログラムによって形を作り、実際に運用を行うということは、やはりモノ作りならではの楽しみだと思えます。システムの設計ですので、システム上の制限などにより一筋縄ではいかないことも多々ありますが、問題を解決できた時の充実感・達成感はひとしおで、この仕事でのやりがいを感じます。職場は明るく楽しい雰囲気です。分からないことがあれば丁寧に教えてもらっていますし、気軽に質問にも答えてもらっています。アットホームな社風も、この会社の良いところだと感じています。早く先輩方のような一人前のシステムエンジニアになることが目標です。

農業分野・その他



農業（米、野菜の生産・加工・販売）

有限会社 凶師農園

宮崎県
〒880-0211
宮崎県宮崎市佐土原町下田島
170-1
TEL・FAX 0985-73-7631



人材育成担当 代表取締役
凶師 賢児



入社1年目
長友 孝憲

企業概要及び製品紹介

水稲16ha、トマト50a、キュウリ110a、など、施設野菜、稲作を中心とした複合経営。生産から加工品までを、直売所やダイレクト販売、ネット販売へと拡大することを目指す。また、保育園児、お米のオーナー制度などによる農業体験を実施。



人材育成方針

農業者としての意識・意欲を持たせ、辛さ、喜び、達成感など全て感じ取り、就農後の安定を図る技術を取得。研修後、地域・社会貢献を果たすべく地域のリーダーとなる人材の育成。施設野菜の栽培、及び水稲栽培。播種、接ぎ木技術の修得。土作りについて、土壌診断、施設設計。収穫、出荷調整、販売。環境保全、農政、世界の農業事情、GAPなどについて学んでもらう。

従業員の声（入社1年目 長友さん）

今まで食べてきた野菜や果物が、どのように作られているのか知りたかったので、一度体験してみたくて入社しました。実際にやってみて、正直厳しい仕事だと思いました。その日の天候によって、温度・湿度・風向きなどを見て、ハウスの開け閉めをするのが一番難しいです。社長の目指す農業技術のIT化に興味深いものを感じ、将来実現すると楽しい農業になると思います。

特殊な木質系 飼料・肥料で 食料生産に貢献

宮崎みどり製菓 株式会社

宮崎県

宮崎市大字赤江字飛江田
945番地

1974年（昭和49年）設立
TEL 0985-51-4122

<http://www.midori-mm.co.jp/>



代表取締役社長
山口 秀樹



入社2年目
五島 照仁

- ・安心・安全・良質な農畜水産物の生産に貢献する木質系飼料・肥料を製造し国内外に販売
- ・徹底したOJTによる人材育成を実施。セールスエンジニアの育成にも力を注ぐ

企業概要及び製品紹介

常緑広葉樹の成分をバイオマス変換技術で精製したすぐれた特性を持つ製品である混合飼料・肥料（スーパーネッカリッチ等）や、杉材を独自に開発した製法で加工した製品である粗飼料（ウットンファイバー）の製造販売。



人材育成方針

当社人材育成の基本方針は各部署における徹底したOJTの実施です。当社製品の特殊性から営業職員は勿論のこと工場職員にいたるまで自社製品に関するスキルアップを図り、プロ意識に徹した人材を育成すると同時に、顧客ニーズに的確に応え信頼関係を築ける人材の育成を図っております。

キャリアプラン

当社ではOJTの他に外部資格の取得を積極的に支援しております。入社後の各段階での担当職域における必要資格取得から最終的には全社的視点に立った資格の取得まで支援しております。

資格要件

経験・学歴は問わないが、理工系の人材は戦力としての期待が高い。

従業員の声（入社2年目 五島さん）

当社を調べていく中で、木材を有効に利用し農・水産業用の商品を独自に開発し製造販売している事を知りました。この会社は林業と農・水産業の両方に貢献している素晴らしい会社だなと思い興味を持ちました。私自身初めての分野の仕事でしたが、基礎からしっかり指導してくれました。また、学歴や職歴に関係なく社員一人一人を平等に扱ってくれる会社です。