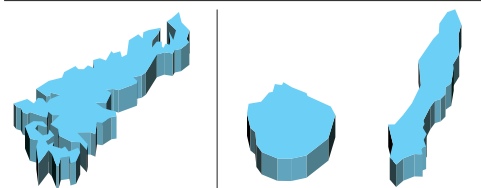
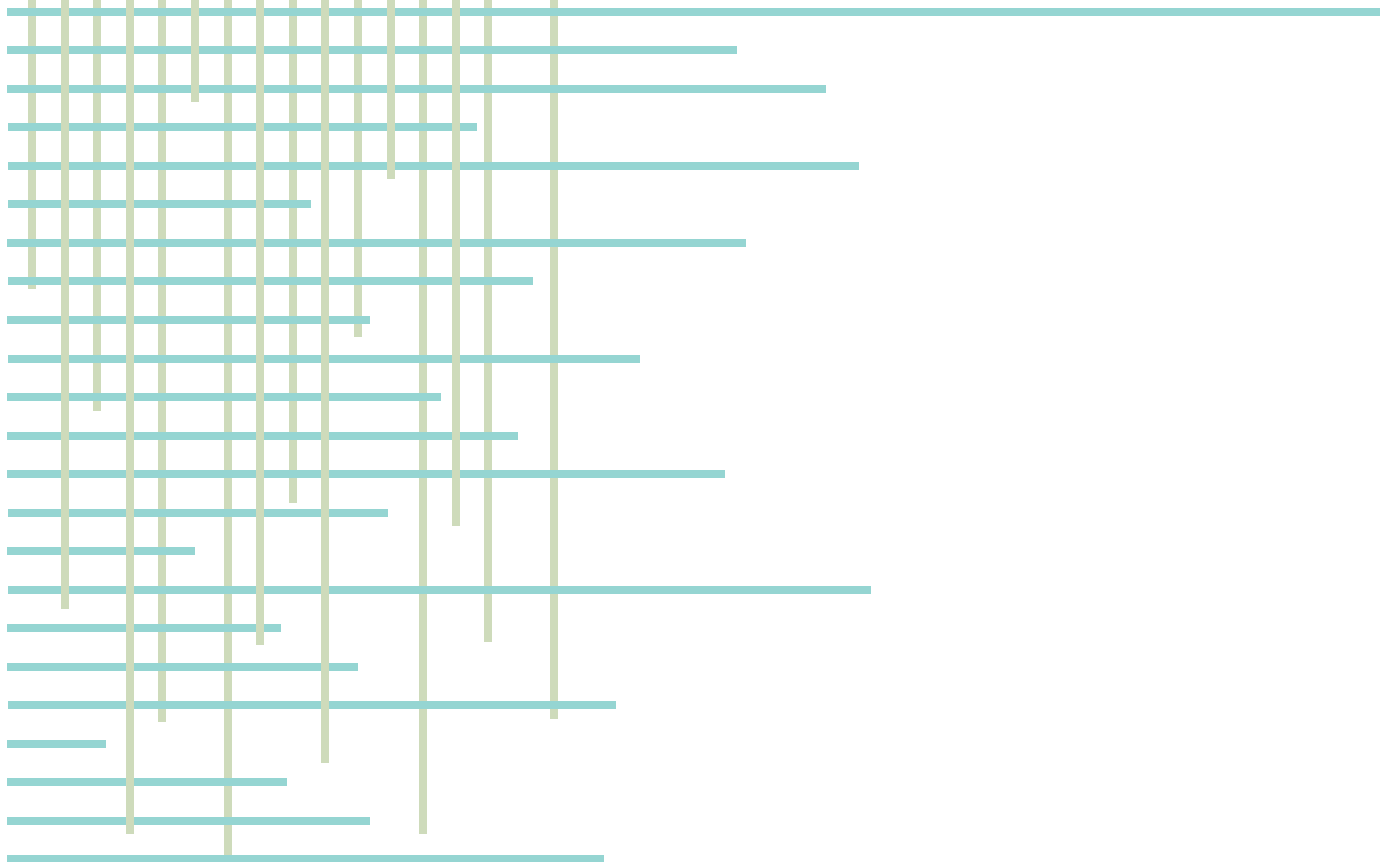
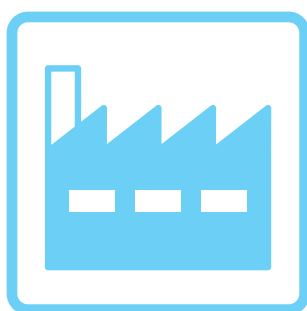


鹿児島県



ものづくり分野



【経営理念】

私たちは水を通して健やかで豊かな生活環境づくりに貢献します。

【経営ビジョン】

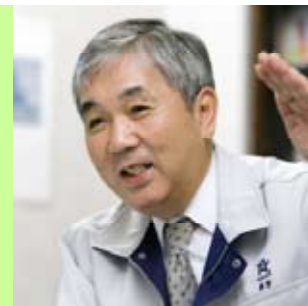
お客様への価値創造 No1 自主・自立型の企業風土モノ造りで業界トップクラス
キラリと光る地域貢献 No1

株式会社九州タブチ

鹿児島県
霧島市国分敷根120番地

1970年（昭和45年）設立
TEL 0995-45-1523

<http://www.tabuchi.co.jp>



代表取締役社長
桑野 正敬

平成12年より経営革新活動に取組み、平成15年からは経営品質向上プログラムを実践、平成20年には鹿児島県経営品質賞・全国企業品質賞を受賞



九州タブチ上野原テクノパーク工場

企業概要及び製品紹介

給水システム商品の製造メーカーとして、鋳造～機械加工～表面処理～検査・組立に至るまで全ての一貫した生産工程を有しており、お客様満足の向上を目的として、TPSを基本においたモノ造り革新活動を積極的に展開しています。



水道コンセント



給水給湯用樹脂管接続継手



水道メーターユニット



人材育成方針

当社では「人の成長なくして企業の成長なし」ということを提唱しており、人と組織の成長をを図ることを最重要課題として捉え、「自主・自立型の企業風土」「企業は自己実現の場」「考動する人づくり」をテーマに掲げながら、「社員一人ひとりが成長欲求を高めそれを周囲が支え、会社が自己実現の場でありたい」という企業としてのあり方を示しています。

キャリアプラン

階層別教育やOJTを含めた職種別研修のほかに、当社独自のキャリアプランとして「自主研究会活動」があります。自主研究会活動は、社員一人ひとりが生き甲斐、働き甲斐を持って働き、自主性と創造性を高め、急速な変化にも対応可能な自ら考え実行する人材を養成することを最大の目的としており、この活動はプロセスや成果・人の成長を客観的に評価しフィードバックする仕組みを構築しており、社員のモチベーションの維持・向上にも繋がっています。

資格要件

資格要件は特にありませんが、採用に当たっては5回以上の工場見学・職場リーダーとのフリートーク・当社の経営理念・ビジョンに共感できる方に限ります。

従業員の声



入社4年目の馬場さん

初めて改善活動のリーダーを務め意見の取りまとめに苦労したが、みんなの協力も得られ、大きな達成感を味わうことができた。



入社3年目の岩重さん

自分の提案が採用され嬉しかった。小さな改善が大きな成果に繋がることが実感できた。

MOTTAINAI を 独自技術で形に 低炭素社会の 形成に貢献

富士
エネルギー
株式会社
鹿児島県
鹿児島市松原町13-21
富士ビル

1999年（平成11年）設立
Tel 099-226-6723

<http://www.fujiene.ecweb.jp>



人材育成担当：
代表取締役 冨元明



入社7年目
西 浩一郎

- ・真空管型太陽集熱器のメーカー、廃油清浄化・燃料化装置、食品残渣・汚泥の飼料化プラントなどエネルギーを出発点に環境対策に関する独自製品を生産。
- ・徹底したOJTによる人材育成を実施。

企業概要及び製品紹介

全国に代理店網を持つ真空管型太陽集熱器製造メーカーとして、MOTTAINAIの発想で、廃油清浄化・燃料化装置（fuji oilチェンジャー）、食品残渣・汚泥の飼料化プラント、植繊機の製造など環境に配慮した独自製品を開発。全国各地に納入実績がある。



真空管ソーラーシステムの施工例



廃油清浄化・燃料化装置
(fuji oilチェンジャー)



fuji oilチェンジャーで
スラッジと清浄油に分離された廃油

人材育成方針

人材スローガン：非常識の中に常識を求めよ！失敗の瓦礫が成功の宝。
当社は、「絶えず新たな挑戦をする」人材を育成することを目標に、社内教育はもちろんのこと技術者であっても技術開発のみならず、セールスエンジニアとして顧客企業へ同行する等、徹底したOJTで社員を育成している。
当社の技術を身につければ、顧客先に出向き、その企業の課題を把握し、解決案の提示が出来るレベルとなり、顧客先の喜びを自分の喜びとすることが出来る。

キャリアプラン

当社では、入社5年で顧客企業への提案能力の習得を目標として、社内のOJTを徹底している。だいたい3年程度で、セールエンジニアの補佐がつとまるようなレベルに達する。また、事業展開の視野を世界に広げて行きたいと考えており、入社3年程度経過後には、中国など社内研修の機会を設けている。

資格要件

資格要件なし。（やる気のある人材）

従業員の声（入社7年目 西さん）

大学卒業後に入社しましたが、私の不注意で事故に遭ってしまったのですが、社長が親身になって見舞って頂き、解雇されることなく勤務しています。なんとか、恩返しをしたいと一生懸命働き、今では、社長の信望も厚く、セールスエンジニアの一員として、社長と共に顧客先への事業展開を提案しています。規模は決して大きくはありませんが、社長は努力に報いてくださる方で、私自身、関連会社の社長に取り立てていただいております。

進化する技術で
未来を拓く

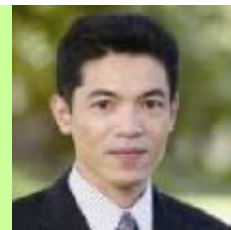
MARUMAE

株式会社 マルマエ

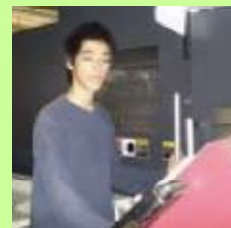
鹿児島県

出水市高尾野町大久保3816番4
事業所：知識工場（鹿児島県出水市）、熊本事業所（熊本県菊池郡）、関東事業所（埼玉県朝霞市）

1988年（昭和63年）設立
東証マザーズ上場
Tel 0996-64-2862
<http://www.marumae.com>



代表取締役社長
前田 俊一



入社2年目
松本 健太郎

- 「技術は究極をめざし、競争と協調を尊び、技術注力企業として社会に貢献する」という企業理念のもと、経済を支える「モノづくり」の中で、「モノづくり」の源流である部品加工にこだわっていきます。そして、さまざまな分野でメーカーを支えられる企業となるために先端技術と供給力を持つ部品加工のリーディングカンパニーをめざします。

企業概要及び製品紹介

主な事業内容は太陽電池、液晶および半導体などの製造装置関連部品を製造する精密切削加工事業です。高品位・高精度な製造装置部品は、鹿児島県出水市を拠点に最先端の工場へと供給されます。また2007年より、装置組立事業を新たに開始し、部品の加工から、装置を完成させるまでの一貫生産を行います。



人材育成方針

お客様の“困った”を解決するために、今まで培った切削加工技術に加え、最新の工作機械群やCAD/CAMといった設備投資や積極的な人材採用などの生産力増強と切削加工技術の伝承のための独自の教育プログラムによる人材育成を推進しています。

キャリアプラン

入社後1カ月の新人研修をOFF-JT（講義形式の研修）で学びます。具体的には、会社の経営理念や図面の読み方、機械加工の基礎などです。その後、配属先でOJTを行い、マンツーマン指導で技能を高めていき、熟練の技術者につきサブの仕事を行いながら、プログラミングから加工まで一人でできるように教育を行います。

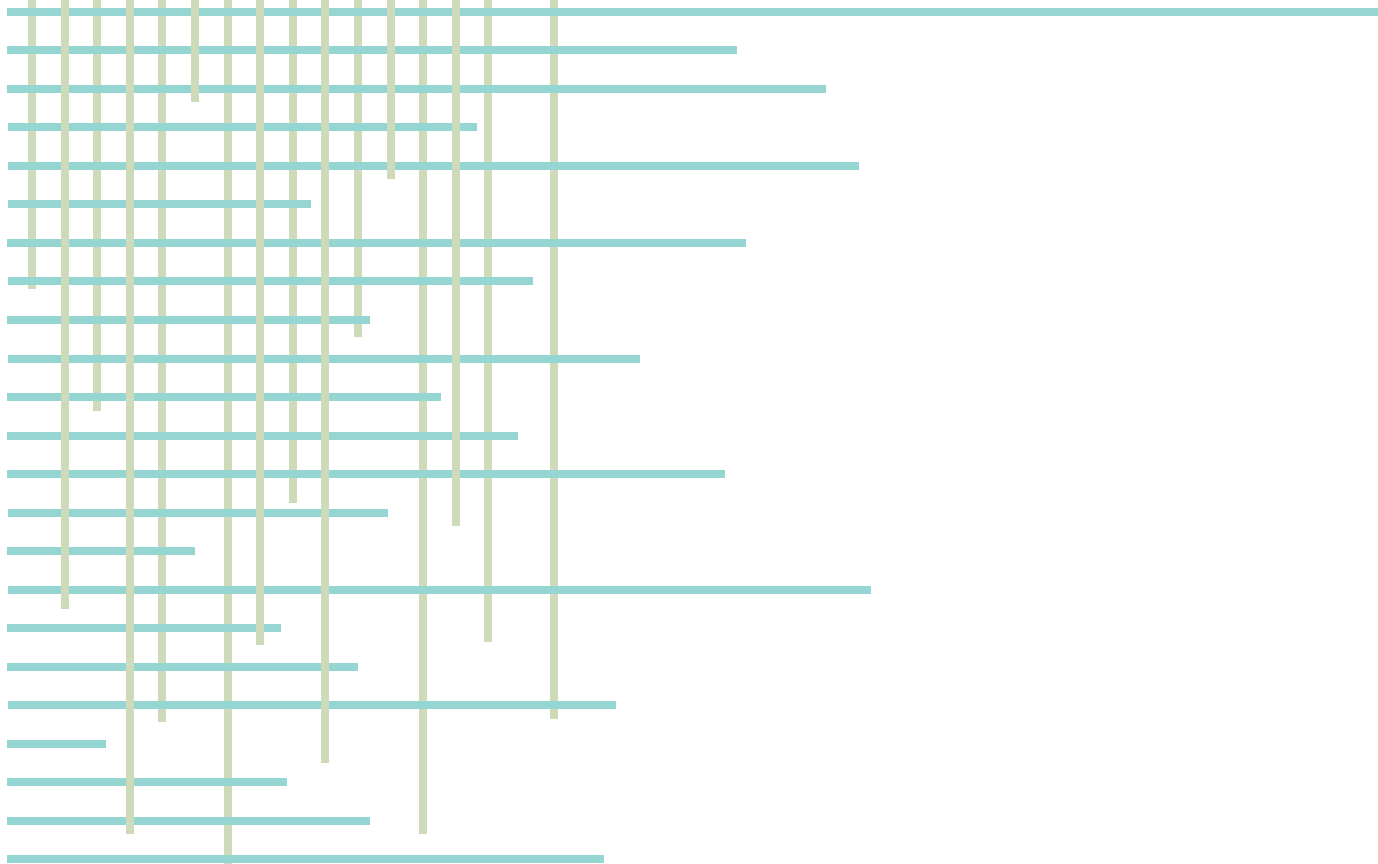
資格要件

経験・学歴・資格は問いません。

従業員の声（入社2年目 製造部加工技術6課 松本さん）

私が入った頃は、加工に関して無知に等しく、不安だらけでしたが、研修期間もあり、また先輩方の指導もあって、少しずつですが加工ができるようになってきました。まだまだ未熟ですが、製品を完成させたときの達成感は、何ともいえない喜びがあります。大変なことも多いですが、楽しい職場です。

サービス分野



エステシャンではない
美をプロデュースする
ビューティプロデューサー

株式会社 アルファイン

鹿児島県
鹿児島市甲突町28-1

1975年（昭和50年）設立
Tel 099-227-6400

<http://www.esthewam.com>



代表取締役
坂元 みどり



入社1年目
岡上 麻衣

まずは、自分自身が美しくなる。
美しくなることを、ただひたすら勉強する。

企業概要及び製品紹介

エステティックサロン「エステWAM」10店舗、総合美容サロン「Bespa」、美容室「Age e WAM」3店舗の経営。基礎化粧品、健康食品などお客様の声からうまれるプライベートブランド商品の研究開発、製造販売。

人材育成方針

私たちの会社には、「お客様の美しさを引き出し一人でも多くの人を明るく幸せにする」という企業理念があります。

エステという美しさを最大限に引き出す技術を使い、お客様を綺麗にします。

問題を解決する為にカウンセリングを行い、悩みを解決していきます。

これは、一流のエステシャンでなければできません。

私たちは、全員が一流である為に厳しい研修を受け、日々勉強しています。

日々の努力の積み重ねが、安心、安全、結果のでるサロンとしてお客様にご愛顧頂いているのだと思います。

キャリアプラン

エステシャンの収入は、OL同様ではありません。技術が向上し実績が伸びれば、キャリアアップし収入も増えます。昇格基準は明確になっており、店舗での実績、お客様の支持、面談の結果を総合的に判断して決定。20代半ばで店長になる人も珍しくなく、32歳で取締役になった女性もいます。収入も昇進も自分次第です。

エステWAMでは、店舗管理・統括部門と優秀な人材を育成する、育成部門を設けています。チーフプロデューサーから昇格する時に自分でどちらの道に進むか決めていただきます。

資格要件

高校卒業以上 資格支援制度あり。

AEA認定エステシャン資格は入社後必ず取得していただきます。

従業員の声（入社1年目 岡上さん）

入社する前は、美容に全く興味もなく、知識もありませんでした。

きっかけは就職活動でふらっと覗いた企業案内のブースでした。

話を聞いているうちに、自分のキレイになりたい気持ちに気付かされ、また、それをお客様と分かち合う素晴らしさに感動し、そのまま試験に応募しました！

今では毎日お客様と楽しく接して充実した毎日です。私を信頼してくださっている、頼りにされていると実感したときは、なんとも言えないうれしさを感じ、どんどんこの仕事にはまっていきます！

自動車部品リサイクル
を通して
環境保護・環境づくりに
貢献します

株式会社 オートパーツ 伊地知

鹿児島県
鹿児島市上福元町7316

1979年（昭和54年）設立
TEL 099-267-0468

<http://www.api-net.com>



代表取締役
伊地知 志郎



入社1年目
原口

企業概要及び製品紹介

環境問題や省資源がテーマにされる今日、いまリサイクル事業が注目されています。私たちは、自動車修理部品にリサイクル部品を使うという新しい考え方を積極的に提案していきたいと思っています。独自の生産システムに加え、全国規模の情報ネットワークを駆使し、ディーラーや整備・钣金業者・エンドユーザーの皆様のニーズに的確にお答えできるものと考えています。経済的コスト、信頼される品質、スピーディーな発送。お客様の繁栄のお手伝いができ、また地域発展にも貢献すべく、リサイクル部品の普及に努め、リサイクル市場のパイオニアでありたいと思っています。



人材育成方針

経営理念「おかげさま」の心で「自利利他」を実践しよう！何事にも感謝の気持ちで精一杯の努力を。企業を支える人間（社員）一人ひとりへの信頼が仕事の信用につながります。オートパーツ伊地知では、夢の実現のために正しい仕事の進め方を推進し、社員のレベルアップを常々図っております。

キャリアプラン

当社では、社内における勉強会、さらに社外の各種講習会や研修会等への参加による知識・技術の習得によって自己を磨いていきます。

資格要件

資格要件なし。

従業員の声（入社1年目 原口さん）

私は車が好きで、車のことやリサイクルパーツに興味があり、入社いたしました。お客様との対応を通して、よりよい商品をご提案させていただく仕事は大変やりがいのあるものです。今後お客様第一の精神でお客様に喜んで頂けるよう仕事をしていきたいです。

住まいと暮らしの総合 プロデュース企業

株式会社 きたやま

鹿児島県
鹿屋市寿8-1-38



代表取締役社長：北山 勉

1969年（昭和44年）設立

TEL 0994-43-3505

<http://www.hc-kitayama.com>

- ・販売時に説明が必要な『手間がかかる』商品を得意分野とするDIY
ホームセンターを運営
- ・「誠実」で「常識に縛られない発想をお持ちの方」を期待

企業概要

鹿児島県鹿屋市において、63年の業歴を有し、ホームセンター事業、リフォーム事業を展開する。ただ「売る」のではなく、「顔が見える商売」を志向しており、お客様とのコミュニケーションを最重要視する。その意味においても、販売時に説明を要する『手間がかかる』商品を得意分野とする。取り扱い商材は多岐に亘り、「庭付き一戸建住宅を一軒丸ごと建てられる」商品を取り揃えている。平成21年内には、鹿児島市に大規模ホームセンターの出店を予定している。

人材育成方針

『他社からヘッドハンティングされる人材に育って貰いたい。当社は、社員が他社からヘッドハンティングを受けても、「きたやま」で働きたいと思って貰える企業を目指す。』
当社では、OJTを主体に、「社内外研修制度」「職能等級制度」「人事考課制度」「通信教育支援制度」「資格取得支援制度」等々、社員の能力向上施策を導入している。一方、「顧客満足」だけでなく、「従業員満足度」の向上を図るべく、「確定拠出年金制度」「定年後再雇用制度」「従業員持株制度」導入等、福利厚生を重視し、充実した社会生活が送れるような環境作りに注力している。

キャリアプラン

当社では、入社時研修終了後、本人の関心や経歴・適正等を勘案し、第一線に配属する。徹底したOJT・社内外研修により、その分野を深く理解して貰う。及び定期の人事異動により、より広い領域の知識を蓄え、経験を重ねる。つまり、広く深く、ゼネラリスト且つスペシャリストを養成しつつ、個の練磨から集団の束ねへとキャリアアップを図っていく。

資格要件

当社では、社会人としての最低限の資質は「誠実さ」と教えている。お客様の期待を裏切らない、自分自身を偽らない素養を求めている。加えて、業界の常識に縛られない発想、ある意味「破天荒な考え」を期待する。

新しい支援体制の構築 —逆境をチャンスに、 タフな人材育てます—

社会福祉法人 恵仁会

鹿児島県
鹿屋市下祓川町1800番地

1969年（昭和44年）設立
TEL 0994-43-2546

<http://www.kanoya-choujuen.jp>



恵仁会
理事長 池田 志保子



入社3年目
高津 愛史

- ①施設・在宅を問わず、地域を含めた高齢者福祉サービス
- ②専門性を向上させながらの組織人づくり

企業概要及び製品紹介

高齢者福祉サービス

～あなたの立場に立ち、あなたを感じ、あなたを理解できるようなサービスを目指します～
人が人としてあり続けるケアを目指します。

人材育成方針

人材育成は組織の命題と位置づけ、OJT、OFF-JTに力を入れています。多職種協働の専門職の連携において、自分の意見や思いを言葉にする事、多様な考えを受け入れることなど、社会人としての自立を確立できるような人材育成を目指しています。

キャリアプラン

新人職員には、新人研修プログラムに沿って年間研修を実施し、実践に即した実力を養成しています。2年目以降の職員には、内部研修・外部研修を通じ必要なケアの考え方や技術等を学ばせ、質の向上を養成しています。また、知識・経験を積んだ職員には、ユニットリーダー、主任、課長等、キャリアアップできる組織体系で運営を行っています。

資格要件

介護福祉士・社会福祉士・介護支援専門員等の資格取得者のみに限らず、介護現場での経験者や高齢者福祉サービスに志を持っている方。

従業員の声（入社3年目 高津さん）

鹿屋長寿園を運営する恵仁会は、高齢者福祉に先駆的に取り組んでいる地域のリーダー的法人であり、職員教育にも力を注いでいるところだと聞き、いつかはこういうところで働けたらと思っていました。夢叶い就職する事ができたところ、噂通りの法人で、教育システムや職員が取り組みたいことへの理解のある働きながら自身のレベルアップを行えるところでした。好きな仕事をしながら、自分も磨ける職場環境を本当に有難いと思っています。

高齢者福祉施設

社会福祉法人 幸伸会

鹿児島県

肝属郡錦江町城元3724-1

1993年（平成5年）設立

TEL 0994-22-3388

<http://www.k-seizanso.jp>



採用・研修担当責任者
常務理事 宮川 英俊



入社8年目
介護職員 浅井 弘大

- ①施設、在宅介護サービスなど、地域高齢者福祉の拠点施設。
- ②地域の高齢者の方々に信頼される人材育成を推進。

企業概要及び製品紹介

『特別養護老人ホーム青山荘』『グループホーム青山荘』『グループホームとも』『青山荘デイサービスセンター』『青山荘居宅介護支援事業所』など、高齢者福祉を充実。地域の要請に応え、地域の人々との連携を密接に図り、質の高い介護サービスを提供する事で地域福祉の向上に積極的に取り組んでいます。



人材育成方針

当法人では、新入職員を対象にオリエンテーション、基礎研修講座など、福祉人材に必要な専門性、倫理性、人間性を中心に職場内外の研修を積極的に取り組み、各部署のリーダーが時間をかけて福祉人材育成に力をいれています。その後、段階別にステップアップ研修などを通じて介護技術向上に積極的に取り組んでいます。

キャリアプラン

全国・県老人福祉施設協議会開催の職種別研修や専門研修に積極的に参加し、専門性・人間性を高め質の高い介護サービスを提供する人材を養成しています。また、介護福祉士・社会福祉士・介護支援専門員など、資格取得に向けての施設内勉強会や、講習会参加など積極的に取り組んでいます。

資格要件

経験・学歴は問いませんが、笑顔を大切に利用者の方々に接することができ、心優しいやる気のある人を求めています。

従業員の声（入社8年目 浅井さん）

私は介護の専門学校を卒業し青山荘に入職して8年目になろうとしています。それまで、学校の教科書でしか知らなかった介護を実際の現場でやっていると、高齢者介護の難しさ、興味深さ、それと同時にたくさんの楽しさや、やりがいを感じながら日々取り組んでいるところです。

これからはこの仕事を続けながら、研修会等に参加し、『この仕事のすばらしさ』というものを色々な人に知ってもらい、伝えていく役割を担っていきたいと考え、私の目標にしながら頑張っています。

「生産農家の顔が見える
商品づくり」をテーマに、
原料の「安心・安全」を
追求した本格焼酎を
製造・販売

小正醸造 株式会社

鹿児島県
日置市日吉町日置3309番地

1953年（昭和28年）設立
TEL 099-292-3535

<http://www.komasa.co.jp>



人財育成責任者：常務取締役
経営戦略本部長
小正 芳嗣



入社1年目
K.M

- ・本格焼酎、リキュールの製造販売業。生産農家との密着した関係を構築し、「安心・安全」を追及。
- ・学歴は問わないが、積極的でバイタリティーのある「人財」を求める。OJT、OFFJT共に積極的に行っている。

企業概要及び製品紹介

創業125有余年、「さつま小鶴」「小鶴くろ」「小鶴黄麹」「蔵の師魂」等の芋焼酎、また「メローコツル・エクセレンス」「メローコツル磨」などの貯蔵焼酎を中心に、日本全国はもちろん、近年は海外への輸出も積極的に行っている。

前述のメローコツルは、日本で初めて焼酎を櫛樽に貯蔵し商品化したパイオニアとして知名度も高く、他にも日本初の有機原料焼酎など商品開発に独自のスタンスを持つメーカーとして定評がある。

人材育成方針

我が社の社員はすべて「人財」でなければならない。その為に我が社では徹底した社員教育を行っている。成功の方程式は「情熱×能力×考え方＝無限大」であると定義づけ、それらを伸ばすための教育をOJT、OFFJTにて行っている。

キャリアプラン

「小正人」（コマサビト）という、理想的な社員像を描き、それを社員に行き着く姿として提示している。小正人とは、一つの分野の業務に精通するのではなく、色々な仕事を経験し、オールラウンダーなゼネラリストとして会社全体に精通することであり、そのために部署内、部署間の人事異動を積極的に行っている。

資格要件

採用のための資格要件は特になし。

従業員の声（入社1年目 K.Mさん）

入社後、一定期間の研修期間があり、まずそこで会社内のいろいろな業務内容が理解できました。配属後は、仕事内容に関する詳しい説明があり、習得するスキルに合わせて与えられる業務が増えていき、不安無く業務に取り組んでいけます。現在私自身ずいぶん業務にも慣れてきたおかげで、密度の濃い責任ある重要な業務にもいくつか取組が始まり、やりがいを感じています。また、会社自体が若い役職者が多く、社歴や年齢に捉われずキャリアアップを果たしているのを見て、「よし、私も！」と意欲を燃やしています。



世界のおいしさを
日本全国へ

株式会社 西原商会

鹿児島県
鹿児島市与次郎1-10-21

1971年（昭和46年）設立
TEL 099-250-8000

<http://www.nishihara-shokai.co.jp>



代表取締役 西原 一義



入社 5年目
城ノ下 真吾

- ①関連会社で製造加工するオリジナル商品が強い
- ②誠実な方・ひとつの仕事を熱意を持ってできる方

企業概要及び製品紹介

商社（食品）業務用総合食品卸売業

ホテル・レストラン・結婚式場・居酒屋等の外食産業へ業務用食材の配送及び営業・メニュー提案 取り扱いアイテム数は5万アイテム以上！2008年度モンドセレクションで受賞された、『ゆば』や『さつま揚げ』も人気商品のひとつ



人材育成方針

当社では、OJTで先輩社員について現場で仕事を覚えていきます。他にも1年未満、1年～2年未満等年数に応じて研修を毎年受けてスキルアップを行っています。

キャリアプラン

当社の評価の仕方は実力主義！年功序列ではありません。頑張った方を認めます。3年で営業所の所長になる事だって可能です。50ヶ所の営業所長のほとんどが20代～30代！

資格要件

高校卒業以上 普通自動車免許（AT限定不可）

従業員の声（入社5年目 城ノ下さん）

私が営業で大切にしていることは、お客様との会話。だから、ルート内のお客様は、用事がない日でも1日一度は顔を見せるようにしています。時間も5分くらい。まさに“立ち寄り”感覚です。しかしそれが大事。出会いの積み重ねが営業に繋がっていくのです。

鹿児島から全国へ 展開する 情報サービス企業

株式会社 南日本情報処理 センター

鹿児島県
鹿児島市東開町4-104

1969年（昭和44年）設立
TEL 099-269-9700

<http://www.kk-mic.jp>



代表取締役社長
中禮 裕



入社1年目
T.Sさん

- ・ソフトウェア開発やインターネットプロバイダー事業(minc)、SIサービス、機器保守、情報セキュリティコンサルティングなど幅広く事業展開しています。
- ・「キャリア開発制度」・「高度情報処理技術者育成支援制度」を設け社内・外研修を取り入れ先端技術者育成に努めています。

企業概要及び製品紹介

2009年10月で会社設立40周年を迎えます。1996年には、インターネットサービスプロバイダー(MINC)を開始。2003年には、インターネット・データセンター(iDC)を開設。また、「ISO9001」、「ISMS」、「プライバシーマーク制度」、「ISO14001」等の各種認定を受けております。

公共システム本部、ソリューション本部、医療福祉本部の3本部がSI事業を中心にさまざまなITビジネスを展開。また、全国販売しているパッケージソフトも多数あります。



人材育成方針

当社では、「キャリア開発制度」・「高度情報処理技術者育成支援制度」などのキャリアを積み重ねていく教育・研修システムを構築し先端技術者育成に努めています。

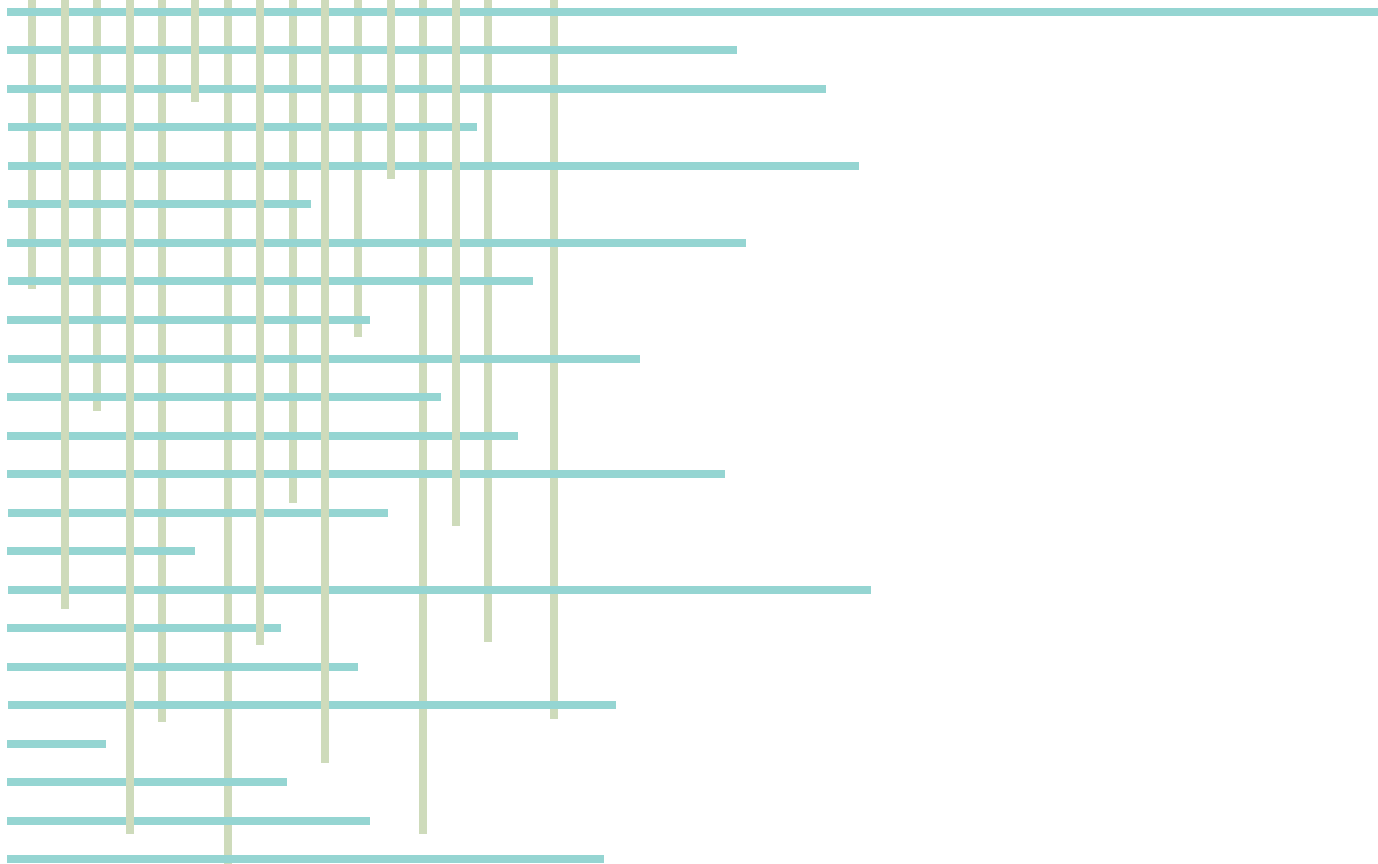
資格要件

理系・文系問わず、明るく元気よくコミュニケーションがとれ、発想豊かな方。

従業員の声（入社1年目 T.Sさん）

私は学生時代からパソコンを使った効率の良い作業に興味があり、就職もIT関係の会社に入りたいと思っていました。また、私の地元である鹿児島で仕事に就きたいという希望も持っていました。したがって「地元のIT企業」であったことが、当社を選んだ決め手だったのです。全国展開もしており、さまざまな地域社会に貢献できることも魅力でした。会社に入る前は、システム開発という机に座って作業をする仕事、というイメージがあったのですが、実際はお客様と何度も打ち合わせを行うなど、行動的な業務を含む仕事であることがわかりました。現在は、顧客別にシステムをカスタマイズする作業に従事。毎日が楽しいですね。

農業分野・その他



南九州屈指の 総合専門ガス 事業会社

株式会社 コーアガス日本

鹿児島県
鹿児島市宇宿二丁目1番13号

1955年（昭和30年）設立
Tel 099-257-8812

<http://www.koagas-n.co.jp>



代表取締役社長
上小鶴 正康



入社8年目
小島 慎治郎

- ①高度な保安体制と自主配送を軸としてLPガスを安定供給。
また、ガス関連技術については国内外の特許を取得。
- ②各種研修制度やOJTにより、やる気のある人材をプロフェッショナルになるための育成を実施。

企業概要及び製品紹介

昭和30年、薩摩川内市を発祥の地とし、LPガスの販売を開始。総合専門ガス企業として現在では、鹿児島県下の約65000戸のお客様にガスを供給している。創業以来業界の先駆者的役割を果たしており、国内外から高い評価を受けている。お客様に安全に安心してガスを使っていただく為、24時間365日の保安体制と自主配送を創業以来実践している。また、国内外で特許を有している「13Aプロパンエアーガス製造プラント」をはじめとし、新型バルクローリーの開発など、技術開発も行っている。



人材育成方針

お客様第一主義を掲げ、お客様の生命、財産をお守りし、快適な生活を提供することに社員一丸となって取り組んでいる。高度な保安の確保に努めるため、OJTや社内外の研修を活用、ガスのプロマンとなるべく技術分野をはじめ社員育成を行っている。

キャリアプラン

グループ会社も含めると、直売事業、簡易ガス事業、都市ガス事業、オートガス事業などガスに関連する事業を網羅している企業体であり、ガスに関してキャリア形成をすることができる。専門的技術分野においては、計画的に養成し、ハイレベルな技術者を育成している。また、資格取得についても講習会や手当面での積極的な支援を行い、技術、意識を備えた人材育成に力を注いでいる。

資格要件

資格要件 普通1種 LPガスに関する資格要件は無し

従業員の声（入社8年目 小島さん）

大学では電気系の学科を専攻していたこともあって、日常生活に携わる仕事に就きたいと思い入社しました。入社当時、LPガスの事は全く分からず不安がありました。研修制度やOJTを通じ技術や知識を学べ、入社3年目には、新しい製造事業所の製造関係の現場責任者として従事しました。責任の重さと仕事の厳しさを感じていますが、やりがいあふれる仕事に前向きに取り組んでいます。