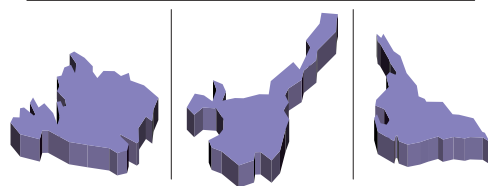
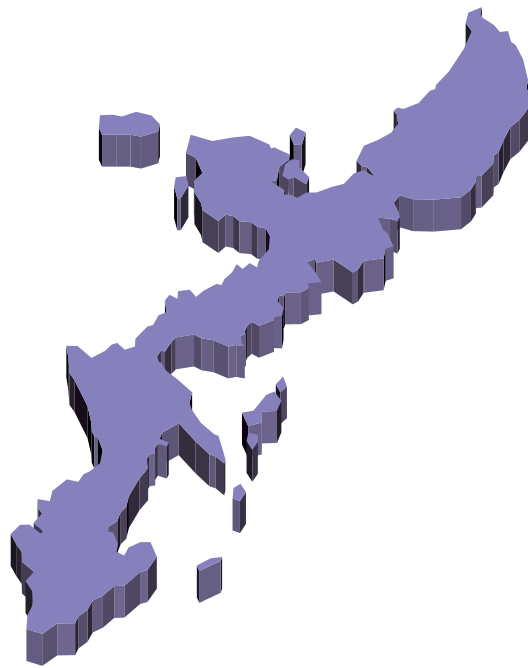
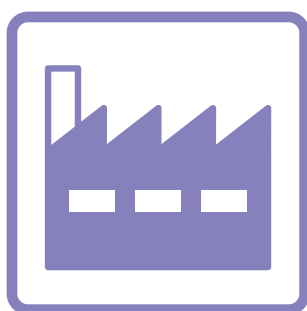


沖縄県



ものづくり分野



沖縄の基盤を創造します 県内唯一の電炉メーカー



- ・各種異形棒鋼（鉄筋コンクリート用棒鋼）、軟鋼線材（バーインコイル）生石灰・消石灰の製造・販売
- ・入社に際し、新入社員教育実施。資格免許取得への積極的支援。

拓南製鐵 株式会社

沖縄県

那覇市壺川3-2-4

1956年（昭和31年）設立

TEL 098-832-2588

FAX 098-832-0586



専務取締役兼工場長
仲座 清正



入社1年目
棚原 大樹

企業概要及び製品紹介

県内唯一の鉄筋製造メーカー、県内鉄筋需要の約90%のシェアを持ち、関連企業11社で『拓伸会』を形成し、その中心的役割を担う。当社オリジナルブランドである異形鉄筋T-コンはダイヤ型のフシをしており、横フシ鉄筋にくらべて様々な点で優れた特性を持っています。

人材育成方針

製造業では、常にイノベーションが求められる。「水は流れないと腐る」といわれているように、技術革新は企業の活力源で大きな財産でもある。その為の人材育成は会社発展に重要不可欠な要素です。当社では人材育成に力点を置き、配属部署での必要な資格取得のための社内教育、社外研修など積極的に取り組んでいる。

キャリアプラン

当社は、個人・グループ単位による改善活動を高めるためTPM活動を導入し、年一度の社内発表大会を実施して、評価・表彰する制度を導入し、それぞれのモチベーションを高め内部活性化で会社の活力につなげている。それによって社員一人一人の可能性を最大限に引き出す積極的な人材育成に取り組んでいる。

資格要件

電気主任技術者(3種以上)、機械エンジニア(経験3年以上)、建築施工管理技士1級

従業員の声（入社1年目 棚原さん）

入社して10ヶ月がたちました。沖縄唯一の電炉会社として、ならびに県内製造業の一員としての自負心を常にもって、日常の業務に取り組んでいます。まだまだ会社全体や現場の事で、わからない事も多々ありますが、いろんな角度から会社を見つめながら、多くの事を吸収していきたいと思います。

サービス分野



“脱3K”に挑戦する ITのソリューション 提供会社です

株式会社 創和ビジネス・ マシズ

沖縄県
那覇市字二中前115

1978年（昭和53年）設立
TEL 098-855-5550

<http://www.sbm.jp>



代表取締役社長
岸本 政善



入社2年目
国吉 勇樹

- ・ 県内の顧客開拓は勿論の事、東京を中心とした首都圏からのソフトウェア受託開発に力を注いでおります。
- ・ 入社後4ヶ月の新人研修と中堅SEに対しては、首都圏で通用する技術の修得に向けての研修を実施しております。

企業概要及び製品紹介

弊社は30年間に渡って、様々な業種/業態の民間企業や、クリニックから総合病院までの医療機関、県庁や県の外郭団体並びに市町村役場まで含めた公共団体等、問題を抱えた組織や経営課題を、ITを通じて解決していくソリューションを提供しております。

人材育成方針

この業界は歴史が浅く、昔ながらの徒弟制度の様に、先輩の下で残業をたっぷりやって仕事を覚えていく、と言った悪しき習慣が残っています。頭の中でやる仕事が多いので集中してないと前にすすみませんし、集中して夜・夜中まで徹して続きません。残業を減らして必要なスキルは研修でまなび、あとは自己研鑽で自分のものにしていく事が重要です。（研修は、JAVA言語研修を重点的に行っており、沖縄県のIT技術育成の支援制度も活用利用しています。）

キャリアプラン

弊社は3年で一人前のプログラマー5年で一人前のSEを目標にしております。特に首都圏で通用する技術を身につける為の研修を充実させ、情報処理技術者試験等経済産業省の資格等を一つのメジャーとして資格取得によるキャリアプランを検討しております。（資格試験合格者には、内容により5万円までの報奨金を支給し、資格取得ごとに月々5,000円の手当を加算）

資格要件

専門学校は情報系。
大卒は全学部全学科。

従業員の声（入社2年目 国吉さん）

私は大学での専門は法律でしたが、IT系の仕事に強い興味が有って確認したところ、この会社は文系でも研修制度がしっかりしているので問題ない本人の努力次第だ、との事でした。実際に入ってみて、4ヶ月間の新人研修で、かなり努力はしましたがITの基礎的な知識は修得できました。現在はOJTで先輩の指導を受けながらプログラムの開発をおこなっております。それと残業を極力やらない様に、との指導が徹底していて自分の時間がかなり持てるので、自己学習に時間をあててスキルアップを図っております。

鉄板焼ステーキレストラン 鶏専門料理店の運営



株式会社 碧

沖縄県
那覇市松山2-6-12

1998年（平成13年）設立
TEL 098-863-1533

<http://www.heki.co.jp/company/>



代表取締役社長
西里 弘一



専務取締役
奥間 弘子

企業概要及び製品紹介

「ご提供したいのは満足感」の理念のもと、2つの業態を運営しています。

1つは、女性だけで運営している鉄板焼ステーキレストラン「碧」。2つ目が沖縄旨鶏とあぐーの専門店「とりひろ」です。

現在、沖縄本島内において碧は4店舗、とりひろは2店舗展開。来年度は東京進出へ向けた戦略がスタートします。

人材育成方針

「ホスピタリティーの感性は、女性のほうが優れている」現在弊社の専務取締役であり、創業者の奥間の思いは開業当初から変わりません。また、「お客様に満足感をご提供する」という抽象的な理念の下、日々の接客にあたっており、マニュアルは一切ございません。

つまり、お客様をもてなすという根底の部分は各個々人が持つ“ホスピタリティー”が重要。それが弊社の人材育成方針でもあります。

キャリアプラン

飲食業は人が命。弊社でも人材育成には力を入れております。具体的にはOJTを通じた研修、またホスピタリティに重点を置いた座学研修、更には飲食業には必須の衛生研修等も行っております。志のある人材に関しては、早い段階で店長等への登用もあります。

会社は今、大きな志に向けて前進しています。その中では様々な価値観を持った人間が存在しますが、皆が同じ方向を向き、それぞれの持ち味を活かして会社というフィールドで活躍してもらおう。それが弊社の強みです。

資格要件

経験・学歴は一切問いません。

奥間の創業からの思いを胸に、「千里の先にある志と一緒に追いかけることの出来る人」。それさえあれば十分です。

従業員の声（入社2年目 菊野さん）

この仕事をしていてよかったと思うのは、やはりお客様の笑顔を見たり、「ありがとう」の一言をいただいたりしたとき。満足感がそれとなく伝わるときはとても嬉しいものです。



沖縄の味を世界へ



株式会社 ホクガン

沖縄県・栃木県
沖縄県那覇市港町3-6-1
栃木県日光市轟1195-3

1967年（昭和42年）設立
TEL 098-866-1932
FAX 098-866-7633

<http://www.anmar.co.jp>



人事係長
石原 智



入社7年目
川上 弘隆

- ①総合食品卸売業・製造業（ANMARブランド）
- ②勉強好き・素直・プラス発想、食を通し社会へ奉仕する気持ちのある方、誠意・やる気のある方重視

企業概要及び製品紹介

沖縄の食文化は医食同源という考え方が根底にあり、アンマー（沖縄の方言でお母さん）たちは、愛情たっぷりの料理で家族の健康を守ってきました。健康を重視した安全・安心な沖縄の伝統食を提供し、先人たちが築きあげた食文化を本土はもちろん世界の料理として広めたい。



人材育成方針

「誠実・謙虚・奉仕」経営理念

常に奉仕するという気持ちを忘れずに、消費者の健康を考えた食品作りをモットーに、社会に貢献できる人材でありつづけたい。

食品卸売部門・製造部門とみなさんが活躍できる場をたくさんご用意してあります。社会へ奉仕する気持ちのある方、誠意・やる気のある方を重視しています。

キャリアプラン

当社では、経験学歴は問わず、誠意・やる気のある方を重視しています。

社内・社外講師による研修あり、マネージメントゲーム(MG)をとり入れ、経営者感覚を身につけさせ、会社や仕事を自分のこととして真剣に考え戦略ができる人材づくりをしています。社内では、教育費用を戦略費として考え投資しています。

資格要件

資格要件なし

従業員の声（入社7年目 川上さん）

健康志向が高まる中、サプリメント部では、モズクから取れる機能性成分の「フコイダン」やゴーヤー・ニガナ・ヨモギという県産素材を使ったゼリー飲料など健康を意識した商品の開発、製造などを主な業務としています。ゼロからのものづくりは、ときとして意図しているものがなかなか生み出せない苦しみもありますが、お客様から「いつもANMARの商品を使っている」「ANMARの商品はおいしい」と声をかけていただいたときは、苦しいことも吹きとんでしまいます。今後も沖縄の素材を中心とした、新たな商品開発を進めてまいります。

沖縄の地で

温泉（oneday spa）を
備えお客様の健康づくりと
ふれ合いの場を提供する
ホテル

株式会社
まえたか
那覇セントラルホテル

沖縄県

那覇市牧志2-16-36

1974年（昭和49年）設立

TEL 098-862-6070

http://www.nahacen.com



営業支配人
豊村 良明



入社4年目
鈴木 智

- ・みどり豊かで花が咲き乱れる都会の中のオアシス。ビジネス・観光に最適な那覇の中心で、温もりとくつろぎの時間を過ごすトロピカルシティホテル事業。沖縄の人々とこの地を訪れるお客様に健康づくりとふれ合いの場を提供し、心豊かな生活文化の向上に貢献する。
- ・現状打破の姿勢で自己啓発を図り、人をあたたかく迎える“迎恩”の心をもって奉仕する。

企業概要及び製品紹介

那覇のメインストリート国際通りまで徒歩2分。交通至便も良くビジネス・観光・ファミリーまで、目的にあわせて幅広くご利用いただけるお部屋を取り揃えております。隣接する別館温泉施設には、会議・ご宴会など様々な形式でご利用いただける最大200名様収容の宴会場のほか、沖縄では珍しい温泉をはじめ、3種のサウナや各種ジェットバス等、13種類の楽しいお風呂を備えた県内最大級の大浴場を完備。沖縄の風土と伝統的文化を活かしたより健康的でゆとり志向のふれ合いの場を提供し、ご宿泊やご入泉・お食事等、ホテルご利用のお客様が家庭的な温もりの中で気軽にお寛ぎいただける新しいスタイルのホテルを目指しております。又、沖縄で初めて大型バイク「ハーレーダビッドソン専門」のレンタルバイクショップを開業し新事業にも取り組んでおります。

人材育成方針

各部署で業務を遂行する上で、各々が常に問題意識をもち現状打破の姿勢をもって自主的行動に向けて自己啓発を図りながら、お客様の目線で考え行動し、感謝の気持ちをもってお客様をあたたかく迎える“迎恩”の心を第一に奉仕する。

キャリアプラン

春夏秋冬の一年を通して、その四季折々で様々な目的でご来館いただくお客様をフロント・料飲・温浴の各部署で実際に接客を通して経験し学びながら、常にお客様の目線で考えご要望にお答えできるよう会議・ミーティングを毎週開催し、その内容を現場へ反映し指導・教育し活かしていきます。そのほか、サービス向上・人材育成等の研修を通じ積極的に人材育成に取り組んでおります。

資格要件

経験・学歴は問いませんが、明るく元気で、何事にもやる気をもって前向きに進む向上心のある方。（普通自動車免許取。パソコン使用できる方。）

従業員の声（入社4年目 鈴木さん）

県外出身で沖縄観光について知らなかった私は、この企業へ就職し携わる中で、社会人としての接客マナーや『迎恩の心』でお客様をおもてなしすることを学びました。現在ではホテル業だけでなく、天然温泉施設にハーレーダビッドソンのレンタル事業など、県内外のお客様に幅広くご利用頂ける様お客様のニーズにあった宿泊プランを作成し、販売に務めております。



琉球料理店の営業 店舗管理者 厨房管理者

株式会社 幸

沖縄県
那覇市久茂地3-15-6

1974年（昭和49年）創業

TEL 098-861-7512

<http://www.yotsutake.co.jp>



代表取締役社長
奥村 加代子



入社5年目
平良 勝徳

- ・「琉球料理と琉球舞踊四つ竹」の経営。
- ・教育担当上司の同行・指導の下、早期の習得に努めます。

企業概要及び製品紹介

格式高い宮廷料理をベースに、沖縄ならではの素材・調理法を取り入れた奥深い味わいのひとさらを、心をこめてご用意しております。また、県内でも数少ない本格的な琉球舞踊が見られる場所として、県内のお客様のみならず、県外から沖縄にいらっしゃる数多くのお客様に、ご好評いただいております。



人材育成方針

「企業は人なり」をモットーに、教育担当上司の他、他部署の責任者も人材育成に加わり、全社一丸となって人材の育成に取り組んでおります。どんな困難に直面しても、出来ない理由を並べるのではなく、出来る方法を考えることができる社員を育てています。

キャリアプラン

当社では、旅行業界や観光業界とも関係が深く、業界団体による総会、シンポジウム、等へも参加し人的交流、他社動向、知識の拡充等、情報収集して頂きます。その中で人脈も築き上げて頂き、積極的な人材育成に取り組んでいます。

資格要件

経験・学歴は問わないが、社会人としての基本的マナー（挨拶、言葉使い、身だしなみ、等）を認識し行動することが必要とされます。また、PCのスキルもワード・エクセルは必須となります。

従業員の声（入社5年目 平良さん）

実家がホテルを営んでいる関係もあって、観光業界に興味があったところ、四つ竹が募集していることを知って応募しました。今では観光業界に人脈も広がり、いろいろな先輩方と交流させて頂く事によって、日々、鍛えられております。

農業分野・その他

