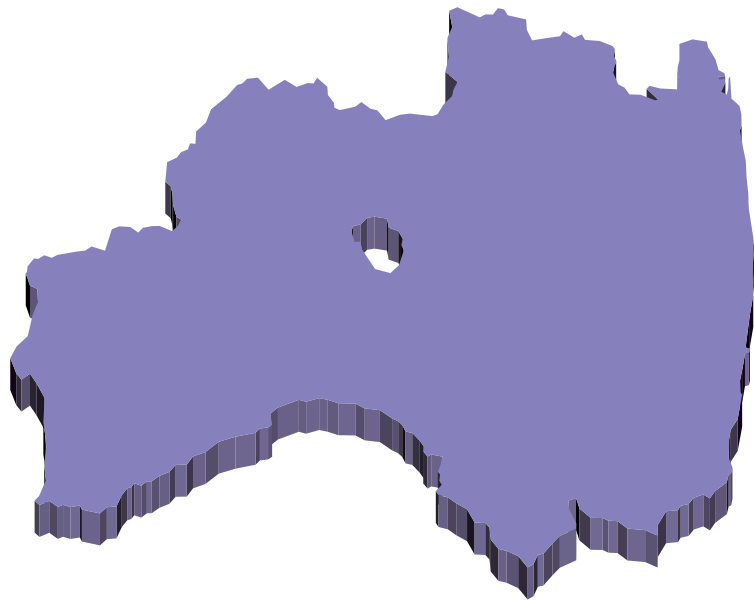
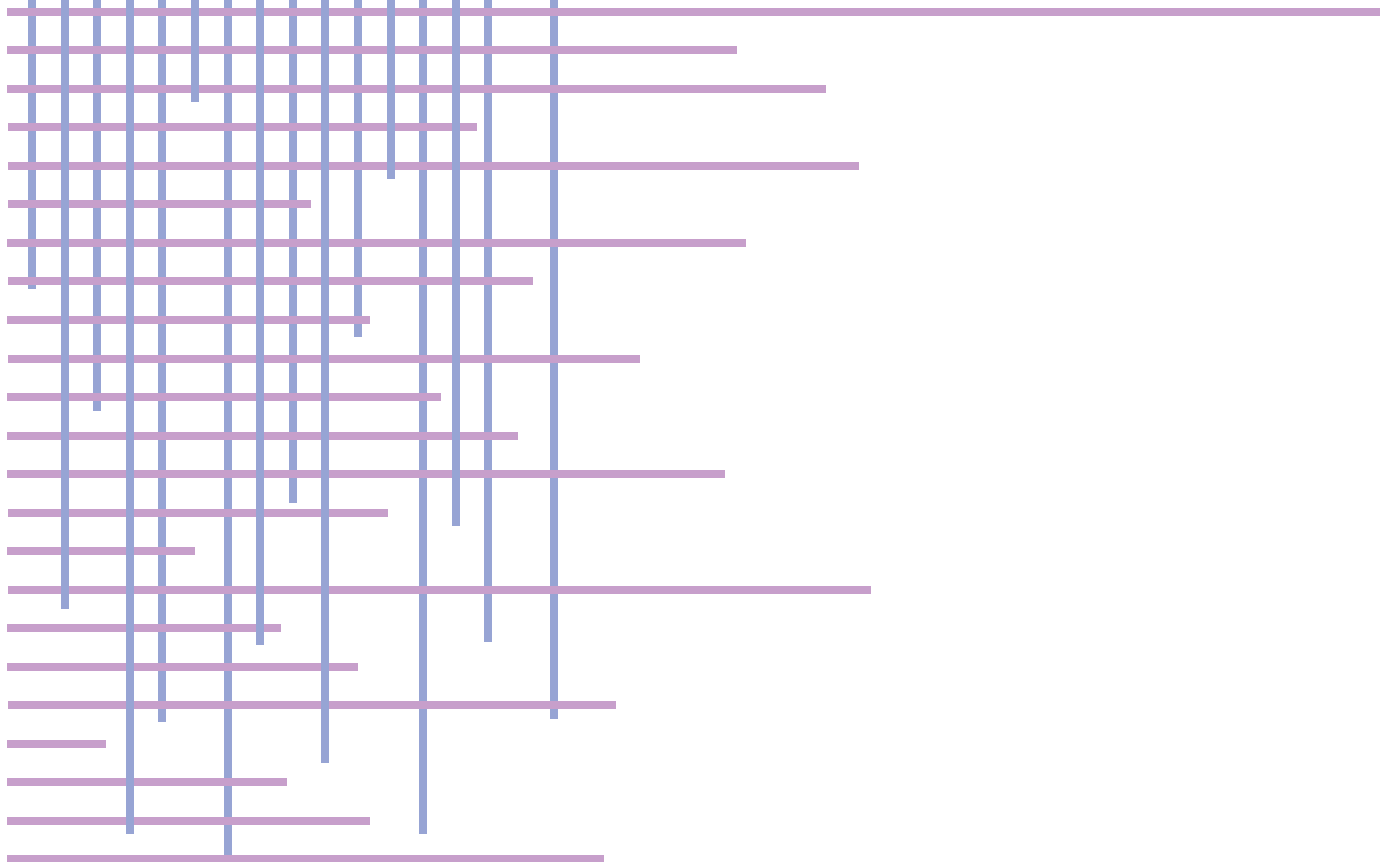
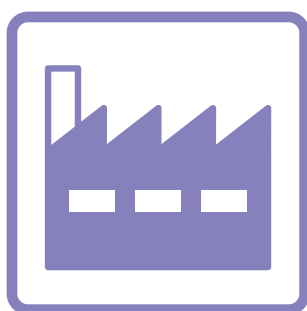


福島県



ものづくり分野



プレス加工から製品組立
までの一貫生産体制を持ち
製品開発から専用機の
開発まで行う会社

アスター工業 株式会社

福島県

石川郡古殿町田口字寺前130-1

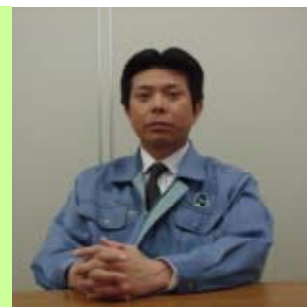
1972年（昭和47年）設立

従業員 300名

TEL 0247-53-2517

fax 0247-53-2548

<http://www.asterkk.co.jp>



アスター工業株式会社
当社の若社長
藤原 博志



入社1年目
飯塚 力

「創造性なきところに企業の発展なし」を社訓とする

企業概要及び製品紹介

独創的な技術を活用した、カーナビゲーション・プリンターのメカニズムを製作、医療機器部品加工、プレス金型製作、さまざまな測定器、専用工作機械の開発製作を行っており、客先はアルパイン、ソニー、NEC、クラリオン等、全て上場優良企業。

人材育成方針

学歴よりも、積極性優先。やる気があれば機会は与える。のどの渇いていない馬に無理に水を飲ませるような教育はしない。課題を与えて自身に達成する為の努力を求める。努力をしている者には積極的に指導を行い実力を伸ばし、それに見合った処遇をする。

キャリアプラン

技術を伴わない仕事は、安売りする事しかできない。一步先んずる技術を絶やさず造り出し、客先に発注メリットを与え続けなければ付加価値は上げられない。自ら高い付加価値を作り出せる者に、高い処遇を与える。

従業員の声（入社1年目 飯塚さん 28歳）

入社前は、派遣会社で働いていましたが、しょっちゅう仕事が変わり何年たっても給料を上げていく力が付かないと思い、アスター工業に入りました。今、金型製作をやっていますが、今まで出来なかった加工ができるようになり、その技術は誰の物でもない自分の物なので、もっと技術を上げ、給料を稼ぐようにしたいと思います。

金型設計・製作 射出成形

株式会社 北日本金型工業

福島県

会津若松市河東町浅山
字仲田40番地1

1978年（昭和53年）設立
TEL 0242-75-4731

<http://www.njmould.co.jp>



代表取締役
小椋 庄二



小池 真麻
品質管理G配属
2007年3月入社

- ・ 金型の設計から製作まで3Dデータのネット化を推進。
- ・ 社内人事評価制度を構築し、人を育てる事を柱にした会社です。

企業概要及び製品紹介

プラスチック金型から射出成形を一貫して行い主に携帯や精密工業部品を主力としております。設計からの3D/CADデータをすべての加工現場までネット化しMCセンター、放電加工分野はワーク及び電極をシステム化させたロボットで昼夜無人運転を実施しております。



人材育成方針

社内人事評価制度のもと、N J M基本目標・N J M四つの誓いを掲げ、人を育てることを積極的に進めています。

キャリアプラン

人材の育成は、「会社は人なり」との考えから、各種研修や技能検定への取り組みなど、内外を問わず、育てる事を重要視しながら実践しています。

資格要件

経験・学歴は問いませんが、経験者の経歴は、会社の要求する経験・資格を有した方を求めています。

従業員の声（入社2年目 小池さん）

入社して、自分の行動にしっかりと責任をもたなくてはいけないという感じました。学生の時「責任」ということをあまり深く考えずに行動していたけれど、仕事は、個人の問題ではないことなど、多くのことを会社から学び、教えられました。これからも日々多くの事を学び頑張ろうと思います。

銑鉄鋳物製品の製造販売

株式会社 キャスト

福島県

白河市東上野出島宇笹久保2

1889年（明治22年）設立

TEL 0248-34-3971

<http://www.kkcast.co.jp>



人材育成担当
取締役工場長
堀 滋



入社8年目 生産管理課係長
穂積 弘樹

- ・薄肉複雑形状から厚肉製品まで対応する高い技術と中量産が対応できる鋳物メーカー。
- ・キャストビジョンに基づく年間教育プログラムに沿った計画的な人材育成。

企業概要及び製品紹介

当社は、120年の蓄積された固有技術とIT技術を融合した最良の鋳造品を提供しています。その中で、工場の徹底したクリーン化を進めています。経済産業省より「元気なものづくり中小企業300社」と中小企業基盤整備機構の発行する「知的資産経営マニュアル」のモデル企業に選ばれました。

生産品目は、ロボットや建設機械等の産業機械の鋳造品を手掛けています。



人材育成方針

キャストビジョンに基づき、年間教育プログラムを作成しています。その中には、毎月1回全員参加型の教育訓練、鋳造カレッジに参加し鋳造技士を輩出、リスクアセスメント教育の実施、「カイゼン」コンサルタントによる教育により、今後も息の長い人材の確保・育成を行っていきます。

キャリアプラン

鋳造カレッジの参加を中心に、中核者に鋳造技士の取得を進めています。それと共に、長きに亘ったこれまでの技術・技能のIT化により、誰でもその技術・技能を活かせるようにしています。

資格要件

学歴・経験不問。男性でも女性でもキャストビジョンを理解し、積極的に「モノ作り」に参加できる活気ある人材を求めています。

従業員の声（入社8年目 穂積さん）

当初、鋳物工場と知らずに入社しました。鋳物工場のイメージ「3K」を全く感じないくらいクリーンな工場だったからです。クリーンな工場を維持するためには、5Sの実施が大切だと教わりました。その中でも、清掃を愚直に行った効果が実感でき、非常に感激しました。これからもキャストビジョンを理解し、自分たちの工場を全員で成長できるように進めていきたいと思っています。

高度な溶接技術を中心に、
優れた製品を提供。

協三工業 株式会社

福島県

福島市佐倉下字光寿院前
1番地の1

1940年（昭和15年）創立

TEL 024-593-4901

<http://www.kyosankogyo.co.jp>



理事工場長（人材育成担当）
菅野 敏弘
第30回ボイラー溶接士
溶接技能競技全国大会優勝
高度熟練技能者



入社10年目 生産部製造課主任
長谷部 高太郎

- ・溶接を基幹技術とし、設計・製作・据付まで、高品質の技術を提供。
- ・学歴、男女を問わず、計画的な教育により、多能工を育成。

企業概要及び製品紹介

創業以来、基幹部門である鉄道車両を軸に、荷役機械・各種産業機械・橋梁・水門・除塵機等、幅広い製品を送り出し、社会に貢献している。また、高度熟練技能者、技能士を多数擁し、各工程で安定した技術・品質の確保に努めている。



電気機関車構体の溶接作業



自社製大型反転機による作業

人材育成方針

当社では、ボイラー溶接士全国大会優勝者3名、福島県溶接競技大会県知事賞受賞者6名が在籍しており、これら高度の技術力を持つ溶接技能者により、徹底した教育を実施し、密度の濃い高水準の技能者を養成している。溶接以外の作業においても、OJTや社外教育を取り入れた人材育成を実施し、技術の伝承を図っている。

キャリアプラン

当社では、新入社員全員に、基幹技術である溶接の基本資格の取得を義務付け、その後、それぞれの部門に配属している。教育、訓練に関しては計画的に実施し、業務への対応が柔軟にできるよう、全社員を対象に、積極的に資格取得を推進している。

資格要件

学歴、男女を問わず、実力本位の昇任、昇格制度を取入れ、必要とする技術を持っていれば即戦力として活躍の場が得られ、また、中途採用者であっても、能力・技術に応じ、プロパー社員と同様の待遇で迎えている。

従業員の声（入社10年目 長谷部さん）

私は、最初は、溶接技能者の一員として、橋梁等の製作に携わっていましたが、平成18年に鉄工技能士の資格を取得し、現在は、電気機関車構体製作のリーダーとして仕事をしています。チームのリーダーとして責任が大きく、苦勞の連続ですが、貨車を引っ張り、さっそうと走っている機関車の勇姿を見ると、仕事の達成感を覚えます。

金型から完成まで 夢を形にする企業

JUKI会津 株式会社

福島県
喜多方市塩川町
小府根字近江75

1973年4月設立
TEL 0241-27-3101
hum-master@jukiaizu.co.jp

<http://www.jukiaizu.co.jp/>



代表取締役社長
佐藤 賢三



入社2年目
遠藤 健史

- ・真空鋳造技術によるチタン合金の鋳造を実現
- ・国内でしかできないハイエンド市場をターゲットとした技術開発

企業概要及び製品紹介

従来のロストワックス（精密鋳造）に真空鋳造技術を加え、チタン合金などの特殊合金による人工関節などを製品化。また、航空機、原子力、タービン発電など海外ではできないハイエンド市場の高技術品にチャレンジしています。



人材育成方針

優秀な人材による、技術提案型企業を目指しています。

キャリアプラン

優秀な人材を採用し、専門別教育、階層別教育を計画的・体系的に行い、キャリアアップを図っていきます。

資格要件

ラインの方は経験・学歴は問わないが、前向きでチャレンジ精神のある方が望ましい。技術スタッフの方は、専門教育の履修が望ましい。

従業員の声（入社2年目 遠藤さん）

就職活動では大学で学んだ知識が少しでも活かせる業界という観点から、会社選びをしていました。合同説明会で聞いた話に興味を持ち、工場見学に行ったときにはすっかり気に入っていました。喜多方の地で人工関節や航空機部品、原子力部品などを製造していることも驚きで、高い技術力に将来性を感じました。

ニーズそして発想

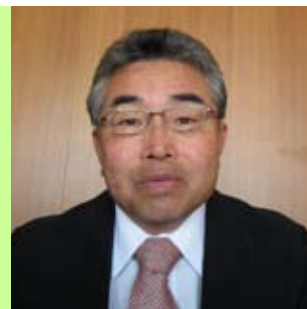
鈴善のフィールドは
無限の可能性に満ちている

鈴善工業 株式会社

福島県
会津若松市旭町7-25

1832年（天保3年）創業
1945年（昭和20年）設立

TEL 0242-22-7401
FAX 0242-22-7417



代表取締役社長
鈴木 勝健

企業概要及び製品紹介

創業：天保3年 創立：昭和20年6月 資本金：2,600万円 従業員：20人
営業品目：漆器、木工芸品製造卸

人材育成方針

「会社があなたに希望する人間像」として、“夢、ロマン”が語れる人、“戦略”が立てられる人、“感謝”の気持で生き、“笑顔”を絶やさない人、また、社是として「奉仕、努力」を掲げており、これらに添った育成、指導を行っています。

キャリアプラン

入社当初2～3年は製造の過程、漆器、木工芸品の取扱方等を習得してもらい、希望があれば漆器後継者養成所での漆塗り、蒔絵技法等専門技術を習得することも可能です。10年後はトップセールスとして最前線で活躍してくれることを期待。

資格要件

会津の漆器産業に興味を持ち、伝統ある産業を守り未来に伝えられる方を希望します。

従業員の声（入社5年目 松木さん）

「吾々は伝統工芸に先人の生命を見出し・・・」我が社の社是の一節ですが、地場産業の一旦を担っているという自覚を持って「常に奉仕と努力の精神を理解し、仕事を通して人格の陶冶を目指す」を目標に頑張っています。

環境にも人にも優しい 全自動の 多目的熱処理加工総合工場

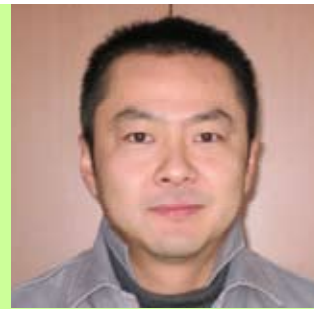
田村工業 株式会社 福島工場 福島県

西白川郡矢吹町赤沢880

2008年（平成20年）新設

TEL 0248-41-1250

<http://www.tamura-kougyo.co.jp>



取締役工場長 田村 洋平



入社5ヶ月目
佐藤 信之さん

- ・自動車部品・建設機械部品を最新鋭の熱処理設備で「よくて、はやくて、やすい」を合言葉に製品を加工・供給
- ・常に自ら学ぶ意識を持つよう自己啓発の教育に取り組んでいる

企業概要及び製品紹介

田村工業（株）福島工場は（本社・横浜市鶴見区）、弊社の東北・北関東の拠点となりお客様へ熱処理工程を効率良く、経済効率を高めモノ作り産業を時代に適した熱処理設備で製品を加工、供給。

人材育成方針

当社社員（工場長を除く10名）はすべて地元採用です。昨年経済産業省より「明日の日本を支える元気なものづくり中小企業300社」を受賞し、豊富な経験と確かな知識を持つ本社工場及びグループ工場でのOJT研修、OFF-JTの研修により個々のレベルアップを図っております。

キャリアプラン

当社では、入社1年目で金属熱処理3級の取得を目標に掲げてOJT、OFF-JTを実施しております。又、経験が少ないため常日頃から仕事で問題意識を持ちOJT、OFF-JTで学び、個々のレベルアップを図り国家資格取得へ向け、研修会や講習会へ積極的に参加し常に自ら学ぶ意識を持つよう自己啓発の教育に取り組んでいます。



従業員の声（入社5ヶ月 佐藤さん）

私は以前自動車関係の部品を販売する会社に勤務した経験があったことから、経験のない職種でありましたが、地元で働けるということから応募し、入社することができました。熱処理に関しては全く経験がなく不安でしたが、まもなく半年を迎えます。この間、製品を製造するうえ熱処理に関しては全く経験がなく不安でしたが、まもなく半年を迎えます。この間、製品を製造するうえこれからは探究心を持ち研修会にも積極的に参加し、資格取得にチャレンジしたいと考えております。間もなく生まれてくる子どものためにも正社員となり生活が安定するよう頑張っていきます。

きれいな工場から 世界一の鋳物製品を

福島製鋼 株式会社

福島県
福島市笹木野字天竺田8-1

1953年（昭和28年）設立
TEL 024-534-5161

<http://www.f-seiko.co.jp/>



鋳造部技術員グループ長
穴戸 修



入社5年目
高橋 芳彦

- ・ 社会に貢献する企業であるための高い志と情熱を
持ち続け、共通目標に向かって仲間と一丸となって
チャレンジする行動力のある人財を求めています

企業概要及び製品紹介

弊社は、昭和28年に日野自動車グループの会社として設立され、その時々の方々の市場の高度な要求に対応し、自動車・建設機械・鉄道車両などの各産業界へ、特に自動車の重要部品である足回り部分や鉄道車両の連結器、台車や建設機械の油圧部分などに高い技術力が要求される鋳造部品を提供してまいりました。併せて、粗材のみの提供だけでなく、完成加工品を提供できる粗加工一貫の生産体制を整えております。また、電炉法による電融ジルコニア「ジルボン」を日本で最初にジルコンサンドを原料として開発し、ZrO₂系のあらゆる鋳柄品を生産しております。



人材育成方針

専業メーカーとして研究開発を積み重ね、第2回モノづくり部品大賞、大河内賞、経済産業省製造産業局長賞、豊田賞を受賞するなど関係各方面より高く評価されております。また社内には「鋳物学校」を創設し、技能伝承のため教育を継続的に行っております。

キャリアプラン

当社は教育体系に基づき、階層別・職種別に教育計画を作成し、実行しております。技術・技能はもちろん、品質管理を初めとする管理面のスキル向上に大きな成果を上げております。今後も内外の研修を通じ、積極的に人材育成に取り組んでまいります。

資格要件

総合職（調達・生産管理）、技術職（技術開発、生産技術、製造）を希望される方お待ちしております。

従業員の声（入社5年目 高橋さん）

品質が第一である自動車・建設機械・鉄道車両用部品などを製造している会社です。製造業の中でも有数な技術力を有しており、これまで学んだ知識を活かせるかと判断して、この会社に就職したいという気持ちを持つようになり、迷わず決めました。

世界の海へ船へ—— 甲板機械の福島製作所

株式会社 福島製作所

福島県
福島市三河北町9-80

1920年（大正9年）創業
TEL 024-534-3146(代)

<http://www.fukusei.co.jp>



マイスター制度
機械課（MC教育）



入社4年目
佐藤 宏樹

- ・ 船用甲板機械は世界の5,500隻以上の船で、陸上機械(グラブバケット)は日本全国あらゆる地域で、それぞれ当社の製品が活躍しております。
- ・ マイスター制度を採り入れ、熟練工から若年層へ技の伝承

企業概要及び製品紹介

当社は、船用機械製品（甲板機械）の専門メーカーとして、開発・設計及び製作をしています。また、陸上部門の製品として開発したグラブバケットが、全国各地の清掃工場や港湾・大手工場荷役作業で活躍しています。船用製品・陸用製品とも、業界において確固たる地位を築き、国内外のお客様から「FUKUSHIMA（ふくしま）」と親しまれています。



会社全景



当社製品搭載の大型船



トーイング/アンカーハンドリング
ウィンチ



グラブバケット

人材育成方針

「技は人を守り、会社を守る」を信条に全社員プロフェッショナル化を目指します。また、さまざまな時代変化に対応できる「多能工」の育成に重点をおきます。

キャリアプラン

当社は2010年に創立90周年を迎えるに当たり、「FUKUSEI ワインドアップ プロジェクト90」を展開中です。これは、中期経営計画の総称で経営の根幹です。その中で中核をなす「風土改革」では「オフサイトミーティング」を推進し、社員が問題点の検証作業を行い、核となる問題を導き出す訓練を通じ、経営に対する参加意識と社員ひとり一人の潜在能力発掘に役立てています。

また、教育訓練計画に基づき一般・中間管理者・監督者別に分けた、それぞれのスキルアップを内外部の教育機関を通じて行っております。

資格要件

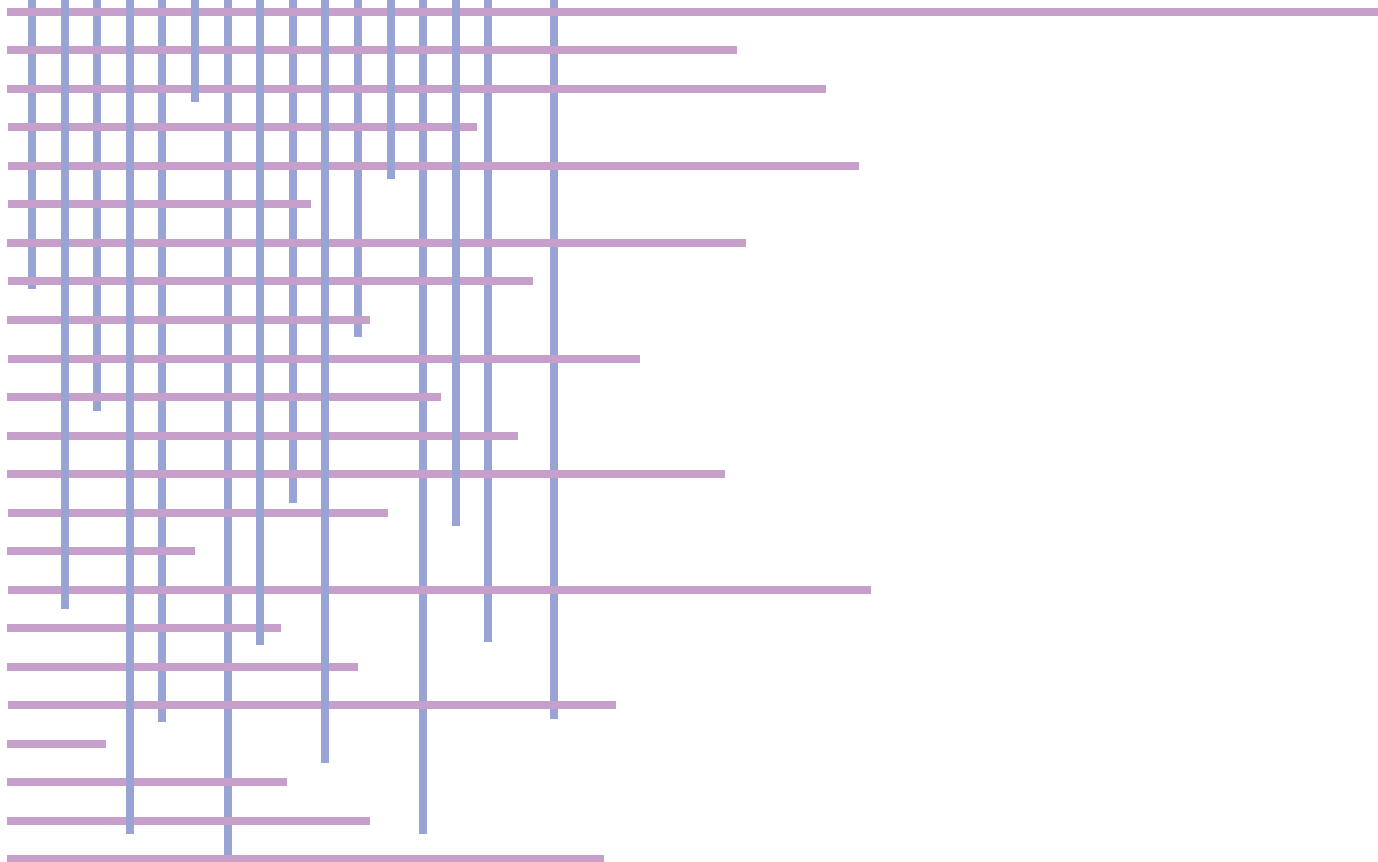
新卒者(特に資格は要りません)

中途採用者(従事業務の経験5年以上)

従業員の声(入社4年目 生産部機械課 佐藤さん)

私は学生時代、機械のマシニング操作を専門的に勉強してきました。入社後マシニング部門に配属され、学んできたことを生かそうと思いましたが、実戦では思ったとおりにはいかず、先輩達の指導により3年間の新人教育を昨年終了しました。現在は、やっと学んできたことが生かそうになってきました。

サービス分野



「トータルカーライフ」
を目指しがソリンスタン
ドから車検整備工場経営
までの事業展開を実施。
「健康と幸せ」を目指し
フィットネスクラブ、飲
食店舗などの経営にて事
業展開を実施。

株式会社 会津ゼネラル

福島県
会津若松市西年貢町2-1-5

1955年（昭和30年）設立
TEL 0242-38-2400

<http://www.aizugeneral.net/>



人事採用責任者
マネジメントサポート部
沖廣 達也



入社3年目
成田 愛

- ・「成長」をキーワードに新たな挑戦をし続ける企業
- ・「自己育成」「自己実現」の意識の高い人物の成長を支援します。

企業概要及び製品紹介

会津若松市のガソリンスタンドとしてトップシェアを保ちながら、福島県内、新潟県内にガソリンスタンドを展開しています。同時に会津若松市、福島市、郡山市に車検整備工場を運営しています。更に「ジョイフィット」ブランドでフィットネスクラブを福島県内4店、山形市に1店舗展開済、「タリーズコーヒー」「サーティワンアイスクリーム」など福島県、新潟県、栃木県に展開しています。

人材育成方針

「自己育成」&「自己実現」をテーマに次世代を担う人材育成を行う為に「導入研修」「通信教育」「階層別研修」など様々な研修の他に海外研修を実施いたします。併せて現場でのOJT研修にも力を注いでいます。

キャリアプラン

2007年度より「新人事制度」を導入し、より一層の社員実績に対する公平な評価の実施を行い同時に社員に公平な機会を与える「チャレンジ人事制度」「社内公募制度」を併せて導入する事で社員のキャリアアップを積極的に推進しています。

資格要件

- 1.総合職:4年生大学卒業見込者・4年生大学卒業者
- 2.自動車整備士:専門学校卒業見込者・卒業者（自動車整備士資格2級以上）
- 3.フィットネスクラブテニストラクター:専門学校卒業見込者・実務経験者
- 4.店舗販売員:実務経験者優遇

従業員の声（入社3年目 成田さん）

私は現場で経験を積んだ後で現在は本社経理でキャリアアップを目指しています。様々な人事制度を活用する事で自らの「キャリア」アップをしていく事ができる会社です。

東日本最大級のギフト専門 店 ギフトプラザ

株式会社 おおつか

福島県
会津若松市インター西106

1986年（昭和61年）設立
TEL 0242-22-0700

<http://www.gift-p.com>



代表取締役社長
大塚 節夫



入社8年目
郡山店店長 山平 雅光

- ・17兆円超といわれるギフト業界に独自の戦略で切り込むパイオニアとして成長を続けています。
- ・『出る杭は打たない主義』 求めるのは自主性や行動力です。

企業概要

店舗販売を主体とした総合ギフト専門店「ギフトプラザ」を南東北、北関東地区を中心に全19店舗運営。他のギフト専門店では実現が難しいと言われているチェーンストア化をいち早く実現し、独自のビジョンとビジネスモデルでギフト業界のリーディングカンパニーとして日本のギフト業界、ギフト文化の常識を創ります。



人材育成方針

入社後のOJT研修やフォローアップ・キャリアアップ研修会では、ギフトのプロを目指すための教育サポートを行っています。年齢・性別に関係なく、実力主義の給与体系『キャリアステップ制度』を導入しています。また、入社後のやりがいと成長をバックアップするため、評価制度を常に進化させています。

キャリアプラン

ギフトプラザの店長職の平均年齢は31歳。20代の店長は7名おり、年齢に関係なく、実力があれば入社後2～3年で店長を任されることもある。また、今後の出店の増加や本部体制の強化にともなって、様々な職種や管理ポジションが必要になることが予想されており、可能性の面でも大きな広がりをもっています。

資格要件

資格要件なし。

従業員の声（入社8年目 山平さん）

人と接する仕事、しかもお客様の一生にかかわるような仕事に就きたいという希望をもってため、冠婚葬祭に関連する企業にターゲットを絞って職を探していました。そしてめぐり合ったのが当社。出産や入学、結婚など、人生の節目のお役に立つことができる仕事に大きな魅力を感じたのです。また、毎年店舗数を増やしていることから「頑張れば若いうちから大きなチャンスに恵まれる可能性がある」と考えました。店長職に就いてからは本当に役に立つことを多く学びました。スタッフ教育の面もありますが、何より自分で売上げを作り出すノウハウを学べたと思います。店長は店舗の売上げに直結する責任重大な立場。しかし、その分やりがいも大きく、仕事の結果がすぐにわかるので、毎日ワクワクしながら取り組んでいます。

喜び創造提案集団による 和菓子・洋菓子の製造販売

株式会社 柏屋

福島県
郡山市富久山町
久保田字宮田127-5

1852年（嘉永5年）創業
TEL 024-956-5511

<http://www.usukawa.co.jp>



人材育成責任者
代表取締役
本名 幹司



入社8年目
白岩 勇

- ・ 柏屋薄皮饅頭が代表銘菓、和菓子・洋菓子の製造販売。
- ・ 人への思いやりがあり、自分自身を高めることができる人

企業概要及び製品紹介

1852年の創業以来、お客様への喜びを創造し提案し続けています。福島のお土産の定番「柏屋薄皮饅頭」をはじめ、暮らしを豊かに彩る美味しい和菓子・洋菓子を製造、販売しています。



人材育成方針

“眼聴耳視（げんちょうじし）”の心を持つ社員の育成を目指します。この心を持つ社員は、自分を知り、相手への理解や想いが深まり、相互に信頼が生まれます。そして、自分自身を磨くために目標を持ってくれ、その人自身が高まれば、当社にとってもいい人材になってくれると信じています。

キャリアプラン

当社では、入社後の導入研修で、社長自ら1日ばかりで柏屋のDNAを植えつけることと共に、各部長クラスによる研修で柏屋を知ることができ、その後階層別研修や職場においてのOJT、また、積極的に外部研修を行うとともに、自己研鑽のための通信教育研修費補助など、社員研修に力を入れています。

資格要件

資格要件はありませんが、お菓子が好きで、創造的な思考を持っている人

従業員の声（入社8年目 白岩さん）

私は、“あんこ”を造る製あん係のリーダーを務めています。柏屋ブランドにとって非常に重要なこのセクションをリードしていくために、製あんの全工程の習熟に取り組んでいるところです。まさに一生涯を投じるにふさわしい、やりがいのある職場だと思います。

最新設備と特殊技術・
魅力溢れる人間性で
困っている人の
役に立つ

株式会社 ジェット

福島県
郡山市笹川1-199-1

1986年（昭和61年）設立
TEL 024-945-1000

<http://www.kkjet.co.jp/>



弊社代表・人材育成責任者
橋本 隆司



入社9年目
橋本 健

- ①建物の総合メンテナンス・リフォーム他、業務は多彩。様々な場面でおこりうる困りごとに最新設備と特殊技術で取り組んでいる。
- ②「ゼネラリスト」を目指し育成。資格習得を奨励している（学部不問）

企業概要及び製品紹介

ジェットの仕事は「誰かを幸せにする」サービス業。業務内容はかなり多彩。お客様も個人・大企業、自治体、管理会社など多岐。売上比率は法人約80%、個人宅20%。目標は喜ばれるメンテナンス日本一。



ジェット車両



日々の思いを書き込む
コメント日報



ジェットスピリッツ・
クレド



ダクト清掃機材取付中

人材育成方針

自分のためだけに仕事をするとお客様の本当の心に触れることができない。成長する機会も逃してしまふ。「誰かのために」という姿勢を日常生活から自然な行動で表せるようにしている。ジェットのクレド（信条）を常に携帯し活用。毎日の朝礼でも読み合わせをし、社員間の心も一枚岩である。又、全社員が日々感じた事をノートに綴り社長からもメッセージが寄せられる。

キャリアプラン

社内OJTによる定期的な勉強会・外部機関による年数回の特別研修など、確立された社員育成のシステム。資格習得の奨励。高齢化社会へ向けての集積された高い技術。豊富な知識。一人一人が拠点長、あるいは役職者を目指し積極的にチャレンジしていく社風が培われている。

資格要件

学部・専門知識は問いません。

従業員の声（入社9年目 橋本さん）

毎日同じ業務を繰り返すことが嫌でした。変化に富んだ日々を過ごそうと考えていたのです。当社の場合現場状況が多彩で、毎日何件もの新鮮な現場へジェットを代表して出動します。さらに人に関わり、人の役に立てる仕事なのです。当社を選んだのは面接の印象。訪問したのは3社ですが、当社のみが先輩社員を呼んで語り合わせてくれました。些細なことかも知れませんが私にとっては印象的な出来事で、社風を“あっという間”に理解しました。

お客様のよろこびを糧に 進化する企業

株式会社 スタンドサービス

福島県
郡山市富田町字町西44番地の8

1987年（昭和62年）設立
TEL 024-952-2205



人材育成担当
代表取締役 吉田 幹夫

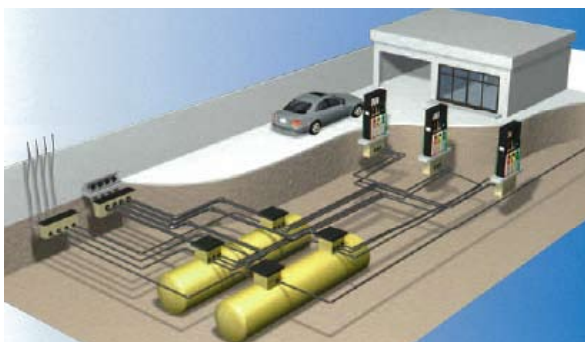


入社10年目
大知里 広美

- ・ ガソリンスタンドの建設及び機器類の販売・管理、セルフガソリンスタンド及び焼肉店の経営
- ・ 社員が能力を十分発揮できるようOJTを主体とした人材育成を実施

企業概要及び製品紹介

ガソリンスタンド・油槽所の設計・建設及び計量機・サービス機器の維持管理・アフターメンテナンス業務、プライベートブランドのガソリンスタンド“まうちゅうセルフステーション”及び焼肉店“GAJA”を経営している。



人材育成方針

新入社員は先輩社員と同行して、親身な指導のもと、業務を行う中で必要な知識と技術が身につくようにしている。

資格要件

経験不問。自分の能力を認めてもらいたい方などやる気のある方。

従業員の声（入社13年目 和知さん）

仕事をしながら業務に係る資格を取得する事もでき、自分の能力を高めていく事の出来るやりがいのある会社です。

冷凍・冷蔵設備及び 冷暖房・空調設備等の 設計・施工・販売事業

大栄コールド チェーン 株式会社

福島県

福島市黒岩字堂ノ後22-1

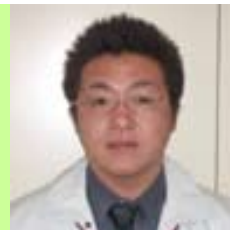
1988年（平成元年）設立

TEL 024-546-3370

<http://www.ksm-daiei.com>

仙台営業所

仙台市宮城野区萩野町3丁目8-53



人材育成責任者
常務取締役 笠 雅樹



入社4年目
鈴木 琢深

- ・ 冷暖房・空調設備、大型冷凍・冷蔵庫設備、業務用厨房設備機器、HACCP支援設備、クリーンルーム、給排水衛生設備の設計・施工・販売。
- ・ 福島、仙台を中心に営業を展開。技術力の確かな専門工事業者としてさらなる飛躍を目指します。

企業概要及び製品紹介

管工事、機械器具設置業の県知事許可を取得。冷暖房空調設備、給排水衛生設備、冷凍機、業務用冷凍冷蔵庫、厨房用機械器具、陳列用ケース、店舗改装、修理・保守メンテナンスの他フロン回収等、冷凍設備工事と空調冷熱事業全般。また、新規事業として、業務用厨房機器のショールーム、クッキングスタジオ『キッチン スタジアム マリアージュ』を開設。エンドユーザーに機器の優位性を披露しつつ、飲食店舗のリフォーム、リニューアルを促す為、シェフを招いての料理教室やパーティールームとしてのレンタル事業を各種団体・個人問わず行っています。



弊社ショールームでの料理教室の様子

人材育成方針

常にお客様の立場になって施工できるような方針で、社内外研修を通し社員ひとりひとりの可能性を最大限に引き出す為に積極的な人材育成に取り組んでいます。

キャリアプラン

管工事施工管理士、冷凍空気調和技能士、ガス溶接、高所作業車、冷媒回収等資格取得とキャリアアップを目指し、日々社員ひとりひとりが積極的に取り組んでいます。

従業員の声（入社4年目 鈴木さん）

少しずつ専門的な資格も取得でき現場管理者として、自己のレベルアップを目指し、日々精進しています。やりがいのある仕事です。

木材の循環型施業経営

有限会社 平子商店

福島県

いわき市遠野町入遠野町字白
鳥132

TEL 0246-89-2066



代表 平子 作麿



現場歴3年目
古田 真也

- ・ 立木の伐出・造林作業をはじめ素材生産・森林整備事業を総合的に展開
- ・ 林業機械操作技術の習得等、年次の研修強化で林業従事のプロを養成

企業概要

国有林の伐出作業や造林作業を中心とし、地方公共団体、森林組合の素材生産や森林整備を手掛ける木材の循環型施業経営を实践。木材の安定的供給、二酸化炭素吸収源対策を森林の管理で担うなど社会的にも貢献。林業機械の積極的な投入と現場作業重視のプロを擁した林業作業の企業である。



技術習得の計画

当社は、現場作業を重要視することから、先般の現場のOJTに加え、社外で実施される高性能林業機械操作等技術向上の研修会や現場事故防止の安全講習会にも積極的に参加するよう指導し、3~4年かけての人材育成を実施している。

資格要件

経歴・学歴は問わない。仕事がきつくて自然の中の作業が好きな人を歓迎。

従業員の声（現場歴3年目 吉田さん）

東京暮らしでしたが、「森林の仕事ガイダンス」に参加して心機一転、林業に転職しました。初めて平子商店の事務所に訪問した時、熱く林業を語る平子社長のもと、予想したよりも若い作業員が多いことに驚きました。入社後、「緑の雇用担い手対策事業」の研修生として、ベテランの先輩達から熱心に「山仕事」を教えていただき、早く一人前の林業技術者になれるよう日々頑張っています。何よりも明るく、仲の良い会社の雰囲気大好きです。

産学協同による独創的な 自社技術で化学分析装置 を世界に供給

フロンティア・ラボ 株式会社

福島県
郡山市菜根1-8-14

1991年（平成3年）設立
TEL 024-935-5100

<http://www.frontier-lab.com/>



代表取締役 渡辺 忠一



入社10年目
穂坂 明彦

- ・ 先端技術分野で使用されるポリマー材料の詳細な物性評価や、電器・繊維・ゴム産業・研究機関等で、研究開発や品質管理の分野で活用されている。
- ・ 努力する人には、それにふさわしい仕事とその対価が待っている。

企業概要及び製品紹介

多機能熱分解装置とその周辺付属装置及び金属キャピラリーカラム等主要製品は、高信頼性と使い易さで、国内はもとより、欧米、アジア等世界市場へ販売している。又、新たな付属装置として世界初のマイクロUV照射装置を開発した。この装置は高分子材料の光・熱・酸化劣化に新しい科学のメスを入れた最先端の技術である。

人材育成方針

USA、EU、アジアなど世界の国々のユーザーから、熱分解総合分析システムを学びにフロンティア・ラボに来ます。この人たちに技術を教え、時には考え方をお互いに学ぶことによりコミュニケーション能力を高め、自発能力を鍛えています。又、研究開発成果を国内外の学会で発表したり、アジアやUSAでの分析機器展や学会への参加等により、国際的な人材育成を計っています。



Ultra ALLOY metal capillary column



UV照射装置と熱分解装置

キャリアプラン

入社一年目は社外での「新入社員研修」に始まり、その後「3～6ヶ月間の職場研修」を経て、フロンティア・ラボ業務の全体像を把握します。その後職場配属となり、OJTによる教育訓練をします。英会話は業務を行う上で必須となるので、USAの社外講師により、個人のレベルにあった英会話トレーニングを行ない、その習熟度はTOEICテストにより確認します。業務習得後は、社内トレーニングの講師や国内外での講習会講師等を行なってOJT教育をします。又、幹部社員育成のための社外研修に参加させ、リーダーとしての素養を身につけます。

資格要件

語学力(英語) TOEIC500点以上が好ましいが、自発的向上心があればいい。

従業員の声（入社10年目 穂坂さん）

入社後、研究開発部配属となり、熱分解分析システムの技術を習得し、1年目から、自分で行なった新しい分析手法の学会発表や、3ヶ月間の米国出張等多くの経験を積むことができ、英会話も上達しました。又、国内外から分析技術を習得しに来るお客様に、講師の立場で教えることで、更に実践的な力を身につけました。その後、EUやアジアへの出張や、新製品のプロジェクトリーダーとしての経験等を積み重ねると共に幹部社員研修も受け、現在は、顧客支援部の課長という立場で新たなキャリア形成中です。会社の方針や、企業動向も把握しながら、如何に顧客に魅力を感じてもらおうかという仕事なのでやりがいのある仕事です。

農業分野・その他

