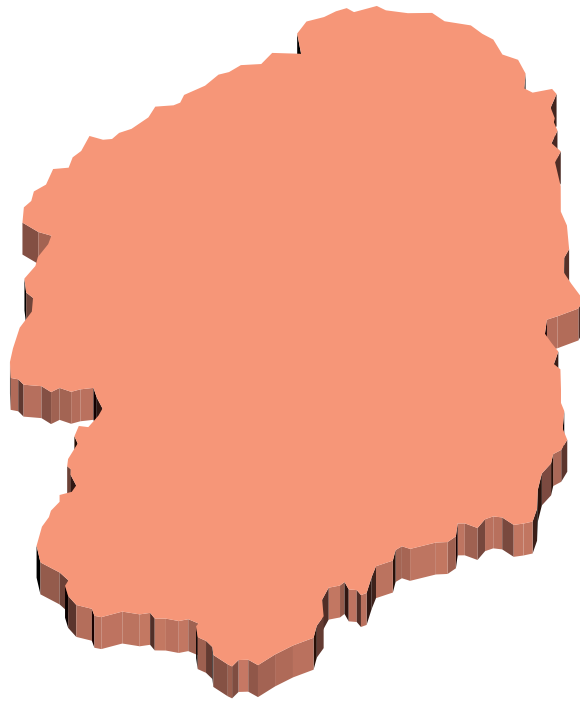
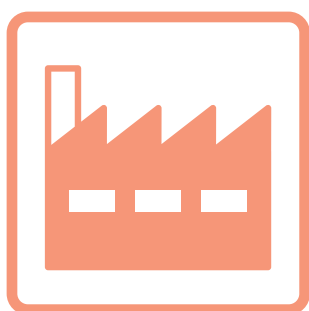


栃木県



ものづくり分野



栃木県

発展と調和の
創造的合体

PROGRESS & HARMONY

菊地歯車 株式会社

栃木県

足利市福富新町726-30

1969年（昭和44年）設立

TEL 0284-71-4315

<http://www.kikuchigear.co.jp>



代表取締役 社長
菊地 義典
今やる、すぐやる、必ずやる



入社3年目
佐藤 政和

- ①歯車づくりを通して人と環境にも利のある技術革新をめざす
- ②チャレンジ精神が宿る熱意を形にする

企業概要及び製品紹介

当社は本社工場を中心とする五工場において、航空機業界から自動車・建設機械・印刷業界等々幅広い分野の歯車を、汎用な歯車はもとより特殊機能や形態、ミクロン単位での高精度なものまで提供しています。量産と試作を兼ね備えた歯車専門メーカーであり、これまで蓄積した技術と経験をもとに世界に通用するオンリーワンの歯車づくりをめざす企業です。

人材育成方針

既存の道具や機械を巧みに扱う「技能力」と新しいやり方を考案できる「技術力」の両面を重視している。技能力では各種技能検定特級が2名、一級は延べ52名おり技能集団である。技術面では、生産工程を自動化するため、生産と生産をつなぐ機械設備を内製化し、より作業がしやすい環境を自ら考えさせて技術力の強化を促す。

キャリアプラン

入社5年で各種技能検定二級取得を目標、更に10年で一級取得にチャレンジする。OJT教育は勿論のこと外部研修も縦横に取り入れ技能、技術の向上を図るとともに職長（幹部候補）においては、更に上級職登用のため外部研修を義務付けマネジメント能力を高めるスキルアップを図っている。

資格要件

熱意以外特になし

従業員の声（入社3年目 佐藤さん）

今の会社に入る前は建築関係の仕事をしており、当初は派遣社員として働いていました。その後、会社側のご厚意により正社員として迎えていただき本当に感謝しています。元々製造業に興味はあったのですが、高校時代から建築専門で来たため歯車に関しては素人同然、不安もありましたが、先輩方の協力や意見を仰ぎながら毎日の仕事を行っています。まだまだ学ばなければならない事がたくさんありますが、これからも頑張っていきたいと思います。

最新設備と高度な技術で アルミ製品の精密機械加工の極限に挑む！

協立機興 株式会社

栃木県
佐野市鉢木町13-33

1972年（昭和47年）設立
TEL 0283-85-4121

<http://www.kyoritsu-kiko.co.jp>



人材育成担当
工場長 佐橋 輝男



入社2年目
佐瀬 達矢

- ・高速MCや同時5軸加工機等を保有し大量受注から多品種小ロット、および試作などのニーズに幅広く対応。
- ・徹底したOJTによる人材育成を実施

企業概要及び製品紹介

協立機興の基本は、何よりもお客様のことを第一に考えるということにあります。そのためには、設備の充実を図ったり、人間的な社会環境を整えたり、良いとかがえたことは積極的に取り組んでいきます。

お客様の小さな声にも誠意を尽くし、どんな難しい課程にも的確にお応えできるよう、より柔軟な体制を築いています。また、優れた人材を育成することにも投資を惜しみません。いかにすればインターフェイスを克服し、ひとり一人それぞれの夢に向かって目標を立て歩いていけるのか、会社のひとり一人の夢がうまく共存できる環境作りを目指しています。

主要製品：ガスメータ器、輸送用機器部品（自動車・航空機・鉄道・船舶）、産業用機器部品（半導体製造装置・工作機器・建設機械）

人材育成方針

「遊ぶときは大いに遊び、仕事るときは真剣に！」ONとOFFをうまく使い分けONには、品質・コスト・納期を意識して、最短で最高の加工方法を勉強する。OFFには、「会員制リゾートホテルでリフレッシュ！」

キャリアプラン

当社では3年で一通りの技能を習得させるために、機械操作・プログラミング・CAD/CAM操作を徹底して教育。世界レベルの競争の中で、日本でしか出来ない技術を目指し、極減に挑みます。

資格要件

（特になし）

従業員の声（入社2年目 佐瀬さん）

工業高校機械科を卒業し、機械加工技術を身につけたく入社しました。入社同時に機械を1台担当させられ、OJTにて技術習得をしています。不良を作ったこともありますが、2度同じミスをしないよう、また会社に貢献できるよう頑張っています。

鑄造工場&加工工場

一貫生産

～ものづくりは人づくり～

錦正工業 株式会社

栃木県

那須塩原市二区町353-6

1928年（昭和3年）設立

TEL 0287-36-1077



代表取締役 永森 久之



入社4年目
人事担当 猪瀬 智恵子

- ・動力伝達用Vプーリー&精密機械部品を一貫生産で製造する。
- ・個性を生かしたい！前向き人材を求めています。能力発揮を導くよう、自主性を尊重した育成方針です。

企業概要及び製品紹介

高温で溶解した金属を型に流し込み自在な形状を造りだすことができる鑄造工場。NC旋盤やマシニングセンタなどを駆使し1000分の1ミリの精度で金属を削りだす加工工場。製品を艶やかに美しく仕上げることのできる塗装工場。わたしたちの工場で作られされる機械装置部品は、大型自動車・建設機械・工作機械・船舶・産業用ロボットなどさまざまな業界の幅広い分野で活躍しています。特に動力伝達用Vプーリーの分野では、自社ブランド品でもある「KKK標準Vプーリー」をカタログラインナップし、広く北海道から沖縄まで、そして海外へも販売しております。

人材育成方針

新人教育は、座学・OJT等、個々に配慮した研修期間を設けることで、個性を伸ばす事に重点を置いた教育訓練を実施しています。またTPM活動のほか、資格取得奨励制度・社内外研修などを年間スケジュールに折込み、その自主性を尊重し人事評価に反映させるといった体制を設けています。方針「やっちゃんいけないことはない！」個性を生かした前向き人材教育を目指しています。

キャリアプラン

日常業務を通じてOJT及び教育実習を行いレベルアップを図っています。個性を見抜く人事考課制度の実施により、個々の評価が納得いくよう考課内容が本人にフィードバックされています。早い段階から職制グループや活動サークルなどのリーダー補佐職として積極的に抜擢するようにしており、多くのキャリアアップのチャンスを得られるよう工夫しています。

資格要件

学歴・学部・学科・経験は問いません。ただし下記経験者であれば技術レベルに応じて優遇します。マシニングセンタ・NC旋盤・3D CAD/CAM・機械設計・治工具設計・金属溶解・砂型造型・生砂混練グライダ仕上・鑄造方案設計・品質保証・生産管理・生産技術・製造技術・現場改善・設備保全・電気工事PLC制御設計・PCサーバ保守・システム開発・WEBデザイン・財務会計・管理会計・技術営業

従業員の声（入社3年目 伊藤さん）

社内の雰囲気は明るい。上司部下の関係であっても思う存分意見をぶつけあうことで、知識・人生観の成長もできる。夢をもち仕事に取り組むことができるので、前向きさを忘れない。

小型省力化農業機械の 開発・製造・販売

「専門分野の トップメーカー」

株式会社 タイガー カワシマ

栃木県

下都賀郡藤岡町大字藤岡4290

1947年（昭和22年）設立

TEL 0282-62-3001

<http://www.tiger-k.co.jp/>



人材育成責任者
代表取締役社長
川島 昭光



入社3年目
田村 克明

- ・小型省力化農業機械の開発・製造・販売を一貫し、自社ブランドとして販売。お客様のニーズに即対応。
- ・社外研修を取り入れ、個人の独創性を重視。

企業概要及び製品紹介

小型省力化農業機械及び環境保全型農業機械の開発、製造、販売業。創業以来から物づくりと知的財産に力を注いでいる。主な製品は、縦型穀粒選別機を始め、秋商品は昇降機・石抜機・横型選別機・白米選別計量機を中心とし、春商品は催芽機・温湯消毒機・苗箱洗浄機、野菜関連機器等を扱っている。

人材育成方針

社是である「誠実」「積極」「協調」をモットーとし、個人の能力を発揮できるように人材育成を行なっている。物づくりにおいては、同社は2007年に経済産業省より「元気なものづくり中小企業300社 2007」、特許庁より「知財で元気な企業2007」に選定されるなど、技術力で高い評価を得ている。技術者の殆んどが知的財産の知識を得ているため知的財産担当者と連携を保ち戦略計画を立てながら技術開発に取り組んでいる。採用条件には、明るく元気で働く意欲のあることを重視している。

キャリアプラン

同社の縦型穀粒選別機は発売以来20年以上に渡り業界トップシェアを維持し、また温湯消毒機も全国トップシェアを誇り環境保全型農業機械として全国に普及している。これら高い技術力は、技術者個々の独自性による能力を有し、生産、品質管理、アフターサービスに至るまで徹底した管理を行なっている。また公的機関との共同研究開発も多く実施化されるほどの商品開発をも行っている。開発力を高めるため、物づくりに関連する講習会や、知財セミナーへも積極的に参加し、社員のレベルアップを図っている。

資格要件

資格要件なし

従業員の声（入社3年目 田村さん）

4年制大学を卒業した私は、入社後1年半は製造現場で農業機械の製造技術を学びました。その後、製品開発を担当する部署に配属となり、現在では新製品の開発に携わっています。また、弊社の製品はユニークなものが多く、特に種籾の温湯消毒装置は海外からも問い合わせがあり、昨年は弊社で初めての輸出を行いました。私は取引先との窓口指名していただき、現地での技術指導や輸出業務を行いました。その際、国内とは違った条件や考え方に戸惑うことも有りましたが、通常ではなかなか出来ない経験をさせて頂きました。今後も弊社の自由な雰囲気の中で、様々な事に取り組み、会社に貢献していきたいと考えています。

活躍の場は、
どこまでも広がる

株式会社 東京インテリア 家具

栃木県

鹿沼市流通センター 27番地

1966年（昭和41年）設立

TEL 0289-76-5511

<http://www.tokyointerior.co.jp>



代表取締役社長
利根川 弘衛



入社3年目
井上

- ①コンセプトは「より良い商品をより安く」
- ②OJT教育と社内外研修による人材育成

企業概要及び製品紹介

「より良い商品をより安く」を基本理念に掲げ、以来一貫して豊かな住環境づくりのお手伝いをして参りました。

弊社で企画開発したPB「if（イフ）」シリーズ。お客様のニーズを知り尽くした私たちが手掛けるオリジナルならではのデザイン性・機能性に加え、国内外の工場にダイレクトに製品依頼をするため高品質・低価格を実現できます。

人材育成方針

家具をはじめとするインテリア商品は高価で長く使うものが多いため、じっくりと時間をかけたコンサルティングセールスが基本です。そのため、教育にも時間を費やしています。入社後は、1週間ほどかけて販売・契約・物流の仕組みを研修します。のち、正式な配属があり、各店舗で上司、先輩から3ヶ月間直接業務指導（OJT）を受けます。さらに商品知識をつけるため、商品の説明会などもほぼ毎週あります。

キャリアプラン

バイヤーや専門職を目指したい方向けのキャリア体系制度や、管理者向け研修・資格取得援助制度・通信教育講座などもあり、上をめざす方には申し分ない研修制度とポストが用意されています。

資格要件

なし

従業員の声（入社3年目 井上さん）

高校までの通学路に当店があったのですが、高校生の私にも分かりやすく丁寧に接客してもらえて感激したことが記憶にあったので、迷わず就職先を選びました。

常に改善と挑戦で成長し
楽しく面白く

フジセン技工 株式会社

栃木県

足利市南大町400-6

1987年（昭和62年）設立

TEL 0284-70-1055

<http://www.fujisen.co.jp/>



人材育成責任者 常務取締役
木下 直人



入社2年目
小西 洋平



シンボルマークについて
青い地球を象し、それぞれの白い道はフジセングループを
象徴しております。
青い道を歩みながら走る青は、フジセンの強い気持で地球を
より良くしていくという考えの象徴です。
また、青い色のブルーは、地球がいつまでも青くあって欲しい
という、環境に配慮したフジセングループの願いの表れです。

ものづくりの技術を軸としたエンジニアリング企業として、
お客様の様々な要求・課題を真心と熱意を持って解決します。

企業概要及び製品紹介

設計開発を始め、精密切削・板金加工から筐体組立・電気配線まで対応できるトータルエンジニア企業です。ものづくりのあらゆる技術力と最新の高性能設備、お客様のニーズに応じた認定技術者による製品を、高品質でよりスピーディーに、半導体・防衛・防災の3つのフィールドを核としたお客様にお届けしております。



設計業務風景



社員研修時 輪になって



組立配線 製品

人材育成方針

働く喜びを感じる技術集団の育成！これが全社員で目指す方向です。社員が生き甲斐を持てるノビノビと自由な発想のもと、独自の開発製品を生み出せる思い切った人材の登用・育成を行います。

人生構築の道場として修練し、全員が活躍できるよう、経営者たちは後方支援を強化し、後継者の育成に努めます。

キャリアプラン

なりたい自分に応える為、どうしたらよいのかを教育体系化しました。階層毎に必要なテクニカルスキルやチャレンジスピリットなどのビジネススキルを等級毎に明確化し、資格認定・教育履歴・評価制度により、新たなキャリアの形成をバックアップします。入社3年で「人を指導」出来、5年後には「リーダークラスに成長すること」がキャリアモデルになります。

従業員の声（入社2年目 小西さん）

私は入社後、設計に必要な製造技術や知識を、製造現場や検査での研修期間に学ぶ事が出来ました。その経験を生かし半導体検査装置のユニット設計を行っています。半導体検査技術は知られる事の少ない分野ですが、高度に成長した社会には無くてはならない技術です。最先端の検査装置の設計に携われる事に誇りを持ち、日々の業務に励んでいます。

鉄鋼・破碎機・
環境の耐摩耗鋳物
の専門メーカー

古河キャステック 株式会社

栃木県
日光市足尾町下間藤3-5

2003年（平成15年）設立

TEL 0288-93-3511

- ・蓄積された信頼と技術で幅広いニーズに優れた品質を提供

企業概要及び製品紹介

100年の伝統があり、古河機械金属グループの一員として豊富な経験と最新技術により、耐熱・耐摩耗鋳物を製造しております。
製鉄メーカーの高炉用ライナーには、セラミックの複合耐摩耗鋳物が採用されています。また、環境向けのハンマー等の耐摩耗鋳物についても好評を得ております。

人材育成方針

作業に必要な資格を取得してもらうことが必要です。また、技術習得のためにOJTを中心に育成を行っております。
当社は「コミュニケーション」を重要と考え、何事もより円滑に流れることを心がけています。

キャリアプラン

新入社員教育、OJT教育など教育及び研修により人材育成を行っております。

資格要件

選考時に必須のものはありません。
ただし、入社後、作業上必要な資格は取得していただきます。

鑄造プロフェッショナル

株式会社 真岡製作所

栃木県
真岡市鬼怒ヶ丘8

1969年（昭和44年）設立
TEL 0285-83-0871

<http://www.mohkamfg.com>



教育訓練責任者
常務取締役 佐藤 晃



入社1年目
三森 泰輔

- ・ 自動車のブレーキ部品を主力製品とする鑄造メーカー。
- ・ 諦めず、最後まで粘り強く頑張る方を求めています。

企業概要及び製品紹介

当社は1969年創業の鑄造メーカーであり、自動車部品を主力としたダクタイル鑄鉄の設計・製造・販売を行っております。鑄物は様々なものに採用されておりますが、当社の主力製品は高い信頼性が求められる自動車のブレーキ部品として採用されております。当社は主力製品の更なる研究開発、品質向上はもとより、新たな製品開発にも努めている会社です。



当社製品（自動車部品関連）

人材育成方針

入社後3年間を重要な人材育成期間と捉え、製造に関わる基礎教育を行っております。例えば安全、品質、環境、設備等の入社時研修やフォロー研修等を行っております。しかし、鑄物製造では何をにおいても現場での技能習得が最も重要であり、管理監督者が中心となりOJTが行われて製造のプロフェッショナルとしての技能向上に努めております。さらに個々の習熟状況や適性を見極めながら、他作業（工程）に就ける等鑄造全般に携われる人材育成を目指しています。

キャリアプラン

鑄物製造と言っても様々な作業（工程）がありますが、どの作業も短期間で技能を高めることは出来ず“OJT”が非常に重要であります。上司・先輩の熱心で厳しい指導を通し最高の技能を持った鑄造職人を養成するため会社全体で取り組んでいます。また鑄造技能の向上以外にも、安全、品質、改善、管理等と言った能力も必要であり、社外講師による教育訓練や社外研修等参加、公的資格取得の機会も十分与えられ、管理監督者としてのキャリア形成も図っています。誰よりも努力する方にキャリアアップのチャンスが拓かれる会社です。

資格要件

経験や学歴は問いません。
鑄物製造を一から学び、プロフェッショナルを目指す方を求めます。

従業員の声（入社1年目 三森さん）

鑄造は古来からある技術でまさに“ものづくり”の原点です。現在は鑄物の加工に携わっていますが、鑄物づくりの全工程を習得し鑄物のスペシャリストになることを目指しています。

サービス分野



食文化の明日をみつめて

アーベストフーズ 株式会社

栃木県

大田原市寒井1470番地

1962年（昭和37年）設立

TEL 0287-54-2957

<http://www.a-food.co.jp>



当社の人材育成責任者 社長
原 厚



入社20年目
熊田 昌昭

- ・味を大切にし、安心、安全でお客様に喜んで頂ける食品を継続してつくる
- ・食品に関わる社内・社外研修を取り入れた人材養成の実施

企業概要及び製品紹介

当社は管理栄養士・料理学校教授資格者・調理師20名を要し、食の変化に素早く対応の出来るシステムを持つ開発提案型メーカー・缶詰・袋詰・冷凍食品対応ラインを有し、着実な伸長を示しております

人材育成方針

当社は缶詰製品の受注が多くなり、現在にも増して効率的な生産システムの構築と、システムに対応できる人材のグレードアップを目指している。また徹底した情報の共有化とお客様ニーズの把握とそのデータの管理体制確立を推進する

キャリアプラン

当社では現在、料理学校通学者3名・産業技術大学校（就学期間2年）1名・管理者研修（1年間）1名が参加している。また海外にも積極的に派遣し、更にISO 9001の管理の下に計画的な教育プランを実施中

資格要件

やる気のみ

従業員の声（入社20年目 熊田さん）

入社時は製造部門で頑張っておりましたが、入社5年目に開発部に配置転換となりました。まずは料理学校に通学し、料理というものの勉強を初めました。和、洋、中のメニューについてお客様への提案が出来るのも、その基礎は料理学校であったと思う。専門の勉強がしたくなり、会社より宇都宮大学に2年間の勉学の機会を頂きました。現在私は開発という自分の発想が求められる部門で緊張しながらも楽しく仕事をしています。

オリジナル菓子の 製造販売 観光リゾート施設の運営

株式会社 くらや

栃木県

那須塩原市下田野531

1984年（昭和59年）設立

TEL 0287-35-3538

<http://www.cheesegarden.jp>



マイスター：代表取締役
手塚 清



入社2年目
安田 準

- ・ 那須ブランド『御用邸チーズケーキ』を主軸に多数の菓子を製造直売。
- ・ 2009年夏に新規のセントラル菓子工場をオープン！

企業概要及び製品紹介

那須高原を中心に、チーズガーデン五峰館、塩原 菓茶寮 林檎庵、チーズガーデン東武大田原店、那須ガーデンアウトレットにはカフェレストラン チーズガーデンクリアを展開しています。自社製造の「御用邸チーズケーキ」にさらに磨きをかけ、那須の地域ブランドにできるよう日々努力しております。

人材育成方針

「すべては笑顔のために」という当社のスローガンのもと、働くスタッフもお客さまも笑顔あふれる会社を目指しています。

キャリアプラン

店舗デザイン、商品企画から営業、製造、物流、管理、販売、接客サービス、経理事務など、製造から販売まで一貫して自社で運営しているからこそできる幅広い職種があり、またいろいろなスキルを身につけることができます。

また、いままでにない新たな部署・仕事を開発するチャンスがたくさんあります。

資格要件

経験、学歴は問いません。一つの物事に情熱を注げる方、熱い方を募集しております。

従業員の声（入社2年目 企画部 安田さん）

商品企画から販売まで、一つの商品が製造からお客様の手に渡るまでの幅広い仕事がやりたくて入社しました。自社で製造工場と販売店舗を持っているからこそできる仕事です。また、お客様の声をすぐに商品に反映させたり、新商品を開発したりもできます。特に自分が提案した商品が採用されたときには、品質はもちろんのこと、パッケージデザインや販促などにも力が入ります。とにかく枠にとらわれることなくダイナミックに展開していく会社です。

MEMORIES OF LIFE

お客様の人生の節目を思い出深い、意義あるものにしていただくために、SUZUYAでは『文化』をキーワードにして様々な事業をしています。

株式会社 鈴屋

栃木県

那須塩原市豊町1-16

1971年（昭和46年）3月設立

TEL 0287-62-3244

<http://www.suzuya-wedding.com>



人事育成担当 専務
岩淵 邦章



入社1年目
大森 恵

企業理念

私たちは、顧客中心主義に徹し、常に想像力を発揮して、感動と楽しさと満足を提供し、顧客の創造を図り続ける。そして社員満足と株主満足と取引先が満足するロングセラーの価値ある企業を作る。

企業概要

私たちの始まりは1947年那須塩原市の小さな呉服店からでした。現在は貸衣裳店、フォトスタジオ、宝飾店、呉服店、ブライダル教会、パーティ会場、レストラン、ドレスショップ、美術館、アジアンショップバリ家具販売を那須高原、那須塩原市、大田原市、宇都宮市、白河市、須賀川市、郡山市、会津若松市、仙台市、山形市、伊東市、静岡市、インドネシアバリ島で合計31店舗で営業しています。



人材育成方針

お客様大好きな社員を育てます。現場教育を中心にチームワークとパートナーシップの大切さを覚え、全員が主体性を持って仕事に取り組みます。創造性や実行力や責任感のある社員を育てます。お客様の喜びが自分の喜びと感じられる仕事大好きな社員を育てます。

キャリアプラン

私たちの職場にはたくさんのステージがあります。スタッフはそれぞれの職場でたくさんの経験をして力を付け、お客様に感動と感激と満足を差し上げるために、それぞれのステージを演出します。教会では感動の涙が流れます。スタジオでは思い出あふれる楽しい写真を撮ります。レストランでは最高の食材で、おいしい料理を作ります。そしておいしく食べていただくために工夫をします。ドレスステージでは一緒になって最高の花嫁を創ります。披露宴では感動の演出をします。ショップでは海外まで仕入れに行きます。などなど、お客様の喜びが私たちの喜びです。

資格要件

一部（調理師）除いて無し。

従業員の声（入社1年目 大森さん）

お客様からいただく励ましの言葉や感謝の言葉が私たちにとって最高の喜びです。よーしもっと頑張ろうって思います。いつもお客様からエネルギーを貰っています。

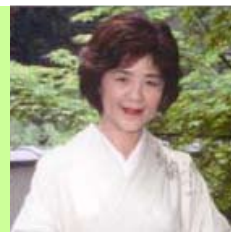
世界文化遺産に輝く日光
でお客様に感動を与えら
れる観光事業の実現を目
指します

株式会社 春茂登旅館

栃木県
日光市安川町5-13

1953年（昭和28年）設立
TEL 0288-54-1133

<http://www.senhime.co.jp/>



人事担当取締役
女将 根本方子



入社13年目
青木 貴司

- ・グレードの高いお客様から一般観光客・修学旅行者まで幅広いお客様に対応できる日光市内のホテルグループ。
- ・若者の明朗で柔軟な感性を存分に発揮できるやりがいのもてる職場

企業概要及び製品紹介

日光市内に四館のホテルを所有「日光千姫物語」は女性客を中心とした高級旅館で地域NO1の評価を得ている。

- ・H14年度は、JTBより優良ホテルとして表彰。
- ・第22回（H20年12月）人気温泉旅館ホテル250選（観光経済新聞社主催）認定
- ・第34回（H21年1月）プロが選ぶ日本のホテル・旅館100選「総合部門」「料理部門」入選
- ・「ホテル春茂登」S28年オープン22室90名収容 ・「ホテル清晃苑」S59年オープン26室120名収容 ・「日光東観荘」H2年オープン18室80名収容 ・「日光千姫物語」H8年オープン44室230名収容

人材育成方針

1. 経営者と社員が共通の価値観を持つ企業体質を保持する。
2. 勇気を持って改革・改善を行う。
3. お客様に満足と感動を与える。

キャリアプラン

1. 当社では、3ヶ月を見習い期間とし1年以内に配属部における業務全般の基礎知識を習得できます。
2. 社員の自主性を尊重し希望者に対しては、グループ内他ホテルへの異動や、他部門への配置転換が可能です。

資格要件

資格要件なし

従業員の声（入社13年目 青木さん）

・お客様からの「ありがとう、また来ますね」の感謝の言葉に励まされ、今日まで頑張ってきたと思います。これからも、女将さんや支配人の指導のもと日々精進し、お客様の期待に応えられるよう元気一杯努力して参ります。

包装資材・物流機器 メインの総合商社

株式会社 フカサワ



代表取締役
深澤 雄一

栃木県

宇都宮市元今泉4-6-9

1972年（昭和47年）設立

TEL 028-651-0005

<http://www.fk-net.co.jp/>

- ・ [共栄の商道]を理念に、お客様に必ずメリットをさしあげます。
- ・ 業種別売上では栃木県1位！一言で言うと“企業向けのホームセンター”です。

企業概要及び製品紹介

会社や工場で必要とされる資材や商品を迅速かつきめ細やかなサービスでお届けします。昭和21年の創業当初から、お客様のニーズに合わせた提案をすることで真の付加価値をご提供し、信頼関係を築き上げてきました。これからもお客様にとって便利な会社、顧客満足度No. 1の会社を目指しています。



人材育成方針

「1人1人が企業運営者であり、フカサワの顔である。」

外勤内勤、先輩後輩、全社員が”営業”であるという意識を持ち、お互いの仕事を理解し、支え合えるための基礎研修を重点的に行っています。

特にパソコン操作については特別の教育枠を設けてあります。

キャリアプラン

外勤・内勤営業共に入社1ヶ月間は本社で基礎研修を行い、その後配属拠点で内勤事務をし、販売システムのパソコン操作等を覚えて頂きます。外勤営業が始まってからも支店長・先輩の営業同行や全社員でのプチ勉強会など、「地に足をつけた人材育成」に取り組んでおります。

又、2002年には環境ISO14001を、2008年7月には品質ISO9001を取得。専門部署の指導のもと、全拠点で定期的なISO教育を展開中です。

資格要件

普通自動車運転免許

従業員の声（入社3年目 Sさん）

単に商品を売るだけでなく、お客様との会話の中で「何を望んでいるのか」といった隠れたニーズを探り出し、それに合ったアイデアを提案していくというところに面白さを感じています。自分で「こんなのはどうだろう？」と思いついた事を気軽に先輩や支店長に相談出来たり、比較的自由にやらせてもらったりしてるのが自分には合っていると思います。

一粒のお米から始まる 夢とロマン

おかきの名門

丸彦製菓 株式会社

栃木県
日光市芹沼1989-1

1927年（昭和2年）設立
TEL 0288-31-1600

<http://www.okaki.ne.jp/top/>



代表取締役
山田 行彦



入社3年目
大山 愛美

- ・ 日本伝統の味にこだわり、創業以来100%の国内米を使用し、『匠の心』『匠の業』でオンリーワンを目指す。
- ・ 常識人として、礼節・規則を守り、やる気溢れる目的意識の強い方。現場力を強化し職場内OJTを徹底。また、外部講師による継続的な社員教育で資質を向上させる。

企業概要及び製品紹介

昭和2年の創業以来、日本伝統の味にこだわり、工場は高度な品質管理方式のHACCP（ハセップ）対応可能な機能を有し、工場内で発生する資源ごみの回収や省エネ対策、地球環境の保全にも積極的に取り組んでいる。

使用燃料は重油・プロパンガスから天然ガスへ変換しCO2削減を図っている。また、未来型水素ステーションの試験的稼働に協力し、設置場所を提供している。

観光工場としての立地から、直販の店舗には多くの観光客が訪れる。

人材育成方針

「在平素」日頃の活動の中、全ての原点である挨拶を基本として育成の基としている。

会社規則、ルールを遵守することにより仕事に対する意欲、チームワークが助長され、良品づくりに繋がっている。

外部講師による研修も積極的に取り入れ、一つ上の成長を促している。

キャリアプラン

勤務年数だけの転属、昇格でなく、一定の資格取得、技術習得、業務成果により、自己申告や職長の推薦で希望部署、職種、昇格の評価を得ることが出来る。 資格評価は年1～2回実施 職種によっては、中途採用を積極的に実施している。



本社工場



自信作品揃え

資格要件

営業職は、販売士2級以上が必要。

従業員の声（入社3年目 大山さん）

高校新卒者として入社3年目がたちました。米菓製造包装のラインで、袋詰めの仕事をしています。他の会社の商品を食べる事がありますが、やはり自分の会社のおかき・煎餅が美味しいと思います。今後もお客様に喜ばれる安全安心の良品をつくって行きたいと思います。

食品生産機械のパイオニア

レオンの食品生産機械は、レオロジーの応用という、独自の技術を基に開発され、世界110カ国で活躍し、各国の民族食や伝統食の継承と発展に貢献しています。

レオン自動機株式会社

栃木県

宇都宮市野沢町2-3

1963年（昭和38年）設立

TEL 028-665-1111

<http://www.rheon.com>



代表取締役社長
林 啓二



入社2年目
沼尾 薫里

レオン自動機のマーケットは地球。世界の舞台があなたを待っています。

- ・食品の成形工程を自動化する機械・装置は、和菓子をはじめ世界の民族食生産の自動化に広く受け入れられています。レオンの製パン機械は化学添加物を使わないパン本来の風味を生かす新技術を開発して、おいしいパン作りにも貢献しています。
- ・世界の食文化の発展に貢献するという大きな気概を持った人、海外活動に積極的にチャレンジしたいという情熱を持った人を求めます。

企業概要及び製品紹介

当社の社名「レオン」は、レオロジー（流動学）に由来します。レオン自動機はそれまで実現不可能とされていたおまんじゅう生産の自動化を、レオロジーの応用によって実現しました。1963年の創業以来、食品機械メーカーとして常に独創的な技術力と開発力を発揮して食品産業の近代化を実現してきました。また、世界の食文化の継承と発展に貢献するという理念のもと世界を舞台に活動しています。2003年には、食パンの自動生産ラインの開発に成功して食パン市場にもシェアを広げ、食品業界のリーディングカンパニーとして成長し続けています。

人材育成方針

当社には“育つ環境をつくる”という基本的な方針により、人を育てることに全社を挙げて取り組んでいます。全世界を網羅した研究所から毎日本社に寄せられる世界のフレッシュな情報は、社員の知識レベルを高めると共に個性豊かな国際感覚を持った人材を育み、各専門部門で活躍するエネルギーとなります。個性豊でチームワークのできる“存在理由のある人材”の育成をめざしています。

キャリアプラン

人材育成は3つのコースに分けています。①全社共通の人材育成として入社時の新入社員研修、勤続年数に応じて中堅社員研修、そして職位・役職に応じた研修を計画し実践しています。②専門部門毎の人材育成として部門毎の知識・技能のレベルに応じた研修を行ないます。専門技術、専門知識の認定制度を設けて到達して欲しい目標設定がありますので自己研鑽の方向は明らかです。外部専門機関の資格取得を目標とした研修も行ない、スペシャリストを育成します。③将来の幹部社員育成として語学力、コミュニケーション力、マネジメント力等々を実践を通して研修・修得します。実践研修を行なう部門は国内テリトリー・子会社、海外子会社（販社・製パンモデル工場等）の他、社外の研究機関や会社が所属する業界団体を利用した人材育成を行ないます。

資格要件

世界の食文化の発展に貢献すると言う大きな気概を持ち、世界を舞台に積極的にチャレンジしたいという情熱が必要です。

従業員の声（入社2年目 沼尾さん）

食品機械を実用化するための生産実験や、和菓子・洋菓子など、お客さまに提案する食品サンプルの作成。機械や付属のオプションを使っての生産用途の拡大を行っています。また、お客さまの商品を機械で生産するための来客テストなども行っています。まだまだ半人前なので、さまざまな知識・経験を積んで、日々精進中です！

農業分野・その他

