

賃金引上げ状況企業別一覧表

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
2001 日本製粉㈱ (単体)	平成26年度(予定)	1(管理職は含まず。例年10月に改訂するため、この時季では未定の為)	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	290,000 百万円	11,500 百万円
	平成25年度(実績)	1(管理職は含まず。例年10月に改訂するため、この時季では未定の為)	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	178,619 百万円	8,955 百万円	271,069 百万円	10,906 百万円
平成26年度: 定期昇給、賃金改善実施: 勤続15年標準労働者モデルにて6,958円(2.40%)の引き上げ 期末手当: 勤続15年標準労働者モデルにて年間1,635,000円 平成25年度: 定期昇給実施: 勤続15年標準労働者モデルにて6,058円(2.11%)の引き上げ 期末手当: 勤続15年標準労働者モデルにて年間1,634,000円											
2002 ㈱日清製粉グループ本社	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-	-%	-か月	-	20,500 百万円	8,800 百万円	490,000 百万円	26,300 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-	-%	-か月	-	32,418 百万円	20,981 百万円	455,566 百万円	24,742 百万円
2003 日東富士製粉㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.839%	-%	-か月	-	39,011 百万円	1,350 百万円	50,112 百万円	1,869 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	5,039円	-円	11,000円	-	36,835 百万円	1,064 百万円	47,770 百万円	1,553 百万円
2004 昭和産業㈱ (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.5%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	240,000 百万円	8,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	7,300円	-円	-円	-	145,785 百万円	6,571 百万円	228,150 百万円	8,707 百万円
2009 鳥越製粉㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2%	-%	0.8か月	-	(実績) 20,754 百万円	(実績) 1,943 百万円	(実績) 21,737 百万円	(実績) 1,976 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	5,287円	-円	201,997円	-	19,991 百万円	1,686 百万円	20,963 百万円	1,715 百万円
2056 日本配合飼料㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.622%	-%	-か月	-	20,172 百万円	1,888 百万円	21,271 百万円	1,907 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	6,679円	-円	-円	-	90,000 百万円	1,500 百万円	92,760 百万円	1,690 百万円
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
2107 東洋精糖株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	(実績) 11,543 百万円	(実績) 733 百万円	(実績) 14,478 百万円	(実績) 830 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	11,554 百万円	934 百万円	14,691 百万円	1,026 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	12,197 百万円	1,177 百万円	15,555 百万円	1,247 百万円
2109 三井製糖株 (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.47%	0.41%	-か月	-	(実績) 69,851 百万円	(実績) 8,017 百万円	(実績) 96,891 百万円	(実績) 9,210 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.49%	0.27%	-か月	-	70,775 百万円	6,653 百万円	96,211 百万円	6,182 百万円
	-	-	-	5,436 円	1,500 円	-円	-	74,836 百万円	5,212 百万円	80,050 百万円	6,210 百万円
2128 株ノバレーゼ (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3.9%	-%	-か月	-	13,610 百万円	1,672 百万円	13,894 百万円	1,638 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	1.9%	-%	-か月	住宅手当 1万円/人	11,665 百万円	1,145 百万円	11,753 百万円	1,194 百万円
	-	-	-	5,028 円	-円	-円	-	10,951 百万円	1,296 百万円	11,036 百万円	1,294 百万円
賞与:利益の一定割合を支給しているが、増益となったため、実質支給額がアップしている。(2013年2月支給額→2014年2月支給額 1人平均7万円アップ)											
2151 株タケエイ (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	0.6%	0.7%	-か月	-	14,700 百万円	1,570 百万円	25,000 百万円	3,100 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	0.7%	-%	0.6 か月	-	16,380 百万円	2,063 百万円	24,231 百万円	3,496 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	11,385 百万円	982 百万円	17,456 百万円	1,864 百万円
2174 GCA サヴィアン 株単体	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	4,821 百万円	1,029 百万円	22,381 百万円	4,306 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	876 百万円	529 百万円	10,813 百万円	2,795 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	264 百万円	27 百万円	14,950 百万円	4,223 百万円
2175 株エス・エム・エス (単体)	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	(実績) 12,046 百万円	(実績) 2,340 百万円	(実績) 12,046 百万円	(実績) 2,340 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	10,181 百万円	1,990 百万円	10,181 百万円	1,990 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	8,692 百万円	1,734 百万円	8,692 百万円	1,734 百万円
2183 株リニカル	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	3,702 百万円	699 百万円	3,703 百万円	693 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	3,599 百万円	1,000 百万円	3,599 百万円	998 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	3,110 百万円	734 百万円	3,110 百万円	723 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
2198 アイ・ケイ・ケイ(株)(単体)	平成26年度(予定)	2(検討中)	-	-%	-%	-か月	-	13,812 百万円	1,898 百万円	14,510 百万円	1,916 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	3.19%	-%	0.13 か月	-	12,962 百万円	1,806 百万円	13,594 百万円	1,844 百万円
	-	-	-	7,063 円	-円	28,250 円	-	11,809 百万円	1,332 百万円	12,148 百万円	1,270 百万円
2201 森永製菓(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.08%	-%	-か月	-	(実績) 147,628 百万円	(実績) 3,197 百万円	(実績) 164,603 百万円	(実績) 4,446 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.15%	-%	-か月	-	138,339 百万円	3,018 百万円	152,885 百万円	2,973 百万円
	-	-	-	6,418 円	-円	-円	-	131,983 百万円	3,183 百万円	147,190 百万円	3,140 百万円
2212 山崎製パン(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	※現時点で組合側から要求が出ていないため、内容については未定。	未定	未定	未定	-	(実績) 659,526 百万円	(実績) 15,053 百万円	(実績) 968,280 百万円	(実績) 18,713 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.62%	-%	-か月	-	630,890 百万円	18,247 百万円	951,502 百万円	26,109 百万円
	-	-	-	4,264 円	-円	-円	-	620,945 百万円	21,234 百万円	932,794 百万円	29,625 百万円
2217 モロゾフ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.888%	-%	0 か月	-	27,924 百万円	892 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.547%	-%	0.2 か月	-	27,333 百万円	921 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	4,006 円	-円	61,778 円	-	26,342 百万円	842 百万円	- 百万円	- 百万円
2220 亀田製菓(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.04%	0.4%	0.1 か月	-	73,600 百万円	3,600 百万円	92,800 百万円	4,400 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	0.82%	0.12%	-か月	-	68,881 百万円	3,104 百万円	81,323 百万円	4,294 百万円
	-	-	-	2,092 円	300 円	-円	-	68,076 百万円	3,225 百万円	78,789 百万円	4,058 百万円
2264 森永乳業(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.4%	-%	0.1 か月	-	443,000 百万円	7,000 百万円	598,000 百万円	12,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.42%	-%	-か月	-	446,218 百万円	5,977 百万円	591,197 百万円	10,551 百万円
	-	-	-	3,918 円	-円	-円	-	437,330 百万円	8,701 百万円	578,299 百万円	13,187 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
2266 六甲バター(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.23%	0.38%	-か月	-	39,790 百万円	2,398 百万円	平成24年度より連結子会社がなくなったため、連結の数字はなし。	平成24年度より連結子会社がなくなったため、連結の数字はなし。
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.26%	-%	-か月	-	38,257 百万円	3,114 百万円	平成24年度より連結子会社がなくなったため、連結の数字はなし。	平成24年度より連結子会社がなくなったため、連結の数字はなし。
	-	-	-	7,141 円	1,200 円	-円	-円	37,750 百万円	3,496 百万円	37,752 百万円	3,492 百万円
2267 株ヤクルト本社(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2%	-%	-か月	-	186,000 百万円	12,000 百万円		
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2%	-%	0.25 か月	-	174,888 百万円	14,753 百万円		
	-	-	-	6,245 円	-円	-円	-円	175,220 百万円	12,649 百万円	312,552 百万円	27,984 百万円
2269 明治ホールディングス(株) (中核事業会社である株 明治、Meiji Seika ファルマ(株)を含む)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.13%	-%	0.16 か月	-	1,128,000 百万円	35,500 百万円	1,128,000 百万円	35,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.33%	-%	0.16 か月	-	1,126,520 百万円	29,131 百万円	1,126,520 百万円	29,131 百万円
	-	-	-	8,147 円	-円	63,052 円	-円	1,109,275 百万円	21,882 百万円	1,109,275 百万円	21,882 百万円
2270 雪印メグミルク(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	2.76%	-%	-か月	職能等級別下限賃金の引上げ 一般職平均 150 円/人(0.05%)	- 百万円	- 百万円	540,000 百万円	12,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.86%	-%	-か月	-	342,515 百万円	12,067 百万円	522,987 百万円	16,384 百万円
	-	-	-	7,733 円	-円	-円	-円	340,231 百万円	13,945 百万円	509,413 百万円	17,876 百万円
2281 プリマハム(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.54%	-%	0.06 か月	-	非開示	非開示	285,000 百万円	7,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.45%	-%	0.05 か月	-	203,212 百万円	4,033 百万円	275,647 百万円	7,923 百万円
	-	-	-	5,228 円	-円	40,000 円	-円	205,159 百万円	4,086 百万円	271,222 百万円	7,554 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
2282 日本ハム(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分	-%	0.37%	-か月	-	715,000 百万円	13,300 百万円	1,100,000 百万円	米国会計基準の為、経常利益は非公表
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	671,356 百万円	18,135 百万円	1,022,839 百万円	米国会計基準の為、経常利益は非公表
	-	-	-	-%	-%	-か月	-	685,862 百万円	9,777 百万円	1,017,784 百万円	米国会計基準の為、経常利益は非公表
2284 伊藤ハム(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1%	0.32%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	459,000 百万円	5,800 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	379,116 百万円	3,726 百万円	438,827 百万円	5,631 百万円
	-	-	-	-%	-%	-か月	-	387,388 百万円	1,023 百万円	447,399 百万円	4,401 百万円
2288 丸大食品(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	0.83%	0.05%	-か月	人事制度改定に伴う、廃止手当の原資を固定給へ配分。0.25% 846円	- 百万円	- 百万円	217,000 百万円	3,300 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	0.93%	0.15%	-か月	-	149,535 百万円	5,188 百万円	207,009 百万円	3,607 百万円
	-	-	-	3,152円	500円	-円	-	153,283 百万円	4,441 百万円	204,127 百万円	6,123 百万円
2301 学情(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	平成26年度(見込み) 3,300 百万円	平成26年度(見込み) 800 百万円	平成26年度(見込み) 3,300 百万円	平成26年度(見込み) 800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	平成25年度(実績) 2,673 百万円	平成25年度(実績) 371 百万円	平成25年度(実績) 2,673 百万円	平成25年度(実績) 371 百万円
	-	-	-	5,200円	4,000円	-円	-	2,255 百万円	201 百万円	2,255 百万円	201 百万円
2305 (株)スタジオアリス(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2%	-%	-か月	-	34,513 百万円	1,261 百万円	35,366 百万円	3,103 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2%	-%	-か月	-	32,945 百万円	3,167 百万円	33,794 百万円	4,446 百万円
	-	-	-	5,040円	-円	-円	-	32,958 百万円	4,196 百万円	34,107 百万円	5,855 百万円
2309 シミック(株)	平成26年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.82%	-%	-か月	-	(H25年9月期(実績)) 19,517 百万円	(H25年9月期(実績)) 3,380 百万円	(H25年9月期(実績)) 50,934 百万円	(H25年9月期(実績)) 3,941 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.59%	-%	-か月	-	13,514 百万円	2,148 百万円	50,303 百万円	3,835 百万円
	-	-	-	5,327円	-円	24,159円	-	ホールディングス化に伴う分社化により、シミック(株)(現行の)はH24~になります。	ホールディングス化に伴う分社化により、シミック(株)(現行の)はH24~になります。	43,555 百万円	3,712 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
2327 新日鉄住金ソリューションズ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	下に記載 -円	-% -円	下に記載 -円	下に記載	(実績) 158,737 百万円	(実績) 9,640 百万円	(実績) 179,953 百万円	(実績) 12,779 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	下に記載 -円	-% -円	下に記載 -円	-	153,153 百万円	8,508 百万円	172,005 百万円	11,626 百万円
	[平成26年度] 一般者に対して、定期昇給(4.5%程度)、対前年度+0.1ヵ月の賞与を増加支給、0.1ヵ月相当の特別賞与を支給。 上級専門職(管理職)に対して、一般者の賞与月数換算で、対前年度+0.13ヵ月相当の賞与を増加支給、0.1ヵ月相当の特別賞与を支給。 [平成25年度] 一般者に対して、定期昇給(4.5%程度)、対前年度+0.1ヵ月の賞与を増加支給。 上級専門職に対して0.07ヵ月相当の賞与を増加支給。							144,522 百万円	8,722 百万円	161,579 百万円	11,149 百万円
2331 総合警備保障(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	0.9% -円	1.02% -円	-ヵ月 -円	22歳までの子を扶養する子育て世代に対して、子供1人につき1,000円を家族手当を増額する。	- 百万円	- 百万円	330,000 百万円	20,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.89% -円	-% -円	-ヵ月 -円	-	196,784 百万円	7,241 百万円	315,564 百万円	14,741 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	193,122 百万円	7,093 百万円	304,723 百万円	12,558 百万円
2353 日本駐車場開発(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-% -円	-% -円	-ヵ月 -円	-	9,900 百万円	1,950 百万円	15,000 百万円	2,450 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-% -円	-% -円	-ヵ月 -円	-	8,988 百万円	1,880 百万円	13,436 百万円	2,235 百万円
	H25年9月に、H24年4月以降入社の高卒社員に対して定期昇給(1年間で1万円/月の昇給)を導入。H26年度も同制度は継続。高卒社員の定期昇給とは別に、全従業員に対し、年2回の評価を実施しております。評価次第では半期での昇給も可能です。年間20-30%の社員が評価により昇給しております。							8,440 百万円	1,784 百万円	10,591 百万円	1,906 百万円
2378 株ルネサンス	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.41% -円	-% -円	0.77ヵ月 -円	-	(実績) 40,660 百万円	(実績) 2,202 百万円	(実績) 40,660 百万円	(実績) 2,202 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.41% -円	-% -円	0.32ヵ月 -円	-	38,637 百万円	2,000 百万円	38,637 百万円	2,000 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	36,888 百万円	1,437 百万円	36,888 百万円	1,437 百万円
2384 SBSホールディングス及び中核会社を下記から単独会社ごと回答	平成26年度(予定)	-	-	-% -円	-% -円	-ヵ月 -円	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	-	-	-% -円	-% -円	-ヵ月 -円	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2384 SBSホールディングス(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.48% 1,994円	-% -円	-ヵ月 -円	-	2,994 百万円	976 百万円	132,205 百万円	3,801 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.43% 1,919円	-% -円	-ヵ月 -円	-	2,484 百万円	476 百万円	127,935 百万円	2,767 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	2,490 百万円	484 百万円	121,148 百万円	1,653 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
2384 SBS ロジコム 株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.2%	0.9%	-か月	-	42,020 百万円	1,676 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.2%	0.2%	-か月	-	41,125 百万円	1,864 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	1,812 円	1,148 円	-円	-	39,191 百万円	985 百万円	- 百万円	- 百万円
2384 SBS フレック 株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2%	-%	-か月	-	39,957 百万円	106 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.2%	-%	-か月	-	40,529 百万円	176 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	5,000 円	-円	-円	-	39,567 百万円	328 百万円	- 百万円	- 百万円
2384 SBS ゼンツウ 株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.3%	-%	-か月	-	14,436 百万円	497 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.3%	-%	-か月	-	14,301 百万円	597 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	500 円	-円	-円	-	14,087 百万円	318 百万円	- 百万円	- 百万円
2433 株博報堂(単 体)	平成26年度(予定)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	1.15 か月	-	(実績) 795,468 百万円	(実績) 24,437 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.6 か月	-	745,218 百万円	18,486 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	689,125 百万円	13,407 百万円	- 百万円	- 百万円
2450 株一休	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分		3%	-か月	-	5,436 百万円	1,954 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分		-%	-	社内規定により定昇あり。但し、各個人の業績に連動するため率の内容は非公表。 社内規定により定昇あり。但し、各個人の業績に連動するため額の内容は非公表。	4,847 百万円	1,707 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-		-円	-	社内規定により定昇あり。但し、各個人の業績に連動するため率の内容は非公表。 社内規定により定昇あり。但し、各個人の業績に連動するため額の内容は非公表。	3,676 百万円	1,084 百万円	- 百万円	- 百万円
2491 バリューコマ ース株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	下に記載	-%	-か月	-	12,013 百万円	1,361 百万円	12,013 百万円	1,521 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	下に記載	-%	-か月	-	9,507 百万円	943 百万円	9,507 百万円	1,057 百万円
	-	-	-	下に記載	-円	-円	-	7,789 百万円	776 百万円	7,789 百万円	832 百万円
①平成24年度入社 新卒社員 3% 一率UPを実施(平成25年給与改定時) ②平成25年度入社 新卒社員 3% 一率UPを実施予定(平成26年給与改定時) ③その他:人事評価制度に伴い、評価結果により3%昇給者あり											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
2501 サッポロビール(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	下に記載	-%	(基準月数) 0.3 か月	-	(サッポロビール社単体の数値) 275,308 百万円	(サッポロビール社単体の数値) 8,592 百万円	(サッポロホールディングス社連結の数値) 509,834 百万円	(サッポロホールディングス社連結の数値) 15,130 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	下に記載	-円	-円	-	(サッポロビール社単体の数値) 270,137 百万円	(サッポロビール社単体の数値) 4,795 百万円	(サッポロホールディングス社連結の数値) 492,490 百万円	(サッポロホールディングス社連結の数値) 13,689 百万円
	平成26年 引き上げ率 1.96%・引き上げ額 6,378円 平成25年 引き上げ率 1.94%・引き上げ額 6,365円 注) いずれも管理職を除いた社員の平均です。(平成26年 1,575名、平成25年 1,579名) 引き上げ率は、各種手当を除いた本給比です。				下に記載	-円	-円	-	(サッポロビール社単体の数値) 263,173 百万円	(サッポロビール社単体の数値) 6,487 百万円	(サッポロホールディングス社連結の数値) 449,452 百万円
2502 アサヒビール(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	下に記載	下に記載	-か月	-	925,878 百万円	- 百万円	1,714,237 百万円	123,612 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	下に記載	下に記載	-円	-	922,249 百万円	- 百万円	1,579,076 百万円	114,821 百万円
	35歳中位モデルで平成26年度にベア1,750円、定昇8,250円 計10,000円の賃上げを実施				-%	-円	-か月	-	921,657 百万円	- 百万円	1,462,736 百万円
2531 宝酒造(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(35才、勤続17年モデル) 5,060円	-%	(組合員平均) 5,000円	-	182,100 百万円	6,400 百万円	209,000 百万円	9,600 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-円	-か月	-	176,946 百万円	6,531 百万円	200,989 百万円	9,296 百万円
	-				-円	-円	-円	-	175,503 百万円	6,886 百万円	198,690 百万円
2533 合同酒造(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.2%	-%	0.2 か月	-	(中核事業会社単体)(実績) 57,799 百万円	(中核事業会社単体)(実績) 1,385 百万円	(実績) 85,799 百万円	(実績) 2,425 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	-円	-円	-	(中核事業会社単体) 56,497 百万円	(中核事業会社単体) 1,179 百万円	85,367 百万円	2,772 百万円
	-				2.15%	-%	0.3 か月	-	(中核事業会社単体) 54,102 百万円	(中核事業会社単体) 889 百万円	83,361 百万円
2579 コカ・コーラ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	0.23%	0.42%	-か月	-	332,531 百万円	5,017 百万円	431,711 百万円	16,606 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	728円	1,349円	-円	-	332,208 百万円	7,109 百万円	386,637 百万円	13,845 百万円
	平成25年実績については、統合前の南九州コカ・コーラボトリング(株)の実績も含まれています。				0.76%	0.44%	-か月	-	341,658 百万円	9,863 百万円	399,717 百万円
2590 ダイドードリンコ(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	(実績) 124,478 百万円	(実績) 4,179 百万円	(実績) 154,828 百万円	(実績) 5,962 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	1,600円	1,000円	-円	過去最高益により 全社員に対し一律 10万円支給	125,654 百万円	5,991 百万円	148,902 百万円	7,725 百万円
	非管理職に対し1,000円のベースアップ実施				-%	-円	-円	-	131,670 百万円	5,649 百万円	147,404 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
2602 日清オイリオグループ(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	-%	-%	-か月	-	208,000 百万円	5,000 百万円	340,000 百万円	6,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	187,238 百万円	4,702 百万円	309,981 百万円	4,471 百万円
①人事制度の評価・格付制度に基づく昇格・昇給により、一定の基準内賃金の改定を実施した(平成25年度)。 ②平成26年度についても、①と同様に、同水準の改定を実施する予定。 ③平成26年度に全社員を対象とした特別手当として、一律16,000円を支払う。											
2612 かどや製油(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.8%	-%	-か月	-	21,890 百万円	1,971 百万円	非連結	非連結
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.08%	-%	-か月	-	21,435 百万円	2,537 百万円	非連結	非連結
-											
2651 (株)ローソン(単体)	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	-%	基準内賃金の1% (月平均) 3,600円	-か月	役割制度に基づく給与体系のため、昇格昇給を反映。	1,769,000 百万円	61,800 百万円	1,988,000 百万円	68,400 百万円
	平成25年度(実績)	1	4. その他(諸手当等)	-%	-%	-か月	・役割制度に基づく給与体系のため、昇格昇給を反映 ・子育て世代を中心とした特別手当を新設し、支給した。	1,693,435 百万円	59,459 百万円	1,906,547 百万円	65,926 百万円
平成25年度について：子育て世代である20代後半~40代を中心に、賞与時に一般職で年間64,000円の特別手当を支給。更に中学生までの子供を扶養している社員には、一般職で子供1人につき年間11万円支給。											
2659 (株)サンエー	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	3%	-%	-か月	役付手当2,000円分	145,271 百万円	9,921 百万円	145,526 百万円	10,437 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.1%	-%	-か月	-	140,581 百万円	9,751 百万円	140,925 百万円	10,155 百万円
-											
2660 (株)キリン堂(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.68%	0.11%	-か月	-	102,491 百万円	2,334 百万円	103,055 百万円	2,282 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.68%	-%	0.05か月	-	98,008 百万円	2,249 百万円	101,761 百万円	2,242 百万円
-											
2662 (株)ダイユーエイト	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.6%	0.58%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	42,000 百万円	1,300 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.6%	0.4%	-か月	-	約4,100円	約1,500円	39,935 百万円	1,280 百万円
-											
約4,000円											
1,000円											
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況(回答企業)		経営状況(有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
2676 高千穂交易 株(単体)	平成26年度(予定)	1	4. その他(諸手当等)	-%	-%	-か月	下に記載	非公表	非公表	19,700 百万円	1,050 百万円
	平成25年度(実績)	1	4. その他(諸手当等)	-%	-%	-か月	昇給・昇格に伴い、前年比で1.57%程度(給与総額比)の引き上げ実績	13,383 百万円	754 百万円	18,149 百万円	1,007 百万円
①手当額、手当対象者以外の基本給、昇給・昇格を含め、前年対比で5.9%程度(給与総額比)の引き上げ見込み ②平成26年度入社の新卒の初任給を2,000円引き上げ											
2695 株くらコーポレーション	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.6%	-%	-か月	-	92,182 百万円	4,534 百万円	92,182 百万円	4,534 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	3.17%	-%	0.58 か月	①単身赴任手当 ②家賃補助 ③海外赴任手当	87,172 百万円	4,464 百万円	88,145 百万円	4,452 百万円
平成25年度に記載した事項の詳細 ①単身赴任手当・・・単身赴任者に対して、月額2万円の手当増額 ②家賃補助・・・社宅の個人負担額を実質0.5万円引き下げ ③海外赴任手当・・・海外赴任者に対して、月額3.5万円の手当増額											
2733 株あらた	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.5%	-%	-か月	-	527,000 百万円	3,100 百万円	622,000 百万円	4,400 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.5%	-%	-か月	-	522,000 百万円	2,300 百万円	616,300 百万円	3,600 百万円
-											
2734 株サーラコーポレーションとガステックサービス株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.2%	0.63%	-か月	-	(株式会社サーラコーポレーションとガステックサービス株式会社の合計値) 61,631 百万円	(株式会社サーラコーポレーションとガステックサービス株式会社の合計値) 1,236 百万円	137,252 百万円	2,056 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.13%	-%	-か月	-	(同上) 61,292 百万円	(同上) 1,466 百万円	137,351 百万円	1,989 百万円
-								(同上) 61,111 百万円 903 百万円 13,1094 百万円 1,093 百万円			
2737 株トーマンデバイス(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	(定昇とその他を合わせて) 3%	-%	-か月	人事制度の改定に伴う、給与制度の見直し。	- 百万円	- 百万円	153,000 百万円	1,700 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(定昇とその他を合わせて) 8,000~20,000 円	-%	-か月	-	118,413 百万円	1,811 百万円	137,383 百万円	1,959 百万円
-								149,913 百万円 3,797 百万円 151,426 百万円 3,918 百万円			
2753 株あみやき亭と株スエヒロレストランシステム	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	4.3~3.0%	-	給与の何ヶ月分という考えはしていません (予定) 100,000 円	21,000 百万円	2,450 百万円	24,500 百万円	2,700 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	-	(前年比で) 31.2%	19,770 百万円	2,166 百万円	23,210 百万円	2,108 百万円
26年度一般職社員のみ10,000円のベアを実施。全社員平均で4,768円(月額)アップ。								18,947 百万円 1,822 百万円 21,660 百万円 1,602 百万円			

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
2760 東京エレクトロンデバイス(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	1%	-%	未定	消費税増税に伴い、通勤手当増額	未公表	未公表	101,500 百万円	900 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	65,971 百万円	1,327 百万円	85,477 百万円	1,292 百万円
当社の賃金改定時期は毎年7月。このため、引き上げ額およびベースアップ実施の有無については現時点では未定。											
2768 双日(株)	平成26年度(予定)	2 ※労働組合交渉妥結7月	-	-%	-%	-か月	-	(双日単体、実績) 2,533,200 百万円	(双日単体、実績) 25,400 百万円	(実績) 4,046,600 百万円	(国際会計基準(IFRS)で決算を行っている為、営業利益を記載、実績) 23,700 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	(双日単体) 2,436,500 百万円	(双日単体) 11,200 百万円	3,955,900 百万円	34,500 百万円
※決算日の異なる主要な海外の連結子会社の決算日を親会社に統一し、当該子会社が15ヶ月決算を行ったため、売上高が1,720億円増加効果があった。											
-											
2784 アルフレッサホールディングス(株)とアルフレッサ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.9%	-%	-か月	-	1,576,433 百万円	32,199 百万円	2,483,000 百万円	33,400 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	5,600円	-円	-円	-	1,879,205 百万円	30,296 百万円	2,387,511 百万円	32,279 百万円
-											
2792 (株)ハニーズ(単体)	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	48,800 百万円	2,280 百万円	61,250 百万円	2,300 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-円	-円	-円	-	51,373 百万円	4,802 百万円	61,924 百万円	5,232 百万円
-											
2801 キッコーマン(株)、キッコーマン食品(株)、キッコーマンビジネスサービス(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(ベース比) 2.51%	(ベース比) 0.29%	未定	-	未定 (キッコーマン株式会社のみ) 15,987 百万円	未定 (キッコーマン株式会社のみ) 3,714 百万円	337,000 百万円	21,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	(ベース比) 2.42%	-%	0.13 か月	26歳以下の者について、基本給に650円を加算した。	8,770円 百万円	1,000円 百万円	300,200 百万円	18,709 百万円
-											
8,330円 百万円											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)			
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益		
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)					
2802 味の素(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.3%	0.3%	-か月	-	非公開	非公開	1,023,000 百万円	68,000 百万円		
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.3%	-%	-か月	-	622,919 百万円	48,701 百万円	1,172,400 百万円	77,200 百万円		
	平成26年度補足説明 35歳、高卒、一般職の標準モデルにおいて、定昇7,000円(2.3%)ベア1,000円(0.3%)合計8,000円(2.6%)の昇給の予定							7,000円程度	1,000円	-円	662,072 百万円	23,289 百万円	1,197,300 百万円
2809 キューピー(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.22%	-%	-か月	-	(11月決算、実績) 236,213 百万円	(11月決算、実績) 11,023 百万円	(11月決算、実績) 530,549 百万円	(11月決算、実績) 23,749 百万円		
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.95%	-%	-か月	-	(11月決算) 230,554 百万円	(11月決算) 12,163 百万円	(11月決算) 504,997 百万円	(11月決算) 24,467 百万円		
	平成26年度、平成25年度補足説明 ※キューピーの人事制度には定期昇給、ベースアップという考えはなく、1月に人事制度内で賃金改定を実施。現行人事制度による賃金改定 26年度 平均2.22% 6,015円 アップ (6月に追加改定実施) 25年度 平均1.95% 5,092円 アップ							6,015円	-円	-円	(11月決算) 223,467 百万円	(11月決算) 12,226 百万円	(11月決算) 486,435 百万円
2810 ハウス食品(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.79%	-%	0.05か月	-	(実績) 66,411 百万円	(実績) 3,830 百万円	(実績) 232,610 百万円	(実績) 10,962 百万円		
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.85%	-%	-か月	-	144,748 百万円	13,141 百万円	209,784 百万円	13,445 百万円		
	-							5,966円	-円	12,794円	151,803 百万円	14,334 百万円	214,317 百万円
2811 カゴメ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	162,774 百万円	7,812 百万円	193,004 百万円	7,529 百万円		
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	172,756 百万円	10,687 百万円	196,233 百万円	10,025 百万円		
	平成25年度:32歳大学新卒総合職の場合、2.0%(6,240円)の定期昇給を実施 平成26年度:上記同様の内容を2014年7月に実施予定							-円	-円	-円	161,838 百万円	11,083 百万円	180,047 百万円
2812 焼津水産化学工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	16,365 百万円	1,585 百万円	21,110 百万円	1,655 百万円		
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	15,306 百万円	1,442 百万円	20,813 百万円	1,456 百万円		
	-							4,940円	500円	-円	15,871 百万円	1,282 百万円	20,387 百万円
2874 横浜冷凍(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	未定	未定	-	104,556 百万円	3,720 百万円	118,691 百万円	3,806 百万円		
	平成25年度(実績)	1	4. その他(諸手当等)	-%	-%	-か月	未定、計算がこれから	96,065 百万円	1,701 百万円	111,108 百万円	1,233 百万円		
	-							-円	-円	-円	106,926 百万円	3,895 百万円	124,051 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
2897 日清食品(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.35%	-%	-か月	-	207,465 百万円	22,023 百万円	417,620 百万円	34,840 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	7,300 円	-円	-円	-	195,182 百万円	19,607 百万円	382,793 百万円	30,964 百万円
昇給について、定期昇給とベアの区分はない。											
2910 (株)ロックフィールド	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定(内容は下に記載)	-%	-か月	-	49,000 百万円	1,660 百万円	49,050 百万円	1,560 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定(内容は下に記載)	-円	-円	-	48,827 百万円	1,988 百万円	48,835 百万円	1,905 百万円
<p>平成25年度(実績)</p> <p>2.15%</p> <p>-円</p> <p>-円</p> <p>-円</p> <p>-円</p> <p><平成26年度> ①35歳までは、年齢に応じて自動昇給を実施 ②5月以降に実施する人事考課における能力評価に基づいた昇給を実施 ③今期(平成25年4月~平成26年4月)の事業計画達成状況に応じて夏季賞与における業績配分支給の有無を決定する。 <今後の方針・考え方> 賃上げについては、企業収益の拡大に応じて、賞与・一時金の増額という形で対応する。</p>											
2915 ケンコーマヨネーズ(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.4%	-%	-か月	-	47,800 百万円	2,030 百万円	57,000 百万円	2,150 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	5,667 円	-円	-円	-	46,344 百万円	2,502 百万円	54,533 百万円	2,574 百万円
平成24年度末に役職に応じた期末賞与を支給。(対象1,049名 総額47,950千円 1人当たり46,000円程度)											
2922 (株)なとり(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	査定昇給	0.41%	引き上げ額未定	-	32,300 百万円	1,190 百万円	34,650 百万円	1,600 百万円
	平成25年度(実績)	1	2. ベア(ベースアップ)分	査定昇給	1,000 円	引き上げ額未定	-	32,056 百万円	1,188 百万円	34,297 百万円	1,550 百万円
<p>3. 賞与・一時金分</p> <p>査定昇給</p> <p>-円</p> <p>55,000 円</p>											