

賃金引上げ状況企業別一覧表

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)		
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益	
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)				
3002 ゲンゼ(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	1.56%	-%	-か月	制度改定に伴う昇給額の引き上げを実施。引き上げ率・額は、定期昇給・賃金構造維持分を含む。	- 百万円	- 百万円	139,000 百万円	2,900 百万円	
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.53%	-%	0.102 か月	-	104,183 百万円	1,898 百万円	132,373 百万円	2,328 百万円	
	-	-	-	4,699 円	-円	-円	-	111,576 百万円	1,068 百万円	136,621 百万円	975 百万円	
3004 神栄(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.39%	-%	-か月	-	33,016 百万円	490 百万円	43,764 百万円	281 百万円	
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.66%	-%	-か月	-	36,188 百万円	631 百万円	46,741 百万円	△492 百万円	
	-	-	-	4,033 円	-円	-円	-	35,292 百万円	534 百万円	46,446 百万円	300 百万円	
3022 山下医科器械(株)(単体)	平成26年度(予定)	未決定	-	-%	-%	-か月	-	47,084 百万円	480 百万円	47,329 百万円	497 百万円	
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.15%	-%	-か月	-	46,949 百万円	641 百万円	47,180 百万円	653 百万円	
	-	-	-	5,522 円	-円	-円	-	44,120 百万円	528 百万円	44,366 百万円	525 百万円	
3036 アルコニック(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2%	-%	0.2 か月	-	112,487 百万円	1,183 百万円	180,000 百万円	3,300 百万円	
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	111,141 百万円	1,157 百万円	164,769 百万円	2,892 百万円	
	-	-	-	7,000 円	-円	78,000 円	-	133,263 百万円	1,690 百万円	220,703 百万円	4,499 百万円	
3050 ホームマック(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.49%	0.04%	-か月	(ベア分は高卒初任給を9,000円引き上げ) (ベア分は高卒初任給を9,000円引き上げ)	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円	
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.29%	-%	-か月	-	186,362 百万円	9,249 百万円	428,803 百万円	18,870 百万円	
	-	-	-	4,200 円	122 円	-円	-	190,013 百万円	10,040 百万円	437,138 百万円	19,595 百万円	
平成26年度の賞与は、業績連動を採用、営業利益高予算達成時5ヶ月支給。												
3076 あいホールディングス(株)の中核事業会社(株)ドットウエルビー・エム・エスについて記載	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-	賃金改訂時期が7月1日の為、現在検討中で具体的内容は記載できません。	賃金改訂時期が7月1日の為、現在検討中で具体的内容は記載できません。	(平成26年6月期見込み(25/7~26/6)) 17,673 百万円	(平成26年6月期見込み(25/7~26/6)) 3,866 百万円	(平成26年6月期見込み(25/7~26/6)) 35,600 百万円	(平成26年6月期見込み(25/7~26/6)) 6,100 百万円
	平成25年度(実績)	1	2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	1.2%	5.02 か月	賃金改訂時期が7月1日の為、現在検討中で具体的内容は記載できません。	賃金改訂時期が7月1日の為、現在検討中で具体的内容は記載できません。	(平成25年6月期見込み(24/7~25/6)) 17,293 百万円	(平成25年6月期見込み(24/7~25/6)) 3,207 百万円	(平成25年6月期見込み(24/7~25/6)) 32,389 百万円	(平成25年6月期見込み(24/7~25/6)) 4,974 百万円
	-	-	-	-円	2,407 円	1,395,586 円	-	(平成24年6月期見込み(23/7~24/6)) 14,487 百万円	(平成24年6月期見込み(23/7~24/6)) 1,907 百万円	(平成24年6月期見込み(23/7~24/6)) 28,156 百万円	(平成24年6月期見込み(23/7~24/6)) 3,970 百万円	

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況(回答企業)		経営状況(有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
3086 ㈱大丸松坂屋百貨店	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(推計値) 1.45%	-%	0.22 か月	-	(13年10月中間期見通し) 679,000 百万円	(13年10月中間期見通し) 17,400 百万円	(13年10月中間期見通し) 1,160,000 百万円	(13年10月中間期見通し) 40,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(推計値) 5,200 円	-円	104,000 円	-	660,521 百万円	14,190 百万円	1,092,756 百万円	32,202 百万円
-	-	-	-	1.44%	-%	0.2 か月	-	643,530 百万円	10,081 百万円	941,415 百万円	22,941 百万円
3099 ㈱三越伊勢丹(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.54%	-%	0.15+ α か月(引き上げ月数は25年度業績が現時点見込みで推移した場合であり、未確定)	-	663,748 百万円	19,862 百万円	1,300,000 百万円	34,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	5,548 円	-円	約 60,000+ α 円	-	627,984 百万円	19,540 百万円	1,236,333 百万円	34,217 百万円
-	-	-	-	1.54%	-%	0.05 か月	-	637,826 百万円	14,380 百万円	1,239,921 百万円	38,452 百万円
3101 東洋紡㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.875%	0.298%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	350,000 百万円	19,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	5,656 円	900 円	-円	-	- 百万円	- 百万円	339,009 百万円	15,522 百万円
-	-	-	-	1.88%	-%	-か月	・55歳以降賃金力一歩改定 ・交替手当改定	- 百万円	- 百万円	349,505 百万円	15,730 百万円
3103 ユニチカ㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.96%	0.28%	-か月	-	94,000 百万円	2,500 百万円	165,000 百万円	4,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	5,260 円	750 円	-円	-	91,976 百万円	1,926 百万円	160,190 百万円	3,853 百万円
-	-	-	-	1.96%	0.021%	-か月	東京、大阪などの事業所勤務者に支給する勤務地手当を一人当たり平均65円(引き上げ率0.024%)増額	98,159 百万円	4,911 百万円	174,662 百万円	5,753 百万円
3104 富士紡ホールディングス㈱とフジボウ愛媛㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.81%	0.26%	-か月	-	13,383 百万円	3,277 百万円	39,500 百万円	3,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	5,073 円	750 円	-円	-	17,756 百万円	6,442 百万円	40,988 百万円	5,656 百万円
-	-	-	-	1.84%	0.04%	-か月	-	13,514 百万円	3,703 百万円	36,282 百万円	3,191 百万円
3105 日清紡ホールディングス㈱、日清紡テキスタイル㈱、日清紡ブレーキ㈱、日清紡ペーパーボックス㈱、日清紡メカトロニクス㈱、日清紡ケミカル㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.52%	0.25%	-か月	-	112,009 百万円	10,430 百万円	490,000 百万円	18,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	4,563 円	750 円	-円	-	113,987 百万円	15,985 百万円	450,693 百万円	17,686 百万円
-	-	-	-	1.59%	0.04%	-か月	-	114,514 百万円	11,436 百万円	379,340 百万円	8,680 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
3106 倉敷紡績(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.566%	0.272%	未定	-	非公表	非公表	160,000 百万円	3,600 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.521%	0.044%	-か月	-	90,539 百万円	1,593 百万円	146,990 百万円	2,257 百万円
	-	-	-	4,318 円	750 円	未定	-	96,597 百万円	2,204 百万円	159,081 百万円	4,052 百万円
3107 ダイワボウホールディングス(株)、大和紡績(株)、ダイワボウノイ(株)、ダイワボウプログレス(株)、ダイワボウポリテック(株)、ダイワボウエーステート(株)、ダイワボウアソシエ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.626%	0.293%	-か月	-	569,000 百万円	6,000 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.563%	0.047%	-か月	-	513,469 百万円	5,027 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	4,171 円	750 円	-円	-	489,543 百万円	6,124 百万円	- 百万円	- 百万円
3109 シキボウ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.604%	0.27%	-か月	-	(第3四半期決算数値) 21,303 百万円	(第3四半期決算数値) 868 百万円	45,000 百万円	2,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.682%	0.044%	-か月	-	27,171 百万円	1,179 百万円	42,798 百万円	1,812 百万円
	-	-	-	4,451 円	750 円	-円	-	29,263 百万円	1,515 百万円	45,870 百万円	2,090 百万円
平成26年度、平成25年度補足説明 ・管理職はベア実施せず ・上記の率・額は管理職を除く値 ・当社は春闘で賞与の要求・交渉はなし											
3116 トヨタ紡織(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2.11%	0.21%	0.14 か月	-	非公表	非公表	1,200,000 百万円	38,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.14%	-%	0.14 か月	-	614,506 百万円	18,083 百万円	1,079,497 百万円	33,914 百万円
	-	-	-	5,900 円	600 円	62,000 円	-	565,698 百万円	22,799 百万円	964,295 百万円	23,225 百万円
3153 八洲電機(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.03%	0.54%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	75,500 百万円	1,730 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.3%	-%	-か月	-	78,423 百万円	1,322 百万円	82,522 百万円	1,569 百万円
	-	-	-	6,354 円	-円	-円	-	71,350 百万円	1,509 百万円	75,173 百万円	1,813 百万円
※平成26年度に記載の1人平均賃金引き上げ(額、率)については、管理職を除いております。											
3175 (株)エー・ピーカンパニー	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	15,787 百万円	1,027 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	11,387 百万円	784 百万円
	-	-	-	5,000 円	-円	-円	-	- 百万円	- 百万円	8,320 百万円	462 百万円
-	-	-	3,000 円	-円	-円	-	-	-	-	-	-

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
3201 日本毛織(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.92%	0.18%	-か月	-	33,355 百万円	4,429 百万円	97,677 百万円	6,023 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	5,297 円	500 円	-円	-	33,972 百万円	3,153 百万円	97,357 百万円	5,401 百万円
	-	-	-	1.73%	-%	-か月	-	33,221 百万円	3,883 百万円	87,659 百万円	4,942 百万円
3204 (株)トーア紡コーポレーション	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.45%	0.18%	-か月	-	3,407 百万円	306 百万円	18,501 百万円	501 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	4,000 円	500 円	-円	-	2,955 百万円	293 百万円	18,077 百万円	539 百万円
	-	-	-	1.43%	-%	-か月	-	3,336 百万円	128 百万円	18,020 百万円	618 百万円
3205 (株)ダイドーリミテッド、(株)ニューヨーカ、(株)ダイドーインターナショナル、(株)ダイナシティ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	26,200 百万円	150 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	6,000 円	-円	-円	-	- 百万円	- 百万円	27,663 百万円	1,075 百万円
	-	-	-	2%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	29,553 百万円	1,691 百万円
3225 東京建物不動産販売(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.84%	1%	-か月	-	(実績) 16,960 百万円	(実績) 1,473 百万円	(実績) 27,198 百万円	(実績) 2,210 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	6,082 円	3,224 円	-円	-	14,340 百万円	638 百万円	23,255 百万円	1,515 百万円
	-	-	-	1.79%	-%	0.35 か月	-	16,068 百万円	979 百万円	24,426 百万円	1,890 百万円
平成26年:57才以上の社員を除き1.0%ベアを実施。初任給195,000円⇒197,000円											
3228 (株)三栄建築設計(親)、(株)三建アーキテクト(子100%)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.4~2.8%	-%	-か月	-	(実績) 48,958 百万円	(実績) 5,568 百万円	51,151 百万円	5,651 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1,500~7,900 円	-円	-円	-	48,634 百万円	4,895 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	0.4~2.8%	-%	-か月	-	37,784 百万円	4,813 百万円	- 百万円	- 百万円
3258 常和ホールディングス(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	2.2%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	21,400 百万円	5,200 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	-円	-円	-	822 百万円	425 百万円	14,876 百万円	3,567 百万円
	-	-	-	-%	-%	1.0%	-	1,508 百万円	532 百万円	12,966 百万円	2,871 百万円
3288 (株)オープンハウス、(株)オープンハウス・ディベロップメント、(株)OHリアルエステート・マネジメント	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.21%	1.34%	-か月	-	115,000 百万円	12,600 百万円	115,000 百万円	12,600 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	9,377 円	5,700 円	-円	-	96,999 百万円	9,179 百万円	96,999 百万円	9,179 百万円
	-	-	-	1.61%	-%	-か月	-	62,318 百万円	4,515 百万円	62,318 百万円	4,515 百万円
平成26年度補足説明 報酬制度は、固定残業制を採用しており、定期昇給及びベースアップには所定外賃金も含めている。したがって、固定的な月例給の引き上げ率であり引き上げ額となる。											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
3313 ブックオフコーポレーション(株)	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	(実績) 79,159 百万円	(実績) 2,608 百万円	(実績) 79,159 百万円	(実績) 2,608 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	76,670 百万円	2,366 百万円	76,670 百万円	2,366 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	75,716 百万円	3,803 百万円	75,716 百万円	3,803 百万円
3315 日本コークス工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.66%	組合員の内、役職手当を増額→1人当たり平均0.3%財源投入	未定(6月に組合交渉)	-	94,300 百万円	5,500 百万円	106,300 百万円	6,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	1.68%	組合員の内、役職手当を増額→1人当たり平均790円財源投入	未定	0.04 か月	102,522 百万円	4,885 百万円	112,553 百万円	5,231 百万円
	-	-	-	-	-	10,400 円	高校新卒(九州地区)初任給を8,500円引上げ	113,144 百万円	7,475 百万円	125,971 百万円	7,180 百万円
定期昇給の他に ①平成25年度に高校新卒(九州地方)初任給を8,500円引上げ ②平成26年度に組合員層の役職手当を1,000~7,000円引上げ→組合員平均790円(0.3%)ベア実施											
3321 ミタチ産業(株)	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	単体での発表は無し	単体での発表は無し	33,000 百万円	700 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	26,288 百万円	579 百万円	31,394 百万円	819 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	34,820 百万円	613 百万円	37,202 百万円	820 百万円
3361 (株)トーエール	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.2%	1.49%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	26,500 百万円	1,430 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.28%	-%	-か月	-	24,135 百万円	1,443 百万円	24,545 百万円	1,820 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	23,209 百万円	1,089 百万円	23,705 百万円	1,483 百万円
3382 (株)イトーヨーカ堂	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.22%	0.58%	-か月	-	1,295,000 百万円	(経常利益は非公表の為、営業利益を記載) 16,800 百万円	(3/26時点での外部公表値) 5,640,000 百万円	(3/26時点での外部公表値) 経常利益 337,000 百万円 営業利益 340,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.24%	0.26%	-か月	-	1,302,923 百万円	(経常利益は非公表の為、営業利益を記載) 9,009 百万円	4,991,642 百万円	経常利益 295,836 百万円 営業利益 295,685 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	1,334,297 百万円	(経常利益は非公表の為、営業利益を記載) 10,554 百万円	4,786,344 百万円	経常利益 293,171 百万円 営業利益 292,060 百万円
3401 帝人(株)と帝人ファーマ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.91%	0.28%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	800,000 百万円	21,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.97%	-%	-か月	-	6,069 百万円	900 百万円	745,712 百万円	9,786 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	6,263 百万円	- 百万円	854,370 百万円	34,283 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
3402 東レ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.02%	0.63%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	1,830,000 百万円	110,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.02%	-%	-か月	-	510,785 百万円	23,645 百万円	1,592,279 百万円	88,244 百万円
	-	-	-	5,804 円	1,800 円	-円	-	526,039 百万円	31,757 百万円	1,588,604 百万円	109,849 百万円
3405 (株)クラレ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.8%	0.5%	-	-	未公表	未公表	410,000 百万円	49,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.7%	-%	-か月	-	204,794 百万円	34,293 百万円	369,431 百万円	48,590 百万円
	-	-	-	5,400 円	1,400 円	-円	-	205,141 百万円	35,813 百万円	368,975 百万円	53,940 百万円
平成26年度、平成25年度は組合員について記載しています。											
3407 旭化成(株)と中核事業会社(旭化成ケミカルズ(株)・旭化成せんい(株)・旭化成ファーマ(株)・旭化成メディカル(株)・旭化成エレクトロニクス(株)・旭化成イーマテリアルズ(株)・旭化成建材(株)のうち、統一処遇制度適用対象の従業員	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2.05%	0.76%	業績連動方式により、決定予定	-	- 百万円	- 百万円	1,896,000 百万円	138,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.92%	-%	業績連動方式により、決定予定	-	- 百万円	- 百万円	1,666,640 百万円	95,125 百万円
	-	-	-	6,807 円	2,520 円	-円	-	- 百万円	- 百万円	1,573,230 百万円	107,567 百万円
3433 トーカロ(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	下に記載	下に記載	下に記載	下に記載	-	業績予想(H26年2月21日修正)連結売上高 22,000 百万円	業績予想(H26年2月21日修正)連結経常利益 3,500 百万円	業績予想(H26年2月21日修正)連結売上高 22,000 百万円	業績予想(H26年2月21日修正)連結経常利益 3,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	下に記載	下に記載	下に記載	下に記載	-	17,692 百万円	2,946 百万円	20,929 百万円	3,058 百万円
	-	-	-	下に記載	下に記載	下に記載	下に記載	19,022 百万円	3,100 百万円	21,960 百万円	3,282 百万円
平成25年 定昇5,300円(2%)、ベア0円、賞与(年間)155万円 平成26年 定昇5,450円(2.02%)、ベア1,000円、賞与(年間)156万円 値は組合員平均。ベアは若手を中心に配分した。管理職のベアは無し。											
3436 (株)SUMCO	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2%	-	半期交渉のため上期賞与として 0.18か月	-	139,434 百万円	△380 百万円	185,105 百万円	7,065 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2%	-%	半期交渉のため上期賞与として 50,000円	-	169,467 百万円	7,087 百万円	206,691 百万円	9,464 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	207,337 百万円	660 百万円	247,177 百万円	△5,695 百万円
3501 住江織物(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.59%	-%	-か月	-	36,200 百万円	1,200 百万円	85,000 百万円	2,900 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.56%	-%	0.201か月	-	34,972 百万円	1,595 百万円	81,898 百万円	2,426 百万円
	-	-	-	4,924 円	-円	-円	-	35,741 百万円	1,068 百万円	75,324 百万円	1,265 百万円
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
3512 日本フェルト ㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(組合員) 1.805%	(組合員) 0.803%	未定	-	11,000 百万円	1,010 百万円	12,000 百万円	1,160 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(組合員) 1.833%	(組合員) 0.104%	-か月	-	10,407 百万円	819 百万円	11,195 百万円	864 百万円
	平成26年度 30歳大卒 定昇5,200円 ベア2,600円 35歳高卒 定昇5,450円 ベア3,000円 初任給一律2,000円引き上げ 平成25年度 30歳大卒 定昇5,200円 賃金改善分1,200円 35歳高卒 定昇5,450円 賃金改善分1,300円 ※賃金改善は一定年齢層にて実施										
3514 日本パイリー ン㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.8696%	0.2897%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	53,500 百万円	3,600 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.9426%	-%	-か月	-	31,068 百万円	1,563 百万円	48,123 百万円	1,959 百万円
	若年層中心に2,000円のベアを実施。										
3529 アツギ㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.79%	0.27%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	23,500 百万円	800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.61%	-%	-か月	-	22,205 百万円	1,039 百万円	23,100 百万円	758 百万円
	-										
3551 ダイニツク㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.2%	-%	-か月	-	28,336 百万円	886 百万円	40,500 百万円	1,300 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.58%	-%	-か月	-	28,041 百万円	760 百万円	39,935 百万円	1,320 百万円
	-										
3553 共和レザー ㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(平成25年度で新賃金制度移行是正は終了したため、平成26年度は、賃金制度維持分のみ) 2.3%	-	1か月	-	- 百万円	- 百万円	41,500 百万円	1,700 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(平成25年度で新賃金制度移行是正は終了したため、平成26年度は、賃金制度維持分のみ) 5,539円	-円	-円	-	24,790 百万円	213 百万円	34,289 百万円	302 百万円
	平成26年度は、年間休日を1日増とし、一斉年休取得日とする。										
				(賃金制度維持分+新賃金制度移行是正分) 2.5%	-%	0.4か月	-	22,916 百万円	△956 百万円	29,934 百万円	△940 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
3569 セーレン(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	1.15%	0.61%	-か月	・初任給の引き上げ ・扶養手当の引き上げ ・海外駐在手当の引き上げ ・海外住居手当の引き上げ	58,300 百万円	2,500 百万円	98,000 百万円	6,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.59%	-%	-か月	-	55,207 百万円	875 百万円	90,364 百万円	4,459 百万円
	-	-	-	4,688 円	-円	7,212 円	-	54,921 百万円	186 百万円	86,059 百万円	3,873 百万円
3580 小松精錬(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	1.65%	-%	-か月	年間休日の増加	29,900 百万円	1,600 百万円	37,000 百万円	1,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.71%	-%	-か月	-	28,069 百万円	1,629 百万円	35,905 百万円	1,810 百万円
	-	-	-	4,325 円	-円	-円	-	30,595 百万円	1,698 百万円	37,218 百万円	2,396 百万円
3591 (株)ワコール (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.29%	-%	0.16 か月	-	(実績) 114,878 百万円	(実績) 10,661 百万円	(実績) 193,781 百万円	(税引前純利益・実績) 15,033 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.05%	-%	-か月	-	112,224 百万円	9,483 百万円	180,230 百万円	(税引前純利益) 10,940 百万円
	-	-	-	3,701 円	-円	-円	-	112,857 百万円	9,505 百万円	171,897 百万円	(税引前純利益) 10,207 百万円
<p>・平成26年度:上記で回答した内容とは別に、平成26年度夏季賞与にて全社員(有期契約労働者を含む)に一律30,000円(アルバイトは15,000円)の加算支給を実施。 ・尚、上記の平成25、26年度の回答内容について、当社は定期昇給の概念を廃止しているため、評価に基づく昇降給結果の平均値を記載している。</p>											
3636 (株)三菱総合研究所(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(会計年度2014年9月期を平成26年度とみなして回答(以降同様)) 3.08%	-%	0.1 か月	-	33,000 百万円	3,490 百万円	86,800 百万円	5,650 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.92%	-%	0.05 か月	-	29,246 百万円	2,573 百万円	81,127 百万円	5,560 百万円
	-	-	-	非開示	-円	非開示	-	28,602 百万円	2,087 百万円	75,365 百万円	3,262 百万円
3640 (株)電算	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.29%	-%	-か月	-	12,432 百万円	△426 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.33%	-%	-か月	-	13,824 百万円	666 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	6,705 円	-円	-円	-	13,804 百万円	1,493 百万円	- 百万円	- 百万円
3656 KLab(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	-%	-か月	-	17,093 百万円	△730 百万円	20,993 百万円	△941 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	-円	-円	-	15,209 百万円	2,819 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	0.76% (年額) 39,050 円	-円	-円	-	5,664 百万円	951 百万円	- 百万円	- 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
3657 ポルトゥウィン・ピットクルーホールディングス(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.9%	-%	-か月	-	753 百万円	397 百万円	13,879 百万円	2,290 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	5.3%	-%	-か月	-	644 百万円	213 百万円	10,866 百万円	1,885 百万円
	-	-	-	24,138 円	-円	-円	-	500 百万円	178 百万円	8,364 百万円	1,280 百万円
3669 モバイルクリエイト(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3.01%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	4,207 百万円	705 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	下に記載	下に記載	-か月	-	2,877 百万円	539 百万円	2,828 百万円	514 百万円
	-	-	-	下に記載	下に記載	200,359 円	-	1,842 百万円	345 百万円	1,813 百万円	332 百万円
賃金テーブルについて抜本的改正を行ったため、平成25年は定期昇給・ベア等で計19.8%の賃上げとなった。											
3673 (株)ブロードリーフ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.58%	-%	-か月	-	18,024 百万円	3,653 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	15,641 百万円	2,035 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	15,317 百万円	1,598 百万円	- 百万円	- 百万円
平成27年度に新報酬制度を導入し、新たな手当の支給を検討中。											
3708 特殊東海製紙(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(予定) 1.8%	(予定) 0.17%	-か月	-	61,000 百万円	2,700 百万円	77,000 百万円	3,100 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.8%	-%	-か月	-	60,419 百万円	3,934 百万円	75,564 百万円	4,208 百万円
	-	-	-	5,370 円	-円	-円	-	61,316 百万円	3,024 百万円	77,674 百万円	3,988 百万円
3724 ベリサーブ(単体)、百力服軟件テスト(上海)有限公司(100%子会社)、(株)G10T(持分法適用会社)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.5%	-%	-か月	-	未公表	未公表	5,700 百万円	370 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.9%	-%	-か月	-	5,193 百万円	339 百万円	5,209 百万円	249 百万円
	-	-	-	8,578 円	-円	-円	-	5,554 百万円	383 百万円	5,571 百万円	327 百万円
3844 コムチュア(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	3%	-%	0.2 か月	-	決算発表時に公表予定	決算発表時に公表予定	8,500 百万円	1,025 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.5%	-%	0.1 か月	-	4,796 百万円	743 百万円	7,168 百万円	811 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	4,154 百万円	481 百万円	5,526 百万円	489 百万円
3861 王子マテリア(株)(単体)(王子ホールディングスは持株会社のため、中核事業会社4社についてそれぞれ回答)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	1.52%	-%	-か月	役職加算見直し+500円/月	非公表	非公表	1,340,000 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.58%	-%	-か月	-	193,554 百万円	10,334 百万円	1,241,471 百万円	- 百万円
	-	-	-	4,500 円	-円	-円	-	171,524 百万円	11,361 百万円	1,212,912 百万円	- 百万円
平成26年度、平成25年度の回答は組合員平均で記載。管理職等については、組合員に準じた内容での賃上げを実施(予定)。賞与については、年間支給平均額で管理しているため、金額標記のみ回答。											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
3861 王子製紙(株) (単体)(王子ホールディングスは持株会社のため、中核事業会社4社についてそれぞれ回答)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.43%	-%	-か月	-	非公表 (下期のみ) 172,042 百万円	非公表 (下期のみ) 7,121 百万円	1,340,000 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.41%	-%	-か月	-	H24.10~営業開始	H24.10~営業開始	1,241,471 百万円	- 百万円
平成26年度、平成25年度の回答は組合員平均で記載。管理職等については、組合員に準じた内容での賃上げを実施(予定)。賞与については、年間支給平均額で管理しているため、金額標記のみ回答。											
3861 王子コンテナ(株)(単体) (王子ホールディングスは持株会社のため、中核事業会社4社についてそれぞれ回答)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.67%	0.35%	-か月	-	非公表 102,027 百万円	非公表 4,563 百万円	1,340,000 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.69%	-%	-か月	-	101,438 百万円	3,592 百万円	1,241,471 百万円	- 百万円
平成26年度、平成25年度の回答は組合員平均で記載。管理職等については、組合員に準じた内容での賃上げを実施(予定)。賞与については、年間支給平均額で管理しているため、金額標記のみ回答。											
3861 森紙業(株)(単体)(王子ホールディングスは持株会社のため、中核事業会社4社についてそれぞれ回答)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.83%	0.39%	-か月	-	非公表 68,689 百万円	非公表 543 百万円	1,340,000 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.86%	-%	-か月	-	65,010 百万円	1,011 百万円	1,241,471 百万円	- 百万円
平成26年度、平成25年度の回答は組合員平均で記載。管理職等については、組合員に準じた内容での賃上げを実施(予定)。賞与については、年間支給平均額で管理しているため、金額標記のみ回答。											
3863 日本製紙(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.41%	-%	0.52 か月	-	- 百万円	- 百万円	1,070,000 百万円	25,000 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	1,025,000 百万円	23,081 百万円
-											
3864 三菱製紙(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.48%	-%	-か月	-	非公表 109,567 百万円	非公表 131 百万円	210,000 百万円	0 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.48%	-%	-か月	-	123,164 百万円	377 百万円	200,850 百万円	2,663 百万円
-											
3865 北越紀州製紙(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	-%	-%	-か月	世帯手当の改定(ベア)含み 4,900 円/人 (1.72%)	185,000 百万円	3,600 百万円	221,000 百万円	7,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.58%	-%	-か月	-	171,191 百万円	4,849 百万円	208,289 百万円	10,725 百万円
-											
3877 中越パルプ工業(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.44%	-%	-か月	-	84,000 百万円	2,000 百万円	98,000 百万円	3,000 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	77,153 百万円	△140 百万円	90,506 百万円	380 百万円
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
3880 大王製紙(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.57% (暫定値) 4,400 円	0.35% 1,000 円	0.03 か月 30,000 円	-	- 百万円	- 百万円	430,000 百万円	10,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.56% 4,298 円	-% -円	-か月 -円	-	345,272 百万円	△1,569 百万円	407,362 百万円	6,637 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	357,753 百万円	1,186 百万円	408,985 百万円	4,748 百万円
3941 レンゴー(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.12% 5,900 円	0.36% 1,000 円	-か月 -円	-	290,000 百万円	10,000 百万円	520,000 百万円	20,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.06% 5,700 円	-% -円	-か月 -円	-	281,176 百万円	13,320 百万円	502,625 百万円	24,236 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	288,775 百万円	15,453 百万円	492,628 百万円	24,592 百万円
3946 株トモク	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.61% 4,378 円	-% -円	-か月 -円	-	70,800 百万円	5,120 百万円	150,300 百万円	7,250 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.8% 4,863 円	-% -円	0.03 か月 7,000 円	-	69,718 百万円	5,094 百万円	145,277 百万円	7,166 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	68,138 百万円	4,374 百万円	138,845 百万円	7,118 百万円
3950 ザ・パックス(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.43% 4,000 円	-% -円	-か月 -円	-	77,236 百万円	5,103 百万円	84,315 百万円	5,391 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.43% 4,000 円	-% -円	-か月 -円	-	77,873 百万円	5,123 百万円	84,554 百万円	5,261 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	75,595 百万円	5,122 百万円	82,562 百万円	5,430 百万円
平成26年度、平成25年度の実績は「勤続1年以上 55歳未満、M職(管理職)を除く」											