

賃金引上げ状況企業別一覧表

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4004 昭和電工(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	未定(前年度と同程度となる見込み)	-%	未定	-	577,725 百万円	17,213 百万円	848,071 百万円	23,488 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定(前年度と同程度となる見込み)	-円	未定	-	502,070 百万円	13,642 百万円	739,811 百万円	23,448 百万円
	-	-	-	1.96%	-円	-か月	-	614,466 百万円	17,736 百万円	854,158 百万円	40,018 百万円
4005 住友化学(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	未定(定期昇給は毎年7月に実施のため)	未定(7月に一部の職務グレードにてベア実施予定)	賞与は業績連動型のため決算発表後に決定(5月)	-	- 百万円	- 百万円	2,230,000 百万円	100,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	未定(定期昇給は毎年7月に実施のため) (一般社員(組合員)平均)	未定(7月に一部の職務グレードにてベア実施予定)	賞与は業績連動型のため決算発表後に決定(5月)	-	738,271 百万円	8,628 百万円	1,952,492 百万円	50,252 百万円
	-	-	-	2.38% (一般社員(組合員)平均) 7,000 円	-円	-か月	-	776,144 百万円	20,387 百万円	1,947,884 百万円	50,714 百万円
4008 住友精化(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(例年並みを予定) 2%	-%	未定(要求未提出(5月団体交渉予定))	-	- 百万円	- 百万円	95,000 百万円	8,600 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-	-円	-円	-	51,665 百万円	3,672 百万円	70,591 百万円	4,692 百万円
	-	-	-	1.96%	-円	0.09 か月	-	49,383 百万円	3,410 百万円	68,194 百万円	4,062 百万円
4021 日産化学工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2.03%	0.54%	約0.2 か月	-	非公表	非公表	162,500 百万円	23,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	6,376 円	1,700 円	約73,000 円	-	114,441 百万円	17,153 百万円	153,806 百万円	20,492 百万円
	-	-	-	2.15%	-円	約0.11 か月	-	110,623 百万円	13,791 百万円	148,578 百万円	15,873 百万円
4022 ラサ工業(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.32%	-%	0.95 か月	-	(実績) 18,511 百万円	(実績) 580 百万円	(実績) 21,361 百万円	(実績) 567 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	7,545 円	-円	-円	-	16,910 百万円	356 百万円	19,394 百万円	390 百万円
	-	-	-	2.35%	-円	0.5 か月	-	18,284 百万円	1,082 百万円	20,975 百万円	1,189 百万円
4025 多木化学(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(管理職除く) 1.30%	-%	(管理職除く) 0.33 か月	-	23,710 百万円	1,890 百万円	34,131 百万円	2,322 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(管理職除く) 3,954 円	-円	(管理職除く) 86,000 円	-	22,793 百万円	1,616 百万円	33,252 百万円	2,027 百万円
	-	-	-	(管理職除く) 1.38% 4,218 円	-円	-か月	-	23,292 百万円	2,130 百万円	33,240 百万円	2,416 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4031 片倉チッカリン(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	下に記載 -円	-%	-か月	-	19,500 百万円	710 百万円	21,700 百万円	720 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	下に記載 -円	-%	下に記載 -円	-	18,350 百万円	687 百万円	20,389 百万円	675 百万円
常用労働者のうち総合職・一般職の平均月額賃金の上昇率 ・平成24年から平成25年 3.8%上昇(定期昇給および給与体系の改定による) ・平成25年から平成26年 2.0%上昇(定期昇給による) また、平成25年度については賞与も増加した。(標準考課で月額賃金の1.03か月分増加)											
4041 日本曹達(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	約1.57% 約6,200円	-%	1.35か月	-	(実績) 82,197 百万円	(実績) 7,942 百万円	(実績) 140,649 百万円	(実績) 9,740 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	約1.87% 約7,400円	-%	0.08か月	-	73,087 百万円	5,297 百万円	127,581 百万円	8,371 百万円
4042 東ソー(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.32% 4,333円	0.3% (一律) 1,000円	0.28か月 (平均) 120,000円	-	非公表	非公表	750,000 百万円	44,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.28% 4,293円	-%	0.71か月 (平均) 200,000円	-	445,100 百万円	28,700 百万円	668,500 百万円	33,600 百万円
4043 (株)トクヤマ(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.6% 5,386円	-%	(組合員平均) 0.5か月 (組合員平均) 190,000円	-	(実績) 177,863 百万円	(実績) 10,309 百万円	(実績) 287,330 百万円	(実績) 14,965 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-% -円	-%	-か月 -円	-	164,207 百万円	△13 百万円	258,632 百万円	3,232 百万円
4044 セントラル硝子(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.28% 6,475円	0.3% 800円	-か月 -円	-	非公表	非公表	189,000 百万円	10,700 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.29% 6,474円	-%	-か月 -円	-	100,416 百万円	9,919 百万円	173,543 百万円	9,143 百万円
①平成25年度、初任給改定と若年層在籍者補正を実施(平均1,700円) ②平成26年度、在籍者補正を実施(平均1,700円)											
4045 東亜合成(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.02% 3,281円	2.18% 7,000円	-か月 -円	-	98,114 百万円	12,182 百万円	151,081 百万円	15,346 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.14% 3,678円	-%	-か月 -円	-	95,592 百万円	12,197 百万円	148,203 百万円	15,250 百万円
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4046 ダイソー(株)	平成26年度(予定)	未定	-	-%	-%	-か月	-	-	-	90,000	5,200
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	56,606	3,995	83,149	5,025
	-	-	-	-%	-%	-か月	-	55,958	3,640	82,489	4,246
4047 関東電化工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(組合員平均) 1.99%	-%	(組合員平均) 1.75 か月	-	未公表	未公表	36,300	1,600
	平成25年度(実績)	2	-	(組合員平均) 5,955 円	-円	(組合員平均) 525,000 円	-	30,243	△537	34,366	△319
	-	-	-	-%	-%	-か月	-	31,243	△734	35,236	△219
4063 信越化学工業(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	-%	-%	-か月	通勤手当の引き上げ一人平均 350 円	非公表	非公表	1,060,000	180,000
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.3%	-%	-か月	-	559,499	87,024	1,025,409	170,207
	-	-	-	8,350 円	-円	10,000 円	-	579,017	82,003	1,047,731	165,237
賃金改善を実施する。モチベーションを高めるために基準内給与に新たな給与項目を新設する予定。制度対象は全員であるが、支給対象は一定の条件を満たす者とする。											
4064 日本カーバイド工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	-	-	54,000	1,600
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	29,709	548	50,779	1,113
	-	-	-	-円	-円	-円	-	30,442	353	49,198	1,569
①定期昇給(一般社員) 平成25年度 3,823 円 平成26年度 前年同水準 ②賞与(一般社員) 平成25年度 107 万円/年 平成26年度 112 万円/年 ※管理職は別途実施											
4088 エア・ウォーター(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(定期昇給は、評定実施後の5月に確定) (予定)1.83%	下に記載(注1)	下に記載(注2)	-	-	-	630,000	36,000
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(定期昇給は、評定実施後の5月に確定) (予定)5,459 円	同上	同上	-	212,367	12,322	540,016	35,155
	-	-	-	1.54%	下に記載(注1)	下に記載(注1)	-	197,181	11,218	492,679	33,601
(注1) ベースアップについて ・当社では労使のルールにより、平成12年度より、従業員の賃金水準を決定するために労使で構成する「賃金委員会」において、当該年度の間賃金水準を指標として12月までに賃金水準を検証し、次年度の賃金テーブル改定を決定することとなっている。 ・今後、上記ルールに従い、本年12月までに賃金委員会で検証を行い、平成27年度の賃金テーブル改定を検討することになる。 (参考) なお当社は、過去10年のうち、平成18年度1,628 円(0.53%)、平成19年度1,512 円(0.48%)、平成21年度1,436 円(0.48%)の3回、賃金テーブル改定(ベースアップ)を実施している。 (注2) 賞与について 期間業績と今後の業績見込みを反映して決定してきており、今年度は組合要求6.0ヶ月に対し、4月8日に満額回答を行った。 (参考) 過去10年のうち8年は満額回答、直近4年間は6.0ヶ月を支給している。											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4091 太陽日酸(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.04%	-%	-か月	-	222,000 百万円	15,200 百万円	514,000 百万円	28,800 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	145 円	-円	-円	-	210,800 百万円	12,100 百万円	468,387 百万円	23,060 百万円
平成26年度に初任給を1,000円引き上げ											
4098 チタン工業(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.9%	-%	-か月	-	5,800 百万円	△170 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	6,278 円	-円	-円	-	5,126 百万円	△91 百万円	- 百万円	- 百万円
扶養家族に対する家族手当増額(月額) 2人目 4,500円→5,000円 3人目 3,000円→3,500円 4人目 1,500円→2,000円											
4099 四国化成工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	約1.4%	-%	-か月	-	非開示	非開示	46,000 百万円	6,400 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	約4,000 円	-円	-円	-	40,325 百万円	5,101 百万円	42,502 百万円	5,523 百万円
約4,000 円 -円 80,000 円											
4100 戸田工業(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	人事考課等未確定のため算定不可	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	32,000 百万円	△500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	人事考課等未確定のため算定不可	-円	-円	-	23,204 百万円	△204 百万円	31,680 百万円	△853 百万円
2.2% -% -か月 - -円 -円 -円											
4114 (株)日本触媒	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.13%	-%	-か月	-	185,653 百万円	11,702 百万円	302,136 百万円	16,647 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3,787 円	-円	80,000 円	-	168,804 百万円	12,457 百万円	269,520 百万円	13,824 百万円
1.11% -% -か月 - 3,727 円 -円 -円											
4116 大日精化工業(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	下に記載	-%	下に記載	-	122,000 百万円	6,000 百万円	160,000 百万円	9,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	下に記載	-円	下に記載	-	125,893 百万円	5,608 百万円	151,994 百万円	8,604 百万円
下に記載 -% -か月 - 下に記載 -円 -円											
平成26年度 組合員平均 賃金構造維持分として1.15% 4,429円 平成26年度 組合員平均 年間賞与引き上げとして0.14ヶ月 4万円 平成25年度 組合員平均 賃金構造維持分として1.15% 4,472円											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4118 株力ネカ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.16% -円	-% -円	0.16 か月 50,000 円	-	- 百万円	- 百万円	530,000 百万円	30,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.14% -円	-% -円	0.12 か月 50,000 円	-	- 百万円	- 百万円	476,462 百万円	16,344 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	469,289 百万円	12,658 百万円
4151 協和発酵キリン(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-% -円	-% -円	-か月 -円	-	210,934 百万円	55,777 百万円	340,611 百万円	49,502 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-% -円	-% -円	-か月 -円	-	218,117 百万円	63,166 百万円	333,158 百万円	49,001 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	206,096 百万円	72,654 百万円	343,722 百万円	46,754 百万円
4182 三菱ガス化学(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	(非管理職ベース) 1.78% 5,816 円	-% -円	-か月 -円	ベースアップ相当分として、非管理職社員全員に対し、一律で月額500円の手当を新設。	400,000 百万円	27,000 百万円	530,000 百万円	32,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.73% 5,743 円	-% -円	-か月 -円	-	368,831 百万円	27,700 百万円	467,979 百万円	27,651 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	349,892 百万円	18,126 百万円	452,217 百万円	26,116 百万円
4183 三井化学(株)	平成26年度(予定)	1	3. 賞与・一時金分	未定 未定	-% -円	未定 未定	-	- 百万円	- 百万円	1,570,000 百万円	21,000 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-% -円	-% -円	-か月 -円	-	- 百万円	- 百万円	1,406,220 百万円	9,206 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,454,024 百万円	22,884 百万円
4185 JSR(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-% -円	-% -円	-か月 -円	-	- 百万円	- 百万円	371,487 百万円	43,476 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-% -円	-% -円	-か月 -円	-	- 百万円	- 百万円	349,947 百万円	41,576 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	340,666 百万円	42,604 百万円
4186 東京応化工業(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.91% 6,556 円	0.42% 1,440 円	-か月 -円	-	- 百万円	- 百万円	77,900 百万円	10,900 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.03% 6,821 円	-% -円	-か月 -円	-	56,975 百万円	6,642 百万円	72,919 百万円	8,617 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	66,422 百万円	5,425 百万円	80,037 百万円	6,836 百万円
4202 株ダイセル(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.52% 5,470 円	-% -円	0.52 か月 180,000 円	-	217,125 百万円	24,082 百万円	413,786 百万円	41,433 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.57% 5,670 円	-% -円	0.14 か月 60,000 円	-	187,111 百万円	14,147 百万円	358,513 百万円	28,580 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	186,581 百万円	7,208 百万円	341,942 百万円	21,094 百万円
<p>・平成26年度、平成25年度は組合員平均値 ・平成26年度は労働組合からのベア要求なし。年収ベースでの処遇改善として、一時金の大幅増額で妥結した。</p>											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4203 住友ベークライト㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(組合員平均) 2.45%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	200,000 百万円	10,600 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(組合員平均) 7,663円	-円	(組合員平均)夏期賞与分2万円。 冬期賞与は未定。	-	92,420 百万円	10,069 百万円	183,362 百万円	8,551 百万円
	-	-	-	(組合員平均) 2.5%	-%	-か月	-	96,628 百万円	4,576 百万円	185,237 百万円	5,931 百万円
4204 積水化学工業㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.6%	-%	1.11153か月	-	(実績) 377,199 百万円	(実績) 41,833 百万円	(実績) 1,110,851 百万円	(実績) 83,310 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	6,271円	-円	400,034円	-	342,941 百万円	27,123 百万円	1,032,431 百万円	60,670 百万円
	-	-	-	1.57%	-%	-か月	-	337,220 百万円	20,165 百万円	965,090 百万円	54,158 百万円
4205 日本ゼオン㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	(実績) 204,738 百万円	(実績) 28,275 百万円	(実績) 296,427 百万円	(実績) 32,561 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	下に記載	下に記載	下に記載	-	180,868 百万円	19,232 百万円	250,763 百万円	25,212 百万円
	-	-	-	2.38%	-%	-か月	-	187,119 百万円	24,289 百万円	262,842 百万円	31,487 百万円
①平成26年度 一般職一律500円のベースアップを実施 ②平成26年度 初任給の引き上げ。修士卒1,100円、学士卒750円 ③35歳高卒一般コース京浜地区平成26年度に賞与を56,500円増加支給											
4206 アイカ工業㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	未定	(対基本給) 0.56%	-か月	-	未開示	未開示	139,000 百万円	14,300 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	1,500円	-円	-	95,491 百万円	11,136 百万円	101,353 百万円	12,640 百万円
	-	-	-	(対基本給) 1.98%	-%	-か月	-	83,799 百万円	8,891 百万円	95,071 百万円	10,771 百万円
4208 宇部興産㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.75%	-%	-か月	-	(実績) 310,529 百万円	(実績) 8,998 百万円	(実績) 650,510 百万円	(実績) 18,691 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	5,051円	-円	-円	-	311,585 百万円	21,618 百万円	626,022 百万円	28,045 百万円
	-	-	-	1.68%	-%	-か月	-	313,450 百万円	22,071 百万円	638,653 百万円	40,808 百万円
4217 日立化成㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.55%	0.73%	-か月	-	未公表	未公表	495,000 百万円	31,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	4,222円	2,000円	-円	-	235,519 百万円	19,211 百万円	464,655 百万円	27,344 百万円
	-	-	-	1.61%	-%	-か月	-	243,239 百万円	20,326 百万円	473,069 百万円	27,799 百万円
4218 ニチバン㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(予定) 約2.5%	-%	-か月	-	公表なし	公表なし	計算中	計算中
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(予定) 約7,500円	-円	-円	-	37,150 百万円	1,476 百万円	38,502 百万円	1,801 百万円
	-	-	-	2.63%	-%	-か月	-	36,894 百万円	1,296 百万円	38,260 百万円	1,571 百万円
-	-	-	-	7,772円	-円	-円	-	-	-	-	-

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4220 リケンテクノス(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2.35% 7,223 円	0.55% 1,696 円	0.1 か月 25,865 円	-	43,000 百万円	2,700 百万円	82,000 百万円	4,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.12% 6,549 円	-% -円	0.1 か月 18,992 円	-	45,315 百万円	1,469 百万円	73,543 百万円	2,271 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	49,166 百万円	1,324 百万円	75,222 百万円	2,496 百万円
4221 大倉工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.8% 5,300 円	-% -円	-か月 -円	-	69,230 百万円	1,621 百万円	90,652 百万円	2,010 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.8% 5,300 円	-% -円	-か月 -円	-	65,225 百万円	994 百万円	85,909 百万円	2,389 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	64,915 百万円	736 百万円	85,797 百万円	2,101 百万円
4231 タイガースポリマー(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.95% 5,803 円	0.101% 300 円	0.639 か月 200,000 円	-	(4/28 時点公表値) 19,000 百万円	(4/28 時点公表値) 900 百万円	(4/28 時点公表値) 35,100 百万円	(4/28 時点公表値) 1,470 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.976% 5,832 円	-% -円	0.283 か月 90,000 円	-	17,808 百万円	767 百万円	29,564 百万円	889 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	18,112 百万円	611 百万円	27,116 百万円	895 百万円
組合員平均の引き上げ額等を記入した。											
4238 ミライアル(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.03% -円	-% -円	-か月 -円	-	6,879 百万円	788 百万円	8,357 百万円	733 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.74% -円	-% -円	-か月 -円	-	10,017 百万円	2,236 百万円	11,613 百万円	2,275 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	10,120 百万円	2,381 百万円	11,867 百万円	2,475 百万円
4246 ダイキョーニシカワ(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.34% 3,460 円	0.21% 542 円	0.9 か月 232,404 円	-	- 百万円	- 百万円	105,100 百万円	7,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.37% 3,527 円	-% -円	0.8 か月 205,997 円	-	80,268 百万円	4,227 百万円	87,655 百万円	4,248 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	79,744 百万円	2,582 百万円	83,729 百万円	3,712 百万円
4272 日本化薬(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.15% 3,740 円	0.1% 327 円	-か月 -円	-	105,813 百万円	16,173 百万円	160,080 百万円	26,496 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.08% 3,547 円	-% -円	-か月 -円	-	84,615 百万円	13,678 百万円	128,104 百万円	20,480 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	104,977 百万円	14,283 百万円	147,109 百万円	19,916 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4275 日本カーリット(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.67%	-%	-か月	-	-	-	41,000	1,900
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.6%	-%	-か月	-	-	-	35,570	1,525
	-	-	-	4,600 円	-円	-円	-	-	-	35,304	1,648
4283 パナソニックインフォメーションシステムズ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	-	-	-	-
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	-	-	-	-
	-	-	-	-円	-円	-円	-	-	-	-	-
平成26年度 基幹労働者賃金(主事、30歳、基準内賃金)・・・2,000円の賃金水準改善を実施 平成25年度 一般職昇給率額(11,710円/3.78%)、役職者昇給率額(17,158円/2.8%)											
4290 (株)プレステージ・インターナショナル(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.2%	-%	-か月	-	(平成26年5月12日発表予定)	(平成26年5月12日発表予定)	(平成26年5月12日発表予定)	(平成26年5月12日発表予定)
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	17,692	1,296	24,225	2,158
	-	-	-	-円	-円	-円	-	17,593	1,597	23,385	2,651
4307 野村総合研究所(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3.2%	-%	-か月	-	350,000	未開示	380,000	50,000
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3.8%	-%	-か月	-	337,340	41,760	363,891	45,854
	-	-	-	-円	-円	-円	-	320,289	41,613	335,554	44,686
賞与は年度業績を基に決定します。このため平成25年度分についても未定です。											
4324 (株)電通(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3.72%	-%	業績連動	-	1,500,000	57,900	2,292,000	72,400
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.36%	-%	1.61 か月	-	1,412,376	39,091	1,941,223	59,027
	-	-	-	9,994 円	-円	1,059,408 円	-	1,404,663	40,654	1,893,055	62,843
4326 (株)イメージホールディングス(連結)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	43,052	811	43,052	811
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	39,930	996	39,930	996
	-	-	-	-円	-円	-円	-	36,658	836	36,658	836
賃金テーブル(資格等級別)に基づく定期昇給を実施											
4346 (株)ネクシィーズ	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	-	-	-	-
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	873	△16	7,540	307
	-	-	-	-円	-円	-円	-	543	△164	7,513	406
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ペア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4362 日本精化(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.18%	-%	-か月	-	(実績) 10,871 百万円	(実績) 1,181 百万円	(実績) 24,528 百万円	(実績) 1,907 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.41%	-%	1.21 か月	-	10,100 百万円	1,114 百万円	23,545 百万円	1,945 百万円
平成26年度夏季賞与時に特別加算金として社員に一律2万円を支給。				3,766 円	-円	下に記載		9,484 百万円	928 百万円	24,942 百万円	1,533 百万円
4401 株ADEKA(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ペア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.49%	0.31%	0.07 か月	-	非公表	非公表	200,000 百万円	12,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.49%	-%	0.04 か月	-	非公表	非公表	184,885 百万円	11,324 百万円
-				4,737 円	1,000 円	20,000 円		非公表	非公表	170,817 百万円	8,628 百万円
4403 日油(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ペア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.76%	0.55%	0.05 か月	-	- 百万円	- 百万円	157,500 百万円	14,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	1.76%	-%	0.1 か月	役員手当の改定 1人平均:183円	102,598 百万円	10,688 百万円	148,859 百万円	13,646 百万円
-				5,716 円	1,795 円	約 20,000 円		103,414 百万円	8,281 百万円	152,364 百万円	12,060 百万円
4410 ハリマ化成グループ(株) ハリマ化成(株) ハリマエムアイディ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.69%	-%	0.07 か月	-	- 百万円	- 百万円	75,174 百万円	2,607 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	64,203 百万円	1,421 百万円
-				5,021 円	-円	15,000 円		- 百万円	- 百万円	71,535 百万円	2,159 百万円
4452 花王(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(個別成績による改定額を対H25で増額) 2.0%	-%	0.9 か月 (業績による運動部分)	-	(※1) 768,565 百万円	(※1) 111,650 百万円	(※1) 1,315,217 百万円	(※1) 128,053 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.5%	-%	-か月	-	(※2) 567,402 百万円	(※2) 81,563 百万円	(※2) 1,012,595 百万円	(※2) 104,214 百万円
-				8,255 円	-円	382,844 円		724,531 百万円	93,148 百万円	1,216,095 百万円	110,026 百万円
-				6,237 円	-円	-円		※1:決算期が1月~12月のため実績。 ※2:H24は決算期変更の移行期となります。3月決算であった花王、連結対象会社はH24年4月~12月の9ヵ月間を、12月決算であった子会社はH24年1月~12月を連結の対象期間としています。			
4461 第一工業製薬(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ペア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.95%	0.06%	0.2 か月	・定昇+ペア 220円 ・賞与 4.3ヶ月→ 4.5ヶ月	連結のみ開示	連結のみ開示	(決算発表済) 54,613 百万円	(決算発表済) 2,374 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.91%	-%	0.1 か月	・定昇のみ ・賞与 4.2ヶ月→ 4.3ヶ月	連結のみ開示	連結のみ開示	51,843 百万円	1,544 百万円
-				6,694 円	220 円	62,286 円		連結のみ開示	連結のみ開示	56,249 百万円	1,742 百万円
-				6,584 円	-円	32,401 円					

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4471 三洋化成工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	下に記載	-%	-か月	-	100,000 百万円	5,000 百万円	163,000 百万円	9,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	下に記載	-円	-円	-	94,744 百万円	5,414 百万円	142,652 百万円	7,266 百万円
上記の賃金構造維持分の改定額は、労使協定により一定範囲に定めている。平成25年度は、その中心額で改定を行ったが、平成26年度はその上限額を適用したため、実質500円の賃金改善となった。								98,054 百万円	5,172 百万円	141,041 百万円	6,958 百万円
4502 武田薬品工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	下に記載	下に記載	下に記載	-	- 百万円	- 百万円	1,690,000 百万円	135,000 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	下に記載	下に記載	下に記載	-	- 百万円	- 百万円	1,557,267 百万円	113,168 百万円
①組合員について、業績評価結果に基づく業績昇給、職務等級の進級に応じた進級昇給を実施。 ②組合員について、平成26年4月より一律1,000円のベアを実施。 ③全社員について、平成25年度の会社業績が平成24年度を上回る場合、業績連動する賞与は増加する見込み。								- 百万円	- 百万円	1,508,932 百万円	270,330 百万円
4503 アステラス製薬(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	1,155,000 百万円	170,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	-円	-円	-	623,722 百万円	143,905 百万円	1,005,611 百万円	157,156 百万円
・組合員については、個人業績に応じた業績昇給、および昇格による昇給を実施。 ・昇給率2.0%(30歳モデル賃金) ・賞与の支給月数については、公表の業績予想が達成された場合には、平成24年度支給実績を上回る見込み								613,692 百万円	65,181 百万円	969,387 百万円	135,107 百万円
4506 大日本住友製薬(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	下に記載	-%	下に記載	-	385,000 百万円	34,000 百万円	385,000 百万円	34,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	下に記載	-円	下に記載	-	347,724 百万円	24,505 百万円	347,724 百万円	24,505 百万円
・〔賃金〕1. 全社員について、個人の評価に応じた査定昇給と昇格による昇給を実施 2. 組合員のうち、特定層(一般職層)について賃金上限額の引き上げを実施 3. 監督職の手当増額を実施 ・〔賞与〕会社業績が前年度を上回る場合は、増額する見込み								350,395 百万円	18,872 百万円	350,395 百万円	18,872 百万円
4507 塩野義製薬(株)	平成26年度(予定)	1	-	-%	-%	-か月	-	254,300 百万円	72,000 百万円	284,800 百万円	61,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	-円	-円	-円	-	255,946 百万円	68,205 百万円	282,903 百万円	58,922 百万円
管理職は従来から完全職務給を導入しており、引き上げ額の計算ができないため、下記に組合員の一人平均の引き上げについて記載する。また、平成25年度に職務等級制度を中心とした人事制度・給与制度の改定を実施した。これに伴い、平成26年度は制度移行に伴う経過措置期間としており、結果として一人平均の賃金引き上げ額は通常の年度より低めとなる要素を含んでいるが、そうした要素を含めて前年度を上回る引き上げを行う予定である。 平成26年度に 引き上げ率2.37% 引き上げ額8,400円 の定期昇給を実施(予定) 平成25年度に 引き上げ率2.31% 引き上げ額8,000円 の定期昇給を実施								256,187 百万円	63,536 百万円	267,275 百万円	46,093 百万円
4508 田辺三菱製薬(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	419,000 百万円	65,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-円	-円	-円	-	396,542 百万円	76,205 百万円	419,179 百万円	69,392 百万円
組合員のデータで回答いたします。 平成25年度 引き上げ率 1.69% 引き上げ額 6,575円 平成26年度(*) 引き上げ率 1.75% 引き上げ額 6,944円 *現時点での算定が困難なため組合員の過去3年間のデータの平均で回答させていただきます。								389,151 百万円	69,611 百万円	407,156 百万円	68,759 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)		
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益	
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)				
4514 あすか製薬(単体)	平成26年度(予定)	1	-	未定	-%	-か月	-	-	-	-	-	-
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	-円	-円	-	40,726	1,276	40,963	1,336	
	-	-	-	4,118 円	-円	-円	-	40,403	1,476	40,637	1,224	
4516 日本新薬(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	-	-%	-%	-か月	-	75,100	7,500	75,300	7,900	
	平成25年度(実績)	1	-	-%	-%	-か月	-	69,724	6,781	69,941	7,209	
	-	-	-	-円	-円	-円	-	67,009	5,783	67,304	6,193	
<p>・組合員について年齢昇給および評価給昇給からなる定期昇給を実施。組合員1人当りの賃金引き上げ率は、平成25年度2.4%、平成26年度約2.4%。なお管理職については、職務等級制をとっているため、定期昇給はありません。</p> <p>・全社員について、平成25年度の会社業績が平成24年度の会社業績を上回る場合、業績連動する賞与は増加する見込み。</p>												
4519 中外製薬(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	-%	-%	-か月	-	417,392	68,894	426,002	77,763	
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-円	-円	-円	-	382,099	69,993	391,220	75,406	
	-	-	-	-円	-円	-円	-	363,779	57,546	373,516	63,585	
<p>下記は一般社員の情報</p> <p>①定期昇給・賃金構造維持分：平成25年度 2.23%、平成26年度 2.02% (一般社員平均)</p> <p>②ベア：平成25年度 ゼロ、平成26年度 一般社員最上位資格(OL4)について、一律5,000円引上げ</p> <p>③その他：平成25年度 改定なし、平成26年度 営業手当の改定(営業職の入社一年目および四年目以降を10,000円引き上げ)</p>												
4521 科研製薬(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.88%	-%	-か月	-	88,200	14,000	90,200	14,600	
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	6,481 円	-円	-円	-	85,270	13,656	87,054	14,250	
	-	-	-	7,271 円	1,000 円	27,740 円	-	86,318	14,250	87,997	14,803	
<p>平成26年度賞与・一時金については、引き上げる予定であるが、平成27年3月の春季賃金交渉時に通期決算の予測を基に支給額を決定することとしているため、現時点では回答することが出来ない。</p>												
4523 エーザイ(株)	平成26年度(予定)	未定	-	-%	-%	-か月	-	非公表	非公表	587,000	70,000	
	平成25年度(実績)	2	-	-円	-円	-円	-	348,029	34,861	573,658	65,577	
	-	-	-	-円	-円	-円	-	408,224	62,867	647,976	90,036	
<p>①30歳 大卒、平成25.26年度に1.96%定期昇給の実施</p> <p>②賞与は平成26年より連結業績に連動した支給方式に変更。現在の平成25年度実績見込みでは、前年を上回る見通し</p> <p>③平成26年度に初任給を大卒で1万円、修士卒で6千円、博士卒で2千円引き上げ。</p>												
4528 小野薬品工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.71%	-%	-か月	-	-	-	148,300	29,000	
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	7,743 円	-円	-円	-	-	-	145,393	33,953	
	-	-	-	7,692 円	-円	-円	-	-	-	145,778	40,454	
<p>若手社員の賃金改善、職務等級 JG3・JG4 の職務給 1,000 円の賃金改善 (職務給のベースアップ)</p> <p>※JG3・JG4 とは、30才以下の若手社員が適用される職務等級</p> <p>(3/28 現在、会社回答)</p>												

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4531 有機合成薬品工業(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	4月に交渉	-%	-か月	-	8,609 百万円	3 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	4月に交渉	-円	-円	-	8,116 百万円	453 百万円	- 百万円	- 百万円
				2.1%	-%	-か月	-	9,322 百万円	258 百万円	- 百万円	- 百万円
				5,211円	-円	-円	-				
4534 持田製薬(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	下に記載	-%	-か月	自己啓発支援制度の利用回数増加による支援金の増額	公表前	公表前	94,000 百万円	14,600 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	下に記載	-円	-円	-	84,432 百万円	12,854 百万円	89,210 百万円	14,188 百万円
				-%	-%	-か月	-	81,531 百万円	13,173 百万円	86,205 百万円	15,286 百万円
				-円	-円	-円	-				
制度上の昇給について、平成25年度に比べ平成26年度の昇給を増加させた。 昇給：(平成25年度)賃金体系維持分⇒(平成26年度)賃金体系維持分+引き上げ分 【参考】大卒30歳標準者モデル：(平成25年度)5,100円⇒(平成26年度)6,800円(+1,700円)											
4536 参天製薬(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(組合員ベース、定期昇給・賃金構造維持分とベア分を合わせて) 2.33%	(組合員ベース、定期昇給・賃金構造維持分とベア分を合わせて) 2.33%	-か月	-	非公表	非公表	149,000 百万円	27,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(組合員ベース、定期昇給・賃金構造維持分とベア分を合わせて) 2.0%	(組合員ベース、定期昇給・賃金構造維持分とベア分を合わせて) 2.0%	-か月	-	106,647 百万円	26,404 百万円	119,066 百万円	25,602 百万円
				-円	-円	-円	-	103,200 百万円	27,776 百万円	114,416 百万円	27,780 百万円
				-円	-円	-円	-				
月例給与については、市場連動性の基本給改定システムとなっており、定期昇給・賃金構造維持分とベア分を含んだ値となっている。											
4538 扶桑薬品工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.764%	(0.577)0.481+α% ※+αは修正、是正分(0.096%) (1800)1500+α円 ※+αは修正、是正分(300円)	未定	-	未定	未定	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.762%		未定	-	48,612 百万円	3,764 百万円	- 百万円	- 百万円
				5,500円		未定	-	44,358 百万円	74 百万円	- 百万円	- 百万円
				5,500円	242円	-円	-				
4539 日本ケミファ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	28,455 百万円	1,725 百万円	31,893 百万円	3,206 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	-円	-円	-	27,986 百万円	2,054 百万円	31,944 百万円	3,714 百万円
				-%	-%	-か月	-	26,102 百万円	1,609 百万円	28,513 百万円	2,776 百万円
				-円	-円	-円	-				
①定期昇給(組合員平均)：H25年度2.10%、H26年度1.93% ②組合員平均：H25年度に賞与を年間4.5万円程度増加支給。H26年度は、H25年度の会社業績により変動するため未定。											
4543 テルモ(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	2%	-%	-か月	平成26年度から、社員持株会の奨励金を従来の「3%~5%」から「5%~10%」へ拡大する。	- 百万円	- 百万円	460,000 百万円	67,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	7,500円	-円	-円	博士号所有者を対象とした手当「専門能力給」を新設(10,000円/月)。	246,194 百万円	48,567 百万円	402,294 百万円	51,376 百万円
				2%	-%	-か月		249,699 百万円	50,851 百万円	386,686 百万円	59,164 百万円
				7,600円	-円	-円					
1. 平成26年度に25歳~28歳の従業員に2,000円、29歳の従業員に4,000円の特別加算を実施。(平成22年度から毎年実施。対象者1人平均12,000円/5年のベア。) 2. 平成26年度に初任給4,000円引き上げ(大卒以上)。											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4547 キッセイ薬品工業(単体)	平成26年度(予定)	-	-	-%	-%	-か月	-	56,700 百万円	9,200 百万円	65,500 百万円	9,600 百万円
	平成25年度(実績)	-	-	-%	-%	-か月	-	54,231 百万円	8,348 百万円	62,491 百万円	8,849 百万円
	-	-	-	-%	-%	-か月	-	55,502 百万円	7,940 百万円	64,618 百万円	8,326 百万円
4548 生化学工業(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	30,200 百万円	5,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	24,374 百万円	3,893 百万円	26,639 百万円	4,302 百万円
	-	-	-	-%	-%	-か月	-	22,628 百万円	3,501 百万円	27,082 百万円	4,770 百万円
平成26年度賃上げ額は、30歳平均で5,395円、賞与は1,907,240円(953,620×2回)											
4549 栄研化学(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.8%	約1%	0.1か月	-	30,026 百万円	3,069 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.8%	-%	0.12か月	-	28,645 百万円	2,812 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	-%	-%	-か月	-	27,702 百万円	2,543 百万円	- 百万円	- 百万円
4550 日水製薬(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.67%	-%	-か月	-	13,140 百万円	3,592 百万円	13,140 百万円	3,592 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.49%	-%	-か月	-	13,189 百万円	3,172 百万円	13,189 百万円	3,172 百万円
	-	-	-	4,239円	-円	-円	-	13,389 百万円	2,858 百万円	13,389 百万円	2,858 百万円
平成26年度、平成25年度の引上率は労働組合員1人当たりのものである。											
4551 鳥居薬品(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.1%	-%	-か月	-	55,500 百万円	3,300 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.7%	-%	-か月	-	52,294 百万円	2,952 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	-円	-円	70,000円	-	48,717 百万円	4,338 百万円	- 百万円	- 百万円
4553 東和薬品(株)	平成26年度(予定)	1	-	(毎年6月昇給決定(4月遡及))検討中	(毎年6月昇給決定(4月遡及))についても、現在検討中	-か月	-	59,600 百万円	9,600 百万円	61,300 百万円	9,700 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.76%	-%	-か月	-	53,624 百万円	9,358 百万円	55,241 百万円	9,544 百万円
	-	-	-	7,829円	-円	-円	-	47,225 百万円	9,768 百万円	48,719 百万円	9,841 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4554 富士製薬工業(株)	平成26年度(予定)	1 (平成26年9月期)	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.57%	0.49%	-か月	-	(平成26年9月期) 27,620 百万円	(平成26年9月期) 3,490 百万円	(平成26年9月期) 29,465 百万円	(平成26年9月期) 3,385 百万円
	平成25年度(実績)	1 (平成25年9月期)	1. 定昇・賃金構造維持分	4,437円	1,378円	-円	-	(平成25年9月期) 23,948 百万円	(平成25年9月期) 3,544 百万円	(平成25年9月期) 25,174 百万円	(平成25年9月期) 3,376 百万円
賞与は業績に連動した支給方式を採用。								(平成24年9月期) 21,520 百万円	(平成24年9月期) 2,698 百万円	- 百万円	- 百万円
4555 沢井製薬(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	未定	未定	-	未定	未定	88,700 百万円	19,600 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	(組合員平均) 2.18%	(組合員平均) 0.12%	(組合員平均) 0.1か月	-	79,646 百万円	17,399 百万円	80,502 百万円	17,601 百万円
平成26年度に大卒初任給7,000円、院卒初任給8,000円引上げ								68,089 百万円	12,449 百万円	67,603 百万円	15,096 百万円
4568 第一三共(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	-	-%	-%	-か月	-	615,466 百万円	94,499 百万円	1,110,000 百万円	90,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	-円	-円	-円	-	549,934 百万円	61,748 百万円	997,852 百万円	99,147 百万円
①大卒 30歳 定期昇給・賃金構造維持分 引上げ率 25年度(2.33%)、26年度(2.55%) 賞与・一時金 年間引上げ額 25年度(40,000円)、26年度(53,000円)								516,414 百万円	66,044 百万円	938,677 百万円	76,217 百万円
4569 杏林製薬(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.7%	-%	-か月	-	99,500 百万円	17,800 百万円	112,600 百万円	18,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(予定) 6,800円	-円	-円	-	95,894 百万円	18,209 百万円	107,031 百万円	18,676 百万円
-								93,697 百万円	15,126 百万円	103,232 百万円	15,275 百万円
4578 大塚ホールディングス(株) と連結対象会社	平成26年度(予定)	-	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	1,435,000 百万円	225,000 百万円
	平成25年度(実績)	-	-	-円	-円	-円	-	48,906 百万円	44,487 百万円	1,218,100 百万円	184,500 百万円
-								36,867 百万円	31,241 百万円	1,154,600 百万円	152,100 百万円
4581 大正製薬(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	-%	-か月	-	192,900 百万円	32,500 百万円	294,500 百万円	46,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	未定	-円	-円	-	194,514 百万円	31,005 百万円	285,168 百万円	44,173 百万円
35歳・大学新卒・総合職の場合:平成25年度に賞与を年間10万円増加支給。								193,767 百万円	37,419 百万円	271,230 百万円	46,201 百万円
-								- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4611 大日本塗料(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	45,725 百万円	1,932 百万円	72,623 百万円	4,210 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	41,962 百万円	928 百万円	70,824 百万円	2,545 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	41,718 百万円	628 百万円	70,231 百万円	2,231 百万円
4615 神東塗料(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.47%	-%	-か月	-	17,700 百万円	480 百万円	23,400 百万円	940 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.45%	-%	-か月	-	17,598 百万円	888 百万円	23,383 百万円	1,518 百万円
	-	-	-	3,873 円	-円	-円	-	16,771 百万円	632 百万円	22,011 百万円	973 百万円
4617 中国塗料(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.04%	-	(本年度) 0.196 か月	-	34,085 百万円	3,226 百万円	90,901 百万円	5,058 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.08%	-%	-か月	-	32,487 百万円	2,313 百万円	83,656 百万円	5,119 百万円
	-	-	-	6,764 円	-円	60,000 円	-	35,588 百万円	2,942 百万円	93,560 百万円	6,040 百万円
4619 日本特殊塗料(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.91%	-%	0.43 か月	-	30,500 百万円	1,650 百万円	37,500 百万円	2,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.02%	-%	0.04 か月	-	28,936 百万円	1,303 百万円	32,781 百万円	1,805 百万円
	-	-	-	6,955 円	-円	200,489 円	-	29,541 百万円	1,281 百万円	32,238 百万円	1,647 百万円
4631 DIC(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.03%	-%	-か月	-	198,626 百万円	13,269 百万円	705,647 百万円	37,123 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.05%	-%	-か月	-	250,353 百万円	15,428 百万円	703,781 百万円	35,137 百万円
	-	-	-	3,663 円	-円	50,000 円	-	262,116 百万円	11,182 百万円	734,276 百万円	30,802 百万円
上記賃上げ率(額)は、労働組合員を対象とした実績。											
4634 東洋インキSCホールディングス(株)、東洋インキ(株)、トーヨーケム(株)、トーヨーカラー(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.55%	0.26%	-か月	-	218,400 百万円	19,000 百万円	270,000 百万円	20,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.57%	-%	-か月	-	213,251 百万円	19,959 百万円	248,689 百万円	18,468 百万円
	-	-	-	5,859 円	1,000 円	20,000 円	-	228,500 百万円	12,638 百万円	245,337 百万円	13,445 百万円
4636 (株)T&K TOKA	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.78%	-%	-か月	-	(実績) 37,417 百万円	(実績) 3,041 百万円	(実績) 52,556 百万円	(実績) 4,742 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.79%	-%	-か月	-	35,229 百万円	2,534 百万円	53,042 百万円	3,843 百万円
	-	-	-	7,102 円	-円	-円	-	33,495 百万円	2,309 百万円	48,484 百万円	2,843 百万円
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4641 ㈱アルプス技研(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	0.74%	0.40%	-か月	住宅手当	15,476 百万円	1,188 百万円	18,097 百万円	1,089 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.74%	-%	-か月	-	15,374 百万円	1,184 百万円	17,460 百万円	1,223 百万円
	-	-	-	1,872 円	1,000 円	-円	-	14,881 百万円	862 百万円	16,910 百万円	891 百万円
4665 ㈱ダスキン本社(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.02%	-%	-か月	-	145,000 百万円	6,400 百万円	170,000 百万円	7,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.01%	-%	-か月	-	145,275 百万円	9,446 百万円	168,163 百万円	11,027 百万円
	-	-	-	6,569 円	-円	-円	-	150,019 百万円	10,313 百万円	171,118 百万円	11,609 百万円
平成26年度:一律ベアではなく、役職手当の増資原資分として確保(対基本給率0.5%)											
4676 ㈱フジテレビジョン	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.42%	-%	-か月	-	315,700 百万円	18,000 百万円	632,600 百万円	35,100 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.42%	-%	-か月	-	323,581 百万円	23,548 百万円	632,029 百万円	47,209 百万円
	-	-	-	6,080 円	-円	-円	-	329,013 百万円	25,666 百万円	593,645 百万円	52,320 百万円
4733 ㈱オービックビジネスコンサルタント	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	3.76%	2.09%	0.48 か月	・決算賞与...1人平均0.42か月(79,722円)引き上げ ・年間表彰、報奨金...1人平均3,854円引き上げ	20,260 百万円	12,281 百万円	20,260 百万円	12,281 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	3.26%	-%	0.18 か月	・売上達成報奨金...1人平均102,000円引き上げ ・年間表彰、報奨金...1人平均2,184円引き上げ	16,926 百万円	8,746 百万円	16,926 百万円	8,746 百万円
	-	-	-	10,881 円	5,930 円	89,000 円	-	17,123 百万円	8,977 百万円	17,123 百万円	8,977 百万円
4739 伊藤忠テクノソリューションズ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.1%	-%	-か月	-	325,500 百万円	20,200 百万円	350,000 百万円	25,200 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.1%	-%	-か月	-	299,866 百万円	21,953 百万円	322,475 百万円	27,340 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	276,468 百万円	19,744 百万円	297,748 百万円	24,954 百万円
4746 ㈱東計電算(連結)	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	11,893 百万円	2,306 百万円	12,147 百万円	2,314 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	11,170 百万円	1,926 百万円	11,411 百万円	1,937 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	10,150 百万円	1,544 百万円	10,370 百万円	1,568 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4755 楽天(株)	平成26年度(予定)	(注)能力、業績評価に基づき昇降給の結果による	-	-%	-%	-か月	-	(12月期) 189,041 百万円	(12月期) 71,915 百万円	(12月期) (IFRS 売上収益) 518,568 百万円	(12月期) (IFRS 営業利益) 90,244 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3.42%	-%	-か月	-	(12月期) 163,708 百万円	(12月期) 66,883 百万円	(12月期) (IFRS 売上収益) 400,444 百万円	(12月期) (IFRS 営業利益) 50,055 百万円
	-	-	-	14,441 円	-円	-円	-	(12月期) 146,603 百万円	(12月期) 49,531 百万円	(12月期) 379,900 百万円	(12月期) 68,267 百万円
4768 (株)大塚商会(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	(実績) 521,623 百万円	(実績) 31,530 百万円	(実績) 564,595 百万円	(実績) 33,505 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	474,259 百万円	26,053 百万円	515,771 百万円	29,079 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	444,625 百万円	21,628 百万円	478,215 百万円	23,315 百万円
平成24年		年間平均賃金 7,802 千円									
平成25年		年間平均賃金 8,059 千円									
平成26年		年間平均賃金(予定) 8,157 千円									
4776 サイボウズ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.5%	-%	未定(年間賞与額は売上実績により決定するため)	-	4,930 百万円	129 百万円	5,197 百万円	264 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	3%	-%	未定(年間賞与額は売上実績により決定するため)	1.75 か月	3,877 百万円	302 百万円	4,140 百万円	496 百万円
	-	-	-	(年額) 133,329 円	-円	739,494 円	-	4,013 百万円	568 百万円	4,225 百万円	666 百万円
4809 パラカ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.4%	-%	-か月	-	10,000 百万円	1,390 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	4.8%	-%	-か月	-	8,913 百万円	1,363 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	7,934 百万円	1,302 百万円	- 百万円	- 百万円
4812 (株)電通国際情報サービス(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.81%	-%	-か月	-	現時点では非公表	現時点では非公表	74,000 百万円	4,200 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.78%	-%	-か月	-	61,274 百万円	3,316 百万円	72,764 百万円	4,311 百万円
	-	-	-	13,741 円	-円	-円	-	54,468 百万円	1,439 百万円	63,869 百万円	2,496 百万円
<賞与の引上げ>		35歳大卒総合職標準者の場合:平成25年度に賞与を年間157,400円(0.42か月)増加支給。平成26年度は未定。									
4825 (株)ウェザーニューズ	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	13,200 百万円	2,900 百万円	13,500 百万円	3,000 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	12,709 百万円	2,653 百万円	13,007 百万円	2,760 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	11,820 百万円	2,812 百万円	12,912 百万円	2,789 百万円
-		-		-		-		-		-	

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4826 株式会社CJ(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.04%	0.36%	-か月		7,550 百万円	820 百万円	17,580 百万円	1,490 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2,898 円	1,000 円	-円		6,815 百万円	673 百万円	16,512 百万円	1,397 百万円
	-	-	-	0.81%	-%	-か月		6,439 百万円	693 百万円	15,776 百万円	982 百万円
4901 富士フイルム株式会社(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.85%	0.54%	0.13 か月	-	- 百万円	- 百万円	(実績) 2,439,953 百万円	157,154 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	6,800 円	2,000 円	47,000 円		- 百万円	- 百万円	2,214,696 百万円	(同上) 119,186 百万円
	-	-	-	1.88%	-%	-か月		- 百万円	- 百万円	2,195,293 百万円	(同上) 89,187 百万円
4902 コニカミノルタ株式会社	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.48%	-%	0.71 か月 262,000 円 ※業績連動による引き上げの他に月次賃金1%相当(42,000円)の上乗せ分を含む	-	- 百万円	- 百万円	930,000 百万円	54,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	5,312 円	-円	0.03 か月		35,567 百万円	△1,121 百万円	813,073 百万円	38,901 百万円
	-	-	-	1.46%	-%	10,000 円		23,062 百万円	△10,120 百万円	767,879 百万円	34,758 百万円
4911 株式会社資生堂と資生堂販売株式会社	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	下に記載	-%	下に記載	-	750,000 百万円	35,386 百万円	535,398 百万円	35,386 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	下に記載	-円	下に記載		677,727 百万円	28,406 百万円	677,727 百万円	28,406 百万円
	-	-	-	下に記載	-円	-円		682,385 百万円	39,442 百万円	682,385 百万円	39,442 百万円
<p><平成25年度> ①総合職に対し、定期昇給・昇格昇給として2.29%引き上げた(引き上げ額7,606円) ②美容職に対し、定期昇給・昇格昇給として2.36%引き上げた(引き上げ額6,177円) <平成26年度> ①総合職に対し、定期昇給・昇格昇給として2.29%引き上げる(引き上げ額7,625円)、賞与・一時金分で年間平均60万円引き上げる ②美容職に対し、定期昇給・昇格昇給として2.36%引き上げる(引き上げ額6,310円)、賞与・一時金分で年間平均45万円引き上げる</p>											
4914 高砂香料工業株式会社	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(組合員平均、定昇+ベア) 2.7%	(組合員平均、定昇+ベア) 2.7%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	121,000 百万円	5,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(組合員平均、定昇+ベア) 2.7%	(組合員平均、定昇+ベア) 2.7%	-か月		62,757 百万円	6,922 百万円	118,973 百万円	7,475 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円		62,674 百万円	3,629 百万円	113,676 百万円	4,297 百万円
4917 マンダム(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.83%	0.5%	0.2 か月	-	40,722 百万円	4,647 百万円	60,427 百万円	6,241 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	5,773 円	1,557 円	-円		41,262 百万円	4,592 百万円	59,801 百万円	6,308 百万円
	-	-	-	1.61%	-%	-か月		39,196 百万円	4,555 百万円	57,262 百万円	6,006 百万円
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)			
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益		
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)					
4921 株ファンケル	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	-	-	-	-	-	-
				-円	-円	-円		百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	-	-	-	-	-	-
				-円	-円	-円		百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
	-												
4927 株オルビス	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	-%	-%	-か月	カフェテリアプラン制度における利用可能ポイント(会社補助金額)を1人当たり1万円増額	(実績) 48,163 百万円	-	-	-	-	-
				2,600円	-円	下に記載		百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月		48,009 百万円	-	-	-	-	-
				2,590円	-円	下に記載		百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
			①本社勤務総合職専任職 会社業績反映賞与 評点100に対して、1人平均 平成26年:31,614円増 103点 平成25年:54,863円増 105点 ②店舗勤務販売特定職 会社業績反映賞与 評点100に対して、1人平均 平成26年:5,851円増 102点 平成25年:3,033円増 101点										
4927 株ポーラ・オルビスホールディングスと株ポーラ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月		-	-	191,355 百万円	17,836 百万円	-	-
				2,529円	-円	下に記載		百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月		-	-	180,873 百万円	14,604 百万円	-	-
				2,559円	-円	下に記載		百万円	百万円	百万円	百万円	百万円	百万円
			会社業績反映賞与として、基準点100点に対し、1人平均 平成26年:27,693円増 平成25年:27,220円増										
4928 株ノエビア	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	0.55%	-%	-か月	若年層の手当を見直し、年間6万円→12万円	(平成25年度(平成24年10月1日~平成25年9月30日)として集計) 24,794 百万円	(平成25年度(平成24年10月1日~平成25年9月30日)として集計) 5,776 百万円	46,516 百万円	7,547 百万円	-	-
				(年間) 27,048円	-円	-円		26,163 百万円	4,415 百万円	47,220 百万円	5,451 百万円	-	-
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	0.81%	-%	-か月	別途インセンティブを支給、営業社員に10万円/1人程度	25,572 百万円	2,194 百万円	24,581 百万円	1,652 百万円	(平成23年度は株式会社ノエビアホールディングス設立のため半期集計(平成23年3月11日~平成23年9月30日))	-
				(年間) 41,841円	-円	-円							
4958 株長谷川香料(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(労働組合平均基準内賃金に対する引上率) 2.3%	(労働組合平均、基準内賃金に対する引上率) 0.2%	-か月		38,420 百万円	4,340 百万円	46,910 百万円	5,790 百万円	-	-
				-円	-円	-円		37,977 百万円	5,689 百万円	45,104 百万円	6,367 百万円	-	-
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(労働組合平均基準内賃金に対する引上率) 2.1%	-%	-か月		39,176 百万円	4,011 百万円	44,386 百万円	4,704 百万円	-	-
				-円	-円	-円							

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
4968 荒川化学工業(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.3%	1%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	(予算) 75,000 百万円	(予算) 2,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.2%	-%	-か月	-	49,233 百万円	1,269 百万円	67,794 百万円	1,934 百万円
	-	-	-	6,020 円	-円	-円	-円	51,899 百万円	1,333 百万円	70,781 百万円	1,858 百万円
4971 メック(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.2%	1%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	7,800 百万円	1,450 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.4%	-%	-か月	-	4,976 百万円	920 百万円	6,703 百万円	956 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-円	4,340 百万円	1,512 百万円	6,286 百万円	686 百万円
4973 日本高純度化学(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.7%	-%	業績連動	-	10,900 百万円	1,210 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	1.98%	-%	業績連動	従業員持株会の奨励金を、拠出額に対し5%から10%に引き上げを実施。	9,971 百万円	1,207 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-円	9,721 百万円	1,309 百万円	- 百万円	- 百万円
一部管理職(部長職)を除く全社員に対し、定期昇給は原則1.7%増を実施、ないし実施予定。ベアは前年・今年とも実施しない。賞与については業績連動とし、経常利益の(前年比)増減率の約1/3程度を反映。											
4977 新田ゼラチン(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.9%	0.15%	-か月	-	非開示	非開示	32,300 百万円	1,100 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.92%	-%	-か月	-	20,261 百万円	1,294 百万円	39,272 百万円	1,837 百万円
	-	-	-	6,194 円	500 円	-円	-円	20,532 百万円	1,203 百万円	36,402 百万円	1,940 百万円
4989 イハラケミカル工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.5%	0.3%	0.486 か月	-	(実績) 21,067 百万円	(実績) 2,027 百万円	(実績) 30,334 百万円	(実績) 2,855 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	1.5%	-%	-か月	役付手当の改訂	17,490 百万円	1,712 百万円	26,932 百万円	2,634 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-円	18,878 百万円	1,889 百万円	25,713 百万円	2,705 百万円
4997 日本農薬(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.33%	-%	-か月	-	非公表 (平成25年9月期) 42,272 百万円	非公表 (平成25年9月期) 6,119 百万円	(平成26年9月期) 56,000 百万円 (平成25年9月期) 47,627 百万円	(平成26年9月期) 8,800 百万円 (平成25年9月期) 7,143 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.39%	-%	0.23 か月	-	(平成24年9月期) 38,254 百万円	(平成24年9月期) 3,269 百万円	(平成24年9月期) 42,245 百万円	(平成24年9月期) 3,899 百万円
	-	-	-	4,502 円	-円	-円	-円	4,673 円	-円	80,000 円	-円