

賃金引上げ状況企業別一覧表

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
6501 株)日立製作所(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	(組合員層) 約2%	(組合員層) 約0.7%	(組合員層) 0.27か月	-	- 百万円	- 百万円	(平成26年度2月4日(第3四半期決算)時点) 9400,000 百万円	(営業利益、平成26年度2月4日(第3四半期決算)時点) 510,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(組合員層) 約2%	(組合員層) 2,000円	(組合員層) 約10万円	-	1,911,529 百万円	76,050 百万円	9,041,071 百万円	(営業利益) 422,028 百万円
	-	-	-	(組合員層) 約6,500円	-	(組合員層) 0.07か月	-	1,870,475 百万円	48,923 百万円	9,665,883 百万円	(営業利益) 412,280 百万円
6502 株)東芝	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	下に記載	下に記載	業績連動のため未定	-	- 百万円	- 百万円	6,300,000 百万円	(営業利益) 290,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	下に記載	下に記載	業績連動のため未定	-	2,897,256 百万円	18,717 百万円	5,800,281 百万円	(営業利益) 194,316 百万円
	■平成26年度 ▽開発・設計職基幹労働者(大学卒・30歳)の場合の賃金:賃金構造維持分6,200円(2.03%) + ベア分2,000円(0.66%)の計8,200円(2.69%)引き上げ ▽初任給:高校卒を1,000円、大学卒を1,500円、修士・博士卒を2,000円引上げ ■平成25年度 ▽開発・設計職基幹労働者(大学卒・30歳)の場合の賃金:賃金構造維持分6,200円(2.03%)引き上げ ▽初任給:前年度と同水準	1	下に記載	下に記載	0.15か月	-	3,209,013 百万円	△32,636 百万円	6,100,262 百万円	(営業利益) 202,663 百万円	
6503 三菱電機株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	非回答	0.6%	0.52か月	-	未公表	未公表	3,950,000 百万円	(税引前当期純利益(米国基準を採用)) 220,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	非回答	-%	-か月	-	2,236,063 百万円	60,558 百万円	3,567,184 百万円	(税引前当期純利益(米国基準を採用)) 65,141 百万円
	30歳、設計・開発職の場合:平成26年度に2,000円の賃金改善を実施	1	1. 定昇・賃金構造維持分	非回答	-%	-か月	-	2,344,563 百万円	127,519 百万円	3,639,468 百万円	(税引前当期純利益(米国基準を採用)) 224,080 百万円
6504 富士電機株(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	未定	0.6%	0.2か月	-	577,500 百万円	21,490 百万円	755,000 百万円	30,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	未定	2,000円	74,700円	-	526,570 百万円	26,670 百万円	745,781 百万円	25,714 百万円
	人事・処遇制度上、定期昇給はなく、毎年の進級及び成果評価に基づき、賃金を決定している。従って、平成26年度の賃金構造維持分は未定。	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.8%	-%	0.3か月	-	473,180 百万円	10,150 百万円	703,534 百万円	18,554 百万円
6505 東洋電機製造株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2%	-	業績連動	-	31,400 百万円	1,100 百万円	36,000 百万円	1,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-円	-円	業績連動	-	26,556 百万円	1,022 百万円	30,575 百万円	1,150 百万円
	①開発、設計職基幹労働者(30歳):平成26年度に2,000円のベアを実施 ②製品組立職基幹労働者(35歳):同上 ③平成26年度に初任給を引き上げ:修士卒2,000円増、大卒1,500円増、高専卒1,500円増、短大卒1,000円増、高卒1,000円増	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2%	-%	業績連動	-	34,057 百万円	1,451 百万円	38,570 百万円	1,788 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
6506 株安川電機 (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.24% 6,088 円	0.63% 2,085 円	-か月 -円	-	- 百万円	- 百万円	360,000 百万円	25,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.09% 5,870 円	-% -円	-か月 -円	-	162,134 百万円	5,637 百万円	310,383 百万円	14,053 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	170,848 百万円	4,693 百万円	307,111 百万円	15,626 百万円
6507 シンフォニアテクノロジー (株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	(大卒30才開発設計職モデル) 2.5% 7,500 円	0.7% 2,000 円	0.2 か月 -円	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-% -円	-% -円	-か月 -円	-	69,486 百万円	1,070 百万円	55,627 百万円	1,066 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	70,605 百万円	1,084 百万円	53,173 百万円	931 百万円
6508 株明電舎	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.69% 5,045 円	0.67% 2,000 円	0.7 か月 210,000 円	-	- 百万円	- 百万円	210,000 百万円	7,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.71% 5,203 円	-% -円	0.3 か月 92,000 円	-	150,256 百万円	148,381 百万円	197,733 百万円	181,106 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	3,353 百万円	3,025 百万円	5,946 百万円	5,266 百万円
6513 オリジン電気 (株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.35% 7,051 円	0.47% 1,400 円	-か月 -円	-	平成26年6月公表予定 33,368 百万円	平成26年6月公表予定 3,044 百万円	30,000 百万円	900 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.39% 7,128 円	0.03% 100 円	-か月 -円	-	23,852 百万円	569 百万円	28,755 百万円	737 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6516 山洋電気(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	下に記載 -円	下に記載 下に記載	下に記載 下に記載	-	57,000 百万円	4,000 百万円	71,000 百万円	5,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	下に記載 下に記載	-% -円	下に記載 -円	-	52,354 百万円	3,291 百万円	64,050 百万円	4,503 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	55,508 百万円	2,870 百万円	69,972 百万円	4,917 百万円
<p>1 平成25年度実績 ①組合員の昇格昇給額は、定期昇給とは別に、各資格に応じて、900円~1,500円を増額。 ②組合員の昇給率は、昇格昇給も含めて1.29%増加。 ③組合員の夏の賞与は、基準内給比1.6%分。冬の賞与は、基準内給比1.6%分。 ④管理職は、賞与も含めた年俸制を実施。</p> <p>2 平成26年度予定(決定済み) ①組合員のベースアップは、各資格に応じて、2,000円~4,500円を増額。 ②組合員の昇格昇給額は、ベースアップ・定期昇給とは別に、各資格に応じて、900円~1,500円を増額。 ③組合員の全体の昇給率は、ベースアップ、定期昇給、昇格昇給を含めて、2.73%の増加。 ④組合員の夏の賞与は、基準内給比2.0ヶ月分 ⑤管理職は、賞与も含めた年俸制を実施。</p>											
6517 デンヨー(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	現在検討中 5月上旬決定 -円	現在検討中 5月上旬決定 -円	-か月 -円	-	34,000 百万円	3,820 百万円	48,000 百万円	5,050 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-% -円	-% -円	1 か月 -円	-	33,015 百万円	3,749 百万円	47,671 百万円	5,007 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	35,678 百万円	3,422 百万円	48,106 百万円	4,651 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げない/引き上げない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
6581 日立工機(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(予定) 1.35% -円	(予定) 0.30% -円	-か月 -円	-	- 百万円	- 百万円	134,000 百万円	3,600 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.29% -円	-% -円	-か月 -円	-	76,750 百万円	2,796 百万円	115,645 百万円	6,287 百万円
上記の賃金引き上げ率は、労働組合員のみ。											
6586 株マキタ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-% 非公開	- (組合員平均) 2,000円	(組合員平均) 0.65か月 -円	-	145,238 百万円	38,146 百万円	383,207 百万円	56,974 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-% 非公開	-% -円	(組合員平均) 0.25か月 -円	-	119,686 百万円	19,598 百万円	309,630 百万円	45,691 百万円
-											
6588 東芝テック(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-% 下に記載	-% 下に記載	-か月 -円	-	261,268 百万円	10,170 百万円	498,870 百万円	20,060 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-% -円	-% -円	-か月 -円	-	233,686 百万円	5,302 百万円	403,693 百万円	14,867 百万円
①30歳、開発・設計基幹労働者について：平成26年度に2000円のベアを実施。 ②平成26年度に初任給を高校・短大卒で1000円、高専・大卒で1500円、修士・博士卒で2000円それぞれ引き上げ。 ③平成26年度に年齢別最低賃金を15歳で1000円、16歳以上で1500円それぞれ引き上げ。 *賃金構造維持分(賃金体系維持分)は5月中旬頃に確定予定。 *賞与は業績連動にて支給。											
6590 芝浦メカトロニクス(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.5% 4,130円	0.2% 500円	0.1か月 45,696円	-	非公表 21,905 百万円	非公表 △253 百万円	36,300 百万円	400 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.8% 4,896円	0.4% 1,000円	-か月 -円	-	30,196 百万円	△4 百万円	39,359 百万円	△133 百万円
引き上げ水準、金額は組合員平均。											
6592 マブチモーター(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.58% 5,143円	0.61% 2,000円	0.37か月 139,695円	-	80,725 百万円	12,669 百万円	108,401 百万円	16,672 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.61% 5,225円	-% -円	0.2か月 77,229円	-	63,757 百万円	6,641 百万円	85,254 百万円	10,510 百万円
-											
6622 ダイヘン	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2.15% 5,750円	0.75% 2,000円	0.6か月 166,628円	-	76,000 百万円	2,600 百万円	107,000 百万円	6,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.15% 5,750円	-% -円	-か月 -円	-	64,721 百万円	1,632 百万円	91,362 百万円	3,640 百万円
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
6632 株JVCケンウッド	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	(未確定)	-	(未確定)	ベアではない形で2,000円の賃金水準改善を平成26年10月より実施予定	191,527 百万円	102 百万円	316,343 百万円	△70 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(未公表)	-%	(未公表)	-	209,133 百万円	3,900 百万円	306,580 百万円	3,106 百万円
				(未公表)	-円	(未公表)	-	116,901 百万円	3,373 百万円	320,868 百万円	6,420 百万円
<p>①平成25年度は制度に基づく定期昇給のみを実施。 ②平成26年度は制度に基づく定期昇給に加え、平成26年10月より2,000円の水準改善を実施予定(実施内容については今後労使で議論する)。 ③平成26年度に大学卒初任給を1,500円引き上げ。</p>											
6641 日新電機機(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	算定中	-	0.9か月	-	63,000 百万円	5,500 百万円	110,000 百万円	9,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	算定中	2,000円 ※下を参照	268,259円	-	60,784 百万円	4,182 百万円	103,308 百万円	7,185 百万円
				確認中	-%	0.2か月	-	53,694 百万円	3,150 百万円	100,341 百万円	7,991 百万円
<p>※平成26年度に平均2,000円の賃金水準改善を行う。(一律の引き上げではない。賃金表改定ではなく号俸の積み上げ。)</p>											
6645 オムロン機(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	1.7%	0.7%	0.5か月	特別協力感謝金1人平均23,000円6月支給	非回答	非回答	750,000 百万円	(営業利益) 65,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	5,800円	2,300円	173,000円	-	199,988 百万円	18,882 百万円	650,461 百万円	(営業利益) 45,343 百万円
				1.7%	-%	0.18か月	-	203,587 百万円	16,073 百万円	619,461 百万円	(営業利益) 40,136 百万円
-											
6652 IDEC機(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	24,224 百万円	2,050 百万円	35,500 百万円	2,100 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-円	-円	-円	-	22,046 百万円	1,196 百万円	29,343 百万円	1,696 百万円
				-円	-円	-円	-	25,705 百万円	2,160 百万円	32,557 百万円	2,785 百万円
<p>①開発・設計職基幹労働者(職種RD)の場合:平成26年度に格差改善と賃金改善(「賃金改善」がいわゆるベースアップに相当します。)(2,000円)相当を加えて8,900円の引き上げを実施 :平成25年度は格差改善相当を加えた6,900円の引き上げを実施 ②2~4年目の大卒以上の新入社員の場合:平成26年度に上記に2,500円を追加加算 :平成25年度は上記に2,000円を追加加算 ③平成26年度に大卒の初任給を1,500円引き上げ</p>											
6674 株GSユアサ	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分	-%	0.32%	-か月	-	350,000 百万円	17,000 百万円	350,000 百万円	17,000 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-円	1,000円	-円	-	274,509 百万円	12,258 百万円	274,509 百万円	12,258 百万円
				-円	-円	-円	-	285,434 百万円	17,991 百万円	285,434 百万円	17,991 百万円
-											
6675 株サクサ機	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	4,500 百万円	△750 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-円	-円	-円	-	29,595 百万円	- 百万円	38,792 百万円	534 百万円
				-円	-円	-円	-	- 百万円	- 百万円	38,992 百万円	249 百万円
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
6676 株)パフアロ一(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.1%	-%	-か月	-	非公開	非公開	100,000 百万円	3,400 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	6,001 円	-円	-円	-	6,215 百万円	5,102 百万円	102,597 百万円	2,533 百万円
	-	-	-	3,431 円	-円	-円	-	8,472 百万円	6,999 百万円	117,319 百万円	7,132 百万円
6678 株)テクノメディア	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2.24%	0.59%	0.1 か月	-	(実績) 9,000 百万円	(実績) 2,159 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	5,911 円	1,500 円	28,980 円	-	8,151 百万円	1,944 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	4,096 円	1,000 円	-円	-	7,980 百万円	1,831 百万円	- 百万円	- 百万円
6701 日本電気株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	-	業績連動	-	- 百万円	- 百万円	3,000,000 百万円	70,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	-円	業績連動	-	1,855,300 百万円	79,600 百万円	3,071,600 百万円	92,000 百万円
	-	-	-	-円	-円	業績連動	-	1,749,200 百万円	13,100 百万円	3,036,800 百万円	42,100 百万円
30歳、大学新卒、総合職の場合：平成26年度に2,000円のベア実施、9,500円の定期昇給実施。平成25年度に9,500円の定期昇給実施。											
6702 富士通株(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	4,680,000 百万円	140,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-円	-円	-円	-	2,087,898 百万円	54,130 百万円	4,381,728 百万円	98,400 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	2,124,276 百万円	45,456 百万円	4,467,574 百万円	91,116 百万円
平成26年度に研究開発職 30歳相当において、2,000円の賃金水準改善を実施。平成26年度に、大学卒初任給 1,500円、高校卒初任給 1,000円の引き上げを実施。											
6703 沖電気工業株(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.81%	0.62%	0.35 か月	-	238,000 百万円	14,000 百万円	484,000 百万円	34,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	2,000 円	-円	-	225,953 百万円	32,816 百万円	455,824 百万円	20,304 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	205,078 百万円	6,668 百万円	423,480 百万円	9,075 百万円
上の記載は一般社員(組合員)についての回答です。											
6704 岩崎通信機株(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	(組合員の額) 2%	-	(組合員の額) 0.06 か月	-	- 百万円	- 百万円	25,000 百万円	0 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(組合員の額) 6,175 円	(組合員の額) 2,000 円	(組合員の額) 25,766 円	-	14,644 百万円	△350 百万円	24,296 百万円	△39 百万円
	-	-	-	(組合員の額) 6,682 円	-円	(組合員の額) 3,381 円	-	15,853 百万円	△423 百万円	25,425 百万円	168 百万円
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			

6723 ルネサス エレクトロニクス(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	約1%	-%	(賞与は年間協定ではなく半期の協定。2014年6月賞与は2.5ヶ月を回答。昨年実績は2013年6月賞与が0ヶ月、2013年12月賞与は2ヶ月であり、2013年6月に對し2.5ヶ月、2013年12月に對しては0.5ヶ月の引き上げとなる。)0.5か月	-	723,380 百万円	13,248 百万円	822,500 百万円	44,200 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.02%	-%	-か月	-	676,275 百万円	△30,781 百万円	785,800 百万円	△23,200 百万円
	-	-	-	3,938 円	-円	-円	-	733,890 百万円	△56,186 百万円	883,100 百万円	△56,800 百万円

6724 セイコーエプソン(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.51%	-	(賃金体系上、定期昇給はなく、個人の能力伸長・業績に応じた査定昇給のみ実施)	(最終的には2013年度業績に基づいて決定) 2.9か月(予定)	-	- 百万円	- 百万円	990,000 百万円	74,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(同上) 1.55%	-%	(同上)	-か月	-	638,779 百万円	35,831 百万円	851,297 百万円	17,629 百万円
	-	-	-	(同上) 5,544 円	-円	-円	-円	-	627,961 百万円	659 百万円	877,997 百万円	27,022 百万円

弊社では、本春闘で争点となっている賃上げについては、総報酬の観点で捉えており、査定に基づく賃金改定および業績に応じた賞与で反映しております。(査定昇給ならびに賞与により、一人当たりの年間報酬は前年比で大幅な引き上げとなっております。)

また、弊社賃金制度では、全員一律で昇給するのではなく、従業員個人の能力伸長と業績・成果を重視し、能力をつけて成果を発揮した者に適切な処遇が行われるようになっております(定期昇給ではなく、査定にもとづく昇給を実施。)

さらに、年次の賃金改定(査定に基づく昇給)の拠り所となる賃金テーブルについては、毎年、労使による委員会を設け、物価水準や世間企業動向、および競合企業に対する賃金水準の検証等を行うことで適正な水準であるかを確認する仕組みとなっております。

よって、基本的には、春闘に見られるベースアップを労使で協議する仕組みではなく、上記検証に応じて賃金テーブルを見直すことで、適正な賃金水準を確保しております。本テーブルの改定は、実績としての急激な物価変動等が無い限りは、3年単位で実施することとしており、本年は、前回の確認後2年次にあたることや、過年度の消費者物価指数等を確認する中でも急激な変動は見られないことから、賃金テーブルの見直しは実施しておりません。

6730 (株)アクセラ(単体)	平成26年度(予定)	-	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	-	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-円	-	-	-	-

弊社は、経験と実績に裏付けられた能力に基づく処遇を人事の基本方針としております。その方針に則り、定期昇給やベースアップという考えは持っておらず、個別に評価を行い翌年度の処遇を決定する年俸制を基本としております。そのようなことから、本アンケートの趣旨に沿ったご回答ができないと拝察したため、上記の記載は差し控させていただきます。

6740 (株)ジャパンディスプレイ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	見込み 6,600 円	見込み 2,000 円	統合会社のため、平成25年度との比較はできません。	業績連動のため未確定	-	- 百万円	- 百万円	457,378 百万円	5,542 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	統合会社のため記載できません。	統合会社のため記載できません。	統合会社のため記載できません。	統合会社のため記載できません。	-	- 百万円	- 百万円	会社の合併が平成25年度のため、平成24年度、23年度は記載できません。	会社の合併が平成25年度のため、平成24年度、23年度は記載できません。
	-	-	-	統合会社のため記載できません。	統合会社のため記載できません。	統合会社のため記載できません。	統合会社のため記載できません。	-	- 百万円	- 百万円	会社の合併が平成25年度のため、平成24年度、23年度は記載できません。	会社の合併が平成25年度のため、平成24年度、23年度は記載できません。

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
6741 日本信号(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.7% -円	-% -円	0.2 か月 -円	-	72,000 百万円	4,200 百万円	87,000 百万円	6,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.7% -円	-% -円	0.3 か月 -円	-	70,050 百万円	3,667 百万円	85,339 百万円	5,082 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	70,588 百万円	2,667 百万円	84,503 百万円	3,296 百万円
6744 能美防災(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	(組合員平均) 2.4% 6,576 円	(組合員平均) 0.8% 500 円	(組合員平均) 0.1 か月 30,000 円	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.62% 7,033 円	-% -円	(組合員平均) 0.12 か月 (組合員平均) 50,000 円	-	70,292 百万円	3,658 百万円	86,097 百万円	4,855 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	69,385 百万円	3,137 百万円	84,762 百万円	4,522 百万円
平成26年度に実施したベースアップ500円のうち、200円は29歳以下に原資を配分した。											
6745 ホーチキ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.335% 6,748 円	0.173% 500 円	-か月 -円	-	H26.5.9 公表 予定 56,553 百万円	H26.5.9 公表 予定 1,843 百万円	64,000 百万円	2,250 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	2.38% 6,891 円	-% -円	0.3 か月 約 90,000 円	扶養家族手当1名につき500円上乘せ	58,932 百万円	2,119 百万円	62,466 百万円	1,785 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6752 パナソニック(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-% -円	-% -円	-か月 145,800 円	-	非開示 3,916,950 百万円	非開示 110,523 百万円	7,400,000 百万円	(米国会計基準のため「経常利益」はない) 7,303,045 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-% -円	-% -円	-か月 -円	-	3,872,416 百万円	55,730 百万円	7,846,216 百万円	(米国会計基準のため「経常利益」はない) ※米国会計基準のため「経常利益」はない
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
①30歳、開発設計職、平成26年度に2,000円のベアを実施 ②平成26年度に大卒初任給を1,500円引き上げ											
6753 シャープ(株) (連結)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-% -円	-% -円	-か月 -円	-	2,900,000 百万円	40,000 百万円	2,900,000 百万円	40,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-% -円	-% -円	-か月 -円	-	2,478,586 百万円	△206,488 百万円	2,478,586 百万円	△206,488 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	2,455,850 百万円	△65,437 百万円	2,455,850 百万円	△65,437 百万円
6754 アンリツ(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	-	-% -円	-% -円	-か月 -円	-	非開示 52,397 百万円	非開示 9,731 百万円	102,000 百万円	(IFRSを適用しているため、税引前利益を記載) 14,300 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	-% -円	-% -円	-か月 -円	-	52,549 百万円	9,215 百万円	94,685 百万円	(IFRSを適用しているため、税引前利益を記載) 16,225 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(IFRSを適用しているため、税引前利益を記載) 13,094 百万円
・30歳開発設計職基幹労働者の場合：平成26年度に2,000円のベアを実施。											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
6755 株富士通ゼネラル	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	245,000 百万円	18,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	173,371 百万円	12,953 百万円	209,167 百万円	20,129 百万円
平成26年に研究開発職 30歳相当において、2,000円の賃金水準改善を実施。 平成26年に大学卒初任給1,500円、高校卒初任給1,000円の引き上げを実施。											
6756 株日立国際電気(単体)	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	0.6%	0.47 か月	-	- 百万円	- 百万円	167,000 百万円	15,500 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	2,000 円	154,970 円	-	99,442 百万円	6,053 百万円	138,801 百万円	6,461 百万円
-											
6758 ソニー(株)	平成26年度(予定)	-	-	-%	-%	0.25 か月	-	- 百万円	- 百万円	7,700,000 百万円	80,000 百万円
	平成25年度(実績)	-	-	-%	-%	約 110,000 円	-	2,101,015 百万円	△109,553 百万円	6,800,851 百万円	245,681 百万円
弊社には定期昇給、ベア(ベースアップ)の概念がなく、給与改定は社員個々人の貢献に応じて毎年実施しています。平成25年度は約8,000円/人の改定(引き上げ)を行いました。平成26年度も8,000円/人の改定(引き上げ)を行います。また、一時金については、平成26年度に前年度比で+0.25ヵ月(約11万円)の増額を実施します。											
6762 TDK(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	0.6%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	985,000 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	115,675 百万円	△11,658 百万円	851,575 百万円	- 百万円
①ベースアップを含む賃金改善分として、従業員平均基本給の0.6%相当分の賃金改定を実施 ②平成26年度に初任給を大卒専門職1,500円引き上げ、大学院卒専門職2,000円引き上げ。											
6767 ミツミ電機(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.33%	0.33%	0.1 か月	-	- 百万円	- 百万円	160,000 百万円	2,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.43%	-%	-か月	-	4,196 百万円	1,000 百万円	30,925 百万円	152,098 百万円
-											
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
6768 株式会社タムラ製作所(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	38,500 百万円	1,500 百万円	79,000 百万円	2,300 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	35,468 百万円	148 百万円	68,913 百万円	470 百万円
	-	-	-	非公表	1,500 円	-円	-	43,907 百万円	455 百万円	77,240 百万円	917 百万円
6770 アルプス電気(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	676,000 百万円	28,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	230,739 百万円	△4,910 百万円	546,423 百万円	7,659 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	243,223 百万円	2,488 百万円	526,500 百万円	14,335 百万円
<p>①当社は、ベア・定期昇給の概念を包括した独自の賃金改定方式を労使で定めており、平成25年度、26年度ともにこれに従い、改定を実施。例年通りベンチマークしている賃金水準を確保する改定を実施。 ※平成26年度春季のベンチマーク先の賃金改定に伴う賃金水準の変化および物価水準動向などは、今後実態を確認の上、必要に応じて平成27年度賃金改定に反映する。</p> <p>②平成26年度に学歴別に初任給を引き上げる(大学院2,000円、大学・高専1,500円、短大・高卒1,000円)。また、年齢別最低賃金も改定を実施。</p> <p>③平成26年度、業績は賞与に反映することとし、労使間で定めた営業利益と賞与月数の基準に基づき決定する。</p>											
6771 池上通信機(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 未決定	2.32%	0.31%	未決定	-	23,484 百万円	1,337 百万円	25,731 百万円	1,204 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.99%	-%	1か月	-	22,822 百万円	987 百万円	24,260 百万円	767 百万円
	-	-	-	6,200 円	-円	374,400 円	-	22,790 百万円	507 百万円	24,382 百万円	401 百万円
6773 バイオニア(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	505,000 百万円	5,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	451,841 百万円	812 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	- 百万円	- 百万円	436,753 百万円	9,863 百万円
若手社員を中心とした賃金カーブの補正を検討											
6779 日本電波工業(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.61%	0.12%	-か月	-	44,418 百万円	△395 百万円	51,000 百万円	(IFRS適用のため営業利益を記載) 700 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.59%	-%	-か月	-	45,912 百万円	△31 百万円	50,623 百万円	(IFRS適用のため営業利益を記載) 112 百万円
	-	-	-	4,271 円	322 円	-円	-	47,472 百万円	1,094 百万円	50,804 百万円	(IFRS適用のため営業利益を記載) 2,081 百万円
<p>平成26年度</p> <ul style="list-style-type: none"> ・定期昇給実施 ・初任給 高卒1,000円、大卒1,500円、院卒2,000円引き上げ ・30歳以下の従業員のみ1,000円~2,000円のベースアップを実施 ・最低保証賃金 18歳~40歳について、1,500円引き上げ 											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況(回答企業)		経営状況(有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
6789 ローランドディー.ジ.一.株(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	0.61%	業績連動	-	28,700 百万円	3,350 百万円	41,440 百万円	4,940 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-円	1,585 円	業績連動	-	24,932 百万円	1,297 百万円	31,264 百万円	1,306 百万円
	-	-	-	2.1%	-%	業績連動	-	25,899 百万円	1,476 百万円	31,379 百万円	1,324 百万円
6791 日本コムピア株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(組合員平均) 1.69%	-%	-か月	-	(実績) 12,343 百万円	(実績) 289 百万円	(実績) 13,975 百万円	(実績) 363 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(組合員平均) 5,000 円	-円	-円	-	13,093 百万円	1,128 百万円	14,311 百万円	591 百万円
	-	-	-	(組合員平均) 1.69%	-%	-か月	-	13,717 百万円	399 百万円	16,446 百万円	534 百万円
6798 SMK株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	(組合員のみ) 1.55%	(組合員のみ) 0.62%	(組合員のみ、業績連動) 1.22 か月	-	(実績) 54,439 百万円	(実績) 1,778 百万円	(実績) 65,796 百万円	(実績) 4,251 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分(組合員のみ)	(組合員のみ) 5,001 円	(組合員のみ) 2,000 円	(組合員のみ) 410,005 円	-	45,491 百万円	2,064 百万円	54,475 百万円	1,576 百万円
	-	-	-	(組合員のみ) 1.63%	-%	-か月	-	47,577 百万円	210 百万円	55,340 百万円	△1,083 百万円
6804 ホシデン株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.33%	-	業績連動	-	現時点では公表していません	現時点では公表していません	205,000 百万円	3,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	4,738 円	-円	業績連動	-	194,615 百万円	5,746 百万円	230,883 百万円	5,950 百万円
	-	-	-	1.36%	-%	業績連動	-	148,843 百万円	△3,035 百万円	172,936 百万円	△3,552 百万円
6806 ヒロセ電機株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	7月に実施予定	7月に実施予定	-か月	-	85,000 百万円	15,500 百万円	124,000 百万円	34,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-円	-円	-円	-	70,825 百万円	12,985 百万円	95,938 百万円	22,386 百万円
	-	-	-	1.81%	-%	-か月	-	76,055 百万円	13,289 百万円	94,790 百万円	20,919 百万円
6807 日本航空電子工業株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.63%	下に記載	半期毎業績連動	-	見込は開示していない	見込は開示していない	160,000 百万円	13,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	6,051 円	下に記載	半期毎業績連動	-	109,243 百万円	3,642 百万円	129,600 百万円	7,739 百万円
	-	-	-	1.717%	-%	0.319 か月	-	89,237 百万円	2,531 百万円	112,360 百万円	5,768 百万円
①平成26年度に組合員に対し、平均0.7%の賃金改善を実施。 開発・設計職基幹労働者(30歳)の場合、2,000円+制度改善補正の引き上げを実施。 ②平成26年度に初任給を、高卒1,000円、大卒1,500円、大学院卒2,000円引き上げ。											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
6810 日立マクセル 株(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	約1% -円	0.72% 2,000円	-か月 -円	-	- 百万円	- 百万円	156,000 百万円	7,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	約1% -円	-% -円	-か月 -円	-	72,554 百万円	5,946 百万円	109,234 百万円	1,934 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	38,798 百万円	1,234 百万円	120,533 百万円	3,281 百万円
6816 アルパイン株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.65% -円	-% -円	-か月 -円	-	未算出 百万円	未算出 百万円	283,000 百万円	11,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.79% -円	-% -円	-か月 -円	-	145,077 百万円	△1,530 百万円	222,309 百万円	4,291 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	145,374 百万円	△939 百万円	202,905 百万円	5,649 百万円
平成26年度初任給(院)+2,000円、(大)+1,500円											
6820 アイコム株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2% -円	-% -円	-か月 -円	-	- 百万円	- 百万円	26,440 百万円	2,410 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.7% -円	-% -円	-か月 前年比 約8%	-	22,442 百万円	2,640 百万円	25,851 百万円	3,156 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	20,547 百万円	736 百万円	23,582 百万円	1,526 百万円
・平成25年4月度に、25才2.9%、30才2.3%、35才1.8%、40才1.2%の定昇を実施 ・年間賞与額は前年比の8%のUP											
6841 横河電機株	平成26年度(予定)	-	2 ※業績連動の計算式を見直したため⇒業績は営業利益ベース	-% -円	-% -円	-か月 -円	-	(実績) 99,366 百万円	(実績) 8,922 百万円	(実績) 388,463 百万円	(実績) 25,679 百万円
	平成25年度(実績)	1	1 ※完全業績連動による運用のため⇒業績は営業利益ベース	-% -円	-% -円	業績連動のため自動的に決定される 業績連動のため自動的に決定される	-	145,259 百万円	6,394 百万円	347,899 百万円	18,002 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	151,070 百万円	8,292 百万円	334,668 百万円	14,037 百万円
平成26年度に限り、夏季賞与支給時に一人あたり12,000円程度の特別加算を実施											
6844 新電元工業株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	0.94% 4,054円	- -円	1.45か月 646,005円	-	開示しておりません 百万円	開示しておりません 百万円	105,800 百万円	10,300 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	0.95% 4,018円	-% -円	0.35か月 150,000円	-	80,964 百万円	2,371 百万円	88,426 百万円	3,317 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	79,677 百万円	1,055 百万円	82,561 百万円	3,699 百万円
6845 アズビル株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(管理職を除く) 1.6% 5,285円	(管理職を除く) 0.5% 1,650円	業績連動	-	開示していない 百万円	開示していない 百万円	250,000 百万円	13,200 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(管理職を除く) 1.65% 5,373円	(管理職を除く) 0% 649円	業績連動	-	168,027 百万円	11,990 百万円	227,584 百万円	14,569 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	167,367 百万円	12,142 百万円	223,499 百万円	14,596 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
6849 日本光電工業(株)と国内グループ13社	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	本年度 0.1 か月	-	(実績) 153,194 百万円	(実績) 18,998 百万円	(実績) 153,194 百万円	(実績) 18,998 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	132,538 百万円	14,658 百万円	132,538 百万円	14,658 百万円
	平成26年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	120,718 百万円	12,193 百万円	120,718 百万円	12,193 百万円
平成26年度に博士卒・修士卒の初任給を2,000円引き上げ、大卒以下の初任給を1,500円引き上げ。											
6850 株子ノー	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.2%	-%	0.2 か月	-	(実績) 14,520 百万円	(実績) 387 百万円	(実績) 16,784 百万円	(実績) 568 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.1%	-%	-か月	-	14,967.6 百万円	547.1 百万円	17,435 百万円	682.2 百万円
	平成26年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.1%	-%	-か月	-	15,373 百万円	509.9 百万円	18,212.6 百万円	839.4 百万円
-											
6856 堀場製作所(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.87%	0.65%	-か月	-	54,348 百万円	6,652 百万円	(12月決算のため実績) 138,136 百万円	(12月決算のため実績) 13,056 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.06%	-%	-か月	-	53,526 百万円	7,261 百万円	117,609 百万円	11,353 百万円
	平成26年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.06%	-%	-か月	-	51,902 百万円	8,278 百万円	123,456 百万円	14,611 百万円
30歳から34歳、1,000円基本給引き上げ。 平成26年度、年齢給部分のベア実施。上記はすべて基本給部分のみのデータ。											
6859 エスベック(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.328%	0.487%	-か月	-	24,300 百万円	1,850 百万円	32,000 百万円	2,400 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.348%	-%	(業績連動) 0.22 か月	-	23,267 百万円	1,659 百万円	30,799 百万円	2,162 百万円
	平成26年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.348%	-%	(業績連動) 0.22 か月	-	24,582 百万円	1,608 百万円	31,906 百万円	2,076 百万円
-											
6860 パナソニックデバイスSUNX(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.63%	0.63%	-か月	-	(決算発表前のため未公表)	(決算発表前のため未公表)	(決算公表前のため、第3四半期公表数字) 40,000 百万円	(決算公表前のため、第3四半期公表数字) 3,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.66%	-%	-か月	-	26,282 百万円	1,518 百万円	37,549 百万円	3,089 百万円
	平成26年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.66%	-%	-か月	-	27,706 百万円	2,177 百万円	39,333 百万円	3,178 百万円
2014年度賞与につきましては、半期毎の業績連動(営業利益と達成率で算定)のため、前年実績より、約数%程度の増額見込みとなります。また、2014年7月賞与については、2013年下半期業績、2014年12月賞与は2014年上半期業績に連動するため、見込みで記載させていただいています。											
6866 日置電機(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(予定) 2.1%	-%	業績連動	-	(実績) 12,923 百万円	(実績) 844 百万円	(実績) 14,332 百万円	(実績) 826 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(予定) 6,700円	-円	-円	-	13,743 百万円	1,077 百万円	15,069 百万円	1,186 百万円
	平成26年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.26%	-%	業績連動	-	14,622 百万円	1,671 百万円	15,966 百万円	1,942 百万円
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
6902 (株)デンソー (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2%	0.6%	0.7 か月	-	2,480,000 百万円	300,000 百万円	4,080,000 百万円	420,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2%	-%	0.4 か月	-	2,276,764 百万円	195,798 百万円	3,580,923 百万円	296,017 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	2,031,561 百万円	113,972 百万円	3,154,630 百万円	180,754 百万円
6905 コーセル(株) 単体	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	0.44%	業績連動(見込み) 0.4 か月	-	19,523 百万円	3,824 百万円	19,750 百万円	3,650 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	16,844 百万円	2,756 百万円	17,574 百万円	2,645 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	18,587 百万円	3,266 百万円	19,347 百万円	3,289 百万円
6911 新日本無線(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.85%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	42,000 百万円	2,400 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.15%	-%	-か月	-	30,889 百万円	756 百万円	36,417 百万円	1,830 百万円
	-	-	-	6,092 円	-円	-円	-	29,817 百万円	△3,780 百万円	40,272 百万円	△4,123 百万円
6914 オプテックス(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.13%	-	未定	-	11,032 百万円	2,483 百万円	23,582 百万円	2,628 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.35%	-%	0.4 か月	-	9,424 百万円	1,078 百万円	20,699 百万円	1,680 百万円
	-	-	-	4,826 円	-円	151,650 円	-	9,105 百万円	1,089 百万円	18,502 百万円	1,830 百万円
6924 岩崎電気(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.4%	0.15%	1 か月	-	44,500 百万円	800 百万円	55,000 百万円	1,200 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.68%	-%	-か月	-	41,657 百万円	128 百万円	52,062 百万円	548 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	42,884 百万円	695 百万円	53,269 百万円	1,197 百万円
30 歳 成果創造職群水準改善 1000 円											
6925 ウシオ電機(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	1.8%	-	業績連動	50周年記念として、 5万円を支給	- 百万円	- 百万円	160,000 百万円	14,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.8%	-%	-か月	-	41,387 百万円	5,399 百万円	143,461 百万円	10,539 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	43,891 百万円	4,538 百万円	150,087 百万円	13,112 百万円
平成26年度、平成25年度は組合員に対する賃金引き上げの内容											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
6927 フェニックス電機(株)(ヘリオステクノホールディング(株)の中核事業会社単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.6%	-%	-か月	-	3,974 百万円	130 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	5,975 円	-円	-円	-	3,286 百万円	81 百万円	- 百万円	- 百万円
6951 日本電子(株)(単体)※組合員平均	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.00886603%	-	0.9 か月	-	- 百万円	- 百万円	100,000 百万円	3,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	6,811 円	-円	339,184 円	-	70,009 百万円	2,457 百万円	79,629 百万円	1,909 百万円
平成26年度賃金交渉にて「平成26年度事業において連結経常利益の黒字が確保できた場合、平成27年度昇給に際し、一律水準引上げ(ベア)として本給を500円引上げることとする」旨を回答											
6952 カシオ計算機(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.34%	0.54%	0.15 か月	-	未公表	未公表	322,000 百万円	24,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	4,940 円	2,000 円	76,424 円	-	213,574 百万円	11,947 百万円	297,763 百万円	19,702 百万円
定期昇給についての補足説明 当社は範囲給制度を導入しており、給与水準に応じて昇給率が設定されております。昇給率が下がっていますが、これは社員の給与水準が高い部分へ移行している事によるものです。											
6963 ローム(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	非公表	非公表	330,000 百万円	32,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-円	-円	-円	-	249,741 百万円	21,416 百万円	292,410 百万円	11,786 百万円
-											
6965 浜松ホトニクス(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2.2%	0.5%	0.03 か月	-	86,700 百万円	12,700 百万円	110,500 百万円	18,300 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-円	ベア 1000 円+1000 円/人を原資とした賃金補正	-円	-	85,108 百万円	15,734 百万円	98,067 百万円	18,350 百万円
-											
6966 (株)三井ハイテック	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	0.86%	-か月	-	(実績) 39,614 百万円	(実績) 2,137 百万円	(実績) 60,630 百万円	(実績) 3,321 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2,400 円	1,500 円	-円	-	36,991 百万円	1,527 百万円	54,652 百万円	2,144 百万円
全員一律のベースアップ ・平成25年度:1,100円 ・平成26年度:1,600円(別途過去に賃上げが少なかった世代の昇給是正(20~43歳程度の範囲で平均2,000円))											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
6971 京セラ(株)(単体)	平成26年度(予定)	検討中	-	-%	-%	-か月	-	-	-	1,430,000	115,000
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.08%	-%	-か月	-	596,112	64,589	1,280,054	76,926
	-	-	-	6,546 円	-円	-円	-	570,310	67,243	1,190,870	97,675
6976 太陽誘電(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	-	-	210,000	14,000
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	下に記載	1,000 円	-円	-	169,656	△2,052	192,903	7,260
	-	-	-	下に記載	-円	-円	-	161,458	△13,166	183,795	△9,070
(平成26年度) ①ベースアップ1000円(全社員) ②企業内最低賃金を500円引きあげ ③定期給与更改の実施 (平成25年度) ①企業内最低賃金を500円引きあげ ②定期給与更改の実施											
6981 (株)村田製作所	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.64%	0.65%	-か月	-	-	-	820,000	86,000
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	5,000 円	2,000 円	-円	-	-	-	681,021	42,386
	-	-	-	5,000 円	-円	-円	-	-	-	584,662	30,807
6986 双葉電子工業(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	1.31%	-%	-か月	労働時間短縮に伴う残業手当等賃率の改善。	-	-	63,000	3,000
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3,944 円	-円	-円	-	43,782	1,258	58,100	655
	-	-	-	4,263 円	-円	-円	-	47,219	△213	58,462	1,067
6988 日東電工(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.5%	-%	-か月	-	(実績) 493,985	(実績) 43,212	(実績) 749,835	(実績) 71,658
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	7,500 円	-円	-円	-	470,664	45,951	671,253	67,182
	-	-	-	7,600 円	-円	-円	-	428,759	40,541	607,639	58,436
6995 (株)東海理化電機製作所	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	(組合員) 1.75% ※管理職は未確定 (組合員) 4,800 円 ※管理職は未確定	(組合員) 0.25% ※管理職は未確定 (組合員) 700 円 ※管理職は未確定	(組合員) 0.55 か月 ※管理職は未確定 (組合員) 154,000 円 ※管理職は未確定	-	-	-	435,000	32,000
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.83%	-%	0.1 か月	-	251,200	21,200	371,932	24,505
	-	-	-	5,000 円	-円	28,000 円	-	226,800	15,900	319,577	14,977

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
6996 ニチコン(株)	平成26年度(予定)	1	-	未定	未定	未定	-	未公表	未公表	100,000 百万円	4,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	未定	未定	未定	-	60,997 百万円	5,414 百万円	90,813 百万円	476 百万円
				下に記載	下に記載	下に記載	-	76,781 百万円	2,213 百万円	107,658 百万円	3,192 百万円
				下に記載	下に記載	下に記載	-				
*組合員ベースで下記のとおり 平成25年度:賃上げ引き上げ率1.5%、引き上げ金額4050円。賞与年間引き上げ月数0.61ヵ月、年間引き上げ金額190,000円。 平成26年度:現時点では未確定。											
6997 日本ケミコン(株) 単体	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.58%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	104,000 百万円	3,600 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	4,000円	-円	-円	-	- 百万円	- 百万円	92,959 百万円	△6,685 百万円
				1.5%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	100,290 百万円	△2,633 百万円
				3,810円	-円	-円	-				
6999 KOA(株)	平成26年度(予定)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-	(交渉中) 0.2~0.4か月	-	-	-	-	-
	平成25年度(実績)	2	-	-円	-円	-円	-	32,881 百万円	1,307 百万円	38,962 百万円	2,243 百万円
				-%	-%	-か月	-	29,445 百万円	1,906 百万円	40,542 百万円	2,743 百万円
				-円	-円	-円	-				
①全従業員に対して、賞与支給について引き上げを労組と交渉予定。 ②短大卒、障がい者雇用者の基本給を2000円程度引き上げ予定。											