

賃金引上げ状況企業別一覧表

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7003 三井造船(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(労働組合員層) 2.18%	(労働組合員層) 0.36%	-か月	-	非公表	非公表	680,000 百万円	17,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(労働組合員層) 6,000円	(労働組合員層) 1,000円	-円	-	257,336 百万円	11,005 百万円	577,093 百万円	26,162 百万円
	-	-	-	(労働組合員層) 2.16%	-%	-か月	-	300,258 百万円	18,913 百万円	571,852 百万円	32,345 百万円
7004 日立造船(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	1.98%	-%	-か月	賃金改善1,000円については労使協議により、支給方法を決定する。	- 百万円	- 百万円	320,000 百万円	6,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	6,000円	-円	-円	-	154,032 百万円	5,206 百万円	296,792 百万円	11,246 百万円
	-	-	-	1.97%	-%	-か月	-	166,770 百万円	4,997 百万円	303,036 百万円	10,768 百万円
7007 佐世保重工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	約1.9%	-%	約0.37か月	-	非公表	非公表	30,000 百万円	△2,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	4,540円	-円	90,000円	-	34,735 百万円	△794 百万円	35,946 百万円	△819 百万円
	-	-	-	約1.9%	-%	-か月	-	64,885 百万円	9,524 百万円	66,082 百万円	9,697 百万円
7011 三菱重工業(株) 三菱日立パワーシステムズ(株)(平成26年2月1日付で設立された会社であり、出身会社毎に異なる労働条件を継続中。)三菱重工業から転籍した社員の状況について回答)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2%	0.64%	0.13か月	-	- 百万円	- 百万円	3,300,000 百万円	160,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	6,000円	2,000円	41,000円	-	2,028,448 百万円	93,145 百万円	2,817,893 百万円	149,028 百万円
	-	-	-	2%	-%	0.07か月	-	2,175,666 百万円	37,120 百万円	2,820,932 百万円	86,182 百万円
7012 川崎重工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(一般従業員(幹部除く)) 2.01%	(一般従業員(幹部除く)) 0.34%	業績連動	-	非公表	非公表	1,400,000 百万円	53,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(一般従業員(幹部除く)) 6,000円	(一般従業員(幹部除く)) 1,000円	業績連動	-	983,921 百万円	19,433 百万円	1,288,881 百万円	39,328 百万円
	無回答	-	-	(一般従業員(幹部除く)) 2.03%	-%	-か月	-	1,003,390 百万円	38,029 百万円	1,303,778 百万円	63,627 百万円
7013 株IHI	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	現段階では回答不可	0.32%	0.2か月	特殊勤務手当、年末年始休日勤務手当、当直手当、非番勤務手当、最低基準賃金	- 百万円	- 百万円	1,310,000 百万円	47,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	6,000円	1,000円	46,719円	-	589,444 百万円	16,665 百万円	1,256,049 百万円	36,219 百万円
	-	-	-	1.9%	-%	-か月	-	559,275 百万円	18,900 百万円	1,221,869 百万円	41,715 百万円
①平成26年度に1000円のベアを実施 ②平成27年度に1000円のベアを実施											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7014 株名村造船所(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.76%	0.4%	-か月	-	96,000 百万円	15,000 百万円	123,000 百万円	18,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.77%	-%	-か月	-	96,915 百万円	11,730 百万円	118,414 百万円	14,477 百万円
	上の記載については、組合員1人平均の率と金額				4,400 円	1,000 円	-円	-	104,521 百万円	8,804 百万円	122,633 百万円
7102 日本車輛製造(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2%	0.35%	-か月	-	10,800 百万円	5,700 百万円	12,300 百万円	7,700 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.97%	0.17%	-か月	-	79,155 百万円	3,602 百万円	83,017 百万円	2,095 百万円
	-				5,700 円	500 円	-円	-	82,465 百万円	6,187 百万円	85,166 百万円
7105 ニチユ三菱フオークリフト(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.65%	0.38%	-か月	-	未発表	未発表	200,000 百万円	7,300 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.66%	-%	-か月	-	42,294 百万円	1,437 百万円	83,367 百万円	2,138 百万円
	-				5,212 円	1,206 円	-円	-	36,308 百万円	823 百万円	82,006 百万円
7122 近畿車輛(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.95%	0.17%	-か月	-	未公表	未公表	14,000 百万円	△3,700 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.95%	-%	-か月	-	20,724 百万円	863 百万円	22,307 百万円	201 百万円
	-				5,700 円	500 円	-円	-	22,072 百万円	1,908 百万円	30,033 百万円
7150 株島根銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(詳細は下に記載) 0%	(詳細は下に記載) 4.4%	検討中	-	(経常収益) 8,370 百万円	1,410 百万円	(経常収益) 10,310 百万円	1,420 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(詳細は下に記載) 0円	11,028 円	検討中	-	(経常収益) 8,643 百万円	1,363 百万円	(経常収益) 10,666 百万円	1,363 百万円
	・55歳未満の行員については定期昇給、55歳以上の行員については毎年減額を実施。合算して、平成26年度は0.0%、平成25年度は0.3%となった。 ・平成26年度若手を中心に10%のベースアップを実施。				(詳細は下に記載) 0.3%	-%	0.1 か月	-	(経常収益) 7,582 百万円	951 百万円	(経常収益) 9,729 百万円
7161 株きらやか銀行(単体)	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	(実績) 24,874 百万円	(実績) 3,442 百万円	(実績) 25,536 百万円	(実績) 3,644 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	25,975 百万円	1,143 百万円	26,576 百万円	1,226 百万円
	-				-円	-円	-円	-	25,278 百万円	1,636 百万円	25,881 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7161 ㈱仙台銀行 (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.4%	-%	未定	-	(実績) 16,664 百万円	(実績) 3,071 百万円	(実績) 16,664 百万円	(実績) 3,071 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.25%	-%	0.1 か月	-	17,751 百万円	2,429 百万円	17,599 百万円	2,494 百万円
	-	-	-	4,619 円	-円	未定	-	15,267 百万円	△8,251 百万円	15,183 百万円	△8,157 百万円
7164 全国保証㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	1.35%	-%	0.33 か月	公的資格保有者に資格手当を支給	26,800 百万円	15,000 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.41%	-%	0.17 か月	-	25,030 百万円	11,361 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	3,892 円	-円	84,528 円	-	21,159 百万円	5,014 百万円	- 百万円	- 百万円
7167 ㈱足利銀行 (単体)	平成26年度(予定)	未定	未定	-%	-%	未定	-	104,200 百万円	34,900 百万円	107,100 百万円	27,300 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	94,365 百万円	26,886 百万円	98,389 百万円	18,697 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	96,450 百万円	25,589 百万円	101,268 百万円	17,201 百万円
7201 日産自動車 ㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	下に記載	下に記載	0.1 か月	-	- 百万円	- 百万円	10,370,000 百万円	645,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	下に記載	下に記載	0.2 か月	-	3,526,252 百万円	111,526 百万円	9,629,574 百万円	529,320 百万円
	-	-	-	下に記載	-円	77,000 円	-	3,734,336 百万円	△62,424 百万円	9,409,026 百万円	535,090 百万円
平成26年度:賃金改善分は3,500円とする。上記を含む平均賃金改定額は一人平均9,500円とする。 ※上記には若手層への評価特別配分500円を含む。 平成25年度:平均賃金改定額を一人平均6,500円とする。 ※上記には若手層への評価特別配分300円を含む。 当社の賃金制度は100%個々人の評価に基づいて年度毎の賃金改定を実施している。											
7202 いすゞ自動車 ㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	非公表	0.8%	0.6 か月	-	非公表	非公表	1,820,000 百万円	190,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	非公表	(組合員平均) 2,500 円	(組合員平均) 193,100 円	家族手当 扶養2人目~6人 目までの手当を平均 2,400円引上げ。 (扶養人数により金額は異なる)	967,489 百万円	76,603 百万円	1,655,588 百万円	141,719 百万円
	-	-	-	非公表	-円	63,383 円	-	943,656 百万円	73,615 百万円	1,400,074 百万円	102,893 百万円
7203 トヨタ自動車 (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2.1%	0.8%	1 か月	-	11,000,000 百万円	1,880,000 百万円	25,500,000 百万円	2,530,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.1%	-%	0.7 か月	-	9,755,964 百万円	856,185 百万円	22,064,192 百万円	1,403,649 百万円
	-	-	-	7,300 円	-円	240,000 円	-	8,241,176 百万円	23,098 百万円	18,583,653 百万円	432,873 百万円
①平成26年度、平成25年度の引き上げ額については、一般組合員一人平均(パートタイマー・定年後再雇用者・期間従業員は含まず) ②平成26年度に、期間従業員は日給200円(4,000円/月相当)、パートタイマーは時間給20円、定年後再雇用者は月給1,500円の賃金引き上げを実施											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7205 日野自動車 株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.72%	(26年度定昇後の平均賃金に対する率) 0.8%	不明(25年度は一部を金額で回答した為)	-	1,180,000 百万円	76,500 百万円	1,680,000 百万円	105,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.73%	-%	不明(25年度は一部を金額で回答した為)	-	1,120,121 百万円	40,280 百万円	1,541,357 百万円	66,922 百万円
	-	-	-	4,435 円	2,100 円	170,600 円	-	976,375 百万円	16,869 百万円	1,314,588 百万円	34,577 百万円
7211 三菱自動車 工業株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.96%	(昨年と同水準の予定) 0.67%	0.7 か月	-	- 百万円	- 百万円	2,110,000 百万円	120,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.96%	(昨年と同水準の予定) -	0.2 か月	-	1,383,389 百万円	75,290 百万円	1,815,113 百万円	93,903 百万円
	-	-	-	5,810 円	2,000 円	226,000 円	-	1,427,599 百万円	19,642 百万円	1,807,293 百万円	60,904 百万円
7212 株エフテック	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.52%	-%	1.3 か月	-	(確定) 37,768 百万円	(確定) 1,713 百万円	172,459 百万円	7,077 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	39,031 百万円	359 百万円	144,089 百万円	4,574 百万円
	-	-	-	6,851 円	-円	362,870 円	-	46,414 百万円	1,098 百万円	130,609 百万円	4,342 百万円
7220 武蔵精密工 業株(単体)	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	0.45%	0.49 か月	-	54,908 百万円	3,619 百万円	148,820 百万円	9,623 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	59,594 百万円	5,758 百万円	125,993 百万円	2,597 百万円
	-	-	-	-円	1,200 円	約 130,000 円	-	57,862 百万円	5,916 百万円	125,205 百万円	10,677 百万円
7222 日産車体株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	-%	-%	0.1 か月	平成25年度生産性向上分として2,500円	(実績) 462,133 百万円	(実績) 8,192 百万円	(実績) 474,239 百万円	(実績) 10,020 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	452,010 百万円	7,795 百万円	464,871 百万円	9,434 百万円
	-	-	-	5,000 円	-円	-円	-	444,073 百万円	8,159 百万円	454,755 百万円	10,891 百万円
弊社における賞与支払額は、「会社並びに個人の業績により決定」しており、常用労働者の1人平均賃金の引き上げ対象としていない。											
7224 新明和工業 株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	171,000 百万円	10,300 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	150,918 百万円	6,479 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	- 百万円	- 百万円	108,974 百万円	2,114 百万円
平成26年度に賃金カーブの補正の為に、賃金改善を実施する。											
7230 日信工業株	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.3 か月	-	- 百万円	- 百万円	221,000 百万円	19,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.1 か月	-	81,459 百万円	5,259 百万円	159,000 百万円	8,700 百万円
	-	-	-	-円	500 円	76,000 円	-	77,895 百万円	3,030 百万円	174,200 百万円	10,500 百万円
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7231 トビー工業㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.11%	-%	-か月	-	(実績) 140,047 百万円	(実績) 3,213 百万円	(実績) 234,682 百万円	(実績) 4,485 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.97%	-%	-か月	-	143,672 百万円	4,900 百万円	226,912 百万円	6,234 百万円
	-	-	-	2,987 円	-円	-円	-	161,788 百万円	6,452 百万円	240,534 百万円	7,304 百万円
7236 ㈱ティラド(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(前年比) 0.486%	-%	0.49 か月	-	(連結) 95,600 百万円	(連結) 5,200 百万円	95,600 百万円	5,200 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(前年比) 1,400 円	-円	150,000 円	-	(連結) 87,530 百万円	(連結) 3,281 百万円	87,530 百万円	3,281 百万円
	-	-	-	(前年比) 0.173%	-%	0.16 か月	-	(連結) 89,383 百万円	(連結) 4,689 百万円	89,383 百万円	4,689 百万円
7238 曙プレーキ工業㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	(定昇分) 1.7%	(賃金改善分) 0.4% (賃金改善分内訳) ・役職給の改訂 ・役割給の改訂 ・交替手当の改訂等	(業績連動に基づき)0.25 か月 +25,000 円	-	(実績) 86056 百万円	(実績) 661 百万円	(実績) 236,665 百万円	(実績) 7,269 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	(定昇分) 5,106 円	(賃金改善分) 1,200 円	約 100,000 円	-	86,487 百万円	333 百万円	206,050 百万円	3,402 百万円
	-	-	-	-	-円	-円	-円	92,661 百万円	3,017 百万円	209,584 百万円	2,097 百万円
平成26年賃金引き上げについて ①人事制度に基づいた賃金改訂(定昇実施)分、平均5,106円 ②賃金改善分 平均1,200円…高卒18歳初任給引き上げおよび29歳までステップ調整を実施、遅番の交替手当を100円引き上げ、班長・係長の役職給引き上げ											
7241 フタバ産業㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.2%	-%	0.3 か月	-	(実績) 243,899 百万円	(実績) 5,842 百万円	(実績) 399,378 百万円	(実績) 2,365 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	6,000 円	-円	100,000 円	-	245,208 百万円	3,176 百万円	365,246 百万円	△1,136 百万円
	-	-	-	2.2%	-%	0.2 か月	-	251,811 百万円	△1,665 百万円	372,083 百万円	335 百万円
7242 KYB	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2.04%	0.51%	0.4 か月	-	非公表	非公表	345,400 百万円	19,900 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	5,912 円	1,500 円	56,491 円	-	非公表	非公表	305,752 百万円	13,561 百万円
	-	-	-	2.05%	-%	-か月	-	非公表	非公表	337,158 百万円	22,755 百万円
7244 市光工業㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.7%	0.3%	0.7 か月	-	62,500 百万円	2,000 百万円	83,200 百万円	1,600 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	5,000 円	1,000 円	200,000 円	-	63,670 百万円	1,698 百万円	83,392 百万円	2,054 百万円
	-	-	-	1.4%	-%	-か月	-	69,629 百万円	3,526 百万円	87,739 百万円	4,426 百万円
-	-	-	4,000 円	-円	-円	-	-	-	-	-	-

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7245 大同メタル工業(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	未公開	未公開	77,500 百万円	7,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	57,454 百万円	4,067 百万円	70,886 百万円	6,935 百万円
	平成25年度実績 賃金 管理職以上を除いた組合員に対し、一人当たり平均5,316円(2.08%)の定期昇給を実施した。 賞与 支給月数の引き上げは無かった。 平成26年度予定 賃金 管理職以上を除いた組合員に対し、前年同様の定期昇給を行う。昇給額、昇給率については未定。 賞与 管理職以上を除いた組合員に対し、一人当たり平均0.38%(平均1,000円)の賃金改善を行う。等級等の振り分け詳細については労使にて協議中。 賞与 管理職以上を除いた組合員に対し、一人当たり平均54,712円(平均0.2ヶ月分)の賞与年額の増額を行う。				-円	-円	-円	-	61,673 百万円	6,100 百万円	70,326 百万円
7246 プレス工業(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2.05%	0.65%	0.3か月	-	113,000 百万円	8,700 百万円	177,000 百万円	8,900 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.02%	-%	-か月	-	111,572 百万円	8,848 百万円	175,122 百万円	9,664 百万円
	-				5,539円	1,761円	-円	-	124,495 百万円	10,002 百万円	168,220 百万円
7248 カルソニックカンセイ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.55%	0.37%	0.5か月	-	単独の公表なし	単独の公表なし	870,000 百万円	110,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.55%	-%	-か月	-	358,431 百万円	5,510 百万円	760,870 百万円	10,250 百万円
	-				5,000円	1,200円	174,100円	-	416,907 百万円	8,128 百万円	782,299 百万円
7250 太平洋工業(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.65%	0.38%	0.2か月	-	61,000 百万円	5,800 百万円	91,000 百万円	7,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.73%	-%	0.15か月	-	59,966 百万円	4,616 百万円	83,700 百万円	5,372 百万円
	-				4,300円	1,000円	-円	-	57,840 百万円	2,872 百万円	79,579 百万円
7251 (株)ケーヒン(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2%	-%	0.3か月+1万円	-	非開示	非開示	348,100 百万円	18,700 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2%	-%	0.1か月	-	134,591 百万円	4,496 百万円	294,943 百万円	11,013 百万円
	-				5,868.5円	-円	98,027円	-	143,993 百万円	2,215 百万円	259,994 百万円
7256 河西工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.63%	0.54%	0.61か月	-	- 百万円	- 百万円	176,000 百万円	8,400 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.64%	-%	-か月	-	63,032 百万円	1,866 百万円	146,348 百万円	3,996 百万円
	-				4,500円	1,500円	167,924円	-	66,064 百万円	4,293 百万円	122,478 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7259 アイシングループ6社(アイシン精機(株)、アイシン高丘(株)、アイシン化工(株)、アイシン・エィ・ダヴリュ(株)、アイシン・エーアイ(株)、アドヴィックス(株))	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2.17%	0.7%	0.44 か月	-	(アイシン精機単体の数値) 800,000 百万円	(アイシン精機単体の数値) 50,000 百万円	2,830,000 百万円	191,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	-円	-円	-	(アイシン精機単体の数値) 764,300 百万円	(アイシン精機単体の数値) 47,600 百万円	2,529,900 百万円	158,700 百万円
	-	-	-	2.29%	-%	0.48 か月	-	(アイシン精機単体の数値) 710,100 百万円	(アイシン精機単体の数値) 37,300 百万円	2,304,100 百万円	129,100 百万円
7260 富士精工(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	0.4%	0.2%	0.2%	-	53,427 百万円	3,664 百万円	104,003 百万円	7,554 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	5,000円	500円	51,669円	-	51,013 百万円	1,961 百万円	103,068 百万円	5,905 百万円
	-	-	-	-%	-%	-か月	-	53,146 百万円	1,892 百万円	97,082 百万円	4,943 百万円
平成26年度組合員平均で賃金制度維持分5,000円、ベア500円、賞与年間4.5ヶ月											
7261 マツダ(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	2%	0.4%	1 か月	自己啓発支援手当制度を創設し、今後、夏季賞与時に、組合員一人あたり6,000円を支給する。	2,000,000 百万円	100,000 百万円	2,680,000 百万円	132,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	6,050円	1,100円	327,000円	-	1,694,765 百万円	48,443 百万円	2,205,270 百万円	33,087 百万円
	-	-	-	2%	-%	1 か月	-	1,538,578 百万円	△57,503 百万円	2,033,058 百万円	△36,817 百万円
上の記載にて一人平均引き上げ額を回答済											
7262 ダイハツ工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	(実績については未確定、平成26年度より賃金制度を見直したため引き上げ率で回答) 約2%	-%	0.2 か月	賃金改善分(組合員平均)800円(ベア(一律賃金up)ではなく賃金制度の運用強化としてメリハリ付けの原資として配分)	1,170,000 百万円	46,000 百万円	1,850,000 百万円	152,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(組合員平均) 6,200円	-%	-か月	-	1,125,000 百万円	54,700 百万円	1,764,900 百万円	148,100 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	1,088,100 百万円	47,600 百万円	1,631,300 百万円	128,200 百万円
7266 (株)今仙電機製作所	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.47%	-%	0.1 か月	-	- 百万円	- 百万円	110,000 百万円	5,900 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3,911円	700円	-円	-	54,298 百万円	2,298 百万円	86,123 百万円	3,609 百万円
	-	-	-	1.48%	-%	-か月	-	58,043 百万円	3,136 百万円	78,786 百万円	2,692 百万円
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7267 本田技研工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(定期昇給・賃金構造維持分+ベア分併せて2.6%) -円	(定期昇給・賃金構造維持分+ベア分併せて2.6%) 2,200円	-か月	-	3,630,000 百万円	360,000 百万円	12,100,000 百万円	780,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	約2% -円	-% -円	0.9か月	-	3,244,000 百万円	193,800 百万円	9,877,900 百万円	544,800 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	2,740,000 百万円	40,300 百万円	7,948,000 百万円	231,300 百万円
7269 スズキ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	約2% 標準的に昇格・昇進した者の昇給額は昨年と同等水準とする	約0.3% 全員を一律で引き上げるベアは行わないが、下に記載のとおり賃金改善を実施 (組合員平均)800円	0.2か月	-	- 百万円	- 百万円	2,850,000 百万円	190,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	約2.0% 標準的に昇格・昇進した者の昇給額は昨年と同等水準とする	-% -円	0.3か月	-	1,422,595 百万円	76,748 百万円	2,578,317 百万円	155,593 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	1,383,269 百万円	49,875 百万円	2,512,186 百万円	130,553 百万円
7270 富士重工業(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2% 6,000円	0.67% 2,000円	0.67か月	-	- 百万円	- 百万円	2,380,000 百万円	294,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2% 6,000円	-% -円	0.33か月	-	1,344,110 百万円	78,566 百万円	1,912,968 百万円	100,609 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	1,038,917 百万円	8,073 百万円	1,517,105 百万円	37,277 百万円
7272 ヤマハ発動機(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-% 6,400円	-% 2,000円	0.5か月	-	536,966 百万円	31,745 百万円	1,410,472 百万円	60,092 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	-% 6,400円	-% -円	0.2か月	特別奨励金6万円	474,589 百万円	14,808 百万円	1,207,675 百万円	27,267 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	463,292 百万円	22,545 百万円	1,276,159 百万円	63,495 百万円
7274 (株)ショーワ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2% -円	0.437% -円	0.2か月	-	- 百万円	- 百万円	(実績)272,794 百万円	(実績)21,521 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2% -円	-% -円	0.3か月	-	- 百万円	- 百万円	232,962 百万円	13,916 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	- 百万円	- 百万円	215,889 百万円	7,330 百万円
7276 (株)小糸製作所	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.74% -円	0.33% -円	-か月	-	244,000 百万円	27,000 百万円	587,000 百万円	46,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.78% -円	-% -円	0.1か月	-	230,263 百万円	25,130 百万円	472,843 百万円	40,007 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	218,295 百万円	23,429 百万円	430,929 百万円	31,496 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7278 株エクセディ	平成26年度(予定)	1	3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	-%	-%	0.85 か月	賃金制度変更に伴う移行措置	110,000 百万円	11,000 百万円	230,000 百万円	19,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.92%	-%	-か月	-	108,562 百万円	9,070 百万円	202,236 百万円	16,326 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	111,505 百万円	8,501 百万円	201,931 百万円	16,176 百万円
7280 株ミンパ(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.5 か月	-	130,000 百万円	4,000 百万円	240,000 百万円	13,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.5 か月	-	129,307 百万円	4,565 百万円	225,605 百万円	12,169 百万円
	-	-	-	制度的昇給	-円	-円	-	123,480 百万円	2,957 百万円	207,803 百万円	7,266 百万円
7282 豊田合成株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.78%	0.44%	0.03 か月	-	(実績) 378,200 百万円	(実績) 34,900 百万円	(実績) 689,400 百万円	(実績) 45,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.78%	-%	0.27 か月	-	359,500 百万円	26,200 百万円	599,600 百万円	36,700 百万円
	-	-	-	5,200 円	-円	103,000 円	-	323,600 百万円	17,400 百万円	504,500 百万円	20,200 百万円
7283 愛三工業株(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.88%	0.23%	0.55 か月	-	非開示	非開示	186,600 百万円	9,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.9%	-%	-か月	-	107,785 百万円	5,232 百万円	170,298 百万円	8,177 百万円
	-	-	-	5,700 円	-円	-円	-	99,083 百万円	3,019 百万円	149,892 百万円	4,887 百万円
7294 株ヨロズ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.66%	0.4%	0.2 か月	-	- 百万円	- 百万円	138,000 百万円	9,200 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.65%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	110,550 百万円	8,403 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	- 百万円	- 百万円	101,524 百万円	8,735 百万円
7305 新家工業株(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	約 1.898%	約 0.632%	-か月	-	20,500 百万円	500 百万円	37,500 百万円	650 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	約 1.905%	約 0.238%	-か月	-	19,017 百万円	387 百万円	34,602 百万円	353 百万円
	-	-	-	約 4,800 円	約 600 円	(一律) 15,000 円	-	20,819 百万円	186 百万円	38,863 百万円	362 百万円
<p>・当社の昇給制度には定昇制度がない為、業績及び世間情勢、従業員の頑張りと、生活を勘案した定昇・ベア相当分を含んだ総合的な判断・交渉結果となることを前提に定昇相当分を約 1.9%と想定した差額を賃金改善(ベア相当分)の額ととらえ上(平成26年度、平成25年度)に記載。</p> <p>・平成25年度は世間情勢を踏まえ平成25年冬賞与での一律支給額を記載。平成26年度の賞与については見込み額(想定値)を記載しています。</p>											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況(回答企業)		経営状況(有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7309 ㈱シマノ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.17% -円	0.91% -円	0.32 か月 -円	-	205,214 百万円	16,342 百万円	271,037 百万円	47,549 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.06% -円	0.82% -円	-か月 -円	-	191,551 百万円	16,414 百万円	245,843 百万円	39,539 百万円
・55才以上の年齢給 H25 3,000円、H26 3,000円ベア(H24 賃金テーブル見直し、若年層への配布是正済み) ・賃金テーブル定昇実施											
7313 テイ・エス テック㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	(非公表)	-%	0.25 か月	-	(実績) 97,587 百万円	(実績) 10,761 百万円	(実績) 457,053 百万円	(実績) 42,937 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(非公表)	1,900円	-円	-	85,800 百万円	5,605 百万円	359,331 百万円	27,209 百万円
-											
7438 コンドーテック㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.4% 4,150円	0.33% 1,000円	0.75 か月 191,000円	-	38,593 百万円	2,888 百万円	46,588 百万円	3,207 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.63% 4,910円	-% -円	0.22 か月 43,000円	-	34,142 百万円	2,550 百万円	41,153 百万円	2,754 百万円
-											
7442 中山福㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	未定 -円	-% -円	未定 -円	-	- 百万円	- 百万円	45,400 百万円	2,391 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-% -円	-% -円	-か月 -円	-	43,407 百万円	2,547 百万円	43,407 百万円	2,555 百万円
-											
7453 ㈱良品計画(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(下に詳細を記載) 2% 6,500円	-% -円	-か月 48,000円	-	(見込) 178,704 百万円	(見込) 18,841 百万円	(見込) 220,620 百万円	(見込) 23,048 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2% 6,300円	-% -円	-か月 -円	-	158,021 百万円	16,874 百万円	188,350 百万円	19,760 百万円
・現在5つの階層に分けているグレードの中で、グレード3の社員(組合員、平均年齢39歳、社員数構成比38.2%)に対して年間賞与月数の見直しを実施(年間4.5ヶ月→5.0ヶ月、1人当たり支給増加額189,000円) ・2013年7月、パート・アルバイト社員の平均時給額を33円増額 ・自社株会の会社負担比率を従来の10%→50%にアップ(2014年2月より)760名-7割の社員が入会											
7459 連結子会社である㈱メディセオ(経営状況については、上場会社である㈱メディバルホールディングス(連結・単体)を記載)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(基本給のみ) 0.7% 2,733円	-% -円	下を参照 -円	-	- 百万円	- 百万円	2,909,000 百万円	47,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(基本給のみ) 2.64% 10,149円	-% -円	下を参照 -円	-	10,287 百万円	7,902 百万円	2,810,959 百万円	39,643 百万円
平成25年度 賞与についてはポイント制を導入。ポイント単価 年間300円増加。 平成26年度 夏季賞与は、平成25年夏季賞与と比較してポイント単価400円増加。平成26年4月より人事制度を改定。											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7483 株ドウシヤ (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	0.98%	2.16%	-か月	-	98,500 百万円	6,700 百万円	105,000 百万円	7,400 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.85%	-%	-か月	-	93,460 百万円	6,864 百万円	99,222 百万円	7,396 百万円
	-	-	-	3,804 円	8,349 円	-円	-	97,777 百万円	8,314 百万円	102,619 百万円	8,917 百万円
7504 株高速(単体)	平成26年度(予定)	1	-	-%	-%	-か月	-	55,494 百万円	2,531 百万円	71,000 百万円	3,100 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	-%	-%	-か月	-	50,764 百万円	2,651 百万円	64,322 百万円	3,089 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	47,410 百万円	2,466 百万円	61,955 百万円	3,141 百万円
①正社員:1,000円のベアを実施 ②新卒者:初任給を1,000円引き上げ ③正社員:子育て支援の一環として子供手当を6,000円から10,000円に引き上げ ④正社員:地域に応じた諸手当の増額。物価手当10,000円から15,000円に引き上げ ⑤正社員:地域に応じた諸手当の新設。12月~3月の期間、冬季手当8,000~12,000円の支給 上記①~⑤について平成26年度実施とする。											
7506 株ハウスオブ ローゼ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	0.7%	-%	0.2 か月	-	(26/3期) 14,500 百万円	(26/3期) 580 百万円	(26/3期) 14,500 百万円	(26/3期) 580 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.7%	-%	-か月	-	(25/3期) 14,364 百万円	(25/3期) 512 百万円	(25/3期) 14,364 百万円	(25/3期) 512 百万円
	-	-	-	(全従業員のうち対象者は約5割) (全従業員平均) 月1,700円	-円	(全従業員) 3万円	-	(24/3期) 14,439 百万円	(24/3期) 614 百万円	(24/3期) 14,439 百万円	(24/3期) 614 百万円
7508 株G-7ホールディングス (株G-7オート・サービス 単体実績)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3.23%	-%	-か月	-	(実績) 32,765 百万円	(実績) 1,804 百万円	(実績) 88,178 百万円	(実績) 3,139 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.94%	-%	-か月	-	29,744 百万円	1,591 百万円	82,623 百万円	2,933 百万円
	-	-	-	7,589 円	-円	-円	-	27,171 百万円	1,575 百万円	76,130 百万円	2,250 百万円
7514 株ヒマラヤ (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2.2%	検討中	検討中	-	57,487 百万円	2,808 百万円	66,037 百万円	2,671 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.3%	-%	-か月	-	53,096 百万円	2,115 百万円	61,604 百万円	2,106 百万円
	-	-	-	5,500 円	検討中	検討中	-	49,611 百万円	2,274 百万円	連結なし	連結なし
7520 株エコス(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2%	-%	-か月	-	68,200 百万円	930 百万円	109,000 百万円	1,600 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.76%	-%	-か月	-	67,118 百万円	914 百万円	107,773 百万円	1,551 百万円
	-	-	-	4,710 円	-円	-円	-	68,171 百万円	867 百万円	108,591 百万円	1,342 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7537 丸文(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	-	-%	-%	-か月	-	-	-	253,000	3,350
				-円	-円	-円		119,232	1,529	220,200	2,500
	平成25年度(実績)	1	-	-%	-%	-か月	-	117,354	737	242,708	2,375
・定期昇給の実施(昇給額のアップ) (平成25年度) 営業手当の引き上げ ・賞与のアップ ・平成26年度初任給を引き上げ											
7554 株幸楽苑	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	37,012	979	37,201	920
				-円	-円	-円		35,974	682	36,067	709
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	35,110	2,003	35,172	2,075
平成26年度4月に若手執行役員6名登用 月額報酬引上げ。入社2年目以降でアシスタント店長以下の者について、1000円~4000円の引き上げを実施。											
7591 株エクセル	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	1か月	-	単体の業績見込みは对外公表しておりません。	単体の業績見込みは对外公表しておりません。	128,000	2,150
				6,591円	-円	331,000円		31,335	764	88,840	1,469
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	33,608	759	75,392	1,139
-											
7594 マルカキカイ(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.6%	0.6%	-か月	-	45,434	2,549	31,101	1,899
				-円	2,000円	-円		41,968	2,495	31,629	1,728
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	32,432	1,229	23,970	773
-											
7595 株アルゴグラフィックス	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.32%	-%	-か月	-	(実績) 25,554	(実績) 1,904	(実績) 32,103	(実績) 2,371
				7,364円	-円	(月例賃金の増加によるもの) 11,638円		25,054	1,972	29,996	2,235
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.68%	-%	0.3か月	-	23,939	1,666	28,893	1,995
基本的な考え方は下記のとおり ①ベースアップは行わない ②一般職については、従来より昇給幅を大きく、管理職については業績評価を厚くする ③全体的な引き上げ率は2.32%を予定											
7600 株日本エム・ディ・エム(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	-%	-か月	-	(実績) 6,673	(実績) 204	(実績) 9,459	(実績) 475
				未定	-円	-円		6,279	△389	8,134	△395
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.12%	-%	-か月	-	6,686	225	8,120	172
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7601 株ボブラ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
				2,000 円	-円	-円		55,182 百万円	248 百万円	56,421 百万円	249 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.04%	-%	-か月	-	56,997 百万円	495 百万円	58,594 百万円	496 百万円
	-			2,600 円	-円	-円					
7606 株ユナイテッドアローズ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	3%	-%	-か月	店舗勤務者手当	118,212 百万円	13,415 百万円	128,489 百万円	13,739 百万円
				-円	-円	-円		106,605 百万円	11,582 百万円	115,041 百万円	12,582 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	3%	-%	-か月	店舗勤務者手当	95,406 百万円	9,505 百万円	102,052 百万円	10,272 百万円
				-円	-円	-円					
①評価・能力による等級改定、または同等級内での金額改定を実施予定。(平成26年) ②店舗勤務者に対する店舗勤務手当を7500円から10000円に改定予定。(平成26年10月) ③①と同様のものを実施。(平成25年) ④店舗勤務者に対する店舗勤務手当を5000円から7500円に改定(平成25年4月)											
7611 株ハイデイト高	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	31,500 百万円	3,690 百万円	- 百万円	- 百万円
				-円	-円	-円		29,520 百万円	3,629 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	27,406 百万円	3,248 百万円	- 百万円	- 百万円
	-			-円	-円	-円					
7613 シークス株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3.06%	-%	-か月	-	72,473 百万円	1,574 百万円	207,009 百万円	5,427 百万円
				8,200 円	-円	-円		69,052 百万円	2,029 百万円	190,692 百万円	4,973 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.68%	-%	-か月	-	63,637 百万円	1,473 百万円	167,825 百万円	4,582 百万円
	-			7,200 円	-円	-円					
7646 株PLANT	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	82,750 百万円	2,500 百万円	- 百万円	- 百万円
				4,400 円	1,250 円	5,650 円		79,516 百万円	2,741 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	80,804 百万円	2,917 百万円	- 百万円	- 百万円
	-			4,400 円	-円	5,400 円					
7701 株島津製作所(単独)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.35%	0.48%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	298,000 百万円	22,000 百万円
				5,650 円	2,000 円	-円		147,885 百万円	4,510 百万円	264,048 百万円	13,472 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.37%	-%	-か月	-	155,698 百万円	6,291 百万円	266,255 百万円	18,650 百万円
	-			5,704 円	-円	-円					

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7702 ㈱ジェイ・エム・エス(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.27%	-%	-か月	-	41,049 百万円	939 百万円	53,860 百万円	1,187 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.27%	-%	-か月	-	39,758 百万円	1,418 百万円	49,068 百万円	1,879 百万円
	-	-	-	2,887 円	-円	-円	-	38,827 百万円	600 百万円	46,836 百万円	1,382 百万円
7714 ショットモリテックス(株)	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分	-%	(年間給与基準) 0.3%	-か月	-	7,622 百万円	△483 百万円	7,769 百万円	△616 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	9,251 百万円	268 百万円	9,423 百万円	144 百万円
	-	-	-	-円	1,000 円	-円	-	11,393 百万円	759 百万円	11,918 百万円	546 百万円
7715 長野計器(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	0.6%	0.6%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.6%	-%	-か月	-	16,411 百万円	32 百万円	36,652 百万円	913 百万円
	-	-	-	1,500 円	1,500 円	-円	-	19,830 百万円	331 百万円	39,437 百万円	1,073 百万円
7717 ㈱ブイ・テクノロジー	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.18%	-%	-か月	-	(実績) 11,873 百万円	(実績) 637 百万円	(実績) 13,263 百万円	(実績) 452 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.35%	-%	1.5 か月	-	2,847 百万円	△1,155 百万円	3,662 百万円	△1,105 百万円
	-	-	-	8,832 円	-円	-円	-	12,617 百万円	310 百万円	13,682 百万円	597 百万円
7721 東京計器(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.85%	-%	0.3 か月	-	42,500 百万円	1,640 百万円	45,300 百万円	3,060 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.83%	-%	0.3 か月	-	36,547 百万円	1,223 百万円	40,217 百万円	1,944 百万円
	-	-	-	5,887 円	-円	93,000 円	-	36,633 百万円	1,342 百万円	41,055 百万円	2,190 百万円
7723 愛知時計電機(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.34%	-%	-か月	-	39,800 百万円	2,500 百万円	42,700 百万円	2,760 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.2%	-%	-か月	-	40,680 百万円	2,166 百万円	44,566 百万円	2,638 百万円
	-	-	-	6,600 円	-円	-円	-	37,996 百万円	2,582 百万円	40,974 百万円	2,927 百万円
7730 マニー(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	未定	未定	-か月	-	9,342 百万円	3,271 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1%	-%	-か月	-	9,693 百万円	3,518 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	未定	未定	-円	-	9,460 百万円	3,532 百万円	- 百万円	- 百万円
・平成25年度は上記の通り ・平成26年度は未定				2,500 円	-円	-円	-				

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7733 オリンパス 株、オリンパス イメージング 株、オリンパス メディカルシステムズ 株(3社連結)	平成26年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.3%	-%	0.4 か月	-	- 百万円	- 百万円	720,000 百万円	50,000 百万円
	平成25年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	8,622 円	-円	167,180 円	-	- 百万円	- 百万円	743,851 百万円	13,046 百万円
平成23年度4月、テーブル改定による基本給見直しを実施(5.3%、一人平均17,709円引き上げ)											
7734 理研計器株 (単体)	平成26年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.834%	-%	0.2 か月	-	19,490 百万円	2,580 百万円	20,180 百万円	3,630 百万円
	平成25年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	9,779 円	-円	53,850 円	-	19,286 百万円	2,282 百万円	19,802 百万円	3,099 百万円
-	平成25年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.24%	-%	0.3 か月	-	20,029 百万円	1,768 百万円	20,586 百万円	2,768 百万円
-	-	-	-	6,600 円	-円	79,670 円	-	-	-	-	-
7735 大日本スクリーン製造株 (単体)	平成26年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	下に記載	-%	0.18 か月	-	非開示	非開示	231,000 百万円	8,200 百万円
	平成25年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-円	-円	-円	-	157,214 百万円	△6,980 百万円	189,923 百万円	△7,205 百万円
平成26年度 一般職:平均6,944円の定期昇給(昇格分含む) 平成25年度 一般職:平均7,069円の定期昇給(昇格分含む)											
7740 株タムロン (単体)	平成26年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	0.85%	1.03%	-か月	-	57,225 百万円	3,357 百万円	68,452 百万円	5,196 百万円
	平成25年度 (実績)	2	-	-円	-円	-円	-	57,890 百万円	3,024 百万円	64,353 百万円	5,377 百万円
-	平成25年度 (実績)	2	-	-円	-円	-円	-	51,660 百万円	3,730 百万円	58,507 百万円	5,702 百万円
-	-	-	-	-円	-円	-円	-	-	-	-	-
7741 HOYA株(単体)	平成26年度 (予定)	1	4. その他(諸手当等)	-%	-%	-か月	給与制度改定に伴う原資の増加	- 百万円	- 百万円	413,000 百万円	- 百万円
	平成25年度 (実績)	2	-	-円	-円	-円	-	251,341 百万円	49,146 百万円	372,494 百万円	- 百万円
-	平成25年度 (実績)	2	-	-円	-円	-円	-	266,346 百万円	35,373 百万円	360,673 百万円	- 百万円
-	-	-	-	-円	-円	-円	-	-	-	-	-
7744 ノーリツ鋼機株とNKワークス株	平成26年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.2%	-%	-か月	-	(実績) 9,315 百万円	(実績) 1,614 百万円	(実績) 27,379 百万円	(実績) 952 百万円
	平成25年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-円	-円	-円	-	9,751 百万円	685 百万円	18,787 百万円	△421 百万円
-	平成25年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.95%	-%	-か月	-	14,404 百万円	5,781 百万円	29,312 百万円	△448 百万円
-	-	-	-	-円	-円	-円	-	-	-	-	-
7745 株エーアンド・デイ	平成26年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.15%	0.61%	0.2 か月	-	26,078 百万円	840 百万円	37,824 百万円	1,023 百万円
	平成25年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	4,202 円	2,231 円	-円	-	23,626 百万円	450 百万円	34,313 百万円	1,028 百万円
-	平成25年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.15%	-%	0.4 か月	-	22,375 百万円	370 百万円	30,967 百万円	702 百万円
-	-	-	-	4,161 円	-円	-円	-	-	-	-	-

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7751 キャンノン(株)	平成26年度(実績、1月昇給)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2%	下に記載	人事評価と会社業績に応じて自動的に決まります。	-	2,128,798 百万円	236,695 百万円	3,731,380 百万円	(営業利益) 337,277 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	8,063 円	下に記載	下に記載	-円	2,113,420 百万円	235,728 百万円	3,479,788 百万円	(営業利益) 323,856 百万円
<p>・当社は役割給制度を導入しており、社員の賃金は年齢や勤続年数ではなく、各人が担っている仕事の「役割」により決定します。</p> <p>・労使交渉による賃金決定のプロセスはなく、定期昇給制度や賃金構造維持分という考え方はありません。</p> <p>・そのため、定期昇給と賃金改善・ベアの区分もありません。</p> <p>・しかし、当社は人事評価に基づき昇給を行っております。(業績昇給)</p> <p>・「1. 定期昇給・賃金維持分」の欄に回答した昇給額・昇給率は、当社の業績昇給を指します。</p>											
7752 (株)リコー	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.8%	0.2%	未定	-	- 百万円	- 百万円	2,200,000 百万円	120,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	7,811 円	868 円	未定	-	803,861 百万円	18,650 百万円	1,924,497 百万円	63,434 百万円
-											
7762 シチズンホールディングス(株)・シチズン時計(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.1%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	306,000 百万円	23,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	6,422 円	-円	24,000 円	-	- 百万円	- 百万円	272,050 百万円	13,805 百万円
-											
7769 リズム時計工業(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	34,000 百万円	1,150 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	-円	-円	-	18,843 百万円	1,645 百万円	32,432 百万円	2,051 百万円
-											
7822 永大産業(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.52%	-%	0.45 か月 (夏季賞与のみ、冬季賞与は11月決定)	-	63,641 百万円	3,398 百万円	65,977 百万円	4,135 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	4,004 円	-円	131,765 円	-	59,204 百万円	1,791 百万円	61,508 百万円	2,363 百万円
-											
7825 ダンロップスポーツ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.8%	1%	-か月	-	38,598 百万円	639 百万円	66,571 百万円	3,118 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	4,893 円	2,864 円	10,000 円	-	40,066 百万円	3,318 百万円	61,702 百万円	4,223 百万円
-											
35歳標準者、平成26年度に1,000円の賃金改善を実施											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7840 フランスベッド(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	2.ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	非公開	非公開	53,600 百万円	2,750 百万円
	平成25年度(実績)	1	2.ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	47,094 百万円	1,923 百万円	50,815 百万円	2,018 百万円
平成26年度は、定期昇給とは別に、組合員一人当たり1,000円のベアを実施致しました。なお、平成25年度には、定期昇給とは別に、組合員一人あたり250円のベアを実施しております。											
7844 (株)マーベラスAQL(単体)	平成26年度(予定)	1	1.定昇・賃金構造維持分 2.ベア(ベースアップ)分	未定	1.5%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	20,000 百万円	2,900 百万円
	平成25年度(実績)	1	1.定昇・賃金構造維持分 4.その他(諸手当等)	2.55%	-%	-か月	決算賞与 平均0.49ヶ月	16,111 百万円	2,335 百万円	17,579 百万円	2,325 百万円
・特定属性(年俸517万円以下)に3%ベア実施。 ※全社平均では1.5%(H26.4月) ・初任給3%引き上げ(H26.4月)、エンジニア職のみさらに9%引き上げ(H27.4月)											
7846 (株)パイロットコーポレーション(単体)	平成26年度(予定)	1	1.定昇・賃金構造維持分 3.賞与・一時金分	-%	-%	0.9か月	-	58,135 百万円	7,313 百万円	82,564 百万円	9,501 百万円
	平成25年度(実績)	1	1.定昇・賃金構造維持分 3.賞与・一時金分	1.1%	-%	0.87か月	-	53,552 百万円	4,109 百万円	71,235 百万円	6,154 百万円
-											
7862 トッパン・フォームズ(株)	平成26年度(予定)	1	-	-%	-%	-か月	-	246,000 百万円	12,400 百万円	246,000 百万円	12,400 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	-%	-%	-か月	-	243,799 百万円	12,293 百万円	243,799 百万円	12,293 百万円
①(平成26年度)35歳全平均で、8,508円(基準内賃金比3.10%)の昇給(内ベースアップ相当分1,600円) ②(平成25年度)35歳全平均で、5,035円(基準内賃金比1.83%)の昇給(内ベースアップ相当分無)											
7885 タカノ(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1.定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	(実績)13,403 百万円	(実績)△187 百万円	(実績)15,503 百万円	(実績)△99 百万円
	平成25年度(実績)	1	1.定昇・賃金構造維持分	1.253%	-%	-か月	-	14,305 百万円	167 百万円	16,497 百万円	259 百万円
3,770円											
-											
7893 (株)プロネクス	平成26年度(予定)	1	1.定昇・賃金構造維持分 2.ベア(ベースアップ)分	1.36%	0.5%	未定	-	19,013 百万円	2,108 百万円	19,882 百万円	2,246 百万円
	平成25年度(実績)	1	1.定昇・賃金構造維持分 3.賞与・一時金分	1.41%	-%	0.62か月	-	17,485 百万円	1,686 百万円	18,031 百万円	1,821 百万円
-											
7897 ホクシン(株)	平成26年度(予定)	1	1.定昇・賃金構造維持分	1.8%	-%	-か月	-	10,800 百万円	260 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1.定昇・賃金構造維持分 3.賞与・一時金分	1.8%	-%	1.45か月	-	9,971 百万円	376 百万円	- 百万円	- 百万円
4,000円											
-											
4,000円											
350,000円											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7905 大建工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.21%	-%	0.5 か月	-	- 百万円	- 百万円	173,000 百万円	6,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.16%	-%	0.3 か月	-	149,395 百万円	2,137 百万円	158,153 百万円	5,669 百万円
	-	-	-	4,618 円	-円	200,000 円	-	142,245 百万円	3,140 百万円	151,209 百万円	4,600 百万円
7911 凸版印刷(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	1,520,000 百万円	35,000 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	約 300 円	1,500 円	-円	-	819,968 百万円	17,551 百万円	1,502,307 百万円	36,966 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	849,232 百万円	6,114 百万円	1,510,414 百万円	30,850 百万円
7912 大日本印刷(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	1,530,000 百万円	49,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	-円	-円	-円	-	926,142 百万円	19,884 百万円	1,446,607 百万円	40,318 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	972,638 百万円	10,760 百万円	1,507,227 百万円	36,843 百万円
平成26年度 ベースアップ相当 実質一人平均 2000円超 平成26年度 初任給 2000円増											
7914 共同印刷(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(非公表)	-%	年末賞与が未定	-	(実績) 88,696 百万円	(実績) 2,354 百万円	(実績) 94,479 百万円	(実績) 2,832 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(非公表)	-%	年末賞与が未定	-	89,079 百万円	1,811 百万円	94,220 百万円	2,443 百万円
	-	-	-	(非公表)	-円	(非公表)	-	93,714 百万円	1,798 百万円	97,040 百万円	2,534 百万円
平成26年度 賃金構造維持分+ベア相当分 平成25年度 賃金構造維持分											
7915 日本写真印刷(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	-円	-円	-円	-	82,526 百万円	△4,090 百万円	89,427 百万円	△4,643 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	72,114 百万円	△6,928 百万円	80,160 百万円	△11,320 百万円
7916 光村印刷(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.267%	-%	-か月	-	(実績) 16,158 百万円	(実績) 222 百万円	(実績) 18,679 百万円	(実績) 341 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.779%	-%	-か月	-	15,993 百万円	396 百万円	18,511 百万円	522 百万円
	-	-	-	4,240 円	-円	-円	-	15,859 百万円	731 百万円	18,500 百万円	839 百万円
7917 藤森工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.14%	-%	-か月	-	70,900 百万円	6,800 百万円	89,000 百万円	7,250 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.52%	-%	-か月	-	69,082 百万円	6,161 百万円	84,728 百万円	6,308 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	66,058 百万円	4,730 百万円	82,571 百万円	5,233 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7925 前澤化成工業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	当社給与規定による定昇	-%	-か月	-	(実績) 21,125 百万円	(実績) 1,836 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	当社給与規定による定昇	-%	-か月	-	19,124 百万円	1,738 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	18,484 百万円	1,713 百万円	- 百万円	- 百万円
7942 (株)JSP	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.556%	0.614%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	109,500 百万円	6,400 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.478%	0.372%	-か月	-	55,442 百万円	2,673 百万円	96,038 百万円	4,927 百万円
	-	-	-	4,319 円	800 円	-円	-	54,623 百万円	3,076 百万円	93,397 百万円	5,536 百万円
7943 ニチハ(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.725%	-%	-か月	-	98,700 百万円	5,900 百万円	114,000 百万円	9,200 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.742%	-%	-か月	-	81,752 百万円	3,861 百万円	101,006 百万円	7,115 百万円
	-	-	-	5,015 円	-円	-円	-	77,422 百万円	5,080 百万円	95,888 百万円	6,676 百万円
7944 ローランド(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.71%	-%	業績連動のため未定	-	未公表	未公表	84,300 百万円	5,600 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.82%	-%	業績連動のため未定	0.3 か月	27,754 百万円	△405 百万円	72,310 百万円	△754 百万円
	-	-	-	5,342 円	-円	57,294 円	-	27,831 百万円	△999 百万円	74,825 百万円	136 百万円
7951 ヤマハ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.8 か月	-	- 百万円	- 百万円	408,000 百万円	20,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	下記に記載	-	231,418 百万円	6,231 百万円	366,941 百万円	8,580 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	239,301 百万円	584 百万円	356,616 百万円	7,255 百万円
※平成26年度は定期昇給に加えて以下を実施 ・開発・設計職基幹労働者賃金(30才相当)において、2,000円の引き上げ ・初任給を引き上げ(大卒1,500円、高卒1,000円) 平成25年度は通常の定期昇給のみ実施											
7955 クリナップ(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	119,100 百万円	6,400 百万円	123,600 百万円	7,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	109,127 百万円	3,822 百万円	113,533 百万円	4,372 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	99,464 百万円	1,406 百万円	103,377 百万円	2,083 百万円
①平成25年度・・・29歳高校新卒＝定期昇給2,700円、ベア300円実施 ②平成26年度・・・29歳高校新卒＝定期昇給2,700円、ベア700円実施											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7958 天馬㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	2.264%	-%	-か月	「加給」を平均848円(0.285%)引き上げ	(実績) 23,915 百万円	(実績) 746 百万円	(実績) 70,020 百万円	(実績) 4,231 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	2.07%	-%	-か月	「加給」を平均421円(0.129%)引き上げ	22,500 百万円	1,427 百万円	58,957 百万円	3,795 百万円
	-	-	-	6,747 円	-円	-円	-	22,416 百万円	1,643 百万円	58,492 百万円	2,643 百万円
7961 兼松日産農林㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	2%	実施も含めて未定	未定	役職手当の増額と支給対象者の拡大	10,500 百万円	570 百万円	11,500 百万円	600 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	2.02%	実施も含めて未定	0.97 か月	家族手当の増額	9,162 百万円	552 百万円	10,461 百万円	574 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	9,666 百万円	407 百万円	10,893 百万円	421 百万円
7966 リンテック㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.84%	1.14%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	210,000 百万円	15,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.71%	-%	-か月	-	155,678 百万円	9,102 百万円	190,844 百万円	10,981 百万円
	-	-	-	4,375 円	-円	-円	-	162,177 百万円	9,631 百万円	200,905 百万円	13,613 百万円
7971 東リ㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.015%	-%	0.319 か月	-	(実績) 54,509 百万円	(実績) 1,369 百万円	(実績) 89,707 百万円	(実績) 2,633 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.945%	-%	0.425 か月	-	51,585 百万円	1,003 百万円	84,912 百万円	1,923 百万円
	-	-	-	6,196 円	-円	94,119 円	-	49,336 百万円	481 百万円	80,875 百万円	1,037 百万円
弊社の定期昇給および夏季賞与については、5月下旬に労使で合意。冬期賞与については、11月より本格的な労使交渉に入る予定。 そのため、平成26年度の年間の賞与額は現時点での見込みであり、今後の弊社の業績推移および労使交渉の結果により変動します。											
7972 ㈱イトーキ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	1 か月	-	79,566 百万円	3,217 百万円	103,461 百万円	4,425 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	1 か月	-	80,709 百万円	2,143 百万円	105,508 百万円	3,735 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	77,442 百万円	815 百万円	92,087 百万円	1,358 百万円
正社員・契約社員(一部除く)の基本給を前年度評価に応じた対応を実施											
7974 任天堂㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.82%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	590,000 百万円	5,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.8%	-%	-か月	-	607,696 百万円	23,038 百万円	635,422 百万円	10,482 百万円
	-	-	-	10,248 円	-円	-円	-	531,709 百万円	△56,665 百万円	647,652 百万円	△60,863 百万円
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
7981 タカラスタンダード(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.46 か月	-	- 百万円	- 百万円	170,000 百万円	13,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.66 か月	-	- 百万円	- 百万円	158,527 百万円	11,547 百万円
平成26年度、平成25年度:賃上げ額 {H25年度 4,500円、H26年度 4,900円} 賃金改善分含む											
7984 コクヨ(株)(HD)、コクヨS&T(株)、コクヨファニチャー(株)、(株)カウネット(中核事業会社4社)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	3.26%	-%	-か月	定期昇給原資の確保に加えて、管理職、非管理職他、直雇用社員に対して一律1500円アップ。	(グループ各事業会社別の業績は非公表のため連結業績を記載) 288,083 百万円	(グループ各事業会社別の業績は非公表のため連結業績を記載) 8,276 百万円	288,083 百万円	8,276 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.49%	-%	-か月	-	(グループ各事業会社別の業績は非公表のため連結業績を記載) 275,821 百万円	(グループ各事業会社別の業績は非公表のため連結業績を記載) 6,142 百万円	275,821 百万円	6,142 百万円
-											
7990 グローブライド(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.5%	-%	0.46 か月	-	- 百万円	- 百万円	62,500 百万円	1,550 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.47%	-%	0.07 か月	-	31,909 百万円	1,382 百万円	59,460 百万円	2,446 百万円
-											
7994 (株)岡村製作所	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	現在、労使交渉中の為、未定	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	210,000 百万円	10,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	現在、労使交渉中の為、未定	-%	-か月	-	178,286 百万円	6,200 百万円	194,890 百万円	8,098 百万円
-											
-											