

賃金引上げ状況企業別一覧表

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8001 伊藤忠商事(株)(単体)	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	-	14,400,000	-	
				-円	-円	-円			4,884,972	159,178	
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	-	4,503,275	148,424	
				-円	-円	-円					
8002 丸紅(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	(年間引き上げ率) 0.7%	-	-	13,500,000	(税引前利益) 250,000	
				-円	-円	-円			6,589,317	(税引前利益) 157,254	
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.6%	-%	(年間引き上げ率) 6.6%	-	-	6,384,715	(税引前利益) 235,916	
				-円	-円	-円					
8008 (株)エフ・ディ・シー・プロダクツ単体(株)4°Cホールディングス中核事業会社	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.49%	0.49%	-か月	-	26,188	4,122	49,003	5,643
				-円	-円	-円		23,640	3,804	48,237	4,884
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.46%	-%	-か月	-	21,881	3,045	46,693	3,889
				-円	-円	-円					
8011 (株)三陽商会	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	未定	-%	未定	-	104,533	7,938	106,350	7,499
				未定	-円	未定		105,293	6,076	107,630	5,933
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.37%	-%	0.13 か月	-	102,426	2,644	104,614	1,652
				5,560 円	-円	70,000 円					
8014 蝶理(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	未定	-	非開示	非開示	240,000	6,300
				-円	-円	-円		197,525	4,678	221,847	5,466
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	197,650	5,628	217,825	6,118
				-円	-円	-円					
			業績連動型賞与を採用								
8015 豊田通商(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	0.72%	労使にて協議中	労使にて協議中	-	-	-	7,600,000	169,000
				-円	-円	-円		3,398,114	26,322	6,304,354	124,814
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	0.72%	-%	0.26 か月	-	3,518,316	37,570	5,916,759	115,110
				-円	-円	-円					

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)		
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益	
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)				
8016 ㈱オンワード 桜山	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2%	-%	-か月	-	-	-	-	-	-
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	6,954 円	-円	-円	-	156,280 百万円	14,823 百万円	258,369 百万円	13,405 百万円	13,405 百万円
	-	-	-	1.97%	-%	-か月	-	149,985 百万円	11,293 百万円	242,402 百万円	13,329 百万円	13,329 百万円
8018 三共生興(株)	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	9,200 百万円	1,200 百万円	39,800 百万円	3,100 百万円	3,100 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-円	-円	-円	-	10,428 百万円	2,191 百万円	36,845 百万円	1,951 百万円	1,951 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	10,395 百万円	2,046 百万円	38,546 百万円	3,128 百万円	3,128 百万円
8020 兼松(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	3%	-%	0.5 か月	-	464,235 百万円	8,533 百万円	1,114,539 百万円	20,160 百万円	20,160 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	-円	-円	-	444,992 百万円	6,830 百万円	1,019,232 百万円	16,705 百万円	16,705 百万円
	-	-	-	3%	-%	0.75 か月	-	464,921 百万円	8,338 百万円	1,006,365 百万円	17,752 百万円	17,752 百万円
8022 ミズノ(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	例年並み見込み、未確定(6月確定)	0.3%	-か月	-	-	-	183,000 百万円	5,500 百万円	5,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	例年並み見込み、未確定(6月確定)	1,000 円	-円	-	123,309 百万円	2,269 百万円	163,650 百万円	4,095 百万円	4,095 百万円
	-	-	-	1.8%	-%	-か月	-	123,513 百万円	3,838 百万円	154,982 百万円	5,659 百万円	5,659 百万円
8028 ㈱ファミリー マート	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	1.4%	1.5%	-か月	諸手当の引き上げ率 0.1%	287,443 百万円	40,743 百万円	345,603 百万円	47,315 百万円	47,315 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	5,000 円	-円	-	270,919 百万円	41,470 百万円	334,087 百万円	45,410 百万円	45,410 百万円
	-	-	-	1.5%	-%	-か月	-	274,449 百万円	40,650 百万円	329,218 百万円	44,810 百万円	44,810 百万円
平成26年度の月例給の引き上げ: 全社員平均 約3% (約10,000円)												

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8029 ㈱ルック、㈱エル・ロジスティクス、A.P.C.Japan ㈱、㈱ルックモード(㈱ルックとグループ会社10社の内、国内連結子会社3社の合計4社。)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.05%	0.1%	-か月	-	36,317 百万円	(経常利益は公表していない数字の為、営業利益) 830 百万円	41,463 百万円	1,680 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3,845 円	349 円	-円	-	34,176 百万円	(経常利益は公表していない数字の為、営業利益) 1,757 百万円	37,048 百万円	2,129 百万円
	-	-	-	0.99%	-%	-か月	-	31,691 百万円	(経常利益は公表していない数字の為、営業利益) 1,017 百万円	33,928 百万円	1,152 百万円
8031 三井物産㈱(単体)	平成26年度(予定)	-	-	-%	-%	-か月	-	(実績) 4,597,257 百万円	(実績) 218,022 百万円	(実績) 11,165,660 百万円	(実績) 453,732 百万円
	平成25年度(実績)	-	-	-%	-%	-か月	-	4,182,193 百万円	108,808 百万円	10,049,637 百万円	314,098 百万円
	-	-	-	-%	-%	-か月	-	4,343,155 百万円	257,317 百万円	10,481,166 百万円	413,211 百万円
平成25年7月の人事制度改定で報酬体系が大幅に変更となった為、平成25年度は新旧制度の混在した経過措置中であり、平成26年度又は平成24年度と単純比較することはできません。											
8032 日本紙パルプ商事㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(現在作業中) 約2.0%	検討中	-か月	-	357,834 百万円	4,042 百万円	520,000 百万円	7,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.9%	-%	-か月	-	351,897 百万円	4,017 百万円	505,205 百万円	6,855 百万円
	-	-	-	7,560 円	-円	-円	-	372,636 百万円	3,758 百万円	510,923 百万円	5,465 百万円
①初任給引き上げを検討中(金額は未定(4月中に決定予定)) ②少なくとも35才未満の総合職に対して、ベアを検討中(金額は未定(4月中に決定予定))											
8035 東京エレクトロン㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	(賃金改定時期は毎年7月のため、現時点での予定。ベースアップ相当分を含む) 2.0%	左記に含む	0.6 か月	消費税増税に伴い、通勤手当を増額	未公表	未公表	605,000 百万円	33,000 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	375,485 百万円	27,314 百万円	497,299 百万円	16,696 百万円
	-	-	-	-%	-%	-か月	-	516,524 百万円	44,286 百万円	633,091 百万円	64,046 百万円
当社の賃金改定時期は毎年7月。このため、引き上げ額およびベースアップ実施の有無については現時点では未定。											
8036 ㈱日立ハイテクノロジーズ(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(非管理職のみを対象に平均0.6%の水準改善を実施) 1.8%	0.3%	-か月	-	単体の業績予想は公表していません	単体の業績予想は公表していません	630,000 百万円	28,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(非管理職のみを対象に平均2,000円の水準改善を実施) 1.8%	-%	-か月	賞与は半期毎に決定。14年6月賞与は13年12月比+18%	396,352 百万円	12,412 百万円	575,468 百万円	20,098 百万円
	-	-	-	6,700 円	-円	-円	賞与は半期毎に決定。13年12月賞与は13年6月比+7%	476,410 百万円	14,030 百万円	645,865 百万円	26,233 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8038 東都水産(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.65%	0.35%	-か月	-	89,727 百万円	651 百万円	126,000 百万円	1,250 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.64%	-%	-か月	-	88,647 百万円	△434 百万円	123,802 百万円	201 百万円
	上記については、組合員72名の平均額です。				4,625 円	1,000 円	-円	-	92,449 百万円	372 百万円	130,782 百万円
8050 セイコーホールディングス(株)(単体)	平成26年度(予定)	-	-	-%	-%	-か月	-	(実績) 10,836 百万円	(実績) 3,390 百万円	(実績) 308,286 百万円	(実績) 10,165 百万円
	平成25年度(実績)	-	-	-%	-%	-か月	-	8,748 百万円	1,837 百万円	283,790 百万円	3,243 百万円
	-				-円	-円	-円	-	4,670 百万円	△3,582 百万円	296,937 百万円
8051 株山善(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.53%	-%	業績連動のため未定	-	395,149 百万円	7,577 百万円	395,249 百万円	9,838 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.64%	-%	業績連動のため未定	-	337,161 百万円	7,585 百万円	370,338 百万円	10,351 百万円
	-				7,635 円	-円	-	-	344,113 百万円	8,291 百万円	372,830 百万円
8052 榑本興業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.519%	-%	賞与交渉を賞与支給月の1か月前に行う為、未定	-	80,000 百万円	1,600 百万円	84,000 百万円	2,100 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	賞与交渉を賞与支給月の1か月前に行う為、未定	-	75,099 百万円	1,575 百万円	81,408 百万円	2,051 百万円
	-				9,668 円	-円	-	-	74,506 百万円	1,505 百万円	80,097 百万円
8053 住友商事(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	4.6%	未交渉(4月中旬に組合と交渉予定)	※賞与は「業績連動賞与」を導入している。結果は2013年度業績が対外公表済の業績見通し通りである事を前提に試算したもの。	-	- 百万円	- 百万円	8,000,000 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	4.5%	-	0.99か月	-	3,280,960 百万円	77,417 百万円	7,502,724 百万円	- 百万円
	平成25年度に、事務職の初任給を5,000円引き上げた。				-円	-円	-円	-	3,611,009 百万円	77,635 百万円	8,273,043 百万円
8056 日本ユニシス(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	0.65%	0.5か月	-	282,690 百万円	9,822 百万円	282,690 百万円	9,822 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	269,170 百万円	8,315 百万円	269,170 百万円	8,315 百万円
	-				-円	-円	-円	-	255,122 百万円	7,096 百万円	255,122 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8058 三菱商事(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	3.29%	-%	9.36%	-	(実績) 10,116,089 百万円	(実績) 474,166 百万円	(実績) 21,950,137 百万円	(実績) 444,793 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3.3%	-%	-か月	-	10,182,211 百万円	328,467 百万円	20,207,183 百万円	360,028 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	10,135,615 百万円	361,110 百万円	20,126,321 百万円	452,344 百万円
8059 第一実業(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.38%	-%	-か月	-	110,000 百万円	3,700 百万円	130,000 百万円	4,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.44%	-%	-か月	-	107,852 百万円	3,714 百万円	128,229 百万円	4,925 百万円
	-	-	-	9,700円	-円	-円	-	111,096 百万円	3,718 百万円	125,502 百万円	5,434 百万円
8060 キャノンマーケティングジャパン(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.24%	下に記載	人事評価と会社業績に応じて自動的に決定	-	511,959 百万円	14,980 百万円	657,215 百万円	18,210 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.30%	下に記載	人事評価と会社業績に応じて自動的に決定	-	511,767 百万円 ※販売費に計上していた費用の一部を25年度より売上高から控除。24年度の数値(535,729百万円)は、変更を反映した遡及適用前の数値。	13,857 百万円	659,218 百万円 ※販売費に計上していた費用の一部を25年度より売上高から控除。24年度の数値(681,234百万円)は、変更を反映した遡及適用前の数値。	18,108 百万円
	-	-	-	5,386円	下に記載	-円	-	510,905 百万円	11,431 百万円	632,418 百万円	10,668 百万円
※役割給制度を導入しており、社員の賃金は年齢や勤続年数ではなく、各人が担っている仕事の「役割」により決定する。労使交渉による賃金決定のプロセスはなく、定期昇給制度や賃金構造維持分という考え方はないため、定期昇給と賃金改善・ベアの区分も存在せず、人事評価に基づき昇給を行う。(業績昇給) 平成26年度の「1. 定期昇給・賃金構造維持分」の欄の昇給額、昇給率は業績昇給・プロモーション昇給を指す。なお、2014年度は、前年と比較し会社業績に応じた賞与が増額となる予定であり、一人あたり平均年収で2.64%増を見込んでいる。											
8061 西華産業(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.21%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	120,000 百万円	2,400 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	126,894 百万円	2,891 百万円	136,670 百万円	3,110 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	126,193 百万円	2,759 百万円	135,717 百万円	3,315 百万円
①定年延長・ラインオフ制度の実施により管理職以上の賃金△6%のダウンとなる。 ②管理職以下の定昇・賃金構造維持分として3%の引き上げ。											
8068 菱洋エレクトロ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.51%	-%	-か月	-	86,897 百万円	1,671 百万円	97,887 百万円	2,077 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.1%	-%	-か月	-	76,660 百万円	953 百万円	87,184 百万円	910 百万円
	-	-	-	1,000~13,000円	-円	-円	-	76,329 百万円	1,378 百万円	85,108 百万円	1,588 百万円
・平成26年 1人平均賃金の引き上げ額 4,600円											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8074 ユアサ商事(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2.28%	0.45%	0.5 か月+α	-	360,000 百万円	7,200 百万円	420,000 百万円	9,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.07%	-%	-か月	-	349,152 百万円	6,047 百万円	400,252 百万円	7,827 百万円
	-	-	-	8,260 円	-円	-円	-	344,308 百万円	4,806 百万円	396,732 百万円	6,714 百万円
8075 神鋼商事(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.8%	-%	-か月	-	756,600 百万円	4,500 百万円	843,300 百万円	5,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3%	-%	-か月	-	698,078 百万円	3,709 百万円	769,660 百万円	4,860 百万円
	-	-	-	5,635 円	-円	-円	-	816,745 百万円	4,587 百万円	874,659 百万円	5,914 百万円
8078 阪和興業(株)	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	1,660,000 百万円	14,000 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	1,511,324 百万円	8,871 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	- 百万円	- 百万円	1,564,250 百万円	13,116 百万円
8081 株カナデン	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.75%	0.62%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.7%	-%	-か月	-	100,824 百万円	2,625 百万円	109,462 百万円	2,957 百万円
	-	-	-	5,474 円	-円	-円	-	100,447 百万円	2,731 百万円	107,857 百万円	3,099 百万円
平成26年度に初任給を2000円引き上げ。											
8086 ニプロ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.19%	0.91%	-か月	-	183,000 百万円	17,800 百万円	295,000 百万円	14,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	2.28%	-%	-か月	家族手当(子供)1000円引上げ	144,965 百万円	13,971 百万円	241,020 百万円	14,363 百万円
	-	-	-	5,603 円	-円	-円	-	135,804 百万円	9,970 百万円	212,013 百万円	11,983 百万円
8087 フルサト工業(株)、株ジーネット	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	0.6%	1.5%	未定(組合交渉中)	-	24,700 百万円	1,335 百万円	76,250 百万円	2,565 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	0.7%	-%	0.15 か月	-	22,866 百万円	1,063 百万円	75,084 百万円	2,488 百万円
	-	-	-	フルサト工業(株) 1,300円 株ジーネット 1,400円	フルサト工業(株) 3,000円 株ジーネット 4,100円	未定(組合交渉中)	-	21,224 百万円	963 百万円	73,625 百万円	2,500 百万円
フルサト工業(株)と株ジーネット共に管理職は年俸制につき、非管理職を対象とする。											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8088 岩谷産業(株) (単体)	平成26年度(予定)	-	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	675,000 百万円	18,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	4. その他(諸手当等)	-%	-%	-か月	-	471,519 百万円	9,730 百万円	657,006 百万円	17,406 百万円
※平成26年度より、総合職の一定の若年層(入社4年目~9年目)の基本給を月額5,000円増額する。								486,306 百万円	10,542 百万円	661,185 百万円	19,528 百万円
8089 ナイス(株)(単体) ※東証1部 すてきナイスグループ(株)(持株会社) の中核事業会社	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定(労働組合との交渉が4月予定の為)	未定(労働組合との交渉が4月予定の為)	未定(労働組合との交渉が4月予定の為)	労働組合からの要求・交渉が4月上旬の予定であり、まだ賃金改定は確定していないが、昨年以上の水準になるものと想定。	※連結参照	※連結参照	255,000 百万円	1,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定(労働組合との交渉が4月予定の為)	未定(労働組合との交渉が4月予定の為)	未定(労働組合との交渉が4月予定の為)		※連結参照	※連結参照	227,410 百万円	1,797 百万円
	-	-	-	2.45%	-%	-か月	-	※連結参照	※連結参照	241,672 百万円	2,339 百万円
改定基準額 6500円								-	-	-	-
8091 ニチモウ(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.75%	-%	-か月	-	73,000 百万円	500 百万円	100,000 百万円	50 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	5,820円	-円	-円	-	71,953 百万円	633 百万円	99,948 百万円	775 百万円
平成26年度に初任給を1,850円引き上げ、勤続1年の者に1,350円引き上げ、勤続2年の者に850円引き上げ、勤続3年の者に350円引き上げ								67,483 百万円	633 百万円	93,237 百万円	895 百万円
8097 三愛石油(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	1.55%	-%	-か月	昇給率、昇給額は予定。賞与は5月算定予定。	260,000 百万円	4,700 百万円	910,000 百万円	7,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	6,393円	-円	-円		252,569 百万円	6,635 百万円	882,403 百万円	8,430 百万円
	-	-	-	1.49%	-%	0.81か月	-	245,345 百万円	5,938 百万円	928,813 百万円	10,406 百万円
6,183円								-円	288,012円	-	-
8114 (株)デサント	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.22%	0.29%	-か月	-	(実績) 57,750 百万円	(実績) 855 百万円	(実績) 109,944 百万円	(実績) 6,643 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-円	-円	-円	-	55,956 百万円	1,800 百万円	91,932 百万円	5,639 百万円
1. 定昇・賃金構造維持分								55,462 百万円	2,466 百万円	83,029 百万円	4,914 百万円
8125 (株)ワキタ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	(ベアとの合計3.3%) 2.3%	(定期昇給との合計3.3%) 1%	未定(6月に決定、引上げ予定)	-	(26/2期) 52,435 百万円	(26/2期) 7,235 百万円	(26/2期) 53,820 百万円	(26/2期) 8,059 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(ベアとの合計10,388円) 7,315円	(定期昇給との合計10,388円) 3,073円	未定(6月に決定、引上げ予定)	-	46,473 百万円	5,453 百万円	48,084 百万円	6,010 百万円
	-	-	-	2.5%	-%	0.44か月	-	40,614 百万円	4,439 百万円	42,250 百万円	4,544 百万円
7,873円								-円	169,919円	-	-
毎年4~5月に、給与改定方針を決定し、改定分は、期初月の3月に遡り、実施している。											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8129 東邦ホールディングス (株)、東邦薬品 (株)	平成26年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.02%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	1,181,000 百万円	20,400 百万円
				5,600 円	-円	-円		- 百万円	- 百万円	1,140,364 百万円	19,585 百万円
	平成25年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.85%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	1,108,089 百万円	17,732 百万円
-	-	-	-	5,100 円	-円	-円					
8130 (株)サンゲツ	平成26年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	129,000 百万円	9,400 百万円
				未定	-円	-円		106,089 百万円	7,732 百万円	123,150 百万円	8,393 百万円
	平成25年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.55%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	118,518 百万円	7,180 百万円
-	-	-	-	7,009 円	-円	-円					
8131 (株)ミツウロコ (単体)(経営状況のみ、ミツウロコグループホールディングス)	平成26年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	2%	-%	-か月	基準内賃金1%相当を26年夏季賞与にて一時金として上乘せ支給。	- 百万円	- 百万円	238,000 百万円	4,700 百万円
				-円	-円	-円		- 百万円	- 百万円	211,461 百万円	4,687 百万円
	平成25年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.35%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	202,577 百万円	3,537 百万円
-	-	-	-	8,765 円	-円	-円					
平成26年度、初任給を5,790円(大卒、総合職)引き上げ											
8132 シナネン(株)	平成26年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
				-円	-円	-円		252,701 百万円	1,708 百万円	274,027 百万円	3,005 百万円
	平成25年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	272,050 百万円	3,241 百万円
-	-	-	-	-円	-円	-円					
8133 伊藤忠エネクス(株)	平成26年度 (予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	1,550,000 百万円	13,100 百万円	- 百万円	- 百万円
				-円	-円	-円		1,206,858 百万円	5,015 百万円	1,430,745 百万円	12,963 百万円
	平成25年度 (実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	1,414,161 百万円	9,470 百万円
-	-	-	-	-円	-円	-円					
8137 サンワテクノス(株)(単体)	平成26年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.49%	-%	未定	-	77,000 百万円	2,250 百万円	98,000 百万円	3,100 百万円
				6,676 円	-円	未定		68,848 百万円	1,983 百万円	88,264 百万円	2,519 百万円
	平成25年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.02%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	89,706 百万円	3,403 百万円
-	-	-	-	5,068 円	-円	-円					

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ペア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8142 ㈱トーホー、 ㈱トーホーマーケティング サポート、㈱ トーホーフードサービス、 ㈱トーホーキャッシュアンド キャリアー、 ㈱トーホーストア、㈱トー ホービジネスサービス	平成26 年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金 構造維持分 2. ペア(ベース アップ)分	1.42%	1.07%	-か月	-	(グループ会社への売上を含む各社数値の単純合計) 247,293 百万円	(グループ会社への売上を含む各社数値の単純合計) 2,223 百万円	204,394 百万円	2,192 百万円
	平成25 年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金 構造維持分	4,038 円	3,050 円	-円	-	(グループ会社への売上を含む各社数値の単純合計) 234,136 百万円	(グループ会社への売上を含む各社数値の単純合計) 3,095 百万円	197,055 百万円	2,807 百万円
				1.33%	-%	-か月	-	(グループ会社への売上を含む各社数値の単純合計) 170,546 百万円	(グループ会社への売上を含む各社数値の単純合計) 3,046 百万円	187,731 百万円	2,962 百万円
①平成26年度に初任給を3050円引き上げを実施。 ②平成26年度に40歳未満の社員に1000円の特別昇給を増加支給。											
8153 ㈱モスフード サービス	平成26 年度 (予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	50,000 百万円	2,750 百万円	65,400 百万円	2,800 百万円
	平成25 年度 (実績)	2	-	-円	-円	-円	-	47,969 百万円	2,108 百万円	62,371 百万円	2,124 百万円
				-円	-円	-円	-	48,434 百万円	2,032 百万円	62,672 百万円	2,366 百万円
8155 三益半導体 工業㈱(単 体)	平成26 年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金 構造維持分	1.84%	-%	-か月	-	(実績) 42,697 百万円	(実績) 2,443 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25 年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金 構造維持分	4,951 円	-円	-円	-	44,141 百万円	2,088 百万円	- 百万円	- 百万円
				1.6%	-%	-か月	-	42,085 百万円	2,205 百万円	- 百万円	- 百万円
8158 ソーダニッカ ㈱(単体)	平成26 年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金 構造維持分 2. ペア(ベース アップ)分	2.1%	0.5%	未定	-	(実績) 99,847 百万円	(実績) 1,521 百万円	(実績) 101,335 百万円	(実績) 1,547 百万円
	平成25 年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金 構造維持分 3. 賞与・一時 金分	5,900 円	1,300 円	-円	-	92,444 百万円	1,357 百万円	93,502 百万円	1,337 百万円
				2.2%	-%	0.1 か月	-	95,879 百万円	1,355 百万円	96,484 百万円	1,378 百万円
			6,200 円	-円	27,000 円	-					
8159 ㈱立花エレテ ック	平成26 年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金 構造維持分 2. ペア(ベース アップ)分	0.9%	0.6%	未定	-	110,400 百万円	3,700 百万円	141,000 百万円	5,400 百万円
	平成25 年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金 構造維持分	2,973 円	2,000 円	未定	-	103,854 百万円	2,971 百万円	123,792 百万円	4,101 百万円
				1.02%	-%	未定	-	107,259 百万円	3,337 百万円	123,599 百万円	4,272 百万円
全社員一律本給月額2,000円のペアを実施(2014年4月1日より実施)											
8160 ㈱木曾路	平成26 年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金 構造維持分	1.17%	-%	-か月	-	45,800 百万円	1,570 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25 年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金 構造維持分	3,436 円	-円	-円	-	45,391 百万円	1,637 百万円	- 百万円	- 百万円
				1.08%	-%	-か月	-	44,150 百万円	1,362 百万円	- 百万円	- 百万円
			3,187 円	-円	-円	-					

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8163 サトレストランシステムズ(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	32,000 百万円	650 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.53%	-%	-か月	-	25,783 百万円	561 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	1,205 円	-円	-円	-	25,368 百万円	797 百万円	- 百万円	- 百万円
8166 株タカキュー(単体)	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	25,038 百万円	1,758 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	22,846 百万円	1,233 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	-円	1,000 円	-円	-	22,072 百万円	1,126 百万円	- 百万円	- 百万円
8170 株アデランス	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.62%	-%	-か月	-	(実績) 40,404 百万円	(実績) 6,205 百万円	(実績) 67,755 百万円	(実績) 4,481 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-円	-円	-円	-	37,483 百万円	3,850 百万円	51,089 百万円	3,849 百万円
	-	-	-	1.55%	-%	-か月	-	34,351 百万円	1,941 百万円	47,422 百万円	2,547 百万円
8174 日本瓦斯(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	2%	-%	未定	資格手当	80,000 百万円	6,000 百万円	124,000 百万円	8,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	5,700 円	-円	未定	-	73,648 百万円	5,597 百万円	117,070 百万円	8,189 百万円
	-	-	-	1%	-%	-か月	-	69,017 百万円	4,430 百万円	110,262 百万円	7,136 百万円
8178 株マルエツ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	1.46%	0.69%	3.6 か月	手当改定実施	322,400 百万円	2,200 百万円	322,700 百万円	2,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	4,236 円	2,000 円	-円	-	315,432 百万円	1,398 百万円	315,689 百万円	1,680 百万円
	-	-	-	1.49%	0.09%	3.6 か月	-	322,557 百万円	6,498 百万円	323,179 百万円	6,720 百万円
8182 株いなげや(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.06%	0.93%	-か月	-	未公表	未公表	233,000 百万円	3,300 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	3,339 円	2,926 円	-円	-	153,472 百万円	2,155 百万円	212,980 百万円	3,846 百万円
	-	-	-	1.03%	0.41%	-か月	-	157,382 百万円	2,573 百万円	211,157 百万円	4,138 百万円
8185 株子ヨダ(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.64%	0.13%	-か月	-	105,900 百万円	9,620 百万円	146,043 百万円	10,077 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	4,880 円	400 円	-円	-	108,330 百万円	10,151 百万円	150,323 百万円	13,108 百万円
	-	-	-	1.67%	-%	-か月	諸手当 363 円 0.12%引上げ	110,314 百万円	8,845 百万円	154,086 百万円	11,339 百万円
-	-	-	4,888 円	-円	-円	-	-	-	-	-	

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況(回答企業)		経営状況(有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8194 ㈱ライフコーポレーション	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	1.55%	0.74%	-か月	管理職手当の引き上げ	535,517 百万円	7,269 百万円	534,923 百万円	7,702 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.57%	-%	-か月	-	520,385 百万円	7,195 百万円	519,941 百万円	7,308 百万円
	-	-	-	4,154 円	2,000 円	-円	-	503,107 百万円	10,873 百万円	- 百万円	- 百万円
8200 ㈱リンガーハット	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.35%	0.9%	-か月	-	17,501 百万円	1,283 百万円	36,726 百万円	1,671 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.2%	-%	-か月	-	16,567 百万円	908 百万円	35,073 百万円	1,233 百万円
	-	-	-	6,906 円	2,655 円	-円	-	16,233 百万円	628 百万円	34,677 百万円	1,199 百万円
8218 ㈱コメリ(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.7%	-%	-か月	-	314,000 百万円	15,150 百万円	329,000 百万円	18,700 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.7%	-%	-か月	-	305,385 百万円	15,284 百万円	319,246 百万円	18,570 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	298,231 百万円	16,437 百万円	312,018 百万円	19,618 百万円
8233 ㈱高島屋(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2%	0.12%	1.4%	(支給カ月数による交渉を行っておらず、賞与テーブルの前年比で計算。6月支給賞与 前年比3%増加、12月支給は秋に交渉)	702,000 百万円	13,500 百万円	904,000 百万円	32,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.13%	-%	1.2%	-	680,255 百万円	10,837 百万円	870,333 百万円	24,355 百万円
	-	-	-	8,360 円	517 円	19,532 円	-	674,262 百万円	8,247 百万円	858,123 百万円	24,355 百万円
8237 ㈱松屋	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	(組合員平均) 1.47%	(組合員平均) 0.47%	(組合員平均、安定支給部分) 0.35 か月	ベア分とは別に制度変更を行う [引き上げ率]0.73% [引き上げ額]2192 円	64,000 百万円	1,000 百万円	74,500 百万円	1,300 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	(従業員平均) 1.12%	(従業員平均) -%	(組合員平均、安定支給部分) 0.40 か月	定昇とは別に制度変更による賃金改定を実施した [引き上げ率]0.12% [引き上げ額]374 円	61,443 百万円	755 百万円	71,563 百万円	1,085 百万円
	-	-	-	(組合員平均) 4,396 円	(組合員平均) 1,420 円	-円	-	60,339 百万円	572 百万円	71,376 百万円	678 百万円
平成26年度のベアについては、一部の層に限定する賃金改善を実施。具体的には、職能級別・職務別に1000~1800円引き上げ(0円の層あり)。											
8244 ㈱近鉄百貨店(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(管理職を除く組合員ベース) 1.9%	(管理職を除く組合員ベース) -%	未定	-	(実績) 256,748 百万円	(実績) 2,295 百万円	(実績) 277,066 百万円	(実績) 2,493 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(管理職を除く組合員ベース) 1.66%	(管理職を除く組合員ベース) -%	(管理職を除く組合員ベース) 0.1 か月	-	249,885 百万円	2,038 百万円	270,744 百万円	2,701 百万円
	-	-	-	(管理職を除く組合員ベース) 4,225 円	(管理職を除く組合員ベース) -円	(管理職を除く組合員ベース) 27,851 円	-	269,338 百万円	1,436 百万円	291,502 百万円	2,296 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8245 株丸栄(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.55%	-%	0.14 か月	-	23,000 百万円	400 百万円	24,700 百万円	370 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	5,038 円	-円	46,799 円	-	24,275 百万円	104 百万円	26,106 百万円	95 百万円
	-	-	-	4,765 円	-円	-円	-	25,052 百万円	223 百万円	27,036 百万円	182 百万円
8253 株クレディセゾン	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.36%	-%	-か月	-	207,300 百万円	42,000 百万円	251,000 百万円	51,300 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	4,234 円	-円	50,000 円	-	204,121 百万円	41,529 百万円	244,405 百万円	53,214 百万円
	-	-	-	4,688 円	-円	-円	-	210,207 百万円	41,001 百万円	244,009 百万円	38,590 百万円
賞与についてはこれまで通り、業績に応じた還元をしていきます。											
8260 株井筒屋	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1%程度を予定	-%	-か月	-	63,820 百万円	2,000 百万円	87,230 百万円	2,200 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-円	-円	-円	-	64,328 百万円	2,157 百万円	87,285 百万円	2,533 百万円
	-	-	-	4,580 円	-円	-円	-	65,308 百万円	2,261 百万円	88,215 百万円	2,860 百万円
8267 株イオンリテール	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	(非公表)	-%	-か月	(非公表)	- 百万円	- 百万円	6,400,000 百万円	171,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	(非公表)	-円	-円	(非公表)	2,153,608 百万円	40,017 百万円	5,685,303 百万円	212,907 百万円
	-	-	-	(非公表)	-円	-円	(非公表)	2,124,843 百万円	46,709 百万円	5,223,344 百万円	212,260 百万円
8270 株ユニー	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.81%	-%	-か月	-	771,487 百万円	10,953 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2,584 円	-円	-円	-	768,941 百万円	18,141 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	4,165 円	-円	-円	-	788,234 百万円	19,840 百万円	- 百万円	- 百万円
8273 株イズミ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	(労働組合員へ) 1.95%	(労働組合員へ) 0.48%	(労働組合員へ) 0.2%	-	508,399 百万円	23,100 百万円	531,137 百万円	27,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(労働組合員へ) 4,817 円	(労働組合員へ) 1,187 円	(労働組合員へ) 48,820 円	-	489,416 百万円	22,448 百万円	508,961 百万円	27,102 百万円
	-	-	-	(労働組合員へ) 4,759 円	-円	-円	-	470,565 百万円	19,086 百万円	491,955 百万円	23,539 百万円
8274 株東武ストア(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.2%	-%	-か月	-	79,253 百万円	1,150 百万円	83,317 百万円	1,166 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3,798 円	-円	-円	-	78,111 百万円	1,066 百万円	81,987 百万円	1,077 百万円
	-	-	-	3,862 円	-円	-円	-	80,693 百万円	1,846 百万円	84,495 百万円	1,847 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8276 ㈱平和堂	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.087%	-%	-か月	-	337,286 百万円	10,965 百万円	404,597 百万円	13,806 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.76%	-%	-か月	-	329,908 百万円	10,364 百万円	392,587 百万円	12,854 百万円
上の記載以外に、平成26年度に初任給を5,000円引き上げ。								10,364 百万円	8,569 百万円	389,571 百万円	12,140 百万円
8278 ㈱フジ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.467%	0.569%	-か月	-	313,000 百万円	5,000 百万円	315,000 百万円	5,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.52%	0.215%	-か月	-	312,580 百万円	4,823 百万円	313,121 百万円	5,479 百万円
-								310,916 百万円	4,439 百万円	311,084 百万円	4,720 百万円
8279 ㈱ヤオコー、 ㈱三味、㈱ヤオコービジネスサービス、 ㈱ヤオコープロパティマネジメント	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	1.7%	-%	-か月	平成26年度に新給与制度の導入を予定。初任給のベースUP他、特定役職者の手当増額、賞与増額を予定している。本回答では、定昇・賃金構造維持分を選択しているが、数値はその他(諸手当等)を含めたもの。	256,000 百万円	10,770 百万円	265,950 百万円	11,230 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.2%	-%	-か月	-	227,420 百万円	10,521 百万円	237,307 百万円	10,803 百万円
【平成26年度は新給与制度の導入を予定】 1) 初任給を大卒2,000円引き上げ。 2) 初任給を高卒2,000円引き上げ。 3) 特定役職者の役職手当増額を予定(主任5,000円、兼任次長2,000円等)								217,650 百万円	9,548 百万円	227,291 百万円	10,571 百万円
8282 ㈱ケースホールディングス(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	1.52%	1.02%	-か月	昇格分1,163円0.43%	- 百万円	- 百万円	680,000 百万円	27,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	1.54%	-%	-か月	体系是正、昇格分1,736円0.67%	529,212 百万円	14,580 百万円	637,497 百万円	23,396 百万円
-								613,498 百万円	24,418 百万円	726,015 百万円	42,123 百万円
8283 ㈱Paltac	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.09%	-%	-か月	-	805,000 百万円	14,500 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.81%	-%	-か月	-	785,833 百万円	14,880 百万円	- 百万円	- 百万円
-								765,654 百万円	14,013 百万円	- 百万円	- 百万円
8303 ㈱新生銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	経常収益公表なし(経常収益) 161,220 百万円	公表なし 25,710 百万円	経常収益公表なし(経常収益) 386,079 百万円	41,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	(経常収益) 175,252 百万円	18,119 百万円	(経常収益) 413,232 百万円	54,495 百万円
-								175,252 百万円	18,119 百万円	413,232 百万円	16,750 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8304 ㈱あおぞら銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	未定	0.5%	0.1 か月	-	(経常収益(実績)) 82,021 百万円	(実績) 51,116 百万円	(経常収益(実績)) 80,605 百万円	(実績) 52,186 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3.2%	-%	-%	-	(経常収益) 79,817 百万円	40,652 百万円	(経常収益) 84,471 百万円	41,080 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	(経常収益) 78,944 百万円	39,475 百万円	(経常収益) 84,273 百万円	40,940 百万円
8306 ㈱三菱東京UFJ銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	0.5%	前年度総資金量に対し 約1%	-	- 百万円	865,000 百万円	- 百万円	15,300,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	前年度総資金量に対し 約1%	-	(経常収益) 2,796,371 百万円	860,995 百万円	(経常収益) 4,763,225 百万円	1,344,176 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	(経常収益) 2,766,126 百万円	743,322 百万円	(経常収益) 4,951,095 百万円	1,471,991 百万円
ベアは原則、全層対象に一律0.5%引上げ											
8306 三菱UFJモルガン・スタンレー証券	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	(H26/10月予定) 2.0%程度	(H26/7月予定) 0.5%程度 ※機関決定を4月上旬に予定	業績連動	-	312,887 百万円	120,014 百万円	- 百万円	15,300,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	3.32%	-%	5.54 か月	-	(経常収益) 220,268 百万円	49,472 百万円	(経常収益) 4,763,225 百万円	1,344,176 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	(経常収益) 170,130 百万円	2,776 百万円	(経常収益) 4,951,095 百万円	1,471,991 百万円
〈特定の年齢層についてのみ引き上げ〉 平成26年4月に、初任給の引き上げ(総合職・エリア総合職:+5,000円、地域職:+20,000円)と入社2年目~3年目程度までの社員への特別昇給(総合職・エリア総合職:+5,000円、地域職:+20,000円)を実施。											
8306 三菱UFJ信託銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分	-%	0.5%	-か月	-	※経常収益: 非公表 529,501 百万円	155,000 百万円	※経常収益: 非公表 4,763,225 百万円	1,530,000 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	(経常収益) 527,651 百万円	136,293 百万円	(経常収益) 4,951,095 百万円	1,344,176 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	(経常収益) 527,651 百万円	110,104 百万円	(経常収益) 4,951,095 百万円	1,471,991 百万円
・ベアは一律全層に0.5%引き上げを実施。											
8308 ㈱りそな銀行	平成26年度(予定)	2(一時金については未定)	-	-%	-%	-か月	-	※経常収益の見込みについては公表しておりません (経常収益) 561,983 百万円	183,500 百万円	※経常収益の見込みについては公表しておりません (経常収益) 832,183 百万円	270,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	※会社業績に連動して決定。月数は社内において非開示 20%	-	(経常収益) 573,407 百万円	187,772 百万円	(経常収益) 850,350 百万円	285,133 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	(経常収益) 573,407 百万円	179,240 百万円	(経常収益) 850,350 百万円	274,872 百万円
〈一時金以外の対応について〉 当社では職務等級制度を導入しており、一般的な定期昇給の考え方はないが、職務給テーブル(賃金表)は職務グレード毎に人事評価で決定しており、平成25年度において上位評価者を対象とした職務給テーブルの引上げ(+1,500円~+5,000円/月)を実施している											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ペア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8309 三井住友信託銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	-	-	(実質業務純益) 205,000 百万円	175,000 百万円	(実質業務純益) 270,000 百万円	230,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-円	-円	-	-	(実質業務純益) 210,200 百万円	190,648 百万円	(実質業務純益) 284,600 百万円	255,075 百万円
	-	-	-	-円	-円	-	-	(実質業務純益) 239,000 百万円	158,168 百万円	(実質業務純益) 342,200 百万円	272,137 百万円
							(検討中)業績連動型の賞与体系であり、決算確定後の会社業績の達成率を基に賞与ファンド水準が確定する仕組み。 (検討中)業績連動型の賞与体系であり、決算確定後の会社業績の達成率を基に賞与ファンド水準が確定する仕組み。 半期毎に会社業績の達成率を基に賞与ファンド水準が確定する仕組みであり、平成25年度については、上期:ファンド基準と同水準、下期:ファンド基準に上乗せした水準で支給。 (※)左記金額は総ファンドベースの引き上げ額 (総ファンドベースの引き上げ額) 約100百万円				
8316 (株)三井住友銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ペア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	0.5%	5%	-	非開示 (経常収益) 2121,369 百万円	810,000 百万円	非開示 (経常収益) 4,326,424 百万円	1,280,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	-円	5%	-	(経常収益) 2,018,585 百万円	670,852 百万円	(経常収益) 3,945,282 百万円	1,073,745 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	平成26年度に全階層を対象として、平均0.5%の定例給与引上げを行う。			
8324 (株)第四銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	(総合職) 0.1か月	-	(経常収益(実績)) 75,993 百万円	(実績) 19,476 百万円	(経常収益(実績)) 97,106 百万円	(実績) 22,665 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-円	-円	-か月	-	(経常収益) 75,322 百万円	17,543 百万円	(経常収益) 95,300 百万円	19,928 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	(経常収益) 79,456 百万円	19,679 百万円	(経常収益) 99,178 百万円	21,632 百万円
8325 (株)北越銀行(単体)	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	42,000 百万円	7,200 百万円	47,200 百万円	8,100 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-円	-円	-か月	-	43,602 百万円	9,085 百万円	48,940 百万円	10,477 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	47,667 百万円	8,045 百万円	53,539 百万円	8,965 百万円
8327 (株)西日本シティ銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	評価に基づき昇給につき現時点では未定	-%	-か月	-	140,500 百万円	34,000 百万円	155,000 百万円	39,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	評価に基づき昇給につき現時点では未定	-円	-円	-	142,648 百万円	34,805 百万円	156,212 百万円	38,260 百万円
	-	-	-	1.07%	-%	-か月	-	150,441 百万円	37,897 百万円	164,468 百万円	42,013 百万円
							3,755円				

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8331 ㈱千葉銀行 (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.12%	-%	(上半期分) 0.1 か月	-	193,319 百万円	70,372 百万円	217,995 百万円	78,201 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	8,332 円	-円	(上半期分) 37,471 円	-	196,854 百万円	66,444 百万円	222,704 百万円	72,759 百万円
	-	-	-	2.01%	-%	0.1 か月	-	200,156 百万円	61,768 百万円	222,014 百万円	66,943 百万円
8332 ㈱横浜銀行 (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	未定	-%	0.2 か月	-	(実績、業務粗利益) 2,031 億円	(実績) 923 億円	(実績、業務粗利益) 2,240 億円	(実績) 1,022 億円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	-円	前年度資金量の5%引き上げ	-	(業務粗利益) 2,023 億円	864 億円	(業務粗利益) 2,226 億円	950 億円
	-	-	-	0.6%	-%	0.2 か月	-	(業務粗利益) 2,036 億円	870 億円	(業務粗利益) 2,226 億円	963 億円
平成26年度、平成25年度の(1)1「定期昇給・賃金構造維持分」については、能力評価に基づく昇給であり、平成26年度も同様に実施する予定である(平成25年度0.6%、平成26年度未定)											
8333 ㈱常陽銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	-%	-か月	-	- 百万円	34,000 百万円	- 百万円	38,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	未定	-円	-円	-	131,163 百万円	31,726 百万円	150,451 百万円	35,953 百万円
	-	-	-	1.23%	-%	0.2 か月	-	134,938 百万円	29,979 百万円	153,673 百万円	33,822 百万円
8334 ㈱群馬銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	-%	未定	-	- 百万円	29,500 百万円	- 百万円	33,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	-円	未定	-	(経常収益) 109,004 百万円	30,260 百万円	(経常収益) 128,875 百万円	33,477 百万円
	-	-	-	0.42%	-%	-か月	-	(経常収益) 109,053 百万円	28,431 百万円	(経常収益) 129,079 百万円	31,671 百万円
8336 ㈱武蔵野銀行	平成26年度(予定)	-	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	-%	-%	-か月	-	67,378 百万円	17,178 百万円	77,678 百万円	18,969 百万円
	-	-	-	-%	-%	-か月	-	69,977 百万円	17,983 百万円	78,968 百万円	19,544 百万円
平成25年度新卒入行者より、初任給引上げ。 総合職:174千円→205千円(+31千円) 一般職:145千円→165千円(+20千円)											
8337 ㈱千葉興業銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	43,100 百万円	10,000 百万円	51,200 百万円	10,900 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	-円	-円	-	45,791 百万円	10,177 百万円	53,990 百万円	11,046 百万円
	-	-	-	-%	-%	-か月	-	43,924 百万円	9,032 百万円	52,416 百万円	9,859 百万円
平成26年度の定期昇給分について:毎年7月に定期昇給を実施しており、400~6,000円の昇給予定。(職責、資格階層別の昇給テーブルあり) 平成25年度の定期昇給分について:同上、賞与・一時金分について:25年下期支給の賞与にて、平均支給率5%の引き上げ実施											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8338 ㈱筑波銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	4,900 百万円	- 百万円	4,300 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	- 1.15%	- -	- 0.15 か月	- -	44,148 百万円	3,124 百万円	44,826 百万円	3,080 百万円
①平成26年度に初任給を総合職(大卒)31,000円、一般職(高卒)を21,000円をそれぞれ引き上げ ②①に伴い総合職の一定の等級まで5,600円~31,000円の賃上げを実施											
8339 ㈱東京都民銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.2 か月	-	(実績) 44,479 百万円	(実績) 4,753 百万円	(実績) 45,691 百万円	(実績) 5,957 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.1 か月	-	45,982 百万円	2,447 百万円	46,951 百万円	3,294 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	48,318 百万円	△3,467 百万円	49,277 百万円	△2,665 百万円
8341 ㈱七十七銀行	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	(実績) 96,638 百万円	(実績) 25,458 百万円	(実績) 109,060 百万円	(実績) 28,905 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.4 か月	-	98,346 百万円	20,598 百万円	112,111 百万円	23,850 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	99,155 百万円	16,560 百万円	116,736 百万円	17,994 百万円
平成25年度に大卒初任給を31,000円引上げ。(短大卒12,000円、高校卒12,000円引上げ)											
8342 ㈱青森銀行	平成26年度(予定)	未定	-	-%	-%	-か月	-	(経常収益) 37,800 百万円	6,100 百万円	(経常収益) 48,200 百万円	6,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.2 か月	-	(経常収益) 40,151 百万円	6,907 百万円	(経常収益) 50,519 百万円	8,121 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	(経常収益) 42,202 百万円	5,819 百万円	(経常収益) 53,142 百万円	6,695 百万円
50,000円											
8343 ㈱秋田銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未確定	-%	-か月	-	未確定	8,800 百万円	未確定	9,300 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未確定	-	-	-	45,563 百万円	6,118 百万円	51,653 百万円	6,891 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	43,859 百万円	7,088 百万円	50,899 百万円	8,230 百万円
1,608円											
8344 ㈱山形銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.7%程度	-%	-か月	-	38,500 百万円	9,300 百万円	45,000 百万円	9,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	-	-	-	41,270 百万円	8,708 百万円	47,927 百万円	9,782 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	38,331 百万円	6,957 百万円	44,597 百万円	8,140 百万円
6,697円											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8345 ㈱岩手銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.747%	-%	-か月	-	未公表	11,000 百万円	未公表	11,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	9,723 円	-円	-円	0.24 か月 住居手当 21,000円から29,000円へ引き上げ	45,199 百万円	11,489 百万円	45,241 百万円	11,524 百万円
	-	-	-	2.602%	-%	-	79,120 円	45,890 百万円	9,984 百万円	45,914 百万円	10,008 百万円
8346 ㈱東邦銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	-	現段階で組合からの要求なく、組織決定もしていないため、未確定であるが引き上げ方針。	- 百万円	13,000 百万円	- 百万円	13,100 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-円	-円	-円	0.15 か月	60,782 百万円	11,094 百万円	60,998 百万円	11,224 百万円
	-	-	-	-%	-%	-	-円	58,835 百万円	10,375 百万円	58,960 百万円	10,426 百万円
8349 ㈱東北銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2%	-%	-か月	-	14,000 百万円	1,300 百万円	15,600 百万円	1,400 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	6,000 円	-円	-円	-	13,454 百万円	1,397 百万円	15,232 百万円	1,771 百万円
	-	-	-	2.15%	-%	-か月	-	14,929 百万円	1,924 百万円	17,110 百万円	2,175 百万円
平成25年に初任給(月額)を13,000~34,000円引き上げ。岩手県内の被災地感情を考慮し、ベア実施は見送る予定です。金融業界の流れの中、今後常識的な範囲で検討する余地はあると考えております。											
8350 ㈱みちのく銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	39,500 百万円	3,600 百万円	40,000 百万円	4,200 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	-円	-円	-	42,529 百万円	3,052 百万円	43,533 百万円	3,890 百万円
	-	-	-	2.21%	-%	-か月	-	41,957 百万円	1,072 百万円	42,838 百万円	2,032 百万円
①平成26年度 定期昇給、前期同水準を予定。 ②平成25年度 賞与・一時金、標準評価以上に対して、評価ランク別乗数5%引上げ。											
8354 ㈱ふくおかフィナンシャルグループの銀行子会社3社(福岡銀行・熊本銀行・親和銀行)の合算	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	未定	-%	未定	報奨金として銀行子会社3社の従業員1人平均0.15ヶ月相当を支給(但し、報奨金の支給は福岡銀行の従業員のみを対象とし、従業員1人平均0.25ヶ月相当を支給)	- 百万円	66,600 百万円	- 百万円	57,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	-円	-円	-円	0.1 か月 報奨金として銀行子会社3社の従業員1人平均0.08ヶ月相当を支給(報奨金の支給は福岡銀行・熊本銀行・親和銀行の全ての従業員が対象)	(経常収益) 250,988 百万円	79,899 百万円	(経常収益) 255,019 百万円	68,777 百万円
	-	-	-	0.49%	-%	-	-	(経常収益) 250,489 百万円	45,724 百万円	(経常収益) 245,373 百万円	37,727 百万円
・平成25年度の「1. 定期昇給・賃金構造維持分」は、能力評価に基づく昇給部分であり、平成26年度も同様に実施する。 ・平成25年度の「3. 賞与・一時金分」の年間引き上げ月数は銀行子会社3社の従業員1人平均を記載。引き上げの対象となる銀行子会社は、熊本銀行と親和銀行であり、引き上げ月数は0.25ヶ月相当。											
8355 ㈱静岡銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	未定	-%	約0.1 か月	従業員1人の職位に応じて10,000~50,000円	186,066 百万円	67,227 百万円	220,871 百万円	74,698 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	-円	-円	-	170,971 百万円	65,192 百万円	203,127 百万円	71,300 百万円
	-	-	-	-%	-%	-	-	174,796 百万円	62,312 百万円	205,091 百万円	68,803 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8356 ㈱十六銀行 (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.96%	0.5%	-か月	-	(実績) 86,858 百万円	(実績) 18,447 百万円	(実績) 111,214 百万円	(実績) 21,362 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.84%	下に記載	-か月	-	85,757 百万円	10,910 百万円	115,800 百万円	13,609 百万円
平成25年度に満55才以降の定例給与を職位に応じて年間10~50万円引き上げ。											
8358 スルガ銀行 (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2,599%	-%	5%	-	(実績) 113,062 百万円	(実績) 45,363 百万円	(実績) 121,292 百万円	(実績) 46,110 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2,193%	-%	10%	-	103,160 百万円	35,417 百万円	111,241 百万円	36,247 百万円
-											
8359 ㈱八十二銀行 (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	非公表	40,000 百万円	非公表	46,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	121,444 百万円	33,476 百万円	162,462 百万円	39,832 百万円
-											
8360 ㈱山梨中央銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.9%	-%	-か月	-	(実績) 45,010 百万円	(実績) 11,543 百万円	(実績) 50,518 百万円	(実績) 12,826 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.72%	-%	-か月	-	45,001 百万円	9,929 百万円	50,470 百万円	10,912 百万円
-											
8361 ㈱大垣共立銀行	平成26年度(予定)	未定	-	-%	-%	-か月	-	75,200 百万円	11,300 百万円	106,500 百万円	13,900 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.04%	-%	-か月	-	78,305 百万円	14,669 百万円	109,591 百万円	17,583 百万円
-											
8362 ㈱福井銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.5%	-%	-か月	-	(実績) 39,660 百万円	(実績) 12,793 百万円	(実績) 48,247 百万円	(実績) 14,376 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.68%	-%	-か月	-	37,794 百万円	△13,162 百万円	45,918 百万円	△9,945 百万円
-											
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8363 株北國銀行 (単体)	平成26年度(予定)	1	4. その他(諸手当等)	-%	-%	-か月	下に記載	(経常収益) 54,000 百万円	12,500 百万円	(経常収益) 64,000 百万円	14,000 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-円	-円	-円	-	(経常収益) 58,248 百万円	11,951 百万円	(経常収益) 69,314 百万円	14,123 百万円
	(1)初任給引上げ 現行:総合職 大卒174,000円、一般職 大卒147,200円 短卒136,500円 高卒126,000円 改定後:総合職 大卒205,000円、一般職 大卒174,000円 短卒150,000円 高卒140,000円 引き上げ額:総合職 大卒+31,000円、一般職 大卒+26,800円 短卒+13,500円 高卒+14,000円 (2)初任給引上げに伴い、若年社員の手当を増額							(経常収益) 58,524 百万円	13,450 百万円	(経常収益) 70,160 百万円	14,865 百万円
8364 清水銀行	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	23,600 百万円	3,300 百万円	28,100 百万円	3,600 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-円	-円	-円	-	24,905 百万円	3,238 百万円	29,636 百万円	3,518 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	24,506 百万円	4,191 百万円	29,304 百万円	4,453 百万円
8366 株滋賀銀行 (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.9%	未定	未定	-	(経常収益) 73,000 百万円	13,000 百万円	(経常収益) 83,000 百万円	14,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	7,000円	未定	未定	-	(経常収益) 76,930 百万円	12,569 百万円	(経常収益) 88,815 百万円	14,357 百万円
	-	-	-	1.97%	-%	-か月	-	(経常収益) 79,647 百万円	15,849 百万円	(経常収益) 90,711 万円	18,261 百万円
8367 株南都銀行 〔単体〕	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.282%	未定	未定	-	72,000 百万円	14,000 百万円	80,000 百万円	15,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	8,311円	-円	-円	-	80,143 百万円	9,899 百万円	88,875 百万円	11,921 百万円
	-	-	-	2.472%	-%	-か月	-	80,404 百万円	9,178 百万円	90,075 百万円	11,676 百万円
8368 株百五銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	前年度水準の見込	-%	-か月	-	(経常収益) 70,000 百万円	16,000 百万円	(経常収益) 82,000 百万円	17,400 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-円	-円	-円	-	(経常収益) 70,162 百万円	13,739 百万円	(経常収益) 82,373 百万円	15,510 百万円
	-	-	-	1.9%	-%	-か月	-	(経常収益) 73,198 百万円	12,668 百万円	(経常収益) 85,218 百万円	14,070 百万円
8369 株京都銀行 (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.1か月	-	(実績、経常収益) 98,532 百万円	(実績) 26,411 百万円	(実績、経常収益) 105,831 百万円	(実績) 28,632 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	下に記載	-円	27,500円	-	(経常収益) 104,613 百万円	24,783 百万円	(経常収益) 112,094 百万円	28,092 百万円
	平成26年度は30歳以下の従業員について、定期昇給により、対象者1人当り13,300円引上げ。 平成25年度は30歳以下の従業員について、定期昇給により、対象者1人当り13,000円引上げ。							(経常収益) 108,510 百万円	25,599 百万円	(経常収益) 116,376 百万円	28,249 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8370 株式会社 紀陽銀行	平成26年度(予定)	未定期昇給以外の改定は現在検討中です。	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	(経常収益) 75,200 百万円	11,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	(経常収益) 76,311 百万円	15,036 百万円	(経常収益) 81,574 百万円	16,182 百万円
	-	-	-	-	-	-	-	(経常収益) 79,496 百万円	12,923 百万円	(経常収益) 84,384 百万円	12,975 百万円
8374 株式会社 三重銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	(経常収益) 28,100 百万円	3,800 百万円	(経常収益) 33,300 百万円	4,400 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.6%	-%	-か月	-	(経常収益) 28,417 百万円	3,748 百万円	(経常収益) 33,724 百万円	4,337 百万円
	-	-	-	5,118 円	-円	-円	-	(経常収益) 30,261 百万円	3,457 百万円	(経常収益) 35,700 百万円	4,079 百万円
8377 株式会社 北海道銀行	平成26年度(予定)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.1 か月	-	79,500 百万円	15,500 百万円	188,000 百万円	42,500 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	81,609 百万円	11,634 百万円	199,136 百万円	29,332 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	87,582 百万円	13,111 百万円	207,977 百万円	38,865 百万円
8377 株式会社 北陸銀行	平成26年度(予定)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.1 か月	-	95,000 百万円	26,500 百万円	188,000 百万円	42,500 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	103,086 百万円	18,373 百万円	199,136 百万円	29,332 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	105,460 百万円	27,478 百万円	207,977 百万円	38,865 百万円
8379 株式会社 広島銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.45 か月	-	(実績) 142,361 百万円	(実績) 38,138 百万円	(実績) 143,784 百万円	(実績) 39,395 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.07 か月	-	131,738 百万円	29,653 百万円	132,381 百万円	32,207 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	128,875 百万円	26,197 百万円	130,151 百万円	27,793 百万円
8381 株式会社 山陰合同銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	(定期昇給は平成25年引き上げと同水準を実施) 1.7%	(労使協議中)	-か月	-	(経常収益) 72,300 百万円	16,500 百万円	(経常収益) 86,300 百万円	18,100 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(定期昇給は平成25年引き上げと同水準を実施) 5,900 円	(労使協議中)	-か月	-	(経常収益) 76,741 百万円	17,622 百万円	(経常収益) 91,010 百万円	19,587 百万円
	-	-	-	5,900 円	-円	-円	-	(経常収益) 77,751 百万円	21,086 百万円	(経常収益) 92,155 百万円	23,633 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8382 株式会社中国銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	未定	-%	業績連動のため未定	-	(実績) 117,853 百万円	(実績) 44,149 百万円	(実績) 133,177 百万円	(実績) 48,107 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.99%	-%	業績連動のため未定	-	102,256 百万円	27,396 百万円	117,198 百万円	31,216 百万円
	-	-	-	6,986 円	-円	36,986 円	-	117,598 百万円	37,034 百万円	131,869 百万円	39,651 百万円
8383 鳥取銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	前年並(2%程度)を予定	-%	-か月	金額等未定	- 百万円	1,900 百万円	- 百万円	1,900 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	前年並(平均6260円)を予定	-円	-円	(平均支給額) 3%程度増額	18,597 百万円	1,910 百万円	18,919 百万円	1,955 百万円
	-	-	-	2%程度 (平均) 6,260 円	-円	(平均支給額) 19,000 円程度	-	(経常収益) 17,292 百万円	1,677 百万円	(経常収益) 17,625 百万円	1,727 百万円
8385 伊予銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.86%	-%	検討中	-	(経常収益) 109,000 百万円	39,500 百万円	(経常収益) 123,000 百万円	41,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	6,660 円	-円	検討中	-	(経常収益) 104,832 百万円	29,642 百万円	(経常収益) 118,548 百万円	32,586 百万円
	-	-	-	1.84%	-%	-か月	-	(経常収益) 111,252 百万円	34,052 百万円	(経常収益) 124,486 百万円	35,516 百万円
8386 株式会社百十四銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	未定	-%	未定	-	70,000 百万円	17,500 百万円	78,100 百万円	19,200 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	未定	-円	未定	-	65,974 百万円	8,950 百万円	74,690 百万円	10,854 百万円
	-	-	-	1.1%	-%	0.11 か月	-	67,897 百万円	12,525 百万円	76,945 百万円	14,075 百万円
8387 株式会社四国銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	未定(7月実施のため)	-%	0.35 か月	-	43,700 百万円	8,700 百万円	44,000 百万円	8,900 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	-円	未定	-	48,657 百万円	8,663 百万円	48,951 百万円	8,993 百万円
	-	-	-	1.73%	-%	0.25 か月	-	46,798 百万円	4,936 百万円	47,119 百万円	5,269 百万円
8388 株式会社阿波銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.1%	-%	賞与は完全業績連動の支給となっており、決算予想数値から26年度の上期賞与は数%増加を見込む	・組合との春闘交渉は4月からスタートするため、他の賃上げについては、現在のところ未定。	52,300 百万円	15,400 百万円	64,800 百万円	16,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	3,300 円	-円	賞与は完全業績連動の支給となっており、決算予想数値から26年度の上期賞与は数%増加を見込む	(完全業績連動) 0.05 か月	52,256 百万円	14,728 百万円	65,122 百万円	16,088 百万円
	-	-	-	1.1%	-円	(完全業績連動) 20,933 円	-	55,350 百万円	8,972 百万円	68,962 百万円	10,307 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ペア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8390 ㈱鹿児島銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.37%	-%	-か月	-	63,000 百万円	13,800 百万円	78,500 百万円	16,500 百万円
				4,383 円	-円	-円	-	65,270 百万円	12,433 百万円	78,362 百万円	14,126 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.36%	-%	-か月	-	65,806 百万円	16,313 百万円	79,310 百万円	18,051 百万円
平成27年度より初任給を引き上げ予定											
8392 ㈱大分銀行	平成26年度(予定)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.05 か月	-	51,200 百万円	13,700 百万円	60,400 百万円	15,000 百万円
				-円	-円	未定	-	47,566 百万円	8,754 百万円	56,839 百万円	10,213 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	51,053 百万円	11,846 百万円	59,986 百万円	13,098 百万円
-											
8393 ㈱宮崎銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2%程度	-%	-か月	-	42,500 百万円	7,500 百万円	48,200 百万円	8,200 百万円
				-円	-円	-円	-	41,791 百万円	7,955 百万円	47,661 百万円	8,821 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.18%	-%	-か月	-	44,806 百万円	10,635 百万円	51,126 百万円	11,848 百万円
-											
8399 琉球銀行	平成26年度(予定)	未定	-	-%	-%	-か月	-	36,300 百万円	5,000 百万円	38,100 百万円	6,000 百万円
				-円	-円	-円	-	37,566 百万円	4,563 百万円	39,368 百万円	5,664 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	39,171 百万円	5,297 百万円	40,594 百万円	5,749 百万円
-											
8409 ㈱八千代銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ペア(ベースアップ)分	1.24%	1.94%	-か月	-	(経常収益) 40,400 百万円	7,500 百万円	(経常収益) 41,200 百万円	8,000 百万円
				4,347 円	6,855 円	-円	-	(経常収益) 41,906 百万円	7,128 百万円	(経常収益) 42,852 百万円	7,787 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.10%	-%	0.2 か月 (平均支給額の増加額)	-	(経常収益) 43,439 百万円	8,146 百万円	(経常収益) 44,314 百万円	8,865 百万円
平成26年度下期賞与は12月中に決定見込みのため未定											
8410 ㈱セブン銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.0%程度	-%	-か月	-	99,000 百万円	37,000 百万円	105,000 百万円	35,700 百万円
				未定	-円	-円	-	94,105 百万円	32,013 百万円	94,965 百万円	31,871 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.0%程度	-%	-か月	-	88,318 百万円	29,557 百万円	平成24年度より連結財務諸表を作成しているため、平成23年度は記載しておりません。	平成24年度より連結財務諸表を作成しているため、平成23年度は記載しておりません。
-											
非公開											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8411 株式会社みずほフィナンシャルグループ・株式会社みずほ銀行・みずほ信託銀行(共通の人事制度の為、回答内容は同じ)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	0.5%	5%	-	- 百万円	725,000 百万円	- 百万円	885,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	5%	-	2,437,485 百万円	569,748 百万円	2,913,005 百万円	750,376 百万円
平成26年度に、全職員(全員常用労働者)を対象に、一律0.5%の給与テーブル引き上げを実施。											
8416 株式会社高知銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	約0.8%	-%	-か月	-	- 百万円	2,800 百万円	- 百万円	3,100 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	約2,900円	-円	-円	-	19,935 百万円	2,235 百万円	26,307 百万円	2,634 百万円
-											
8418 山口銀行、もみじ銀行、北九州銀行	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	約1%	月数で水準決定していません	-	(経常収益) 147,000 百万円	45,500 百万円	(経常収益) 155,000 百万円	45,000 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-円	約3,500円	100,000円	-	(経常収益) 153,107 百万円	45,744 百万円	(経常収益) 158,032 百万円	43,839 百万円
-											
8424 芙蓉総合リース(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	未定	未定	未定	未定 ※賃金改定は毎年7月	※単体の業績見込みは公表していません。	440,000 百万円	23,000 百万円	
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.94%	-%	-か月	-	346,127 百万円	16,210 百万円	442,557 百万円	26,434 百万円
-											
8425 興銀リース(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	検討中	検討中	検討中	-	170,000 百万円	10,350 百万円	330,000 百万円	16,600 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	検討中	検討中	検討中	-	177,104 百万円	6,058 百万円	352,492 百万円	15,366 百万円
年次給与改定は、毎年6月に決定し6月給与から反映。東京都の消費者物価指数(5月公表)を参考指標の一つとして判断している。											
8439 東京センチュリーリース(株)	平成26年度(予定)	-	未定(弊社は毎年7月に昇給を実施するため)	-%	-%	-か月	-	非公表	非公表	770,000 百万円	48,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	-円	-円	-	478,474 百万円	35,201 百万円	691,128 百万円	46,292 百万円
-											
-											