

賃金引き上げ状況企業別一覧表

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8511 日本証券金融(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	2.53%	-%	-か月	平成25年7月の会社合併に伴う給与制度統合により、被合併会社常用労働者の給与水準がアップした。	16,100 百万円	2,400 百万円	19,300 百万円	3,200 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.34%	-%	0.4 か月	-	14,154 百万円	1,560 百万円	17,675 百万円	2,557 百万円
平成26年度上期賞与を前年同期比3.3%増加支給(下期は未定)。				12,902 円	-円	-円	225,000 円	15,276 百万円	1,391 百万円	20,229 百万円	2,387 百万円
8515 アイフル(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	(第3四半期までの実績) 48,220 百万円	(第3四半期までの実績) 15,103 百万円	(第3四半期までの実績) 71,997 百万円	(第3四半期までの実績) 21,460 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.06%	-%	-か月	-	63,650 百万円	12,095 百万円	102,645 百万円	17,646 百万円
平成26年度(予定)の定期昇給に関する引き上げについて 2013年度下期(2013年10月~2014年3月)の人事評価に基づき、昇給対象に該当する社員については、2014年7月・10月に昇給実施を予定しております。				3,170 円	-円	-円	-	74,051 百万円	11,571 百万円	114,860 百万円	16,831 百万円
8518 日本アジア投資(株)	平成26年度(予定)	未定のため回答不可	-	-%	-%	-か月	-	非開示	非開示	非開示	非開示
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(賃金改善等実施分を含む) 7%	-%	3.07 か月	-	3,165 百万円	△2,617 百万円	4,766 百万円	△2,816 百万円
-				-円	-円	-円	-	4,758 百万円	△2,036 百万円	6,860 百万円	△3,111 百万円
8519 ポケットカード(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	1.7%	0.5%	0.2 か月	単身赴任手当額引き上げ	33,400 百万円	4,500 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.58%	-%	0.3 か月	-	31,538 百万円	2,759 百万円	- 百万円	- 百万円
-				5,124 円	1,500 円	61,343 円	-	32,088 百万円	1,423 百万円	- 百万円	- 百万円
8521 (株)長野銀行(単体)	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	3,200 百万円	- 百万円	3,500 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	(経常収益) 18,427 百万円	2,984 百万円	(経常収益) 23,637 百万円	3,247 百万円
-				-円	-円	-円	-	(経常収益) 18,525 百万円	3,585 百万円	(経常収益) 23,782 百万円	3,782 百万円
8522 (株)名古屋銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	昨年同様の見込(下に記載)	下に記載	下に記載	下に記載	(経常収益) 47,000 百万円	6,000 百万円	(経常収益) 60,800 百万円	7,100 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	下に記載	下に記載	下に記載	下に記載	(経常収益) 47,777 百万円	7,090 百万円	(経常収益) 62,602 百万円	8,433 百万円
当行の賞与支給は6月・12月。定期昇給については、7月となっており、H26年度の水準については現状未確定です。				1.24%	-%	-か月	平均 10,000 円	(経常収益) 51,703 百万円	4,448 百万円	(経常収益) 66,455 百万円	5,950 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)		
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益	
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)				
8527 ㈱愛知銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	定期昇給率 1.97%、25年度比 0.03ポイント増 定期昇給額 7,378円、25年度比 136円増	未定	未定	未定	未定	未定	未定	未定	未定
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	定期昇給率 1.94%、24年度比 0.12ポイント増 定期昇給額 7,242円、24年度比 461円増	-%	-か月	-	43,991 百万円	4,792 百万円	49,701 百万円	5,325 百万円	4,900 百万円
平成25年度は定期昇給のほか、55歳以上のライン職に対し、職位に応じて1万円~5万円の職責加算給を別途支給。												
8529 ㈱第三銀行 (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.19%	-%	-か月	賞与・一時金分の引き上げは、26年度夏のみ一時金として支給するもの。 20,000円	(実績) 37,237 百万円	(実績) 6,205 百万円	(実績) 42,544 百万円	(実績) 6,886 百万円	35,845 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.29%	-%	-か月	-	35,642 百万円	4,846 百万円	41,391 百万円	5,237 百万円	3,791 百万円
	-	-	-	4,433円	-円	-円	-	-	-	-	-	-
8530 ㈱中京銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	0.92%	-%	0.1か月	-	(経常収益) 30,600 百万円	3,700 百万円	(経常収益) 31,700 百万円	3,900 百万円	(経常収益) 31,637 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	0.92%	-%	0.06か月	-	33,425 百万円	2,088 百万円	(経常収益) 34,465 百万円	2,726 百万円	1,712 百万円
	-	-	-	3,291円	-円	20,000円	-	-	-	-	-	-
8536 ㈱東日本銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	0.85%	-%	0.2か月	-	(実績) 39,509 百万円	(実績) 9,830 百万円	(実績) 39,994 百万円	(実績) 9,978 百万円	38,379 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.84%	-%	-か月	-	41,133 百万円	11,805 百万円	41,406 百万円	11,823 百万円	7,944 百万円
	-	-	-	3,270円	-円	88,401円	-	-	-	-	-	-
8537 ㈱大光銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.68%	-%	-か月	-	(経常収益、実績) 21,844 百万円	(実績) 2,992 百万円	(経常収益、実績) 22,128 百万円	(実績) 3,051 百万円	(経常収益) 21,683 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.68%	-%	-か月	-	23,076 百万円	2,621 百万円	(経常収益) 23,385 百万円	2,683 百万円	2,702 百万円
	-	-	-	2,104円	-円	-円	-	-	-	-	-	-
8541 ㈱愛媛銀行 (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.09%	1%	-か月	-	(実績) 39,502 百万円	(実績) 9,459 百万円	(実績) 43,188 百万円	(実績) 9,938 百万円	38,466 百万円
	平成25年度(実績)	2	1. 定昇・賃金構造維持分	1.16%	-%	-か月	-	38,201 百万円	7,835 百万円	41,377 百万円	8,080 百万円	7,179 百万円
	-	-	-	4,011円	3,662円	-円	-	-	-	-	-	-

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況(回答企業)		経営状況(有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8544 株京葉銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	0.56%	-%	0.1 か月	-	(実績) 70,274 百万円	(実績) 25,526 百万円	(実績) 71,091 百万円	(実績) 26,075 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	0.71%	-%	0.1 か月	-	72,978 百万円	24,988 百万円	73,822 百万円	25,618 百万円
-	-	-	-	2,506 円	-円	22,697 円	-	75,414 百万円	23,542 百万円	76,277 百万円	23,611 百万円
8545 関西アーバン銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	(26/3) 13,000 百万円	- 百万円	(26/3) 15,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	(25/3 経常収益) 96,282 百万円	(25/3) 2,303 百万円	(25/3 経常収益) 106,229 百万円	(25/3) 5,257 百万円
-	-	-	-	-円	-円	-円	-	(24/3 経常収益) 98,245 百万円	(24/3) 8,143 百万円	(24/3 経常収益) 107,720 百万円	(24/3) 10,500 百万円
8550 株栃木銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	0.8%	0.5%	-か月	-	46,000 百万円	12,000 百万円	49,000 百万円	13,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.8%	-%	-か月	-	44,653 百万円	7,725 百万円	47,418 百万円	8,278 百万円
-	-	-	-	2,403 円	-円	-円	-	51,035 百万円	3,539 百万円	54,025 百万円	3,599 百万円
8551 株北日本銀行(単体)	平成26年度(予定)	1	-	-%	-%	-か月	-	21,000 百万円	3,800 百万円	- 百万円	3,950 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.4%	-%	0.1 か月	-	22,708 百万円	4,031 百万円	25,085 百万円	4,185 百万円
-	-	-	-	4,024 円	-円	44,155 円	-	23,325 百万円	3,265 百万円	25,789 百万円	3,482 百万円
平成27年度 新卒採用者初任給引上げ(予定)、大卒 15,000 円(エリア) 34,000 円(非エリア)、短大・専門 15,000 円、高卒 12,500 円											
8563 株大東銀行	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	(実績) 12,802 百万円	(実績) 2,938 百万円	(実績) 13,831 百万円	(実績) 3,123 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.5 か月	-	14,073 百万円	2,942 百万円	15,164 百万円	3,188 百万円
-	-	-	-	-円	-円	196,000 円	-	14,308 百万円	1,922 百万円	15,378 百万円	2,146 百万円
8566 リコーリース(株)	平成26年度(予定)	1	-	-%	-%	-か月	-	※単体は開示しておりません。	※単体は開示しておりません。	240,500 百万円	15,900 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	-%	-%	-か月	-	228,012 百万円	16,482 百万円	234,009 百万円	16,921 百万円
-	-	-	-	-円	-円	-円	-	225,090 百万円	16,452 百万円	230,636 百万円	16,839 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8572 アコム(株)	平成26年度(予定)	未定	-	-%	-%	-か月	-	148,100 百万円	37,800 百万円	192,700 百万円	46,400 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.45%	-%	-か月	-	155,927 百万円	18,456 百万円	193,028 百万円	21,835 百万円
	-	-	-	1,590 円	-円	-円	-	173,837 百万円	26,461 百万円	210,456 百万円	32,219 百万円
8584 (株)ジャックス(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(予定) 0.92%	-%	-か月	-	102,000 百万円	11,500 百万円	103,300 百万円	11,600 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(予定) 3,000 円	-円	-円	-	101,342 百万円	10,851 百万円	102,950 百万円	11,750 百万円
	-	-	-	0.92%	-%	-か月	-	105,463 百万円	11,591 百万円	107,384 百万円	13,271 百万円
8585 (株)オリエンテーション	平成26年度(予定)	1	(非公表)	非公表	非公表	非公表	-	191,800 百万円	26,900 百万円	204,800 百万円	27,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	(非公表)	非公表	非公表	非公表	-	198,932 百万円	2,880 百万円	210,636 百万円	4,058 百万円
	-	-	-	非公表	非公表	非公表	-	200,109 百万円	2,830 百万円	213,726 百万円	3,347 百万円
8586 日立キャピタル(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	(営業収益) 52,600 百万円	13,860 百万円	(営業収益) 103,304 百万円	27,401 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	-円	-円	-	(営業収益) 52,862 百万円	11,050 百万円	(営業収益) 92,994 百万円	22,637 百万円
	35歳平均値、賃上げ額を以下に記入します。 (1)平成26年度の賃上げ予定額 ①昇給:10,234円(昇給率:3.1%) ②賞与引き上げ:219,251円/年(引き上げ率:15%) ③引き上げ額計:344,459円/年(①×12ヶ月+②) (2)平成25年度の賃上げ額 ①昇給:10,434円/月(昇給率:3.1%) ②賞与引き上げ:197,573円/年(引き上げ率:16%) ③引き上げ額計:322,781円/年(①×12ヶ月+②)				-円	-円	-円	-	(営業収益) 53,948 百万円	10,046 百万円	(営業収益) 92,018 百万円
8589 (株)アプラスフィナンシャル、(株)アプラス、(株)アプラスパーソナルローン	平成26年度(予定)	-	-	-%	-%	-か月	-	66,000 百万円	9,900 百万円	66,000 百万円	9,900 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	-円	0.5 か月	-	63,290 百万円	9,086 百万円	63,290 百万円	9,086 百万円
	・平成26年度は労使協議未了につき回答が出来ません。 ・平成25年度の賃金構造維持分に関する引き上げ率及び引き上げ額は非公表となります。				-円	-円	160,000 円	-	63,805 百万円	8,451 百万円	63,805 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)		
				定期昇給・賃金構造維持分	ペア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益	
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)				
8591 オリックス㈱ (単体)	平成26年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ペア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.81%	下に記載	0.25 か月	-	非開示	非開示	(米国会計基準に基づき作成しているため、営業収益を記載) 1,300,000 百万円	非開示	(米国会計基準に基づき作成しているため、税引前当期純利益を記載)
	平成25年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.81%	下に記載	0.13 か月	-	316,661 百万円	21,348 百万円	(米国会計基準に基づき作成しているため、営業収益を記載) 1,065,638 百万円	172,518 百万円	(米国会計基準に基づき作成しているため、税引前当期純利益を記載)
①平成26年度に、入社1年目~主任クラスの若手社員について、平均して約3%のペアを実施(総合職の初任給は約5%の引き上げ)。 ②平成26年度に、全社員の夏季賞与を平均して約10%引き上げ。 ③平成25年度に、若手総合職と中堅職責者の年収を平均4%引き上げ。				7,600 円	下に記載	104,500 円	-	351,810 百万円	37,856 百万円	(米国会計基準に基づき作成しているため、営業収益を記載) 970,821 百万円	129,756 百万円	(米国会計基準に基づき作成しているため、税引前当期純利益を記載)
8593 三菱UFJリース㈱(単体ベース)	平成26年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	2.1%	-%	未定	・一部管理職の役職手当を増額 ・専門手当の創設 引き上げ率:0.8% 引き上げ額:2800円	450,000 百万円	30,000 百万円	710,000 百万円	56,000 百万円	
	平成25年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.9%	-%	0.2 か月	-	463,185 百万円	34,992 百万円	698,155 百万円	62,983 百万円	
				6,800 円	-円	75,000 円	-	487,765 百万円	34,967 百万円	724,611 百万円	55,878 百万円	
8600 ㈱香川銀行 (単体)	平成26年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	-%	-か月	-	1,642 百万円	1,229 百万円	64,500 百万円	12,500 百万円	
	平成25年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	未定	-円	-円	-	1,346 百万円	952 百万円	62,645 百万円	9,607 百万円	
平成25年度について ①一般 A1・A2等級 1,500円 A3等級 2,500円 A4等級 3,500円の定期昇給 ②主任 4,500円の定期昇給 ③代理 ④管理職(非組合員) 定期昇給はなく、考課結果により5,000円(ピッチ)~22,000円(ピッチ)で定例給与が上下する。				-円	-円	76,258 円	-	1,919 百万円	1,537 百万円	63,389 百万円	12,259 百万円	
8600 ㈱徳島銀行 (単体)	平成26年度 (予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	前年並みの予想	-%	-か月	定期昇給・賃金構造維持分以外に、ベースアップ若しくは、賃金改善による賃金引き上げを検討、協議中。	1,642 百万円	1,229 百万円	64,500 百万円	12,500 百万円	
	平成25年度 (実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	前年並みの予想	-円	-円	-	1,346 百万円	952 百万円	62,645 百万円	9,607 百万円	
				0.586%	-%	-か月	-	1,919 百万円	1,537 百万円	63,389 百万円	12,259 百万円	
				1,843 円	-円	-円	-					

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8601 大和証券グループ本社と大和証券	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.6%	1.5%	-か月	-	非開示 (大和証券(単体)について記載(平成24年4月に吸収合併した大和証券キャピタル・マーケットは含まず)) 302,248 百万円	非開示 (大和証券(単体)について記載(平成24年4月に吸収合併した大和証券キャピタル・マーケットは含まず)) 71,989 百万円	非開示 525,411 百万円	非開示 95,176 百万円
	平成25年度(実績)	1	2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	(大和証券(単体)について記載(平成24年4月に吸収合併した大和証券キャピタル・マーケットは含まず)) 172,567 百万円	(大和証券(単体)について記載(平成24年4月に吸収合併した大和証券キャピタル・マーケットは含まず)) 38,327 百万円	422,374 百万円	△12,200 百万円
・平成25年度に初任給を1万円引き上げ、合わせて2-5年目の給与を引き上げ(+2~5%) ・平成25年度にコールセンターのオペレーターの給与を引き上げ(+5~15%)											
8604 野村証券(株)	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円 (税前当期純利益) 237,730 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	580,271 百万円	57,163 百万円	1,535,859 百万円	84,957 百万円 (税前当期純利益)
・平成26年度に総合職の若手社員を中心に約4,000名に対して月例給を平均2%引き上げ ・平成26年度に総合職の新卒初任給を10,000円引き上げ											
8609 岡三証券(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	47,554 百万円	1,613 百万円	61,065 百万円	3,890 百万円
①平成26年度に入社1~3年目の総合職(地域限定含む)について平均7.1%賃上げを実施。 ②平成26年度に入社4~6年目の総合職(地域限定含む)について平均3.6%賃上げを実施。 ③平成26年7月より初任給(新規学卒者)を10,000円引き上げ。 ④平成25年度に一般社員(管理職以外)の基本給部分の金額について1.4%引き上げ実施。勤続年数および業績評価に基づく昇級による。											
8613 丸三証券(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	1.32%	2.54%	-か月	営業部門への手当の増額 2,000円~9,000円 ⇒ 10,000円~12,000円	(純営業収益、実績) 23,079 百万円	(実績) 7,768 百万円	(純営業収益、実績) 23,085 百万円	(実績) 7,818 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.32%	-%	-か月	-	17,561 百万円	3,141 百万円	17,567 百万円	3,201 百万円
平成26年度に初任給を20,000円~25,000円引き上げ 総合職4大卒 205,000円→225,000円 +20,000円(営業手当含む) 一般職4大卒 190,000円→215,000円 +25,000円(営業手当含む)											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			

8614 東洋証券株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	平成26年7月の給与改定から実施予定。現在、組合と調整中。※会社側の回答を記載。(主任、係長、課長代理が対象)基本給の 0.78% 2.40%	平成26年7月の給与改定から実施予定。現在、組合と調整中。※会社側の回答を記載。(主任、係長、課長代理、マネージャーが対象)基本給の 0.64%	-か月	-	(実績) 15,842 百万円	(実績) 3,644 百万円	(実績) 16,031 百万円	(実績) 3,587 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	平成26年7月の給与改定から実施予定。現在、組合と調整中。※会社側の回答を記載。(主任、係長、課長代理が対象) 1,000円~3,000円	平成26年7月の給与改定から実施予定。現在、組合と調整中。※会社側の回答を記載。(主任、係長、課長代理、マネージャーが対象) 2,000円	-円	-	12,714 百万円	916 百万円	12,902 百万円	878 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	13,067 百万円	906 百万円	13,388 百万円	976 百万円

①主任(2級)、係長(3級)、課長代理(4級)、マネージャー(5級)全て:平成26年度に2,000円のベアを実施予定。(会社側回答)
②平成26年度に大卒、基幹職の初任給を5,000円引き上げ。
③平成27年度より高卒、短大卒、大卒全ての初任給を5,000~10,000円引き上げ。
④平成27年度より③に伴い、一般職(1級)の給与テーブルを2,000~8,000円引き上げ。

8616 東海東京証券株(単体)	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分	-%	2%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	-	-	65,180 百万円	15,234 百万円	67,854 百万円	17,320 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	-	-	50,588 百万円	3,120 百万円	52,631 百万円	5,077 百万円

平成26年度に組合員を対象に基本給の2%(3,500円~7,000円)のベアを実施予定。

8617 光世証券株(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	未定	3%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	未定	3,000円	-円	-	1,942 百万円	1,419 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1%	-%	-か月	-	643 百万円	△247 百万円	- 百万円	- 百万円

4,000円 -円 371,000円

8622 水戸証券株	平成26年度(予定)	1	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	14,062 百万円	2,847 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	10,993 百万円	285 百万円	- 百万円	- 百万円

①平成26年度に初任給を全域型の場合5,000円、地域型の場合4,500円の引き上げ
②平成26年度にAグレード(ジュニア層)の全域型で2,000円、地域型で1,800円のベアを実施
③平成26年度にG・Eグレード(リーダー層)の全域型で3,000円、地域型で2,700円のベアを実施

8624 いちよし証券株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.02%	-%	-か月	-	16,966 百万円	3,674 百万円	18,228 百万円	3,743 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	1.04%	-%	-か月	-	13,251 百万円	△130 百万円	14,340 百万円	△136 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.04%	-%	-か月	-	12,151 百万円	△1,710 百万円	13,043 百万円	△1,499 百万円

賞与額は半期毎に決定するため、平成26年度年間賞与支給額が確定していないため、未記入。
「平成26年度、平成25年度」の定期昇給・賃金構造維持分の回答について一般社員の給与改訂の昇降給額を平均した金額を記載しています。給与改訂は、各社員の評価が反映し昇降給します。「平成25年度」の賞与・一時金分の回答について一般社員の24年度賞与支給額と25年度賞与支給額の差額を平均した金額を記載しています。賞与支給額は、各社員の評価が反映します。

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他 (諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8628 松井証券(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	3.5% (年額) 175,000 円	-% -円	4 か月 1,667,000 円	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.9% (年額) 143,000 円	-% -円	0.4 か月 170,000 円	-	20,799 百万円	10,245 百万円	- 百万円	- 百万円
8630 NKSJホールディングス(株)と(株)損害保険ジャパン・日本興亜損害保険(株)	平成26年度(予定)	現在労使協議中につき未定	-	-% -円	-% -円	-か月 -円	-	(損害保険ジャパンと日本興亜損保の合算) 2,048,100 百万円	(損害保険ジャパンと日本興亜損保の合算) 149,400 百万円	(経常収益) 2,910,000 百万円	138,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-% -円	-% -円	- -円	24年の会社業績を会社業績連動賞与制度に反映させた結果、前年度対比で増額支給した。	(損害保険ジャパンと日本興亜損保の合算) 1,966,200 百万円	(損害保険ジャパンと日本興亜損保の合算) 129,600 百万円	(経常収益) 2,843,200 百万円	104,700 百万円
8692 榊だいら証券ビジネス	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.5% 9,000 円	-% -円	-か月 -円	-	- 百万円	- 百万円	26,600 百万円	2,600 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2% 7,200 円	-% -円	0.95 か月 377,000 円	-	9,286 百万円	479 百万円	18,049 百万円	1,205 百万円
8697 榊日本取引所グループ(連結数値を記載) ※賃金の数値は、(株)東京証券取引所及び(株)大阪取引所を合算したものを記載。	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	未定(業績評価に基づく昇給を実施する予定。昨年並みなら2.63%程度) 未定(業績評価に基づく昇給を実施する予定。昨年並みなら12,651円程度)	下に記載 下に記載	未定(26年12月頃に年間賞与と月数が決まる予定のため) -円	-	116,000 百万円	52,000 百万円	116,000 百万円	52,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.63% 12,651 円	-% -円	1.31 か月 716,544 円	-	71,708 百万円	21,631 百万円	71,708 百万円	21,631 百万円
平成26年度に、若手社員を対象にベアを実施する方向で検討中(労使交渉中であるため、具体的内容は未定)											
8698 マネックスグループ(株)とマネックス証券(株)	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-% -円	1% 3,724 円	業績連動のため未定 -円	-	- 百万円	- 百万円	16,895 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.1% 11,411 円	-% -円	-か月 -円	-	- 百万円	- 百万円	6,998 百万円	- 百万円
平成26年度ベア分・・・平成26年3月1日以前に入社し、且つ4月1日現在で在籍し、以下の条件を満たす者の基本給(3月支給)に対し、1%ベースアップした額を4月より支給 ① 正社員(管理職を除く)、及び地域限定社員 ② ①のうち、(a) 2011~2013年入社の新入社員 (b) 3月1日時点の休職者 (c) 4月1日時点で退職を受理されている者 (d) 3月1日以降に給与改定のあった者 (e) 3月1日時点で契約社員である者											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8706 極東証券(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	-%	-か月	-	未定 (営業収益) 12,387 百万円	未定 7,559 百万円	未定 (営業収益) 12,207 百万円	未定 7,236 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.51%	-%	-か月	-	10,082 百万円	5,004 百万円	9,896 百万円	4,743 百万円
	-	-	-	9,856 円	-円	946,000 円	-	-	-	-	-
8707 岩井コスモホールディングス(株)と岩井コスモ証券(株)および岩井コスモビジネスサービス(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2%	1%	未定	-	(第三四半期累計) 19,045 百万円	(第三四半期累計) 6,338 百万円	(第三四半期累計) 19,045 百万円	(第三四半期累計) 6,338 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.53%	-%	6.92 か月	-	17,634 百万円	1,197 百万円	17,634 百万円	1,197 百万円
	-	-	-	4,192 円	-円	約 2,200,000 円	-	16,161 百万円	△3,312 百万円	16,161 百万円	△3,312 百万円
8714 池田泉州銀行	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2%程度	-%	-か月	-	95,000 百万円	12,000 百万円	106,000 百万円	13,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.32%	-%	-か月	-	99,754 百万円	9,492 百万円	111,558 百万円	12,806 百万円
	-	-	-	6,615 円	-円	-円	-	104,074 百万円	7,716 百万円	115,952 百万円	10,905 百万円
8725 MS&AD インシュアランスグループホールディングス(株)、三井住友海上火災保険(株)、あいおいニッセイ同和損害保険(株)	平成26年度(予定)	-	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	158,000 百万円	- 百万円	191,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	3,135,598 百万円	91,225 百万円	(経常収益) 4,315,787 百万円	150,300 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	3,238,353 百万円	△120,944 百万円	(経常収益) 3,764,986 百万円	△96,211 百 万円
平成25年度の賞与については、会社業績に連動して引き上げを実施し、月例給与についても給与規程に基づく定期昇給を実施しております。											
8729 ソニー生命保険(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.83%	-%	未定	-	1,179,800 百万円	67,200 百万円	1,179,800 百万円	65,700 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.23%	-%	0.1 か月	-	1,142,274 百万円	74,659 百万円	1,142,395 百万円	72,768 百万円
	-	-	-	10,771 円	-円	50,926 円	-	967,400 百万円	69,436 百万円	967,582 百万円	68,187 百万円
※業績連動による完全歩合給制度の営業社員は報告対象外としています。											
8732 (株)マネーパートナーズグループ	平成26年度(予定)	1	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	-%	-%	-か月	-	528 百万円	△19 百万円	5,885 百万円	312 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	550 百万円	43 百万円	7,671 百万円	527 百万円
年俸制のため定昇・ベアの区別無く、1人平均賃金の引き上げ額の算出が困難。 平成25年度(実績) 1人平均年俸額 0.7%引き上げ 平成26年度(予定) 1人平均年俸額 1.7%引き上げ予定											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8742 株小林洋行	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分	-%	0.3%	-か月	-	225 百万円	△141 百万円	3,178 百万円	△374 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	1,000円	-円	-	178 百万円	△138 百万円	3,053 百万円	△726 百万円
	-	-	-	-%	-円	-円	-	130 百万円	△270 百万円	3,312 百万円	△787 百万円
8750 第一生命保険(株) 固定給職員	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.1%	-%	業績連動	-	(実績) 4,384,670 百万円	(実績) 307,612 百万円	(実績) 6,044,955 百万円	(実績) 304,750 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.1%	-%	業績連動	-	4,315,957 百万円	173,806 百万円	5,283,989 百万円	157,294 百万円
	平成26年度、平成25年度の「賞与・一時金分」について、業績連動体系を導入済みであり、現在の仕組みにおいて対応を行っている。平成25年度の一時金では、平成24年度業績により基準額を超える引き上げを実施。これにより平成25年度の一時金は、平成24年度年収比で0.6%上昇(平成24年度一時金比2.7%上昇)している。また、平成26年度の一時金は、平成25年度業績により更なる引き上げを実施。これにより平成25年度年収比で0.4%上昇(平成25年度一時金比1.6%上昇)している。この結果、平成26年度の一時金は平成24年度年収比1.0%上昇(平成24年度一時金比4.3%上昇)した。							4,398,207 百万円	243,765 百万円	4,931,781 百万円	225,920 百万円
8750 第一生命保険(株) 営業職員	平成26年度(予定)	1	4. その他(諸手当等)	-%	-%	-か月	-	(実績) 4,384,670 百万円	(実績) 307,612 百万円	(実績) 6,044,955 百万円	(実績) 304,750 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	4,315,957 百万円	173,806 百万円	5,283,989 百万円	157,294 百万円
	定時昇給に加えて、優良な人材をより一層確保するために、また、人材育成の強化に向けて、営業職員制度の改定を実施し、以下の2点対応を行った。 【1点目】 営業成績に応じて変動する部分がメインとなる営業職員の給与体系の中で、新規採用職員への対応として、2014年4月以降入社者について、現行一定の条件を満たした入社1年目職員にのみ適用できる一定額の月例給与を保障する給与保障制度を改定した。(保障継続のための条件を緩和するとともに、給与保障の対象を入社2年目まで拡大した。)入社時の給与について、約8%引き上げを行っている。 【2点目】 既存職員への対応としては、2014年1月より、全営業職員を対象に比例給部分の成績加算の増額を行ったことにより、同一実績だった場合、比例給部分の約3.6%引き上げている。 上記2点の対応全体として、営業職員一人あたりの年収の約1.1%の引き上げを実施した。							4,398,207 百万円	243,765 百万円	4,931,781 百万円	225,920 百万円
8766 東京海上日動火災保険(株)	平成26年度(予定)	-	平成26年度は労使交渉が始まっておらず未定。	-%	-%	-か月	-	- 百万円	(第3四半期時点の見込み) 181,000 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	下に記載	-	(経常収益) 2,347,883 百万円	156,125 百万円	(経常収益) 2,936,403 百万円	173,492 百万円
	当社は会社業績連動型賞与を導入しており、会社業績を反映させた結果、平成25年度賞与支給額が前年対比で増額となった。							(経常収益) 2,536,527 百万円	212,120 百万円	(経常収益) 2,909,273 百万円	162,157 百万円
8772 株アサックス(単体)	平成26年度(予定)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.5か月	-	(実績) 5,524 百万円	(実績) 3,455 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	5,381 百万円	3,070 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	-%	-%	-か月	-	5,490 百万円	3,152 百万円	- 百万円	- 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8795 太陽生命保険(株) 内務職員	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	%	-%	-か月	-	(経常収益) 970,000 百万円	72,000 百万円	(経常収益) 2,120,000 百万円	165,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.6%	-%	-か月	-	(経常収益) 1,229,598 百万円	68,801 百万円	(経常収益) 2,418,959 百万円	151,689 百万円
	[平成26年] ・定期昇給:平成25年度と同様の見込み。 ・賞与の2%と同水準の金額を一時金として支給予定。				5,711 円	-円	-円	(経常収益) 1,121,714 百万円	60,698 百万円	(経常収益) 2,104,107 百万円	120,889 百万円
8795 太陽生命保険(株) 営業職員	平成26年度(予定)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	(経常収益) 970,000 百万円	72,000 百万円	(経常収益) 2,120,000 百万円	165,000 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	(経常収益) 1,229,598 百万円	68,801 百万円	(経常収益) 2,418,959 百万円	151,689 百万円
	[平成26年] ・賞与の3%と同水準の金額を一時金として支給予定。				-円	-円	-円	(経常収益) 1,121,714 百万円	60,698 百万円	(経常収益) 2,104,107 百万円	120,889 百万円
8795 大同生命保険(株) 内務職員	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	(経常収益) 870,000 百万円	75,000 百万円	(経常収益) 2,120,000 百万円	165,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	(経常収益) 884,006 百万円	67,621 百万円	(経常収益) 2,418,959 百万円	151,689 百万円
	[H26年度] ①定期昇給:スタッフ層に対し月額5,000円~7,000円の定期昇給を実施 ②賞与・一時金:賞与には基準額に加え、業績により増減する仕組みを導入済 「業績連動賞与」により、H25年度に続いて2年連続で基準額より増額し、全層一律でH24年度賞与比+4.5%を支給 [H25年度] ①定期昇給:スタッフ層に対し月額5,000円~7,000円の定期昇給を実施 ②ベア:人事制度改定によりスタッフ層に対し2%のベースアップを実施 ③初任給:初任給は月額10,000円~14,000円の増額 ④賞与・一時金:「業績連動賞与」により、基準額から増額し、全層一律でH24年度賞与比+6.4%を支給				-円	-円	-円	(経常収益) 934,574 百万円	60,867 百万円	(経常収益) 2,104,107 百万円	120,889 百万円
8795 大同生命保険(株) 営業職員	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	(経常収益) 870,000 百万円	75,000 百万円	(経常収益) 2,120,000 百万円	165,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	一時金を増額支給	-	(経常収益) 884,006 百万円	67,621 百万円	(経常収益) 2,418,959 百万円	151,689 百万円
	[H26年度] ① 定期昇給:育成層を除く営業職員に対して月額1,270円~6,520円の定期昇給を実施 [H25年度] ① 定期昇給:育成層を除く営業職員に対して月額1,270円~6,520円の定期昇給を実施。 ② 賞与・一時金:一時金の増額支給を実施(給与(月額)の約3%)				-円	-円	一時金を増額支給	(経常収益) 934,574 百万円	60,867 百万円	(経常収益) 2,104,107 百万円	120,889 百万円
8801 三井不動産(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	下に記載	下に記載	-か月	-	(実績) 505,670 百万円	(実績) 88,462 百万円	(実績) 1,515,252 百万円	(実績) 144,587 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	-%	-%	-か月	-	(実績) 536,573 百万円	(実績) 76,286 百万円	(実績) 1,445,644 百万円	(実績) 123,066 百万円
	平成26年度に組合員平均で3%超の賃上げを実施				-円	-円	-円	(実績) 492,038 百万円	(実績) 68,290 百万円	(実績) 1,338,102 百万円	(実績) 102,509 百万円
8802 三菱地所(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	1,070,000 百万円	122,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2%	-%	-か月	-	380,844 百万円	53,421 百万円	927,157 百万円	92,381 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	426,947 百万円	86,557 百万円	1,013,069 百万円	120,665 百万円	

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8804 東京建物株	平成26年度(予定)	1	非公表	-%	-%	-か月		- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	非公表	-%	-%	-か月		- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	-			-円	-円	-円					
8806 ダイビル株 (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	0.62%	0.50%	未定(12月決定)	-	(実績) 25,894 百万円	(実績) 8,729 百万円	(実績) 35,566 百万円	(実績) 8,725 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	0.57%	-%	-か月	創立90周年記念特別手当を支給。	24,945 百万円	8,171 百万円	34,205 百万円	8,507 百万円
	-			-円	-円	-円		25,363 百万円	8,544 百万円	33,670 百万円	8,910 百万円
8830 住友不動産株(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.7%	-%	0.6 か月	-	640,000 百万円	106,000 百万円	760,000 百万円	125,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.4%	-%	-か月	-	626,545 百万円	98,707 百万円	736,652 百万円	114,916 百万円
	-			年 110,000 円	-円	190,000 円		585,611 百万円	91,678 百万円	688,662 百万円	107,912 百万円
過去最高業績達成により、平成26年度に一時金を支給。											
8860 フジ住宅株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.5%	-%	-か月	-	88,000 百万円	5,300 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.5%	-%	-か月	-	66,047 百万円	3,761 百万円	- 百万円	- 百万円
	-			4,000 円	-円	-円		71,594 百万円	4,903 百万円	- 百万円	- 百万円
8864 空港施設株 (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.157%	-%	-か月	-	18,480 百万円	2,620 百万円	21,170 百万円	3,130 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.257%	-%	-か月	-	18,448 百万円	2,932 百万円	21,067 百万円	3,490 百万円
	-			5,730 円	-円	-円		18,088 百万円	2,214 百万円	20,805 百万円	2,711 百万円
8881 日神不動産株(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.7%	0.4%	-か月	-	23,000 百万円	800 百万円	51,000 百万円	1,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.8%	-%	-か月	-	22,115 百万円	499 百万円	49,298 百万円	2,057 百万円
	-			4,557 円	1,132 円	-円		26,086 百万円	1,043 百万円	50,534 百万円	2,969 百万円
若手中心の給料改善を進める為、一律のベースアップではなく、総合職について初任給表(中途入社の場合を含む)を改定し、その額に充たない社員の給料についてベースアップを行ない、ほぼ全員の給料について底上げを実行し、さらに勤務評定に基づき5690円(平均)の昇給を実施予定です。当社の給料変更日は毎年4月16日からです。 22~23才 5000円/月増・24~29才 4000円/月増・30~35才 3000円/月増・36~45才 2000円/月増・46~53才 1000円/月増											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
8905 イオンモール(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	1.86%	-%	-か月	体系・格差是正 1人平均 0.6% 1,855円	(営業収益) 173,039 百万円	43,350 百万円	(営業収益) 176,931 百万円	41,046 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.91%	-%	-か月	-	(営業収益) 159,685 百万円	41,077 百万円	(営業収益) 161,427 百万円	39,784 百万円
①資格毎に資格給を1,000円~12,000円引き上げ。 ※0円(引き上げしなかった)資格もあり ②役割貢献給の上限も引き上げ。								(営業収益) 150,098 百万円	39,714 百万円	(営業収益) 150,886 百万円	39,048 百万円
8917 ファースト住建(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	48,642 百万円	5,010 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	44,644 百万円	4,453 百万円	- 百万円	- 百万円
業績評価を行い、標準的な評価の場合、給与テーブル上の段階を引き上げている。								39,507 百万円	4,225 百万円	- 百万円	- 百万円
8923 トーセイ(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(25年度並み) 2.4%	-%	-	未定(賞与は業績次第で引き上げる予定)	36,484 百万円	3,421 百万円	41,817 百万円	4,618 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.4%	-%	0.5か月	-	30,044 百万円	2,654 百万円	35,070 百万円	3,105 百万円
-								19,431 百万円	2,016 百万円	24,195 百万円	2,323 百万円
8933 エヌ・ティ・ティ都市開発(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	(数値は評価結果に応じて変動有り) 1.7%	0.3%	-か月	扶養手当の改善により対象者の月例賃金を充実 引上げ率:一人あたり0.4% 引上げ額:一人あたり900円 ※対象者平均月2,800円	- 百万円	- 百万円	179,000 百万円	(税引前当期純利益) 22,100 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(数値は評価結果に応じて変動有り) 1.7%	700円	-円	-	140,879 百万円	15,764 百万円	163,168 百万円	(税引前当期純利益) 22,016 百万円
-								120,014 百万円	15,595 百万円	136,842 百万円	(税引前当期純利益) 19,229 百万円
8999 グランディハウス(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.47%	1.68%	-か月	-	19,500 百万円	2,000 百万円	37,000 百万円	3,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.88%	-%	-か月	-	17,628 百万円	1,522 百万円	32,540 百万円	2,392 百万円
-								14,303 百万円	890 百万円	27,235 百万円	1,510 百万円