

賃金引き上げ状況企業別一覧表

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
9001 東武鉄道株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	1.8%	0.5%	0.004 か月	-	(中間見通し) 228,500 百万円	(中間見通し) 28,000 百万円	(中間見通し) 586,000 百万円	(中間見通し) 49,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.8%	-%	-か月	-	221,847 百万円	27,819 百万円	577,223 百万円	47,540 百万円
①平成26年度に、勤続9年未満の従業員を対象とする扶養手当を、子一人につき2,000円増額。 ②平成26年度に、勤続9年未満の従業員の年間臨時給与を0.05か月増加支給。				-円	-円	-円	-円	212,399 百万円	19,759 百万円	543,407 百万円	27,839 百万円
9005 東京急行電鉄株(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.3%	0.6%	-か月	-	294,900 百万円	36,900 百万円	1,085,200 百万円	57,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.3%	-%	-か月	-	259,202 百万円	33,253 百万円	1,068,046 百万円	56,279 百万円
-				4,250 円	2,150 円	-円	-円	247,333 百万円	31,091 百万円	1,094,209 百万円	54,068 百万円
9006 京浜急行電鉄株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	1.789%	-%	-か月	手当+5,000円(対象者一人につき)	- 百万円	- 百万円	314,000 百万円	16,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	1.791%	-%	-か月	手当+100円(対象者一人につき)	116,851 百万円	3,703 百万円	306,977 百万円	13,578 百万円
賃金カーブ是正について継続して協議を行い、必要な原資を確保する。				-円	-円	-円	-円	107,776 百万円	5,629 百万円	295,406 百万円	12,880 百万円
9007 小田急電鉄株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	1.8%	-%	※期別交渉のため今後協議	賃金カーブの是正に向けて、若年層や子育て世代を中心に効果が出るように手当も含め制度を見直す予定。	161,900 百万円	29,400 百万円	521,900 百万円	37,100 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.8%	-%	0.05 か月	-	158,467 百万円	25,390 百万円	515,223 百万円	36,365 百万円
-				-円	-円	-円	-円	154,876 百万円	22,122 百万円	508,332 百万円	28,659 百万円
9008 京王電鉄株(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	1.6%	-%	0.04 か月	教育手当の支給範囲拡大	- 百万円	- 百万円	405,300 百万円	28,800 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.2%	-%	0.039 か月	-	118,761 百万円	16,505 百万円	396,860 百万円	24,538 百万円
・平成26年度ベア(ベースアップ)分について：初任給額の改定を含め賃金テーブルの改善を実施する。				-円	-円	-円	-円	117,234 百万円	19,003 百万円	390,472 百万円	26,437 百万円
9009 京成電鉄株	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.74%	0.13%	-か月	-	76,500 百万円	11,200 百万円	245,600 百万円	34,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.73%	-%	-か月	-	76,789 百万円	10,063 百万円	244,059 百万円	30,602 百万円
-				-円	-円	-円	-円	67,978 百万円	9,674 百万円	230,282 百万円	22,240 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
9010 富士急行(株)	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分	-%	1.15%	-か月	-	25,537 百万円	1,937 百万円	47,696 百万円	3,121 百万円
	平成25年度(実績)	1	2. ベア(ベースアップ)分	-%	0.62%	-か月	-	24,207 百万円	1,841 百万円	44,704 百万円	2,562 百万円
自動車乗務員、鉄道現業員(非年俸者)の場合 平成26年度2500円～2100円のベアを実施する予定 (平成25年度1500円～1100円のベアを実施した。)											
9014 新京成電鉄(株)	平成26年度(予定)	1	-	下に記載	下に記載	-か月	-	14,992 百万円	2,539 百万円	19,556 百万円	2,827 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	下に記載	下に記載	-か月	-	15,061 百万円	2,661 百万円	19,494 百万円	2,996 百万円
平成26年度見込 組合員に関して、1.94%の賃金引き上げを実施予定 平成25年度実績 組合員に関して、1.91%の賃金引き上げを実施											
9020 東日本旅客鉄道(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.94%	0.48%	-か月	-	1,938,000 百万円	258,000 百万円	2,703,000 百万円	323,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.9%	-%	0.45 か月	-	1,910,804 百万円	243,004 百万円	2,671,822 百万円	317,487 百万円
平成26年度のベースアップについては、定期昇給とは別に1,635円(0.48%)の賃金改善として実施。ただし、満55歳以上の者については、上記に準じ算定した額に調整率(86～92%)を適用。											
9021 西日本旅客鉄道(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	1.64% (別に、昇職等に伴う昇給あり)	0.17%	-か月	短日数勤務支援金制度新設(当社の育児支援制度の一つである短日数勤務制度を適用している社員について、保育所等を利用する子(小学校就学前)一人につき、6,000円/月を支給)	869,500 百万円	76,000 百万円	1,316,000 百万円	107,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	1.69% (別に、昇職等に伴う昇給あり)	-%	0.08 か月	(定期昇給額の一部を反映した引き上げ額に加えて) 深夜勤務等手当の一部増額、等	868,514 百万円	77,565 百万円	1,298,913 百万円	104,671 百万円
(26年度)定年退職後の再雇用社員に対して、以下の内容を実施。※M層:管理監督層(主として助役)、L層:実務リーダー層(主として係長)、C層:実務担当層 ①年2回の精励手当(社員の賞与に相当)について、M・L層は10,000円/回、C層は16,000円/回を増額。 ②雇用期間を満了する者への満了給付金(社員の退職手当に相当)を新設。(M層:60万円、L層:50万円、C層:30万円) ※当社の再雇用社員は有期雇用契約であり、本調査における常用労働者の定義には当てはまらないが、上記①及び②は、単なるシニア世代の賃金改善であるだけでなく、今後多くの社員が再雇用を選択していくことを踏まえると、再雇用前の社員(常用労働者)にとっての実質的な賃金改善であると認識して実施したもの。 (25年度)56歳以上の社員の基本給に1,000円加算											
9022 東海旅客鉄道(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	下記①に記載	下記②に記載	-か月	-	1,253,000 百万円	331,000 百万円	1,621,000 百万円	356,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	下記①に記載	-%	下記③に記載	-	1,245,082 百万円	302,405 百万円	1,585,319 百万円	328,099 百万円
①最大4,800円 ②35歳ポイント 1,500円(0.48%) ③35歳ポイント 0.1ヵ月(3.1万円)											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
9025 鴻池運輸株	平成26年度(予定)	1	2.ベア(ベースアップ)分 3.賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	(実績) 171,171 百万円	(実績) 7,316 百万円	(実績) 231,504 百万円	(実績) 8,009 百万円
	平成25年度(実績)	1	2.ベア(ベースアップ)分 3.賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	167,908 百万円	4,487 百万円	227,749 百万円	7,542 百万円
	-	-	-	-円	非公表	非公表	-	168,922 百万円	5,060 百万円	226,984 百万円	7,671 百万円
9031 西日本鉄道株(単体)	平成26年度(予定)	1	-	-%	-%	-か月	-	140,000 百万円	12,900 百万円	353,900 百万円	17,300 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	-%	-%	-か月	-	135,128 百万円	11,932 百万円	338,387 百万円	16,189 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	135,246 百万円	9,468 百万円	327,509 百万円	13,572 百万円
組合員一人平均 昨年実績+700円(組合主張の定昇相当分を300円上回る) ※賃金表がないため、定昇やベアはない。 ※賞与は会社業績に連動して支給。今年度は昨年を上回る見込み(昨年実績年間5.3ヵ月)											
9039 株サカイ引越センター	平成26年度(予定)	1	1.定昇・賃金構造維持分 2.ベア(ベースアップ)分 3.賞与・一時金分	1.1%	1%	-か月	-	(実績) 64,843 百万円	(実績) 6,117 百万円	(実績) 64,843 百万円	(実績) 6,117 百万円
	平成25年度(実績)	1	1.定昇・賃金構造維持分 3.賞与・一時金分	1.2%	-%	-か月	-	58,649 百万円	5,118 百万円	58,649 百万円	5,118 百万円
	-	-	-	3,045円	2,714円	86,397円	-	54,632 百万円	4,847 百万円	54,632 百万円	4,847 百万円
9041 近畿日本鉄道株(単体)	平成26年度(予定)	1	1.定昇・賃金構造維持分 3.賞与・一時金分	1.57%	-%	0.1か月	-	277,000 百万円	22,000 百万円	1,250,000 百万円	42,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1.定昇・賃金構造維持分 3.賞与・一時金分	1.52%	-%	0.05か月	-	266,403 百万円	21,270 百万円	932,156 百万円	35,063 百万円
	-	-	-	5,200円	-円	-円	-	264,706 百万円	18,572 百万円	942,790 百万円	27,169 百万円
9042 阪急電鉄株(単体)	平成26年度(予定)	1	1.定昇・賃金構造維持分 3.賞与・一時金分	(予想) 1.35%	-%	0.28か月	-	- 百万円	- 百万円	680,000 百万円	78,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1.定昇・賃金構造維持分 3.賞与・一時金分	(予想) 約5,400円	-円	109,243円	-	177,977 百万円	31,512 百万円	682,439 百万円	74,914 百万円
	-	-	-	約5,400円	-円	33,954円	-	178,258 百万円	26,349 百万円	649,703 百万円	65,393 百万円
①平成26年度に、主に若年層(約800名)に対して、月例賃金の改善(基本給を一律2,000円引き上げ)及び制度変更による一時金の引き上げ(約8万円)を実施。 ②平成26年度に、初任給の改定(全学歴に対して基本2,000円の引き上げ)を実施。 ※なお、定期昇給後の年収引き上げ率は、全体平均で約3.2%となる。											
9042 阪神電気鉄道株(単体)	平成26年度(予定)	1	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	680,000 百万円	78,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	-%	-%	-か月	-	78,835 百万円	15,634 百万円	682,439 百万円	74,914 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	77,615 百万円	14,425 百万円	649,703 百万円	65,393 百万円
①賃金引き上げについては、平成25年度は一昨年同水準、平成26年度は昨年同水準+αを実施。 ②賞与については、前年度会社業績に連動して支給しており、平成25年度は一昨年を上回った。平成26年度は未定。 ③平成26年度に、初任給の改定(全学歴に対して2000円の引き上げ)を実施。											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
9044 南海電気鉄道(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	-	-%	-%	-か月	-	89,700 百万円	10,900 百万円	196,000 百万円	15,700 百万円
	平成25年度(実績)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	0.025 か月	-	88,761 百万円	10,397 百万円	184,412 百万円	15,474 百万円
	・定昇制度がないためベアという概念はないが、平成26年度に昨年実績+500円の賃金引き上げを実施する。 ・平成26年度に初任給について全学歴1,000円の引き上げを実施する。							90,704 百万円	7,288 百万円	181,869 百万円	11,067 百万円
9045 京阪電気鉄道(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	-%	0.32%	未定(業績連動)	初任給500円引上げ	85,800 百万円	12,900 百万円	287,000 百万円	20,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	(業績連動) 0.05 か月	-	86,254 百万円	12,609 百万円	279,156 百万円	18,933 百万円
	平成25年4月1日に定年年齢の段階的引き上げを含む人事制度の改定を実施							78,809 百万円	9,237 百万円	265,629 百万円	13,580 百万円
9046 神戸電気鉄道(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	-	下に記載	-%	-か月	-	18,805 百万円	478 百万円	22,960 百万円	603 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	下に記載	-%	-か月	-	19,090 百万円	575 百万円	23,201 百万円	640 百万円
	昨年同水準の賃金引き上げを実施							19,361 百万円	173 百万円	23,674 百万円	302 百万円
9052 山陽電気鉄道(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分	-%	0.6%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	46,477 百万円	3,816 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	19,117 百万円	2,157 百万円	48,887 百万円	2,983 百万円
	-							17,496 百万円	2,550 百万円	47,435 百万円	3,251 百万円
9062 日本通運(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.56%	-%	0.364 か月	-	1,044,266 百万円	31,171 百万円	1,752,468 百万円	50,156 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.55%	-%	-か月	-	1,025,145 百万円	22,350 百万円	1,613,327 百万円	41,500 百万円
	-							22,350 百万円	27,813 百万円	1,628,027 百万円	47,441 百万円
9064 ヤマト運輸(株)単体	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	0.6%	0.4%	-か月	制度改定分2,610円引き上げ率0.9%	- 百万円	- 百万円	1,360,000 百万円	63,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	0.5%	-%	-か月	制度改定分1,514円引き上げ率0.5%	- 百万円	- 百万円	1,282,373 百万円	67,991 百万円
	-							- 百万円	- 百万円	1,260,832 百万円	67,902 百万円
9065 山九(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	非公表	-%	-か月	非公表	320,000 百万円	11,400 百万円	430,000 百万円	16,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	非公表	-%	-か月	-	316,114 百万円	13,373 百万円	401,658 百万円	17,951 百万円
	-							316,723 百万円	13,056 百万円	395,977 百万円	18,263 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)		
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益	
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)				
9066 ㈱日新	平成26年度(予定)	1	2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	-	-	-	-	-
				-円	500円	-円		94,897	1,035	175,230	3,558	
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	100,657	2,322	179,059	4,119	
事務職員: 資格給テーブルのベア一律 500円												
9067 ㈱丸運(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(組合員) 0.9% ※管理職は公表していません。(額で改定)	-%	0.07 か月 ※管理職は公表していません。(額で改定)	-	41,000	170	48,200	370	
				(組合員) 2,600円 ※管理職は公表していません。(額で改定)	-円	(組合員) 20,000円 ※管理職は公表していません。(額で改定)		41,446	△60	48,397	△60	
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	43,115	811	49,283	956	
①平成26年度 (1) 定期昇給 組合員平均 2,600円 (2) 一時金 組合員平均 年間 20,000円増額 ②平成25年度 (1) 定期昇給 組合員平均 2,600円 (2) 一時金 組合員平均 年間 80,000円減額												
9068 丸全昭和運輸㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	74,000	4,000	89,000	4,800	
				-円	-円	-円		71,348	3,693	86,164	4,396	
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	72,052	3,794	87,121	4,683	
職能資格毎に、賃金規定で定める定期昇給(2,000円～5,000円)を実施												
9069 センコー㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	193,613	7,547	325,000	11,400	
				非公表	2,000円	業績連動 25,000円		186,087	6,377	293,534	10,100	
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	182,536	5,724	270,361	8,333	
【業績連動+α】 αは決算確定後に決定予定												
9070 トナミ運輸㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	0.73%	-%	下に記載	-	77,500	1,950	116,900	3,300	
				1,912円	-円	下に記載		76,939	1,878	115,864	3,050	
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	0.71%	-%	下に記載	-	78,907	863	117,709	1,618	
賞与は年間協定しておらず、平成26年夏季賞与は前年に対し30,000円引き上げた(組合員ベース)。平成25年度年間賞与の引上げ額は20,000円(組合員ベース)												
9074 日本石油輸送㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.56%	0.37%	0.1 か月	-	未発表	未発表	31,000	1,000	
				5,183円	1,181円	34,000円		24,874	781	30,473	773	
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.54%	-%	-か月	-	24,707	793	33,466	947	
-												

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
9075 福山通運(株)	平成26年度(予定)	1	-	-%	-%	-か月	-	219,900 百万円	9,800 百万円	254,000 百万円	12,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	-	-%	-%	-か月	-	213,457 百万円	10,876 百万円	246,476 百万円	13,596 百万円
	注)記載金額は昇給額				20歳以下	21~25歳	26~29歳	30~33歳	34~35歳	36~49歳	50歳以上
				【平成25年度】1,000円	2,000円	2,000円	1,500円	1,000円	500円	-	
				【平成26年度】1,200円	2,200円	2,200円	1,700円	1,200円	500円	200円	
9081 神奈川中央交通(株)	平成26年度(予定)	1	1.定昇・賃金構造維持分	0.56%	-%	-か月	-	52,400 百万円	2,940 百万円	106,700 百万円	4,650 百万円
	平成25年度(実績)	1	1.定昇・賃金構造維持分 3.賞与・一時金分	0.67%	-%	0.1か月	-	52,767 百万円	3,289 百万円	110,920 百万円	5,658 百万円
	-	-	-	1,692円	-円	23,700円	-	52,534 百万円	2,381 百万円	109,191 百万円	4,553 百万円
9086 (株)日立物流(単体)	平成26年度(予定)	1	1.定昇・賃金構造維持分 2.ベア(ベースアップ)分 3.賞与・一時金分	2.04%	0.66%	0.05か月	-	- 百万円	- 百万円	600,000 百万円	23,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1.定昇・賃金構造維持分	2.19%	-%	-か月	-	215,531 百万円	7,679 百万円	547,517 百万円	19,568 百万円
	-	-	-	6,194円	2,000円	25,000円	-	234,827 百万円	9,839 百万円	553,934 百万円	22,916 百万円
9101 日本郵船(株)	平成26年度(予定)	1	1.定昇・賃金構造維持分 3.賞与・一時金分	2%	-%	0.8か月	-	- 百万円	- 百万円	2,214,000 百万円	55,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1.定昇・賃金構造維持分 2.ベア(ベースアップ)分 4.その他(諸手当等)	2.3%	3.9%	-か月	乗船手当、特別手当、時間外手当等の積み増し	987,688 百万円	9,003 百万円	1,897,101 百万円	17,736 百万円
	-	-	-	10,630円	-円	480,679円	-円	915,862 百万円	△43,873 百万円	1,807,819 百万円	△33,238 百万円
9104 (株)商船三井(単体)	平成26年度(予定)	1	1.定昇・賃金構造維持分 3.賞与・一時金分	3.01%	-%	1.75か月	-	- 百万円	- 百万円	1,700,000 百万円	55,000 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	1,122,171 百万円	△25,098 百万円	1,509,194 百万円	△28,568 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	1,064,478 百万円	△38,947 百万円	1,435,220 百万円	△24,320 百万円
9107 川崎汽船(株)	平成26年度(予定)	1	1.定昇・賃金構造維持分 2.ベア(ベースアップ)分 3.賞与・一時金分	非公表	0.8%	0.4か月	-	953,900 百万円	15,500 百万円	1,210,000 百万円	30,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1.定昇・賃金構造維持分 3.賞与・一時金分	非公表	-%	1.4か月	-	834,217 百万円	13,643 百万円	1,134,771 百万円	28,589 百万円
	-	-	-	-円	-円	700,000円	-	737,994 百万円	△48,748 百万円	972,310 百万円	△48,955 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
9202 全日本空輸 (株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	未定(業績連動)、但し、支給水準についての条件緩和を図った。	-	※平成25年4月1日～ホールディングス化し、連結決算のみを公表	※平成25年4月1日～ホールディングス化し、連結決算のみを公表	1,580,000 百万円	30,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	未定(業績連動)、但し、支給水準についての条件緩和を図った。	0.2 か月	1,233,839 百万円	60,617 百万円	1,411,504 百万円	68,455 百万円
	・定期昇給:2.67%の引き上げ(過半数組合組合員平均) ・一時金:業績連動であり、引き上げ月数および金額は未確定。但し、今春季交渉にて、平成26年度における一時金支給水準についての緩和を図った。				-円	-円	-円	-円	1,191,571 百万円	31,621 百万円	1,357,653 百万円
9304 澁澤倉庫(株) (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.42%	-%	-か月	-	47,150 百万円	2,010 百万円	54,300 百万円	2,220 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.43%	-%	-か月	-	46,559 百万円	2,304 百万円	53,399 百万円	2,476 百万円
	-				8,319 円	-円	-円	-円	46,402 百万円	2,229 百万円	53,496 百万円
9319 (株)中央倉庫	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.9%	-%	-か月	-	(実績) 23,155 百万円	(実績) 1,188 百万円	(実績) 23,125 百万円	(実績) 1,280 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.8%	-%	-か月	-	22,435 百万円	1,356 百万円	22,401 百万円	1,435 百万円
	-				2,295 円	-円	-円	-円	21,994 百万円	1,289 百万円	21,960 百万円
9358 (株)宇徳	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.36%	0.37%	-か月	-	(実績) 32,091 百万円	(実績) 2,268 百万円	(実績) 43,581 百万円	(実績) 3,044 百万円
	平成25年度(実績)	1	4. その他(諸手当等)	-%	-%	-か月	年間の評価結果にしたがい、賃金の引き上げを実施	32,933 百万円	2,237 百万円	45,486 百万円	2,810 百万円
	-				4,770 円	1,300 円	業績連動の為未定	-円	35,654 百万円	3,757 百万円	47,326 百万円
9366 (株)サンリツ	平成26年度(予定)	-	-	-%	-%	-か月	-	13,250 百万円	530 百万円	17,000 百万円	530 百万円
	平成25年度(実績)	-	-	-%	-%	-か月	-	12,277 百万円	15 百万円	15,381 百万円	△113 百万円
	-				-円	-円	-円	-円	12,861 百万円	231 百万円	16,256 百万円
9368 キムラユニテ ィー(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.17%	0.77%	0.2 か月	-	35,460 百万円	1,420 百万円	40,800 百万円	2,100 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.32%	-%	0.13 か月	-	34,712 百万円	1,291 百万円	38,736 百万円	1,666 百万円
	-				2,885 円	1,885 円	38,961 円	-円	34,637 百万円	1,034 百万円	38,204 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
9369 ㈱キユーソー流通システム(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(定期昇給・賃金構造維持分とベア(ベースアップ)分の合計で) 1.52% 3,812円	(定期昇給・賃金構造維持分とベア(ベースアップ)分の合計で) 1.52% 3,812円	賞与は月数に連動せず 11,500円	-	81,701 百万円	1,186 百万円	143,970 百万円	2,609 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	(定期昇給・賃金構造維持分とベア(ベースアップ)分の合計で) 1.5% 3,686円	(定期昇給・賃金構造維持分とベア(ベースアップ)分の合計で) 1.5% 3,686円 も含む	賞与は月数に連動せず 11,389円	-	79,974 百万円	1,005 百万円	139,228 百万円	2,457 百万円
9370 郵船ロジスティクス㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.51% -円	0.51% -円	-か月 -円	-	非公表 68,498 百万円	非公表 702 百万円	400,000 百万円 339,049 百万円	4,800 百万円 2,744 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.5% -円	0.55% -円	-か月 -円	-	77,331 百万円	2,693 百万円	309,004 百万円	7,485 百万円
平成26年度に初任給を1,800円引き上げ											
9409 ㈱テレビ朝日(ホールディングスに籍を置く従業員無し)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-% 下に記載	-% -円	-か月 下に記載	-	226,841 百万円	14,695 百万円	267,928 百万円	19,751 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-% 下に記載	-% -円	-か月 下に記載	-	217,662 百万円	10,624 百万円	253,774 百万円	15,708 百万円
①平成26年度分:30歳ポイント定期昇給8,800円(平成25年度も同じ) ②平成25年度分:年間賞与(平成25年冬~平成26年夏)、30歳ポイント466,000円増加(5/13常務会で確定) ③平成24年度分:年間賞与(平成24年冬~平成25年夏)、30歳ポイント476,000円増加。 ※当社は業績連動賞与											
9432 日本電信電話㈱ ※NTT連結ベース(国内)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	(数値は評価結果に応じて変動有り) 1.7% 4,300円	0.3% 700円	-か月 -円	扶養手当の改善により対象者の月例賃金を充実 引き上げ率:一人あたり0.4% 引き上げ額:一人あたり900円 ※対象者平均月2,800円	- 百万円	- 百万円	11,000,000 百万円	1,280,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.7% 4,300円	-% -円	-か月 -円	-	- 百万円	- 百万円	10,700,740 百万円	1,197,647 百万円
9470 ㈱学研ホールディングスと中核事業会社10社	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.9% -円	-% -円	-か月 -円	-	- 百万円	- 百万円	93,000 百万円	2,400 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.9% -円	-% -円	-か月 -円	-	- 百万円	- 百万円	86,858 百万円	2,327 百万円
9602 東宝㈱(単体)	平成26年度(予定)	未定(労働組合との交渉中)	-	-% -円	-% -円	-か月 -円	-	非公表 93,910 百万円	非公表 20,166 百万円	191,000 百万円	26,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-% 下に記載	-% 下に記載	-か月 -円	-	84,167 百万円	13,465 百万円	181,360 百万円	17,377 百万円
平成25年度 55才未満の組合員平均12,600円の昇給を実施(賃金表はないため、定期昇給とベアの区分はできない)											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
9603 株式会社エイチ・アイ・エス(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定・検討中	-%	-か月	-	383,816 百万円	4,262 百万円	479,478 百万円	15,203 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定・検討中	-円	-円	-	367,865 百万円	6,788 百万円	431,483 百万円	13,479 百万円
	-	-	-	1.3%	-%	-か月	-	334,683 百万円	6,779 百万円	380,805 百万円	11,005 百万円
9605 東映株式会社	平成26年度(予定)	-	-	-%	-%	-か月	-	未公表	未公表	(H26.2.14 発表 第3四半期決算短信より) 115,700 百万円	(H26.2.14 発表 第3四半期決算短信より) 11,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.68%	0.76%	-か月	-	56,352 百万円	7,189 百万円	126,427 百万円	15,578 百万円
	-	-	-	7,081 円	2,000 円	-円	-	53,822 百万円	5,743 百万円	116,878 百万円	13,993 百万円
現在、労働組合と協議中。昨年実績では6月上旬に妥結している。											
9607 株式会社AOI Pro.	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2%	-%	0.2 か月	-	18,500 百万円	1,250 百万円	27,000 百万円	1,750 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.82%	-%	-か月	-	17,400 百万円	948 百万円	25,568 百万円	1,383 百万円
	-	-	-	(年額) 95,000 円	-円	(夏季賞与分; 冬期賞与分は未定) 42,000 円	-	14,086 百万円	1,047 百万円	21,671 百万円	1,454 百万円
9613 株式会社NTTデータ(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 4. その他(諸手当等)	(数値は評価結果に応じて変動あり) 1.7%	0.3%	-か月	-	800,000 百万円	46,000 百万円	1,330,000 百万円	49,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(数値は評価結果に応じて変動あり) 4,300 円	700 円	-円	-	818,036 百万円	73,433 百万円	1,301,941 百万円	81,870 百万円
	-	-	-	1.7%	-%	-か月	-	812,011 百万円	65,450 百万円	1,251,177 百万円	75,588 百万円
扶養手当の改善により対象者の月例賃金を充実 引き上げ率:一人当たり0.4% 引き上げ額:一人当たり900円 ※対象者月平均月2,800円											
9619 株式会社イテノンホールディングス、株式会社イテノン、株式会社イテノンパーキング、株式会社イテノンBPプラネット	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2%	1%	-か月	-	37,641 百万円	4,337 百万円	(3/27公表値) 64,000 百万円	(3/27公表値) 4,360 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	6,135 円	3,075 円	-円	-	36,154 百万円	4,243 百万円	57,335 百万円	4,065 百万円
	-	-	-	2.36%	-%	-か月	-	34,738 百万円	3,594 百万円	47,774 百万円	3,558 百万円
9621 株式会社建設技術研究所	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	1.45%	今後(5月)の労使交渉により決定	今後(5月)の労使交渉により決定	-	30,059 百万円	1,619 百万円	36,435 百万円	1,638 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	5,500 円	-円	-円	-	27,040 百万円	878 百万円	32,515 百万円	1,076 百万円
	-	-	-	1.73%	-%	1 か月	-	28,416 百万円	946 百万円	33,646 百万円	1,129 百万円
東日本大震災復興プロジェクト現場常駐者に対する手当支給											
「1. 定期昇給・賃金構造維持分」には、昇格に伴う増加分を含む。											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げた、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
9628 燦ホールディングス(株)及び(株)公益社	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	-%	-か月	-	18,409 百万円	1,823 百万円	18,100 百万円	1,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-円	-円	-円	-	17,867 百万円	1,648 百万円	18,001 百万円	1,552 百万円
	-	-	-	2,000 円	-円	-円	-	16,961 百万円	1,319 百万円	18,285 百万円	1,823 百万円
9671 (株)よみうりランド	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.83%	0.55%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	16,136 百万円	2,678 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	6,003 円	1,800 円	-円	-	15,935 百万円	3,125 百万円	16,836 百万円	3,307 百万円
	-	-	-	5,321 円	-円	-円	-	14,548 百万円	1,960 百万円	15,499 百万円	2,166 百万円
9672 東京都競馬(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.21%	-%	-か月	-	13,985 百万円	1,943 百万円	16,199 百万円	2,642 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	7,844 円	-円	-円	-	13,955 百万円	1,916 百万円	16,139 百万円	2,579 百万円
	-	-	-	7,863 円	-円	-円	-	13,371 百万円	1,963 百万円	15,160 百万円	2,166 百万円
9682 (株)DTS(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.74%	-%	-か月	-	(業績予想) 38,000 百万円	(業績予想) 3,300 百万円	(業績予想) 62,000 百万円	(業績予想) 4,150 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	4,931 円	-円	160,000 円	-	36,607 百万円	3,281 百万円	61,039 百万円	4,095 百万円
	-	-	-	6,254 円	-円	111,081 円	-	34,502 百万円	2,882 百万円	57,385 百万円	3,069 百万円
9684 (株)スクウェア・エニックス(単体)	平成26年度(予定)	-	社員各人の貢献に応じ個別に決定しているため、非回答	-%	-%	-か月	-	非回答	非回答	140,000~ 150,000 百万円	5,000~ 9,000 百万円
	平成25年度(実績)	-	社員各人の貢献に応じ個別に決定しているため、非回答	-円	-円	-円	-	71,329 百万円	3,729 百万円	147,981 百万円	△4,378 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	63,598 百万円	7,939 百万円	127,896 百万円	10,297 百万円
9704 (株)アゴーラ・ホスピタリティ・グループ(単体)	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	175 百万円	△263 百万円	7,064 百万円	△166 百万円
	平成25年度(実績)	1	2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	-円	-円	-円	-	350 百万円	△396 百万円	4,275 百万円	△2,390 百万円
	-	-	-	-円	-円	133,300 円	-	445 百万円	△219 百万円	1,792 百万円	△316 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
9706 日本空港ビルデング㈱ (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	0.92%	0.99%	-か月	-	(平成25年度第2四半期発表数値) 115,500 百万円	(平成25年度第2四半期発表数値) 3,600 百万円	(平成25年度第3四半期発表数値) 143,000 百万円	(平成25年度第3四半期発表数値) 4,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	110,675 百万円	2,768 百万円	136,149 百万円	3,666 百万円
平成25年度について 非管理職のみ1,000円のベアを実施。 ベア+定期昇給1.06%、平均3,934円の賃上げ								106,764 百万円	△321 百万円	129,391 百万円	176 百万円
9719 SCSK㈱(単体)	平成26年度(予定)	未定(今後検討)	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	290,000 百万円	23,500 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	3%	-%	下を参照 (年額)	-	221,472 百万円	17,588 百万円	278,634 百万円	22,228 百万円
弊社は、月次給与と年間賞与を合わせた「予定年収」という報酬構成をとっています。毎年7月に改定し、今後1年間の「予定年収」の基本額を予め社員に提示しています。また給与改定も「予定年収」単位で実施しています。よって、賞与について月数換算できないため、記載しておりません。								171,062 百万円	14,737 百万円	200,326 百万円	16,659 百万円
9722 藤田観光㈱ (単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.9%	-%	-か月	-	47,099 百万円	941 百万円	62,109 百万円	1,169 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.9%	-%	-か月	-	46,298 百万円	691 百万円	60,498 百万円	630 百万円
平成26年度、組合員平均昇給率および平均昇給額								43,009 百万円	1,154 百万円	57,371 百万円	1,042 百万円
9726 近畿日本ツーリスト㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.3%	-%	-か月	-	(実績) 448,273 百万円	(実績) 3,539 百万円	(実績) -	(実績) -
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2%	-%	-か月	-	310,982 百万円	2,644 百万円	- 百万円	- 百万円
-								- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
9731 ㈱白洋舎	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	0.28%	0.39%	未定(6月・12月決定予定)	-	(実績) 33,415 百万円	(実績) 831 百万円	(実績) 45,069 百万円	(実績) 1,288 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	0.29%	-%	未定(6月・12月決定予定)	0.1か月	32,617 百万円	442 百万円	44,405 百万円	813 百万円
-								31,936 百万円	178 百万円	42,780 百万円	278 百万円
9739 日本システムウェア㈱(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.6%	-%	0.3か月	-	- 百万円	- 百万円	27,000 百万円	1,200 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.1%	0.3%	-か月	-	25,092 百万円	1,155 百万円	26,007 百万円	1,164 百万円
平成26年度、平成25年度の「1. 定期昇給・賃金構造維持分」について、「若年層」及び「中堅社員で標準評価以上の者」のランクアップを優先実施。								23,622 百万円	979 百万円	24,484 百万円	1,018 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ペア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
9740 セントラル警備保障(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.55%	-%	-か月	-	36,500 百万円	900 百万円	41,430 百万円	1,060 百万円
				1,331 円	-円	-円		36,075 百万円	908 百万円	40,814 百万円	1,224 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	0.56%	-%	0.094 か月	-	35,357 百万円	913 百万円	39,943 百万円	1,063 百万円
	-										
9744 株)メイトック(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分 4. その他(諸手当等)	下に記載	-%	下に記載	-	58,000 百万円	5,800 百万円	73,500 百万円	6,400 百万円
				下に記載	-円	22,000 円 (下に記載)		55,822 百万円	5,698 百万円	70,330 百万円	6,427 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.63%	-%	下に記載	-	53,188 百万円	4,988 百万円	66,955 百万円	5,531 百万円
				5,018 円	-円	10,000 円 (下に記載)					
			・1. 定期昇給・賃金構造維持分 労働組合員を対象として「市場価値」を主要素とする定期の等級変更を評価に基づき実施しています。 ・3. 賞与・一時金分 あらかじめ賃金規定に定めのある賞与一時金に加え、社員に賞与特別加算として業績予想を上回る原資を追加し、支給しています。								
9747 株)アサソーデイ・ケイ(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(引き上げ額/所定内給与)で算出) 1.27%	-%	-か月	-	296,065 百万円	3,864 百万円	342,786 百万円	4,327 百万円
				(全社員平均) 5,614 円	-円	-円		303,422 百万円	3,296 百万円	350,822 百万円	5,314 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(引き上げ額/所定内給与)で算出) 0.81%	-%	-か月	-	301,878 百万円	3,387 百万円	347,111 百万円	5,627 百万円
				(全社員平均) 3,612 円	-円	-円					
	-										
9755 応用地質(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ペア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	約3%	約1%	0.75 か月	-	29,696 百万円	2,883 百万円	47,033 百万円	4,072 百万円
				11,890 円	3,000 円	-円		23,912 百万円	1,372 百万円	40,704 百万円	3,334 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	約3%	-%	1.75 か月	-	22,711 百万円	717 百万円	36,718 百万円	2,294 百万円
				11,650 円	-円	-円					
	-										
9759 株)NSD(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ペア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	1.12%	0.19%	-か月	-	35,000 百万円	4,500 百万円	40,000 百万円	4,900 百万円
				3,698 円	641 円	60,000 円		32,475 百万円	4,427 百万円	36,632 百万円	4,530 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.13%	-%	-か月	-	30,157 百万円	3,535 百万円	34,412 百万円	3,668 百万円
				3,717 円	-円	94,000 円					
			平成26年度に一般職層に対し、1,000 円のペアを実施。								
	-										
9763 丸紅建材リース(株)(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	2.3%	-%	0.4 か月	-	16,940 百万円	668 百万円	18,917 百万円	983 百万円
				20,600 円	-円	141,200 円		14,805 百万円	557 百万円	17,006 百万円	743 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1.9%	-%	0.8 か月	-	15,236 百万円	290 百万円	16,861 百万円	384 百万円
				16,200 円	-円	282,400 円					
	-										

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
9766 ㈱コナミデジタルエンタテインメント(デジタルエンタテインメント事業中核会社:KDE)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	-%	-%	-か月	-	非開示	非開示	210,000 百万円	(米国基準であり、営業利益を記載) 10,000 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	98,030 百万円	13,378 百万円	225,995 百万円	(米国基準であり、営業利益を記載) 21,875 百万円
株式会社コナミデジタルエンタテインメントは管理職を除く一般社員層平均											
9793 ㈱ダイセキ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	2.05%	1.03%	-か月	-	25,500 百万円	6,166 百万円	41,300 百万円	7,250 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.83%	-%	-か月	-	23,808 百万円	5,437 百万円	36,013 百万円	5,554 百万円
-											
9828 元気寿司㈱	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	25,460 百万円	720 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	-	22,240 百万円	680 百万円	24,598 百万円	744 百万円
-											
9830 トラスコ中山㈱	平成26年度(予定)	1	3. 賞与・一時金分	-%	-%	-	等級に応じて業績連動	145,882 百万円	10,078 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-%	-%	-か月	等級に応じて業績連動	132,295 百万円	8,311 百万円	- 百万円	- 百万円
等級に応じて業績連動賞与を支給											
9832 ㈱オートバックスセブン	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	-%	-%	-か月	-	188,800 百万円	14,000 百万円	237,000 百万円	14,600 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.64%	-%	-か月	-	187,298 百万円	15,231 百万円	230,168 百万円	14,472 百万円
弊社は規程で定められた評価制度に基づき、定期昇給を決めているため、平成26年度の引き上げ額については、未だ決まっておりません。しかしながら、過去5年間の平均引き上げ率は2.0%であり、平成26年度も引き上がる見込みです。											
9842 アーケランドサカモト㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.4%	-%	-か月	-	82,093 百万円	7,000 百万円	99,240 百万円	9,470 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.4%	-%	-か月	-	81,859 百万円	6,822 百万円	97,084 百万円	8,935 百万円
-											

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
9843 株ニトリ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.59%	0.69%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	384,000 百万円	62,195 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	5,027 円	2,173 円	-円	-	341,752 百万円	52,580 百万円	348,789 百万円	59,151 百万円
	-	-	-	5,051 円	2,108 円	-円	-	325,164 百万円	47,301 百万円	331,016 百万円	53,594 百万円
9850 株グルメ軒屋(単体)	平成26年度(予定)	2	-	-%	-%	-か月	-	25,878 百万円	443 百万円	35,689 百万円	506 百万円
	平成25年度(実績)	2	-	-円	-円	-円	-	25,398 百万円	322 百万円	35,931 百万円	482 百万円
	-	-	-	-円	-円	-円	-	25,655 百万円	411 百万円	36,407 百万円	162 百万円
9854 愛眼株(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	0.65%	-%	-か月	-	16,462 百万円	△342 百万円	16,881 百万円	△349 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1,659 円	-円	-円	-	15,786 百万円	△1,587 百万円	16,150 百万円	△1,606 百万円
	-	-	-	207 円	-円	-円	-	17,529 百万円	△475 百万円	17,914 百万円	△463 百万円
9861 株吉野家	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.13%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	6,503 円	-円	-円	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
	-	-	-	4,498 円	-円	-円	-	- 百万円	- 百万円	- 百万円	- 百万円
9880 株イノテック	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.03%	-%	-か月	-	非公表	非公表	23,000 百万円	1,200 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	(年額) 141,800 円	-円	-円	-	12,901 百万円	456 百万円	20,548 百万円	918 百万円
	-	-	-	(年額) 96,000 円	-円	-円	-	14,260 百万円	1,721 百万円	25,181 百万円	1,685 百万円
9882 株イエローハット	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	3.1%	-%	0.1 か月	-	単体未開示	単体未開示	118,552 百万円	8,556 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-円	-円	-円	-	96,260 百万円	6,983 百万円	117,482 百万円	8,148 百万円
	-	-	-	2.49%	-%	0.2 か月	-	95,732 百万円	6,706 百万円	103,110 百万円	7,188 百万円
9883 富士エレクトロニクス株(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.85%	-%	-か月	-	43,861 百万円	1,967 百万円	47,387 百万円	2,028 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	6,050 円	-円	-円	株式付与による	37,842 百万円	2,610 百万円	40,550 百万円	2,757 百万円
	-	-	-	5,985 円	-円	-円	-	38,943 百万円	3,481 百万円	42,850 百万円	3,551 百万円

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
9896 JKホールディングス(株)と ジャパン建材(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.82%	-%	-か月	-	4,770 百万円	715 百万円	325,000 百万円	5,200 百万円
				9,939 円	-円	-円		4,694 百万円	738 百万円	300,015 百万円	4,163 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	4.22%	-%	-か月	-	4,570 百万円	612 百万円	290,984 百万円	3,811 百万円
-	-	-	-	14,413 円	-円	-円	-	-	-	-	-
9919 (株)関西スーパーマーケット(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分 3. 賞与・一時金分	2.11%	0.41%	0.1 か月	-	115,823 百万円	1,780 百万円	- 百万円	2,150 百万円
				6,145 円	1,186 円	-円		112,569 百万円	1,799 百万円	116,207 百万円	1,945 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	1.91%	0.01%	-か月	-	113,191 百万円	2,027 百万円	116,828 百万円	2,443 百万円
-	-	-	-	5,512 円	32 円	-円	-	-	-	-	-
9936 (株)王将フードサービス	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	3.44%	4.92%	-か月	-	76,753 百万円	8,311 百万円	76,807 百万円	8,295 百万円
				7,008 円	10,000 円	-円		74,307 百万円	9,093 百万円	74,365 百万円	9,080 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3.31%	-%	-か月	-	70,947 百万円	9,281 百万円	71,009 百万円	9,271 百万円
-	-	-	-	6,729 円	-円	-円	-	-	-	-	-
9945 (株)ブレナス	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	約 1.5%	-%	-か月	-	非公表	非公表	151,800 百万円	8,500 百万円
				-円	-円	-円		139,484 百万円	7,069 百万円	141,589 百万円	7,153 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	約 0.5%	約 0.8%	-か月	-	125,501 百万円	6,895 百万円	127,068 百万円	6,696 百万円
-	-	-	-	-円	-円	-円	-	-	-	-	-
9966 藤久(株)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1%	-%	0.2 か月	-	22,704 百万円	902 百万円	- 百万円	- 百万円
				2,700 円	-円	85,000 円		22,353 百万円	1,064 百万円	- 百万円	- 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	1%	-%	0.1 か月	-	22,572 百万円	1,088 百万円	- 百万円	- 百万円
-	-	-	-	2,600 円	-円	32,000 円	-	-	-	-	-
9974 (株)ベルク	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.1%	-%	-か月	-	139,983 百万円	6,148 百万円	139,970 百万円	6,588 百万円
				5,300 円	-円	-円		130,831 百万円	6,158 百万円	130,822 百万円	6,608 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.14%	-%	-か月	-	121,697 百万円	6,008 百万円	121,692 百万円	6,464 百万円
-	-	-	-	5,426 円	-円	-円	-	-	-	-	-
9987 (株)スズケン(単体)	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	0.99%	-%	-か月	各地域別の生活手当一律 1,000 円増	- 百万円	- 百万円	1,970,500 百万円	28,500 百万円
				3,899 円	-円	-円		- 百万円	- 百万円	1,894,594 百万円	27,493 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	1.03%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	1,859,917 百万円	23,122 百万円
-	-	-	-	3,927 円	-円	-円	-	-	-	-	-

会社名	年度	常用労働者の1人平均賃金の引き上げ (1:引き上げる/引き上げない、 2:引き上げない/引き上げていない)	賃金の引き上げ方法	賃金引き上げの水準				経営状況 (回答企業)		経営状況 (有報上の連結企業)	
				定期昇給・賃金構造維持分	ベア(ベースアップ)分	賞与・一時金分	その他(諸手当等)	売上高	経常利益	売上高	経常利益
				上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:引き上げ率 下段:引き上げ額	上段:年間引き上げ月数 下段:年間引き上げ金額	具体的内容	上:25年度(見込み) 中:24年度(実績) 下:23年度(実績)			
9990 ㈱東京デリカ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	3.27%	-%	-か月	-	(実績) 48,134 百万円	(実績) 4,107 百万円	(実績) 50,397 百万円	(実績) 4,295 百万円
				7,900 円	-円	-円		44,754 百万円	3,573 百万円	45,710 百万円	3,720 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.32%	-%	-か月	-	42,007 百万円	3,060 百万円	- 百万円	- 百万円
-				7,100 円	-円	-円					
9991 ジェコス㈱	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	未定	未定	84,000 百万円	3,800 百万円
				-円	-円	-円		69,071 百万円	2,156 百万円	79,787 百万円	3,520 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 3. 賞与・一時金分	-%	-%	-か月	-	67,200 百万円	443 百万円	79,015 百万円	1,634 百万円
-				-円	-円	-円					
9993 ㈱ヤマザワ	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 2. ベア(ベースアップ)分	0.88%	0.37%	-か月	-	91,250 百万円	1,086 百万円	103,531 百万円	1,264 百万円
				2,345 円	1,000 円	-円		81,689 百万円	1,223 百万円	92,535 百万円	1,409 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分 4. その他(諸手当等)	0.75%	-%	-か月	家族手当 0.18%、 489 円	89,824 百万円	2,845 百万円	101,423 百万円	3,269 百万円
-				2,022 円	-円	-円					
9994 ㈱やまや	平成26年度(予定)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	未定	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	134,000 百万円	4,100 百万円
				-円	-円	-円		- 百万円	- 百万円	119,885 百万円	3,767 百万円
	平成25年度(実績)	1	1. 定昇・賃金構造維持分	2.3%	-%	-か月	-	- 百万円	- 百万円	111,940 百万円	3,817 百万円
-				5,880 円	-円	-円					

※ 全回答企業 1,034 社のうち、企業名等の公表に同意が得られなかった 8 社を除く 1,026 社について一覧表にとりまとめた。