



プロジェクトマネジメント

職種の概要

職種: プロジェクトマネジメント

プロジェクトマネジメントの職種の概要

職種	プロジェクトマネジメント				
専門分野	システム開発/ アプリケーション開発/ システムインテグレーション	アウトソーシング	ネットワークサービス	eビジネスソリューション	ソフトウェア開発
レベル7					
レベル6					
レベル5					
レベル4					
レベル3					
レベル2					
レベル1					

職種の説明

プロジェクトの立ち上げ、計画策定、遂行及び進捗管理を 実施し契約上の納入物にも責任を持つ。

IT投資プロセスにおいては、戦略的情報化企画（課題整理/分析(ビジネス/IT)、ソリューション設計(構造/パターン))、開発(コンポーネント設計(システム/業務)、ソリューション構築(開発/実装))及び運用・保守(ソリューション運用(システム/業務)、ソリューション保守(システム/業務))を主な活動局面として以下を実施する。

- 戦略的情報化企画
 - ・プロジェクト基本計画の策定
 - ・プロジェクトの管理/統制
- 開発
 - ・プロジェクトの管理/統制
- 運用・保守
 - ・プロジェクトの管理/統制

当該職種は、以下の専門分野に区分される。

システム開発/アプリケーション開発/システムインテグレーション
ITソリューションの設計、開発に係るプロジェクトマネジメントを行う。

アウトソーシング

情報システム環境の改善を通じた情報システムの効果的な運用に係るプロジェクトマネジメントを行う。管理対象として、アプリケーション開発/保守、システム運用、サポートデスク運用、業務運用などが含まれる。

ネットワークサービス

データ(LAN/WAN)、画像、映像等の通信環境の設計、導入及び管理に係るプロジェクトマネジメントを行う。

eビジネスソリューション

インターネットテクノロジーを使用した業務システムの設計、開発に係るプロジェクトマネジメントを行う。

ソフトウェア開発

ソフトウェア製品の設計、開発、改良及び保守に係るプロジェクトマネジメントを行う。

達成度指標

職種: プロジェクトマネジメント

プロジェクトマネジメントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
システム開発/ アプリケーション開発/ システムインテグレーション 1 of 5	レベル7	<p>責任性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 下記複雑性・サイズに相当するプロジェクト全体に対する責任を持ち、プロジェクトを遂行した経験・実績を有する <p>複雑性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の幾つかに相当する複雑度のプロジェクトに関する複数回のプロジェクトマネジメントの経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> システム要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術的要件、稼働運用要件) システム・デザインの複雑性(マルチプラットフォーム、高可用性) 複雑なアプリケーション要件 プロジェクト体制(サブコントラクト、複雑な協業関係、複数の関係部門) 複雑な契約条件・完了条件 国際的なプロジェクト <p>サイズ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の規模に相当するプロジェクト成功の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 管理する要員数がピーク時 500 人以上、または年間契約金額 10 億円以上 <p>タスク特性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下のタスク特性を踏まえたプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対するプロジェクト対象の熟知、最適解の選択、プロジェクト終了までの責任 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対する期待される資源と期間内でのプロジェクト遂行、およびプロジェクト管理 プロジェクト終了時、顧客の経営層への満足感、プロジェクトメンバへの達成感の提供 後進育成、学会等外部団体のコミュニティ活動、論文執筆、講演活動、ビジネス特許取得等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献/実績

プロジェクトマネジメントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
システム開発/ アプリケーション開発/ システムインテグレーション 2 of 5	レベル6	<p>責任性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 下記複雑性・サイズに相当するプロジェクト全体に対する責任を持ち、プロジェクトを遂行した経験・実績を有する <p>複雑性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の幾つかに相当する複雑度のプロジェクトに関する複数回のプロジェクトマネジメントの経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> システム要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術的要件、稼働運用要件) システム・デザインの複雑性(マルチプラットフォーム、高可用性) 複雑なアプリケーション要件 プロジェクト体制(サブコントラクト、複雑な協業関係、複数の関係部門) 複雑な契約条件・完了条件 <p>サイズ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の規模に相当するプロジェクト成功の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 管理する要員数がピーク時50人以上500人未満、または年間契約金額5億円以上 <p>タスク特性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下のタスク特性を踏まえたプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対するプロジェクト対象の熟知、最適解の選択、プロジェクト終了までの責任 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対する期待される資源と期間内でのプロジェクト遂行、およびプロジェクト管理 プロジェクト終了時、顧客の事業部長相当または部長相当以上への満足感、プロジェクトメンバへの達成感の提供 後進育成、学会等外部団体のコミュニティ活動、論文執筆、講演活動、ビジネス特許取得等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献/実績

プロジェクトマネジメントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
システム開発/ アプリケーション開発/ システムインテグレーション 3 of 5	レベル5	<p>責任性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 下記複雑性・サイズに相当するプロジェクト全体に対する責任を持ち、プロジェクトを遂行した経験・実績を有する <p>複雑性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の幾つかに相当する複雑度のプロジェクトマネジメントの経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> システム要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術的要件、稼働運用要件) システム・デザインの複雑性(マルチプラットフォーム、高可用性) 複雑なアプリケーション要件 プロジェクト体制(サブコントラクト、複雑な協業関係、複数の関係部門) 複雑な契約条件・完了条件 <p>サイズ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の規模に相当するプロジェクト成功の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 管理する要員数がピーク時 10 人以上 50 人未満、または年間契約金額 1 億円以上 <p>タスク特性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下のタスク特性を踏まえたプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対するプロジェクト対象の熟知、最適解の選択、プロジェクト終了までの責任 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対する期待される資源と期間内でのプロジェクト遂行、およびプロジェクト管理 プロジェクト終了時、顧客の部長相当以上への満足感、プロジェクトメンバへの達成感の提供 後進育成、社内のコミュニティ活動、社内の論文・技術レポートの執筆等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献/実績

プロジェクトマネジメントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
システム開発/ アプリケーション開発/ システムインテグレーション 4 of 5	レベル4	<p>責任性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 下記複雑性・サイズに相当するプロジェクトにおいて、同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトリーダーとして、プロジェクトを実施した経験・実績を有する <p>複雑性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の幾つかに相当する複雑度のプロジェクトマネジメントの経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> システム要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術的要件、稼働運用要件) システム・デザインの複雑性(マルチプラットフォーム、高可用性) 複雑なアプリケーション要件 プロジェクト体制(サブコントラクト、複雑な協業関係、複数の関係部門) 複雑な契約条件・完了条件 <p>サイズ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の規模に相当するプロジェクト成功の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 管理する要員数がピーク時10人未満、または10人以上のプロジェクトのサブプロジェクト <p>タスク特性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下のタスク特性を踏まえたプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対するプロジェクト対象を熟知、最適解の選択、プロジェクト終了までの責任 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対する期待される資源と期間内でのプロジェクト遂行、プロジェクト管理 プロジェクト終了時、プロジェクトメンバへの達成感の提供 社内のコミュニティ活動、または社内の論文・技術レポートの執筆等のプロフェッショナルとしての貢献/実績

プロジェクトマネジメントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
システム開発/ アプリケーション開発/ システムインテグレーション 5 of 5	レベル3	<p>責任性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 下記複雑性・サイズに相当するプロジェクト全体に対する責任を持ち、同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバーとして、プロジェクトを実施した経験・実績を有する <p>複雑性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の幾つかに相当する複雑度のプロジェクトの経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> システム要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術的要件、稼働運用要件) システム・デザインの複雑性(マルチプラットフォーム、高可用性) 複雑なアプリケーション要件 プロジェクト体制(サブコントラクト、複雑な協業関係、複数の関係部門) <p>サイズ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の規模に相当するプロジェクト成功の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> ピーク時の要員数 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクト規模 <p>タスク特性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下のタスク特性を踏まえたプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対するプロジェクト対象を熟知、最適解の選択、プロジェクト終了までの責任 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対する期待される資源と期間内でのプロジェクト遂行、プロジェクト管理

プロジェクトマネジメントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
アウトソーシング 1 of 2	レベル7	<p>責任性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 下記複雑性・サイズに相当するプロジェクト全体に対する責任を持ち、プロジェクトを遂行した経験・実績を有する <p>複雑性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の幾つかに相当する複雑度のプロジェクトに関する複数回のプロジェクトマネジメントの経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> システム運用要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術的要件、稼働運用要件) 運用システムの複雑性(マルチプラットフォーム、マルチベンダ、高可用性) 複雑なアプリケーション要件 プロジェクト体制(サブコントラクト、複数の関係部門) 複雑な契約条件・完了条件 <p>サイズ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の規模に相当するプロジェクト成功の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 契約金額 100 億円規模、または契約期間 10 年超の長期契約プロジェクト <p>タスク特性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下のタスク特性を踏まえたプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対するプロジェクト対象の熟知、最適解の選択、契約期間内を通じた責任 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対する期待される資源と期間内でのプロジェクト遂行、およびプロジェクト管理 プロジェクト終了時、顧客の経営層への満足感、プロジェクトメンバへの達成感の提供 後進育成、学会等外部団体のコミュニティ活動、論文執筆、講演活動、ビジネス特許取得等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献/実績

プロジェクトマネジメントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
アウトソーシング 2 of 2	レベル6	<p>責任性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 下記複雑性・サイズに相当するプロジェクト全体に対する責任を持ち、プロジェクトを遂行した経験・実績を有する <p>複雑性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の幾つかに相当する複雑度のプロジェクトに関する複数回のプロジェクトマネジメントの経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> システム運用要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術的要件、稼働運用要件) 運用システムの複雑性(マルチプラットフォーム、マルチベンダ、高可用性) 複雑なアプリケーション要件 プロジェクト体制(サブコントラクト、複数の関係部門) 複雑な契約条件・完了条件 <p>サイズ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の規模に相当するプロジェクト成功の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 契約金額数 10 億円規模または契約期間 5 年超の中期契約プロジェクト <p>タスク特性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下のタスク特性を踏まえたプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対するプロジェクト対象の熟知、最適解の選択、契約期間内を通じた責任 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対する期待される資源と期間内でのプロジェクト遂行、およびプロジェクト管理 プロジェクト終了時、顧客の事業部長相当または部長相当以上への満足感、プロジェクトメンバへの達成感の提供 後進育成、学会等外部団体のコミュニティ活動、論文執筆、講演活動、ビジネス特許取得等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献/実績

プロジェクトマネジメントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
ネットワークサービス 1 of 3	レベル6	<p>責任性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 下記複雑性・サイズに相当するプロジェクト全体に対する責任を持ち、プロジェクトを遂行した経験・実績を有する <p>複雑性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の幾つかに相当する複雑度のプロジェクトに関する複数回のプロジェクトマネジメントの経験・実績を有する システム要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術的要件、稼働運用要件) 複雑なアプリケーション要件 ネットワーク要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術的要件、稼働運用要件、マルチプロトコール) プロジェクト体制(サブコントラクト、複雑な協業関係、複数の関係部門) 複雑な契約条件・完了条件 <p>サイズ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の規模に相当するプロジェクト成功の経験・実績を有する 300 拠点以上の大規模ネットワーク・プロジェクト <p>タスク特性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下のタスク特性を踏まえたプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験・実績を有する 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対するプロジェクト対象の熟知、最適解の選択、プロジェクト終了までの責任 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対する期待される資源と期間内でのプロジェクト遂行、およびプロジェクト管理 プロジェクト終了時、顧客の事業部長相当または部長相当以上への満足感、プロジェクトメンバへの達成感の提供 後進育成、学会等外部団体のコミュニティ活動、論文執筆、講演活動、ビジネス特許取得等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献/実績

プロジェクトマネジメントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
ネットワークサービス 2 of 3	レベル5	<p>責任性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 下記複雑性・サイズに相当するプロジェクト全体に対する責任を持ち、プロジェクトを遂行した経験・実績を有する <p>複雑性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の幾つかに相当する複雑度のプロジェクトマネジメントの経験・実績 <ul style="list-style-type: none"> システム要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術的要件、稼働運用要件) 複雑なアプリケーション要件 ネットワーク要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術的要件、稼働運用要件、マルチプロトコール) プロジェクト体制(サブコントラクト、複雑な協業関係、複数の関係部門) 複雑な契約条件・完了条件 <p>サイズ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の規模に相当するプロジェクト成功の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 100 拠点以上 300 拠点未満の中規模ネットワーク・プロジェクト <p>タスク特性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下のタスク特性を踏まえたプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対するプロジェクト対象の熟知、最適解の選択、プロジェクト終了までの責任 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対する期待される資源と期間内でのプロジェクト遂行、およびプロジェクト管理 プロジェクト終了時、顧客の部長相当以上への満足感、プロジェクトメンバへの達成感の提供 後進育成、社内のコミュニティ活動、社内の論文・技術レポートの執筆等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献/実績

プロジェクトマネジメントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
ネットワークサービス 3 of 3	レベル4	<p>責任性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 下記複雑性・サイズに相当するプロジェクトにおいて、同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトリーダーとして、プロジェクトを実施した経験・実績を有する <p>複雑性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の幾つかに相当する複雑度のプロジェクトマネジメントの経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> システム要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術的要件、稼働運用要件) 複雑なアプリケーション要件 ネットワーク要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術的要件、稼働運用要件、マルチプロトコール) プロジェクト体制(サブコントラクト、複雑な協業関係、複数の関係部門) 複雑な契約条件・完了条件 <p>サイズ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の規模に相当するプロジェクト成功の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 100 拠点未満の小規模ネットワーク・プロジェクト <p>タスク特性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下のタスク特性を踏まえたプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対するプロジェクト対象の熟知、最適解の選択、プロジェクト終了までの責任 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対する期待される資源と期間内でのプロジェクト遂行、およびプロジェクト管理 プロジェクト終了時、プロジェクトメンバへの達成感の提供 社内のコミュニティ活動、または社内の論文・技術レポートの執筆等のプロフェッショナルとしての貢献/実績

プロジェクトマネジメントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
e ビジネスソリューション 1 of 2	レベル7	<p>責任性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 下記複雑性・サイズに相当するプロジェクト全体に対する責任を持ち、プロジェクトを遂行した経験・実績を有する <p>複雑性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の幾つかに相当する複雑度のプロジェクトに関する複数回のプロジェクトマネジメントの経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 業務の中核プロセスの改良・再定義が行われるような複雑性の高いプロジェクト(e ビジネスの進展度) システム要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術的要件、稼働運用要件) システム・デザインの複雑性(マルチプラットフォーム、高可用性) 複雑なアプリケーション要件 プロジェクト体制(サブコントラクト、複雑な協業関係、複数の関係部門) 複雑な契約条件・完了条件 開発期間の制約 <p>サイズ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の規模に相当するプロジェクト成功の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 管理する要員数がピーク時 100 人以上 <p>タスク特性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下のタスク特性を踏まえたプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対するプロジェクト対象の熟知、最適解の選択、プロジェクト終了までの責任 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対する期待される資源と期間内でのプロジェクト遂行、およびプロジェクト管理 プロジェクト終了時、顧客の経営層への満足感、プロジェクトメンバへの達成感の提供 後進育成、学会等外部団体のコミュニティ活動、論文執筆、講演活動、ビジネス特許取得等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献/実績

プロジェクトマネジメントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
e ビジネスソリューション 2 of 2	レベル6	<p>責任性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 下記複雑性・サイズに相当するプロジェクト全体に対する責任を持ち、プロジェクトを遂行した経験・実績を有する <p>複雑性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の幾つかに相当する複雑度のプロジェクトに関する複数回のプロジェクトマネジメントの経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 業務の中核トランザクションへの顧客・取引先のアクセスが行われるような複雑性の高いプロジェクト(e ビジネスの進展度) システム要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術的要件、稼働運用要件) システム・デザインの複雑性(マルチプラットフォーム、高可用性) 複雑なアプリケーション要件 プロジェクト体制(サブコントラクト、複雑な協業関係、複数の関係部門) 複雑な契約条件・完了条件 開発期間の制約 <p>サイズ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の規模に相当するプロジェクト成功の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 管理する要員数がピーク時50人以上100人未満 <p>タスク特性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下のタスク特性を踏まえたプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対するプロジェクト対象の熟知、最適解の選択、プロジェクト終了までの責任 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対する期待される資源と期間内でのプロジェクト遂行、およびプロジェクト管理 プロジェクト終了時、顧客の事業部長相当または部長相当以上への満足感、プロジェクトメンバへの達成感の提供 後進育成、学会等外部団体のコミュニティ活動、論文執筆、講演活動、ビジネス特許取得等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献/実績

プロジェクトマネジメントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
ソフトウェア開発 1 of 4	レベル6	<p>責任性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 下記複雑性・サイズに相当するプロジェクト全体に対する責任を持ち、プロジェクトを遂行した経験・実績を有する <p>複雑性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の幾つかに相当する複雑度のプロジェクトに関する複数回のプロジェクトマネジメントの経験・実績を有する システム要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術要件、稼働運用要件、技術の成熟度、障害対策、運用・保守を考慮した設計、開発サイクル) プロジェクト体制(サブコントラクト、複雑な協業関係、複数の関係部門) 複雑な契約条件・完了条件 <p>サイズ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の規模に相当するプロジェクト成功の経験・実績を有する 管理する要員数がピーク時50人以上 <p>タスク特性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下のタスク特性を踏まえたプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験・実績を有する 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対するプロジェクト対象の熟知、最適解の選択、プロジェクト終了までの責任 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対する期待される資源と期間内でのプロジェクト遂行、およびプロジェクト管理 プロジェクト終了時、顧客の事業部長相当または部長相当以上への満足感、プロジェクトメンバへの達成感の提供 後進育成、学会等外部団体のコミュニティ活動、論文執筆、講演活動、ビジネス特許取得等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献/実績

プロジェクトマネジメントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
ソフトウェア開発 2 of 4	レベル5	<p>責任性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 下記複雑性・サイズに相当するプロジェクト全体に対する責任を持ち、プロジェクトを遂行した経験・実績を有する <p>複雑性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の幾つかに相当する複雑度のプロジェクトマネジメントの経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> システム要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術要件、稼働運用要件、技術の成熟度、障害対策、運用・保守を考慮した設計、開発サイクル) プロジェクト体制(サブコントラクト、複雑な協業関係、複数の関係部門) 複雑な契約条件・完了条件 <p>サイズ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の規模に相当するプロジェクト成功の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 管理する要員数がピーク時 10 人以上 50 人未満 <p>タスク特性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下のタスク特性を踏まえたプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対するプロジェクト対象の熟知、最適解の選択、プロジェクト終了までの責任 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対する期待される資源と期間内でのプロジェクト遂行、およびプロジェクト管理 プロジェクト終了時、顧客の部長相当以上への満足感、プロジェクトメンバへの達成感の提供 後進育成、社内のコミュニティ活動、社内の論文・技術レポートの執筆等のプロフェッショナルとしての顕著な貢献/実績

プロジェクトマネジメントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
ソフトウェア開発 3 of 4	レベル4	<p>責任性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 下記複雑性・サイズに相当するプロジェクトにおいて、同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトリーダーとして、プロジェクトを実施した経験・実績を有する <p>複雑性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の幾つかに相当する複雑度のプロジェクトマネジメントの経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> システム要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術要件、稼働運用要件、技術の成熟度、障害対策、運用・保守を考慮した設計、開発サイクル) プロジェクト体制(サブコントラクト、複雑な協業関係、複数の関係部門) 複雑な契約条件・完了条件 <p>サイズ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の規模に相当するプロジェクト成功の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 管理する要員数がピーク時 10 人未満、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクト <p>タスク特性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下のタスク特性を踏まえたプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対するプロジェクト対象の熟知、最適解の選択、プロジェクト終了までの責任 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対する期待される資源と期間内でのプロジェクト遂行、およびプロジェクト管理 プロジェクト終了時、プロジェクトメンバへの達成感の提供 社内のコミュニティ活動、または社内の論文・技術レポートの執筆等のプロフェッショナルとしての貢献/実績

プロジェクトマネジメントの達成度指標

専門分野	達成度指標	
ソフトウェア開発 4 of 4	レベル3	<p>責任性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 下記複雑性・サイズに相当するプロジェクトにおいて、同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、プロジェクトを実施した経験・実績を有する <p>複雑性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の幾つかに相当する複雑度のプロジェクトの経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> システム要件の複雑性(パフォーマンス要件、セキュリティ要件、技術要件、稼働運用要件、技術の成熟度、障害対策、運用・保守を考慮した設計、開発サイクル) プロジェクト体制(サブコントラクト、複雑な協業関係、複数の関係部門) 複雑な契約条件・完了条件 <p>サイズ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下の規模に相当するプロジェクト成功の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> ピーク時の要員数 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトの規模 <p>タスク特性:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 以下のタスク特性を踏まえたプロジェクト遂行及びプロフェッショナル活動の経験・実績を有する <ul style="list-style-type: none"> 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対するプロジェクト対象の熟知、最適解の選択、プロジェクト終了までの責任 上記サイズ・複雑性のプロジェクトに対する期待される資源と期間内でのプロジェクト遂行、およびプロジェクト管理

スキル領域

職種: プロジェクトマネジメント

プロジェクトマネジメントのスキル領域

専門分野	スキル領域	
	職種共通スキル項目	専門分野固有スキル項目
システム開発/ アプリケーション開発/ システムインテグレーション	<p>統合マネジメント プロジェクト計画策定・実施、変更管理</p> <p>スコープマネジメント プロジェクト立ち上げ、スコープ計画・定義、納入物検収、スコープ管理</p> <p>タイムマネジメント 作業定義、順序設定、所要時間見積、スケジュール作成・管理</p> <p>コストマネジメント 資源計画、コスト積算、予算設定、コスト管理</p> <p>品質マネジメント 品質計画、品質保証、品質管理</p> <p>組織マネジメント プロジェクト組織計画、要員調達、チーム育成</p> <p>コミュニケーションマネジメント コミュニケーション計画、情報配布、進捗報告、プロジェクト完了手続</p> <p>リスクマネジメント リスク特定・定量化、対応策策定、リスク管理</p> <p>調達マネジメント 調達計画、協力会社選択、引合計画、引合、発注先選定、契約管理、契約完了処理</p> <p>リーダーシップ プロジェクト目標設定、チーム形成、アクティビティ展開と推進、動機付け</p> <p>コミュニケーション 意思疎通、プレゼンテーション、各種文書の作成、会議運営</p> <p>ネゴシエーション スコープ/コスト/スケジュール/契約条文・条件/リソースに関する交渉、プロジェクト関係者とのプロジェクト目標の共有</p>	<p>ITソリューション設計・開発管理 要件定義・設計、ソフトウェア開発、システム構成管理、収支計画管理</p>
アウトソーシング		<p>情報システム管理 システム運用管理、システム環境管理、移行/変更計画管理、ビジネスケース作成</p>
ネットワークサービス		<p>通信環境設計・運用管理 通信業界知識の把握、ネットワーク機器知識の把握、ネットワーク設計、ネットワーク管理、運用設計・管理、ネットワーク・プロトコル/テクノロジー知識の活用</p>
eビジネスソリューション		<p>eビジネス・ソリューション設計・開発管理 eビジネス・ソリューションアドバイス、セキュリティ・ソリューション設計、収支管理、グロ - バイゼーション、危機管理、eビジネス開発</p>
ソフトウェア開発		<p>新規ソフトウェア開発・既存ソフトウェア改良 ソフトウェア製品開発、知的資産・特許の活用・登録、ソフトウェア開発・保守</p>

スキル熟達度・知識項目

職種: プロジェクトマネジメント

専門分野: システム開発/アプリケーション開発/
システムインテグレーション

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野： システム開発 / アプリケーション開発 / システムインテグレーション 統合マネジメント	レベル7	ピーク時の要員数 500 人以上、または年間契約金額 10 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、変更管理を行い、プロジェクトを成功裡に遂行することができる また当該テーマに関して学会や講演等で発表することができる	<ul style="list-style-type: none"> - プロジェクト計画策定 ・プロジェクト計画メソッドの活用・実践 - プロジェクト計画の実施 ・一般的な管理スキルの活用・実践 ・製品スキルと知識の修得・活用 ・承認プロセスの把握 ・進捗管理会議運営 ・組織プロセスの把握 - 統合変更管理 ・変更管理 ・構成管理 ・プロジェクト進捗評価基準の活用・実践 - ソフトウェアエンジニアリング ・アプリケーション開発手法の活用・実践 ・アプリケーション開発メソッドの活用・実践 - 文書作成 ・提案書作成 ・各種ドキュメント作成 - コミュニケーション ・ニーズの把握 ・要件分析 ・コミュニケーションマネジメント - IT 知識 ・業界標準の把握・活用 ・技術動向の把握・活用 - 関連法規に関する知識 ・関連法規の理解と遵守
	レベル6	ピーク時の要員数 50 人以上 500 人未満、または年間契約金額 5 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、変更管理を行い、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5	ピーク時の要員数 10 人以上 50 人未満、または年間契約金額 1 億円以上のプロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、変更管理を行い、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル4	ピーク時の要員数 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、プロジェクト計画策定、計画実施、変更管理を行い、プロジェクトを実施することができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、プロジェクト計画策定、計画実施、変更管理を行い、プロジェクトを実行することができる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野： システム開発 / アプリケーション開発 / システムインテグレーション スコープマネジメント	レベル7	ピーク時の要員数 500 人以上、または年間契約金額 10 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、プロジェクトスコープを適切に計画・定義・管理し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - プロジェクト開始 ・プロジェクト選択メソッドの活用・実践 - スコープ計画 ・製品分析 ・利益/コスト分析 ・代替案の定義 - スコープ定義 ・WBS の作成 - スコープ検証 - スコープマネジメント ・スコープ計画・定義 ・スコープ管理
	レベル6	ピーク時の要員数 50 人以上 500 人未満、または年間契約金額 5 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、プロジェクトスコープを適切に計画・定義・管理し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5	ピーク時の要員数 10 人以上 50 人未満、または年間契約金額 1 億円以上のプロジェクトの責任者として、スコープ計画・定義の作成および管理を実施することができる	
	レベル4	ピーク時の要員数 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、スコープ計画・定義の作成および管理を実施することができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、スコープ計画・定義の作成を実施することができる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: システム開発 / アプリケーション開発 / システムインテグレーション タイムマネジメント	レベル7	ピーク時の要員数 500 人以上、または年間契約金額 10 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、作業定義、順序設定、所要時間見積もり、スケジュール作成・管理全般を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - 作業定義 ・作業の細分化・詳細化 - 作業順序設定 ・PDM(Precedence diagramming method) ・ADM(Arrow diagramming method) ・Conditional diagramming method - 作業所要時間見積 - スケジュール開発・管理 ・数学的分析(Critical Path Method,PERT 等) ・所要時間の短縮 ・シミュレーションの実施 ・プロジェクト管理ソフトウェアの活用・実践
	レベル6	ピーク時の要員数 50 人以上 500 人未満、または年間契約金額 5 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、作業定義、順序設定、所要時間見積もり、スケジュール作成・管理全般を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5	ピーク時の要員数 10 人以上 50 人未満、または年間契約金額 1 億円以上のプロジェクトの責任者として、作業定義、順序設定、所要時間見積もり、スケジュール作成・管理全般を実施することができる	
	レベル4	ピーク時の要員数 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、作業定義、順序設定、所要時間見積もり、スケジュール作成・管理全般を実施することができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、作業定義、順序設定、所要時間見積もり、スケジュール作成・管理のいずれかを実施することができる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野： システム開発 / アプリケーション開発 / システムインテグレーション コストマネジメント	レベル7	ピーク時の要員数 500 人以上、または年間契約金額 10 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、資源計画、コスト積算、予算設定、コスト管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - 資源計画 <ul style="list-style-type: none"> ・代替案の定義 ・プロジェクト管理ソフトウェアの活用・実践 - コスト積算 <ul style="list-style-type: none"> ・トップダウンコスト見積の実施 ・ボトムアップコスト見積の実施 ・見積ツールの活用・実践 ・コスト見積方法論の活用・実践 - 予算設定 <ul style="list-style-type: none"> ・予算設定ツールと技術の活用・実践 - コスト管理 <ul style="list-style-type: none"> ・コスト変更管理の実施 ・進捗状況評価基準の把握・実践 ・EVM(Earned value management)の活用・実践 ・コスト管理ツールの活用・実践
	レベル6	ピーク時の要員数 50 人以上 500 人未満、または年間契約金額 5 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、資源計画、コスト積算、予算設定、コスト管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5	ピーク時の要員数 10 人以上 50 人未満、または年間契約金額 1 億円以上のプロジェクトの責任者として、資源計画、コスト積算、予算設定、コスト管理を実施することができる	
	レベル4	ピーク時の要員数 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、資源計画、コスト積算、予算設定、コスト管理全般を実施することができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、資源計画、コスト積算、予算設定、コスト管理のいずれかを実施することができる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野： システム開発 / アプリケーション開発 / システムインテグレーション 品質マネジメント	レベル7	ピーク時の要員数 500 人以上、または年間契約金額 10 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、品質計画、品質保証、品質管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - 品質計画 <ul style="list-style-type: none"> ・ベネフィット・コスト分析 ・ベンチマーキングの実施 ・フローチャートの活用・実践 ・品質に関するコスト管理 - 品質保証 <ul style="list-style-type: none"> ・品質計画ツールと技術の活用・実践 ・品質監査 - 品質コントロール <ul style="list-style-type: none"> ・監査 ・コントロール・チャートの活用・実践 ・パレート図の活用・実践 ・統計サンプリングの実施 ・フローチャートの活用・実践 ・傾向分析
	レベル6	ピーク時の要員数 50 人以上 500 人未満、または年間契約金額 5 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、品質計画、品質保証、品質管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5	ピーク時の要員数 10 人以上 50 人未満、または年間契約金額 1 億円以上のプロジェクトの責任者として、品質計画、品質保証、品質管理を実施することができる	
	レベル4	ピーク時の要員数 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、品質計画、品質保証、品質管理全般を実施することができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、品質計画、品質保証、品質管理のいずれかを遂行することができる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野： システム開発 / アプリケーション開発 / システムインテグレーション 組織マネジメント	レベル7	ピーク時の要員数 500 人以上、または年間契約金額 10 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、プロジェクト組織計画、要員調達、チーム育成を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - プロジェクト組織計画 ・人材業務の実践 ・組織論の実践 - 要員調達 ・要員計画の策定 ・採用業務の実施 ・ネゴシエーション ・調達 - チーム体制化 ・チーム構成作業の実施 ・一般的な管理業務の実施 ・適材配置の実践 ・育成
	レベル6	ピーク時の要員数 50 人以上 500 人未満、または年間契約金額 5 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、プロジェクト組織計画、要員調達、チーム育成を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5	ピーク時の要員数 10 人以上 50 人未満、または年間契約金額 1 億円以上のプロジェクトの責任者として、プロジェクト組織計画、要員調達、チーム育成を実施することができる	
	レベル4	ピーク時の要員数 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、プロジェクト組織計画、要員調達、チーム育成全般を実施することができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、プロジェクト組織計画、要員調達、チーム育成のいずれかを実施することができる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野： システム開発 / アプリケーション開発 / システムインテグレーション コミュニケーションマネ ジメント	レベル7	ピーク時の要員数 500 人以上、または年間契約金額 10 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、コミュニケーション計画、情報配布、進捗報告、プロジェクト完了手続を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - コミュニケーション計画 ・コミュニケーション要件の把握 ・コミュニケーション技術の活用・実践 - 情報配布 ・コミュニケーション・スキルの活用・実践 ・情報配布方法論の活用・実践 - 進捗報告 ・進捗検証 ・予実分析 ・傾向分析 ・Earned Value 分析 ・プロジェクト完了手続の実施 - プロジェクト完了手続 ・プロジェクト報告書の作成 ・プロジェクト・プレゼンテーションの実施 - 会議の運営 ・会議体の設定 ・会議の運営
	レベル6	ピーク時の要員数 50 人以上 500 人未満、または年間契約金額 5 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、コミュニケーション計画、情報配布、進捗報告、プロジェクト完了手続を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5	ピーク時の要員数 10 人以上 50 人未満、または年間契約金額 1 億円以上のプロジェクトの責任者として、コミュニケーション計画、情報配布、進捗報告、プロジェクト完了手続を実施することができる	
	レベル4	ピーク時の要員数 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、コミュニケーション計画、情報配布、進捗報告、プロジェクト完了手続全般を実施することができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、コミュニケーション計画、情報配布、進捗報告、プロジェクト完了手続のいずれかを実施することができる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: システム開発 / アプリケーション開発 / システムインテグレーション リスクマネジメント	レベル7	ピーク時の要員数 500 人以上、または年間契約金額 10 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、リスク特定・定量化、対応策策定、リスク管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - リスクマネジメント計画策定 - リスク識別 <ul style="list-style-type: none"> ・資料分析 ・情報収集技術(ブレインストーミング、インタビュー、SWOT 分析)の活用・実践 ・仮説分析 ・ダイアログ技術の活用・実践 - 定性的リスク分析 <ul style="list-style-type: none"> ・リスク発生頻度と損害の大きさによる分析 ・リスク発生頻度と損害の大きさの評価マトリックスによる分析 - 定量的リスク分析 <ul style="list-style-type: none"> ・情報収集技術(インタビュー)の活用・実践 ・重大性分析 ・デシジョンツリー分析 ・シミュレーションの実施 - リスク対応計画 <ul style="list-style-type: none"> ・許容 ・回避 ・移転 ・軽減 ・受容 - リスク監視と管理 <ul style="list-style-type: none"> ・プロジェクト・リスク対応監査 ・定期的なプロジェクト・リスク検証 ・Earned Value 分析
	レベル6	ピーク時の要員数 50 人以上 500 人未満、または年間契約金額 5 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、リスク特定・定量化、対応策策定、リスク管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5	ピーク時の要員数 10 人以上 50 人未満、または年間契約金額 1 億円以上のプロジェクトの責任者として、リスク特定・定量化、対応策策定、リスク管理を実施することができる	
	レベル4	ピーク時の要員数 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、リスク特定・定量化、対応策策定、リスク管理を実施することができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、リスク特定・定量化、対応策策定、リスク管理のいずれかを実施することができる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: システム開発 / アプリケーション開発 / システムインテグレーション 調達マネジメント	レベル7	ピーク時の要員数 500 人以上、または年間契約金額 10 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、調達計画、引合計画等調達に関する業務の管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - 調達計画 ・Make-or-Buy 分析 ・契約形態の選択 - 引合計画 - 引合 - 発注先選定 - 契約交渉
	レベル6	ピーク時の要員数 50 人以上 500 人未満、または年間契約金額 5 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、調達計画、引合計画等調達に関する業務の管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5	ピーク時の要員数 10 人以上 50 人未満、または年間契約金額 1 億円以上のプロジェクトの責任者として、調達計画、引合計画等調達に関する業務の管理を実施することができる	
	レベル4	ピーク時の要員数 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、調達計画、引合計画等調達に関する業務の管理を実施することができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、調達計画、引合計画等調達に関する業務の管理のいずれかを実施することができる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: システム開発 / アプリケーション開発 / システムインテグレーション リーダーシップ	レベル7	ピーク時の要員数 500 人以上、または年間契約金額 10 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、指揮・命令しプロジェクトを実施することができる	<ul style="list-style-type: none"> - リーダーシップ ・リーダーシップの基本や原則の把握・実践 ・チームワークとコミュニケーションの実践 ・プロジェクト目標の設定 ・プロジェクトの推進 ・プロジェクトの実行 ・プロジェクト管理 ・プロジェクト・チーム・メンバーの連携 ・プロジェクト・チーム・メンバーの動機付けと達成感の提供
	レベル6	ピーク時の要員数 50 人以上 500 人未満、または年間契約金額5億円以上規模のプロジェクトの責任者として、指揮・命令しプロジェクトを実施することができる	
	レベル5	ピーク時の要員数 10 人以上 50 人未満、または年間契約金額 1 億円以上のプロジェクトの責任者として、指揮・命令しプロジェクトを実施することができる	
	レベル4	ピーク時の要員数 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、指揮・命令しプロジェクトを実施することができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバーとして、プロジェクトのプロジェクトに参加することができる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: システム開発 / アプリケーション開発 / システムインテグレーション コミュニケーション	レベル7	ピーク時の要員数 500 人以上、または年間契約金額 10 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、顧客の経営者層の方々とプロジェクトに関する会話ができる	<ul style="list-style-type: none"> - コミュニケーション(2way) ・対話、インタビューの実施 ・意思疎通 ・コミュニケーション手法の活用・実践 ・効果的な話し方、聞き方の活用・実践 - コミュニケーション(情報伝達) ・プレゼンテーション技術の活用・実践 ・公式・非公式文書の作成 ・文書表現、表現技法の活用・実践 ・メディア選択 ・説得技法の活用・実践 - コミュニケーション(情報の処理) ・状況対応能力の育成・実践 ・状況理解力の活用・実践 ・ミーティング運営技術の活用・実践
	レベル6	ピーク時の要員数 50 人以上 500 人未満、または年間契約金額 5 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、顧客の事業部長相当または部長相当以上の方々とプロジェクトに関する会話ができる	
	レベル5	ピーク時の要員数 10 人以上 50 人未満、または年間契約金額 1 億円以上のプロジェクトの責任者として、顧客の部長相当以上の方々とプロジェクトに関する会話ができる	
	レベル4	ピーク時の要員数 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、プロジェクトメンバとのチームコミュニケーションを図りプロジェクトを遂行することができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、プロジェクト・チームの現状を理解できる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: システム開発 / アプリケーション開発 / システムインテグレーション ネゴシエーション	レベル7	ピーク時の要員数 500 人以上、または年間契約金額 10 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、顧客の経営者層の方々とプロジェクトに関する複雑なネゴシエーションをリードすることができる	<ul style="list-style-type: none"> - ネゴシエーション ・交渉プロセスの把握・実践 ・効果的な交渉技法の活用・実践 ・信頼関係の確立 ・目標の設定 ・共通利益 ・論理的思考の実施 ・問題解決手法の活用・実践
	レベル6	ピーク時の要員数 50 人以上 500 人未満、または年間契約金額 5 億円以上規模のプロジェクトの責任者として、顧客の事業部長相当または部長相当以上の方々とプロジェクトに関するネゴシエーションを行い同意を得ることができる	
	レベル5	ピーク時の要員数 10 人以上 50 人未満、または年間契約金額 1 億円以上のプロジェクトの責任者として、顧客の部長相当以上の方々とプロジェクトに関するネゴシエーションを行うことができる	
	レベル4	ピーク時の要員数 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、プロジェクトメンバとのチームコミュニケーションを図り、プロジェクトに関するネゴシエーションを行うことができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、プロジェクト・チームの現状を理解し、プロジェクトで必要な情報やデータをネゴシエーションを通じて獲得することができる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

専門分野固有スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野： システム開発 / アプリケーション開発 / システムインテグレーション ITソリューション設計・ 開発管理	レベル7	ピーク時の要員数 500 人以上、または年間契約金額 10 億円以上規模のプロジェクト責任者として、IT ソリューションの設計・開発管理をリードすることができる	<ul style="list-style-type: none"> - ソフトウェアエンジニアリング ・各種メソッドの活用・実践 ・プラットフォーム知識の活用・実践 ・工程管理 ・開発生産性の実践 ・テスト手法の活用・実践 ・標準化手法の活用・実践 - 判断力 ・開発言語・ツール知識の活用・実践 ・見積手法知識の活用・実践 ・クリティカル・パス算出 - 先見力 ・業界動向の把握・活用 ・協力会社動向の把握・活用
	レベル6	ピーク時の要員数 50 人以上 500 人未満、または年間契約金額 5 億円以上規模のプロジェクト責任者として、IT ソリューションの設計・開発管理をリードすることができる	
	レベル5	ピーク時の要員数 10 人以上 50 人未満、または年間契約金額 1 億円以上のプロジェクトの責任者として、IT ソリューションの設計・開発管理をリードすることができる	
	レベル4	ピーク時の要員数 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、IT ソリューションの設計・開発管理をリードすることができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、IT ソリューションの設計・開発管理を遂行することができる	

スキル熟達度・知識項目

職種: プロジェクトマネジメント

専門分野: アウトソーシング

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: アウトソーシング 統合マネジメント	レベル7	契約金額 100 億円規模、または契約期間 10 年超の長期契約プロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、変更管理を行い、プロジェクトを成功裡に遂行することができる また当該テーマに関して学会や講演等で発表することができる	<ul style="list-style-type: none"> - プロジェクト計画策定 ・プロジェクト計画メソッドの活用・実践 - プロジェクト計画の実施 ・一般的な管理スキルの活用・実践 ・製品スキルと知識の修得・活用 ・承認プロセスの把握 ・進捗管理会議運営 ・組織プロセスの把握 - 統合変更管理 ・変更管理 ・構成管理 ・プロジェクト進捗評価基準の活用・実践 - システム運用管理 ・可用性管理、バックアップリカバリ管理 ・パフォーマンス、キャパシティ管理 ・問題管理 - ソフトウェアエンジニアリング ・アプリケーション開発手法の活用・実践 ・アプリケーション開発メソッドの活用・実践 - 文書作成 ・提案書作成 ・各種ドキュメント作成 - コミュニケーション ・ニーズの把握 ・要件分析 ・コミュニケーションマネジメント - IT 知識 ・業界標準の把握・活用 ・技術動向の把握・活用 - 顧客業界知識 ・業界動向の把握・活用 ・業界用語の把握・活用 - 関連法規に関する知識 ・関連法規の理解と遵守
	レベル6	契約金額数 10 億円規模または契約期間 5 年超の中期契約プロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、変更管理を行い、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: アウトソーシング スコープマネジメント	レベル7	契約金額 100 億円規模 または契約期間 10 年超の長期契約プロジェクトの責任者として、プロジェクトスコープを適切に計画・定義・管理し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - プロジェクト開始 ・プロジェクト選択メソッドの活用・実践 - スコープ計画 ・製品分析 ・利益/コスト分析 ・代替案の定義 - スコープ定義 ・WBS の作成 - スコープ検証 - スコープマネジメント ・スコープ計画・定義 ・スコープ管理
	レベル6	契約金額数 10 億円規模または契約期間 5 年超の中期契約プロジェクトの責任者として、プロジェクトスコープを適切に計画・定義・管理し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: アウトソーシング タイムマネジメント	レベル7	契約金額 100 億円規模、または契約期間 10 年超の長期契約プロジェクトの責任者として、作業定義、順序設定、所要時間見積もり、スケジュール作成・管理全般を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - 作業定義 ・作業の細分化・詳細化 - 作業順序設定 ・PDM(Precedence diagramming method) ・ADM(Arrow diagramming method) ・Conditional diagramming method - 作業所要時間見積 - スケジュール開発・管理 ・数学的分析(Critical Path Method,PERT 等) ・所要時間の短縮 ・シミュレーションの実施 ・プロジェクト管理ソフトウェアの活用・実践
	レベル6	契約金額数 10 億円規模または契約期間 5 年超の中期契約プロジェクトの責任者として、作業定義、順序設定、所要時間見積もり、スケジュール作成・管理全般を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: アウトソーシング コストマネジメント	レベル7	契約金額 100 億円規模、または契約期間 10 年超の長期契約プロジェクトの責任者として、資源計画、コスト積算、予算設定、コスト管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - 資源計画 ・代替案の定義 ・プロジェクト管理ソフトウェアの活用・実践 - コスト積算 ・トップダウンコスト見積の実施 ・ボトムアップコスト見積の実施 ・見積ツールの活用・実践 ・コスト見積方法論の活用・実践 - 予算設定 ・予算設定ツールと技術の活用・実践 - コスト管理 ・コスト変更管理の実施 ・進捗状況評価基準の把握・実践 ・EVM(Earned value management)の活用・実践 ・コスト管理ツールの活用・実践
	レベル6	契約金額数 10 億円規模または契約期間 5 年超の中期契約プロジェクトの責任者として、資源計画、コスト積算、予算設定、コスト管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: アウトソーシング 品質マネジメント	レベル7	契約金額 100 億円規模、または契約期間 10 年超の長期契約プロジェクトの責任者として、品質計画、品質保証、品質管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - 品質計画 <ul style="list-style-type: none"> ・ベネフィット・コスト分析 ・ベンチマーキングの実施 ・フローチャートの活用・実践 ・品質に関するコスト管理 - 品質保証 <ul style="list-style-type: none"> ・品質計画ツールと技術の活用・実践 ・品質監査 - 品質コントロール <ul style="list-style-type: none"> ・監査 ・コントロール・チャートの活用・実践 ・パレート図の活用・実践 ・統計サンプリングの実施 ・フローチャートの活用・実践 ・傾向分析
	レベル6	契約金額数 10 億円規模または契約期間 5 年超の中期契約プロジェクトの責任者として、品質計画、品質保証、品質管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: アウトソーシング 組織マネジメント	レベル7	契約金額 100 億円規模 または契約期間 10 年超の長期契約プロジェクトの責任者として、プロジェクト組織計画、要員調達、チーム育成を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - プロジェクト組織計画 ・人材業務の実践 ・組織論の実践 - 要員調達 ・要員計画の策定 ・採用業務の実施 ・ネゴシエーション ・調達 - チーム体制化 ・チーム構成作業の実施 ・一般的な管理業務の実施 ・適材配置の実践 ・育成
	レベル6	契約金額数 10 億円規模または契約期間 5 年超の中期契約プロジェクトの責任者として、プロジェクト組織計画、要員調達、チーム育成を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: アウトソーシング コミュニケーションマネ ジメント	レベル7	契約金額 100 億円規模 または契約期間 10 年超の長期契約プロジェクトの責任者として、コミュニケーション計画、情報配布、進捗報告、プロジェクト完了手続を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - コミュニケーション計画 ・コミュニケーション要件の把握 ・コミュニケーション技術の活用・実践 - 情報配布 ・コミュニケーション・スキルの活用・実践 ・情報配布方法論の活用・実践 - 進捗報告 ・進捗検証 ・予実分析 ・傾向分析 ・Earned Value 分析 ・プロジェクト完了手続の実施 - プロジェクト完了手続 ・プロジェクト報告書の作成 ・プロジェクト・プレゼンテーションの実施 - 会議の運営 ・会議体の設定 ・会議の運営
	レベル6	契約金額数 10 億円規模または契約期間 5 年超の中期契約プロジェクトの責任者として、コミュニケーション計画、情報配布、進捗報告、プロジェクト完了手続を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: アウトソーシング リスクマネジメント	レベル7	契約金額 100 億円規模 または契約期間 10 年超の長期契約プロジェクトの責任者として、リスク特定・定量化、対応策策定、リスク管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - リスクマネジメント計画策定 - リスク識別 <ul style="list-style-type: none"> ・資料分析 ・情報収集技術(ブレインストーミング、インタビュー、SWOT 分析)の活用・実践 ・仮説分析 ・ダイアログ技術の活用・実践 - 定性的リスク分析 <ul style="list-style-type: none"> ・リスク発生頻度と損害の大きさによる分析 ・リスク発生頻度と損害の大きさの評価マトリックスによる分析 - 定量的リスク分析 <ul style="list-style-type: none"> ・情報収集技術(インタビュー)の活用・実践 ・重大性分析 ・デシジョンツリー分析 ・シミュレーションの実施 - リスク対応計画 <ul style="list-style-type: none"> ・回避 ・移転 ・軽減 ・受容 - リスク監視と管理 <ul style="list-style-type: none"> ・プロジェクト・リスク対応監査 ・定期的なプロジェクト・リスク検証 ・Earned Value 分析
	レベル6	契約金額数 10 億円規模または契約期間 5 年超の中期契約プロジェクトの責任者として、リスク特定・定量化、対応策策定、リスク管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: アウトソーシング 調達マネジメント	レベル7	契約金額 100 億円規模、または契約期間 10 年超の長期契約プロジェクトの責任者として、調達計画、引合計画等調達に関する業務の管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - 調達計画 ・Make-or-Buy 分析 ・契約形態の選択 - 引合計画 - 引合 - 発注先選定 - 契約交渉
	レベル6	契約金額数 10 億円規模または契約期間 5 年超の中期契約プロジェクトの責任者として、調達計画、引合計画等調達に関する業務の管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: アウトソーシング リーダーシップ	レベル7	契約金額 100 億円規模、または契約期間 10 年超の長期契約プロジェクトの責任者として、指揮・命令しプロジェクトを実施することができる	<ul style="list-style-type: none"> - リーダーシップ ・リーダーシップ の基本や原則の把握・実践 ・チームワークとコミュニケーションの実践 ・プロジェクト目標の設定 ・プロジェクトの推進 ・プロジェクトの実行 ・プロジェクト管理 ・プロジェクト・チーム・メンバの連携 ・プロジェクト・チーム・メンバの動機付けと達成感の提供
	レベル6	契約金額数 10 億円規模または契約期間 5 年超の中期契約プロジェクトの責任者として、指揮・命令しプロジェクトを実施することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: アウトソーシング コミュニケーション	レベル7	契約金額 100 億円規模 または契約期間 10 年超の長期契約プロジェクトの責任者として、顧客の経営者層の方々とプロジェクトに関する会話ができる	<ul style="list-style-type: none"> - コミュニケーション(2way) ・対話、インタビューの実施 ・意思疎通 ・コミュニケーション手法の活用・実践 ・効果的な話し方、聞き方の活用・実践 - コミュニケーション(情報伝達) ・プレゼンテーション技術の活用・実践 ・公式・非公式文書の作成 ・文書表現、表現技法の活用・実践 ・メディア選択 ・説得技法の活用・実践 - コミュニケーション(情報の処理) ・状況対応能力の育成・実践 ・状況理解力の活用・実践 ・ミーティング運営技術の活用・実践
	レベル6	契約金額10億円規模以上または5年超の中期契約プロジェクトの責任者として、顧客の事業部長相当または部長相当以上の方々とプロジェクトに関する会話ができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: アウトソーシング ネゴシエーション	レベル7	契約金額 100 億円規模 または契約期間 10 年超の長期契約プロジェクトの責任者として、顧客の経営者層の方々とプロジェクトに関する複雑なネゴシエーションをリードすることができる	<ul style="list-style-type: none"> - ネゴシエーション ・交渉プロセスの把握・実践 ・効果的な交渉技法の活用・実践 ・信頼関係の確立 ・目標の設定 ・共通利益 ・論理的思考の実施 ・問題解決手法の活用・実践
	レベル6	契約金額10億円規模以上または5年超の中期契約プロジェクトの責任者として、顧客の事業部長相当または部長相当以上の方々とのプロジェクトに関するネゴシエーションを行い同意を得ることができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

専門分野固有スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: アウトソーシング 情報システム管理	レベル7	契約金額 100 億円規模、または契約期間 10 年超の長期契約プロジェクトの責任者として、情報システム管理メソッドに基づいた管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - 情報システム管理体系 ・組織・役割の設定 ・業務フローの策定 ・業務標準の策定 ・管理体制の確立 - 利用部門との関係管理 ・利用者、経営者の要望把握 - 情報システム計画 ・システム化戦略の策定 ・システム化計画の策定 - 情報システム開発 ・システム開発計画の策定・実施 - 本番システムへの適用 ・システム移行計画の策定・実施 - 情報サービスの支援 ・品質管理 - 情報サービスの提供 ・システム運用 - 情報資源の管理 ・情報システム資産計画策定、管理
	レベル6	契約金額数 10 億円規模または契約期間 5 年超の中期契約プロジェクトの責任者として、情報システム管理メソッドに基づいた管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

スキル熟達度・知識項目

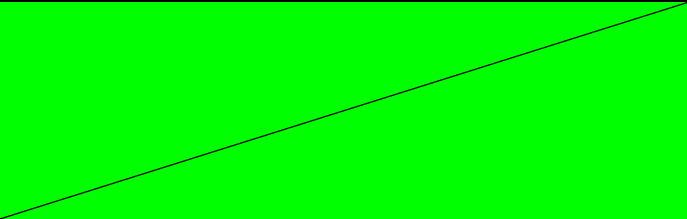
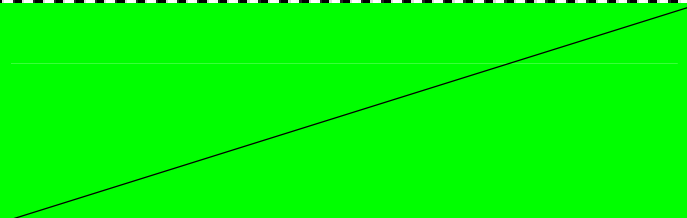
職種: プロジェクトマネジメント

専門分野: ネットワークサービス

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ネットワークサービス 統合マネジメント	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> - プロジェクト計画策定 ・プロジェクト計画メソッドの活用・実践 - プロジェクト計画の実施 ・一般的な管理スキルの活用・実践 ・製品スキルと知識の修得・活用 ・承認プロセスの把握 ・進捗管理会議運営 ・組織プロシージャの把握 - 統合変更管理 ・変更管理 ・構成管理 ・プロジェクト進捗評価基準の活用・実践 - 文書作成 ・提案書作成 ・各種ドキュメント作成 - コミュニケーション ・ニーズの把握 ・要件分析 ・コミュニケーションマネジメント - IT 知識 ・業界標準の把握・活用 ・技術動向の把握・活用 - 関連法規に関する知識 ・関連法規の理解と遵守
	レベル6	300 拠点以上の大規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、変更管理を行い、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5	100 拠点以上 300 拠点未満の中規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、変更管理を行い、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル4	100 拠点未満の小規模ネットワーク・プロジェクトのチーム・リーダーとして、プロジェクト計画策定、計画実施、変更管理を行い、プロジェクトを実施することができる	
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ネットワークサービス スコープマネジメント	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> - プロジェクト開始 ・プロジェクト選択メソッドの活用・実践 - スコープ計画 ・製品分析 ・利益/コスト分析 ・代替案の定義 - スコープ定義 ・WBSの作成 - スコープ検証 - スコープマネジメント ・スコープ計画・定義 ・スコープ管理
	レベル6		
	レベル5	100 拠点以上 300 拠点未満の中規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、スコープ計画・定義の作成および管理を実施することができる	
	レベル4	100 拠点未満の小規模ネットワーク・プロジェクトのチーム・リーダーとして、スコープ計画・定義の作成および管理を実施することができる	
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ネットワークサービス タイムマネジメント	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> - 作業定義 ・作業の細分化・詳細化 - 作業順序設定 ・PDM(Precedence diagramming method) ・ADM(Arrow diagramming method) ・Conditional diagramming method - 作業所要時間見積 - スケジュール開発・管理 ・数学的分析(Critical Path Method,PERT 等) ・所要時間の短縮 ・シミュレーションの実施 ・プロジェクト管理ソフトウェアの活用・実践
	レベル6	300 拠点以上の大規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、作業定義、順序設定、所要時間見積り、スケジュール作成・管理全般を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5	100 拠点以上 300 拠点未満の中規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、作業定義、順序設定、所要時間見積り、スケジュール作成・管理全般を実施することができる	
	レベル4	100 拠点未満の小規模ネットワーク・プロジェクトのチーム・リーダーとして、作業定義、順序設定、所要時間見積り、スケジュール作成・管理を全般を実施することができる	
	レベル3		

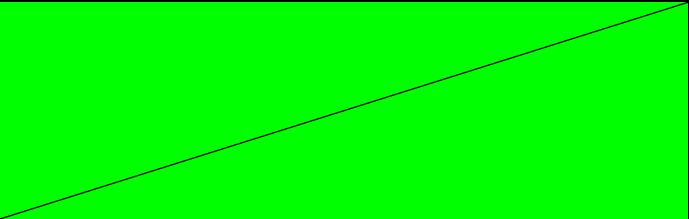
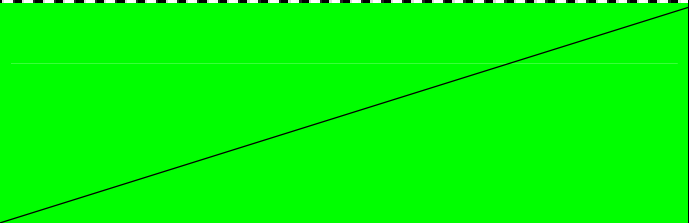
プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ネットワークサービス コストマネジメント	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> - 資源計画 ・代替案の定義 ・プロジェクト管理ソフトウェアの活用・実践 - コスト積算 ・トップダウンコスト見積の実施 ・ボトムアップコスト見積の実施 ・見積ツールの活用・実践 ・コスト見積方法論の活用・実践 - 予算設定 ・予算設定ツールと技術の活用・実践 - コスト管理 ・コスト変更管理の実施 ・進捗状況評価基準の把握・実践 ・EVM(Earned value management)の活用・実践 ・コスト管理ツールの活用・実践
	レベル6	300 拠点以上の大規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、資源計画、コスト積算、予算設定、コスト管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5	100 拠点以上 300 拠点未満の中規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、資源計画、コスト積算、予算設定、コスト管理を実施することができる	
	レベル4	100 拠点未満の小規模ネットワーク・プロジェクトのチーム・リーダーとして、資源計画、コスト積算、予算設定、コスト管理全般を実施することができる	
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ネットワークサービス 品質マネジメント	レベル7	300 拠点以上の大規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、品質計画、品質保証、品質管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - 品質計画 <ul style="list-style-type: none"> ・ベネフィット・コスト分析 ・ベンチマーキングの実施 ・フローチャートの活用・実践 ・品質に関するコスト管理 - 品質保証 <ul style="list-style-type: none"> ・品質計画ツールと技術の活用・実践 ・品質監査 - 品質コントロール <ul style="list-style-type: none"> ・監査 ・コントロール・チャートの活用・実践 ・パレート図の活用・実践 ・統計サンプリングの実施 ・フローチャートの活用・実践 ・傾向分析
	レベル6		
	レベル5	100 拠点未満の小規模ネットワーク・プロジェクトのチーム・リーダーとして、品質計画、品質保証、品質管理全般を実施することができる	
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ネットワークサービス 組織マネジメント	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> - プロジェクト組織計画 ・人材業務の実践 ・組織論の実践 - 要員調達 ・要員計画の策定 ・採用業務の実施 ・ネゴシエーション ・調達 - チーム体制化 ・チーム構成作業の実施 ・一般的な管理業務の実施 ・適材配置の実践 ・育成
	レベル6		
	レベル5	100 拠点以上 300 拠点未満の中規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、プロジェクト組織計画、要員調達、チーム育成を実施することができる	
	レベル4	100 拠点未満の小規模ネットワーク・プロジェクトのチーム・リーダーとして、プロジェクト組織計画、要員調達、チーム育成全般を実施することができる	
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ネットワークサービス コミュニケーションマネジメント	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> - コミュニケーション計画 ・コミュニケーション要件の把握 ・コミュニケーション技術の活用・実践 - 情報配布 ・コミュニケーション・スキルの活用・実践 ・情報配布方法論の活用・実践 - 進捗報告 ・進捗検証 ・予実分析 ・傾向分析 ・Earned Value 分析 ・プロジェクト完了手続の実施 - プロジェクト完了手続 ・プロジェクト報告書の作成 ・プロジェクト・プレゼンテーションの実施 - 会議の運営 ・会議体の設定 ・会議の運営
	レベル6	300 拠点以上の大規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、コミュニケーション計画、情報配布、進捗報告、プロジェクト完了手続を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5	100 拠点以上 300 拠点未満の中規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、コミュニケーション計画、情報配布、進捗報告、プロジェクト完了手続を実施することができる	
	レベル4	100 拠点未満の小規模ネットワーク・プロジェクトのチーム・リーダーとして、コミュニケーション計画、情報配布、進捗報告、プロジェクト完了手続全般を実施することができる	
	レベル3		

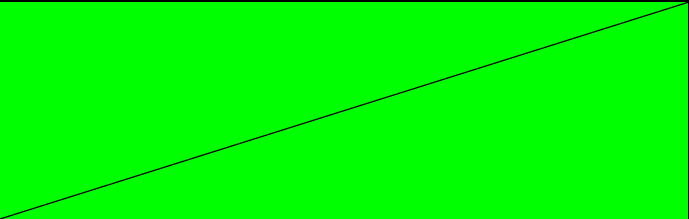
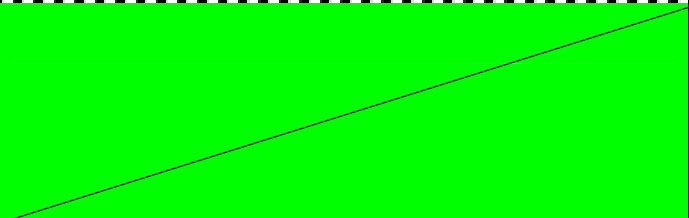
プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ネットワークサービス リスクマネジメント	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> - リスクマネジメント計画策定 - リスク識別 <ul style="list-style-type: none"> ・資料分析 ・情報収集技術(ブレインストーミング、インタビュー、SWOT 分析)の活用・実践 ・仮説分析 ・ダイアログ技術の活用・実践 - 定性的リスク分析 <ul style="list-style-type: none"> ・リスク発生頻度と損害の大きさによる分析 ・リスク発生頻度と損害の大きさの評価マトリックスによる分析 - 定量的リスク分析 <ul style="list-style-type: none"> ・情報収集技術(インタビュー)の活用・実践 ・重大性分析 ・デシジョンツリー分析 ・シミュレーションの実施 - リスク対応計画 <ul style="list-style-type: none"> ・回避 ・移転 ・軽減 ・受容 - リスク監視と管理 <ul style="list-style-type: none"> ・プロジェクト・リスク対応監査 ・定期的なプロジェクト・リスク検証
	レベル6	300 拠点以上の大規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、リスク特定・定量化、対応策策定、リスク管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5	100 拠点以上 300 拠点未満の中規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、リスク特定・定量化、対応策策定、リスク管理を実施することができる	
	レベル4	100 拠点未満の小規模ネットワーク・プロジェクトのチーム・リーダーとして、リスク特定・定量化、対応策策定、リスク管理を実施することができる	
	レベル3		

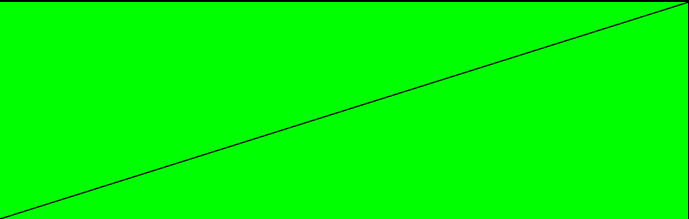
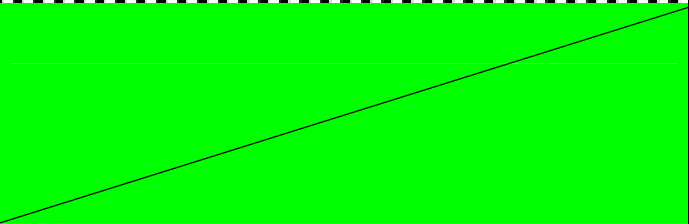
プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ネットワークサービス 調達マネジメント	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> - 調達計画 ・Make-or-Buy 分析 ・契約形態の選択 - 引合計画 - 引合 - 発注先選定 - 契約交渉
	レベル6	300 拠点以上の大規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、調達計画、引合計画等調達に関する業務の管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5	100 拠点以上 300 拠点未満の中規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、調達計画、引合計画等調達に関する業務の管理を実施することができる	
	レベル4	100 拠点未満の小規模ネットワーク・プロジェクトのチーム・リーダーとして、調達計画、引合計画等調達に関する業務の管理を実施することができる	
	レベル3		

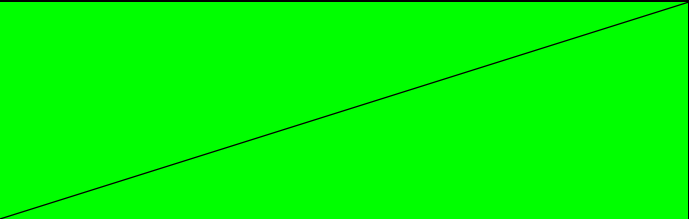
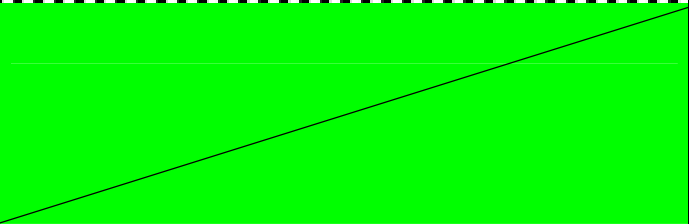
プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ネットワークサービス リーダーシップ	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> - リーダーシップ ・リーダーシップの基本や原則の把握・実践 ・チームワークとコミュニケーションの実践 ・プロジェクト目標の設定 ・プロジェクトの推進 ・プロジェクトの実行 ・プロジェクト管理 ・プロジェクト・チーム・メンバの連携 ・プロジェクト・チーム・メンバの動機付けと達成感の提供
	レベル6		
	レベル5	100 拠点以上 300 拠点未満の中規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、指揮・命令しプロジェクトを実施することができる	
	レベル4	100 拠点未満の小規模ネットワーク・プロジェクトのチーム・リーダーとして、指揮・命令しプロジェクトを実施した実績することができる	
	レベル3		

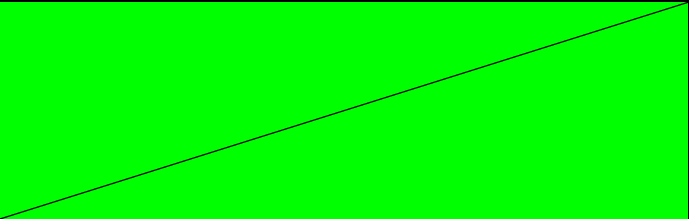
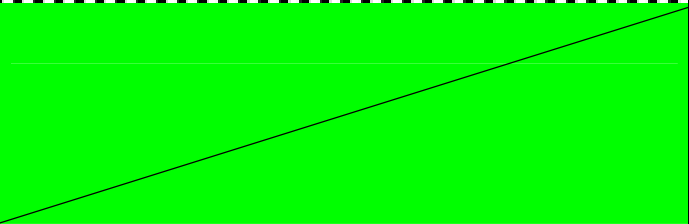
プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ネットワークサービス コミュニケーション	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> - コミュニケーション(2way) ・対話、インタビューの実施 ・意思疎通 ・コミュニケーション手法の活用・実践 ・効果的な話し方、聞き方の活用・実践 - コミュニケーション(情報伝達) ・プレゼンテーション技術の活用・実践 ・公式・非公式文書の作成 ・文書表現、表現技法の活用・実践 ・メディア選択 ・説得技法の活用・実践 - コミュニケーション(情報の処理) ・状況対応能力の育成・実践 ・状況理解力の活用・実践 ・ミーティング運営技術の活用・実践
	レベル6		
	レベル5	100 拠点以上 300 拠点未満の中規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、顧客の部長相当以上の方々とプロジェクトに関する会話ができる	
	レベル4	100 拠点未満の小規模ネットワーク・プロジェクトのチーム・リーダーとして、プロジェクトメンバとのチームコミュニケーションを図り、プロジェクトを遂行できる	
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ネットワークサービス ネゴシエーション	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> - ネゴシエーション ・交渉プロセスの把握・実践 ・効果的な交渉技法の活用・実践 ・信頼関係の確立 ・目標の設定 ・共通利益 ・論理的思考の実施 ・問題解決手法の活用・実践
	レベル6		
	レベル5	100 拠点以上 300 拠点未満の中規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、顧客の部長相当以上の方々とプロジェクトに関するネゴシエーションを行うことができる	
	レベル4	100 拠点未満の小規模ネットワーク・プロジェクトのチーム・リーダーとして、プロジェクトメンバとのチームコミュニケーションを図り、プロジェクトに関するネゴシエーションを行うことができる	
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

専門分野固有スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ネットワークサービス 通信環境設計・運用管理	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> - 通信業界動向の把握 - ネットワーク機器関連知識の活用・実践 - ネットワーク管理技術の活用・実践 - ネットワーク・プロトコル関連知識の活用・実践 - ネットワーク・テクノロジーの把握・活用・実践 ・インターネット・テクノロジー ・ワイヤレス ・ブロードバンド
	レベル6		
	レベル5	100 拠点以上 300 拠点未満の中規模ネットワーク・プロジェクトの責任者として、通信環境の設計・運用管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル4	100 拠点未満の小規模ネットワーク・プロジェクトのチーム・リーダーとして、通信環境の設計・運用管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル3		

スキル熟達度・知識項目

職種: プロジェクトマネジメント

専門分野: e ビジネスソリューション

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: e ビジネスソリューション 統合マネジメント	レベル7	管理する要員数がピーク時 100 人以上、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、変更管理を行い、プロジェクトを成功裡に遂行することができる また当該テーマに関して学会や講演等で発表することができる	<ul style="list-style-type: none"> - プロジェクト計画策定 ・プロジェクト計画メソッドの活用・実践 - プロジェクト計画の実施 ・一般的な管理スキルの活用・実践 ・製品スキルと知識の修得・活用 ・承認プロセスの把握 ・進捗管理会議運営 ・組織プロセスの把握 - 統合変更管理 ・変更管理 ・構成管理 ・プロジェクト進捗評価基準の活用・実践 - ソフトウェアエンジニアリング ・アプリケーション開発手法の活用・実践 ・アプリケーション開発メソッドの活用・実践 - 文書作成 ・提案書作成 ・各種ドキュメント作成 - コミュニケーション ・ニーズの把握 ・要件分析 ・コミュニケーションマネジメント - IT 知識 ・業界標準の把握・活用 ・技術動向の把握・活用 - 関連法規に関する知識 ・関連法規の理解と遵守
	レベル6	管理する要員数がピーク時50人以上100人未満、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、変更管理を行い、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: e ビジネスソリューション スコープマネジメント	レベル7	管理する要員数がピーク時 100 人以上、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、プロジェクトスコープを適切に計画・定義・管理し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - プロジェクト開始 ・プロジェクト選択メソッドの活用・実践 - スコープ計画 ・製品分析 ・利益/コスト分析 ・代替案の定義 - スコープ定義 ・WBS の作成 - スコープ検証 - スコープマネジメント ・スコープ計画・定義 ・スコープ管理
	レベル6	管理する要員数がピーク時50人以上100人未満、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、プロジェクトスコープを適切に計画・定義・管理し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: e ビジネスソリューション タイムマネジメント	レベル7	管理する要員数がピーク時 100 人以上、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、作業定義、順序設定、所要時間見積もり、スケジュール作成・管理全般を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - 作業定義 ・作業の細分化・詳細化 - 作業順序設定 ・PDM(Precedence diagramming method) ・ADM(Arrow diagramming method) ・Conditional diagramming method - 作業所要時間見積 - スケジュール開発・管理 ・数学的分析(Critical Path Method,PERT 等) ・所要時間の短縮 ・シミュレーションの実施 ・プロジェクト管理ソフトウェアの活用・実践
	レベル6	管理する要員数がピーク時50人以上100人未満、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、作業定義、順序設定、所要時間見積もり、スケジュール作成・管理全般を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: e ビジネスソリューション コストマネジメント	レベル7	管理する要員数がピーク時 100 人以上、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、資源計画、コスト積算、予算設定、コスト管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - 資源計画 ・代替案の定義 ・プロジェクト管理ソフトウェアの活用・実践 - コスト積算 ・トップダウンコスト見積の実施 ・ボトムアップコスト見積の実施 ・見積ツールの活用・実践 ・コスト見積方法論の活用・実践 - 予算設定 ・予算設定ツールと技術の活用・実践 - コスト管理 ・コスト変更管理の実施 ・進捗状況評価基準の把握・実践 ・EVM(Earned value management)の活用・実践 ・コスト管理ツールの活用・実践
	レベル6	管理する要員数がピーク時50人以上100人未満、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、資源計画、コスト積算、予算設定、コスト管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: e ビジネスソリューション 品質マネジメント	レベル7	管理する要員数がピーク時 100 人以上、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、品質計画、品質保証、品質管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - 品質計画 <ul style="list-style-type: none"> ・ベネフィット・コスト分析 ・ベンチマーキングの実施 ・フローチャートの活用・実践 ・品質に関するコスト管理 - 品質保証 <ul style="list-style-type: none"> ・品質計画ツールと技術の活用・実践 ・品質監査 - 品質コントロール <ul style="list-style-type: none"> ・監査 ・コントロール・チャートの活用・実践 ・パレート図の活用・実践 ・統計サンプリングの実施 ・フローチャートの活用・実践 ・傾向分析
	レベル6	管理する要員数がピーク時50人以上100人未満、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、品質計画、品質保証、品質管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野： e ビジネスソリューション 組織マネジメント	レベル7	管理する要員数がピーク時 100 人以上、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、プロジェクト組織計画、要員調達、チーム育成を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - プロジェクト組織計画 ・人材業務の実践 ・組織論の実践 - 要員調達 ・要員計画の策定 ・採用業務の実施 ・ネゴシエーション ・調達 - チーム体制化 ・チーム構成作業の実施 ・一般的な管理業務の実施 ・適材配置の実践 ・育成
	レベル6	管理する要員数がピーク時50人以上100人未満、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、プロジェクト組織計画、要員調達、チーム育成を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: e ビジネスソリューション コミュニケーションマネジメント	レベル7	管理する要員数がピーク時 100 人以上、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、コミュニケーション計画、情報配布、進捗報告、プロジェクト完了手続を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - コミュニケーション計画 ・コミュニケーション要件の把握 ・コミュニケーション技術の活用・実践 - 情報配布 ・コミュニケーション・スキルの活用・実践 ・情報配布方法論の活用・実践 - 進捗報告 ・進捗検証 ・予実分析 ・傾向分析 ・Earned Value 分析 ・プロジェクト完了手続の実施 - プロジェクト完了手続 ・プロジェクト報告書の作成 ・プロジェクト・プレゼンテーションの実施 - 会議の運営 ・会議体の設定 ・会議の運営
	レベル6	管理する要員数がピーク時50人以上100人未満、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、コミュニケーション計画、情報配布、進捗報告、プロジェクト完了手続を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: e ビジネスソリューション リスクマネジメント	レベル7	管理する要員数がピーク時 100 人以上、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、リスク特定・定量化、対応策策定、リスク管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - リスクマネジメント計画策定 - リスク識別 <ul style="list-style-type: none"> ・資料分析 ・情報収集技術(ブレインストーミング、インタビュー、SWOT 分析)の活用・実践 ・仮説分析 ・ダイアログ技術の活用・実践 - 定性的リスク分析 <ul style="list-style-type: none"> ・リスク発生頻度と損害の大きさによる分析 ・リスク発生頻度と損害の大きさの評価マトリックスによる分析 - 定量的リスク分析 <ul style="list-style-type: none"> ・情報収集技術(インタビュー)の活用・実践 ・重大性分析 ・デシジョンツリー分析 ・シミュレーションの実施 - リスク対応計画 <ul style="list-style-type: none"> ・回避 ・移転 ・軽減 ・受容 - リスク監視と管理 <ul style="list-style-type: none"> ・プロジェクト・リスク対応監査 ・定期的なプロジェクト・リスク検証
	レベル6	管理する要員数がピーク時50人以上100人未満、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、リスク特定・定量化、対応策策定、リスク管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: e ビジネスソリューション 調達マネジメント	レベル7	管理する要員数がピーク時 100 人以上、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、調達計画、引合計画等調達に関する業務の管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - 調達計画 ・Make-or-Buy 分析 ・契約形態の選択 - 引合計画 - 引合 - 発注先選定 - 契約交渉
	レベル6	管理する要員数がピーク時50人以上100人未満、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、調達計画、引合計画等調達に関する業務の管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: e ビジネスソリューション リーダーシップ	レベル7	管理する要員数がピーク時 100 人以上、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、指揮・命令しプロジェクトを実施することができる	<ul style="list-style-type: none"> - リーダーシップ ・リーダーシップの基本や原則の把握・実践 ・チームワークとコミュニケーションの実践 ・プロジェクト目標の設定 ・プロジェクトの推進 ・プロジェクトの実行 ・プロジェクト管理 ・プロジェクト・チーム・メンバーの連携 ・プロジェクト・チーム・メンバーの動機付けと達成感の提供
	レベル6	管理する要員数がピーク時50人以上100人未満、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、指揮・命令しプロジェクトを実施することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: e ビジネスソリューション コミュニケーション	レベル7	管理する要員数がピーク時 100 人以上、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、顧客の経営者層の方々とプロジェクトに関する会話ができる	<ul style="list-style-type: none"> - コミュニケーション(2way) ・対話、インタビューの実施 ・意思疎通 ・コミュニケーション手法の活用・実践 ・効果的な話し方、聞き方の活用・実践 - コミュニケーション(情報伝達) ・プレゼンテーション技術の活用・実践 ・公式・非公式文書の作成 ・文書表現、表現技法の活用・実践 ・メディア選択 ・説得技法の活用・実践 - コミュニケーション(情報の処理) ・状況対応能力の育成・実践 ・状況理解力の活用・実践 ・ミーティング運営技術の活用・実践
	レベル6	管理する要員数がピーク時50人以上100人未満、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、顧客の事業部長相当または部長相当の方々とプロジェクトに関する会話ができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: e ビジネスソリューション ネゴシエーション	レベル7	管理する要員数がピーク時 100 人以上、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、顧客の経営者層の方々とのプロジェクトに関する複雑なネゴシエーションをリードすることができる	<ul style="list-style-type: none"> - ネゴシエーション ・交渉プロセスの把握・実践 ・効果的な交渉技法の活用・実践 ・信頼関係の確立 ・目標の設定 ・共通利益 ・論理的思考の実施 ・問題解決手法の活用・実践
	レベル6	管理する要員数がピーク時50人以上100人未満、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、顧客の事業部長相当または部長相当の方々とのプロジェクトに関するネゴシエーションを行い同意を得ることができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

専門分野固有スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: e ビジネスソリューション e ビジネスソリューション設計・開発管理	レベル7	管理する要員数がピーク時 100 人以上、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、e ビジネスソリューション設計・開発管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - e ビジネスソリューションの実践 - セキュリティ・ソリューションの実践 <ul style="list-style-type: none"> ・認証(ユーザ認証、サーバ認証) ・アクセス制御 ・セキュリティ上の問題点(Cookie、モバイルコード、CGI) - 収支管理 - グローバリゼーションへの対応 - 危機管理の実践 - e ビジネス開発の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・プロトタイピング ・e ビジネス開発上のリスク要因 ・スケジューリング ・開発要員 ・ネーミング ・開発標準 ・画面体系 ・URL 構造
	レベル6	管理する要員数がピーク時50人以上100人未満、または業務の中核プロセスの改良・再定義が行われる複雑性の高いプロジェクトの責任者として、e ビジネスソリューション設計・開発管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5		
	レベル4		
	レベル3		

スキル熟達度・知識項目

職種: プロジェクトマネジメント

専門分野: ソフトウェア開発

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ソフトウェア開発 統合マネジメント	レベル7	管理する要員数がピーク時 50 人以上のプロジェクトの責任者として、プロジェクト計画策定、計画実施、変更管理を行い、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - プロジェクト計画策定 ・プロジェクト計画メソッドの活用・実践 - プロジェクト計画の実施 ・一般的な管理スキルの活用・実践 ・製品スキルと知識の修得・活用 ・承認プロセスの把握 ・進捗管理会議運営 ・組織プロシージャの把握 - 統合変更管理 ・変更管理 ・構成管理 ・プロジェクト進捗評価基準の活用・実践 - ソフトウェアエンジニアリング ・アプリケーション開発手法の活用・実践 ・アプリケーション開発メソッドの活用・実践 - 文書作成 ・提案書作成 ・各種ドキュメント作成 - コミュニケーション ・ニーズの把握 ・要件分析 ・コミュニケーションマネジメント - IT 知識 ・業界標準の把握・活用 ・技術動向の把握・活用 - 関連法規に関する知識
	レベル6		
	レベル5	管理する要員数がピーク時 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、プロジェクト計画策定、計画実施、変更管理を行い、プロジェクトを実施することができる	
	レベル4	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、プロジェクト計画策定、計画実施、変更管理を行い、プロジェクトを実施することができる	
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ソフトウェア開発 スコープマネジメント	レベル7	管理する要員数がピーク時50人以上のプロジェクトの責任者として、プロジェクトスコープを適切に計画・定義・管理し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - プロジェクト開始 ・プロジェクト選択メソッドの活用・実践 - スコープ計画 ・製品分析 ・利益/コスト分析 ・代替案の定義 - スコープ定義 ・WBSの作成 - スコープ検証 - スコープマネジメント ・スコープ計画・定義 ・スコープ管理
	レベル6		
	レベル5	管理する要員数がピーク時10人未満のプロジェクト、または10人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、スコープ計画・定義の作成および管理を実施することができる	
	レベル4	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、スコープ計画・定義の作成を実施することができる	
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ソフトウェア開発 タイムマネジメント	レベル7	(この領域は斜線表示されています)	<ul style="list-style-type: none"> - 作業定義 ・作業の細分化・詳細化 - 作業順序設定 ・PDM(Precedence diagramming method) ・ADM(Arrow diagramming method) ・Conditional diagramming method - 作業所要時間見積 - スケジュール開発・管理 ・数学的分析(Critical Path Method,PERT 等) ・所要時間の短縮 ・シミュレーションの実施 ・プロジェクト管理ソフトウェアの活用・実践
	レベル6		
	レベル5	管理する要員数がピーク時 10 人以上 50 人未満のプロジェクトの責任者として、作業定義、順序設定、所要時間見積もり、スケジュール作成・管理全般を実施することができる	
	レベル4	管理する要員数がピーク時 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、作業定義、順序設定、所要時間見積もり、スケジュール作成・管理を全般を実施することができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、作業定義、順序設定、所要時間見積もり、スケジュール作成・管理のいずれかを実施することができる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ソフトウェア開発 コストマネジメント	レベル7	(この領域は図中の斜線により表示されず、レベル6以降のスキルを参照してください)	<ul style="list-style-type: none"> - 資源計画 ・代替案の定義 ・プロジェクト管理ソフトウェアの活用・実践
	レベル6		管理する要員数がピーク時 50 人以上のプロジェクトの責任者として、資源計画、コスト積算、予算設定、コスト管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる
	レベル5	管理する要員数がピーク時 10 人以上 50 人未満のプロジェクトの責任者として、資源計画、コスト清算、予算設定、コスト管理を実施することができる	<ul style="list-style-type: none"> - 予算設定 ・予算設定ツールと技術の活用・実践
	レベル4	管理する要員数がピーク時 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、資源計画、コスト清算、予算設定、コスト管理全般を実施することができる	<ul style="list-style-type: none"> - コスト管理 ・コスト変更管理の実施 ・進捗状況評価基準の把握・実践 ・EVM(Earned value management)の活用・実践 ・コスト管理ツールの活用・実践
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、資源計画、コスト清算、予算設定、コスト管理のいずれかを実施することができる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ソフトウェア開発 品質マネジメント	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> - 品質計画 <ul style="list-style-type: none"> ・ベネフィット・コスト分析 ・ベンチマーキングの実施 ・フローチャートの活用・実践 ・品質に関するコスト管理 - 品質保証 <ul style="list-style-type: none"> ・品質計画ツールと技術の活用・実践 ・品質監査 - 品質コントロール <ul style="list-style-type: none"> ・監査 ・コントロール・チャートの活用・実践 ・パレート図の活用・実践 ・統計サンプリングの実施 ・フローチャートの活用・実践 ・傾向分析
	レベル6	管理する要員数がピーク時 50 人以上のプロジェクトの責任者として、品質計画、品質保証、品質管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5	管理する要員数がピーク時 10 人以上 50 人未満のプロジェクトの責任者として、品質計画、品質保証、品質管理を実施することができる	
	レベル4	管理する要員数がピーク時 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、品質計画、品質保証、品質管理全般を実施することができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、品質計画、品質保証、品質管理のいずれかを実施することができる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ソフトウェア開発 組織マネジメント	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> - プロジェクト組織計画 ・人材業務の実践 ・組織論の実践 - 要員調達 ・要員計画の策定 ・採用業務の実施 ・ネゴシエーション ・調達 - チーム体制化 ・チーム構成作業の実施 ・一般的な管理業務の実施 ・適材配置の実践 ・育成
	レベル6		
	レベル5	管理する要員数がピーク時 10 人以上 50 人未満のプロジェクトの責任者として、プロジェクト組織計画、要員調達、チーム育成を実施することができる	
	レベル4	管理する要員数がピーク時 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、プロジェクト組織計画、要員調達、チーム育成全般を実施することができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、プロジェクト組織計画、要員調達、チーム育成のいずれかを実施することができる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ソフトウェア開発 コミュニケーションマネ ジメント	レベル7	管理する要員数がピーク時 50 人以上のプロジェクトの責任者として、コミュニケーション計画、情報配布、進捗報告、プロジェクト完了手続を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - コミュニケーション計画 ・コミュニケーション要件の把握 ・コミュニケーション技術の活用・実践 - 情報配布 ・コミュニケーション・スキルの活用・実践 ・情報配布方法論の活用・実践 - 進捗報告 ・進捗検証 ・予実分析 ・傾向分析 ・Earned Value 分析 ・プロジェクト完了手続の実施 - プロジェクト完了手続 ・プロジェクト報告書の作成 ・プロジェクト・プレゼンテーションの実施 - 会議の運営 ・会議体の設定 ・会議の運営
	レベル6		
	レベル5	管理する要員数がピーク時 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、コミュニケーション計画、情報配布、進捗報告、プロジェクト完了手続全般を実施することができる	
	レベル4	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、コミュニケーション計画、情報配布、進捗報告、プロジェクト完了手続のいずれかを実施することができる	
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ソフトウェア開発 リスクマネジメント	レベル7	管理する要員数がピーク時 50 人以上のプロジェクトの責任者として、リスク特定・定量化、対応策策定、リスク管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - リスクマネジメント計画策定 - リスク識別 <ul style="list-style-type: none"> ・資料分析 ・情報収集技術(ブレインストーミング、インタビュー、SWOT 分析)の活用・実践 ・仮説分析 ・ダイアログ技術の活用・実践 - 定性的リスク分析 <ul style="list-style-type: none"> ・リスク発生頻度と損害の大きさによる分析 ・リスク発生頻度と損害の大きさの評価マトリックスによる分析 - 定量的リスク分析 <ul style="list-style-type: none"> ・情報収集技術(インタビュー)の活用・実践 ・重大性分析 ・デシジョンツリー分析 ・シミュレーションの実施 - リスク対応計画 <ul style="list-style-type: none"> ・回避 ・移転 ・軽減 ・受容 - リスク監視と管理 <ul style="list-style-type: none"> ・プロジェクト・リスク対応監査 ・定期的なプロジェクト・リスク検証 ・Earned Value 分析
	レベル6		
	レベル5	管理する要員数がピーク時 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、リスク特定・定量化、対応策策定、リスク管理を実施することができる	
	レベル4	同一職種の上位レベル の指導の下、プロジェクトメンバとして、リスク特定・定量化、対応策策定、リスク管理のいずれかを実施することができる	
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ソフトウェア開発 調達マネジメント	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> - 調達計画 ・Make-or-Buy 分析 ・契約形態の選択 - 引合計画 - 引合 - 発注先選定 - 契約交渉
	レベル6	管理する要員数がピーク時 50 人以上のプロジェクトの責任者として、調達計画、引合計画等調達に関する業務の管理を実施し、プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル5	管理する要員数がピーク時 10 人以上 50 人未満のプロジェクトの責任者として、調達計画、引合計画等調達に関する業務の管理を実施することができる	
	レベル4	管理する要員数がピーク時 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、調達計画、引合計画等調達に関する業務の管理を実施することができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、調達計画、引合計画等調達に関する業務の管理のいずれかを実施することができる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ソフトウェア開発 リーダーシップ	レベル7	管理する要員数がピーク時 50 人以上のプロジェクトの責任者として、指揮・命令しプロジェクトを実施することができる	<ul style="list-style-type: none"> - リーダーシップ ・リーダーシップの基本や原則の把握・実践 ・チームワークとコミュニケーションの実践 ・プロジェクト目標の設定 ・プロジェクトの推進 ・プロジェクトの実行 ・プロジェクト管理 ・プロジェクト・チーム・メンバの連携 ・プロジェクト・チーム・メンバの動機付けと達成感の提供
	レベル6		
	レベル5	管理する要員数がピーク時 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、指揮・命令しプロジェクトを実施することができる	
	レベル4	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、プロジェクトのプロジェクトに参加することができる	
	レベル3		

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目	
専門分野: ソフトウェア開発 コミュニケーション	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> - コミュニケーション(2way) ・対話、インタビューの実施 ・意思疎通 ・コミュニケーション手法の活用・実践 ・効果的な話し方、聞き方の活用・実践 - コミュニケーション(情報伝達) ・プレゼンテーション技術の活用・実践 ・公式・非公式文書の作成 ・文書表現、表現技法の活用・実践 ・メディア選択 ・説得技法の活用・実践 - コミュニケーション(情報の処理) ・状況対応能力の育成・実践 ・状況理解力の活用・実践 ・ミーティング運営技術の活用・実践 	
	レベル6			管理する要員数がピーク時 50 人以上のプロジェクトの責任者として、顧客の事業部長相当または部長相当以上の方々とプロジェクトに関する会話ができる
	レベル5			管理する要員数がピーク時 10 人以上 50 人未満のプロジェクトの責任者として、顧客の部長相当以上の方々とプロジェクトに関する会話ができる
	レベル4			管理する要員数がピーク時 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、プロジェクトメンバ とチームコミュニケーションを図り、プロジェクトを遂行できる
	レベル3			同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、プロジェクトメンバとチームコミュニケーションを図り、プロジェクトを遂行できる

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

職種共通スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ソフトウェア開発 ネゴシエーション	レベル7		<ul style="list-style-type: none"> - ネゴシエーション ・交渉プロセスの把握・実践 ・効果的な交渉技法の活用・実践 ・信頼関係の確立 ・目標の設定 ・共通利益 ・論理的思考の実施 ・問題解決手法の活用・実践
	レベル6		
	レベル5	管理する要員数がピーク時 10 人以上 50 人未満のプロジェクトの責任者として、顧客の部長相当以上の方々とプロジェクトに関するネゴシエーションを行うことができる	
	レベル4	管理する要員数がピーク時 10 人未満のプロジェクト、または 10 人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、プロジェクトメンバとチームコミュニケーションを図り、プロジェクトに関するネゴシエーションを行うことができる	
	レベル3	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、プロジェクトメンバとチームコミュニケーションを図り、プロジェクトで必要な情報やデータをネゴシエーションを通じて獲得することができる	

プロジェクトマネジメントのスキル熟達度・知識項目

専門分野固有スキル項目	スキル熟達度		知識項目
専門分野: ソフトウェア開発 新規ソフトウェア開発・ 既存ソフトウェア改良	レベル7	管理する要員数がピーク時50人以上のプロジェクトの責任者として、新規ソフトウェア開発・既存ソフトウェア改良プロジェクトを成功裡に遂行することができる	<ul style="list-style-type: none"> - ソフトウェア開発メソッドロジーの活用・実践 - 知的資産・特許の活用・実践 - ソフトウェア開発テクニックの活用・実践 - 顧客環境管理 - ソフトウェア製品、パッケージソフトウェア関連知識の活用・実践 - ソフトウェアエンジニアリング <ul style="list-style-type: none"> ・各種メソッドロジー知識の活用・実践 ・プラットフォーム知識の活用・実践 ・工程管理の実施 ・開発生産性の改善 ・テスト手法の活用・実践 ・標準化手法の活用・実践 - 判断力 <ul style="list-style-type: none"> ・開発言語・ツールの活用・実践 ・見積手法の活用・実践 ・クリティカル・パス算出 - 先見力 <ul style="list-style-type: none"> ・業界動向の把握 ・協力会社動向の把握
	レベル6		
	レベル5	管理する要員数がピーク時10人未満のプロジェクト、または10人以上のプロジェクトのサブプロジェクトのチーム・リーダーとして、新規ソフトウェア開発・既存ソフトウェア改良プロジェクトを成功裡に遂行することができる	
	レベル4	同一職種の上位レベルの指導の下、プロジェクトメンバとして、新規ソフトウェア開発・既存ソフトウェア改良プロジェクトに参加することができる	
	レベル3		