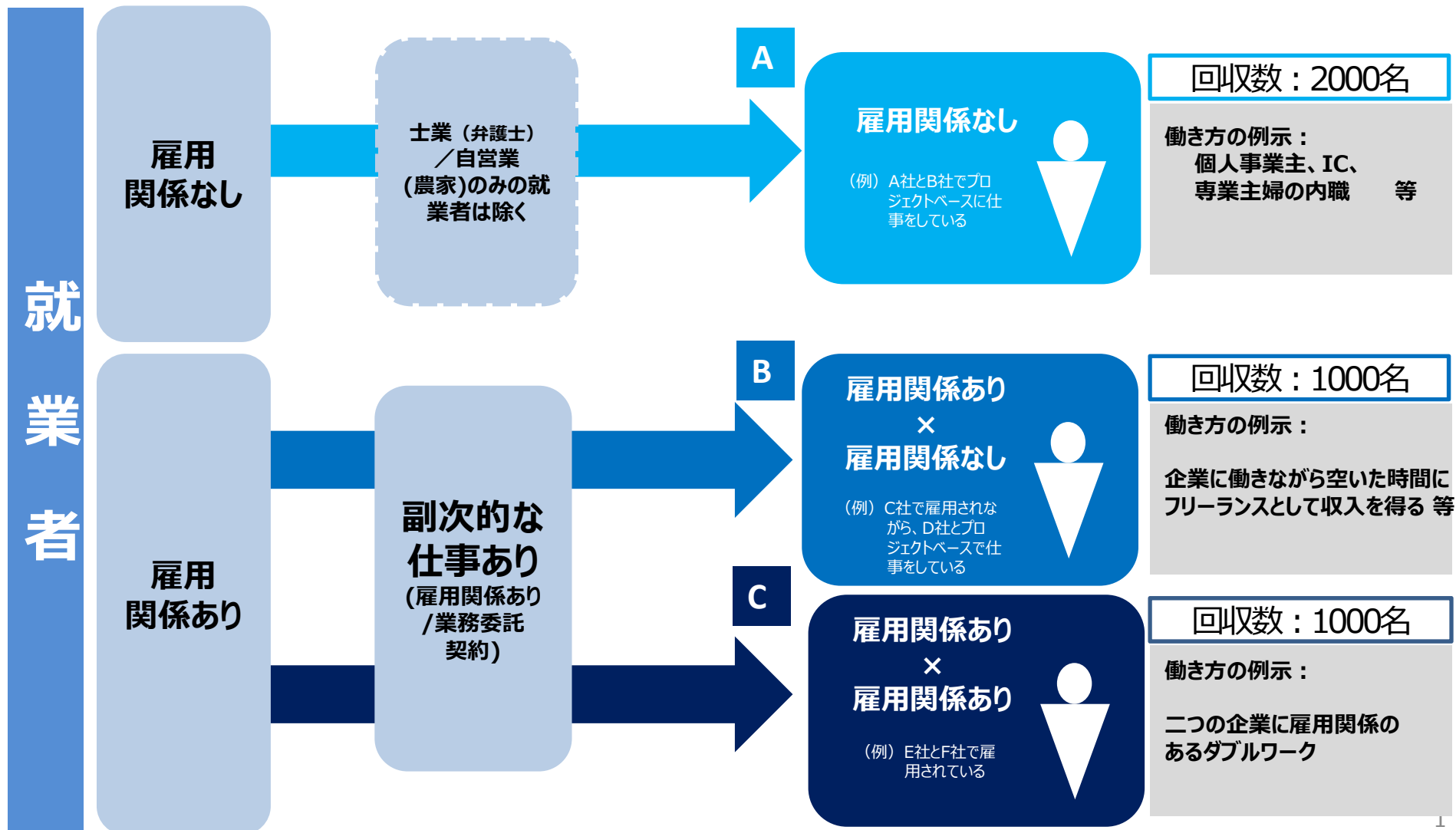


「雇用関係によらない働き手」に対するアンケートについて

資料 4

- 雇用関係の有無に着目し、今般の調査対象として以下の3つに分類する。
- 雇用関係によらない働き方には多様な様態があり、社会保障を含めた働き手の実態把握のためには、それぞれの働き方の様態から一定数の回答が必要であることから、3分類についてそれぞれ2000名／1000名／1000名のサンプルサイズを確保する。
- また、士業／自営業については、そのみで就業している働き方は柔軟な働き方とは定義せず、本調査では対象外とする。



アンケート調査の質問構成

A



回収数：2000名

働き方の例示：
個人事業主、IC、
専業主婦の内職 等

質問内容：

- ・ 現在/前職の働き方に関する満足度
- ・ 教育訓練・スキルアップの取組み
- ・ 現在の1件あたりの平均受注額
- ・ 1年間あたりの仕事・プロジェクトの件数
- ・ プロ意識・客観的な市場評価
- ・ 顧客獲得手段
- ・ 業務委託契約の内容
- ・ 今後の働き方とその課題 等

B



回収数：1000名

働き方の例示：
企業で雇用されながら
空いた時間に
フリーランスとして働く 等

質問内容：

- ・ 現在/前職の働き方に関する満足度
- ・ 教育訓練・スキルアップの取組み
- ・ 兼業・副業を続ける上での課題
- ・ 現在の1件あたりの平均受注額
- ・ 1年間あたりの仕事・プロジェクトの件数
- ・ 顧客獲得手段
- ・ 業務委託契約の内容
- ・ 就業規則における兼業・副業規定
- ・ 労働時間管理について
- ・ 労働災害の保証責任について
- ・ 今後の働き方とその課題 等

C



回収数：1000名

働き方の例示：
2つの企業に雇用関係の
あるダブルワーク

質問内容：

- ・ 現在/前職の働き方に関する満足度
- ・ 教育訓練・スキルアップの取組み
- ・ 兼業・副業を続ける上での課題
- ・ 就業規則における兼業・副業規定
- ・ 労働時間管理について
- ・ 労働災害の保証責任について
- ・ 今後の働き方とその課題 等

(参考) 調査対象範囲

就業者体系図

..... 破線囲いを対象



※ 「雇用関係なし」についてはクラウドソーシングを活用したものだけでなく、縁故等によるマッチング(契約を結ぶ)伝統的なフリーランスも含む