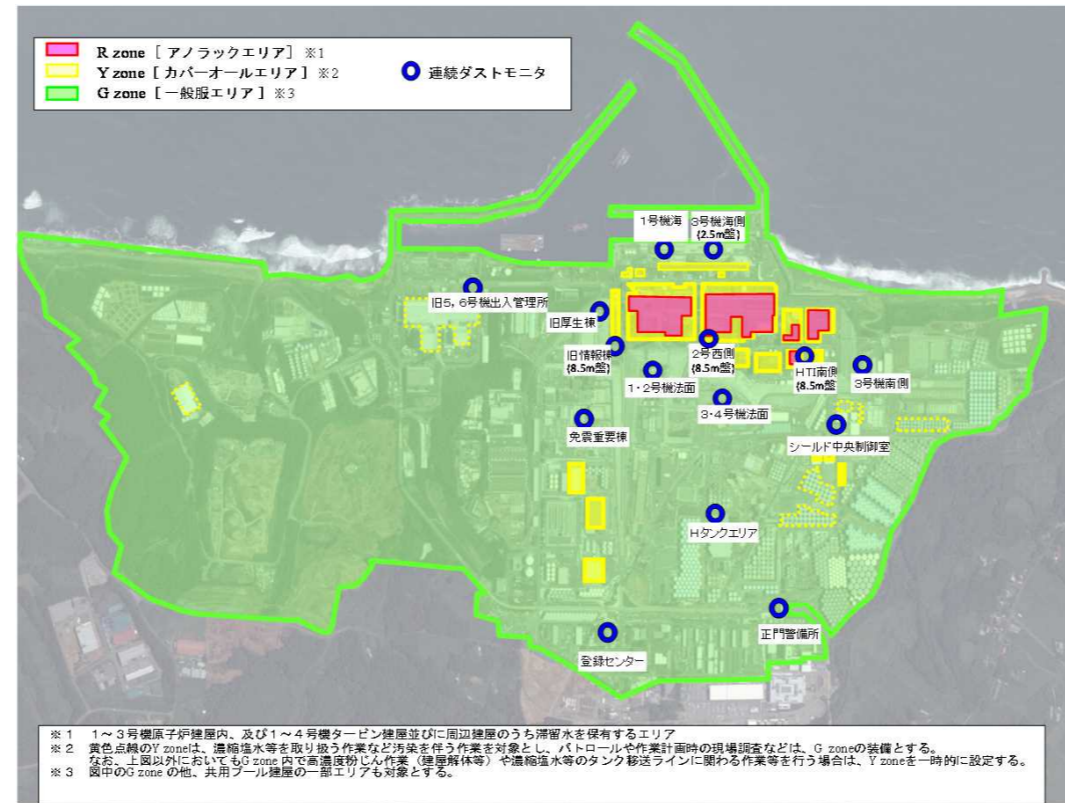


労働環境改善スケジュール

分野 の 括り	作業内容	これまで1ヶ月の動きと今後6ヶ月の予定	2月		3月		4月			5月	6月	7月	8月	9月以降	備考		
			20	27	6	13	20	27	上	中	下	上	中	下		上	中
防護装備	1 防護装備の適正化検討	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> DS2マスク不要エリアの拡大の運用 全面マスク用アノラックの導入 <p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> DS2マスク不要エリアの拡大の運用 全面マスク用アノラックの導入 <p>※管理対象区域を3つのゾーンに区分し、各区分に応じた防護装備を着用することで、作業時の負荷軽減による作業性の向上を図る</p>	検討・設計		全面マスク用アノラックの導入		最新工程反映			仕様確定・発注手続き							
			現場作業		試作品改良・試着テスト3回目		新規追加			試作品改良・試着テスト4回目							
			現場作業		全面マスク用アノラックの使用												(継続実施)
			現場作業		DS2マスク不要エリアの拡大の運用												(継続実施)
ヒューマンエラー防止	2 ヒューマンエラー発生防止	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> 安全衛生推進協議会の開催：協力企業に対するヒューマンエラー発生防止の意識向上と基本動作の徹底等 <p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> 安全衛生推進協議会の開催：協力企業に対するヒューマンエラー発生防止の意識向上と基本動作の徹底等 	現場作業		協力企業に対するヒューマンエラー発生防止の意識向上と基本動作の徹底等									(継続実施)	四半期毎に実施している不適合やヒューマンエラーの分析結果を踏まえ、安全衛生推進協議会にて四半期に一回程度、協力企業に対しヒューマンエラー発生防止の意識向上と基本動作の徹底等を啓発予定		
			現場作業														
人身安全	3 重傷災害撲滅、全災害発生状況の把握	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> 協力企業との情報共有、安全施策の検討・評価 安全衛生推進協議会の開催：災害事例等の再発防止対策の周知等 作業毎の安全施策の実施（TBM-KY等） <p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> 協力企業との情報共有、安全施策の検討・評価 安全衛生推進協議会の開催：災害事例等の再発防止対策の周知等 作業毎の安全施策の実施（TBM-KY等） 熱中症予防対策の実施（4～10月） 	現場作業		情報共有、安全施策の検討・評価		新規追加			熱中症予防対策の実施（4～10月）				(10月まで継続実施)	(継続実施)		
			現場作業														
労働環境改善	4 長期健康管理の実施	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> 検査対象者・医療機関等からの問い合わせ対応及び検査費用の精算手続き 2022年度対象者（社員）への「がん検査」案内に向けた準備 <p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> 検査対象者・医療機関等からの問い合わせ対応及び検査費用の精算手続き 	現場作業		健康相談受付									(継続実施)	【検査受診期間】検査対象者・医療機関等からの問い合わせ対応及び検査費用精算手続き、2022年度「がん検査」案内準備（社員）		
			現場作業														
健康管理	5 継続的な医療職の確保と患者搬送の迅速化	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1F救急医療室の2022年4月までの医師確保完了（固定医師1名+0-7-70)支援医師) 1F救急医療室の4月の勤務医師調整 <p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1F救急医療室の5～7月の勤務医師調整 1F救急医療室の8～10月の勤務医師調整 	検討・設計		1F救急医療室の4～7月の勤務医師調整		最新工程反映			最新工程反映				1F救急医療室の8～10月の勤務医師調整			
			現場作業		1F救急医療室4月までの医師確保完了		実績反映										
健康管理	6 感染症対策の実施	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症対策の実施 <p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症対策の実施 	現場作業		新型コロナウイルス感染症対策の実施									(継続実施)	<p>2022年3月30日15時現在、</p> <p>①福島第一原子力発電所で働く社員及び協力企業作業員等において、新型コロナウイルス累計感染者数は、232名(社員36名、派遣社員1名、協力企業作業員193名、取引先企業従業員2名)、うち、2022年1月以降の累計感染者数は、128名(社員26名、協力企業従業員101名、取引先企業従業員1名)</p> <p>②新型コロナウイルスワクチン3回目の職域接種(3月28日より実施)については、社員27名、協力企業作業員52名が実施済</p> <p>視察者の受け入れは、3月22日より再開</p>		
			現場作業														
要員管理	7 作業員の確保状況と地元雇用率の実態把握	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> 作業員の確保状況と地元雇用率についての調査・集計 <p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> 作業員の確保状況と地元雇用率についての調査・集計 	検討・設計		▼作業員の確保状況調査依頼		作業員の確保状況集約		作業員の確保状況調査依頼		作業員の確保状況集約		▼作業員の確保状況調査依頼				
			現場作業		作業員の確保状況(2月実績/4月予定)と地元雇用率(2月実績)についての調査・集計		作業員の確保状況(3月実績/5月予定)と地元雇用率(3月実績)についての調査・集計		作業員の確保状況(4月実績/6月予定)と地元雇用率(4月実績)についての調査・集計								
労働環境改善	8 労働環境・就労実態に関する企業との取り組み	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> 労働環境・就労実態に関する意見交換及び実態把握 意見交換及び実態把握に基づく解決策の検討・実施・結果のフィードバック 相談窓口への連絡（処遇・労働条件等）への対応 <p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> 労働環境・就労実態に関する意見交換及び実態把握 意見交換及び実態把握に基づく解決策の検討・実施・結果のフィードバック 相談窓口への連絡（処遇・労働条件等）への対応 	検討・設計		労働環境・就労実態に関する意見交換及び実態把握、解決策の検討・実施・結果のフィードバック									(継続実施)			
			現場作業														

分野 活 り	作業内容	これまで1ヶ月の動きと今後6ヶ月の予定		2月		3月		4月			5月	6月	7月	8月	9月以降	備 考
		20	27	6	13	20	27	上	中	下	上	中	下	上	中	



管理対象区域の運用区分 レイアウト

提供：日本スペースイメージング, ©DigitalGlobe

労働環境改善