


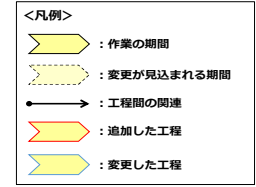
労働環境改善スケジュール

分類	項目	作業内容	これまで1ヶ月の動きと今後6ヶ月の予定												備考
			6月	7月					8月			9月	10月	11月	
防護装備	1	<p>防護装備の適正化検討</p> <p>※管理対象区域を3つのゾーンに区分し、各区分に応じた防護装備を着用することで、作業時の負荷軽減による作業性の向上を図る</p>	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>DS2マスクを着用せずに作業する運用の定着、推進</li> <li>全面マスク用アノラックの導入</li> </ul>	<p>全面マスク用アノラックの導入 仕様確定・発注手続き</p>					<p>製作期間</p>			<p>※改良型全面マスク用アノラックの使用</p>			<p>※改良型全面マスク用アノラック</p>  <p>①アノラックの吸気フィルタ部を全ての全面マスクに適用できる形状に改良(拡大写真)</p> <p>②素材の改良箇所</p> <p>「全面マスク用アノラック」からの主な改良点 ①アノラックの吸気フィルタ部を1F構内で使用する全ての全面マスクに適用できる形状に改良 ②アノラック面体部に曇りが発生しにくい素材に改良</p>
			<p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>DS2マスクを着用せずに作業する運用の定着、推進</li> <li>全面マスク用アノラックの導入</li> </ul>	<p>全面マスク用アノラックの使用</p>					<p>DS2マスクを着用せずに作業する運用の定着、推進</p>			<p>(継続実施)</p>			
			<p>検討・設計</p>	<p>現場作業</p>	<p>現場作業</p>	<p>現場作業</p>	<p>現場作業</p>	<p>現場作業</p>	<p>現場作業</p>	<p>現場作業</p>	<p>現場作業</p>	<p>現場作業</p>	<p>現場作業</p>	<p>現場作業</p>	
ヒューマンエラー防止	2	<p>ヒューマンエラー発生防止</p>	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>安全衛生推進協議会の開催：協力企業に対するヒューマンエラー発生防止の意識向上と基本動作の徹底等</li> </ul>	<p>協力企業に対するヒューマンエラー発生防止の意識向上と基本動作の徹底等</p>					<p>健康相談受付</p>			<p>新規追加 (1月まで継続実施)</p>			<p>四半期毎に実施している不適合やヒューマンエラーの分析結果を踏まえ、安全衛生推進協議会にて四半期に一回程度、協力企業に対しヒューマンエラー発生防止の意識向上と基本動作の徹底等を啓発予定</p>
			<p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>安全衛生推進協議会の開催：協力企業に対するヒューマンエラー発生防止の意識向上と基本動作の徹底等</li> </ul>	<p>【検査受診期間】検査対象者・医療機関等からの問い合わせ対応及び検査費用精算手続き、2022年度対象者(退職者及び協力企業作業員)への検査案内に向けた準備</p>					<p>1F救急医療室の11~1月の勤務医師調整</p>			<p>1F救急医療室の2~4月の勤務医師調整</p>			
人身安全	3	<p>重傷災害撲滅、全災害発生状況の把握</p>	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>協力企業との情報共有、安全施策の検討・評価</li> <li>安全衛生推進協議会の開催：災害事例等の再発防止対策の周知等</li> <li>作業毎の安全施策の実施(TBM-KY等)</li> <li>熱中症予防対策の実施(4~10月)</li> </ul>	<p>情報共有、安全施策の検討・評価</p>					<p>熱中症予防対策の実施(4~10月)</p>			<p>新規追加 (1月まで継続実施)</p>			<p>重傷災害撲滅、全災害発生状況の把握</p>
			<p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>協力企業との情報共有、安全施策の検討・評価</li> <li>安全衛生推進協議会の開催：災害事例等の再発防止対策の周知等</li> <li>作業毎の安全施策の実施(TBM-KY等)</li> <li>熱中症予防対策の実施(4~10月)</li> </ul>	<p>健康相談受付</p>					<p>1F救急医療室の8~10月の勤務医師調整</p>			<p>1F救急医療室の11~1月の勤務医師調整</p>			
労働環境改善	4	<p>長期健康管理の実施</p>	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>検査対象者・医療機関等からの問い合わせ対応及び検査費用の精算手続き</li> <li>2022年度対象者(退職者及び協力企業作業員)への検査案内に向けた準備</li> </ul>	<p>【検査受診期間】検査対象者・医療機関等からの問い合わせ対応及び検査費用精算手続き、2022年度対象者(退職者及び協力企業作業員)への検査案内に向けた準備</p>					<p>1F救急医療室の8~10月の勤務医師調整</p>			<p>1F救急医療室の11~1月の勤務医師調整</p>			<p>2022年7月27日現在、福島第一原子力発電所で働く社員及び協力企業作業員等において、新型コロナウイルス累計感染者数は、前回公表(6月29日現在)から77名(社員9名、協力企業作業員68名)増加し、407名(社員65名、協力企業作業員339名、取引先企業従業員2名、派遣社員1名)</p>
			<p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>検査対象者・医療機関等からの問い合わせ対応及び検査費用の精算手続き</li> <li>2022年度対象者(退職者及び協力企業作業員)への検査案内に向けた準備</li> </ul>	<p>1F救急医療室10月までの医師確保完了</p>					<p>1F救急医療室の2~4月の勤務医師調整</p>			<p>1F救急医療室の8~10月の勤務医師調整</p>			
健康管理	5	<p>継続的な医療職の確保と患者搬送の迅速化</p>	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1F救急医療室の2022年10月までの医師確保完了(固定医師1名+0-9999支援医師)</li> <li>1F救急医療室の8~10月の勤務医師調整</li> </ul>	<p>1F救急医療室10月までの医師確保完了</p>					<p>1F救急医療室の11~1月の勤務医師調整</p>			<p>1F救急医療室の2~4月の勤務医師調整</p>			<p>2022年7月27日現在、福島第一原子力発電所で働く社員及び協力企業作業員等において、新型コロナウイルス累計感染者数は、前回公表(6月29日現在)から77名(社員9名、協力企業作業員68名)増加し、407名(社員65名、協力企業作業員339名、取引先企業従業員2名、派遣社員1名)</p>
			<p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1F救急医療室の11~1月の勤務医師調整</li> <li>1F救急医療室の2~4月の勤務医師調整</li> </ul>	<p>1F救急医療室の8~10月の勤務医師調整</p>					<p>1F救急医療室の11~1月の勤務医師調整</p>			<p>1F救急医療室の2~4月の勤務医師調整</p>			
要員管理	6	<p>感染症対策の実施</p>	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新型コロナウイルス感染症対策の実施</li> </ul>	<p>新型コロナウイルス感染症対策の実施</p>					<p>1F救急医療室の8~10月の勤務医師調整</p>			<p>1F救急医療室の11~1月の勤務医師調整</p>			<p>2022年7月27日現在、福島第一原子力発電所で働く社員及び協力企業作業員等において、新型コロナウイルス累計感染者数は、前回公表(6月29日現在)から77名(社員9名、協力企業作業員68名)増加し、407名(社員65名、協力企業作業員339名、取引先企業従業員2名、派遣社員1名)</p>
			<p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新型コロナウイルス感染症対策の実施</li> </ul>	<p>1F救急医療室の11~1月の勤務医師調整</p>					<p>1F救急医療室の2~4月の勤務医師調整</p>			<p>1F救急医療室の8~10月の勤務医師調整</p>			
労働環境改善	7	<p>作業員の確保状況と地元雇用率の実態把握</p>	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>作業員の確保状況と地元雇用率についての調査・集計</li> </ul>	<p>作業員の確保状況調査依頼</p>					<p>作業員の確保状況集約</p>			<p>作業員の確保状況調査依頼</p>			<p>作業員の確保状況(6月実績/8月予定)と地元雇用率(6月実績)についての調査・集計</p>
			<p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>作業員の確保状況と地元雇用率についての調査・集計</li> </ul>	<p>作業員の確保状況(7月実績/9月予定)と地元雇用率(7月実績)についての調査・集計</p>					<p>作業員の確保状況(8月実績/10月予定)と地元雇用率(8月実績)についての調査・集計</p>			<p>作業員の確保状況(8月実績/10月予定)と地元雇用率(8月実績)についての調査・集計</p>			
労働環境改善	8	<p>労働環境・就労実態に関する企業との取り組み</p>	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>労働環境・就労実態に関する意見交換及び実態把握</li> <li>意見交換及び実態把握に基づく解決策の検討・実施・結果のフィードバック</li> <li>相談窓口への連絡(処遇・労働条件等)への対応</li> </ul>	<p>労働環境・就労実態に関する意見交換及び実態把握、解決策の検討・実施・結果のフィードバック</p>					<p>新規追加</p>			<p>公表(12月下旬)</p>			<p>(継続実施)</p>
			<p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>労働環境・就労実態に関する意見交換及び実態把握</li> <li>意見交換及び実態把握に基づく解決策の検討・実施・結果のフィードバック</li> <li>相談窓口への連絡(処遇・労働条件等)への対応</li> <li>作業員へのアンケートによる実態把握</li> </ul>	<p>作業員へのアンケート(第13回)</p>					<p>配付(8月下旬)</p>			<p>回収(9月下旬)</p>			

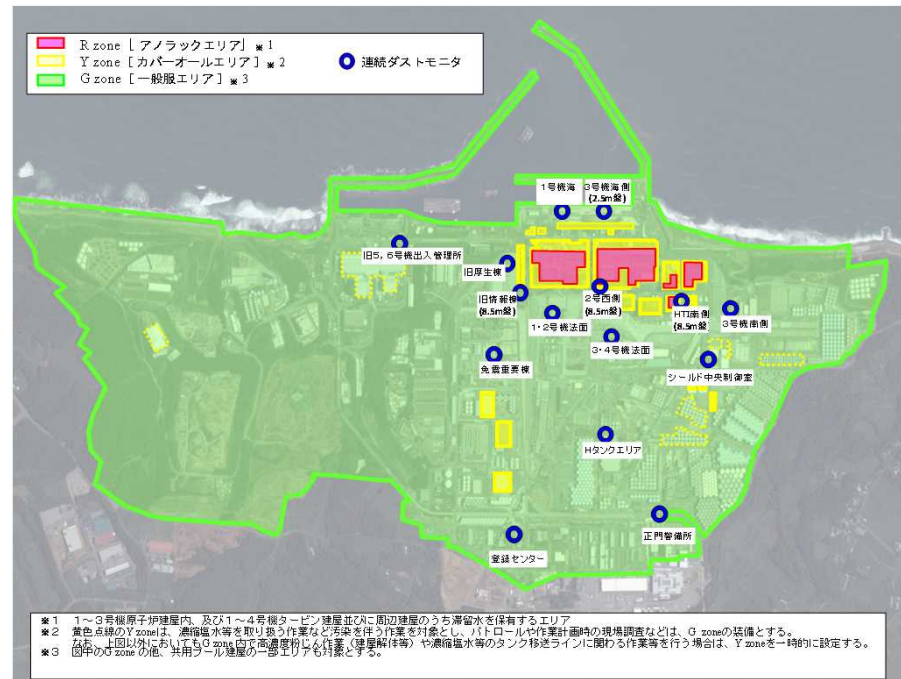
活 り	作業内容	これまで1ヶ月の動きと今後6ヶ月の予定		6月	7月					8月			9月	10月	11月	12月	1月以降	備 考
		26	3	10	17	24	31	上	中	下	上	中	下	上	中	下	上	

鹿炉中長期実行プラン2022

年度	2021(実績)	2022	2023	2024	2027	2033(年)
その他						



注：今後の検討に応じて、記載内容には変更があり得る



管理対象区域の運用区分 レイアウト

提供：日本スペースイメージング、©DigitalGlobe