

令和7年度 ダイバーシティ経営実践研修 ～女性・外国人・ニューロダイバーシティの活躍推進～ <オンライン開催> の 募集について

令和7年11月17日
大臣官房秘書課
経済産業政策局経済社会政策室
経済産業研修所

標記研修の研修員の募集を開始します。

研修の受講を希望される方は、申込み期限までに次のURLの申込みフォームに必要事項を入力し、送信してください。

研修名称	令和7年度 ダイバーシティ経営実践研修 ～女性・外国人・ニューロダイバーシティの活躍推進～ <オンライン開催>		
申込みフォームURL	https://mm-enquete-cnt.meti.go.jp/form/pub/kensyu/2025-41-01		
申込み期限	令和7年11月28日(金) 17:00 まで ※締切延長※ ※ 応募された研修の受講決定は、実施要領の送付をもって受講決定通知とさせていただきます。		
研修期間	令和7年12月19日(金) 17:00 終了予定		
実施方法	Microsoftが提供する「Teams」を用いて、講義等をリアルタイム配信で受講するオンラインにより実施します。 ※経済産業省職員以外の受講希望者は、申込みフォーム内で案内している「接続テストの方法・Teamsの使い方」に従い、接続テスト用Teams会議を視聴できるか確認した後、研修を申し込みください。 (Teamsの購入やアカウント登録は不要。無料版のブラウザー (Edge、Chrome推奨) 用Webアプリ等により参加が可能。)		
研修目的	企業が、少子高齢化の中で人材を確保し、多様化する市場ニーズやリスクへの対応力を高め、持続的に成長するためには、性別や国籍、障害の有無、価値観、経験等が異なる多様な人材を確保し、それぞれの能力を最大限発揮することで、企業の競争力強化や価値創造を実現していく「ダイバーシティ経営」の推進が重要です。本研修では、ダイバーシティ経営の重要性や女性・外国人・ニューロダイバーシティの活躍推進に向けた取組について理解を深めます。		
研修内容 (予定)	● ダイバーシティ経営に関する講義 DEI (ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン) の概念や、企業においてダイバーシティ経営を行う意義、実践のためのポイント等 ● 日本におけるUN Womenの女性の経済的エンパワメントを促進する取り組み ● ニューロダイバーシティに関する先行取組企業の事例 ● 企業における外国人の活躍に向けたワークショップ (動画教材の紹介、使い方) 等 ※当日は、講義を聴くだけでなく、ワークショップを予定しています。周囲の音が入り込まない等、参加者同士でストレスなく交流できるオンライン環境でご参加ください。		
受講 対象者	○ 経済産業省職員、地方公共団体職員 (人材育成や外国人との共生に関心のある方) ○ 民間企業職員 (サステナビリティ、CSR、ダイバーシティ推進部門、人事部門などの職員、これから外国人従業員を採用したいと考えている企業や現在外国人従業員と共に働いている企業の職員) 等 1) 受講決定前に修了要件を満たすことができないことが判明した場合、研修員の登録はできません。 2) 本研修の定員に達した場合は、受講をお断りする場合があります。		
募集人員	100名 程度 (他府省、独立行政法人、地方公共団体、民間企業等を含む。)		
担当局課室 担当/連絡先	経済産業政策局経済社会政策室	小迫 美智子、上里 実工、 太田 優和	03-3501-0650
申込みフォームに 関する問合せ先	経済産業研修所企画課	安藝 裕介	042-393-2521
留意事項	PC、タブレット等視聴端末を1人につき1台、マイク、スピーカー機能 (ヘッドセット、イヤホン推奨)、インターネット環境など受講に必要な環境を御準備いただきます。		

令和7年度 ダイバーシティ経営実践研修 ～女性・外国人・ニューロダイバーシティの活躍推進～ <オンライン開催>

カリキュラム表（予定）

12 / 19 (金)	13:30 ～ 13:35 オリ エン テー シ ョ ン	13:35 ～ 14:00 ダイバーシティ経営の推進 経済産業省 経済社会政策室	14:00 ～ 14:40 ジェンダー平等と女性のエンパワメント におけるUN Womenの取り組み UN Women（国連女性機関） 日本事務所 所長 焼家 直絵	14:40 ～ 14:55 休 憩	14:55 ～ 15:25 ニューロダイバーシティに関する 先行取組企業の事例 アクセンチュア株式会社 人事本部 マネジャー 千代崎 透我	15:25 ～ 16:55 企業における外国人の活躍に向けた ワークショップ 内定ブリッジ株式会社 CEO 浅海 一郎	16:55 ～ 17:00 修 了 式
--------------------------	--	---	--	-----------------------------------	--	--	--