

アクセンチュア・サテライトの ニューロインクルーシブな職場づくりの取り組み

アクセンチュア株式会社
人事本部 マネジャー
千代崎 透我

2025年12月19日

アクセントチュア株式会社

会社概要

企業概要

Global

- 52カ国、200都市以上のオフィス
- 1953年創業
- 会長 兼 最高経営責任者(CEO)ジュリー・スウィート
- **779,000**人の社員(2025.9時点)

Japan

- 東京、大阪等
- 1962年開設
- 代表取締役社長 濱岡 大
- **28,000**人の社員 (2025.9時点)

パーパス

“テクノロジーと人間の創意工夫で、まだ見ぬ未来を実現する”

“To deliver on the promise of technology and human ingenuity”



Agenda



- 01** アクセンチュア・サテライトのニューロインクルーシブな職場づくり
- 02** アクセンチュア・サテライトの取り組みの成果
- 03** アクセンチュア・サテライトのこれからの取り組み

01

アクセントチュア・サテライトの ニューロインクルーシブな 職場づくり



ニューロインクルーシブな 職場づくりのポイント



1. 体制づくり

経営トップから現場社員
までのコミットと連携する
体制を構築

2. 文化創造

企業の目線ではなく
働く社員の目線で
一人ひとりが「成長」と
「貢献」を感じられる職場

3. 環境整備

「環境を整備すれば、誰
もが能力を発揮し活躍で
きる」という社会モデルを
前提とした環境整備



4. 受入れ能力向上

社外からのサポート・アド
バイスを受けながら
最終的には自社で担うこ
とを見据えて運営ノウハ
ウや経験を蓄積

01. アクセンチュア・サテライトのニューロインクルーシブな職場づくり

障がいのある社員を中心としたサテライトの取り組み

<サテライト概要>

- 2017年に障がいのある社員が能力を発揮する為に必要な環境を整備した拠点としてサテライト横浜を開設
- 2019年に精神・発達障がいのある社員を中心としたサテライト生麦を開設
- 以降、サテライトでは精神・発達障がいを中心としてニューロダイバシティ・インクルージョンの取り組みとして推進

<2024年以降の新設サテライト>

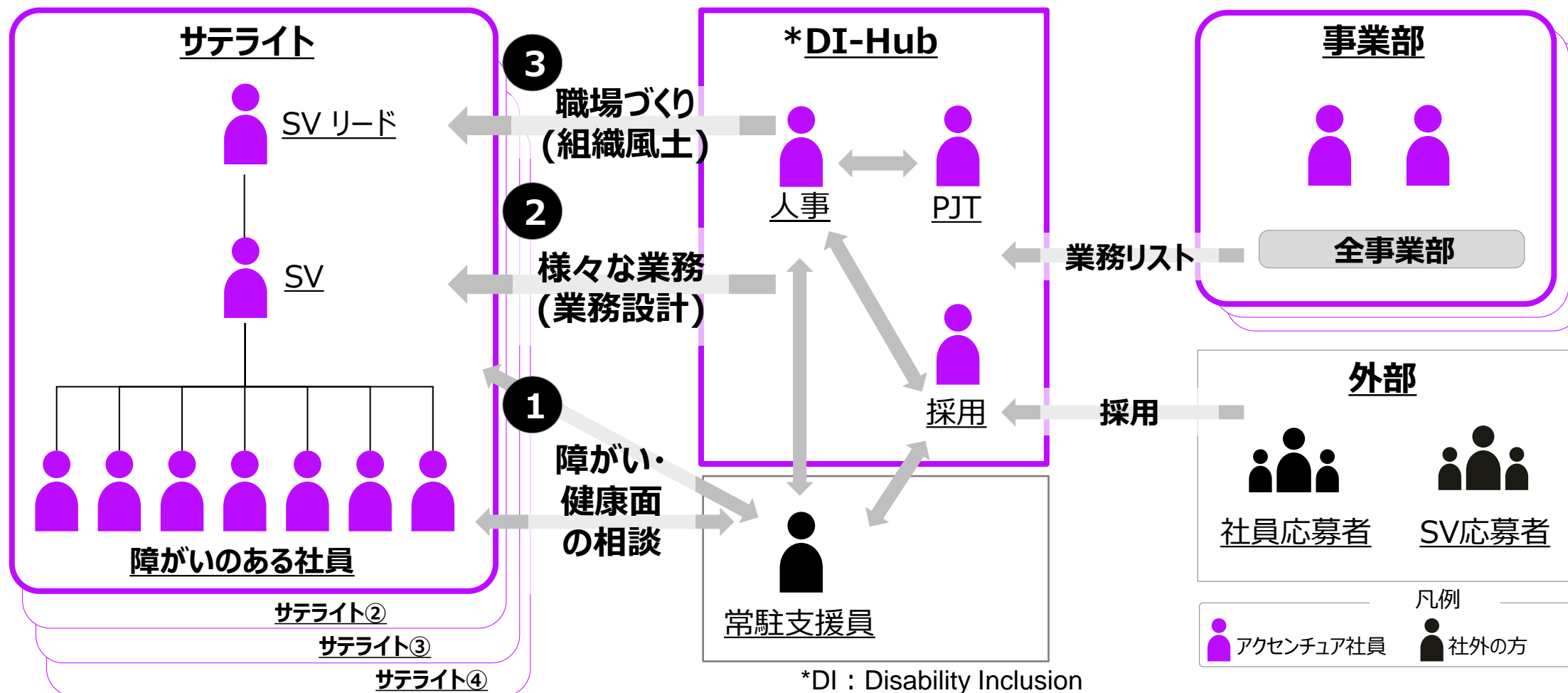
- 24年7月：大阪・弁天町
- 24年10月：福岡・博多(アクセンチュアオフィス内)
- 25年11月：仙台 (アクセンチュアオフィス内)

※今後もアクセンチュアオフィスのある都市に拡大予定



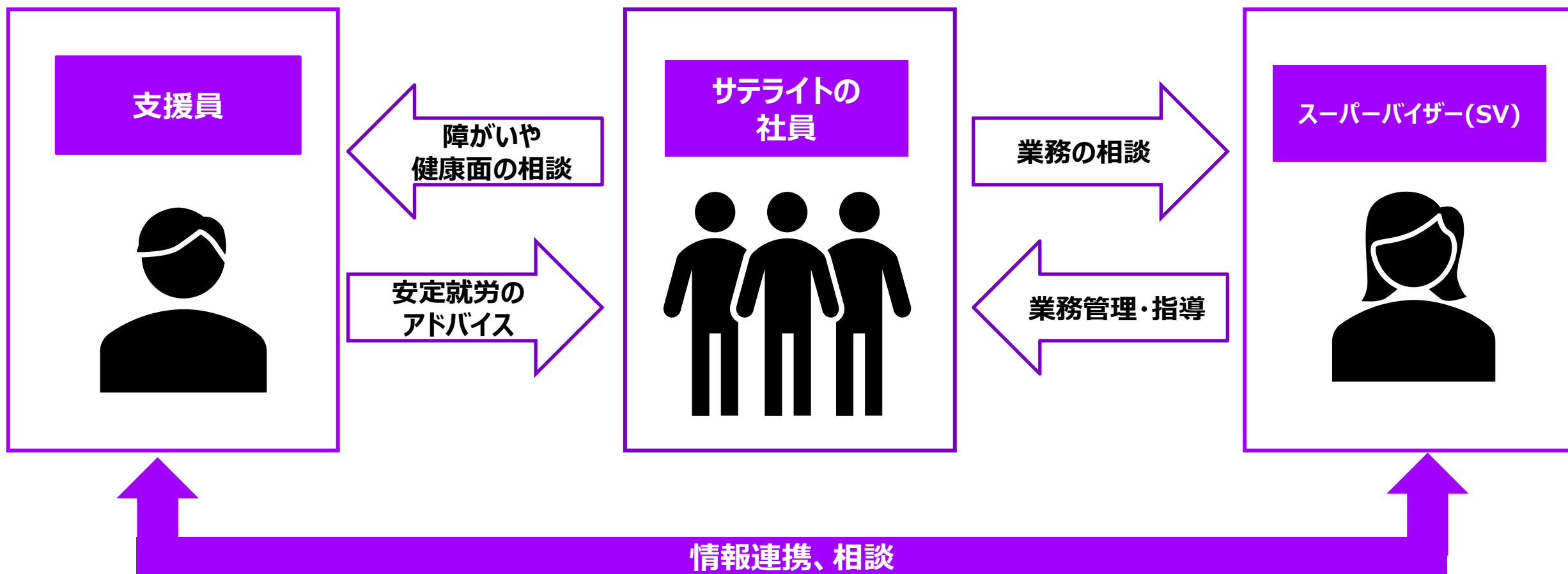
01. アクセンチュア・サテライトのニューロインクルーシブな職場づくり

精神・発達障がいのある社員が能力を発揮できる環境整備の3つのポイント



01. アクセンチュア・サテライトのニューロインクルーシブな職場づくり

【①相談先の設置】サテライトで働く社員にとって相談しやすい環境を整備



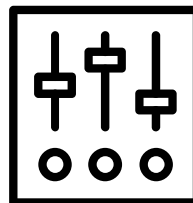
01. アクセンチュア・サテライトのニューロインクルーシブな職場づくり

【②多種多様な業務】様々な種類の業務を用意して業務をマッチング



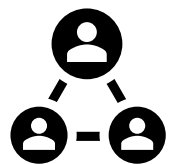
事務業務

データ入力代行・会議調整サポート
PowerPoint資料の修正



AI関連業務

アノテーション（AIが学習するための画像
のラベル付け）



リサーチ業務

クライアントの人事異動情報・組織改編
情報を検索し、一覧を社内に配信



業務自動化（VBA/RPA/Python）

UiPath等による業務自動化、データ集
計ツールの作成



データ集計・分析業務

社内の環境データ(座席、温度等)の集
計/報告、プロジェクトの工数分析



その他の専門スキル

翻訳 動画作成 等



WEB関連業務

社内向けサイトの記事掲載、ポータルサ
イトへの問合せへの回答作成

毎月300種類以上の業務を遂行

01. アクセンチュア・サテライトのニューロインクルーシブな職場づくり

【③職場づくり】「個の成長」と「仲間・社会への貢献」を感じられる職場づくり



●アクセンチュア社員としての一人ひとりの成長

- ✓ アクセンチュアのパーパス・コアバリューの理解と実践
- ✓ アクセンチュア社員として期待される行動の理解と実践
- ✓ 成熟したビジネスパーソンとしての倫理・価値観の形成



●Compassion(思いやり)とBelonging（帰属意識）のあるサテライトカルチャーの醸成

- ✓ 多面的な仕事観の涵養（①自身の成長 ②会社への貢献 ③社会への貢献）
- ✓ 一緒に働くチームメンバーを思いやり、お互いの困りごとに手を差し伸べる行動の促進
- ✓ 自身や周囲への感謝の気づきとコミュニケーション

02

アクセントチュア・サテライトの 取り組みの成果



サテライトの 取り組みの成果

1. 人数規模の拡大

全国9拠点で数百名の
メンバーが活躍

2. 高い定着率

安定的に
高い定着率を維持

3. エンゲージメント向上

半期ごとのサーベイで
毎回スコアが向上し
高いエンゲージメント



03

アクセントチュア・サテライトの これからの取り組み





アクセント・サテライトが目指すこと

**一人ひとりの活躍を通じて
世界中の障がいのある人々を勇気づけ**

**Inclusion & Diversityの可能性を
信じている人々をインスパイアする存在になる**



THANK YOU