

ダイバーシティ促進事業表彰

ダイバーシティ経営推進のためのソリューション提供 株式会社リクルートマネジメントソリューションズ

ダイバーシティ経営推進をはじめとする各種ソリューションの提供や、人材マネジメントに関する研究開発及び情報発信により、企業の変革を支援

事業・プログラムの内容

ダイバーシティ経営推進のソリューション提供

株式会社リクルートマネジメントソリューションズ（以下「同社」）は「個と組織が相乗的に価値を高め合っている社会の実現をめざす」というブランドビジョンのもと、トレーニング、コンサルティング、アセスメント・サーベイ、カウンセリング・コーチングなどを組み合わせたソリューションを企業に提供し、経営層、管理職、社員が真に行動や意識を変えていくための支援を実施している。

ダイバーシティ経営推進に関する支援内容としては、①ダイバーシティ推進活動の複数年計画の策定支援、活動ポリシー立案支援、②人事制度、育成体系策定支援、③働き方変革支援、④外国人社員定着支援、⑤グローバルマインド醸成支援、⑥女性社員やシニア社員が自身のキャリアを考えるプログラムなどがあげられる。

人材マネジメントに関する調査研究

同社の研究開発部門である「組織行動研究所」では、人材マネジメントに関する研究開発及び情報発信を実施している。「昇進と働く意欲に関する調査 2012」、外国人社員をテーマにした「アジア 4 カ国の上司像と働き方に関する調査 2012」などを実施し、それぞれ結果を調査報告誌「RMS Research」に発表している。また、2013 年には「専門正社員と自由正社員」というテーマで、属性を超えて社員の力を活かす企業を取材・研究し、社外広報機関紙「RMS message」として発行している。

実績

ダイバーシティ経営推進のソリューション提供の実績

前述のダイバーシティ経営推進に関する支援は、年間 130 社を超える。ダイバーシティ経営を強みにしたい企業に対し、数年間にわたって支援を行うことも多い。

3 年間にわたって同社の支援を受けたある卸売企業は、女性管理職・候補者が増加しており、「職種を問わず子どもをもつ女性が活躍するのは当たり前」という風土に変わってきている。同社はこの卸売企業に対して、人事制度・育成制度の変更、経営層による女性管理職登用委員会設置、女性社員の具体的なポスト登用時期と育成計画明確化、多階層にわたる女性リーダー育成プログラム、管理職研修、営業職専用の両立支援施策設計、ダイバーシティ



▲組織概要

理解に向けた対話活動、ロールモデル紹介など、数多くの施策を実施してきており、女性の活躍できる風土の醸成はその結果であるといえる。

また、あるメーカーでは、定年後の社員を再雇用し職種転換した結果、新たな職種に上手く適応できず多くが退職してしまうという課題を抱えていた。同社によるキャリア開発支援プログラムの中で職種転換への動機付けを丁寧に行った結果、当該年度の退職者がゼロになり、定年後の社員の能力を活かすことに繋がっている。

人材マネジメントに関する調査研究の実績

社外広報機関紙「RMS message」との連動企画として、2014 年 2 月には、シンポジウム「RMS message LIVE 2014」を開催した。「2030 年『働く』環境と課題 ～人事の備えるべき視点～」をテーマとし、参加企業数は 107 社に上った。2030 年に焦点をあて、「働く」を考えるための情報を提供し、人事が直面しうべき課題について議論を深めた。

また、事例やテーマ特集を掲載するコーポレートサイトとは別に「2030 年の『働く』を考える」サイトを開設し、前述の人材マネジメントに関する調査結果や有識者によるコラムや提言を掲載している。多様な働き方の実現に向け、今後の個人の働き方、企業の人事施策を考えるヒントを積極的に発信している。



▲「2030 年の『働く』を考える」サイト

企業データ			
会社設立年	1989 年	資本金	110 百万円
本社所在地	東京都千代田区丸の内 1-9-2 グラントウキョウサウスタワー		
事業概要	人材開発・組織開発領域におけるトレーニング事業／コンサルティング事業／アセスメント・サーベイ事業／カウンセリング・コーチング事業		
売上高	10,710 百万円		
従業員数	389 人 ※ 2014 年 4 月現在		