

株式会社 wiwiw （教育、学校支援業）

<企業概要>

設立年	2006 年	資本金	10 百万円
本社所在地	東京都新宿区西新宿 7-2-4 新宿喜楓ビル 3 階		
事業概要	・育児休業者能力アップ支援「育児 wiwiw プログラム」 ・仕事と介護の両立支援「介護 wiwiw コンシェルジェ」 ・研修・セミナー企画、運営（ワーク・ライフ・バランス、ダイバーシティ、男性の育児参加など）		
従業員数	11 人		

◆事業・プログラムの内容

- ワーク・ライフ・バランス、女性活躍を主軸とするダイバーシティ推進による、組織風土・働き方変革の支援や、経営パフォーマンスに資するキャリアプランニング支援・教育研修事業を実施している。

【育児休業者能力アップ支援】

- 2000 年資生堂で誕生、育児休業を“ブランク”から“ブラッシュアップ”へ転換させる、日本初の育児休業復帰支援事業。ネットとリアルを融合した最先端のブレンDED研修「育児 wiwiw プログラム」＋「集合研修」で、低コストで最大限の効果を発揮する研修プログラムを提供している。
 - ＜育児休業者向けサービス＞オンライン講座（e ラーニング）、コミュニティ（SNS、掲示板、情報交換メール）、インフォメーション、24 時間電話相談、携帯電話サービスなど
 - ＜企業担当者向けサービス＞一括で大人数の管理が効率的に可能となる便利な機能（ユーザー管理、学習進捗管理、SNS 管理、アンケート機能、お知らせ機能など）
- 休業中の不安を払拭するために会社とのコミュニケーションを密にする機能を備える。復帰支援のみならず、育児休業中に能力アップを果たすため、ハイパーフォーマーの考え方を学ぶ能力開発プログラムを提供する。「育児」という絶好の成長機会を活用した最も効果的な人材育成プログラムとして大手企業が導入を進めている。

【仕事と介護の両立支援】

- 資生堂のダイバーシティ推進ノウハウ、ワーク・ライフ・バランス専門 10 年以上の実績を活かし、大介護時代に備えて、仕事と介護の両立のため、働く方の介護不安を和らげる支援策を提供している。
- 「業績向上に資する仕事と介護の両立支援」というまだノウハウが蓄積されてない中で、いち早く専門家集団「仕事と介護の両立支援委員会」を組織し、企業の介護ニーズを捉え開発。介護休業者のみならず、全社員が使いやすい料金設定とサービス内容を提供している。



◆実績

- 育児休業者能力アップ支援・仕事と介護の両立支援サービス：539 社（2013 年 3 月 1 日現在）
 - 日経 BP 社による「第 6 回 クラウドランキング」でベストサービスに選出（総合ランキング 1 位）
 - 介護ニーズ調査（無料）実施企業多数