

株式会社ハーモニーレジデンス （サービス業）

<企業概要>

設立年	2007 年	資本金	10 百万円
本社所在地	東京都杉並区下井草 3-39-21-201		
事業概要	優秀なシングルマザー・女性管理職候補者に特化した人材紹介事業 多様な人材(特に 30 代 40 代 50 代の女性)の活用育成コンサルティング業務 仕事と子育ての両立に関する相談業務		
従業員数	3 人		

◆事業・プログラムの内容

【女性管理職研修を修了した女性管理職人材を合同面接会で企業に紹介するプロジェクト】

- ・ 2020 年までに女性の指導者の割合を 30%にする閣議決定がされたが、現状では、社内での女性管理職候補者数の不足、企業側の受け入れ体制の未整備、潜在的な女性候補者のマインドの研修不足などが障害になっている。また多くの女性は、能力が高いにも関わらず企業内ではリーダー研修や職務にチャレンジする機会を与えられていないのが課題である。
- ・ このように管理職を増やしたいが対応策に苦慮している企業向けに、研修・人材候補者の紹介、入社後のアフターフォローも含めてトータルに女性活用育成のサポートを本プログラムで実施し企業での女性管理職増加支援に貢献することを目的としている。
 - 全国に潜在的に埋もれている女性管理職候補となる意欲の高い女性人材を登録受付する。
 - 書類選考、管理職への志望動機、面談を通して研修受講対象者を選考する。
 - 対象候補者には無料でリーダーシップ研修を行い、企業へ女性管理職・リーダー候補者として紹介する。
 - 企業が採用決定した場合、企業側から人材紹介手数料を徴収し、候補者の研修を無料で実施できる方策を構築。
 - 企業が採用した女性管理職が定着できるよう、入社後も 3 か月間、無料で女性管理職に対してアフターフォロー研修を行う。またコンサルタントが電話やメールで 1 年間メンターフォローも行う。
- ・ 女性管理職育成が日本経済復興のカギを握るなか、ハーモニーレジデンスでは、シングルマザーが女性管理職候補者として最優良候補であると考え。その理由としては、家族の転勤などに左右されないため、自分一人でキャリア決定ができ、一人で何役もこなすマルチタスク熟練者であること、キャリアアップにアグレッシブで上昇志向が高いシングルマザーが多いためである。
- ・ ただし、本研修プログラム参加資格は、女性管理職増加が目的であることから、研修対象者は広く全て女性に拡大して行っている。



◆実績

- ・ 日本で初めてシングルマザーの正社員人材に特化した人材紹介事業を 2007 年に開始。現在までに 100 社以上の企業にロールモデルとして即戦力になるシングルマザーの紹介実績がある。