

株式会社ワーク・ライフバランス (サービス業)

<企業概要>

設立年	2006年	資本金	10百万円
本社所在地	東京都港区芝浦 3-6-5 オカザキ芝浦ビル 3F		
事業概要	ワーク・ライフバランスコンサルティング業		
従業員数	19人		

◆事業・プログラムの内容

- ・ 現在の企業は、“労働に 24 時間使うことができ、有給休暇も取らないような画一的な人材”を前提とした昇進昇格制度、コミュニケーション組織形態、個々の仕事の進め方であり、ダイバーシティを阻害する要素が多くある。その原因を分析・特定し、それらの課題を解決する具体的手法に基づいてコンサルティングを実施している。
 - 育児休業者職場復帰支援プログラム armo[アルモ];「優秀な社員が育児をきっかけにキャリアアップをあきらめる傾向にある」課題を解決するためのプログラム。E ラーニングを用いた育児休業中のスキルのブラッシュアップ、在宅での会社の情報確認、すでに復帰した先輩社員からのアドバイスがもらえる機能、両立に向けて頑張る人と意見交換ができるコミュニティ機能などを搭載。
 - 「介護と仕事の両立ナビ」;「介護と仕事の両立に悩み退職を選択する人が増加し、労働力人口の減少が加速する」課題を解決するためのプログラム。介護に関する情報、仕事と介護とを両立するためのコツ、両立した人の事例などをインターネット上で紹介。また、親の健康状態等にあわせて介護施設の検索ができる。
 - 「働き方の見直し(時間外労働削減)コンサルティング」;「時間外労働(残業)が多く、時間に制約のある社員がキャリアアップできないこと・新たな商品・サービスの開発へのアイデアが生まれていない・メンタル疾患が増加している」課題を解決するプログラム。クライアントの課題にあわせた業務効率やコミュニケーションスタイルの改善支援として、朝夜メールで日々の業務の優先順位や所要時間・進め方の見直しを促すほか、個人だけでなくチームの働き方の見直しを実施。
 - 「役員向けマンツーマンコンサルティング」;「経営者のダイバーシティへの理解が進まず現場が苦勞している」課題を解決するプログラム。「役員向けマンツーマンコンサルティング」で、役員と定期的にダイバーシティ推進をテーマにディスカッションし、次回までの宿題を出してその進捗を確認するなど、役員の意識改革を実施。

◆実績

- ・ 創業以来、のべ 900 社以上のワーク・ライフバランス・ダイバーシティの実現をサポートしている。
- ・ アルモユーザーからは「会社からの期待が感じられて復帰後も成果を出そうと思った」、導入企業からは、「職場復帰率が向上した」「復帰後の女性のキャリアへの意欲が向上した」といった効果の声がある。
- ・ 介護と仕事の両立ナビは企業からも好評を得ており、現在 40 社が導入している。
- ・ 働き方の見直しコンサルティングでは、残業時間が 3 割減って売上が 3 割伸びた企業など成果が現れている。