

女性活躍推進・ダイバーシティマネジメントに関する 調査研究およびコンサルティングサービス

(三菱 UFJ リサーチ&コンサルティング株式会社女性活躍推進・ダイバーシティマネジメント戦略室)

- ・短時間正社員制度の導入・運用支援や仕事と介護の両立等ワーク・ライフ・バランス推進に係る調査研究とコンサルティングを通じて、ダイバーシティの普及に貢献

◆事業・プログラムの内容

ワーク・ライフ・バランス（以下、WLB）や 女性活躍推進に係る調査・コンサルティング

2008 年から、WLB や女性活躍推進に関する調査研究、コンサルティングに取り組んできた。2009 年以降、特に短時間正社員制度の普及に注力している。WLB や女性活躍推進をテーマとしたシンポジウムの開催、制度導入・運用ツールの作成、人事担当者や制度利用者・管理職向けセミナー等も実施している。

女性活躍推進・ダイバーシティマネジメント戦略室 発足し、高度化を目指す

2013 年 7 月、これまでの実績をもとに、シンクタンクとしての総合力を発揮した事業展開を目指し、女性活躍推進・ダイバーシティマネジメント戦略室を発足させた。同室では、東京・名古屋・大阪の 3 拠点のリサーチ・コンサルタントが連携し、幅広い企業、病院等にコンサルティングサービスを提供する。また、企業の取り組み実態を踏まえた政策提言等を行うことで、多様な人材が活躍できる社会の実現に貢献することを目的としている。

女性活躍推進・ダイバーシティマネジメント戦略室
ウェブサイト URL

http://www.murc.jp/corporate/cnsl_intl/diversity



◆実績

調査研究およびコンサルティングの成果

調査研究としては、「仕事と子育ての両立」、「仕事と介護の両立」、「短時間正社員制度の導入・運用」、「ポジティブ・アクションの見える化」、「女性のライフプランニング支援」等のテーマで 20 件を超える実績を有する。また、民間企業・病院向けコンサルティング・セミナーでは、特に WLB をはかることが困難な領域を中心テーマとし、幅広い業種で 50 件を超える実績を有する。

具体的なコンサルティング事例としては、病院における育児期の看護師の短時間勤務制度導入支援がある。中長期目標に「すべての看護師の WLB 推進」を掲げ、短時間勤務は、育児・介護・健康上の事由での利用に加え、準夜勤帯をカバーする時間帯ならば「事由を問わず」利用可とした。また、それまでなかった「日勤専従」、「夜勤専従正職員」制度や「夕方パートの導入・時給引き上げ」等の夜勤・準夜勤帯の人員確保策も導入した。後日、看護部長より、「短時間を希望する再就職者の応募が増えた。育休明けには短時間ではなく日勤専従を選択する看護師が多く、短時間が増えすぎることによる人員不足は発生していない。夜勤専従正職員等も確保でき、夜勤・準夜勤の負担増も緩和された」と成果が報告された。

また、専門商社における女性活躍支援では、女性活躍推進に向けた人事制度再構築の一環として ES 調査を実施し、女性社員の声を反映して、半日休暇制度、復職支援プログラムの導入などを実現した。さらに、同調査結果から慢性的な長時間労働が根本的な課題であることを明らかにし、全社的な長時間労働対策の導入支援に結びつけた。

◆企業データ

会社設立年	1979 年	資本金	2,060 百万円
本社所在地	東京都港区虎ノ門 5 丁目 11 番 2 号 オランダヒルズ森タワー		
事業概要	コンサルティング、政策研究、国際、人材開発等の事業		
売上高	13,315 百万円（2012 年 3 月決算）		
従業員数	655 名		