

The logo for J-Eurus IR, featuring the text "J-Eurus IR" in a stylized blue font with a white outline, set against a dark purple rounded rectangular background with horizontal white stripes. The logo is positioned in the upper left corner of the slide, which also features a faint, light brown grid pattern resembling a globe in the background.

J-Eurus IR

平成30年度「なでしこ銘柄」の選定方法に関する説明会

ダイバーシティ経営と投資家との対話

2018年10月12日

ジェイ・ユーラス・アイアール株式会社
高山与志子

ジェイ・ユーラス・アイアール株式会社

本日の内容

1. 投資家から見る企業のダイバーシティ
2. コーポレートガバナンスとダイバーシティ
3. 女性の活躍推進に関する情報開示
4. 長期メッセージとダイバーシティ

1. 投資家から見る企業のダイバーシティ

投資家の現状認識

- 企業を取り巻く外部環境が大きく変化しており、企業及び資本市場の長期的なパフォーマンスは、これらの変化に大きな影響を受ける
- 変化の中で、企業が持続的成長を実現し、それにより投資家が長期の投資リターンを得るためには、企業が、ESGの課題について、リスクを低減しかつ収益機会を追求する取り組みをすることが不可欠である

スチュワードシップ・コードより

- 機関投資家は、投資先企業の持続的成長に向けてスチュワードシップ責任を適切に果たすため、当該企業の状況を的確に把握すべきである。
- 把握する内容としては、例えば、投資先企業のガバナンス、企業戦略、業績、資本構造、事業におけるリスク・収益機会（社会・環境問題に関連するものを含む）及びそうしたリスク・収益機会への対応など、非財務面の事項を含む様々な事項が想定される。

GPIFの活動例

GPIF投資原則におけるESG

スチュワードシップ責任を果たすような様々な活動(ESGを考慮した取り組みを含む)を通じて、被保険者のために中長期的な投資収益の拡大を図る

ダイバーシティ推進への取り組み

2016年、海外における企業及び機関投資家の女性活躍推進(ダイバーシティ推進)の取組みについて情報を収集するために、英国の30%Club及び米国の30%Coalitionに加盟する*

ESG投資の実施

2017年、「MSCI日本株女性活躍指数」を含む3つのESGインデックスを用いた運用を開始する

*30%Clubとは、「ジェンダー・ダイバーシティ(性別の多様化)」が図られた取締役会は、組織のリーダーシップやガバナンス機能を強化するだけでなく、取締役会のパフォーマンス向上、及び企業の業績を向上させる」との考えを共有するメンバーによって設立された団体である。事業会社やコンサルティング会社に加え、アセットマネジャーやアセットオーナーなどの機関投資家も参加している。強制的なクォーター制によるものではなく、あくまで企業が主体となって取り組むことで、企業内の全職階における望ましいジェンダー・バランスを促進できると考えている。(GPIF運営委員会資料より)

ESGにおけるダイバーシティ

- 機会・リスクとダイバーシティ
- Sにおけるダイバーシティ
- Gにおけるダイバーシティ

2. コーポレートガバナンスとダイバーシティ

コーポレートガバナンスにおけるダイバーシティ

- 取締役会の構成において多様性が確保されているか
- 経営陣による社内のダイバーシティ促進の取り組みに対して取締役会が適切に監督しているか

コーポレートガバナンス・コードにおけるダイバーシティ

コーポレートガバナンス・コード

【原則4－11 取締役会・監査の実効性確保ため前提条件】

取締役会は、その割・責務を実効的に果たすための知識・経験・能力を全体としてバランス良く備え、**ジェンダーや国際性の面を含む** 多様性と適正規模を両立させる形で構成されるべきである。

投資家と企業の対話のガイドライン

【取締役会の機能発揮】

3－6. 取締役会が、持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に向けて、適切な知識・経験・能力を全体として備え、**ジェンダーや国際性の面を含む多様性を十分に確保した形で構成されているか。**

その際、取締役として女性が選任されているか。

3. 女性の活躍推進に関する情報開示

情報開示のポイント

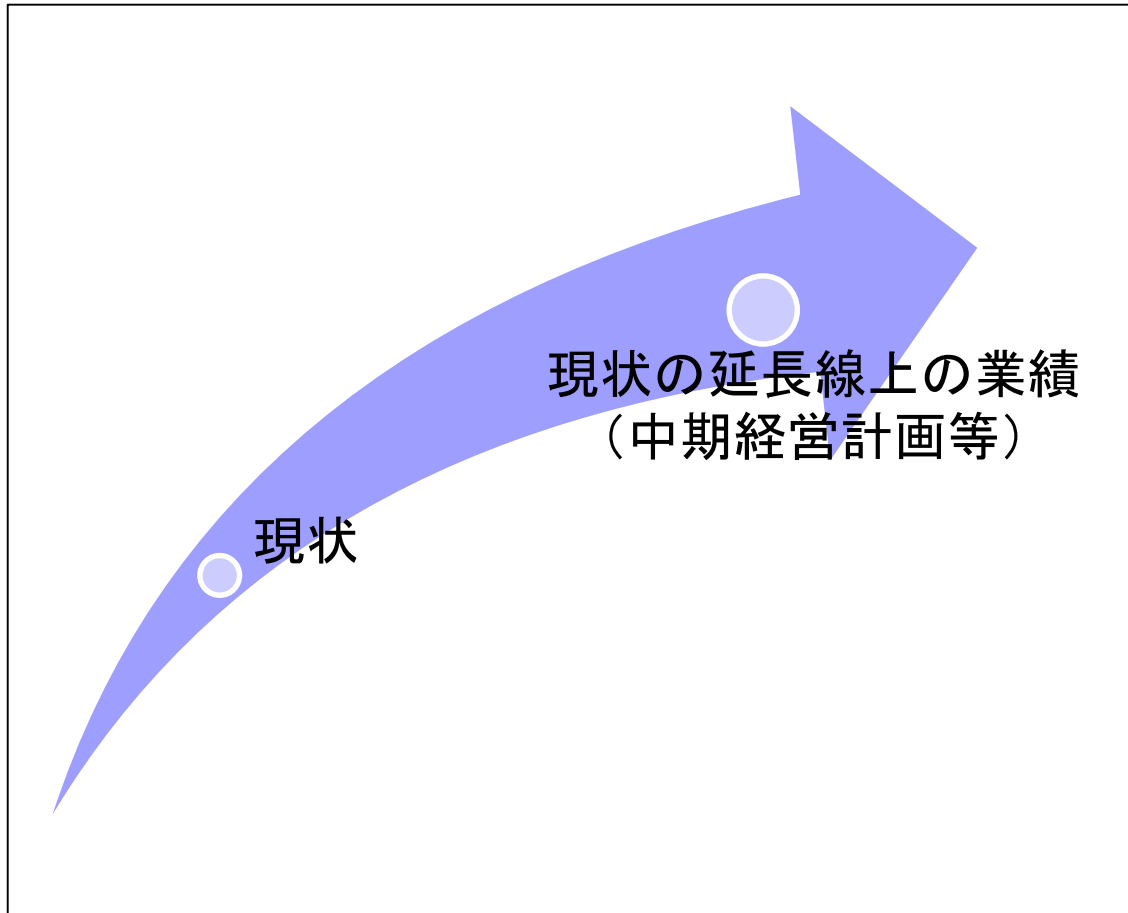
- 経営トップのコミットメント
- 機会とリスクの視点

4. 長期メッセージとダイバーシティ

長期投資家の考え方

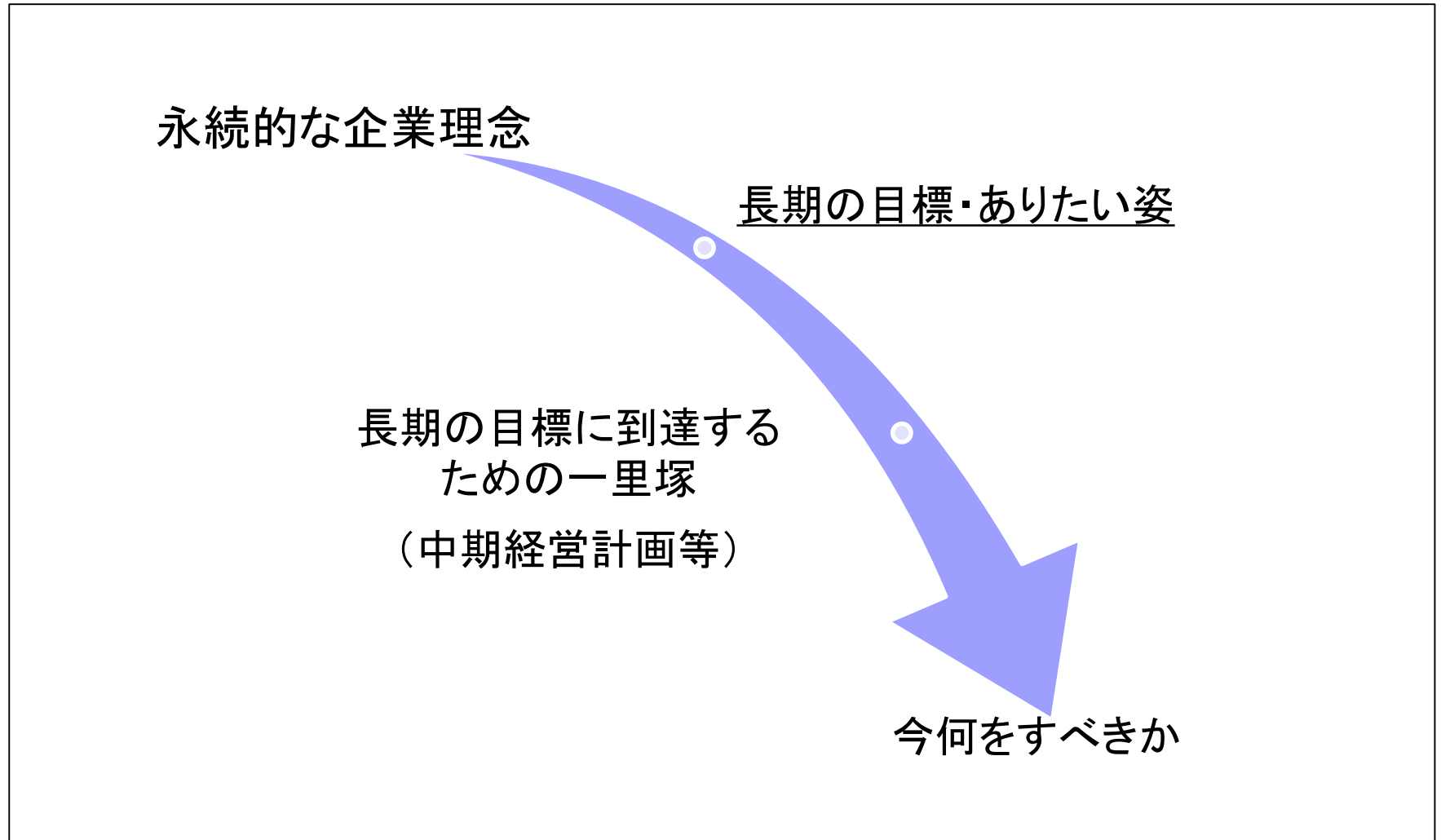
- 企業の持続的成長の可能性を判断するために、企業の将来の姿を知りたい
- 企業が提示した将来のありたい姿をもとに現在の企業価値を考える
- 長期になるほど非財務情報の重要性が高まる

企業の説明の例①



永続的な
経営理念

企業の説明の例②



企業の説明の例③

- ビジネスモデル
- 競争優位性