

第一部 DX推進に向けた企業とIT人材の実態調査のトピックス解説

1.主催者挨拶

経済産業省 商務情報政策局 情報技術利用促進課
デジタル人材政策企画調整官 平山 利幸

DX推進に向けて重要！
人材の確保・組織づくり
1人1人のスキルUPサポート
企業と個人の関係性が
変わってる！

スキル開発
キャリアパス

2.「DX推進に向けた企業とIT人材の実態調査報告書」から読み解く
デジタル時代に求められるもの
IPA 社会基盤センター 人材プラットフォーム部
研究員 下川 裕太郎

1 DXで成果が出ている企業と
そうでない企業の違いは？

全社員で
取り組む

経営層も

危機感 浸透 デジタル技術への理解

リスク取り
チャレンジ

仕事を楽しむ

意思決定
スピード

2 変革するためのカギは？

勉強会 情報共有

デジタル人材
内部保有

人材が適材になって
適所で活躍することが重要！！

3 適材になっているか？(学び直し) 適所で活躍できているか？(流動性)

失職IT非従事者

スキルアップ意欲 ↓

消極的

企業

習得した技能を業務で
活用できる環境？

活躍できる適所がなく、適材になる意欲を失う

4 まとめ

選ばれる企業

新しい関係

企業に依存しない
常に自らの価値を
向上し続ける取組

事業 制度
組織改革

1.情報処理技術者試験・情報処理安全確保支援士について

IPA IT人材育成センター 国家資格・試験部
エキスパート 笠井 優一

試験の目的

技術向上 教育水準確保 社会的地位確立

登録必須 国家資格

法律とセキュリティ
両方の知識を
持てた！

タイムマネジメント
の考え方があった！

2.第四次産業革命スキル習得講座認定制度（Reスキル講座）について
経済産業省 経済産業政策局 産業人材政策室
室長補佐 橋本 勝

成長分野
ハイパルク
カリキュラム

実践的な
教育手法

身内家
監修

社会人受講
の工夫

スキル習得
見える化

109講座

給付金支給制度
利用可！！

4割
オンライン受講可

3.厚生労働省における教育訓練への支援について
厚生労働省 人材開発統括官付若年者・キャリア形成支援担当参事官室
係長 石川 竜弘 氏

A 教育訓練給付制度

労働者
自発的な
キャリアアップ
を支援

受講料最大 20～70%補助

B 人材開発支援助成金

企業発展の源泉
従業員のスキル向上に
必要経費を支援

受講料 30～60%助成

組織・個人の人材育成に活用ください！

4.Reスキル講座実施事業者より事例紹介

(1) ジーズアカデミーTOKYO LABコース
デジタルハリウッド株式会社
G's ACADEMY TOKYO PR 菅谷 晟熙 氏

起業家を0から仕込む新たな仕組み

会員
約1200人
卒業

51社

35億円

LAB COURSE
一歩も
知識

即戦力

最新テクノロジー

P2Pラーニング

教える人

学ぶ人

自らがリーダー
になる！

700時間
に自信が！

多くの友人に
出会えた！

700時間
で何を
実現したいか！

(2) データサイエンティスト育成コース パートタイムプログラム
株式会社データミックス 取締役COO 藤田 亮一 氏

ビジネス側

データサイエンティスト

データ活用を
推進するために
必要な役割

ビジネス
トランスレーター

実践的な
ことが
学べる！！

実務でも
しっかり活用できる！！

自ら課題をもって受講を！

(3) 自走できるAI人材になるための6ヶ月長期コース／
ディープラーニングハンズオンセミナー／機械学習実践コース
株式会社キカガク 代表取締役社長 吉崎 亮介 氏

これからのオンライン講座の在り方

仲間と一緒に
学ぶ環境

学ぶ時間
の確保

Q&A
参加者同士

資格取得
のため

対策講座も

スキル習得は自分を守る手段になる！