

経済産業省 産業人材政策室／経済社会政策室

～ Human Resources Policy ～

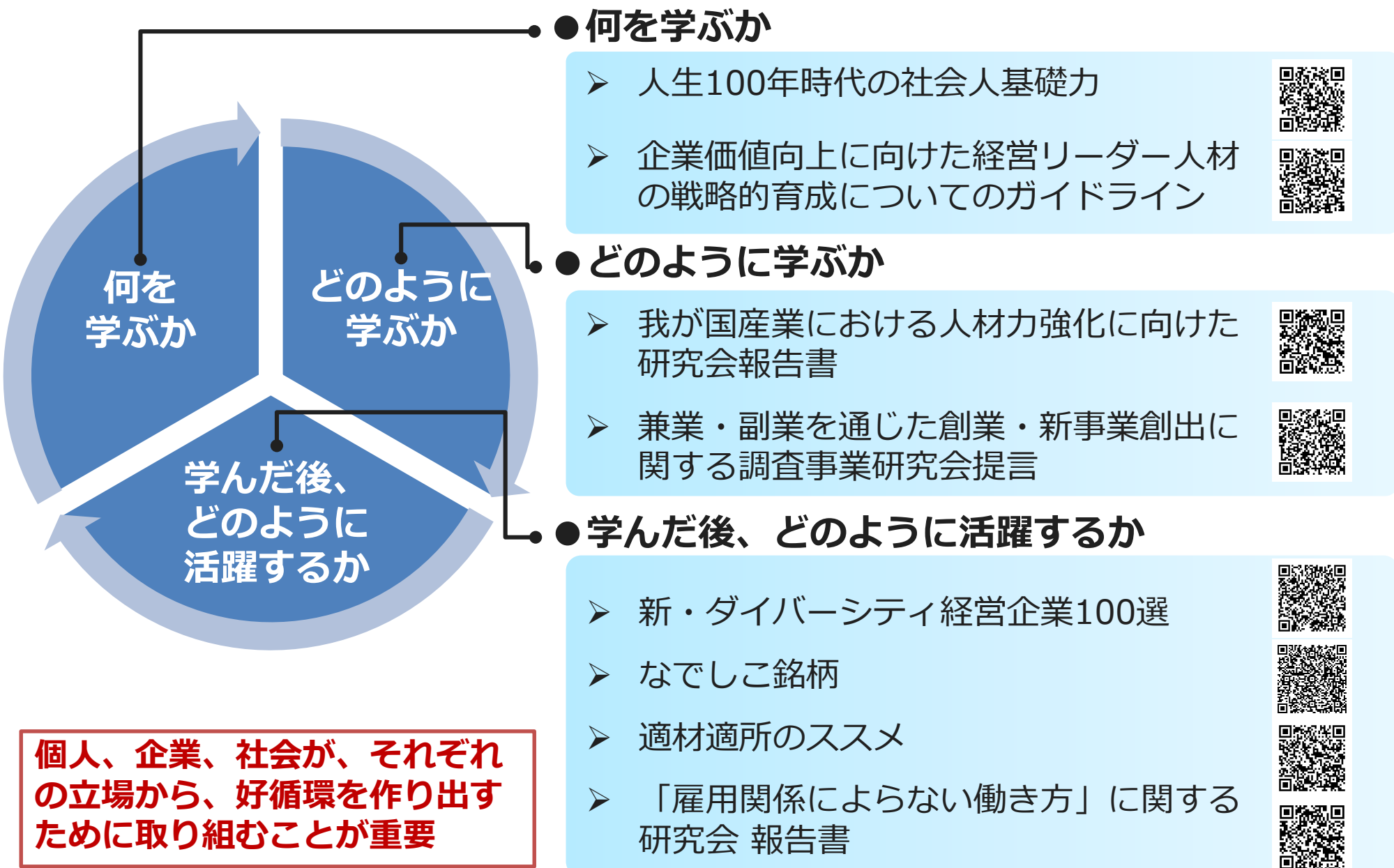
人生100年時代 100-Years Life Society

「人生100年時代」の到来により、個人の働き方・社会参加の在り方は変化・多様化します。これまで以上に、長期にわたり働くことが前提となり、「働く」と「学ぶ」ことの一体化が重要です。企業においても、個人の働き方の多様化を踏まえ、時間・場所に制約のない勤務やテレワーク、兼業・副業等をはじめとした多様な働き方への柔軟な対応や制度設計が必要です。

AI×データ時代 Era of Artificial Intelligence

「AI×データ」に牽引される「第四次産業革命」を背景として、企業の事業環境は大幅に変化します。付加価値の源泉が、「資本」から「人材」へと移行する中、企業の持続的な成長のためには、「経営戦略」としての「人材戦略」の重要性を再認識し、取り組んでいく必要があります。また、人材に求められる能力要件も大幅に変化してくる中で、「学び方」も大きく変化してきています。

新たな「働き方」と「学び方」の実現



働き方と学び方／人材政策

経済産業省 産業人材政策室が運用する広報ページです。政府における人材関連政策、関連情報などを随時配信させていただきます。人生100年時代、第四次産業革命など、社会が大きく変化する中で、希少財となるのは「人材」です。行政、企業、働き手の皆さまを始めとした、社会全体でこのテーマと向き合っていきたいと思っております。



ダイバーシティ推進～グローバル化時代の人材戦略～

経済産業省 経済社会政策室が運用する広報ページです。ダイバーシティ、女性活躍に関する情報を随時配信させていただきます。女性をはじめとする多様な人材の活躍は、少子高齢化の中で人材を確保し、多様化する市場ニーズやリスクへの対応力を高める「ダイバーシティ経営」が重要です。

