

## 合理的配慮&ニューロダイバーシティセミナー ～共生社会の実現と個が活躍できる企業文化を目指して～

【第2部 ニューロダイバーシティに関するトークセッション】  
ニューロダイバーシティに関する  
有識者・企業担当者による  
トークセッション

## 1 ニューロダイバーシティへの取組契機について

✓企業は何を企図してニューロダイバーシティに取り組むのか。

## 2 ニューロダイバーシティの取組ステップについて

✓ニューロダイバーシティの取組を進めていく際に、5つのステップ（①取組開始の社内合意⇒②体制・計画づくり⇒③採用⇒④受入れ⇒⑤定着・キャリア開発）の中で特に課題となる点。  
また、それを乗り越えるためには、どのような打ち手が必要か。

## 3 ニューロダイバーシティの今後の展開について

✓(自社にとっての意義や定義等を考えながら価値創造・競争力強化に資する取組を行う必要がある)が、  
取組を推し進めていくために必要なポイントは何か。

1

## ニューロダイバーシティへの取組契機について

✓企業は何を企図してニューロダイバーシティに取り組むのか。

## ニューロダイバーシティの取組ステップについて

2

✓ニューロダイバーシティの取組を進めていく際に、5つのステップ  
（①取組開始の社内合意⇒②体制・計画づくり⇒③採用⇒④受入れ  
⇒⑤定着・キャリア開発）の中で特に課題となる点。  
また、それを乗り越えるためには、どのような打ち手が必要か。

## ニューロダイバーシティの今後の展開について

3

（自社にとっての意義や定義等を考えながら価値創造・競争力強化に資する取組を行う必要がある）が、取組を推し進めていくために必要なポイントは何か。