

Table with 2 columns: 機会 (Opportunities) and 脅威 (Threats). It lists various external factors such as police industry trends, agricultural market changes, and labor issues, along with their impact and importance.

V. 今後のビジョン(方針・戦略)

Table detailing the company's vision and strategy. It includes external environment and assets, and specific goals for the future, such as expanding the market in Yamagata Prefecture and improving service quality.

VI. 価値創造のストーリー

Table comparing the company's past performance (2021-2024) with its future goals (2025-2028). It focuses on the utilization of intellectual assets and human resources to create value.

Table showing current financial and operational metrics (KGI) for the company, including sales, profit, and employee numbers.

Table showing future financial and operational metrics (KGI) for the company, including sales, profit, and employee numbers.

キャッチフレーズ 「3本の矢」 新たな事業の柱の創設 人財を活かした新しい展開

I. 経営理念(企業ビジョン)

笑顔・協働・共創を掲げ、すべての年代の人々がやりたい姿を体現し、「本当の終身雇用」を目指します。

II-1. 企業概要

【代表者】高橋 大樹
【住所】〒960-2261 福島市町庭坂字遠原三3-16
【電話番号】024-563-6935
【業種】1・2号警備業務、コンサルティング業務
【営業所】福島県郡山市 山形県米沢市
【資本金】31,000(千円)
【従業員数】37名
【最新業績】137(百万円) 2024年3月期
【URL】https://www.merises.co.jp/

II-2. 沿革

平成8年12月 (株)ムービングライト(横浜市)として創業
平成22年4月 (株)農産林イーコムに商号変更 宮城県本店移転
平成24年7月 警備事業部創設。宮城県にて警備業認定
平成24年11月 福島県福島市に営業所設置
平成27年7月 ミライズ(株)に商号変更 代表者変更 本店移転

II-3. 受賞歴・認証・資格等

福島県公安委員会 警備業認定(第22000382号)
厚生労働省 障害者雇用優良中小事業主基準適合事業主(もにす)認定
厚生労働省 障害者雇用相談援助事業者認定
福島県 経営革新計画承認 30産第1174号

III-1. 内部環境(業務の流れ)(上段:警備事業/下段:コンサルティング事業)

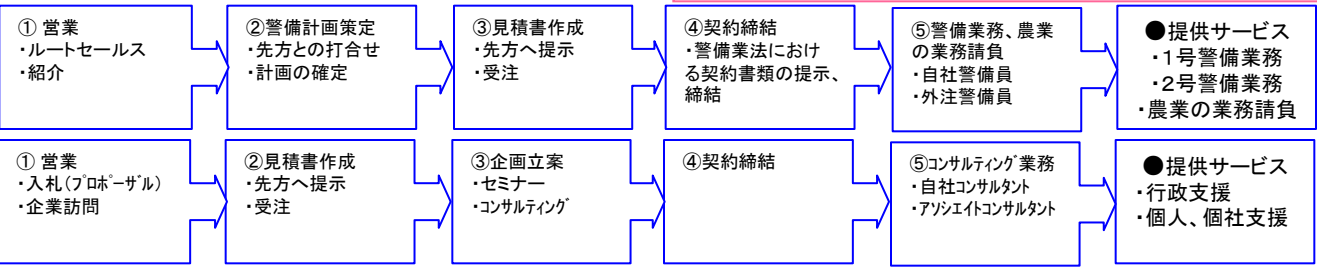


Table detailing the company's internal environment and competitive advantages, such as customer service and employee training.

Table detailing the company's internal environment and competitive advantages, such as industry expertise and legal support.

III-2 内部環境(強み・弱み)

【全:会社全体 警:警備 コ:コンサルティング 農:農業部門】

Section detailing the company's strengths (e.g., high employee retention, industry experience) and the reasons behind them.

Section detailing the company's weaknesses (e.g., debt issues, lack of specialized knowledge) and the reasons behind them.