## 1 - A. デジタル技術を用いた既存ビジネスの深化

1 一人、	法人番号	回答(担当)部署名
※顧客との関係の強化、新地域、新セグメントへの展開、商 務そのものの自動化・不要化、働き方の変革等により、革新		事業ドメインを変えずに収益における成長を目指す取組や、業 ください。
◇取組プロジェクト等		
※本取組が明記されている経営戦略の資料名/URL		
◇取組内容		
【概要】 ※既存ビジネスモデルの強み・弱みとその強化・改善方	方法についてお書きください。また、他	社と比較した強みをお書きください。
【プロジェクト体制(リーダー)、体制構築・チームだ	が機能するために工夫を行ったポイント	] ※他組織との協創・協業体制も含みます。
【デジタル技術を利活用したポイント】		
【デジタル化(当該プロジェクトに限る)がもたらす!	リスク認識とその対応方法】	
 ◇プロジェクトの経営ビジョン・経営戦略上の	位置づけ(背景・目的等)	
※プロジェクトの現状の段階(PoC段階、スモールスタ	タート段階、大規模投資実施段階等)も	お書きください。
◇成果指標・成果 【プロジェクトそのもののKPIと目標値・達成状況】		
[プロプエグトでのものの代刊と日標語・建成状形]		
【KPI以外の成果】 ※成果が無い場合は、成果の見 (対顧客、ステークホルダー、社会)	込みをお書きください。	
(対社内)		
【上記KPI等が最終的に財務成果(KGI)へ帰着するス	. <b>-</b> ]	
【上記の実際の財務成果(自社の売上高・利益のどの利	呈度を占めるか、占める予定の事業にな	るのか)]
【IT/デジタル戦略等によるESG/SDGsに関する取組 ※SDGsについて記載する際は、取組ごとに該当する		該当番号を記載してください
<ul><li>※SDG 5 について記載する際は、取組ことに設当する3</li><li>(例) [SDG s : 17] ○○○ (取組名)</li><li>※ESG/SDG s の取組とDXがどのように連関している</li></ul>		

## 1-B. デジタル技術を用いた業態変革・新規ビジネスモデルの創出 企業名 法人番号 回答(担当)部署名 ※これまでになかった価値を創出したり、これまでに存在しなかった顧客・市場を創造することで、新たなビジネスモデルを実現したり、新たな事業分野へ進出する 取組、それらの取組を実現させるための革新的な生産性向上の取組に限定してお書きください。 ◇取組プロジェクト等 ※本取組が明記されている経営戦略の資料名/URL ◇取組内容 【概要】 ※新しいビジネスモデル説明と、それを創出するための事業リスク・シナリオをお書きください 【当該プロジェクトが既存ビジネスの深化ではなく、業態変革・新規ビジネスモデルの創出と言えるポイント】 【プロジェクト体制(リーダー)、体制構築・チームが機能するために工夫を行ったポイント】 ※他組織との協創・協業体制も含みます 【デジタル技術を利活用したポイント】 【デジタル化(当該プロジェクトに限る)がもたらすリスク認識とその対応方法】 ◇プロジェクトの経営ビジョン・経営戦略上の位置づけ(背景・目的等) ※プロジェクトの現状の段階(PoC段階、スモールスタート段階、大規模投資実施段階等)もお書きください ◇成果指標・成果 【プロジェクトそのもののKPIと目標値・達成状況】 【KPI以外の成果】 ※成果が無い場合は、成果の見込みをお書きください (対顧客、ステークホルダー、社会) (対社内) 【上記KPI等が最終的に財務成果(KGI)へ帰着するストーリー】 【上記の実際の財務成果(自社の売上高・利益のどの程度を占めるか、占める予定の事業になるのか)】 【IT/デジタル戦略等によるESG/SDG s に関する取組・成果】 ※SDG s について記載する際は、取組ごとに該当するSDG s の17の目標のどれに該当するか、該当番号を記載してください。 (例) 【SDGs:17】 〇〇〇〇 (取組名) ※ESG/SDG s の取組とDXがどのように連関しているかわかるようにご説明をお願いします。

2. DX実現能力			
企業名	法人番号	回答(担当)部署名	
◇経営ビジョン名			
【名称】			
【資料名、URL】			
◇経営ビジョンの内容			
【概要】			
【社会全体のデジタル化が自社の事業に及ぼす影響(機会と看	<b>脅威)について描いて</b> に	るシナリオ】	
【経営ビジョンのうち、デジタル技術の重要性・デジタル技術	所利活用の方向性】		
◇経営戦略の内容			
【名称】			
【資料名、URL】			
【経営ビジョンを実現するための具体的な方向性・ロードマッ	ップ】		
【IT/デジタル戦略・施策のポートフォリオにおける予算配分	の考え方】		
<ul><li>【戦略を実現するためのデータの活用方法】</li><li>※経営資源としてのデータの活用方法をお書きください。</li></ul>			
※粧点見ぶとしての データの治用力法をお言さ、たさい。			
◇DXを実現するための組織、人材、企業文化づくり			
※個別プロジェクトではなく、会社全体のことについてご記載く	ください		
【組織】 ※他組織との協創・協業体制も含みます。			
(1 H)			
【人材】	1444		
【人材】 ※必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載 なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につ		ください(□年までに○○レベルの人材を△人育成	、等)。
※必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載		ください(□年までに○○レベルの人材を△人育成	(、等)。
※必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載		ください(□年までに○○レベルの人材を△人育成	(、等)。
**必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につ		ください(□年までに○○レベルの人材を△人育成	(等)。
※必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載 なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につ 【企業文化】	いては、詳細にご記入		、等)。
**必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につ	いては、詳細にご記入		、等)。
※必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載 なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につ 【企業文化】	いては、詳細にご記入		i, 等) .
※必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載 なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につ 【企業文化】	いては、詳細にご記入		( 等)。
※必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につ 【企業文化】 ※企業文化を顧成するための取組、仕組みやその結果として	いては、詳細にご記入		i. 等) .
※必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につ 【企業文化】 ※企業文化を顧成するための取組、仕組みやその結果として	いては、詳細にご記入	ご記載ください。	i. 等)
**必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につ  【企業文化】  **企業文化を順成するための取組、仕組みやその結果として  DXを実現するためのITシステム等の構築・利活用 (技術の羅列ではなく、戦略の達成とITシステムの  **個別プロジェクトではなく、戦略の達成とITシステムの	いては、詳細にご記入生じたこと等について	ご記載ください。	i. 等) .
*必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご配載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につ  【企業文化】  *企業文化を顧成するための取組、仕組みやその結果として  DXを実現するためのITシステム等の構築・利活用 (技術の羅列ではなく、戦略の達成とITシステムの	いては、詳細にご記入生じたこと等について	ご記載ください。	(等)。
**必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につ  【企業文化】  **企業文化を順成するための取組、仕組みやその結果として  DXを実現するためのITシステム等の構築・利活用 (技術の羅列ではなく、戦略の達成とITシステムの  **個別プロジェクトではなく、戦略の達成とITシステムの	いては、詳細にご記入生じたこと等について	ご記載ください。	(等)。
**必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につなお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感についる。  【企業文化】  **企業文化を顧成するための取組、仕組みやその結果として  **企業文化を顧成するためのITシステム等の構築・利活用  【技術の羅列ではなく、戦略の達成とITシステムの **後側がアジェクトではなく、戦略の速成とITシステムの 【DXを実現するためのITシステム等の構築・利活用】	いては、詳細にご記入生じたこと等について	ご記載ください。	(等)。
**必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につなお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感についる。  【企業文化】  **企業文化を願成するための取組、仕組みやその結果として  (技術の羅列ではなく、戦略の達成とITシステムの  **個別プロジェクトではなく、会社全体のことについてご記載  【DXを実現するためのITシステム等の構築・利活用】  【上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法】	いては、詳細にご記入 生じたこと等について 関係性を明記くた ください	ご記載ください。	(等)。
※必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につなれ、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感についる。  【企業文化】  ※企業文化を願成するための取組、仕組みやその結果として  (技術の羅列ではなく、戦略の達成とITシステムの  ※個別プロジェクトではなく、会社全体のことについてご記載  【DXを実現するためのITシステム等の構築・利活用】  【上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法】	いては、詳細にご記入 生じたこと等について 関係性を明記くた ください	ご記載ください。	(等)。
※必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につなれ、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感についる。  【企業文化】  ※企業文化を順成するための取組、仕組みやその結果として  (技術の羅列ではなく、戦略の達成とITシステムの、※個別プロジェクトではなく、会社全体のことについてご記載を 【DXを実現するためのITシステム等の構築・利活用】  【上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法】	いては、詳細にご記入 生じたこと等について 関係性を明記くた ください	ご記載ください。	(等)。
※必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につなれ、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感についる。  【企業文化】  ※企業文化を順成するための取組、仕組みやその結果として  (技術の羅列ではなく、戦略の達成とITシステムの、※個別プロジェクトではなく、会社全体のことについてご記載を 【DXを実現するためのITシステム等の構築・利活用】  【上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法】	いては、詳細にご記入 生じたこと等について 関係性を明記くた ください	ご記載ください。	(等)。
*必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につ  【企業文化】  **企業文化を顧成するためのITシステム等の構築・利活用  【技術の羅列ではなく、戦略の達成とITシステムの  **個別プロシュクトではなく、戦略の達成とITシステムの  ([DXを実現するためのITシステム等の構築・利活用]  【上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法]	いては、詳細にご記入 生じたこと等について 関係性を明記くた ください	ご記載ください。	(、等)。
**必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感について記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感について記載なれ、育成するためのITシステム等の構築・利活用 (技術の羅列ではなく、戦略の達成とITシステムの **個別プロジュクトではなく、食社全体のことについてご記載(DXを実現するためのITシステム等の構築・利活用)  [上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法]	いては、詳細にご記入 生じたこと等について 関係性を明記くた ください	ご記載ください。	( 等)。
**必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感について記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感について記載なれ、育成するためのITシステム等の構築・利活用 (技術の羅列ではなく、戦略の達成とITシステムの **個別プロジュクトではなく、食社全体のことについてご記載(DXを実現するためのITシステム等の構築・利活用)  [上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法]	いては、詳細にご記入 生じたこと等について 関係性を明記くた ください	ご記載ください。	( 等)。
**必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につなお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感についた。  (企業文化]  **企業文化を簡成するための取組、仕組みやその結果として (技術の羅列ではなく、戦略の達成とにTシステムの **無例プロジェクトではなく、会社全体のことについてご記載・ [DXを実現するためのITシステム等の構築・利活用]  [上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法]  (上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法]  [URL、媒体名]  [L記のメッセージの概要または抜粋]	いては、詳細にご記入 生じたこと等について 関係性を明記くた ださい	さい)	( 等)。
*必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につなお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感について記載を表現するためのITシステム等の構築・利活用 (技術の羅列ではなく、戦略の達成とITシステムの*※倒ガロショクトではなく、食社全体のことについて記載(DXを実現するためのITシステム等の構築・利活用)  [上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法]  (DXの推進に対する経営トップ自らのメッセージ発[URL、媒体名]	いては、詳細にご記入 生じたこと等について 関係性を明記くた ださい	さい)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
**必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につなお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感についた。  (企業文化]  **企業文化を簡成するための取組、仕組みやその結果として (技術の羅列ではなく、戦略の達成とにTシステムの **無例プロジェクトではなく、会社全体のことについてご記載・ [DXを実現するためのITシステム等の構築・利活用]  [上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法]  (上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法]  [URL、媒体名]  [L記のメッセージの概要または抜粋]	いては、詳細にご記入 生じたこと等について 関係性を明記くた ださい	さい)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
**必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につなお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感について記載、  【企業文化】  **企業文化を願成するための同システム等の構築・利活用  【技術の羅列ではなく、戦略の達成とロシステムの、後側ガワジェクトではなく、戦略の達成とロシステムの、	生じたこと等について 関係性を明記くだださい 信・コミットメン	さい)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
**必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につなお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感についた。  (企業文化]  **企業文化を簡成するための取組、仕組みやその結果として (技術の羅列ではなく、戦略の達成とにTシステムの **無例プロジェクトではなく、会社全体のことについてご記載・ [DXを実現するためのITシステム等の構築・利活用]  [上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法]  (上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法]  [URL、媒体名]  [L記のメッセージの概要または抜粋]	生じたこと等について 関係性を明記くだださい 信・コミットメン	さい)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
※必要な人村の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につなお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感について記載、  【企業文化】 ※企業文化を願成するためのITシステム等の構築・利活用 (技術の羅列ではなく、戦略の達成とITシステムの※個別プロジェクトではなく、戦略の達成とITシステムの「OXを実現するためのITシステム等の構築・利活用】  【上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法】  【上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法】  【上記のメッセージの概要または抜粋】  【上記のメッセージの概要または抜粋】	生じたこと等について 関係性を明記くだださい 信・コミットメン	さい)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
**必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につなお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感について記載、  【企業文化】  **企業文化を願成するための同システム等の構築・利活用  【技術の羅列ではなく、戦略の達成とロシステムの、後側ガワジェクトではなく、戦略の達成とロシステムの、	生じたこと等について 関係性を明記くだださい 信・コミットメン	さい)	
**必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につなお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感について記載を記して、変異するための旧システム等の構築・利活用 (技術の羅列ではなく、戦略の達成とロシステムの・後側ガロシェクトではなく、金社全体のことについてご記載・「DXを実現するためのロシステム等の構築・利活用]  [上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法]  (上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法]  (上記のメッセージの概要または抜粋]  (上記のメッセージの概要または抜粋]	生じたこと等について 関係性を明記くだださい 信・コミットメン	さい) トについてお書きください	( 等)。
**必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につなお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感についなお、育成するためのITシステム等の構築・利活用(技術の羅列ではなく、戦略の達成とITシステムの・*・個別プロジェクトではなく、会社全体のことについて記載「DXを実現するためのITシステム等の構築・利活用)  【上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法】  【上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法】  【上記のメッセージの概要または抜粋】  【上記のメッセージの概要または抜粋】  【上記のメッセージの概要または抜粋】  【上記のメッセージの概要または抜粋】  【上記のメッセージの概要または抜粋】  【上記のメッセージの概要または抜粋】	いては、詳細にご記入 生じたこと等について 関係性を明記くた ください になった。 いった。 いった。 いった。 いった。 いった。 いった。 いった。 い	さい) トについてお書きください	( 等)。
**必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につなお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感についなお、育成するためのITシステム等の構築・利活用(技術の顧別ではなく、戦略の達成とITシステムの※無別プロジェクトではなく、会社全体のことについてご記載(INXを実現するためのITシステム等の構築・利活用)  【上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法】  【上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法】  【上記のメッセージの概要または抜粋】  【上記のメッセージの概要または抜粋】  【上記のメッセージの概要または抜粋】  【上記のメッセージの概要または抜粋】  【上記のメッセージの概要または抜粋】	いては、詳細にご記入 生じたこと等について 関係性を明記くた ください になった。 いった。 いった。 いった。 いった。 いった。 いった。 いった。 い	さい) トについてお書きください	
**必要な人材の定義、獲得方法、育成方法等についてご記載なお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感につなお、育成するデジタル人材の人数や計画、レベル感についなお、育成するためのITシステム等の構築・利活用(技術の羅列ではなく、戦略の達成とITシステムの・*・個別プロジェクトではなく、会社全体のことについて記載「DXを実現するためのITシステム等の構築・利活用)  【上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法】  【上記のうち、特筆するべき技術やその活用方法】  【上記のメッセージの概要または抜粋】  【上記のメッセージの概要または抜粋】  【上記のメッセージの概要または抜粋】  【上記のメッセージの概要または抜粋】  【上記のメッセージの概要または抜粋】  【上記のメッセージの概要または抜粋】	いては、詳細にご記入 生じたこと等について 関係性を明記くた ください になった。 いった。 いった。 いった。 いった。 いった。 いった。 いった。 い	さい) トについてお書きください	

## 3. ステークホルダーへの開示

## ◇投資家等のステークホルダーに対する情報発信

自社のDXの取組について、ステークホルダー(特に投資家)に対してどのような情報発信/定期的なコミュニケーションをとっていますか。	情報発信等の
内容や手法、アピールポイント(投資家に刺さるような工夫)等について、詳細にご記載ください。	