

様式第五十の三（第48条第6項関係）

認定事業再編計画の実施状況の概要の公表

1. 認定の日付

2022年9月15日

2. 認定事業再編事業者の名称

株式会社中国銀行

3. 認定事業再編計画の実施期間

2022年10月～2025年3月

4. 事業再編に係る事業の達成状況等

（1）事業再編に係る事業の達成状況

認定計画に基づき、以下のとおり事業再編を行った。

（事業の構造の変更）

当行は2022年10月3日付で、事業再編計画に掲げたとおり当行の単独株式移転により持株会社である株式会社ちゅうぎんフィナンシャルグループを設立するとともに、グループ内事業会社の組織再編を実施し持株会社体制に移行した。

また、2023年4月に株式会社ちゅうぎんエナジーを設立し、当初予定していた金融を中心とした総合サービス業としてのグループストラクチャーを整備した。

（前向きな取組）

持株会社体制のもと、「業務軸の拡大」「経営資源の適正配分」「グループガバナンスの進化」の3つを掲げ、金融を中心とした総合サービス業へと進化し、地域へ新たな価値を創出し続ける組織を目指し取り組みを進めた。

業務収益全体に占めるグループシナジーの構成比を1.6%とする目標に対して実績は1.4%と未達となったが、中国銀行単体の業績が金利上昇による資金利益の増加を主因に当初予想比で向上したことの影響が大きく、組織再編に伴い新設した子会社収益は当初想定通り進捗しており、計画以上の金利上昇影響を除けばグループ収益力を目標通り向上させることができた。

（2）生産性の向上を示す数値目標の達成状況

計画の対象となる事業の生産性の向上として、2025年3月期には、2022年3月期に比べて、従業員1人当たり付加価値額を9%向上させることを見込んでいたところ、22%の向上となった。

2024年度における達成状況は以下のとおりである。

（従業員1人当たり付加価値）達成

- ・ 2025年3月期実績：22.4百万円
 - ・ 2022年3月期実績：18.3百万円
- ∴ 増減率 $22.4/18.3 = 1.22 \geq 1.06$ （事業再編計画の認定要件）

5. 事業再編に伴う労務に関する事項

（1）事業再編の開始時期の従業員数

	計画	実績
株式会社中国銀行	2,982人	3,026人
株式会社ちゅうぎんフィナンシャルグループ	0人	0人

（2）事業再編の終了時期の従業員数

	計画	実績
株式会社中国銀行	2,794人	2,955人
株式会社ちゅうぎんフィナンシャルグループ	17人	45人

（3）事業再編に充てた従業員数（2025年3月実績）

	計画	実績
株式会社中国銀行	237人	233人
株式会社ちゅうぎんフィナンシャルグループ	17人	45人

（4）（3）中、新規採用された従業員数（2025年3月までの実績）

	計画	実績
株式会社中国銀行	0人	0人
株式会社ちゅうぎんフィナンシャルグループ	0人	0人

（5）事業再編に伴い出向又は解雇された従業員数（2025年3月までの実績）

	計画	実績
出向人員数	254人（うち中国銀行からの専担出向者17人、兼務出向者237人）	275人（うち中国銀行からの専担出向者42人、兼務出向者233人）
転籍人員数	0人	3人
解雇人員数	0人	0人