

認定事業再編計画の実施状況の概要

1. 認定した年月日 平成26年9月29日
2. 認定事業者名 株式会社東京都民銀行
株式会社八千代銀行
3. 事業再編の実施期間 平成26年10月～平成29年3月

4. 事業再編に係る事業の達成状況等

(1) 事業再編に係る事業の達成状況

認定計画に基づき、以下のとおり事業再編を行いました。

(事業の構造の変更)

東京都民行及び八千代銀行は、共同株式移転により持株会社である株式会社東京TYフィナンシャルグループを設立し、その傘下に入りました。

<新設会社>

名称：株式会社東京TYフィナンシャルグループ

住所：東京都新宿区新宿五丁目9番2号

代表者の氏名：代表取締役会長 酒井 勲

代表取締役社長 柿崎 昭裕

設立日：平成26年10月1日

資本金：20,000,000,000円

<株式移転を行う会社>

名称：株式会社東京都民銀行

住所：東京都港区六本木二丁目3番11号

代表者の氏名：取締役頭取 柿崎 昭裕

資本金：48,120,552,230円

<株式移転を行う会社>

名称：株式会社八千代銀行

住所：東京都新宿区新宿五丁目9番2号

代表者の氏名：取締役頭取 酒井 勲

資本金：43,734,856,500円

<株式移転比率>

0.37（東京都民銀行）：1（八千代銀行）

(2) 生産性の向上を示す数値目標の達成状況

平成29年3月期には平成26年3月期との比較において、従業員1人当たり付加価値額を6.1%（東京都民銀行及び八千代銀行合算）向上させることを見込んでおりましたが、結果として△3.4%の低下となりました。

○ 従業員1人当たりの付加価値

グループ間での強み・ノウハウの共有等により営業基盤の拡充に取り組む中で貸出金残高は着実に増加しているものの、貸出金利回の低下を要因として資金利益は計画を29億円下回ったこと等により、平成28年度のコア業務純益は計画を35億円下回り、付加価値額は計画を32億円下回りました。また、従業員数については、子会社業務の内製化を行った影響もあり基準年度から82名減に留まり、計画を6名上回っております。こうしたことから、従業員1人当たりの付加価値は基準年度から0.22百万円減少の14.19百万円（計画比△ 1.11百万円）となり、従業員1人当たり付加価値増加割合も、増加率では計画の1.061を0.095下回る0.966となりました。

2行合算ベース	基準年度 (H26年3月末) 実績	H28年度 (H29年3月末) 計画	H28年度 (H29年3月末) 実績
従業員1人当たり付加価値増加割合		1.061 (6.1%)	0.966 (△3.4%)
従業員1人当たりの付加価値	14.41	15.30	14.19
付加価値額	44,818	46,223	42,962
コア業務純益	12,744	16,092	12,520
(+) 人件費	28,483	27,440	27,652
(+) 減価償却費	3,591	2,691	2,790
従業員数	3,110	3,022	3,028

○財務内容の健全性の向上を示す数値

(イ) 有利子負債がキャッシュフローの10倍以内であること

平成28年度の有利子負債は、キャッシュフローの3.3倍と、基準である10倍以内となっております。

金額単位：百万円

2行合算ベース	H28年度 (H29年3月末) 計画	H28年度 (H29年3月末) 実績
①有利子負債合計額－②現預金－③信用度の高い有価証券等の評価額－④運転資金 ⑤留保利益＋⑥減価償却費＋⑦前事業年度からの引当金の増減額	7.9	3.3
① 有利子負債	4,612,299	4,854,711
② 現預金	89,118	489,769
③ 信用性の高い有価証券等の評価額	1,117,317	983,308
④ 運転資金	3,327,957	3,348,516
⑤ 留保利益（経常収益－法人税及び住民税等－社外流出）	7,149	5,445
⑥ 減価償却費	2,691	2,790
⑦ 前事業年度からの引当金の増減	0	1,750

(ロ) 経常収入が経常支出を上回ること

平成 28 年度の経常収支比率は、112.8%となり、基準である 100%を上回っております。

金額単位：百万円

2行合算ベース	H28年度 (H29年3月末) 計 画	H28年度 (H29年3月末) 実 績
経常収支比率	119.8%	112.8%
経常収入（経常収益）	80,982	79,057
経常支出（経常費用）	67,572	70,105

5. 事業再編に伴う労務に関する事項

(1) 事業再編の開始時期の従業員数

両行合算

計画 3,110人 実績 3,110人

株式会社東京都民銀行

計画 1,487人 実績 1,487人

株式会社八千代銀行

計画 1,623人 実績 1,623人

(2) 事業再編の終了時期の従業員数

東京TYフィナンシャルグループ

計画 118人 実績 164人

株式会社東京都民銀行

計画 1,404人 実績 1,400人

株式会社八千代銀行

計画 1,500人 実績 1,464人

(3) 事業再編に充てた従業員数（平成29年3月実績）

東京TYフィナンシャルグループ

計画 118人 実績 164人

株式会社東京都民銀行

計画 1,404人 実績 1,400人

株式会社八千代銀行

計画 1,500人 実績 1,464人

(4) (3)中、新規採用された従業員数（平成29年3月までの実績）

東京TYフィナンシャルグループ

計画 0人 実績 5人

株式会社東京都民銀行

計画 257人 実績 298人

株式会社八千代銀行

計画 207人 実績 186人

(5) 事業再編に伴い出向又は解雇された従業員数 (平成27年3月までの実績)

平成26年10月 (持株会社設立時)

出向	計画	118人	実績	121人
うち株式会社東京都民銀行				
出向	計画	61人	実績	65人
うち株式会社八千代銀行				
出向	計画	57人	実績	56人

以上