

【健康経営優良法人2019（中小規模法人部門）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となったものは「○」、適合とならなかった又は法人が選択しなかった項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となった取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取組み	評価項目（選択項目）の適合状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲージメント				従業員の心と体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組み
1	北海道	アートシステム株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○
2	北海道	株式会社I・TECソリューションズ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○
3	北海道	株式会社アグリプラン	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-	-
4	北海道	有限会社旭川荷役輸送	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	-	-	○	-	-	-	-	○	-	-	○
5	北海道	株式会社アットマークテクノ	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○
6	北海道	勇建設株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○
7	北海道	社会福祉法人岩見沢光明舎	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-
8	北海道	株式会社エイブル保険事務所	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
9	北海道	エコー保険株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-
10	北海道	株式会社NKインターナショナル	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
11	北海道	株式会社N T T ファシリティーズ北海道	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取組み	○	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○
12	北海道	江別製粉株式会社	②受診勧奨の取り組み	-	○	○	-	○	○	-	-	○	-	○	○	-	-	○
13	北海道	及川産業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-
14	北海道	株式会社オープンソース	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	-	○	○	-	○	-	-
15	北海道	オサダ農機株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
16	北海道	有限会社オックス	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	-	-	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	-	-	○
17	北海道	株式会社片桐紙器	⑭長時間労働者への対応に関する取組み	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
18	北海道	曲イ田中酒造株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○
19	北海道	株式会社川股設備工業	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-
20	北海道	株式会社岸本組	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-	-
21	北海道	株式会社きずな保険エージェンシー	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○
22	北海道	北ガスフレアスト函館北株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-
23	北海道	金印アグリ株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
24	北海道	栗林海陸輸送株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○
25	北海道	有限会社クレスト	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	-	-	○
26	北海道	株式会社コーケン	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-
27	北海道	株式会社コクサク	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○
28	北海道	株式会社坂田組	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○	-
29	北海道	公益財団法人札幌市中小企業共済センター	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	○	○	-	○	○	-	-	-
30	北海道	株式会社サナダ自工	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	○	○
31	北海道	株式会社山東建設	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	-	-	-	○
32	北海道	しらいらンク・サポート株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
33	北海道	株式会社ズコーシャ	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○
34	北海道	株式会社セイショウ	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-
35	北海道	空知信用金庫	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○
36	北海道	大同舗道株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
37	北海道	太平洋設備株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
38	北海道	大北土建工業株式会社		○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	-	
39	北海道	武部建設株式会社		○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-	
40	北海道	株式会社田島電気商会		○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	
41	北海道	株式会社田中組		○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-	
42	北海道	玉田産業株式会社		○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-	
43	北海道	株式会社輝		○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	
44	北海道	株式会社東海日動パートナーズ北海道		○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	
45	北海道	道東運輸株式会社		○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	-	-	-	
46	北海道	道南いさりび鉄道株式会社		○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	
47	北海道	株式会社トータル保険事務所		○	-	-	○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	-	
48	北海道	株式会社トッキュウ		○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	
49	北海道	株式会社トッパメディアプリンティング北海道		○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	
50	北海道	苫小牧栗林運輸株式会社		○	-	○	-	-	○	-	-	○	-	○	-	○	-	
51	北海道	苫小牧港開発株式会社		○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	-	○	-	
52	北海道	苫小牧商工会議所		○	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-	-	○	
53	北海道	苫重建設株式会社		○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	
54	北海道	株式会社苫食		○	○	-	-	-	○	-	-	○	-	-	-	○	○	
55	北海道	株式会社ドリームボーク		○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	-	-	-	
56	北海道	株式会社南富自動車サービスエリア		○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	
57	北海道	日重建設株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	
58	北海道	日成工機株式会社		○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	
59	北海道	株式会社ノベルズ		-	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	-	○	-	
60	北海道	秋原建設工業株式会社		○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-	○	○	-	
61	北海道	函館タクシー株式会社		○	○	-	-	-	-	-	-	-	○	-	-	○	-	
62	北海道	株式会社早水組		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	
63	北海道	菱中産業株式会社		○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○	
64	北海道	株式会社ビジネス保険クラブ		○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	
65	北海道	株式会社秀		○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	
66	北海道	株式会社ファミリーケアサポート		○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	
67	北海道	株式会社フレンドシップ		-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	-	
68	北海道	北電興業株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	
69	北海道	北海道建物株式会社		-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	-	
70	北海道	北海道通運業健康保険組合		○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-	-	
71	北海道	北海道農業団体健康保険組合		○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	
72	北海道	北海道フーズ輸送株式会社		○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	-	-	○	-	
73	北海道	株式会社北海道ロードサービス		○	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	-	-	
74	北海道	株式会社本田組		○	○	-	-	○	-	○	○	-	○	○	○	-	-	
75	北海道	株式会社満寿屋商店		○	-	-	-	-	-	○	○	-	○	○	○	-	○	
76	北海道	株式会社松木測量		○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	-	
77	北海道	株式会社丸庭佐藤建設		○	○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	○	○	-	
78	北海道	村上建設株式会社		○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	
79	北海道	株式会社明徳工業		○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握に必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
80	北海道	明和工業株式会社	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○	○
81	北海道	株式会社山伏パコム	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	-	-	-
82	北海道	リーダース産業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-
83	青森県	株式会社青森原燃テクノロジーセンター	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○
84	青森県	協同組合青森総合卸センター	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-
85	青森県	株式会社ANOVA	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
86	青森県	株式会社阿部重組	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	○	-	-	-	○	-	○	○	-	-
87	青森県	エイコウコンサルタンツ株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-
88	青森県	グッドライフ株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	-	-	-	-	○	○	○	○	-
89	青森県	倉橋建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-
90	青森県	黒石貨物自動車株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	-
91	青森県	株式会社黄金工務店	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	○	○	-	-	-	-	-	-	○	○	-	-	-	○	-
92	青森県	株式会社小坂工務店	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○
93	青森県	株式会社小又建設	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	-	-	○
94	青森県	株式会社佐々木建設工業	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-
95	青森県	株式会社サンロク	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	-	-	-	-	-
96	青森県	株式会社シマヤ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○
97	青森県	大泉運輸株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	-	○	-	-	-	-	-	○	○
98	青森県	田中建設株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-
99	青森県	田中車輛株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	-
100	青森県	千葉電気設備株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-
101	青森県	中外興産株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	-
102	青森県	株式会社東京堂	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-
103	青森県	南部建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	-	○	-	-
104	青森県	株式会社西田組	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	○	○	-	-	-	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○
105	青森県	株式会社野呂建設	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○
106	青森県	ハイコンポーネンツ青森株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
107	青森県	株式会社ヒグチ	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	-	-	-	○	-
108	青森県	北星交通株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○	○	-	-
109	青森県	株式会社マツダアンフィニ青森	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	-	-	○	-	○
110	青森県	株式会社丸祐運送	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	-
111	青森県	株式会社みちのく計画	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	-	-
112	青森県	三八五流通株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○
113	青森県	六ヶ所原燃警備株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○
114	青森県	株式会社脇川建設工業所	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	-
115	岩手県	宇部建設株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○
116	岩手県	株式会社小田島組	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
117	岩手県	株式会社菊池技研コンサルタント	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○
118	岩手県	株式会社北日本朝日航洋	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	-
119	岩手県	柴田工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	-	○	-	○	-	○	○	○
120	岩手県	株式会社タカヤ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-
121	岩手県	トータルサポートコンサルティング有限会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	○
122	岩手県	有限会社トラストブレン	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	-	-	-	-	-	○	-

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
123	岩手県	ニッコー・ファインメック株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○
124	岩手県	花巻商工会議所	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	-
125	岩手県	株式会社平野組	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
126	岩手県	株式会社藤村商会	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	-	-	○	-
127	岩手県	株式会社ブラザ企画	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○
128	岩手県	ブルーアドバイザーズ株式会社	②受診勧奨の取り組み	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○
129	岩手県	株式会社谷地保険事務所	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○
130	宮城県	アイアンドエス税理士法人	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-	○
131	宮城県	愛さんさん宅食株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	-	○	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○	-
132	宮城県	株式会社アドバンスコンプリート	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	○	-	○	-	○	○	-	○
133	宮城県	株式会社阿部和工務店	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	-
134	宮城県	社会福祉法人ありのまま舎	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○
135	宮城県	社会保険労務士法人アンビヤス	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○	-
136	宮城県	株式会社イー・エス・ティ	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-
137	宮城県	株式会社いきちか	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-	○
138	宮城県	株式会社N T Tファシリティーズ東北	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○
139	宮城県	株式会社エフ・ケー・テクノ	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	-	○	-	○	○
140	宮城県	株式会社MOA電工	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	-	-	○	○	-	-	○	-	-	○	-	○	-	○
141	宮城県	共同紙工株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	-	○	○	-	-
142	宮城県	クレアホームコンサルティング株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	○	○	-	-	-	-	○	○	-	○	-
143	宮城県	ケープルメディア株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-	-	-	○	○	-
144	宮城県	ゴリラガードギャランティ株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○
145	宮城県	株式会社シバタインテック	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○
146	宮城県	株式会社仙水フーズ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-
147	宮城県	株式会社仙台リサイクルセンター	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○
148	宮城県	株式会社大伸建設	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-
149	宮城県	株式会社タイフ技術サービス	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	-
150	宮城県	株式会社高橋栄司自動車	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○	-	-
151	宮城県	田中建設株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-
152	宮城県	津田海運株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	-
153	宮城県	株式会社TAC	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○
154	宮城県	株式会社東海日動パートナーズ東北	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-	○
155	宮城県	東北七尾配電工事株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○
156	宮城県	株式会社東北日立	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-
157	宮城県	銅谷建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	-
158	宮城県	中城建設株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○
159	宮城県	ナカリ株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-
160	宮城県	ネットヨタ宮城株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○
161	宮城県	株式会社橋本店	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○
162	宮城県	ハルワコミュニケーションズ株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
163	宮城県	株式会社美装社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-	-
164	宮城県	株式会社深松組本店	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	-	○
165	宮城県	有限会社ブルース・インターフェイス	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	-	-	○	-	-	○	○	○	○	○	-

				評価項目（選択項目）の適状況															
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策							
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	
166	宮城県	株式会社プロスパイン	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
167	宮城県	株式会社MAX仙台	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-	-	-
168	宮城県	株式会社丸本組	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-	-
169	宮城県	宮城県医師国民健康保険組合	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	○	○	-	○	-	○	-	-	-
170	宮城県	宮城トヨタ自動車株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
171	宮城県	宮崎工業株式会社	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
172	宮城県	株式会社ミヤックス	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-	-
173	宮城県	株式会社Miriz	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	-	-	-
174	宮城県	株式会社メイジン	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
175	宮城県	山田運送株式会社	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-	-
176	宮城県	株式会社渡邊商店	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	-	-	○	○	-	-
177	秋田県	有限会社 アキタージェンシー	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	-	○	-	○	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○	○
178	秋田県	秋田海陸運送株式会社	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	-	-
179	秋田県	秋田活版印刷株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	-
180	秋田県	あきた北観光バス株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○	-
181	秋田県	秋田協同印刷株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	-	-
182	秋田県	秋田製材協同組合	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	-	○	-	○	-	○	-	-	-	-	○	○	-	-	○
183	秋田県	株式会社粟津鉄工建設	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-	-	-	-	-
184	秋田県	株式会社池田	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○
185	秋田県	羽後設備株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	-	-	-	○	-	○	○	○	○
186	秋田県	大曲商工会議所	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	-	-
187	秋田県	株式会社オフィスレイ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-
188	秋田県	北日本コンピューターサービス株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○	-	○
189	秋田県	株式会社北日本冷暖	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	-	○
190	秋田県	株式会社クツザワ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○
191	秋田県	株式会社嶋田建設	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	-	-
192	秋田県	株式会社住建トレーディング	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	-	○	○	-	-	-
193	秋田県	株式会社タニク秋田	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	-	-
194	秋田県	東光コンピュータサービス株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	-
195	秋田県	株式会社半田工務店	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	-
196	秋田県	株式会社平鹿自動車学校	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	-	○
197	秋田県	株式会社フイデア情報システムズ	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-	-	○	○	○	○
198	秋田県	有限会社ホンマ保険事務所	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	-	-	○	-	-	○
199	秋田県	株式会社増田保険サービス	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	-	-	○	○	○	-
200	秋田県	湯沢商工会議所	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	○	-
201	秋田県	ヨコウ株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-	○
202	秋田県	横手建設株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	-	-	○	-	-	-
203	秋田県	横手商工会議所	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-
204	秋田県	株式会社和賀組	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	-	-	○	-	-	○
205	山形県	相田建設株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○
206	山形県	愛和建設株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	-	-	○	-	-	-
207	山形県	株式会社アサヒ技研	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	○	-	-	○	-	-
208	山形県	朝日金属工業株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土づくりとワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
209	山形県	株式会社朝日相扶製作所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-
210	山形県	株式会社あしん情報館	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	-	○	○	-	○
211	山形県	飯鉢工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-
212	山形県	株式会社石井自動車整備工場	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○
213	山形県	株式会社いそので	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-
214	山形県	株式会社井上精工	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
215	山形県	エイエムトランスポート株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○
216	山形県	株式会社工クセルソフト	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	-
217	山形県	置賜建設株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	-
218	山形県	オビサン株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○
219	山形県	仮設機材工業株式会社	-	○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-	○	○	-	-
220	山形県	加藤総業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	○	-	○	-
221	山形県	株式会社カネト製作所	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
222	山形県	株式会社クワイート礼文	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	-
223	山形県	黒澤建設工業株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-
224	山形県	弘栄設備工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○	-	-	-
225	山形県	小松建設株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-
226	山形県	株式会社佐藤組	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○
227	山形県	株式会社サニックス	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○
228	山形県	株式会社三陽製作所	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-	○	-	-	-
229	山形県	株式会社ジェイ・サポート	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
230	山形県	シャープ事務機山形販売株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○	○
231	山形県	株式会社主婦の店鶴岡店	⑩食生活の改善に向けた取り組み	-	○	○	-	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	○
232	山形県	有限会社菅原運送	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	-
233	山形県	株式会社鈴木工務店	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	○
234	山形県	株式会社スズブラ	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	-
235	山形県	株式会社千歳建設	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-	-	-	○	-
236	山形県	ツルカンシステム株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-
237	山形県	東北医療機器株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○
238	山形県	株式会社東北エンジニアリングプラスチック	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○	-	-
239	山形県	東北電化工業株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
240	山形県	株式会社東洋開発	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	-	○	-	○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○
241	山形県	株式会社トーカイ	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	-	-	○	○	○
242	山形県	日本刃物株式会社	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○
243	山形県	株式会社日立建機カミーノ	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
244	山形県	藤井株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-
245	山形県	藤庄印刷株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
246	山形県	株式会社ランチ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	○	○	○	-	-	-	-
247	山形県	株式会社ほけんショッププラス	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○	-	-
248	山形県	株式会社マルナカ中村商店	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	-	○	-	○	-	○	○	-
249	山形県	有限会社メディカほし薬局	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○
250	山形県	山形ガス株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-	○	○	-	-
251	山形県	山形建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
252	山形県	株式会社山形新聞社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○
253	山形県	山形信用金庫	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-
254	山形県	山形パナソニック株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
255	山形県	株式会社山形丸魚	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○
256	山形県	山形陸運株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	-
257	山形県	株式会社山口工務店	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	-
258	山形県	株式会社ヤマコン	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
259	山形県	ヤマラク運輸株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	-
260	山形県	株式会社コアス	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○
261	山形県	株式会社ライフステーション	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	-	-	○	○	○	○	-
262	山形県	両羽協和株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-
263	山形県	両羽自動車株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○
264	福島県	有限会社社会津建設	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○
265	福島県	株式会社 会津ゼネラルホールディングス	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	-	○	-	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-
266	福島県	会津若松商工会議所	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-	○	-
267	福島県	アサヒ通信株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○
268	福島県	アサヒ電子株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-	○
269	福島県	有限会社あすなろ保険企画	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-
270	福島県	有限会社アドバイス	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
271	福島県	株式会社有明	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
272	福島県	株式会社アルシンク	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○
273	福島県	株式会社イーブレイン	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	-	○	-	-
274	福島県	一般社団法人インシュアランス・エージェンシー	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-
275	福島県	株式会社エンジン	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-
276	福島県	株式会社大関警備	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○
277	福島県	株式会社 協和エムザー	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○
278	福島県	協和ホールディング株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-
279	福島県	株式会社キョーショー	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	-	○	-
280	福島県	株式会社ケーエフエス	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○
281	福島県	税理士法人ケーエフエス	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○
282	福島県	寿建設株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○
283	福島県	有限会社さら運輸	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	-	○	-	○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	○	-
284	福島県	株式会社桜交通	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
285	福島県	有限会社佐藤商会	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-
286	福島県	株式会社サンスマイル	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-
287	福島県	税理士法人三部会計事務所	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	○	○	-	○	○	-	○	-	○
288	福島県	株式会社三本杉ジオテック	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
289	福島県	株式会社ジェット	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-
290	福島県	有限会社常磐中央	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○
291	福島県	白河ハイテクサービス株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-
292	福島県	株式会社鈴木建設	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	-	-
293	福島県	有限会社奨商事	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	-	○	○	-	○	-	-	-	○	-	○	○	-
294	福島県	有限会社ゼスト	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み(⑨以外)	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
295	福島県	ゼネラルフィットネス株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	-	○	-	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-
296	福島県	株式会社総務サポート	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	○	-	○	○	-	○	-	○
297	福島県	タカハギ保険代行株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○
298	福島県	株式会社高橋建設	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-
299	福島県	有限会社タックコーポレーション	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○
300	福島県	有限会社ときわ・らいふ	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	-	○	○	○	-
301	福島県	株式会社ナプロアース	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	-	○	-	-	○	○	-	-	-	○
302	福島県	有限会社ハロー保険サービス	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-
303	福島県	碧尚興業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	○	-	○	○	-
304	福島県	医療法人福島アフターケア協会	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	-
305	福島県	公益社団法人福島県トラック協会	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-
306	福島県	株式会社福島製作所	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-
307	福島県	ブリマックス株式会社	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-
308	福島県	有限会社ほけん工房	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-	-
309	福島県	堀江工業株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○
310	福島県	株式会社マヒロ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	-
311	福島県	株式会社マリンプルー	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-
312	福島県	株式会社丸東	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
313	福島県	丸和食品株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	-
314	福島県	大和電設工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-
315	福島県	株式会社吉田ストア	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-
316	茨城県	株式会社アイ・エム・エス	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○
317	茨城県	有限会社あしんライフ24	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	○	-	-	○	-	○	-
318	茨城県	株式会社アンパン	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	○	-	-	-	○	○	○	-
319	茨城県	株式会社伊藤鑄造鉄工所	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○
320	茨城県	茨城倉庫株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○
321	茨城県	社会福祉法人梅の里	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	-	○	○	-	-	-	○	○	○
322	茨城県	エキスパート株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	-	○	○	-	-	-	-	-	-	○	○	○	○
323	茨城県	株式会社エス・エフ・ピー・サポート	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	-	○	○	-	○	-	-
324	茨城県	株式会社おおぞら保険	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-
325	茨城県	有限会社かみね保険事務所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	-	-
326	茨城県	一般財団法人古河市地域振興公社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	-
327	茨城県	小林紙商事株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○
328	茨城県	コロナ電気株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○
329	茨城県	有限会社桜井工業	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○
330	茨城県	三光建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-	-	-
331	茨城県	株式会社三友企画	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○
332	茨城県	鈴縫工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○
333	茨城県	センター家庭電器株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-
334	茨城県	大栄システム株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○
335	茨城県	株式会社トップビジョン102	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○	○	-
336	茨城県	トモエ乳業株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
337	茨城県	株式会社トレンディ茨城	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土づくりとワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
338	茨城県	日木産業株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
339	茨城県	日本ナショナル製罐株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
340	茨城県	一般社団法人ハーモニーナース	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	-	○	-	-	○	○	-
341	茨城県	日立ビークルエナジー株式会社	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
342	茨城県	フーズテックカワハ株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-
343	茨城県	株式会社保険プラネット	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	○	-	○	○	-
344	茨城県	有限会社保険プロ茨城	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
345	茨城県	三共貨物自動車株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	-	○	-	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	-	○
346	茨城県	みなと運送株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	○
347	茨城県	横関油脂工業株式会社	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	○	-	-
348	栃木県	株式会社アクセスホーム	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	-
349	栃木県	アクリーグ株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-
350	栃木県	税理士法人アミック&パートナーズ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-
351	栃木県	社会保険労務士法人アミック人事サポート	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-
352	栃木県	磯部建設株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	-	○
353	栃木県	岩下食品株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-	○	-	○	-	-
354	栃木県	エイム株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-
355	栃木県	株式会社エム・プロダクト	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○
356	栃木県	大古精機株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
357	栃木県	株式会社大澤土木工業	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	-
358	栃木県	有限会社小山環境美化センター	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-
359	栃木県	金子メディックス株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○
360	栃木県	株式会社カナダ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-
361	栃木県	川上建設株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	-	○
362	栃木県	株式会社関東エコリサイクル	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
363	栃木県	有限会社関東実行センター	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
364	栃木県	株式会社北関東運輸	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
365	栃木県	株式会社キョウリツ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-
366	栃木県	株式会社黒磯保険センター	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-
367	栃木県	光洋建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-
368	栃木県	株式会社コラボネットコーポレーション	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
369	栃木県	CDPフロンティア株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-	○
370	栃木県	椎名宮崎社会保険労務士法人	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○	-	○
371	栃木県	嶋田商事株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○
372	栃木県	上陽工業株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
373	栃木県	株式会社祥和コーポレーション	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	-	-	-	-	○	○	-	○	-	○
374	栃木県	株式会社スキット	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○
375	栃木県	株式会社スズキプレシオン	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
376	栃木県	スマート保険サービス株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○
377	栃木県	関口商事株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○
378	栃木県	株式会社中央保険事務所	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-
379	栃木県	テクノ産業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
380	栃木県	東京通信株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	-	○	○	-	○

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
381	栃木県	栃木小松フォークリフト株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-	-
382	栃木県	株式会社ナステクノ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○
383	栃木県	七浦建設株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○
384	栃木県	株式会社ニッカネ	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-
385	栃木県	ハートランド・データ株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○
386	栃木県	株式会社バンテック	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
387	栃木県	株式会社ビッグ・ビー	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-
388	栃木県	株式会社ビッグツリー	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
389	栃木県	日の本穀粉株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○
390	栃木県	三福工業株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
391	栃木県	株式会社三四	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○
392	栃木県	有限会社武蔵保険事務所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	○	○	○	○	-	-	○
393	栃木県	有限会社陽正交運	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
394	栃木県	株式会社ライテック	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	-	-	-	-
395	栃木県	株式会社利光	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○
396	栃木県	株式会社療食サービス	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○
397	栃木県	社会保険労務士法人 レクシード	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○	○
398	栃木県	和田工業株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
399	栃木県	渡辺建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-
400	栃木県	株式会社ワタナベプレス	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
401	栃木県	ワトレイ株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	○	○	-
402	群馬県	有限会社東電器	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	-	-	-	○	-	○	-
403	群馬県	あんしん計画株式会社	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○
404	群馬県	石川建設株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○
405	群馬県	株式会社エム保険グループ	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	-	-	○	○	-	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-
406	群馬県	太田商工会議所	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	-	○	-	-	-	-	-	-	-	-	-
407	群馬県	株式会社川和運輸	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	-	○	-	-	○
408	群馬県	北関東しんきん健康保険組合	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-
409	群馬県	桐生建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	-	○	-	○	-
410	群馬県	株式会社群馬バス	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
411	群馬県	群馬ライン企画株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	-
412	群馬県	株式会社クア・コスモス	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	-	○	-	-	-	○	-	-	-	-	-	-	○	○
413	群馬県	株式会社後藤鉄工	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	-	-	-	-	-	-	○	○	○	-	○
414	群馬県	栄運輸株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
415	群馬県	サン株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	-	○	○	○	-
416	群馬県	サンデン物流株式会社	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○
417	群馬県	株式会社サンライズ	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-
418	群馬県	株式会社 J I M R O	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
419	群馬県	株式会社ソフィア	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
420	群馬県	ダイシン工業株式会社	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	-	-	-	-	-	○	-
421	群馬県	大進電気工事株式会社	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	-	-	-	○	-
422	群馬県	株式会社太陽運輸	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-
423	群馬県	株式会社高崎テクノ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	-	-	○	-

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
424	群馬県	株式会社つばさ保険企画		-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	-	○	
425	群馬県	株式会社利根総業		○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	-	○	-	-	
426	群馬県	株式会社中沢グレイッジ		○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	
427	群馬県	NEOMAXエンジニアリング株式会社		○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	
428	群馬県	株式会社根岸		○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	-	○	○	○	
429	群馬県	株式会社野口製作所		○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	-	○	-	-	
430	群馬県	平出紙業株式会社		○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	
431	群馬県	株式会社物流サービス		○	-	-	○	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	
432	群馬県	株式会社ボリス		○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	-	○	-	○	
433	群馬県	株式会社ボルテックスアーク		-	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	-	○	
434	群馬県	株式会社ボルテックスセイヴン		-	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	-	○	
435	群馬県	本州油化株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-	
436	群馬県	株式会社ミツミ		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	
437	群馬県	株式会社みまつ食品		○	○	-	○	○	-	○	-	-	-	-	○	-	○	
438	群馬県	明盛宏産株式会社		○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	
439	群馬県	躍升建設株式会社		○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	-	○	-	-	
440	群馬県	医療法人彌生会		○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	-	○	-	-	
441	群馬県	株式会社ユーデンシステム		○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	-	○	-	○	
442	群馬県	ワイズコーポレーション株式会社		○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
443	埼玉県	アイコム株式会社		○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	
444	埼玉県	株式会社 アシスト		○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	
445	埼玉県	株式会社アフラックス		○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	-	-	○	
446	埼玉県	株式会社 石川建装		○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	-	
447	埼玉県	有限会社一進堂		○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	
448	埼玉県	岩堀建設工業株式会社		○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	-	-	
449	埼玉県	株式会社ウエルネスジャパン		○	-	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	-	-	
450	埼玉県	株式会社エー・シー・トランスポート		○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	-	○	○	-	
451	埼玉県	エヌ・ティ・ティ・スポーツコミュニティ株式会社		-	-	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	
452	埼玉県	M S 埼玉株式会社		○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
453	埼玉県	大野建設株式会社		○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	
454	埼玉県	小川工業株式会社		○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	
455	埼玉県	株式会社オキナヤ		○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	-	○	-	○	
456	埼玉県	桶本興業株式会社		○	○	-	-	-	-	-	-	○	○	-	○	-	-	
457	埼玉県	株式会社金子製作所		○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-	○	○	○	
458	埼玉県	川口商工会議所		○	○	○	-	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	
459	埼玉県	株式会社ギランティサービス		○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	-	○	-	○	
460	埼玉県	株式会社キューコンサルティング		○	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-	
461	埼玉県	株式会社協同バス		○	-	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	-	-	
462	埼玉県	株式会社栗原辨天堂		○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-	○	-	-	
463	埼玉県	京葉流通倉庫株式会社		○	-	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	○	
464	埼玉県	けやき道路工業株式会社		○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-	○	-	-	
465	埼玉県	株式会社光英科学研究所		○	-	○	○	○	○	-	-	○	-	-	○	○	○	
466	埼玉県	コニカミタテックプロダクト株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
467	埼玉県	CONNECT EXPRESS株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-
468	埼玉県	株式会社CONNECTコーポレーション	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-
469	埼玉県	CONNECTロジスティクス株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-
470	埼玉県	小原歯車工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	-	○	-	-	○
471	埼玉県	埼玉トヨペット陸送株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-
472	埼玉県	株式会社シーエーティー	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○
473	埼玉県	株式会社しんけん	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	-	-	○	-	-	○	○	○	-	-
474	埼玉県	有限会社新郷運輸	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	-	-	○	-	○
475	埼玉県	医療法人晋風会	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
476	埼玉県	株式会社シンミドウ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	-	○	○	-
477	埼玉県	株式会社スマートプラン	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	-	-	○	-	-	○	-	-	○	○	-	○	-	-
478	埼玉県	西武健康保険組合	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○
479	埼玉県	西武電設工業株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	-	-	○	○	-	-	-	-	-	○	-	○	-	○
480	埼玉県	株式会社大生興業	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○
481	埼玉県	株式会社タイホー	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
482	埼玉県	株式会社タカヤマ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○
483	埼玉県	株式会社匠	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	-
484	埼玉県	株式会社タスキプロダクト東関東	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
485	埼玉県	株式会社タンデムサービス	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	○	-	○	○	-
486	埼玉県	株式会社東海自動車パートナーズEAST	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	-	-	○	○	○
487	埼玉県	株式会社東京すずらん	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○
488	埼玉県	東浜工業株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	-	○	-	○	○	-	-	-	○	○	-
489	埼玉県	戸田倉庫株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○
490	埼玉県	株式会社トランスフォーマー	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	-	-	○	-	○	○	○
491	埼玉県	永田紙業株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	-	-	○	-	○	-	-
492	埼玉県	中原建設株式会社	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○
493	埼玉県	ナルミナス・キャリア株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○
494	埼玉県	株式会社二光製作所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-
495	埼玉県	株式会社ニチヨー	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○
496	埼玉県	株式会社日環サービス	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-
497	埼玉県	株式会社日さく	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
498	埼玉県	株式会社NEWGATE	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○
499	埼玉県	野口精機株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○
500	埼玉県	株式会社ノットイコール	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○
501	埼玉県	株式会社ハイベリオン	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
502	埼玉県	初雁興業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	-	-	-	-	○	○	○
503	埼玉県	有限会社ハッピーライフ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	-	○	-	-	○	-	○	○	-	○	-	-	-
504	埼玉県	株式会社ハマ電子	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	-	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-
505	埼玉県	BTコンサルティング株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○
506	埼玉県	東日本昇降機サービス株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	○
507	埼玉県	株式会社ヒタチ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	-	○	-	○
508	埼玉県	笛木醤油株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-	-	-
509	埼玉県	フジテック株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
510	埼玉県	株式会社ほっとステーション	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○
511	埼玉県	増木工業株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○
512	埼玉県	株式会社三津穂	-	○	○	-	-	-	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○
513	埼玉県	明成物流株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	○	○	-	○	-	○	-	-
514	埼玉県	株式会社山本製作所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	-
515	埼玉県	コナテッド・インシユアランス株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	-	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○
516	埼玉県	ライフサポートサービス株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
517	埼玉県	株式会社ライフマスター	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○
518	埼玉県	株式会社リスクマネジメント	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	-	○	○	○	○
519	埼玉県	りそな保証株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○
520	埼玉県	ルーツアイランド株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
521	千葉県	株式会社アイテシー	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	-	-	○	-	-	○	○	-	-
522	千葉県	IBトータルサービス株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
523	千葉県	有限会社IBトランスポート	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
524	千葉県	株式会社アイ・メテックス	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○
525	千葉県	旭建設株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
526	千葉県	株式会社アスユー	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
527	千葉県	株式会社アツク	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	-
528	千葉県	株式会社つくばウェルネスリサーチ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-
529	千葉県	U R O 電子工業株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○
530	千葉県	株式会社SAJI	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	-	○	○	○
531	千葉県	株式会社お客様相談室	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
532	千葉県	株式会社オンフェイス	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
533	千葉県	勝又健康保険組合	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-
534	千葉県	株式会社ハルミ・コーポレーション	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	○	○	-
535	千葉県	株式会社グランシア	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○
536	千葉県	株式会社いちほろコミュニティー・ネットワーク・テレビ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-	○
537	千葉県	コンボート株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○
538	千葉県	医療法人社団松恵会	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-
539	千葉県	菅原興業株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○
540	千葉県	株式会社千豊	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
541	千葉県	株式会社ソフィアブレイン	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	-	-	○	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	○
542	千葉県	株式会社ダイナミック	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
543	千葉県	株式会社太陽堂印刷所	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	-	○	-	-	-
544	千葉県	株式会社竹森工業	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○	○	-	-
545	千葉県	田中自動車株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	-	-	-
546	千葉県	千葉製粉株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○	○	-
547	千葉県	千葉倉庫株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○
548	千葉県	株式会社トヨレンタリース千葉	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	-	○	○	-	-	○	-	-	○	-	-	-	○	-	○
549	千葉県	公益財団法人習志野市スポーツ振興協会	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-
550	千葉県	株式会社日東物流	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	-
551	千葉県	日本環境開発株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	-	○	-	○	-	-	-	-	-	○	-	-	○	○	-
552	千葉県	株式会社ハート保険コンサルティング	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
553	千葉県	社会保険労務士法人ハーモニー	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
554	千葉県	ピー・トランセホールディングス株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-
555	千葉県	社会福祉法人光福社会	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
556	千葉県	広島建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
557	千葉県	有限会社プラスサポート	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-
558	千葉県	有限会社ベストワン	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○
559	千葉県	松原建設株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-	-	-	○	○	-
560	千葉県	三井温熱株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-	-	-
561	千葉県	モデン工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-
562	千葉県	株式会社ユニベン	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-	-	○	○	○
563	千葉県	株式会社吉井自動車工業	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-	-	○	○	○
564	千葉県	有限会社Lives	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○
565	千葉県	ライフ薬品株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-
566	千葉県	和幸工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	-	-	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-
567	千葉県	ワコスチール株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○
568	東京都	株式会社アークテック	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
569	東京都	株式会社アイ・エス・エス	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-
570	東京都	アイ・クラブ株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
571	東京都	アクサ・アシスタンス・ジャパン株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
572	東京都	株式会社アクト・インフォメーション・サービス	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○
573	東京都	株式会社浅野製版所	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
574	東京都	株式会社アスネット	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-
575	東京都	アセットガーディアン株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○
576	東京都	アルバック販売株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
577	東京都	合同会社アンドコー	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
578	東京都	株式会社イーグランド	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
579	東京都	イーデザイン損害保険株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○
580	東京都	イオン住宅ローンサービス株式会社	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
581	東京都	育栄建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-
582	東京都	石川インシュアランスサービス株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○
583	東京都	五十鈴マネジメントサービス株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-
584	東京都	入船鋼材株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	-	○
585	東京都	ウィズワークス株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
586	東京都	株式会社ウェルネス医療情報センター	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-
587	東京都	ウェルネス・コミュニケーションズ株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
588	東京都	株式会社ウェルレスト	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○
589	東京都	株式会社ウェルネット	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	-	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○
590	東京都	ウェルリンク株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
591	東京都	ウチダスベクトラム株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○
592	東京都	栄研商事株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	-	○	-	○	-
593	東京都	株式会社イーオーイーアオバ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○
594	東京都	A C S リース株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
595	東京都	株式会社エース・オートリース	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握に必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
596	東京都	株式会社エース電研	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-
597	東京都	エクスプレスネットワーク株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
598	東京都	株式会社エコスプラント	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
599	東京都	株式会社エヌ・ティ・ティ・カードソリューション	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	-	○	○	-	○	○	-	○	○	-	○	○	○	-	○
600	東京都	エヌ・ティ・ティ・ブロードバンドプラットフォーム株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○
601	東京都	エヌ・ティ・ティ出版株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○
602	東京都	N S K 株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○
603	東京都	N T T - A T エムタック株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○
604	東京都	エヌ・ティ・ティ国際通信株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
605	東京都	株式会社 N T T 東日本プロパティーズ	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○
606	東京都	株式会社 N T T ファシリティーズ F M アシスト	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○
607	東京都	株式会社 N T T ファシリティーズ エンジニアリング	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
608	東京都	株式会社 エムステージ	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
609	東京都	株式会社 エレクア	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
610	東京都	扇橋交通株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○
611	東京都	大島椿株式会社	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○
612	東京都	大塚ワイルネスベンディング株式会社	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	-	○	-	-	○
613	東京都	オートビジネスサービス株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
614	東京都	カジマ・リノバイト株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
615	東京都	鹿島リース株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
616	東京都	社会福祉法人花窓堂	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○
617	東京都	かたばみ興業株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-
618	東京都	金井大道具株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
619	東京都	株式会社 キキ・コンサルティング	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-
620	東京都	株式会社 キャリアコンサルティング	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○
621	東京都	株式会社 グッピーズ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
622	東京都	株式会社 クラナ耐火物	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○
623	東京都	株式会社 グリーンバリュー	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
624	東京都	有限会社 クリーンライフ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	-	-	○	○	-
625	東京都	株式会社 クリマテック	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
626	東京都	栗山造園株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
627	東京都	株式会社 CRAZY	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
628	東京都	クロレラ工業株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	-	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○
629	東京都	株式会社 健康保険医療情報総合研究所	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	-	○	○	-	-	-	-	○	○	○
630	東京都	株式会社 CORES	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	-	-	-	-	-	-	○	○	-
631	東京都	株式会社 コアテック	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
632	東京都	株式会社 光陽社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
633	東京都	古久根建設株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
634	東京都	コグラフ株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	○	-	○	-	-
635	東京都	コニカミルタエンジニアリング株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
636	東京都	コニカミルタソフトウェア研究所株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
637	東京都	コニカミルタプラネタリウム株式会社	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
638	東京都	株式会社 小林労務	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	-	-	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○

				評価項目（選択項目）の適状況															
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土づくりとワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策							
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	
639	東京都	小谷野税理士法人	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
640	東京都	サイショウ、エクスプレス株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
641	東京都	幸商事株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-	
642	東京都	ザインエレクトロニクス株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○
643	東京都	有限会社佐越建築	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○	○	-	
644	東京都	株式会社佐沼建築システムデザイン	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○
645	東京都	さんぎょうい株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○
646	東京都	ザンシン電気株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○
647	東京都	株式会社サンセイランディック	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-	
648	東京都	株式会社サンライフ企画	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○
649	東京都	株式会社ジー・サーチ	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	
650	東京都	株式会社CMC	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
651	東京都	株式会社シー・シー・ダブル	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○
652	東京都	JFE健康保険組合	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○
653	東京都	株式会社システムシンク	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
654	東京都	株式会社シモン	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○
655	東京都	株式会社ジャイロ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○
656	東京都	株式会社社会保険研究所	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	-	○
657	東京都	株式会社社会保険出版社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
658	東京都	株式会社ジャパンイーエーピーシステムズ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
659	東京都	株式会社JALUX保険サービス	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
660	東京都	株式会社ジュアンピューティ	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○
661	東京都	株式会社食料マネジメントサポート	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○
662	東京都	株式会社しんきんカード	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
663	東京都	株式会社シンクロ・フード	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
664	東京都	医療法人社団真悠会	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	-	-	-	-	○	-	○	○	○	-
665	東京都	株式会社スタイル・エッジ	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
666	東京都	医療法人社団誠徹会	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○
667	東京都	成和リニューアルワークス株式会社	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	-	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○
668	東京都	株式会社ゼニス	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-	-
669	東京都	株式会社セルメスタ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
670	東京都	株式会社ゼロコーポレーション	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
671	東京都	株式会社ゼロマーケティング	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
672	東京都	双信商事株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○
673	東京都	株式会社第一テクノ	②受診勧奨の取り組み	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
674	東京都	株式会社ガスキンチャトル東京	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
675	東京都	タッパーウェアブランド・ジャパン株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
676	東京都	株式会社田中電気研究所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-	○	-	○	○
677	東京都	株式会社タニタ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○
678	東京都	株式会社タニタヘルスリンク	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○
679	東京都	通信機器産業健康保険組合	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	-	-	-	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○
680	東京都	ツツキンフォテクノ東日本株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
681	東京都	株式会社TOK	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握に必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標（計画）の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
682	東京都	株式会社ディマージシア	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	○
683	東京都	株式会社デジタルグローバルシステムズ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○
684	東京都	デジタルトランスコミュニケーションズ株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標（計画）の設定	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
685	東京都	株式会社電通カスタマーアクセスセンター	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-	-	-	○	○	○
686	東京都	to Beマーケティング株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
687	東京都	株式会社東海ネットワーク	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○
688	東京都	東京不動産業健康保険組合	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
689	東京都	東京屋外広告ディスプレイ健康保険組合	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	-
690	東京都	東京自動車サービス健康保険組合	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
691	東京都	東京電子機械工業健康保険組合	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○
692	東京都	東京西サト-製品販売株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
693	東京都	東阪電子機器株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○
694	東京都	株式会社東北シモン	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-
695	東京都	株式会社ドクタートラスト	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	-	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○
696	東京都	株式会社ドコモ・プラスパーティ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
697	東京都	トップグループ健康保険組合	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
698	東京都	株式会社トップメディアプリンテック東京	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
699	東京都	一般財団法人土木建築厚生会	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
700	東京都	株式会社トライ・ハード	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
701	東京都	株式会社ドリームホップ	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	-	○	-	○	○	○	○	-	○
702	東京都	日美商事株式会社	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
703	東京都	株式会社日企	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	○	-	○	○	-
704	東京都	株式会社日経リサーチ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
705	東京都	日新火災インシュアランスサービス株式会社	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○
706	東京都	日生交通株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	○	-	-	-	○	-	○	○	○
707	東京都	ニッセイ保険エージェンシー株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
708	東京都	日本建設株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○
709	東京都	株式会社日本シスラボ	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
710	東京都	日本商工会議所	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	-	○	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○	○	○	-
711	東京都	日本ナレッジベース株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-
712	東京都	日本ネットワークイネイブラー株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○
713	東京都	株式会社日本薬師堂	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
714	東京都	ネクストキャディックス株式会社	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
715	東京都	株式会社NextSolution	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○
716	東京都	株式会社バスクリン	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○
717	東京都	株式会社ハンドレッドシステム	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	○
718	東京都	BEENOS株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
719	東京都	株式会社日立エルジーデータストレージ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
720	東京都	日立オートモティブシステムズ&ナガノ株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
721	東京都	日立健康保険組合	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
722	東京都	株式会社日立システムズネットワークス	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
723	東京都	株式会社日立ソフテック	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○
724	東京都	株式会社日立ファルマエヴォリューションズ	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標（計画）の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み（⑨以外）	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
725	東京都	ヒューマン・フロンティア株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
726	東京都	ヒューリック株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
727	東京都	株式会社アナティク	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	○
728	東京都	株式会社富士商事	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
729	東京都	富士ゼロックスインターフィールド株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-
730	東京都	有限会社フューチャサポート	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標（計画）の設定	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○
731	東京都	プライマリ・アシスト株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
732	東京都	ブリヂストンソフトウェア株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標（計画）の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○
733	東京都	株式会社ブレイントラスト	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-
734	東京都	株式会社ブレインマークス	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
735	東京都	平和不動産アセットマネジメント株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○
736	東京都	株式会社ベネッセビジネスメイト	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
737	東京都	株式会社VOYAGE	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
738	東京都	株式会社マツダグループサービス	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	○
739	東京都	三井不動産フロンティアリートマネジメント株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
740	東京都	ミツバチワークス株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
741	東京都	株式会社ミナケア	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
742	東京都	一般財団法人明治安田健康開発財団	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
743	東京都	公益財団法人明治安田厚生事業団	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
744	東京都	株式会社明治安田生活福祉研究所	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
745	東京都	株式会社明祥	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標（計画）の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○
746	東京都	株式会社メディカルアドバンス	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	-	○	○
747	東京都	株式会社メディカルフューチャー	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○
748	東京都	森平舞台機構株式会社	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
749	東京都	株式会社YAZ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	○
750	東京都	安田日本興亜健康保険組合	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
751	東京都	ヤスマ株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標（計画）の設定	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-
752	東京都	ヤマトクレジットファイナンス株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標（計画）の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
753	東京都	株式会社ユーソフト	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-
754	東京都	ユニバーサル・ビジネス・ソリューションズ株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
755	東京都	株式会社Life Foundation	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み（⑨以外）	○	○	-	-	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	○
756	東京都	株式会社ラフル	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-
757	東京都	株式会社リージャー	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○
758	東京都	株式会社リーズ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
759	東京都	株式会社リクエスト・システム	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○
760	東京都	株式会社レインボー・ジャパン	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
761	神奈川県	会津電業株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	-
762	神奈川県	株式会社アイファースト	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-
763	神奈川県	アイフォーコムホールディングス株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	-	-	-	○	○	○	○
764	神奈川県	アクロクエストテクノロジー株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○
765	神奈川県	株式会社アスペア	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○
766	神奈川県	厚木伊勢原ケーブルネットワーク株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	-	-	-	-	-	○	○	○	○	○	-
767	神奈川県	アップコム株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	○	-	○	○	-	-	-	-	-	-	○	○

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握に必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み				
768	神奈川県	株式会社アラーミー	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○		
769	神奈川県	株式会社市川電設	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	-	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-	○		
770	神奈川県	株式会社Initial Site	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○		
771	神奈川県	エイム電子株式会社	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	-		
772	神奈川県	エヌ・ティ・ティ・ワールドエンジニアリングマリン株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○		
773	神奈川県	株式会社神奈川ウッドエネルギーセンター	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○		
774	神奈川県	神奈川県住宅供給公社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
775	神奈川県	神奈川トヨタ商事株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○		
776	神奈川県	神奈川トヨタ整備株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	-	○		
777	神奈川県	神奈川ハマタイヤ株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○		
778	神奈川県	株式会社キクシマ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
779	神奈川県	ケイ・ティ・ストアマネジメント株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-		
780	神奈川県	株式会社K Tグループ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-		
781	神奈川県	株式会社K Tサポート	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	-	○	○	-	-	○	○		
782	神奈川県	株式会社光学技研	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
783	神奈川県	向洋電機土木株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
784	神奈川県	株式会社ジェームス神奈川	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○		
785	神奈川県	株式会社湘南イノベーション	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	-	○		
786	神奈川県	株式会社スポーツワン	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	○	-		
787	神奈川県	株式会社ソフテックス	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	-	○		
788	神奈川県	ダイト空調工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	-	○	○		
789	神奈川県	大洋建設株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○		
790	神奈川県	株式会社太陽住建	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○		
791	神奈川県	税理士法人高木会計事務所	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-	○	○		
792	神奈川県	株式会社T A C K	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	-	○	-	-	○	-		
793	神奈川県	玉川電器株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○		
794	神奈川県	株式会社T&S	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○		
795	神奈川県	株式会社 ティージーエス	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○		
796	神奈川県	株式会社テクノステート	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	○	○	○	○	○	-		
797	神奈川県	東京海上ミレア少額短期保険株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-		
798	神奈川県	東芝ビーエム株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
799	神奈川県	株式会社ドクターズ・マン	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	○	-	○		
800	神奈川県	トヨタサービスセンター神奈川株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○		
801	神奈川県	日舗建設株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	○	-	○		
802	神奈川県	ニューライフ横浜株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	-	○		
803	神奈川県	浜一運送株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	-	○	-		
804	神奈川県	有限会社常陸環境	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○		
805	神奈川県	平田自動車工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	○	-	○	-	○	-		
806	神奈川県	富士通アプロ株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	○	○	-		
807	神奈川県	富士フィルムエンジニアリング株式会社	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○		
808	神奈川県	富士フィルムグループ健康保険組合	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○		
809	神奈川県	富士フィルム知財情報リサーチ株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
810	神奈川県	富士和電子株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	-	○	-		

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピルしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
811	神奈川県	ベラインクスプレス株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	-
812	神奈川県	株式会社ベストライフ・プロモーション	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	-
813	神奈川県	ポッシュエンジニアリング株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
814	神奈川県	社会保険労務士法人ボリス・コンサルティング	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	-
815	神奈川県	株式会社マインズプラス	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○
816	神奈川県	株式会社ミルボード	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	-	○	○	-	○
817	神奈川県	株式会社モバイルテクノ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-
818	神奈川県	横浜機工株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-
819	神奈川県	有限会社ライフネットワークス	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○
820	神奈川県	ラス・スーパーフライ株式会社	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	-
821	神奈川県	株式会社LINK	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○
822	神奈川県	有限会社リンクコンサルティング	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	-	○	○	-	○	○	○
823	神奈川県	若月商運株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	-
824	新潟県	アイエムタクシー株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○
825	新潟県	あしなが保険株式会社	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○
826	新潟県	株式会社E&Cマクロム	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	-	-	-	○	-	○	-	-	○
827	新潟県	株式会社イイキ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○
828	新潟県	株式会社伊藤建設	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	-	-
829	新潟県	伊米ヶ崎建設株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-
830	新潟県	株式会社エスアールエス	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	-	○	○	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○
831	新潟県	大島電気株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○
832	新潟県	株式会社大島ホケン	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	-	○	○	-
833	新潟県	株式会社大原鉄工所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
834	新潟県	株式会社開新電気	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	-	-
835	新潟県	株式会社開聞興業	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
836	新潟県	蒲原瓦斯株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○	○	-
837	新潟県	北日本建材リース株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○	○	○	○
838	新潟県	株式会社サカタ製作所	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	○	-	-	-	-	-	○	○	○	○
839	新潟県	株式会社シアンス	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○
840	新潟県	塩沢信用組合	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	○	-	-	-	○	-	○	○	-
841	新潟県	下村企販株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	○	-
842	新潟県	下村工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-
843	新潟県	株式会社ジャパンネット	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○
844	新潟県	ソリマチ株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	○	○	-	-
845	新潟県	株式会社ソリマチ技研	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○
846	新潟県	株式会社高館組	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○
847	新潟県	株式会社タカヨシ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-
848	新潟県	株式会社達建設	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	-	-	-	-	-	-	-	-	○	-	○
849	新潟県	ニコ精密機器株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
850	新潟県	株式会社日本フードリンク	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	○	○	-	○	○
851	新潟県	株式会社プライムサポート	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○	○	-
852	新潟県	株式会社プランビー	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○
853	新潟県	北越建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	-	○	-	-	○	○	-	○	○	○

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土づくりとワークエンゲージメント				従業員の心と身体への健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
854	新潟県	北都コミュニティ株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-
855	新潟県	本間電機工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-
856	新潟県	株式会社マンパワー	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○	-	-
857	新潟県	株式会社山崎建設	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-	-	-	-
858	新潟県	税理士法人ヤマダ事務所	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	-	○	-
859	新潟県	株式会社ワイテム	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○
860	富山県	株式会社ウッディバーツ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○
861	富山県	大高建設株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○
862	富山県	小野医療器株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○	-	-	○
863	富山県	株式会社開進堂	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○
864	富山県	北日本印刷株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
865	富山県	キュアコード株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○	-	○
866	富山県	桜井建設株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	-
867	富山県	サニーライフホールディングス株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○
868	富山県	医療法人社団秀林会 吉見病院	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-
869	富山県	株式会社SUDACHI	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	-	○	○	-
870	富山県	高岡商工会議所	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	-	-	-	○	○	-	○	○	-
871	富山県	タカノホーム株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	○	-	○	-	-
872	富山県	株式会社ドアメンテナンス	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-	-	○	-	○	○
873	富山県	砺波工業株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
874	富山県	富山県自動車販売店健康保険組合	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
875	富山県	富山トヨペット株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-
876	富山県	株式会社永田メディカル	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	-
877	富山県	株式会社新川インフォメーションセンター	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	-
878	富山県	日本安全産業株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
879	富山県	日本海環境サービス株式会社	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
880	富山県	ネットヨタ富山株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○
881	富山県	株式会社ビューマ	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	-	-
882	富山県	ファインクス株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-
883	富山県	株式会社北陸日立	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
884	富山県	株式会社ホンダカーズ高岡	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	-	○	○	○	-	○	○	-
885	富山県	前田薬品工業株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○
886	富山県	村松建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○
887	富山県	公益財団法人友愛健康医学センター	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	-
888	富山県	ユーション建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
889	富山県	有限会社ユニバーサル・リスク・コンサルティング	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	-	○	○	○	○	-	-
890	石川県	株式会社アクシス	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	○	-
891	石川県	株式会社アルバイン設計事務所	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-
892	石川県	有限会社イースト	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	○	-
893	石川県	株式会社岡田商会	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	○	○	-
894	石川県	株式会社笠間製本印刷	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
895	石川県	鹿島興亜電工株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
896	石川県	株式会社金沢シール	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
897	石川県	技研株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○
898	石川県	株式会社共和工業所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
899	石川県	クラスター株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○
900	石川県	小松鋼機株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
901	石川県	サンコー企画株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
902	石川県	三和物産株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	-	○	○	○	-	○	-
903	石川県	株式会社ステージアップ	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○
904	石川県	創屋株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○
905	石川県	大協運送株式会社	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-
906	石川県	ティ・アイ・エス株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
907	石川県	株式会社TSG	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	○	-	○	○	-	○	○	-	-	○	-	○
908	石川県	有限会社東海保険プロ	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○
909	石川県	株式会社トーケン	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○
910	石川県	株式会社トーケンリンク	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○
911	石川県	株式会社中野製作所	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
912	石川県	馬場化学工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-
913	石川県	株式会社迅技術経営	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○
914	石川県	株式会社ビーケープラス	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
915	石川県	特定非営利活動法人アプブ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	○	○	○	○	○	○	-	-
916	石川県	公益財団法人北陸体力科学研究所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○
917	石川県	株式会社ホリ乳業	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○
918	石川県	有限会社室田鉄工所	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	-	-	-	○	○	-	○
919	石川県	森長電子株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○
920	福井県	旭化成アドバンス福井株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
921	福井県	石黒建設株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
922	福井県	キューサー株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
923	福井県	坂川建設株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
924	福井県	鯖江精機株式会社	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-
925	福井県	税理士法人たすき会	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	-
926	福井県	タニオ保険株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-
927	福井県	敦賀セメント株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
928	福井県	東洋染工株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
929	福井県	株式会社ナカニビジョン	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○
930	福井県	株式会社日本エー・エム・シー	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
931	福井県	株式会社NOUMANN	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	-
932	福井県	株式会社ミヤゲン	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	-	-	-	-
933	山梨県	コニカミルタオプトプロダクト株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
934	山梨県	株式会社ササキ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○
935	山梨県	株式会社サンポー	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-
936	山梨県	株式会社富士情報	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
937	長野県	株式会社アイネット	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	○	-	-	-	○	-	-	-	-
938	長野県	あきコーポレーション株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-
939	長野県	株式会社アクセス	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	-	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
940	長野県	株式会社アスク		○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-	-	
941	長野県	株式会社アスト・コンサルティング		○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	
942	長野県	株式会社アスピア		○	○	○	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	
943	長野県	株式会社あつさ総合保険		○	○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-	
944	長野県	株式会社アドバンス		○	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	-	○	
945	長野県	株式会社アネックスライフ		○	○	-	○	-	○	-	-	○	-	○	-	○	○	
946	長野県	安保護装株式会社		○	○	-	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-	-	
947	長野県	株式会社アルファ・ファイブ		○	○	-	-	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	
948	長野県	飯島建設株式会社		○	○	○	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-	
949	長野県	石井瓦工業株式会社		○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
950	長野県	伊東産業株式会社		○	○	-	○	-	-	○	-	-	-	○	○	○	-	
951	長野県	伊那ケーブルテレビジョン株式会社		○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	-	
952	長野県	伊那商工会議所		○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	
953	長野県	株式会社インターサポート		○	○	-	-	○	-	-	○	-	-	○	-	-	○	
954	長野県	AandA株式会社		○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	
955	長野県	株式会社エルシステム		○	○	-	-	-	-	○	○	-	○	-	○	-	-	
956	長野県	社会福祉法人からし種の会		○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	
957	長野県	川窪建設株式会社		○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	-	
958	長野県	川瀬建設株式会社		○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	○	-	-	
959	長野県	川中島建設株式会社		○	○	-	○	○	○	-	○	○	-	-	-	○	-	
960	長野県	株式会社共進		○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	
961	長野県	協立工業株式会社		○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
962	長野県	清沢土建株式会社		○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	
963	長野県	株式会社クオン電子		○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	○	○	-	-	
964	長野県	窪田建設株式会社		-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	-	-	
965	長野県	神稲建設株式会社		○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	
966	長野県	株式会社ケーアンドケー		○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
967	長野県	株式会社興和クワイート		-	○	○	-	○	-	○	-	-	○	-	○	-	○	
968	長野県	株式会社興和自動車興業		○	○	○	-	○	-	○	-	-	○	-	○	-	-	
969	長野県	株式会社興和自動車販売		○	○	○	-	○	-	○	-	-	○	-	○	-	-	
970	長野県	株式会社サイバックコーポレーション		○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	
971	長野県	株式会社相模組		○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	-	-	
972	長野県	ザснаカ通信工業株式会社		○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
973	長野県	ザンシンエキスプレス株式会社		○	○	-	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	-	
974	長野県	株式会社サンテックシステム		○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○	
975	長野県	信濃化学工業株式会社		○	○	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-	-	○	
976	長野県	シナノカメラ工業株式会社		○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	
977	長野県	下平建設株式会社		○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-	
978	長野県	城東冷機サービス株式会社		○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	
979	長野県	昭和商事株式会社		○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○	-	-	
980	長野県	鈴与マイ株式会社		○	○	○	-	-	○	○	-	-	-	-	○	○	○	
981	長野県	有限会社春原工業所		○	○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	○	-	-	
982	長野県	炭平コーポレーション株式会社		○	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○	

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
983	長野県	株式会社ダイヤ精機製作所	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○
984	長野県	株式会社ダイワ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○
985	長野県	大和施設株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○
986	長野県	株式会社大和ホーム工業	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-	-
987	長野県	高木建設株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
988	長野県	高津電気工事株式会社	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	-	-	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-
989	長野県	株式会社ガスキン伊那	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
990	長野県	中央運輸株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-	-	○	○	-
991	長野県	株式会社テリカ	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	-	○	-	○	-	-	○	-	-	○	-	○	○	○
992	長野県	株式会社傳刀組	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○
993	長野県	有限会社東海プランニング	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○	○	-
994	長野県	株式会社関一精機	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	-	○	-	-	○	○	-	○	○	-
995	長野県	中野土建株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	-	○	○
996	長野県	株式会社中野屋ステンレス	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-
997	長野県	株式会社中村	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
998	長野県	鋼林建工株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-
999	長野県	株式会社ニッター	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	-
1000	長野県	日本総合建設株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-
1001	長野県	ハシバテクノス株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-
1002	長野県	ハナバサ精機株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
1003	長野県	株式会社東日本モーゲージ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○
1004	長野県	有限会社ファットエヴァー	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-
1005	長野県	株式会社フクザワコーポレーション	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	-
1006	長野県	古田工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○
1007	長野県	プレステージ株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	-	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-
1008	長野県	米玉堂食品株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○	-	○	-	-
1009	長野県	株式会社ボデーワーク興和	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	-	○	○
1010	長野県	松本商工会議所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	-
1011	長野県	有限会社松本精機製作所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○
1012	長野県	松本土建株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-	○
1013	長野県	丸善土木株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○
1014	長野県	株式会社みすず総合コンサルタント	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-
1015	長野県	宮下建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○
1016	長野県	株式会社宮下商店	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-
1017	長野県	株式会社村瀬組	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	-	○	-	-	○	○	-	○	○	○
1018	長野県	村松建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	○	○	-	○	-	○	○	-
1019	長野県	株式会社山岸エーアイシー	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1020	長野県	株式会社ユニオンプレート	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
1021	長野県	株式会社林友	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
1022	長野県	ルピナ中部工業株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1023	長野県	株式会社鷲澤建設	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	-
1024	岐阜県	株式会社アルファ・パートナー	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1025	岐阜県	株式会社e-プランニング・グループ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況															
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土づくりとワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策							
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	
1026	岐阜県	株式会社市川工務店	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	-	
1027	岐阜県	イビデンエンジニアリング株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
1028	岐阜県	株式会社鶴飼	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	
1029	岐阜県	LFC株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
1030	岐阜県	加藤建設株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	
1031	岐阜県	岐阜愛知電機株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	
1032	岐阜県	岐阜県プラスチック事業健康保険組合	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	-	
1033	岐阜県	岐阜産研工業株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	-	
1034	岐阜県	K Y B 金山株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	
1035	岐阜県	コダマ樹脂工業株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	-	
1036	岐阜県	三承工業株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	-	○	-	○	
1037	岐阜県	有限会社シンコー精器製作所	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	
1038	岐阜県	株式会社スター工業所	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	-	
1039	岐阜県	株式会社デリカサイト	②受診勧奨の取り組み	-	○	○	○	○	-	○	○	-	-	-	-	○	○	○	
1040	岐阜県	天龍ホールディングス株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1041	岐阜県	社会保険労務士法人とうかい	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	-	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-	-	○	-	
1042	岐阜県	東海理研株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	
1043	岐阜県	東清 株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	
1044	岐阜県	中日本ダイカスト工業株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	
1045	岐阜県	富士和商事株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○	○	-	○	
1046	岐阜県	古川製材株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	-	○	
1047	岐阜県	株式会社MIMAMORU	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	-	○	○	○	
1048	岐阜県	株式会社メルコエアテック	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	-	
1049	岐阜県	有限会社ユウ保険事務所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-	
1050	岐阜県	株式会社ライトラポート	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	-	
1051	静岡県	旭テック株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	
1052	静岡県	朝日ホンダ株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	
1053	静岡県	行政書士法人アスカ総合事務所	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	
1054	静岡県	社会保険労務士法人 アスカ総合事務所	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	
1055	静岡県	有限会社 A S Kコンサルタント	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	-	-	○	○	○	
1056	静岡県	有限会社アップエージェント	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	
1057	静岡県	株式会社アドテクニカ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	
1058	静岡県	株式会社アトランス	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-	-	
1059	静岡県	イトウシャディ株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	
1060	静岡県	有限会社岩田自動車钣金工業	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	
1061	静岡県	株式会社ウェルネスパートナー	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	-	
1062	静岡県	社会福祉法人子育て会 特別養護老人ホーム福聚荘	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	-	○	-	○	-	○	-	-	○	-	-	-	○	-	○	
1063	静岡県	株式会社工コ環境管理センター	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	
1064	静岡県	株式会社SPW	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	
1065	静岡県	株式会社えのきだ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	
1066	静岡県	株式会社工ノテック	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	
1067	静岡県	笑み社会保険労務士法人	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	
1068	静岡県	大石燃料有限会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況												
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策				
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬
①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み（⑨以外）	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み		
1069	静岡県	株式会社小楠金属工業所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○
1070	静岡県	社会保険労務士法人オフィス・テンポイント	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	○	-
1071	静岡県	税理士法人掛川総合会計事務所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	-
1072	静岡県	株式会社笠子流通	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	-	-	○	○	-	-	-
1073	静岡県	有限会社葛山製作所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	○	○	-	○	○	-
1074	静岡県	株式会社川島組	-	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○
1075	静岡県	合資会社北島新聞堂	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○
1076	静岡県	株式会社キャリアスター	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-	-	-
1077	静岡県	株式会社杏林堂薬局	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-
1078	静岡県	杏林福祉サービス株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○
1079	静岡県	有限会社栗田産業	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○
1080	静岡県	社会福祉法人敬愛福祉会	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○
1081	静岡県	五光建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	-	○	○	-	○	○	-	-
1082	静岡県	五大産業有限会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○
1083	静岡県	有限会社コダマリスクコンサルタント	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○
1084	静岡県	コニカミルタケカミ株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1085	静岡県	株式会社サカエ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○
1086	静岡県	株式会社サン	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	-	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	-
1087	静岡県	株式会社Sun&Sun総合保険事務所	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み（⑨以外）	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○
1088	静岡県	株式会社サンエスコポレーション	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○
1089	静岡県	サンショウ株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	○	-
1090	静岡県	静岡県協同振興株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	-	○	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○
1091	静岡県	静岡県国民健康保険団体連合会	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	○	○	○	-	○	-	-	○	○	-	○	○	○
1092	静岡県	静岡コンサルタント株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1093	静岡県	静岡ひかりタクシー株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	-
1094	静岡県	株式会社静岡物産	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1095	静岡県	静岡部品株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	○	○	○	○	○
1096	静岡県	株式会社静岡建設	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-	○	○
1097	静岡県	ジヤトコプラントテック株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1098	静岡県	有限会社精進産業	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-
1099	静岡県	城北トヨー住器株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-
1100	静岡県	信建工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-	-
1101	静岡県	新日本特機株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	-
1102	静岡県	株式会社榛葉鉄工所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	○	○	○	○	○	-	-
1103	静岡県	株式会社鈴木楽器製作所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	○	-
1104	静岡県	鈴与自動車運送株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○
1105	静岡県	須山建設株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○
1106	静岡県	株式会社セーフティプロジェクト	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
1107	静岡県	株式会社ソフトウェアプロダクツ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○
1108	静岡県	株式会社第一印刷	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	-
1109	静岡県	株式会社玉澤	⑩食生活の改善に向けた取り組み	-	○	○	-	-	-	○	-	○	○	-	○	-
1110	静岡県	司工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○
1111	静岡県	株式会社鶴多建具製作所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-	-

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み				
1112	静岡県	株式会社デイス	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
1113	静岡県	天龍製鋸株式会社	②受診勧奨の取り組み	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	-	-		
1114	静岡県	株式会社東遠保険コンサルタント	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○		
1115	静岡県	東海工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	-	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-		
1116	静岡県	東海造船運輸株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-		
1117	静岡県	藤和乾物株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	-	○	-		
1118	静岡県	常盤工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	-	-		
1119	静岡県	ドコス株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○		
1120	静岡県	有限会社トシズ	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○		
1121	静岡県	中村建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○		
1122	静岡県	株式会社七栄	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○		
1123	静岡県	日研フード株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○		
1124	静岡県	日興電気通信株式会社	-	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○		
1125	静岡県	株式会社NOBLE	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	○		
1126	静岡県	野島運送株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○		
1127	静岡県	株式会社横浜電業	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○		
1128	静岡県	株式会社ハシモト	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	○	○	-		
1129	静岡県	羽立工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	○	-	-	-	○	-	○	-	-		
1130	静岡県	有限会社バル文化財研究所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○		
1131	静岡県	株式会社藤枝江崎新聞店	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-		
1132	静岡県	藤枝商工会議所	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○		
1133	静岡県	富士商工会議所	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○		
1134	静岡県	株式会社藤本組	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○		
1135	静岡県	株式会社ブラテック	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○		
1136	静岡県	株式会社丸協酸素商会	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○		
1137	静岡県	株式会社MARUGOH	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	-	○	○	-	-	○	-	-	○	○	-	-		
1138	静岡県	株式会社丸武部品	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○		
1139	静岡県	株式会社マルハチ村松	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	-	-	-	○	○	○	○		
1140	静岡県	株式会社マルハナ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	-		
1141	静岡県	三島商工会議所	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○		
1142	静岡県	有限会社むつみ製パン	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○		
1143	静岡県	株式会社村松商店	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
1144	静岡県	株式会社メンテックカンザイ	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-		
1145	静岡県	株式会社八木繊維	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	-	○	-		
1146	静岡県	株式会社ヤナギハラメックス	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-	-		
1147	静岡県	株式会社山田組	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○		
1148	静岡県	ヤマハモーターハイドリックスシステム株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	-	○	-	○	-	-	-	-	-	○	-	-		
1149	静岡県	ユースポート株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○		
1150	静岡県	有限会社リスクナイ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○		
1151	静岡県	株式会社リンメール	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	-	-	○	-	-		
1152	静岡県	ローム浜松株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
1153	静岡県	株式会社ロジック	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-		
1154	静岡県	株式会社わたひろ産業	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	-	-	-	○	○	○	○	-		

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
1155	愛知県	株式会社アイ・ステージ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-
1156	愛知県	株式会社アイエフ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-
1157	愛知県	株式会社アイカ	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
1158	愛知県	株式会社アイサク	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	-
1159	愛知県	アイサンコンピュータサービス株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1160	愛知県	NPO法人ICDS	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	-	-	○	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	-
1161	愛知県	一般社団法人愛知県歯科医師会	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○
1162	愛知県	愛知県農協健康保険組合	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○
1163	愛知県	一般社団法人愛知県緑化センター協力会	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-
1164	愛知県	愛鉄連健康保険組合	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	-
1165	愛知県	税理士法人アイビス	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○	-	-
1166	愛知県	アクト株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○
1167	愛知県	朝日急配株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-	○	-	-
1168	愛知県	朝日理化株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
1169	愛知県	株式会社浅間製作所	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○
1170	愛知県	アジアクリイト株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○
1171	愛知県	アダチ鋼材株式会社	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○
1172	愛知県	アツニエキ株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1173	愛知県	avivo株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-
1174	愛知県	株式会社アピリティコンサルタント	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	○	-	-	-	-	-	○	-	○
1175	愛知県	株式会社雨宮	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-
1176	愛知県	荒川工業株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1177	愛知県	アルプススチール株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○
1178	愛知県	アルメック株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
1179	愛知県	公益財団法人安城市学校給食協会	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○
1180	愛知県	株式会社アンスコ	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	○
1181	愛知県	イー・バレイ株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○
1182	愛知県	有限会社イイダ損害保険事務所	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-
1183	愛知県	イーバリュー株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○
1184	愛知県	株式会社イー・モンテ豊橋	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	-
1185	愛知県	株式会社イクモ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	-
1186	愛知県	池谷運輸株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-
1187	愛知県	株式会社イチテック	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-
1188	愛知県	株式会社イツバスタッフ	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1189	愛知県	株式会社イトコー	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1190	愛知県	イトモル株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○
1191	愛知県	イトモル精密株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○
1192	愛知県	稲沢運輸株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-
1193	愛知県	稲沢建設株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
1194	愛知県	株式会社井上運輸	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	○	-
1195	愛知県	有限会社伊吹保険サービス	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○	-	-
1196	愛知県	岩瀬鉄工株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○
1197	愛知県	上地木材株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	-	-	-	-	-	○	○	-	○	-	-

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況															
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策							
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み					
1198	愛知県	株式会社エアウィーブ	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
1199	愛知県	株式会社エイジェントヴィレッジ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1200	愛知県	有限会社エーゼットライフ	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-	-	○	-	-	○	
1201	愛知県	株式会社エーピーシー・ジャパン	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○
1202	愛知県	A-Riding株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-
1203	愛知県	医療法人笑顔会	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	-	-	○	○	-
1204	愛知県	株式会社エクシード	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-	○	○	-	○
1205	愛知県	株式会社エクチ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○
1206	愛知県	株式会社江口蔵商店	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○
1207	愛知県	社会保険労務士法人S & R	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-
1208	愛知県	株式会社エス・エヌ・ピー	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○
1209	愛知県	エスツーアイ株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-
1210	愛知県	株式会社FPO	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	-	-	-	-	-	○	-	○	-	○	○
1211	愛知県	株式会社エムアイ	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-
1212	愛知県	株式会社大岩保険事務所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	○	-	-
1213	愛知県	太田商事株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	○	-	-
1214	愛知県	大橋運輸株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-
1215	愛知県	大橋鉄工株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	-	○	○	-	○	-	-	○	-	-	-	-	○	-	○
1216	愛知県	大浜燃料株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	-	-	-	-	-	○	-	○	○	-
1217	愛知県	株式会社オープンセサミテクノロジー	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○
1218	愛知県	株式会社小垣江鉄工所	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	-	-
1219	愛知県	オノウチ精工株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-	○
1220	愛知県	株式会社オノコム	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1221	愛知県	社会保険労務士法人オフィス敬愛	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○	-	-
1222	愛知県	株式会社オミクロン	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-	○	-	-	-
1223	愛知県	株式会社梶浦設計事務所	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	-
1224	愛知県	株式会社梶川土木コンサルタント	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-	-
1225	愛知県	ガッソプラス株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	-	○	○	○
1226	愛知県	蒲郡商工会議所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	-	-	○	○	-	○	-	-
1227	愛知県	加茂精工株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○
1228	愛知県	刈飯工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	-	○
1229	愛知県	刈谷高速運輸株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	-
1230	愛知県	刈谷高速運輸株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	-
1231	愛知県	医療法人カワイ外科	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-
1232	愛知県	有限会社河合石油店	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	-	○	○	-	-	-	-	○	-
1233	愛知県	株式会社川瀬電気工業所	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	-	○	-	○	○	-	-	-	-	-	-	-
1234	愛知県	株式会社川村保険	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-
1235	愛知県	社会保険労務士法人絆	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-
1236	愛知県	株式会社喜多村	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○
1237	愛知県	鬼頭運輸倉庫株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-	-	-	-	-
1238	愛知県	木下精密工業株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	-
1239	愛知県	岐阜工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	○	○	○	○	-	-
1240	愛知県	ギャザー東海株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	-	-	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	○

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み（⑨以外）	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
1241	愛知県	キャリア技研株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	○	-	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
1242	愛知県	株式会社ジンキャスト	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み（⑨以外）	-	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
1243	愛知県	株式会社 銀星	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	-	○	○	-	-	-	○	○	○	○
1244	愛知県	金印株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
1245	愛知県	金印物産株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○
1246	愛知県	金印わざび株式会社	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
1247	愛知県	株式会社グッドスピード	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	-	○	○	○	○
1248	愛知県	株式会社経真	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○
1249	愛知県	株式会社ゲイン	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-
1250	愛知県	健康保険組合連合会愛知連合会	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-
1251	愛知県	小池商事株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	○	-	-	-	-	-	○	-	-	○
1252	愛知県	コツカテクノ株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1253	愛知県	小森株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	-	○	○	○	-
1254	愛知県	有限会社コンサルティングジャパン	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-
1255	愛知県	株式会社コンサルティング東海	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	-	○	○	○	○
1256	愛知県	近藤商事土木株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	○	○	-	-	-	-	-	○
1257	愛知県	株式会社彩建	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	-	○	○	○	○
1258	愛知県	有限会社佐藤木型製作所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
1259	愛知県	ザハン特殊鋼株式会社	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
1260	愛知県	三栄工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1261	愛知県	三共鋼業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○
1262	愛知県	株式会社三恵シーアンドシー	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	-	-	-
1263	愛知県	三幸土木株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	-
1264	愛知県	株式会社サンコー	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○	○	○	○
1265	愛知県	株式会社サンシャイン	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	-	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	-	○	○	○
1266	愛知県	三和鐵鋼株式会社	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1267	愛知県	株式会社シー・アール・エム	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	-
1268	愛知県	株式会社C N K	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○
1269	愛知県	GTソリューション株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	-	-	-	-	-	○	○	○	○
1270	愛知県	株式会社ジーセンター	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-
1271	愛知県	株式会社社会保険研究所	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-
1272	愛知県	株式会社ジャパン・ティッシュ・エンジニアリング	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
1273	愛知県	株式会社就労センター	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-
1274	愛知県	株式会社ジューコー	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-
1275	愛知県	昭和精機株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○
1276	愛知県	しんくみ東海北陸健康保険組合	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○	○	-
1277	愛知県	株式会社シンコウ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	-
1278	愛知県	進興金属工業株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-	○	-	-	○
1279	愛知県	株式会社人事労務管理研究所	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-
1280	愛知県	新日本印刷株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○
1281	愛知県	株式会社スギヤスエンタープライズ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	-	○	○	○	○	○	○
1282	愛知県	スクエアプランニング株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○
1283	愛知県	株式会社鈴木軌道	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
1284	愛知県	鈴豊精鋼株式会社		○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	
1285	愛知県	鈴秀工業株式会社		○	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	
1286	愛知県	有限会社星翔企画		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1287	愛知県	誠美社工業株式会社		○	○	○	-	○	○	-	-	-	-	○	○	-	-	
1288	愛知県	医療法人誠流会		○	○	-	-	-	-	-	-	-	○	-	-	○	○	
1289	愛知県	星和化成株式会社		○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	
1290	愛知県	株式会社セキソー		-	○	○	-	-	-	-	-	○	○	○	○	-	-	
1291	愛知県	千秋技研株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	
1292	愛知県	株式会社善都		○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	○	○	○	○	
1293	愛知県	株式会社創信		○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	
1294	愛知県	株式会社ソフトバリー		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1295	愛知県	株式会社大京化学		○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-	
1296	愛知県	株式会社タイコー		○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	-	○	-	-	
1297	愛知県	大新運輸有限公司		○	-	○	-	○	-	○	-	-	○	-	-	○	-	
1298	愛知県	大成運送株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	
1299	愛知県	大同テクニカ株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1300	愛知県	大宝産業株式会社		○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	-	
1301	愛知県	有限会社太陽事務機販売		○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	-	
1302	愛知県	株式会社高尾		○	-	○	-	-	○	○	-	○	○	-	○	-	○	
1303	愛知県	株式会社タキオン		○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1304	愛知県	タクテックス株式会社		○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	-	○	
1305	愛知県	竹内浴槽株式会社		○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	
1306	愛知県	玉野化成株式会社		○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	
1307	愛知県	知多エル・エヌ・ジー株式会社		○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1308	愛知県	株式会社チューゲン		○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	
1309	愛知県	株式会社中部アドシステム		○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1310	愛知県	株式会社中部シアイシイ研究所		○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	
1311	愛知県	中部精機株式会社		○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	
1312	愛知県	中部電力健康保険組合		-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	
1313	愛知県	中部土木株式会社		○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	
1314	愛知県	株式会社中部レキセイ		○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	○	-	-	
1315	愛知県	株式会社厨房サービス		-	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	
1316	愛知県	株式会社千代田		○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	-	
1317	愛知県	聡栄工業株式会社		○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	-	
1318	愛知県	有限会社デイ・サービスかなりや		○	-	○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○	
1319	愛知県	テクノス株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	
1320	愛知県	株式会社デンソーウェル		○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	
1321	愛知県	株式会社デンソーエムテック		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1322	愛知県	株式会社デンソークワイエット		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	
1323	愛知県	株式会社デンソーロジテム		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1324	愛知県	東海ガスケツ工業株式会社		○	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-	
1325	愛知県	東海急送株式会社		-	-	○	○	-	-	-	○	-	-	○	○	-	-	
1326	愛知県	株式会社東海シーオーエーエス		○	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-	

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握に必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
1327	愛知県	株式会社東海日動パートナーズ東海北陸	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1328	愛知県	有限会社東海保険サービス	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	-	-	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
1329	愛知県	東海理化エレクトック株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	-
1330	愛知県	東海理化サービス株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	-	-	○	-	-	○	○	-	-
1331	愛知県	東久株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
1332	愛知県	東山株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○	○
1333	愛知県	東山物流株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○	-
1334	愛知県	株式会社東洋発酵	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-
1335	愛知県	株式会社トップライン	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
1336	愛知県	巴運輸株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	-
1337	愛知県	有限会社豊川中村保険サービス	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-
1338	愛知県	豊田安全衛生マネジメント株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○
1339	愛知県	株式会社トヨタエナジーソリューションズ	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1340	愛知県	トヨタ自動車企業年金基金	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-
1341	愛知県	株式会社トヨタ名古屋教育センター	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	-	○	-	-	○
1342	愛知県	トヨタ紡織健康保険組合	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1343	愛知県	株式会社トヨタック	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-
1344	愛知県	株式会社トヨタック大分	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-
1345	愛知県	豊鉄バス株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
1346	愛知県	豊橋商工会議所	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	-	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
1347	愛知県	豊橋センター運輸株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-
1348	愛知県	豊橋鉄道株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○
1349	愛知県	株式会社豊福組運輸	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	-	○	-	-	○
1350	愛知県	ナオリ健康保険組合	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-
1351	愛知県	中島急送株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	-	○	○	-	○	-	-	-	-	-	○	-	○	○	-
1352	愛知県	株式会社中島製作所	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1353	愛知県	株式会社中屋	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	○	-
1354	愛知県	株式会社永山自動車	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○
1355	愛知県	有限会社名古屋住創	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○
1356	愛知県	名古屋総合システム株式会社	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	-	○
1357	愛知県	名古屋東部陸運株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-	○	-	-	-
1358	愛知県	名古屋業健康保険組合	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-	○
1359	愛知県	株式会社ナミト	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○
1360	愛知県	株式会社成田製陶所	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-
1361	愛知県	ニッシンテクノス株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○
1362	愛知県	株式会社NITTOH	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	-	-
1363	愛知県	日本介護サービス株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○
1364	愛知県	株式会社日本サンプル	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
1365	愛知県	日本ばちんご部品株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○
1366	愛知県	株式会社ニュータス	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
1367	愛知県	布目電機株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○
1368	愛知県	株式会社ネオシステム	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	-	-	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○	○
1369	愛知県	ノックス電子株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土づくりとワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
1370	愛知県	野場電工株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○
1371	愛知県	株式会社ハートイノベーション	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○
1372	愛知県	バイザー株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
1373	愛知県	株式会社橋本製作所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-
1374	愛知県	株式会社ハマダ工商	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
1375	愛知県	株式会社速水運輸	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	-	○	○	-
1376	愛知県	株式会社ハルテサンアイユー	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1377	愛知県	有限会社春日運輸	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	-	○	○	○	-	-	-	○	○	-
1378	愛知県	ピーエム工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-
1379	愛知県	株式会社ヒロタ	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	-	○	○	○	-	○	-	-	-	-	○	-	○	○	○
1380	愛知県	フィールド株式会社	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○	-
1381	愛知県	社会福祉法人フィロス フィロスとうごう	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-
1382	愛知県	株式会社フェアウィンド	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-	-
1383	愛知県	服良株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
1384	愛知県	株式会社フジカ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	-	-	-
1385	愛知県	藤久運輸倉庫株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-
1386	愛知県	富士サービス株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-	○	-	-
1387	愛知県	株式会社フジチュウ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○
1388	愛知県	ブラザーインターナショナル株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○
1389	愛知県	株式会社ブラザーエンタープライズ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○
1390	愛知県	ブラザー不動産株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○
1391	愛知県	ブラザーロジテック株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○
1392	愛知県	株式会社フラグス	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○
1393	愛知県	株式会社プロスチール	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
1394	愛知県	株式会社プロテック	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-
1395	愛知県	株式会社ヘルスカンパニー	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	-	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-	-	○
1396	愛知県	株式会社ヘルスケアシステムズ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	-	-	-	○	○	○	○
1397	愛知県	株式会社法研中部	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	-	-	○	○	-
1398	愛知県	ホームックス株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-
1399	愛知県	保険デザイン株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○	-
1400	愛知県	特定非営利活動法人ほっとスマイル	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	-	-	○	-	-	○	○	-	-
1401	愛知県	株式会社ホニック	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
1402	愛知県	株式会社ホンダカーズ蒲郡	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-
1403	愛知県	株式会社マイソックス	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-
1404	愛知県	株式会社マインツ	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-
1405	愛知県	マスタートークス株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	-	-	-	-	-
1406	愛知県	丸栄工業株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1407	愛知県	マルキ工業株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
1408	愛知県	株式会社マルケイ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-
1409	愛知県	丸中鍛工株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
1410	愛知県	有限会社丸藤 藤原商店	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	-	○	○	○	-
1411	愛知県	株式会社ミスコンシャス	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	-	○	○	-
1412	愛知県	株式会社瑞穂サービス	②受診勧奨の取り組み	-	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	-	○	○

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
1413	愛知県	瑞穂ミシン株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	-	○	-	-	-	○	-	○	
1414	愛知県	株式会社ミツホ製作所	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○
1415	愛知県	株式会社三若純薬研究所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-	
1416	愛知県	有限会社宮地商店	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	
1417	愛知県	名海運輸作業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
1418	愛知県	名鉄観光バス株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	-	-	-	-	○	-	
1419	愛知県	名鉄不動産株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	-	○	○	-	-	-	○	-	○	
1420	愛知県	株式会社名豊	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	
1421	愛知県	株式会社メコネット	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-	○	○	○	
1422	愛知県	モバイルシステム株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	-	-	
1423	愛知県	株式会社モリタアンドカンパニー	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-	-	
1424	愛知県	モリソン物流株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	○	○	-	-	○	-	
1425	愛知県	株式会社ヤマガタ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-	-	○	-	-	
1426	愛知県	有限会社山城康司保険事務所	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	-	○	-	
1427	愛知県	株式会社山田商会	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	○	
1428	愛知県	株式会社山忠	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-	
1429	愛知県	有限会社山本電機	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	-	○	
1430	愛知県	株式会社ゆい・リビング	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	-	○	-	
1431	愛知県	株式会社ユーティィー・サービス	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	
1432	愛知県	株式会社ライフ	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1433	愛知県	Life Bank株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	○	-	-	
1434	愛知県	リビング・サポート株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	-	-	-	○	
1435	愛知県	株式会社リビングサラー	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	-	
1436	愛知県	株式会社リミックスプロダクツ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	-	○	○	
1437	愛知県	レスクル株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1438	愛知県	株式会社ロイヤル保険コンサルタント	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	-	
1439	愛知県	社会保険労務士法人労務管理センター	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	
1440	愛知県	株式会社ワイエムジー	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	-	○	-	
1441	愛知県	有限会社和弘印刷	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	○	-	○	-	○	○	-	
1442	三重県	株式会社暁興産	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	
1443	三重県	株式会社東産業	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
1444	三重県	イケガクト株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	○	-	
1445	三重県	株式会社石吉組	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
1446	三重県	株式会社イナガキ	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	-	○	○	-	
1447	三重県	稲葉建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
1448	三重県	岩崎産業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1449	三重県	宇野重工株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	
1450	三重県	株式会社NTN多度製作所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	
1451	三重県	株式会社エラストミックス	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	
1452	三重県	株式会社 大島水道	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1453	三重県	有限会社太田コンクリート	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	○	-	
1454	三重県	株式会社カンキョー	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-	○	-	-	
1455	三重県	紀州織工株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
1456	三重県	協同海運株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	-	-	-	-	○	○	-	-	○	-	-
1457	三重県	株式会社グッドライフ	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	○
1458	三重県	有限会社クローバー総合保険事務所	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
1459	三重県	株式会社佐野テック	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-
1460	三重県	株式会社三エスゴム	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	-
1461	三重県	サンコーロジテック株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○
1462	三重県	株式会社サンメック	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-
1463	三重県	J S R 健康保険組合	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○	-
1464	三重県	J S R ロジスティクス&カスタマーセンター株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
1465	三重県	株式会社 J - F I V E	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-
1466	三重県	株式会社ジェントリー	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○
1467	三重県	新陽工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-
1468	三重県	杉野工業株式会社	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○
1469	三重県	株式会社鈴鹿	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○
1470	三重県	株式会社第一不動産販売	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○
1471	三重県	中部サービス有限公司	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-
1472	三重県	株式会社津市環境公社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	-
1473	三重県	株式会社デンソーパワートレインテクノロジーズ	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
1474	三重県	東海住電精密株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1475	三重県	東京ライフギランティエ株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1476	三重県	トヨタ部品三重共販株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	-
1477	三重県	株式会社中村組	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-
1478	三重県	中村土建株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	-	○	-	-	-	-	○	○	○	○	○
1479	三重県	株式会社ナヤデン	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○
1480	三重県	日本カラリング株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○
1481	三重県	パワーサプライテクノロジー株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	-	○	-	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-
1482	三重県	株式会社光機械製作所	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1483	三重県	久居運送株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-
1484	三重県	株式会社ファイン流通	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-
1485	三重県	株式会社富洋組	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○	○	-	-
1486	三重県	株式会社宝輪	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
1487	三重県	ホームズ株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	-	-	○	-
1488	三重県	有限会社保険プロデュース	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-
1489	三重県	株式会社マイプレジャー	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
1490	三重県	松井自動車工業株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	○	○	○
1491	三重県	株式会社松阪鉄工所	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
1492	三重県	株式会社松阪電子計算センター	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	-	○	○	○	-
1493	三重県	株式会社まるかつ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-
1494	三重県	マルヒロ産業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	-	-	○	-	-	-	-	-	○
1495	三重県	一般財団法人三重県産業衛生協会	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
1496	三重県	株式会社三重日立	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
1497	三重県	三重ブラザー精機株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1498	三重県	株式会社ミズノ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
1499	三重県	株式会社メディカルリンク	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-	-
1500	三重県	株式会社山久木工	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	-	○	○	-	-	○	-	-
1501	三重県	株式会社山本本店	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	-	○
1502	三重県	有限会社裕進運輸	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-
1503	三重県	吉川建設株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
1504	三重県	公益社団法人四日市市シルバー人材センター	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○
1505	三重県	株式会社四日市事務機センター	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○
1506	三重県	株式会社ロータス	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
1507	三重県	和幸保険株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
1508	三重県	株式会社GMC	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○
1509	滋賀県	株式会社アイテス	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○
1510	滋賀県	社会福祉法人あいの土山福祉会 エーデル土山	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○
1511	滋賀県	社会福祉法人芦穂会	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
1512	滋賀県	安全索道株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-
1513	滋賀県	株式会社インシュアランスプレーン	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○
1514	滋賀県	株式会社AUC	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○	○	-
1515	滋賀県	株式会社工口損保	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-
1516	滋賀県	堅田電機株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1517	滋賀県	株式会社北川鉄工所	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
1518	滋賀県	株式会社桑原組	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	-
1519	滋賀県	甲賀高分子株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○
1520	滋賀県	甲賀バラス株式会社	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	-	○	○	-	○	○	-	○	○	-	○	○	-	-
1521	滋賀県	株式会社 三東工業社	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1522	滋賀県	三陽建設株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○
1523	滋賀県	正和自動車販売株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	-
1524	滋賀県	株式会社総合滋賀	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	-	○	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○	○	-	○
1525	滋賀県	ダイイチ・トランスポート株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-
1526	滋賀県	株式会社大兼工務店	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	-
1527	滋賀県	有限会社高野製作所	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	-	-	○	○	-
1528	滋賀県	長和産業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	-	-	-	-	○
1529	滋賀県	株式会社中嶋工業	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	○	○	-	○	○	○	-
1530	滋賀県	中西建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○
1531	滋賀県	日本電気硝子健康保険組合	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1532	滋賀県	株式会社ベストワン	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	○	○	○	-	○
1533	滋賀県	株式会社宝山園	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○
1534	滋賀県	株式会社松居士木	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-
1535	滋賀県	株式会社吉野組	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
1536	滋賀県	株式会社六匠	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○
1537	京都府	アイテム株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	-	-	○	○	○
1538	京都府	株式会社菱総合保険	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-
1539	京都府	株式会社あおぞら保険パートナーズ	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-
1540	京都府	社会福祉法人青谷学園	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
1541	京都府	有限会社アドバンク	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-	○

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
1542	京都府	株式会社出石		○	-	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	-	-	
1543	京都府	株式会社ウエーブ		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1544	京都府	株式会社岡野組		○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-	-	
1545	京都府	オリオン株式会社		○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-	
1546	京都府	株式会社オリソー		○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	○	-	○	-	
1547	京都府	株式会社カシフジ		○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	
1548	京都府	株式会社関西メディカルネット		○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	
1549	京都府	京都エレベーク株式会社		○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	
1550	京都府	京都通信特機株式会社		○	○	-	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-	
1551	京都府	グロースリング株式会社		○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-	-	
1552	京都府	株式会社京応		○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1553	京都府	京滋ユアサ電機株式会社		○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	-	-	
1554	京都府	株式会社ゲートジャパン		○	○	-	-	-	-	-	-	-	○	-	○	-	-	
1555	京都府	株式会社光伸製作所		○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	-	○	-	○	
1556	京都府	コーデン株式会社		○	○	○	○	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○	
1557	京都府	コフロック株式会社		○	○	○	-	○	-	○	-	-	○	○	○	-	-	
1558	京都府	西京精機株式会社		○	○	-	-	-	-	○	○	-	-	-	○	-	○	
1559	京都府	株式会社サンフーズジャパン		○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	-	-	○	-	
1560	京都府	株式会社サンフレッシュ		○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	
1561	京都府	三和化工株式会社		○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
1562	京都府	株式会社ジエイテック		-	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	
1563	京都府	株式会社システムクワイート		○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	
1564	京都府	ジャパンリスクマネジメント株式会社		○	○	-	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	
1565	京都府	株式会社シュルード設計		○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-	
1566	京都府	星和テクノロジー株式会社		○	○	-	○	-	-	○	-	-	○	-	○	○	-	
1567	京都府	大平印刷株式会社		○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	
1568	京都府	大和電設工業株式会社		○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	-	○	○	
1569	京都府	中和建設株式会社		○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	
1570	京都府	テラメックス株式会社		○	-	○	○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	○	
1571	京都府	東光商事株式会社		-	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	
1572	京都府	トクデン株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	
1573	京都府	有限会社長岡美装社		○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	
1574	京都府	西田工業株式会社		○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	-	
1575	京都府	株式会社日新システムズ		○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	
1576	京都府	株式会社バイオニアガード		-	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	-	○	
1577	京都府	株式会社ボックス・サワダ		○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	-	○	-	-	
1578	京都府	光工業株式会社		○	-	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	
1579	京都府	株式会社弘		○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	
1580	京都府	富士倉庫運輸株式会社		○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	
1581	京都府	二九精密機械工業株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	
1582	京都府	株式会社ヘルスウェイブ		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	
1583	京都府	有限会社九重屋		○	-	○	-	-	○	○	-	-	-	○	○	-	○	
1584	京都府	ミヤコテック株式会社		○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	-	○	

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
1585	京都府	株式会社ミラノ工務店		○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	-	○
1586	京都府	山城ヤサカ交通株式会社		○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	-	-
1587	京都府	株式会社リポート		○	-	○	-	-	○	-	-	○	-	○	-	○	-	-
1588	大阪府	株式会社アイビス		○	-	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○
1589	大阪府	株式会社アイビスエージェンシー		○	-	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○
1590	大阪府	株式会社アイビスデザイン		○	-	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○
1591	大阪府	株式会社アクセスH.L		○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○
1592	大阪府	株式会社アップフィールド社		○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
1593	大阪府	アプロ保険株式会社		○	-	-	○	-	-	○	-	-	○	-	○	-	-	○
1594	大阪府	株式会社アライブ		○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
1595	大阪府	株式会社アリス		○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○
1596	大阪府	株式会社アルファフォーム		○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	-	-	-	○
1597	大阪府	安心企画株式会社		○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○
1598	大阪府	アンダーデザイン株式会社		○	○	○	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○	-	-
1599	大阪府	株式会社イーエス		○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○
1600	大阪府	家田冷運株式会社		○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-
1601	大阪府	池島運輸株式会社		○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	-
1602	大阪府	イサム塗料株式会社		○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○
1603	大阪府	株式会社IZUMI		-	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-
1604	大阪府	泉鋼管工事株式会社		○	-	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○	○
1605	大阪府	伊藤喜ベストメイツ株式会社		○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	-
1606	大阪府	岩谷クリエイティブ株式会社		○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○
1607	大阪府	岩谷物流株式会社		○	○	-	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○
1608	大阪府	株式会社岩本保険事務所		○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○
1609	大阪府	有限会社V.I.A		○	○	-	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○
1610	大阪府	株式会社ウィル		○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-
1611	大阪府	植田基工株式会社		○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	○	-	-
1612	大阪府	株式会社ウェルクル		○	○	-	-	○	○	-	-	-	-	○	○	○	○	○
1613	大阪府	株式会社エイトックプロ		○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○
1614	大阪府	株式会社エイル		○	○	-	○	○	○	-	-	-	-	○	○	-	-	-
1615	大阪府	株式会社エスオーシー		-	○	-	○	-	-	○	-	-	○	○	-	○	-	-
1616	大阪府	S.K.コンサルティング株式会社		○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-
1617	大阪府	株式会社エスコプロモーション		○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○
1618	大阪府	株式会社STBヒグチ		○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○
1619	大阪府	FMBコンサルティング株式会社		○	○	-	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	-
1620	大阪府	株式会社Fプロフェッショナルズ		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1621	大阪府	社会保険労務士法人エルクエスト		○	○	-	-	-	-	-	-	-	○	-	○	○	-	-
1622	大阪府	株式会社エルムズクワイ		○	○	-	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-
1623	大阪府	大阪ワエルディング工業株式会社		○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-
1624	大阪府	株式会社大阪ぎよくろえん		○	○	-	○	-	-	○	○	-	-	○	-	○	○	○
1625	大阪府	一般財団法人大阪建築技術協会		○	○	-	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○
1626	大阪府	株式会社大阪さやま交通		○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○
1627	大阪府	大阪紙器工業株式会社		○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
1628	大阪府	大阪自動車販売店健康保険組合	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-
1629	大阪府	大阪府医師協同組合	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	-	-	○	-	-	○	○	-	○
1630	大阪府	大阪府電気工事健康保険組合	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○	-
1631	大阪府	大阪府電設工業健康保険組合	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
1632	大阪府	大阪農業健康保険組合	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-
1633	大阪府	大島印刷株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○
1634	大阪府	大塚電子株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
1635	大阪府	社会保険労務士法人大手前総合労務管理事務所	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	-	○	-	○	-
1636	大阪府	株式会社オービシ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○
1637	大阪府	オールヒューマンサポート株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	-	○
1638	大阪府	株式会社オズ・ワーク	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-	○	-	-	○
1639	大阪府	株式会社オフィストウワン	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	-	-	○	○	-	-	○
1640	大阪府	オフィス・ハーモニー株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	○	○	-	-	-
1641	大阪府	株式会社オム印刷	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-
1642	大阪府	株式会社カサマ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	-
1643	大阪府	春日自動車株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	-	○	-	○	-	-	-
1644	大阪府	株式会社片山化学工業研究所	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○
1645	大阪府	K A M I X 株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○
1646	大阪府	関西総合システム株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	-	○	○	○
1647	大阪府	関西図書印刷株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1648	大阪府	関西日立株式会社	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1649	大阪府	岸本建設株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-	○	-	-	-
1650	大阪府	岸和田工業センター協同組合	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	○	-
1651	大阪府	岸和田ステンレス株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	-	○
1652	大阪府	北大阪商工会議所	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	-	-	○	-	-	○	○	-	-	○	○	-	-	-
1653	大阪府	北浜グローバル経営株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	-	○	-	-	-
1654	大阪府	木田バルブ・ボール株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	-	○	-	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○
1655	大阪府	株式会社北山熱練工業所	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○
1656	大阪府	株式会社KINOSHITA	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
1657	大阪府	有限会社京豊運輸	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	-	-	○	○	○	○	-	○
1658	大阪府	京立商事株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○
1659	大阪府	株式会社共立トランスポート	⑩食生活の改善に向けた取り組み	-	○	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○	-	-	○
1660	大阪府	共和ゴム株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-
1661	大阪府	共和薬品株式会社	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-
1662	大阪府	清田軌道工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	-	-	○
1663	大阪府	株式会社キリン・エンジニアリング・サービス	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	-	○
1664	大阪府	株式会社近畿安全製作所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-
1665	大阪府	近畿ケーブルネットワーク株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○
1666	大阪府	近畿電子産業健康保険組合	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1667	大阪府	株式会社きんき保険ステーション	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	-	-	○	○
1668	大阪府	株式会社きんばい	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
1669	大阪府	ぐっどケア有限会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	-	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	○
1670	大阪府	株式会社クリープウェア	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	-	○	○	○	-	○	-	-	-	○	○	-	-	○

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握に必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土づくりとワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
1671	大阪府	株式会社グリーンエクスプレス	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
1672	大阪府	有限会社グリット	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
1673	大阪府	栗本建設工業株式会社	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-
1674	大阪府	株式会社グローリーテクノ24	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○
1675	大阪府	株式会社ケイ・ツネットワーク	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-
1676	大阪府	医療法人健全会	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	-
1677	大阪府	株式会社公園マネジメント研究所	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-
1678	大阪府	株式会社光伸	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-
1679	大阪府	光洋電機工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-	-
1680	大阪府	五苑マルシン株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
1681	大阪府	コーマ株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	-	-	-	-	○	-	○	○
1682	大阪府	国分工業株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1683	大阪府	株式会社こころ保険ステーション	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○
1684	大阪府	株式会社Sakae Plus	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1685	大阪府	株式会社坂口製作所	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○
1686	大阪府	株式会社さやま交通	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1687	大阪府	澤田運輸株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	-	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	-
1688	大阪府	株式会社313	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○
1689	大阪府	株式会社サンエース	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○
1690	大阪府	株式会社三幸舎ランドリーセンター	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○
1691	大阪府	三晶株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-
1692	大阪府	三宝化成株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○
1693	大阪府	サンユーベイト株式会社	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○
1694	大阪府	株式会社サンヨー・シーワイビー	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
1695	大阪府	三和化工紙株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	-	○
1696	大阪府	株式会社三和軽合金製作所	⑩食生活の改善に向けた取り組み	-	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○
1697	大阪府	三和建設株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1698	大阪府	シー・システム株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○
1699	大阪府	株式会社シーエスコミュニケーション	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	-	○	-	-	○	○	-	○	○	○	-	○	-
1700	大阪府	株式会社ジーエヌオー運送	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	-
1701	大阪府	株式会社JRC	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1702	大阪府	ジェイケイ・プラン株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-
1703	大阪府	株式会社時風プレイス	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-
1704	大阪府	シャープ健康保険組合	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1705	大阪府	株式会社社会保険研究所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	○	-	-	○	-	○	-	-
1706	大阪府	ジャパンパレック株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
1707	大阪府	ジャパンリスクマネジメント大阪株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○
1708	大阪府	正栄工業株式会社	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
1709	大阪府	昭和化工株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
1710	大阪府	株式会社シルバロイ販売	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○	-	○	-	-
1711	大阪府	新品川商事株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○
1712	大阪府	新虎興産株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	○	-	-	○
1713	大阪府	株式会社伸明	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土づくりとワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み				
1714	大阪府	伸和エンジニアリング株式会社	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	-	-	-		
1715	大阪府	株式会社杉野保険サービス	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○		
1716	大阪府	有限会社杉原鉄工所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-		
1717	大阪府	住吉熱練工業株式会社	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	○	-	-	○	○	-	-	-	○	○		
1718	大阪府	セイコー運輸株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-		
1719	大阪府	西部技研工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	-	-		
1720	大阪府	ゼネラルスタッフ株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○		
1721	大阪府	株式会社セルカ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	○	-	○	○	-	○		
1722	大阪府	センカ株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○		
1723	大阪府	株式会社センテンス	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	-	○	-	-	○	○	-		
1724	大阪府	株式会社ゼンユー	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	-	○		
1725	大阪府	株式会社総建	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○		
1726	大阪府	株式会社相互	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	○	-	-	○	-		
1727	大阪府	株式会社測建	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○	-		
1728	大阪府	株式会社ソリューション	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-		
1729	大阪府	大興印刷株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	-	○	-	○	-	○	-	-		
1730	大阪府	株式会社大宣システムサービス	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
1731	大阪府	大同化工機工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-		
1732	大阪府	株式会社大物	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	-	-		
1733	大阪府	太平洋建材株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	-	-	-	○	○	-	○		
1734	大阪府	株式会社ダイヤアクセス	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	○	○		
1735	大阪府	大洋製器工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○	-	-		
1736	大阪府	大和エネルギー株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○		
1737	大阪府	株式会社大和経営	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○		
1738	大阪府	株式会社高浄	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	○	-	○	-	○	-	-	-	○	-	○		
1739	大阪府	高槻商工会議所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	○	-	-	○	○	-		
1740	大阪府	株式会社高槻保険サービス	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-	○	○	-		
1741	大阪府	株式会社たくみ工芸	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	-		
1742	大阪府	ダスキン健康保険組合	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
1743	大阪府	谷口産業株式会社	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○		
1744	大阪府	株式会社たまゆら	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○		
1745	大阪府	チカモチ純業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○		
1746	大阪府	ツカサ工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○		
1747	大阪府	つつみの里ケア株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-		
1748	大阪府	株式会社T-angle	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○		
1749	大阪府	株式会社 T・H保険コンサルタント	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	-	○		
1750	大阪府	ディプロデータサービス株式会社	-	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○	-	-		
1751	大阪府	テック株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	-	○	○		
1752	大阪府	株式会社デンタルプロデュース	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○		
1753	大阪府	東イン株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	-	-		
1754	大阪府	株式会社東海日動パートナーズかんさい	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○		
1755	大阪府	東豊配送株式会社	-	○	-	-	○	-	○	○	-	-	-	○	○	○		
1756	大阪府	友栄食品興業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○		

				評価項目（選択項目）の適状況															
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策							
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	
1757	大阪府	中海鋼業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-
1758	大阪府	株式会社中田製作所	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
1759	大阪府	中林建設株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-	
1760	大阪府	株式会社ナツバ	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	-	
1761	大阪府	ナミハヤテック株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	-	○	-	-	○	-	○	-	○	○	-	
1762	大阪府	株式会社なんつね	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	
1763	大阪府	西日本高速道路エンジニアリング関西株式会社	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	
1764	大阪府	西日本電気システム株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	
1765	大阪府	西光運輸株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	○	○	-	-	-	-	○	○	○	○	-	
1766	大阪府	株式会社ニシムラ	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	
1767	大阪府	ニッパ・ハース株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1768	大阪府	N I P エンジニアリング株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	-	○	○	-	○	
1769	大阪府	日本観光株式会社	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	-	
1770	大阪府	日本高速バス株式会社	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	-	
1771	大阪府	日本精器株式会社	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	
1772	大阪府	日本電音株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	○	-	-	
1773	大阪府	株式会社日本電機研究所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-	
1774	大阪府	株式会社日本特殊管製作所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	
1775	大阪府	ネクストウェア株式会社	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1776	大阪府	株式会社ノダス	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	-	
1777	大阪府	株式会社ノムラ保険事務所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	
1778	大阪府	パークプラン株式会社	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	
1779	大阪府	株式会社バーテック	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1780	大阪府	社会保険労務士法人ハーネス	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	-	-	
1781	大阪府	株式会社ハイデクスタ	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	-	-	○	-	-	○	-	-	-	-	○	-	-	○	
1782	大阪府	梅南鋼材株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	
1783	大阪府	ハウスあいファクトリー株式会社	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1784	大阪府	長谷川工業株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	-	○	○	-	-	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-	
1785	大阪府	花谷建設株式会社	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	-	○	-	○	-	
1786	大阪府	有限会社はなまる	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	-	-	○	-	○	-	○	-	-	○	-	○	○	-	
1787	大阪府	有限会社はびきのエル・エス	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
1788	大阪府	株式会社ハルテGC	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	
1789	大阪府	株式会社ハルテ物流サービス	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	
1790	大阪府	阪急阪神保険サービス株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-	
1791	大阪府	阪神装路株式会社	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	-	
1792	大阪府	株式会社阪南コーポレーション	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	-	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	
1793	大阪府	株式会社Be&Do	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	
1794	大阪府	株式会社ピーエス保険事務所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	-	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○	○	-	
1795	大阪府	株式会社ピースワン	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	-	-	○	○	○	
1796	大阪府	株式会社ピカコーポレーション	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-	-	
1797	大阪府	株式会社ビジネスアンカー	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1798	大阪府	公益財団法人枚方体育協会	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○	○	-	-	
1799	大阪府	株式会社ピロー	-	-	○	-	○	-	○	-	-	-	-	○	-	○	-	-	

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
1800	大阪府	株式会社ファイン	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-	○	○	-
1801	大阪府	株式会社フォージ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	-	-	○	○	○
1802	大阪府	株式会社フォレストバレット	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	-	○	-	-	○	-	-	-	○	○	○	-	-
1803	大阪府	株式会社福屋ライフサービス	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○
1804	大阪府	富国建設株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○
1805	大阪府	株式会社不二海運	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	-	-	-	○	○	○	-
1806	大阪府	富士興業株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	-
1807	大阪府	富士電子工業株式会社	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	-	○	-	○	-	-	-	○	○	○	-	○	○	-
1808	大阪府	株式会社フジモト	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-
1809	大阪府	藤本産業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○
1810	大阪府	双葉商事株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
1811	大阪府	株式会社フューチャーパリュウ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
1812	大阪府	株式会社ブラザリング	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	-	○	-	○	○	○	○
1813	大阪府	税理士法人Brain Trust	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-
1814	大阪府	株式会社ブロードエンタープライズ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	-	○	○	-	-
1815	大阪府	株式会社フロンケミカル	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-
1816	大阪府	豊龍運輸有限会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○
1817	大阪府	株式会社法研関西	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	-	○	-	-	○	○	-	○	○	-	-	○	-	○
1818	大阪府	株式会社豊興	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	-	○	-	○	-	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○
1819	大阪府	豊国製油株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	-
1820	大阪府	株式会社豊泉家	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-
1821	大阪府	豊興サービス株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
1822	大阪府	保険・デザイン株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○
1823	大阪府	株式会社保研オフィス	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	-	-	○	-	○	-	○
1824	大阪府	株式会社保険コンシェルジュ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	-	○	-	○	○	-	-	○	-	-	○	-	○
1825	大阪府	株式会社ホケンサービス	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-
1826	大阪府	株式会社ほけんのARM	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	-
1827	大阪府	螢印刷株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○
1828	大阪府	株式会社ホットスルー	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	-	○	-	-
1829	大阪府	株式会社マーケティングウェア	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○	-
1830	大阪府	有限会社前穂	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	-
1831	大阪府	松尾電機株式会社	-	-	○	-	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	-	-
1832	大阪府	マッスル株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○
1833	大阪府	松浪硝子工業株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
1834	大阪府	株式会社 マルヒロ	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○
1835	大阪府	株式会社マルフォース	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○
1836	大阪府	株式会社三木製作所	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
1837	大阪府	ミウラ化学装置株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	○	○	○	○	○	-	-
1838	大阪府	MIRACREATION株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○
1839	大阪府	明和産商株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○
1840	大阪府	株式会社明和食品	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	○
1841	大阪府	株式会社メック・エンタープライズ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
1842	大阪府	株式会社メディアテック	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-

				評価項目（選択項目）の適状況															
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策							
NO.	都道府県	法人名	アピルしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	
1843	大阪府	森下仁丹株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1844	大阪府	株式会社森長工務店	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○	-	-
1845	大阪府	株式会社八代塗装	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	-	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-
1846	大阪府	株式会社安成板金工作所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	○	○
1847	大阪府	株式会社山元紙包装社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-
1848	大阪府	山本通産株式会社	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	-	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○
1849	大阪府	株式会社ヤン・アルファ	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-	-
1850	大阪府	株式会社ユーアイ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-	-	○	○	○	○	○
1851	大阪府	株式会社ユーズテック	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	-	-	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○
1852	大阪府	株式会社ユーテック	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○
1853	大阪府	株式会社遊文舎	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	-	-	-	-	○	○	-	○	○
1854	大阪府	豊開発株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	-	-	○	○	○	-	○	-	-
1855	大阪府	特許業務法人ユニオス国際特許事務所	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-	○	-	-
1856	大阪府	ユニオンシステム株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	-	-	-	-	-	○	○	○
1857	大阪府	株式会社美盛	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	○	-
1858	大阪府	米島フエルト産業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	-	○	-
1859	大阪府	株式会社ライチェ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○	-
1860	大阪府	ライフサービス株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○
1861	大阪府	株式会社ライフパートナー	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-	○	○	-	○	-	-
1862	大阪府	リーダー株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	-	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	-	○	○	○	○
1863	大阪府	理化工業株式会社	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○
1864	大阪府	株式会社レジスタエックスワン	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	-	○	-	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○
1865	大阪府	レキス工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-	-	-
1866	大阪府	レビック株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
1867	大阪府	株式会社ローズキャリアスタッフ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	-
1868	大阪府	ワイケイエス株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-	-
1869	兵庫県	株式会社アーリークロス	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	-	○	○	○	○	-	-	-	-	-	-	-	○	○	○
1870	兵庫県	I・N・E・S・T 株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○
1871	兵庫県	株式会社アイネットファクトリー	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○
1872	兵庫県	株式会社 旭テクノロジ	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-	○	-	○	-	○	○
1873	兵庫県	アサヒ物産株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○
1874	兵庫県	アスカカンパニー株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○
1875	兵庫県	尼崎交通事業振興株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○	○	-	-
1876	兵庫県	尼崎商工会議所	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	-	-	○	-	-	-	-	-	-	○	○	-	-	-	○	○
1877	兵庫県	有限会社アノバ	-	○	-	-	-	-	-	-	-	-	-	○	○	-	○	-	○
1878	兵庫県	株式会社飯尾運輸	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-	-
1879	兵庫県	有限会社池田工業	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-
1880	兵庫県	伊藤鋼業株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	-	-	-	○	-	-
1881	兵庫県	伊東電機株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1882	兵庫県	石見サービス株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-
1883	兵庫県	株式会社Wave Technology	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1884	兵庫県	株式会社ウエスト神姫	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	-	-
1885	兵庫県	株式会社ウエルネス	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
1886	兵庫県	永伸商事株式会社		○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	○	○	-	-	
1887	兵庫県	株式会社AIM		○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	-	○	-	○	
1888	兵庫県	株式会社エスコアハーツ		○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	
1889	兵庫県	エムエムシーリング株式会社		○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1890	兵庫県	株式会社AREA-Do		○	-	○	-	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	
1891	兵庫県	株式会社大城建設		○	○	-	-	○	○	-	-	-	○	-	-	○	○	
1892	兵庫県	株式会社大城工業所		○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	-	○	○	○	
1893	兵庫県	株式会社オカモト・コンストラクション・システム		○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	
1894	兵庫県	音羽電機工業株式会社		○	○	○	-	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	
1895	兵庫県	株式会社小野ダスキ		○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	
1896	兵庫県	株式会社鍵田組		○	○	-	-	-	-	-	-	○	○	-	○	-	-	
1897	兵庫県	株式会社龍谷		○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	-	-	
1898	兵庫県	カラテエンジニアリング株式会社		○	-	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-	○	-	
1899	兵庫県	株式会社柄谷工務店		○	-	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-	○	-	
1900	兵庫県	カルモ精工株式会社		○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	
1901	兵庫県	株式会社キタヤ		○	○	-	-	-	-	-	-	○	○	-	-	-	○	
1902	兵庫県	株式会社基陽		○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
1903	兵庫県	株式会社極東ブレイン		○	○	○	-	○	-	○	-	-	○	○	-	-	○	
1904	兵庫県	黒住電気工事株式会社		○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	
1905	兵庫県	株式会社元氣		○	-	-	-	-	-	○	-	-	○	-	-	○	-	
1906	兵庫県	小泉製麻株式会社		○	-	-	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	-	
1907	兵庫県	株式会社小泉ビジネスソリューション		○	-	-	○	-	○	-	○	-	-	○	○	-	-	
1908	兵庫県	工成建設株式会社		○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	
1909	兵庫県	甲南電機株式会社		○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1910	兵庫県	株式会社甲南堂印刷		○	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-	
1911	兵庫県	株式会社神戸急配社		○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	
1912	兵庫県	株式会社神防社		○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	-	
1913	兵庫県	株式会社サザンモール六甲		○	-	-	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-	-	
1914	兵庫県	株式会社サンエース		○	○	-	-	-	-	-	-	-	○	○	○	-	-	
1915	兵庫県	有限会社山高建設		○	-	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-	-	
1916	兵庫県	サンナツ食品株式会社		○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
1917	兵庫県	株式会社三和建設		○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	
1918	兵庫県	株式会社シーズ不動産販売		○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	○	○	○	-	
1919	兵庫県	株式会社JR西日本あいウィル		○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-	
1920	兵庫県	有限会社システムフナネット		○	○	○	-	○	○	-	○	-	-	○	○	-	-	
1921	兵庫県	株式会社シニアハウスプラン		-	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	-	-	○	
1922	兵庫県	治部電機株式会社		○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	-	○	○	-	
1923	兵庫県	株式会社清水保険事務所		○	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	
1924	兵庫県	株式会社ジャパン・フード・サービス		○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-	
1925	兵庫県	株式会社ジュビテック		○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○	
1926	兵庫県	昌平株式会社		○	-	-	-	-	○	-	-	-	-	-	-	-	-	
1927	兵庫県	昭和澄青工業株式会社		○	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	
1928	兵庫県	心幸ホールディングス株式会社		○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	○	○	-	

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
1929	兵庫県	株式会社ズーム	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
1930	兵庫県	杉本建設株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○
1931	兵庫県	株式会社SMILE PLACE	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	-	-	○	○	-
1932	兵庫県	株式会社成友	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	-	○	○	○
1933	兵庫県	株式会社セーフティ・サポート	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○
1934	兵庫県	株式会社セラビット	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1935	兵庫県	株式会社総合印刷高永	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1936	兵庫県	ソーシャルアドバンス株式会社	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-	-	○	-	○
1937	兵庫県	株式会社ダイイチコンストラクション	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	-
1938	兵庫県	株式会社大永建設	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	-
1939	兵庫県	大成ホンワ陸送株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	-	-
1940	兵庫県	有限会社タイト	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	-	-	-	-	-	-	○	○	-
1941	兵庫県	大東精機株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-
1942	兵庫県	大日通信工業株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-
1943	兵庫県	太陽刷子株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	○	-	○	○	○	○	-	-
1944	兵庫県	高田香料株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	○	○	-	○	-	○	○	-
1945	兵庫県	株式会社高山商店	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	-	○	○	-	-
1946	兵庫県	有限会社タスカル	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-
1947	兵庫県	株式会社ダスキナーヴ近畿	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
1948	兵庫県	中央ホンダ販売株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	-	○	-	-	-	○	-	○	-	-
1949	兵庫県	株式会社ツボサカ精工	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	-	-
1950	兵庫県	テックス理研株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-
1951	兵庫県	株式会社デンテックス	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	-	-	○	-	○
1952	兵庫県	東洋資源株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
1953	兵庫県	株式会社トータルサプライ	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-	○	-	-
1954	兵庫県	内外ゴム株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-
1955	兵庫県	株式会社ナンパースリー	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
1956	兵庫県	株式会社西日本ロジスティクス	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
1957	兵庫県	日東工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-
1958	兵庫県	日藤ポリゴン株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-
1959	兵庫県	日本盛株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○
1960	兵庫県	日本テクノロジソリューション株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	-
1961	兵庫県	日本薬品開発株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○
1962	兵庫県	株式会社ニューテック	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○	-	-
1963	兵庫県	バイワールド株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	-	-	○	○	-
1964	兵庫県	株式会社ハウスプロメイン	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○	-	○
1965	兵庫県	株式会社パウレック	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○
1966	兵庫県	有限会社橋詰信石油	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-	○	-	-
1967	兵庫県	長谷川電機工業株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	-	-	○	-	○
1968	兵庫県	阪神国際港湾株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○
1969	兵庫県	阪神保険サービス有限会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	-	-	○	○	-
1970	兵庫県	氷上運送有限会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-	○	○	-	-
1971	兵庫県	氷上観光有限会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	-

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土づくりとワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
1972	兵庫県	一般社団法人日の出医療福祉グループ	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	
1973	兵庫県	株式会社兵建	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	-	
1974	兵庫県	兵庫ケーブル株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○	
1975	兵庫県	兵庫県建築健康保険組合	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	
1976	兵庫県	平尾電工株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	-	
1977	兵庫県	株式会社平野ロジスティクス	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	-	○	○	-	-	-	-	-	-	
1978	兵庫県	広瀬化学薬品株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	-	
1979	兵庫県	富士インキ工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	
1980	兵庫県	株式会社藤原	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	
1981	兵庫県	フルヤ工業株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	
1982	兵庫県	株式会社ブレオン	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1983	兵庫県	兵神装備株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1984	兵庫県	株式会社ヘネスト	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	
1985	兵庫県	有限会社保険ランド	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	
1986	兵庫県	株式会社ホンダカーズ西神戸	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	-	
1987	兵庫県	株式会社ホンダクリオ明舞	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	-	○	○	-	○	-	-	
1988	兵庫県	株式会社ホンダ四輪販売山陽	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	
1989	兵庫県	有限会社舞子運送	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	-	-	
1990	兵庫県	前田建設株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	-	○	
1991	兵庫県	株式会社マルヤナギ小倉屋	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	
1992	兵庫県	株式会社丸山工業所	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	
1993	兵庫県	株式会社みつば電気	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	-	○	○	-	
1994	兵庫県	株式会社宮本組	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	
1995	兵庫県	森工務店株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	
1996	兵庫県	モリス株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	○	-	-	
1997	兵庫県	株式会社柳川保険事務所	⑩食生活の改善に向けた取り組み	-	○	-	-	○	-	-	-	○	-	-	○	○	-	
1998	兵庫県	株式会社ユニライフ	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	
1999	兵庫県	株式会社夢工房	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	○	○	○	-	
2000	兵庫県	株式会社ヨシダ商事運輸	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	
2001	兵庫県	株式会社REHA・LIBERO	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
2002	兵庫県	菱三印刷株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	○	○	-	-	
2003	兵庫県	株式会社LOTUS	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	○	-	○	
2004	兵庫県	株式会社ワイドソフトデザイン	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
2005	奈良県	株式会社池田工業社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	○	○	○	
2006	奈良県	植平工業株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○	
2007	奈良県	植平物流サービス株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	○	-	-	-	○	○	
2008	奈良県	株式会社オーテック	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	-	
2009	奈良県	株式会社介護サービスすず	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	
2010	奈良県	河村繊維株式会社	-	○	-	○	-	-	-	○	-	○	○	○	○	○	-	
2011	奈良県	株式会社積水化成成品天理	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	
2012	奈良県	大和物産株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	
2013	奈良県	辻本運輸株式会社	-	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	-	○	○	-	
2014	奈良県	東海フレンズ株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
2015	奈良県	トヨタエルアンドエフ奈良株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	-	-	○	○	-
2016	奈良県	株式会社トヨタレンタリース奈良	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○
2017	奈良県	有限会社奈良保険センター	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-
2018	奈良県	日進電工株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○
2019	奈良県	花松印刷株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
2020	奈良県	株式会社ハナ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-
2021	奈良県	有限会社保険プラン社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
2022	奈良県	株式会社松田組	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	-
2023	奈良県	松田電気工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○
2024	奈良県	株式会社丸國林業	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-
2025	奈良県	山本松産業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2026	奈良県	株式会社よしの	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	-
2027	和歌山県	浅川道路株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
2028	和歌山県	コアラ保険パートナーズ株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○
2029	和歌山県	小西化学工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
2030	和歌山県	株式会社小松	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-
2031	和歌山県	社会福祉法人しあわせ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○
2032	和歌山県	新光産業有限会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○
2033	和歌山県	東亜ドラム油業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○
2034	和歌山県	光運輸株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	○
2035	和歌山県	三木理研工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	-
2036	和歌山県	山本産業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○
2037	和歌山県	和歌山共同火力株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○
2038	和歌山県	和歌山警備保障株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	○
2039	和歌山県	和歌山商工会議所	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
2040	鳥取県	株式会社あおい総合設計	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○
2041	鳥取県	一般社団法人EGG	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
2042	鳥取県	株式会社エッグ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
2043	鳥取県	合同会社エッグ総研	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
2044	鳥取県	株式会社エナテクス	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○
2045	鳥取県	株式会社エナテクスサービス	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○
2046	鳥取県	株式会社エナテクスソーラー	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○
2047	鳥取県	気高電機株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○
2048	鳥取県	株式会社気高プロダクツ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○
2049	鳥取県	東亜青果株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	-	-	○	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-
2050	鳥取県	鳥取県金属熱処理協業組合	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-
2051	鳥取県	株式会社鳥取県倉吉自動車学校	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
2052	鳥取県	日立フレイト電子株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2053	鳥取県	有限会社日野運送	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	-	○	○	-	○
2054	鳥取県	有限会社向井組	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	-
2055	鳥取県	株式会社ヤマトメディコム	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-	-
2056	鳥取県	有限会社ライトブレイン	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
2057	鳥取県	株式会社リンクス	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
2058	島根県	イズテック株式会社		○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	-
2059	島根県	一畑電気鉄道株式会社		-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-	○	○	-	○
2060	島根県	石見ケーブルビジョン株式会社		○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	-
2061	島根県	石見交通株式会社		○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-
2062	島根県	大畑建設株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
2063	島根県	山陰開発コンサルタント株式会社		-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
2064	島根県	山陰建設工業株式会社		○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-	-	○	-	○
2065	島根県	株式会社シーエスエー		○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○
2066	島根県	株式会社島根情報処理センター		○	○	-	-	-	-	-	-	-	○	-	-	○	-	-
2067	島根県	島根電工株式会社		○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○
2068	島根県	株式会社真幸土木		○	○	○	-	○	-	○	-	-	○	-	○	-	○	-
2069	島根県	株式会社シンコー工業		○	○	-	○	-	-	-	-	-	○	-	○	○	-	-
2070	島根県	高橋建設株式会社		○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○
2071	島根県	株式会社 高宮電気		○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-
2072	島根県	トーアドットコム株式会社		○	○	-	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	-	○
2073	島根県	株式会社長岡塗装店		○	○	-	-	-	-	-	-	○	-	○	○	○	○	-
2074	島根県	株式会社中筋組		○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○
2075	島根県	株式会社バイタルロード		○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○
2076	島根県	平井建設株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2077	島根県	株式会社フクダ		○	○	○	-	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	-
2078	島根県	有限会社保険センターキオ		○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	-	-	○	○	-
2079	島根県	株式会社ホームラ		○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
2080	島根県	株式会社松江三和部品商会		○	○	-	-	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○
2081	島根県	松江土建株式会社		○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○
2082	島根県	まるなか建設株式会社		○	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-	○
2083	岡山県	株式会社アイダメカシステム		-	○	-	○	-	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-
2084	岡山県	浅口タクシー株式会社		○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○
2085	岡山県	合資会社浅越機械製作所		○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-
2086	岡山県	旭テクノプラント株式会社		○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○
2087	岡山県	株式会社荒木組		○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○
2088	岡山県	井原商工会議所		○	○	-	-	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	-
2089	岡山県	株式会社エス・シー・ラボ		○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
2090	岡山県	オーエム機器株式会社		○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○
2091	岡山県	オーエム産業株式会社		○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○
2092	岡山県	株式会社大熊		○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○
2093	岡山県	岡山ガス株式会社		○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-
2094	岡山県	株式会社岡山ガラステクノ		○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	-
2095	岡山県	岡山商工会議所		○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○
2096	岡山県	岡山タクシー株式会社		○	○	○	○	○	-	-	-	○	-	○	○	○	-	-
2097	岡山県	株式会社岡山木材市場		○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	-
2098	岡山県	株式会社カートップ		○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2099	岡山県	鶴山運送株式会社		○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○
2100	岡山県	金田コーポレーション株式会社		○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み				
2101	岡山県	売和物流株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○		
2102	岡山県	株式会社倉敷ケーブルテレビ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○		
2103	岡山県	小橋金属株式会社	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○		
2104	岡山県	小橋工業株式会社	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○		
2105	岡山県	コバシ倉庫株式会社	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○		
2106	岡山県	KOBASHI HOLDINGS株式会社	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○		
2107	岡山県	株式会社両備システムソリューションズ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
2108	岡山県	株式会社システムヨシイ	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	-	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○	-		
2109	岡山県	医療法人淳和会長谷川記念病院	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	-		
2110	岡山県	株式会社すえ木工	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	○	-	○		
2111	岡山県	株式会社セントラル	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
2112	岡山県	株式会社全備	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	-		
2113	岡山県	総社両備タクシー株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○		
2114	岡山県	株式会社タック	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○		
2115	岡山県	玉野商工会議所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	-	○	-		
2116	岡山県	津山商工会議所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	-	○	○	-	○	-		
2117	岡山県	社会福祉法人 津山福祉会	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○		
2118	岡山県	有限会社トリニティ・コンサルタンツ	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○		
2119	岡山県	内海産業株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	○		
2120	岡山県	ナガオ株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
2121	岡山県	有限会社ニコシニア保険サービス	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	○	○		
2122	岡山県	株式会社NICS	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
2123	岡山県	日本インフラマネジメント株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○		
2124	岡山県	ネットヨタ山陽株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
2125	岡山県	有限会社延原工業	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○		
2126	岡山県	蜂谷工業株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○		
2127	岡山県	服部興業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-		
2128	岡山県	株式会社服部パークینگ	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-		
2129	岡山県	備前商工会議所	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	-		
2130	岡山県	平賀運送株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-	○	○		
2131	岡山県	有限会社福岡運送	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○		
2132	岡山県	水島臨海通運株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	○	-	-		
2133	岡山県	株式会社メック	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○	-	-		
2134	岡山県	モリマンナリー株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○		
2135	岡山県	株式会社LEAD	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	○	○	-		
2136	岡山県	株式会社リオス	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○		
2137	岡山県	株式会社両備システムイノベーションズ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
2138	岡山県	株式会社両備ソラ	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	-	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○	○	-		
2139	岡山県	株式会社リョービスシステムサービス	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○		
2140	岡山県	株式会社ワードシステム	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○		
2141	岡山県	株式会社Y2NET	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	-	○	-	○	○	-	-	○	-	○	-		
2142	広島県	税理士法人あおぞら会計事務所	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	-	-		
2143	広島県	アクト中食株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○		

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
2144	広島県	株式会社アブコット	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	○	○	-	-	-
2145	広島県	社会福祉法人アンダンテ	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
2146	広島県	株式会社N T T ファシリティーズ中国	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
2147	広島県	株式会社エム・アール・ビー	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	-	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-
2148	広島県	有限会社大杉組	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
2149	広島県	株式会社オガワエクス	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	-	-
2150	広島県	オタフホールドディングス株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
2151	広島県	株式会社かこ川商店	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
2152	広島県	川中醫油株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
2153	広島県	株式会社クローバー	-	-	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-
2154	広島県	株式会社桑原組	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○
2155	広島県	医療法人健康倶楽部	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	-	-	○	-	○
2156	広島県	株式会社三共冷熱	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
2157	広島県	三光産業株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	○	-	○	-	-
2158	広島県	新十和運輸株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-
2159	広島県	株式会社ダスキンプロダクト中四国	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
2160	広島県	ダックケーブル株式会社	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
2161	広島県	株式会社中国交通	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	-	○	-	-	-	-	○	○	-	○	○	-
2162	広島県	中国精煉株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○
2163	広島県	有限会社Tグループ	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	-	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○
2164	広島県	デジタルソリューション株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
2165	広島県	株式会社東海日動パートナーズ中国四国	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
2166	広島県	東洋省力株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	-	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-
2167	広島県	有限会社ドリームマスター	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
2168	広島県	中島電業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-
2169	広島県	株式会社西日本エイテック	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○
2170	広島県	ニッキアコー株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	-	○	○	○	-	○	-	-
2171	広島県	株式会社ネクストビジョン	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○
2172	広島県	ハーコプ株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
2173	広島県	株式会社ビーシーシー	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
2174	広島県	広島ガスメイト株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○
2175	広島県	社会福祉法人ひろしま四季の会	-	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-
2176	広島県	株式会社フイツ	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2177	広島県	有限会社フクショウ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○
2178	広島県	藤原商事株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
2179	広島県	特定非営利活動法人ふりーす	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-
2180	広島県	ベンダ工業株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-
2181	広島県	株式会社ポップジャパン	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
2182	広島県	株式会社マエダハウジング	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
2183	広島県	宮田建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	○	-	○	-	○	○	-	○
2184	広島県	三次貨物運送 有限会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○
2185	広島県	株式会社メディアテック心	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-
2186	広島県	株式会社良和ハウス	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	-	○	-	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土づくりとワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
2187	広島県	有限会社ワタセワールド	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○
2188	山口県	あんしんネット山口株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-
2189	山口県	株式会社イノウエ	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-
2190	山口県	井森工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	○
2191	山口県	エネックス株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-
2192	山口県	有限会社エム・エム・イー	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	-	-
2193	山口県	小野田商業開発株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
2194	山口県	株式会社グローバルヘルスプロモーション	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○
2195	山口県	社会保険労務士法人桑原事務所	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○	-
2196	山口県	澤田建設株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-
2197	山口県	西部特アス株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	-
2198	山口県	有限会社雙津峡開発	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○
2199	山口県	株式会社トレトピア	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-	-
2200	山口県	都市産業株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-
2201	山口県	富士運輸株式会社	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○
2202	山口県	富士産業株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	-
2203	山口県	富士自動車株式会社	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○
2204	山口県	有限会社山口そごう自動車学校	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-
2205	徳島県	アィフレストコンサルティング株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○
2206	徳島県	株式会社阿波酸素	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	-	-	-	○	-	○	-	-	-	-	○	○	○	-
2207	徳島県	株式会社ANSIN	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
2208	徳島県	株式会社岡部機械工業	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○
2209	徳島県	喜多機械産業株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○	-	-
2210	徳島県	株式会社グローバルアシスト	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
2211	徳島県	太陽エフ・ティ株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	○	-
2212	徳島県	一般社団法人徳島県医師会	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-
2213	徳島県	中山建設株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
2214	徳島県	株式会社フジタ建設コンサルタント	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2215	徳島県	株式会社ボン・アーム	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	-	○	○	-
2216	徳島県	株式会社ココロポーレーション	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
2217	徳島県	株式会社ココロホーム	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2218	香川県	R-Vision SHIP株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-
2219	香川県	青葉工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○
2220	香川県	旭工業株式会社	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-
2221	香川県	穴吹インタープライズ株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○
2222	香川県	株式会社社井	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
2223	香川県	香川県信用農業協同組合連合会	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○
2224	香川県	株式会社北村組	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-
2225	香川県	くりや株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	-
2226	香川県	株式会社建設マネジメント四国	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○	○	-	○
2227	香川県	株式会社合同経営	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	○	○	○	○	○	-	-
2228	香川県	五米海陸興業株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
2229	香川県	株式会社COCOLO TOKIO	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標（計画）の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
2230	香川県	後藤設備工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	-
2231	香川県	坂本運送有限会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	-
2232	香川県	有限会社さめき総合保険	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○
2233	香川県	讃州電気工事株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-	-
2234	香川県	四国興業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-
2235	香川県	四国酸素株式会社	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○
2236	香川県	四国損害保険株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	-
2237	香川県	小豆島ヘルシーランド株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○	○	○
2238	香川県	株式会社スワニー	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-
2239	香川県	有限会社 大和タクシー	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-
2240	香川県	高松琴平電気鉄道株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	-	○	○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	○	-	-
2241	香川県	高松帝酸株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○
2242	香川県	有限会社多田・組	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	-
2243	香川県	株式会社橋一吉工務店	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-
2244	香川県	株式会社長峰製作所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2245	香川県	株式会社西山自動車	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-
2246	香川県	株式会社ハマダフードシステム	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	-
2247	香川県	株式会社ヒカリ	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標（計画）の設定	○	-	-	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-
2248	香川県	株式会社ファインステージ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○
2249	香川県	株式会社藤井製麺	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
2250	香川県	藤田プラントサービス株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
2251	香川県	丸善工業株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標（計画）の設定	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-
2252	香川県	緑造園興業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-
2253	香川県	メディアリンク株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	-
2254	香川県	株式会社モンテサービス	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	○	-	-	-	○	○	○	○
2255	香川県	横田建設株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
2256	香川県	株式会社L.I.C四国	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	-	-	-	-	-	○	○	-
2257	香川県	颯成運送株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○
2258	愛媛県	株式会社愛亀	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	-	-
2259	愛媛県	株式会社あわしま堂	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
2260	愛媛県	宇和島自動車運送株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2261	愛媛県	株式会社愛媛建設コンサルタント	⑩運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-
2262	愛媛県	社会福祉法人大洲育成園	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○
2263	愛媛県	株式会社ガイアエクスプレス	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
2264	愛媛県	有限会社川滝運送	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	-	○	-	-	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○
2265	愛媛県	株式会社キャブ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2266	愛媛県	共立工営株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-
2267	愛媛県	社会福祉法人Sign	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○	○	○	○
2268	愛媛県	佐川印刷株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	-
2269	愛媛県	株式会社新開発	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
2270	愛媛県	摂陽明正株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○
2271	愛媛県	ダイキ不動産情報株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○
2272	愛媛県	中央道路株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○

NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
				①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
2273	愛媛県	株式会社ティーメック	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	
2274	愛媛県	てくのインシュアランス株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	-	-	○	-	○	○	
2275	愛媛県	伯方塩業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	○	○	-	○	○	-	○	○	-	
2276	愛媛県	株式会社ヒカリ	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
2277	愛媛県	株式会社二神組	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	○	-	-	
2278	愛媛県	株式会社真鍋組	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	
2279	愛媛県	有限会社丸電工業	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-	
2280	愛媛県	株式会社三好鉄工所	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	
2281	高知県	株式会社アースエイド	⑩食生活の改善に向けた取り組み	-	-	○	○	○	○	-	-	-	○	-	-	○	○	
2282	高知県	株式会社生田組	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	
2283	高知県	泉建設工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-	
2284	高知県	豚座建設株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	-	
2285	高知県	有限会社ウイズ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	-	
2286	高知県	株式会社オアシス・イラボレーション	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	-	
2287	高知県	有限会社オーシャン・クルー	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	
2288	高知県	株式会社岡村文具	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○	○	-	-	
2289	高知県	株式会社垣内	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	-	-	-	○	-	○	-	-	○	-	
2290	高知県	株式会社ケーテック	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	-	○	-	-	○	-	○	-	○	-	-	○	
2291	高知県	株式会社高知システムズ	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	
2292	高知県	高知トヨペット株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	○	○	-	-	
2293	高知県	株式会社高知ニュードライバー学院	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	
2294	高知県	株式会社兎立	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	
2295	高知県	サイバラ建設株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	○	○	-	○	-	-	
2296	高知県	四国開発株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-	-	
2297	高知県	四国スッパル工業有限会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	
2298	高知県	四国パイプ工業株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
2299	高知県	澁谷食品株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
2300	高知県	須工ときわ株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	
2301	高知県	株式会社高橋組	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	○	-	
2302	高知県	有限会社手箱建設	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○	○	
2303	高知県	株式会社東和設備	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-	
2304	高知県	株式会社轟組	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	-	○	
2305	高知県	トヨタカローラ高知株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
2306	高知県	有限会社トラスト・ワン	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	
2307	高知県	株式会社西日本科学技術研究所	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	-	-	-	-	○	○	○	○	○	
2308	高知県	有限会社日鉄工業	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	-	-	○	○	
2309	高知県	株式会社ピース	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-	-	
2310	高知県	福留開発株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○	-	-	○	
2311	高知県	ミタニ建設工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	-	-	
2312	高知県	株式会社未来図	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	-	-	-	
2313	福岡県	I C T コンストラクション株式会社	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	-	-	○	-	-	○	○	○	○	○	
2314	福岡県	アイリンクス株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	-	○	-	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	
2315	福岡県	アド印刷株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
2316	福岡県	株式会社アピックス	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-
2317	福岡県	飯倉タクシー株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2318	福岡県	イズシエワークス株式会社	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
2319	福岡県	異鳥電設株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-	○
2320	福岡県	井上工業株式会社	-	-	○	-	○	○	-	-	-	-	-	○	○	○	-	-
2321	福岡県	株式会社エスティ環境設計研究所	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	-	-	-	○	○	○	-	-
2322	福岡県	オーム乳業株式会社	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	-	○	-	-	○	○	-	-	○	-	-	○	○	○
2323	福岡県	株式会社沖縄物流	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-
2324	福岡県	有限会社介護センターこころ	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	○	-	○	○	-	○	○	○
2325	福岡県	株式会社環境設備公社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-
2326	福岡県	株式会社北九州ニッスイ	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	-	○
2327	福岡県	株式会社キャリア・リード	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	-	○	○	-	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	○
2328	福岡県	九州地理情報株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	-	-
2329	福岡県	株式会社九州日立	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2330	福岡県	九州包装機材工業株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
2331	福岡県	有限会社共栄資源管理センター小郡	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑮以外)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	○
2332	福岡県	有限会社グッドパースン	②受診勧奨の取り組み	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○
2333	福岡県	株式会社国光産業	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	-	-	○	○	○	-	○	-
2334	福岡県	計測検査株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○
2335	福岡県	有限会社 構造保全技術	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-
2336	福岡県	交通器材株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○
2337	福岡県	サイテック株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-
2338	福岡県	株式会社サイリョウ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○
2339	福岡県	株式会社サン電工社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2340	福岡県	G c o mホールディングス株式会社	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○
2341	福岡県	新美和石油株式会社	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
2342	福岡県	株式会社SEIKOJINSEI	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○
2343	福岡県	正興電気建設株式会社	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-
2344	福岡県	高杉製薬株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○	-	○	-	○
2345	福岡県	社会福祉法人たぎな福祉会障害者支援施設小富士園	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○
2346	福岡県	築上印刷有限会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○
2347	福岡県	株式会社通信企画	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	○	-	-	○	○	○	-	-
2348	福岡県	有限会社TM保険センター	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	-	-	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○	○
2349	福岡県	株式会社東海エース保険	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	-	○
2350	福岡県	株式会社東海自動車パートナーズ九州	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	-	○	-	-	-	○	-	-	-	○	-
2351	福岡県	株式会社NewSupport	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○	-	-
2352	福岡県	株式会社博多印刷	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	-
2353	福岡県	有限会社花菱流通	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-
2354	福岡県	株式会社浜口保険事務所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	-	○	-	○	-	○	○	○	-	-	○	-	○	○	○
2355	福岡県	日立空調九州株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○
2356	福岡県	株式会社ヒューマン・クリエイト	⑩食生活の改善に向けた取り組み	-	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-	○	-
2357	福岡県	株式会社フィネス	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-
2358	福岡県	社会福祉法人 福岡福祉会	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握に必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土づくりとワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
2359	福岡県	株式会社富士投資育成	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2360	福岡県	株式会社不動産のデパートひろた	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
2361	福岡県	株式会社プラスアド	⑩食生活の改善に向けた取り組み	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	-	○	-	-
2362	福岡県	株式会社へいせい	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-
2363	福岡県	株式会社平和メンテ・エンジニアリング	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○
2364	福岡県	株式会社ベストコンサル	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○
2365	福岡県	株式会社ベスト保険プランニング	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	-	○	-	○	-
2366	福岡県	株式会社マツシマメジャテック	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○
2367	福岡県	溝江建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
2368	福岡県	宮川建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	-	○	○	-	○	○	○	○	-
2369	福岡県	株式会社メイホー	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○
2370	福岡県	株式会社明和製作所	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	-	○	-	-	○
2371	福岡県	株式会社柳川合同	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	-	-	○	○	○	-	-
2372	福岡県	ライブパートナー株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	○	-	-	○	-	○	-	-	-	-	-	-	-	○	○
2373	福岡県	一般社団法人ルートプラス	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2374	福岡県	株式会社ワイズ・コンピュータ・クリエイツ	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-
2375	福岡県	ワイストラスト株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	-	○	○	-	○	○	○	-	-	-	○	-	-	○	○
2376	佐賀県	大西工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-
2377	佐賀県	笠原建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2378	佐賀県	株式会社佐賀 I D C	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	-	-	○	-	○	○	-
2379	佐賀県	J S R マイクロ九州株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○
2380	佐賀県	田島興産株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	○	-	○	-	-
2381	佐賀県	株式会社トヨタレンタリース佐賀	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-
2382	佐賀県	日立化成電子材料九州株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2383	佐賀県	株式会社ロジコム	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-	-
2384	長崎県	株式会社イデックスリテール西九州	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○
2385	長崎県	大瀬戸造船鉄工株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○
2386	長崎県	株式会社オフィス・アイ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-
2387	長崎県	株式会社亀山電機	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○
2388	長崎県	株式会社西海建設	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	-	-
2389	長崎県	長崎ノリツ商事株式会社	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	-
2390	長崎県	崎永海運株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○
2391	長崎県	株式会社せんねん	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○
2392	長崎県	有限会社総合保障センター	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-
2393	長崎県	大新技研株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	-
2394	長崎県	株式会社太陽	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-
2395	長崎県	株式会社トータル	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
2396	長崎県	トヨタコロラ長崎株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2397	長崎県	株式会社長崎西部建設	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	-	-	○	-	○	○	○	-	○
2398	長崎県	長崎バス商事株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	-	-	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-
2399	長崎県	長崎プロイラー産業株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○
2400	長崎県	有限会社野澤運送	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	-	-	○	○	-	○
2401	長崎県	有限会社ビッグ・ワン	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○

				評価項目（選択項目）の適状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
2402	長崎県	有限会社ひらの保険事務所	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	○	-	○	○	-
2403	長崎県	有限会社保険ステーションサセボ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	○	○	○	-	-	-	○	○	-
2404	長崎県	株式会社 ホンダ長崎	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	○	-	-	○	-	-	○	○	-	○	-	-
2405	長崎県	株式会社宮崎電機工業	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	-	○	○	-	-	-	-	○	○	○
2406	長崎県	有限会社モリシタホケン	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-
2407	長崎県	株式会社優笑	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○
2408	熊本県	アイ・ケイ・エス開発株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	-
2409	熊本県	株式会社アイサーブ	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	-	○	-	○	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○	-
2410	熊本県	株式会社あいら観光	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○
2411	熊本県	株式会社AZUMA	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2412	熊本県	株式会社アップワード	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○	-	○
2413	熊本県	株式会社安心ほけんL.S.	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	-	-	-	○	○	-	○	○
2414	熊本県	株式会社池松機工	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	-
2415	熊本県	株式会社イズミ車体製作所	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	-	-
2416	熊本県	株式会社岩永組	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○
2417	熊本県	株式会社エイジス	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	-	○	○	-
2418	熊本県	株式会社A.C.E	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	-	○	-	-	○	○	-
2419	熊本県	M&Mプランニング株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	-	-	-	-	-	○	○	○	-
2420	熊本県	九州電機工業株式会社	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
2421	熊本県	九州電設株式会社	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-
2422	熊本県	協電機工株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-	○
2423	熊本県	熊本旭運輸株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2424	熊本県	株式会社くまもと健康支援研究所	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	○	-	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2425	熊本県	熊本交通運輸株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	-	○	○	-	-	○	-	○	○	-
2426	熊本県	熊本中央リース株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	-	-	○	-	-	○	○	-
2427	熊本県	株式会社K S K九州	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2428	熊本県	株式会社KDS菊池自動車学校	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
2429	熊本県	株式会社KDS熊本ドライビングスクール	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
2430	熊本県	株式会社興和測量設計	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	-	○	-	-
2431	熊本県	三和リース株式会社	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	-	-	○	-	○	○	○	-	-	○	-	○	-	-
2432	熊本県	社会福祉法人慈愛会	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	-	○	○	○	-
2433	熊本県	有限会社Jアシスト	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	-	○	-	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○	-	○
2434	熊本県	株式会社SHIFT	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-
2435	熊本県	株式会社十二工務店	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	-	○	○	-
2436	熊本県	株式会社ジョイドライブ	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	-	○	○
2437	熊本県	白鷺電気工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-	-	○	-	○	-
2438	熊本県	弁護士法人Si-Law	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	-	-	-	○	-	○	○	-
2439	熊本県	株式会社シン・空間研究所	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○
2440	熊本県	杉山建設株式会社	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	-	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	-
2441	熊本県	株式会社田崎自動車工業	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	-	-	-	-	○	-	-	○	-
2442	熊本県	株式会社建吉組	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	-	○	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-
2443	熊本県	株式会社DNS	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	-
2444	熊本県	株式会社富坂建設	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	○	-	○	-	-	-	○	-	○	-	-

				評価項目（選択項目）の適合状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的な目標(計画)の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
2445	熊本県	株式会社とむなリハサービス	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	-	-	-	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-
2446	熊本県	株式会社トヨタレンタリース熊本	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	○	○	○	-	○
2447	熊本県	株式会社中野工務店	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
2448	熊本県	株式会社南栄開発	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	○	○	○	-	-
2449	熊本県	株式会社南陽重車輛	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-
2450	熊本県	有限会社ひまわり総合保険企画	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	-	○	○	-	-	○	-	-	-	-	○	○	-	○	-
2451	熊本県	富士フィルム九州株式会社	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
2452	熊本県	株式会社丸尾ホンダ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	-	-	-	○	-	○	○	-
2453	熊本県	株式会社丸美屋	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-
2454	熊本県	株式会社 みらい	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	○	○	○	○
2455	熊本県	株式会社山一	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	-	○	-	-	-	○	○	-	-	○	○	-	○
2456	熊本県	株式会社ユーホーム	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	○
2457	熊本県	株式会社友和会	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○
2458	大分県	株式会社大分防犯サービス	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	-	-	-	○	-	-	○	○	-
2459	大分県	グリーングループ株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	○	-
2460	大分県	タナベ環境工学株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○
2461	大分県	株式会社日田天領水	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	○	○	-
2462	大分県	有限会社ファン工業	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2463	大分県	有限会社プロアルファ	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	○	○	-	-	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○
2464	大分県	豊後通運株式会社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	-	○	○	-	○	-	○
2465	大分県	明大工業株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	-
2466	宮崎県	江坂設備工業株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2467	宮崎県	合資会社オフィスギヤマ	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	-
2468	宮崎県	日南テック株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	○	-	-	○	-	○	-	○	-	-
2469	鹿児島県	株式会社岩田組	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	○	○	-	-	○	-	○	-	○	-	○
2470	鹿児島県	株式会社上野城	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○
2471	鹿児島県	内村建設株式会社	-	○	○	-	-	-	○	○	-	-	○	-	○	○	-	○
2472	鹿児島県	株式会社郷土開発	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	-	-	○	○	○	-	○	-	○
2473	鹿児島県	株式会社児栄住宅	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	○	○	-	-	-	○	-	○	-	○
2474	鹿児島県	小牧建設株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	○	○	○
2475	鹿児島県	株式会社サナス	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	-	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○
2476	鹿児島県	株式会社山興商会	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	-	○	-	○	○	-	-	-	○	-	○	○	○

				評価項目（選択項目）の適合状況														
				従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実戦に向けた基礎的な土台づくり ワークエンゲージメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
NO.	都道府県	法人名	アピールしたい取り組み	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
				①定期健診受診率(実質100%)	②受診勧奨の取り組み	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	⑧病気の治療と仕事の両立支援に向けた取り組み(⑨以外)	⑨保健指導の実施又は特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	⑩食生活の改善に向けた取り組み	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
2477	鹿児島県	株式会社サンプラスワン	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	○	○	-	○	-	○	-	○	-	-	-	○	-	○
2478	鹿児島県	三洋工機株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	-
2479	鹿児島県	有限会社 白男川薬局	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	○	-	-	-	○	○	-	○
2480	鹿児島県	新生冷熱工業株式会社	①定期健診受診率(実質100%)	○	-	○	-	-	○	-	-	○	-	-	-	○	-	○
2481	鹿児島県	株式会社新日本技術コンサルタント	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	-	○
2482	鹿児島県	大成ビルサービス株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	○	○	○	-	○	○	-	○	○
2483	鹿児島県	株式会社田川組	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	-	○	-	○	-	-	-	-	○	○	-	-	-	○
2484	鹿児島県	南国警備株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	-	○	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○
2485	鹿児島県	南生建設株式会社	②受診勧奨の取り組み	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	○	-	-
2486	鹿児島県	有限会社ノータス	⑭長時間労働者への対応に関する取り組み	○	○	○	-	-	○	-	-	-	-	-	○	○	○	○
2487	鹿児島県	株式会社萩原技研	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	-	-	-	○	○	-	○	-	○	-	○	-	○
2488	鹿児島県	株式会社久永コンサルタント	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	○	-	○	○	-	○	-	-	○	○	-	-
2489	鹿児島県	株式会社フレッシュ青果	⑩食生活の改善に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○
2490	鹿児島県	株式会社ブンカ巧芸社	⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み	○	-	○	-	-	-	○	-	○	-	-	-	○	○	○
2491	鹿児島県	豊明建設株式会社	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	○	○	○	○	-	○	-	-	-	○	-	○	-	○
2492	鹿児島県	株式会社ホームिंग	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	○	○	-	-	○	-	-	○	○	○	-
2493	鹿児島県	本坊造酒株式会社	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	-	-	○	-	-	-	-	○	-	-	○
2494	鹿児島県	株式会社前田組	④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標（計画）の設定	○	○	○	○	○	-	○	-	-	○	○	-	○	○	○
2495	鹿児島県	株式会社南日本総合サービス	⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み	○	○	○	-	○	-	○	-	○	○	○	-	○	-	-
2496	鹿児島県	株式会社ヨシキ	③50人未満事業場におけるストレスチェックの実施	○	-	○	-	-	-	-	-	○	-	-	-	○	○	○
2497	鹿児島県	有限会社リック	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	-	○	-	○	○	○	-	-	○	-	○	-	○	○	-
2498	鹿児島県	株式会社渡辺組	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	○	-	○	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○
2499	沖縄県	株式会社沖縄債権回収サービス	⑥適切な働き方実現に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	-	-
2500	沖縄県	株式会社新世紀システムズ	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	○	-	○	-	○	-	○	-	-
2501	沖縄県	株式会社ゼネラル情報通信	⑪運動機会の増進に向けた取り組み	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○
2502	沖縄県	有限会社三崎工業	①定期健診受診率(実質100%)	○	○	-	-	-	-	-	○	-	-	○	-	○	-	-
2503	沖縄県	株式会社ゆがふホールディングス	⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	○	-	-	○	○	-	-	-	-	-	○	-	○	-	-