

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

（注）計画項目（選択項目）の選択状況は、申請者の回答に基づき計画。

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

（注）計画項目（選択項目）の過日状況は、申請者の自己申告に基づき計画

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています

■「評価項目（選択項目）」の適合状況欄は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となったものは「〇」、適合とならなかった又は法人が選択しなかった項目は「-」で表記しています。）

△なお、認定審査の基となった取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコシメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自己申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

（注）計画項目（選択項目）の選択状況は、申請者の回答に基づき計画。

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）」の適合状況は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の其とあって取組内容等の説明責任は認定証上例にあります。

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコシメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自己申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

（注）計画項目（選択項目）の過日状況は、申請者の自己申告に基づき計画

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

（注）計画項目（選択項目）の過日状況は、申請者の回答に基づき計画

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

（注）計画項目（選択項目）の過日状況は、申請者の回答に基づき計画

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを掲載しています。

■「評価項目（選択項目）」の適合状況は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の其上にいたる取組内容等の説明責任は認定注力側におけるま

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）」の適合状況欄は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となったものは「〇」、適合とならなかった又は法人が選択しなかった項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となった取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）」の適合状況は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

（注）計画項目（選択項目）の過日状況は、申請者の自己申告に基づき計画

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となったものは「〇」、適合とならなかった又は法人が選択しなかった項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となった取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となったものは「〇」、適合とならなかった又は法人が選択しなかった項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となった取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

（注）計画項目（選択項目）の選択状況は、申請者の回答に基づき計画。

**【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】**

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となったものは「○」、適合とならなかった又は法人が選択しなかった項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となった取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況															
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策							
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
346	株式会社日水コン	ストレスチェックは、50人未満の事業場も含めて全社で実施しています。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
347	ニッタ株式会社	メタボ改善プログラム・スマートミール提供・ウォーキング大会を展開し、社員の健康増進に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
348	日通システム株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
349	日鉄興和不動産株式会社	社員の健康サポートとして新たに保健師を探用し、健康診断結果に基づく面談等、積極的な関与を開始した。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
350	日本碍子株式会社	健康保険組合とのコラボヘルスで健康への気づきを促す各種イベントやがん検診の充実を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
351	日本水産株式会社	定期健診時の禁煙指導やスポーツトレーナーによる運動セミナー開催等、生活習慣改善の活動を強化しました。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
352	日本精工株式会社	体制強化を目的に「健康経営推進室」を創設。新たな組織体制により、産業保健スタッフとの連携を強化。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
353	日本特殊陶業株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
354	日本発條株式会社	活動量計配布や体組成計設置による健康見える化を行い、従業員の健康意識向上のサポートを行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
355	ニッポン高度紙工業株式会社	健康支援アプローチを活用した健康管理、喫煙率低下対策、メンタル不調予防など健康保持・増進に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
356	日本医学株式会社	産業医の指導の下、保健指導を実施しています。特に管理職を通じて実施率の向上に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
357	一般財団法人日本健康増進財団	小さな財団ながら、健診業務をとおして職員の健康を第一に色々工夫して優良な健康経営を目指します。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
358	日本工営株式会社	会社、健保と産業医・公認心理師・保健師の専門家集団とのコラボヘルスとTeamを活用した事後措置強化	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
359	日本航空株式会社	企業理念にある「全社員の物心両面の幸福」追求にため、社員・会社・健康保険組合が一体となった健康づくり	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
360	日本国土開発株式会社	働き方改革と健康経営を両輪とし、トップの強力なリーダーシップのもと短期間に健康経営体制を構築した	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
361	日本生命保険相互会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
362	日本曹達株式会社	法定外労働時間は月30時間以内として組合と協定し、過重労働防止による心と身体の健康保持に努めています。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
363	日本たばこ産業株式会社	保健師が全社員と個別に健康面談を実施する等、一人ひとりの状況に合わせた健康支援を実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
364	日本トランシオーション航空株式会社	弊社ホームページに「健康経営」のサイトを新設し、社内外への配信・発信に向けて積極的に取り組みました。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
365	株式会社ニュー・オータニ	フィジカル・メンタル両面に行き届いた管理体制を構築・生活面では食・運動・生活習慣改善を支援しています	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
366	株式会社ネクスコ東日本エンジニアリング	健康保持・増進を目的とし、年に1度、看護師が職場巡回により全社員一人一人と個別面談を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
367	ネットコタ埼玉株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
368	ネットコタ仙台株式会社	社長含め個人毎に健康宣言をし目標を設定。また、運動会やウォーキングラリー、食生活改善セミナー等を開催。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自己申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の其上にいたる取組内容等の説明責任は認定注力側におけるま

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基準に基づく取組内容等の説明責任は認定証上側にあります。

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500）） 認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となったものは「〇」、適合とならなかった又は法人が選択しなかった項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となった取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の其上にいたる取組内容等の説明責任は認定注力側におけるま

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自己申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

（注）計画項目（選択項目）の選択状況は、申請者の回答に基づき計画。

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門（ホワイト500））認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを持載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となったものは「〇」、適合とならなかった又は法人が選択しなかった項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを見せてください。

■「詮解項目（選択項目）」の適合状況は、申請者の主たる生業に基づく評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で示記しています。）

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価します。なお、認定審査の其に伴う取組内容等の説明責任は認定法上側にあります。

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）」の適合状況は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

### 【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコメントメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを持載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況															
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策							
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
89	医療法人社団江頭会さくら病院	職員の健康を組織の基盤と考え有給休暇の取得推進や運動機会を増やす取り組みを積極的に行ってています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
90	株式会社エクシング		-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
91	株式会社エクセディ	社内診療所の設置、常時利用可能（内科、心療内科、歯科）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
92	江崎グリコ株式会社	職場ごとに配置された健康推進リーダーが中心となって、社員の主体的な健康づくりを支援・促進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
93	SMBCコンシューマーファイナンス株式会社	健康診断、特定保健指導、禁煙対策等の施策を健康保険組合と協働し社員の健康保持増進に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
94	株式会社エスクリ	女性活躍企業推進のため、婦人科検診や産育休制度の充実、定期的な運動機会の創出を積極実施しています	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
95	S G Hグローバル・ジャパン株式会社	健診で再検査が必要な人は、必ず行ってもらうように対応。特定保健指導は、事業所が受診を勧奨している。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
96	S G エキスパート株式会社	健診で再検査が必要な人は、必ず行ってもらうように対応。特定保健指導は、事業所が受診を勧奨している。	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
97	エステー株式会社		-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
98	エスピー食品株式会社	若手社員が主体の7つのプロジェクトが社内へのコミュニケーション活性化に自主的に取り組んでいる。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	
99	株式会社エックスネット		○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
100	株式会社エディオン	各種相談窓口設置やインフルエンザ予防接種費用の補助等、従業員とその家族の心身健康保持・増進を支援。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
101	エヌ・ティ・ティ・アドバンステクノロジ株式会社	定期健康診断受診率100%の他、40才以上の全社員に人間ドックを実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
102	エヌ・ティ・ティ・インフラネット株式会社	社員の健康管理を経営的観点から捉え、働き方改革と運動しながら、戦略的に実施する「健康経営」を推進	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
103	エヌ・ティ・ティ・エイ・ティ・システムズ株式会社	社員がいきいきと健康に働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
104	NTTコミュニケーションズ株式会社		-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	
105	N T Tコムエニジニアリング株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
106	エヌ・ティ・ティ・コムエニオ株式会社	N T Tグループの一員として2018年度に福利厚生の見直しを実施しスポーツクラブの利用補助等を実施	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
107	株式会社N T TデータS M S	健康診断・S C実施率100%を維持。結果分析後、要フォローの担当・社員を抽出し保健指導・巡回を強化。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
108	N T Tデータカスタマーサービス株式会社	睡眠セミナーを実施し希望者に対して個別フォローとしてアプリを使った記録及び医療職からの指導を実施した	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
109	エヌ・ティ・ティ・データ・ジェトロニクス株式会社	定期健康診断受診率100%、ストレスチェック実施率93%と社員の心身の健康度の確認と職場課題改善を実施	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
110	株式会社エヌ・ティ・ティ・データ九州	健康経営推進と組織活性化に向け経営トップと社員間の双方向コミュニケーションを取り組んでいます。	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）」の適合状況は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

**【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】**

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコメントメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを持載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況															
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策							
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
133	NTTファイナンス株式会社	社員等の心身の健康保持、疾病の予防及び改善に向けた健康施策を展開。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
134	株式会社NTTファシリティーズ関西		-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
135	株式会社NTTファシリティーズ九州		-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
136	株式会社NTTファシリティーズ総合研究所	当社は、事業運営の基盤となる従業員の健康の維持・増進を図るための諸施策に積極的に取組んでいます。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
137	株式会社NTTファシリティーズ中央		-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
138	株式会社NTTファシリティーズ東海		-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
139	株式会社NTTマーケティングアクト	健康経営の推進により、心身ともに健康で安全に働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
140	株式会社荏原製作所		○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
141	株式会社エコム	ICTを活用した社員のワークライフバランスの実現や健康増進プログラムを通じ、健康意識を高めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
142	エブリ株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
143	江別市役所	「健康都市えべつ」を宣言。フリーアドレスオフィスや立ち会議スペースを整備。	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
144	M S & A D インターリスク総研株式会社	最適・最高品質のソリューション提供に心身の健康は不可欠と認識共有し、いきいき増進に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
145	株式会社MJE	長時間労働の削減に取り組み、健康診断、ストレスチェックを50名以下の全事業所でも実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	
146	株式会社エムステージ	⑧コミュニケーションの促進に向けた取り組み、フリーアドレスの導入	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
147	株式会社MYJ	笑顔と働きがいのある「健康職場づくり」と従業員の心身の健康づくり支援を進化中	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
148	エルシープ株式会社	健康促進に対する教育機会を増やし、従業員の健康リテラシー向上により企業の持続的成長を目指します。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
149	株式会社エルジオ	コミュニケーション促進のための取り組みとして、毎年社員旅行を行先・日程を複数設定して実施しています。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
150	株式会社エルテックス	会員制スポーツクラブと法人契約を結び従業員は無料で利用できる制度を導入し健康増進に取り組んでおります。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
151	株式会社オーエー	健康経営推進社長宣言のもと全社で健康経営に取り組み健康経営事業所の認定・表彰を受けた。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
152	大分キヤノンマテリアル株式会社	メンタルヘルスラインケア充実により、職場・人事・健康支援室の早期連携・対応が可能になり休職率を半減	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
153	大分交通株式会社	公共交通を担う当社では、安全衛生委員会にて健康経営について議論し、法定外検診補助等に取り組んでいます。	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
154	大分トヨタ自動車株式会社	定期健診受診率100%。更に地域産業保健センターと連携で二次検診・保健指導も100%を目指しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを持載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況															
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策							
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
155	大分バス株式会社	弊社の最大の使命は輸送の安全です。従業員への健康投資は交通事業者として、今後も継続的に取り組みます。	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
156	株式会社オーケネット		-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
157	O K K株式会社	若手・女性を推進メンバーとし、各種イベント等で全従業員の働き方改革・健康づくりを進めています。	-	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
158	大阪信用金庫	保健師2名と外部機関と連携して職員の健康・看護・育児などの相談が匿名かつ無料で利用できる窓口を開設	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
159	大阪ダイハツ販売株式会社	定期健康診断受診率100%、巡回によるインフルエンザ予防接種など、健康保持・健康予防に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
160	大阪トヨタ自動車株式会社	駅伝大会・ボランティア大会等開催することで従業員の運動機会増進やコミュニケーション促進を実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
161	大阪府住宅供給公社	定期健康診断の年2回実施、人間ドック受診費用補助を行い職員の健康保持増進に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
162	大崎電気工業株式会社	健康セミナーやウォーキング大会などのイベントを開催し、社員の健康増進に努めています。	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
163	大塚テクノ株式会社	勤怠管理システムを活用し、全社員の勤務時間の把握及び労働時間の適正化を進めている。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
164	株式会社オートパックスセブン	24時間リーマラソンへの協賛や禁煙コンソーシアムに参加するなど、対外的な活動も強化しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
165	株式会社オービーシステム	ストレスチェック実施率100%、各種メンタルヘルス研修開催等でメンタルヘルスの改善に取り組んでいます	-	○	○	-	○	○	○	-	○	-	○	○	○	○	○	
166	株式会社オーピックビジネスコンサルタント	3ヶ月に1回、産業医による健康講話を社内にて実施。社員の健康リテラシー向上に努めています。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
167	株式会社尾賀亀		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
168	株式会社岡三証券グループ		○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
169	OEC株式会社	役員を含む全社員が、健康への取組みに関心をもてるように、情報共有のセミナーを実施しています。	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
170	岡山ダイハツ販売株式会社	完全週休二日制を導入し、オンオフとのメリハリある勤務体制によりワークライフバランスを実現しています。	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
171	岡山三菱ふそう自動車販売株式会社	健診受診率及び精密検査受診率100%を継続中です。また年齢や性別を問わず末病改善に力を入れています。	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
172	沖電気工業株式会社	社員と家族の健康は経営の重要テーマ。健康増進への取組みをコラボヘルスで共創し、健康経営を推進します。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
173	株式会社沖縄銀行	「健康ウォーカマップ（バーチャルウォーカ）」で、職員のライフスタイル改善支援取組を継続。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
174	株式会社奥村組	全社員に受診勧奨を行い、定期健康診断および再検査の受診率100%、ストレスチェックの実施率91%を達成。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
175	小田原市役所		○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
176	オプテックス・エフエー株式会社	健康宣言に基づき、健診の精・再検受診勧奨や感染症予防、健康相談窓口設置等の健康活動に取組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRするにあたり、法人自身のコメントメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを持載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況															
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策							
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
177	オホーツク網走農業協同組合	ウォーキングイベントへの参加や体力測定を取り入れた研修会の開催など全職員の健康増進活動に取り組んでいます。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
178	一般社団法人オリエンタル労働衛生協会	適切な働き方実現に向けた取組み（ノー残業デー）（各部署で残業時間把握管理、人材の適切配置、作業配分管理。）	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
179	株式会社オリエントコーポレーション	週休3日制やテレワークの先行導入を行った。また、勤務間インターバルについても導入を検討している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
180	オリックス株式会社	生活習慣病のハイリスク者全員に対して個別に産業医が指導し医療機関未受診者に対して受診勧奨をしている	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
181	オリンパスメディカルサイエンス販売株式会社	従業員自身や営業先関係者への感染予防および拡大防止のため各販売拠点にて産業医が感染症セミナーを実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
182	一般財団法人下越総合健康開発センター	特定健診100%実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
183	株式会社カオナビ		-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
184	株式会社香川銀行	本店ビル（1階建）では極力階段を利用するよう推奨しています。また月1回朝礼時に体操を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
185	株式会社カクヤス	従業員が心身ともに健康で、価値観や志向を活かし、健康で多様な働き方を選べる環境づくりを進歩します。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
186	鹿児島トヨタ自動車株式会社	全社で実施のストレスチェックと管理者向け研修会を通して、メンタルヘルス不調者対策を全社レベルで推進	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
187	カシオ計算機株式会社	社員が最大限のパフォーマンスを発揮できる職場環境づくりを会社・健保・組合・産業医で協力して推進。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
188	鹿島建設株式会社	特定保健指導以外の有所見者に対する保健指導を実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
189	片倉工業株式会社		-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
190	株式会社カネカ	他社やグローバルグループ社員・家族参加の駅伝等競技開催、北海道マラソン協賛・支援等地域と共に継続開催	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
191	兼松コミュニケーションズ株式会社	全国約80の拠点で働く従業員全員が、健康の維持・増進ができる環境づくりに取り組んでいます。	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
192	株式会社カノーツ	社員がイキイキと働き続けられるよう、定期健康診断の内容充実と三大疾病に対するセーフティーネットを確立	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
193	株式会社カラーズ		○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
194	カルビー株式会社	社内セミナーやリーフレット、体組成測定を通じ、従業員が自身の健康状態に目を向ける機会を増やしている。	-	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
195	株式会社河合楽器製作所	メンタルヘルス不調者への対応については、健康保険組合と相互に協力した厚いサポート体制を整えている。	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
196	川崎汽船株式会社	当社は、社員一人ひとりの健康が全ての出発点と捉え、社員の健康維持・増進に全力で取り組んでおります。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
197	株式会社カワニシホールディングス	喫煙者だけでなく、周囲のたばこを吸わない家族・社員の健康を守るために、禁煙をサポート	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
198	株式会社関西スーパーマーケット	トップが健康7条目を制定し、従業員目線の職場づくりに積極的に取り組み元気に働き続けられる企業を目指す。	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを探載しています。

■「詮解項目（選択項目）」の適合状況は、申請者の主たる生業に基づく評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で示記しています。）

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価され、認定審査の基に、も取組内容等の説明責任は認定法上、例にまれます。

**【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】**

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコメントメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況															
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策							
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
221	キヤノンライフアソリューションズ株式会社		定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑯以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	
222	医療法人社団久英会	ワークライフバランスの推進を図り、健康経営を目指します。	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
223	株式会社九州日立システムズ	2018年就業時間内禁煙をトップが宣言し禁煙を推進。2020年4月より就業時間禁煙化します。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
224	株式会社九州マツダ	企業が成長していくためには社員の健康こそが重要と考え、経営トップによる健康経営推進が図られています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
225	九州三菱自動車販売株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
226	九電ビジネスソリューションズ株式会社	運動習慣定着の促進及び二次検診受診の徹底など、生活習慣病の未然防止に力を入れています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
227	共栄火災海上保険株式会社	保健指導・特定保健指導の実施を通じ、プレゼンティームの一掃を図っていきます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
228	株式会社紀陽銀行	定期健診後の精密検査、再検査の受診率が100%。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
229	京セラコミュニケーションシステム株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
230	京セラドキュメントソリューションズ株式会社	女性の健康保持・増進を目的に、定期健診と併せて、乳がん検診・子宮頸がん検診を30才以上女性社員に実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
231	共同印刷株式会社	インフルエンザの予防接種は全額会社負担。さらに医療スタッフに会社に来てもらい就業時間内で実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
232	株式会社京都銀行	定期健康診断の受診率100%に加え、その後の精密検査実施率100%となっています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
233	京都信用金庫	地域のお取引様と一緒に、健康経営の意義をともに考え協働します（健康経営セミナーの開催等）。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
234	株式会社協豊製作所	運動機会の増進に向けたスポーツ・健康イベント。メンタル不調者の円滑な職場復帰プログラム	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
235	株式会社杏林堂薬局		-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	
236	協和キリンプラス株式会社	定期健康診断受診率100%、ストレスチェック受検率99%以上、年休取得率80%以上。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
237	協和発酵ハイオ株式会社	産業医と連携し、健康診断結果をもとに、就業判定を実施。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
238	協和ファーマケミカル株式会社	健康意識を高めるために、ウォーキングイベントや予防医学に関するセミナー等実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
239	共和レザー株式会社		-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
240	キヨーリン製薬ホールディングス株式会社	定期健康診断受診率100%。健康保険組合と会社で情報共有し、高リスク者の受診勧奨を強化している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
241	社会福祉法人旭生会		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
242	清原株式会社	ワークライフバランスの推進、特に長時間労働の是正と有給休暇取得促進を全社目標に掲げ取り組んでいます。	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500社除外）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRするに加え、法人自身のコメントメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況															
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策							
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
243	キリックスリース株式会社	社員はもちろん社員のご家族も含めた様々な健康支援をしています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
244	桐生信用金庫	残業時間の削減、福利厚生の充実、育児・介護両立支援をしワークライフバランス向上を目指しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
245	一般財団法人近畿健康管理センター	「診る健康から創る健康」を合言葉に、健康維持向上・生涯健康づくりを推進しています。	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
246	株式会社きんぱい	職場活性化のため、階層別にコミュニケーション研修を実施。社内報では社員の趣味・特技等も紹介している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
247	クオリカ株式会社	社員一人ひとりの心身の健康が最も大切であると考え、労働時間の適正化や健康づくりを進めています。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
248	クオリサイトテクノロジーズ株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
249	株式会社クオリス		-	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
250	草津市役所	「健幸都市くさつ」の取組を市民とともに進めていく中で職員の健幸づくりを推進します。	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
251	株式会社グッドライフデザイン	従業員の健康推進を社会行動指針に加え、労使連携し、従業員の心身の健康促進為、様々な取り組み推進。	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
252	株式会社クボタ	ウェアブルデバイス無償貸与による「自己の健康見える化」を促進しヘルステラシー向上を目指しています	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
253	株式会社クラウン・パッケージ	自社農園で障害者が栽培した無農薬野菜を、毎月各事業所に配布して、食生活の改善に努めています。	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
254	倉敷紡績株式会社	会社と健保が協働し、婦人科健診、がん検診、若年者保健指導などの疾病予防措置を推進。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
255	株式会社グリーンハウス	食を通じた健康貢献企業フロントランナーとして、学会発表や他社との健康セミナー開催など地域社会に貢献。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
256	株式会社C L I S	公休とは別に、リフレッシュ休暇（5営業日連続休暇）を年3回、年間15日の取得を制度化しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
257	株式会社クレオ	全社員参加型ウォーキングや駅伝を継続、サッカー教室やボクシング大会等健康とコミュニケーションの運営支援やツール導入	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
258	株式会社クレスコ	長時間労働防止、メンタルヘルス教育、産業医、保健師面談の強化や健康ポイントの導入等、様々な施策を実施	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
259	グロースエクスパートナーズ株式会社	一体感と自律が両立した関係を育む交流会、勉強会、部活動が奨励。自発的コミュニケーションの運営支援やツール導入	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
260	株式会社グローセル	3連休推進で有給取得率80%達成ながら、残業時間は30%削減。詳しくは、弊社CSR活動報告書2019で	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
261	グローリー株式会社		-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
262	群栄化学工業株式会社	50人未満の事業場(支店等)含め、受検対象となる全ての従業員に対してストレスチェックを実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	
263	群馬日野自動車株式会社	地域密着経営の下、従業員と家族の健康最優先を社内外にアピール。働き易い職場づくりに注力しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
264	ケアパートナー株式会社	適切な働き方実現や女性の健康保持・増進に向けて取り組んでいます。	-	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）」の適合状況は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRするにあたり、法人自身のコメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況															
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策							
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
309	株式会社佐賀銀行	従業員の健康保持・増進と労働時間の適正化に向けた取り組みにより、心身の健康づくりに努めています。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
310	佐川グローバルロジスティクス株式会社	健康増進活動を重要な経営課題とし、従業員の働き甲斐と成長を実現する為に健康経営に取り組んでいます。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
311	さくら情報システム株式会社	様々な立場の社員が健康で働けるよう、フレックス制度や介護・育児・治療と仕事の両立支援を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	
312	株式会社サコダ車輌	我が社では、社員主体でのスポーツサークル運営、運動会開催等、社内交流を深めつつ健康維持しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
313	札幌トヨペット株式会社	過重労働対策として、心身のリフレッシュを図るべく週1回のノー残業デーを実施しています。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
314	サラヤ株式会社	「世界の衛生・環境・健康の向上に貢献する」理念実現の為に、健康経営の考え方を社内外に促進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
315	沢井製菓株式会社	本社及び各工場に専任保健師を配置し、各従業員間の連携を深め「こころからだの健康づくり」を推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
316	三愛石油株式会社	アプリを利用したウォーキング大会を開催し、上位者に特典を与えるなど、運動習慣の動機付けを行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
317	山陰酸素工業株式会社	運動機会増進、職場の活性化などを目的として各地区ごとに毎年スポーツイベントを開催しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
318	三共ラヂーター株式会社	非喫煙者への影響排除の為、屋内喫煙場所の廃止と屋外の喫煙コーナーを設置。副流煙等の影響を軽減しました。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
319	サンキン株式会社	「健康宣言」を行っており、定期健康診断受診率100%を目標に取り組み、再検査のフォローも推進しています。	-	○	-	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	○	
320	株式会社サンゲツ	35歳以上の社員は毎年自己負担なく人間ドックが受診でき病気の早期発見や生活習慣の見直しに努めている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
321	一般財団法人サンスター財団		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
322	サンデンホールディングス株式会社	健康測定会によるセルフケア促進、職場環境改善活動により働きやすい職場づくりに取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
323	三洋化成工業株式会社	病気治療等で所定時間働けない社員も利用できるフレックスタイム制を導入し、より多様で柔軟な働き方の支援	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
324	三洋興熱株式会社	健康増進の為、フードバレーマラソン後の親睦会費助成等、運動機会の増進に向けた具体的な支援を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
325	山陽電気鉄道株式会社	30代からの保健指導など生活習慣病の予防・改善や喫煙率の減少に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
326	株式会社ジース・ユアカーボレーション	「私たちは安全と健康を守る企業風土を構築します」を全社方針に掲げ、健康意識の向上に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
327	G Nホールディングス株式会社	健診受診率100%を継続し要所見者への再診啓蒙活動も継続しています。健康を経営の大きな要素とします。	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
328	株式会社シーカス	契約リゾート施設を平日や長期連休前後の日程にて予め確保しておき、有休休暇での使用を推奨	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
329	C K D株式会社	ストレスチェック団体分析を活用し、職場環境改善・メンタル不調防止など、働きやすい環境整備を推進。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
330	G c o mホールディングス株式会社	再検査対象者の受診勧奨を実施。費用補助や平日に受診しやすい勧奨構築に力を入れ、受診率100%を達成。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを見せてください。

■「評議項目（選択項目）」の適合性は、申請者の主旨由由にに基づき評価された結果を記載しています。（適合とわかったものは「○」、適合とわからなかった又は法人が選択しなかった項目は「-」で表記しています。）

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価され、認定審査の基準を満たす場合に該当する。該当する場合は、該当する項目を複数選択して記入して下さい。

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを探載しています。

■「詐欺項目（選択項目）」の適合状況は、申請者の主旨にに基づき記述された結果を記入しています。（適合しなかったものは「○」、適合とからなかった又は法人が選択しなかった項目は「ー」で表記しています。）

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価され、認定審査の基に、も取組内容等の説明責任は認定法上、例にまれます。

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）」の適合状況は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコメントメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況															
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策							
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
419	セントラル警備保障株式会社	当社では社員一人ひとりのワークライフバランス実現のため、社員とその家族の健康づくりを支援いたします。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
420	綜合警備保障株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
421	株式会社ソーデン社		○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
422	社会医療法人蘇西厚生会	当法人はワークバランスに取組む企業として、岐阜県子育て支援エクセレント企業に認定されております。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
423	ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社		○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	
424	S O M P O システムズ株式会社	メンタル不調者の復職・安定就業支援、特定保健指導の継続的な支援等、発病・重症化予防に力を入れています	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
425	S O M P O ビジネスサービス株式会社	婦人科検診受診率向上、女性の健康保持・増進の取組みの一環として乳がん検診車による検診を導入。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
426	S O M P O ピルマネジメント株式会社	現在の定期健診受診率100%に加え、今後再検査受診率も90%以上を目指し受診勧奨を推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
427	S O M P O リスクマネジメント株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
428	株式会社第一コンサルタント	産業医によるインフルエンザの集団予防接種を社内で実施。外部医療機関利用者も含め、費用は全額会社負担。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
429	タイガー石油株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
430	社会福祉法人大喜福祉会	労働時間の短縮、休日数の増加、有給休暇の取得促進等に取組み2019年に労働局よりユースエール認定	○	○	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
431	株式会社大京	受動喫煙対策として紙巻タバコ禁止、禁煙外来の治療費補助、毎月22日の就業時間中禁煙を継続実施	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
432	株式会社大光銀行	ノー残業デーヤ制度休暇により労働時間の適正化を図り、ワークライフバランスの実現を目指しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
433	株式会社第三銀行	保健師2名とメンタル相談員2名が、全営業店を巡回し、健康相談・指導等を推進している。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
434	大正製薬ホールディングス株式会社	定期健康診断に模型を利用した乳がん早期発見の啓発、婦人科検診受診率の向上に努め67%→73%	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
435	大成設備株式会社	健康組合と連携し、食育・運動習慣・喫煙者減などのイベントを積極的に開催し、健康意識向上を図りました。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
436	大成ラミック株式会社	特定保健指導の受診を原則義務化する事で自身の健康状態を理解し生活習慣を見直してもらう機会としている。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
437	ダイアン株式会社	トップメッセージ「ダイアン健康経営の目指すところ」を宣言し、役職員の健康づくりに取り組んでいます。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
438	大同火災海上保険株式会社		-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
439	大東建託パートナーズ株式会社	定期健康診断・二次検査受診率100%達成を継続。全社員の健康保持増進の為にPDCAを徹底しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
440	大同メタル工業株式会社	総労働時間短縮に向けて、ノー残業デーの徹底、21時以降の消灯、有給休暇の取得推進に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	-	○	○	

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを見せてください。

■「評議項目（選択項目）」の適合性は、申請者の主旨由由に記載された結果を記載しています。（適合とわかったものは「○」適合とわからなかった又は法人が選択しなかった項目は「-」で未記入しています。）

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価され、認定審査の基準を満たす場合に該当する。該当する場合は、該当する評価項目を複数選択して記入する。

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

### 【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRするに加え、法人自身のコメントメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを持載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況															
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策							
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
485	中外製薬株式会社	中外製薬グループ禁煙宣言を公表し、2030年末までに喫煙率ゼロを目指して段階的に取り組んでいる	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
486	株式会社中京医薬品	食事や運動、病気の知識など健康に関する情報を掲載した「健康幸せ便り」を定期的に作成して社内外に配布。	-	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
487	株式会社中京銀行	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対し特定保健指導の積極的実施（定期健診・人間ドック受診時初回面談）	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
488	中国ジェイアールバス株式会社	従業員一人ひとりの心身の健康こそ会社の財産であり、明るく元気よく風通しの良い職場環境を目指す。	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
489	中国電力株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
490	公益財団法人中国労働衛生協会	我々は地域における健康経営の普及・拡大の「トップランナー」であるべきと考え体制の整備に努めている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
491	株式会社中電工	中期経営計画で安全と健康とコンプライアンスを企業運営の基盤として位置付け、最優先に取組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
492	中電防災株式会社	健康づくり「いつでも、どこでも、だれにでも」社長のひと言大事です。みんなの笑顔が輪（和）になります。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
493	中日臨海バス株式会社	健常保持増進の為様々な取組みを行っています。全従業員のヘルステラシー向上中！目標『健康度日本一！』	○	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	
494	一般財団法人中部電気保安協会	従業員と家族が気軽に楽しみながら健康意識を高めていくよう、そのきっかけ作りに努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
495	蝶理株式会社	社内診療所・健保と連携し生活習慣病の重症化予防（高リスク管理・特定保健指導・再検査）に取組んでいる	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
496	株式会社筑波銀行	全職員を対象として、保健師による巡回健康相談を実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
497	T & D フィナンシャル生命保険株式会社	長時間労働抑制のため、業務用パソコンの19：00自動シャットダウンを実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
498	株式会社D T S		-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
499	T D C ソフト株式会社	『企業の発展は社員とその家族に支えられている』という考え方のもと、健康施策を推進しています。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
500	TBCグループ株式会社	職務等に関わらず、平等な労働環境を整備し、ワークライフバランスに対する社員一人一人の意識定着を図る。	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
501	ディープイエックス株式会社	2013年度より健診受診率100%を継続。情報提供、面談等を通じ、リテラシー向上に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
502	D C M ダイキ株式会社	メンタルヘルス研修および特定保健指導の強化、健康診断二次健診の徹底を行い、健常保持・増進を推進した。	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
503	株式会社ティップネス	健康診断受診率100%、従業員のメンタルヘルス強化、過重労働の防止	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
504	株式会社T D モバイル	生活習慣改善、メンタルヘルス、喫煙対策に取り組み、健康リテラシー向上に努めています。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	
505	株式会社ディノス・セール	「働くをHappyに！」をテーマに、柔軟な働き方と両立支援を積極的に推進しています	-	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
506	株式会社データホライゾン	「チームがん対策ひろしま」参加企業として、がん検診の重症性啓発や業務中の全面禁煙等に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評議項目（選択項目）」の適合状況は、申請者の自申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

■1評価項目（選択項目）の適合状況欄は、申請者の自己申告に基づき評価  
され、認定審査の基になった取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評議項目」(選択項目)の適合状況は、申請者の自申にに基づき評議された結果を記載しています。(適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記)しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価  
され、認定審査の基になった取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

**【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】**

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRするにあたり、法人自身のコメントメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを持載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況															
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策							
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
573	飛島建設株式会社	65歳定年制導入を機に、健康経営を推進し年齢に関係なく安心して働くことができる職場環境設備を表明	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
574	株式会社トマト銀行	満35歳以上の職員の人間ドック受診費用について全額補助しており、受診率100%で推移しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
575	富山トヨタ自動車株式会社	⑥50年間続いている運動会で従業員と家族に対してヘルスリテラシー向上に向けた健康教育を行っている。	○	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	
576	富山日野自動車株式会社	産業医との連携による保健指導を徹底し、全従業員の健康管理・職場環境の改善に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
577	豊島株式会社	定期健康診断の受診率が100%である。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
578	株式会社トヨタカウンティングサービス	当社はコアタイムレスフレックス制度や計画年休制度などを導入し、ワークバランスを推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
579	トヨタL & F 中部株式会社	2007年から毎年、社員の健康増進とコミュニケーションを深める場として、「あるけあけ大会」を開催。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
580	トヨタエアルンドエフ東京株式会社	肥満の社員が多い当社でしたが、保健指導、健康セミナー、ラジオ体操を実施し、少しすつ健康増進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
581	株式会社トヨエントプライズ	従業員間の連帯強化（一体感イベント等）や健康増進（健康宣言等）などに注力し活動ある職場づくりを推進	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
582	トヨタカローラ南海株式会社	全従業員と家族を対象に運動会を開催。社員のコミュニケーションを図る場とし、運動に対する意識づけ	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
583	トヨタカローラ愛豊株式会社	高ストレス者の多い事業所長に対し、具体的な改善策を立てさせ、本部一体となって職場環境改善に取り組む。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
584	トヨタカローラ石川株式会社		-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
585	トヨタカローラ大分株式会社	経営方針のひとつである働き方改革の推進に向け健康経営の普及に取り組んでいます。	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
586	トヨタカローラ神奈川株式会社	健康に対する社員の意識向上と社内コミュニケーションの促進により心と体の健康推進に取り組んでいます。	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
587	トヨタカローラ群馬株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
588	トヨタカローラ姫路株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
589	トヨタカローラ宮城株式会社	インフルエンザ予防接種費用を負担し、受診率60%を超える最終的には100%を目指す。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
590	トヨタカローラ横浜株式会社	健康診断、ストレスチェックの100%実施。心身の不調を未然に防ぐ取り組みを推進。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
591	豊田成合株式会社	健保と会社/労組が連携して若手（30才）節目年令からの人間ドック特別休暇の付与及び受診無料化を実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
592	トヨタ自動車九州株式会社	従業員の受動喫煙防止のため、2020年1月より敷地内禁煙に取り組みます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
593	トヨタ自動車健康保険組合	従業員とその家族を含め充実した健診制度の構築を柱とし、重症化予防の徹底と健康職場等の一次予防の推進。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
594	株式会社トヨタ車体研究所	「ちょっとずつ・もっと健康に」を合言葉に「ちょっと・もっとプロジェクト」として健康促進を実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）」の適合状況は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評議項目（選択項目）」の適合状況は、申請者の自申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

■1評価項目（選択項目）の適合状況欄は、申請者の自己申告に基づき評価  
され、認定審査の基になった取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

**【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】**

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコメントメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを持載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況															
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策							
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
704	ネットトヨタ水戸株式会社	長時間労働の撲滅に向けて部毎に残業目標をKPIとしてのプロセスを毎月経営陣と共有し改善を図っています。	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
705	能美防災株式会社	健診時に肝炎検査や女性特有疾患検査を取り入れ、Eラーニングにて従業員の健康知識向上に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
706	株式会社ノジマ	営業時間中及び施設内での全面禁煙や健康診断受診後のフォローなど、従業員の健康増進を図っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
707	野村貿易株式会社	健康診断受診率100%。婦人科、糖尿病検査費用に加え、インフルエンザ予防接種費用の補助も始めました。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
708	パーク二四株式会社	多様な働き方実現の一環として、治療と就業の両立支援を目的とした短時間制度やストック休暇制度を導入	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
709	ハウスコム株式会社		-	○	-	-	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
710	ハウス食品グループ本社株式会社	フレックスタイム制やテレワーク環境の拡充及び労働時間のタイマーによる適切な働き方実現	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
711	萩原工業株式会社	ノー残業デー、時間有給の導入。また企業主導型保育園の設置等を行い、女性の育児休暇取得率100%	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
712	医療法人博仁会	従業員の健康保持増進の取組みとして、定期健診への助成、ストレスチェック、ヘルスケアを実施している。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
713	橋本総業ホールディングス株式会社	健康は強制されるのではなく自分自身で気をつけるものとして、健康情報の発信に力を入れています。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
714	株式会社八十二銀行	5名の常勤保健師と産業医・精神科嘱託医により、専門的な知見を活用した保険保持増進体制を整備している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
715	医療法人博光会	全人的健康觀に基づく統合医療や食の取組み、運動機会の提供等職員の健康づくりを積極的に支援しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	-	○	○	
716	株式会社パッファロー		-	○	-	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
717	パナソニック システムソリューションズ ジャパン株式会社	フリードレスオフィスやICTツールの活用で、健康でいきいきと働く職場づくりを実践しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
718	株式会社パナソニック システムネットワークス開発研究所	ストレスチェックやEOSを毎年実施し、社員エンゲージメント向上に努めている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
719	パナソニック ソリューションテクノロジー株式会社	社員個人の健康増進のみならず、ストレスチェックの結果に基づく組織の健康度改善に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
720	パナソニックモバイルコミュニケーションズ株式会社	健康測定会と運動行事（競技玉入れ、スポーツ塾）を実施し、気づきを行動に繋げる取組みを行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
721	ハマゴムエイコム株式会社	健康増進を目的とした社内イベントや研修等の開催をこれからも推進していきます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
722	浜名湖電装株式会社	社員の健康への意識改革を図るために人間ドック受診を推奨しており、会社からも費用補助を行っております。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
723	浜松磐田信用金庫	ライフデザイン部を設置し時間管理を徹底。職員の健康管理とプライベートの時間を大切にしています。	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
724	株式会社パリーH R	自社製品の健康管理システムを用いて産業医及び保険者と連携し健康経営を実践している点が最大の特徴です。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
725	株式会社阪急交通社		○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしない取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評議項目（選択項目）」の適合状況は、申請者の自申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

■1評価項目（選択項目）の適合状況欄は、申請者の自己申告に基づき評価  
され、認定審査の基になった取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）」の適合状況は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコメントメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを持載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況															
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策							
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
814	富士フイルムメディカル株式会社	がんの早期発見・治療を目指し、2019年1月より「全社がん撃退運動」を展開している。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
815	富士フイルム和光純薬株式会社		-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
816	株式会社不二家	過重労働防止対策等の取組みに加え、健康ウォーキング等の健康の保持増進への取組みを実施しています。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
817	株式会社富士薬品	地域の企業様向けに健康経営に関して弊社がお役に立てるなどをセミナーで情報発信しています。	-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
818	富士レビオ株式会社		-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
819	扶桑電通株式会社	当社では、健康経営、働き方改革、人材育成を経営基盤強化のための重点施策として積極的に推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	
820	株式会社復建技術コンサルタント	H26年からワークライフバランス推進のための組織を設置し、働き方改革を含めた取組みを推進しています	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	
821	プライムアースEVエナジー株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
822	プラザー健康保険組合		○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
823	プラザー販売株式会社	自律的な健康増進活動を推奨し、優れた取組みや成果をあげた社員・チームを全体会議で表彰しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
824	プラザーリビングサービス株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
825	株式会社プラザオーサカ		-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
826	古河機械金属株式会社	就業管理システムを導入し、労働時間管理を強化している。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	
827	株式会社フレッシュ青果	従業員のインフルエンザ予防接種費用を全額会社が負担し、集団予防接種を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
828	社会医療法人ベガサス	人事課、健康保険組合等の職員サービスを一元化した、「職員サポートセンター」を設置しています。	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
829	株式会社ベネッセホールディングス	メンタル不調者への対応方針を自立支援モデルとし、平成28年に体制を変更して、効果を上げています。	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
830	HOYA株式会社	産業医を部門長とする独立した環境・安全衛生・健康管理部門を設け、全社の活動を統括している。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
831	株式会社ボーラ・オルビスホールディングス	産婦人科医を産業医に配置し女性の健康支援に取り組む。また男性も含め、女性の健康に対する理解向上に注力	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	
832	北越コーポレーション株式会社	予防接種補助、栄養士による食事指導、WLQ-J（プレゼンティーム測定）などを充実させています。	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
833	株式会社ホクテ	当社独自の創造的取組に注力。例：各事業所に血圧計設置、健康DVD無料貸出、病気入院費補償保険加入他	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
834	株式会社北都銀行	「働き方改革×生き方改革」実現に向け、全部店毎にWLBや生産性向上等に資する行動計画を策定し、実施	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
835	北都システム株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）」の適合状況は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRするにあたり、法人自身のコメントメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを持載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況															
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策							
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
880	株式会社マルハン	「健康で人生にヨコヒキを！」の健康宣言スローガンを基に、会社・健保でコラボヘルスを開いています。	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
881	マレリ株式会社	ストレスチェック結果をセルフケアに活かしてもらう為、約5千人の従業員に受検を推奨。回答率99.3%を達成。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
882	マレリ九州株式会社	人間ドック制度受診勧奨による定着化を図ることで、加入健保内で、TOPの受診率となっている。	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
883	マレリ福島株式会社	経営トップから「健康宣言」を発信。メンタルヘルス対策では階層別の研修を実施している。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
884	三浦工業株式会社	社員が心身ともに健康で生きないと働けるよう、スーパーフレックス等柔軟な働き方を導入・促進。	○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
885	株式会社ミクニ	健保とのコラボヘルスを推進し、地域社会とも協同して、当社らしい健康施策を展開し生産性向上を図ります。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
886	株式会社みちのく銀行	全行全館（敷地内・車両を含む）の完全禁煙実施。精密検査受診率は90%を越えています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
887	株式会社三井E&Sホールディングス	健康保険組合とのコラボヘルス事業として、生活習慣病予防の特定保健指導や重症化予防に力を入れています。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
888	三井化学東セロ株式会社	従業員の健康増進及び望まない受動喫煙防止の観点から、喫煙所の削減や就業中の禁煙を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
889	三井金属鉱業株式会社	インフルエンザ予防接種費用を会社が全額負担し、実施人数を増やすことで感染症対策の効果を高めています。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
890	三井情報株式会社		-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
891	三井住友海上プライマー生命保険株式会社	健康診断結果等に基づいた指標把握に努め、社内研修などを実施し精密検査の受診率向上に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
892	三井住友DSアセットマネジメント株式会社	社員が楽しながら運動習慣を身に付けられる施策として、全社参加のウォーキング・イベントを年2回開催。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
893	株式会社三井住友フィナンシャルグループ	東京2020大会を契機に、日本各地でランニングを中心とするスポーツイベントやスポーツ体験プログラムを実施	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
894	三井製糖株式会社	健康経営ワーキンググループを立ち上げ、健康管理・増進に繋がる取り組みを推進しています。	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
895	三井不動産リアルティ株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
896	三井不動産レジデンシャル株式会社	休職後の職場復帰・治療との両立に関して個の状況に応じた定期面談や就業措置の実施で復帰率100%を達成	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
897	三井不動産レジデンシャルリース株式会社	社員一人一人の心身の健康を目的に、有給休暇年間計画の取組やメンタルヘルス系研修等の各種施策を実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
898	三菱瓦斯化学株式会社	社員が長期的に活躍でき、多様な働き方・生産性向上を実現する制度・風土づくりを展開しています。	-	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
899	三菱地所株式会社	オフィスコンセプトの1つに「健康的に過ごす」を掲げ、社内での食事や運動面等のサポートを推進している。	-	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
900	三菱商事RJMジャパン株式会社	健康診断は海外在勤者も毎年全員が受診、育児等による休職者にも受診を案内しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
901	三菱商事パッケージング株式会社	ワークライフバランス向上、働き方改革への取り組みと合わせ、従業員の健康保持・増進を目指しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものをお掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「〇」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

※なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります

**【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）（※ホワイト500除く）認定法人 適合状況】**

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRするにあたり、法人自身のコメントメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。

■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となつたものは「○」、適合とならなかつた又は法人が選択しなかつた項目は「-」で表記しています。）

\*なお、認定審査の基となつた取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	評価項目（選択項目）の適合状況															
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的な対策							
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮	
967	株式会社LIXILビバ	女性従業員が長く働く環境づくりの一環として、婦人科検診の費用全額補助を実現しました。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
968	リゾートトラスト株式会社	ホテル業を全国で運営する当社にとって大きなハードルであった定期健診受診率を100%とできました。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
969	株式会社りそなホールディングス	35歳時及び40歳以降の隔年（管理監督者は毎年）に会社指定の人間ドックを実施しています。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
970	リトル生命の森株式会社	3年前から健康推進室という専門部署を発足させ、産業医と連携することにより健康経営を推進している。	-	○	○	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	
971	株式会社琉球銀行	卒煙の取組み：2020年10月に敷地内禁煙とするため、禁煙外来費用補助や卒煙成功奨励金の支給を実施している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
972	株式会社両備システムズ	健康診断・二次検査受診率100%を実現し、また健康管理のため、健康コンサルタントを配置している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
973	リヨービ株式会社	がん・生活習慣病予防のため、任意検診・検査の受診勧奨および精密検査等の受診率向上に取り組んでいる。	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
974	社会福祉法人黎明蕙会		○	○	○	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
975	株式会社レリアン	乳癌啓発講習を複数回開催し、社内啓発活動を行うと共に、乳・子宮癌検査を自己負担無しで受診可能とした。	-	○	-	-	○	○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	
976	レンゴー株式会社	はづらう健康宣言を策定。労使健保でラジオ体操講習や健康作り講習会を実施、社員と家族の健康増進を図る。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
977	ロイヤルホールディングス株式会社		-	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
978	株式会社ロッテ		○	○	○	-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
979	株式会社ワックスアプリケーションズ		-	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
980	ワコール流通株式会社	健康保持増進のためのセミナー等の就業時間内実施により、広く従業員への啓発、周知を図っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
981	株式会社1&Dホールディングス	グループ合計約5000人規模の運動会を開催し、健康意識向上とコミュニケーション促進に取組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	-	-	○	○	○	○	○	