令和３年6月17日公表

令和３年8月31日更新

評価サマリー（フィードバックシート）②　No.101～No.200

※令和2年度健康経営度調査の管理番号順に、各法人の調査回答情報を掲載しています。

No.	管理番号	認定法人名	認定法人名【英語表記】	法人番号	業種	各社URL	掲載ファイル	掲載ページ
1	4	大鵬薬品工業株式会社	TAIHO PHARMACEUTICAL CO., LTD	1010001021927	医薬品	https://www.taiho.co.jp/company/philosophy/health/	①	12 － 15
2	17	ブラザー販売株式会社	BROTHER SALES, LTD.	4180001047390	卸売業	https://www.brother.co.jp/corporate/bsl/csr/employee/index.aspx#health	①	16 － 19
3	23	社会医療法人財団董仙会	Keiju Healthcare System	9220005005162	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	https://www.keiju-hcs.com/	①	20 － 23
4	37	株式会社東急コミュニティー	TOKYU COMMUNITY CORP.	4010901008681	サービス業	https://www.tokyu-com.co.jp/company/vision/health_management/	①	24 － 27
5	40	トヨタテクニカルディベロップメント株式会社	Toyota Technical Development Corporation	7180301018923	輸送用機器	https://www.toyota-td.jp/corporate/csr/employee/	①	28 － 31
6	41	アイテック阪急阪神株式会社	ITEC HANKYU HANSHIN CO.,LTD.	8120001034119	情報・通信業	https://itec.hankyu-hanshin.co.jp/company/health/	①	32 － 35
7	45	株式会社トヨタシステムズ	TOYOTA SYSTEMS CORPORATION	4180001017641	情報・通信業	https://www.toyotasystems.com/company/vision/ https://www.toyotasystems.com/recruit/work-welfare/kenkokadai.pdf	①	36 － 39
8	52	佐久間特殊鋼株式会社	SAKUMA SPECIAL STEEL CO.,LTD.	1180001028138	卸売業	https://www.sakuma-ss.co.jp/health-and-productivity/	①	40 － 43
9	60	東京海上日動メディカルサービス株式会社	Tokio Marine&Nichido Medical Service Co., Ltd	6010001034065	サービス業	http://www.tokio-mednet.co.jp/	①	44 － 47
10	62	リコージャパン株式会社		1010001110829	卸売業	https://www.ricoh.co.jp/-/Media/Ricoh/Sites/co_jp/sales/about/csr/report/pdf/csr_report2020_all_a4.pdf	①	48 － 51
11	68	ポラス株式会社	polus	6030001065059	不動産業	http://www.polus.co.jp/healthcare/	①	52 － 55
12	71	富国生命保険相互会社	FUKOKU MUTUAL LIFE INSURANCE COMPANY	5010005003959	保険業	http://www.fukoku-life.co.jp	①	56 － 59
13	72	医療法人玉昌会		2340005001073	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	http://www.gyokushoukai.com/about/kenkou_keiei/kenkou.html	①	60 － 63
14	74	三井住友海上あいおい生命保険株式会社	Mitsui Sumitomo Aioi Life Insurance Company,Limited	7010001034799	保険業	https://www.msa-life.co.jp/result/pdf/disclosure/2020disc_kigyoukachi.pdf	①	64 － 67
15	76	株式会社デンソーエアクール	DENSO AIRCOOL CORPORATION	2100001015175	輸送用機器	https://www.denso-aircool.co.jp/csr/csr-health	①	68 － 71
16	82	兵庫トヨタ自動車株式会社	HYOGO TOYOTA MOTOR CO.,LTD.	8140001012345	小売業	https://www.hyogotoyota.co.jp/manage/	①	72 － 75
17	90	株式会社日建設計	NIKKEN SEKKEI LTD	9010001006111	サービス業	https://www.nikken.jp/ja/health.html	①	76 － 79
18	92	アビームコンサルティング株式会社	ABeam Consulting Ltd.	8010001085296	サービス業	https://www.abeam.com/jp/ja/about/workstyle_innovation/well-being/verification	①	80 － 83
19	94	ＰＨＣ株式会社	PHC Corporation	4500001007246	電気機器	https://www.phchd.com/jp/phc/health	①	84 － 87
20	103	住友生命保険相互会社	SUMITOMO LIFE INSURANCE COMPANY	5120005007271	保険業	https://www.sumitomolife.co.jp/common/pdf/about/company/ir/disclosure/2019/repo2020.pdf	①	88 － 91
21	123	JFEエンジニアリング株式会社	JFE Engineering Corporation	8010001008843	建設業	https://www.jfe-eng.co.jp/information/health.html	①	92 － 95
22	128	鈴与商事株式会社	Suzuyo Shoji Co.,Ltd.	1080001002318	卸売業	https://www.suzuyoshoji.co.jp/company/csr/workplace/	①	96 － 99
23	143	株式会社法研	HOUKEN Corporation	7010001057148	情報・通信業	https://www.sociohealth.co.jp/outline/declaration.html https://www.sociohealth.co.jp/topics/2020/08/post-26.html	①	100 － 103
24	148	株式会社えがお	EGAO CO.,LTD	6330001004977	小売業	https://www.241241.jp/company/health/	①	104 － 107
25	149	株式会社高岡市衛生公社	TEK CO.,Ltd	9230001010421	サービス業	http://www.takaoka-eisei.co.jp/profile/health/	①	108 － 111
26	166	奈良トヨタ株式会社（旧：奈良トヨタ自動車株式会社）		6150001001745	小売業	https://www.naratoyota.jp/corporate/kenkoukeiei	①	112 － 115
27	170	東京海上日動システムズ株式会社	Tokio Marine & Nichido Systems Co., Ltd	2013401001381	情報・通信業	https://www.tmn-systems.co.jp/environment/health.html	①	116 － 119
28	178	阪急電鉄株式会社	hankyu Corporation	7120901021811	陸運業	http://www.hankyu.co.jp/company/health.html http://www.hankyu.co.jp/company/rinen.html	①	120 － 123
29	191	東京書籍株式会社	TOKYO SHOSEKI CO., LTD	7011501003104	情報・通信業	https://www.tokyo-shoseki.co.jp/aboutus/healthmanagement.html	①	124 － 127
30	195	株式会社ジャルセールス	JALSALES CO.,LTD	1010701024428	サービス業	https://www.jalsales.com/news/detail_200302.html	①	128 － 131
31	202	公益財団法人中国労働衛生協会		1240005012437	公法人、特殊法人	http://www.churou.or.jp	①	132 － 135
32	204	医療法人医誠会		3120005004840	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	http://www.holonicsystem.com/	①	136 － 139
33	210	トヨタ自動車北海道株式会社	TOYOTA MOTOR HOKKAIDO,INC.	5430001053338	輸送用機器	https://www.tmh.co.jp/company/approach/	①	140 － 143
34	226	トヨタ自動車健康保険組合	TOYOTA Motor Health Insurance Society	8700150043893	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	https://www.toyotakenpo.jp/organization/organization_02/toyotakenpo_health_management/	①	144 － 147
35	228	ポッカサッポロフード＆ビバレッジ株式会社	POKKA SAPPORO FOOD&BEVERAGE LTD	2180001104978	食料品	https://www.sapporoholdings.jp/csr/employee/health/work_environment/	①	148 － 151
36	231	株式会社北陸銀行	THE HOKURIKU BANK.LTD	1230001002946	銀行業	https://www.hokugin.co.jp/company/diversity.html	①	152 － 155
37	233	株式会社デンソーファシリティーズ	DENSO FACILITIES	5180301014271	輸送用機器	https://www.densofacilities.co.jp/csr/health/ https://www.densofacilities.co.jp/	①	156 － 159
38	238	株式会社メディヴァ	Mediva inc.	3010901014730	サービス業	https://mediva.co.jp/news_cat/health	①	160 － 163
39	251	ワコール流通株式会社	WACOAL DISTRIBUTION CORP	6160001015967	倉庫・運輸関連業	https://www.wacoalholdings.jp/sustainability/resource/health/	①	164 － 167
40	255	株式会社千葉マツダ	CHIBA MAZDA CO.LTD	5040001000387	小売業	http://www.chiba-mazda.co.jp	①	168 － 171
41	262	医療法人社団美心会	MEDICAL CORPORATION "BISHINKAI"	2070005002330	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	https://www.bishinkai.or.jp/about/health/	①	172 － 175
42	270	公益財団法人熊本県総合保健センター	Kumamoto General Health Center	3330005008300	社団法人、財団法人、商工会議所・商工会	www.souho.or.jp	①	176 － 179
43	272	トヨタすまいるライフ株式会社	TOYOTA SMILE LIFE,Inc	2180301018911	不動産業	https://www.toyotasmile.co.jp/company/safety-health/health.html	①	180 － 183
44	288	大旺新洋株式会社	Daioh Shinyo Co.,Ltd	6490001003781	建設業	http://www.daioh.co.jp/	①	184 － 187

No.	管理番号	認定法人名	認定法人名【英語表記】	法人番号	業種	各社URL	掲載ファイル	掲載ページ
45	291	レンテック大敬株式会社	RENTEC DAIKEI Inc.	2180301006040	サービス業	https://www.daikei-gr.jp/company/#tab6	①	188 － 191
46	300	株式会社プライムアシスタンス	Prime Assistance Inc.	1010001145981	サービス業	https://prime-as.co.jp/company/csr/health/	①	192 － 195
47	306	ＭＳ＆ＡＤシステムズ株式会社	MS&AD Systems Company	8011301018061	情報・通信業	https://www.ms-ad-systems.com/human/health.html	①	196 － 199
48	314	ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社	Johnson and Johnson Family of Companies in Japan	8010001090016	医薬品	https://www.jnj.com/jjhws https://www.jnj.com/document/johnson-johnson-health-for-humanity-2020-goals?id=0000015c-adde-d4cb-a5fd-efdef81100003, https://healthforhumanityreport.jnj.com/document/health-for-humanity-report-summary-japanese?id=00000172-a9ad-dff3-a9fa-adad09930000	①	200 － 203
49	322	ＳＯＭＰＯコミュニケーションズ株式会社		4011301007175	保険業	https://www.sompo-com.co.jp/companies/csr/	①	204 － 207
50	342	日和サービス株式会社	Nichiwa Service,Ltd,	6050001023568	サービス業	https://www.nichiwa-hitachi.co.jp/company/information/	①	208 － 211
51	377	プライムアースEVエナジー株式会社	Primearth EV Energy Co.Ltd	6080401006062	電気機器	https://www.pev.jp/sustainability/health/	①	212 － 215
52	379	株式会社日立システムズ	Hitachi Systems,Ltd	6010701025710	情報・通信業	https://www.hitachi-systems.com/workstyle/activity/ https://www.hitachi-systems.com/csr/social_report/employees/index.html	①	216 － 219
53	383	株式会社ＮＴＴ東日本 - 北海道		9430001002571	情報・通信業	https://www.ntt-east.co.jp/csr/	①	220 － 223
54	421	損保ジャパンキャリアビューロー株式会社		7011101005368	サービス業	https://www.cb-shigoto.co.jp/company/health/ https://www.sompo-hd.com/csr/action/employee/content1/	①	224 － 227
55	427	野村不動産ソリューションズ（旧：野村不動産アーバンネット株式会社）	Nomura Real Estate Urban Net Co., Ltd.	6011101030763	不動産業	https://www.nomura-un.co.jp/company/health.html	①	228 － 231
56	433	サン電子工業株式会社	Sun Electronic Industries Corp.	4122001016199	電気機器	https://www.sunelec.co.jp/jp/company/health/ https://www.sunelec.co.jp/jp/news/	①	232 － 235
57	443	全国土木建築国民健康保険組合	Health Insurance Association for Architecture and Civil Engineering companies	9700150000984	公法人、特殊法人	http://dokenpo.or.jp/index.php	①	236 － 239
58	448	一般財団法人石川県予防医学協会	ISHIKAWA HEALTH SERVICE ASSOCIATION	7220005000215	社団法人、財団法人、商工会議所・商工会	https://www.yobouigaku.jp/profile-health_productivity.html	①	240 － 243
59	475	株式会社ジェイエア	J-AIR Co., Ltd.	4120901030138	空運業	http://www.jair.co.jp/about/health.html	①	244 － 247
60	497	日本トランスオーシャン航空株式会社	Japan Transocean Air Co.,Ltd.	3360001001727	空運業	https://jsite.mhlw.go.jp/okinawa-roudoukyoku/content/contents/000480122.pdf	①	248 － 251
61	508	株式会社ＦＴＳ	FTS CO.,LTD.	6180301019278	輸送用機器	http://www.fts-com.co.jp/	①	252 － 255
62	514	株式会社丸山自動車		4110001016501	サービス業	https://maruyama-j.co.jp/health/	①	256 － 259
63	517	株式会社神戸マツダ	KOBE MAZDA	5140001014179	小売業	http://www.mazda-hgr.co.jp/company02/health.html	①	260 － 263
64	533	株式会社北海道銀行	HOKKAIDO BANK	3430001022658	銀行業	http://www.hokkaidobank.co.jp/ http://www.hokuhoku-fg.co.jp/financial/disclosure/	①	264 － 267
65	535	株式会社　豊田中央研究所	TOYOTA CENTRAL R&D LABS., INC.	3180001067893	サービス業	https://www.tytlabs.co.jp/company/health-management.html	①	268 － 271
66	538	医療法人社団洋和会		8220005001781	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	http://www.hosphy.jp	①	272 － 275
67	540	兵庫ダイハツ販売株式会社	HYOGO DAIHATSU HANBAI	2140001004364	小売業	https://www.hyogo-daihatsu.com/company/health.html	①	276 － 279
68	543	株式会社北海道日立システムズ	Hokkaido Hitachi-Systems.Ltd.	6430001022465	情報・通信業	https://www.hokkaido-hitachi-systems.co.jp/corporate_info/press42.html	①	280 － 283
69	555	コニカミノルタジャパン株式会社	KONICA MINOLTA JAPAN.Inc.	9013401005070	卸売業	https://www.konicaminolta.jp/business/about/bi/index.html	①	284 － 287
70	560	コニカミノルタビジネスアソシエイツ株式会社	KONICA MINOLTA BUSINESS ASSOCIATES CO.,LTD.	7013401002417	サービス業	https://www.konicaminolta.jp/about/corporate/group/ess/message.html	①	288 － 291
71	569	株式会社ドコモＣＳ	DOCOMO CS, Inc.	3010401019619	情報・通信業	https://www.nttdocomo.co.jp/corporate/csr/about/pdf/ https://www.nttdocomo.co.jp/corporate/ir/library/annual/fy2019/index.html https://www.nttdocomo.co.jp/corporate/csr/about/mid_termtargets/	①	292 － 295
72	579	株式会社九州日立システムズ	Kyushu Hitachi Systems, Ltd.	5290001007168	情報・通信業	https://www.kyushu-hitachi-systems.co.jp/sustainability/health.html	①	296 － 299
73	1004	オムロンヘルスケア株式会社	OMRON HEALTHCARE Co.,Ltd.	7130001024920	電気機器	https://www.healthcare.omron.co.jp/corp/health-and-productivity.html https://sustainability.omron.com/assets/img/sustainability/rights/health/genkohakusho_2019.pdf	①	300 － 303
74	1012	株式会社JTB	JTB Corp.	8010701012863	サービス業	https://www.jtbcorp.jp/jp/csr/employee/files/health.pdf	①	304 － 307
75	1015	太陽生命保険株式会社	Taiyo Life Insurance Company	1010401063692	保険業	https://www.taiyo-seimei.co.jp/summary/genki/message/index.html	①	308 － 311
76	1018	アフラック生命保険株式会社	Aflac Life Insurance Japan Ltd.	1011101079418	保険業	https://www.aflac.co.jp/corp/kouchiku/health_and_productivity_management/ https://www.aflac.co.jp/corp/kouchiku/diversity/gan_syuro_shien.html	①	312 － 315
77	1020	東京海上日動あんしん生命保険株式会社	Tokio Marine&Nichido Life Insurance Co,Ltd	5010001034074	保険業	https://www.tmn-anshin.co.jp/company/corp/report/disclosure/	①	316 － 319
78	1022	損害保険ジャパン株式会社	Sompo Japan Insurance Inc.	4011101023372	保険業	https://www.sompo-japan.co.jp/company/health/	①	320 － 323
79	1024	ＳＯＭＰＯひまわり生命保険株式会社	Sompo Himawari Life Insurance Inc.	5011101000065	保険業	https://www.himawari-life.co.jp/company/kenko/	①	324 － 327
80	1026	大同生命保険株式会社	DAIDO LIFE INSURANCE COMPANY	1120001101172	保険業	https://www.daido-life.co.jp/company/csr/promotion/balance.html	①	328 － 331
81	1030	株式会社ＩＨＩエスキューブ	IHI Scube Co.,Ltd.	7010001035211	情報・通信業	http://www.iscube.co.jp/contents/health.html http://www.iscube.co.jp/contents/i/health/taiseizu.jpg	①	332 － 335
82	1039	日本生命保険相互会社	Nippon Life Insurance Company	3120005007273	保険業	https://www.nissay.co.jp/kaisha/csr/jugyoin/ https://www.nissay.co.jp/kaisha/csr/library/	①	336 － 339
83	1046	アクサ生命保険株式会社	AXA Life Insurance Co.,Ltd	8010401060741	保険業	https://www.axa.co.jp/cr/employee	①	340 － 343
84	1058	医療法人社団同友会	MEDICAL CORPORATION DOYUKAI	3010005000875	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	http://www.do-yukai.com	①	344 － 347
85	1061	特定医療法人財団　博愛会	Medical Treatment Corporate Foundation HAKUAIKAI	5290005001670	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	https://www.hakuaikai.or.jp/management/	①	348 － 351
86	1062	両備ホールディングス株式会社	Ryobi Holdings	7260001007086	陸運業	https://ryobi.gr.jp/kenkou/gaiyo.html	①	352 － 355

No.	管理番号	認定法人名	認定法人名【英語表記】	法人番号	業種	各社URL	掲載ファイル	掲載ページ	
87	1063	東急不動産株式会社	TOKYU LAND CORPORATION	7011001016580	不動産業	https://www.tokyu-land.co.jp/company/about/health.html	①	356 －	359
88	1067	明治安田生命保険相互会社	Meiji Yasuda Life Insurance Company	8010005007932	保険業	https://www.meijiyasuda.co.jp/profile/corporate_info/disclosure/data/status-2020/index.html https://www.meijiyasuda.co.jp/profile/news/release/2020/pdf/20200622_01.pdf http://www.mykenpo.or.jp/ebook/No33/book33/html5.html#page=5	①	360 －	363
89	1073	株式会社保健同人社	HOKENDOHJINSHA Inc.	4010001029042	サービス業	https://www.hokendohjin.co.jp/corporate/sengen/sengen_taisei/	①	364 －	367
90	1078	ティーペック株式会社	T-PEC CORPORATION	2010001023468	サービス業	https://www.t-pec.co.jp/about/health-management/	①	368 －	371
91	1083	株式会社あまの創健	AMANOSOUKEN CO.,LTD.	6180001016022	サービス業	http://www.amano-s.co.jp	①	372 －	375
92	1092	株式会社神鋼エンジニアリング＆メンテナンス	Shinko Engineering & Maintenance Co.,Ltd.	3140001023842	建設業	http://www.shinkoen-m.jp	①	376 －	379
93	1094	株式会社イーウェル	EWEL,Inc.	3010001071045	サービス業	https://www.ewel.co.jp/category/news/p11981/	①	380 －	383
94	1113	ユニアデックス株式会社	UNIADEX, Ltd.	8010601024653	情報・通信業	https://unisys.disclosure.site/ja https://www.unisys.co.jp/invest-j/ir/ar.html	①	384 －	387
95	1116	一般財団法人芙蓉協会	FUYO ASSOCIATION SEIREI NUMAZU	8080105000095	社団法人、財団法人、商工会議所・商工会	http://www.seirei.or.jp/numazu-kenshin/about/99.html	①	388 －	391
96	1122	株式会社ＩＨＩプラント	IHI Plant Services Corporation	1010601026978	建設業	http://www.ipc-ihi.co.jp/index.html	①	392 －	395
97	1134	株式会社FiNC　Technologies	FiNC Technologies Inc.	8010401099235	サービス業	https://company.finc.com/corporate/message https://company.finc.com/corporate/kenko https://www.facebook.com/finc.co.jp/posts/3584285838272181 https://twitter.com/FiNC_JP/status/1305331986345594880	①	396 －	399
98	1151	大塚製薬株式会社	Otsuka Pharmaceutical Co., Ltd.	7010001012986	医薬品	https://www.otsuka.co.jp/csr/employees/health/	①	400 －	403
99	1161	キヤノンＩＴソリューションズ株式会社	Canon IT Solutions Inc.	6010701025982	情報・通信業	https://www.canon-its.co.jp/company/csr/case/detail006.html	①	404 －	407
100	1164	株式会社トヨタプロダクションエンジニアリング	Toyota Production Engineering Corporation	4290001037686	サービス業	http://www.tpec.co.jp/company/health.html	①	408 －	411
101	1167	株式会社IHI原動機	IHI Power Systems Co.,Ltd	9010001081674	機械	https://www.ihi.co.jp/ips/indexj.html	②	12 －	15
102	1184	一般財団法人淳風会	JUNPUKAI	1260005009043	社団法人、財団法人、商工会議所・商工会	https://junpukai.or.jp/center/healthy	②	16 －	19
103	1191	京都信用金庫	THE KYOTO SHINKIN BANK	9130005004512	その他、国内法に基づく法人	http://www.kyoto-shinkin.co.jp/	②	20 －	23
104	1332	日本水産株式会社	Nippon Suisan Kaisha, Ltd.	1010001016860	水産・農林業	https://nissui.disclosure.site/ja/themes/104 https://nissui.disclosure.site/ja/themes/150	②	24 －	27
105	1333	マルハニチロ株式会社	Maruha Nichiro Corporation	2010601040697	水産・農林業	https://www.maruha-nichiro.co.jp/corporate/management/policy/consumer.html https://www.maruha-nichiro.co.jp/corporate/management/csr/pdf/vision_2018.pdf https://www.maruha-nichiro.co.jp/corporate/sustainability/employee/safety.html https://www.maruha-nichiro.co.jp/corporate/sustainability/employee/pdf/MN_healthcare.pdf	②	28 －	31
106	1605	株式会社INPEX（旧：国際石油開発帝石株式会社）	INPEX CORPORATION	7010401078520	鉱業	https://www.inpex.co.jp/csr/employee/development.html	②	32 －	35
107	1722	ミサワホーム株式会社	MISAWA HOMES	5011101035813	建設業	https://www.misawa.co.jp/corporate/news_release/2020/0831/	②	36 －	39
108	1820	西松建設株式会社	NISHIMATSU CONSTRUCTION CO.,LTD.	8010401021454	建設業	https://www.nishimatsu.co.jp/csr/n-vision/kenko2019.html	②	40 －	43
109	1860	戸田建設株式会社	TODA CORPORATION	6010001034874	建設業	https://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html	②	44 －	47
110	1861	株式会社熊谷組	Kumagai Gumi Co.,Ltd.	1210001001082	建設業	https://www.kumagaigumi.co.jp/csr/index.html https://www.kumagaigumi.co.jp/csr/employee/index.html https://www.kumagaigumi.co.jp/csr/employee/health_productivity_management/index.html http://www.sankeibiz.jp/business/news/170331/bsc1703310500017-n1.htm	②	48 －	51
111	1878	大東建託株式会社	Daito Trust Construction Co.,LTD.	4010401016607	建設業	https://www.kentaku.co.jp/corporate/csr/torikumi/kenkou.html	②	52 －	55
112	1887	日本国土開発株式会社		3010401022812	建設業	https://www.n-kokudo.co.jp/company/health.html	②	56 －	59
113	1928	積水ハウス株式会社	Sekisui House, Ltd.	8120001059652	建設業	https://www.sekisuihouse.co.jp/company/sustainable/social/workstyle/	②	60 －	63
114	1954	日本工営株式会社	Nippon Koei Co., Ltd.	2010001016851	サービス業	https://www.n-koei.co.jp/esg/social/health-management/	②	64 －	67
115	1979	株式会社大氣社	TAIKISHA LTD.	7011101011812	建設業	https://www.taikisha.co.jp/social_env/quality/employee.html	②	68 －	71
116	2002	株式会社日清製粉グループ本社	Nisshin Seifun Group Inc.	8010001008736	食料品	https://www.nisshin.com/csr/policy/policy/employee_health.html	②	72 －	75
117	2168	株式会社パソナグループ	Pasona Group Inc.	6010001114024	サービス業	https://www.pasonagroup.co.jp/company/health.html	②	76 －	79
118	2201	森永製菓株式会社	MORINAGA&CO.,LTD.	1010401029660	食料品	https://www.morinaga.co.jp/company/csr/report/ https://www.morinaga.co.jp/company/csr/esg/pdf/esgdate_202009.pdf	②	80 －	83
119	2206	江崎グリコ株式会社	Ezaki Glico Co., Ltd.	5120001049268	食料品	https://www.glico.com/jp/company/health_management/	②	84 －	87
120	2267	株式会社ヤクルト本社	Yakult Honsha Co.,Ltd.	7010401029746	食料品	https://www.yakult.co.jp/csr/work/promotion_of_health_management_2020.pdf	②	88 －	91
121	2378	株式会社ルネサンス	RENAISSANCE INCORPORATED	3010601020797	サービス業	https://www.s-renaissance.co.jp/	②	92 －	95
122	2395	株式会社新日本科学	Shin Nippon Biomedical Laboratoris,Ltd	9340001000031	サービス業	https://www.snbl.co.jp/about/healthmanagement/	②	96 －	99
123	2412	株式会社ベネフィット・ワン	Benefit One Inc.	8011001045281	サービス業	https://corp.benefit-one.co.jp/work-style/kenkokeiei/	②	100 －	103
124	2432	株式会社ディー・エヌ・エー	DeNA Co., Ltd	4011001032721	サービス業	https://csr.dena.com/cho-office/	②	104 －	107
125	2471	株式会社エスプール	S-Pool,Inc.	8010001072939	サービス業	https://www.spool.co.jp/csr/healthcare.html	②	108 －	111
126	2501	サッポロホールディングス株式会社	SAPPORO HOLDINGS LTD.	4011001009265	食料品	https://www.sapporoholdings.jp/csr/employee/health/work_environment/	②	112 －	115
127	2502	アサヒグループホールディングス株式会社	Asahi Group Holdings,Ltd.	6010601036386	食料品	https://www.asahigroup-holdings.com/csr/society/labor-health.html	②	116 －	119

No.	管理番号	認定法人名	認定法人名【英語表記】	法人番号	業種	各社URL	掲載ファイル	掲載ページ
128	2503	キリンホールディングス株式会社	Kirin Holdings Company Limited	5010001034768	食料品	https://www.kirinholdings.co.jp/csv/well-being/policy.html	②	120 － 123
129	2607	不二製油グループ本社株式会社	FUJI OIL HOLDINGS INC.	8120001088461	食料品	https://www.fujioilholdings.com/pdf/csr/download/2020.pdf	②	124 － 127
130	2651	株式会社ローソン	Lawson,Inc.	2010701019195	小売業	https://www.lawson.co.jp/company/activity/social/employee/health/	②	128 － 131
131	2768	双日株式会社	Sojitz Corporation	5010401049977	卸売業	https://www.sojitz.com/jp/csr/employee/health_management/	②	132 － 135
132	2802	味の素株式会社	AJINOMOTO CO.,INC.	8010001034740	食料品	https://www.ajinomoto.co.jp/company/jp/ir/library/databook/main/00/teaserItems1/01/linkList/0/link/SDB2020_all_jp.pdf https://www.ajinomoto.co.jp/company/jp/nutrition/pdf/ajinomoto_nutrition_whitepaper.pdf https://www.ajinomoto.co.jp/company/jp/ir/library/annual/main/08/teaserItems1/00/linkList/0/link/Integrated%20Report%202020_J_A4.pdf	②	136 － 139
133	2810	ハウス食品グループ本社株式会社	HOUSE FOODS GROUP INC.	2122001005872	食料品	https://housefoods-group.com/csr/employee/safety/index.html	②	140 － 143
134	2871	株式会社ニチレイ	Nichirei Corporation	8010001034889	食料品		②	144 － 147
135	2897	日清食品ホールディングス株式会社	NISSIN FOODS HOLDINGS CO., LTD.	7120001057574	食料品	https://www.nissin.com/jp/sustainability/employee/work-efficient/ https://www.nissin.com/jp/sustainability/employee/health/	②	148 － 151
136	2914	日本たばこ産業株式会社	Japan Tobacco Inc.	4010401023000	食料品	https://www.jti.co.jp/sustainability/people/health_safety/index.html	②	152 － 155
137	3048	株式会社ビックカメラ	BIC CAMERA INC.	9013301010402	小売業	https://www.biccamera.co.jp/csr/health.html https://www.biccamera.co.jp/ir/news/pdf2019/topicrelease-190222.pdf#zoom=90 https://www.biccamera.co.jp/ir/news/pdf2018/pr_20180108.pdf#zoom=90 https://www.biccamera.co.jp/ir/news/pdf2019/topicrelease-190222.pdf#zoom=90	②	156 － 159
138	3153	八洲電機株式会社	Yashima Denki Co., Ltd.	9010401029819	卸売業	https://www.yashimadenki.co.jp/company_health.php	②	160 － 163
139	3167	株式会社ＴＯＫＡＩホールディングス	TOKAI Holdings Corporation	2080001017736	卸売業	http://www.tokaiholdings.co.jp/corporate/hr_management.html https://www.tokaiholdings.co.jp/ir/management/pdf/cgh_20190710.pdf http://www.tokaiholdings.co.jp/english/corporate/hr_management.html	②	164 － 167
140	3231	野村不動産ホールディングス株式会社	Nomura Real Estate Holdings, Inc.	3011101037398	不動産業	https://www.nomura-re.co.jp/corporate/health/	②	168 － 171
141	3289	東急不動産ホールディングス株式会社	Tokyu Fudosan Holdings Corporation	2011001096933	不動産業	https://www.tokyu-land.co.jp/company/about/health.html	②	172 － 175
142	3382	株式会社セブン＆アイ・ホールディングス	Seven & i Holdings Co., Ltd.	1010001095203	小売業	https://www.7andi.com/sustainability/theme/theme4/health.html	②	176 － 179
143	3436	株式会社ＳＵＭＣＯ	SUMCO CORPORATION	3010401046159	金属製品	https://www.sumcosi.com/csr/social/safety.html	②	180 － 183
144	3591	株式会社ワコールホールディングス	WACOAL HOLDINGS CORP.	5130001012084	繊維製品	https://www.wacoalholdings.jp/ir/library/ar/	②	184 － 187
145	3626	ＴＩＳ株式会社	TIS Inc.	2010001134133	情報・通信業	https://www.tis.co.jp/documents/jp/group/csr/report/social/diversity/diversity.pdf https://www.tis.co.jp/group/csr/report/social/health/	②	188 － 191
146	3880	大王製紙株式会社	Daio Paper Corporation	9500001014345	パルプ・紙	https://www.daio-paper.co.jp/csr/integrated/health/	②	192 － 195
147	3891	ニッポン高度紙工業株式会社	NIPPON KODOSHI CORPORATION	2490001001698	パルプ・紙	https://www.kodoshi.co.jp/health_management/bcp.html	②	196 － 199
148	4005	住友化学株式会社	SUMITOMO CHEMICAL COMPANY,LIMITED	2010001071327	化学	https://www.sumitomo-chem.co.jp/sustainability/information/library/files/docs/sustainabillity_data_book_2020.pdf https://www.sumitomo-chem.co.jp/ir/library/annual_report/	②	200 － 203
149	4013	勤次郎株式会社（旧：日通システム株式会社）		5180001039651	情報・通信業	https://www.nittsusystem.co.jp/company/health-declaration/	②	204 － 207
150	4021	日産化学株式会社	Nissan Chemical Corporation	1010001008734	化学	https://www.nissanchem.co.jp/csr_info/communication/employee/workplace.html https://www.nissanchem.co.jp/csr_info/management/materiality.html	②	208 － 211
151	4041	日本曹達株式会社	NIPPON SODA CO.,LTD.	1010001008833	化学	https://www.nippon-soda.co.jp/environment/pdf/2019_02.pdf	②	212 － 215
152	4045	東亜合成株式会社	TOAGOSEI CO., LTD.	5010401020186	化学	https://www.toagosei.co.jp/csr/effort/health_management.html	②	216 － 219
153	4062	イビデン株式会社	IBIDEN CO.,LTD.	6200001013231	電気機器	https://www.ibiden.co.jp/company/talent-management/ https://www.ibiden.co.jp/esg/esg/data/	②	220 － 223
154	4091	大陽日酸株式会社	TAIYO NIPPON SANSO	7010701015826	化学	https://www.tn-sanso.co.jp/jp/csr/employee.html	②	224 － 227
155	4151	協和キリン株式会社	Kyowa kirin Co.,Ltd	7010001008670	医薬品	https://www.kyowakirin.co.jp/csr/human_resources/workplace_safety/index.html https://www.kyowakirin.co.jp/careers/recruit/environment/healthmanagement/index.html https://www.kyowakirin.co.jp/careers/recruit/recruiting/career/index.html https://ir.kyowakirin.com/ja/library/annual.html https://ir.kyowakirin.com/en/library/annual.html	②	228 － 231
156	4183	三井化学株式会社	Mitsui Chemicals, Inc.	4010401052081	化学	https://jp.mitsuichemicals.com/jp/sustainability/rc/occupational_health/index.htm https://jp.mitsuichemicals.com/jp/sustainability/rc/occupational_health/health_management.htm https://jp.mitsuichemicals.com/jp/sustainability/rc/occupational_health/exposure_control.htm	②	232 － 235
157	4202	株式会社ダイセル	Daicel Corporation	4120001125937	化学	https://www.daicel.com/sustainability/social/health.html	②	236 － 239
158	4204	積水化学工業株式会社	SEKISUI CHEMICAL CO.,LTD.	1120001059650	化学	https://www.sekisui.co.jp/csr/human/work/index.html https://www.sekisui.co.jp/ir/document/annual/pdf/SC_IR2020_J_16_202003.pdf	②	240 － 243
159	4307	株式会社野村総合研究所	Nomura Research Institute	4010001054032	情報・通信業	https://www.nri.com/jp/sustainability/social/health_and_productivity_mgmt	②	244 － 247
160	4452	花王株式会社	Kao Corporation	4010001034760	化学	https://www.kao.com/content/dam/sites/kao/www-kao-com/jp/ja/corporate/sustainability/pdf/klg-pr-2020-30.pdf	②	248 － 251
161	4461	第一工業製薬株式会社	DKS Co. Ltd.	7130001017809	化学	https://www.dks-web.co.jp/corporate/health/index.html https://www.dks-web.co.jp/corporate/health/pdf/number.pdf	②	252 － 255
162	4471	三洋化成工業株式会社	Sanyo Chemical Industries, Ltd.	3130001009314	化学	https://www.sanyo-chemical.co.jp/company/kenko-keiei	②	256 － 259

No.	管理番号	認定法人名	認定法人名【英語表記】	法人番号	業種	各社URL	掲載ファイル	掲載ページ
163	4506	大日本住友製薬株式会社	Sumitomo Dainippon Pharma Co.,Ltd.	3120001077477	医薬品	https://www.ds-pharma.co.jp/csr/with_employee/workplace_environment.html	②	260 － 263
164	4507	塩野義製薬株式会社	SHIONOGI & Co., LTD	9120001077430	医薬品	http://www.shionogi.co.jp/company/csr/act/data.html https://www.shionogi.com/jp/ja/sustainability/society/office/health-management.html	②	264 － 267
165	4508	田辺三菱製薬株式会社	Mitsubishi Tanabe Pharma Corporation	9120001077463	医薬品	https://www.mt-pharma.co.jp/sustainability/social/employee_safety.html	②	268 － 271
166	4514	あすか製薬ホールディングス株式会社（旧：あすか製薬株式会社）	ASKA Pharmaceutical. Co., Ltd.	9010401018375	医薬品	https://www.aska-pharma.co.jp/csr/sustainability/health.html	②	272 － 275
167	4516	日本新薬株式会社	Nippon Shinyaku Co.,Ltd.	2130001012236	医薬品	https://www.nippon-shinyaku.co.jp/company_profile/kenko.html	②	276 － 279
168	4519	中外製薬株式会社	CHUGAI PHARMACEUTICAL CO.,LTD	5011501002900	医薬品	https://www.chugai-pharm.co.jp/sustainability/strategy/system.html https://www.chugai-pharm.co.jp/sustainability/strategy/materiality.html https://www.chugai-pharm.co.jp/sustainability/safety/policy.html https://www.chugai-pharm.co.jp/sustainability/safety/system.html https://www.chugai-pharm.co.jp/ir/reports_downloads/annual_reports/files/JAR2019_12_06.pdf https://www.chugai-pharm.co.jp/ir/reports_downloads/annual_reports/files/JAR2019_12_12.pdf https://www.chugai-pharm.co.jp/sustainability/diversity/worklife/index.html	②	280 － 283
169	4523	エーザイ株式会社	Eisai Co.,Ltd.	6010001000001	医薬品	https://www.eisai.co.jp/sustainability/employee/health_declaration/index.html	②	284 － 287
170	4527	ロート製薬株式会社	Rohto Pharmaceutical co., ltd	6120001019253	医薬品	https://www.rohto.co.jp/company/kenko/sub01/https://www.rohto.co.jp/company/kenko/sub02/ https://www.rohto.co.jp/company/kenko/https://www.rohto.co.jp/news/whatsnew/2019/1122_01/	②	288 － 291
171	4528	小野薬品工業株式会社	ONO PHARMACEUTICAL CO.,LTD	7120001077374	医薬品	https://ono-csr.disclosure.site/ja/themes/105	②	292 － 295
172	4543	テルモ株式会社	Terumo Corporation	3011001015116	精密機器	https://www.terumo.co.jp/sustainability/report/	②	296 － 299
173	4568	第一三共株式会社	DAIICHI SANKYO COMPANY,LIMITED	1010001095640	医薬品	https://www.daiichisankyo.co.jp/sustainability/our_workplace/employee_health/	②	300 － 303
174	4578	大塚ホールディングス株式会社	Otsuka Holdings Co., Ltd.	4010001118786	医薬品	https://www.otsuka.co.jp/csr/employees/health/	②	304 － 307
175	4631	ＤＩＣ株式会社	DIC Corporation	7011401003807	化学	http://www.dic-global.com/ja/csr/annual/	②	308 － 311
176	4634	東洋インキＳＣホールディングス株式会社	TOYO INK SC HOLDINGS CO., LTD	3010001034844	化学	https://schd.toyoinkgroup.com/ja/csr/matissues/healthmanagement.html	②	312 － 315
177	4687	ＴＤＣソフト株式会社	TDC SOFT Inc.	8011001014542	情報・通信業	https://www.tdc.co.jp/company/hoshinindex/health_policy/ https://www.tdc.co.jp/company/organization/	②	316 － 319
178	4689	Zホールディングス株式会社	Z Holdings Corporation	4010401039979	情報・通信業	https://about.yahoo.co.jp/hr/conditioning/	②	320 － 323
179	4709	株式会社IDホールディングス	ID Holdings Corporation	7010001011096	情報・通信業	https://www.idnet-hd.co.jp/corporate/esg/social/health.html	②	324 － 327
180	4739	伊藤忠テクノソリューションズ株式会社	ITOCHU Techno-Solutions Corporation	2010001010788	情報・通信業	http://www.ctc-g.co.jp/about/csr/social/healthcare.html	②	328 － 331
181	4901	富士フイルムホールディングス株式会社	FUJIFILM Holdings Corporation	6010401065370	化学	https://holdings.fujifilm.com/ja/sustainability/activity/health/priority-issue-5	②	332 － 335
182	4902	コニカミノルタ株式会社	KONICA MINOLTA, INC.	5010001084367	電気機器	https://www.konicaminolta.jp/about/csr/human-capital/health-improvement.html	②	336 － 339
183	4912	ライオン株式会社	LION	1010601016863	化学	https://www.lion.co.jp/ja/csr/employee/health/	②	340 － 343
184	4921	株式会社ファンケル	FANCL	3020001000366	化学	https://www.fancl.jp/csr/labor/healthcare.html https://www.fancl.jp/csr/labor/worklifebalance.html https://www.fancl.jp/csr/esgdata/pdf/esg_databook2019.pdf	②	344 － 347
185	4985	アース製薬株式会社	Earth Corporation	9010001009832	化学	https://corp.earth.jp/jp/csr/outline/vision/pdf/earthcorporation_csr_2019.pdf	②	348 － 351
186	5105	ＴＯＹＯ　ＴＩＲＥ株式会社	Toyo Tire Corporation	7120001049019	ゴム製品	https://www.toyotires.co.jp/csr/employee/	②	352 － 355
187	5110	住友ゴム工業株式会社	Sumitomo Rubber Industries,LTD	6140001008691	ゴム製品	https://www.srigroup.co.jp/sustainability/genki/kindness/02_3.html	②	356 － 359
188	5184	株式会社ニチリン	Nichirin Co., Ltd.	1140001010033	ゴム製品	https://www.nichirin.co.jp/corporate/health.html	②	360 － 363
189	5186	ニッタ株式会社	Nitta Corporation	4120001039435	ゴム製品	https://www.nitta.co.jp/csr/health/	②	364 － 367
190	5195	バンドー化学株式会社	Bando Chemical Industries,Ltd.	5140001013916	ゴム製品	https://www.bandogrp.com/csr/pdf/csr-2020-all.pdf	②	368 － 371
191	5201	ＡＧＣ株式会社	AGC Inc.	2010001008650	ガラス・土石製品	https://www.agc.com/csr/pdf/agc_sus_jp_2020.pdf	②	372 － 375
192	5332	ＴＯＴＯ株式会社	TOTO LTD.	1290801002603	ガラス・土石製品	https://jp.toto.com/company/csr/employees/health/index.htm	②	376 － 379
193	5333	日本碍子株式会社	NGK INSULATORS, LTD.	3180001010829	ガラス・土石製品	https://www.ngk.co.jp/sustainability/pdf/2020/ngk2020data.pdf	②	380 － 383
194	5406	株式会社神戸製鋼所	KOBE STEEL,LTD.	6140001005714	鉄鋼	https://www.kobelco.co.jp/about_kobelco/csr/pdf/safety.pdf	②	384 － 387
195	5471	大同特殊鋼株式会社	Daido Steel Co.,Ltd	6180001037514	鉄鋼	https://www.daido.co.jp/sustainability/employee/declaration/index.html	②	388 － 391
196	5901	東洋製罐グループホールディングス株式会社	Toyo Seikan Group Holdings,Ltd.	7010701026096	金属製品	https://www.tskg-hd.com/csr/social/staff/staff03/	②	392 － 395
197	5906	エムケー精工株式会社	MK SEIKO CO., LTD.	2100001006100	金属製品	https://www.mkseiko.co.jp/corporate/handpmanagement.html	②	396 － 399
198	5932	三協立山株式会社		2230001010080	金属製品	https://www.st-grp.co.jp/csr/health.html	②	400 － 403
199	5957	日東精工株式会社	NITTOSEIKO CO.,LTD.	2130001041813	金属製品	https://www.nittoseiko.co.jp/company/health_productivity_management.html	②	404 － 407
200	5991	日本発條株式会社	NHK SPRING CO.,LTD.	7020001006616	金属製品	http://www2.nhkspg.co.jp/csr/report/pdf/2020/2020.pdf	②	408 － 411
201	6078	株式会社バリューＨＲ	Value HR CO.,Ltd.	7011001036950	サービス業	https://www.valuehr.com/health_management.html	③	12 － 15
202	6146	株式会社ディスコ	DISCO Corporation	6010801007501	機械	http://www.disco.co.jp/jp/csr/work_env/safety.html	③	16 － 19
203	6201	株式会社豊田自動織機	Toyota Industries Corporation	3180301014273	輸送用機器	https://www.toyota-shokki.co.jp/csr/reports/index.html	③	20 － 23

No.	管理番号	認定法人名	認定法人名【英語表記】	法人番号	業種	各社URL	掲載ファイル	掲載ページ
204	6271	株式会社ニッセイ	Nissei Corporation	2180301013193	機械	https://www.nissei-gtr.co.jp/corporate/employee_health/	③	24 － 27
205	6381	アネスト岩田株式会社	ANEST IWATA Corporation	3020001043522	機械	https://www.anest-iwata.co.jp/company/health_management.html	③	28 － 31
206	6448	ブラザー工業株式会社	BROTHER INDUSTRIES,LTD.	8180001010997	電気機器	https://global.brother/ja/csr/stakeholder/employee/health	③	32 － 35
207	6470	大豊工業株式会社	TAIHO KOGYO CO.,LTD.	7180301018584	機械	www.taihonet.co.jp/company/report 2019	③	36 － 39
208	6471	日本精工株式会社	NSK Ltd.	8010701007715	機械	https://www.nsk.com/jp/csr/hr/#tabe	③	40 － 43
209	6472	ＮＴＮ株式会社	NTN Corporation	3120001048981	機械	https://www.ntn.co.jp/japan/csr/sc/employee.html	③	44 － 47
210	6503	三菱電機株式会社	Mitsubishi Electric Corporation	4010001008772	電気機器	https://www.mitsubishielectric.co.jp/corporate/csr/social/labour/safety/index.html	③	48 － 51
211	6508	株式会社明電舎	Meidensha Corporation (MEIDEN)	4010701009640	電気機器	https://meidensha.disclosure.site/ja/themes/99	③	52 － 55
212	6532	株式会社ベイカレント・コンサルティング	BayCurrent Consulting, Inc.	7010401111553	サービス業	https://www.baycurrent.co.jp/policy/health.html https://www.baycurrent.co.jp/policy/health/health_2020.pdf	③	56 － 59
213	6645	オムロン株式会社	OMRON CORPORATION	1130001016824	電気機器	https://www.omron.co.jp/sustainability/rights/health/ https://www.omron.co.jp/sustainability/omron_csr/tasks_goals/ https://www.omron.co.jp/health/management/ https://www.omron.co.jp/ir/irlib/pdfs/ar19j/OMRON_Integrated_Report_2019_jp_09.pdf https://www.omron.co.jp/sustainability/omron_csr/sustainability_management/ https://www.omron.co.jp/press/2018/02/c0220.html https://www.omron.co.jp/press/2019/02/c0222-1.html https://www.omron.co.jp/press/2020/03/c0303-1.html https://sustainability.omron.com/assets/img/sustainability/rights/health/kenkohakusho_2019.pdf	③	60 － 63
214	6701	日本電気株式会社	NEC Corporation	7010401022916	電気機器	https://jpn.nec.com/csr/ja/society/labour_safety.html	③	64 － 67
215	6702	富士通株式会社	FUJITSU LIMITED	1020001071491	電気機器	https://www.fujitsu.com/jp/about/csr/employees/health/	③	68 － 71
216	6724	セイコーエプソン株式会社	SEIKO EPSON CORPORATION	4011101010841	電気機器	https://www.epson.jp/SR/our_people/health_and_productivity.htm	③	72 － 75
217	6728	株式会社アルバック	ULVAC, Inc.	5021001007242	電気機器	https://www.ulvac.co.jp/sustainability/report/index.html	③	76 － 79
218	6755	株式会社富士通ゼネラル	FUJITSU GENERAL	6020001066941	電気機器	https://www.fujitsu-general.com/jp/health-productivity/organization.html	③	80 － 83
219	6756	株式会社日立国際電気	Hitachi Kokusai Electric Inc.	2010001098064	電気機器	https://www.hitachi-kokusai.co.jp/csr/society/staff_safety.html	③	84 － 87
220	6814	古野電気株式会社	FURUNO ELECTRIC CO., LTD.	5140001070263	電気機器	https://www.furuno.co.jp/corporate/philosophy/health.html	③	88 － 91
221	6841	横河電機株式会社	Yokogawa Electric Corporation	4012401012569	電気機器	https://www.yokogawa.co.jp/about/yokogawa/company-overview/health/	③	92 － 95
222	6856	株式会社堀場製作所	HORIBA,Ltd.	1130001011676	電気機器	https://www.horiba.com/jp/csr/social/occupational-safety-and-health/declaration/ https://www.horiba.com/diversity/policy.html#sec01	③	96 － 99
223	6857	株式会社アドバンテスト	Advantest Coporation	9011601000379	電気機器	https://www.advantest.com/ja/sustainability/safety	③	100 － 103
224	6902	株式会社デンソー	DENSO CORPORATION	9180301014251	輸送用機器	https://www.denso.com/jp/ja/about-us/sustainability/society/health/ https://www.denso.com/jp/ja/-/media/global/about-us/investors/annual-report/2019/annual-report-doc-2019-a3-ja.pdf https://www.denso.com/jp/ja/-/media/global/about-us/sustainability/library/performance_problem2018.pdf	③	104 － 107
225	6963	ローム株式会社	ROHM Co., Ltd.	9130001000052	電気機器	https://csr.rohm.com/jp/human-capital/safety-health.html#anc-05	③	108 － 111
226	6965	浜松ホトニクス株式会社	HAMAMATSU PHOTONICS K.K.	2080401004193	電気機器	https://www.hamamatsu.com/jp/ja/our-company/csr/social/health-management/index.html	③	112 － 115
227	6976	太陽誘電株式会社	TAIYO YUDEN CO.,LTD.	3010501016202	電気機器	https://www.yuden.co.jp/jp/company/sustainability/society/HM/	③	116 － 119
228	6981	株式会社村田製作所	Murata Manufacturing co.,Ltd	4130001030475	電気機器	https://www.murata.com/ja-jp/about/csr/people/employees	③	120 － 123
229	7013	株式会社ＩＨＩ	IHI Corporation	4010601031604	機械	http://inettms.ty.ihi.co.jp/csr/social/#social06	③	124 － 127
230	7065	ユーピーアール株式会社		5250001003039	サービス業	https://www.upr-net.co.jp/	③	128 － 131
231	7181	株式会社かんぽ生命保険	JAPAN POST INSURANCE Co., Ltd.	6010001112696	保険業	https://www.jp-life.japanpost.jp/aboutus/csr/diversity/health-management.html	③	132 － 135
232	7201	日産自動車株式会社	NISSAN MOTOR CO.,LTD.	9020001031109	輸送用機器	https://www.nissan-global.com/JP/SUSTAINABILITY/REPORT/	③	136 － 139
233	7203	トヨタ自動車株式会社	TOYOTA MOTOR CORPORATION	1180301018771	輸送用機器	https://global.toyota/jp/sustainability/report/sdb/	③	140 － 143
234	7259	アイシン精機株式会社	Aisin Seiki Co.,Ltd	6180301013611	輸送用機器	https://www.aisin.co.jp/csr/ https://www.aisin.co.jp/csr/report/aisin_ar2020/pdf/ar2020_P76-77.pdf	③	144 － 147
235	7272	ヤマハ発動機株式会社	YAMAHA MOTOR CO.,LTD.	2080401016040	輸送用機器	https://global.yamaha-motor.com/jp/profile/csr/stakeholder/employee/	③	148 － 151
236	7282	豊田合成株式会社	TOYODA GOSEI CO.,LTD	7180001045235	輸送用機器	https://www.kenko-keiei.pref.aichi.jp	③	152 － 155
237	7283	愛三工業株式会社	Aisan Industry co., Ltd.	1180001092357	輸送用機器	https://www.aisan-ind.co.jp/csr/employee.html	③	156 － 159
238	7513	株式会社コジマ	Kojima Co.,Ltd.	2060001001667	小売業	https://kojima-saiyou.net/health/ https://www.kojima.net/corporation/ir/pdf/release20190829.pdf	③	160 － 163
239	7701	株式会社　島津製作所	SHIMADZU CORPORATION	6130001021068	精密機器	https://www.shimadzu.co.jp/mirumiru-genki/	③	164 － 167
240	7735	株式会社ＳＣＲＥＥＮホールディングス		6130001003272	電気機器	https://www.screen.co.jp/download_file/get_file/SCREEN_ARJ_2020_A4.pdf	③	168 － 171
241	7751	キヤノン株式会社	CANON INC.	6010801003186	電気機器	https://www.yobouigaku-kanagawa.or.jp/info_service/preventive_medicine/img/61/29-34.pdf	③	172 － 175
242	7752	株式会社リコー	Ricoh Company, Ltd.	2010801012579	電気機器	https://jp.ricoh.com/csr/labor/safety.html	③	176 － 179
243	7862	トッパン・フォームズ株式会社	TOPPAN FORMS CO., LTD.	4010401050341	その他製品	https://www.toppan-f.co.jp/csr/health_safety/health.html	③	180 － 183
244	7911	凸版印刷株式会社	Toppan Printing CO., LTD.	7010501016231	その他製品	https://www.toppan.co.jp/about-us/our-corporate-approach/health-manage-declaration.html	③	184 － 187
245	7912	大日本印刷株式会社	Dai Nippon Printing Co., Ltd.	5011101012069	その他製品	https://www.dnp.co.jp/sustainability/management/human-rights/safety/index.html	③	188 － 191
246	7936	株式会社アシックス	ASICS Corporation	8140001005877	その他製品	https://corp.asics.com/jp/csr/wellbeing	③	192 － 195

No.	管理番号	認定法人名	認定法人名【英語表記】	法人番号	業種	各社URL	掲載ファイル	掲載ページ
247	7984	コクヨ株式会社	KOKUYO Co.,Ltd.	6120001012282	その他製品	https://www.kokuyo.co.jp/csr/society/health/index.html	③	196 － 199
248	7994	株式会社オカムラ	OKAMURA CORPORATION	3020001030157	その他製品	http://www.okamura.co.jp/company/sustainability/report/pdf/2020/okamura_2020_all.pdf	③	200 － 203
249	8001	伊藤忠商事株式会社	ITOCHU Corporation	7120001077358	卸売業	https://www.itochu.co.jp/ja/csr/pdf/20fullj76-144.pdf	③	204 － 207
250	8002	丸紅株式会社	Marubeni Corporation	9010001008776	卸売業	https://www.marubeni.com/jp/sustainability/human_resources/health/ https://www.marubeni.com/jp/sustainability/report/pdf/sdr2019_jp_all.pdf	③	208 － 211
251	8015	豊田通商株式会社	TOYOTA TSUSHO CORPORATION	6180001031731	卸売業	https://www.toyota-tsusho.com/csr/activities/social/diversity.html	③	212 － 215
252	8022	美津濃株式会社	MIZUNO CORPORATION	4120001077559	その他製品	https://corp.mizuno.com/jp/about/health.aspx	③	216 － 219
253	8028	株式会社ファミリーマート	FamilyMart Co.,Ltd.	2013301010706	小売業	https://www.family.co.jp/sustainability/material_issues/diversity/health.html	③	220 － 223
254	8031	三井物産株式会社	MITSUI & CO.,LTD.	1010001008767	卸売業	https://www.mitsui.com/jp/ja/sustainability/social/resources/occupational_health/index.html	③	224 － 227
255	8053	住友商事株式会社	Sumitomo Corporation	1010001008692	卸売業	https://www.sumitomocorp.com/ja/jp/about/talent/health	③	228 － 231
256	8056	日本ユニシス株式会社	Nihon Unisys Ltd.	2010601029542	情報・通信業	https://unisys.disclosure.site/jahttps://www.unisys.co.jp/invest-j/ir/ar.html	③	232 － 235
257	8058	三菱商事株式会社	Mitsubishi Corporation	5010001008771	卸売業	https://www.mitsubishicorp.com/jp/ja/ir/library/esg/pdf/sr2020_ja.pdf https://mitsubishicorp.disclosure.site/ja/themes/122	③	236 － 239
258	8060	キヤノンマーケティングジャパン株式会社	Canon Marketing Japan Inc.	5010401008297	卸売業	https://cweb.canon.jp/csr/social/workplace/	③	240 － 243
259	8111	株式会社ゴールドウイン	GOLDWIN.INC	3230001008974	繊維製品	https://corp.goldwin.co.jp/info/page-26255	③	244 － 247
260	8131	株式会社ミツウロコグループホールディングス	Mitsuuroko Group Holdings	4010001034942	卸売業	https://www.mitsuuroko.com/activities/health/index.html	③	248 － 251
261	8142	株式会社トーホー	TOHO Co.,Ltd.	1140001002071	卸売業	https://www.to-ho.co.jp/csr/staff.html	③	252 － 255
262	8157	都築電気株式会社	TSUZUKI DENKI CO.,LTD.	9010401054908	情報・通信業	https://www.tsuzuki.co.jp/company/health/	③	256 － 259
263	8184	株式会社　島忠	SHIMACHU CO.,LTD.	1030001004269	小売業	https://www.shimachu.co.jp/corporate/environment3.html#id04	③	260 － 263
264	8252	株式会社丸井グループ	MARUI GROUP CO., LTD.	9011201005150	小売業	https://www.0101maruigroup.co.jp/ir/pdf/i_report/2020/i_report2020_a3.pdf	③	264 － 267
265	8267	イオン株式会社	AEON CO., LTD.	6040001003380	小売業	https://www.aeon.info/sustainability/health/	③	268 － 271
266	8275	株式会社フォーバル	FORVAL CORPORATION	4011001025865	卸売業	https://www.forval.co.jp/health/	③	272 － 275
267	8279	株式会社ヤオコー	YAOKO Co.,Ltd	4030001055722	小売業	https://www.yaoko-net.com https://president.jp/articles/-/21904 https://www.dbj.jp/ja/topics/dbj_news/2014/html/0000016636.html	③	276 － 279
268	8309	三井住友トラスト・ホールディングス株式会社	Sumitomo Mitsui Trust Bank, Limited	9010001139555	銀行業	https://www.smth.jp/-/media/th/news/2017/170515_06.pdf https://www.smth.jp/-/media/th/investors/disclosure/2020/35.pdf https://www.smth.jp/-/media/th/sustainability/report/2020/full/23.pdf	③	280 － 283
269	8324	株式会社第四北越銀行（旧：株式会社第四銀行）	The Daishi Bank,Ltd.	7110001000007	銀行業	https://www.daishi-bank.co.jp/company/aboutus/wlb.php	③	284 － 287
270	8331	株式会社千葉銀行	The Chiba Bank,Ltd.	2040001000019	銀行業	http://www.chibabank.co.jp/company/info/health/ http://www.chibabank.co.jp/company/info/diversity/ http://www.chibabank.co.jp/company/ir/library/disclosure/info/diversity/904/	③	288 － 291
271	8332	株式会社横浜銀行	Bank of Yokohama	7020001008645	銀行業	https://www.boy.co.jp/boy/syokuin/health.html	③	292 － 295
272	8334	株式会社群馬銀行	The Gunma Bank,Ltd	3070001003513	銀行業	https://www.gunmabank.co.jp/about/csr/kenko/ https://www.gunmabank.co.jp/ir/hosin/pdf/governance.pdf	③	296 － 299
273	8341	株式会社七十七銀行	The 77Bank,Ltd.	1370001003352	銀行業	www.77bank.co.jp/pdf/newsrelease/18120701_kenkou.pdfwww.77bank.co.jp/pdf/77bank/disclosure/2020rpt_all.pdf	③	300 － 303
274	8346	株式会社東邦銀行	THE TOHO BANK	9380001001018	銀行業	http://www.tohobank.co.jp/company/diversity/support.html	③	304 － 307
275	8367	株式会社南都銀行	THE NANTO BANK,LTD	5150001001622	銀行業	http://www.nantobank.co.jp/company/csr/kenkou.html	③	308 － 311
276	8368	株式会社百五銀行	The Hyakugo Bank, Ltd	5190001000892	銀行業	http://www.hyakugo.co.jp/news/img/20170105-1news.pdf http://www.hyakugo.co.jp/profile/img/csr_torikumi_06.pdf	③	312 － 315
277	8379	株式会社広島銀行	The Hiroshima Bank,Ltd.	5240001012809	銀行業	https://www.hirogin.co.jp/company/csr/health/	③	316 － 319
278	8381	株式会社山陰合同銀行	The San-in Godo bank,Ltd.	6280001000230	銀行業	https://www.gogin.co.jp/about/press2018/topi18-089.pdf	③	320 － 323
279	8382	株式会社中国銀行		1260001006093	銀行業	http://www.chugin.co.jp/company/diversity/workstyle/	③	324 － 327
280	8386	株式会社百十四銀行	The Hyakujushi Bank,Ltd.	6470001000203	銀行業	http://www.114bank.co.jp/recrut/index.html http://www.114bank.co.jp/csr.html	③	328 － 331
281	8387	株式会社四国銀行	The Shikoku Bank,LTD	7490001000786	銀行業	https://www.shikokubank.co.jp/profile/healthcare/	③	332 － 335
282	8392	株式会社大分銀行	THE OITA　BANK , LTD	7320001000084	銀行業	http://www.oitabank.co.jp	③	336 － 339
283	8411	株式会社みずほフィナンシャルグループ	Mizuho Financial Group, Inc.	9010001081419	銀行業	https://www.mizuho-fg.co.jp/investors/financial/disclosure/data20d/pdf/02.pdf https://www.mizuho-fg.co.jp/investors/financial/disclosure/data20d/pdf/15.pdf https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/success/environment/index.html https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/success/environment/pdf/healthpromotion.pdf https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/governance/pdf/g_report.pdf https://www.mizuho-fg.co.jp/company/structure/c_culture/index.html https://www.mizuho-fg.co.jp/csr/employee/di/index.html https://www.mizuho-fg.co.jp/saiyou/strategy/hr_strategy/diversity/index.html	③	340 － 343

No.	管理番号	認定法人名	認定法人名【英語表記】	法人番号	業種	各社URL	掲載ファイル	掲載ページ
284	8527	株式会社愛知銀行	THE AICHI BANK,LTD.	8180001036373	銀行業	https://www.aichibank.co.jp/recruit/health/	③	344 － 347
285	8566	リコーリース株式会社	RICOH LEASING COMPANY,LTD	7010601037788	その他金融業	https://www.r-lease.co.jp/csr/labor_practice/lab_safe.html https://www.r-lease.co.jp/csr/labor_practice/lab_safe.html https://www.r-lease.co.jp/csr/pdf/integrate2020.pdf https://www.r-lease.co.jp/recruit/recruitpage/information/requirements.html	③	348 － 351
286	8585	株式会社オリエントコーポレーション	Orient Corporation	9010001070784	その他金融業	https://www.orico.co.jp/company/corporate/efforts/healthmanagement/	③	352 － 355
287	8601	株式会社大和証券グループ本社	Daiwa Securities Group Inc.	4010001008855	証券、商品先物取引業	https://ssl4.eir-parts.net/doc/8601/ir_material2/148079/02.pdf	③	356 － 359
288	8604	野村ホールディングス株式会社	Nomura Holdings, Inc.	7010001034881	証券、商品先物取引業	https://www.nomuraholdings.com/jp/csr/employee/support.html	③	360 － 363
289	8630	ＳＯＭＰＯホールディングス株式会社	Sompo Holdings, Inc.	9011101055980	保険業	https://www.sompo-hd.com/csr/action/employee/content1/ https://www.sompo-hd.com/ir/data/disclosure/hd/online2020/hr/	③	364 － 367
290	8750	第一生命ホールディングス株式会社	Dai-ichi Life Holdings, Inc.	8010001131752	保険業	https://www.dai-ichi-life-hd.com/sustainability/important/index2.html#anc04	③	368 － 371
291	8766	東京海上ホールディングス株式会社	Tokio Marine Holdings,Inc.	2010001008824	保険業	https://www.tokiomarinehd.com/sustainability/pdf/sustainability_web_2020.pdf （P90～91，116～121，137）	③	372 － 375
292	8769	株式会社アドバンテッジリスクマネジメント	ADVANTAGE Risk Management Co., Ltd.	8013201007846	サービス業	https://www.armg.jp/company/healthcare	③	376 － 379
293	8801	三井不動産株式会社	Mitsui Fudosan Co., Ltd.	6010001034957	不動産業	https://www.mitsuifudosan.co.jp/corporate/hrm/health.html	③	380 － 383
294	8802	三菱地所株式会社	MITSUBISHI ESTATE CO., LTD.	2010001008774	不動産業	https://www.mec.co.jp/j/sustainability/activities/social/health-safety/	③	384 － 387
295	8804	東京建物株式会社	Tokyo Tatemono Co.,Ltd.	6010001034998	不動産業	https://www.tatemono.com/csr/esg/work_life.html	③	388 － 391
296	8860	フジ住宅株式会社	FUJI CORPORATION LIMITED	1120101037457	不動産業	https://www.fuji-jutaku.co.jp/csr/employee/health/	③	392 － 395
297	9005	東急株式会社	TOKYU CORPORATION	7011001016291	陸運業	https://tokyu.disclosure.site/ja/152/	③	396 － 399
298	9041	近鉄グループホールディングス株式会社		6120001023131	陸運業	https://www.kintetsu-g-hd.co.jp/csr/index.html	③	400 － 403
299	9069	センコーグループホールディングス株式会社	SENKO Group Holdings Co.,Ltd.	7120001059653	陸運業	http://www.senkogrouphd.co.jp/about/news/assets/e366913a2fa8b6f7f97aa772f877a33006f266dc.pdf	③	404 － 407
300	9104	株式会社商船三井	Mitsui O.S.K. Lines, Ltd.	4010401082896	海運業	https://www.mol.co.jp/sustainability/hr/health/index.html	③	408 － 411
301	9201	日本航空株式会社	Japan Airlines Co.Ltd.	7010701007666	空運業	https://www.jal.com/ja/sustainability/report/pdf/index_2020.pdf https://www.jal.com/ja/sustainability/human/health-management/ https://jalkenpo.jp/wellness/#datah	④	12 － 15
302	9202	ＡＮＡホールディングス株式会社		6010401050876	空運業	http://www.ana.co.jp/group/csr/employees/safety.html	④	16 － 19
303	9360	鈴与シンワート株式会社	Suzuyo Shinwart Corporation	3010401014925	情報・通信業	https://www.shinwart.co.jp/company/health.html	④	20 － 23
304	9432	日本電信電話株式会社	Nippon Telegraph Telephone Corporation	7010001065142	情報・通信業	https://www.ntt.co.jp/csr/pdf/sustainability_report_2020_databook_united_ntt.pdf	④	24 － 27
305	9433	ＫＤＤＩ株式会社	KDDI CORPORATION	9011101031552	情報・通信業	https://www.kddi.com/extlib/files/corporate/csr/csr_report/2020/pdf/report2020.pdf	④	28 － 31
306	9434	ソフトバンク株式会社	SoftBank Corp.	9010401052465	情報・通信業	https://www.softbank.jp/corp/hr/personnel/wellness/	④	32 － 35
307	9436	沖縄セルラー電話株式会社	OKINAWA CELLULAR TELEPHONE COMPANY	5360001000413	情報・通信業	https://www.au.com/okinawa_cellular/corporate/disclosure/	④	36 － 39
308	9437	株式会社ＮＴＴドコモ	NTT DOCOMO, INC.	1010001067912	情報・通信業	https://www.nttdocomo.co.jp/corporate/csr/about/pdf/ https://www.nttdocomo.co.jp/corporate/ir/library/annual/fy2018/index.html https://www.nttdocomo.co.jp/corporate/csr/about/mid_termtargets/ https://www.nttdocomo.co.jp/corporate/ir/binary/pdf/event/meeting/29th_notice.pdf https://www.d-healthcare.co.jp/corporate/hpm/ https://empheal.co.jp/company/	④	40 － 43
309	9438	株式会社エムティーアイ	MTI Ltd.	6011101023123	情報・通信業	https://www.mti.co.jp/?page_id=21557	④	44 － 47
310	9502	中部電力株式会社	CHUBU ELECTRIC POWER COMPANY, INCORPORATED	3180001017428	電気・ガス業	https://www.chuden.co.jp/csr/anzenkenko/mezasu/	④	48 － 51
311	9503	関西電力株式会社	Kansai Electric Power Co.,Inc	3120001059632	電気・ガス業	https://www.kepco.co.jp/sustainability/csr/working_style/working_01.html	④	52 － 55
312	9506	東北電力株式会社	Tohoku Electric Power Co.,Inc.	4370001011311	電気・ガス業	https://www.tohoku-epco.co.jp/ir/report/2020/pdf/tohoku_report2020_jp.pdf https://www.tohoku-epco.co.jp/ir/report/2020/pdf/tohoku_esg2020.pdf	④	56 － 59
313	9508	九州電力株式会社	KYUSHU ELECTRIC POWER CO.,INC.	4290001007004	電気・ガス業	http://www.kyuden.co.jp/company_information_hpm.html	④	60 － 63
314	9509	北海道電力株式会社	Hokkaido Electric Power Co., Inc.	4430001022351	電気・ガス業	http://www.hepco.co.jp/corporate/human_rights/health_management/index.html	④	64 － 67
315	9511	沖縄電力株式会社	The Okinawa Elecctric Power Co.,Lnc.	3360001008565	電気・ガス業	http://www.okiden.co.jp/active/health/	④	68 － 71
316	9532	大阪瓦斯株式会社	OSAKAGAS Co.,LTD.	3120001077601	電気・ガス業	https://www.osakagas.co.jp/company/csr/beginning/principles.html#Pr02 https://www.osakagas.co.jp/company/csr/charter05/safety.html https://www.osakagas.co.jp/company/csr/charter05/pdf/safety_2020.pdf	④	72 － 75
317	9533	東邦瓦斯株式会社	TOHO GAS Co., Ltd.	2180001022387	電気・ガス業	https://www.tohogas.co.jp/approach/eco/social/soc-04/ https://www.tohogas.co.jp/approach/eco/eco-10/social/	④	76 － 79
318	9600	株式会社アイネット	I-NET CORP.	7020001030145	情報・通信業	https://www.inet.co.jp/sustainability/social/health-management.html	④	80 － 83

No.	管理番号	認定法人名	認定法人名【英語表記】	法人番号	業種	各社URL	掲載ファイル	掲載ページ
319	9687	株式会社ＫＳＫ	KSK　Co.,Ltd.	1013401001845	情報・通信業	https://www.ksk.co.jp/white500/ https://www.ksk.co.jp/white500/news/kenkokeiei_torikumishosai.pdf https://www.ksk.co.jp/topics/news/20191111_SmartLifeProject8_yushusho.pdf	④	84 － 87
320	9719	ＳＣＳＫ株式会社	SCSK Corporarion	8010001074167	情報・通信業	http://www.scsk.jp/corp/csr/labor/health.html https://www.scsk.jp/ir/library/report/pdf/scsk/scsk_report2020.pdf	④	88 － 91
321	9783	株式会社ベネッセホールディングス	Benesse Holdings, Inc.	6260001006015	サービス業	https://benesse-hd.disclosure.site/ja/themes/110	④	92 － 95
322	9843	株式会社ニトリホールディングス	Nitori Holdings Co.,Ltd	5430001012905	小売業	https://www.nitorihd.co.jp/csr/employee/health.html	④	96 － 99
323	10014	阪神高速パトロール株式会社	Hanshin expressway patrol company Limited	9120001109654	サービス業	http://www.hanshin-patrol.co.jp/gallery/hanpato_gymnastics.html	④	100 － 103
324	10027	丸文通商株式会社	MARUBUN TSYSYO CORPORATION	8220001006776	卸売業	https://www.marubun-tsusyo.co.jp/	④	104 － 107
325	10028	テクノエイト株式会社	TECHNOL EIGHT CO.,LTD.	9180001079066	輸送用機器	http://www.technol-eight.co.jp/	④	108 － 111
326	10045	株式会社アンフィニ広島		8240001000562	小売業	http://www.efh.co.jp	④	112 － 115
327	10051	アルプス薬品工業株式会社	ALPS PHARMACEUTICAL IND.CO.,LTD	5200001025491	医薬品	https://www.alps-pharm.co.jp/	④	116 － 119
328	10060	大樹生命保険株式会社	TAIJU LIFE INSURANCE COMPANY LIMITED	6010001087220	保険業	https://www.taiju-life.co.jp/corporate/csr/management.htm	④	120 － 123
329	10061	株式会社サイバー・コミュニケーションズ	CYBER COMMUNICATIONS INC.	8010401070484	サービス業	https://www.cci.co.jp/wp/wp-content/uploads/2020/04/18080dac75cb716f856b50ae98d08138.pdf	④	124 － 127
330	10067	株式会社デンソーソリューション	DENSO SOLUTION JAPAN CORPORATION	2011001039512	輸送用機器	https://www.denso-solution.com/company/csr/health.html	④	128 － 131
331	10087	株式会社JTBベネフィット	JTB BENEFIT SERVICE, Inc.	8010601027573	サービス業	https://company.jtb-benefit.co.jp/company/hp_management	④	132 － 135
332	10095	株式会社ホンダカーズ兵庫	HONDA CARS HYOGO	8140001084120	小売業	http://www.hondacars-hyogo.co.jp/company/health.html	④	136 － 139
333	10099	株式会社インテック	INTEC Inc.	2230001000255	情報・通信業	https://www.intec.co.jp/company/csr/healthcare.html https://www.intec.co.jp/company/intectoday/ https://www.intec.co.jp/company/intectoday/intectoday07/	④	140 － 143
334	10100	株式会社デンソーエレクトロニクス（旧：アンデン株式会社）	DENSO ELECTRONICS CORPORATION	6180301012596	輸送用機器	https://www.denso-electronics.com/wellness.php	④	144 － 147
335	10106	株式会社デンソーテン	DENSO TEN Limited	7140001014061	電気機器	https://www.denso-ten.com/jp/ecology/health/index.html	④	148 － 151
336	10110	富士通コミュニケーションサービス株式会社	FUJITSU COMMUNICATION SERVICES LIMITED	3010701010715	サービス業	https://www.fujitsu.com/jp/group/csl/about/health/index.html	④	152 － 155
337	10128	株式会社QUICK	QUICK Corp.	4010001015075	情報・通信業	https://corporate.quick.co.jp/recruit/management/	④	156 － 159
338	10137	KDDIエンジニアリング株式会社	KDDI Engineering Corporation	3011101038999	建設業	http://www.kddi-eng.com/	④	160 － 163
339	10141	東芝ライテック株式会社	Toshiba Lighting & Technology Corporation	5021001044112	電気機器	http://www.ltt.co.jp/ltt/corporate/csr/safety/safety.htm	④	164 － 167
340	10146	スリーエムジャパンイノベーション株式会社	3M Japan Innovation Limited	7010901006237	化学	https://www.3mcompany.jp/3M/ja_JP/company-jp/about-3m/healthmanifesto/	④	168 － 171
341	10154	パナソニック　システムソリューションズ　ジャパン株式会社		3010001129215	卸売業	https://www.panasonic.com/jp/company/pssj/sustainability/health.html	④	172 － 175
342	10160	トヨタ車体株式会社	TOYOTA AUTO BODY CO.,LTD.	9180301014276	輸送用機器	https://www.toyota-body.co.jp/csr/management/pdf/kinen-roadmap.pdf	④	176 － 179
343	10161	株式会社オーテックジャパン	AUTECH JAPAN,INC	8021001006654	輸送用機器	https://www.autech.co.jp/company/recruit/index.html#Wellness	④	180 － 183
344	10164	リコーテクノロジーズ株式会社	RICOH Technologies COMPANY,LTD.	6021001049696	電気機器	http://www.technologies.ricoh.co.jp/about/csr/	④	184 － 187
345	10168	株式会社フジサニーフーズ		9120901026420	卸売業	http://www.fujisunnyfoods.co.jp/	④	188 － 191
346	10184	株式会社Phone　Appli	Phone Appli Inc.	1030001039307	情報・通信業	https://phoneappli.net/company/wellness/	④	192 － 195
347	10188	株式会社デンソーFA山形	DENSO FA Yamagata Co.,Ltd.	2390001004463	輸送用機器	https://www.denso-fy.co.jp/csr/	④	196 － 199
348	10192	栃木トヨタ自動車株式会社		8060001002998	小売業	https://www.tochigitoyota.com/corporate/kenkoukeiei	④	200 － 203
349	10197	佐川アドバンス株式会社	sagawa advance CO.,Ltd	7120001143052	サービス業	https://sg-advance.co.jp/health_management/index.html	④	204 － 207
350	10203	ブラザーリビングサービス株式会社	BROTHER LIVING SERVICE CO.,LTD.	2180001015440	サービス業		④	208 － 211
351	10206	株式会社ジュピターテレコム		1010001132055	情報・通信業	https://www.jcom.co.jp/corporate/vision/#block03	④	212 － 215
352	10211	社会医療法人愛生会	Aiseikai Healthcare Corporation	3180005002319	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	http://www.aiseikai-hc.or.jp	④	216 － 219
353	10215	東京海上日動リスクコンサルティング株式会社	Tokio Marine & Nichido Risk Consulting Co., Ltd.	7010001079695	サービス業	https://www.tokiorisk.co.jp/company/philosophy/health/	④	220 － 223
354	10218	大分県信用組合	OITA-KEN CREDIT COOPERATIVE	7320005000262	その他、国内法に基づく法人	http://www.oita-kenshin.co.jp	④	224 － 227
355	10226	株式会社デンソー九州		9290801012529	輸送用機器	https://www.denso-kyushu.co.jp/sustainability/diversity/	④	228 － 231
356	10227	福島スバル自動車株式会社		3380001006484	小売業	https://www.fukushima-subaru.co.jp/company/csr	④	232 － 235
357	10230	阪神電気鉄道株式会社	HANSHIN ELECTRIC RAILWAY CO.,LTD.	3120001036177	陸運業	https://www.hanshin.co.jp/company/health/	④	236 － 239
358	10248	株式会社　JALナビア	JAL NAVIA	2010701019781	サービス業	http://www.jalnavia.co.jp/word/health/	④	240 － 243
359	10249	富士フイルムシステムサービス株式会社（旧：富士ゼロックスシステムサービス株式会社）	Fuji Xerox System Service Co. Ltd.	2011401007325	情報・通信業	https://www.fxss.co.jp/company/society/healthcare	④	244 － 247
360	10250	株式会社　モリタ	J. MORITA CORP.	4120901008588	卸売業	https://japan.morita.com/concept/index.html https://japan.morita.com/concept/hpm.html#promotion	④	248 － 251
361	10252	株式会社ニュー・オータニ	NEW OTANI CO.,LTD	8010001013240	サービス業	https://www.newotani.co.jp/group/company/health/initiatives/	④	252 － 255
362	10253	株式会社ジャルパック	Jalpak.co.Ltd.	7010701014290	サービス業	http://jalpak.jp/tours/jlpk/company/working/inside.html http://jalpak.jp/tours/jlpk/company/outline/message.html http://jalpak.jp/tours/jlpk/company/working/outside.html	④	256 － 259
363	10265	日産自動車健康保険組合	Nissan Motor Health Insurance Society	8700150012072	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	https://www.nissan-kenpo.or.jp/kenpo/kenpokenkoukeiei.html	④	260 － 263

No.	管理番号	認定法人名	認定法人名【英語表記】	法人番号	業種	各社URL	掲載ファイル	掲載ページ
364	10267	長野信用金庫		5100005001722	その他、国内法に基づく法人	http://www.nagano-shinkin.jp/	④	264 － 267
365	10271	水戸ヤクルト販売株式会社	Mito Yakult Co.,Ltd.	2050001002583	卸売業	https://mito-yakult.co.jp/company/management/	④	268 － 271
366	10307	朝日生命保険相互会社	Asahi Mutual Life Insurance Company	2010005008201	その他、国内法に基づく法人	https://www.asahi-life.co.jp/company/intro/disclosure/data2020.html https://www.asahi-life.co.jp/company/csr/kenkou.html https://www.asahi-life.co.jp/company/intro/disclosure/data2020.html https://www.asahi-life.co.jp/company/csr/index.html https://www.asahi-life.co.jp/saiyou/shinsotsu/kankyo/inc2lk000000tqa.html https://www.asahi-life.co.jp/company/each/soudai/index.html	④	272 － 275
367	10310	損保ジャパンパートナーズ株式会社	Sompo Japan Partners Inc.	4011101007739	保険業	https://www.sjpt.co.jp/company/kenko.html	④	276 － 279
368	10316	日鉄興和不動産株式会社	NIPPON STEEL KOWA REAL ESTATE CO.,LTD	8010401055238	不動産業	http://www.nskre.co.jp/csr/health/	④	280 － 283
369	10320	エー・シー・エス債権管理回収株式会社	A.C.S CREDIT MANAGEMENT CO.,LTD	6040001013941	その他金融業	https://www.aeoncredit.co.jp/acmc/employee/	④	284 － 287
370	10328	株式会社ホンダカーズ愛知		3180001068099	小売業	https://www.hondacars-aichi.com/home/health.html	④	288 － 291
371	10339	伊藤超短波株式会社	ITO CO.,LTD.	9010001000675	電気機器	http://www.itolator.co.jp/health-management/	④	292 － 295
372	10344	一般財団法人倉敷成人病センター	Kurashiki Medical Center	9260005003229	社団法人、財団法人、商工会議所・商工会	http://www.fkmc.or.jp/checkup/	④	296 － 299
373	10351	神奈川ダイハツ販売株式会社		6020001025856	小売業	https://kanagawa.dd.daihatsu.co.jp/Company/white500	④	300 － 303
374	10352	ＡＮＡエアポートサービス株式会社	ANA AIRPORT SERVICES	5010801003914	空運業	https://www.anaas.ana-g.com/about_us/csr.html	④	304 － 307
375	10354	株式会社ヨネイ	YONEI&Co.,Ltd	1010001060074	卸売業	https://www.yonei.co.jp/kenkou.html	④	308 － 311
376	10367	株式会社ＮＴＴデータＭＳＥ	NTT DATA MSE CORPORAITION	9020001021753	情報・通信業	http://nttd-mse.com/company/csr/management.html http://www.nttkenpo.jp/auth/member/health/award.html http://www.nttdata.com/jp/ja/corporate/csr/report/library/2017/index.html http://www.ntt.co.jp/ir/library/annual/index.html http://www.ntt.co.jp/csr/report.html	④	312 － 315
377	10391	株式会社中部プラントサービス		4180001022278	建設業	https://home.chubuplant.co.jp/company/companyprofile/other/#genki	④	316 － 319
378	10392	株式会社　高知電子計算センター	Kochi Computing Center	4490001000657	情報・通信業	https://www.kcc-kochi.co.jp/health.html	④	320 － 323
379	10394	株式会社ＮＴＴデータＳＭＳ	NTT DATA SMS Corporation	2010601032678	情報・通信業	https://www.nttdata-sms.co.jp/company/white500.html	④	324 － 327
380	10396	株式会社　ホンダカーズ福島	Honda Cars Fukusima Co.,Ltd.	5380001006598	小売業	https://www.honda.net.co.jp/hondacars-fukushima/	④	328 － 331
381	10402	トヨタカローラ鹿児島株式会社	TOYOTA COROLLA KAGOSHIMA CORPORATION	4340001003006	小売業	http://corolla-kagoshima.info/	④	332 － 335
382	10406	株式会社ＪＡＬサンライト	JAL Sunlight Co.,Ltd.	1010701004891	サービス業	https://www.jal.co.jp/jal/support/	④	336 － 339
383	10409	ダイハツ工業株式会社	DAIHATSU MOTOR CO.,LTD.	3120901019710	輸送用機器	https://www.daihatsu.com/jp/csr/social/employee/safety.html#kenkou	④	340 － 343
384	10430	株式会社ＪＡＬスカイ	JAL SKY Co.,Ltd.	8010801019858	サービス業	http://www.jalsky.co.jp/	④	344 － 347
385	10441	大東建託パートナーズ株式会社		1010401016618	不動産業	https://www.kentaku-partners.com/corporate/hatarakikata	④	348 － 351
386	10464	株式会社　肥後銀行	The Higo Bank,Ltd	2330001001532	銀行業	https://www.higobank.co.jp/company/information/health_management.html	④	352 － 355
387	10466	シンポー情報システム株式会社	Shimpo Information Systems Co., Ltd.	3020001023367	情報・通信業	http://www.shimpo.co.jp/outline/effort/	④	356 － 359
388	10482	中央精機株式会社	CENTRAL MOTOR WHEEL CO.,LTD.	4180301013068	輸送用機器	http://www.chuoseiki.co.jp/company/health.html	④	360 － 363
389	10493	大阪信用金庫	OSAKA SHINKIN BANK	8120005002336	その他、国内法に基づく法人	https://www.osaka-shinkin.co.jp/pdf/kenkou_keiei.pdf	④	364 － 367
390	10500	一般財団法人日本健康増進財団		5011005003767	社団法人、財団法人、商工会議所・商工会		④	368 － 371
391	10508	株式会社日立システムズフィールドサービス	Hitachi Systems Field Services, Ltd.	9010701017795	情報・通信業	https://www.hitachi-systems-fs.co.jp/corporate/info/csr/index.html	④	372 － 375
392	10514	株式会社　日立保険サービス	HITACHI INSURANCE SERVICES,LTD.	3010001027030	保険業	https://www.hitachi-hoken.co.jp/recruit/kenkou.html	④	376 － 379
393	10515	医療法人はぁとふる		9122005002570	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	http://www.heartful-health.or.jp	④	380 － 383
394	10523	ジヤトコ株式会社	JATCO	6080101008739	輸送用機器	https://www.jatco.co.jp/society/social/employees.html	④	384 － 387
395	10531	天野エンザイム株式会社	Amano Enzyme Inc.	7180001034007	化学	https://www.amano-enzyme.co.jp	④	388 － 391
396	10548	株式会社　日産フィナンシャルサービス	NISSAN FINANCIAL SERVICES CO.,LTD	6040001013529	その他金融業	https://www.nissan-fs.co.jp/information/work_life.htm	④	392 － 395
397	10553	株式会社　トヨタエンタプライズ		5180001031732	サービス業	https://www.toyota-ep.co.jp/company_outline/kenkopdf/ https://www.toyota-hrkenpo.jp/wp-content/uploads/kenpo_207_all.pdf	④	396 － 399
398	10584	コニカミノルタ情報システム株式会社	KonicaMinolta Information System Co., LTD.	2012801000497	情報・通信業	https://www.konicaminolta.jp/about/corporate/group/his/about/message.html https://www.konicaminolta.jp/about/corporate/group/his/recruit/career/welfare.html	④	400 － 403
399	10593	ＡＮＡ中部空港株式会社	ANA　CHUBU　AIRPORT　CO.,LTD.	9180001093678	空運業	http://www.ngoap.ana-g.com/csr http://www.ngoap.ana-g.com/cgi-bin/news_sys.cgi?mode=list&submode=news	④	404 － 407
400	10605	トヨタエルアンドエフ東京株式会社	Toyota Logistics and Forklift Tokyo Co. Ltd	7010701006569	卸売業	https://www.toyota-lf-tokyo.co.jp/health/	④	408 － 411
401	10614	パナソニック　カーエレクトロニクス株式会社	Panasonic Automotive Electronics Co., Ltd.	4010701016612	卸売業	https://www.panasonic.com/jp/company/pce/company.html	⑤	12 － 15
402	10615	社会医療法人　大真会	Social medical corporation Daishinkai	7180005002554	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	https://www.ookuma-hospital.or.jp/	⑤	16 － 19
403	10617	株式会社ＫＳＫテクノサポート	KSK Techno Support Co.,Ltd.	8013401002465	情報・通信業	https://www.kts.ksk.co.jp/brand/20201015_pmews_ts_white500.pdfhttps://www.ksk.co.jp/white500/	⑤	20 － 23

No.	管理番号	認定法人名	認定法人名【英語表記】	法人番号	業種	各社URL	掲載ファイル	掲載ページ
404	10625	社会福祉法人　天神会	Social Welfare Corporation Tenjinkai	1260005005001	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	http://www.tenjinkai.org/ https://www.ikasa-navi.jp/join/list.php?cid=1200 http://www.facebook.com/TENJINKIJAPAN/	⑤	24 － 27
405	10638	株式会社コニカミノルタサプライズ	Konicaminolta Supplies Manufacturing Co,. Ltd	6090001000794	化学	https://www.konicaminolta.jp/about/corporate/group/bsi/index.html	⑤	28 － 31
406	10643	福岡トヨペット株式会社		9290001017650	小売業	https://job.mynavi.jp/21/pc/search/corp38483/outline.html	⑤	32 － 35
407	10648	大分キヤノンマテリアル株式会社	Oita Canon Materials Inc.	7320001008219	精密機器	https://www.canon-mtrl.co.jp/	⑤	36 － 39
408	10649	ANAテレマート株式会社	ANA TELEMART CO.,LTD	3010701011473	情報・通信業	http://www.ana-telemart.co.jp/csr/healthmanagement.html	⑤	40 － 43
409	10664	公益財団法人北海道労働保健管理協会	Hokkaido Industrial Health Management Foundation	3430005001427	社団法人、財団法人、商工会議所・商工会		⑤	44 － 47
410	10683	ジヤトコエンジニアリング株式会社	JATCO Engineering Ltd	5080101008211	輸送用機器	http://www.jatcoeng.co.jp/company/healthcare.html	⑤	48 － 51
411	10727	コニカミノルタウイズユー株式会社	KONICA MINOLTA WITH YOU,Inc.	5013401005165	サービス業	http://wy.konicaminolta.jp	⑤	52 － 55
412	11043	浜名湖電装株式会社	HAMANAKODENSO CO.,LTD.	3080401006049	輸送用機器	https://www.hamanakodenso.co.jp/csr/health/	⑤	56 － 59
413	11049	ＳＯＭＰＯヘルスサポート株式会社	Sompo Health Support Inc.	7010001195278	サービス業	https://www.sompo-hs.co.jp/company/initiatives/	⑤	60 － 63
414	11060	ＡＮＡ大阪空港株式会社		7120901019442	空運業	http://www.ana-osaap.co.jp/company/#vision	⑤	64 － 67
415	11062	ハウスウェルネスフーズ株式会社		5140001080460	食料品	https://www.house-wf.co.jp/company/wellness.html	⑤	68 － 71
416	11063	ANA沖縄空港株式会社	ANA Okinawa Airport Co.,Ltd.	7360001000171	空運業	http://www.okaap.ana-g.com/company/kenkoukeiei/	⑤	72 － 75
417	11075	ヤマハモーターエンジニアリング株式会社	YAMAHA MOTOR ENGINEERING CO.,LTD	5080401016450	輸送用機器	https://www.yec.co.jp/corporate/workplace/safety_health/	⑤	76 － 79
418	11077	長浜キヤノン株式会社	NAGAHAMA CANON INC.	9160001006872	電気機器	https://nagahama.canon/ja/csr/safty.html	⑤	80 － 83
419	11099	株式会社　デンソー北海道		1430001044448	輸送用機器	https://www.denso-hokkaido.co.jp/news/topics/detail.php?action=topics&id=89	⑤	84 － 87
420	11104	株式会社QTnet	QTnet,Inc.	7290001006977	情報・通信業	https://www.qtnet.co.jp/company/safety.html	⑤	88 － 91
421	11107	明治安田システム・テクノロジー株式会社	Meiji Yasuda System Technology Company Limited	5010601039365	情報・通信業	https://www.mytecno.com/corporate/kenkokeiei/http://www.mykenpo.or.jp/	⑤	92 － 95
422	11114	ANA関西空港株式会社	ANA KANSAI AIRPORT CO.,LTD.	2120101044155	空運業	http://www.kixap.ana-g.com/	⑤	96 － 99
423	11129	株式会社トヨタ車体研究所		4340001007304	サービス業	http://www.toyota-bodyrad.co.jp/hpdata/health/index.html	⑤	100 － 103
424	11132	社会医療法人ペガサス		6120105001173	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	http://www.pegasus.or.jp/news/files/handp.pdf	⑤	104 － 107
425	11150	日本ペイント・オートモーティブコーティングス株式会社	NIPPON PAINT AUTOMOTIVE COATINGS CO.,LTD.	3120001150341	化学	https://www.nipponpaint-automotive.com/csr/human/healthmanagement/	⑤	108 － 111
426	11156	パナソニック　サイクルテック株式会社	Panasonic Cycle Technology Co., Ltd.	1122001021103	輸送用機器	https://panasonic.co.jp/ls/pct/healthy_management/	⑤	112 － 115
427	11177	静清信用金庫		6080005000107	その他、国内法に基づく法人	https://www.seishin-shinkin.co.jp/indicator/health_management.html	⑤	116 － 119
428	11224	ウイングアーク１ｓｔ株式会社	WingArc1st Inc.	9010001174206	情報・通信業	https://www.wingarc.com/company/wellness.html	⑤	120 － 123
429	11226	ホロニクスヘルスケア株式会社	HOLONICS healthcare Company Limited	1120001052911	サービス業	http://www.holonicsystem.com/	⑤	124 － 127
430	11253	インテリジェントヘルスケア株式会社	Intelligent Healthcare Company Limited	3120001199321	サービス業	http://www.holonicsystem.com/	⑤	128 － 131
431	11256	社会福祉法人　佑啓会		4040005009087	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	http://yukeikai-fg.jp/health/	⑤	132 － 135
432	11295	リコーITソリューションズ株式会社	Ricoh IT Solutions Co.,Ltd.	6010001060433	情報・通信業	https://www.irits.co.jp/about/kenko_keiei.html	⑤	136 － 139
433	12012	ＳＯＭＰＯコーポレートサービス株式会社	Sompo Corporate Service Inc.	2011101021320	サービス業	https://www.sompo-cs.co.jp/csr/health.html	⑤	140 － 143
434	12081	医療法人　原土井病院		7290005001826	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	https://www.haradoi-hospital.com/about/health.php	⑤	144 － 147
435	12111	株式会社ネクスコ東日本エンジニアリング	East Nippon Expressway Engineering Co.,Ltd	9011501008365	サービス業	https://www.e-nexco-engi.co.jp/	⑤	148 － 151
436	12145	日産自動車九州株式会社	NISSAN MOTOR KYUSHU CO., LTD.	3290801018201	輸送用機器	https://www.nissankyushu.co.jp/index.html	⑤	152 － 155
437	12163	株式会社ホンダ四輪販売北海道		4430001015784	小売業	https://www.hondacars-hokkaido.co.jp/home/200_health.html	⑤	156 － 159
438	12183	オムロン　エキスパートリンク株式会社	OMRON EXPERTLINK Co., LTD.	7130001016810	サービス業	https://sustainability.omron.com/assets/img/sustainability/rights/health/kenkohakusho_2019.pdf	⑤	160 － 163
439	12186	コカ･コーラ　ボトラーズジャパン株式会社	Coca-Cola Bottlers Japan Inc.	9020001043244	食料品	https://www.ccbji.co.jp/csv/humanrights/health.php	⑤	164 － 167
440	12204	ＡＮＡウィングフェローズ・ヴイ王子株式会社		4010801001340	サービス業	https://www.anawf.co.jp/original46.html	⑤	168 － 171
441	12246	富士フイルムマニュファクチュアリング株式会社（旧：富士ゼロックスマニュファクチュアリング株式会社）	Fuji Xerox Manufacturing Co.,Ltd.	2021001030783	電気機器	https://www.fxmfg.co.jp/	⑤	172 － 175
442	12289	株式会社ホンダ四輪販売丸順		5200001014239	小売業	https://www.hondacars-ogaki.co.jp/home/090_health.html	⑤	176 － 179
443	12295	ダイハツ福島株式会社		8380001005705	小売業	https://daihatsu-fukushima.co.jp/company/company-outline/%e5%81%a5%e5%ba%b7%e5%ae%a3%e8%a8%80/	⑤	180 － 183
444	12467	社会福祉法人あかね		7140005014462	医療法人、社会福祉法人、健康保険組合等保険者	http://e-akane.com	⑤	184 － 187
445	12578	ＫＭバイオロジクス株式会社	KM Biologics Co.,Ltd	6330001025098	医薬品	https://www.kmbiologics.com/sustainability/society_creation/	⑤	188 － 191
446	12585	株式会社ホンダ四輪販売西中国		9240001018216	小売業	https://www.honda-yonrin-nishichugoku.co.jp	⑤	192 － 195
447	12607	公益財団法人東京都予防医学協会	TOKYO HEALTH SERVICE ASSOCIATION	5011105005333	社団法人、財団法人、商工会議所・商工会	https://www.yobouigaku-tokyo.or.jp/gaiyo/gaiyo_07.html	⑤	196 － 199
448	12662	宮城スバル自動車株式会社		3370001006543	小売業	https://www.miyagi-subaru.co.jp/	⑤	200 － 203

CODE:　001167

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社IHI原動機

■所属業種：機械

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

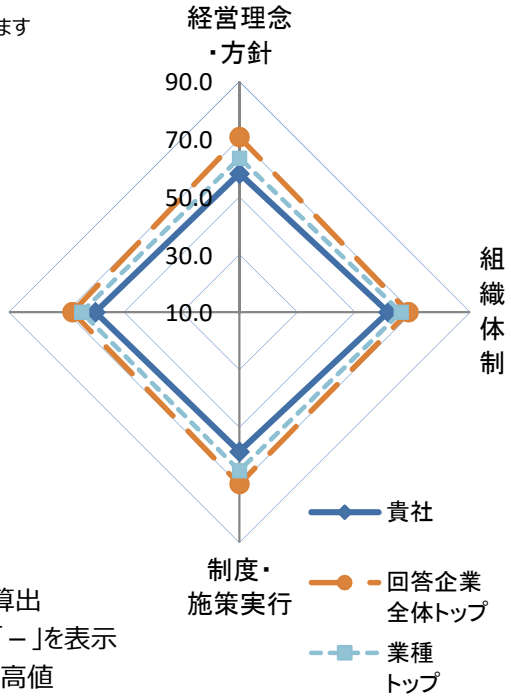
貴社順位：401～500位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

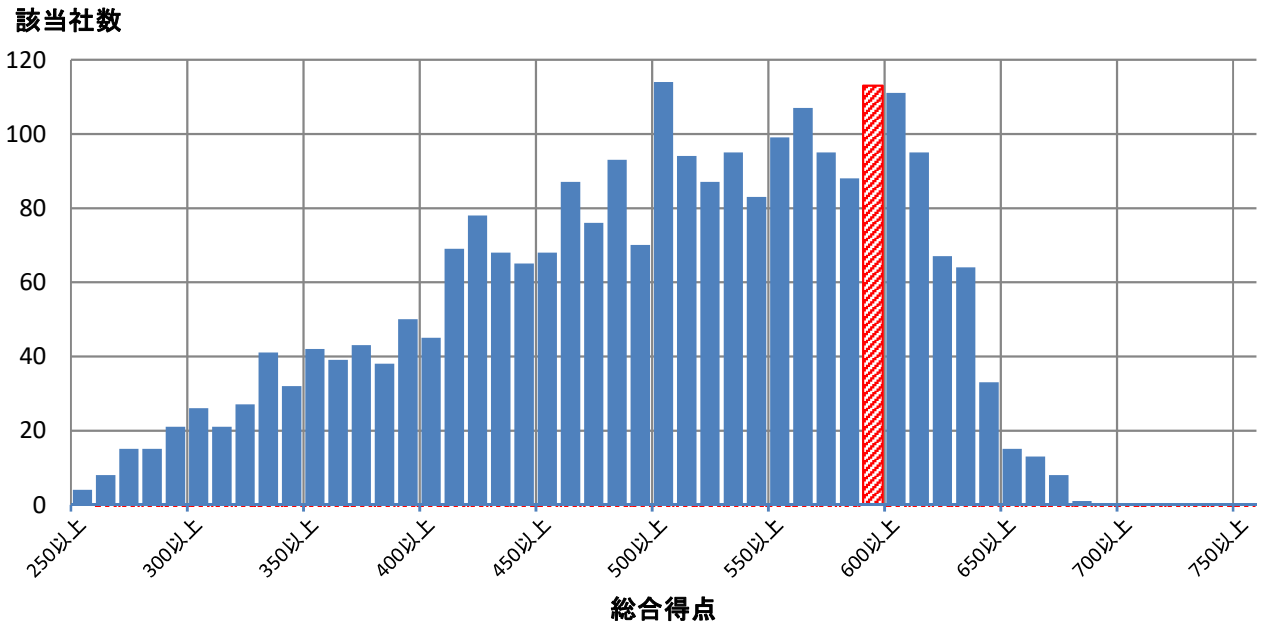
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	**58.1**	70.7	63.4	47.8
組織体制	2	**61.6**	68.6	66.0	49.2
制度・施策実行	2	**58.4**	69.7	65.0	49.9
評価・改善	3	**60.0**	68.0	64.8	49.9



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

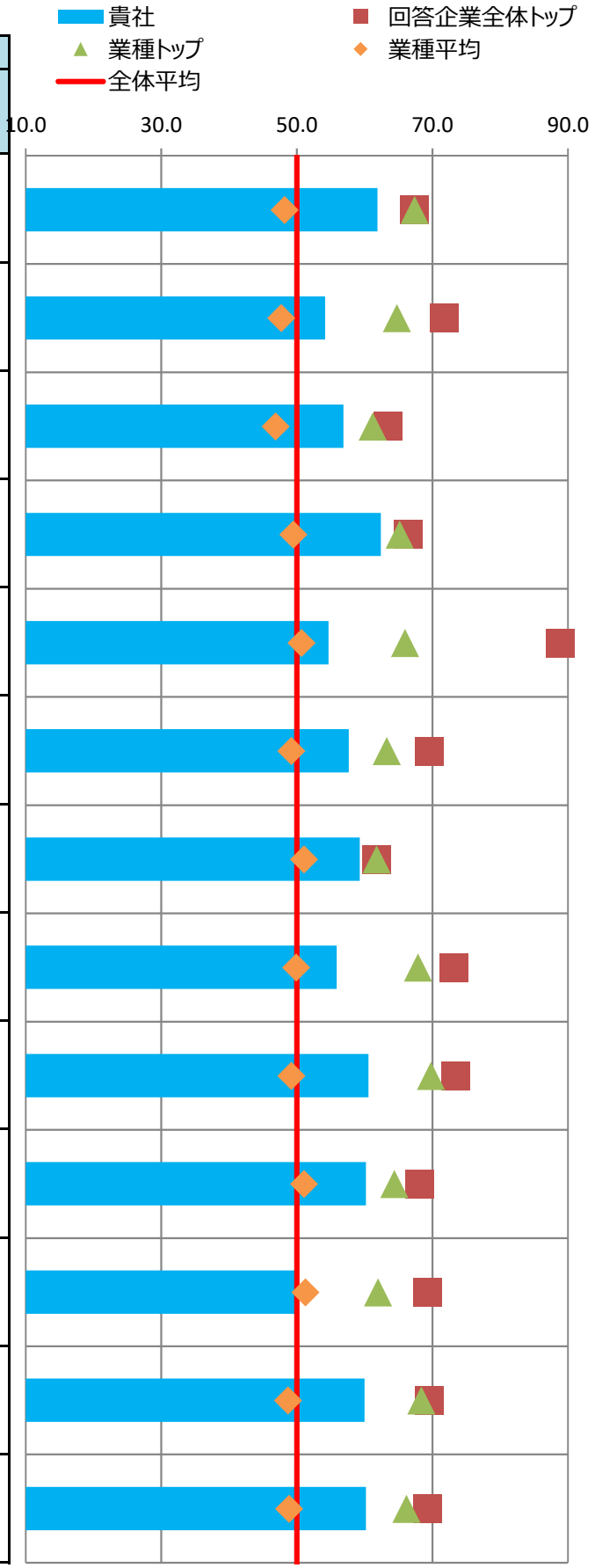
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	67.4	48.2
	情報開示・他社への普及	54.2	71.8	64.8	47.7
組織体制	経営層の関与	56.9	63.5	61.2	46.9
	体制構築・担当者教育	62.4	66.4	65.2	49.5
	担当者人数	54.7	88.9	66.0	50.7
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	57.7	69.6	63.3	49.2
	リスク保有者限定施策	59.3	61.8	61.8	51.1
	限定しない施策	55.9	73.2	67.9	49.9
	その他の施策	60.6	73.4	69.8	49.2
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.2	68.1	64.4	51.1
	労働時間・休職等の指標の把握	50.0	69.3	62.0	51.3
	各種施策の結果把握・効果検証	60.0	69.5	68.4	48.7
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	60.2	69.3	66.2	48.9



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		63.6	49.7	62.7	49.9	63.3	49.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	59.1	51.4	59.3	51.4	57.3	51.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	56.3	51.1	60.7	50.3	52.1	52.2
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		62.3	51.4	45.3	51.5	68.7	51.0
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		57.8	48.5	57.8	48.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		54.4	50.7	58.2	49.2	49.8	51.5
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		52.8	50.2	54.8	49.7	50.2	50.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		51.7	47.7	47.4	48.9	53.5	47.4
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		56.9	49.1	56.1	49.1	55.2	49.5
10	従業員の喫煙率低下		49.1	49.6	47.6	50.0	52.5	48.9
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		48.1	50.9	57.0	48.1	39.9	53.4

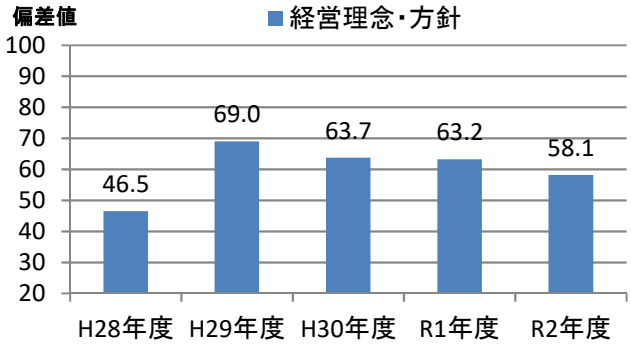
■評価の変遷

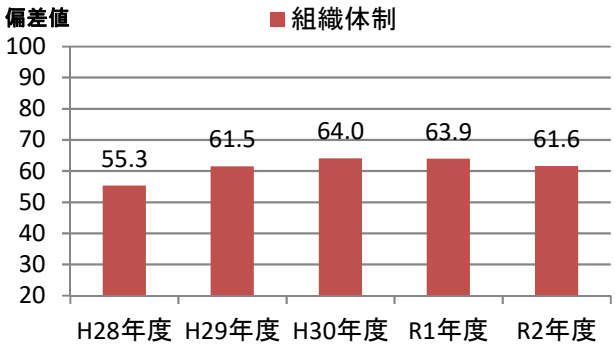
直近5回の評価結果の変遷を記載

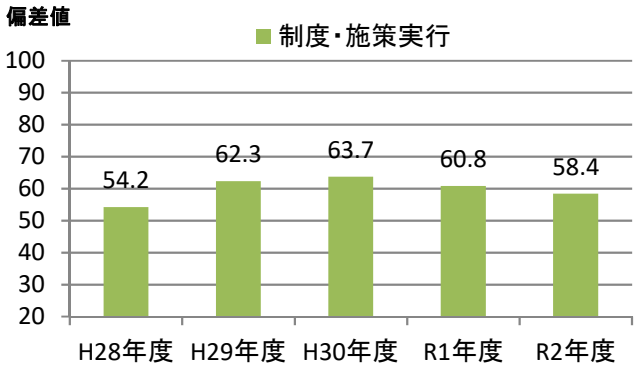
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

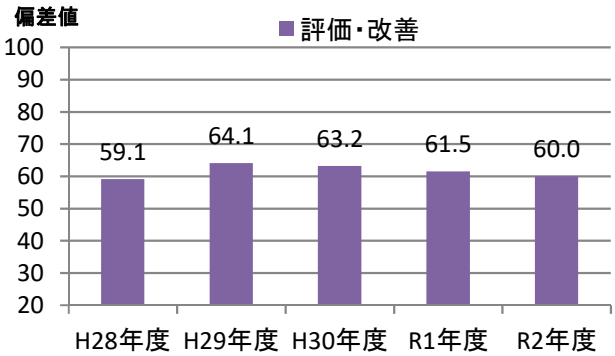
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位30%超40%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　001184

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：一般財団法人淳風会

■所属業種：社団･財団法人、商工会議所･商工会

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

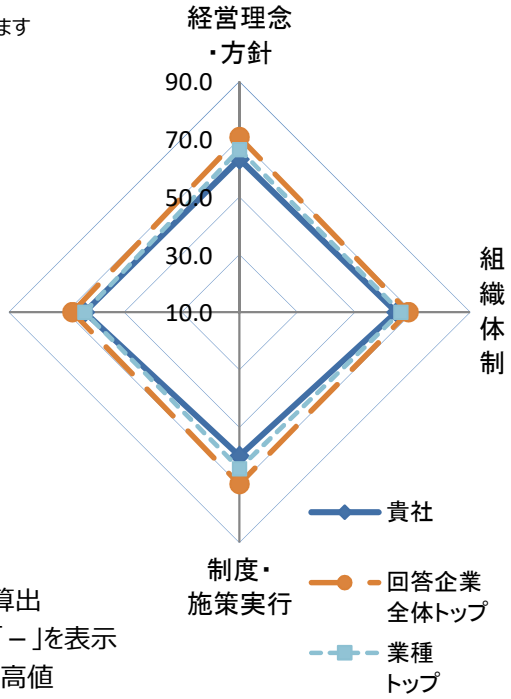
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

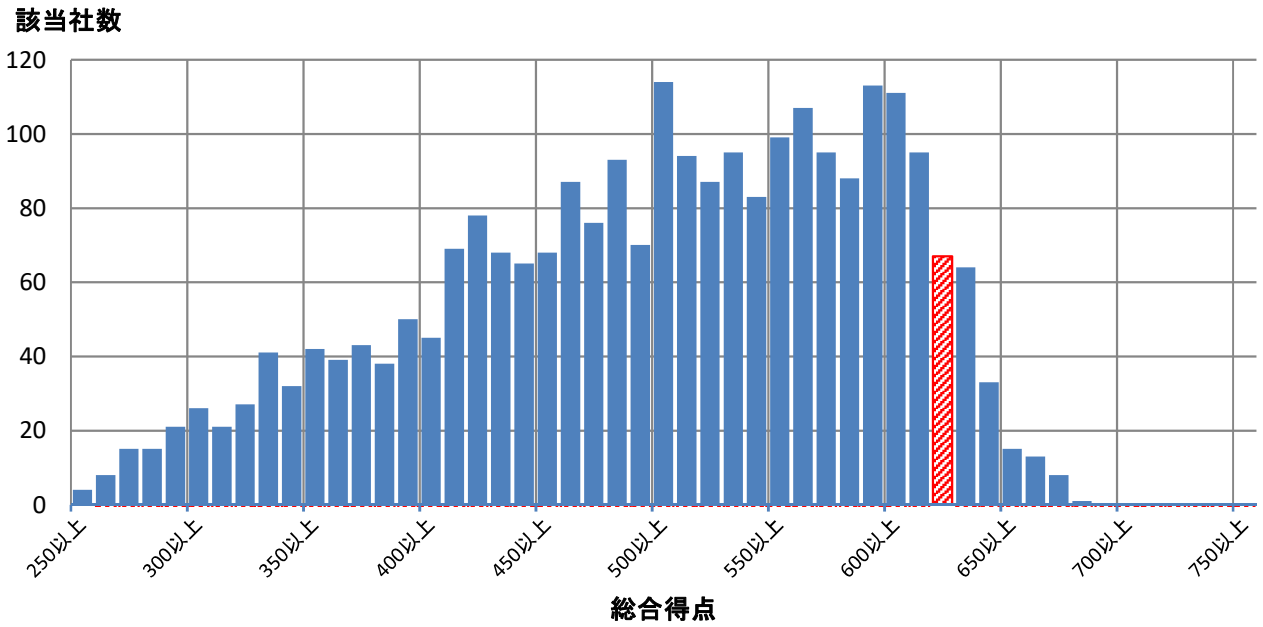
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	**63.1**	70.7	66.4	50.7
組織体制	2	**64.4**	68.6	65.9	51.6
制度・施策実行	2	**59.9**	69.7	64.3	49.4
評価･改善	3	**63.7**	68.0	63.7	52.0



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

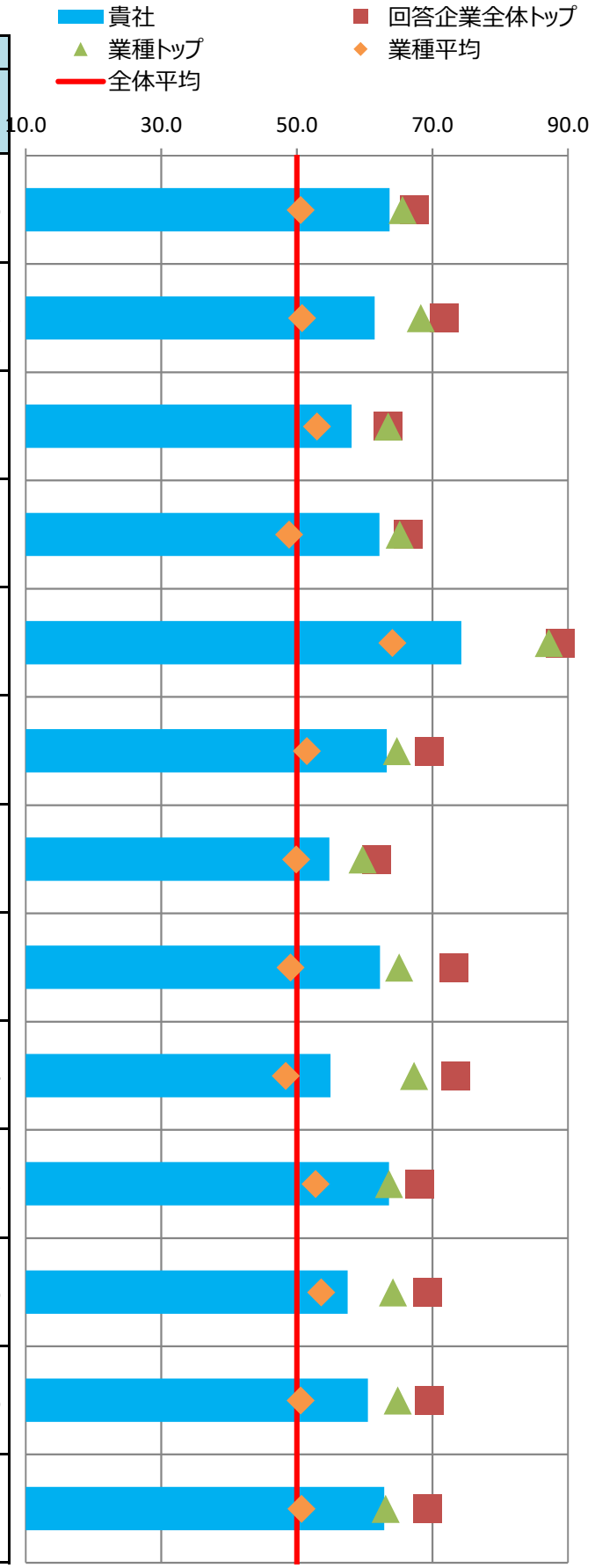
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	63.7	67.4	65.6	50.6
	情報開示・他社への普及	61.5	71.8	68.3	50.8
組織体制	経営層の関与	58.1	63.5	63.5	53.0
	体制構築・担当者教育	62.2	66.4	65.2	48.9
	担当者人数	74.3	88.9	87.2	64.1
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	63.3	69.6	64.8	51.5
	リスク保有者限定施策	54.8	61.8	59.7	49.9
	限定しない施策	62.3	73.2	65.1	49.1
	その他の施策	55.0	73.4	67.3	48.4
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	63.6	68.1	63.6	52.8
	労働時間・休職等の指標の把握	57.5	69.3	64.2	53.6
	各種施策の結果把握・効果検証	60.5	69.5	64.9	50.6
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	62.9	69.3	63.1	50.7



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	63.0	50.6	61.2	49.9	63.5	51.1
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		54.9	51.3	52.6	50.5	57.2	52.2
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		60.6	51.3	53.3	48.4	65.2	53.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		54.0	52.0	53.3	47.6	53.5	54.0
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		53.8	49.0	53.8	49.0	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		58.9	50.5	59.8	46.4	54.6	53.5
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		60.8	50.6	60.4	48.3	57.8	52.5
8	従業員間のコミュニケーションの促進		57.7	46.6	62.4	45.7	54.4	47.5
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		60.1	50.8	58.4	48.8	58.9	55.0
10	従業員の喫煙率低下	○	69.4	59.2	64.0	56.2	72.5	61.5
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		65.0	51.0	57.0	50.9	67.7	50.8

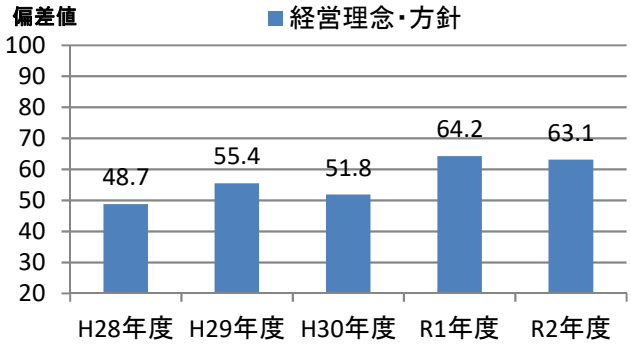
■評価の変遷

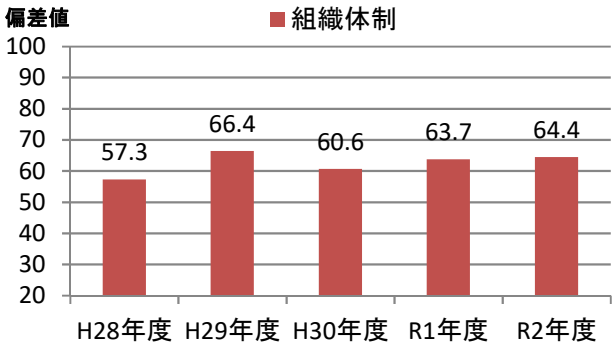
直近5回の評価結果の変遷を記載

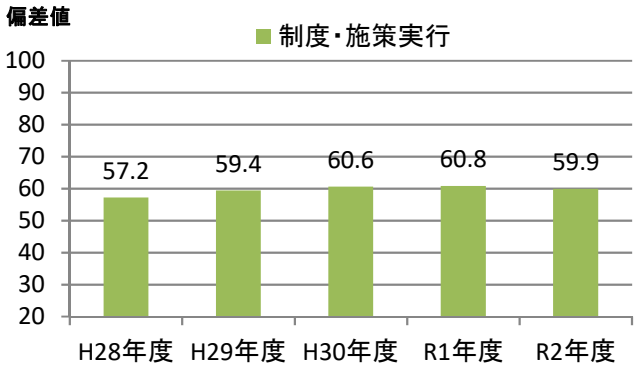
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

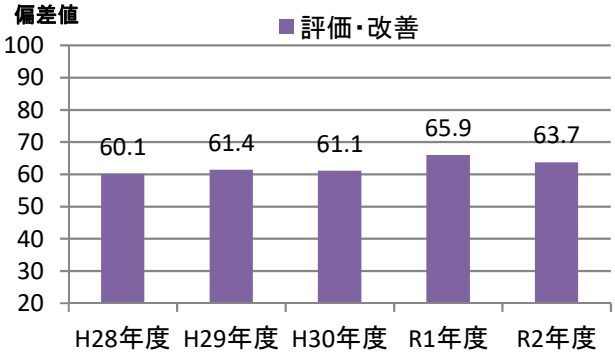
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内	上位20%超30%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

	評価項目	対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　001191

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：京都信用金庫

■所属業種：士業法人、NPO法人、公･特殊法人、その他法人

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

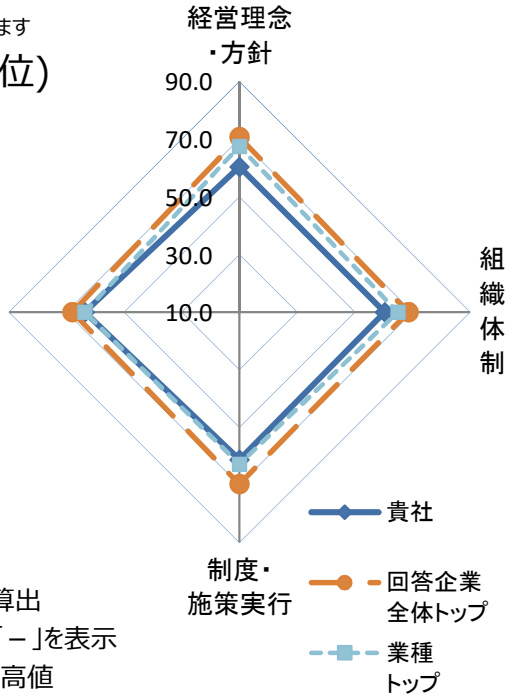
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位20%超30%以内(466～698位)

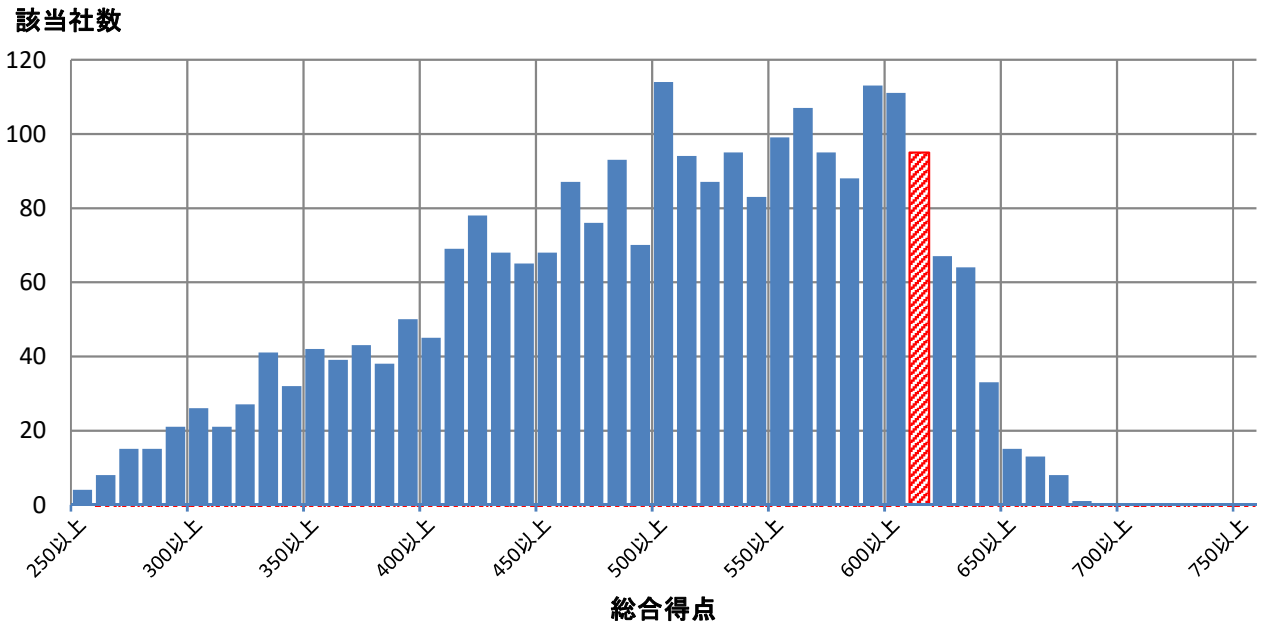
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	60.4	70.7	67.5	49.3
組織体制	2	60.4	68.6	64.9	50.7
制度・施策実行	2	61.2	69.7	62.8	50.3
評価･改善	3	63.7	68.0	63.7	51.1



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

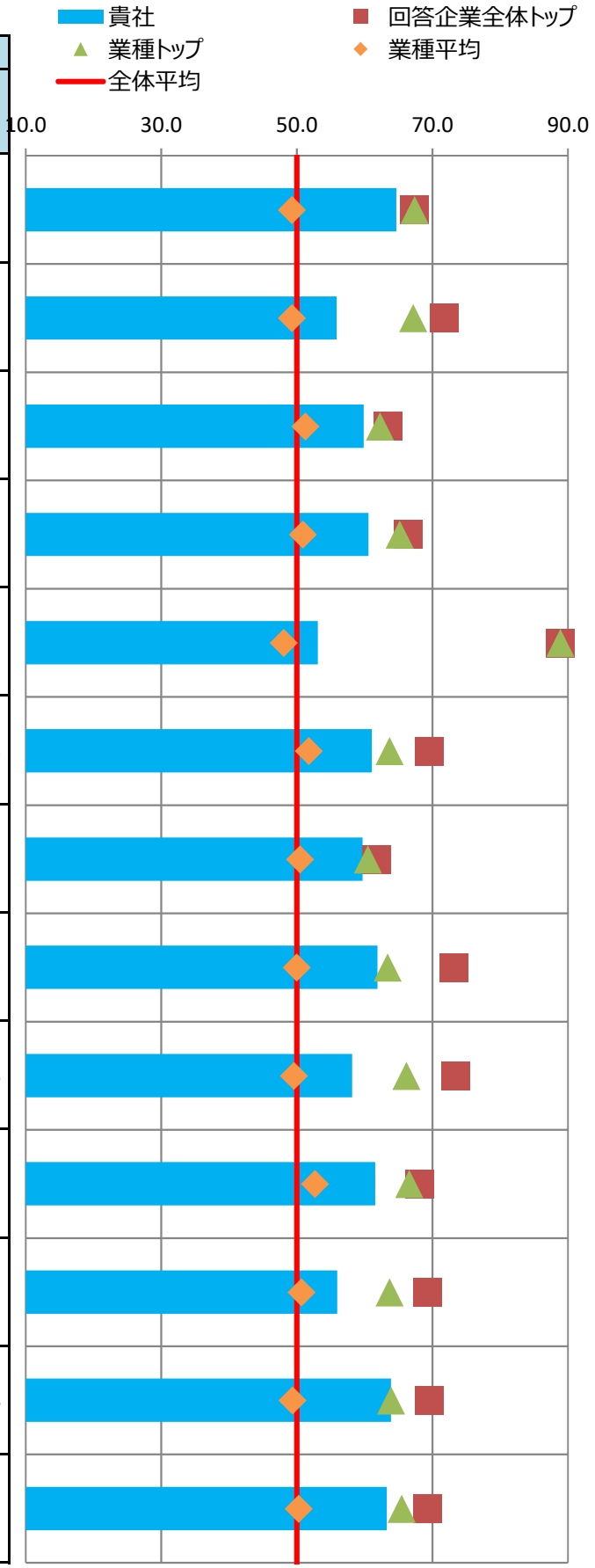
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	64.7	67.4	67.4	49.3
	情報開示・他社への普及	55.9	71.8	67.2	49.3
組織体制	経営層の関与	59.9	63.5	62.3	51.3
	体制構築・担当者教育	60.6	66.4	65.2	50.9
	担当者人数	53.1	88.9	88.9	48.1
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	61.1	69.6	63.7	51.8
	リスク保有者限定施策	59.7	61.8	60.5	50.5
	限定しない施策	61.9	73.2	63.4	50.0
	その他の施策	58.2	73.4	66.2	49.6
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	61.6	68.1	66.6	52.7
	労働時間・休職等の指標の把握	56.0	69.3	63.7	50.7
	各種施策の結果把握・効果検証	63.9	69.5	63.9	49.4
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	63.3	69.3	65.5	50.3



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		59.6	49.5	57.2	48.8	60.9	50.1
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	61.2	51.0	59.8	50.6	61.1	51.3
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		59.5	51.7	58.7	50.5	59.0	52.1
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		58.7	50.1	57.2	46.9	57.4	51.8
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		57.4	49.7	57.4	49.7	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		56.7	50.4	58.2	49.6	52.8	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	61.2	51.0	61.9	51.5	57.1	50.3
8	従業員間のコミュニケーションの促進		61.1	48.0	60.5	47.3	59.8	48.6
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	49.9	59.9	49.9	58.9	50.0
10	従業員の喫煙率低下		65.5	55.4	64.0	54.5	62.0	55.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		64.9	53.7	60.6	51.3	63.8	54.7

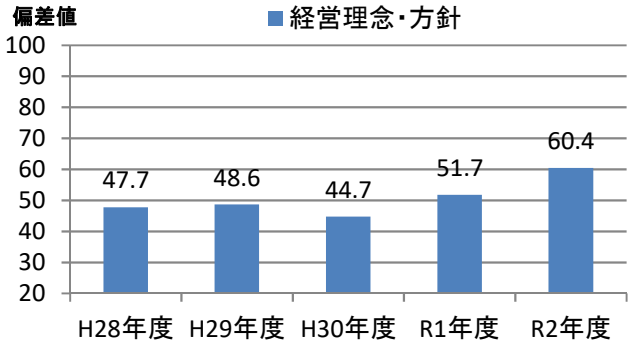
■評価の変遷

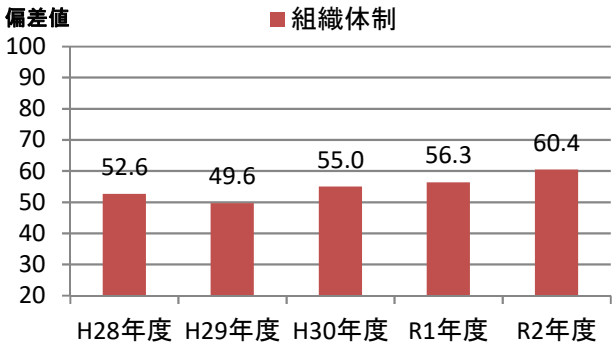
直近5回の評価結果の変遷を記載

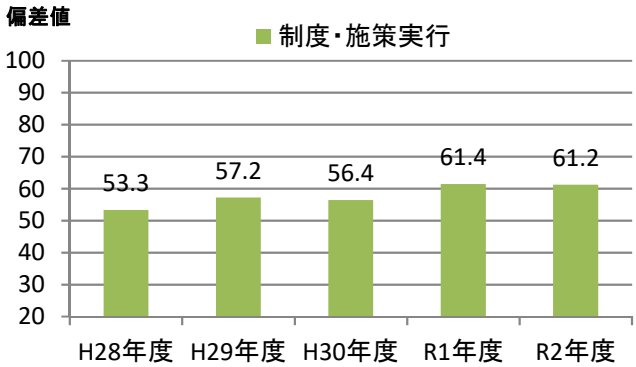
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

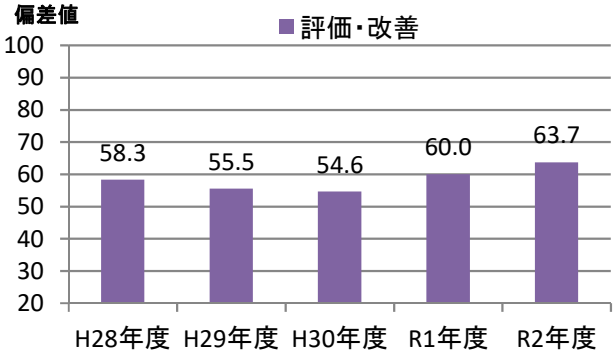
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位40%超50%以内	上位40%超50%以内	上位40%超50%以内	上位20%超30%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　001332

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：日本水産株式会社

■所属業種：水産・農林業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

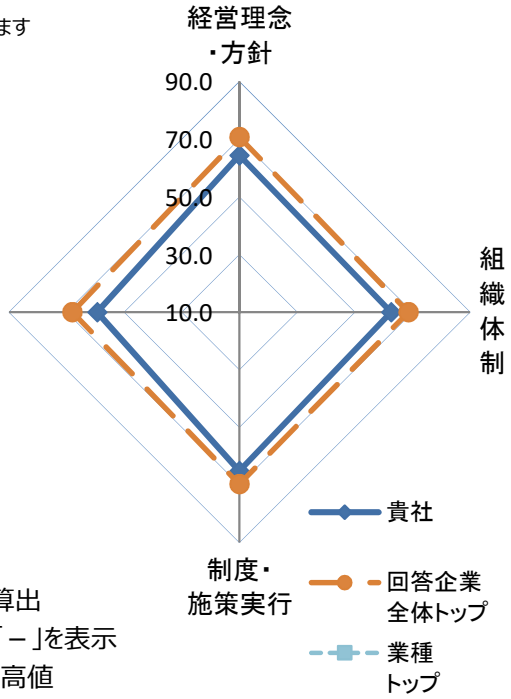
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

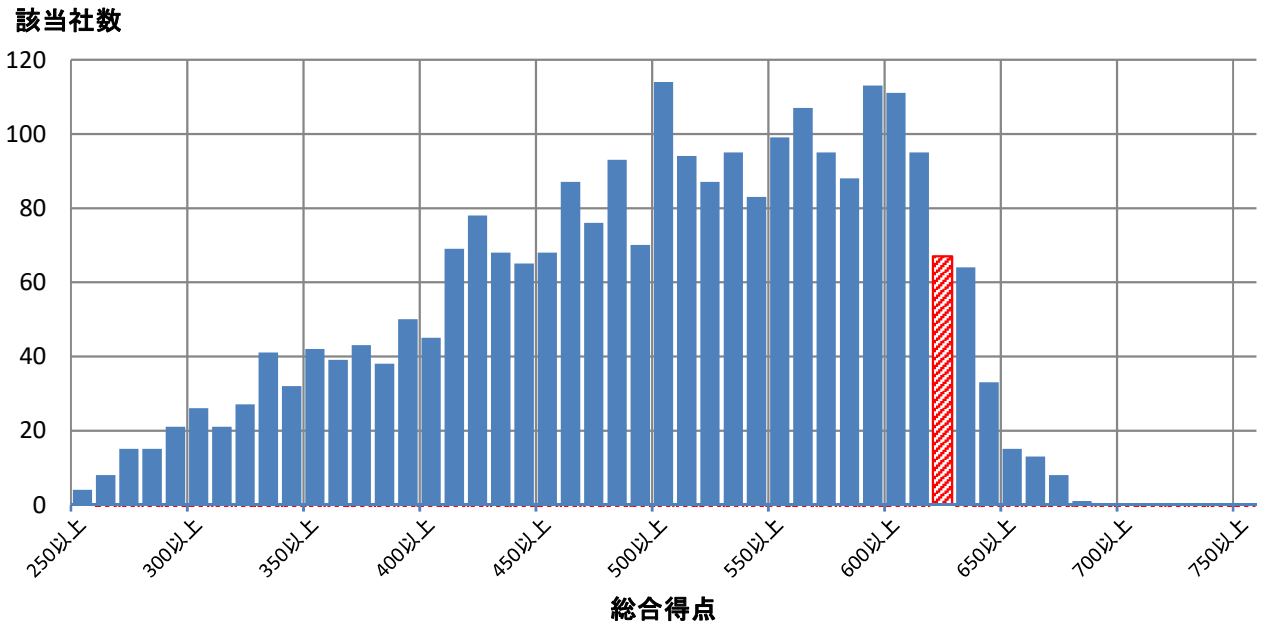
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	64.4	70.7	－	－
組織体制	2	62.6	68.6	－	－
制度・施策実行	2	65.1	69.7	－	－
評価・改善	3	59.4	68.0	－	－



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

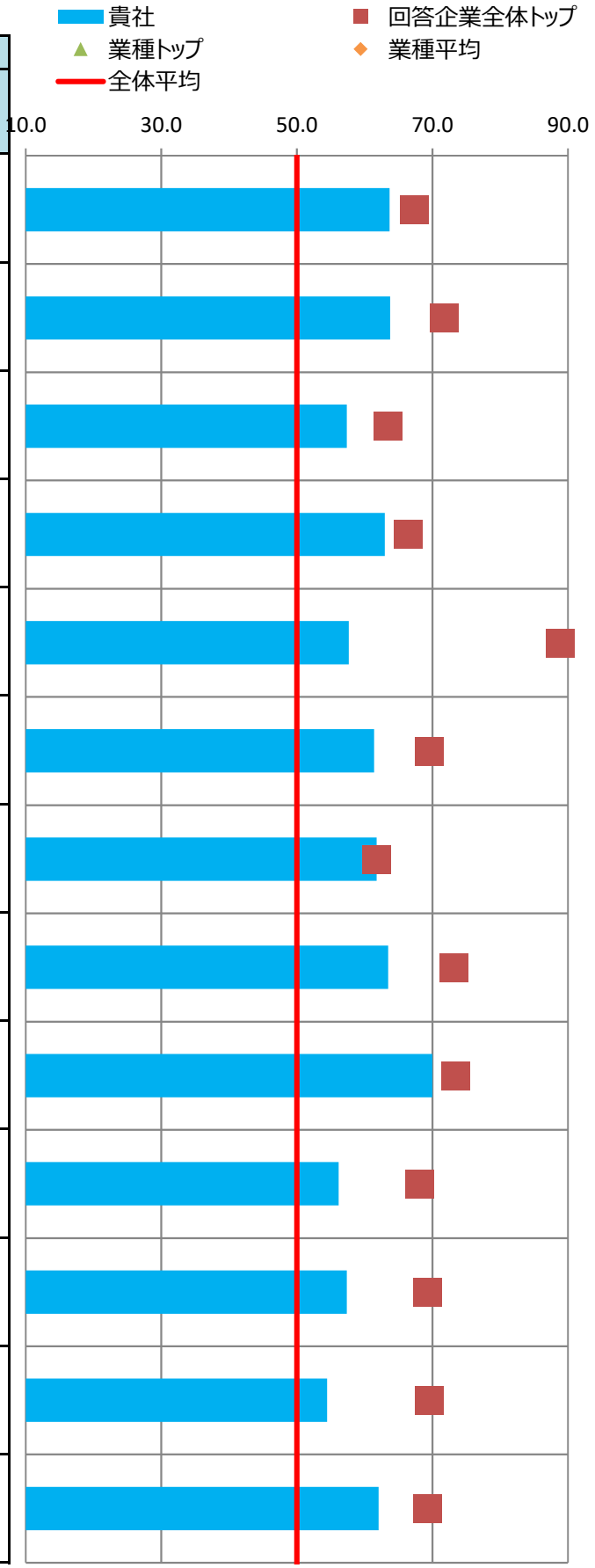
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	63.7	67.4		
	情報開示・他社への普及	63.8	71.8		
組織体制	経営層の関与	57.4	63.5		
	体制構築・担当者教育	63.0	66.4		
	担当者人数	57.7	88.9		
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	61.4	69.6		
	リスク保有者限定施策	61.8	61.8		
	限定しない施策	63.5	73.2		
	その他の施策	70.0	73.4		
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	56.2	68.1		
	労働時間・休職等の指標の把握	57.4	69.3		
	各種施策の結果把握・効果検証	54.5	69.5		
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	62.1	69.3		



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	60.1		65.3		54.8	
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.2		60.7		57.9	
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		59.8		62.7		56.2	
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		52.9		53.3		52.0	
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		78.7		78.7		-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		59.6		61.7		54.3	
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	59.7		58.3		58.0	
8	従業員間のコミュニケーションの促進		56.9		68.0		50.6	
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4		61.5		55.2	
10	従業員の喫煙率低下		56.0		56.3		52.9	
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		63.2		64.3		57.4	

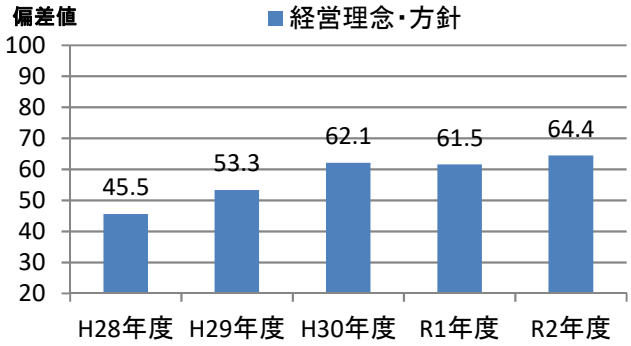
■評価の変遷

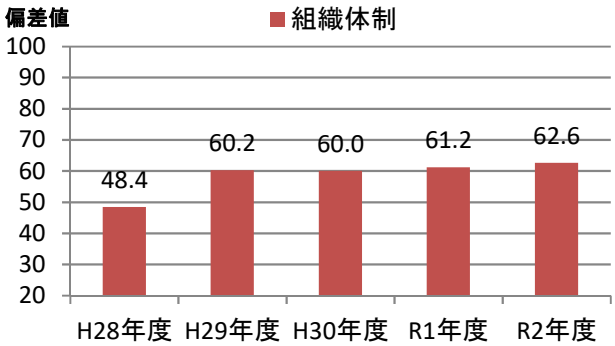
直近5回の評価結果の変遷を記載

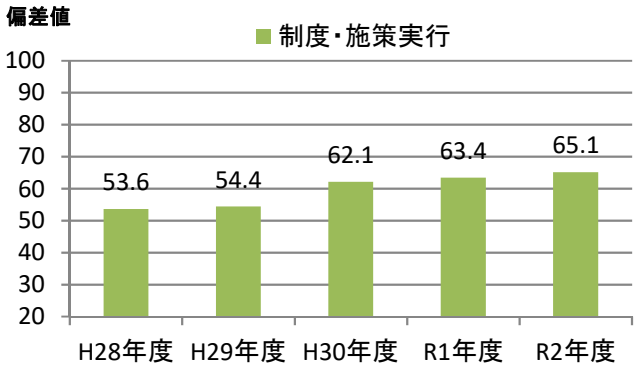
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

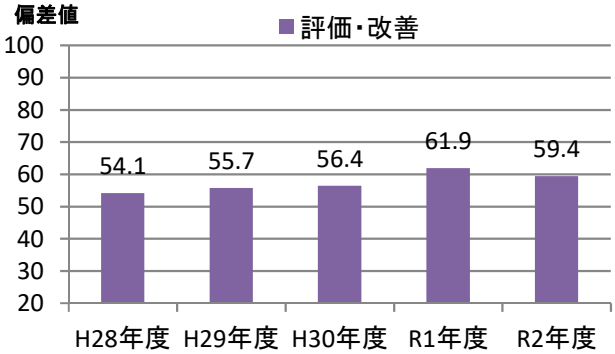
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位40%超50%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　001333

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：マルハニチロ株式会社

■所属業種：水産・農林業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

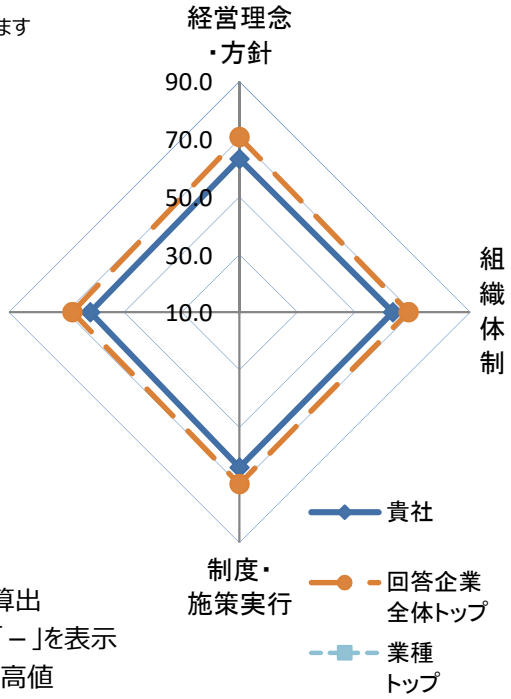
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

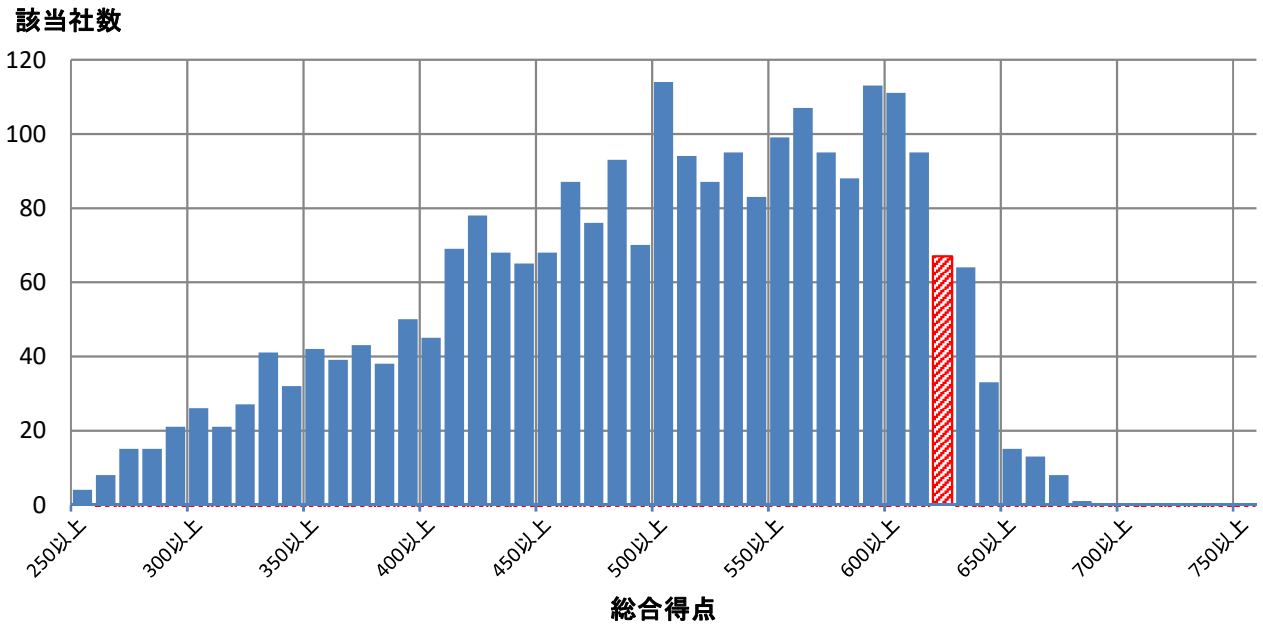
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	63.2	70.7	－	－
組織体制	2	63.2	68.6	－	－
制度・施策実行	2	63.9	69.7	－	－
評価・改善	3	61.8	68.0	－	－



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

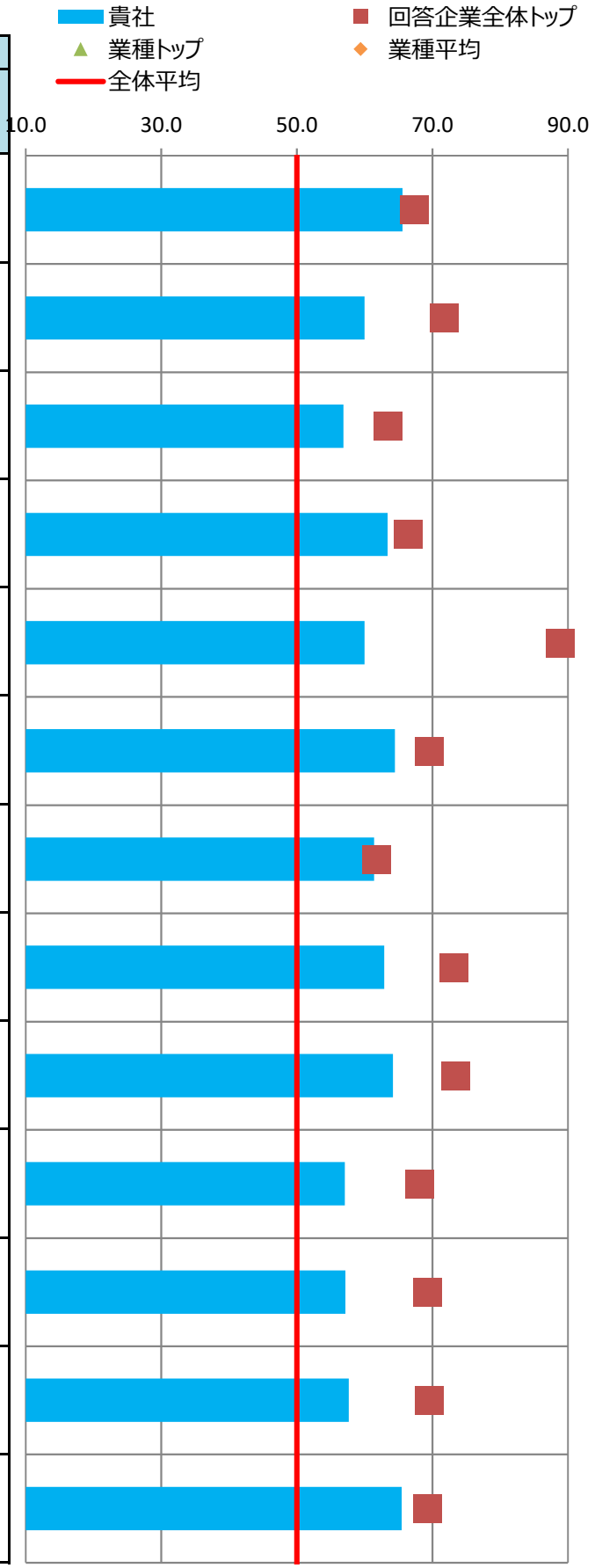
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	65.6	67.4		
	情報開示・他社への普及	60.0	71.8		
組織体制	経営層の関与	56.9	63.5		
	体制構築・担当者教育	63.4	66.4		
	担当者人数	60.0	88.9		
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	64.5	69.6		
	リスク保有者限定施策	61.4	61.8		
	限定しない施策	62.9	73.2		
	その他の施策	64.2	73.4		
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	57.1	68.1		
	労働時間・休職等の指標の把握	57.2	69.3		
	各種施策の結果把握・効果検証	57.7	69.5		
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	65.5	69.3		



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	59.7		63.2		55.8	
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		59.5		60.3		56.9	
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		62.8		65.8		58.5	
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		54.7		53.3		54.3	
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進	○	69.7		69.7		-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		63.9		65.3		57.4	
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		57.8		58.7		54.6	
8	従業員間のコミュニケーションの促進		63.4		68.0		59.3	
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		60.7		60.7		55.2	
10	従業員の喫煙率低下		50.8		50.5		51.0	
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		62.6		64.3		56.4	

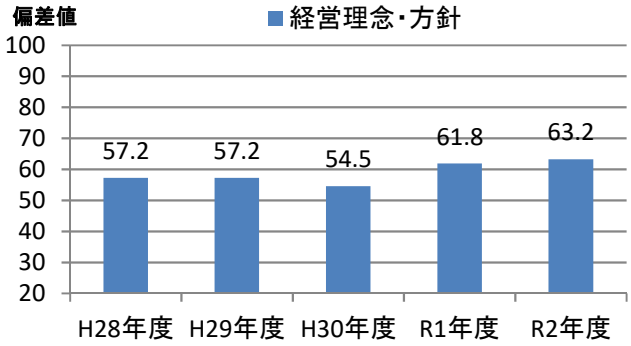
■評価の変遷

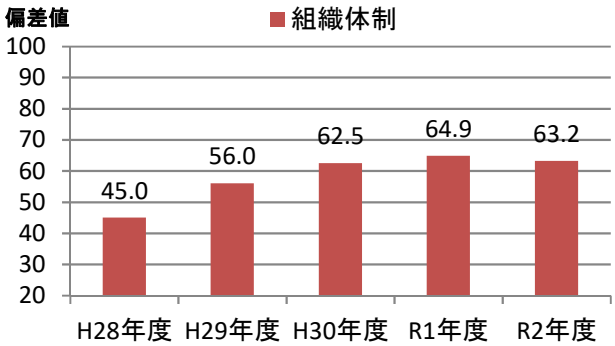
直近5回の評価結果の変遷を記載

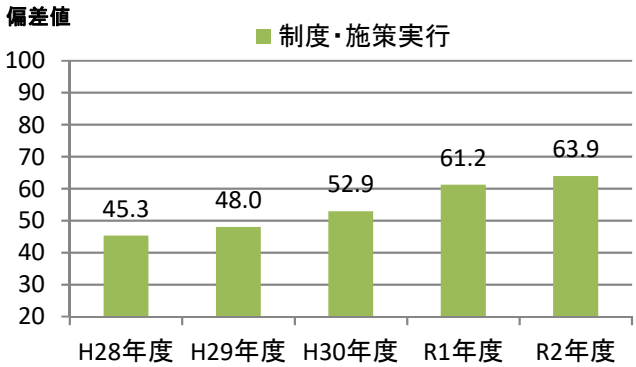
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

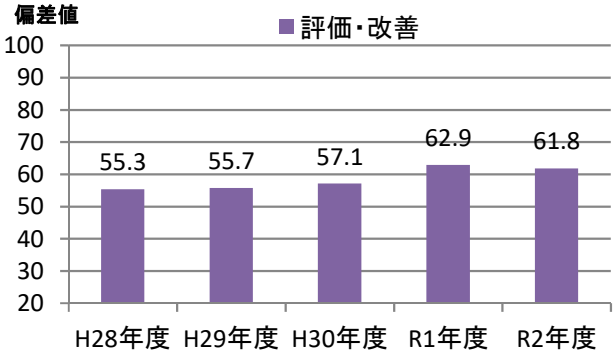
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位40%超50%以内	上位30%超40%以内	上位20%超30%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　001605

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：国際石油開発帝石株式会社

■所属業種：鉱業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

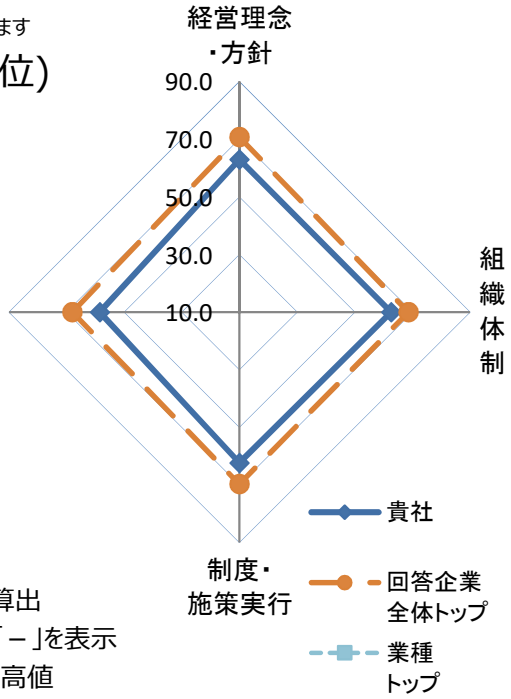
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

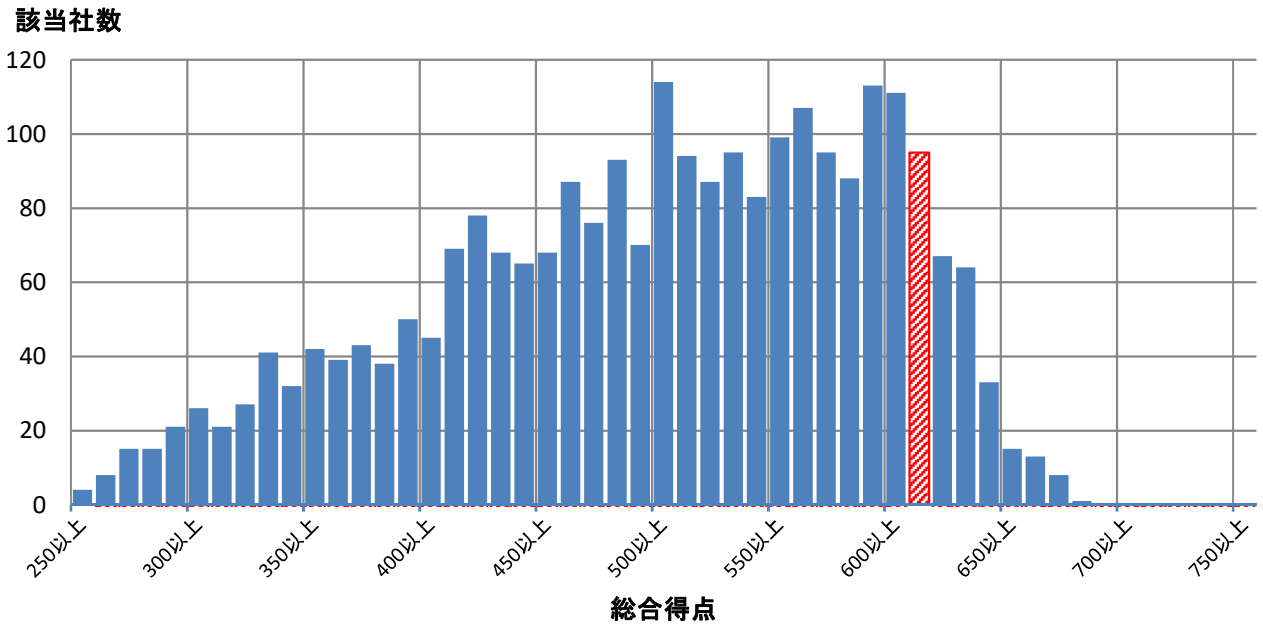
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	62.9	70.7	－	－
組織体制	2	62.6	68.6	－	－
制度・施策実行	2	62.3	69.7	－	－
評価・改善	3	58.5	68.0	－	－



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

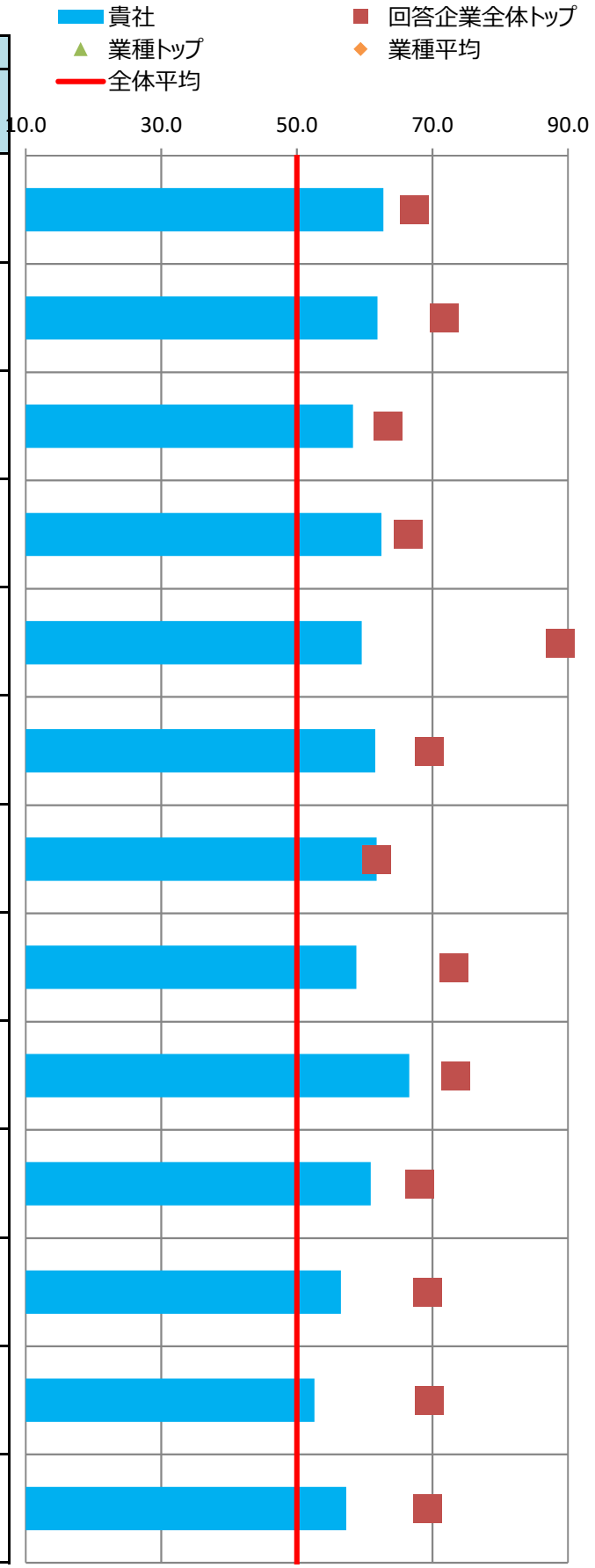
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	62.8	67.4		
	情報開示・他社への普及	61.9	71.8		
組織体制	経営層の関与	58.3	63.5		
	体制構築・担当者教育	62.5	66.4		
	担当者人数	59.6	88.9		
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	61.6	69.6		
	リスク保有者限定施策	61.8	61.8		
	限定しない施策	58.8	73.2		
	その他の施策	66.6	73.4		
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.9	68.1		
	労働時間・休職等の指標の把握	56.5	69.3		
	各種施策の結果把握・効果検証	52.6	69.5		
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	57.3	69.3		



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		58.2		63.2		53.0	
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.4		60.7		58.2	
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		57.8		64.2		51.7	
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		60.4		57.2		59.6	
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		68.1		68.1		-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		58.7		63.5		51.6	
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	62.4		61.6		59.2	
8	従業員間のコミュニケーションの促進		57.9		60.5		55.5	
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）	○	61.4		61.5		55.2	
10	従業員の喫煙率低下		40.6		34.1		58.2	
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		63.5		60.6		61.5	

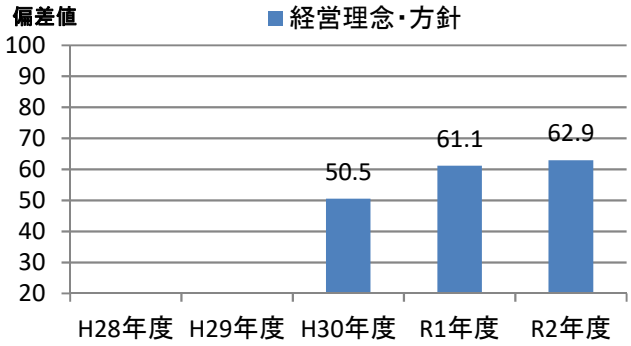
■評価の変遷

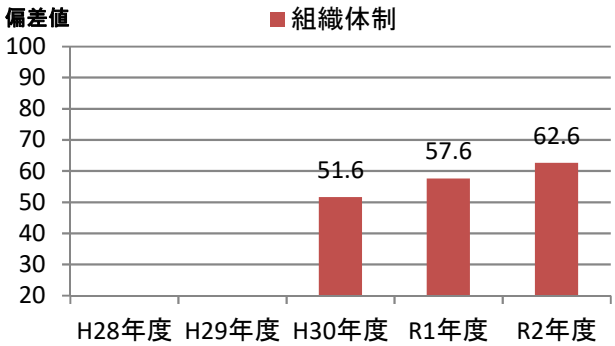
直近5回の評価結果の変遷を記載

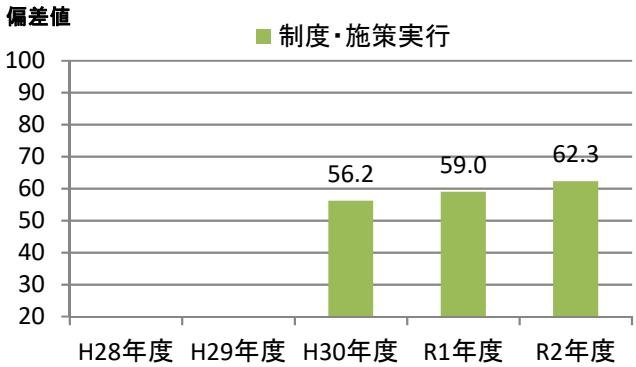
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

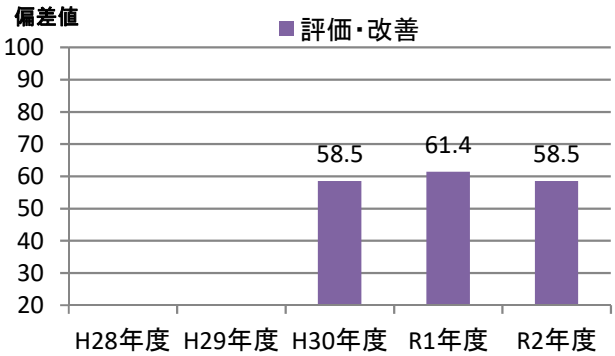
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価			上位30%超40%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　001722

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：ミサワホーム株式会社

■所属業種：建設業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

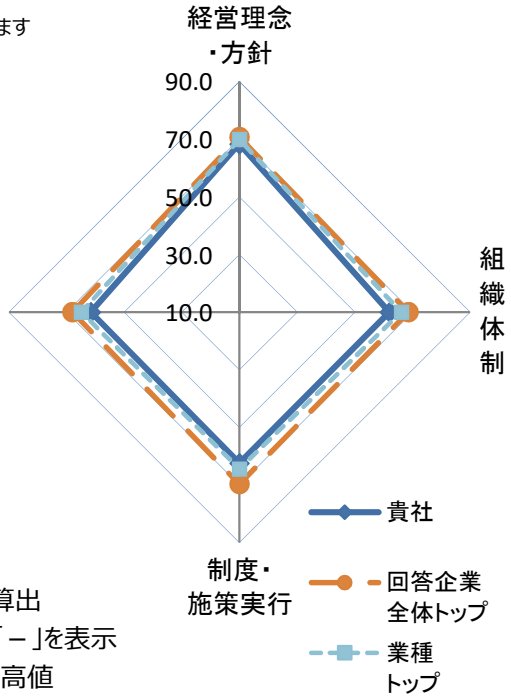
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

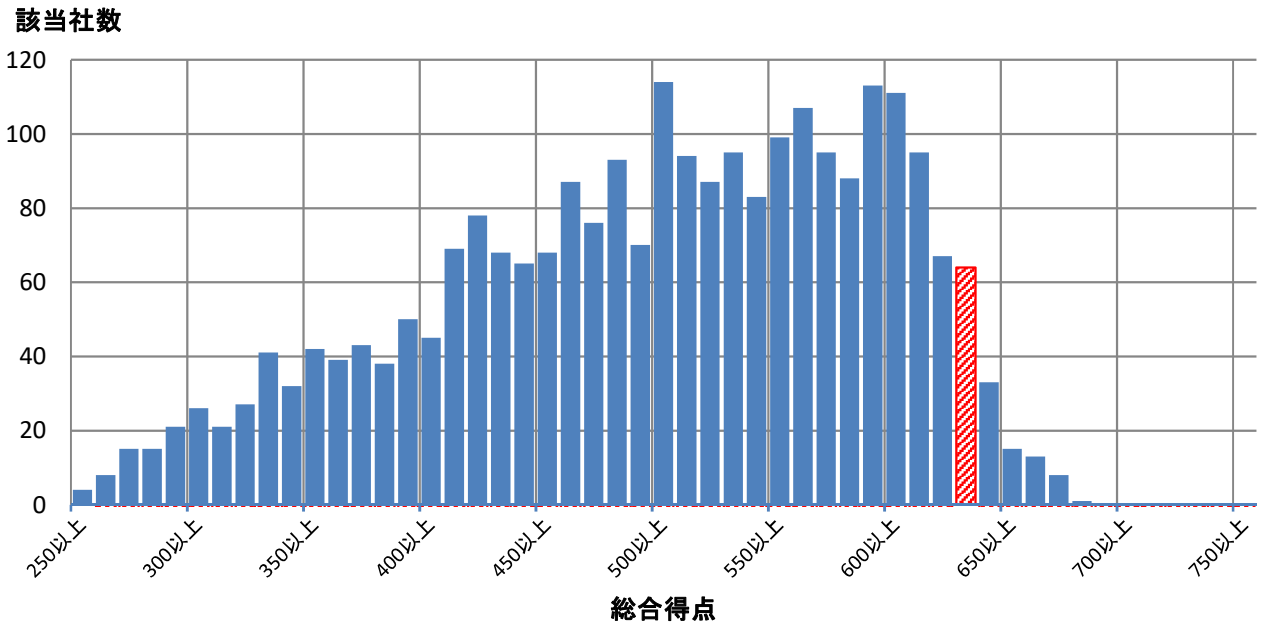
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	68.3	70.7	69.9	47.2
組織体制	2	62.0	68.6	66.1	48.7
制度・施策実行	2	62.4	69.7	64.4	48.9
評価・改善	3	61.6	68.0	64.9	47.9



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

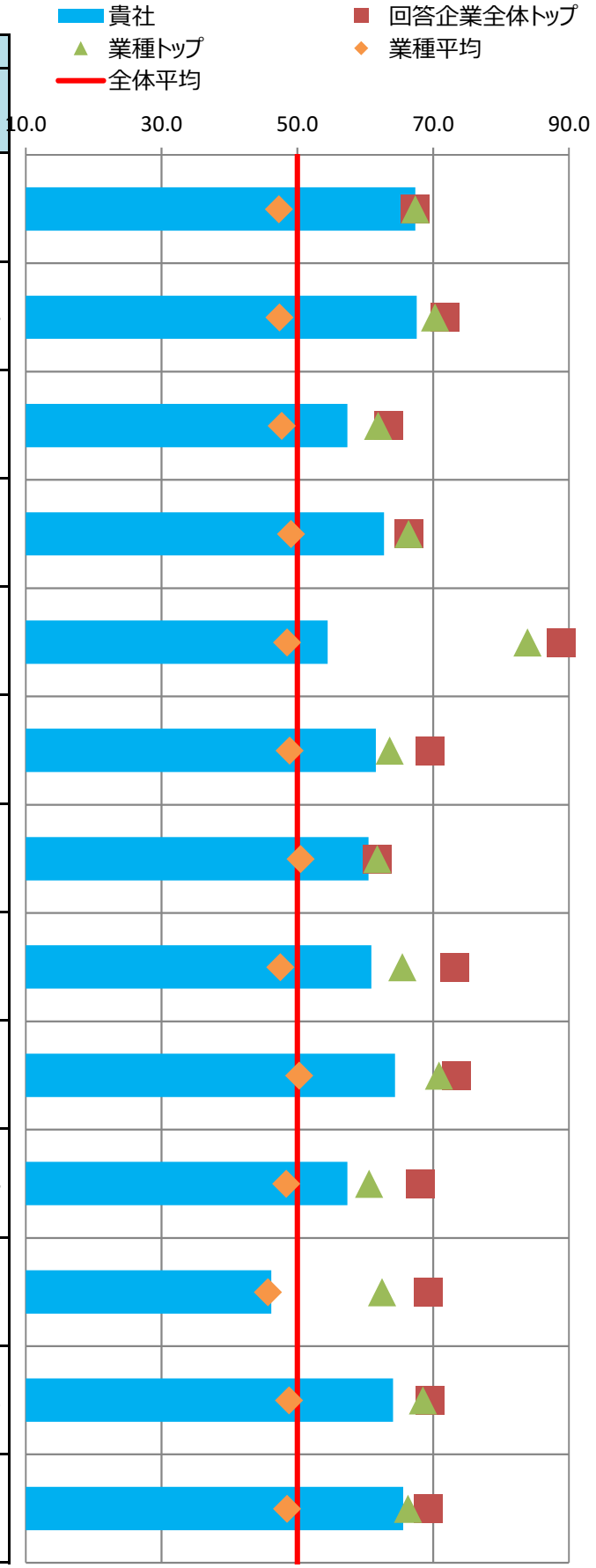
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	67.4	67.4	67.4	47.3
	情報開示・他社への普及	67.6	71.8	70.3	47.4
組織体制	経営層の関与	57.4	63.5	61.9	47.7
	体制構築・担当者教育	62.8	66.4	66.4	49.1
	担当者人数	54.5	88.9	83.9	48.5
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	61.6	69.6	63.6	48.9
	リスク保有者限定施策	60.5	61.8	61.8	50.5
	限定しない施策	60.9	73.2	65.5	47.5
	その他の施策	64.4	73.4	70.9	50.3
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	57.4	68.1	60.6	48.4
	労働時間・休職等の指標の把握	46.2	69.3	62.5	45.7
	各種施策の結果把握・効果検証	64.1	69.5	68.5	48.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	65.6	69.3	66.3	48.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	61.6	48.9	60.7	49.6	61.5	48.3
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	62.1	49.9	60.7	50.7	61.9	49.0
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		59.7	51.1	61.1	50.4	57.3	51.9
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		52.0	49.4	49.3	50.0	53.1	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		63.1	48.4	63.1	48.4	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		57.2	50.9	56.4	50.0	54.9	51.2
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		45.2	42.9	53.8	46.6	38.8	41.7
8	従業員間のコミュニケーションの促進		64.3	47.8	68.0	49.7	60.5	47.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		56.3	49.0	56.9	49.2	51.6	49.1
10	従業員の喫煙率低下		61.1	44.3	63.0	44.2	52.2	47.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		61.1	51.7	60.6	51.0	57.6	51.7

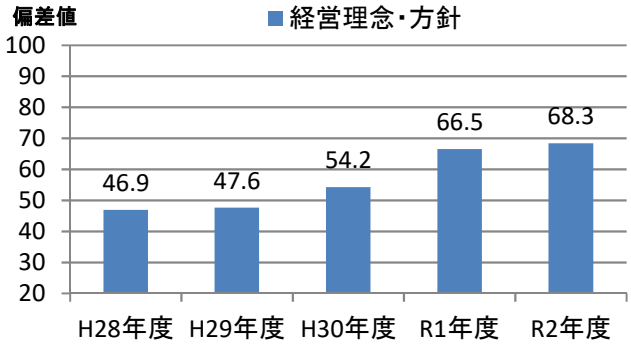
■評価の変遷

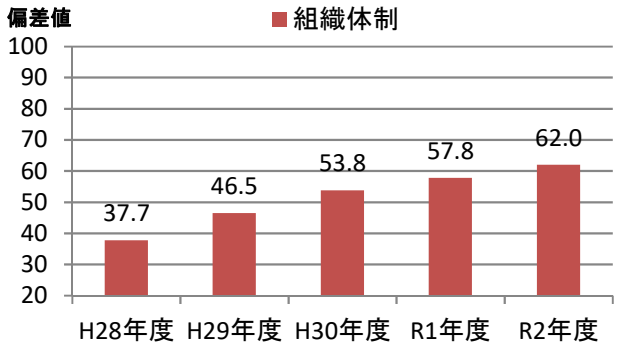
直近5回の評価結果の変遷を記載

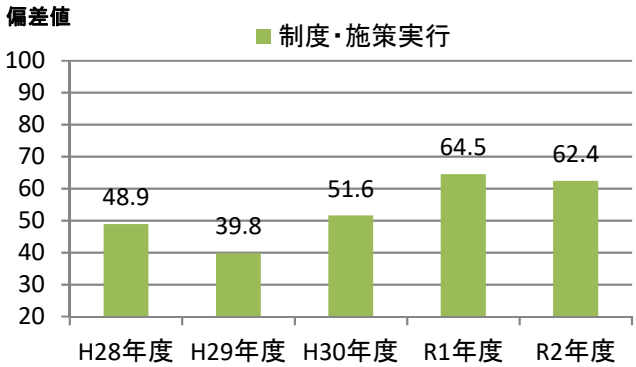
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

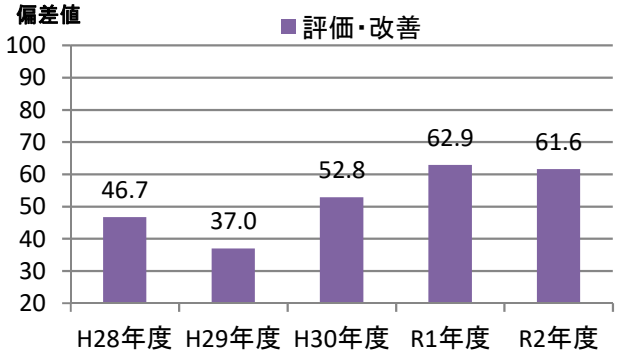
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位60%超70%以内	上位70%超80%以内	上位40%超50%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　001820

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：西松建設株式会社

■所属業種：建設業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

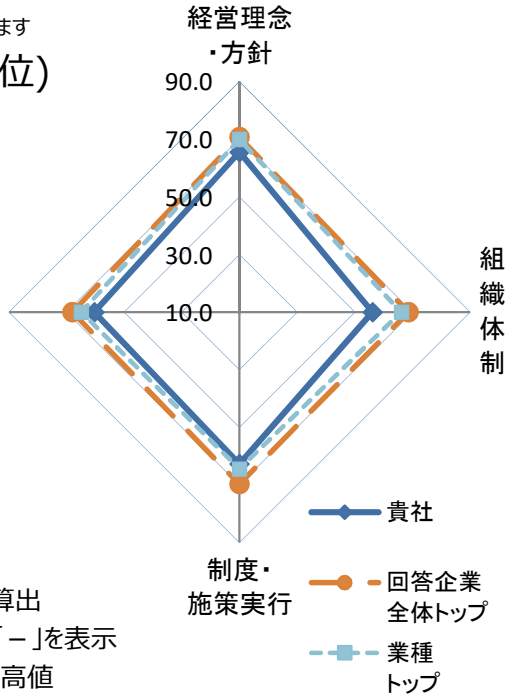
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

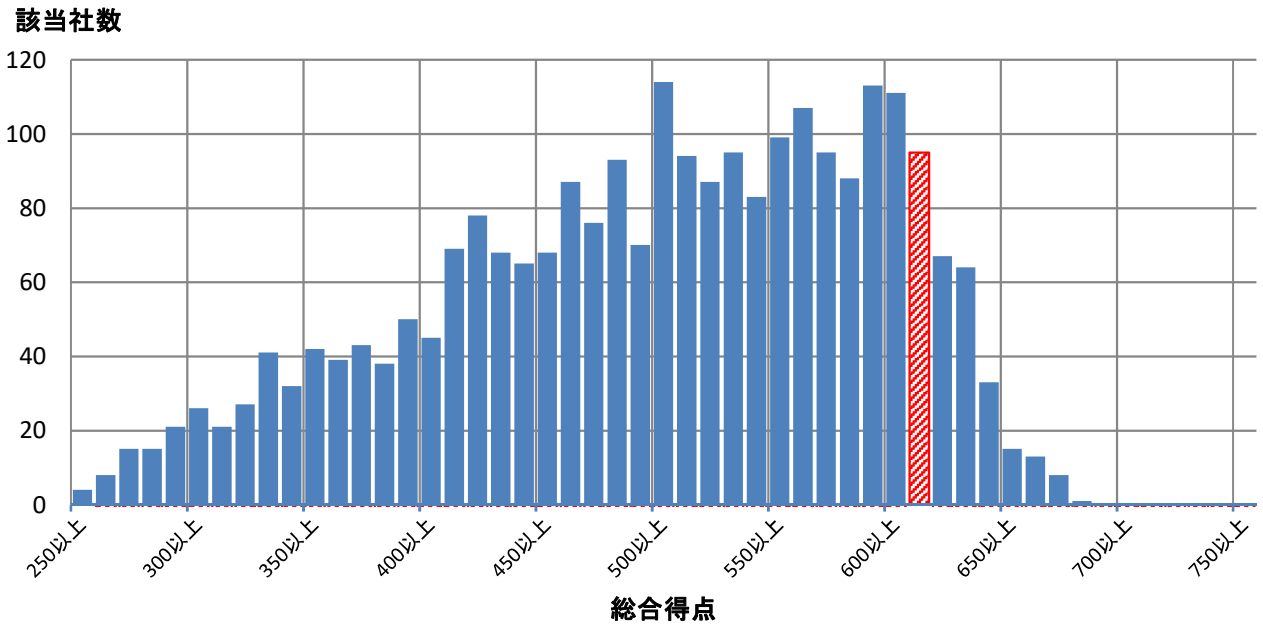
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	65.5	70.7	69.9	47.2
組織体制	2	56.1	68.6	66.1	48.7
制度・施策実行	2	62.7	69.7	64.4	48.9
評価・改善	3	60.4	68.0	64.9	47.9



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

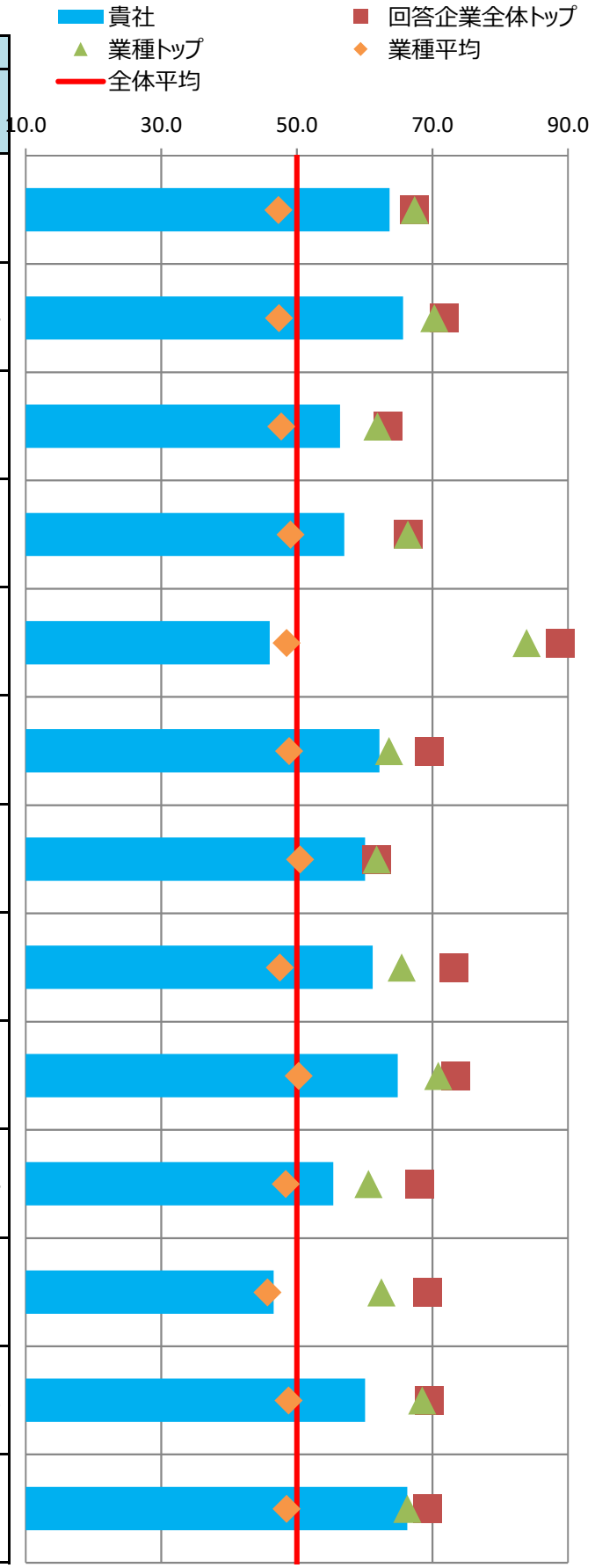
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	63.7	67.4	67.4	47.3
	情報開示・他社への普及	65.7	71.8	70.3	47.4
組織体制	経営層の関与	56.4	63.5	61.9	47.7
	体制構築・担当者教育	57.0	66.4	66.4	49.1
	担当者人数	46.0	88.9	83.9	48.5
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	62.2	69.6	63.6	48.9
	リスク保有者限定施策	60.1	61.8	61.8	50.5
	限定しない施策	61.2	73.2	65.5	47.5
	その他の施策	64.9	73.4	70.9	50.3
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	55.4	68.1	60.6	48.4
	労働時間・休職等の指標の把握	46.6	69.3	62.5	45.7
	各種施策の結果把握・効果検証	60.1	69.5	68.5	48.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	66.3	69.3	66.3	48.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	61.0	48.9	61.2	49.6	60.0	48.3
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		59.0	49.9	58.8	50.7	57.7	49.0
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		63.9	51.1	62.3	50.4	63.3	51.9
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		59.7	49.4	73.0	50.0	49.9	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		65.0	48.4	65.0	48.4	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		65.2	50.9	63.5	50.0	60.5	51.2
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		42.2	42.9	54.0	46.6	33.8	41.7
8	従業員間のコミュニケーションの促進	○	61.4	47.8	60.5	49.7	60.2	47.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		59.5	49.0	60.7	49.2	51.6	49.1
10	従業員の喫煙率低下		50.7	44.3	50.5	44.2	50.8	47.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		57.9	51.7	64.3	51.0	48.6	51.7

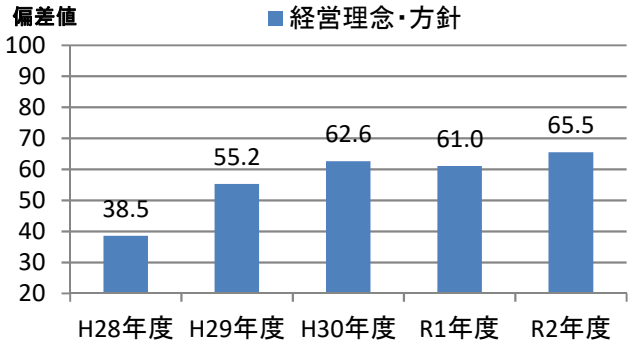
■評価の変遷

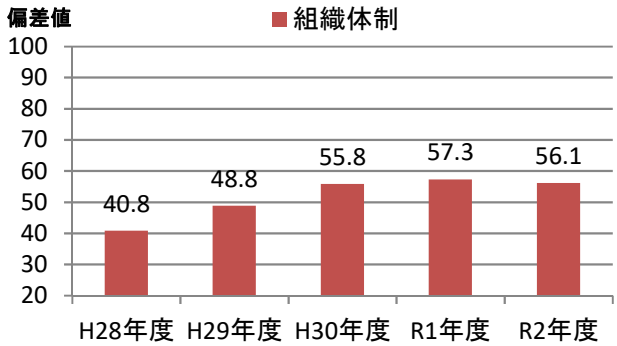
直近5回の評価結果の変遷を記載

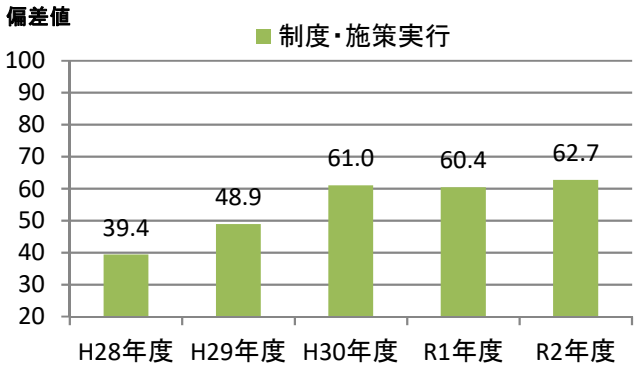
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

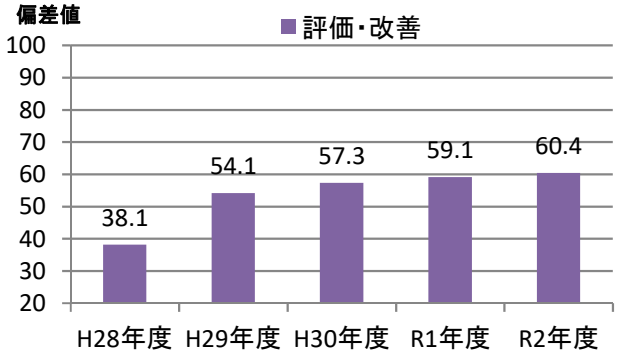
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位80%超90%以内	上位40%超50%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　001860

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：戸田建設株式会社

■所属業種：建設業

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

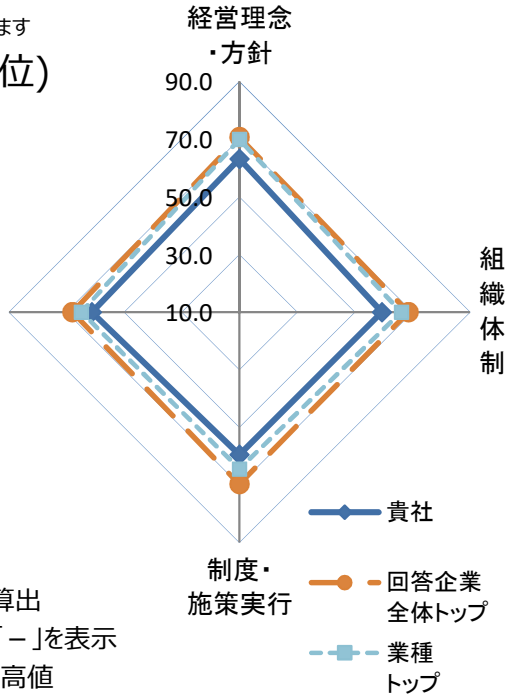
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

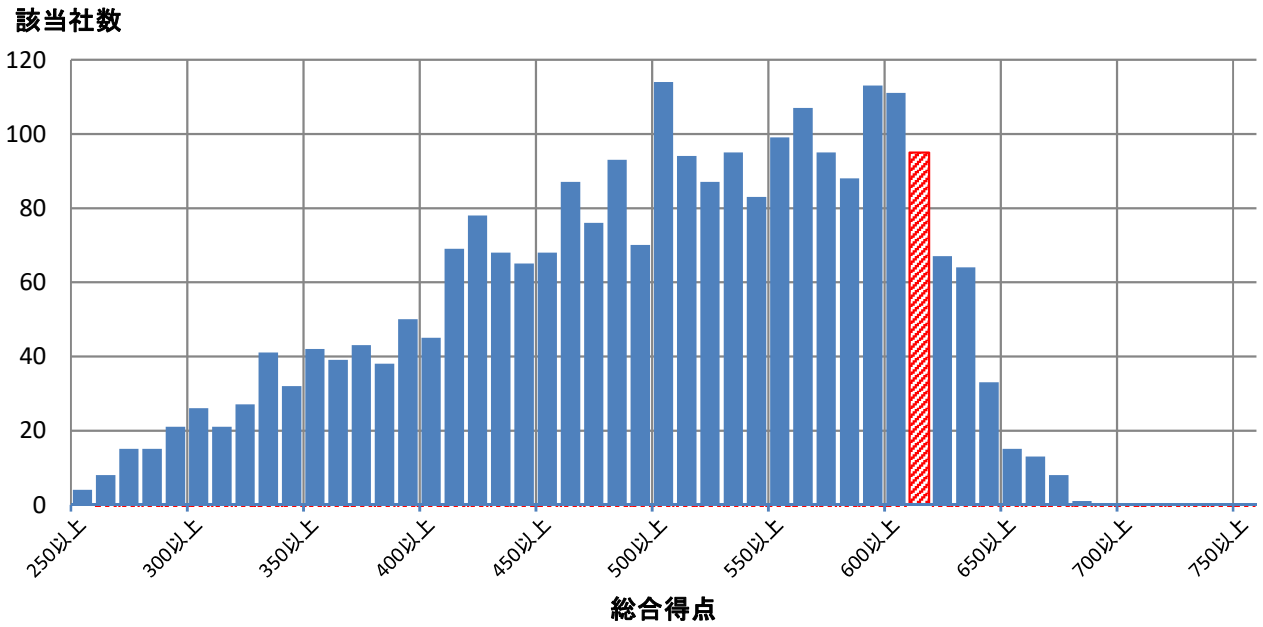
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	63.2	70.7	69.9	47.2
組織体制	2	59.4	68.6	66.1	48.7
制度・施策実行	2	59.5	69.7	64.4	48.9
評価・改善	3	61.2	68.0	64.9	47.9



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

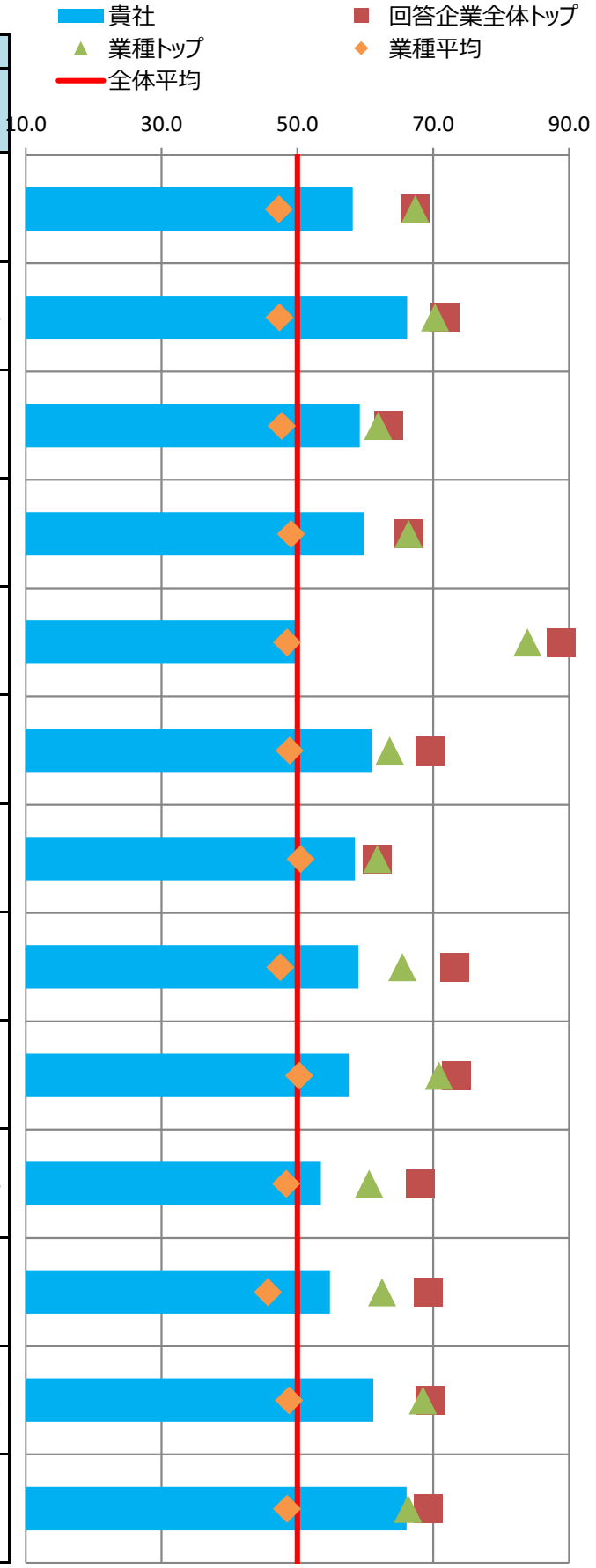
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	58.2	67.4	67.4	47.3
	情報開示・他社への普及	66.2	71.8	70.3	47.4
組織体制	経営層の関与	59.2	63.5	61.9	47.7
	体制構築・担当者教育	59.9	66.4	66.4	49.1
	担当者人数	50.0	88.9	83.9	48.5
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	61.0	69.6	63.6	48.9
	リスク保有者限定施策	58.5	61.8	61.8	50.5
	限定しない施策	59.0	73.2	65.5	47.5
	その他の施策	57.6	73.4	70.9	50.3
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	53.5	68.1	60.6	48.4
	労働時間・休職等の指標の把握	54.8	69.3	62.5	45.7
	各種施策の結果把握・効果検証	61.2	69.5	68.5	48.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	66.1	69.3	66.3	48.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	59.4	48.9	57.2	49.6	60.7	48.3
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		57.3	49.9	58.4	50.7	54.7	49.0
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		62.6	51.1	61.1	50.4	62.1	51.9
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		49.3	49.4	53.3	50.0	47.3	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		48.5	48.4	48.5	48.4	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		59.6	50.9	56.4	50.0	58.2	51.2
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		52.2	42.9	54.0	46.6	49.8	41.7
8	従業員間のコミュニケーションの促進		60.3	47.8	54.9	49.7	61.4	47.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		58.8	49.0	59.9	49.2	51.6	49.1
10	従業員の喫煙率低下	○	62.7	44.3	64.0	44.2	54.6	47.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		51.8	51.7	60.6	51.0	42.3	51.7

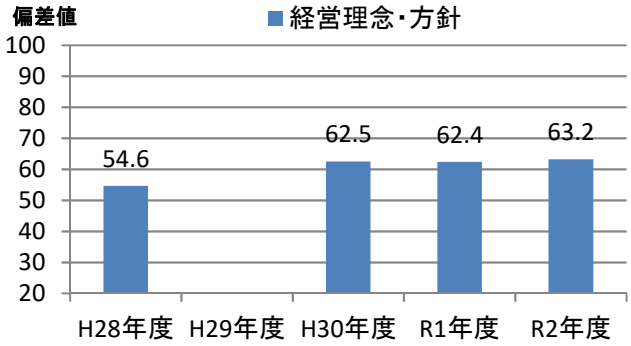
■評価の変遷

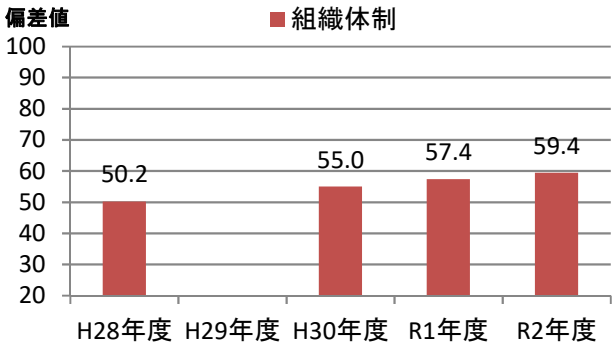
直近5回の評価結果の変遷を記載

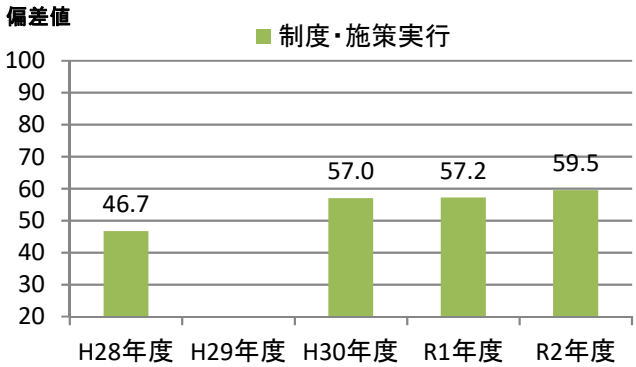
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

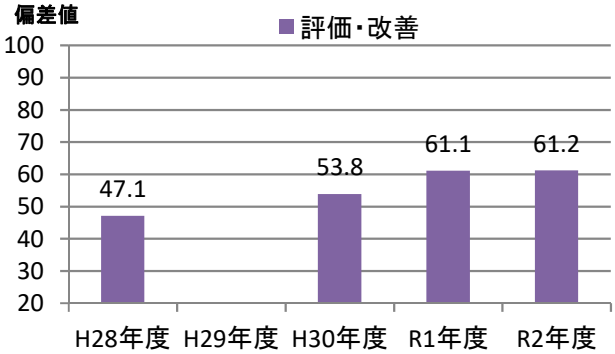
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位40%超50%以内		上位20%超30%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　001861

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社熊谷組

■所属業種：建設業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

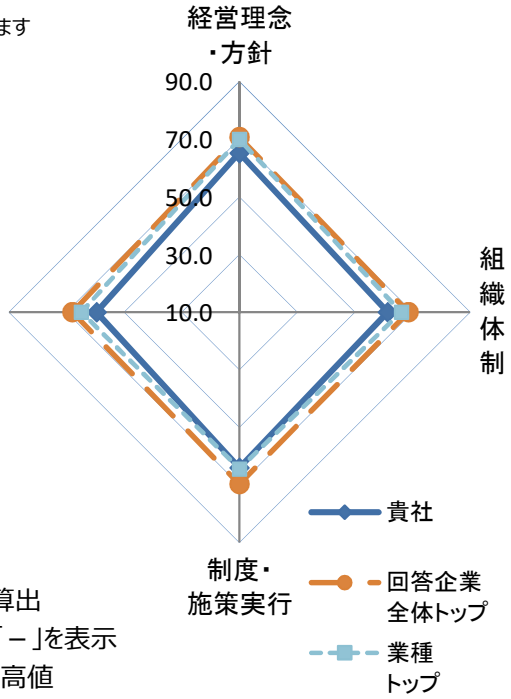
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

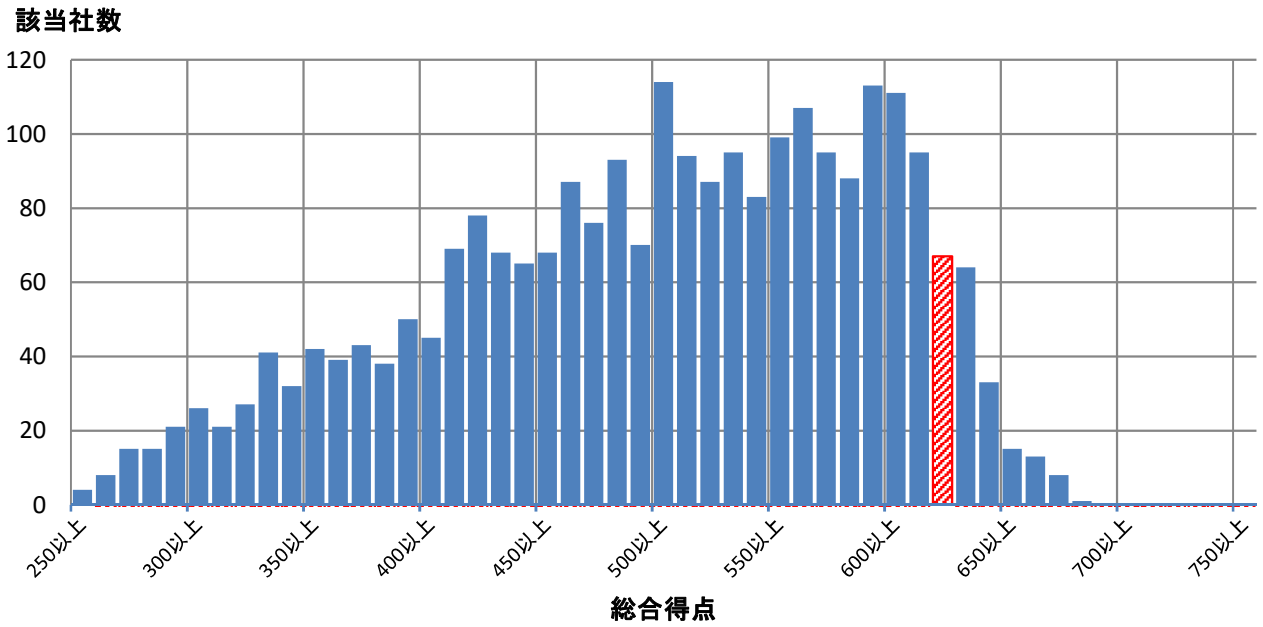
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	65.2	70.7	69.9	47.2
組織体制	2	61.4	68.6	66.1	48.7
制度・施策実行	2	64.0	69.7	64.4	48.9
評価・改善	3	59.6	68.0	64.9	47.9



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

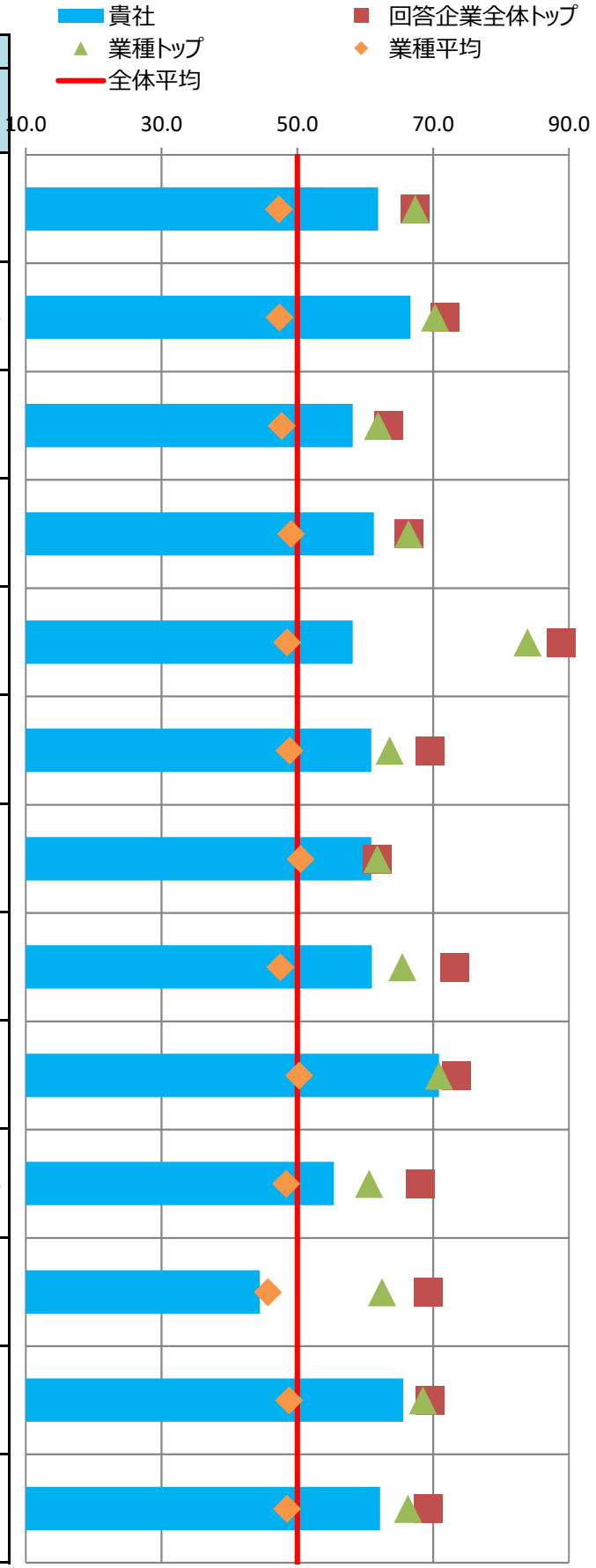
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	67.4	47.3
	情報開示・他社への普及	66.7	71.8	70.3	47.4
組織体制	経営層の関与	58.2	63.5	61.9	47.7
	体制構築・担当者教育	61.3	66.4	66.4	49.1
	担当者人数	58.2	88.9	83.9	48.5
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	60.9	69.6	63.6	48.9
	リスク保有者限定施策	60.9	61.8	61.8	50.5
	限定しない施策	61.0	73.2	65.5	47.5
	その他の施策	70.9	73.4	70.9	50.3
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	55.4	68.1	60.6	48.4
	労働時間・休職等の指標の把握	44.5	69.3	62.5	45.7
	各種施策の結果把握・効果検証	65.6	69.5	68.5	48.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	62.2	69.3	66.3	48.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	65.6	48.9	67.3	49.6	63.0	48.3
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	59.5	49.9	59.8	50.7	57.5	49.0
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		63.4	51.1	67.4	50.4	58.2	51.9
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		57.4	49.4	69.1	50.0	49.1	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		79.3	48.4	79.3	48.4	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		61.9	50.9	67.1	50.0	53.2	51.2
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		45.1	42.9	54.8	46.6	37.8	41.7
8	従業員間のコミュニケーションの促進		60.0	47.8	49.3	49.7	63.8	47.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		57.5	49.0	58.4	49.2	51.6	49.1
10	従業員の喫煙率低下		47.6	44.3	44.7	44.2	54.7	47.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		54.9	51.7	57.0	51.0	51.0	51.7

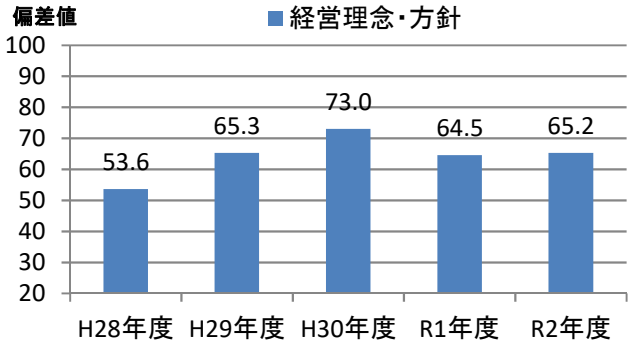
■評価の変遷

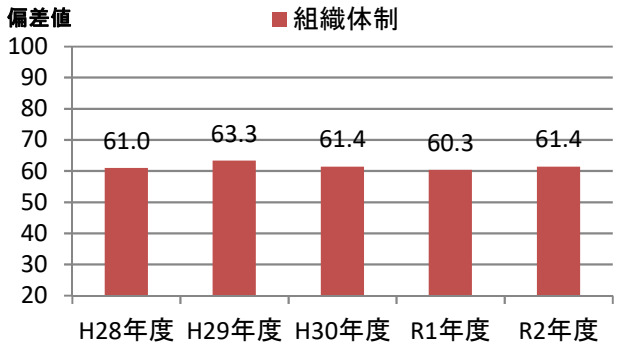
直近5回の評価結果の変遷を記載

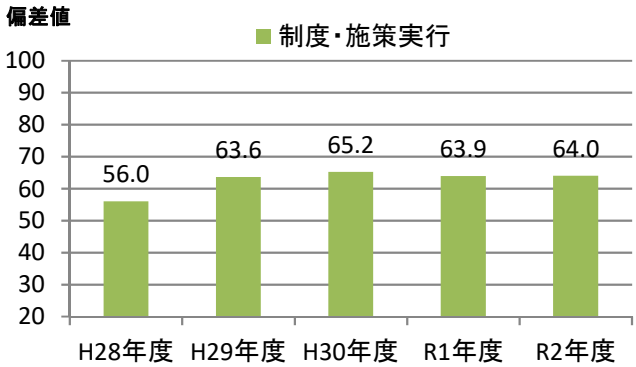
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

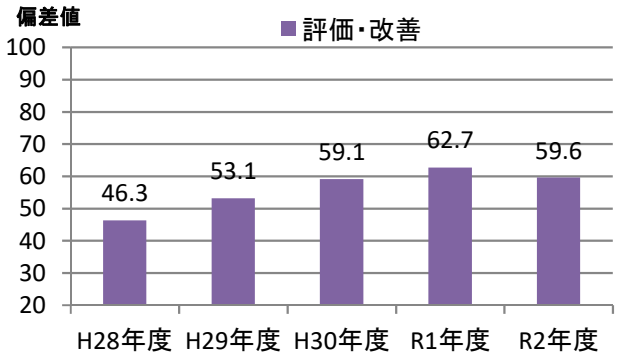
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位30%超40%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　001878

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：大東建託株式会社

■所属業種：建設業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

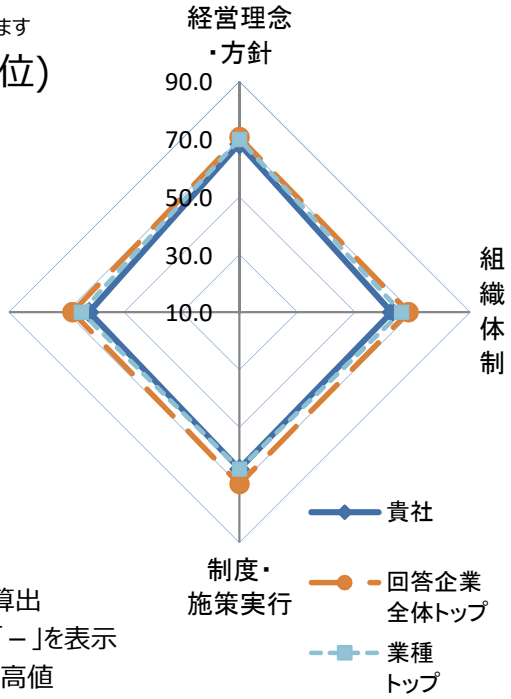
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位20%超30%以内(466～698位)

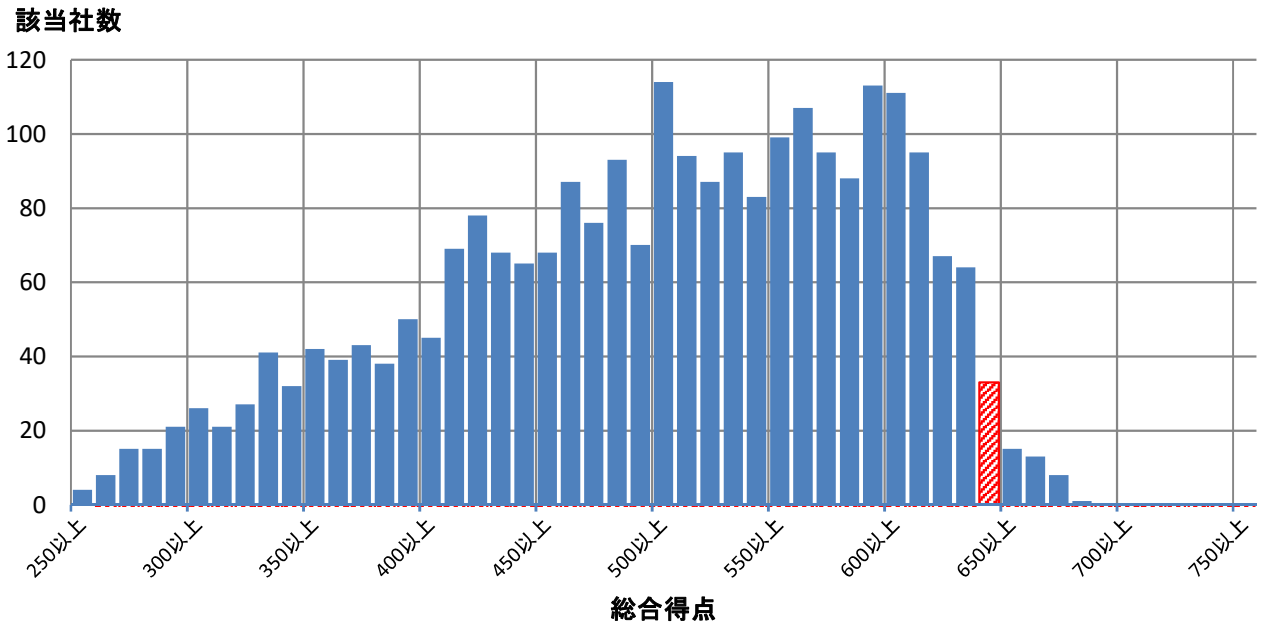
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	68.3	70.7	69.9	47.2
組織体制	2	62.8	68.6	66.1	48.7
制度・施策実行	2	64.4	69.7	64.4	48.9
評価・改善	3	62.2	68.0	64.9	47.9



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

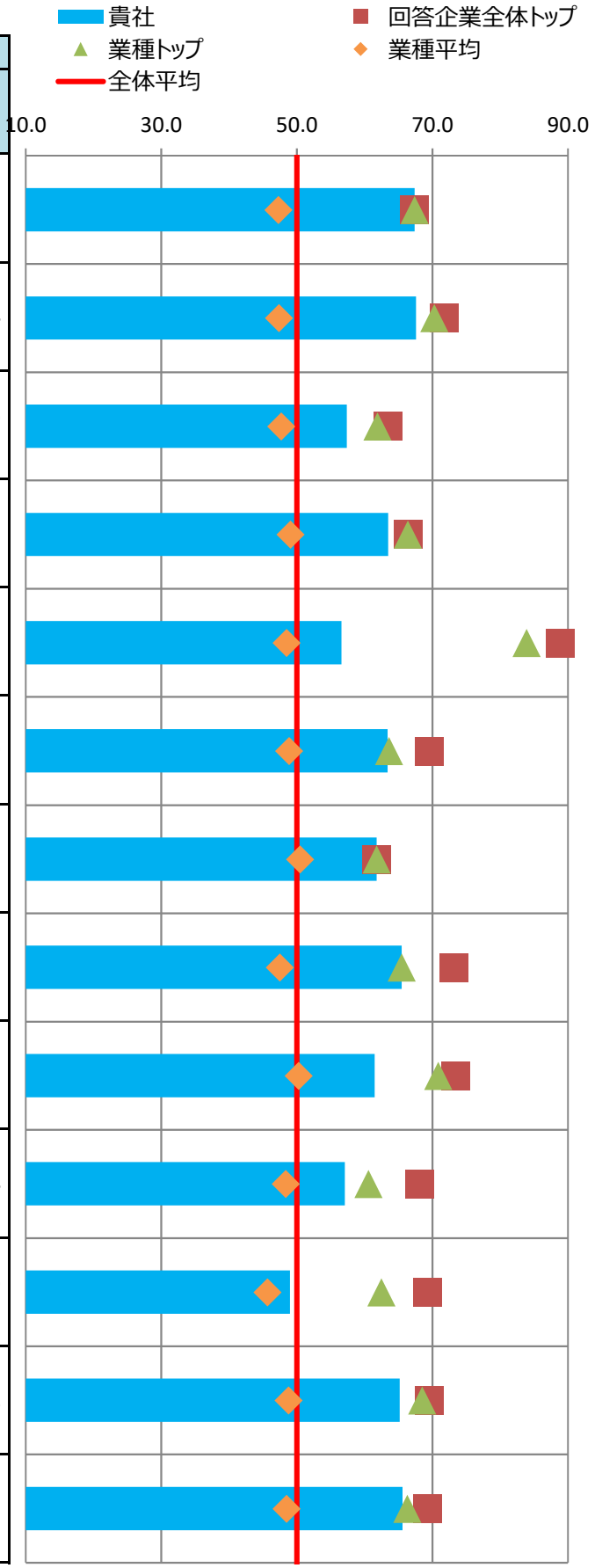
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	67.4	67.4	67.4	47.3
	情報開示・他社への普及	67.6	71.8	70.3	47.4
組織体制	経営層の関与	57.4	63.5	61.9	47.7
	体制構築・担当者教育	63.5	66.4	66.4	49.1
	担当者人数	56.6	88.9	83.9	48.5
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	63.4	69.6	63.6	48.9
	リスク保有者限定施策	61.8	61.8	61.8	50.5
	限定しない施策	65.5	73.2	65.5	47.5
	その他の施策	61.5	73.4	70.9	50.3
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	57.1	68.1	60.6	48.4
	労働時間・休職等の指標の把握	49.0	69.3	62.5	45.7
	各種施策の結果把握・効果検証	65.2	69.5	68.5	48.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	65.6	69.3	66.3	48.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		62.7	48.9	64.2	49.6	60.4	48.3
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		59.4	49.9	60.7	50.7	56.0	49.0
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		61.9	51.1	65.8	50.4	57.0	51.9
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		62.1	49.4	69.1	50.0	55.2	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		63.5	48.4	63.5	48.4	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		58.2	50.9	65.3	50.0	49.5	51.2
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	56.6	42.9	62.7	46.6	48.9	41.7
8	従業員間のコミュニケーションの促進		61.1	47.8	54.9	49.7	62.5	47.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		63.9	49.0	63.0	49.2	58.9	49.1
10	従業員の喫煙率低下		52.5	44.3	57.2	44.2	41.5	47.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上	○	69.5	51.7	64.3	51.0	67.7	51.7

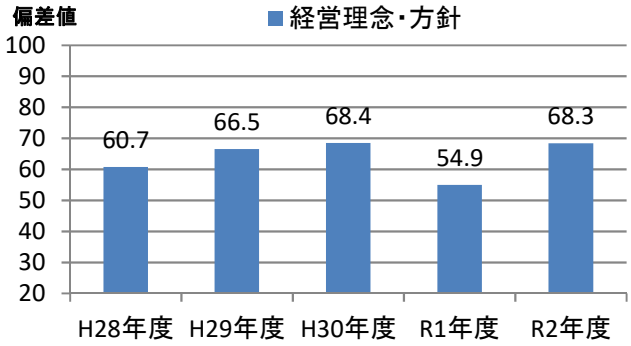
■評価の変遷

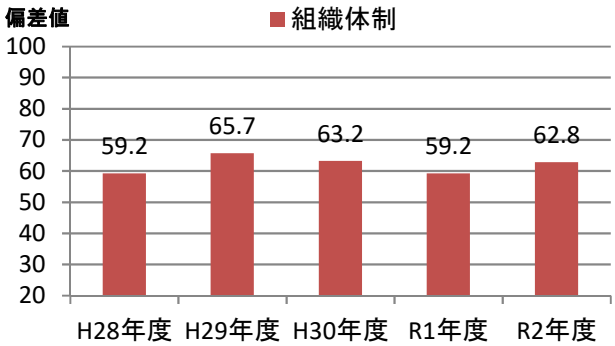
直近5回の評価結果の変遷を記載

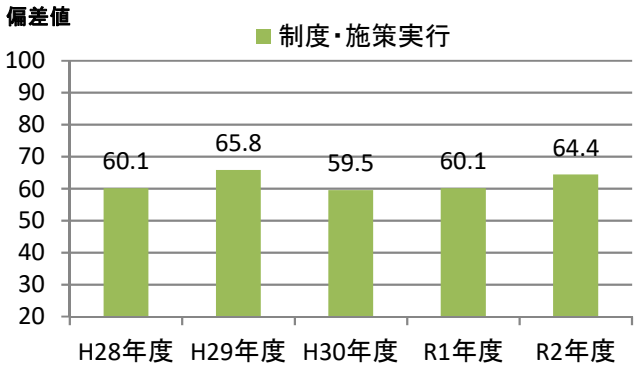
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

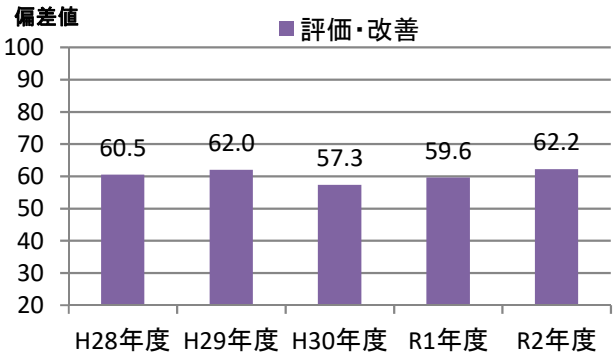
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位20%超30%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　001887

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：日本国土開発株式会社

■所属業種：建設業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

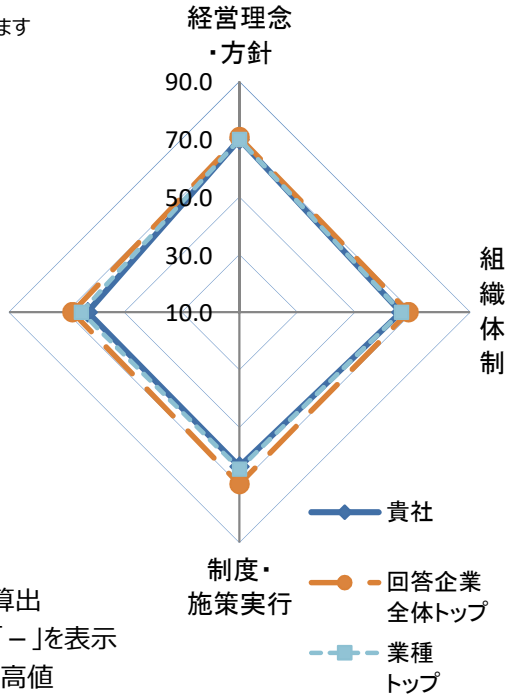
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

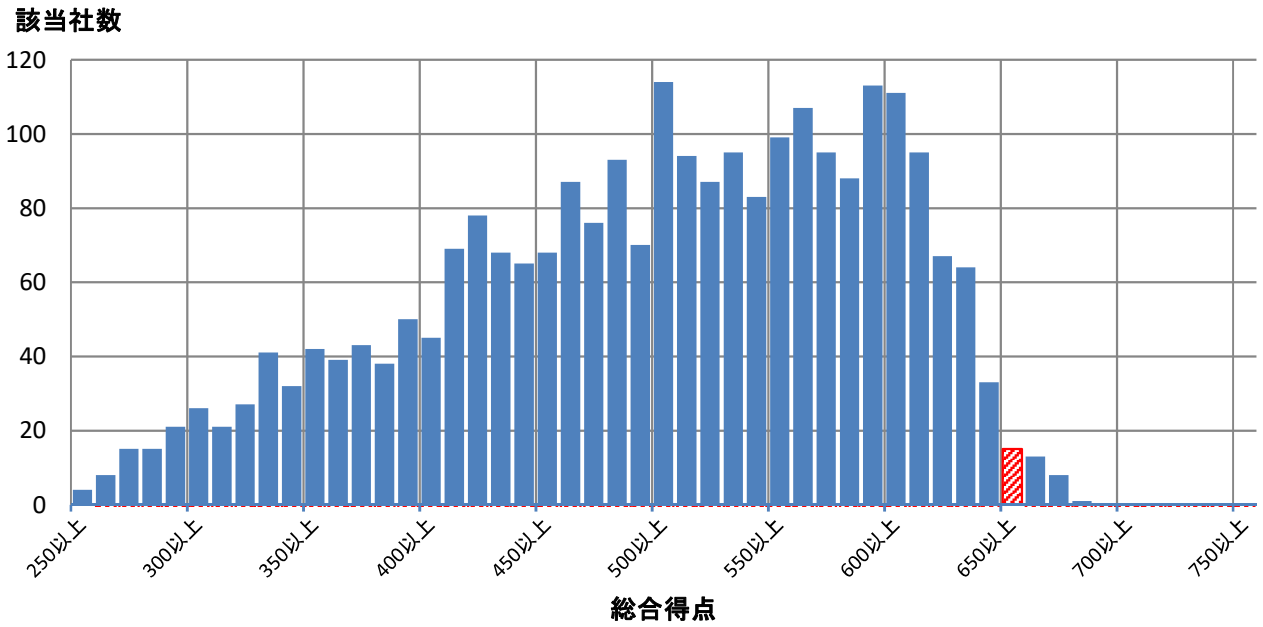
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	69.9	70.7	69.9	47.2
組織体制	2	66.0	68.6	66.1	48.7
制度・施策実行	2	63.6	69.7	64.4	48.9
評価・改善	3	62.7	68.0	64.9	47.9



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	67.4	67.4	67.4	47.3
	情報開示・他社への普及	70.3	71.8	70.3	47.4
組織体制	経営層の関与	61.6	63.5	61.9	47.7
	体制構築・担当者教育	66.4	66.4	66.4	49.1
	担当者人数	57.3	88.9	83.9	48.5
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	56.2	69.6	63.6	48.9
	リスク保有者限定施策	60.5	61.8	61.8	50.5
	限定しない施策	65.0	73.2	65.5	47.5
	その他の施策	65.3	73.4	70.9	50.3
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	55.7	68.1	60.6	48.4
	労働時間・休職等の指標の把握	54.2	69.3	62.5	45.7
	各種施策の結果把握・効果検証	65.5	69.5	68.5	48.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	65.6	69.3	66.3	48.5

■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		63.0	48.9	66.3	49.6	59.1	48.3
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	61.9	49.9	59.3	50.7	63.3	49.0
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		63.8	51.1	65.8	50.4	60.2	51.9
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		64.8	49.4	77.0	50.0	54.4	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		64.3	48.4	64.3	48.4	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		67.9	50.9	65.3	50.0	62.8	51.2
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	48.7	42.9	54.0	46.6	44.2	41.7
8	従業員間のコミュニケーションの促進		64.1	47.8	60.5	49.7	63.8	47.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		62.6	49.0	63.0	49.2	55.2	49.1
10	従業員の喫煙率低下		52.0	44.3	53.4	44.2	48.3	47.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		59.3	51.7	57.0	51.0	58.2	51.7

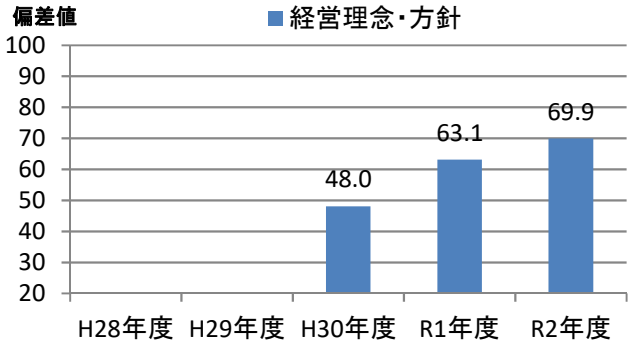
■評価の変遷

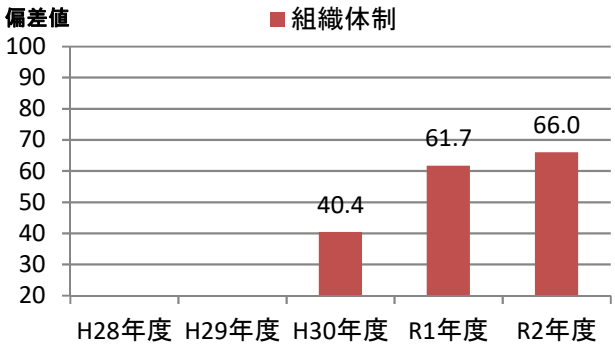
直近5回の評価結果の変遷を記載

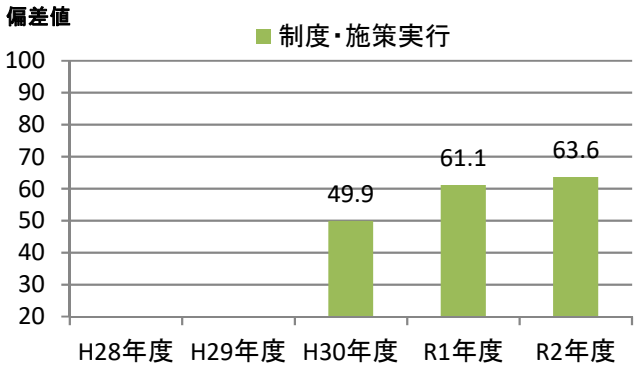
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

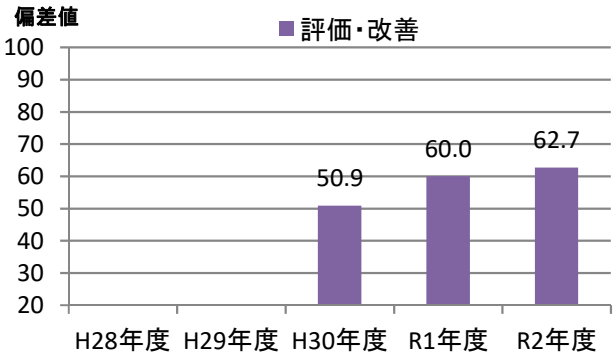
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価			上位60%超70%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　001928

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：積水ハウス株式会社

■所属業種：建設業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

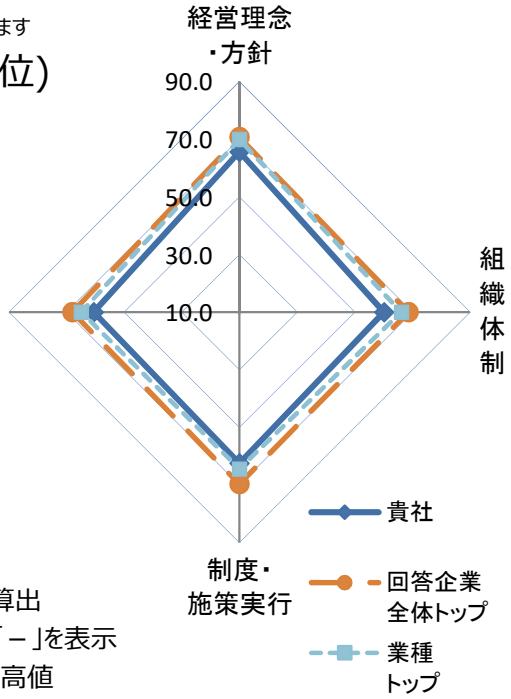
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

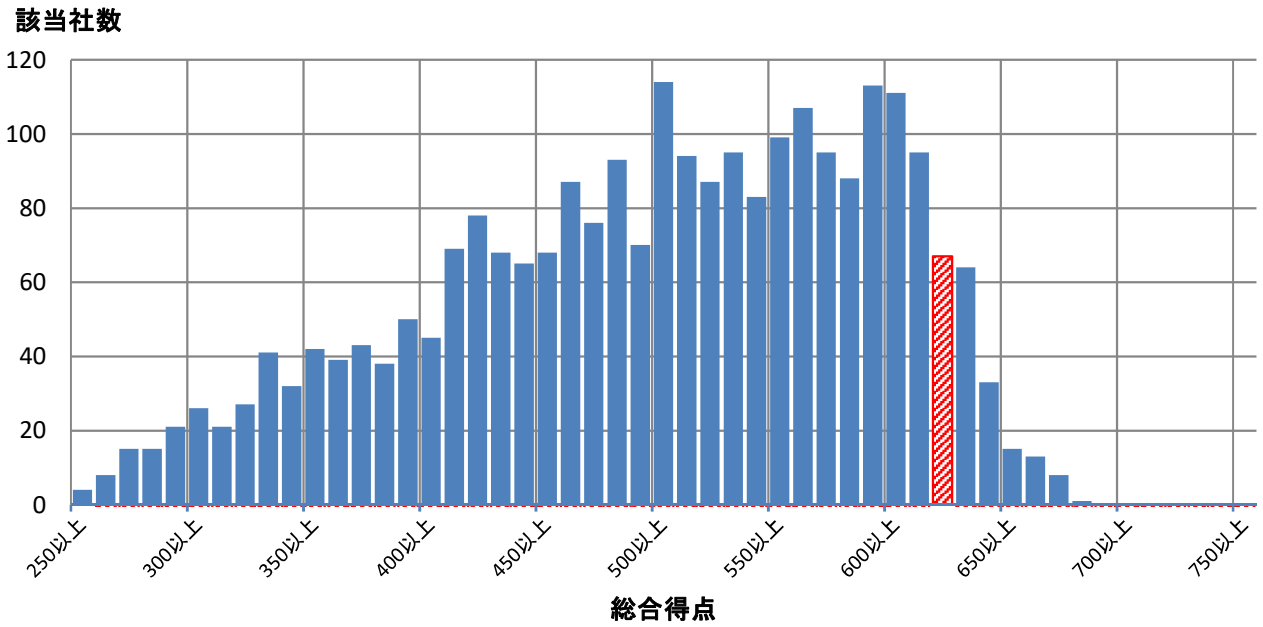
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	65.6	70.7	69.9	47.2
組織体制	2	60.1	68.6	66.1	48.7
制度・施策実行	2	62.5	69.7	64.4	48.9
評価・改善	3	60.6	68.0	64.9	47.9



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

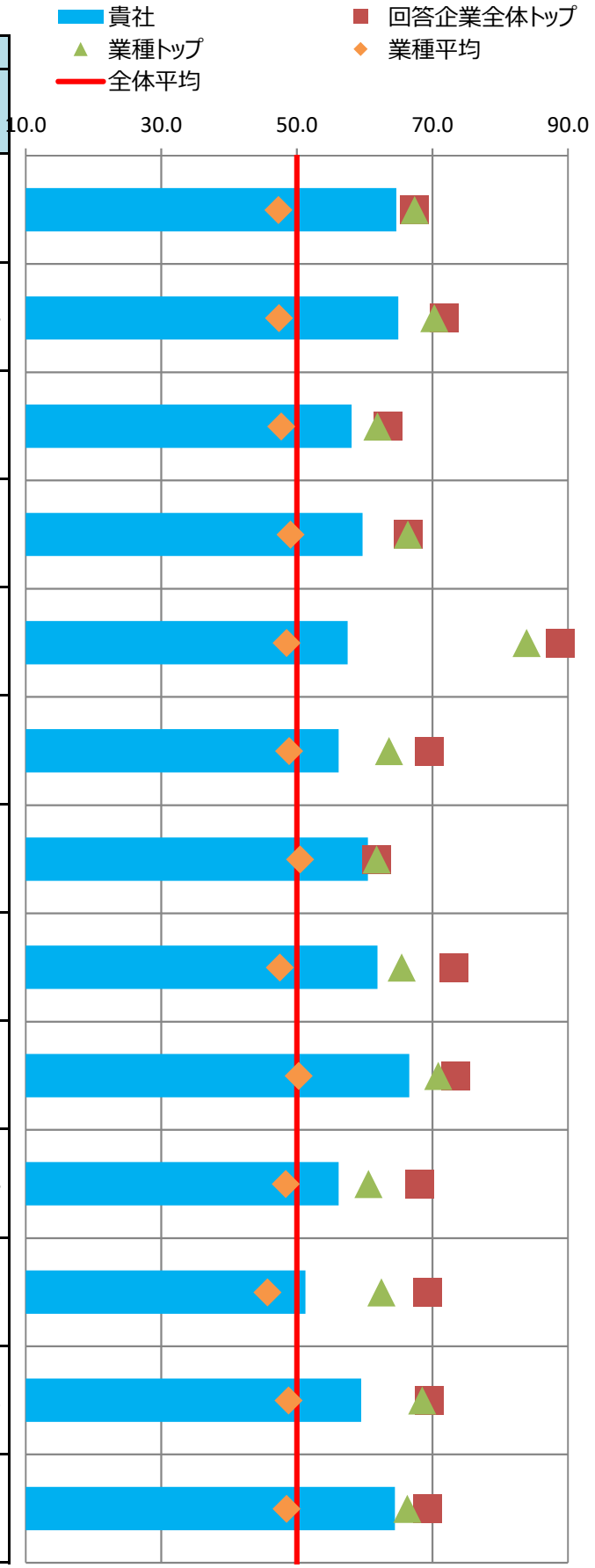
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	64.7	67.4	67.4	47.3
	情報開示・他社への普及	65.0	71.8	70.3	47.4
組織体制	経営層の関与	58.1	63.5	61.9	47.7
	体制構築・担当者教育	59.7	66.4	66.4	49.1
	担当者人数	57.5	88.9	83.9	48.5
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	56.2	69.6	63.6	48.9
	リスク保有者限定施策	60.5	61.8	61.8	50.5
	限定しない施策	61.9	73.2	65.5	47.5
	その他の施策	66.6	73.4	70.9	50.3
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	56.2	68.1	60.6	48.4
	労働時間・休職等の指標の把握	51.3	69.3	62.5	45.7
	各種施策の結果把握・効果検証	59.5	69.5	68.5	48.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	64.5	69.3	66.3	48.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	60.2	48.9	61.7	49.6	58.1	48.3
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		57.8	49.9	60.7	50.7	52.6	49.0
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		62.1	51.1	63.8	50.4	59.0	51.9
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		57.4	49.4	61.2	50.0	53.4	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		74.0	48.4	74.0	48.4	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		58.7	50.9	61.9	50.0	52.8	51.2
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		53.2	42.9	56.1	46.6	49.5	41.7
8	従業員間のコミュニケーションの促進		57.7	47.8	60.5	49.7	55.3	47.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		60.1	49.0	58.4	49.2	58.9	49.1
10	従業員の喫煙率低下	○	53.7	44.3	53.4	44.2	52.7	47.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		60.9	51.7	53.3	51.0	64.7	51.7

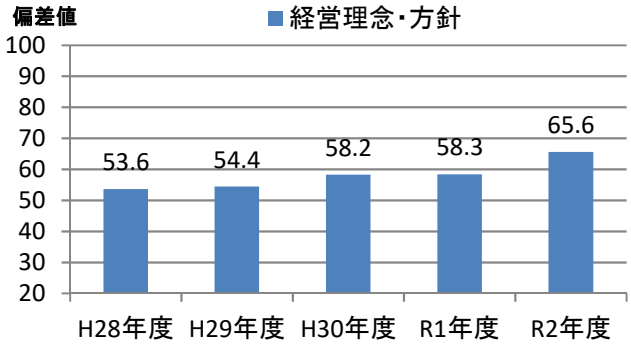
■評価の変遷

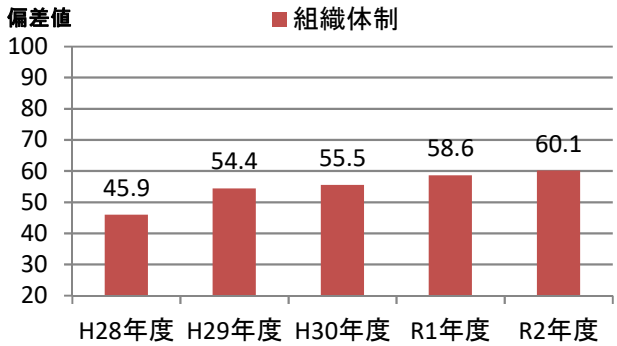
直近5回の評価結果の変遷を記載

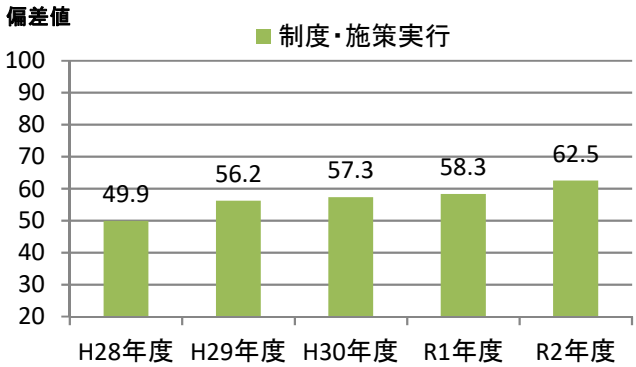
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

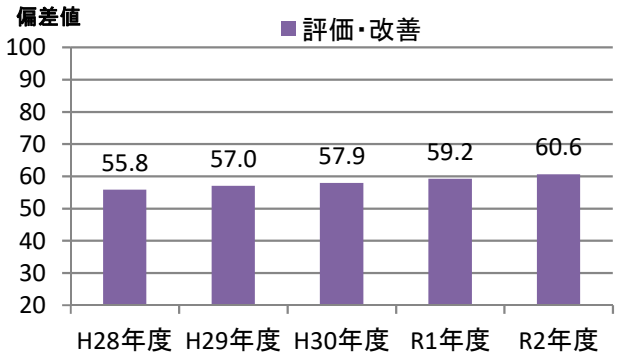
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位40%超50%以内	上位20%超30%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

	評価項目	対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　001954

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：日本工営株式会社

■所属業種：サービス業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

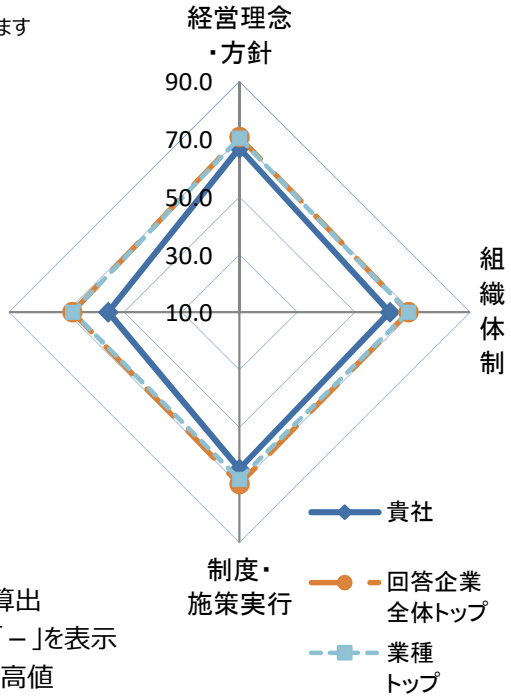
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

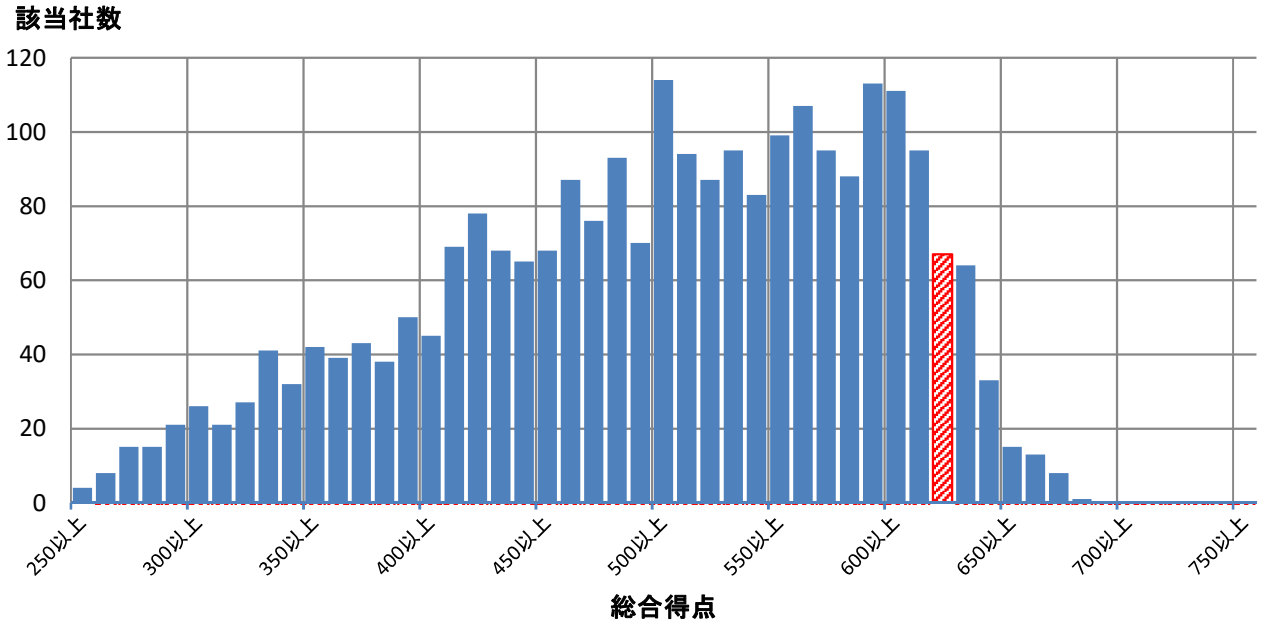
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	66.9	70.7	70.4	50.6
組織体制	2	62.1	68.6	68.6	49.6
制度・施策実行	2	64.4	69.7	68.0	49.0
評価・改善	3	55.6	68.0	67.9	49.4



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

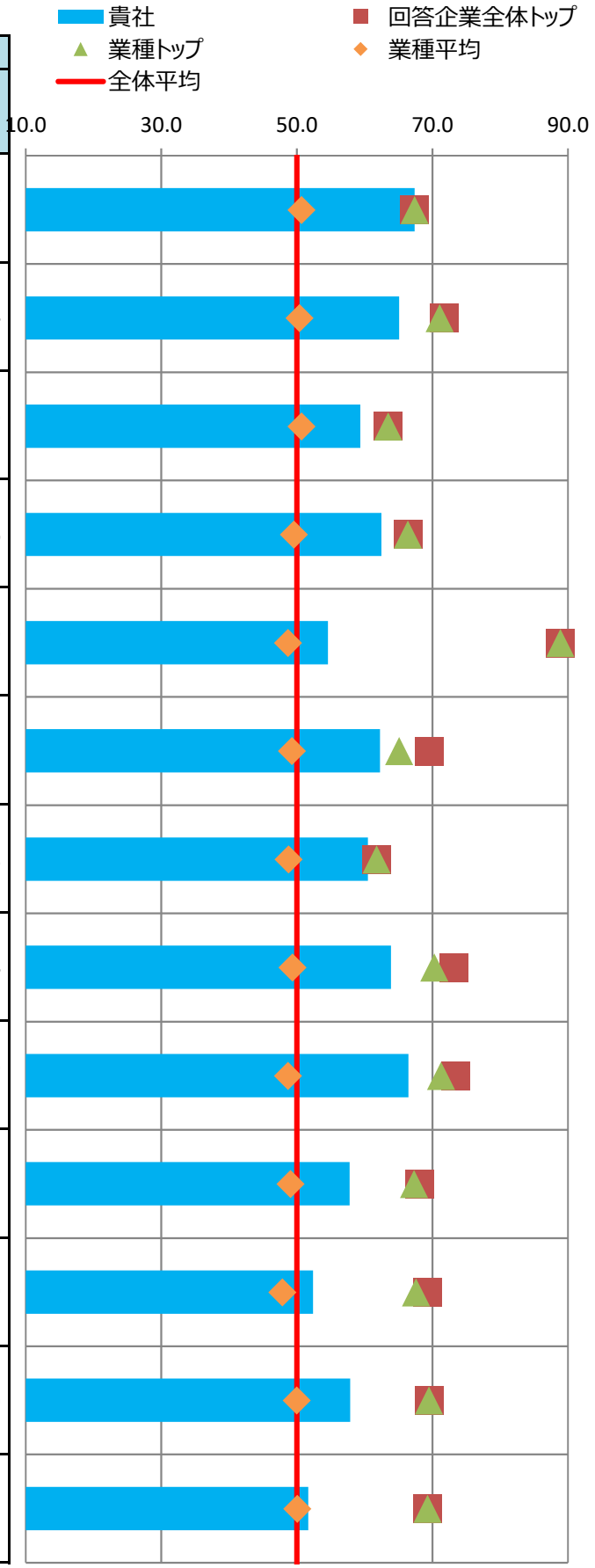
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	67.4	67.4	67.4	50.7
	情報開示・他社への普及	65.1	71.8	71.1	50.4
組織体制	経営層の関与	59.4	63.5	63.5	50.7
	体制構築・担当者教育	62.5	66.4	66.4	49.6
	担当者人数	54.6	88.9	88.9	48.7
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	62.3	69.6	65.1	49.3
	リスク保有者限定施策	60.5	61.8	61.8	48.8
	限定しない施策	63.9	73.2	70.3	49.4
	その他の施策	66.5	73.4	71.3	48.7
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	57.8	68.1	67.3	49.1
	労働時間・休職等の指標の把握	52.4	69.3	67.6	47.9
	各種施策の結果把握・効果検証	57.9	69.5	69.5	50.0
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	51.7	69.3	69.3	50.1



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	61.5	49.5	65.3	49.0	57.2	50.0
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		59.5	48.6	60.7	48.7	56.3	48.8
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		58.1	48.1	61.1	49.1	54.7	47.8
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		57.6	49.3	61.2	49.8	53.7	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		65.2	49.5	65.2	49.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		54.9	47.6	56.4	49.0	51.8	47.4
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		57.0	49.0	59.9	49.3	52.2	49.1
8	従業員間のコミュニケーションの促進	○	61.1	50.5	54.9	49.6	62.5	50.9
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		58.8	48.7	63.0	49.0	44.3	48.7
10	従業員の喫煙率低下		60.3	51.1	59.2	51.0	58.4	50.7
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		63.7	48.4	64.3	49.0	58.2	48.4

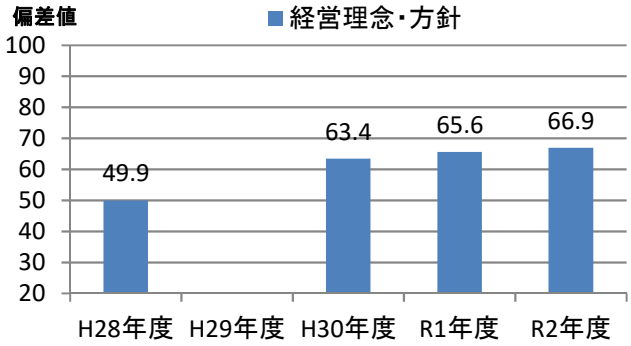
■評価の変遷

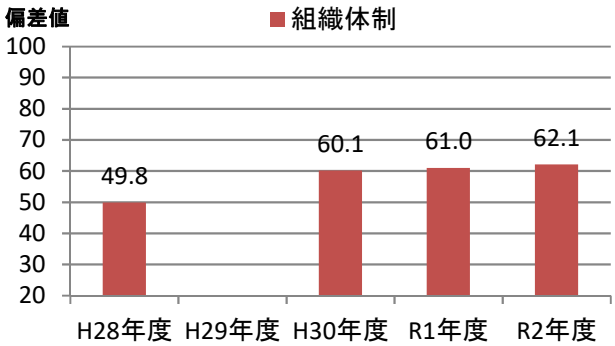
直近5回の評価結果の変遷を記載

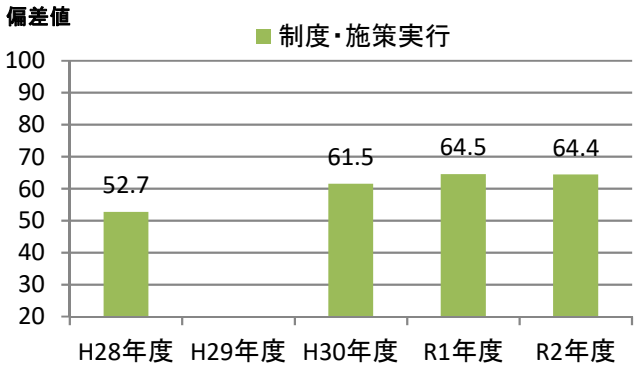
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

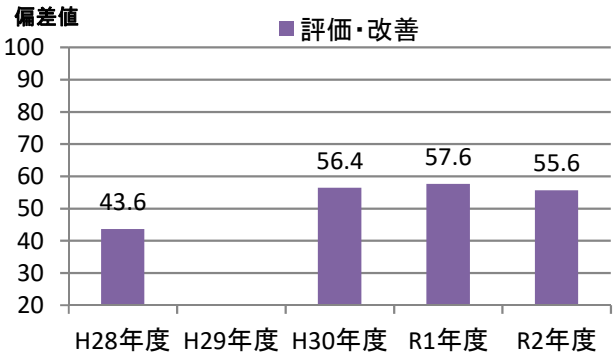
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位50%超60%以内		上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　001979

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社大氣社

■所属業種：建設業

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

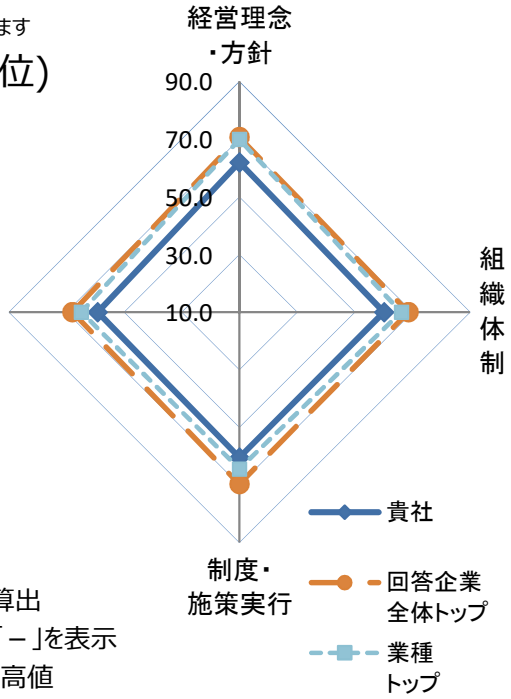
貴社順位：301～400位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位20%超30%以内(466～698位)

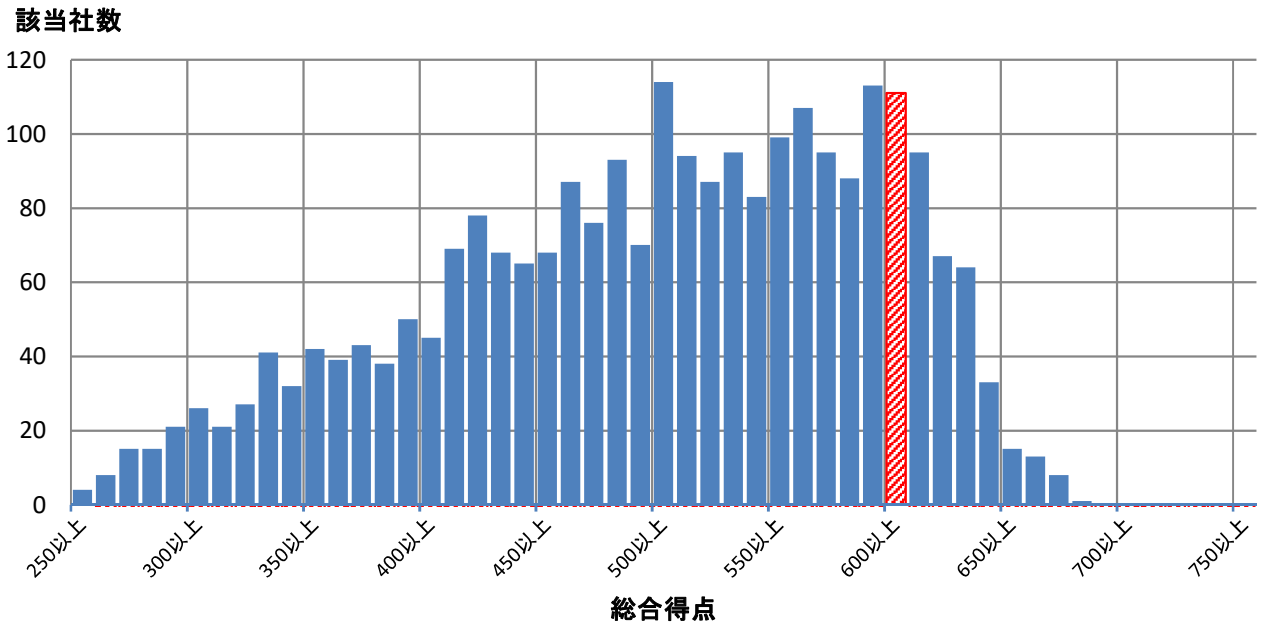
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	61.9	70.7	69.9	47.2
組織体制	2	60.1	68.6	66.1	48.7
制度・施策実行	2	60.5	69.7	64.4	48.9
評価・改善	3	59.2	68.0	64.9	47.9



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

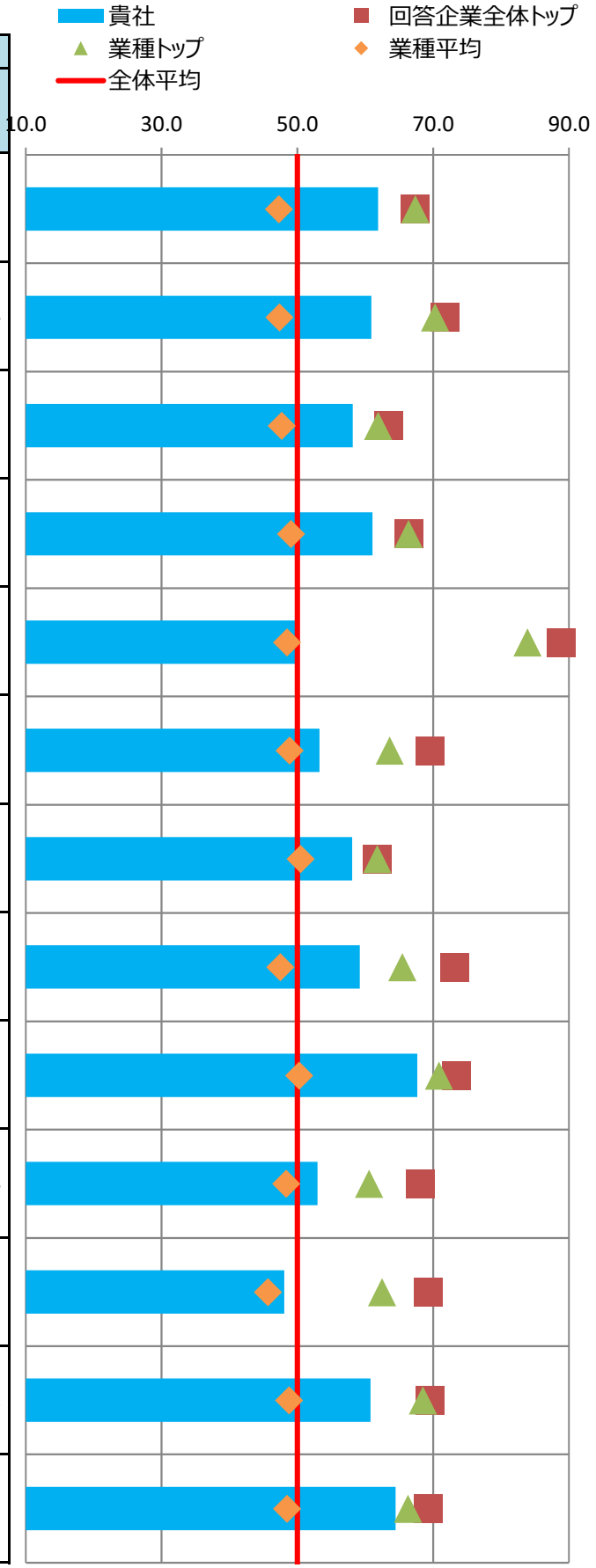
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	67.4	47.3
	情報開示・他社への普及	60.9	71.8	70.3	47.4
組織体制	経営層の関与	58.2	63.5	61.9	47.7
	体制構築・担当者教育	61.1	66.4	66.4	49.1
	担当者人数	49.8	88.9	83.9	48.5
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	53.3	69.6	63.6	48.9
	リスク保有者限定施策	58.1	61.8	61.8	50.5
	限定しない施策	59.2	73.2	65.5	47.5
	その他の施策	67.7	73.4	70.9	50.3
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	53.0	68.1	60.6	48.4
	労働時間・休職等の指標の把握	48.1	69.3	62.5	45.7
	各種施策の結果把握・効果検証	60.8	69.5	68.5	48.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	64.5	69.3	66.3	48.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		56.4	48.9	54.7	49.6	57.5	48.3
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		58.9	49.9	56.4	50.7	60.7	49.0
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	58.8	51.1	59.9	50.4	56.8	51.9
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		53.7	49.4	57.2	50.0	50.8	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		73.1	48.4	73.1	48.4	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		65.3	50.9	65.3	50.0	59.2	51.2
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	46.3	42.9	57.0	46.6	37.6	41.7
8	従業員間のコミュニケーションの促進		58.3	47.8	60.5	49.7	56.0	47.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	49.0	63.0	49.2	51.6	49.1
10	従業員の喫煙率低下		50.7	44.3	50.5	44.2	50.9	47.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		48.6	51.7	53.3	51.0	44.3	51.7

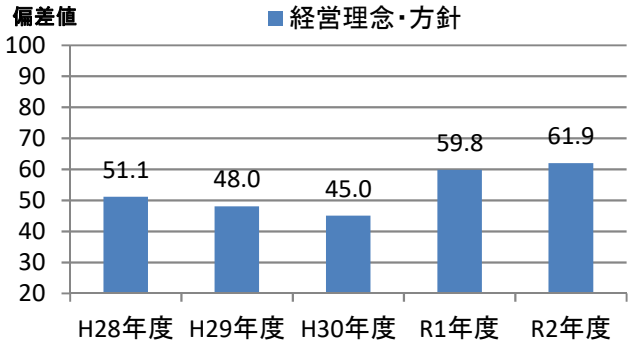
■評価の変遷

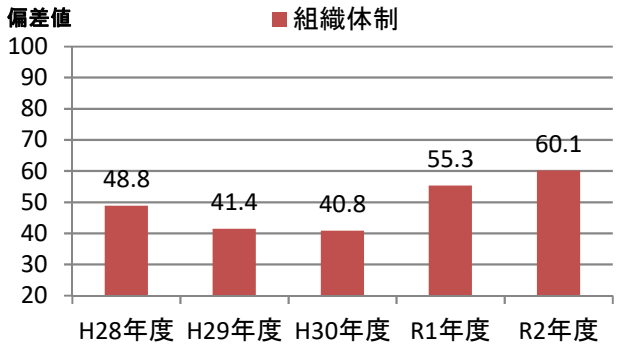
直近5回の評価結果の変遷を記載

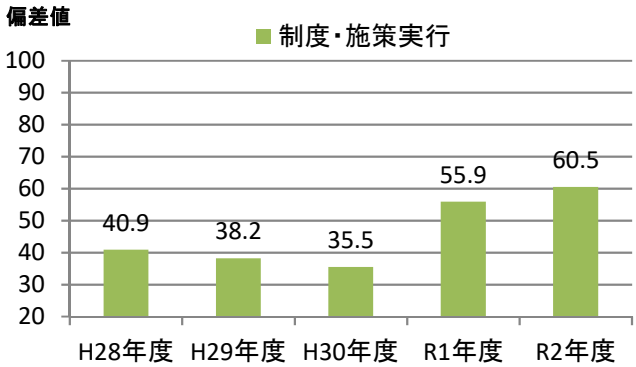
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

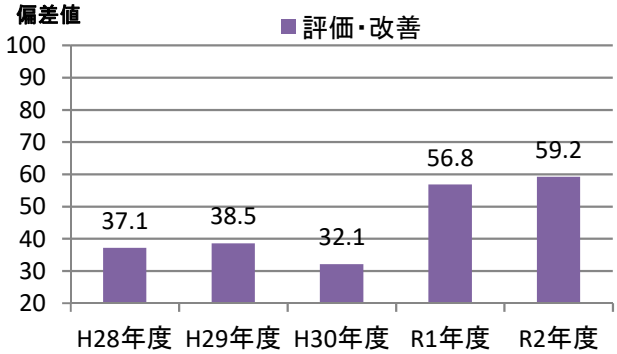
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位60%超70%以内	上位70%超80%以内	上位80%超90%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002002

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社日清製粉グループ本社

■所属業種：食料品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

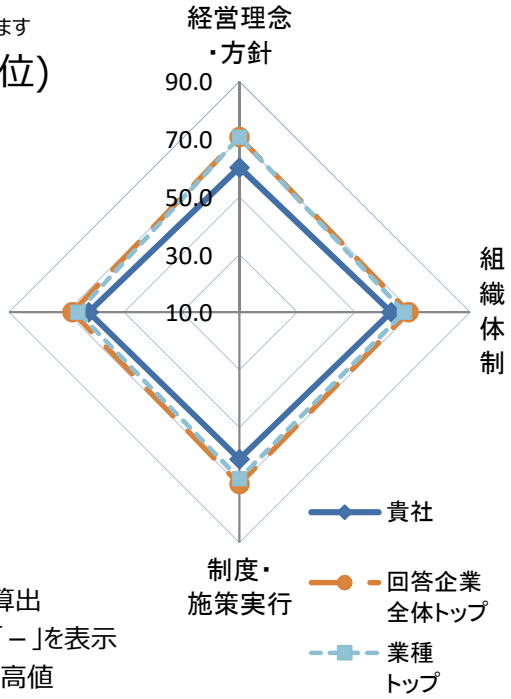
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位20%超30%以内(466～698位)

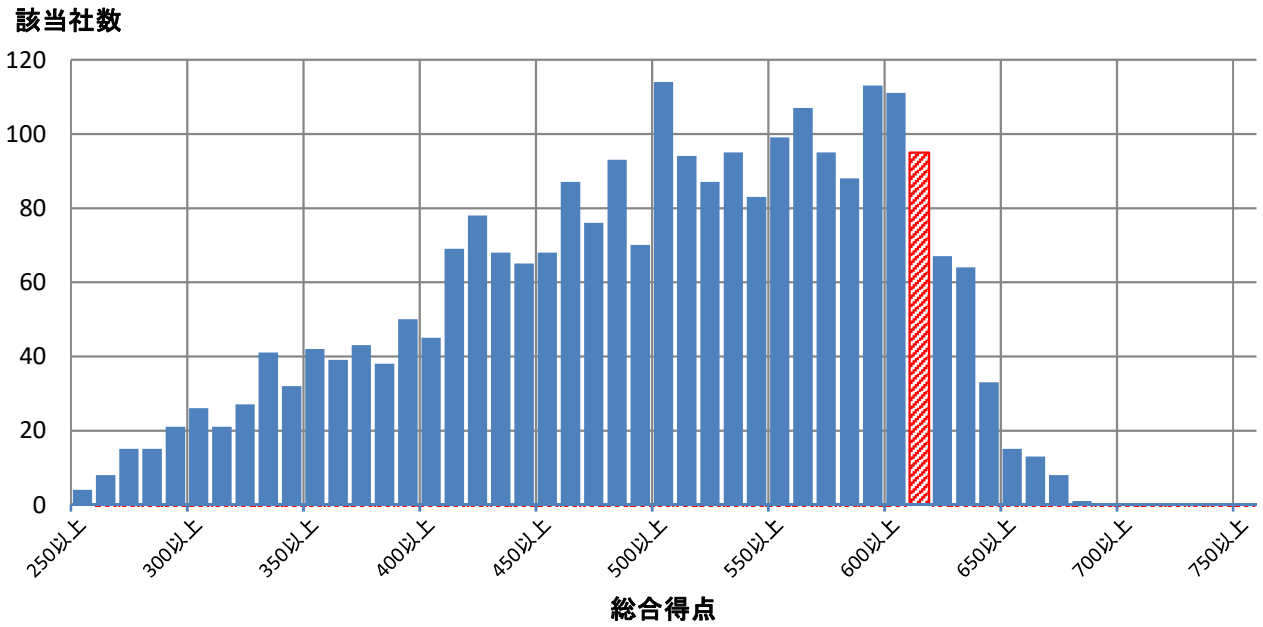
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	60.2	70.7	70.7	51.7
組織体制	2	62.6	68.6	67.2	51.6
制度・施策実行	2	61.0	69.7	67.8	52.3
評価・改善	3	62.4	68.0	66.1	51.8



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

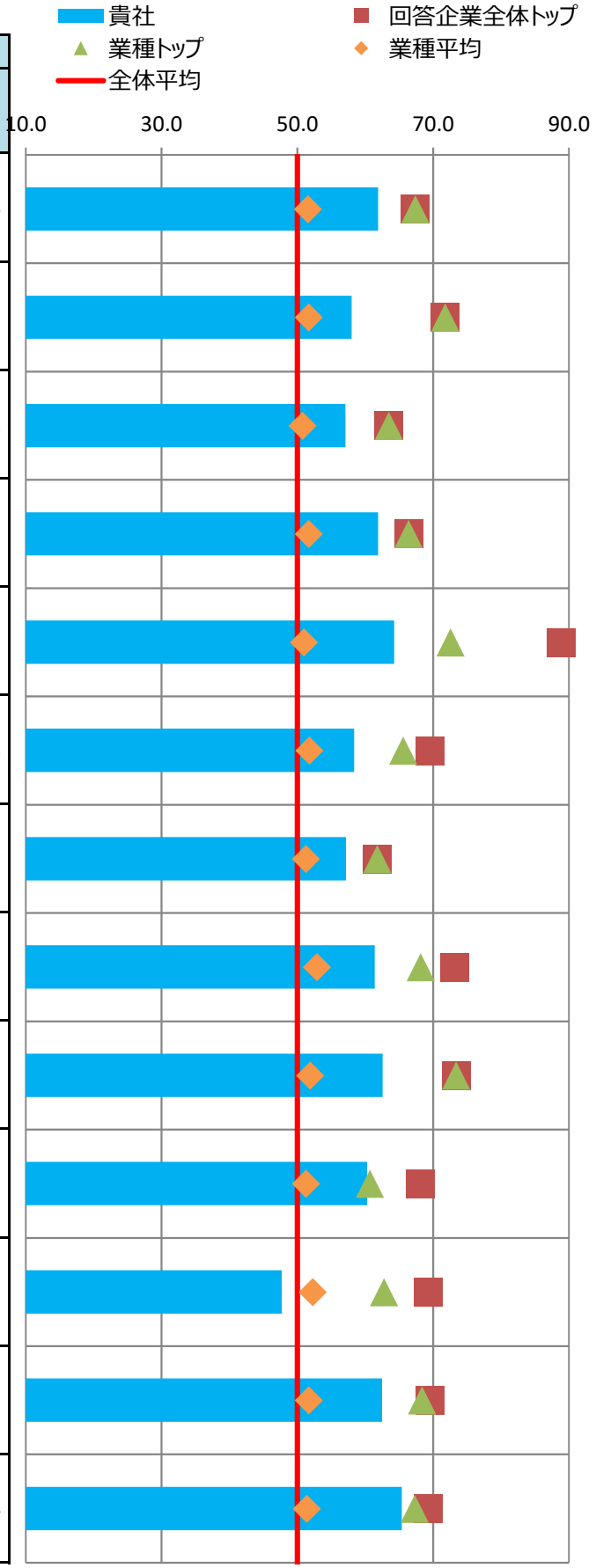
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	67.4	51.6
	情報開示・他社への普及	58.0	71.8	71.8	51.7
組織体制	経営層の関与	57.1	63.5	63.5	50.8
	体制構築・担当者教育	61.9	66.4	66.4	51.7
	担当者人数	64.3	88.9	72.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	58.4	69.6	65.6	51.8
	リスク保有者限定施策	57.2	61.8	61.8	51.3
	限定しない施策	61.4	73.2	68.2	52.9
	その他の施策	62.6	73.4	73.4	51.9
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.3	68.1	60.7	51.3
	労働時間・休職等の指標の把握	47.7	69.3	62.8	52.3
	各種施策の結果把握・効果検証	62.5	69.5	68.4	51.7
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	65.4	69.3	67.3	51.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	63.7	52.2	60.7	52.7	65.2	51.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		57.3	51.1	56.9	50.8	56.6	51.3
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		54.8	53.1	59.1	53.3	51.0	52.7
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		57.5	51.8	61.2	53.4	53.6	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		72.0	51.5	72.0	51.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		47.3	52.6	56.4	52.9	41.4	51.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	57.0	52.8	57.1	52.0	54.8	52.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		59.6	53.1	60.5	54.8	57.8	51.8
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	52.8	63.0	53.3	51.6	50.3
10	従業員の喫煙率低下		55.4	49.2	50.5	48.3	63.4	51.5
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		53.8	50.1	53.3	50.7	52.9	49.4

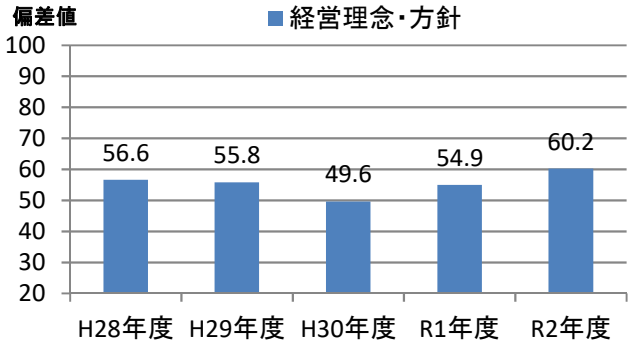
■評価の変遷

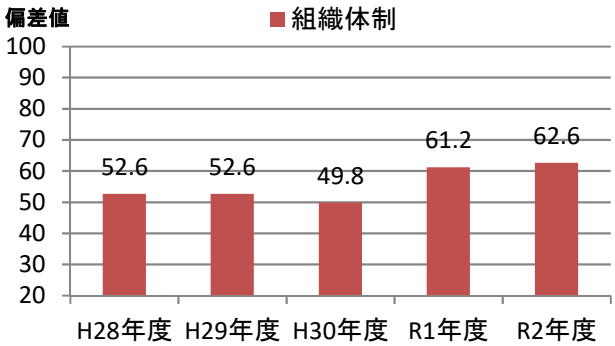
直近5回の評価結果の変遷を記載

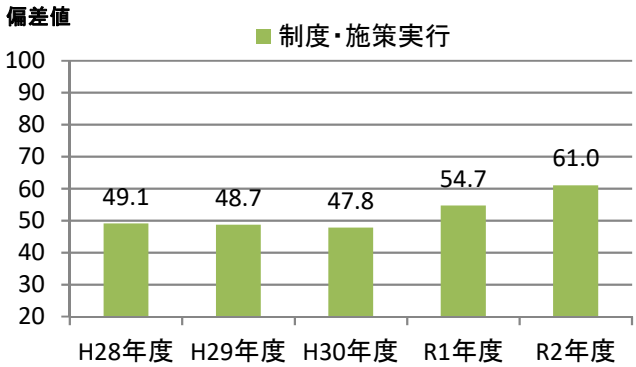
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

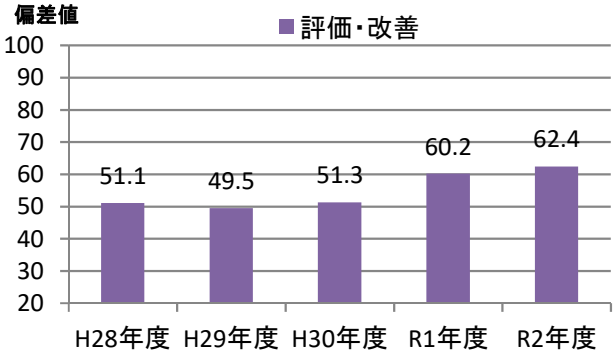
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位40%超50%以内	上位40%超50%以内	上位50%超60%以内	上位20%超30%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002168

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社パソナグループ

■所属業種：サービス業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

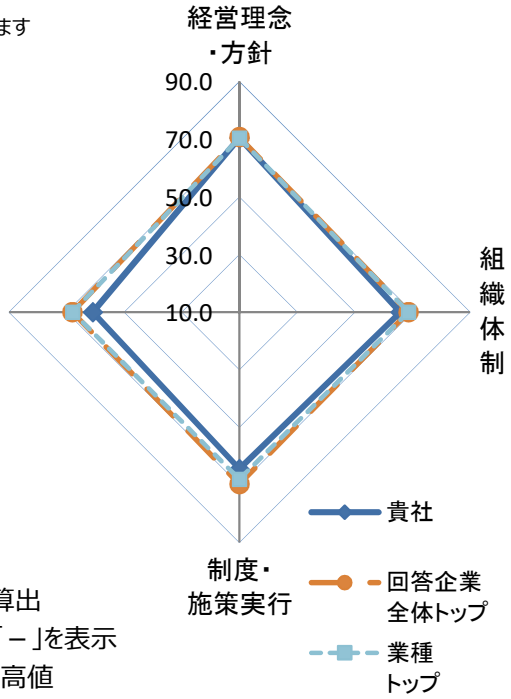
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

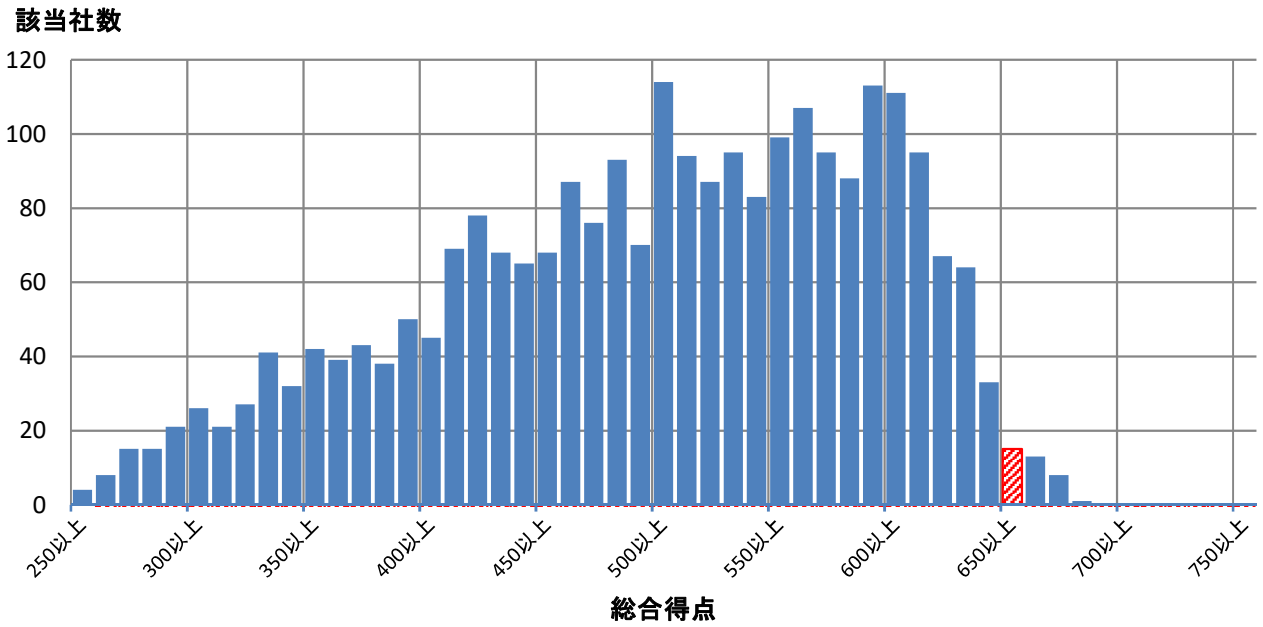
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	**70.4**	70.7	70.4	50.6
組織体制	2	**65.8**	68.6	68.6	49.6
制度・施策実行	2	**64.4**	69.7	68.0	49.0
評価・改善	3	**60.9**	68.0	67.9	49.4



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

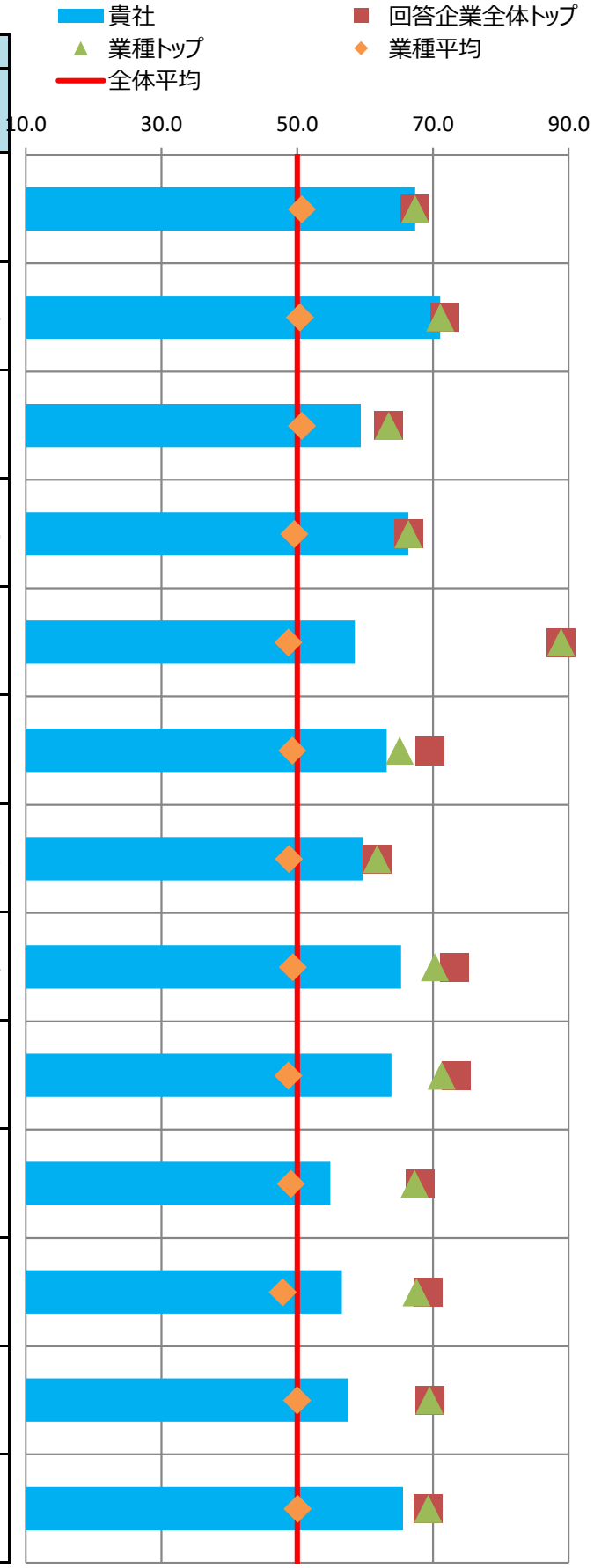
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	67.4	67.4	67.4	50.7
	情報開示・他社への普及	71.1	71.8	71.1	50.4
組織体制	経営層の関与	59.4	63.5	63.5	50.7
	体制構築・担当者教育	66.4	66.4	66.4	49.6
	担当者人数	58.5	88.9	88.9	48.7
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	63.2	69.6	65.1	49.3
	リスク保有者限定施策	59.7	61.8	61.8	48.8
	限定しない施策	65.3	73.2	70.3	49.4
	その他の施策	63.9	73.4	71.3	48.7
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	54.9	68.1	67.3	49.1
	労働時間・休職等の指標の把握	56.6	69.3	67.6	47.9
	各種施策の結果把握・効果検証	57.5	69.5	69.5	50.0
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	65.6	69.3	69.3	50.1



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	65.2	49.5	69.3	49.0	60.4	50.0
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		56.7	48.6	59.8	48.7	51.4	48.8
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		58.8	48.1	64.2	49.1	53.3	47.8
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防	○	67.0	49.3	77.0	49.8	57.2	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		61.7	49.5	61.7	49.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		58.8	47.6	60.1	49.0	54.3	47.4
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		60.1	49.0	60.6	49.3	56.6	49.1
8	従業員間のコミュニケーションの促進		63.5	50.5	68.0	49.6	59.4	50.9
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		56.9	48.7	59.2	49.0	47.9	48.7
10	従業員の喫煙率低下		50.7	51.1	44.7	51.0	62.9	50.7
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		57.4	48.4	57.0	49.0	55.1	48.4

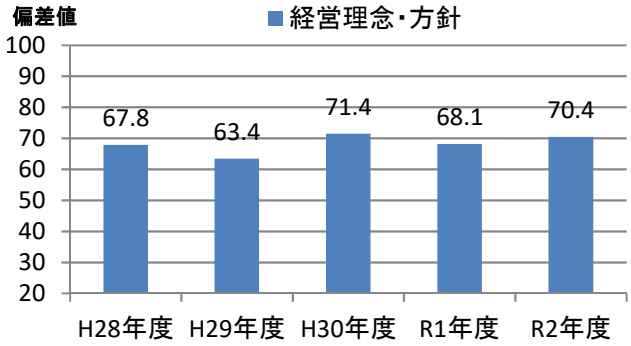
■評価の変遷

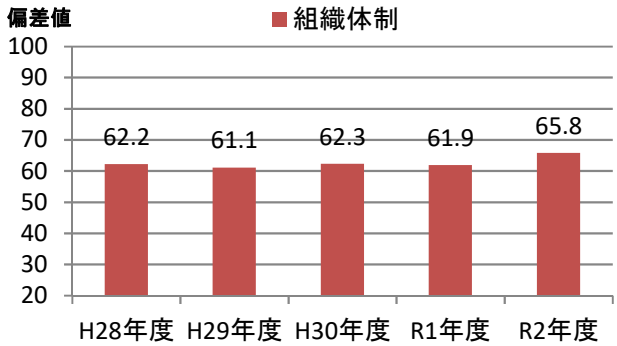
直近5回の評価結果の変遷を記載

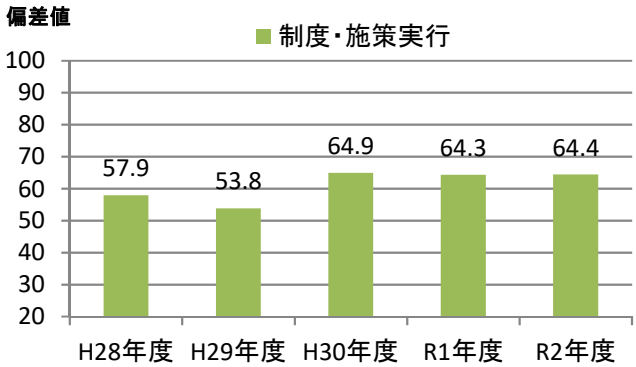
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

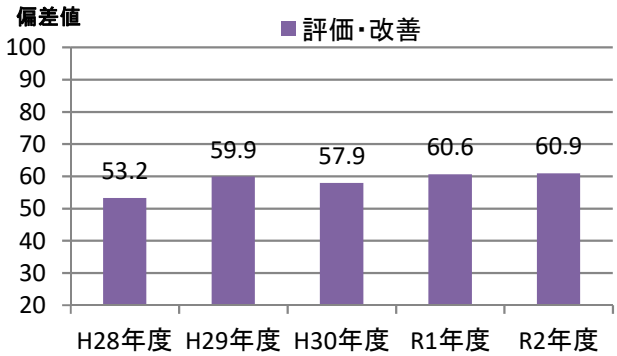
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	×
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002201

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：森永製菓株式会社

■所属業種：食料品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

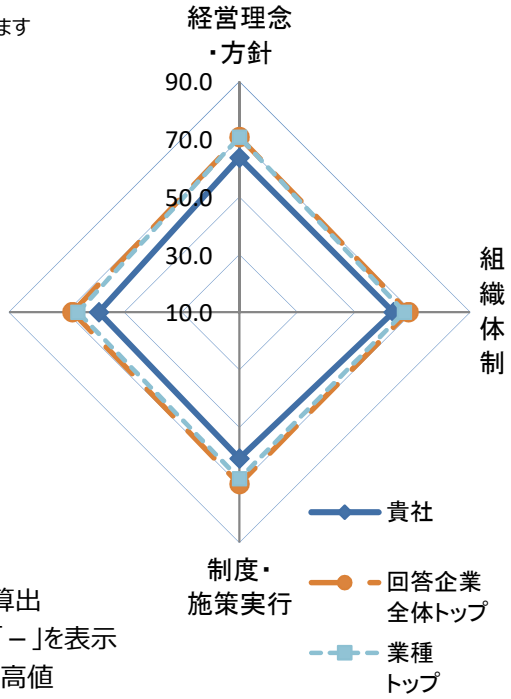
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

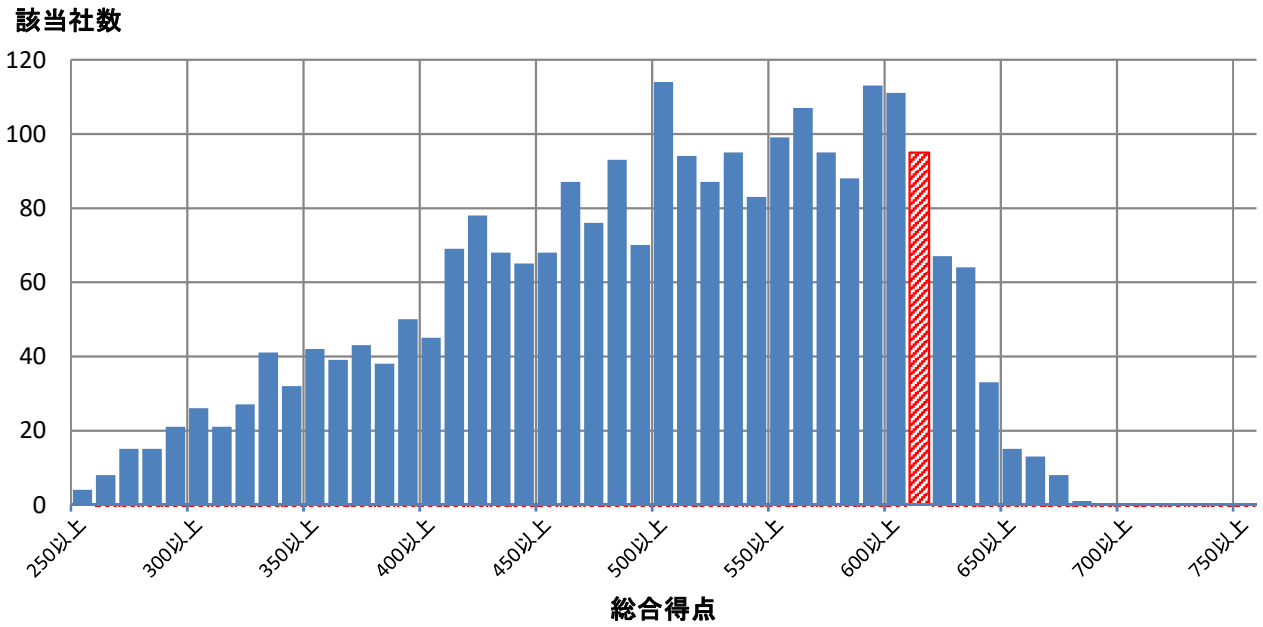
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	63.6	70.7	70.7	51.7
組織体制	2	63.4	68.6	67.2	51.6
制度・施策実行	2	60.8	69.7	67.8	52.3
評価・改善	3	58.8	68.0	66.1	51.8



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

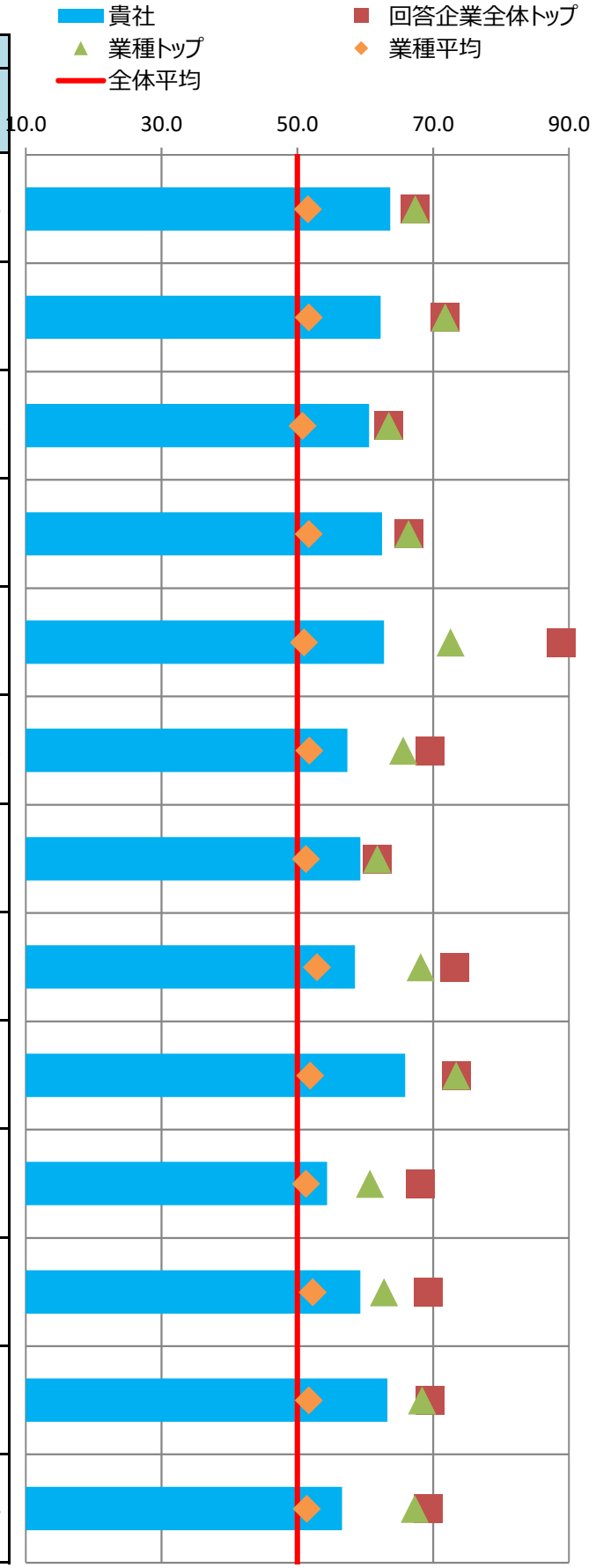
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	63.7	67.4	67.4	51.6
	情報開示・他社への普及	62.3	71.8	71.8	51.7
組織体制	経営層の関与	60.6	63.5	63.5	50.8
	体制構築・担当者教育	62.5	66.4	66.4	51.7
	担当者人数	62.8	88.9	72.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	57.4	69.6	65.6	51.8
	リスク保有者限定施策	59.3	61.8	61.8	51.3
	限定しない施策	58.5	73.2	68.2	52.9
	その他の施策	65.9	73.4	73.4	51.9
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	54.4	68.1	60.7	51.3
	労働時間・休職等の指標の把握	59.3	69.3	62.8	52.3
	各種施策の結果把握・効果検証	63.3	69.5	68.4	51.7
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	56.6	69.3	67.3	51.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		58.8	52.2	58.7	52.7	58.1	51.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	61.4	51.1	59.3	50.8	62.4	51.3
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		55.3	53.1	53.3	53.3	56.6	52.7
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		57.7	51.8	65.1	53.4	51.7	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		65.4	51.5	65.4	51.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		58.4	52.6	56.4	52.9	56.6	51.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	59.7	52.8	57.5	52.0	58.7	52.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		58.8	53.1	54.9	54.8	59.4	51.8
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		58.8	52.8	56.9	53.3	58.9	50.3
10	従業員の喫煙率低下		51.4	49.2	50.5	48.3	52.7	51.5
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		43.7	50.1	49.7	50.7	39.9	49.4

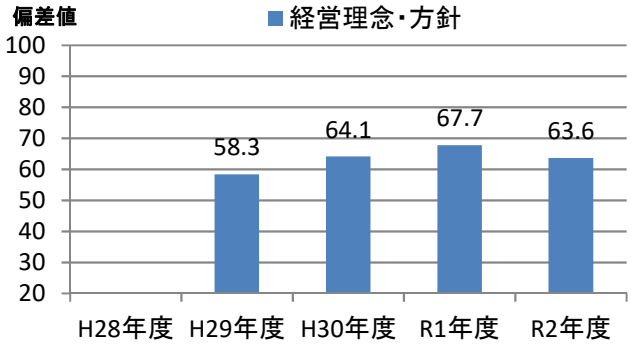
■評価の変遷

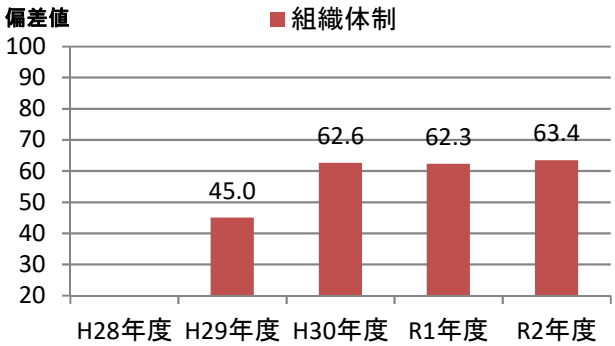
直近5回の評価結果の変遷を記載

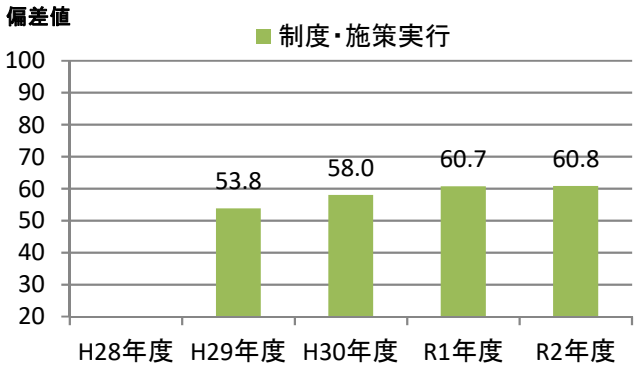
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

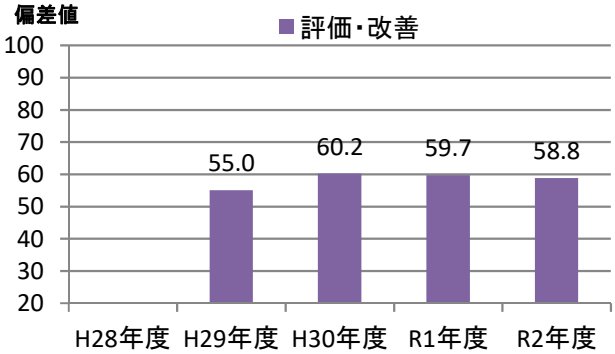
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価		上位30%超40%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002206

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：江崎グリコ株式会社

■所属業種：食料品

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

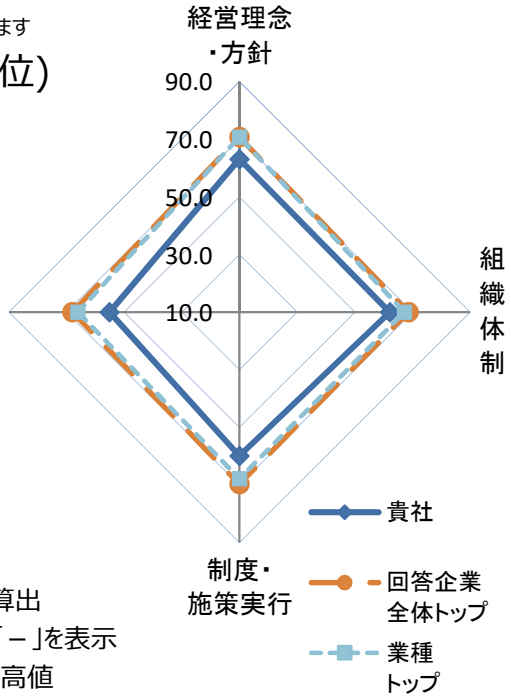
貴社順位：401～500位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位20%超30%以内(466～698位)

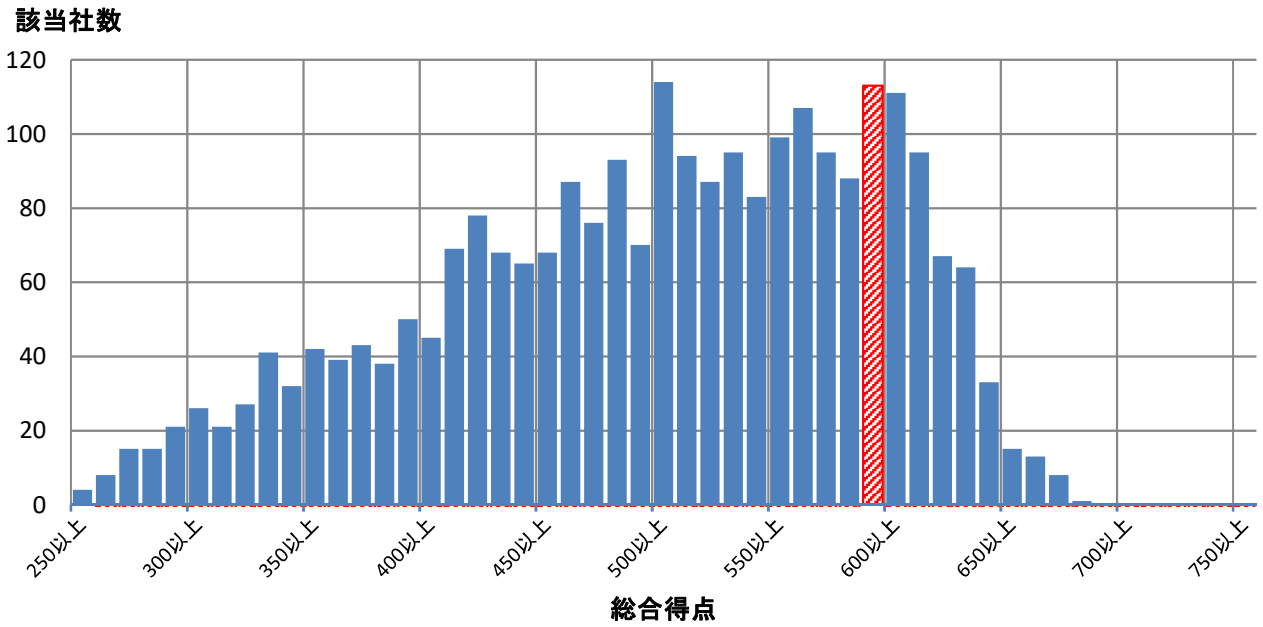
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	63.1	70.7	70.7	51.7
組織体制	2	62.1	68.6	67.2	51.6
制度・施策実行	2	59.9	69.7	67.8	52.3
評価・改善	3	55.1	68.0	66.1	51.8



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

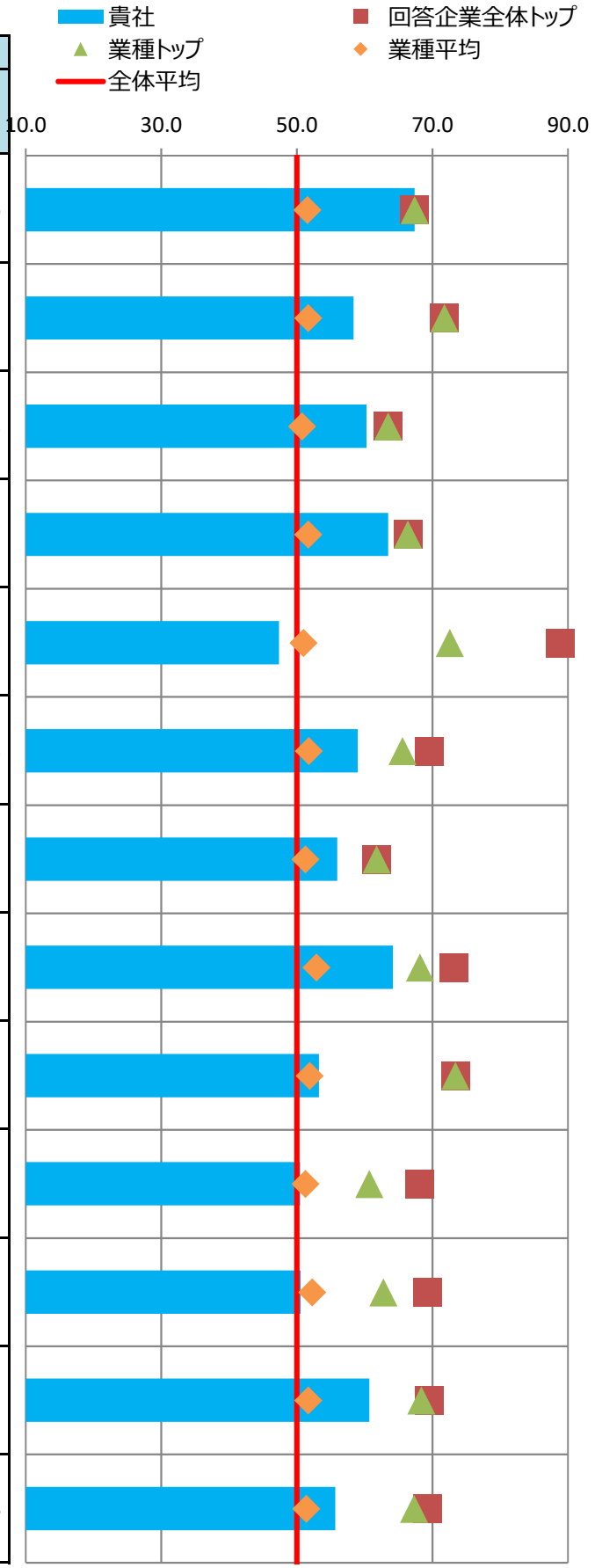
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	67.4	67.4	67.4	51.6
	情報開示・他社への普及	58.4	71.8	71.8	51.7
組織体制	経営層の関与	60.3	63.5	63.5	50.8
	体制構築・担当者教育	63.5	66.4	66.4	51.7
	担当者人数	47.4	88.9	72.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	59.0	69.6	65.6	51.8
	リスク保有者限定施策	56.0	61.8	61.8	51.3
	限定しない施策	64.2	73.2	68.2	52.9
	その他の施策	53.3	73.4	73.4	51.9
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	50.5	68.1	60.7	51.3
	労働時間・休職等の指標の把握	50.6	69.3	62.8	52.3
	各種施策の結果把握・効果検証	60.7	69.5	68.4	51.7
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	55.7	69.3	67.3	51.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	62.7	52.2	61.2	52.7	62.9	51.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		52.9	51.1	55.5	50.8	48.9	51.3
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	59.8	53.1	61.1	53.3	57.5	52.7
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		42.1	51.8	61.2	53.4	33.3	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		56.9	51.5	56.9	51.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		55.2	52.6	56.4	52.9	52.2	51.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		50.2	52.8	51.6	52.0	48.8	52.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		60.4	53.1	60.5	54.8	58.9	51.8
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		59.5	52.8	59.2	53.3	55.2	50.3
10	従業員の喫煙率低下		72.3	49.2	72.6	48.3	62.2	51.5
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		49.5	50.1	53.3	50.7	45.9	49.4

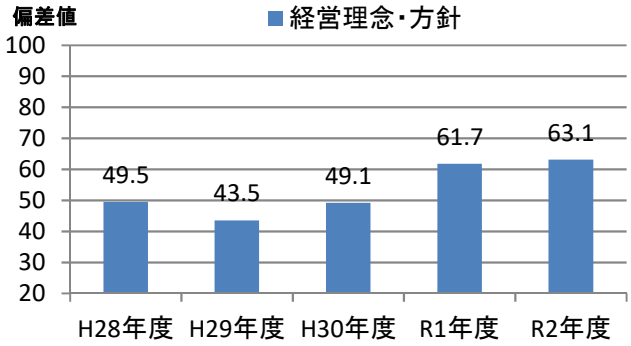
■評価の変遷

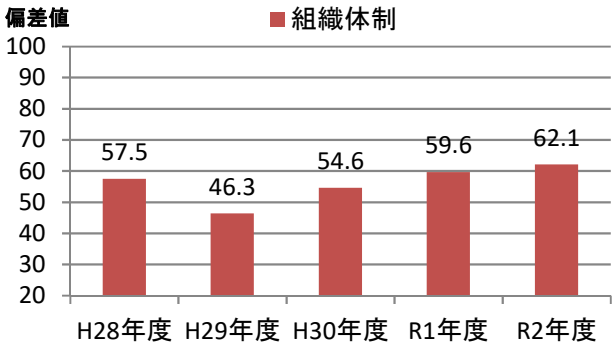
直近5回の評価結果の変遷を記載

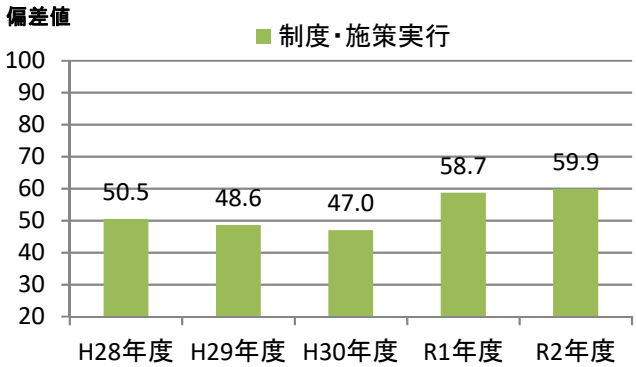
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

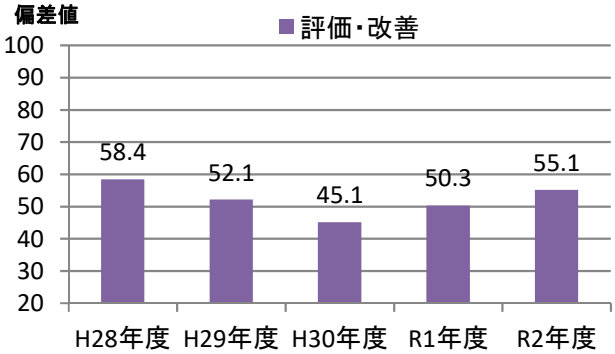
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位30%超40%以内	上位60%超70%以内	上位50%超60%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002267

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社ヤクルト本社

■所属業種：食料品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

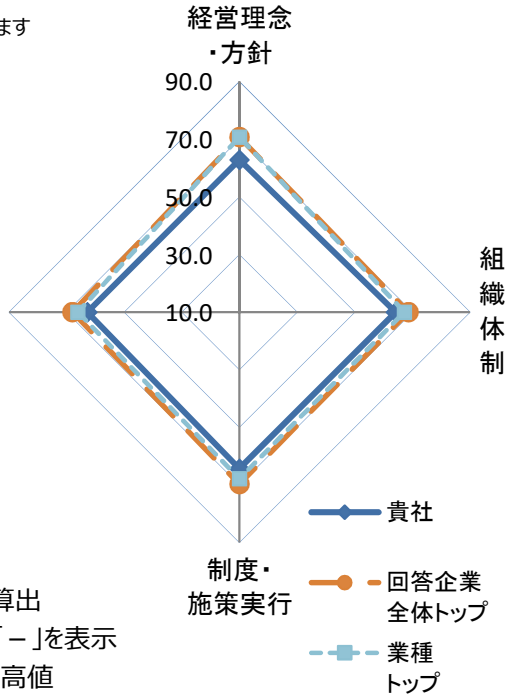
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

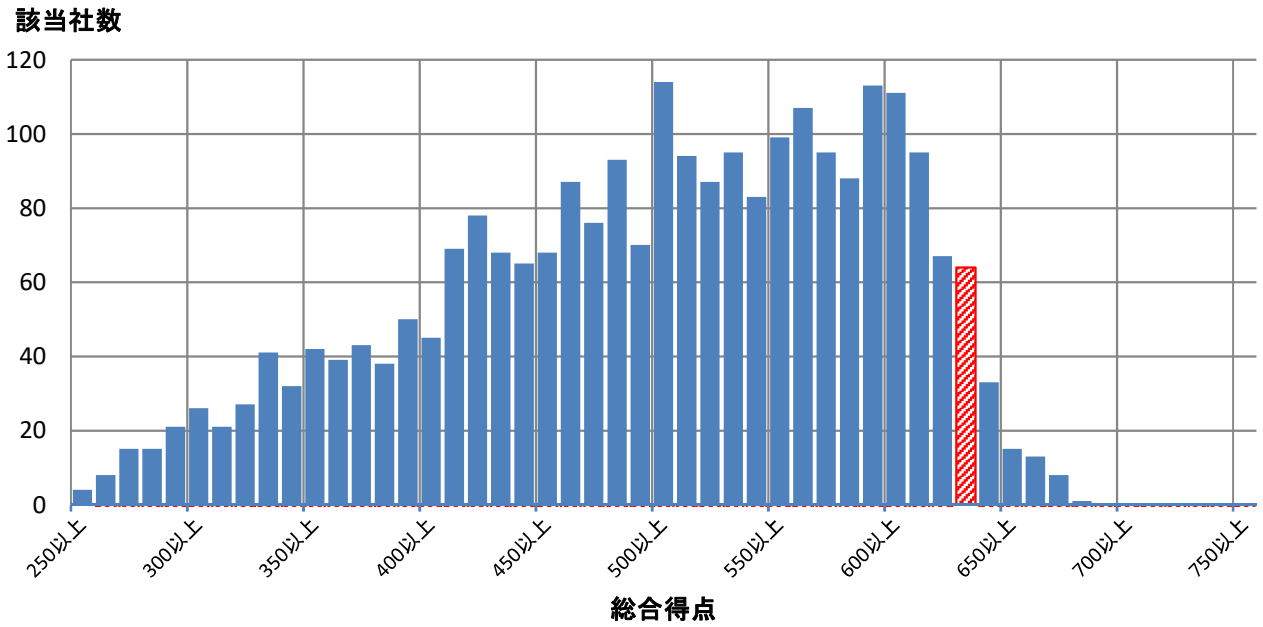
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	62.8	70.7	70.7	51.7
組織体制	2	64.2	68.6	67.2	51.6
制度・施策実行	2	64.3	69.7	67.8	52.3
評価・改善	3	62.8	68.0	66.1	51.8



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

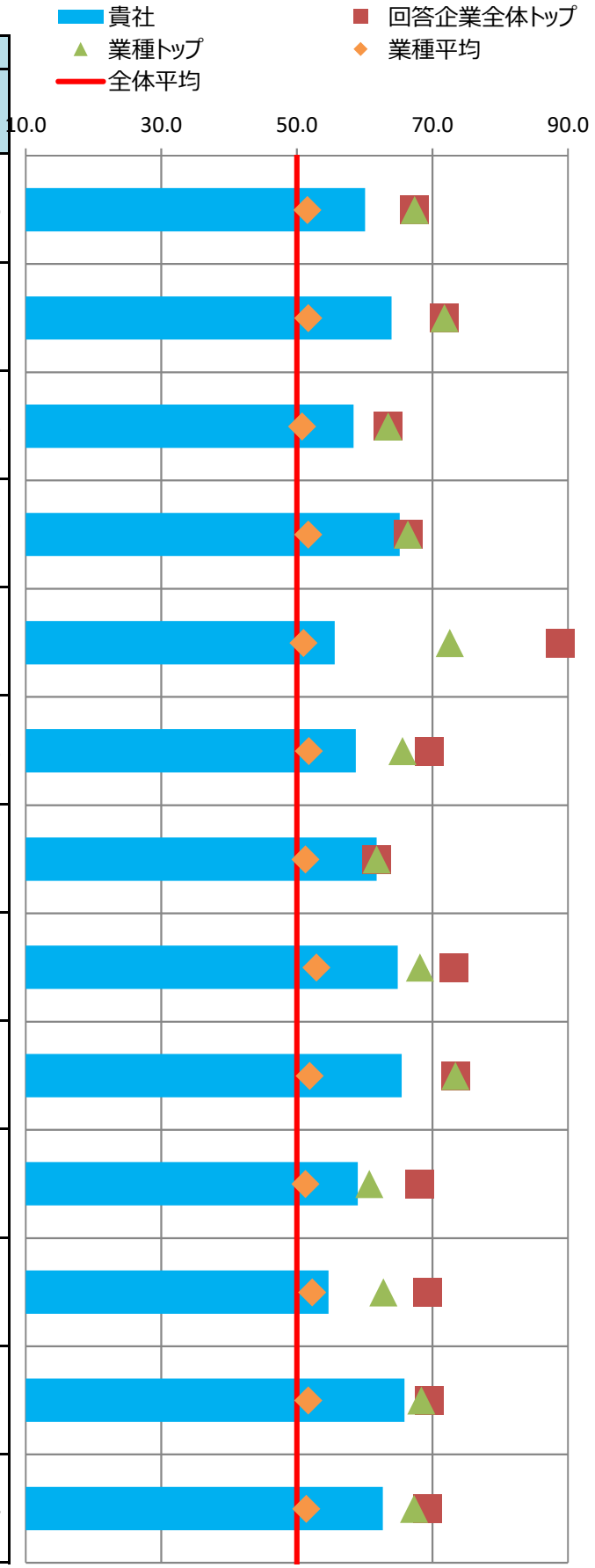
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	60.1	67.4	67.4	51.6
	情報開示・他社への普及	64.0	71.8	71.8	51.7
組織体制	経営層の関与	58.4	63.5	63.5	50.8
	体制構築・担当者教育	65.2	66.4	66.4	51.7
	担当者人数	55.6	88.9	72.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	58.7	69.6	65.6	51.8
	リスク保有者限定施策	61.8	61.8	61.8	51.3
	限定しない施策	64.9	73.2	68.2	52.9
	その他の施策	65.5	73.4	73.4	51.9
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	59.0	68.1	60.7	51.3
	労働時間・休職等の指標の把握	54.7	69.3	62.8	52.3
	各種施策の結果把握・効果検証	65.9	69.5	68.4	51.7
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	62.7	69.3	67.3	51.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		64.7	52.2	65.3	52.7	63.1	51.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		61.8	51.1	60.7	50.8	61.2	51.3
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		60.8	53.1	61.1	53.3	59.1	52.7
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防	○	61.2	51.8	61.2	53.4	58.4	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		63.5	51.5	63.5	51.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		56.6	52.6	59.8	52.9	51.6	51.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		61.1	52.8	62.7	52.0	56.2	52.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		61.1	53.1	68.0	54.8	56.2	51.8
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	52.8	61.5	53.3	55.2	50.3
10	従業員の喫煙率低下	○	57.1	49.2	56.3	48.3	55.9	51.5
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		58.5	50.1	57.0	50.7	57.0	49.4

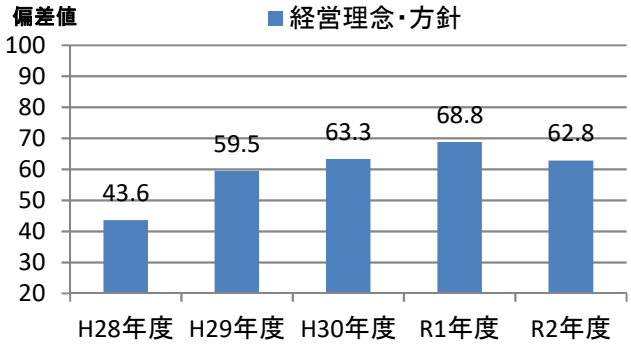
■評価の変遷

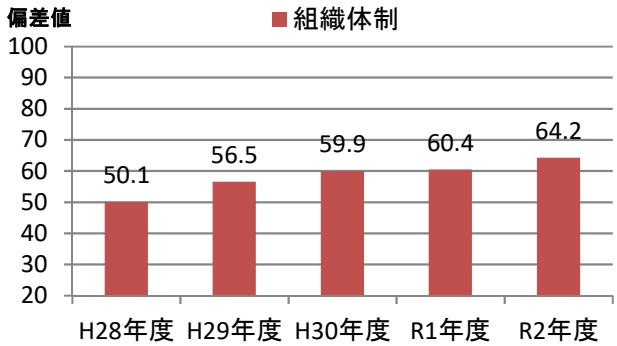
直近5回の評価結果の変遷を記載

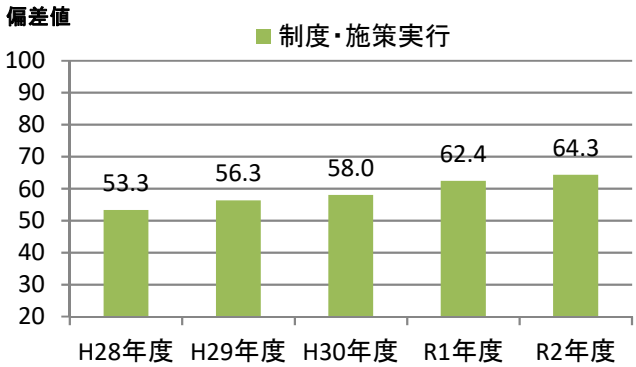
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

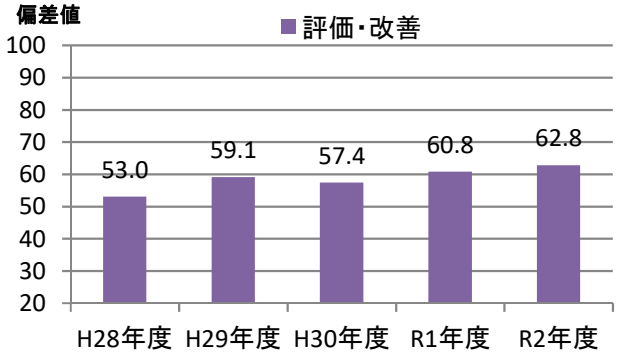
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位50%超60%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002378

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社ルネサンス

■所属業種：サービス業

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

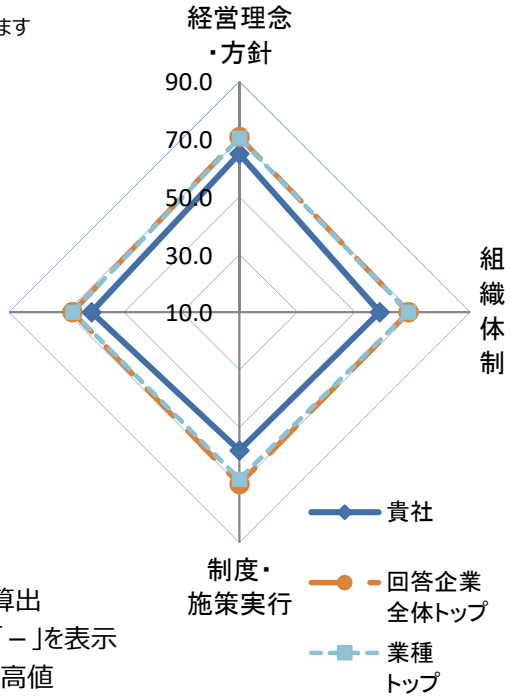
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

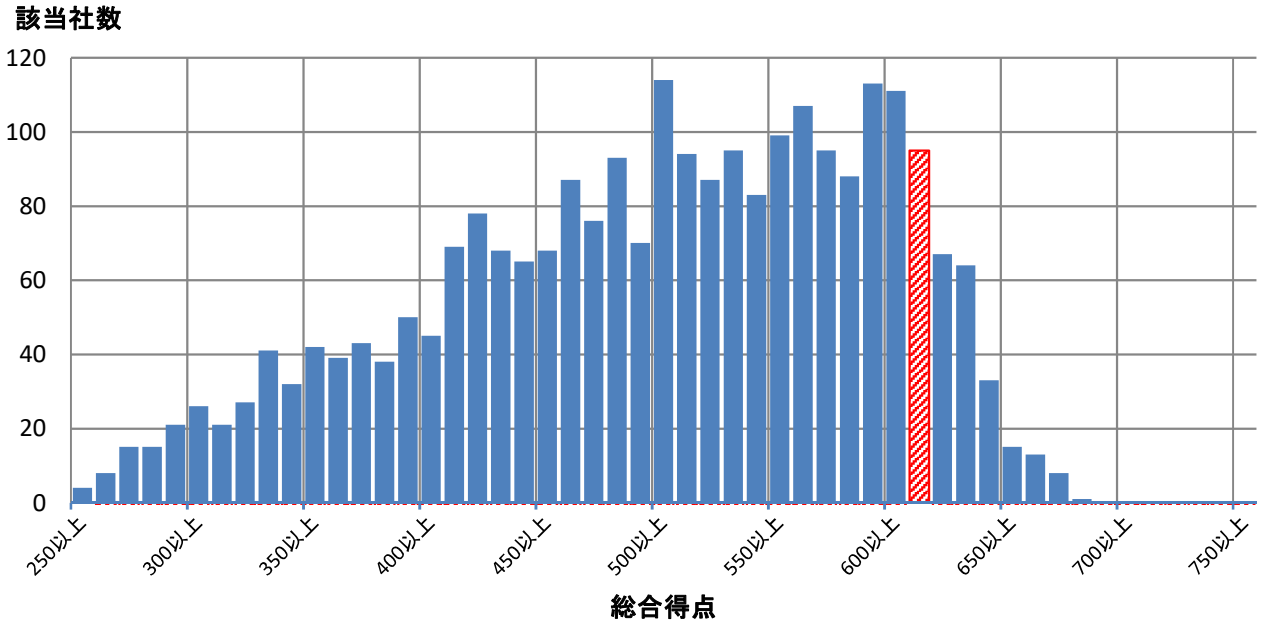
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	64.9	70.7	70.4	50.6
組織体制	2	58.6	68.6	68.6	49.6
制度・施策実行	2	58.0	69.7	68.0	49.0
評価・改善	3	61.4	68.0	67.9	49.4



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

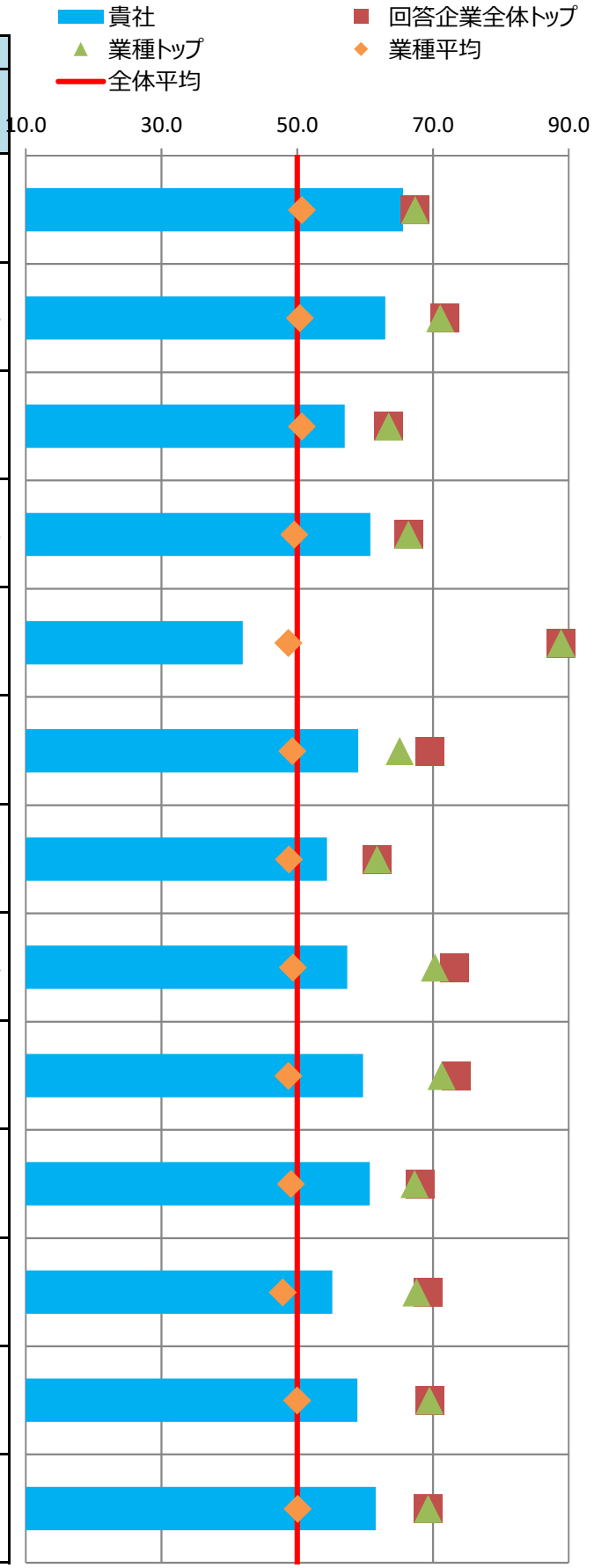
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	65.6	67.4	67.4	50.7
	情報開示・他社への普及	63.0	71.8	71.1	50.4
組織体制	経営層の関与	57.0	63.5	63.5	50.7
	体制構築・担当者教育	60.8	66.4	66.4	49.6
	担当者人数	42.0	88.9	88.9	48.7
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	59.0	69.6	65.1	49.3
	リスク保有者限定施策	54.4	61.8	61.8	48.8
	限定しない施策	57.4	73.2	70.3	49.4
	その他の施策	59.7	73.4	71.3	48.7
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.7	68.1	67.3	49.1
	労働時間・休職等の指標の把握	55.2	69.3	67.6	47.9
	各種施策の結果把握・効果検証	58.9	69.5	69.5	50.0
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	61.6	69.3	69.3	50.1



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		66.7	49.5	61.7	49.0	69.9	50.0
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		55.1	48.6	53.6	48.7	56.4	48.8
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		58.1	48.1	58.7	49.1	56.7	47.8
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		50.3	49.3	53.3	49.8	48.5	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		56.2	49.5	56.2	49.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		57.9	47.6	58.2	49.0	54.6	47.4
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		55.0	49.0	54.3	49.3	54.1	49.1
8	従業員間のコミュニケーションの促進		57.3	50.5	60.5	49.6	54.8	50.9
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		47.9	48.7	48.4	49.0	47.9	48.7
10	従業員の喫煙率低下		58.5	51.1	56.3	51.0	59.6	50.7
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上	○	62.7	48.4	64.3	49.0	56.4	48.4

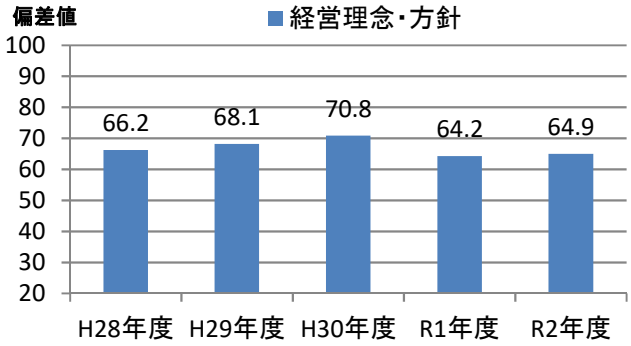
■評価の変遷

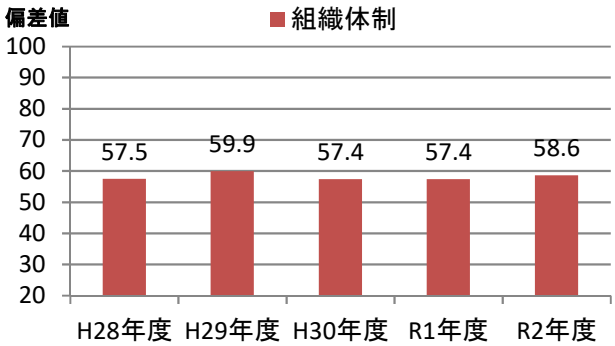
直近5回の評価結果の変遷を記載

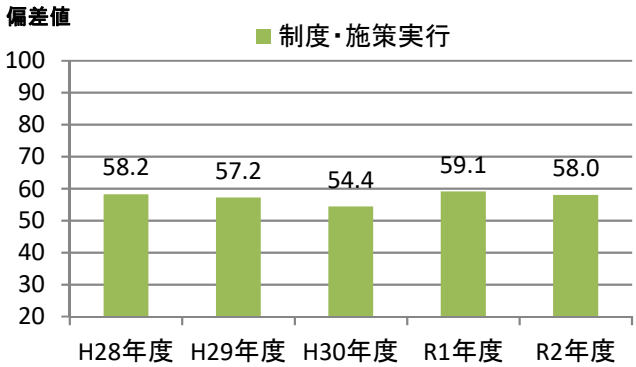
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

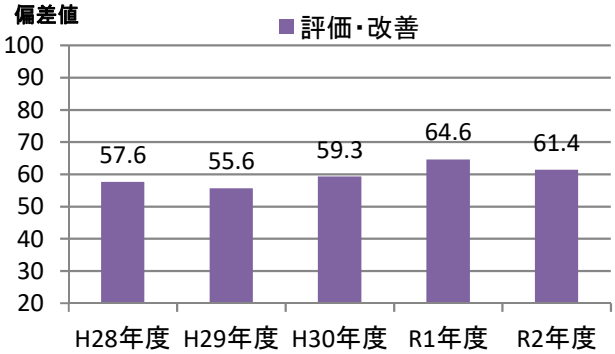
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002395

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社新日本科学

■所属業種：サービス業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

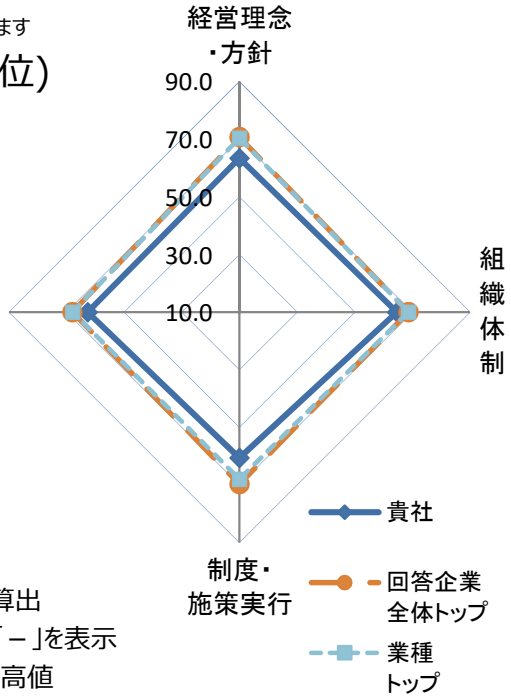
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

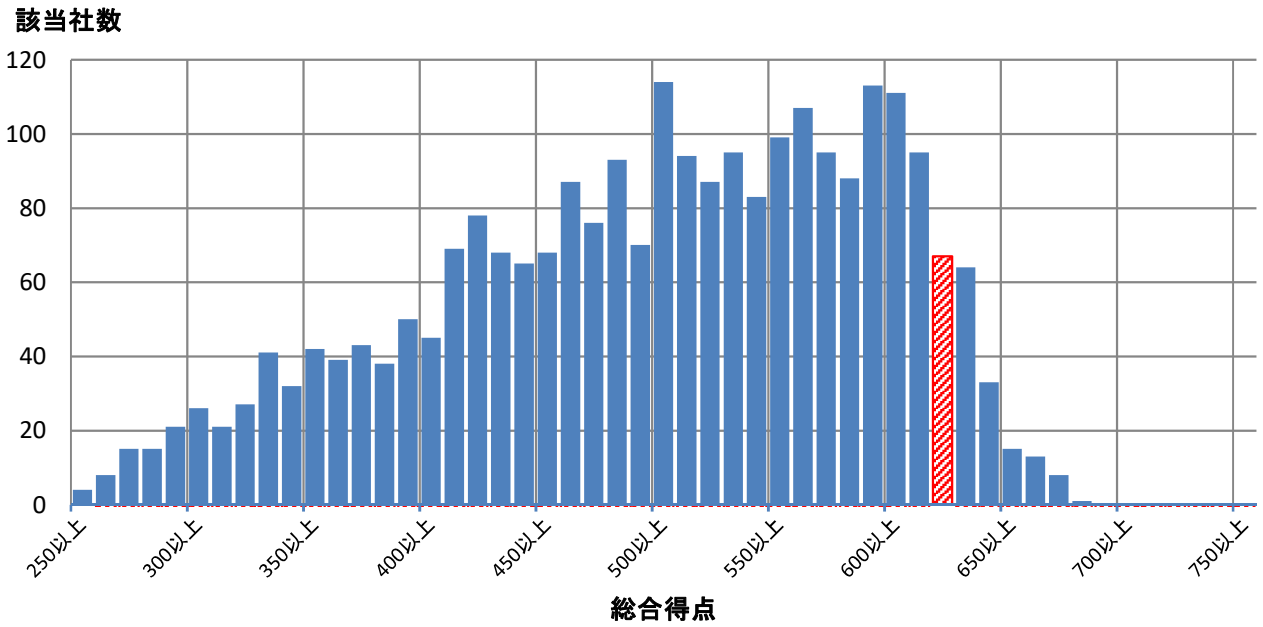
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	63.4	70.7	70.4	50.6
組織体制	2	64.6	68.6	68.6	49.6
制度・施策実行	2	60.6	69.7	68.0	49.0
評価・改善	3	62.7	68.0	67.9	49.4



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

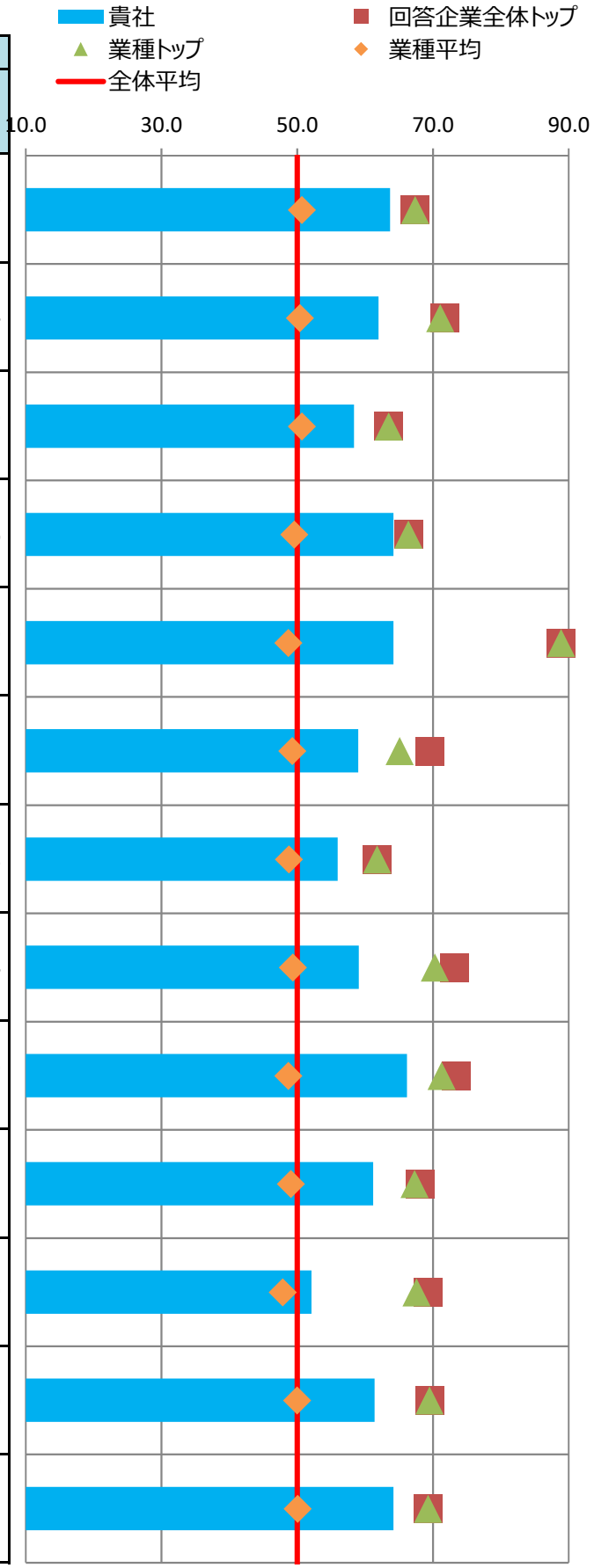
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	63.7	67.4	67.4	50.7
	情報開示・他社への普及	62.0	71.8	71.1	50.4
組織体制	経営層の関与	58.4	63.5	63.5	50.7
	体制構築・担当者教育	64.2	66.4	66.4	49.6
	担当者人数	64.2	88.9	88.9	48.7
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	59.0	69.6	65.1	49.3
	リスク保有者限定施策	56.0	61.8	61.8	48.8
	限定しない施策	59.1	73.2	70.3	49.4
	その他の施策	66.2	73.4	71.3	48.7
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	61.2	68.1	67.3	49.1
	労働時間・休職等の指標の把握	52.1	69.3	67.6	47.9
	各種施策の結果把握・効果検証	61.4	69.5	69.5	50.0
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	64.2	69.3	69.3	50.1



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		57.8	49.5	57.7	49.0	57.2	50.0
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		59.0	48.6	55.5	48.7	62.2	48.8
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		57.3	48.1	57.6	49.1	56.4	47.8
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		59.2	49.3	53.3	49.8	60.3	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		65.4	49.5	65.4	49.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		54.2	47.6	54.6	49.0	52.2	47.4
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		53.1	49.0	54.1	49.3	51.2	49.1
8	従業員間のコミュニケーションの促進	○	61.1	50.5	54.9	49.6	62.5	50.9
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）	○	61.4	48.7	63.0	49.0	51.6	48.7
10	従業員の喫煙率低下		62.3	51.1	60.1	51.0	61.6	50.7
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		57.9	48.4	53.3	49.0	59.6	48.4

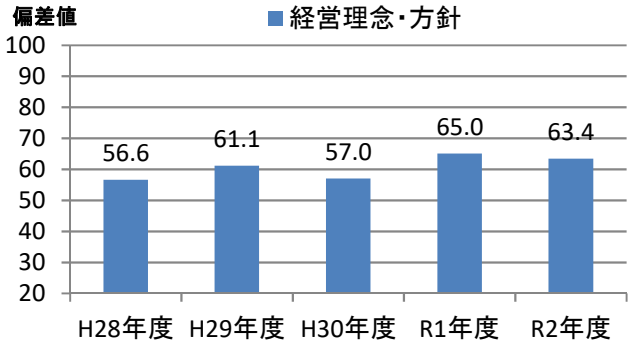
■評価の変遷

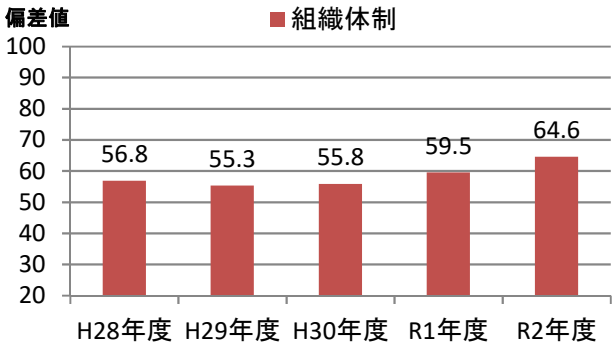
直近5回の評価結果の変遷を記載

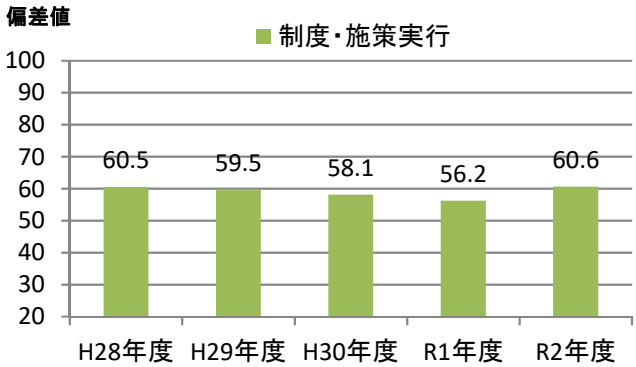
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

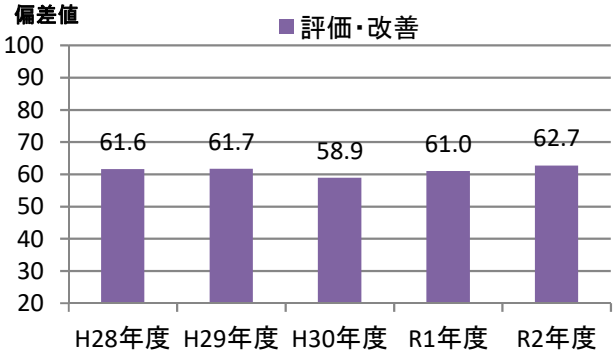
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002412

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社ベネフィット・ワン

■所属業種：サービス業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

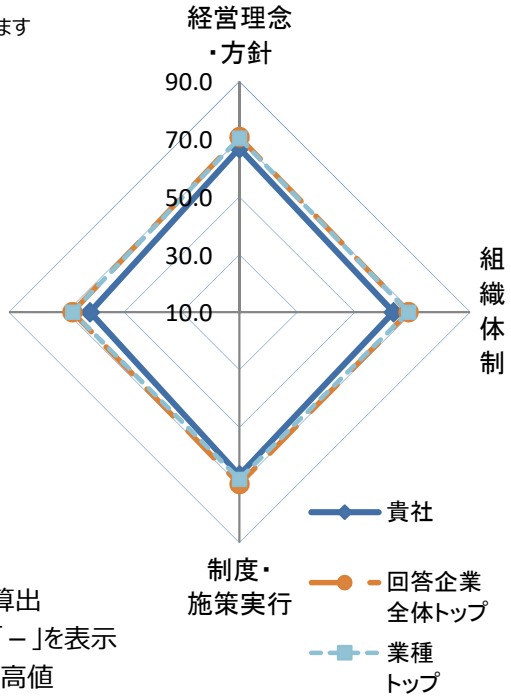
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

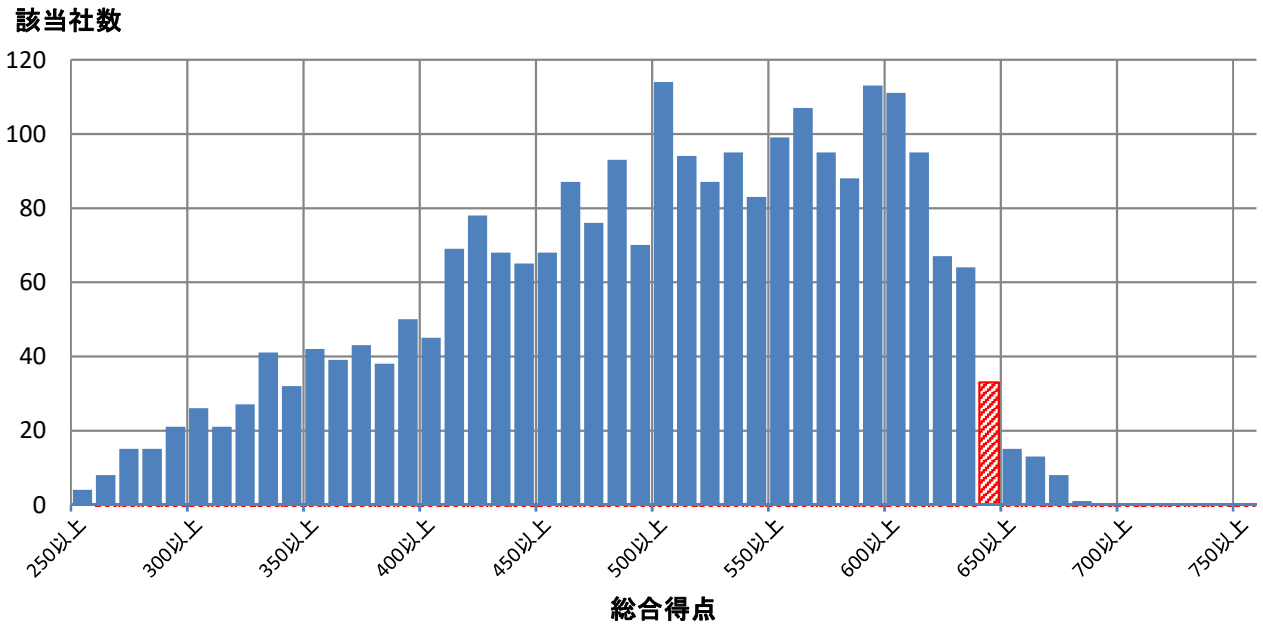
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	66.8	70.7	70.4	50.6
組織体制	2	63.4	68.6	68.6	49.6
制度・施策実行	2	66.6	69.7	68.0	49.0
評価・改善	3	61.9	68.0	67.9	49.4



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

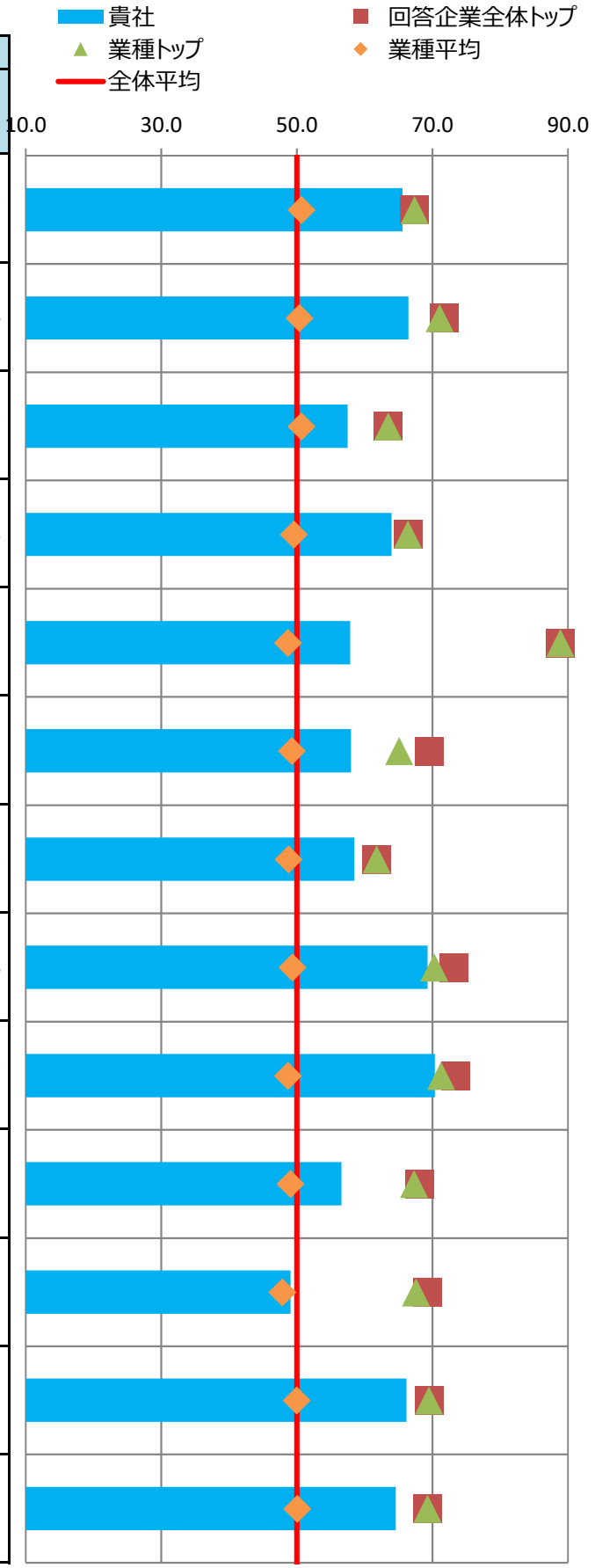
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	65.6	67.4	67.4	50.7
	情報開示・他社への普及	66.5	71.8	71.1	50.4
組織体制	経営層の関与	57.5	63.5	63.5	50.7
	体制構築・担当者教育	64.0	66.4	66.4	49.6
	担当者人数	57.9	88.9	88.9	48.7
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	58.0	69.6	65.1	49.3
	リスク保有者限定施策	58.5	61.8	61.8	48.8
	限定しない施策	69.3	73.2	70.3	49.4
	その他の施策	70.4	73.4	71.3	48.7
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	56.6	68.1	67.3	49.1
	労働時間・休職等の指標の把握	49.1	69.3	67.6	47.9
	各種施策の結果把握・効果検証	66.2	69.5	69.5	50.0
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	64.6	69.3	69.3	50.1



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	64.9	49.5	67.8	49.0	61.2	50.0
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.9	48.6	58.4	48.7	62.4	48.8
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		58.7	48.1	62.7	49.1	54.3	47.8
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		65.2	49.3	77.0	49.8	54.9	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		75.3	49.5	75.3	49.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		54.5	47.6	58.2	49.0	49.9	47.4
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	51.2	49.0	53.7	49.3	48.6	49.1
8	従業員間のコミュニケーションの促進		62.7	50.5	68.0	49.6	58.4	50.9
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		58.2	48.7	59.2	49.0	51.6	48.7
10	従業員の喫煙率低下		72.7	51.1	72.6	51.0	63.2	50.7
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		52.6	48.4	57.0	49.0	47.2	48.4

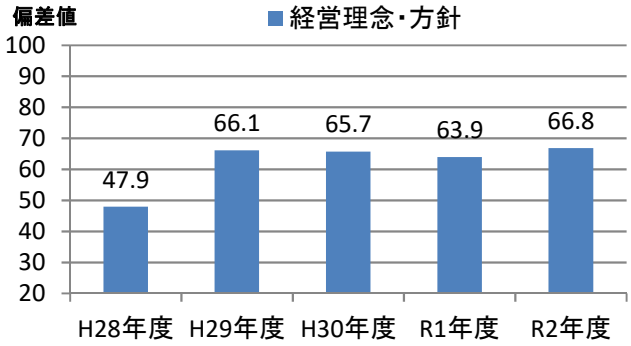
■評価の変遷

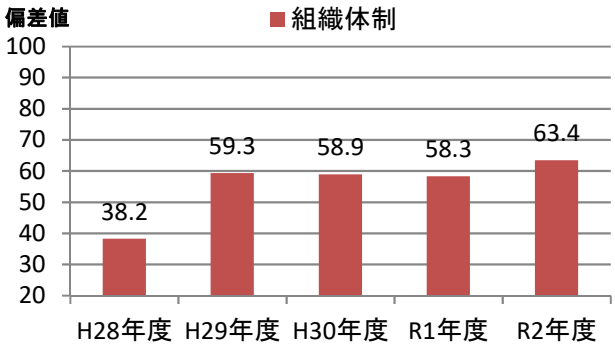
直近5回の評価結果の変遷を記載

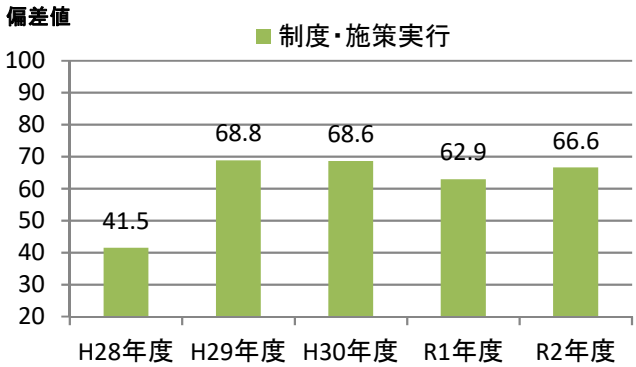
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

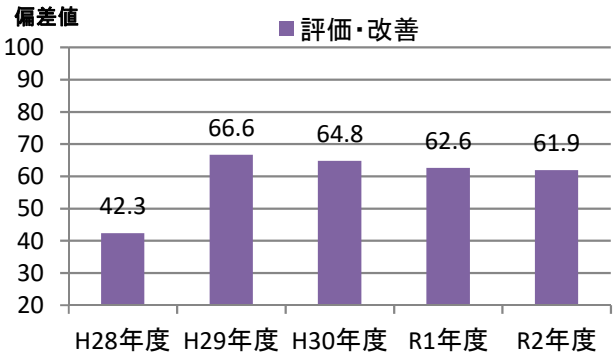
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位70%超80%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002432

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社ディー・エヌ・エー

■所属業種：サービス業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

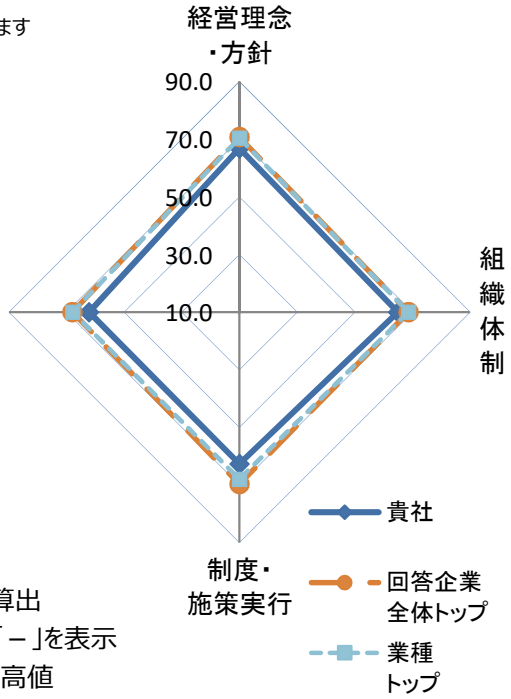
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

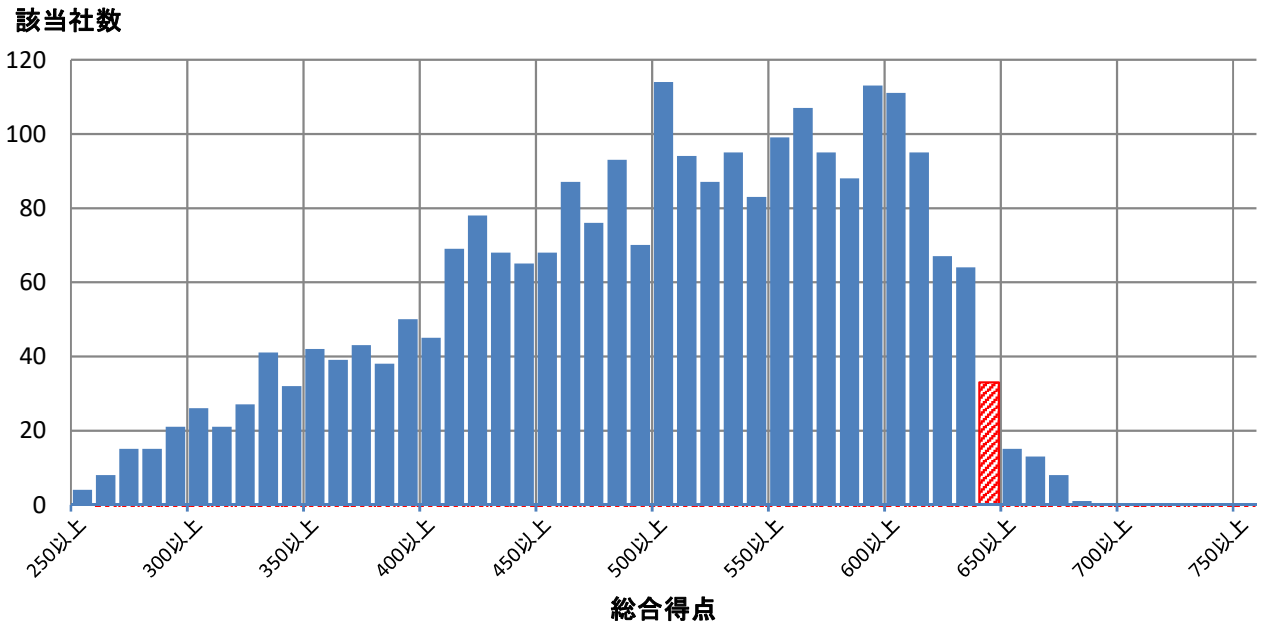
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	66.8	70.7	70.4	50.6
組織体制	2	64.9	68.6	68.6	49.6
制度・施策実行	2	62.7	69.7	68.0	49.0
評価・改善	3	62.2	68.0	67.9	49.4



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

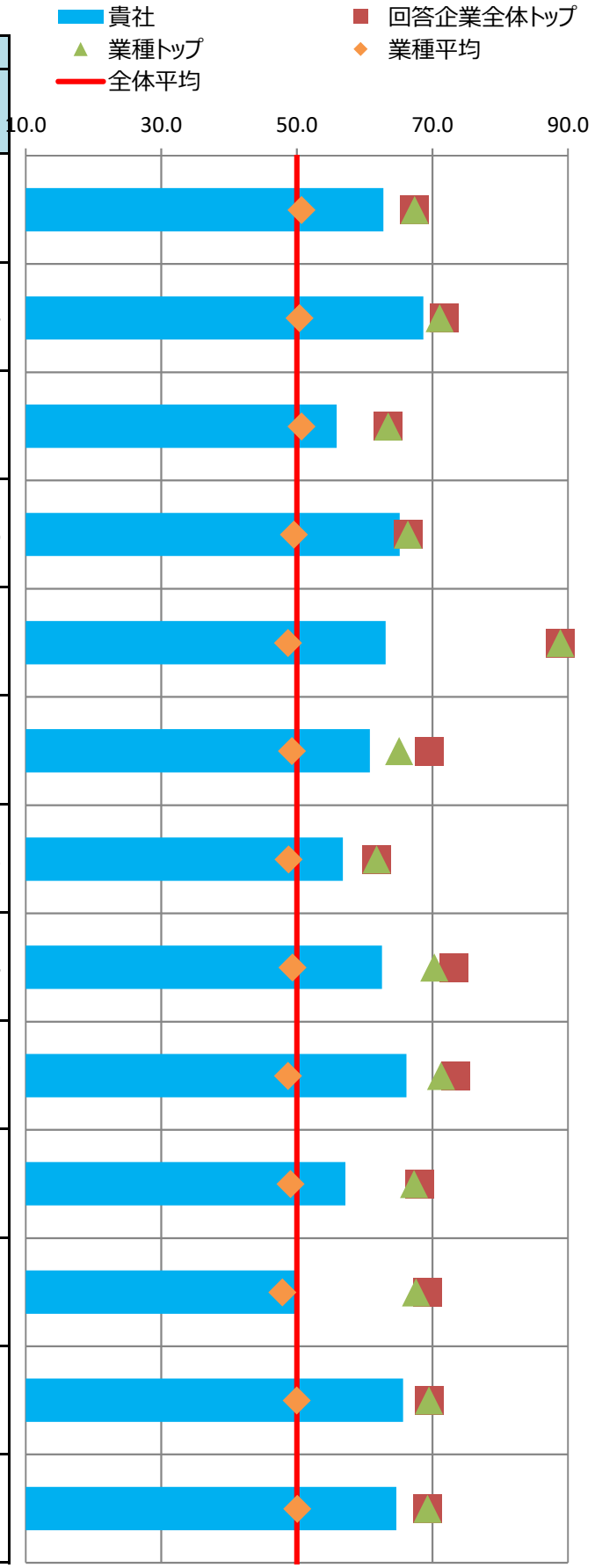
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	62.8	67.4	67.4	50.7
	情報開示・他社への普及	68.7	71.8	71.1	50.4
組織体制	経営層の関与	55.9	63.5	63.5	50.7
	体制構築・担当者教育	65.2	66.4	66.4	49.6
	担当者人数	63.1	88.9	88.9	48.7
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	60.8	69.6	65.1	49.3
	リスク保有者限定施策	56.8	61.8	61.8	48.8
	限定しない施策	62.6	73.2	70.3	49.4
	その他の施策	66.2	73.4	71.3	48.7
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	57.2	68.1	67.3	49.1
	労働時間・休職等の指標の把握	49.8	69.3	67.6	47.9
	各種施策の結果把握・効果検証	65.7	69.5	69.5	50.0
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	64.7	69.3	69.3	50.1



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		66.7	49.5	65.3	49.0	66.8	50.0
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		57.3	48.6	56.4	48.7	57.3	48.8
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	55.3	48.1	61.1	49.1	50.1	47.8
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		59.0	49.3	61.2	49.8	55.6	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		73.9	49.5	73.9	49.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		49.5	47.6	56.4	49.0	44.4	47.4
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		57.8	49.0	58.0	49.3	55.2	49.1
8	従業員間のコミュニケーションの促進	○	66.1	50.5	68.0	49.6	62.9	50.9
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		51.1	48.7	50.7	49.0	51.6	48.7
10	従業員の喫煙率低下		63.3	51.1	61.1	51.0	62.4	50.7
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		50.4	48.4	60.6	49.0	39.9	48.4

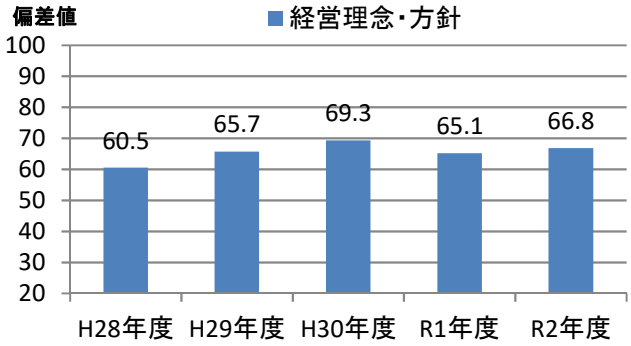
■評価の変遷

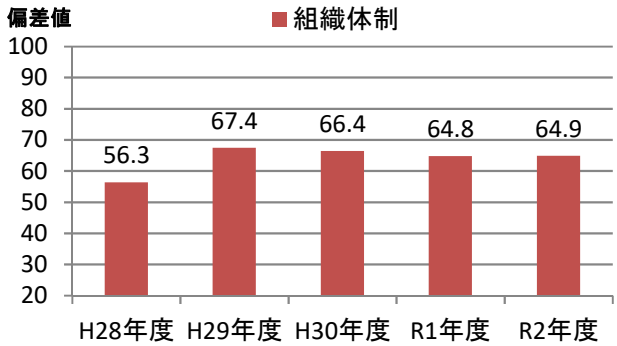
直近5回の評価結果の変遷を記載

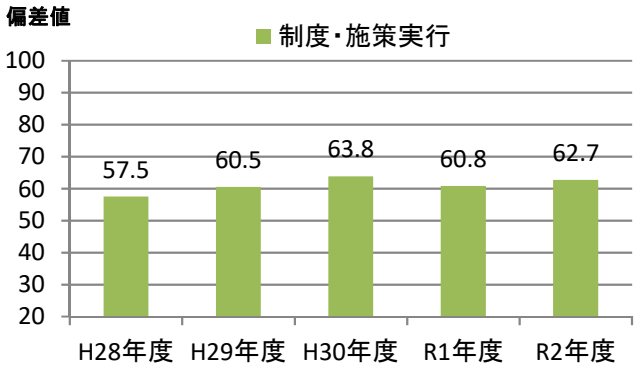
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

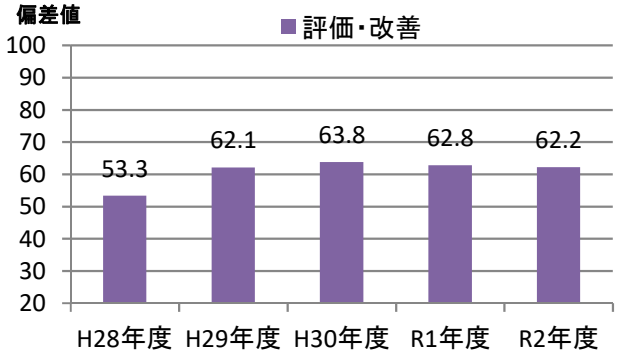
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位20%超30%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002471

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社エスプール

■所属業種：サービス業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

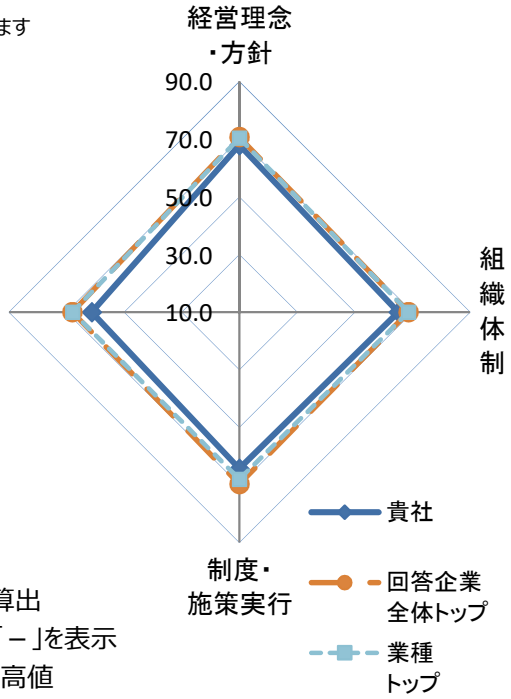
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

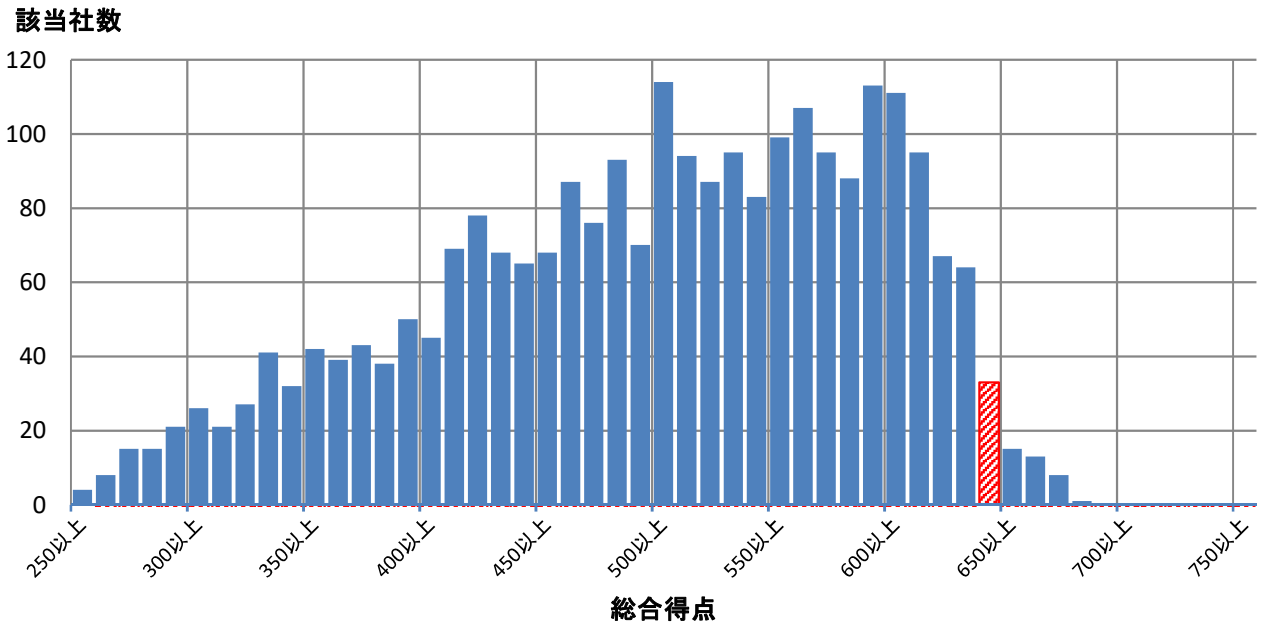
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	67.9	70.7	70.4	50.6
組織体制	2	65.1	68.6	68.6	49.6
制度・施策実行	2	64.3	69.7	68.0	49.0
評価・改善	3	61.3	68.0	67.9	49.4



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

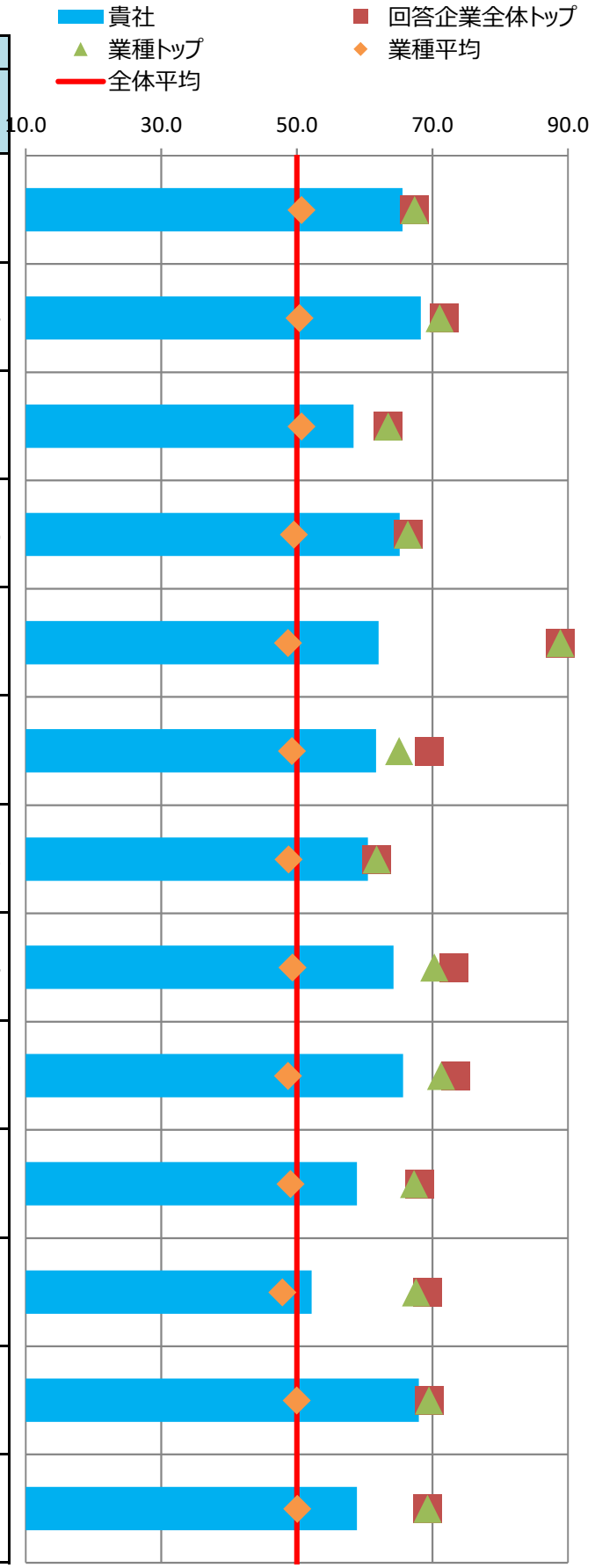
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	65.6	67.4	67.4	50.7
	情報開示・他社への普及	68.3	71.8	71.1	50.4
組織体制	経営層の関与	58.4	63.5	63.5	50.7
	体制構築・担当者教育	65.2	66.4	66.4	49.6
	担当者人数	62.1	88.9	88.9	48.7
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	61.7	69.6	65.1	49.3
	リスク保有者限定施策	60.5	61.8	61.8	48.8
	限定しない施策	64.3	73.2	70.3	49.4
	その他の施策	65.7	73.4	71.3	48.7
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	58.9	68.1	67.3	49.1
	労働時間・休職等の指標の把握	52.2	69.3	67.6	47.9
	各種施策の結果把握・効果検証	68.0	69.5	69.5	50.0
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	58.9	69.3	69.3	50.1



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	66.0	49.5	66.3	49.0	64.6	50.0
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		64.5	48.6	60.7	48.7	67.2	48.8
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		55.5	48.1	64.2	49.1	47.8	47.8
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		65.9	49.3	73.0	49.8	58.0	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		79.2	49.5	79.2	49.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立	○	54.9	47.6	60.1	49.0	49.0	47.4
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		55.6	49.0	54.8	49.3	54.6	49.1
8	従業員間のコミュニケーションの促進		64.1	50.5	60.5	49.6	63.8	50.9
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		55.6	48.7	56.1	49.0	51.6	48.7
10	従業員の喫煙率低下		63.9	51.1	61.1	51.0	64.0	50.7
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		58.0	48.4	64.3	49.0	48.8	48.4

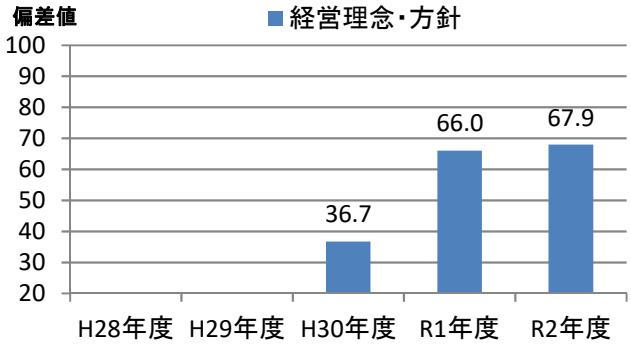
■評価の変遷

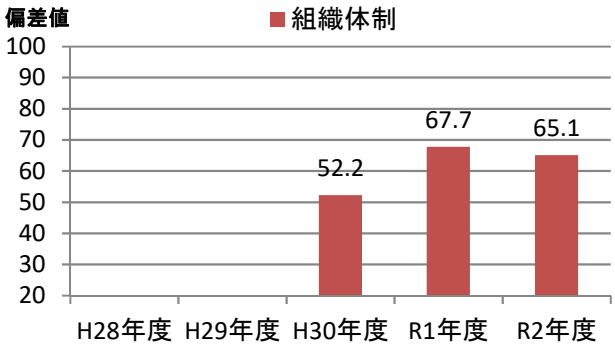
直近5回の評価結果の変遷を記載

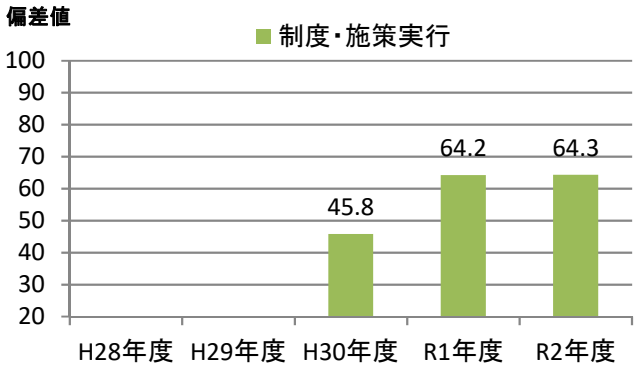
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

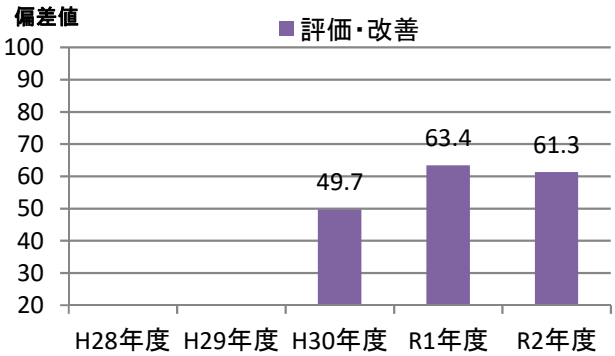
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価			上位60%超70%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002501

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：サッポロホールディングス株式会社

■所属業種：食料品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

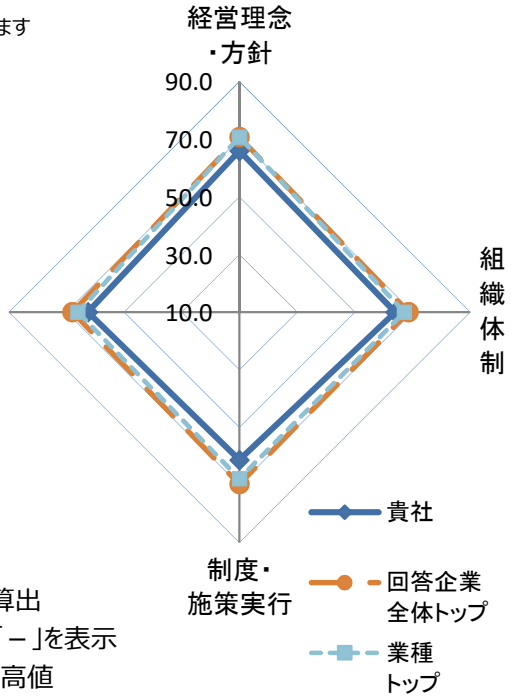
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

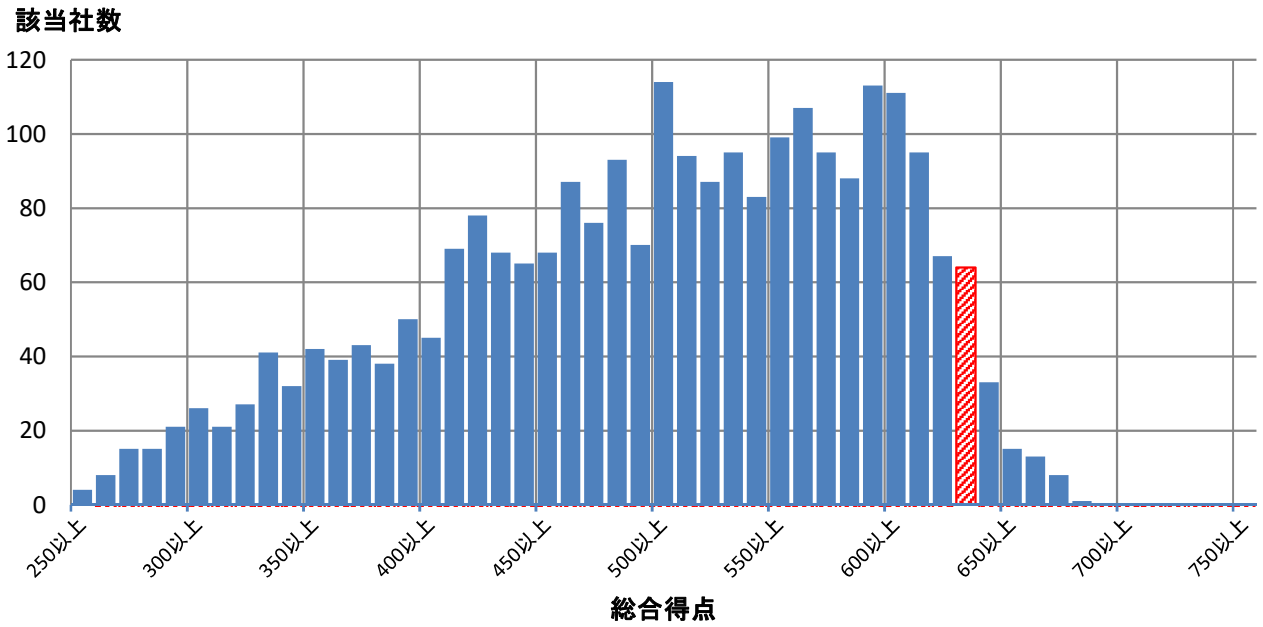
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	65.9	70.7	70.7	51.7
組織体制	2	64.0	68.6	67.2	51.6
制度・施策実行	2	61.3	69.7	67.8	52.3
評価・改善	3	62.6	68.0	66.1	51.8



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

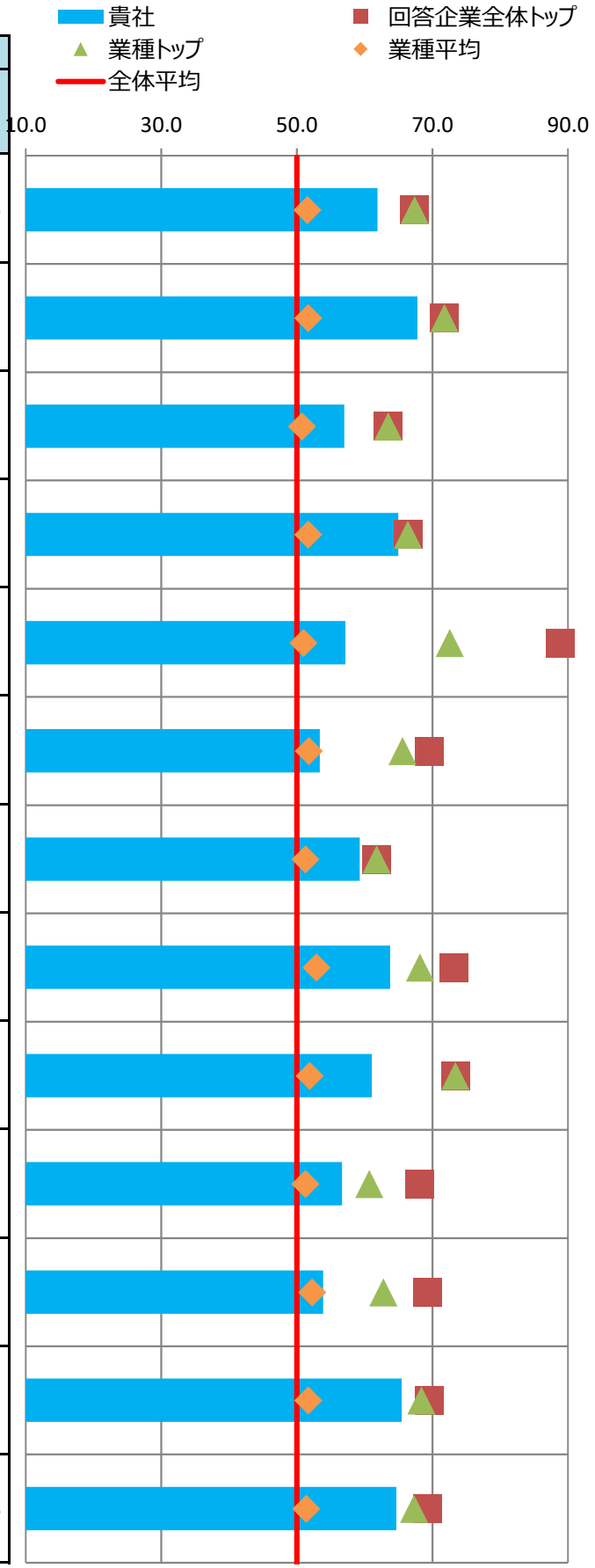
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	67.4	51.6
	情報開示・他社への普及	67.8	71.8	71.8	51.7
組織体制	経営層の関与	57.0	63.5	63.5	50.8
	体制構築・担当者教育	65.0	66.4	66.4	51.7
	担当者人数	57.2	88.9	72.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	53.4	69.6	65.6	51.8
	リスク保有者限定施策	59.3	61.8	61.8	51.3
	限定しない施策	63.8	73.2	68.2	52.9
	その他の施策	61.1	73.4	73.4	51.9
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	56.7	68.1	60.7	51.3
	労働時間・休職等の指標の把握	53.9	69.3	62.8	52.3
	各種施策の結果把握・効果検証	65.5	69.5	68.4	51.7
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	64.7	69.3	67.3	51.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		63.4	52.2	62.2	52.7	63.4	51.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		59.0	51.1	59.3	50.8	57.2	51.3
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		62.3	53.1	64.2	53.3	58.9	52.7
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		59.3	51.8	69.1	53.4	51.5	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		61.1	51.5	61.1	51.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		56.7	52.6	60.1	52.9	51.4	51.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		58.7	52.8	59.9	52.0	55.0	52.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		64.1	53.1	60.5	54.8	63.8	51.8
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		57.5	52.8	61.5	53.3	44.3	50.3
10	従業員の喫煙率低下	○	55.1	49.2	54.3	48.3	54.6	51.5
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上	○	53.6	50.1	49.7	50.7	56.2	49.4

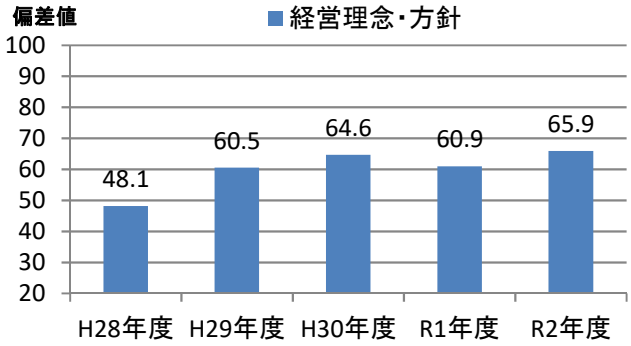
■評価の変遷

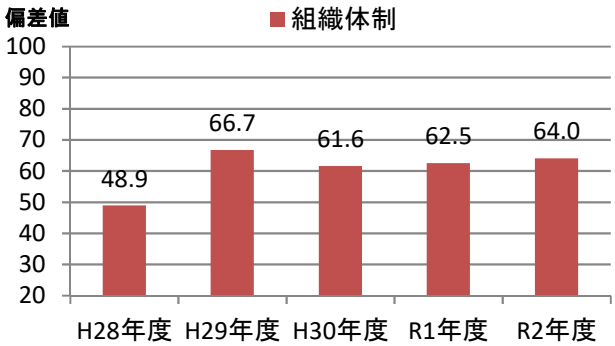
直近5回の評価結果の変遷を記載

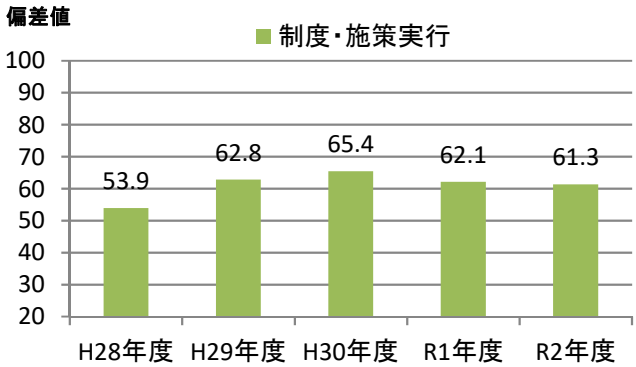
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

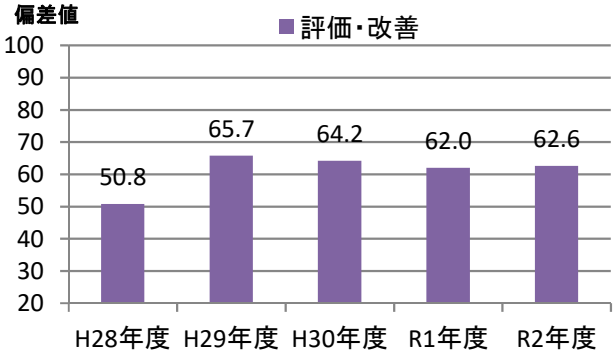
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位40%超50%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002502

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：アサヒグループホールディングス株式会社

■所属業種：食料品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

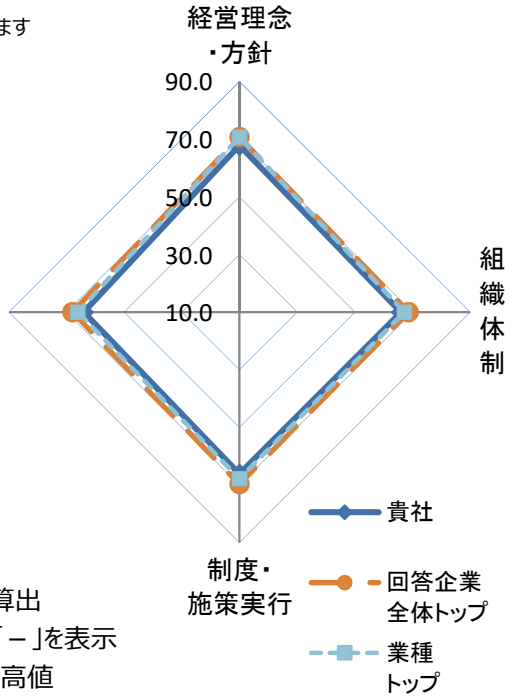
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

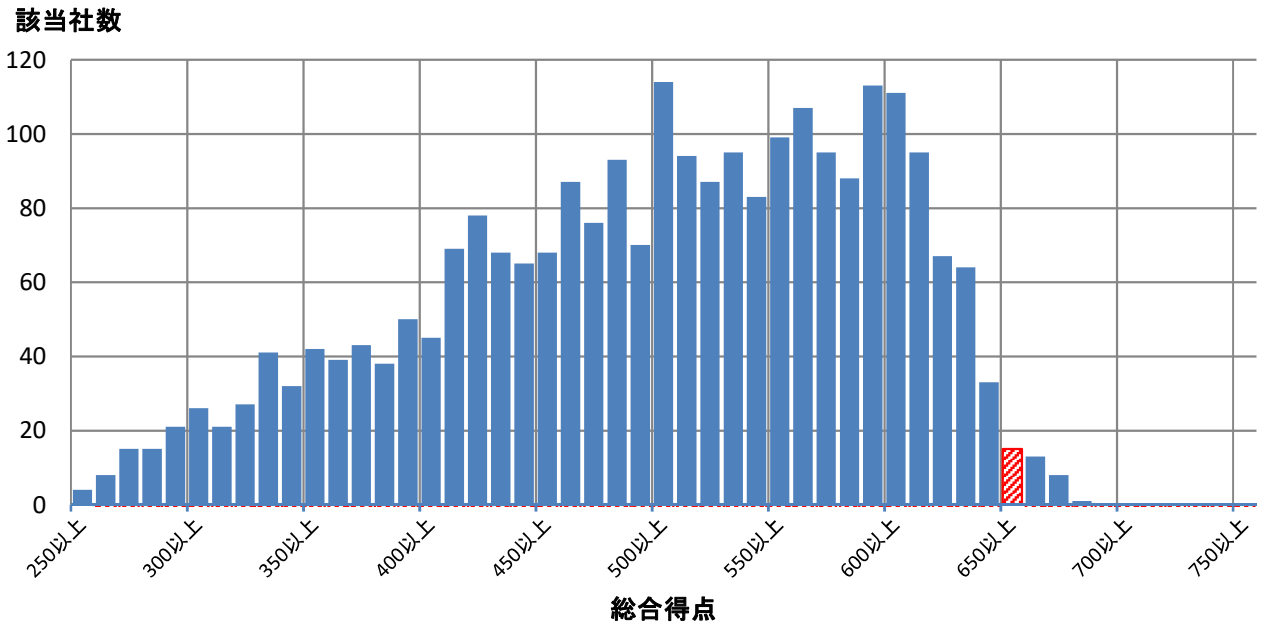
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	67.8	70.7	70.7	51.7
組織体制	2	66.0	68.6	67.2	51.6
制度・施策実行	2	66.1	69.7	67.8	52.3
評価・改善	3	64.1	68.0	66.1	51.8



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

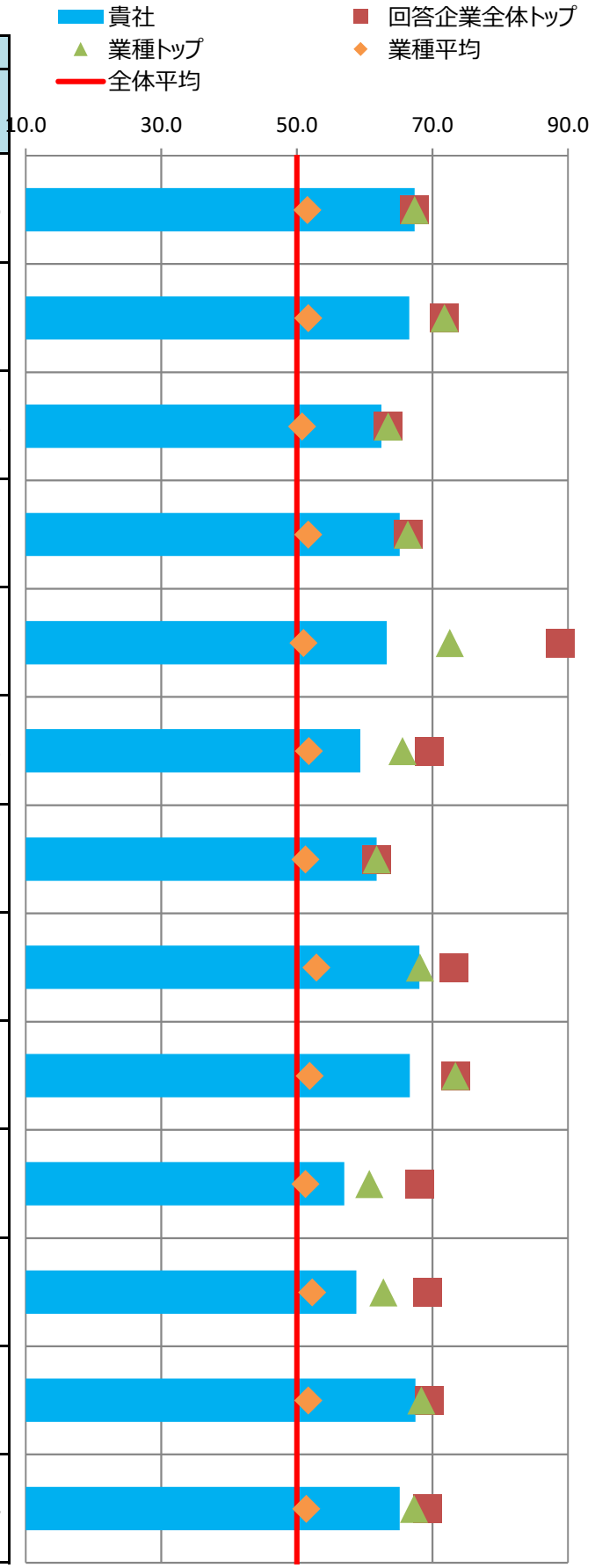
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	67.4	67.4	67.4	51.6
	情報開示・他社への普及	66.6	71.8	71.8	51.7
組織体制	経営層の関与	62.5	63.5	63.5	50.8
	体制構築・担当者教育	65.2	66.4	66.4	51.7
	担当者人数	63.3	88.9	72.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	59.4	69.6	65.6	51.8
	リスク保有者限定施策	61.8	61.8	61.8	51.3
	限定しない施策	68.1	73.2	68.2	52.9
	その他の施策	66.7	73.4	73.4	51.9
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	57.0	68.1	60.7	51.3
	労働時間・休職等の指標の把握	58.8	69.3	62.8	52.3
	各種施策の結果把握・効果検証	67.5	69.5	68.4	51.7
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	65.2	69.3	67.3	51.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		66.0	52.2	67.3	52.7	63.6	51.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		62.1	51.1	60.7	50.8	61.9	51.3
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		64.9	53.1	67.4	53.3	60.7	52.7
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		60.8	51.8	73.0	53.4	51.3	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		66.1	51.5	66.1	51.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		64.2	52.6	67.1	52.9	56.3	51.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	61.2	52.8	60.6	52.0	58.2	52.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		65.4	53.1	68.0	54.8	62.0	51.8
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	52.8	63.0	53.3	51.6	50.3
10	従業員の喫煙率低下	○	55.9	49.2	56.3	48.3	52.6	51.5
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		61.9	50.1	60.6	50.7	58.9	49.4

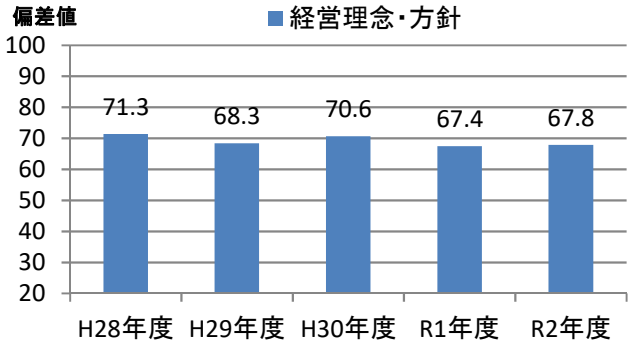
■評価の変遷

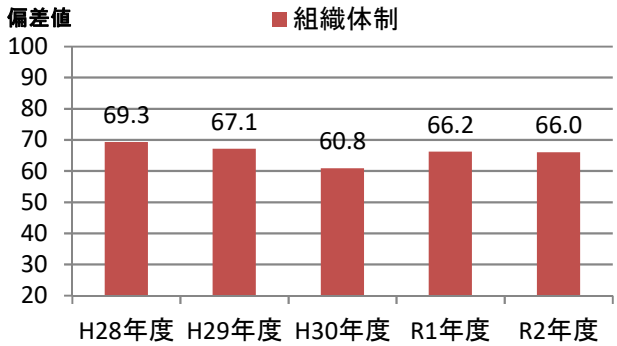
直近5回の評価結果の変遷を記載

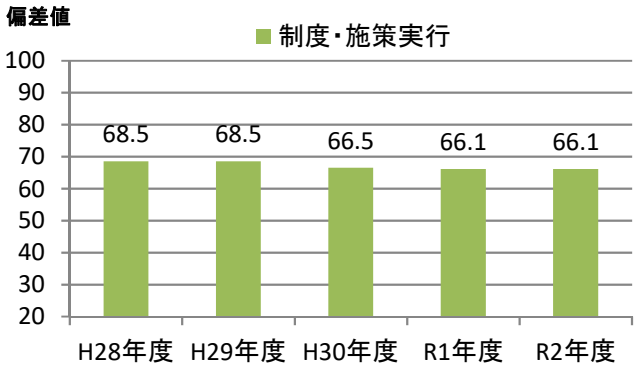
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

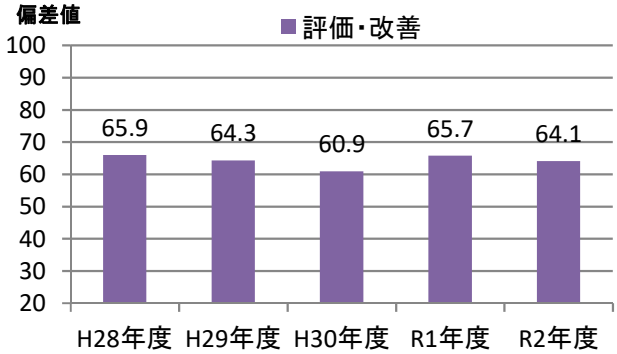
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002503

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：キリンホールディングス株式会社

■所属業種：食料品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

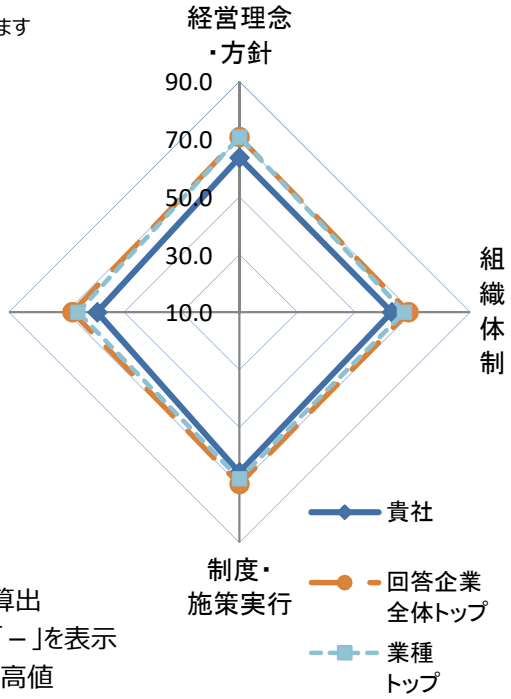
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

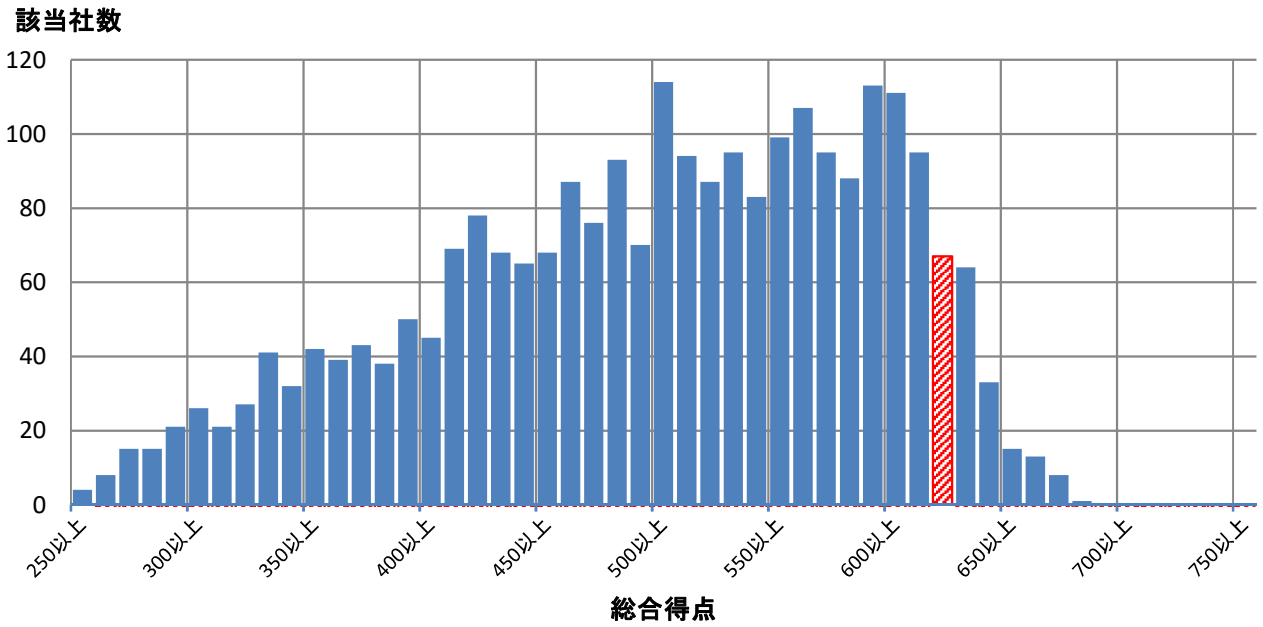
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	63.6	70.7	70.7	51.7
組織体制	2	62.8	68.6	67.2	51.6
制度・施策実行	2	65.6	69.7	67.8	52.3
評価・改善	3	59.4	68.0	66.1	51.8



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

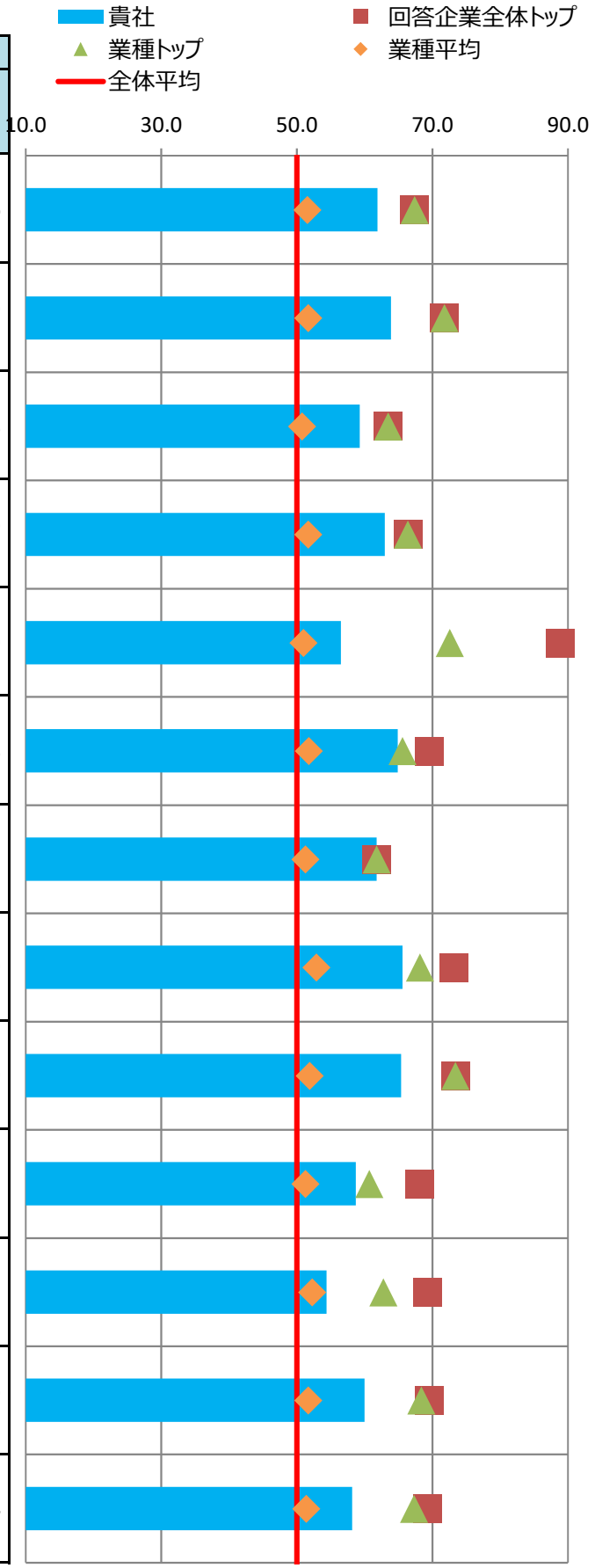
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	67.4	51.6
	情報開示・他社への普及	63.9	71.8	71.8	51.7
組織体制	経営層の関与	59.3	63.5	63.5	50.8
	体制構築・担当者教育	63.0	66.4	66.4	51.7
	担当者人数	56.5	88.9	72.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	64.9	69.6	65.6	51.8
	リスク保有者限定施策	61.8	61.8	61.8	51.3
	限定しない施策	65.6	73.2	68.2	52.9
	その他の施策	65.4	73.4	73.4	51.9
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	58.7	68.1	60.7	51.3
	労働時間・休職等の指標の把握	54.4	69.3	62.8	52.3
	各種施策の結果把握・効果検証	60.0	69.5	68.4	51.7
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	58.2	69.3	67.3	51.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		60.9	52.2	64.2	52.7	57.0	51.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		58.8	51.1	60.7	50.8	54.7	51.3
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	63.9	53.1	65.8	53.3	60.3	52.7
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		62.8	51.8	69.1	53.4	56.1	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		60.5	51.5	60.5	51.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		60.9	52.6	65.3	52.9	53.2	51.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		58.7	52.8	60.6	52.0	54.2	52.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		61.8	53.1	60.5	54.8	60.7	51.8
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	52.8	61.5	53.3	55.2	50.3
10	従業員の喫煙率低下		60.6	49.2	59.2	48.3	59.2	51.5
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上	○	66.6	50.1	64.3	50.7	62.9	49.4

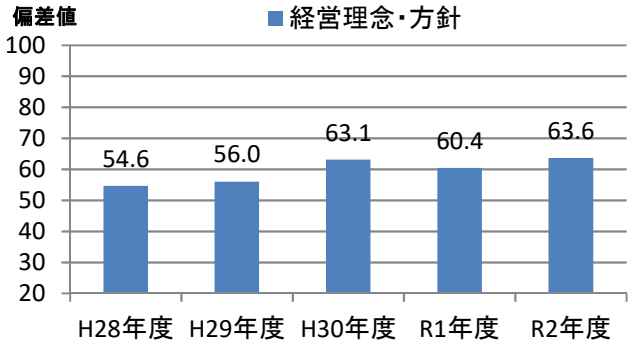
■評価の変遷

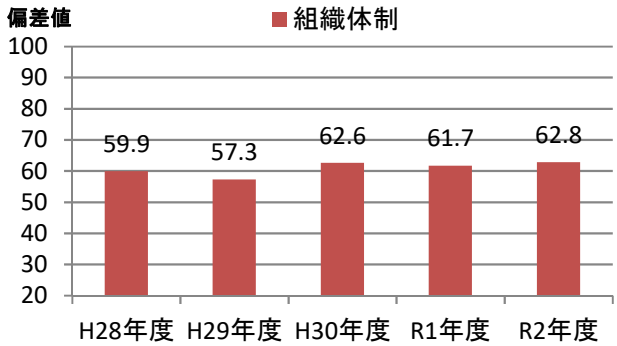
直近5回の評価結果の変遷を記載

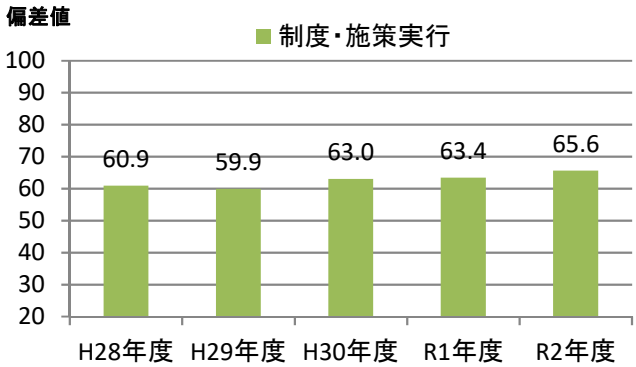
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

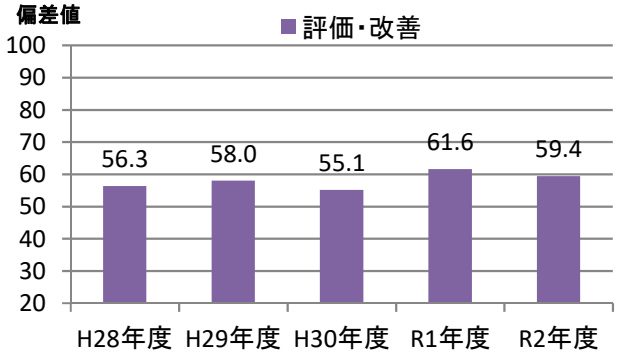
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位20%超30%以内	上位20%超30%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

	評価項目	対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002607

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：不二製油グループ本社株式会社

■所属業種：食料品

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

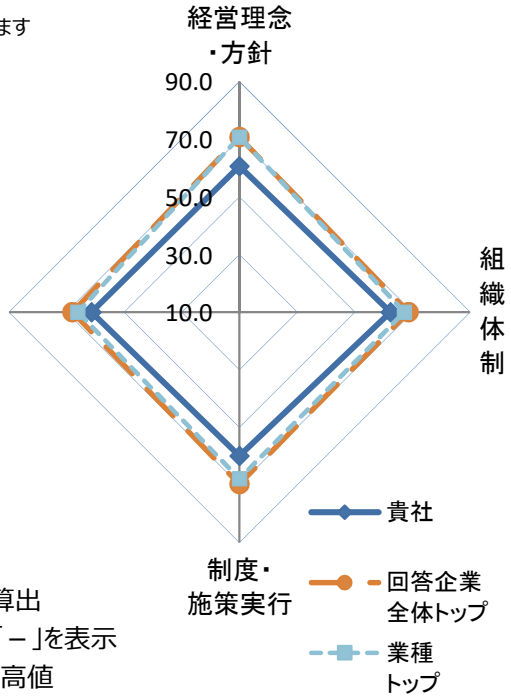
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

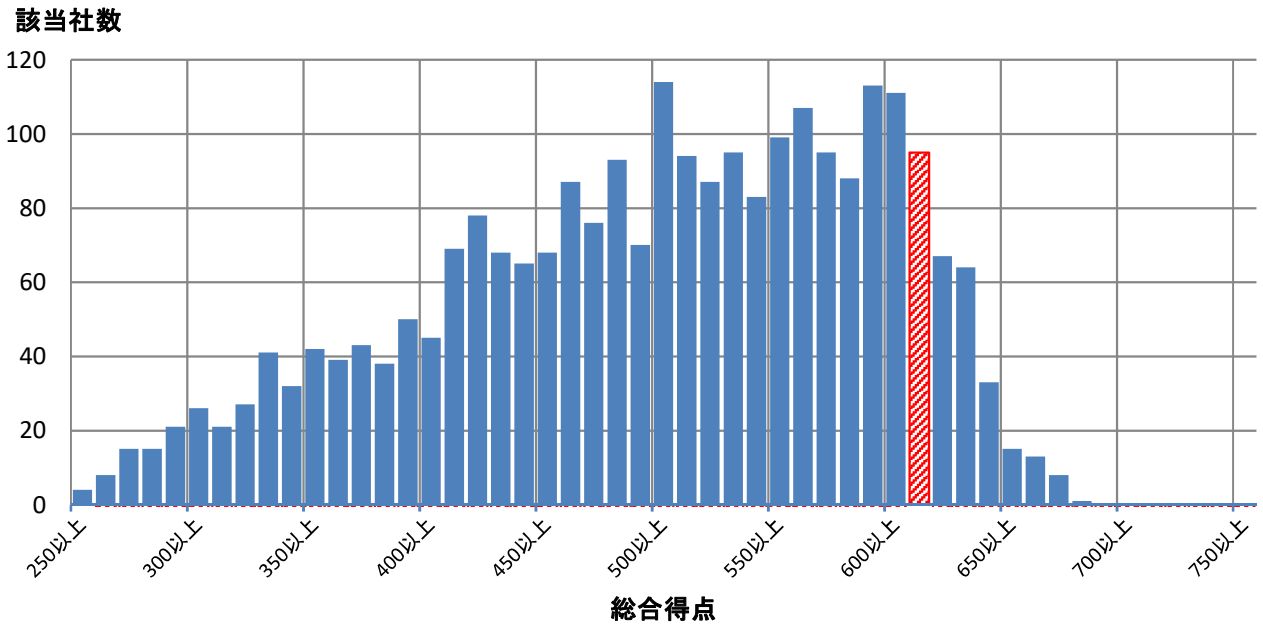
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	60.6	70.7	70.7	51.7
組織体制	2	62.4	68.6	67.2	51.6
制度・施策実行	2	59.9	69.7	67.8	52.3
評価・改善	3	61.4	68.0	66.1	51.8



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

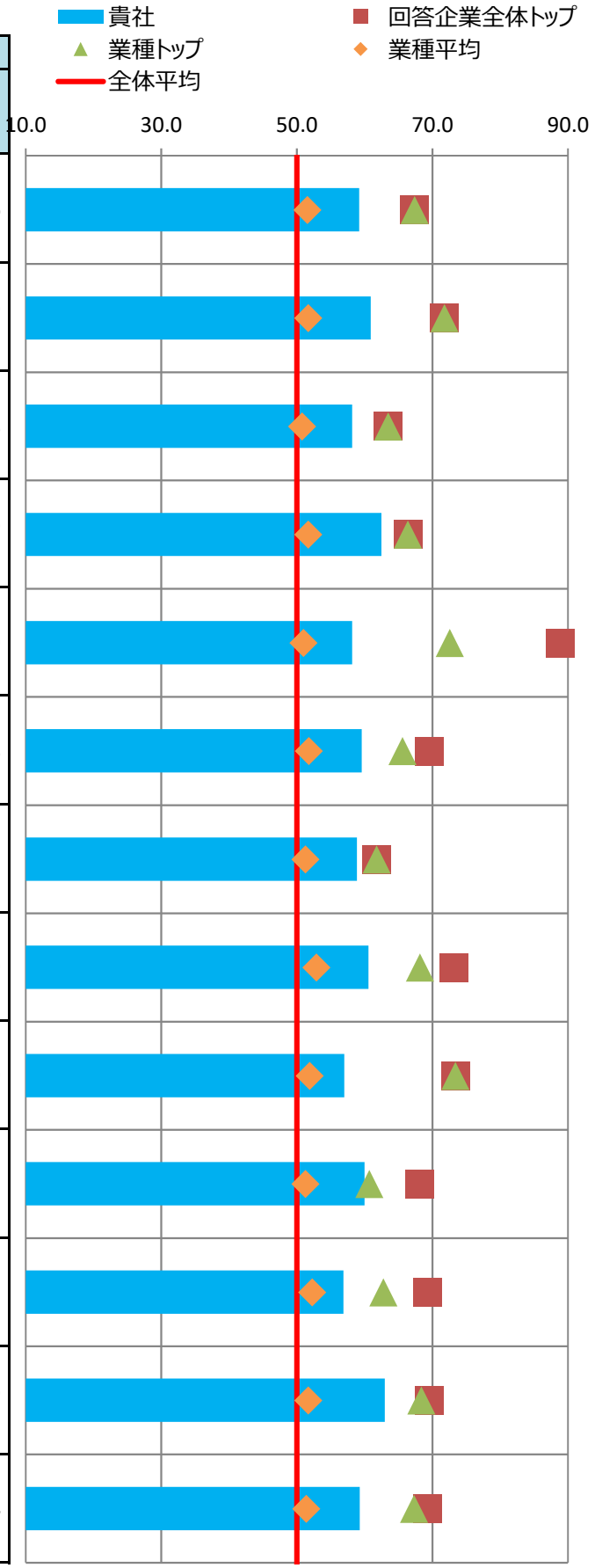
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	59.2	67.4	67.4	51.6
	情報開示・他社への普及	60.9	71.8	71.8	51.7
組織体制	経営層の関与	58.2	63.5	63.5	50.8
	体制構築・担当者教育	62.5	66.4	66.4	51.7
	担当者人数	58.2	88.9	72.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	59.6	69.6	65.6	51.8
	リスク保有者限定施策	58.9	61.8	61.8	51.3
	限定しない施策	60.6	73.2	68.2	52.9
	その他の施策	57.0	73.4	73.4	51.9
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.0	68.1	60.7	51.3
	労働時間・休職等の指標の把握	56.9	69.3	62.8	52.3
	各種施策の結果把握・効果検証	63.0	69.5	68.4	51.7
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	59.3	69.3	67.3	51.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		59.8	52.2	59.2	52.7	59.5	51.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	59.8	51.1	57.4	50.8	61.5	51.3
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	57.8	53.1	60.7	53.3	54.6	52.7
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		58.5	51.8	65.1	53.4	52.7	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		52.1	51.5	52.1	51.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		57.4	52.6	61.7	52.9	51.2	51.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		61.0	52.8	58.3	52.0	60.1	52.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		64.1	53.1	60.5	54.8	63.8	51.8
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	52.8	63.0	53.3	51.6	50.3
10	従業員の喫煙率低下		49.5	49.2	47.6	48.3	53.7	51.5
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		66.3	50.1	60.6	50.7	66.1	49.4

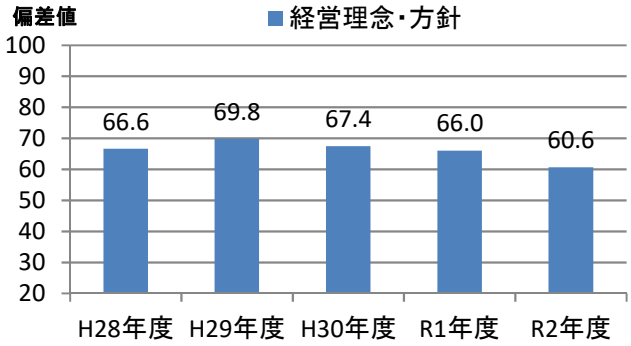
■評価の変遷

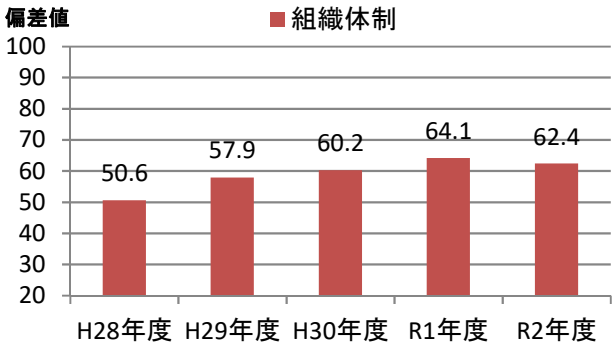
直近5回の評価結果の変遷を記載

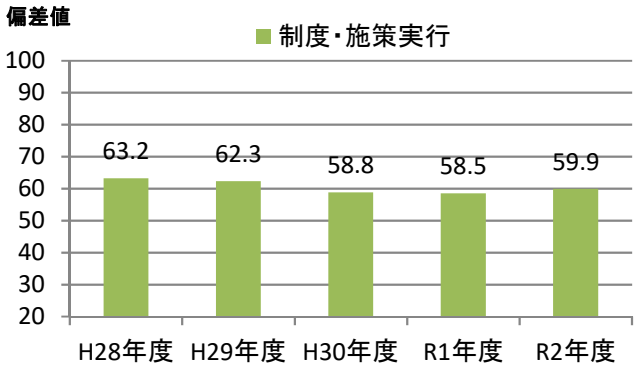
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

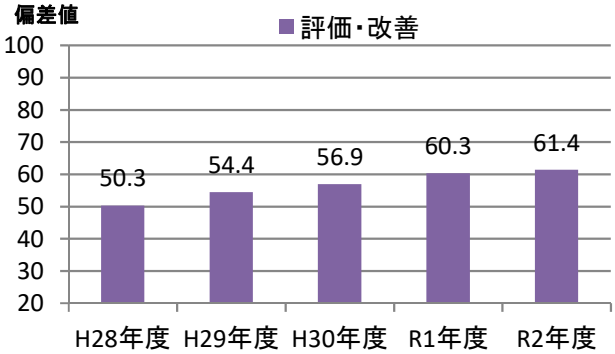
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002651

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社ローソン

■所属業種：小売業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

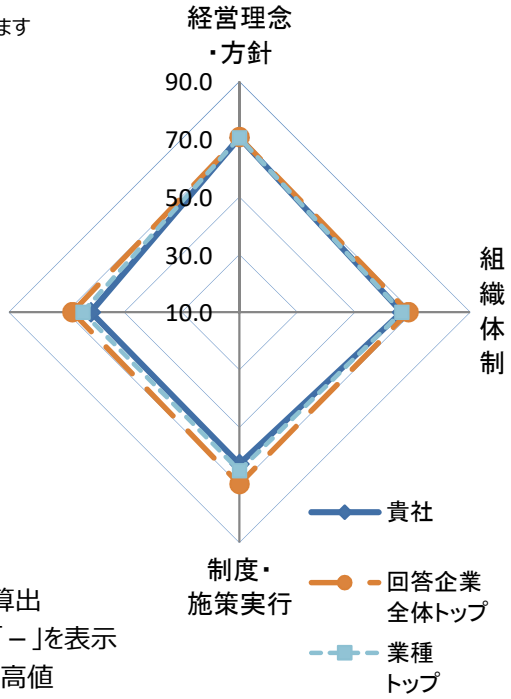
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

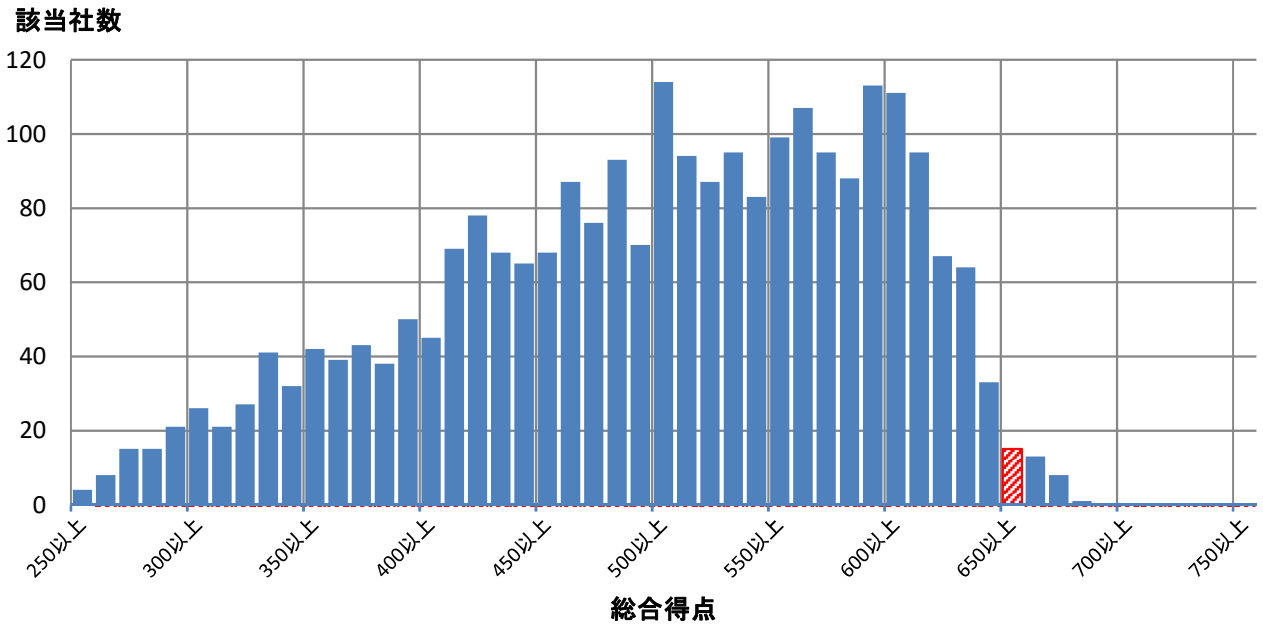
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	**70.5**	70.7	70.5	50.9
組織体制	2	**66.3**	68.6	66.3	48.1
制度・施策実行	2	**62.7**	69.7	65.0	46.9
評価・改善	3	**61.6**	68.0	64.4	47.5



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

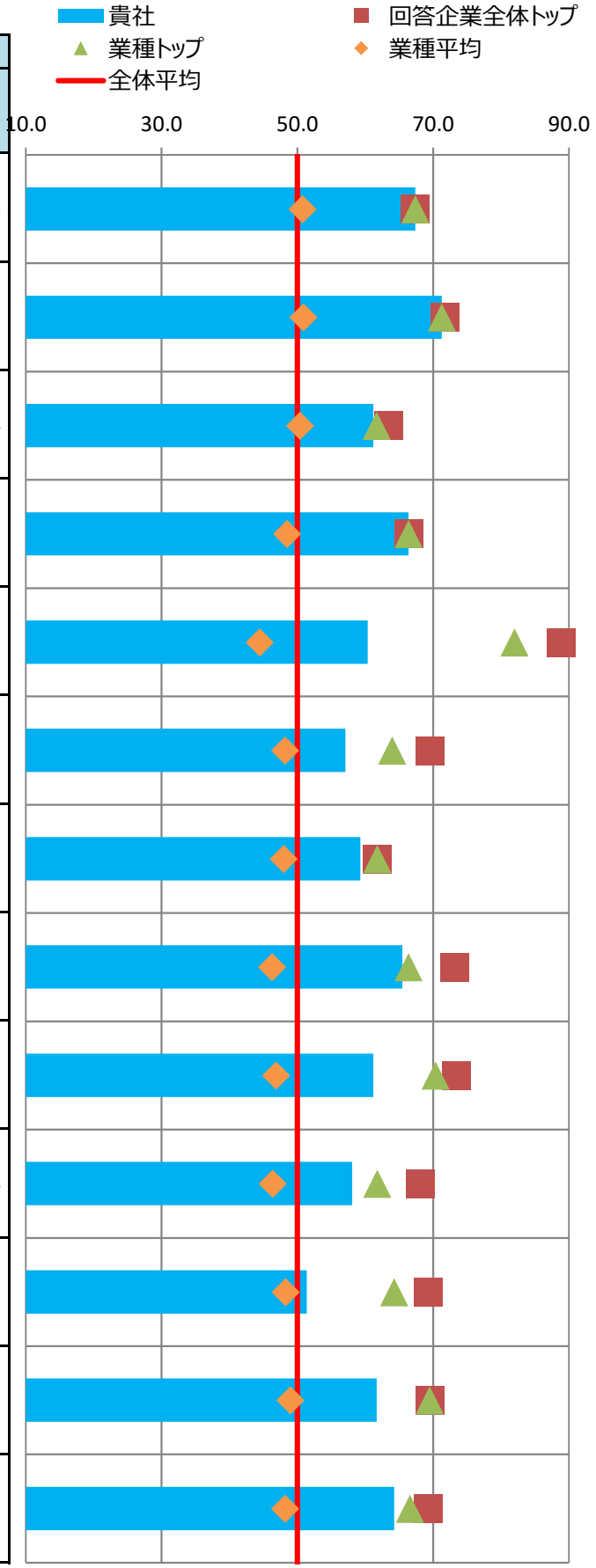
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	67.4	67.4	67.4	50.8
	情報開示・他社への普及	71.3	71.8	71.3	50.9
組織体制	経営層の関与	61.2	63.5	61.7	50.4
	体制構築・担当者教育	66.4	66.4	66.4	48.5
	担当者人数	60.4	88.9	82.0	44.5
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	57.1	69.6	64.0	48.2
	リスク保有者限定施策	59.3	61.8	61.8	48.0
	限定しない施策	65.5	73.2	66.4	46.3
	その他の施策	61.2	73.4	70.4	46.9
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	58.1	68.1	61.8	46.4
	労働時間・休職等の指標の把握	51.4	69.3	64.3	48.3
	各種施策の結果把握・効果検証	61.7	69.5	69.5	49.0
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	64.3	69.3	66.6	48.2



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	59.6	47.2	59.2	46.4	59.3	48.1
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		58.5	47.9	59.3	48.2	56.0	47.9
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		60.7	46.9	65.8	46.6	55.1	47.2
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		61.1	46.4	65.1	45.7	56.1	47.7
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		59.0	48.1	59.0	48.1	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		58.5	48.9	61.9	47.2	52.5	50.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	53.9	47.1	57.1	48.7	49.7	46.5
8	従業員間のコミュニケーションの促進		62.5	48.9	60.5	48.1	61.6	49.5
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	47.7	63.0	46.8	51.6	51.2
10	従業員の喫煙率低下		65.4	44.5	69.7	46.2	49.8	43.3
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		65.0	47.6	57.0	48.4	67.7	47.7

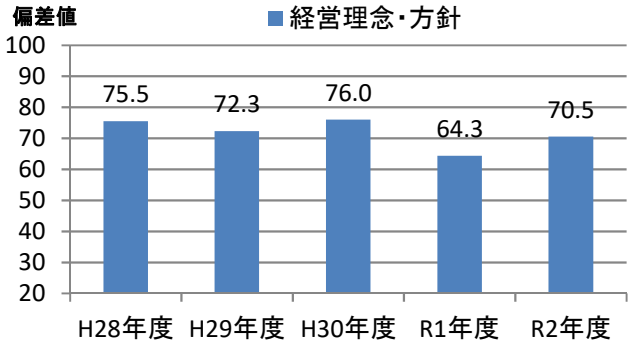
■評価の変遷

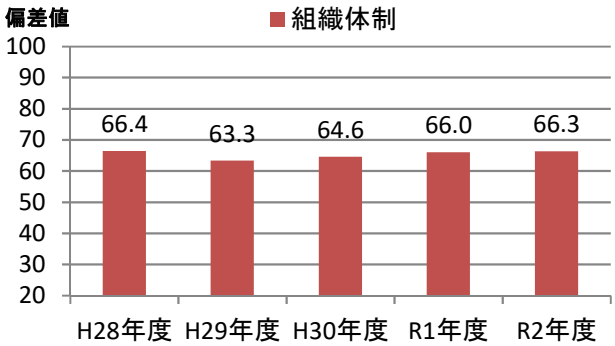
直近5回の評価結果の変遷を記載

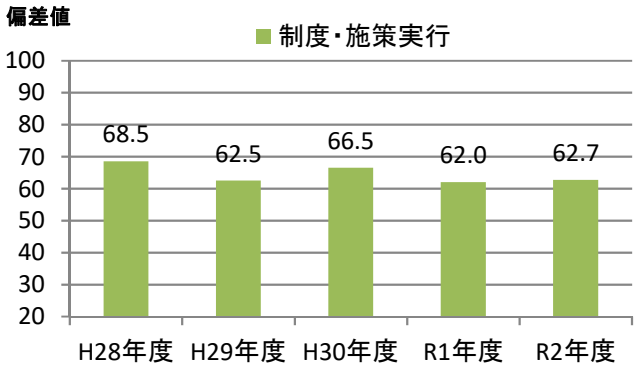
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

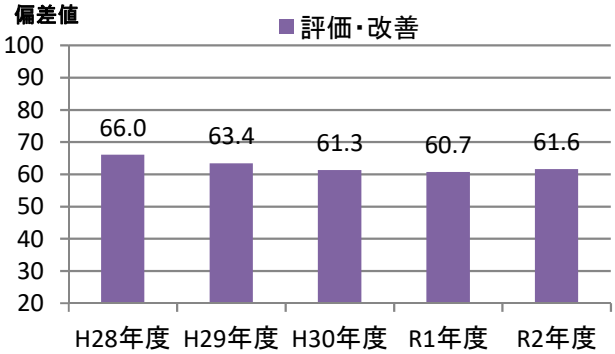
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002768

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：双日株式会社

■所属業種：卸売業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

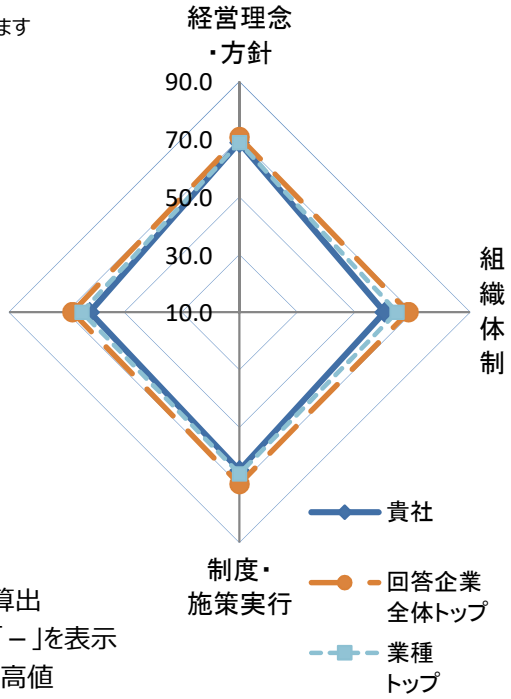
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

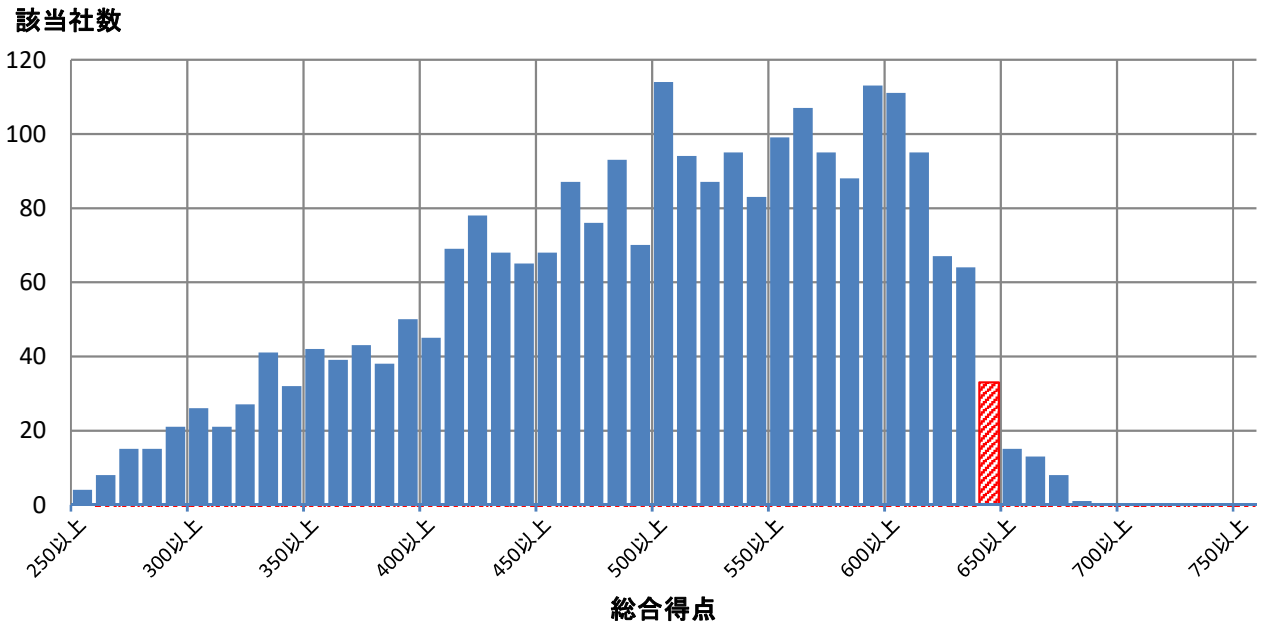
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	68.8	70.7	68.8	48.8
組織体制	2	60.3	68.6	64.6	47.2
制度・施策実行	2	64.9	69.7	66.1	47.5
評価・改善	3	62.0	68.0	64.7	47.8



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

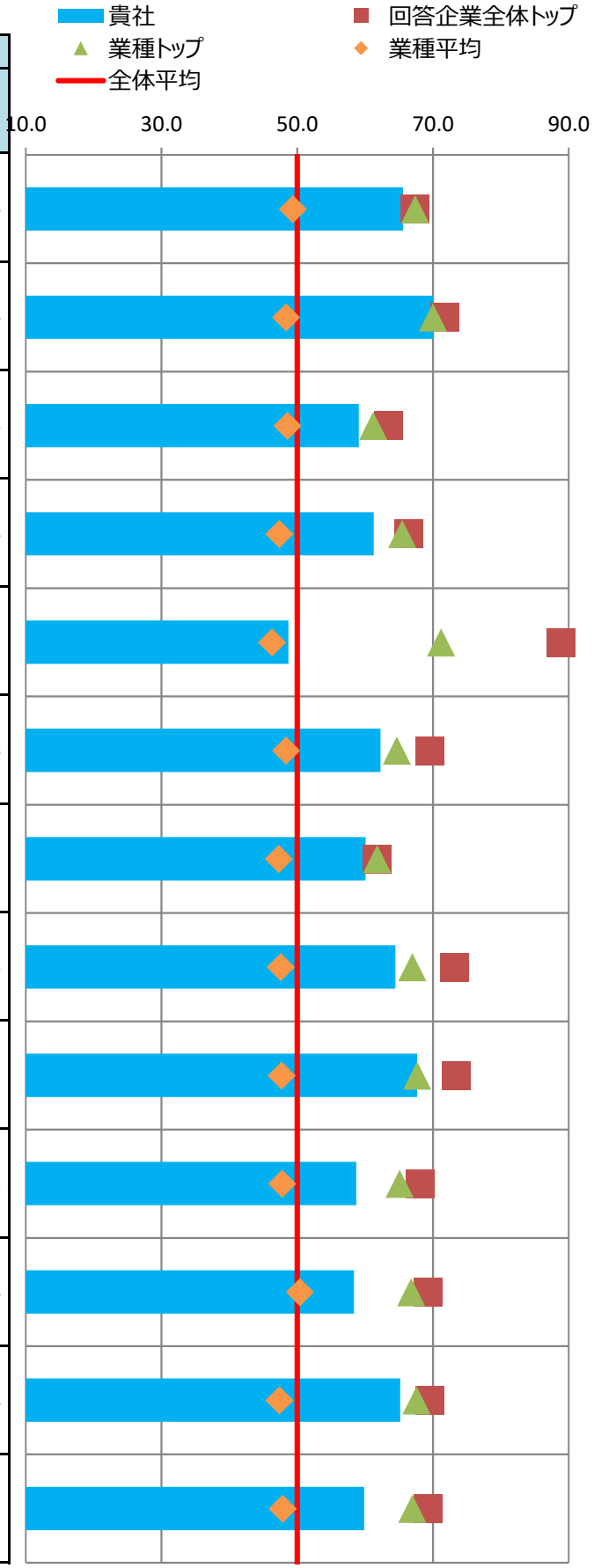
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	65.6	67.4	67.4	49.4
	情報開示・他社への普及	70.0	71.8	70.0	48.4
組織体制	経営層の関与	59.1	63.5	61.2	48.6
	体制構築・担当者教育	61.3	66.4	65.5	47.4
	担当者人数	48.7	88.9	71.2	46.3
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	62.3	69.6	64.7	48.4
	リスク保有者限定施策	60.1	61.8	61.8	47.3
	限定しない施策	64.5	73.2	67.0	47.6
	その他の施策	67.7	73.4	67.7	47.7
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	58.7	68.1	65.1	47.8
	労働時間・休職等の指標の把握	58.4	69.3	66.8	50.4
	各種施策の結果把握・効果検証	65.2	69.5	67.6	47.4
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	59.9	69.3	67.0	47.9



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		67.1	47.4	65.3	47.5	67.4	47.6
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.5	48.0	58.8	47.3	61.0	49.3
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	61.4	48.7	63.4	47.6	58.2	49.8
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		57.6	47.0	61.2	46.9	53.8	47.8
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		66.8	48.1	66.8	48.1	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		64.1	50.5	67.1	47.9	56.1	52.4
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		63.0	48.5	64.1	49.2	57.9	48.3
8	従業員間のコミュニケーションの促進		62.0	47.6	62.4	48.3	60.2	47.6
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）	○	61.4	47.9	63.0	47.9	51.6	48.9
10	従業員の喫煙率低下		51.0	48.0	47.6	48.6	57.7	47.6
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		58.3	48.5	64.3	48.4	49.2	49.2

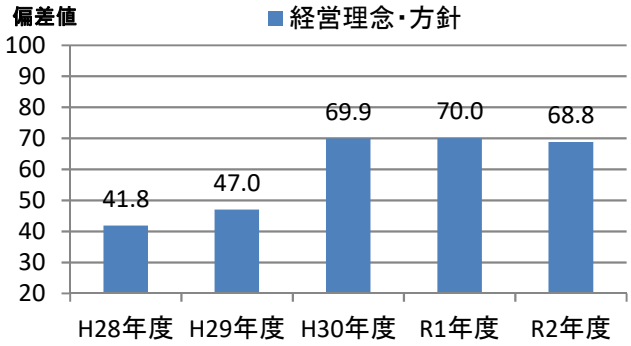
■評価の変遷

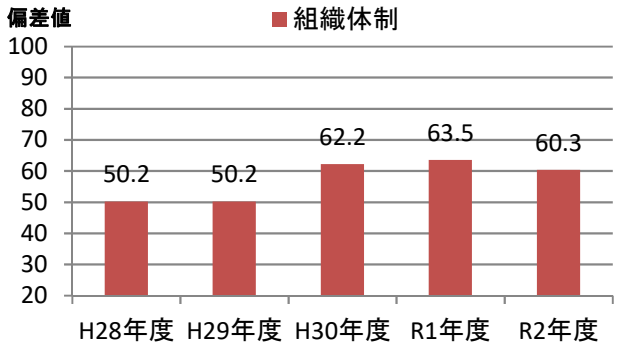
直近5回の評価結果の変遷を記載

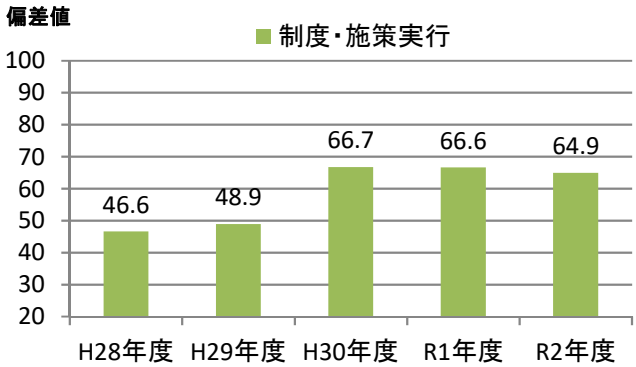
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

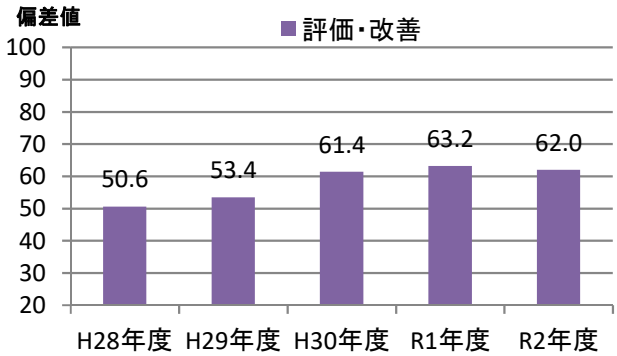
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位60%超70%以内	上位50%超60%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002802

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：味の素株式会社

■所属業種：食料品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

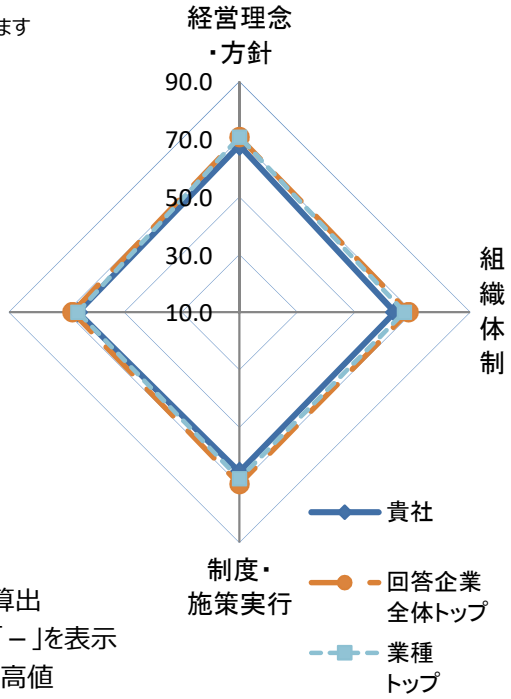
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

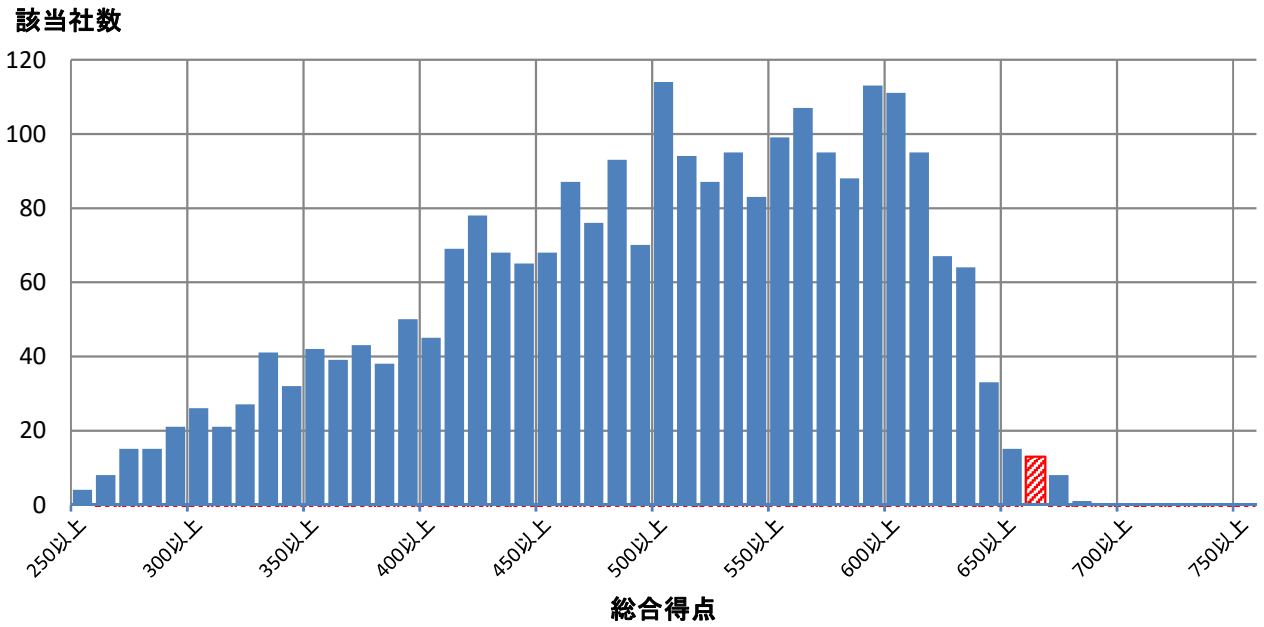
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	67.8	70.7	70.7	51.7
組織体制	2	63.9	68.6	67.2	51.6
制度・施策実行	2	65.5	69.7	67.8	52.3
評価・改善	3	66.1	68.0	66.1	51.8



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

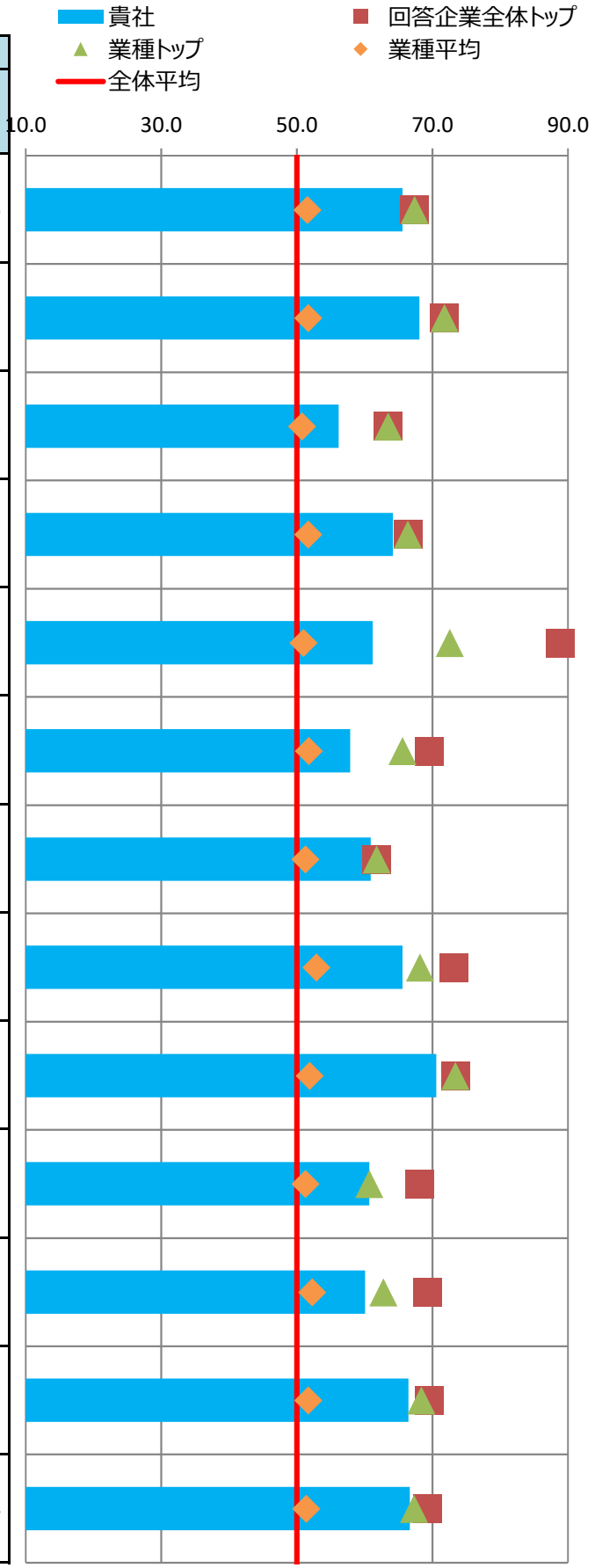
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	65.6	67.4	67.4	51.6
	情報開示・他社への普及	68.1	71.8	71.8	51.7
組織体制	経営層の関与	56.2	63.5	63.5	50.8
	体制構築・担当者教育	64.2	66.4	66.4	51.7
	担当者人数	61.2	88.9	72.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	57.9	69.6	65.6	51.8
	リスク保有者限定施策	60.9	61.8	61.8	51.3
	限定しない施策	65.6	73.2	68.2	52.9
	その他の施策	70.6	73.4	73.4	51.9
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.7	68.1	60.7	51.3
	労働時間・休職等の指標の把握	60.1	69.3	62.8	52.3
	各種施策の結果把握・効果検証	66.5	69.5	68.4	51.7
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	66.7	69.3	67.3	51.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	65.8	52.2	64.2	52.7	66.0	51.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		62.6	51.1	59.8	50.8	64.3	51.3
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		62.0	53.1	67.4	53.3	55.8	52.7
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		55.8	51.8	65.1	53.4	49.1	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		72.2	51.5	72.2	51.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		61.5	52.6	67.1	52.9	52.6	51.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		67.8	52.8	65.7	52.0	64.2	52.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		61.4	53.1	60.5	54.8	60.2	51.8
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		56.3	52.8	56.9	53.3	51.6	50.3
10	従業員の喫煙率低下		62.2	49.2	60.1	48.3	61.5	51.5
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		65.0	50.1	57.0	50.7	67.7	49.4

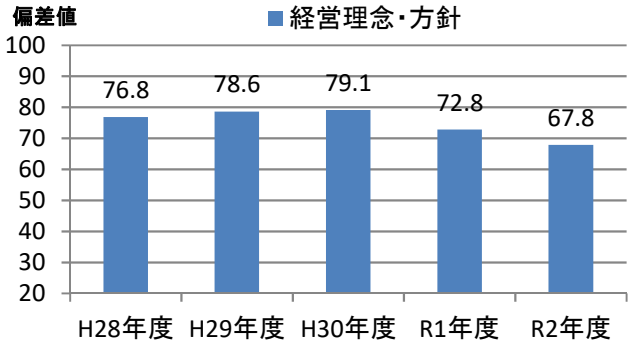
■評価の変遷

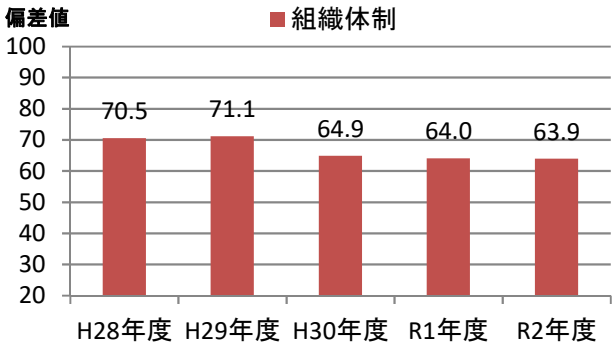
直近5回の評価結果の変遷を記載

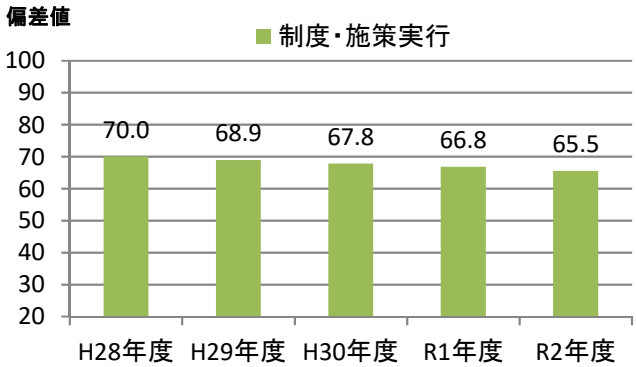
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

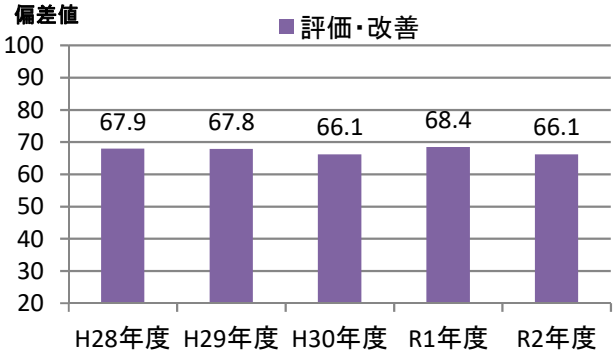
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002810

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：ハウス食品グループ本社株式会社

■所属業種：食料品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

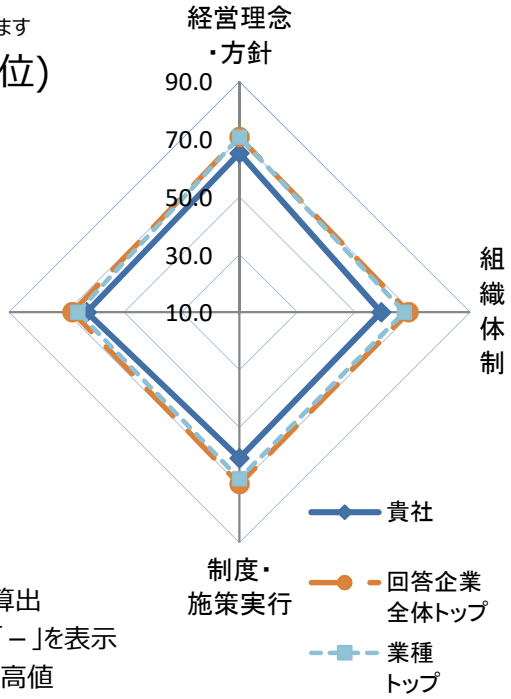
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位30%超40%以内(699～931位)

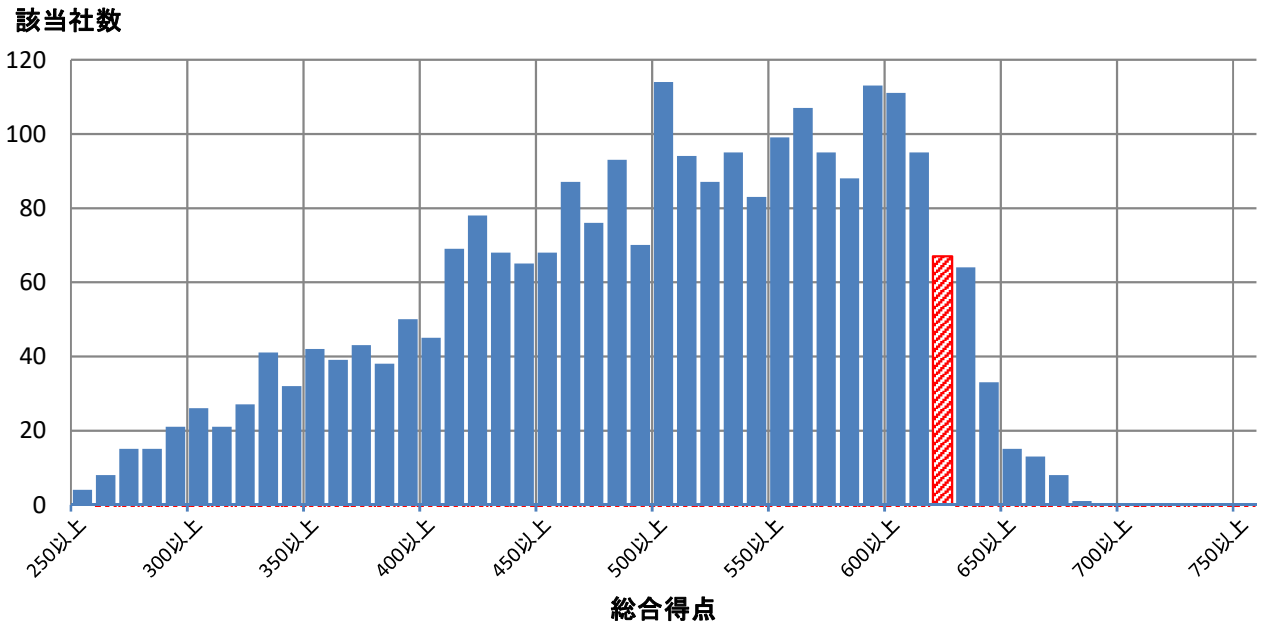
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	65.2	70.7	70.7	51.7
組織体制	2	59.1	68.6	67.2	51.6
制度・施策実行	2	60.7	69.7	67.8	52.3
評価・改善	3	63.0	68.0	66.1	51.8



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

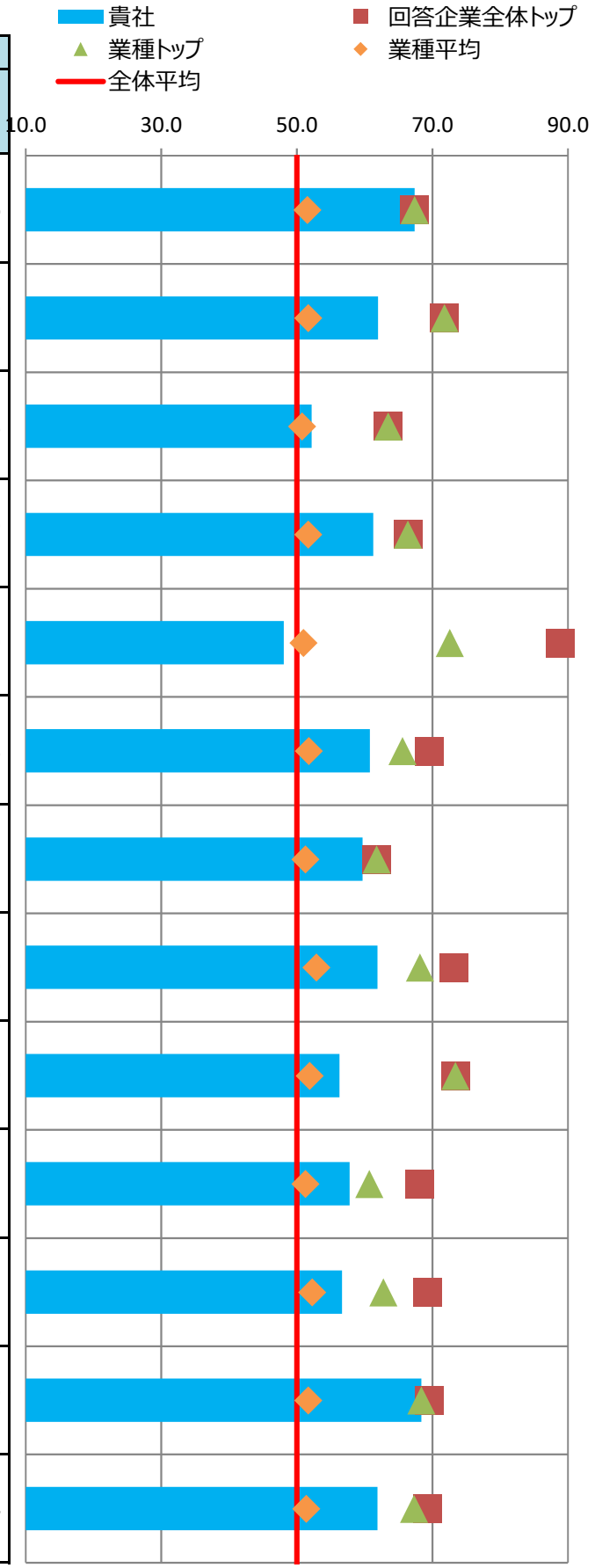
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	67.4	67.4	67.4	51.6
	情報開示・他社への普及	62.0	71.8	71.8	51.7
組織体制	経営層の関与	52.2	63.5	63.5	50.8
	体制構築・担当者教育	61.3	66.4	66.4	51.7
	担当者人数	48.1	88.9	72.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	60.8	69.6	65.6	51.8
	リスク保有者限定施策	59.7	61.8	61.8	51.3
	限定しない施策	61.9	73.2	68.2	52.9
	その他の施策	56.3	73.4	73.4	51.9
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	57.8	68.1	60.7	51.3
	労働時間・休職等の指標の把握	56.7	69.3	62.8	52.3
	各種施策の結果把握・効果検証	68.4	69.5	68.4	51.7
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	61.9	69.3	67.3	51.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		65.4	52.2	66.8	52.7	63.1	51.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.9	51.1	58.4	50.8	62.4	51.3
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	62.3	53.1	62.7	53.3	60.3	52.7
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		60.1	51.8	61.2	53.4	57.0	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		54.5	51.5	54.5	51.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		59.2	52.6	61.7	52.9	53.7	51.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	59.1	52.8	57.9	52.0	57.4	52.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		64.1	53.1	60.5	54.8	63.8	51.8
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		62.6	52.8	61.5	53.3	58.9	50.3
10	従業員の喫煙率低下		47.6	49.2	44.7	48.3	54.6	51.5
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		57.3	50.1	60.6	50.7	51.2	49.4

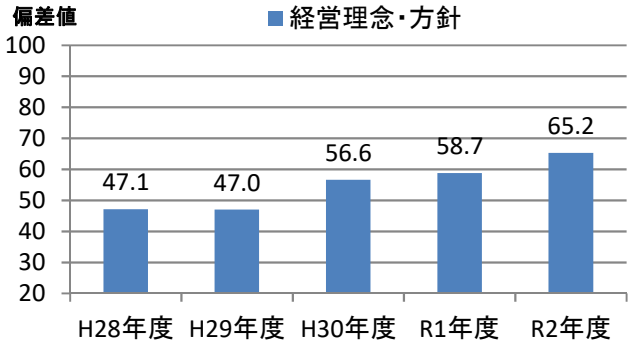
■評価の変遷

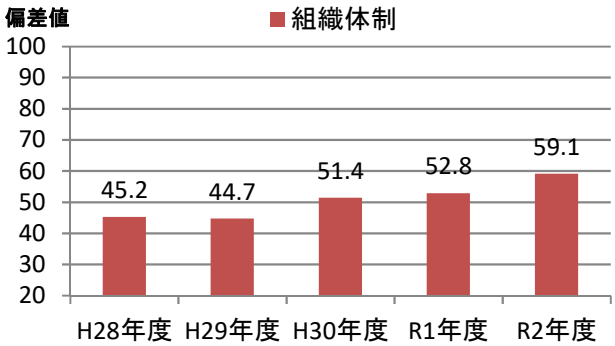
直近5回の評価結果の変遷を記載

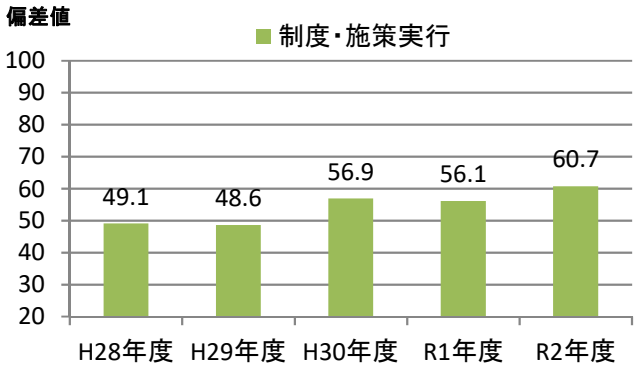
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

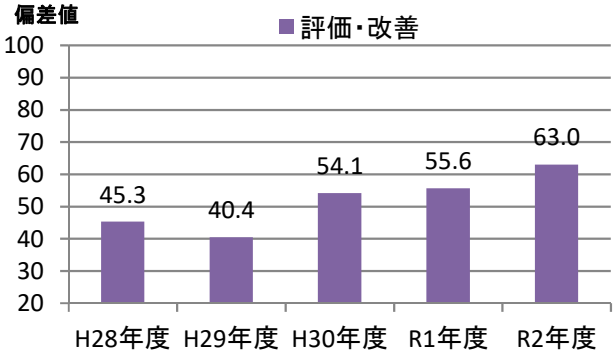
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位60%超70%以内	上位60%超70%以内	上位30%超40%以内	上位30%超40%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002871

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社ニチレイ

■所属業種：食料品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

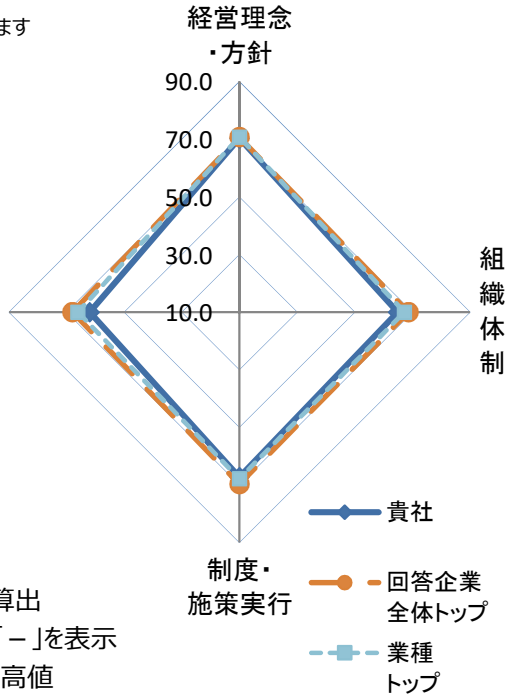
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

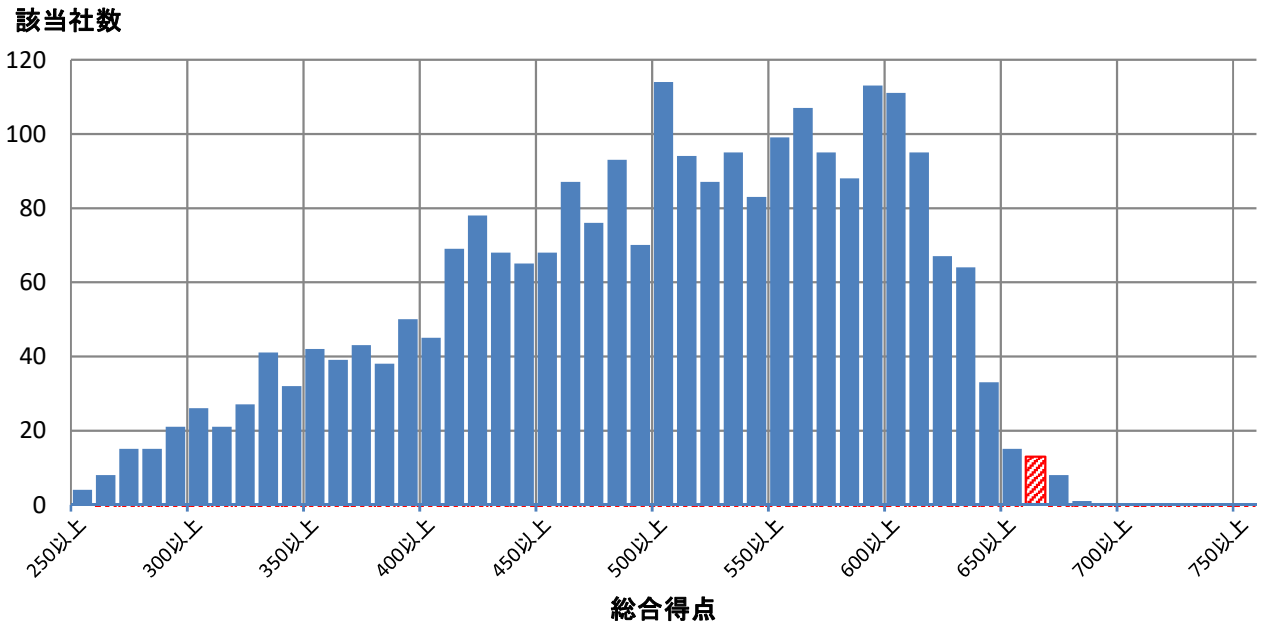
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	**70.3**	70.7	70.7	51.7
組織体制	2	**64.9**	68.6	67.2	51.6
制度・施策実行	2	**67.2**	69.7	67.8	52.3
評価・改善	3	**62.0**	68.0	66.1	51.8



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

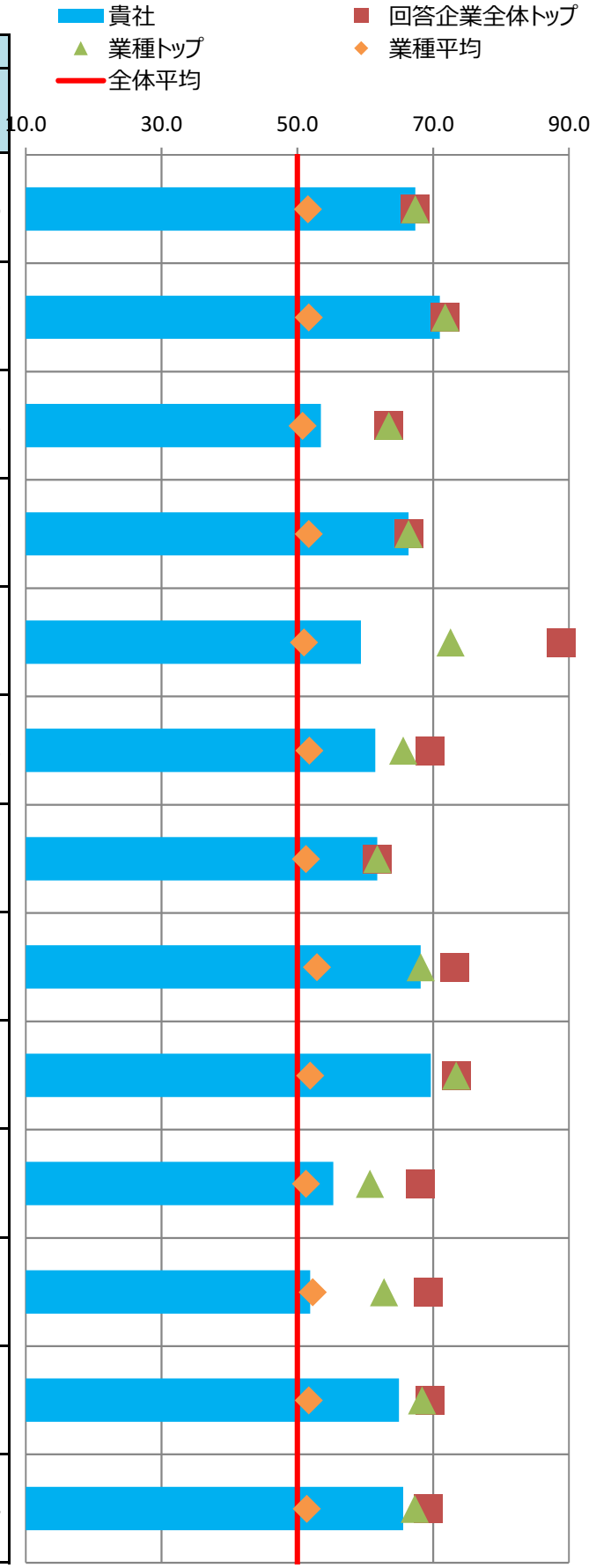
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	67.4	67.4	67.4	51.6
	情報開示・他社への普及	71.0	71.8	71.8	51.7
組織体制	経営層の関与	53.5	63.5	63.5	50.8
	体制構築・担当者教育	66.4	66.4	66.4	51.7
	担当者人数	59.4	88.9	72.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	61.5	69.6	65.6	51.8
	リスク保有者限定施策	61.8	61.8	61.8	51.3
	限定しない施策	68.2	73.2	68.2	52.9
	その他の施策	69.7	73.4	73.4	51.9
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	55.3	68.1	60.7	51.3
	労働時間・休職等の指標の把握	51.9	69.3	62.8	52.3
	各種施策の結果把握・効果検証	65.0	69.5	68.4	51.7
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	65.6	69.3	67.3	51.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	64.3	52.2	66.8	52.7	61.0	51.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		61.1	51.1	60.7	50.8	59.8	51.3
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		63.7	53.1	67.4	53.3	58.7	52.7
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		63.1	51.8	77.0	53.4	52.1	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		75.4	51.5	75.4	51.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		61.2	52.6	67.1	52.9	52.2	51.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		56.9	52.8	61.0	52.0	50.9	52.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		63.1	53.1	60.5	54.8	62.5	51.8
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	52.8	63.0	53.3	51.6	50.3
10	従業員の喫煙率低下	○	55.8	49.2	56.3	48.3	52.4	51.5
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		55.6	50.1	64.3	50.7	44.9	49.4

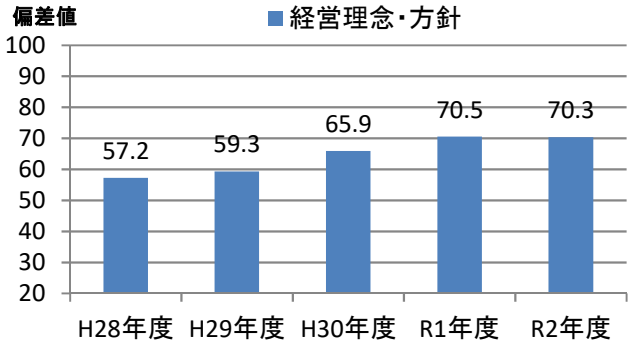
■評価の変遷

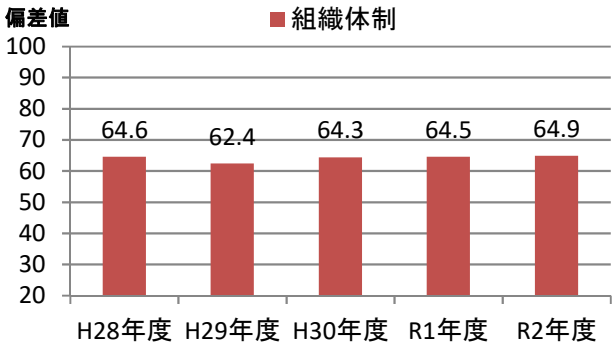
直近5回の評価結果の変遷を記載

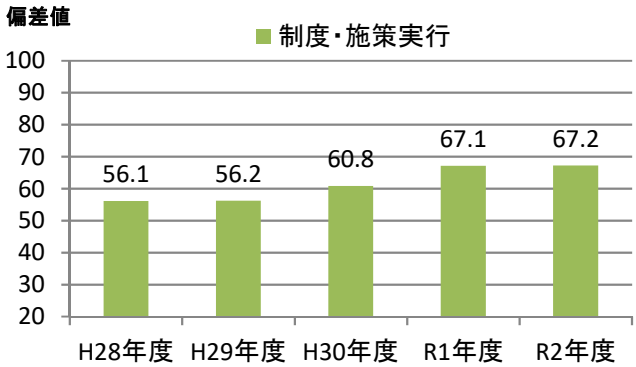
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

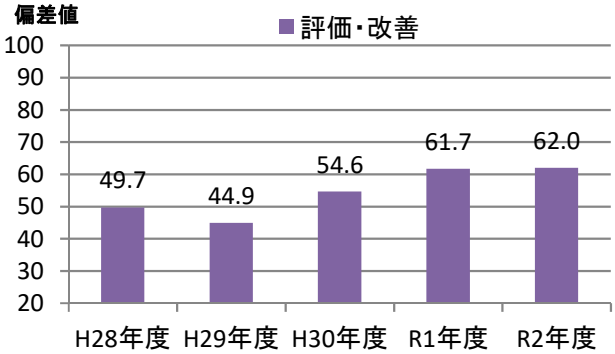
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位20%超30%以内	上位20%超30%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002897

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：日清食品ホールディングス株式会社

■所属業種：食料品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

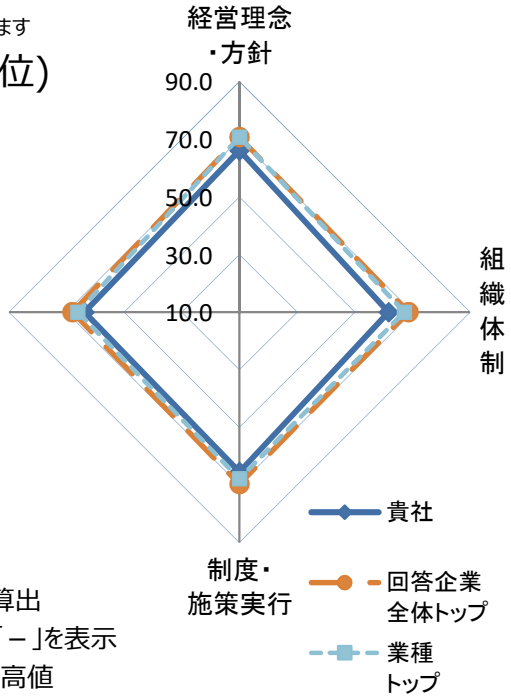
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

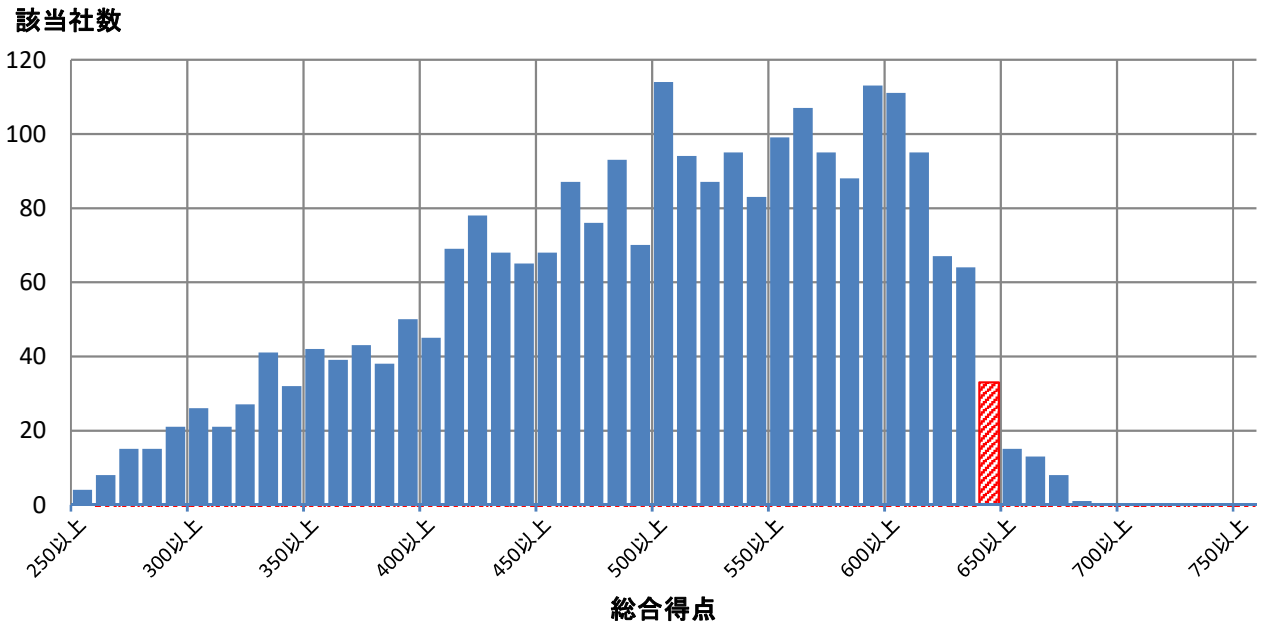
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	66.1	70.7	70.7	51.7
組織体制	2	61.7	68.6	67.2	51.6
制度・施策実行	2	65.5	69.7	67.8	52.3
評価・改善	3	63.8	68.0	66.1	51.8



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

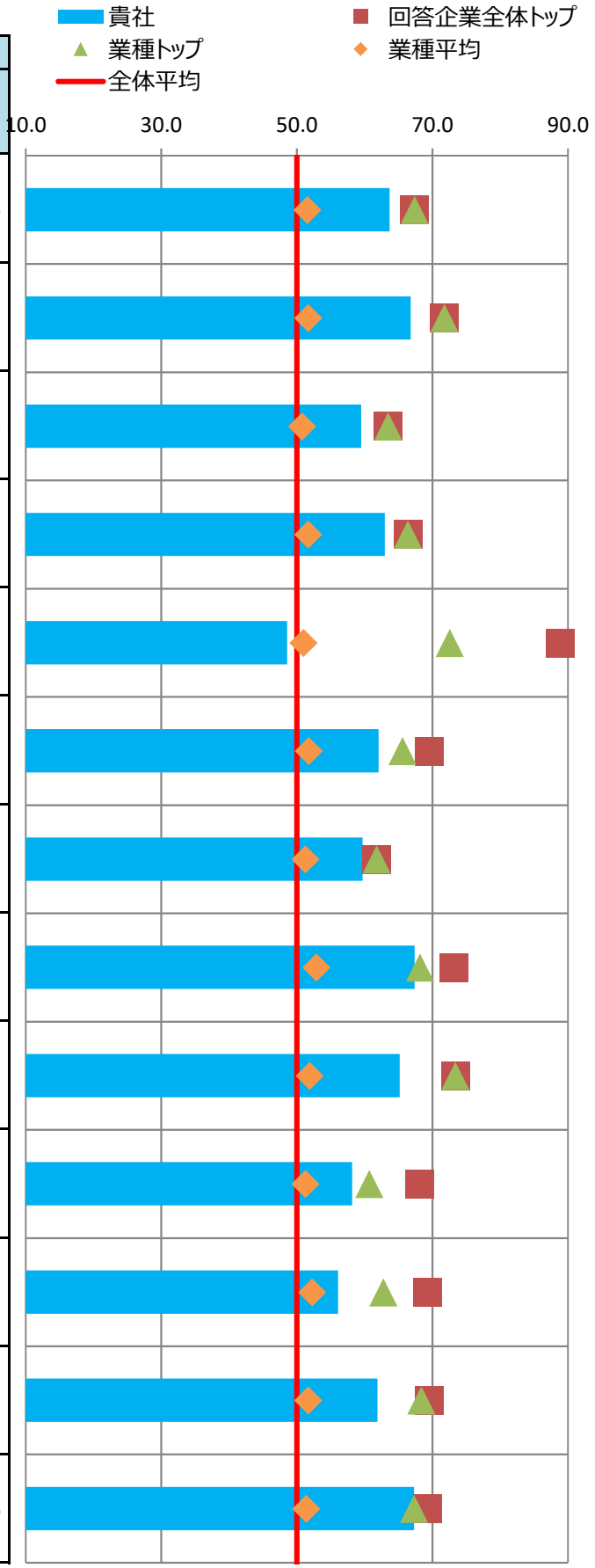
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	63.7	67.4	67.4	51.6
	情報開示・他社への普及	66.8	71.8	71.8	51.7
組織体制	経営層の関与	59.5	63.5	63.5	50.8
	体制構築・担当者教育	63.0	66.4	66.4	51.7
	担当者人数	48.6	88.9	72.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	62.1	69.6	65.6	51.8
	リスク保有者限定施策	59.7	61.8	61.8	51.3
	限定しない施策	67.4	73.2	68.2	52.9
	その他の施策	65.2	73.4	73.4	51.9
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	58.2	68.1	60.7	51.3
	労働時間・休職等の指標の把握	56.1	69.3	62.8	52.3
	各種施策の結果把握・効果検証	61.9	69.5	68.4	51.7
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	67.3	69.3	67.3	51.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		65.6	52.2	68.8	52.7	61.6	51.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	59.4	51.1	60.7	50.8	56.0	51.3
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		57.5	53.1	64.2	53.3	51.1	52.7
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		64.6	51.8	69.1	53.4	58.5	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		71.0	51.5	71.0	51.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		57.6	52.6	57.8	52.9	54.5	51.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		58.2	52.8	58.3	52.0	55.6	52.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		65.8	53.1	68.0	54.8	62.5	51.8
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	52.8	63.0	53.3	51.6	50.3
10	従業員の喫煙率低下		57.2	49.2	56.3	48.3	56.2	51.5
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上	○	62.7	50.1	64.3	50.7	56.5	49.4

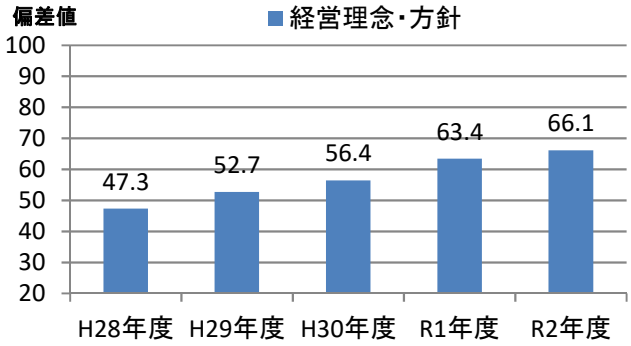
■評価の変遷

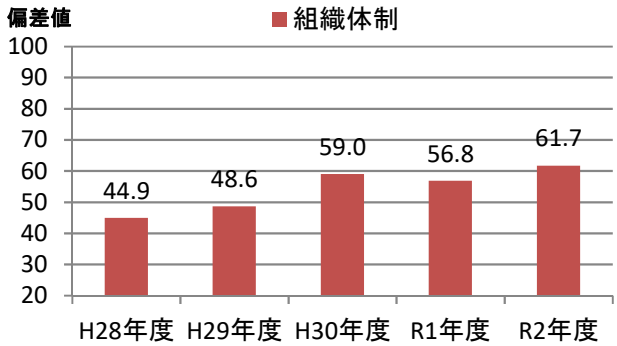
直近5回の評価結果の変遷を記載

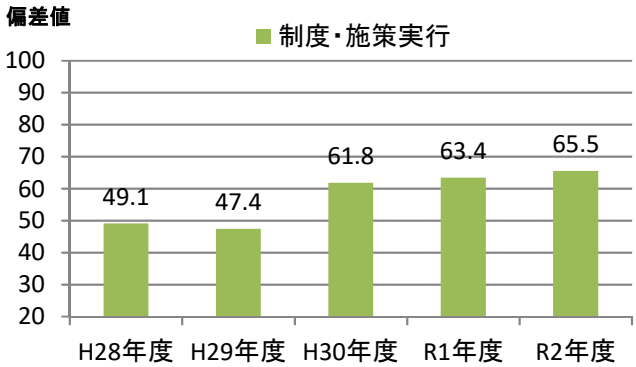
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

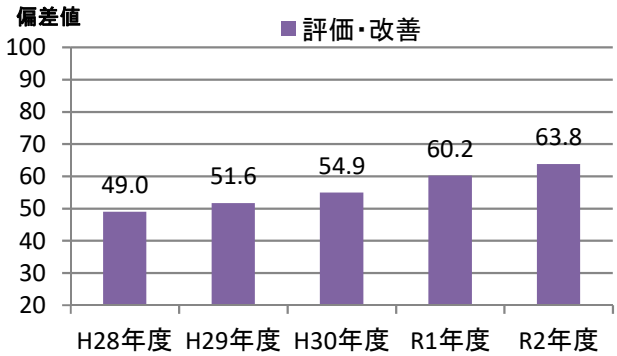
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位50%超60%以内	上位50%超60%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　002914

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：日本たばこ産業株式会社

■所属業種：食料品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

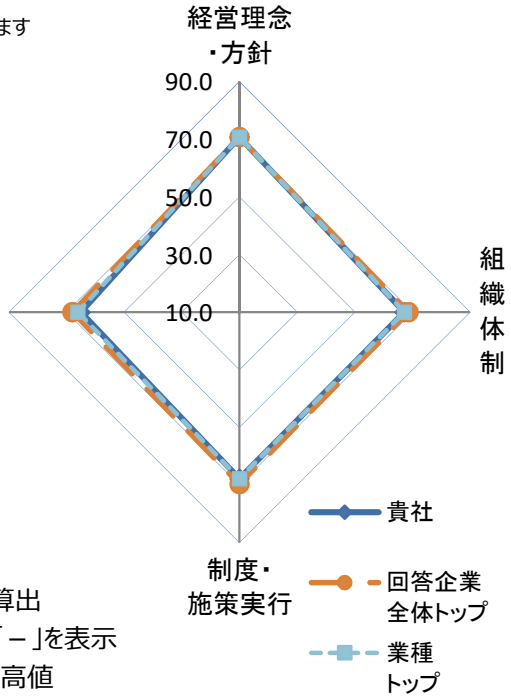
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

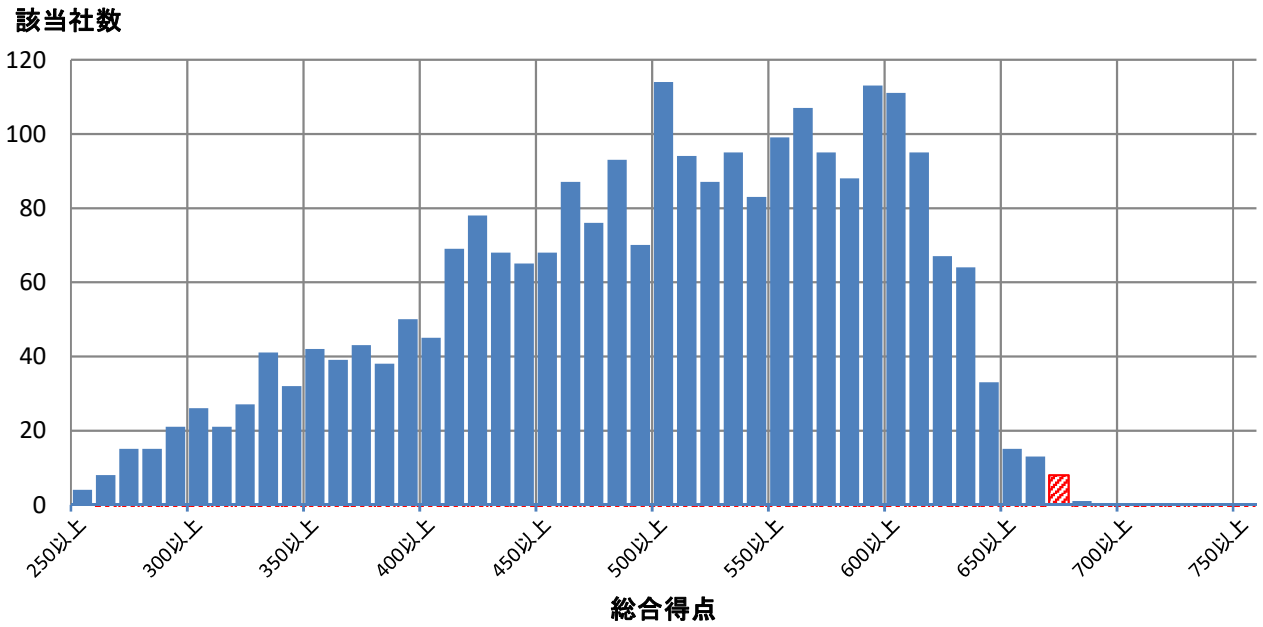
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	**70.7**	70.7	70.7	51.7
組織体制	2	**67.2**	68.6	67.2	51.6
制度・施策実行	2	**67.8**	69.7	67.8	52.3
評価・改善	3	**65.1**	68.0	66.1	51.8



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

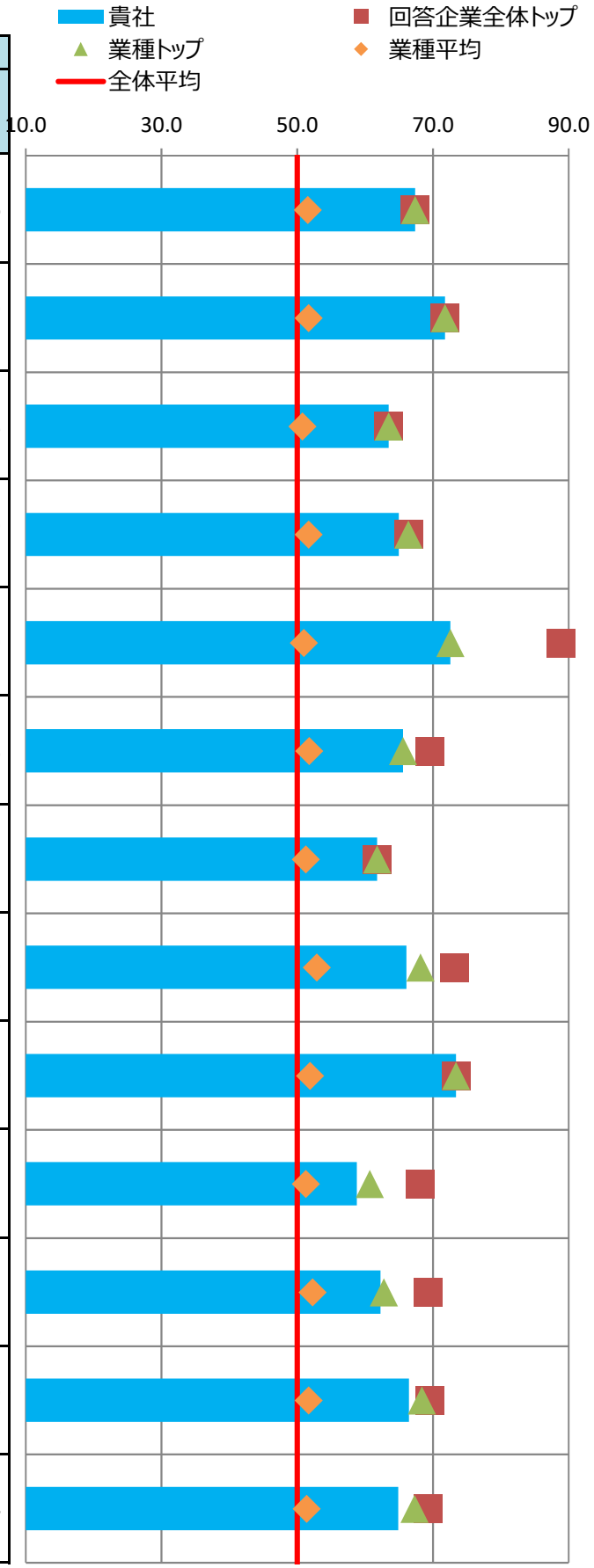
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	67.4	67.4	67.4	51.6
	情報開示・他社への普及	71.8	71.8	71.8	51.7
組織体制	経営層の関与	63.5	63.5	63.5	50.8
	体制構築・担当者教育	65.0	66.4	66.4	51.7
	担当者人数	72.6	88.9	72.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	65.6	69.6	65.6	51.8
	リスク保有者限定施策	61.8	61.8	61.8	51.3
	限定しない施策	66.1	73.2	68.2	52.9
	その他の施策	73.4	73.4	73.4	51.9
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	58.8	68.1	60.7	51.3
	労働時間・休職等の指標の把握	62.3	69.3	62.8	52.3
	各種施策の結果把握・効果検証	66.5	69.5	68.4	51.7
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	64.9	69.3	67.3	51.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	66.7	52.2	69.3	52.7	63.1	51.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		63.2	51.1	60.7	50.8	64.2	51.3
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	66.2	53.1	67.4	53.3	62.8	52.7
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		67.3	51.8	77.0	53.4	57.6	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		81.3	51.5	81.3	51.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		65.9	52.6	67.1	52.9	58.6	51.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		62.8	52.8	59.5	52.0	61.8	52.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		66.8	53.1	68.0	54.8	63.8	51.8
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	52.8	63.0	53.3	51.6	50.3
10	従業員の喫煙率低下		37.5	49.2	41.8	48.3	33.8	51.5
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		68.6	50.1	64.3	50.7	66.2	49.4

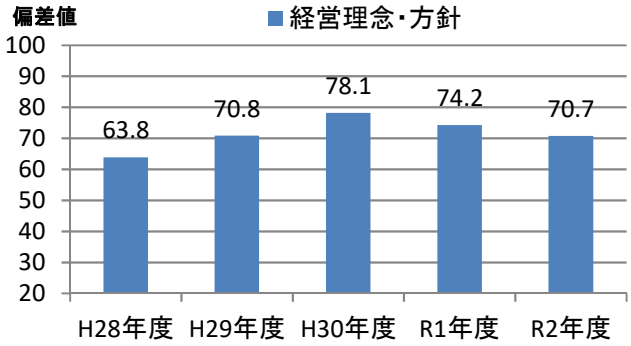
■評価の変遷

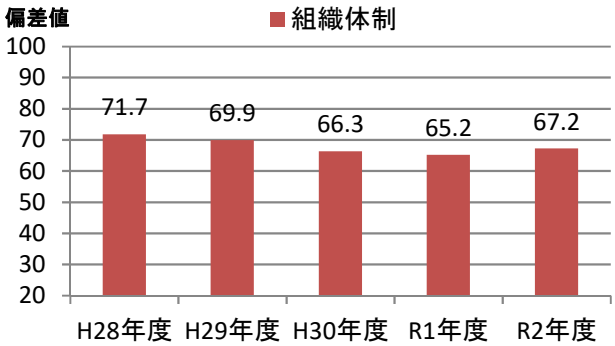
直近5回の評価結果の変遷を記載

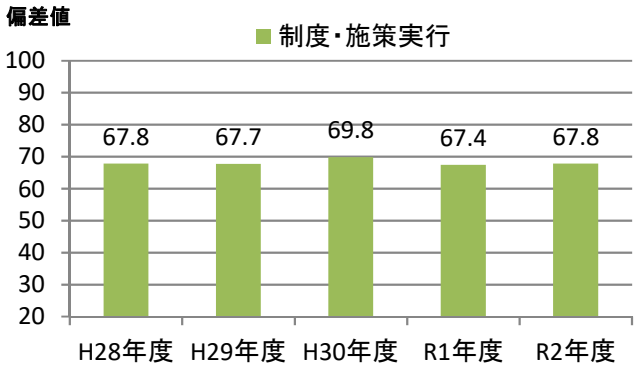
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

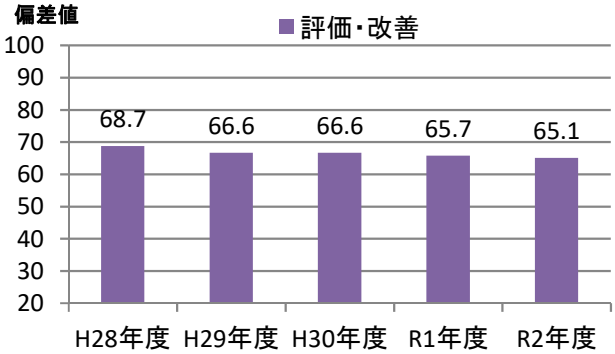
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　003048

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社ビックカメラ

■所属業種：小売業

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

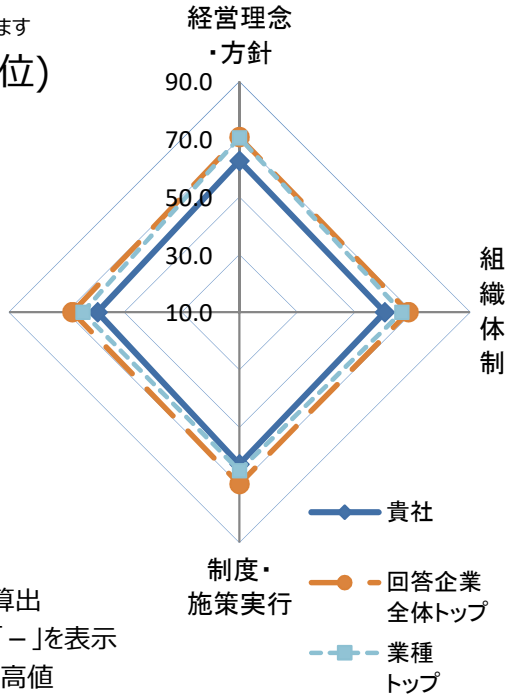
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位20%超30%以内(466～698位)

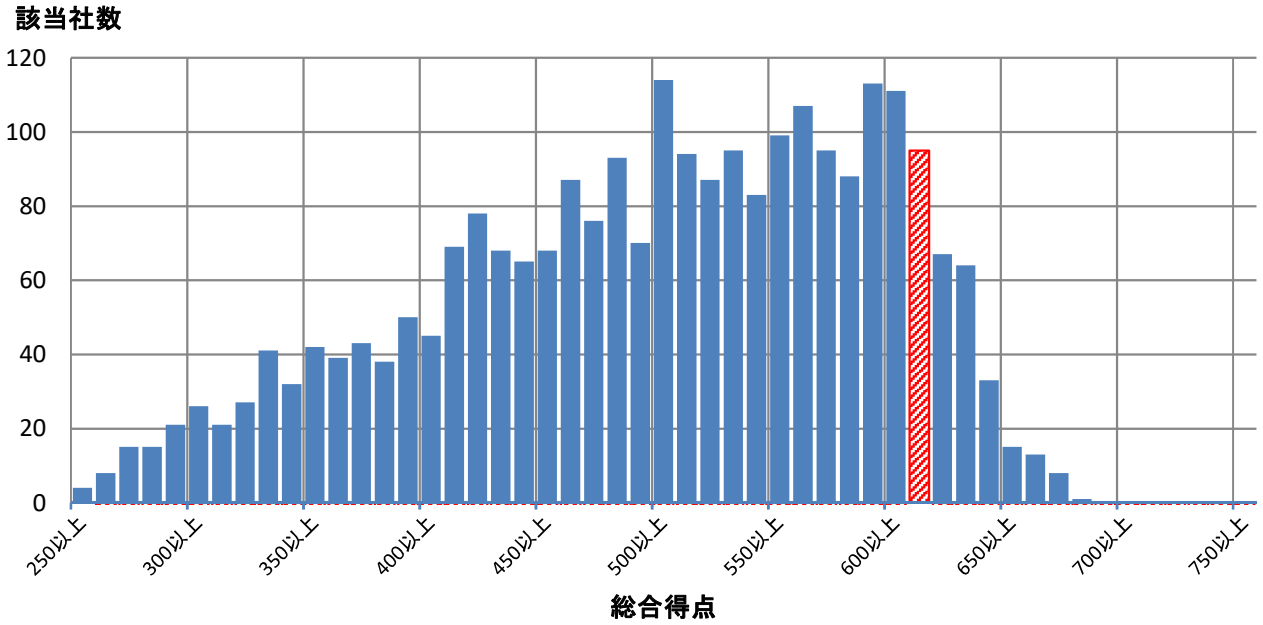
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	62.5	70.7	70.5	50.9
組織体制	2	60.4	68.6	66.3	48.1
制度・施策実行	2	62.8	69.7	65.0	46.9
評価・改善	3	59.3	68.0	64.4	47.5



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

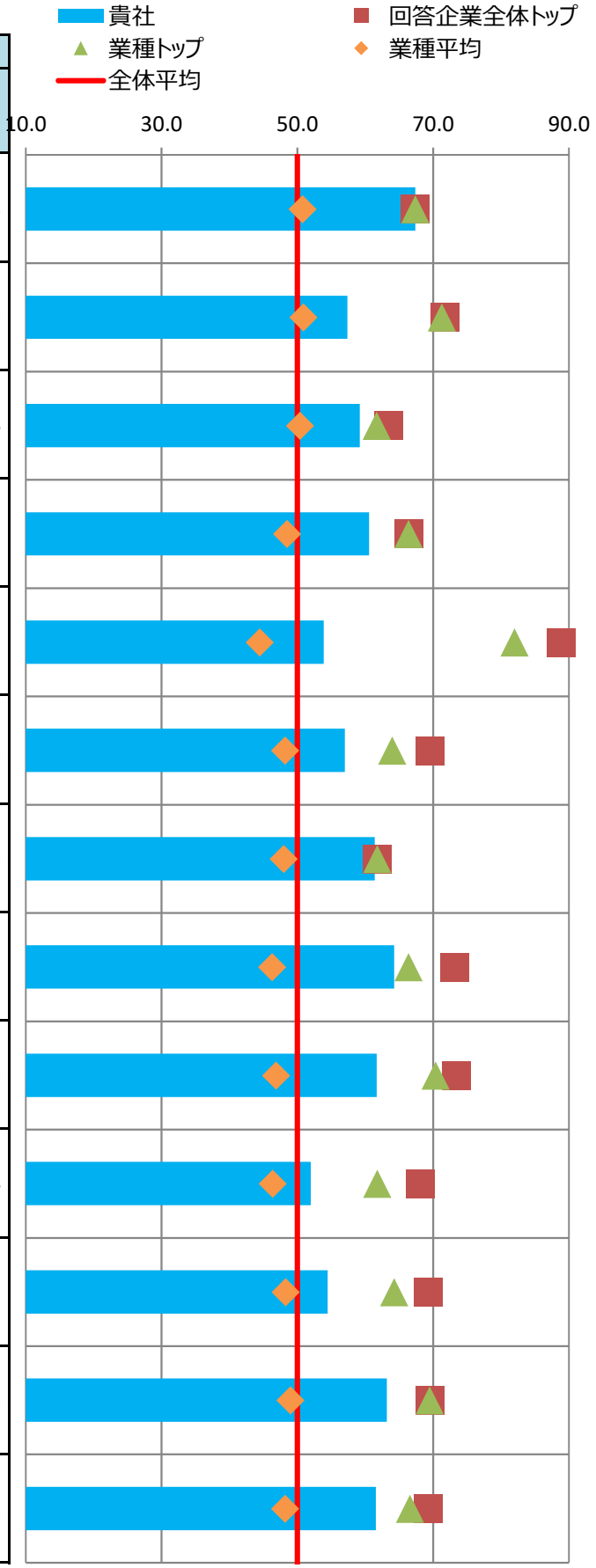
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	67.4	67.4	67.4	50.8
	情報開示・他社への普及	57.4	71.8	71.3	50.9
組織体制	経営層の関与	59.2	63.5	61.7	50.4
	体制構築・担当者教育	60.6	66.4	66.4	48.5
	担当者人数	53.9	88.9	82.0	44.5
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	57.0	69.6	64.0	48.2
	リスク保有者限定施策	61.4	61.8	61.8	48.0
	限定しない施策	64.3	73.2	66.4	46.3
	その他の施策	61.7	73.4	70.4	46.9
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	52.0	68.1	61.8	46.4
	労働時間・休職等の指標の把握	54.5	69.3	64.3	48.3
	各種施策の結果把握・効果検証	63.2	69.5	69.5	49.0
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	61.6	69.3	66.6	48.2



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		60.6	47.2	64.2	46.4	56.6	48.1
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		58.7	47.9	60.3	48.2	55.1	47.9
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		59.1	46.9	64.2	46.6	53.7	47.2
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		65.8	46.4	69.1	45.7	60.1	47.7
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		66.8	48.1	66.8	48.1	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		61.4	48.9	63.5	47.2	55.2	50.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	54.2	47.1	54.9	48.7	52.3	46.5
8	従業員間のコミュニケーションの促進		65.4	48.9	68.0	48.1	62.0	49.5
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		60.1	47.7	59.9	46.8	55.2	51.2
10	従業員の喫煙率低下	○	55.7	44.5	56.3	46.2	52.2	43.3
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		50.4	47.6	60.6	48.4	39.9	47.7

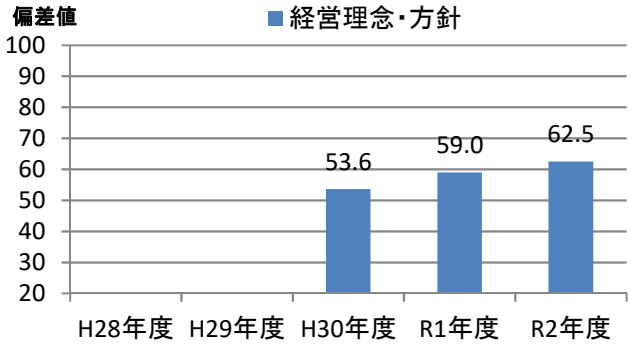
■評価の変遷

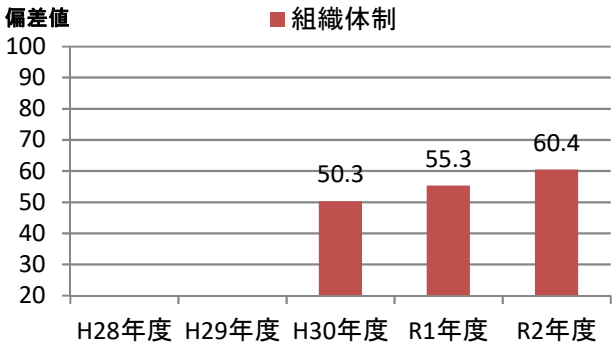
直近5回の評価結果の変遷を記載

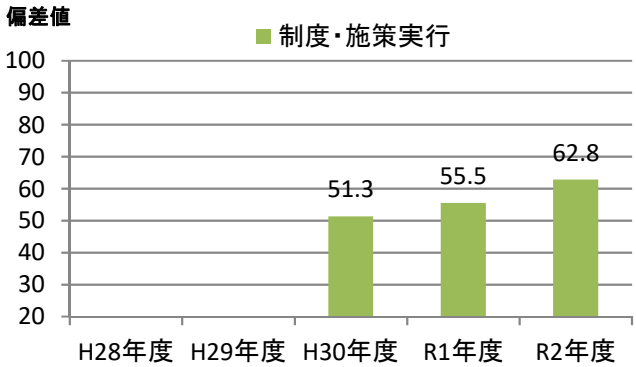
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

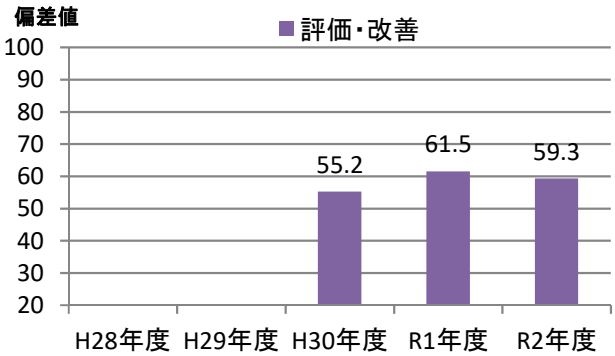
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価			上位40%超50%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	×
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　003153

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：八洲電機株式会社

■所属業種：卸売業

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

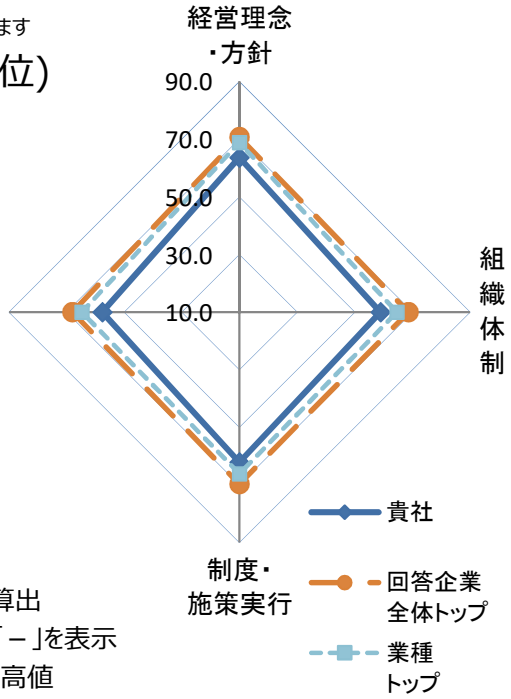
貴社順位：301～400位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

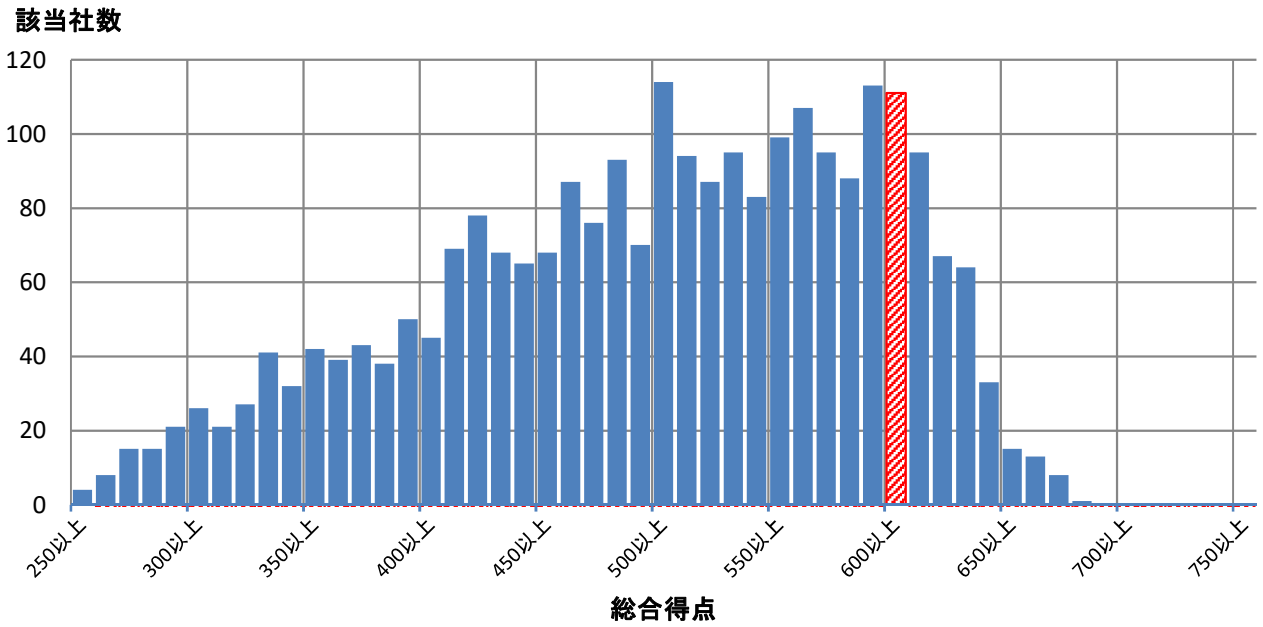
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	63.6	70.7	68.8	48.8
組織体制	2	58.9	68.6	64.6	47.2
制度・施策実行	2	62.1	69.7	66.1	47.5
評価・改善	3	57.6	68.0	64.7	47.8



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

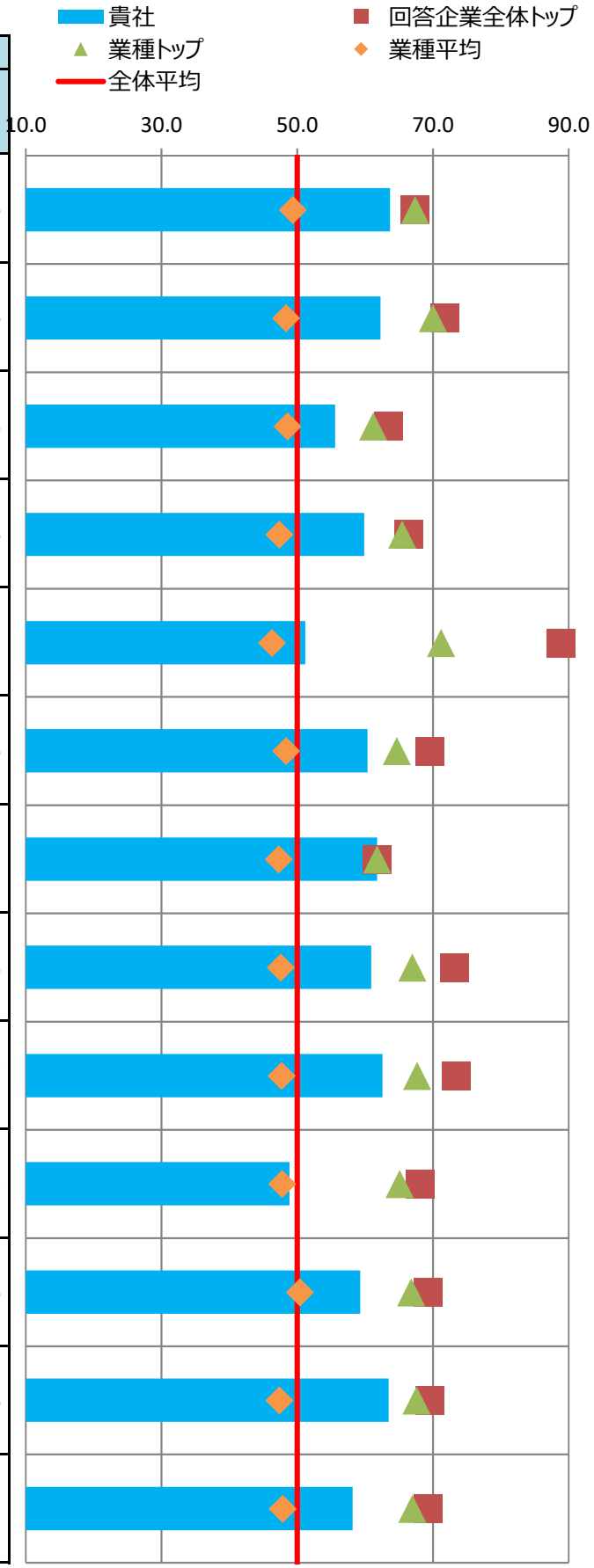
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	63.7	67.4	67.4	49.4
	情報開示・他社への普及	62.3	71.8	70.0	48.4
組織体制	経営層の関与	55.6	63.5	61.2	48.6
	体制構築・担当者教育	59.9	66.4	65.5	47.4
	担当者人数	51.2	88.9	71.2	46.3
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	60.4	69.6	64.7	48.4
	リスク保有者限定施策	61.8	61.8	61.8	47.3
	限定しない施策	60.9	73.2	67.0	47.6
	その他の施策	62.6	73.4	67.7	47.7
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	48.9	68.1	65.1	47.8
	労働時間・休職等の指標の把握	59.3	69.3	66.8	50.4
	各種施策の結果把握・効果検証	63.5	69.5	67.6	47.4
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	58.2	69.3	67.0	47.9



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	62.7	47.4	64.7	47.5	59.9	47.6
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.8	48.0	60.7	47.3	59.0	49.3
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		64.6	48.7	65.8	47.6	61.5	49.8
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		42.7	47.0	53.3	46.9	38.5	47.8
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		64.7	48.1	64.7	48.1	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		66.5	50.5	65.3	47.9	60.9	52.4
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	57.4	48.5	57.9	49.2	54.5	48.3
8	従業員間のコミュニケーションの促進		61.5	47.6	60.5	48.3	60.3	47.6
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		58.2	47.9	59.2	47.9	51.6	48.9
10	従業員の喫煙率低下		47.0	48.0	47.6	48.6	47.0	47.6
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		50.4	48.5	60.6	48.4	39.9	49.2

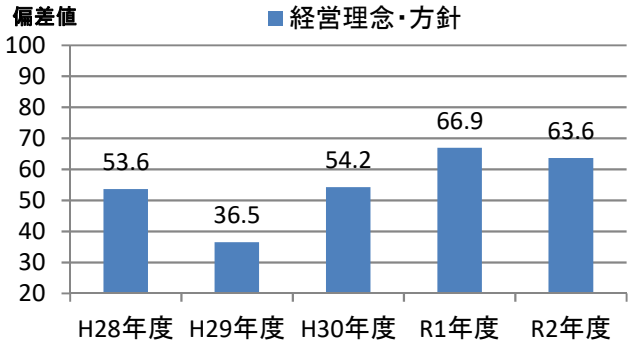
■評価の変遷

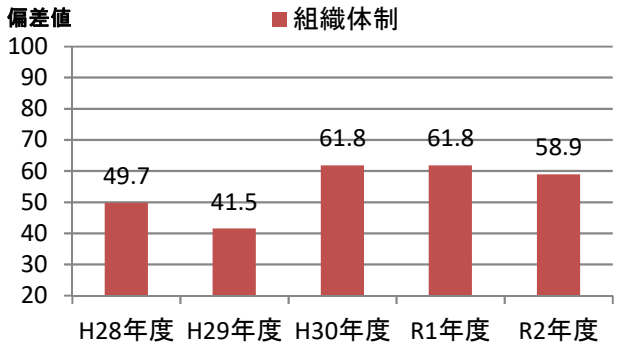
直近5回の評価結果の変遷を記載

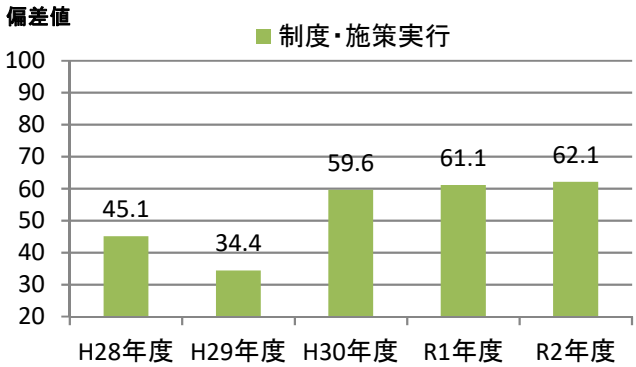
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

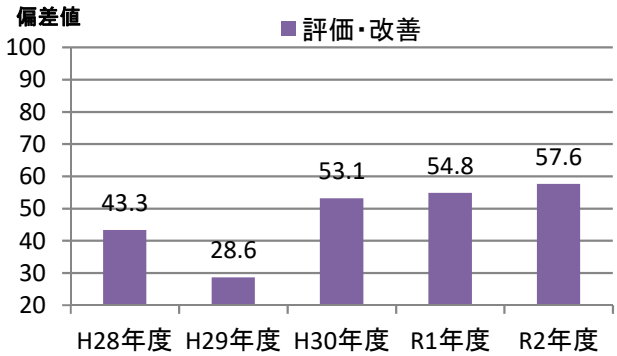
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位50%超60%以内	上位90%超	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　003167

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社ＴＯＫＡＩホールディングス

■所属業種：卸売業

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

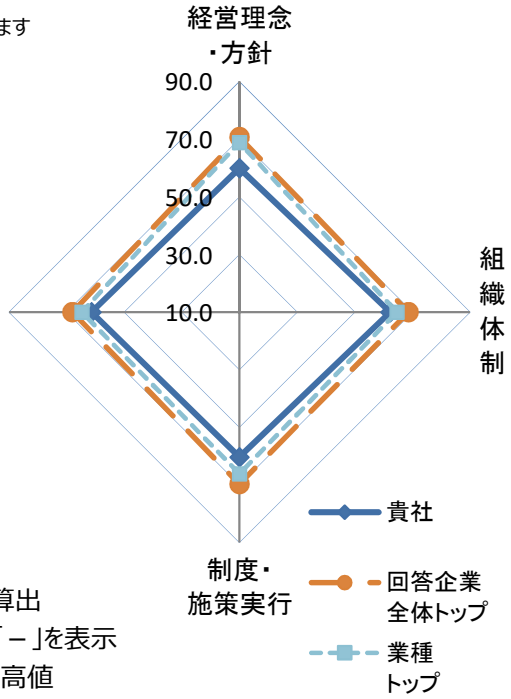
貴社順位：301～400位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

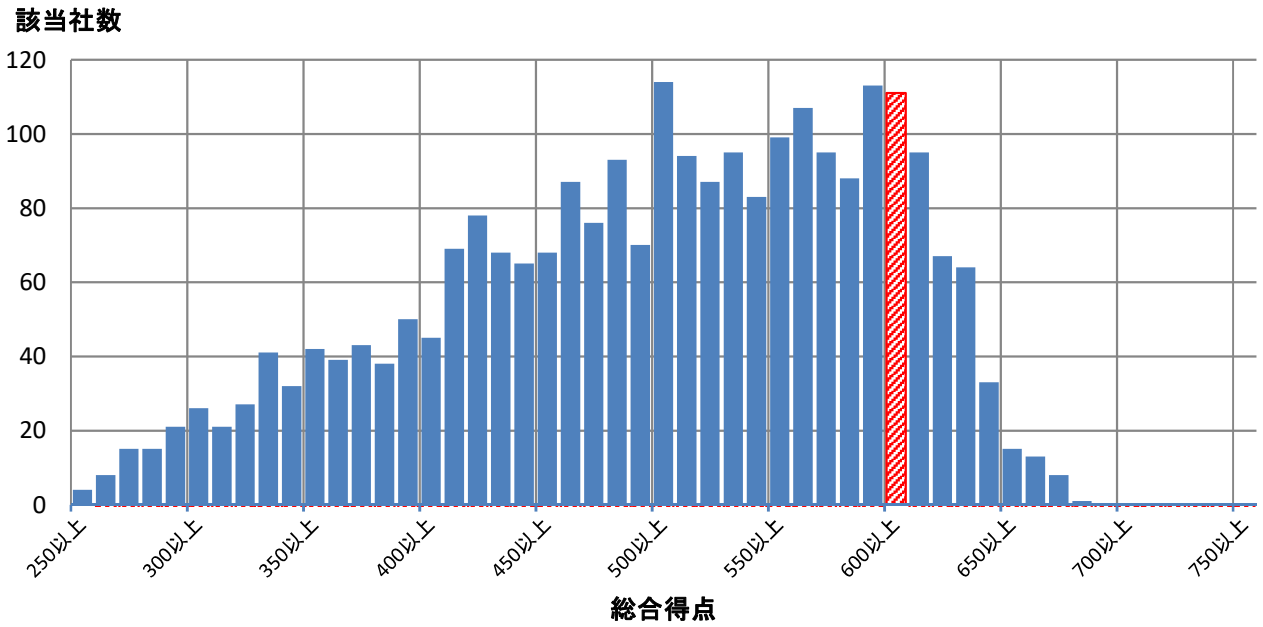
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	59.9	70.7	68.8	48.8
組織体制	2	62.3	68.6	64.6	47.2
制度・施策実行	2	60.3	69.7	66.1	47.5
評価・改善	3	61.4	68.0	64.7	47.8



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

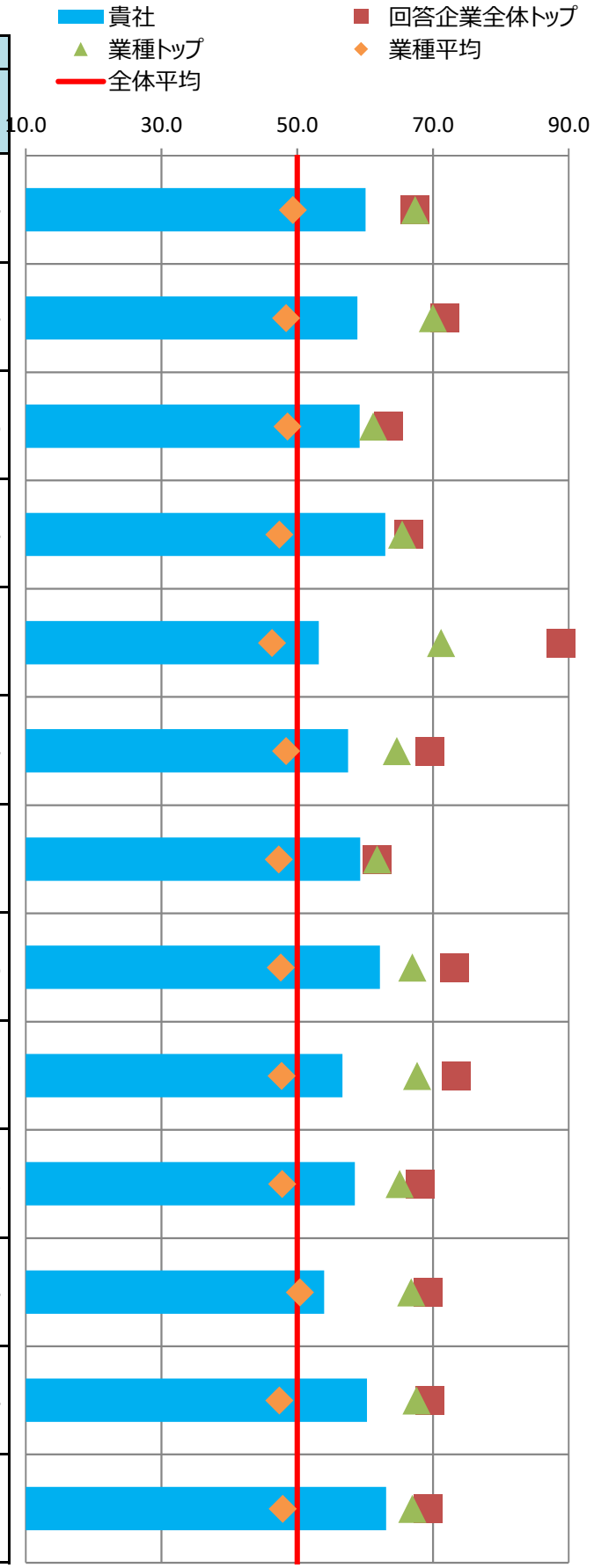
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	60.1	67.4	67.4	49.4
	情報開示・他社への普及	58.9	71.8	70.0	48.4
組織体制	経営層の関与	59.2	63.5	61.2	48.6
	体制構築・担当者教育	63.0	66.4	65.5	47.4
	担当者人数	53.2	88.9	71.2	46.3
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	57.5	69.6	64.7	48.4
	リスク保有者限定施策	59.3	61.8	61.8	47.3
	限定しない施策	62.2	73.2	67.0	47.6
	その他の施策	56.7	73.4	67.7	47.7
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	58.5	68.1	65.1	47.8
	労働時間・休職等の指標の把握	54.0	69.3	66.8	50.4
	各種施策の結果把握・効果検証	60.3	69.5	67.6	47.4
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	63.1	69.3	67.0	47.9



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		61.6	47.4	61.7	47.5	60.5	47.6
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.9	48.0	59.3	47.3	61.1	49.3
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		61.5	48.7	64.2	47.6	57.8	49.8
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		52.4	47.0	53.3	46.9	51.4	47.8
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		58.2	48.1	58.2	48.1	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		58.4	50.5	60.1	47.9	53.8	52.4
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		55.8	48.5	57.0	49.2	52.8	48.3
8	従業員間のコミュニケーションの促進		54.2	47.6	53.0	48.3	54.2	47.6
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		56.3	47.9	56.9	47.9	51.6	48.9
10	従業員の喫煙率低下	○	66.6	48.0	66.9	48.6	59.0	47.6
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上	○	54.8	48.5	49.7	48.4	58.2	49.2

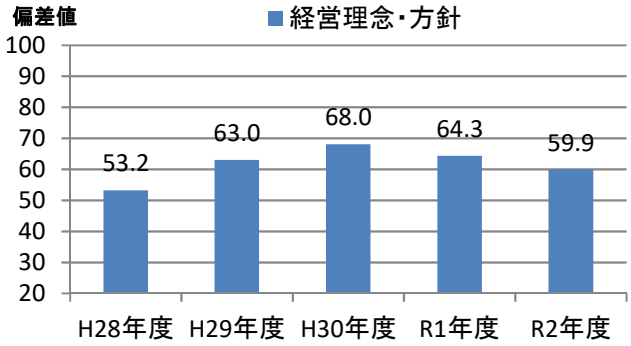
■評価の変遷

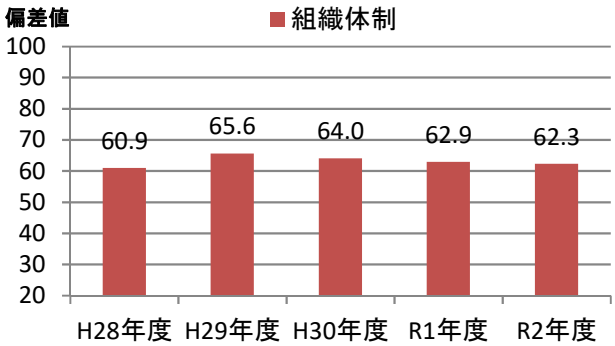
直近5回の評価結果の変遷を記載

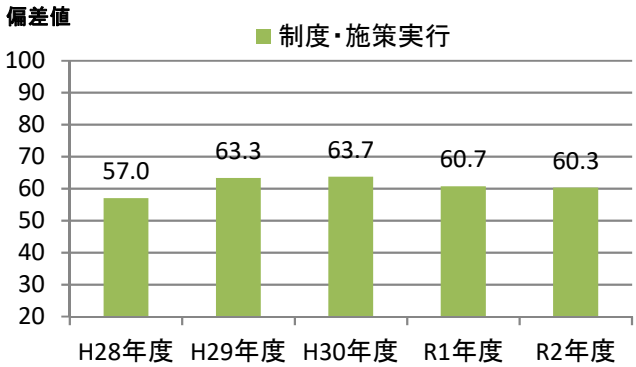
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

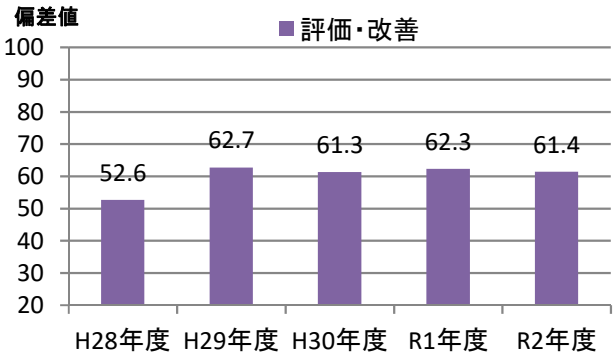
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位20%超30%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	×
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　003231

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：野村不動産ホールディングス株式会社

■所属業種：不動産業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

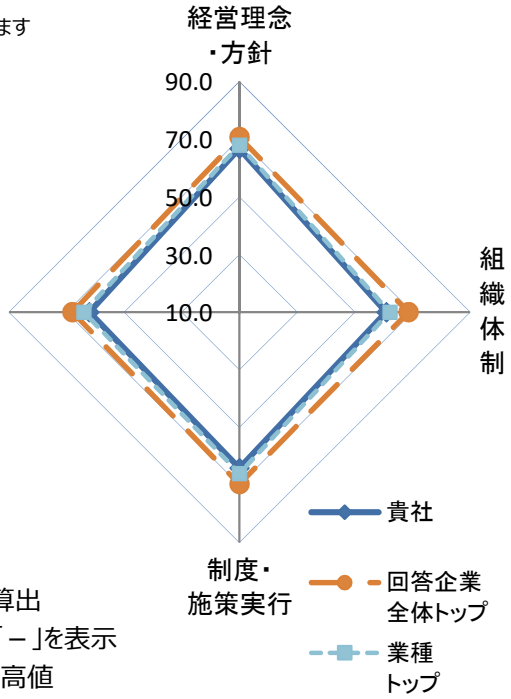
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

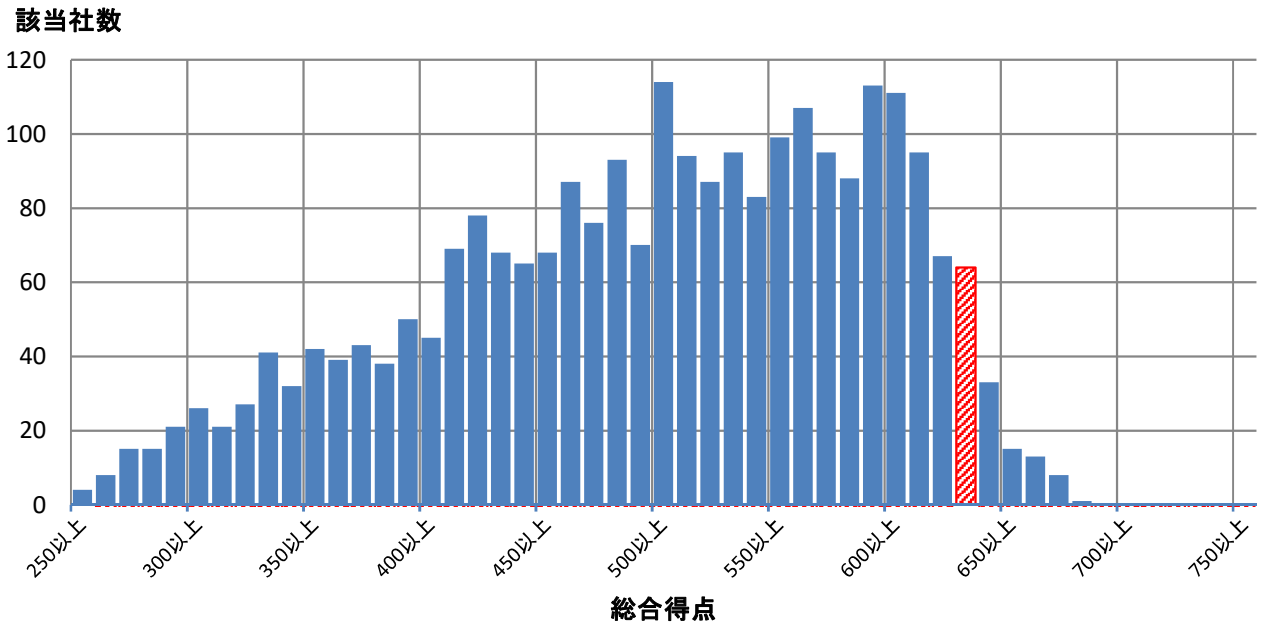
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	66.7	70.7	67.9	48.9
組織体制	2	60.9	68.6	62.1	47.2
制度・施策実行	2	64.1	69.7	66.0	48.6
評価・改善	3	62.1	68.0	64.0	48.9



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

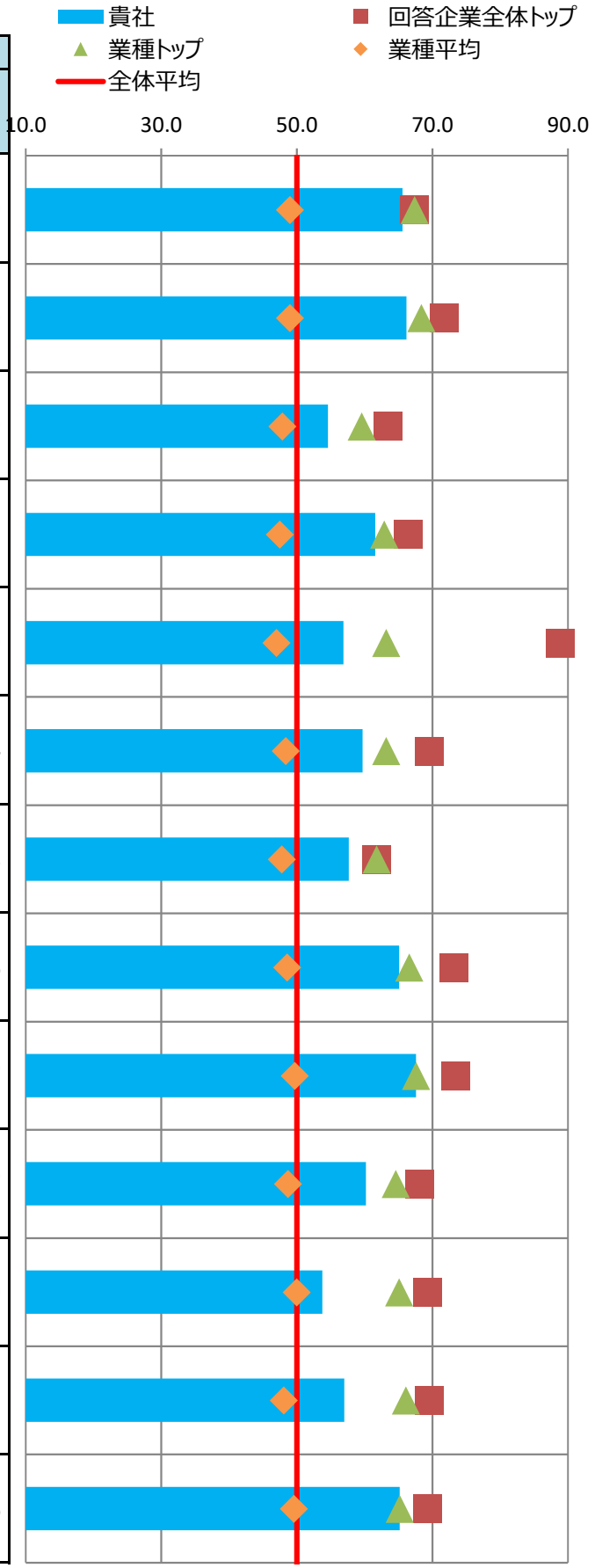
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	65.6	67.4	67.4	49.0
	情報開示・他社への普及	66.2	71.8	68.4	49.0
組織体制	経営層の関与	54.6	63.5	59.6	47.9
	体制構築・担当者教育	61.6	66.4	62.9	47.5
	担当者人数	56.9	88.9	63.2	47.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	59.7	69.6	63.2	48.4
	リスク保有者限定施策	57.7	61.8	61.8	47.8
	限定しない施策	65.1	73.2	66.6	48.6
	その他の施策	67.6	73.4	67.6	49.7
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.2	68.1	64.6	48.7
	労働時間・休職等の指標の把握	53.8	69.3	65.1	50.0
	各種施策の結果把握・効果検証	57.0	69.5	66.1	48.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	65.2	69.3	65.2	49.6



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	61.3	48.9	61.7	49.1	60.0	48.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		58.5	48.1	57.4	47.8	58.5	48.8
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		61.6	48.1	64.2	47.9	57.9	49.0
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		59.5	49.2	61.2	49.6	56.3	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		68.4	50.5	68.4	50.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		58.5	50.5	60.1	48.4	54.0	51.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	56.9	48.4	59.5	49.4	52.3	48.0
8	従業員間のコミュニケーションの促進		59.6	50.3	60.5	51.9	57.8	49.5
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		58.2	48.0	59.2	48.0	51.6	49.1
10	従業員の喫煙率低下		67.2	47.8	69.7	48.0	54.5	48.3
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		60.3	48.4	60.6	49.0	56.3	48.3

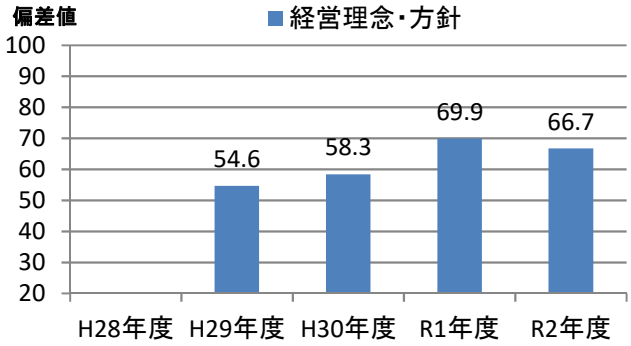
■評価の変遷

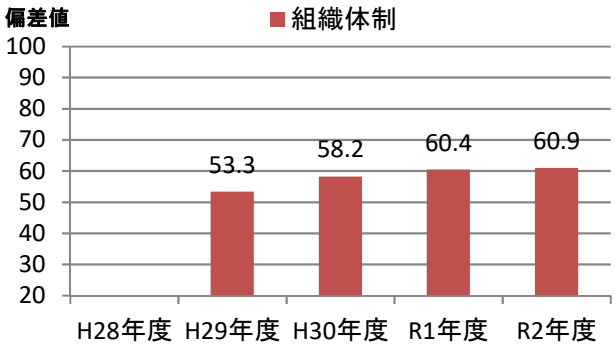
直近5回の評価結果の変遷を記載

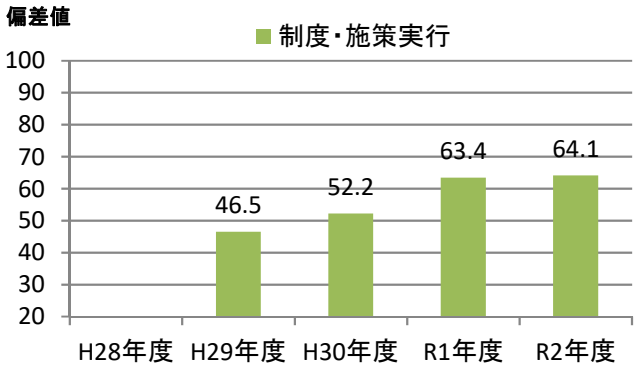
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

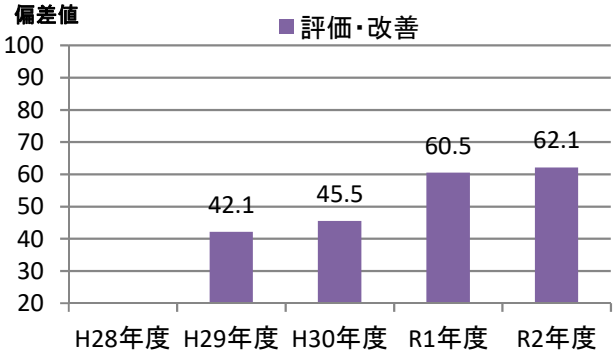
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価		上位50%超60%以内	上位30%超40%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　003289

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：東急不動産ホールディングス株式会社

■所属業種：不動産業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

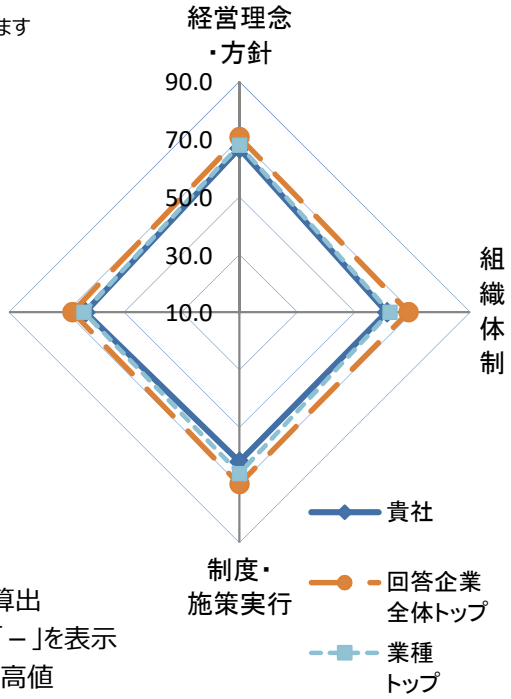
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

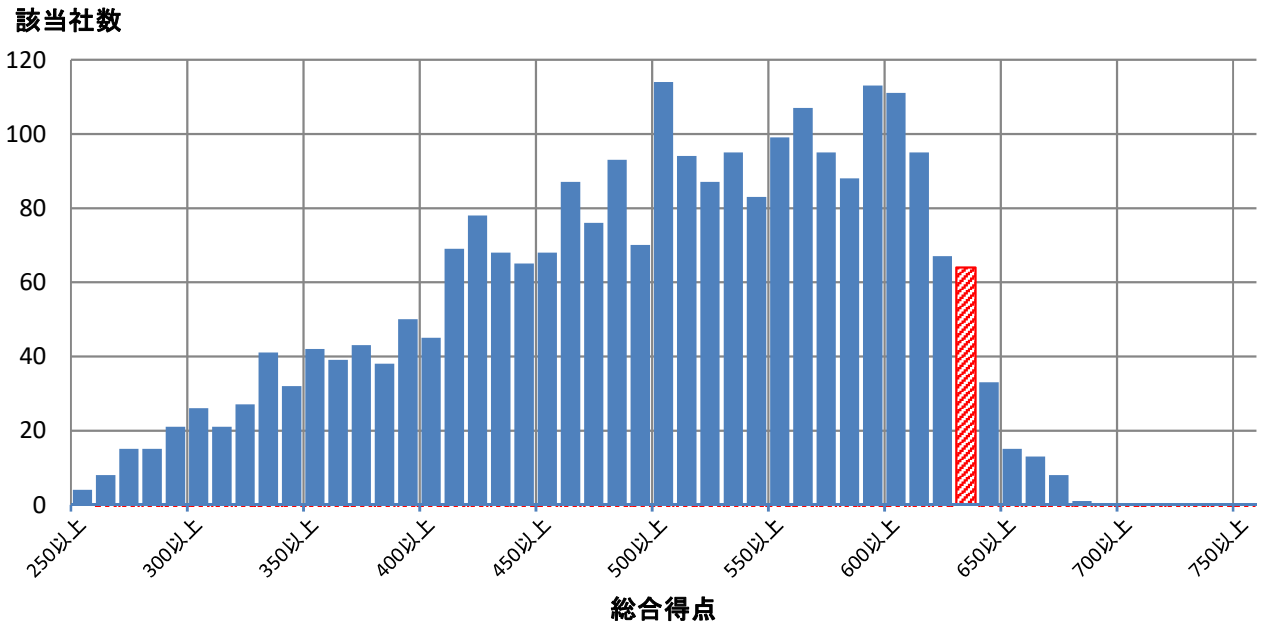
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	66.8	70.7	67.9	48.9
組織体制	2	61.1	68.6	62.1	47.2
制度・施策実行	2	61.9	69.7	66.0	48.6
評価・改善	3	63.5	68.0	64.0	48.9



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

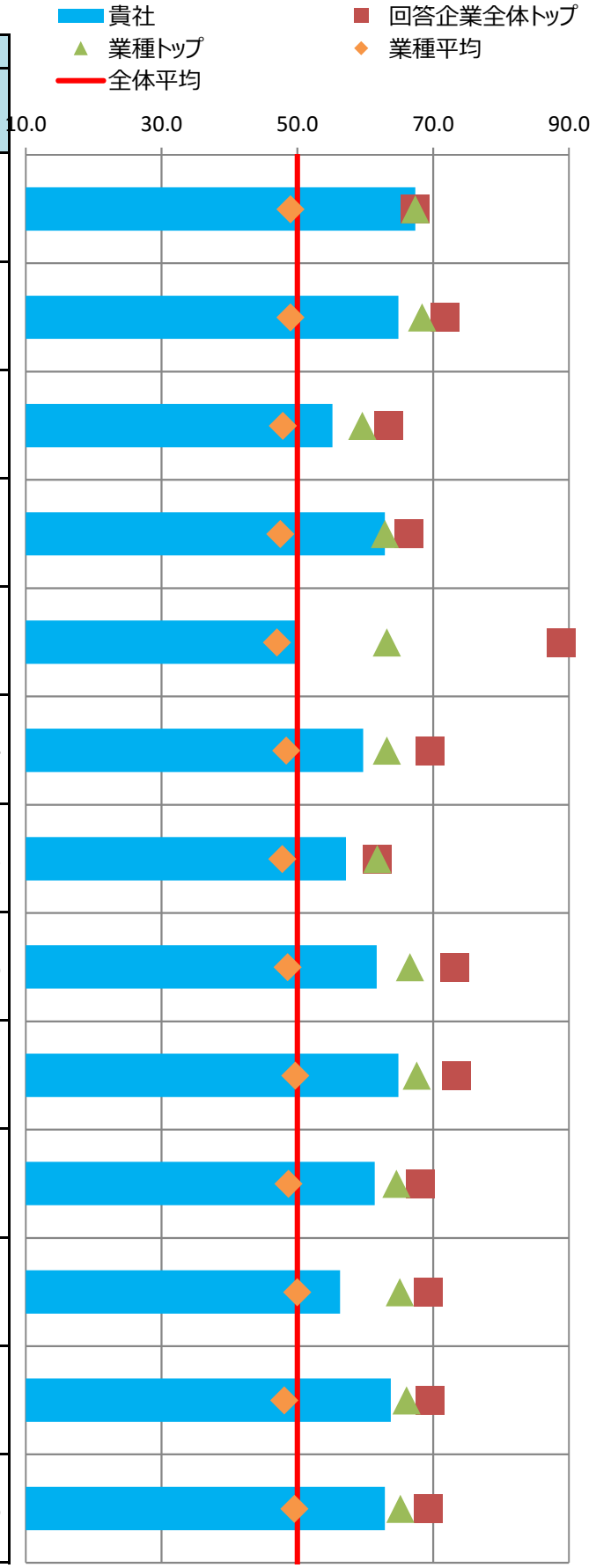
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	67.4	67.4	67.4	49.0
	情報開示・他社への普及	64.9	71.8	68.4	49.0
組織体制	経営層の関与	55.2	63.5	59.6	47.9
	体制構築・担当者教育	62.9	66.4	62.9	47.5
	担当者人数	50.2	88.9	63.2	47.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	59.7	69.6	63.2	48.4
	リスク保有者限定施策	57.2	61.8	61.8	47.8
	限定しない施策	61.7	73.2	66.6	48.6
	その他の施策	64.9	73.4	67.6	49.7
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	61.4	68.1	64.6	48.7
	労働時間・休職等の指標の把握	56.3	69.3	65.1	50.0
	各種施策の結果把握・効果検証	63.8	69.5	66.1	48.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	62.9	69.3	65.2	49.6



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		63.6	48.9	59.7	49.1	66.0	48.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		58.0	48.1	55.5	47.8	60.1	48.8
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		60.6	48.1	59.5	47.9	60.2	49.0
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防	○	64.2	49.2	65.1	49.6	60.2	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		71.5	50.5	71.5	50.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		64.9	50.5	67.1	48.4	57.3	51.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		56.1	48.4	57.3	49.4	53.1	48.0
8	従業員間のコミュニケーションの促進		64.1	50.3	60.5	51.9	63.8	49.5
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		58.2	48.0	59.2	48.0	51.6	49.1
10	従業員の喫煙率低下	○	57.4	47.8	54.3	48.0	60.6	48.3
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		48.1	48.4	57.0	49.0	39.9	48.3

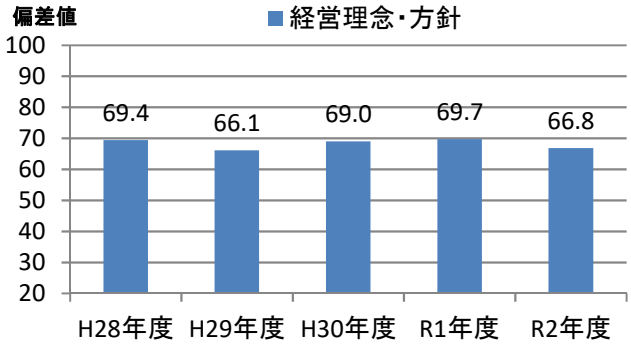
■評価の変遷

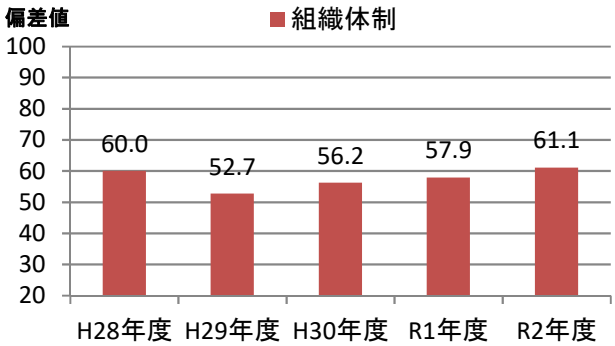
直近5回の評価結果の変遷を記載

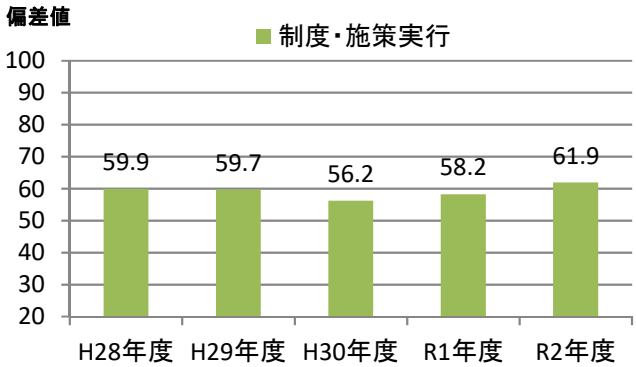
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

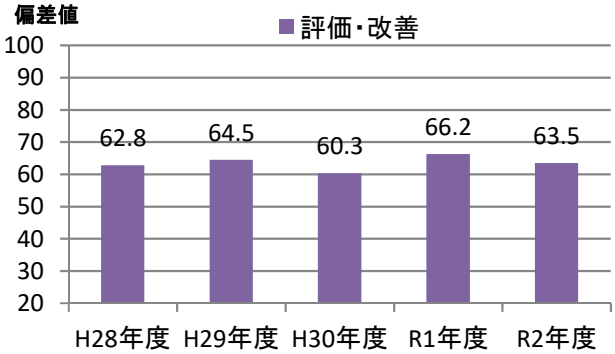
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　003382

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社セブン＆アイ・ホールディングス

■所属業種：小売業

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

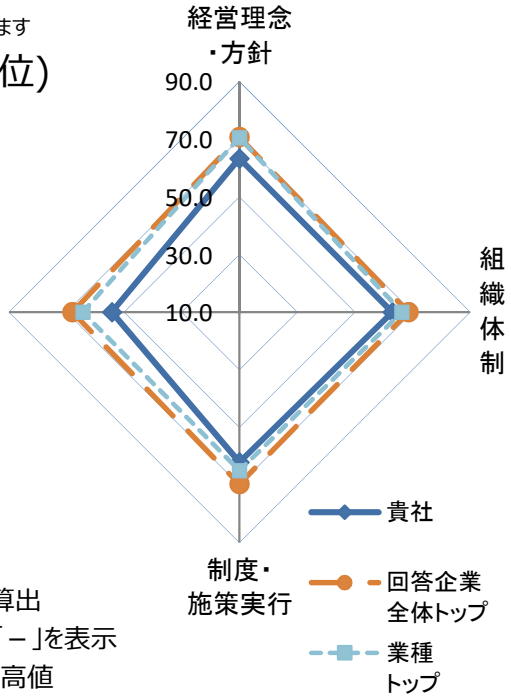
貴社順位：301～400位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

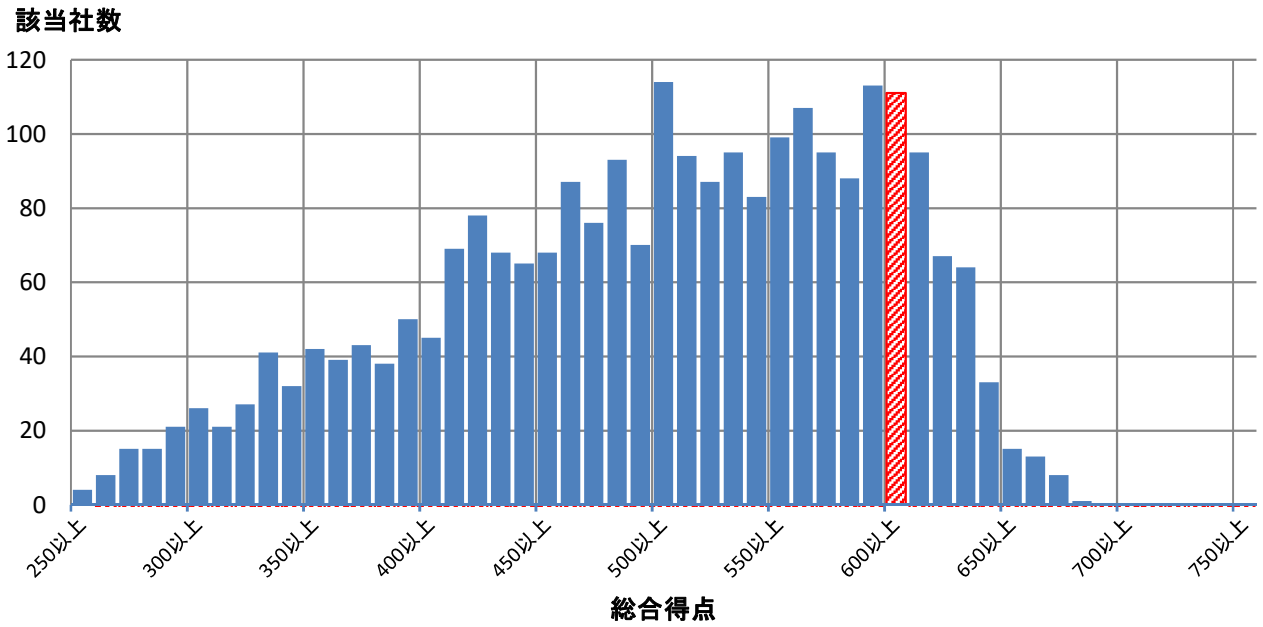
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	63.3	70.7	70.5	50.9
組織体制	2	63.0	68.6	66.3	48.1
制度・施策実行	2	62.1	69.7	65.0	46.9
評価・改善	3	54.3	68.0	64.4	47.5



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

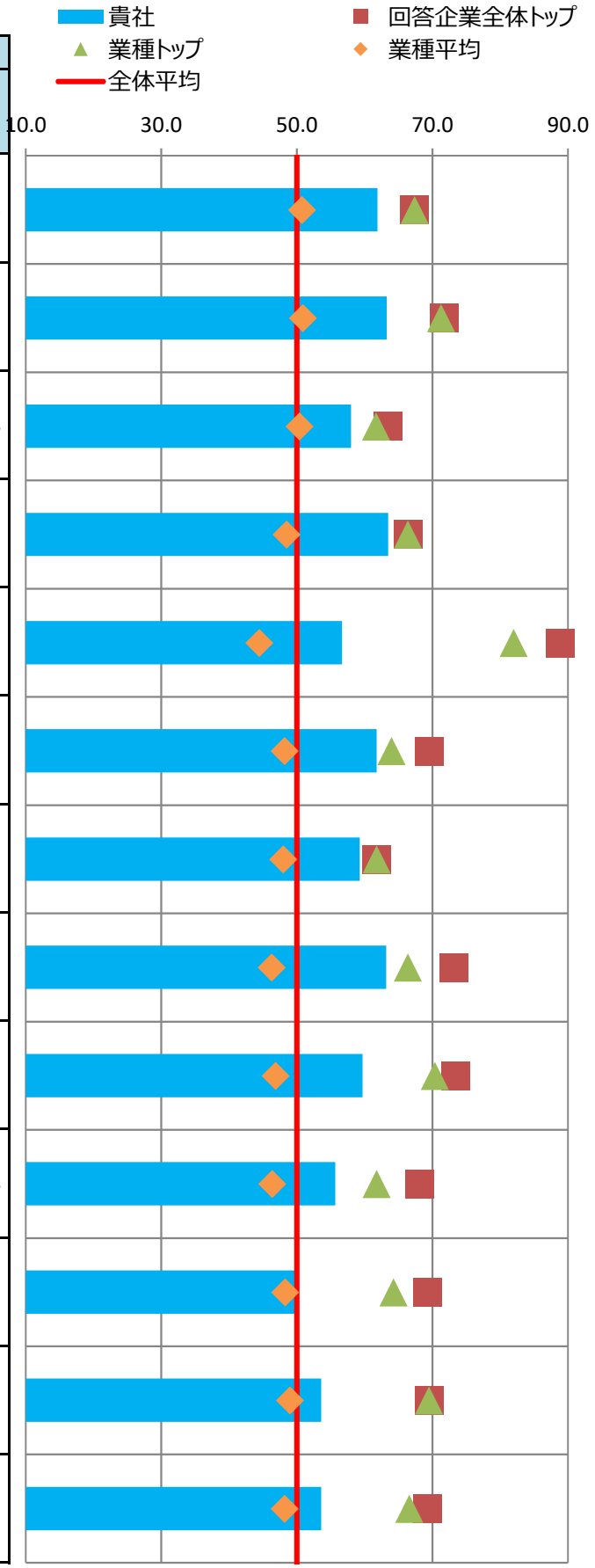
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	67.4	50.8
	情報開示・他社への普及	63.3	71.8	71.3	50.9
組織体制	経営層の関与	58.0	63.5	61.7	50.4
	体制構築・担当者教育	63.5	66.4	66.4	48.5
	担当者人数	56.7	88.9	82.0	44.5
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	61.8	69.6	64.0	48.2
	リスク保有者限定施策	59.3	61.8	61.8	48.0
	限定しない施策	63.2	73.2	66.4	46.3
	その他の施策	59.7	73.4	70.4	46.9
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	55.7	68.1	61.8	46.4
	労働時間・休職等の指標の把握	49.8	69.3	64.3	48.3
	各種施策の結果把握・効果検証	53.6	69.5	69.5	49.0
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	53.6	69.3	66.6	48.2



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	58.0	47.2	63.7	46.4	52.3	48.1
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		55.1	47.9	59.3	48.2	48.6	47.9
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		59.7	46.9	60.7	46.6	57.7	47.2
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		56.2	46.4	49.3	45.7	58.6	47.7
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		53.3	48.1	53.3	48.1	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		55.6	48.9	58.2	47.2	51.4	50.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		51.8	47.1	54.9	48.7	48.3	46.5
8	従業員間のコミュニケーションの促進		54.9	48.9	49.3	48.1	56.9	49.5
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		63.9	47.7	63.0	46.8	58.9	51.2
10	従業員の喫煙率低下	○	66.5	44.5	69.7	46.2	52.5	43.3
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		61.9	47.6	60.6	48.4	58.8	47.7

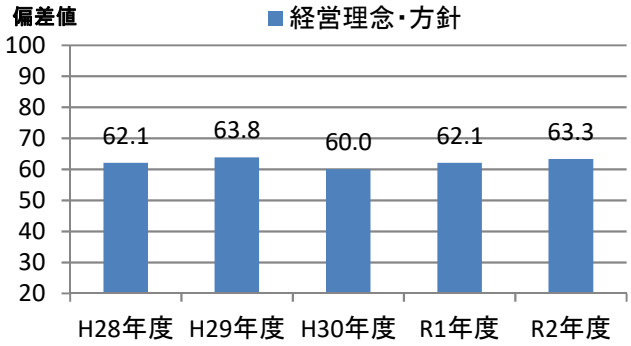
■評価の変遷

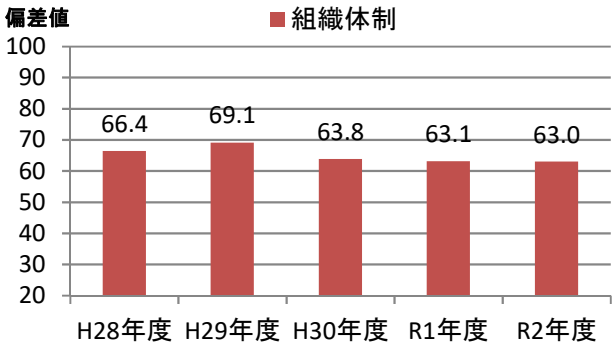
直近5回の評価結果の変遷を記載

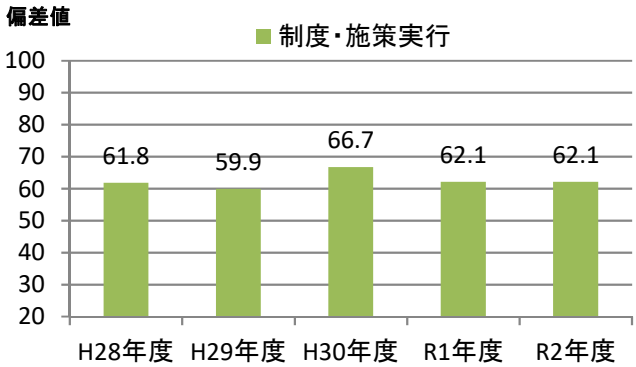
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

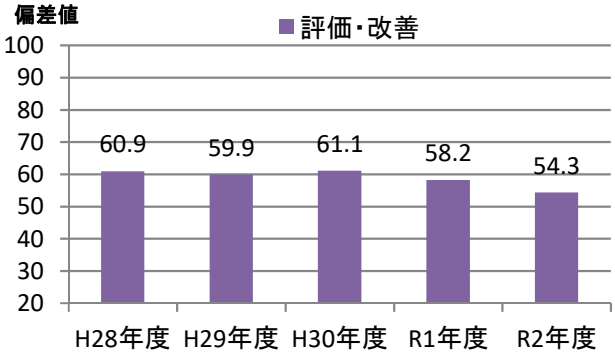
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	×
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　003436

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社ＳＵＭＣＯ

■所属業種：金属製品

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

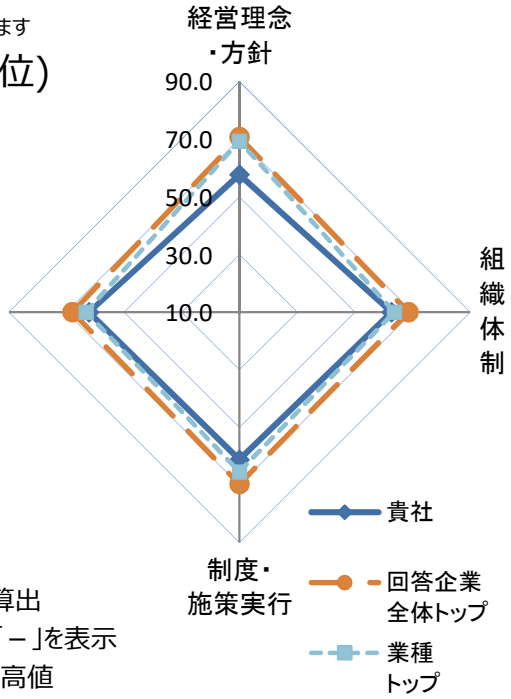
貴社順位：301～400位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

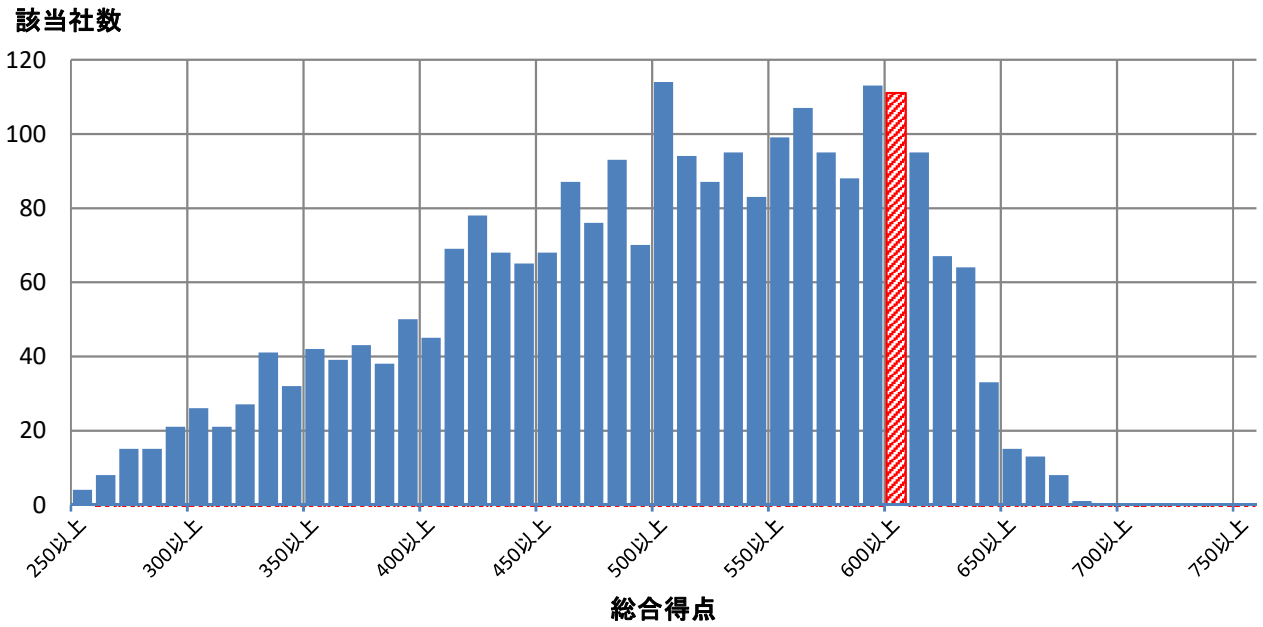
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	57.7	70.7	69.3	47.3
組織体制	2	62.7	68.6	63.7	46.9
制度・施策実行	2	61.2	69.7	65.4	48.3
評価・改善	3	62.2	68.0	63.2	48.0



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

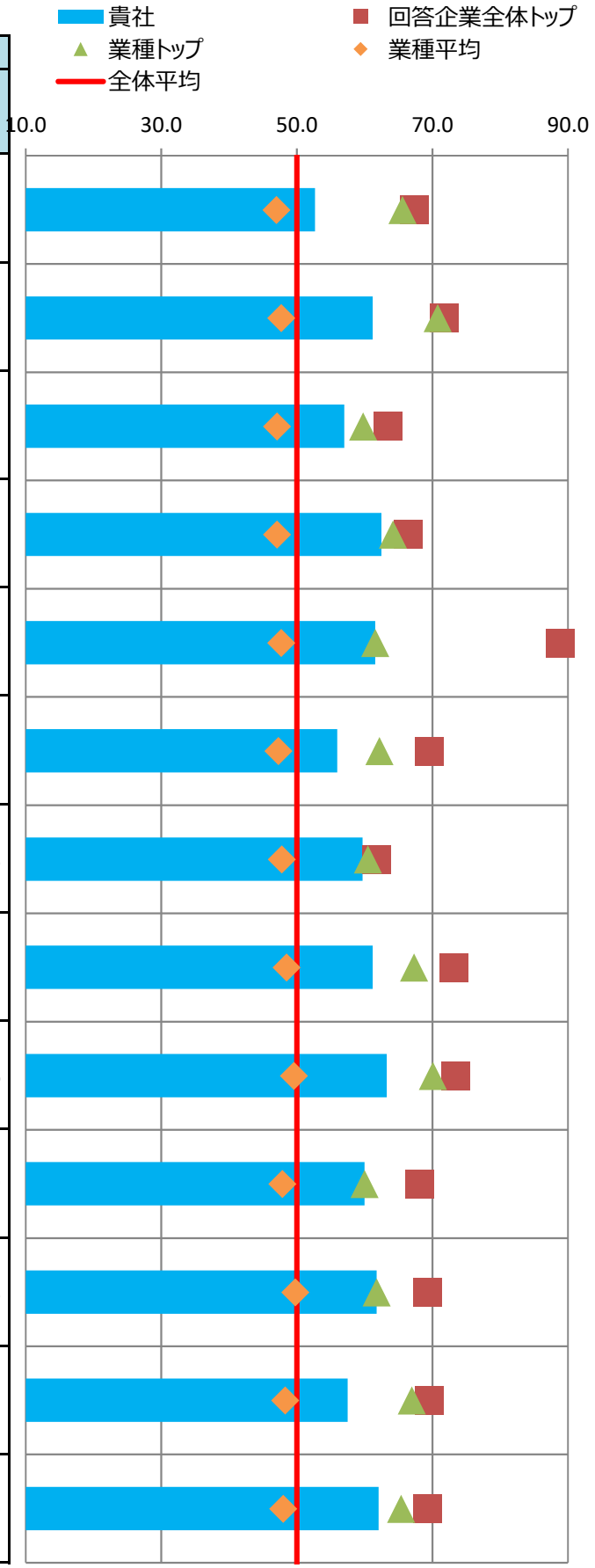
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	52.7	67.4	65.6	47.0
	情報開示・他社への普及	61.2	71.8	70.8	47.7
組織体制	経営層の関与	57.0	63.5	59.8	47.1
	体制構築・担当者教育	62.5	66.4	64.2	47.1
	担当者人数	61.6	88.9	61.6	47.7
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	56.0	69.6	62.2	47.3
	リスク保有者限定施策	59.7	61.8	60.5	47.8
	限定しない施策	61.2	73.2	67.3	48.5
	その他の施策	63.3	73.4	70.1	49.6
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.0	68.1	60.0	47.9
	労働時間・休職等の指標の把握	61.8	69.3	61.8	49.8
	各種施策の結果把握・効果検証	57.5	69.5	67.0	48.3
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	62.1	69.3	65.4	48.0



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		63.6	48.3	67.3	49.2	59.4	47.7
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.7	48.1	59.8	47.9	60.2	48.7
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	62.7	49.2	61.1	48.4	62.3	50.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		62.9	49.4	61.2	52.3	60.8	47.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		63.5	48.6	63.5	48.6	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		58.5	49.8	56.4	48.5	56.7	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		61.5	47.5	56.0	47.0	62.9	48.8
8	従業員間のコミュニケーションの促進		49.1	46.3	49.3	47.8	49.2	46.1
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		59.5	49.0	59.2	48.3	55.2	51.1
10	従業員の喫煙率低下	○	50.7	47.5	53.4	48.6	44.7	46.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		61.8	49.3	53.3	48.6	66.0	50.3

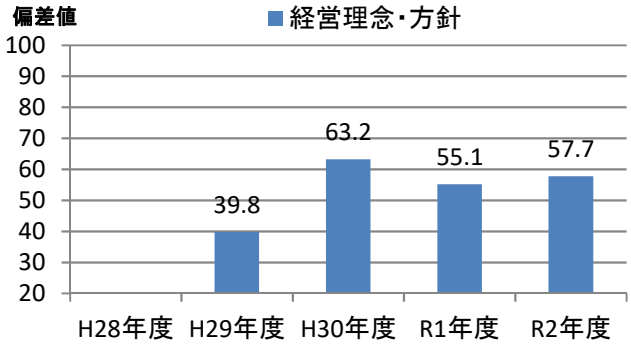
■評価の変遷

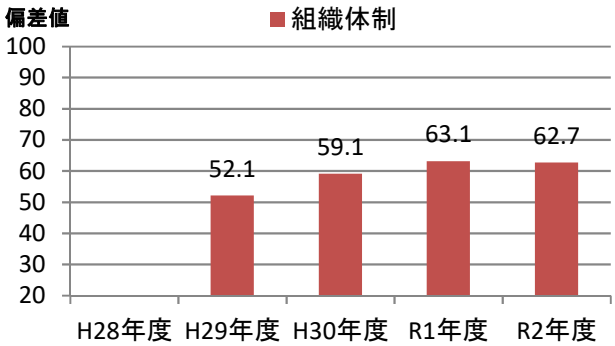
直近5回の評価結果の変遷を記載

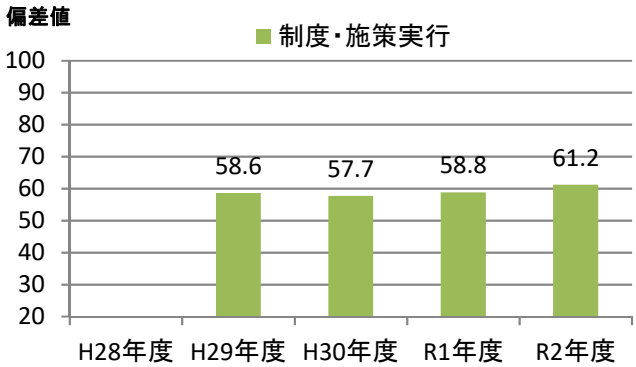
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

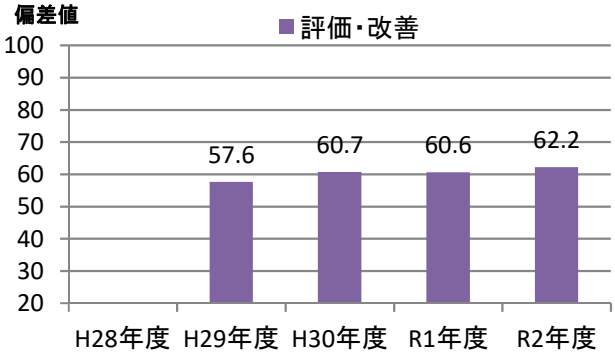
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価		上位40%超50%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　003591

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社ワコールホールディングス

■所属業種：繊維製品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

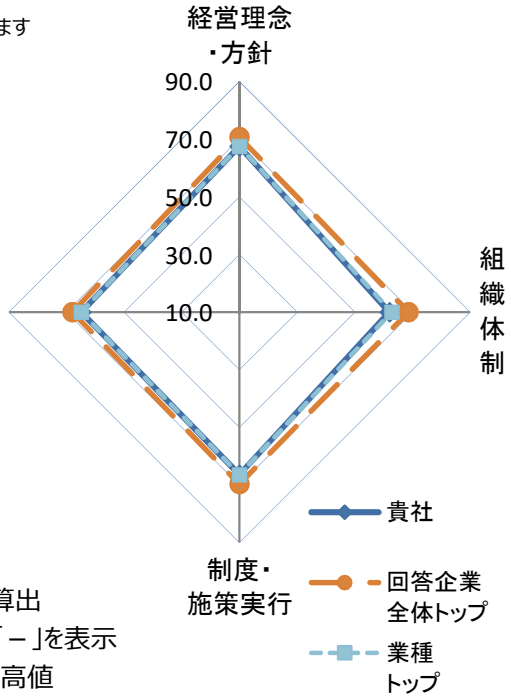
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

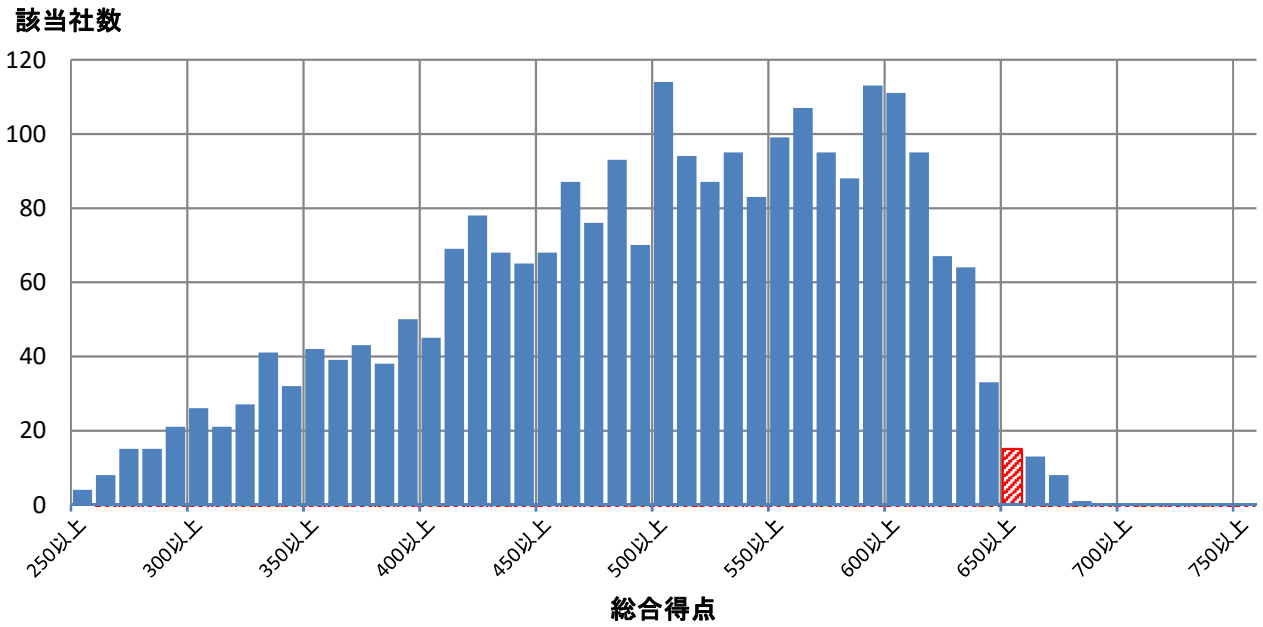
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	67.5	70.7	67.5	49.1
組織体制	2	62.0	68.6	62.8	51.3
制度・施策実行	2	66.4	69.7	66.4	50.4
評価・改善	3	64.9	68.0	64.9	50.4



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

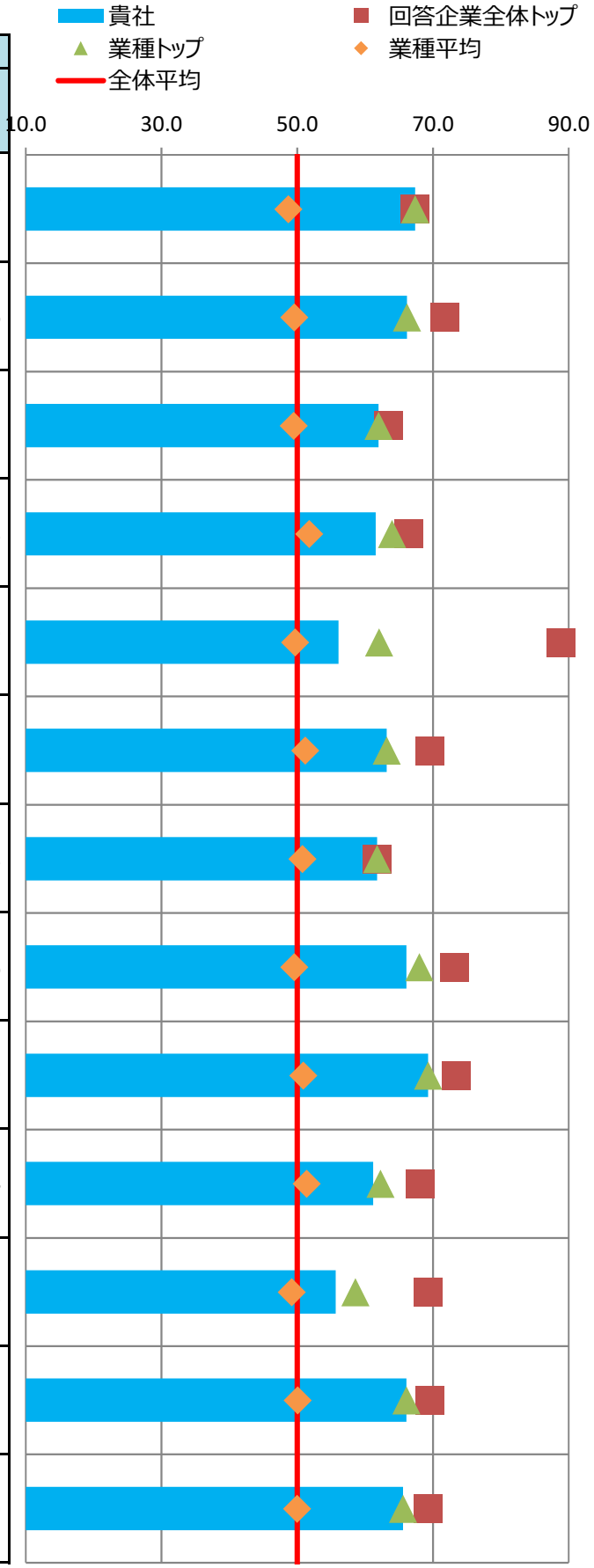
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	67.4	67.4	67.4	48.7
	情報開示・他社への普及	66.2	71.8	66.2	49.6
組織体制	経営層の関与	62.0	63.5	62.0	49.5
	体制構築・担当者教育	61.6	66.4	64.0	51.8
	担当者人数	56.1	88.9	62.1	49.7
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	63.2	69.6	63.2	51.2
	リスク保有者限定施策	61.8	61.8	61.8	50.8
	限定しない施策	66.1	73.2	68.0	49.6
	その他の施策	69.3	73.4	69.3	50.9
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	61.2	68.1	62.3	51.4
	労働時間・休職等の指標の把握	55.7	69.3	58.6	49.2
	各種施策の結果把握・効果検証	66.1	69.5	66.1	50.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	65.6	69.3	65.6	50.0



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		65.3	51.6	65.3	50.8	64.2	52.2
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		61.3	50.3	60.7	51.1	60.1	49.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	62.0	50.8	65.8	52.2	57.2	50.1
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		66.0	52.2	77.0	53.0	55.9	51.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		70.2	49.2	70.2	49.2	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		56.4	47.7	65.3	49.8	47.0	47.0
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		65.0	49.9	62.7	48.0	62.5	51.7
8	従業員間のコミュニケーションの促進		56.3	49.8	43.7	51.2	61.4	49.1
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		59.5	47.8	60.7	48.3	51.6	47.7
10	従業員の喫煙率低下	○	63.3	49.4	63.0	48.7	58.2	51.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		66.2	51.6	64.3	49.6	62.4	53.0

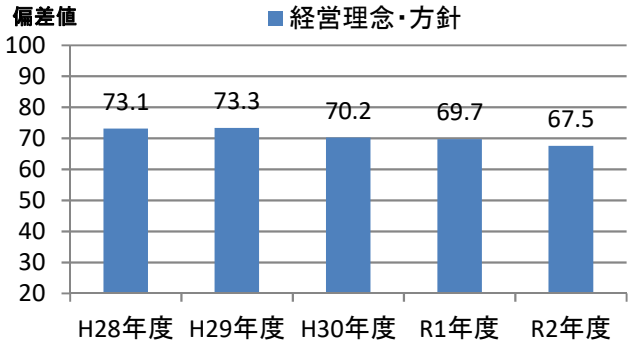
■評価の変遷

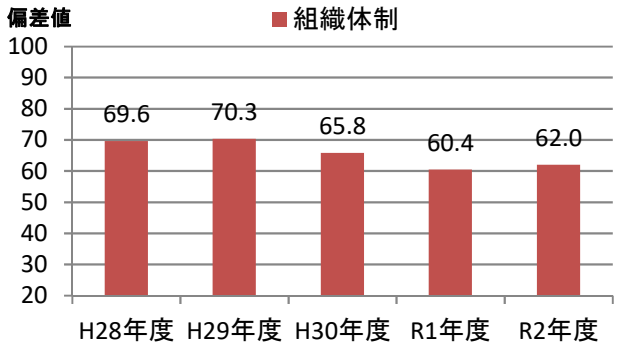
直近5回の評価結果の変遷を記載

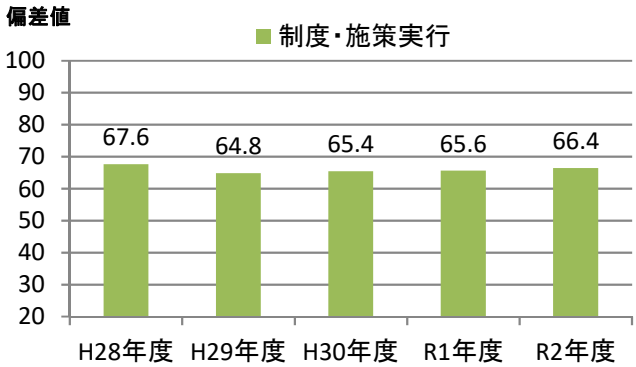
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

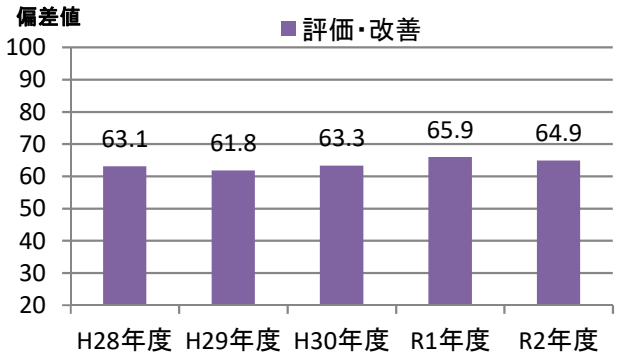
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　003626

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：ＴＩＳ株式会社

■所属業種：情報・通信業

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

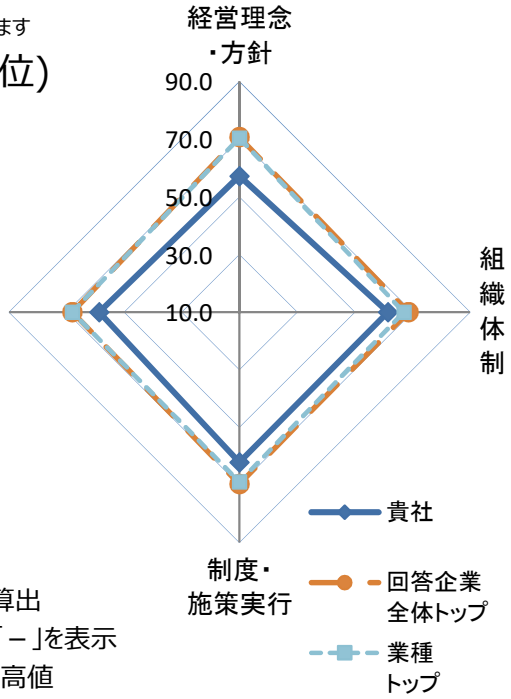
貴社順位：401～500位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位20%超30%以内(466～698位)

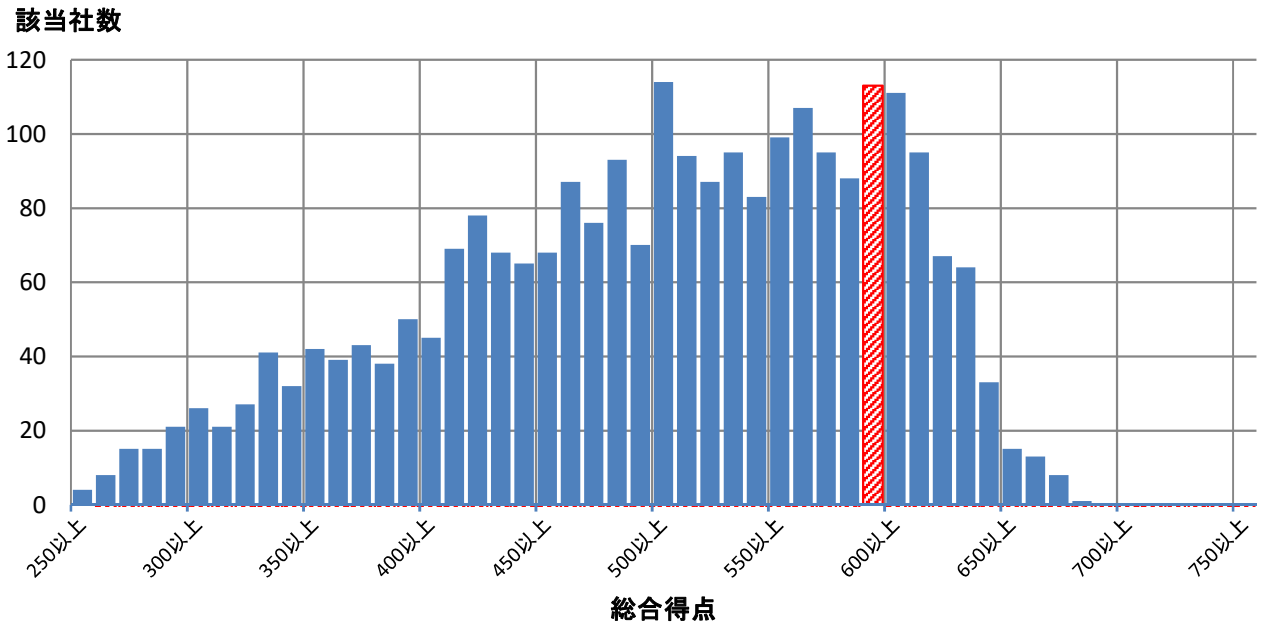
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	57.2	70.7	70.4	50.2
組織体制	2	61.5	68.6	67.0	50.3
制度・施策実行	2	62.1	69.7	68.9	50.8
評価・改善	3	58.7	68.0	68.0	50.5



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

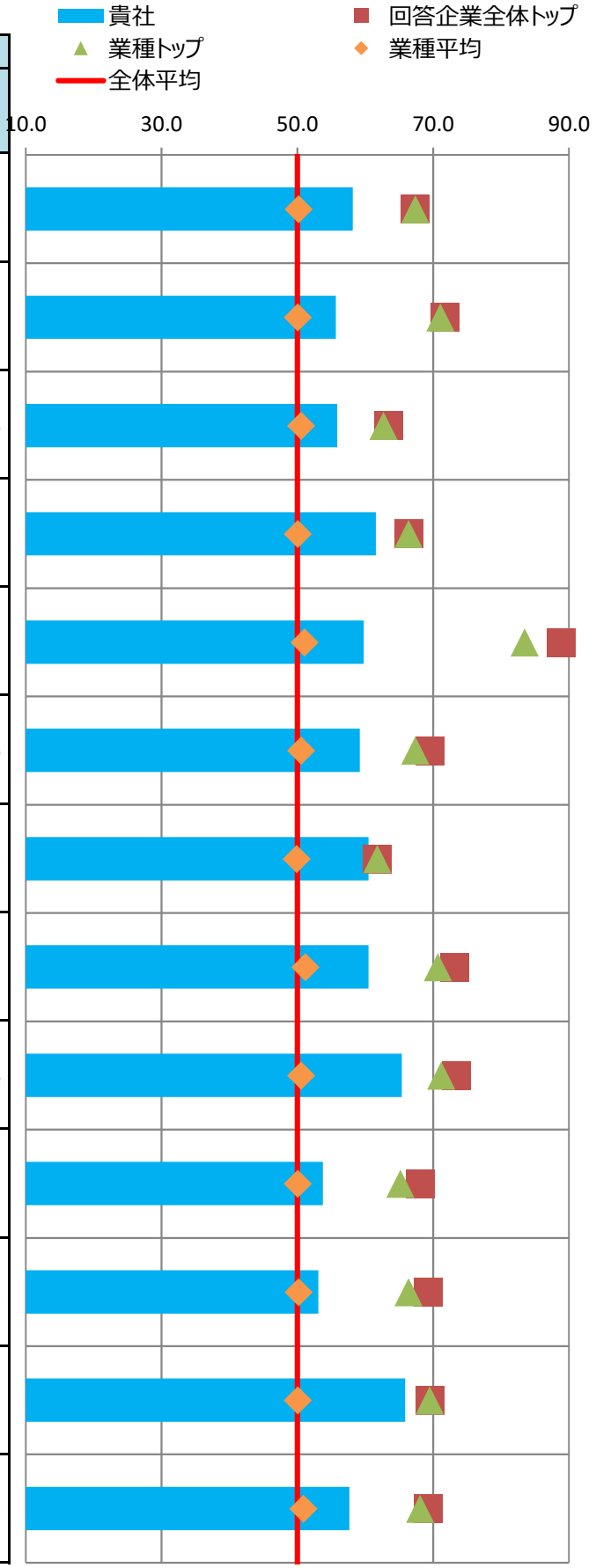
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	58.2	67.4	67.4	50.2
	情報開示・他社への普及	55.7	71.8	71.1	50.1
組織体制	経営層の関与	55.9	63.5	62.7	50.6
	体制構築・担当者教育	61.6	66.4	66.4	50.1
	担当者人数	59.8	88.9	83.5	51.1
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	59.2	69.6	67.4	50.6
	リスク保有者限定施策	60.5	61.8	61.8	49.9
	限定しない施策	60.5	73.2	70.7	51.2
	その他の施策	65.4	73.4	71.2	50.6
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	53.8	68.1	65.2	50.1
	労働時間・休職等の指標の把握	53.1	69.3	66.4	50.2
	各種施策の結果把握・効果検証	65.9	69.5	69.5	50.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	57.7	69.3	68.1	50.9



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		60.8	50.4	56.2	50.3	64.0	50.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		56.6	49.5	59.3	49.4	52.0	49.8
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		53.8	50.4	56.4	51.5	51.6	49.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		58.6	50.2	65.1	51.1	52.8	49.7
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		72.2	51.0	72.2	51.0	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立	○	54.8	50.6	63.5	52.7	46.2	48.8
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	61.9	52.5	61.0	52.7	59.0	51.5
8	従業員間のコミュニケーションの促進		58.7	51.9	49.3	51.8	62.0	51.7
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		54.3	49.1	54.5	50.2	51.6	46.8
10	従業員の喫煙率低下		60.9	50.7	61.1	50.1	55.9	51.7
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		55.7	49.1	60.6	51.1	48.6	47.4

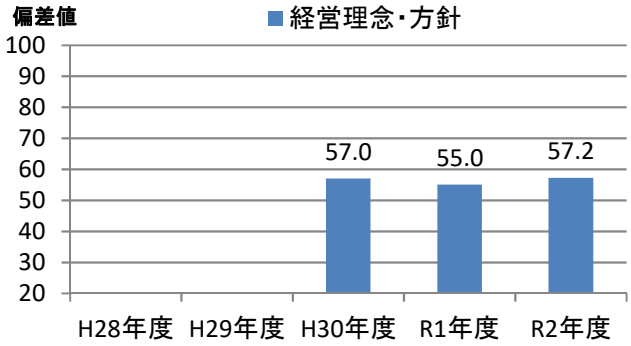
■評価の変遷

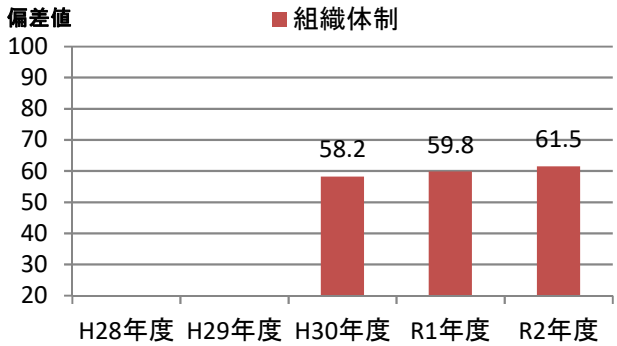
直近5回の評価結果の変遷を記載

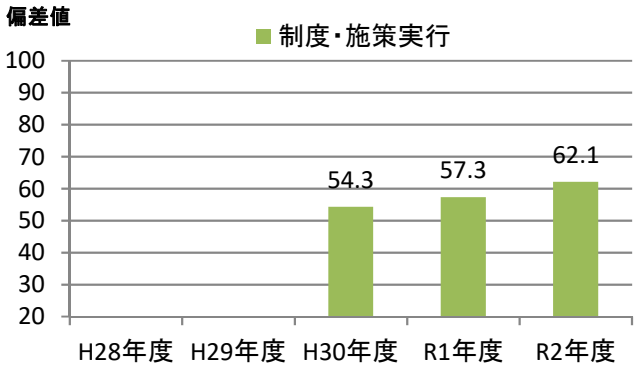
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

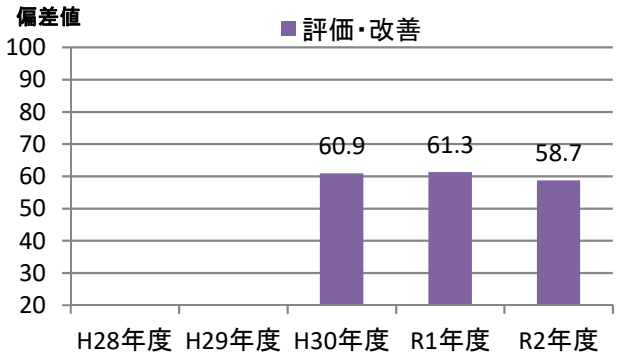
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価			上位20%超30%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　003880

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：大王製紙株式会社

■所属業種：パルプ・紙

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

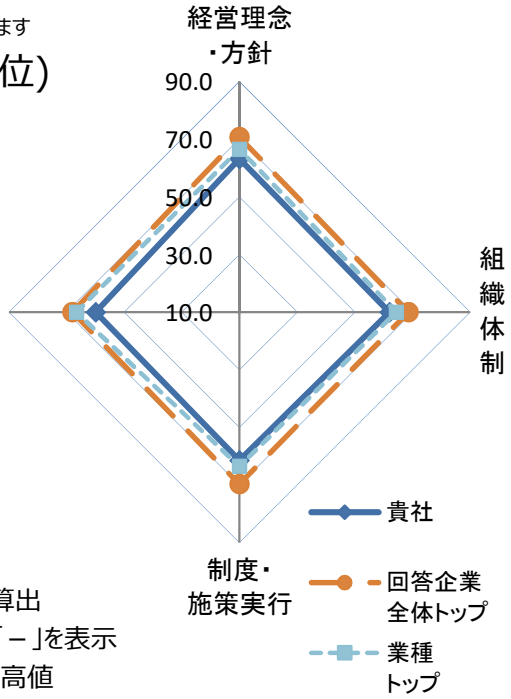
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

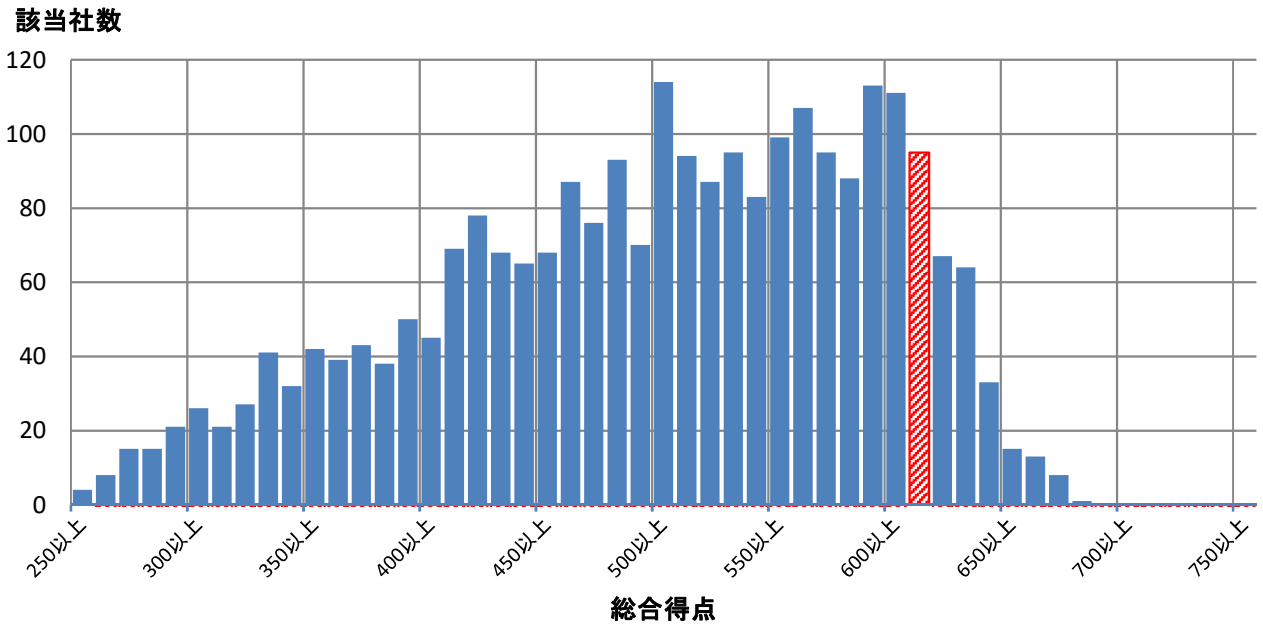
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	63.2	70.7	66.5	48.0
組織体制	2	62.0	68.6	64.4	47.3
制度・施策実行	2	61.5	69.7	63.5	47.7
評価・改善	3	59.9	68.0	66.6	49.4



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

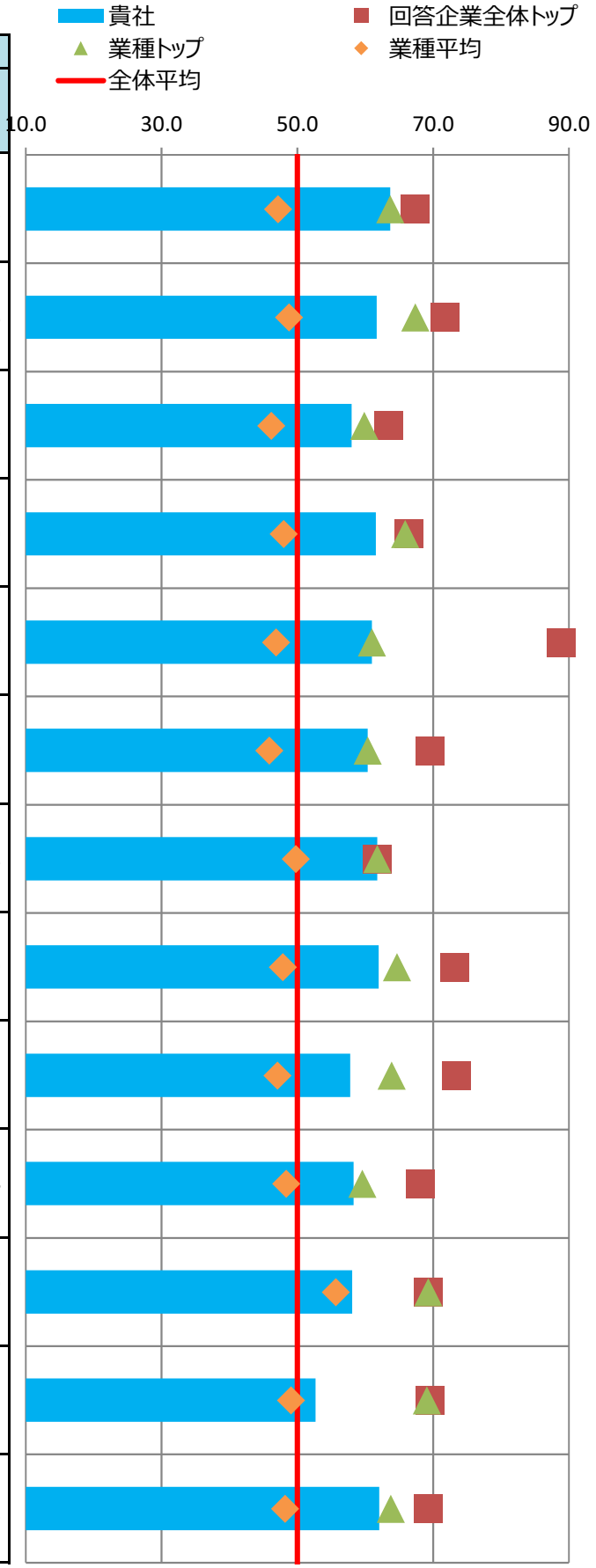
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	63.7	67.4	63.7	47.2
	情報開示・他社への普及	61.7	71.8	67.4	48.8
組織体制	経営層の関与	58.0	63.5	59.9	46.2
	体制構築・担当者教育	61.6	66.4	65.9	48.0
	担当者人数	61.0	88.9	61.0	46.9
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	60.4	69.6	60.4	45.9
	リスク保有者限定施策	61.8	61.8	61.8	49.8
	限定しない施策	62.0	73.2	64.7	47.9
	その他の施策	57.8	73.4	63.9	47.1
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	58.3	68.1	59.6	48.4
	労働時間・休職等の指標の把握	58.1	69.3	69.3	55.7
	各種施策の結果把握・効果検証	52.7	69.5	69.1	49.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	62.1	69.3	63.8	48.2



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		59.3	48.6	62.2	48.1	55.9	49.1
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		59.6	50.5	60.7	50.3	56.4	50.7
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		61.7	50.2	61.1	47.6	60.6	52.1
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		56.9	49.0	49.3	47.9	59.4	49.8
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		48.5	47.2	48.5	47.2	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		59.3	52.4	59.8	47.3	55.3	55.4
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		61.4	53.4	61.1	51.4	58.1	54.2
8	従業員間のコミュニケーションの促進		55.3	47.0	60.5	48.6	52.0	46.7
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）	○	61.4	49.5	61.5	48.5	55.2	52.4
10	従業員の喫煙率低下	○	55.5	45.5	57.2	45.9	49.6	46.6
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		59.7	47.2	64.3	48.9	51.5	46.4

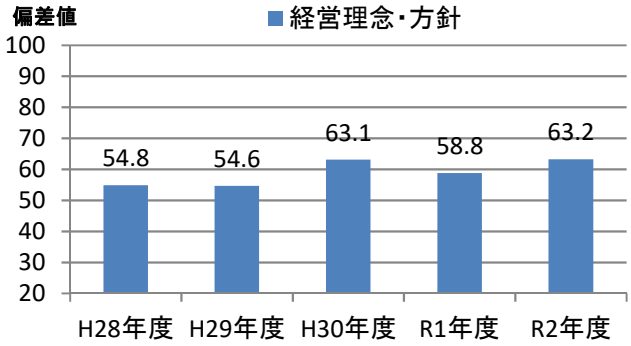
■評価の変遷

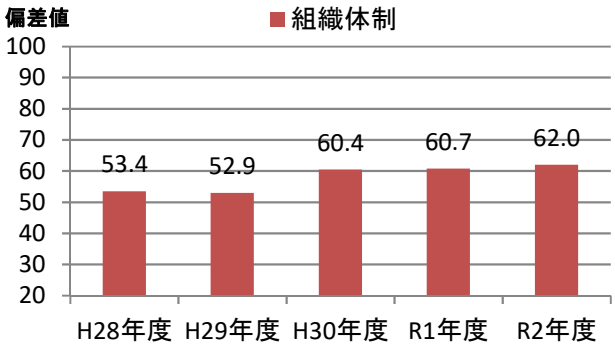
直近5回の評価結果の変遷を記載

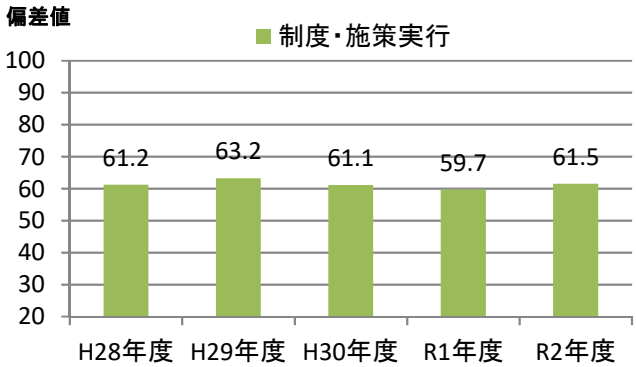
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

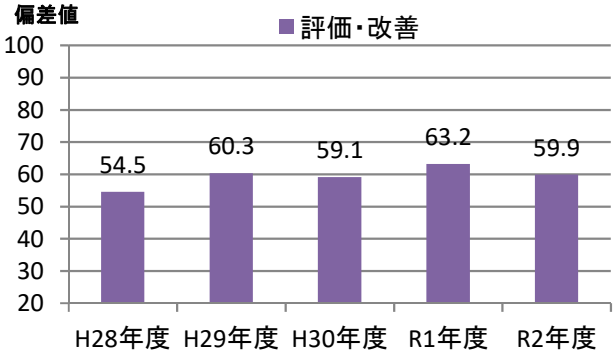
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位20%超30%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　003891

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：ニッポン高度紙工業株式会社

■所属業種：パルプ・紙

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

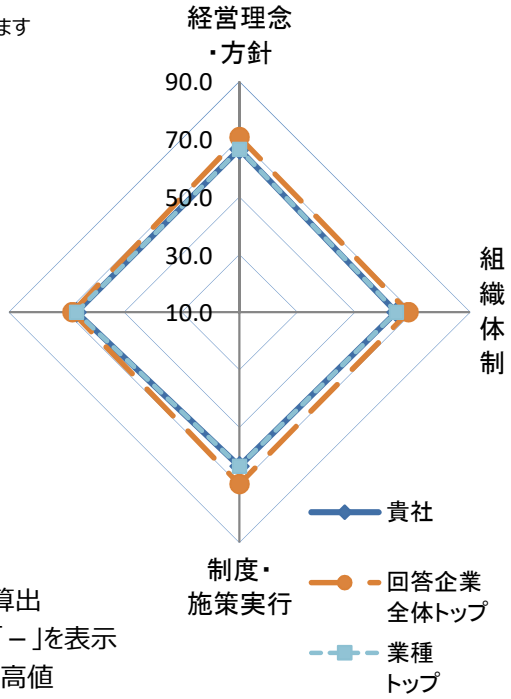
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

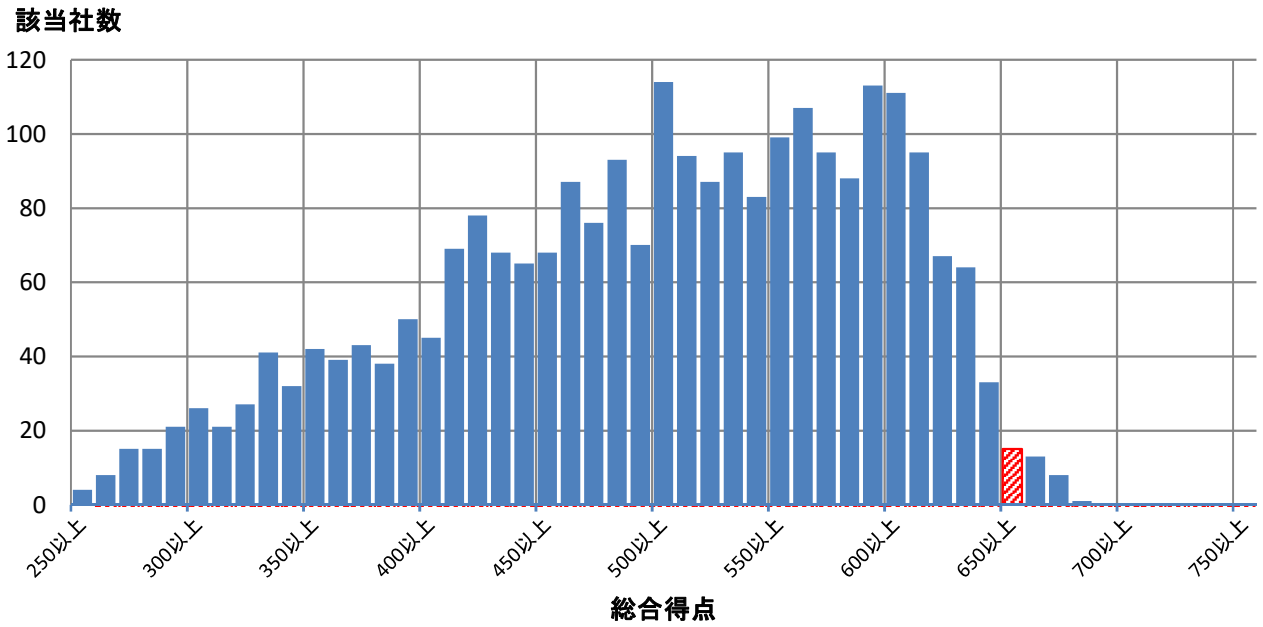
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	66.5	70.7	66.5	48.0
組織体制	2	64.4	68.6	64.4	47.3
制度・施策実行	2	63.5	69.7	63.5	47.7
評価・改善	3	66.6	68.0	66.6	49.4



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

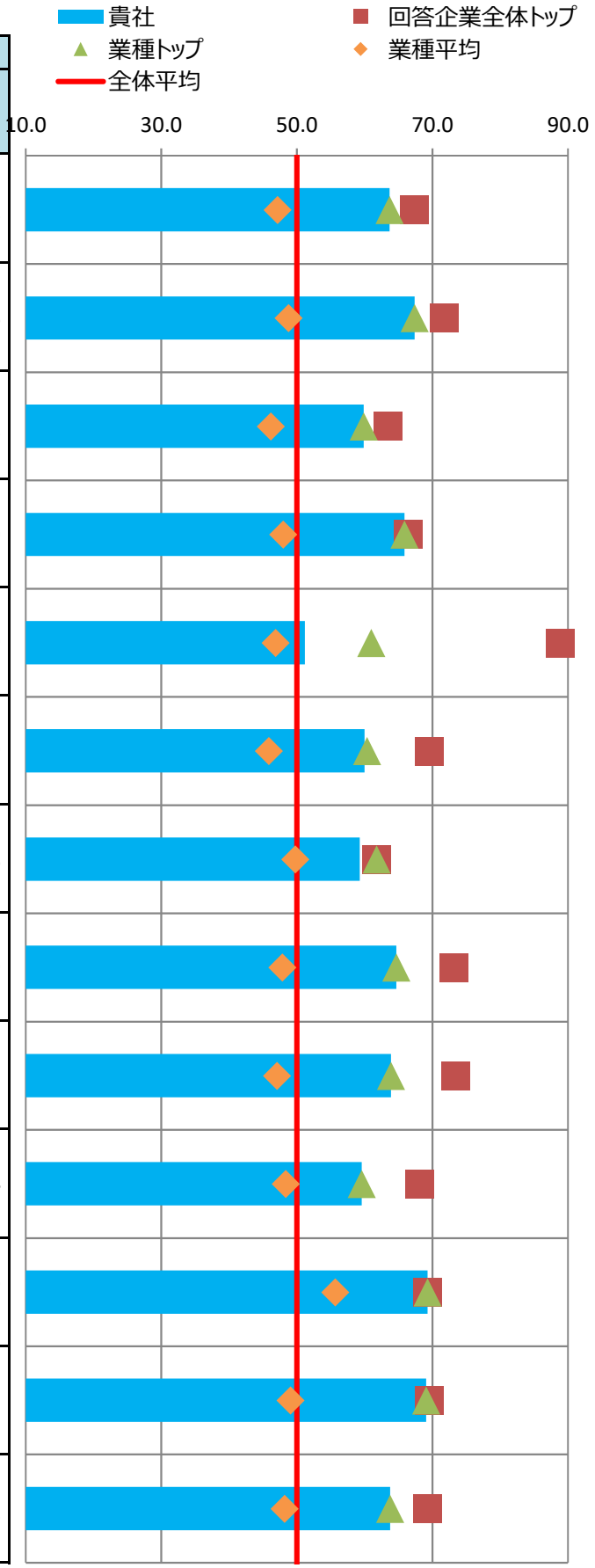
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	63.7	67.4	63.7	47.2
	情報開示・他社への普及	67.4	71.8	67.4	48.8
組織体制	経営層の関与	59.9	63.5	59.9	46.2
	体制構築・担当者教育	65.9	66.4	65.9	48.0
	担当者人数	51.2	88.9	61.0	46.9
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	60.0	69.6	60.4	45.9
	リスク保有者限定施策	59.3	61.8	61.8	49.8
	限定しない施策	64.7	73.2	64.7	47.9
	その他の施策	63.9	73.4	63.9	47.1
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	59.6	68.1	59.6	48.4
	労働時間・休職等の指標の把握	69.3	69.3	69.3	55.7
	各種施策の結果把握・効果検証	69.1	69.5	69.1	49.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	63.8	69.3	63.8	48.2



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		64.4	48.6	60.7	48.1	66.5	49.1
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		63.7	50.5	59.3	50.3	67.2	50.7
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		67.6	50.2	65.8	47.6	66.4	52.1
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		60.5	49.0	65.1	47.9	55.4	49.8
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		74.4	47.2	74.4	47.2	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		68.2	52.4	61.9	47.3	65.8	55.4
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		66.9	53.4	62.0	51.4	66.1	54.2
8	従業員間のコミュニケーションの促進		64.7	47.0	68.0	48.6	61.1	46.7
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		62.0	49.5	60.7	48.5	58.9	52.4
10	従業員の喫煙率低下	○	54.1	45.5	54.3	45.9	51.8	46.6
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上	○	61.6	47.2	64.3	48.9	54.7	46.4

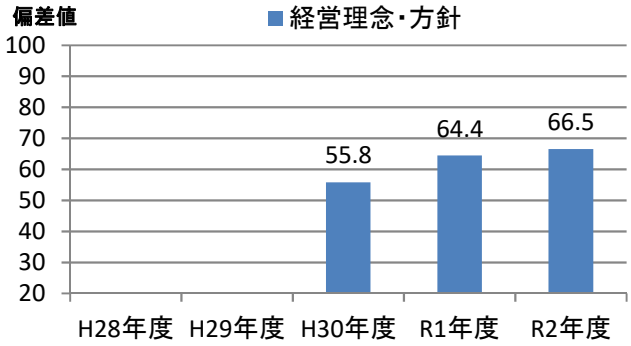
■評価の変遷

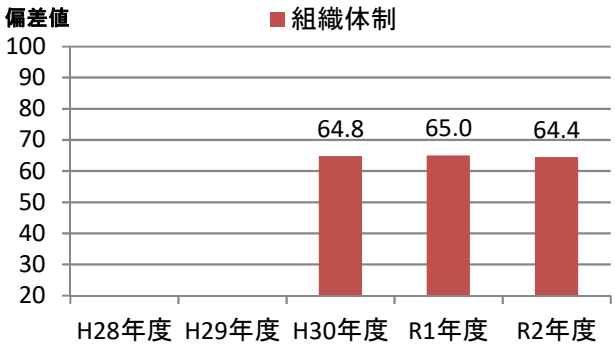
直近5回の評価結果の変遷を記載

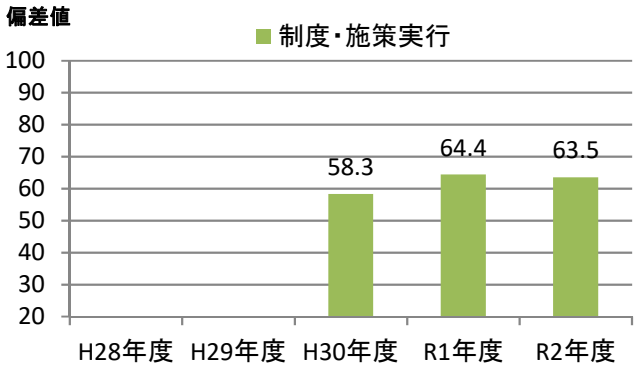
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

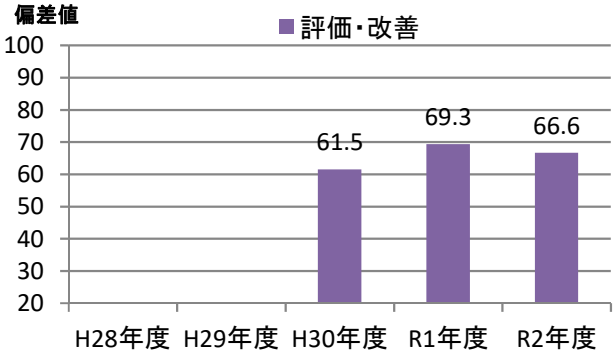
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価			上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004005

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：住友化学株式会社

■所属業種：化学

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

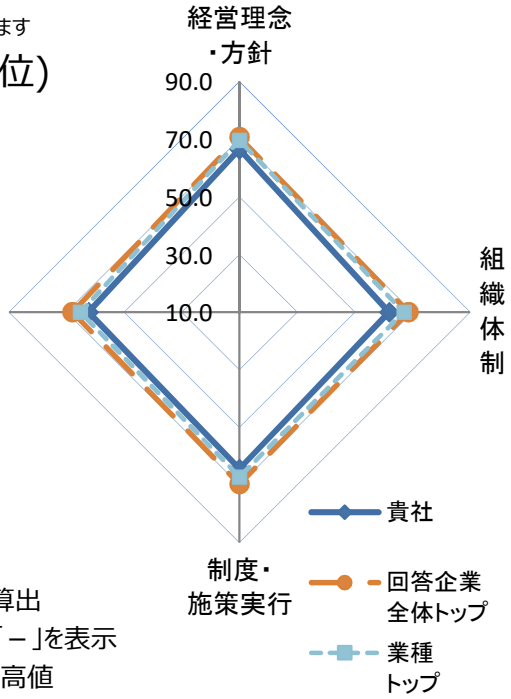
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

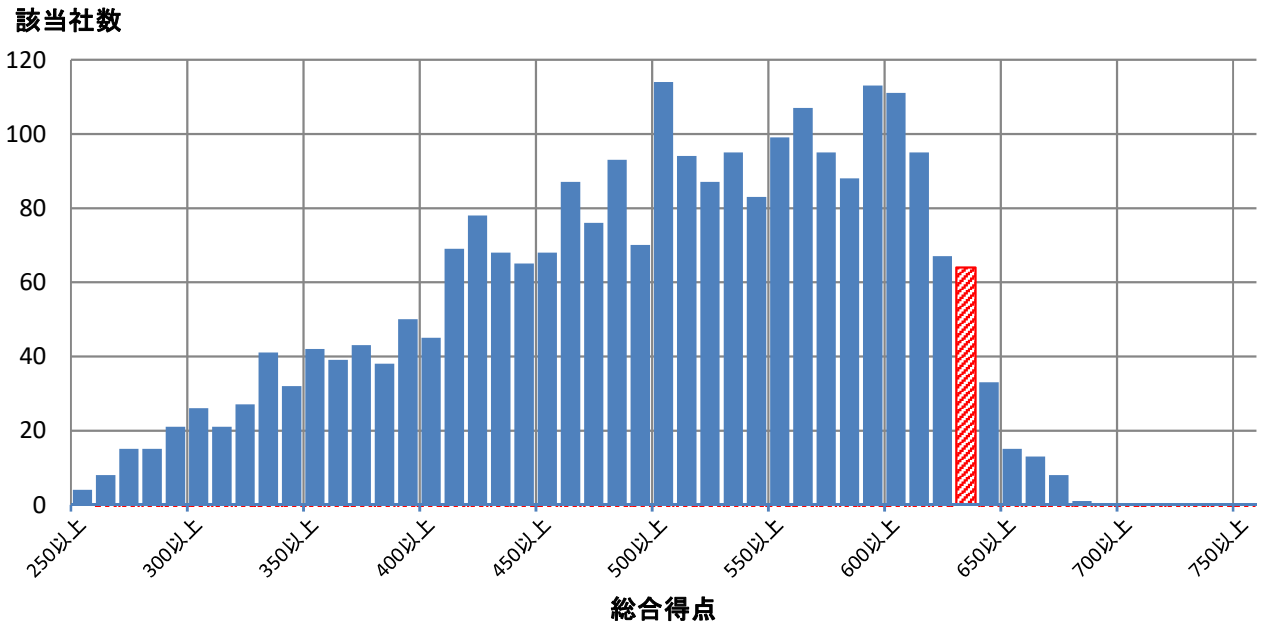
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	66.5	70.7	69.6	48.0
組織体制	2	61.9	68.6	67.0	49.8
制度・施策実行	2	64.4	69.7	67.2	51.1
評価・改善	3	62.4	68.0	65.2	49.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

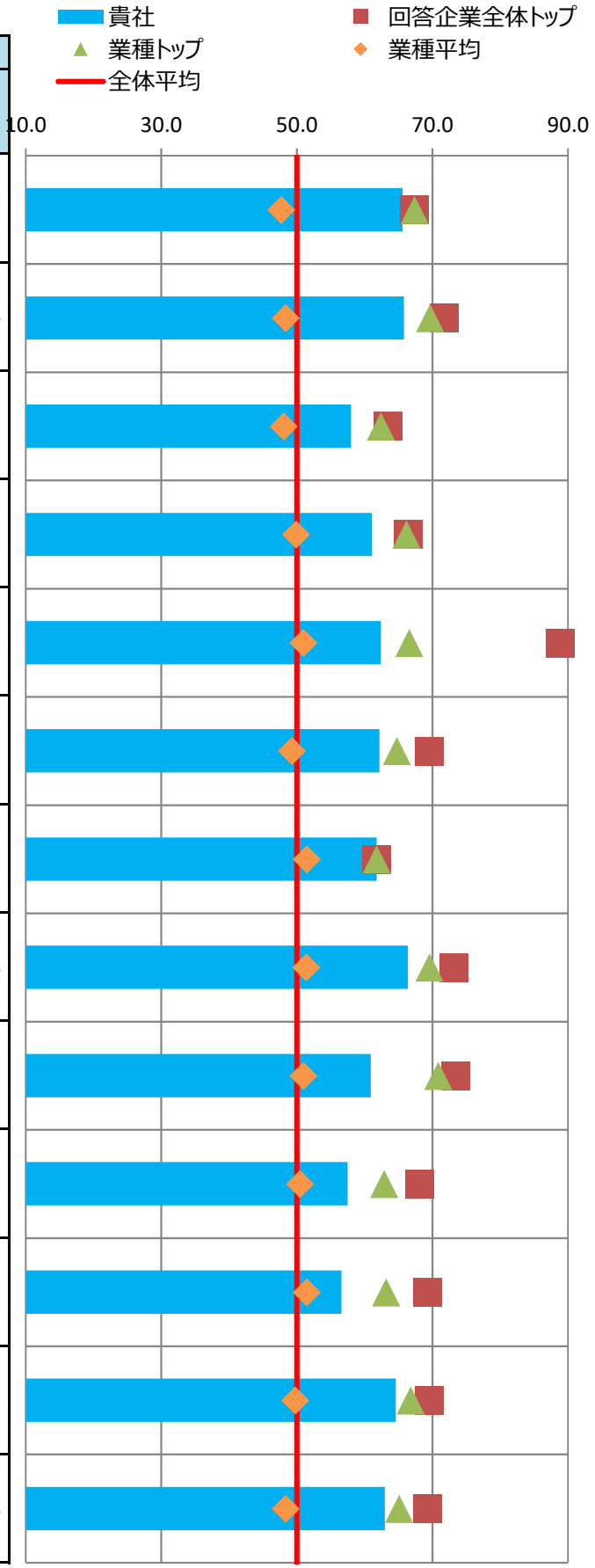
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	65.6	67.4	67.4	47.7
	情報開示・他社への普及	65.8	71.8	69.7	48.4
組織体制	経営層の関与	58.0	63.5	62.4	48.1
	体制構築・担当者教育	61.1	66.4	66.2	49.9
	担当者人数	62.4	88.9	66.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	62.2	69.6	64.8	49.3
	リスク保有者限定施策	61.8	61.8	61.8	51.5
	限定しない施策	66.4	73.2	69.6	51.4
	その他の施策	60.9	73.4	70.9	51.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	57.5	68.1	62.9	50.5
	労働時間・休職等の指標の把握	56.6	69.3	63.2	51.5
	各種施策の結果把握・効果検証	64.6	69.5	66.8	49.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	63.0	69.3	65.1	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		63.4	50.8	64.2	51.9	61.6	49.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	60.5	50.8	60.7	51.3	58.5	50.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		63.3	52.4	64.2	52.0	60.6	52.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		59.4	51.3	65.1	52.3	53.9	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		60.7	48.8	60.7	48.8	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		58.2	52.0	63.5	52.3	50.9	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		58.1	51.3	53.3	50.6	60.0	51.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		62.5	50.3	60.5	52.3	61.6	49.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		60.1	51.0	61.5	51.3	51.6	49.8
10	従業員の喫煙率低下	○	68.4	48.6	69.7	48.6	57.7	49.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		52.8	50.4	57.0	50.4	47.5	50.3

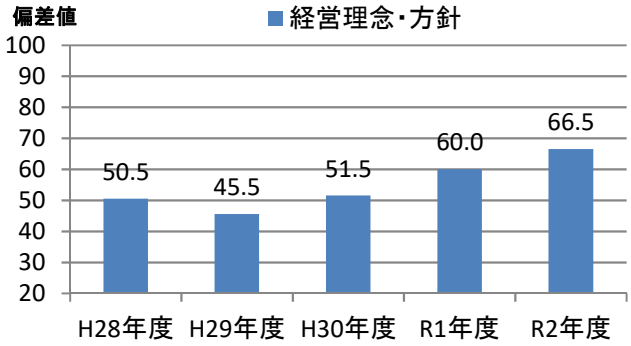
■評価の変遷

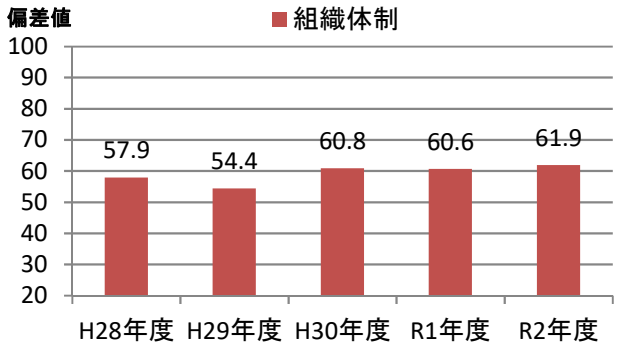
直近5回の評価結果の変遷を記載

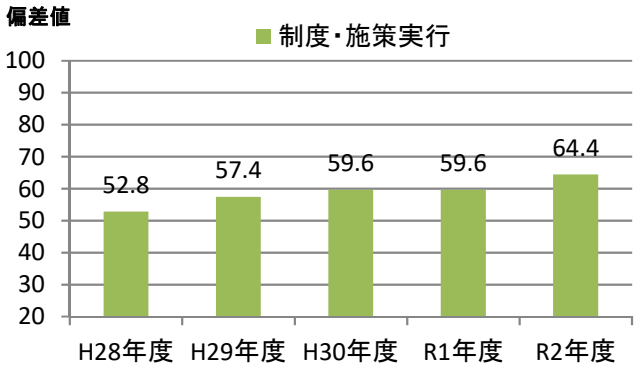
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

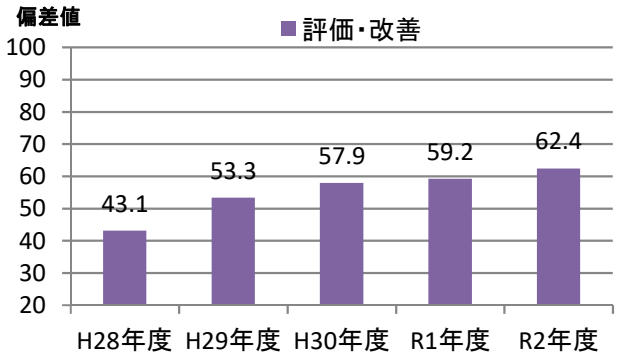
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位40%超50%以内	上位40%超50%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004013

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：日通システム株式会社

■所属業種：情報・通信業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

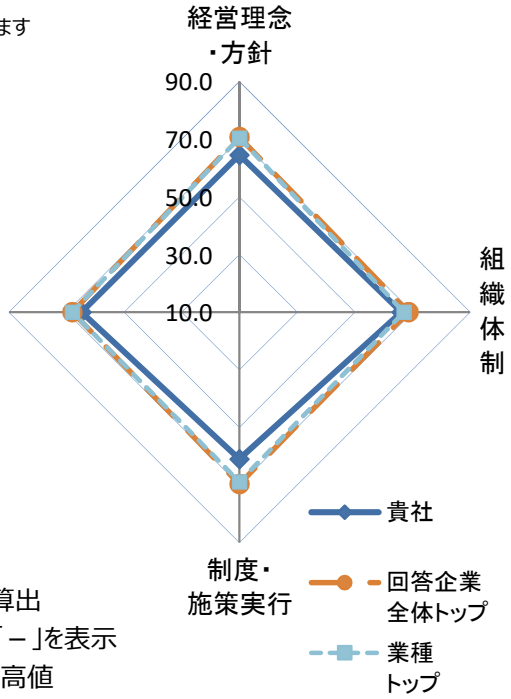
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

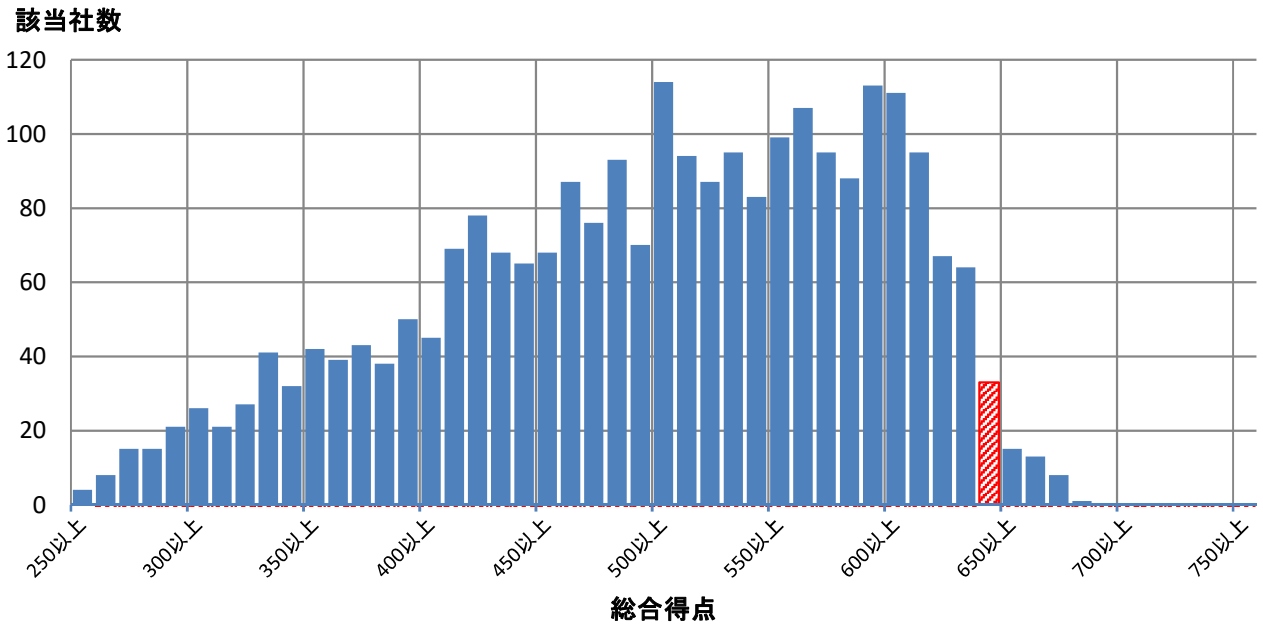
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	64.5	70.7	70.4	50.2
組織体制	2	66.1	68.6	67.0	50.3
制度・施策実行	2	61.0	69.7	68.9	50.8
評価・改善	3	64.8	68.0	68.0	50.5



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

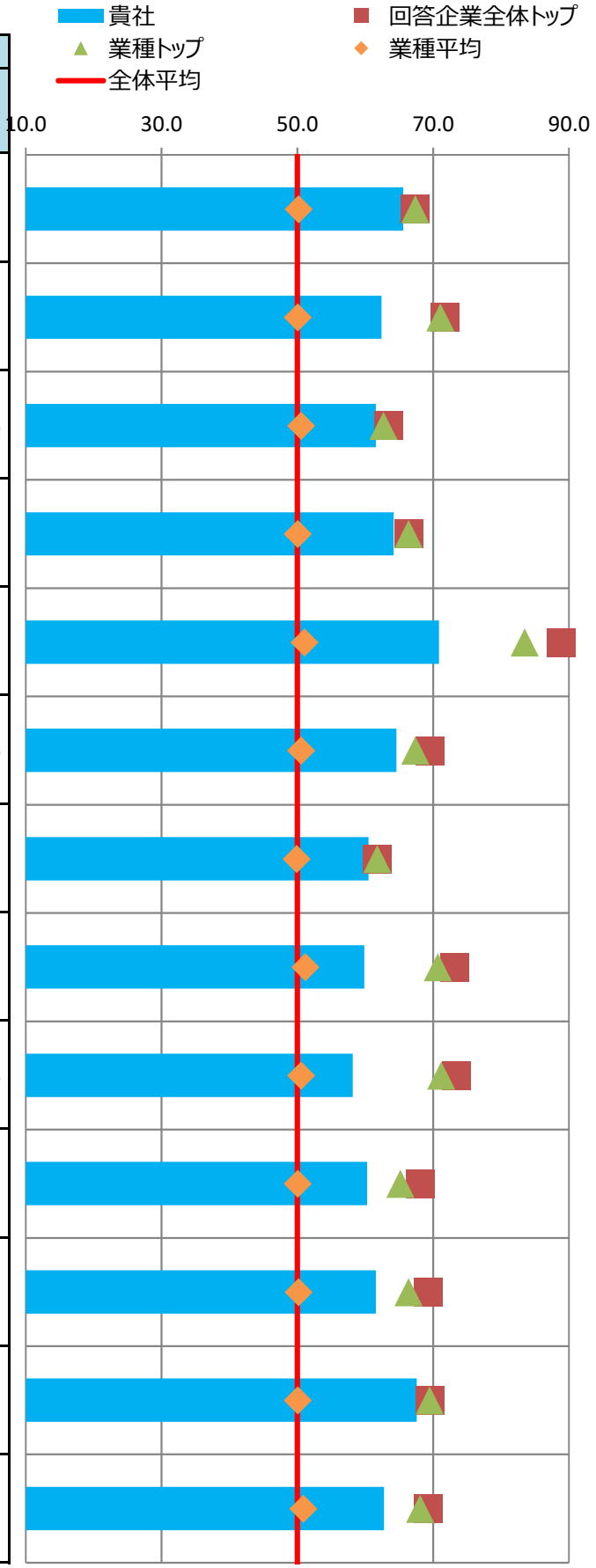
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	65.6	67.4	67.4	50.2
	情報開示・他社への普及	62.4	71.8	71.1	50.1
組織体制	経営層の関与	61.6	63.5	62.7	50.6
	体制構築・担当者教育	64.2	66.4	66.4	50.1
	担当者人数	70.9	88.9	83.5	51.1
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	64.6	69.6	67.4	50.6
	リスク保有者限定施策	60.5	61.8	61.8	49.9
	限定しない施策	59.9	73.2	70.7	51.2
	その他の施策	58.2	73.4	71.2	50.6
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.3	68.1	65.2	50.1
	労働時間・休職等の指標の把握	61.6	69.3	66.4	50.2
	各種施策の結果把握・効果検証	67.6	69.5	69.5	50.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	62.8	69.3	68.1	50.9



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	64.8	50.4	60.2	50.3	67.8	50.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		64.8	49.5	60.7	49.4	67.7	49.8
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		63.2	50.4	59.5	51.5	64.3	49.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		48.2	50.2	53.3	51.1	45.8	49.7
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		71.5	51.0	71.5	51.0	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		62.2	50.6	54.6	52.7	63.2	48.8
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		56.8	52.5	55.3	52.7	56.0	51.5
8	従業員間のコミュニケーションの促進		61.4	51.9	54.9	51.8	62.9	51.7
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		56.3	49.1	56.9	50.2	51.6	46.8
10	従業員の喫煙率低下		68.1	50.7	66.9	50.1	62.9	51.7
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		61.6	49.1	64.3	51.1	54.7	47.4

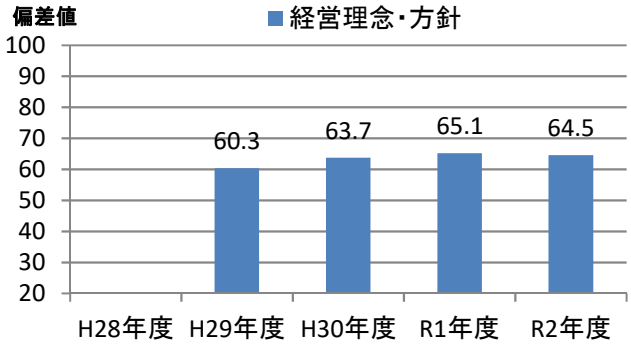
■評価の変遷

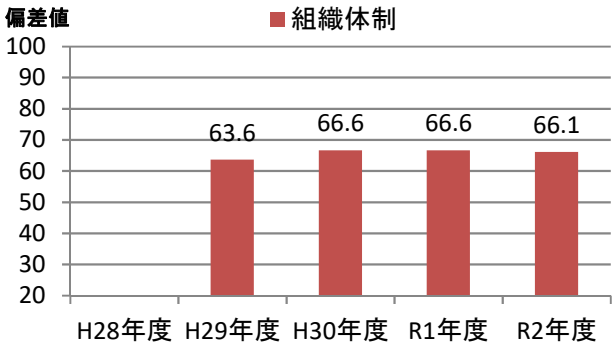
直近5回の評価結果の変遷を記載

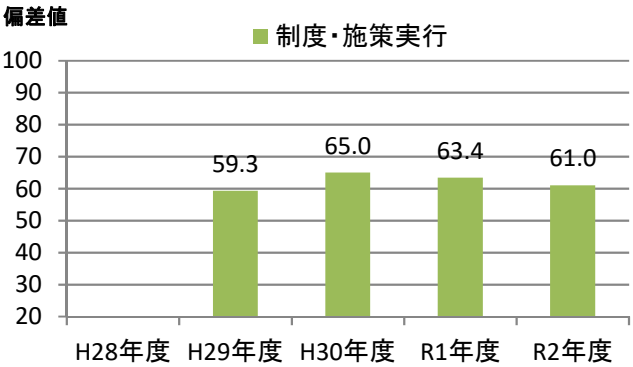
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

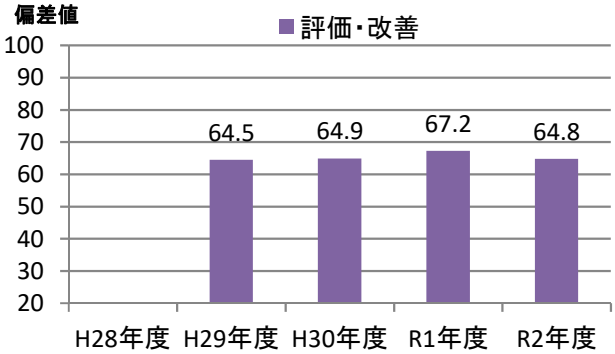
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価		上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004021

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：日産化学株式会社

■所属業種：化学

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

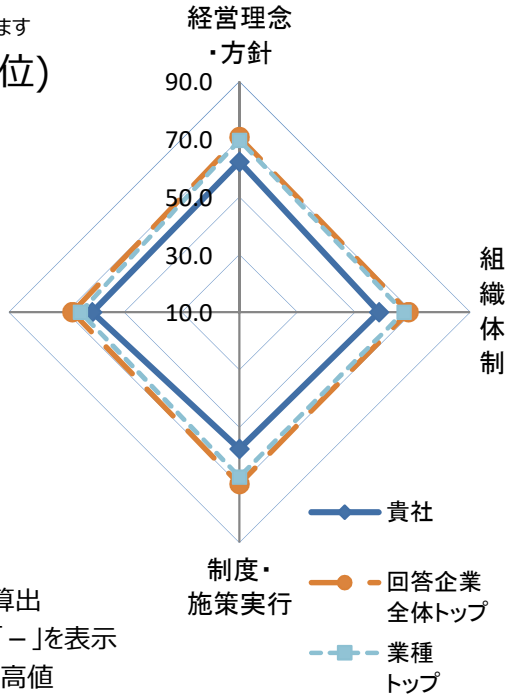
貴社順位：301～400位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位20%超30%以内(466～698位)

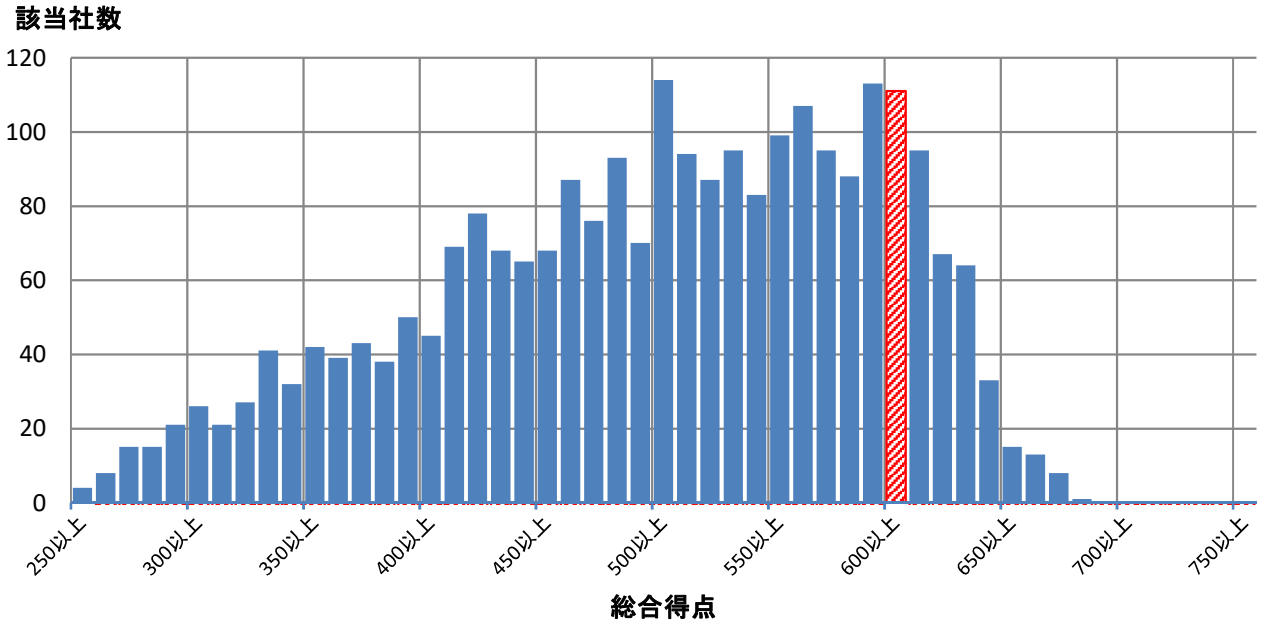
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	62.2	70.7	69.6	48.0
組織体制	2	58.4	68.6	67.0	49.8
制度・施策実行	2	57.5	69.7	67.2	51.1
評価・改善	3	61.1	68.0	65.2	49.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

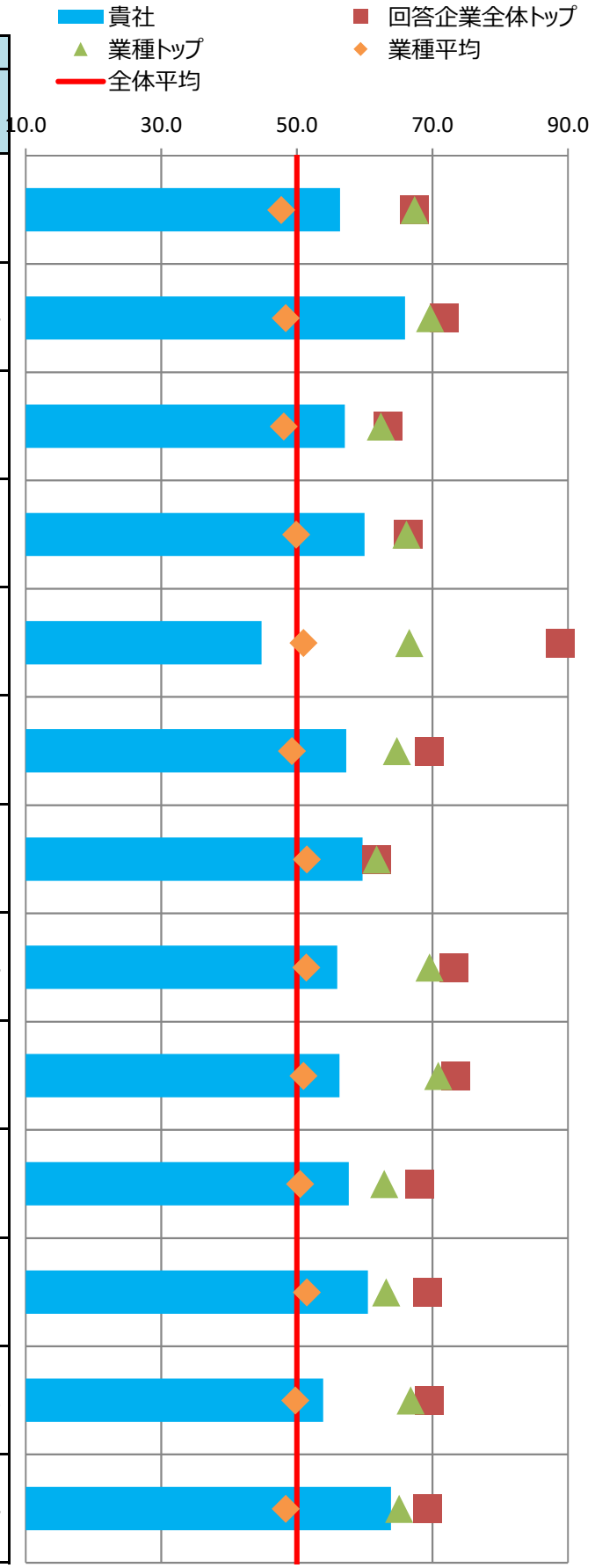
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	56.4	67.4	67.4	47.7
	情報開示・他社への普及	66.0	71.8	69.7	48.4
組織体制	経営層の関与	57.1	63.5	62.4	48.1
	体制構築・担当者教育	60.0	66.4	66.2	49.9
	担当者人数	44.8	88.9	66.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	57.3	69.6	64.8	49.3
	リスク保有者限定施策	59.7	61.8	61.8	51.5
	限定しない施策	56.0	73.2	69.6	51.4
	その他の施策	56.3	73.4	70.9	51.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	57.7	68.1	62.9	50.5
	労働時間・休職等の指標の把握	60.5	69.3	63.2	51.5
	各種施策の結果把握・効果検証	53.9	69.5	66.8	49.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	63.9	69.3	65.1	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		56.0	50.8	57.7	51.9	54.0	49.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	60.2	50.8	60.7	51.3	57.8	50.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	57.2	52.4	55.2	52.0	58.2	52.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		51.1	51.3	45.3	52.3	54.0	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		52.9	48.8	52.9	48.8	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		57.9	52.0	54.1	52.3	57.7	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		61.5	51.3	59.5	50.6	59.7	51.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		57.1	50.3	54.9	52.3	57.1	49.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		52.4	51.0	50.7	51.3	55.2	49.8
10	従業員の喫煙率低下		54.0	48.6	53.4	48.6	53.5	49.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		54.2	50.4	53.3	50.4	53.5	50.3

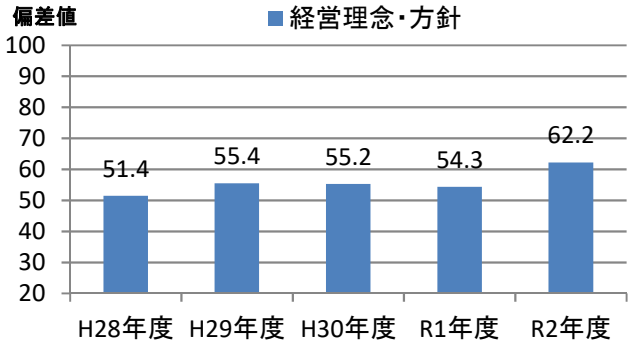
■評価の変遷

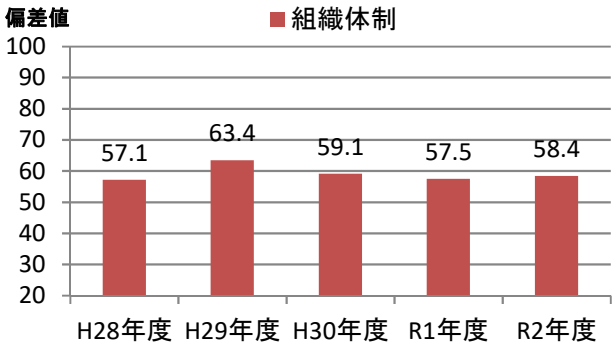
直近5回の評価結果の変遷を記載

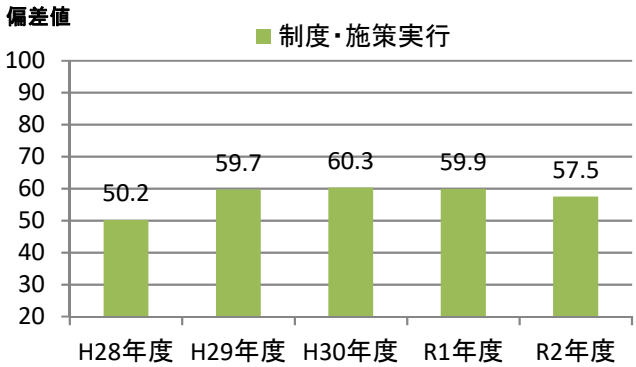
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

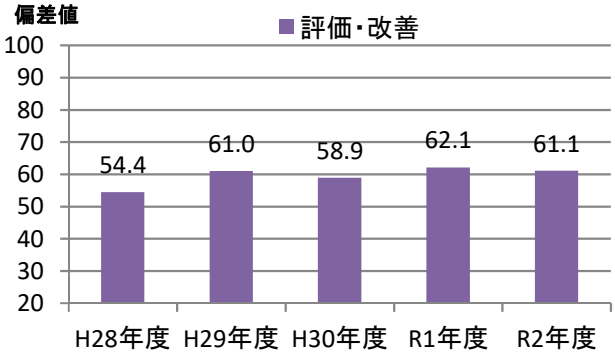
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位30%超40%以内	上位10%超20%以内	上位20%超30%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004041

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：日本曹達株式会社

■所属業種：化学

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

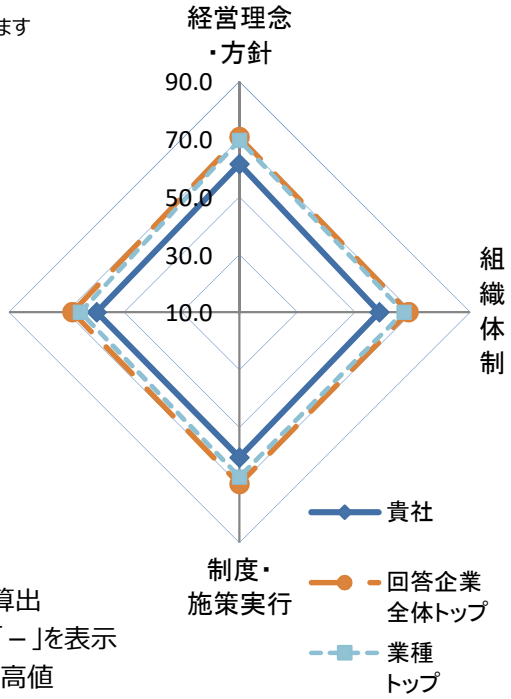
貴社順位：301～400位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

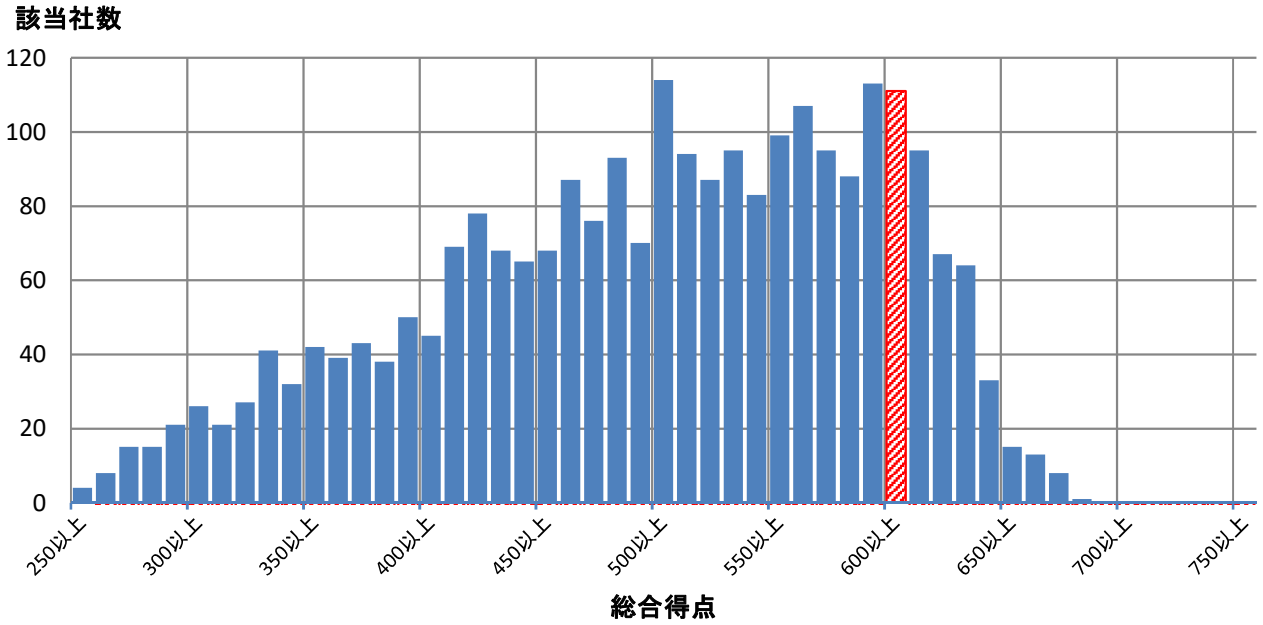
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	**61.4**	70.7	69.6	48.0
組織体制	2	**58.5**	68.6	67.0	49.8
制度・施策実行	2	**60.4**	69.7	67.2	51.1
評価・改善	3	**59.6**	68.0	65.2	49.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

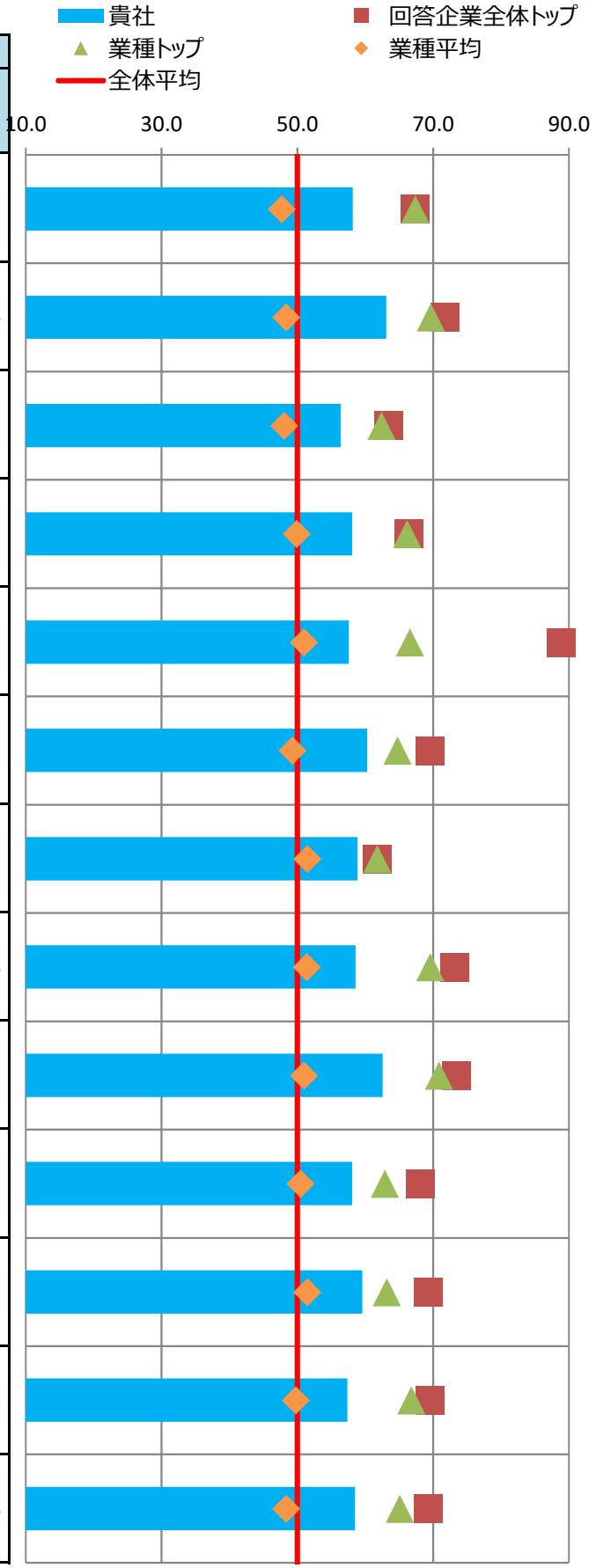
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	58.2	67.4	67.4	47.7
	情報開示・他社への普及	63.1	71.8	69.7	48.4
組織体制	経営層の関与	56.4	63.5	62.4	48.1
	体制構築・担当者教育	58.1	66.4	66.2	49.9
	担当者人数	57.6	88.9	66.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	60.3	69.6	64.8	49.3
	リスク保有者限定施策	58.9	61.8	61.8	51.5
	限定しない施策	58.6	73.2	69.6	51.4
	その他の施策	62.6	73.4	70.9	51.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	58.1	68.1	62.9	50.5
	労働時間・休職等の指標の把握	59.6	69.3	63.2	51.5
	各種施策の結果把握・効果検証	57.4	69.5	66.8	49.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	58.5	69.3	65.1	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	59.7	50.8	60.2	51.9	58.5	49.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.2	50.8	58.8	51.3	60.4	50.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		60.0	52.4	57.2	52.0	61.1	52.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		53.6	51.3	57.2	52.3	50.7	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		58.8	48.8	58.8	48.8	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		59.0	52.0	56.4	52.3	57.4	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		61.3	51.3	60.6	50.6	58.5	51.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		58.7	50.3	60.5	52.3	56.6	49.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）	○	60.1	51.0	58.4	51.3	58.9	49.8
10	従業員の喫煙率低下		47.4	48.6	44.7	48.6	54.1	49.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		63.4	50.4	60.6	50.4	61.3	50.3

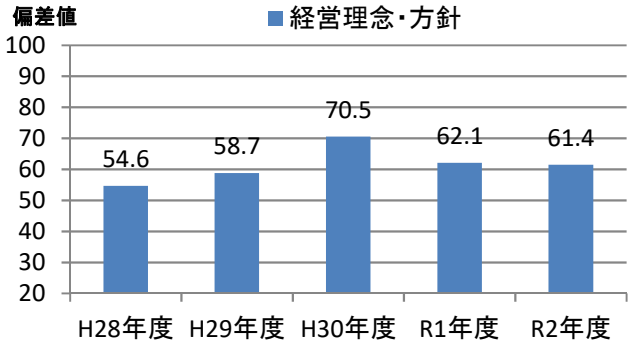
■評価の変遷

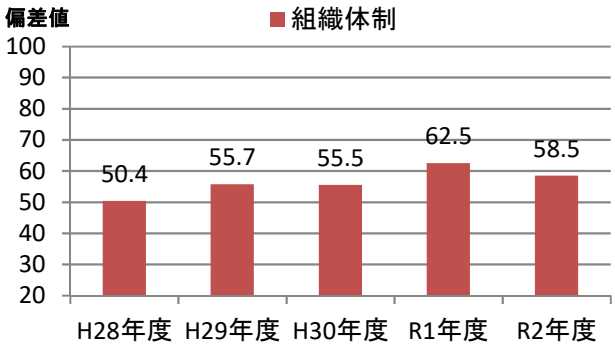
直近5回の評価結果の変遷を記載

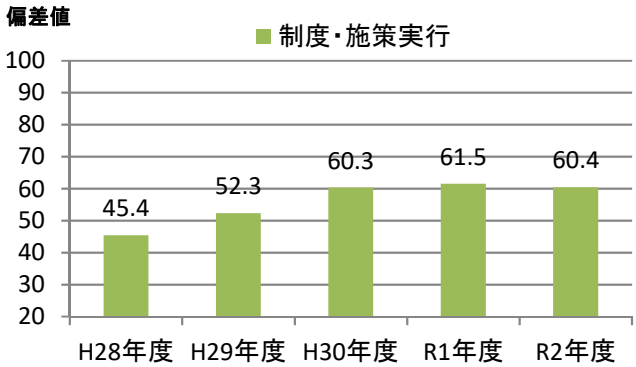
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

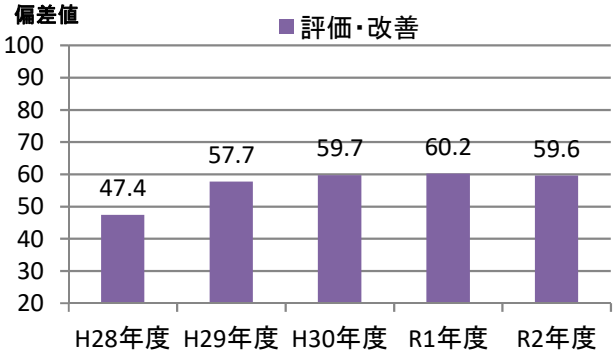
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位50%超60%以内	上位20%超30%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	×
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004045

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：東亞合成株式会社

■所属業種：化学

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

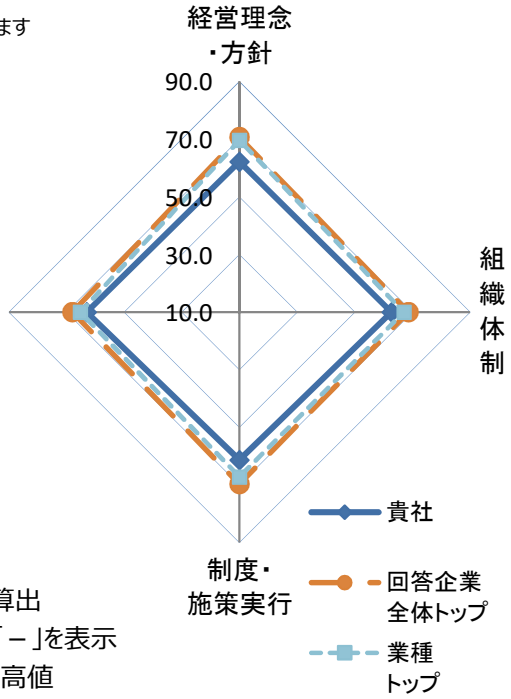
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

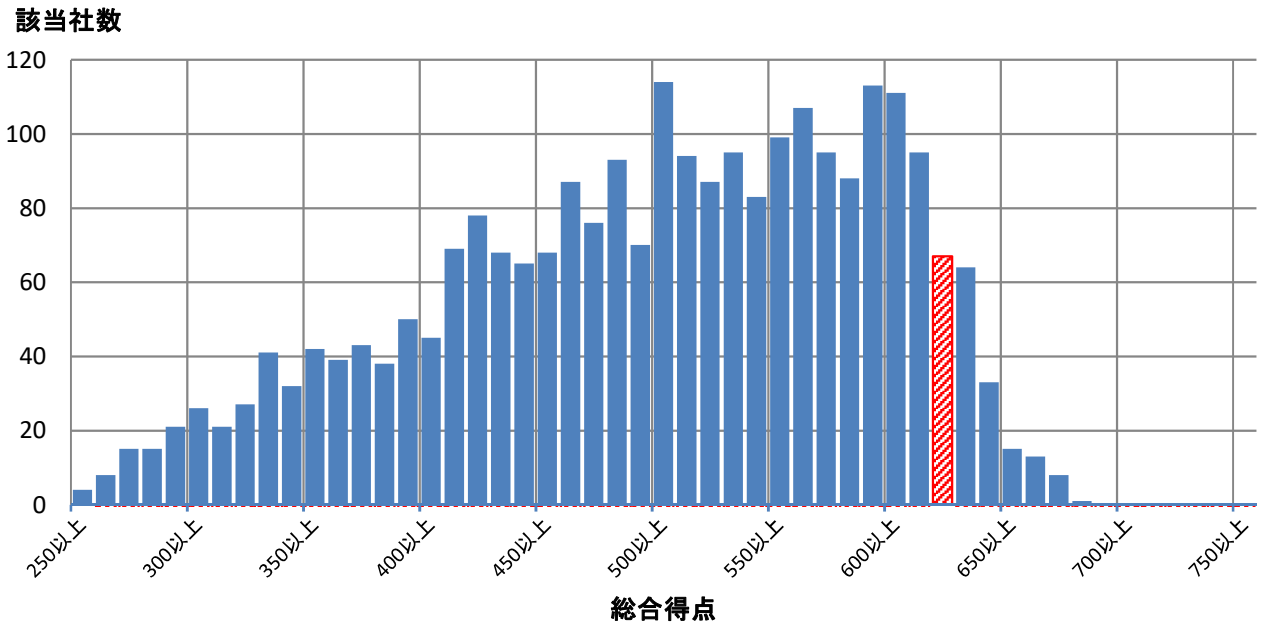
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	62.2	70.7	69.6	48.0
組織体制	2	62.7	68.6	67.0	49.8
制度・施策実行	2	61.3	69.7	67.2	51.1
評価・改善	3	63.0	68.0	65.2	49.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

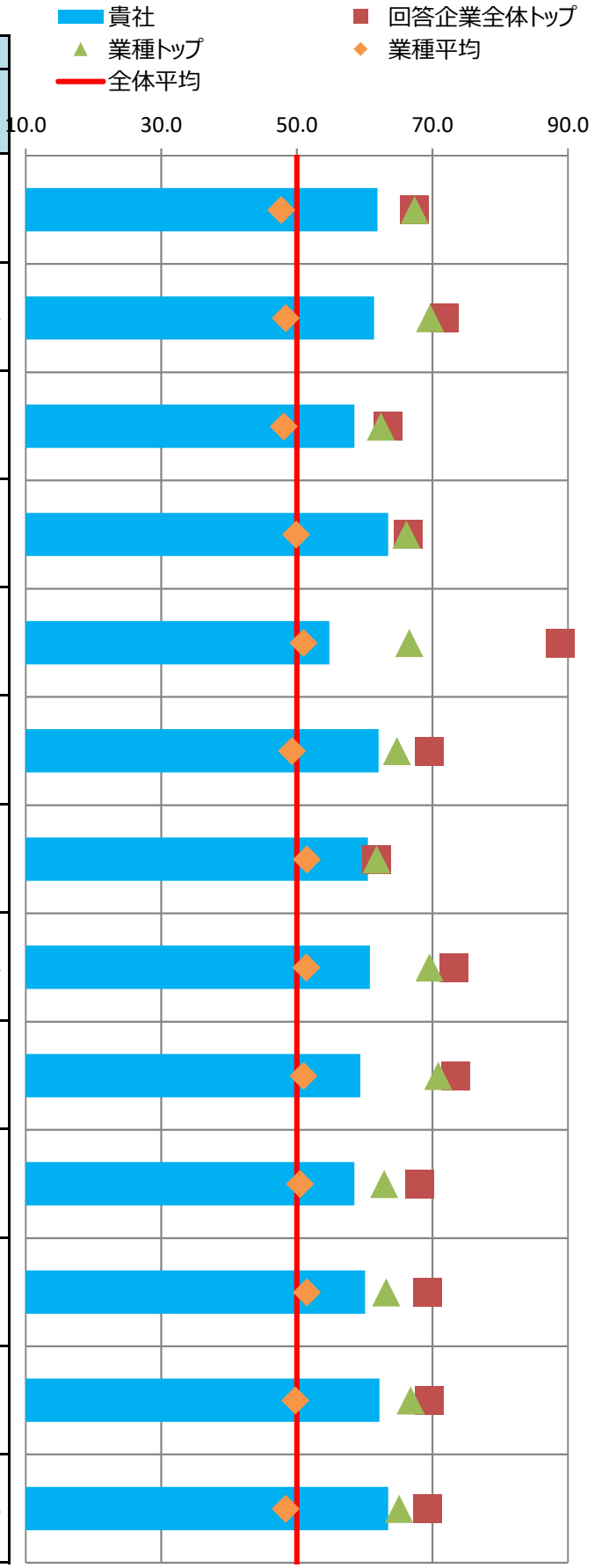
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	67.4	47.7
	情報開示・他社への普及	61.4	71.8	69.7	48.4
組織体制	経営層の関与	58.5	63.5	62.4	48.1
	体制構築・担当者教育	63.5	66.4	66.2	49.9
	担当者人数	54.8	88.9	66.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	62.1	69.6	64.8	49.3
	リスク保有者限定施策	60.5	61.8	61.8	51.5
	限定しない施策	60.8	73.2	69.6	51.4
	その他の施策	59.4	73.4	70.9	51.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	58.5	68.1	62.9	50.5
	労働時間・休職等の指標の把握	60.1	69.3	63.2	51.5
	各種施策の結果把握・効果検証	62.2	69.5	66.8	49.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	63.5	69.3	65.1	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	59.1	50.8	58.2	51.9	59.2	49.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		61.7	50.8	60.7	51.3	61.0	50.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		54.1	52.4	56.8	52.0	51.7	52.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		57.3	51.3	57.2	52.3	55.5	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		53.3	48.8	53.3	48.8	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		55.3	52.0	58.2	52.3	51.0	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	66.4	51.3	61.5	50.6	65.8	51.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		59.5	50.3	54.9	52.3	60.3	49.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	51.0	61.5	51.3	55.2	49.8
10	従業員の喫煙率低下		55.4	48.6	56.3	48.6	51.4	49.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		60.3	50.4	60.6	50.4	56.3	50.3

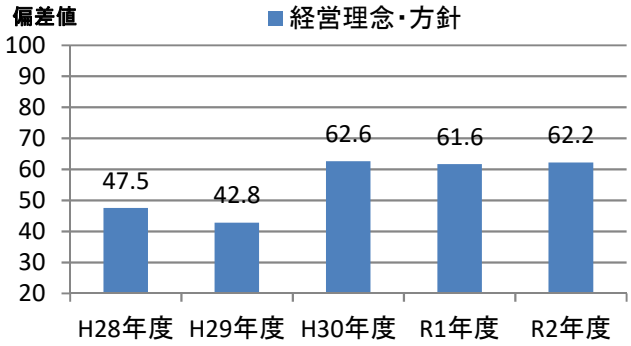
■評価の変遷

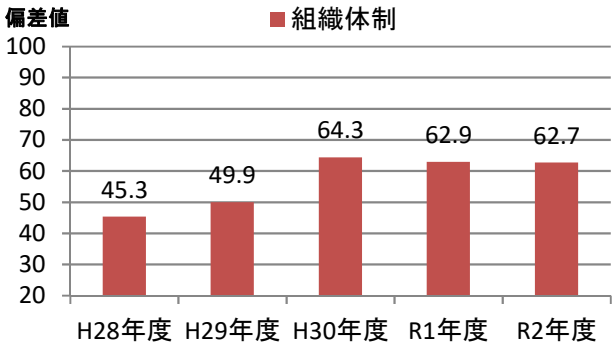
直近5回の評価結果の変遷を記載

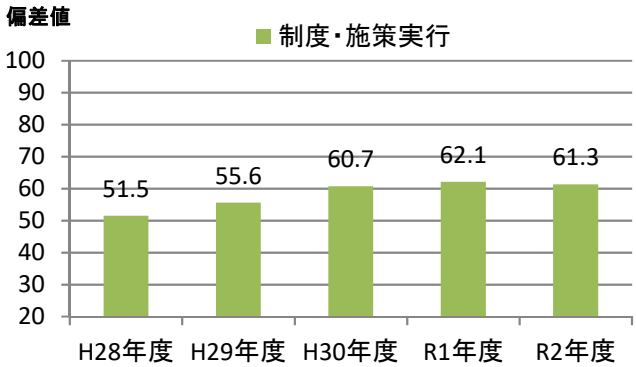
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

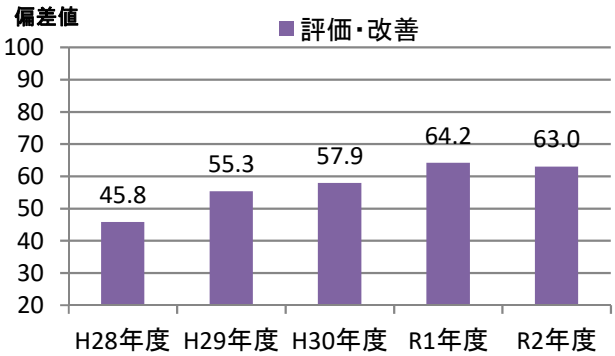
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位50%超60%以内	上位50%超60%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004062

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：イビデン株式会社

■所属業種：電気機器

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

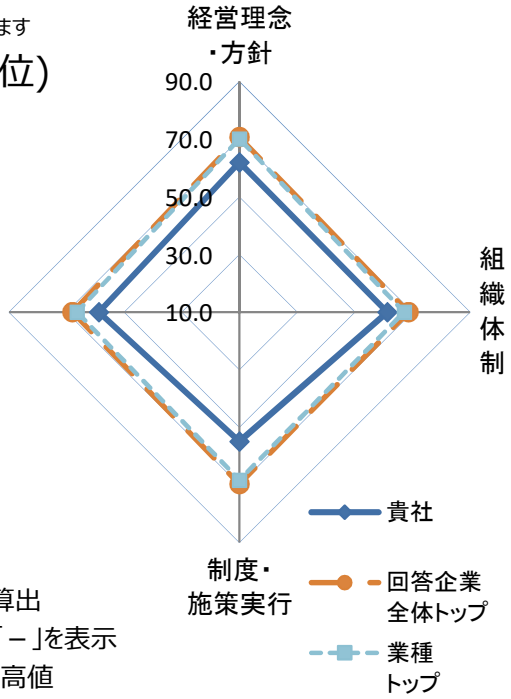
貴社順位：401～500位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位20%超30%以内(466～698位)

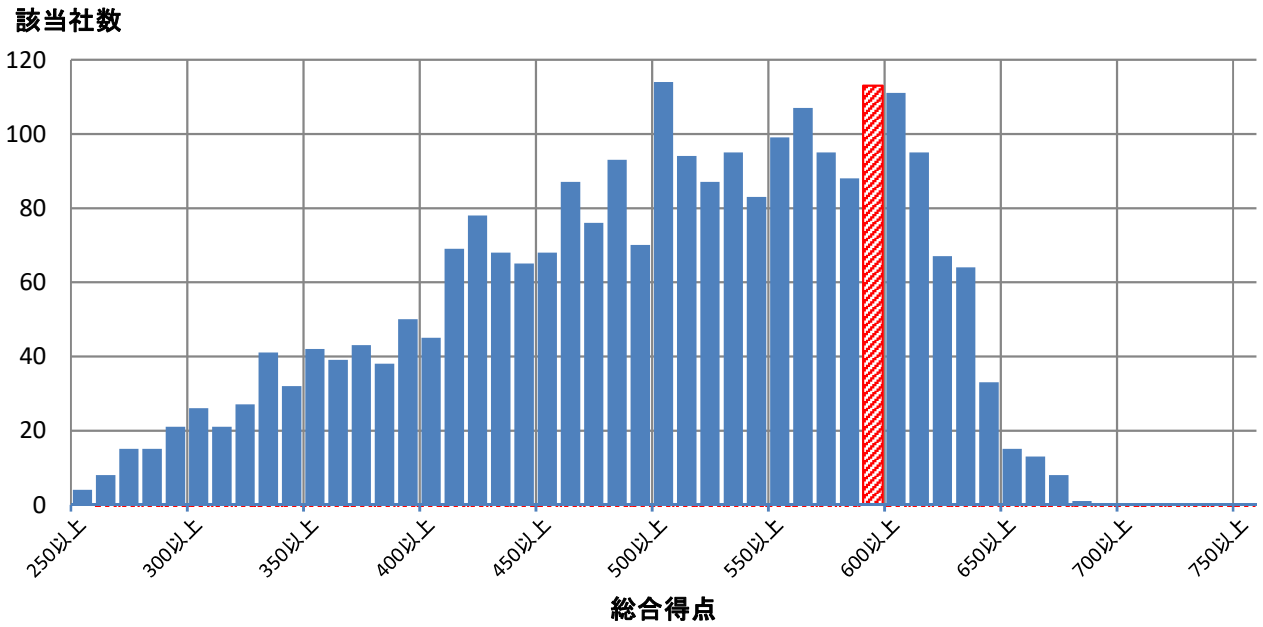
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	61.9	70.7	70.1	50.7
組織体制	2	61.3	68.6	67.1	53.2
制度・施策実行	2	54.9	69.7	68.3	53.8
評価・改善	3	58.8	68.0	66.4	53.0



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

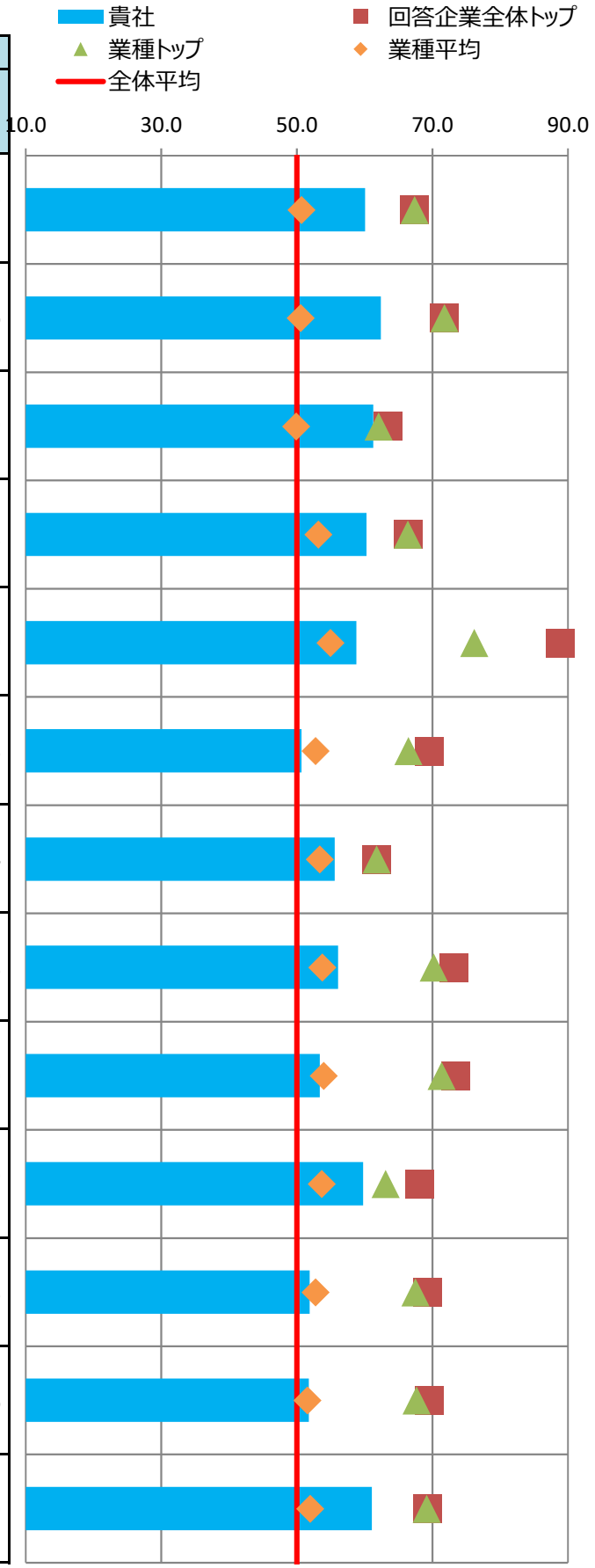
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	60.1	67.4	67.4	50.7
	情報開示・他社への普及	62.4	71.8	71.8	50.6
組織体制	経営層の関与	61.3	63.5	62.1	49.9
	体制構築・担当者教育	60.3	66.4	66.4	53.2
	担当者人数	58.8	88.9	76.2	55.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	50.7	69.6	66.5	52.8
	リスク保有者限定施策	55.6	61.8	61.8	53.4
	限定しない施策	56.1	73.2	70.2	53.8
	その他の施策	53.4	73.4	71.4	54.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	59.8	68.1	63.1	53.7
	労働時間・休職等の指標の把握	51.9	69.3	67.5	52.8
	各種施策の結果把握・効果検証	51.8	69.5	67.7	51.6
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	61.1	69.3	69.2	52.0



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		56.5	53.8	57.7	54.9	55.0	52.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		54.3	53.8	53.6	53.5	54.6	53.5
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		57.7	53.3	58.0	53.2	56.7	53.0
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		57.8	53.7	53.3	53.0	58.4	53.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		64.2	52.5	64.2	52.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		58.2	52.4	56.2	52.6	56.4	51.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	52.7	53.6	58.3	52.8	46.7	53.2
8	従業員間のコミュニケーションの促進		57.9	52.0	60.5	52.5	55.5	51.4
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		55.0	52.4	56.9	53.0	47.9	49.6
10	従業員の喫煙率低下	○	44.6	52.3	41.8	51.5	52.8	53.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		62.3	52.2	53.3	52.5	66.9	51.1

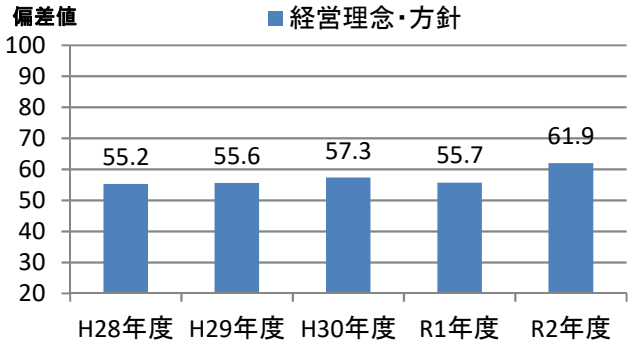
■評価の変遷

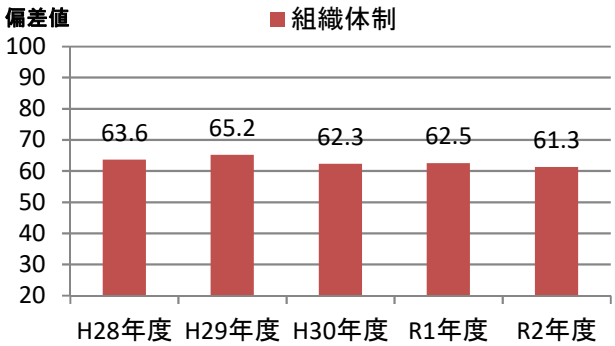
直近5回の評価結果の変遷を記載

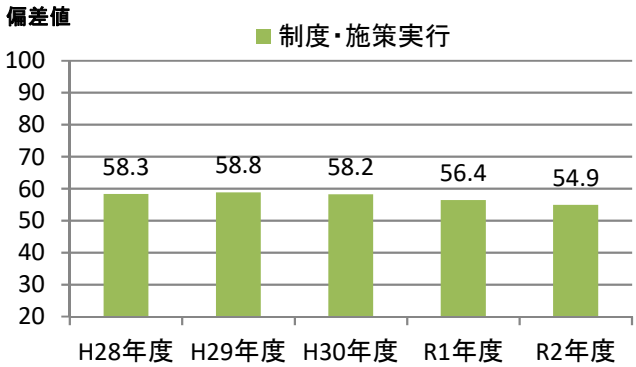
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

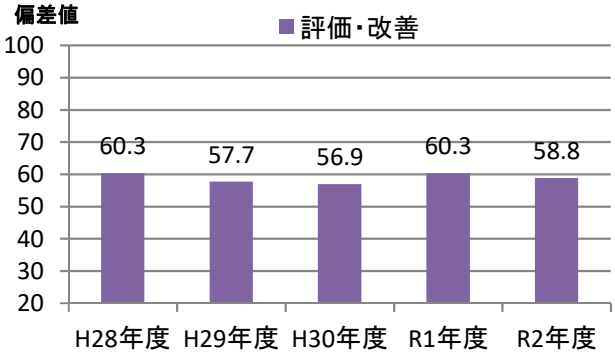
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004091

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：大陽日酸株式会社

■所属業種：化学

■総合評価：上位20%超30%以内(505～756位)

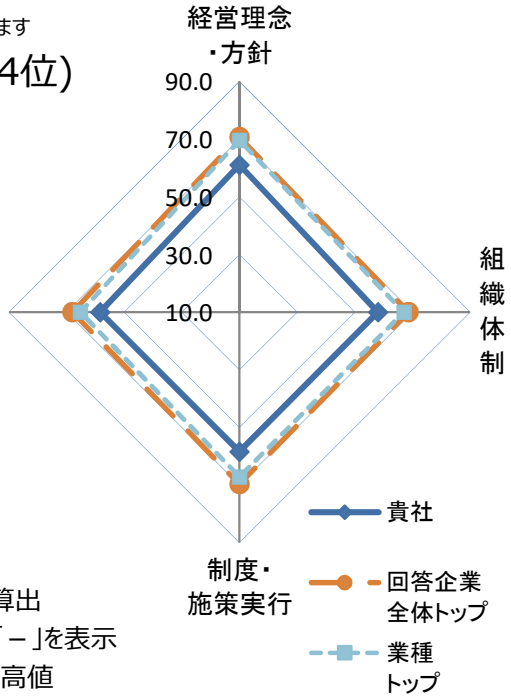
貴社順位：501～600位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位40%超50%以内(932～1164位)

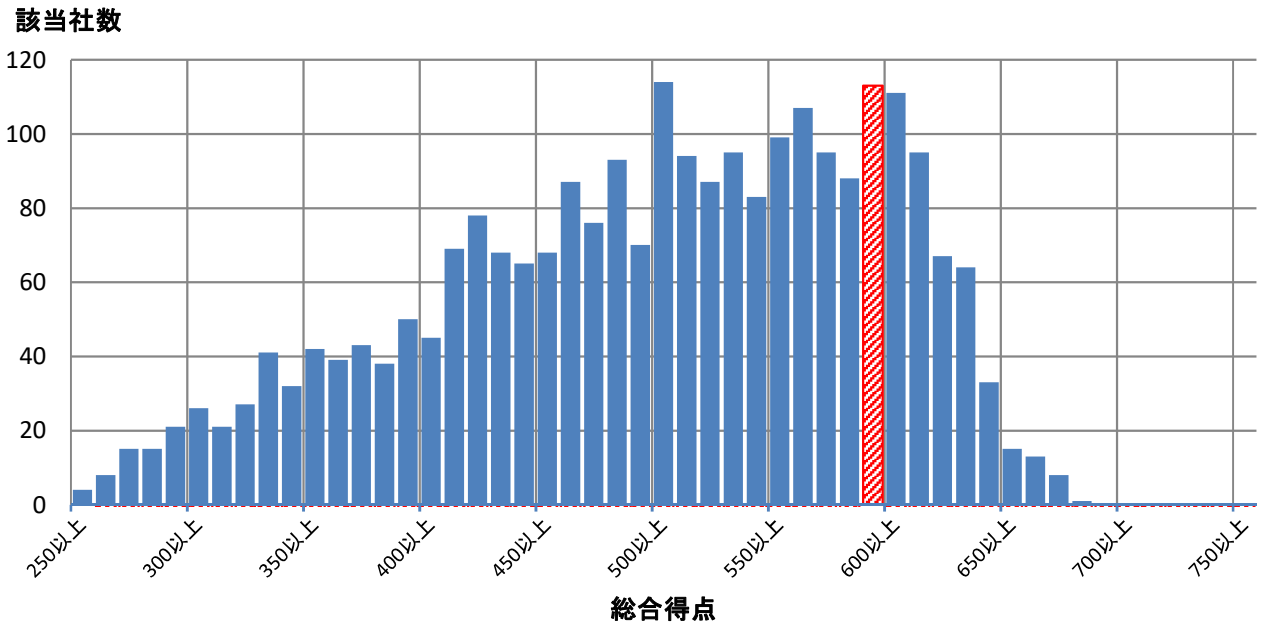
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	**61.1**	70.7	69.6	48.0
組織体制	2	**58.0**	68.6	67.0	49.8
制度・施策実行	2	**58.4**	69.7	67.2	51.1
評価・改善	3	**58.4**	68.0	65.2	49.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

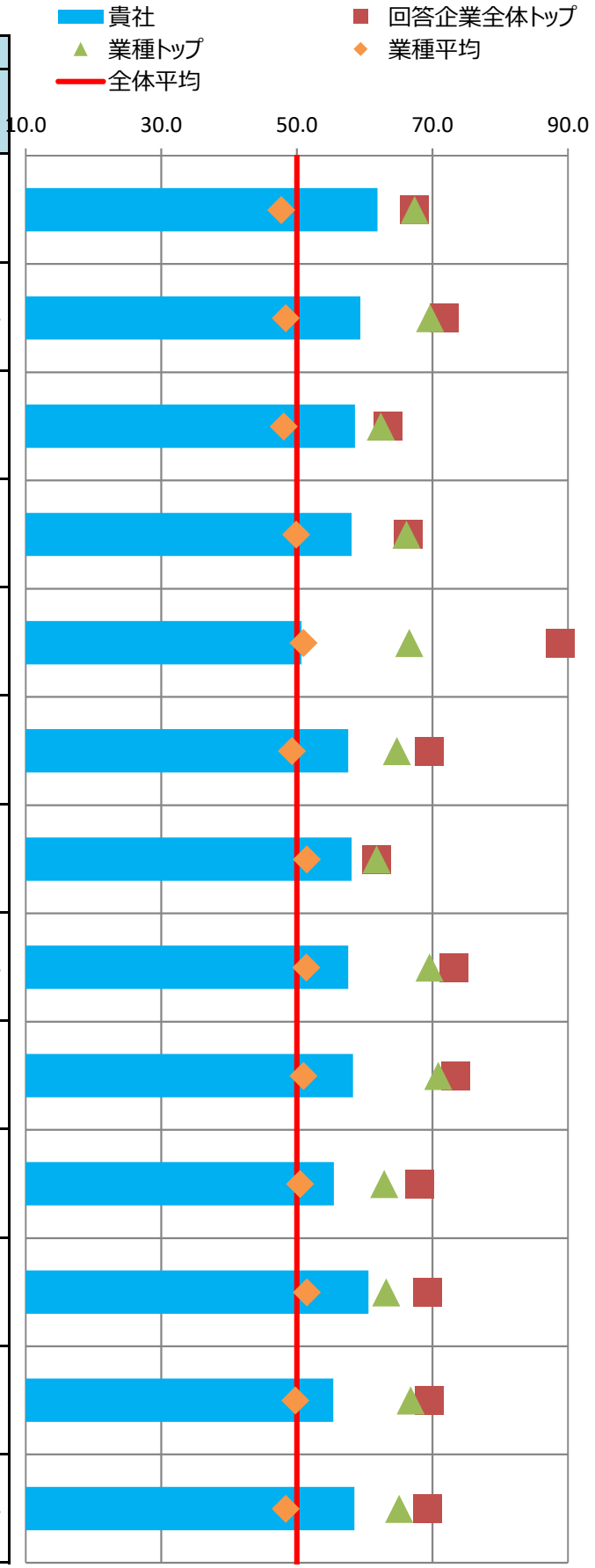
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	67.4	47.7
	情報開示・他社への普及	59.4	71.8	69.7	48.4
組織体制	経営層の関与	58.6	63.5	62.4	48.1
	体制構築・担当者教育	58.1	66.4	66.2	49.9
	担当者人数	50.7	88.9	66.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	57.6	69.6	64.8	49.3
	リスク保有者限定施策	58.1	61.8	61.8	51.5
	限定しない施策	57.6	73.2	69.6	51.4
	その他の施策	58.3	73.4	70.9	51.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	55.5	68.1	62.9	50.5
	労働時間・休職等の指標の把握	60.6	69.3	63.2	51.5
	各種施策の結果把握・効果検証	55.4	69.5	66.8	49.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	58.5	69.3	65.1	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	55.3	50.8	53.2	51.9	56.7	49.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		55.7	50.8	56.4	51.3	53.8	50.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		61.4	52.4	63.4	52.0	58.1	52.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		59.7	51.3	69.1	52.3	52.1	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		46.9	48.8	46.9	48.8	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		66.8	52.0	67.1	52.3	59.9	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		60.2	51.3	59.5	50.6	57.7	51.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		60.4	50.3	54.9	52.3	61.6	49.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）	○	61.4	51.0	63.0	51.3	51.6	49.8
10	従業員の喫煙率低下		44.2	48.6	39.9	48.6	55.7	49.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		47.0	50.4	55.2	50.4	39.9	50.3

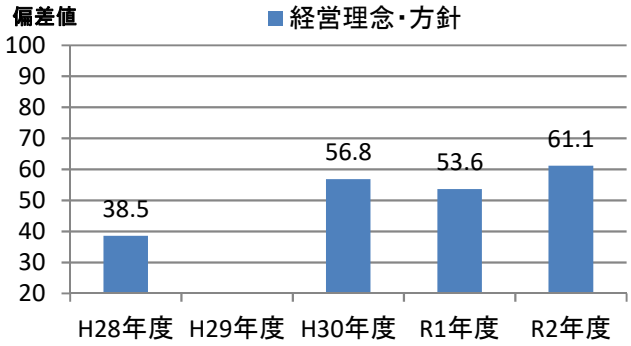
■評価の変遷

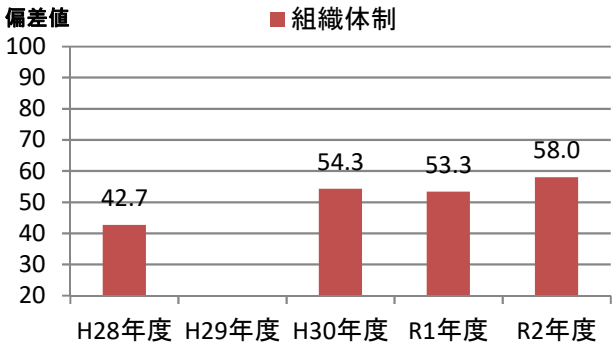
直近5回の評価結果の変遷を記載

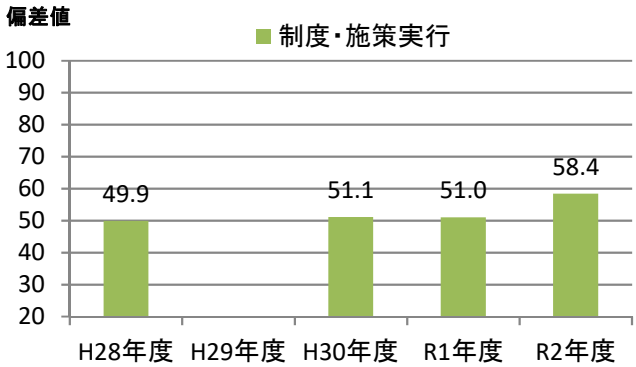
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

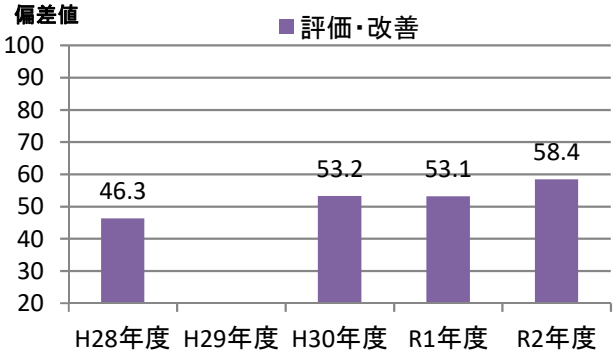
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位60%超70%以内		上位30%超40%以内	上位40%超50%以内	上位20%超30%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004151

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：協和キリン株式会社

■所属業種：医薬品

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

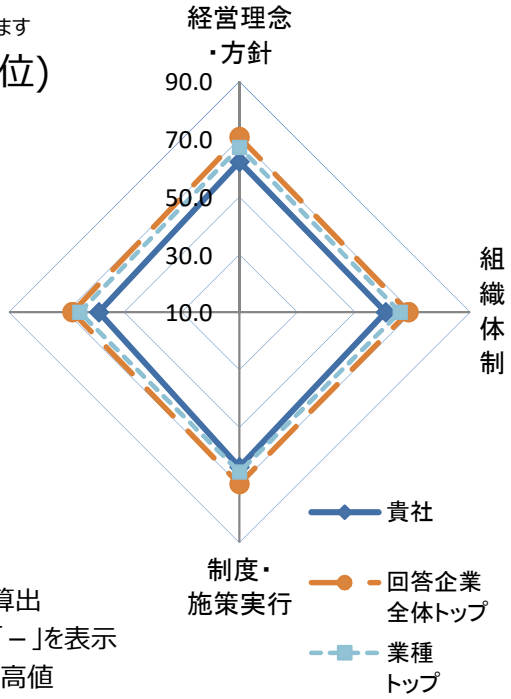
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位20%超30%以内(466～698位)

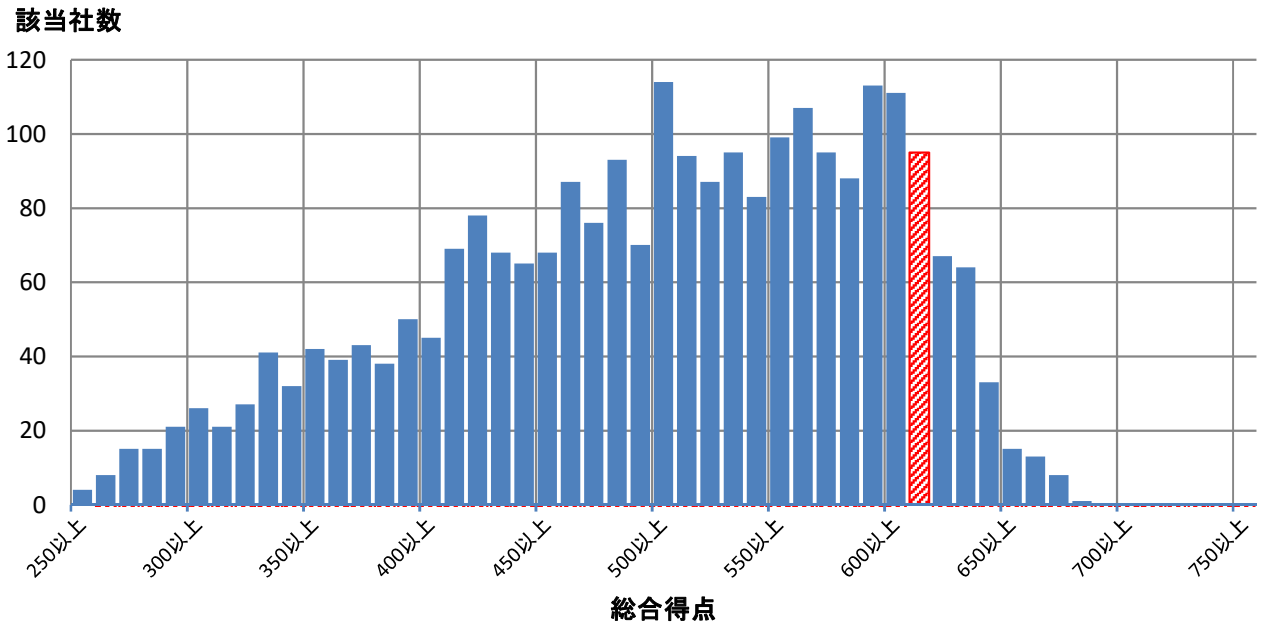
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	62.2	70.7	67.2	53.6
組織体制	2	60.7	68.6	65.7	53.6
制度・施策実行	2	63.8	69.7	65.5	54.2
評価・改善	3	58.8	68.0	65.5	54.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

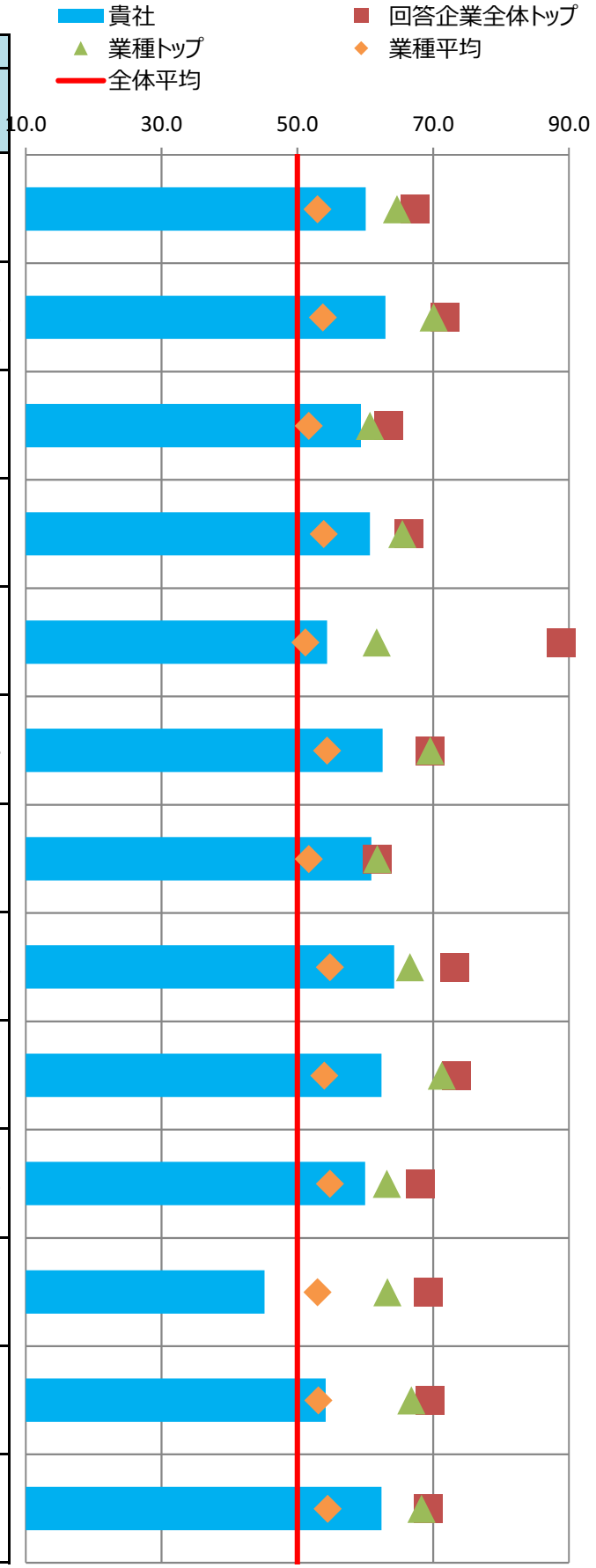
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	60.1	67.4	64.7	53.0
	情報開示・他社への普及	63.0	71.8	70.1	53.8
組織体制	経営層の関与	59.4	63.5	60.7	51.7
	体制構築・担当者教育	60.7	66.4	65.5	53.9
	担当者人数	54.4	88.9	61.7	51.2
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	62.6	69.6	69.6	54.4
	リスク保有者限定施策	60.9	61.8	61.8	51.7
	限定しない施策	64.3	73.2	66.6	54.8
	その他の施策	62.4	73.4	71.3	54.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.0	68.1	63.2	54.8
	労働時間・休職等の指標の把握	45.2	69.3	63.3	53.0
	各種施策の結果把握・効果検証	54.2	69.5	66.8	53.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	62.4	69.3	68.3	54.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		61.2	54.5	63.2	54.3	58.6	54.4
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		57.1	52.4	59.8	51.4	52.4	53.4
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	61.3	53.6	60.7	54.3	60.2	52.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		59.1	55.2	57.2	55.1	57.9	53.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		59.3	54.2	59.3	54.2	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		58.3	53.2	61.7	53.7	52.4	51.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		48.2	53.0	58.3	51.6	39.6	53.4
8	従業員間のコミュニケーションの促進		55.7	52.9	60.5	51.9	52.6	53.0
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		62.6	55.0	63.0	54.9	55.2	52.7
10	従業員の喫煙率低下	○	65.6	57.0	64.0	55.0	62.2	58.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		61.3	52.1	60.6	53.7	58.0	49.7

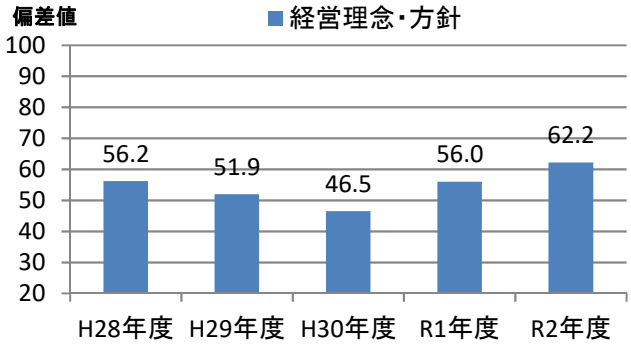
■評価の変遷

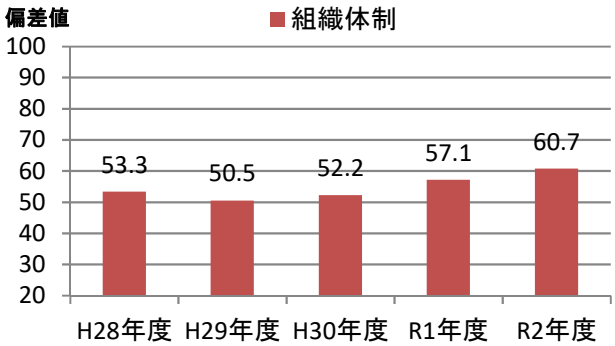
直近5回の評価結果の変遷を記載

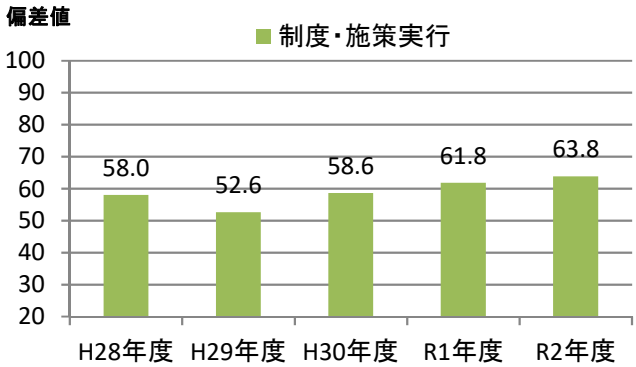
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

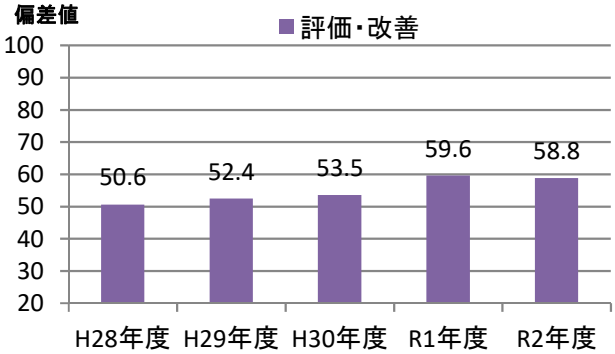
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位30%超40%以内	上位40%超50%以内	上位40%超50%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	×
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004183

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：三井化学株式会社

■所属業種：化学

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

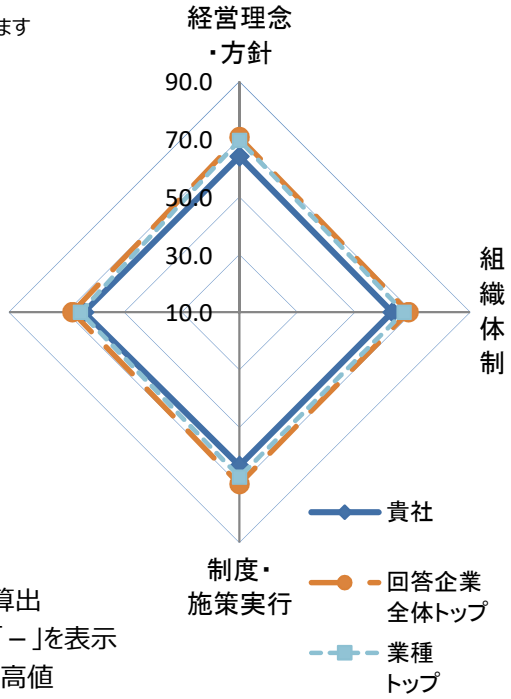
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

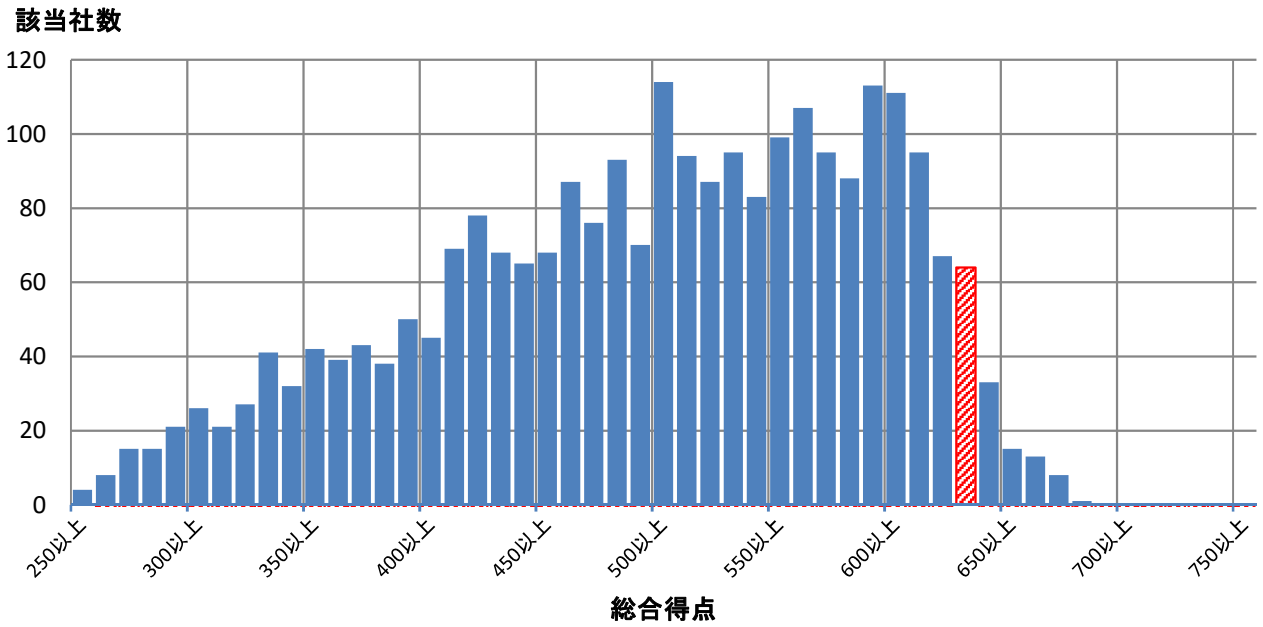
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	64.0	70.7	69.6	48.0
組織体制	2	63.0	68.6	67.0	49.8
制度・施策実行	2	63.3	69.7	67.2	51.1
評価・改善	3	63.9	68.0	65.2	49.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

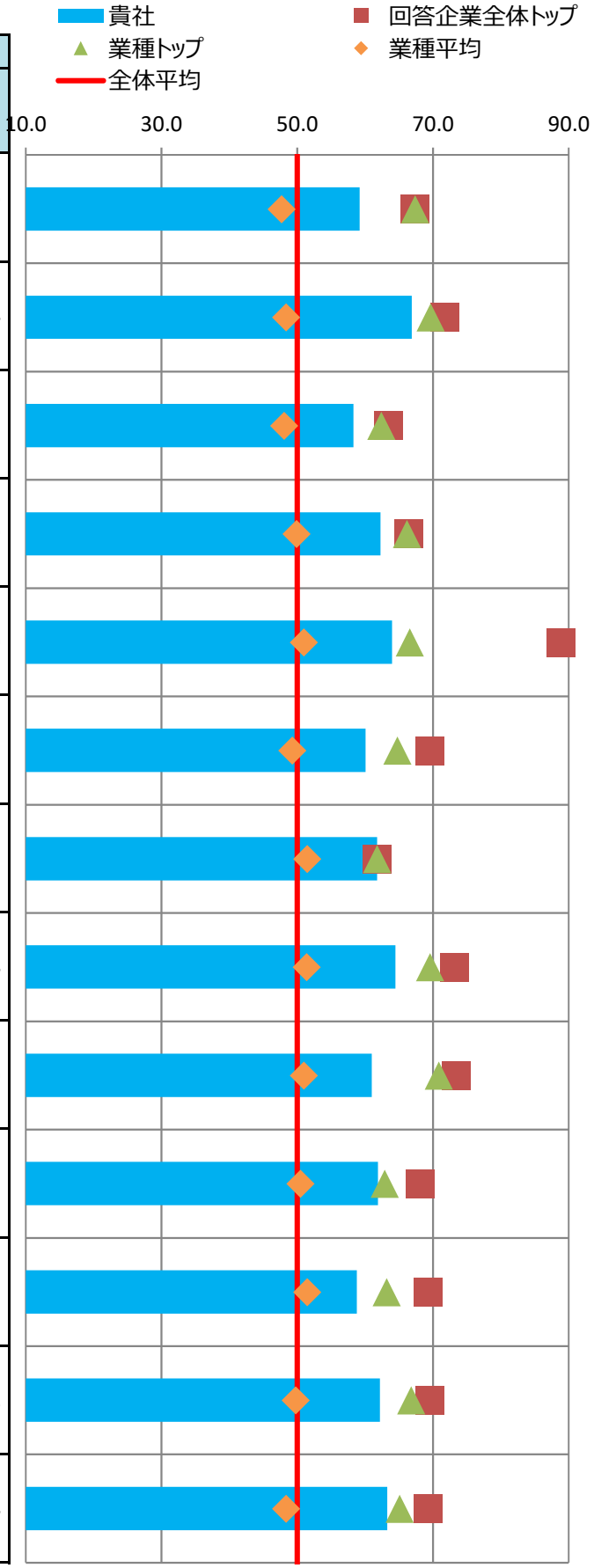
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	59.2	67.4	67.4	47.7
	情報開示・他社への普及	66.9	71.8	69.7	48.4
組織体制	経営層の関与	58.3	63.5	62.4	48.1
	体制構築・担当者教育	62.3	66.4	66.2	49.9
	担当者人数	64.0	88.9	66.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	60.1	69.6	64.8	49.3
	リスク保有者限定施策	61.8	61.8	61.8	51.5
	限定しない施策	64.5	73.2	69.6	51.4
	その他の施策	61.0	73.4	70.9	51.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	61.9	68.1	62.9	50.5
	労働時間・休職等の指標の把握	58.8	69.3	63.2	51.5
	各種施策の結果把握・効果検証	62.2	69.5	66.8	49.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	63.3	69.3	65.1	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	64.0	50.8	60.7	51.9	65.8	49.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		61.9	50.8	60.7	51.3	61.4	50.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	61.8	52.4	65.4	52.0	57.2	52.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		68.5	51.3	77.0	52.3	59.2	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		61.0	48.8	61.0	48.8	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		62.9	52.0	67.1	52.3	54.5	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		60.6	51.3	57.6	50.6	60.1	51.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		56.4	50.3	60.5	52.3	53.5	49.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	51.0	61.5	51.3	55.2	49.8
10	従業員の喫煙率低下		54.9	48.6	53.4	48.6	55.9	49.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		57.9	50.4	53.3	50.4	59.6	50.3

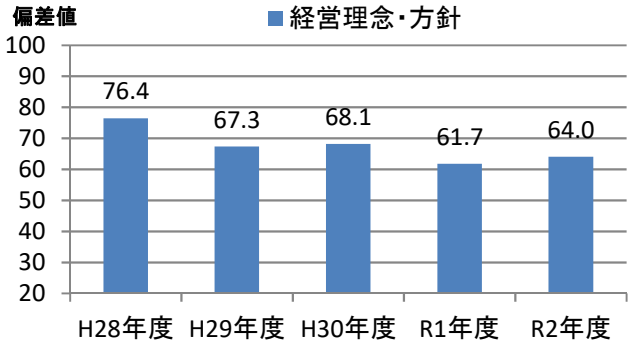
■評価の変遷

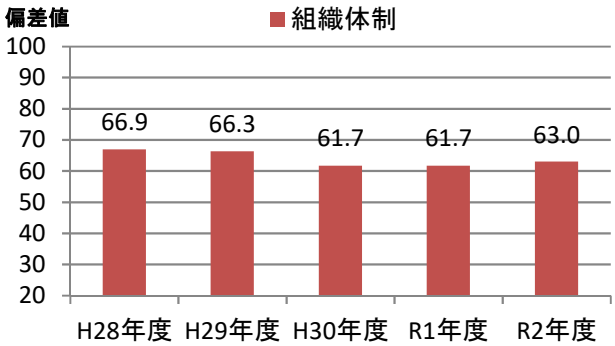
直近5回の評価結果の変遷を記載

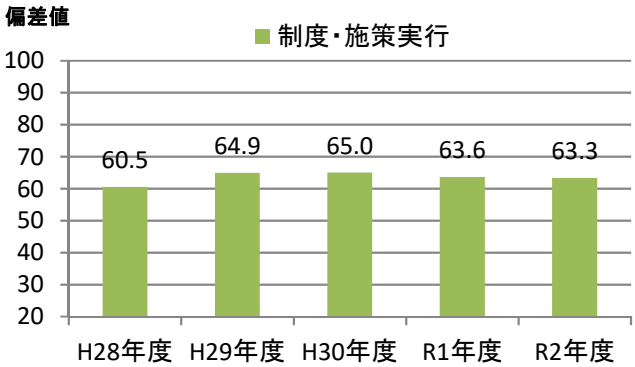
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

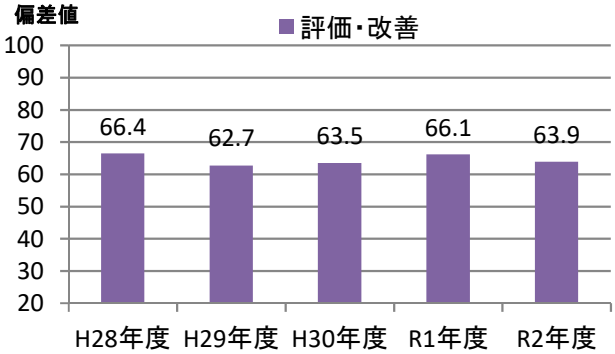
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	×
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004202

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社ダイセル

■所属業種：化学

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

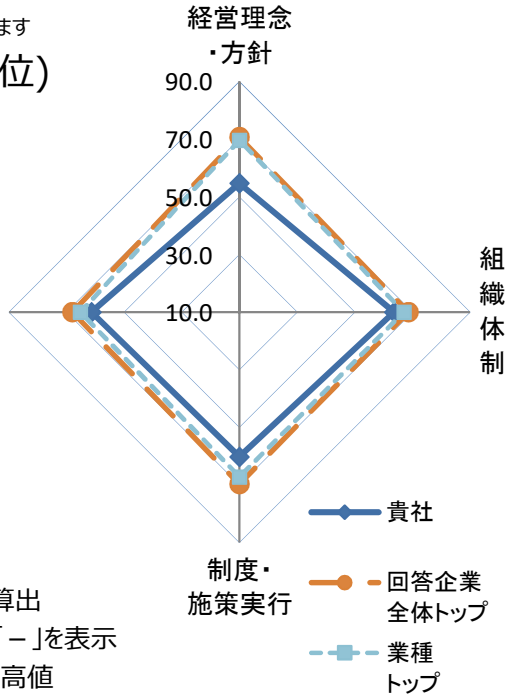
貴社順位：401～500位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

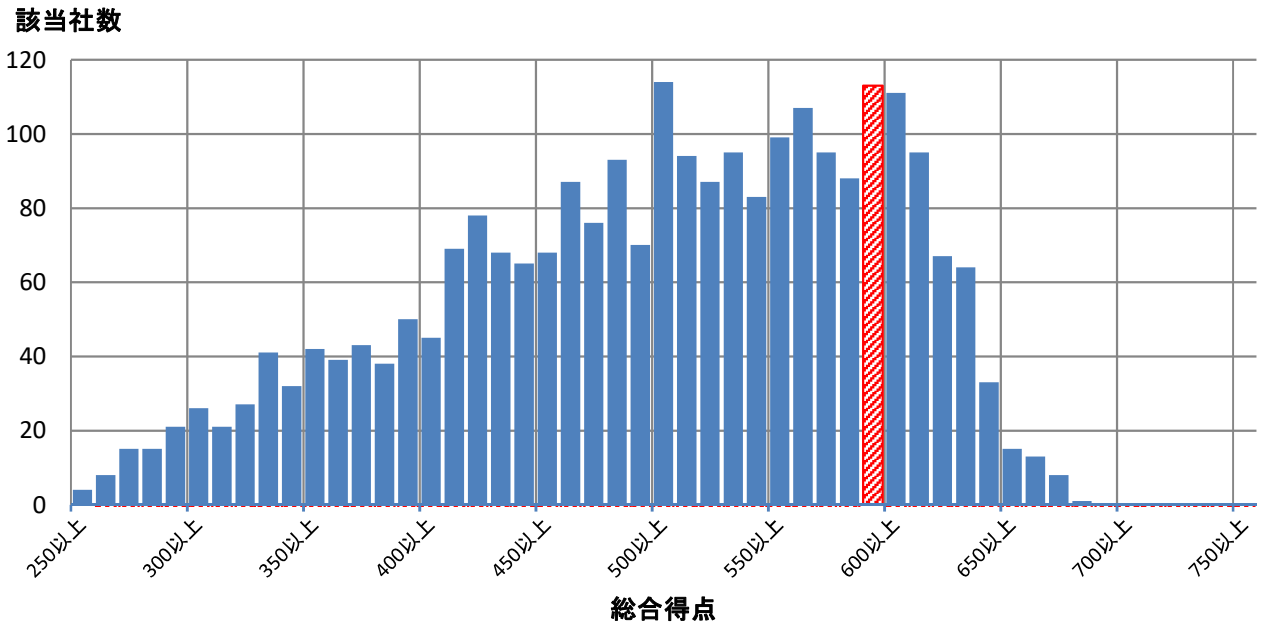
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	**54.7**	70.7	69.6	48.0
組織体制	2	**63.6**	68.6	67.0	49.8
制度・施策実行	2	**60.2**	69.7	67.2	51.1
評価・改善	3	**61.4**	68.0	65.2	49.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

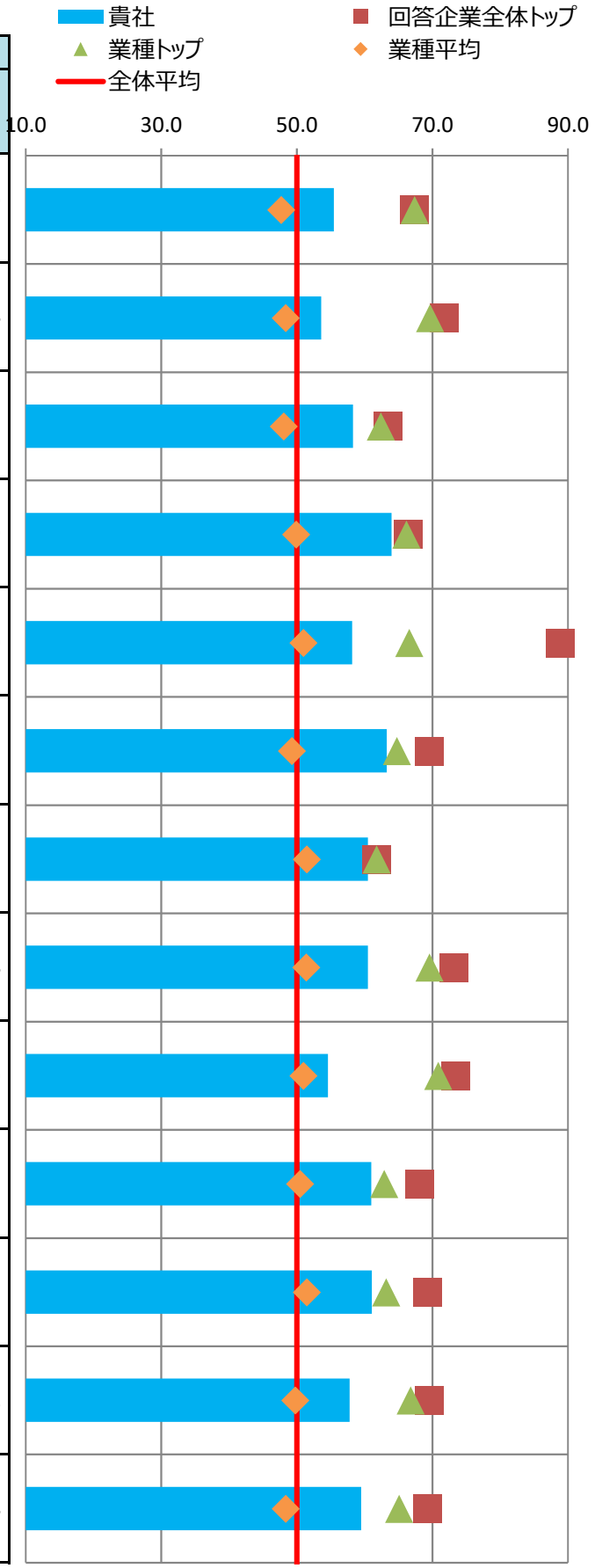
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	55.5	67.4	67.4	47.7
	情報開示・他社への普及	53.6	71.8	69.7	48.4
組織体制	経営層の関与	58.3	63.5	62.4	48.1
	体制構築・担当者教育	64.0	66.4	66.2	49.9
	担当者人数	58.2	88.9	66.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	63.3	69.6	64.8	49.3
	リスク保有者限定施策	60.5	61.8	61.8	51.5
	限定しない施策	60.5	73.2	69.6	51.4
	その他の施策	54.6	73.4	70.9	51.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	61.0	68.1	62.9	50.5
	労働時間・休職等の指標の把握	61.1	69.3	63.2	51.5
	各種施策の結果把握・効果検証	57.8	69.5	66.8	49.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	59.5	69.3	65.1	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		60.1	50.8	60.7	51.9	58.7	49.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	60.0	50.8	59.3	51.3	59.3	50.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	65.6	52.4	65.8	52.0	63.1	52.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		67.5	51.3	69.1	52.3	62.3	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		53.3	48.8	53.3	48.8	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		64.9	52.0	65.3	52.3	58.6	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		61.6	51.3	59.6	50.6	59.8	51.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		54.1	50.3	49.3	52.3	55.8	49.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		57.5	51.0	58.4	51.3	51.6	49.8
10	従業員の喫煙率低下		52.0	48.6	50.5	48.6	54.4	49.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		67.7	50.4	64.3	50.4	64.7	50.3

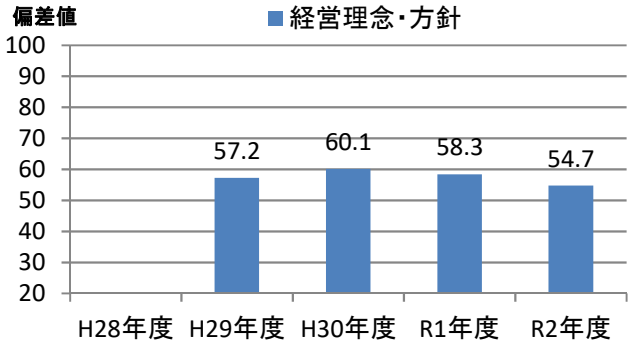
■評価の変遷

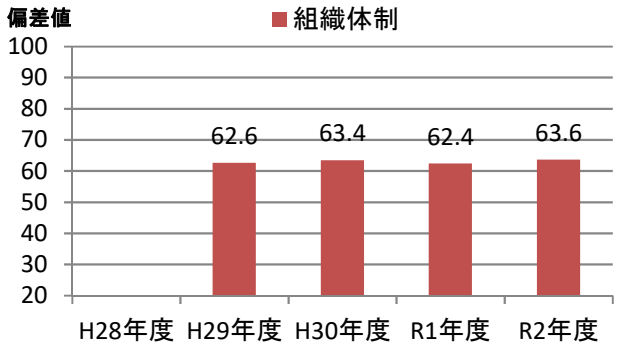
直近5回の評価結果の変遷を記載

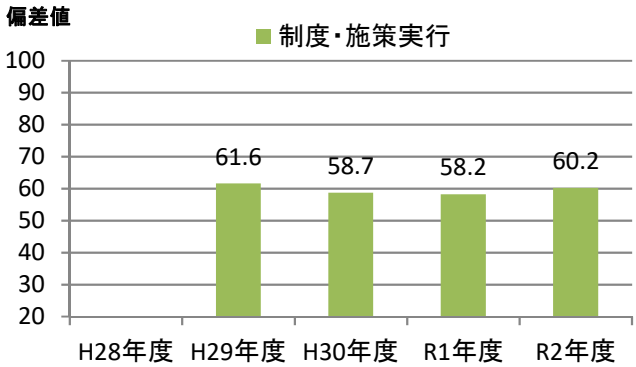
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

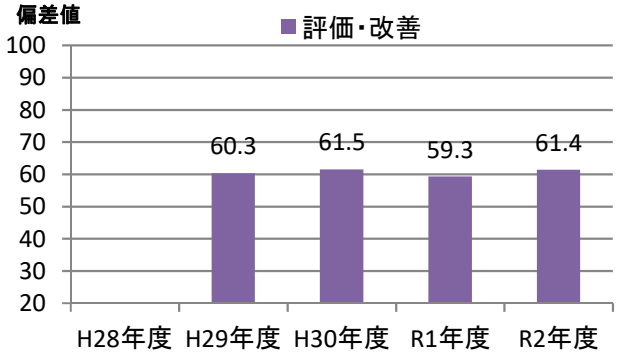
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価		上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004204

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：積水化学工業株式会社

■所属業種：化学

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

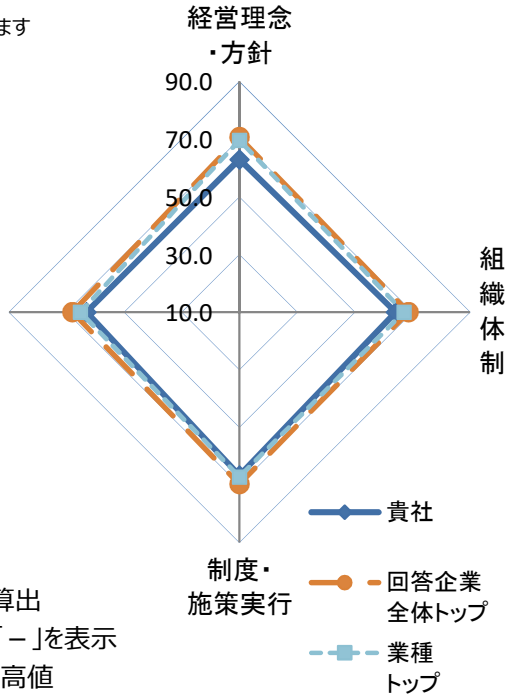
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

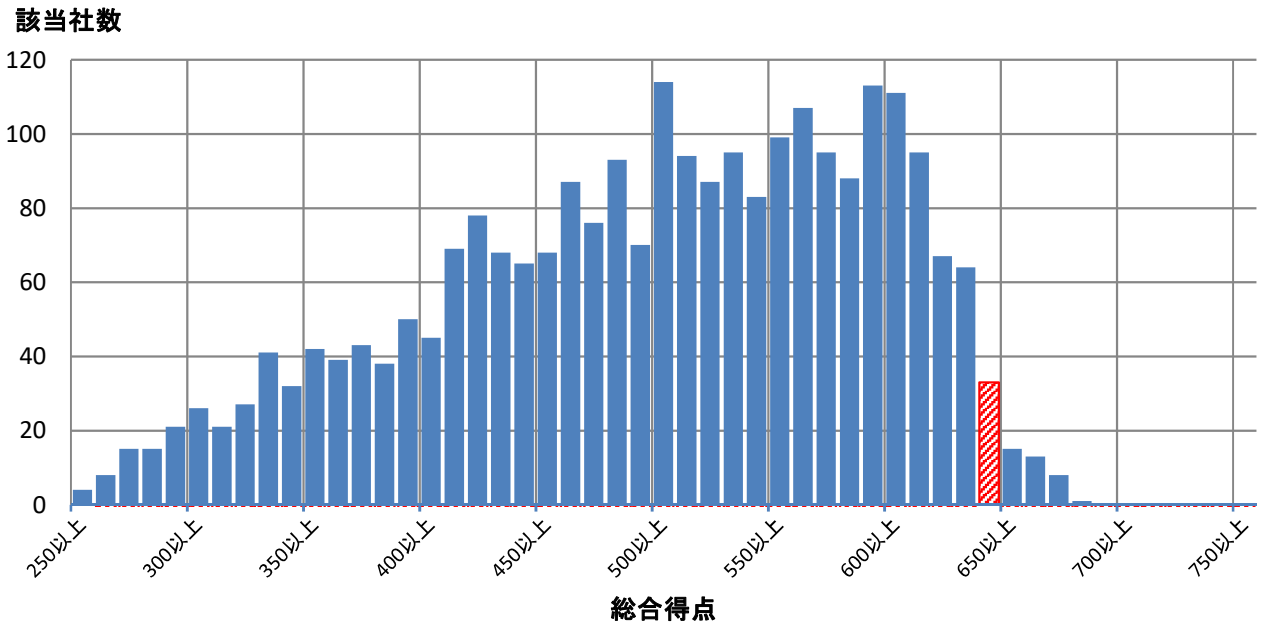
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	63.0	70.7	69.6	48.0
組織体制	2	64.2	68.6	67.0	49.8
制度・施策実行	2	66.7	69.7	67.2	51.1
評価・改善	3	63.1	68.0	65.2	49.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

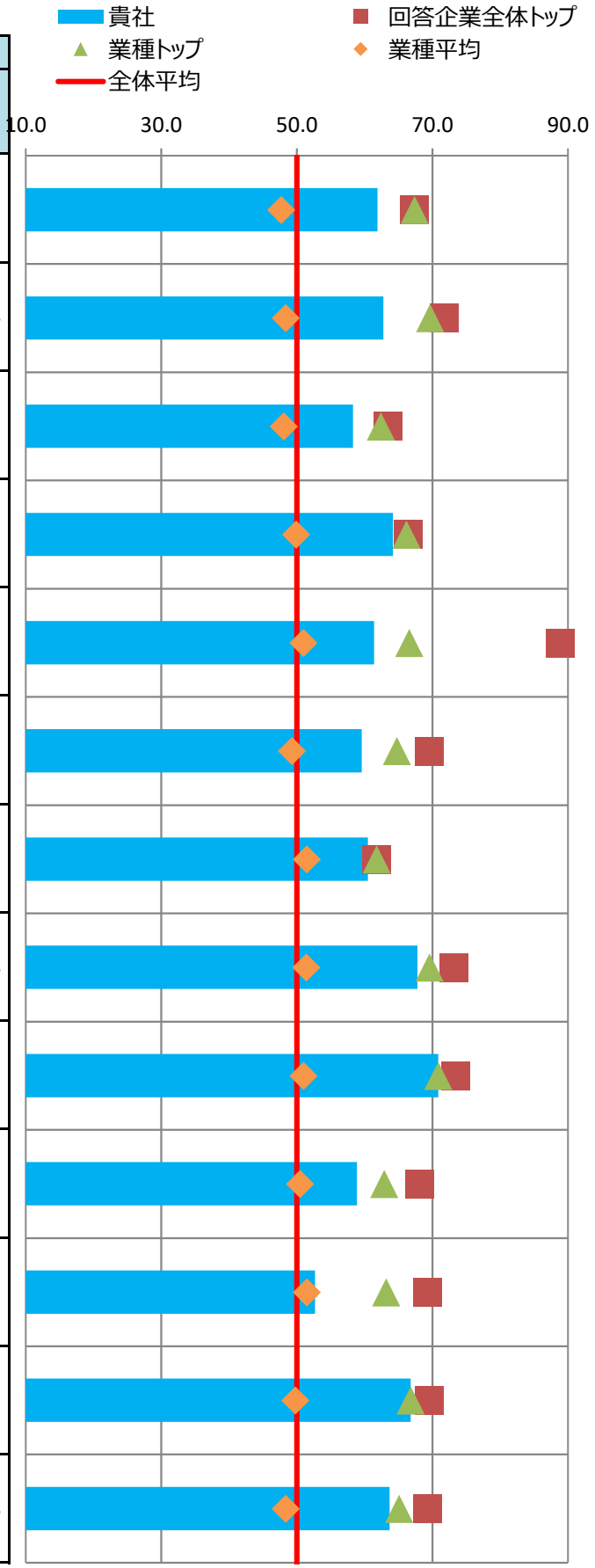
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	67.4	47.7
	情報開示・他社への普及	62.8	71.8	69.7	48.4
組織体制	経営層の関与	58.3	63.5	62.4	48.1
	体制構築・担当者教育	64.2	66.4	66.2	49.9
	担当者人数	61.4	88.9	66.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	59.6	69.6	64.8	49.3
	リスク保有者限定施策	60.5	61.8	61.8	51.5
	限定しない施策	67.8	73.2	69.6	51.4
	その他の施策	70.9	73.4	70.9	51.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	58.9	68.1	62.9	50.5
	労働時間・休職等の指標の把握	52.7	69.3	63.2	51.5
	各種施策の結果把握・効果検証	66.8	69.5	66.8	49.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	63.7	69.3	65.1	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		65.6	50.8	67.3	51.9	62.9	49.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		62.1	50.8	60.7	51.3	61.9	50.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	63.4	52.4	65.8	52.0	59.5	52.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		64.1	51.3	77.0	52.3	53.5	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		77.0	48.8	77.0	48.8	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		59.5	52.0	61.9	52.3	53.9	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	57.6	51.3	62.7	50.6	50.5	51.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		62.5	50.3	60.5	52.3	61.6	49.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		62.6	51.0	63.0	51.3	55.2	49.8
10	従業員の喫煙率低下		55.2	48.6	56.3	48.6	50.8	49.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		63.8	50.4	57.0	50.4	65.8	50.3

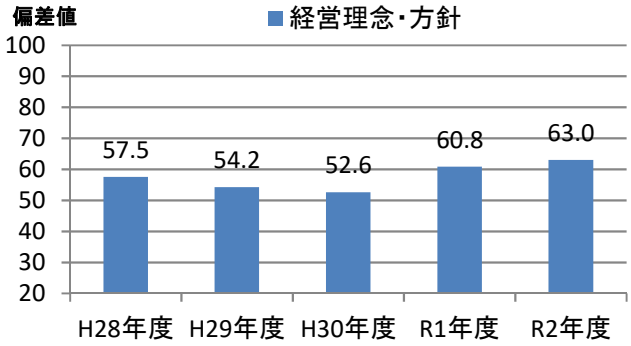
■評価の変遷

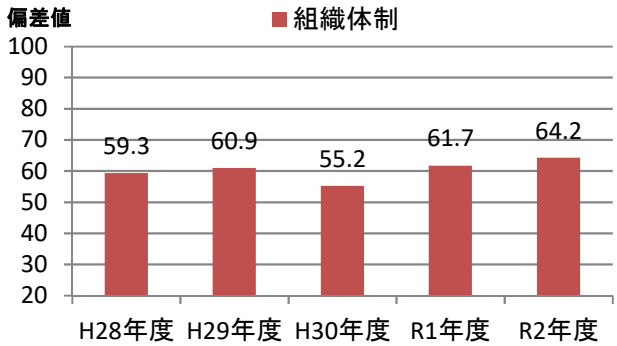
直近5回の評価結果の変遷を記載

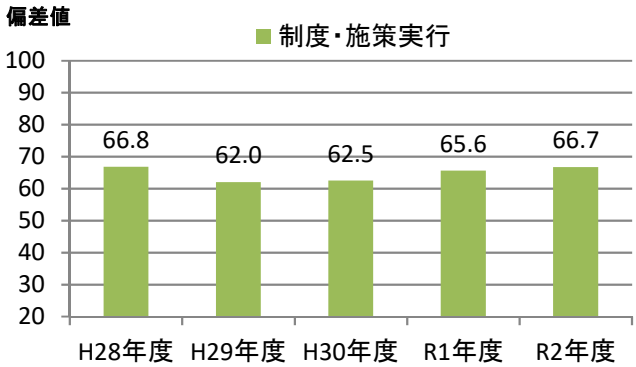
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

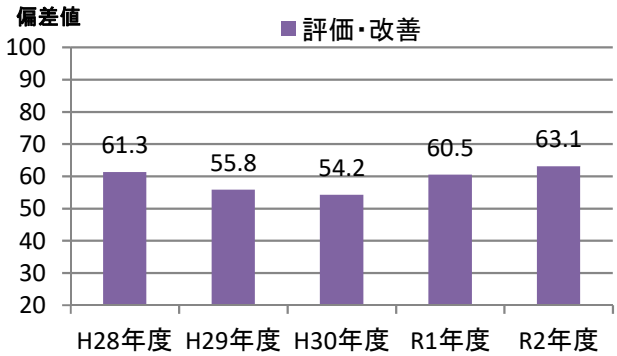
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位20%超30%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004307

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社野村総合研究所

■所属業種：情報・通信業

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

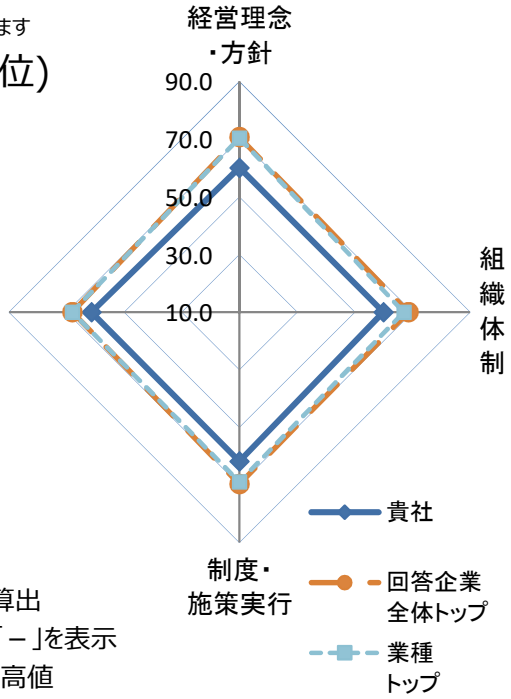
貴社順位：301～400位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

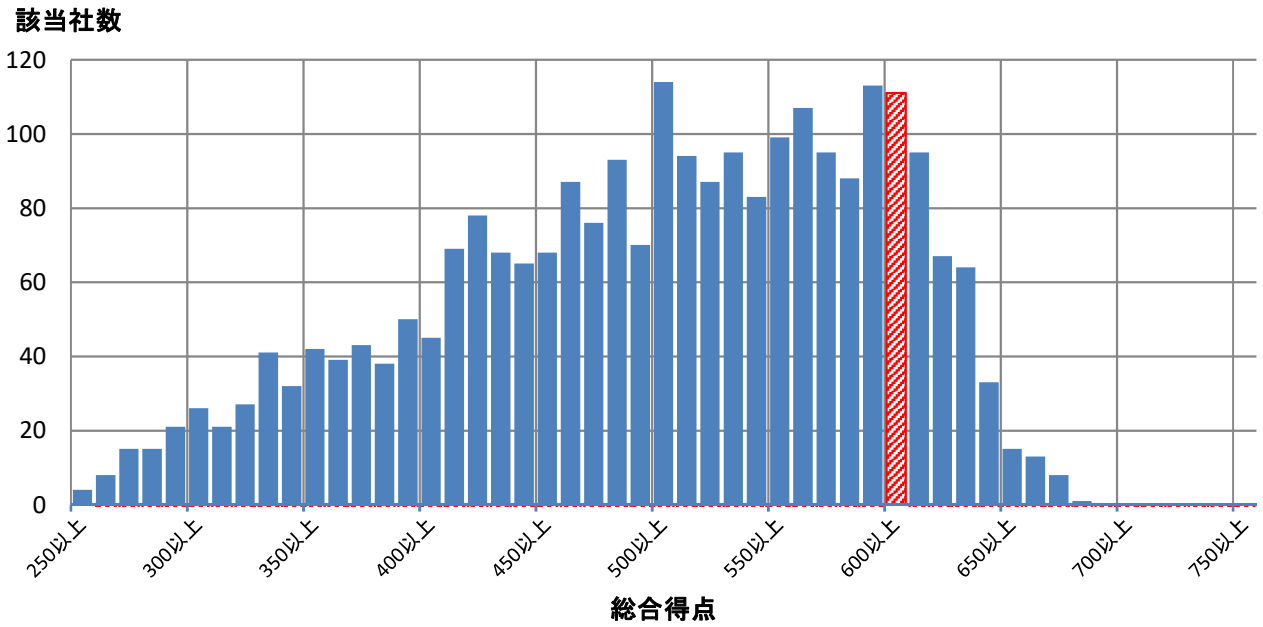
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	60.1	70.7	70.4	50.2
組織体制	2	59.9	68.6	67.0	50.3
制度・施策実行	2	61.8	69.7	68.9	50.8
評価・改善	3	61.4	68.0	68.0	50.5



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

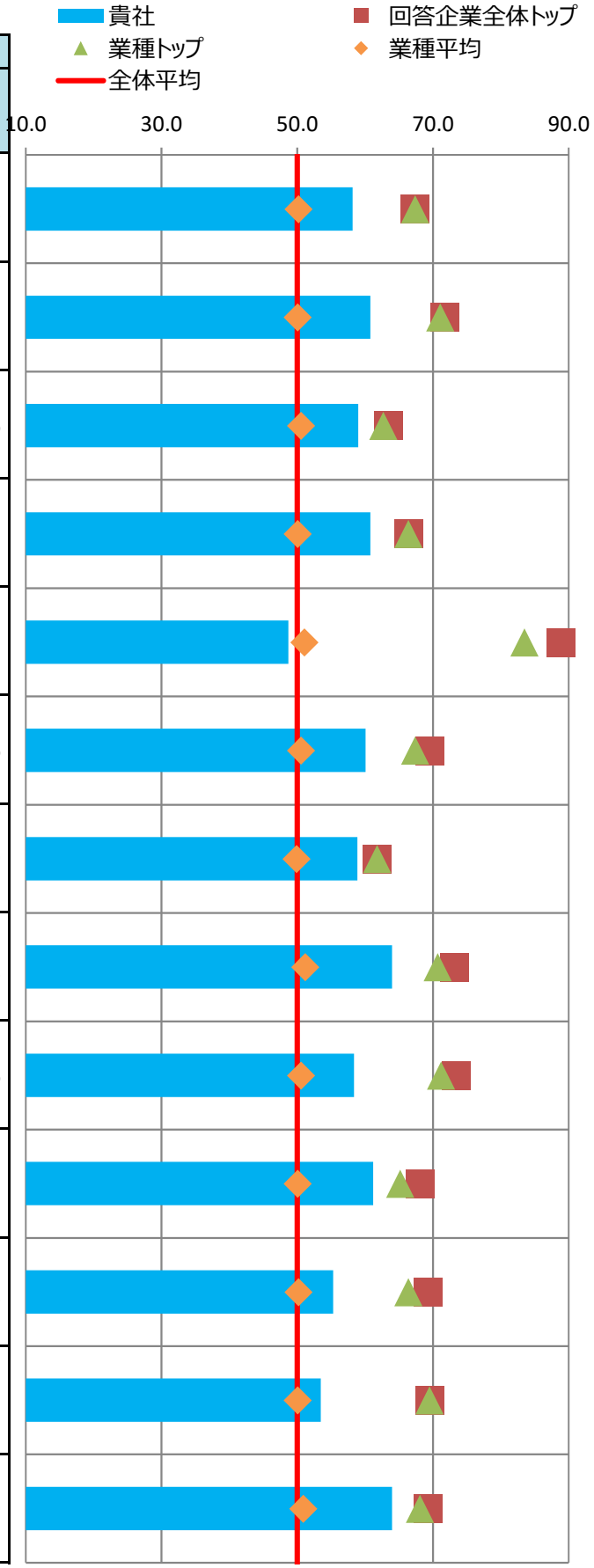
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	58.2	67.4	67.4	50.2
	情報開示・他社への普及	60.8	71.8	71.1	50.1
組織体制	経営層の関与	59.0	63.5	62.7	50.6
	体制構築・担当者教育	60.8	66.4	66.4	50.1
	担当者人数	48.7	88.9	83.5	51.1
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	60.1	69.6	67.4	50.6
	リスク保有者限定施策	58.9	61.8	61.8	49.9
	限定しない施策	64.0	73.2	70.7	51.2
	その他の施策	58.4	73.4	71.2	50.6
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	61.2	68.1	65.2	50.1
	労働時間・休職等の指標の把握	55.3	69.3	66.4	50.2
	各種施策の結果把握・効果検証	53.5	69.5	69.5	50.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	64.0	69.3	68.1	50.9



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		58.0	50.4	61.2	50.3	54.5	50.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		58.7	49.5	57.4	49.4	59.1	49.8
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	59.7	50.4	65.8	51.5	53.4	49.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		57.6	50.2	57.2	51.1	56.0	49.7
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		64.1	51.0	64.1	51.0	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		58.5	50.6	65.3	52.7	49.9	48.8
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		62.5	52.5	62.1	52.7	58.9	51.5
8	従業員間のコミュニケーションの促進		56.8	51.9	60.5	51.8	54.0	51.7
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		59.5	49.1	59.2	50.2	55.2	46.8
10	従業員の喫煙率低下		66.1	50.7	64.0	50.1	63.6	51.7
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		61.5	49.1	60.6	51.1	58.3	47.4

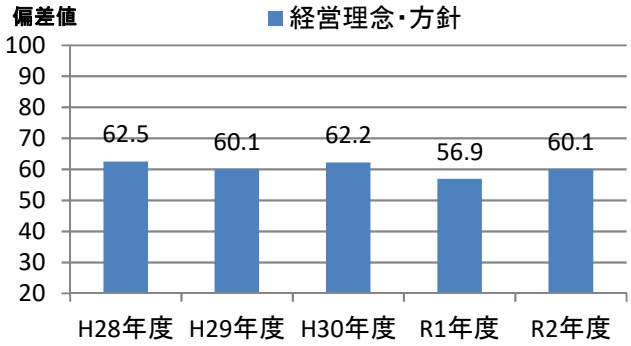
■評価の変遷

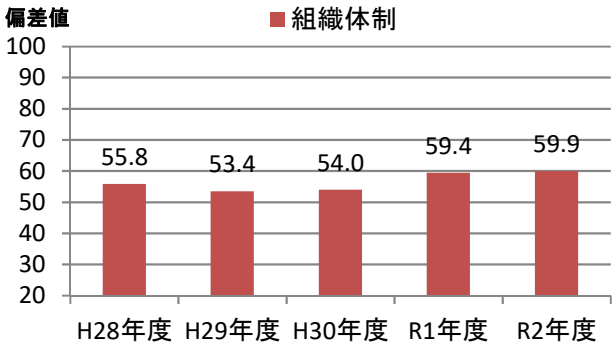
直近5回の評価結果の変遷を記載

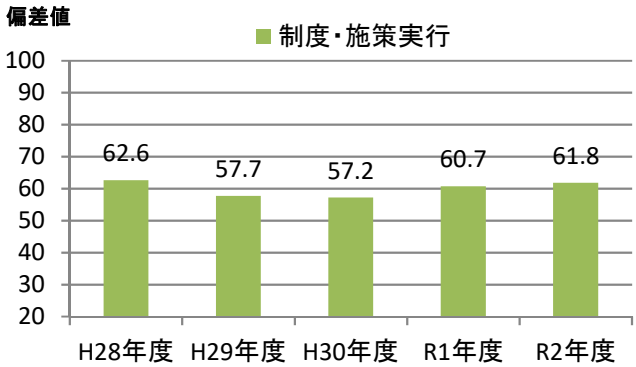
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

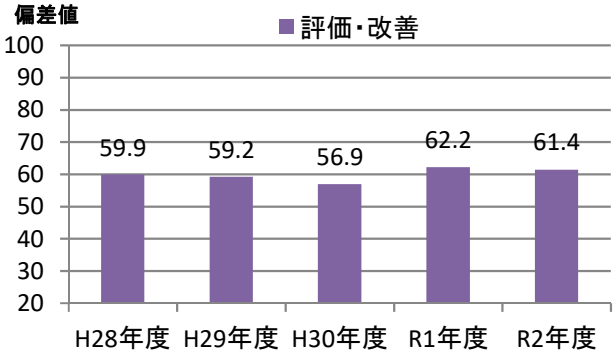
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%超20%以内	上位20%超30%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004452

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：花王株式会社

■所属業種：化学

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

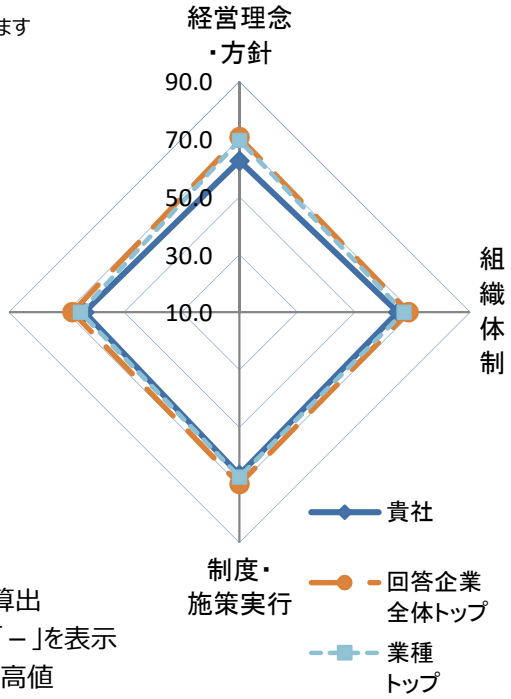
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

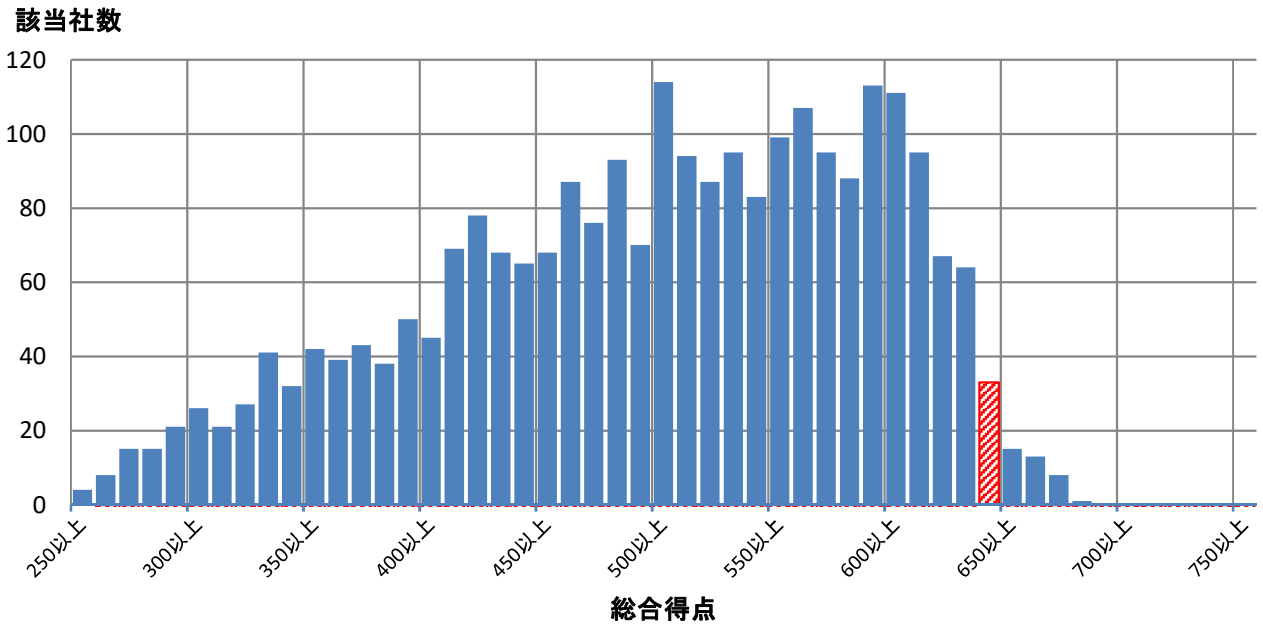
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	62.5	70.7	69.6	48.0
組織体制	2	64.9	68.6	67.0	49.8
制度・施策実行	2	66.5	69.7	67.2	51.1
評価・改善	3	63.8	68.0	65.2	49.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

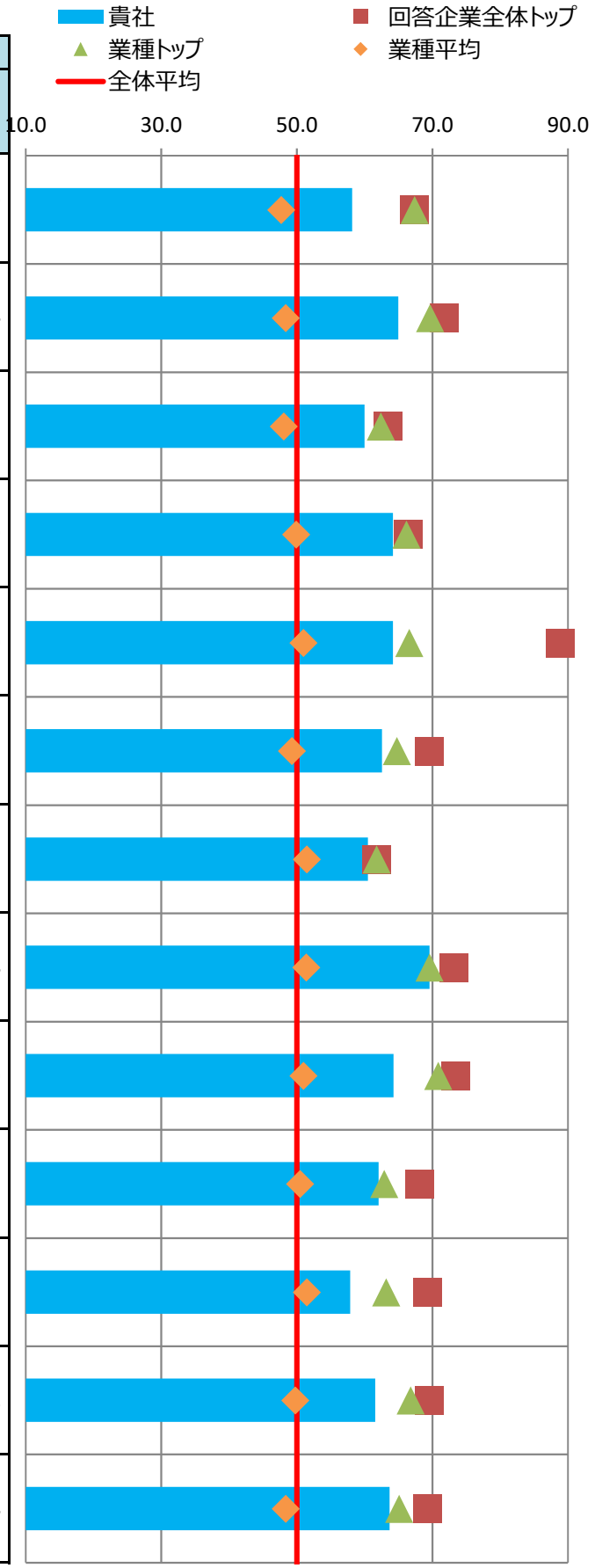
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	58.2	67.4	67.4	47.7
	情報開示・他社への普及	65.0	71.8	69.7	48.4
組織体制	経営層の関与	60.0	63.5	62.4	48.1
	体制構築・担当者教育	64.2	66.4	66.2	49.9
	担当者人数	64.2	88.9	66.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	62.6	69.6	64.8	49.3
	リスク保有者限定施策	60.5	61.8	61.8	51.5
	限定しない施策	69.6	73.2	69.6	51.4
	その他の施策	64.3	73.4	70.9	51.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	62.1	68.1	62.9	50.5
	労働時間・休職等の指標の把握	57.9	69.3	63.2	51.5
	各種施策の結果把握・効果検証	61.6	69.5	66.8	49.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	63.7	69.3	65.1	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		64.4	50.8	68.3	51.9	59.9	49.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		61.5	50.8	60.7	51.3	60.6	50.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		60.7	52.4	64.2	52.0	56.4	52.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防	○	68.3	51.3	77.0	52.3	58.9	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		67.5	48.8	67.5	48.8	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		58.8	52.0	60.1	52.3	54.4	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	62.0	51.3	61.5	50.6	58.7	51.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		65.8	50.3	68.0	52.3	62.5	49.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		59.5	51.0	60.7	51.3	51.6	49.8
10	従業員の喫煙率低下		63.5	48.6	63.0	48.6	58.9	49.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		63.8	50.4	57.0	50.4	65.7	50.3

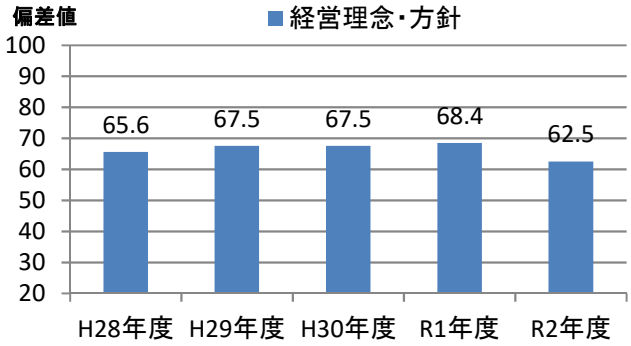
■評価の変遷

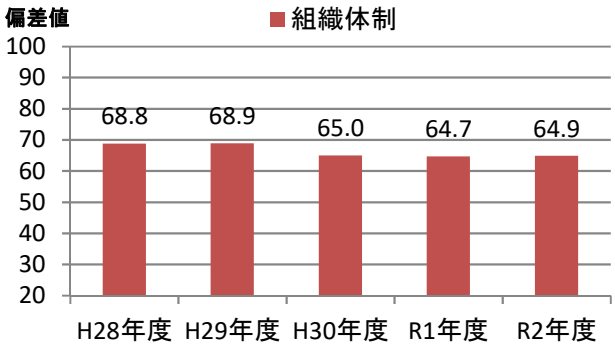
直近5回の評価結果の変遷を記載

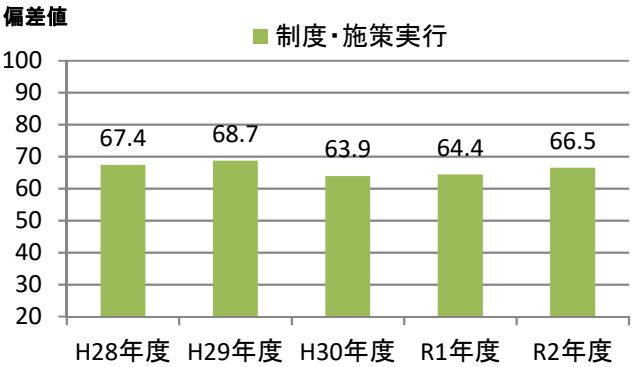
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

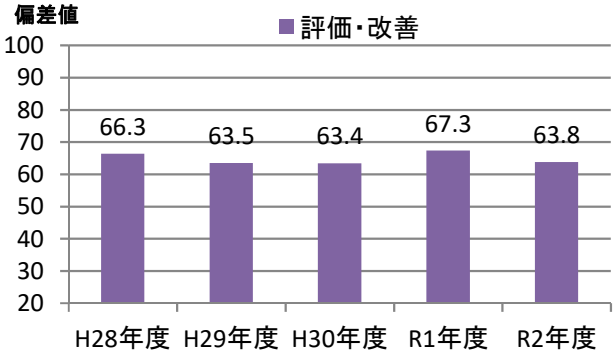
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004461

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：第一工業製薬株式会社

■所属業種：化学

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

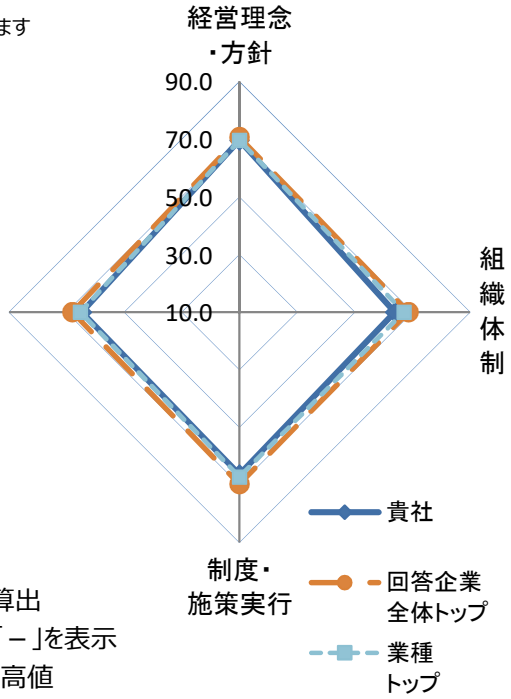
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

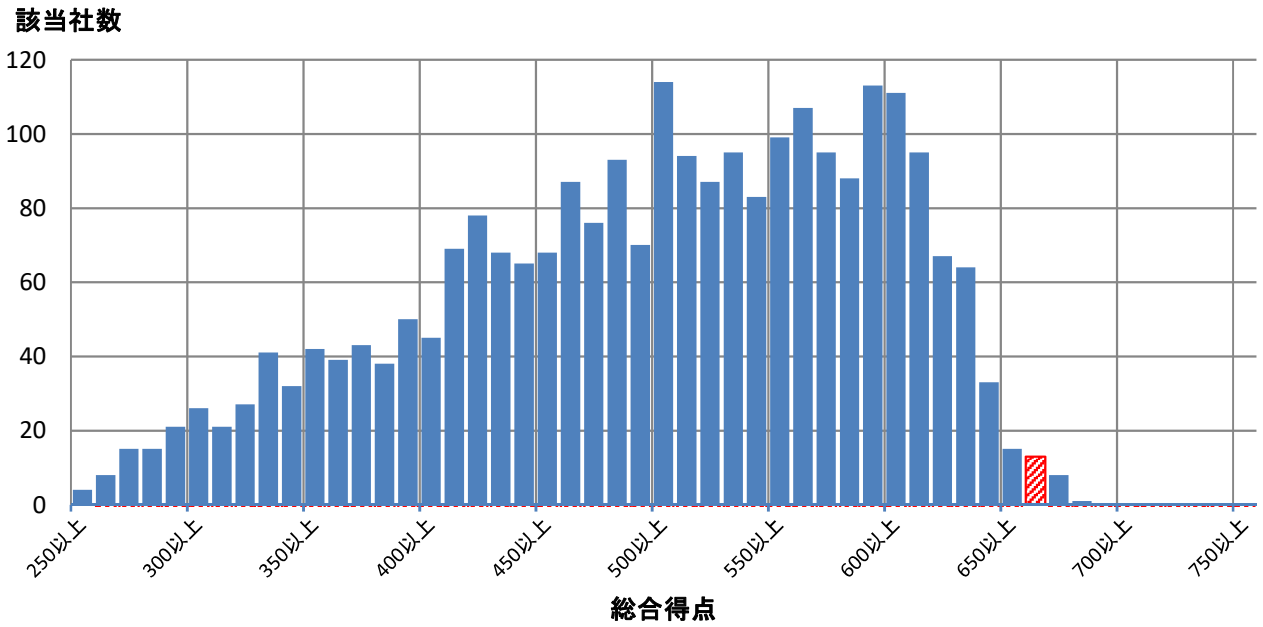
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	69.6	70.7	69.6	48.0
組織体制	2	63.9	68.6	67.0	49.8
制度・施策実行	2	66.3	69.7	67.2	51.1
評価・改善	3	64.7	68.0	65.2	49.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

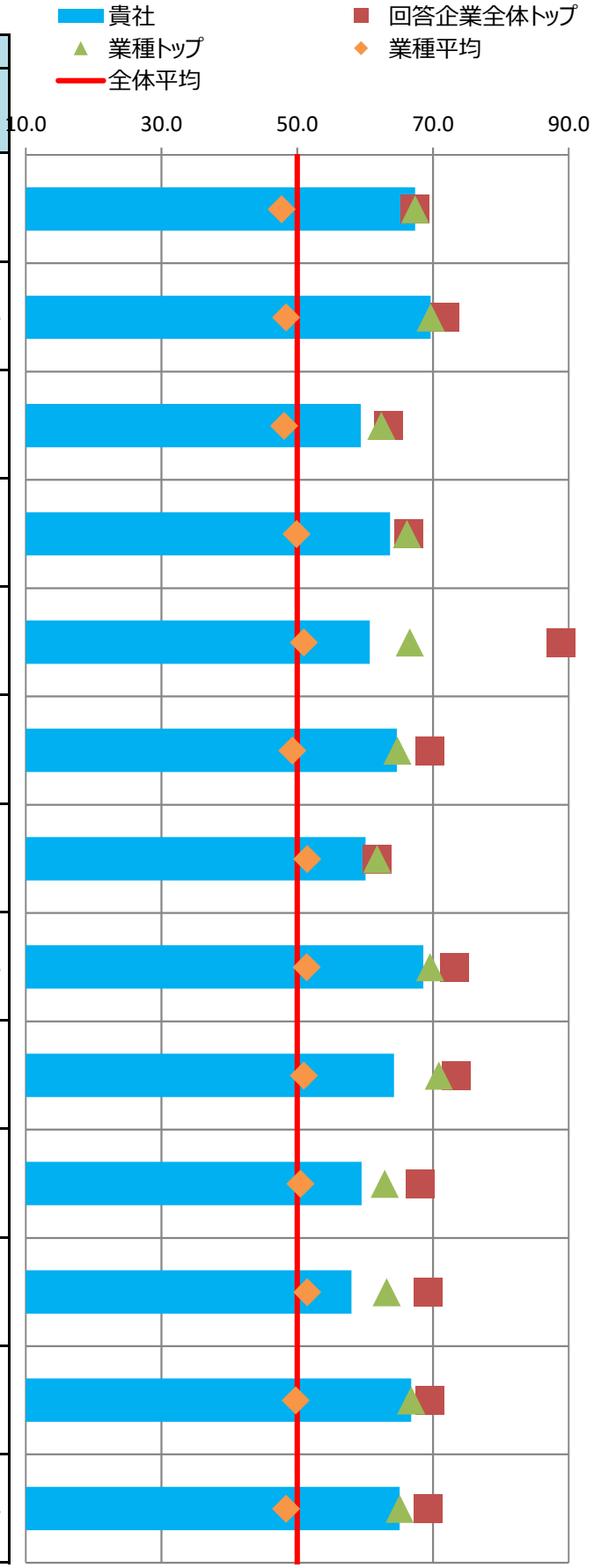
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	67.4	67.4	67.4	47.7
	情報開示・他社への普及	69.7	71.8	69.7	48.4
組織体制	経営層の関与	59.4	63.5	62.4	48.1
	体制構築・担当者教育	63.7	66.4	66.2	49.9
	担当者人数	60.7	88.9	66.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	64.7	69.6	64.8	49.3
	リスク保有者限定施策	60.1	61.8	61.8	51.5
	限定しない施策	68.6	73.2	69.6	51.4
	その他の施策	64.3	73.4	70.9	51.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	59.5	68.1	62.9	50.5
	労働時間・休職等の指標の把握	58.0	69.3	63.2	51.5
	各種施策の結果把握・効果検証	66.8	69.5	66.8	49.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	65.1	69.3	65.1	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	65.7	50.8	66.3	51.9	64.0	49.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		62.1	50.8	60.3	51.3	62.6	50.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	64.4	52.4	65.8	52.0	61.2	52.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		54.8	51.3	69.1	52.3	45.6	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		69.0	48.8	69.0	48.8	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		59.6	52.0	61.9	52.3	54.1	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		62.8	51.3	62.4	50.6	59.2	51.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		65.1	50.3	68.0	52.3	61.6	49.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		62.6	51.0	63.0	51.3	55.2	49.8
10	従業員の喫煙率低下		60.5	48.6	60.1	48.6	56.9	49.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		69.5	50.4	64.3	50.4	67.7	50.3

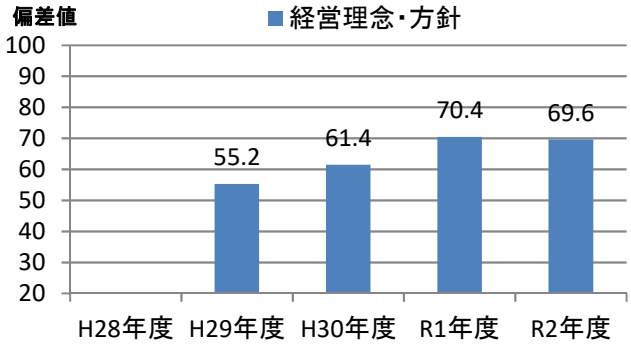
■評価の変遷

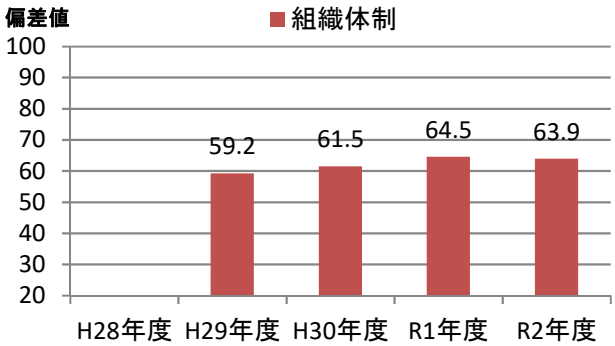
直近5回の評価結果の変遷を記載

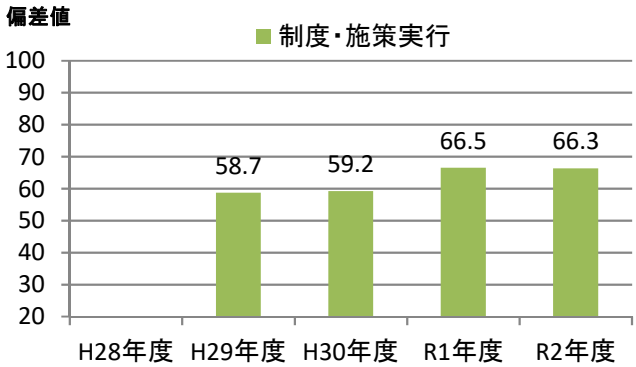
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

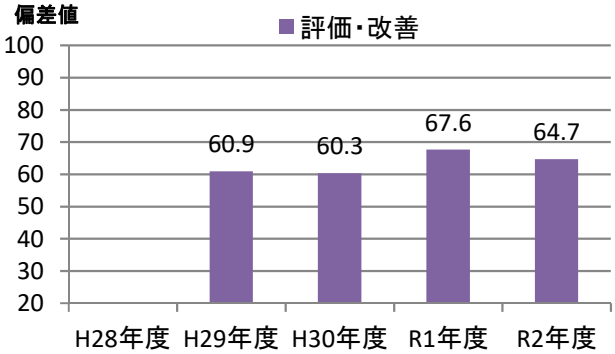
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価		上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004471

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：三洋化成工業株式会社

■所属業種：化学

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

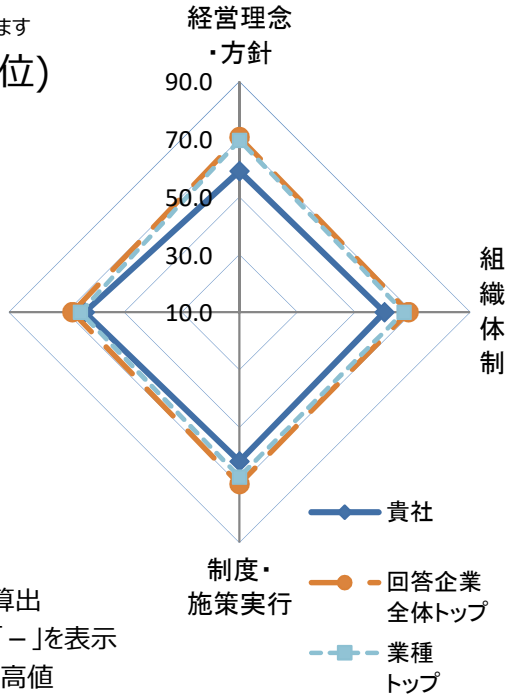
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位30%超40%以内(699～931位)

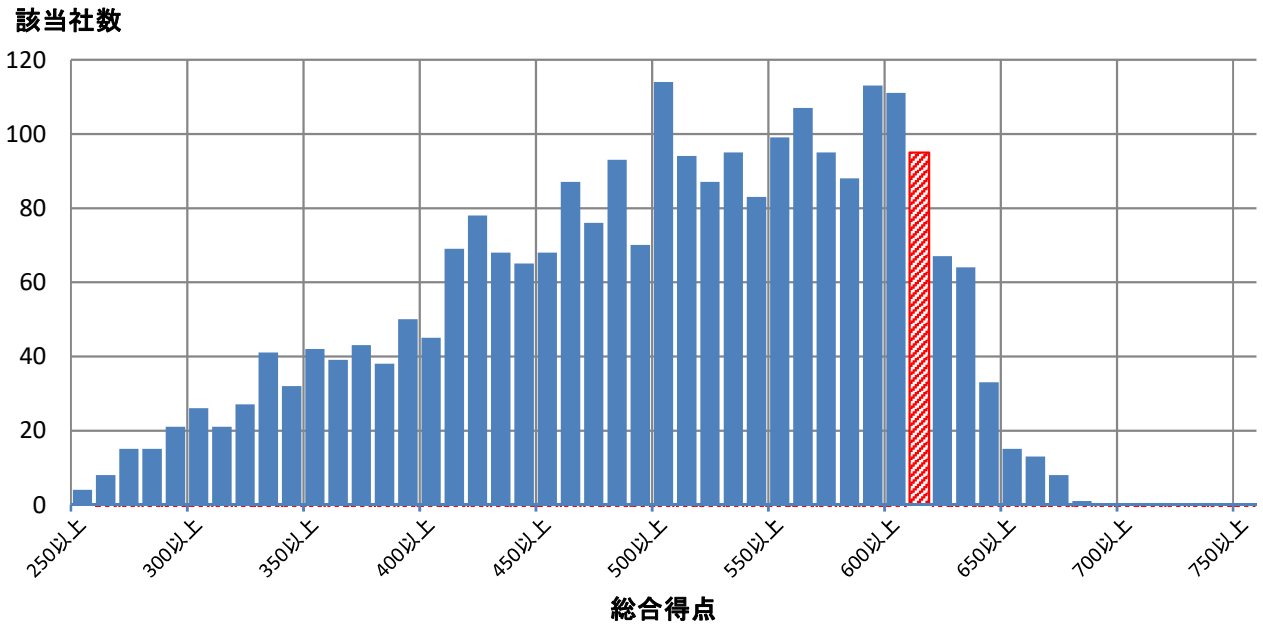
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	58.9	70.7	69.6	48.0
組織体制	2	60.3	68.6	67.0	49.8
制度・施策実行	2	61.8	69.7	67.2	51.1
評価・改善	3	63.7	68.0	65.2	49.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

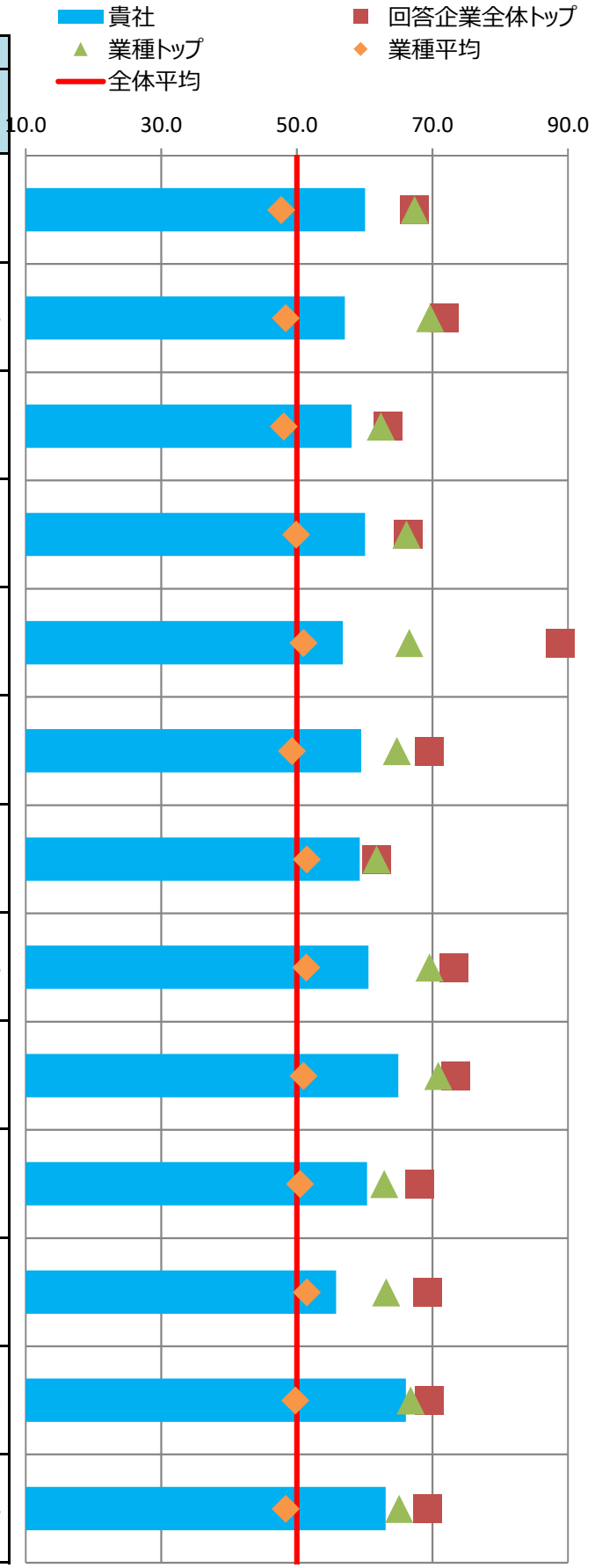
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	60.1	67.4	67.4	47.7
	情報開示・他社への普及	57.1	71.8	69.7	48.4
組織体制	経営層の関与	58.1	63.5	62.4	48.1
	体制構築・担当者教育	60.1	66.4	66.2	49.9
	担当者人数	56.8	88.9	66.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	59.5	69.6	64.8	49.3
	リスク保有者限定施策	59.3	61.8	61.8	51.5
	限定しない施策	60.6	73.2	69.6	51.4
	その他の施策	65.0	73.4	70.9	51.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.4	68.1	62.9	50.5
	労働時間・休職等の指標の把握	55.8	69.3	63.2	51.5
	各種施策の結果把握・効果検証	66.1	69.5	66.8	49.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	63.1	69.3	65.1	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	63.2	50.8	60.2	51.9	64.9	49.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.9	50.8	59.3	51.3	61.1	50.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		59.1	52.4	62.7	52.0	55.0	52.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		58.0	51.3	57.2	52.3	56.4	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		62.6	48.8	62.6	48.8	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		54.6	52.0	58.2	52.3	49.9	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	60.8	51.3	58.3	50.6	59.7	51.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		61.6	50.3	60.5	52.3	60.5	49.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		63.9	51.0	63.0	51.3	58.9	49.8
10	従業員の喫煙率低下		53.6	48.6	51.5	48.6	56.5	49.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		52.3	50.4	53.3	50.4	50.5	50.3

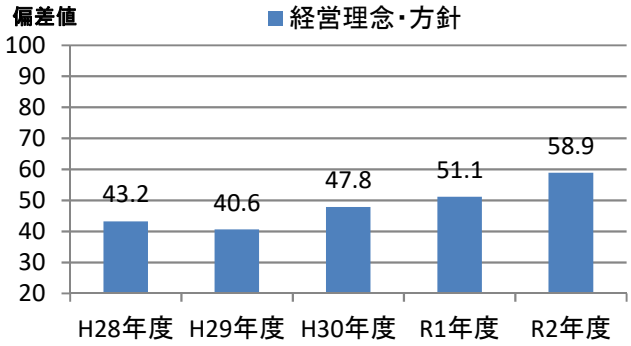
■評価の変遷

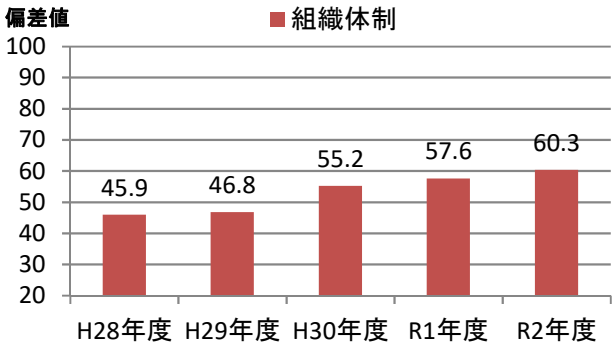
直近5回の評価結果の変遷を記載

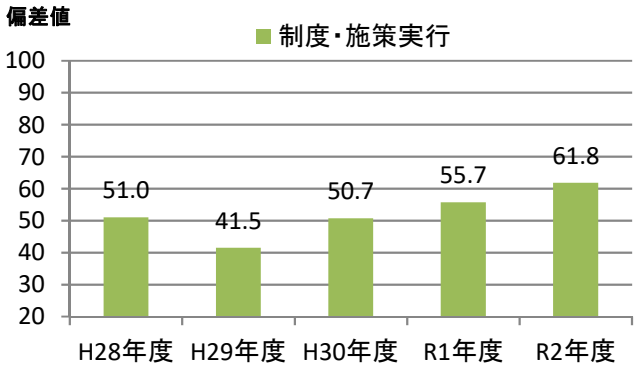
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

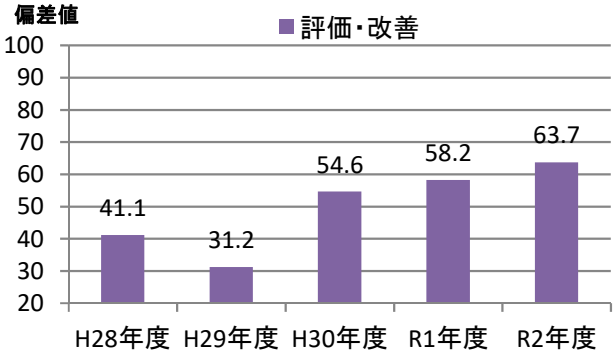
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位60%超70%以内	上位80%超90%以内	上位40%超50%以内	上位30%超40%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004506

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：大日本住友製薬株式会社

■所属業種：医薬品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

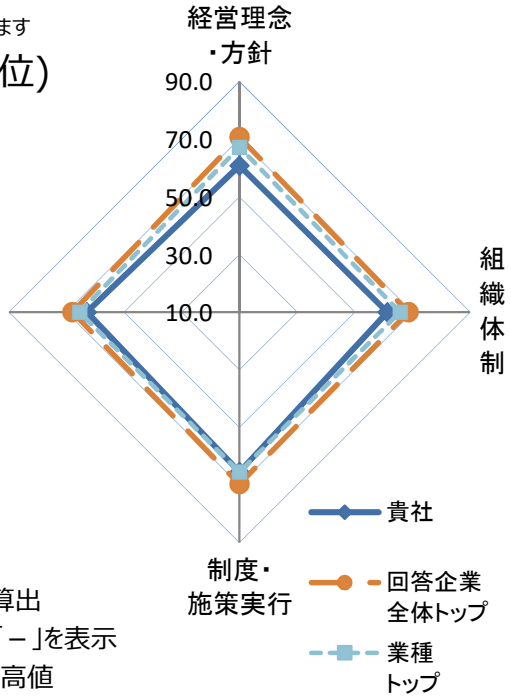
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

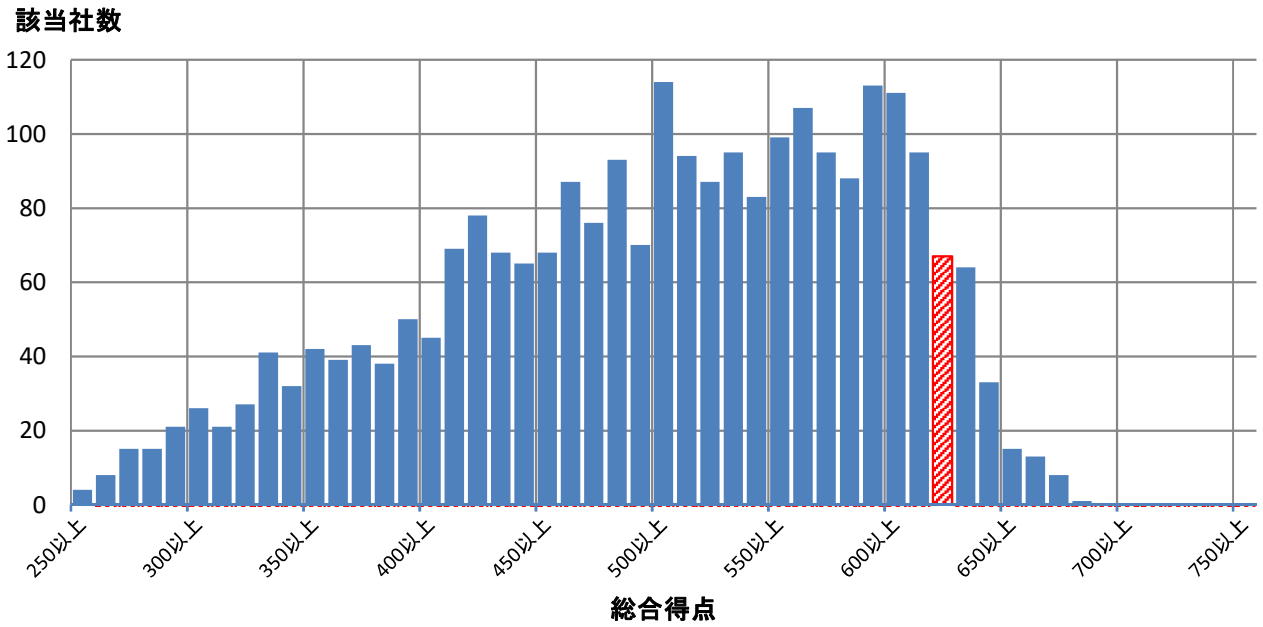
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	60.8	70.7	67.2	53.6
組織体制	2	61.3	68.6	65.7	53.6
制度・施策実行	2	65.5	69.7	65.5	54.2
評価・改善	3	63.0	68.0	65.5	54.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

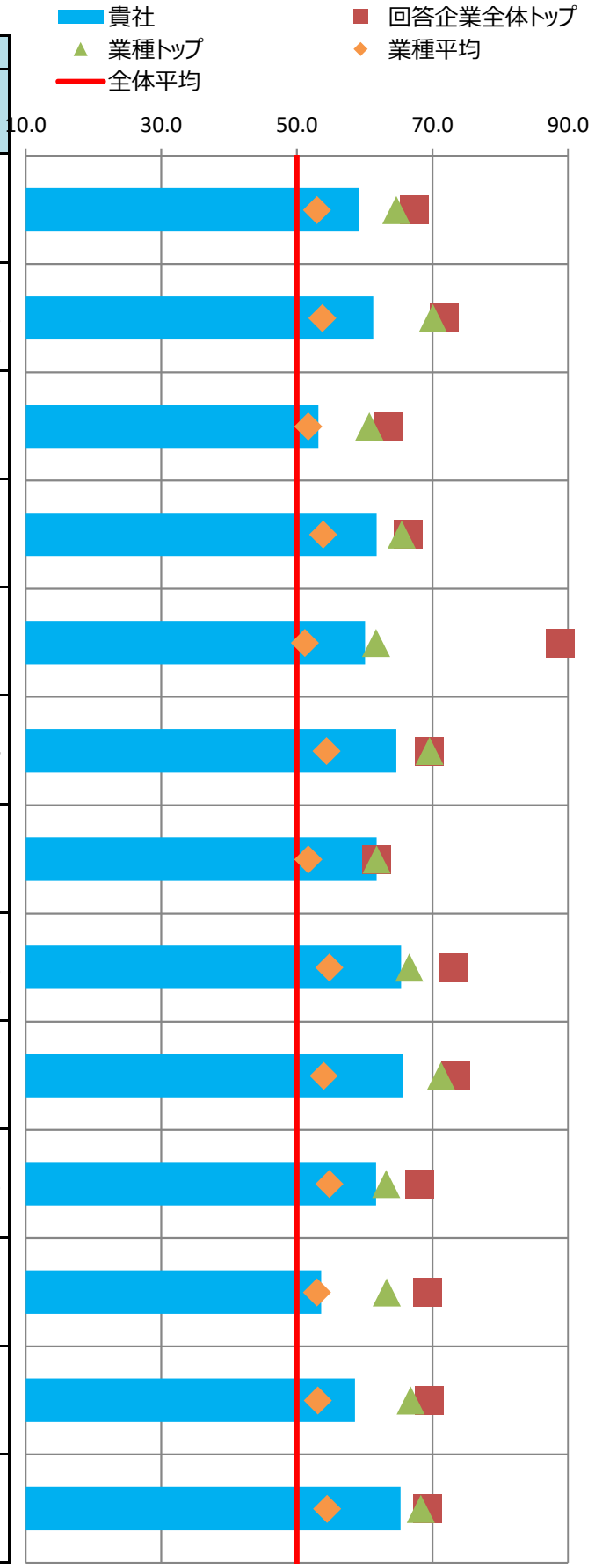
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	59.2	67.4	64.7	53.0
	情報開示・他社への普及	61.3	71.8	70.1	53.8
組織体制	経営層の関与	53.2	63.5	60.7	51.7
	体制構築・担当者教育	61.8	66.4	65.5	53.9
	担当者人数	60.1	88.9	61.7	51.2
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	64.7	69.6	69.6	54.4
	リスク保有者限定施策	61.8	61.8	61.8	51.7
	限定しない施策	65.4	73.2	66.6	54.8
	その他の施策	65.6	73.4	71.3	54.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	61.7	68.1	63.2	54.8
	労働時間・休職等の指標の把握	53.6	69.3	63.3	53.0
	各種施策の結果把握・効果検証	58.6	69.5	66.8	53.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	65.3	69.3	68.3	54.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		60.3	54.5	62.2	54.3	57.8	54.4
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		61.8	52.4	60.7	51.4	61.4	53.4
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		62.5	53.6	65.8	54.3	58.0	52.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		60.9	55.2	61.2	55.1	58.0	53.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進	○	66.9	54.2	66.9	54.2	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		62.6	53.2	65.3	53.7	55.5	51.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		54.6	53.0	57.6	51.6	50.5	53.4
8	従業員間のコミュニケーションの促進		61.4	52.9	60.5	51.9	60.2	53.0
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		58.8	55.0	56.9	54.9	58.9	52.7
10	従業員の喫煙率低下	○	73.0	57.0	72.6	55.0	63.9	58.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		53.1	52.1	53.3	53.7	51.7	49.7

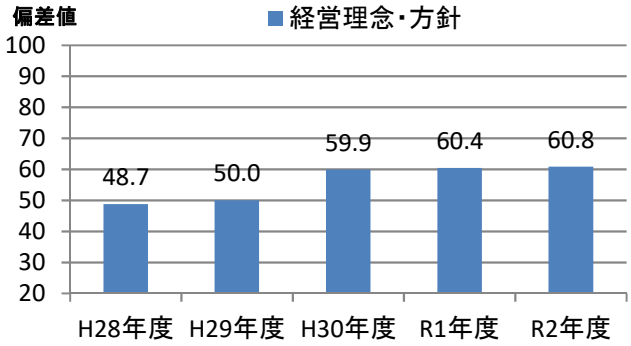
■評価の変遷

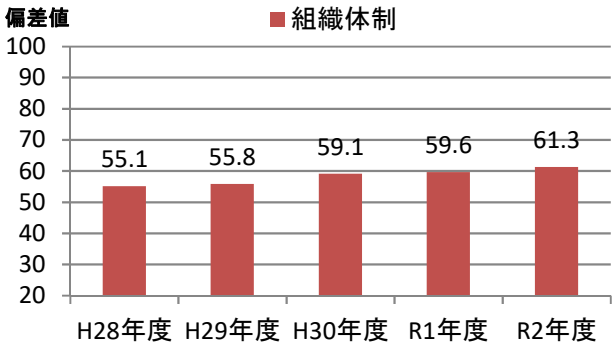
直近5回の評価結果の変遷を記載

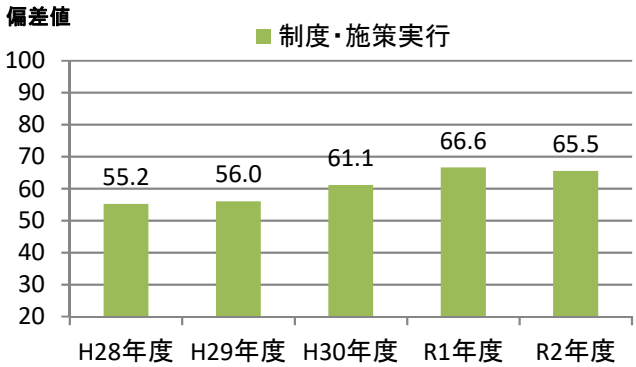
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

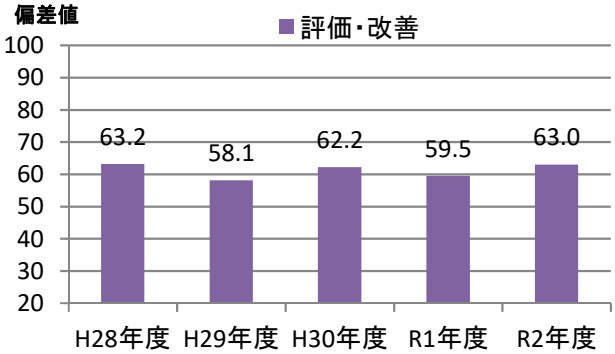
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位30%超40%以内	上位30%超40%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004507

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：塩野義製薬株式会社

■所属業種：医薬品

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

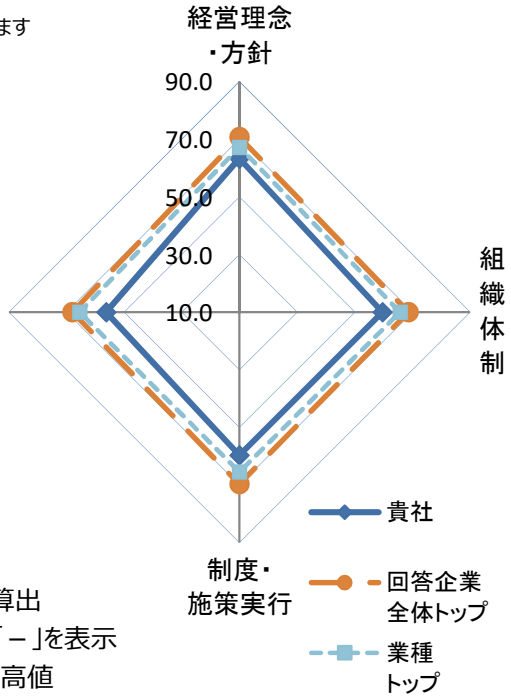
貴社順位：401～500位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

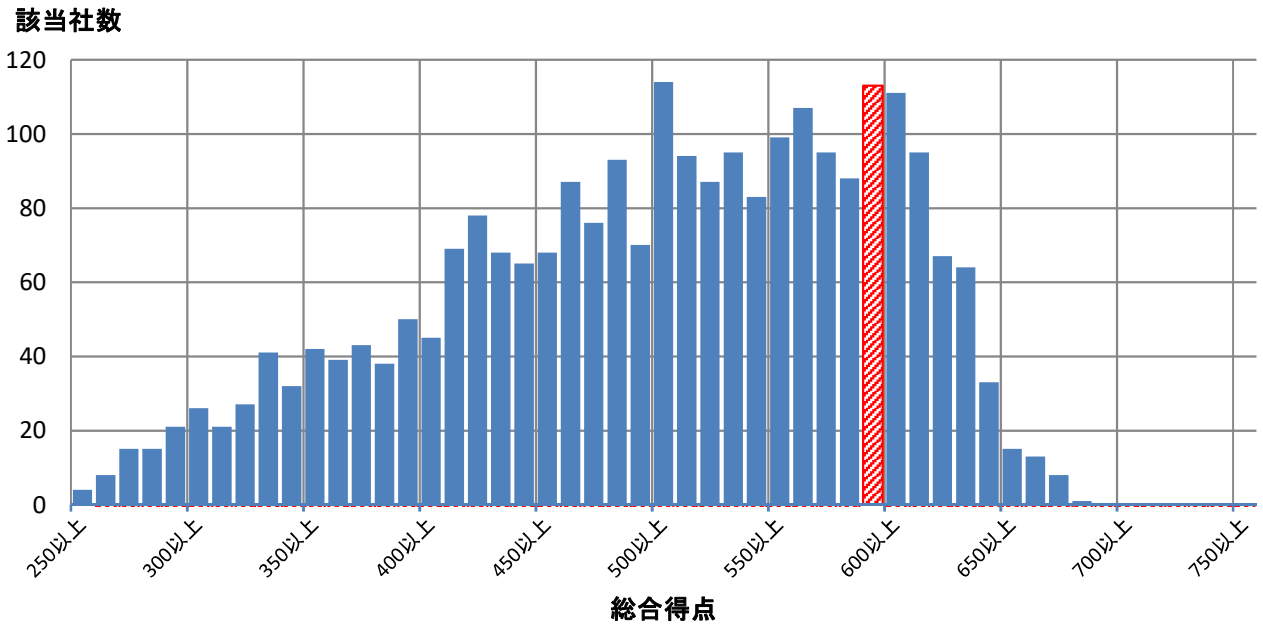
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	63.3	70.7	67.2	53.6
組織体制	2	59.6	68.6	65.7	53.6
制度・施策実行	2	59.7	69.7	65.5	54.2
評価・改善	3	56.3	68.0	65.5	54.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

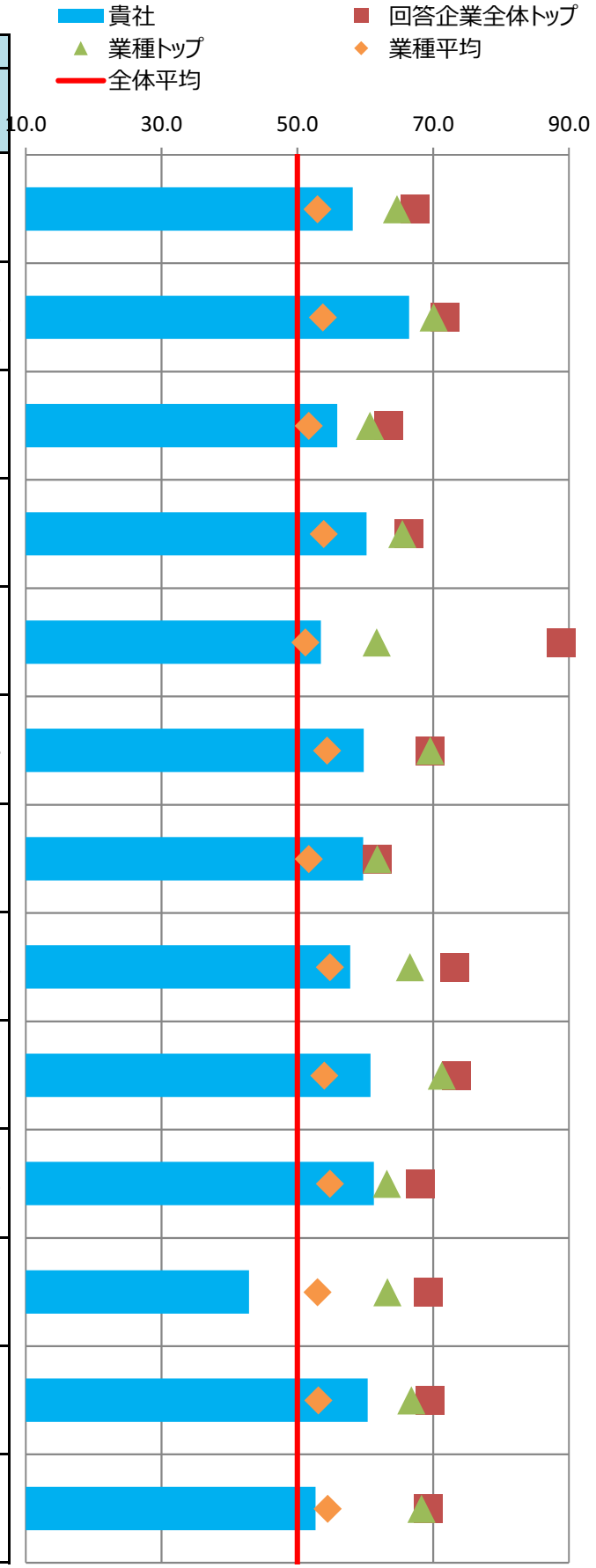
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	58.2	67.4	64.7	53.0
	情報開示・他社への普及	66.5	71.8	70.1	53.8
組織体制	経営層の関与	55.9	63.5	60.7	51.7
	体制構築・担当者教育	60.2	66.4	65.5	53.9
	担当者人数	53.5	88.9	61.7	51.2
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	59.8	69.6	69.6	54.4
	リスク保有者限定施策	59.7	61.8	61.8	51.7
	限定しない施策	57.8	73.2	66.6	54.8
	その他の施策	60.8	73.4	71.3	54.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	61.3	68.1	63.2	54.8
	労働時間・休職等の指標の把握	42.9	69.3	63.3	53.0
	各種施策の結果把握・効果検証	60.4	69.5	66.8	53.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	52.7	69.3	68.3	54.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		57.4	54.5	55.2	54.3	58.9	54.4
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		57.5	52.4	60.7	51.4	51.9	53.4
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	51.4	53.6	54.0	54.3	49.6	52.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		57.9	55.2	57.2	55.1	56.4	53.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		58.7	54.2	58.7	54.2	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		38.3	53.2	50.5	53.7	33.5	51.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		56.9	53.0	57.1	51.6	54.6	53.4
8	従業員間のコミュニケーションの促進		64.1	52.9	60.5	51.9	63.8	53.0
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		56.3	55.0	56.9	54.9	51.6	52.7
10	従業員の喫煙率低下	○	63.6	57.0	61.1	55.0	63.0	58.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		65.1	52.1	64.3	53.7	60.5	49.7

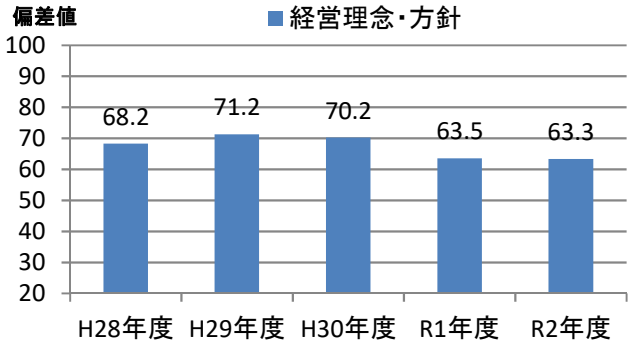
■評価の変遷

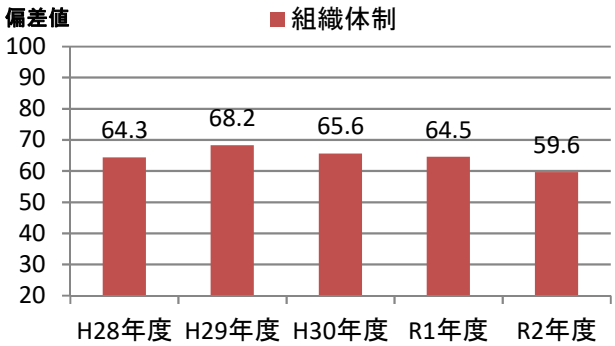
直近5回の評価結果の変遷を記載

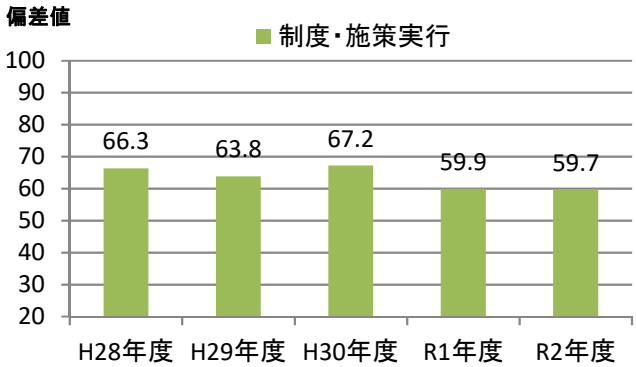
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

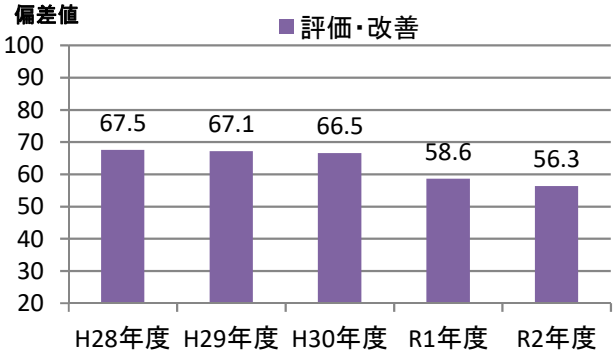
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004508

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：田辺三菱製薬株式会社

■所属業種：医薬品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

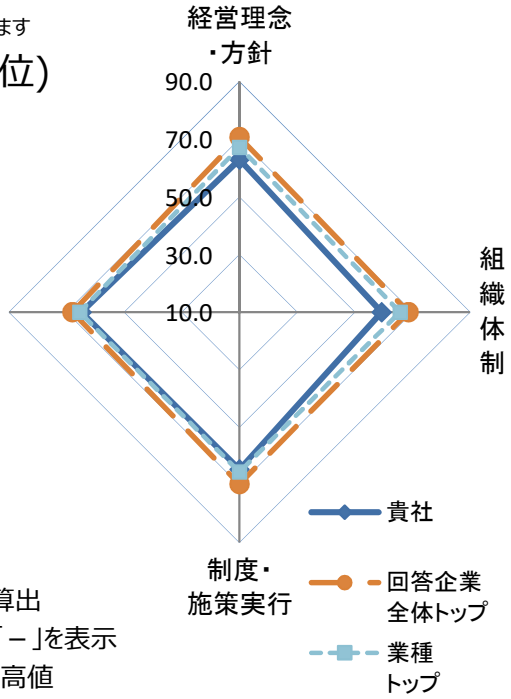
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

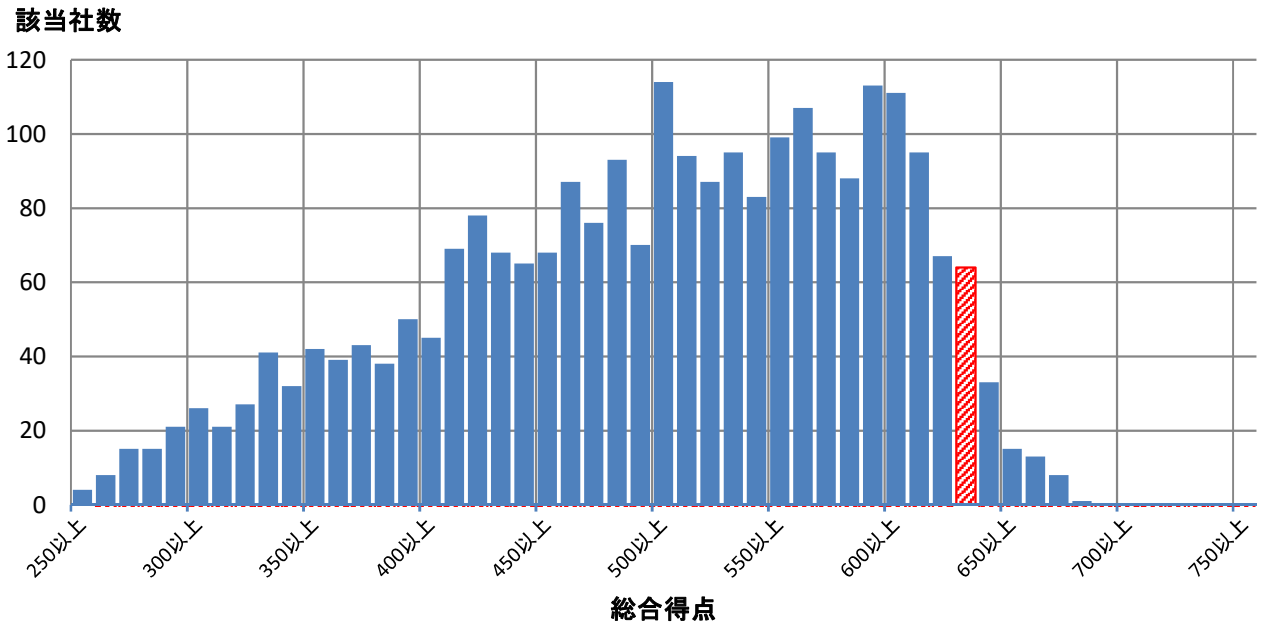
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	62.9	70.7	67.2	53.6
組織体制	2	59.3	68.6	65.7	53.6
制度・施策実行	2	64.6	69.7	65.5	54.2
評価・改善	3	64.8	68.0	65.5	54.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

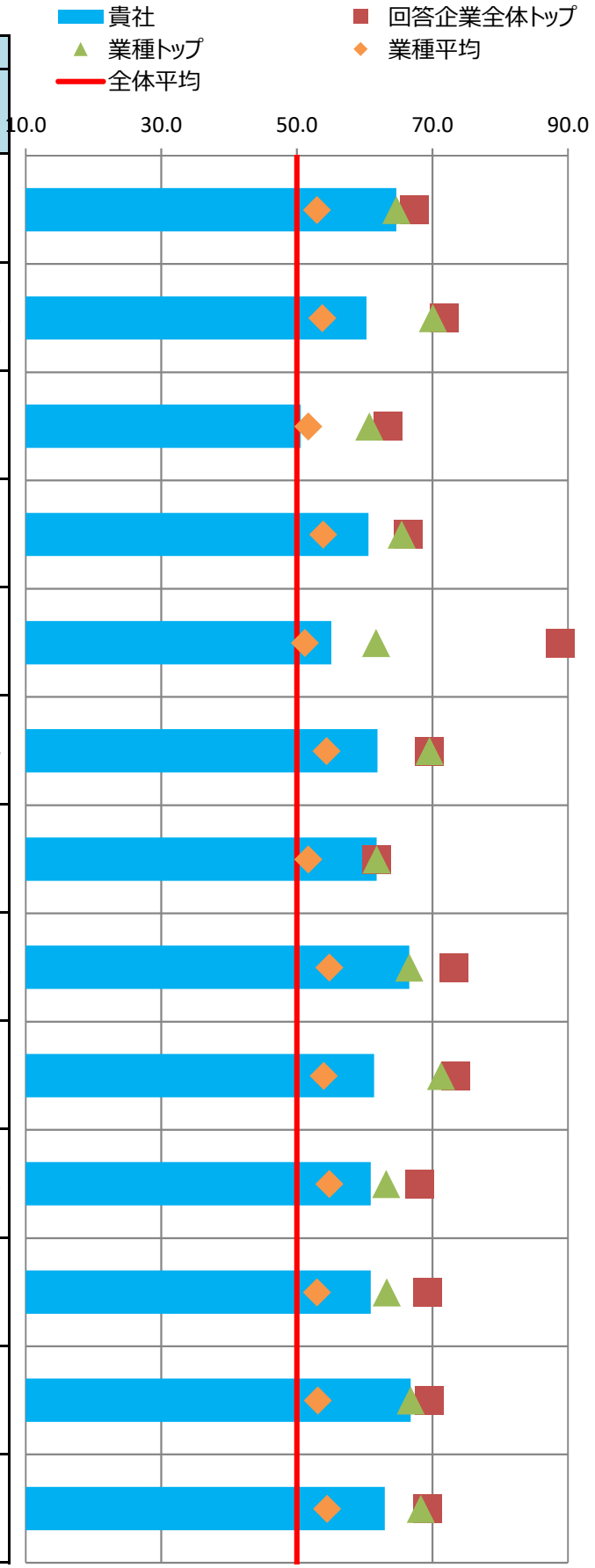
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	64.7	67.4	64.7	53.0
	情報開示・他社への普及	60.3	71.8	70.1	53.8
組織体制	経営層の関与	50.6	63.5	60.7	51.7
	体制構築・担当者教育	60.6	66.4	65.5	53.9
	担当者人数	55.1	88.9	61.7	51.2
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	61.9	69.6	69.6	54.4
	リスク保有者限定施策	61.8	61.8	61.8	51.7
	限定しない施策	66.6	73.2	66.6	54.8
	その他の施策	61.4	73.4	71.3	54.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.9	68.1	63.2	54.8
	労働時間・休職等の指標の把握	60.9	69.3	63.3	53.0
	各種施策の結果把握・効果検証	66.8	69.5	66.8	53.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	63.0	69.3	68.3	54.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		63.3	54.5	62.2	54.3	63.2	54.4
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		62.9	52.4	60.7	51.4	63.7	53.4
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		61.9	53.6	61.9	54.3	60.3	52.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		62.7	55.2	69.1	55.1	56.1	53.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		56.1	54.2	56.1	54.2	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		62.7	53.2	65.3	53.7	55.7	51.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	60.0	53.0	54.0	51.6	62.4	53.4
8	従業員間のコミュニケーションの促進		64.1	52.9	60.5	51.9	63.8	53.0
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		62.6	55.0	63.0	54.9	55.2	52.7
10	従業員の喫煙率低下	○	71.5	57.0	72.6	55.0	60.0	58.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		61.3	52.1	53.3	53.7	65.3	49.7

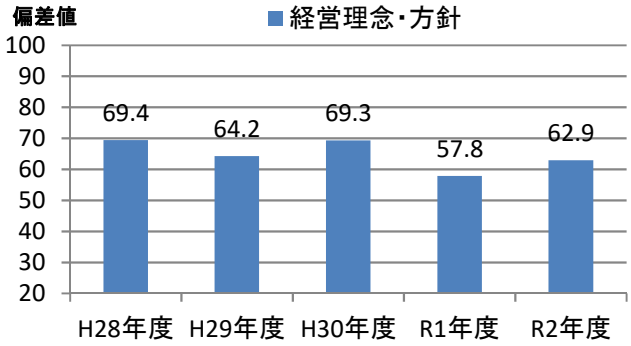
■評価の変遷

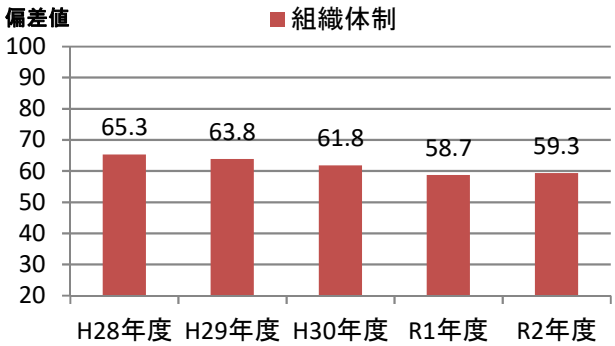
直近5回の評価結果の変遷を記載

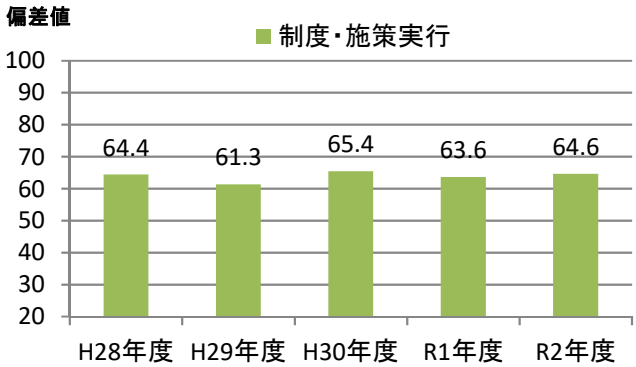
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

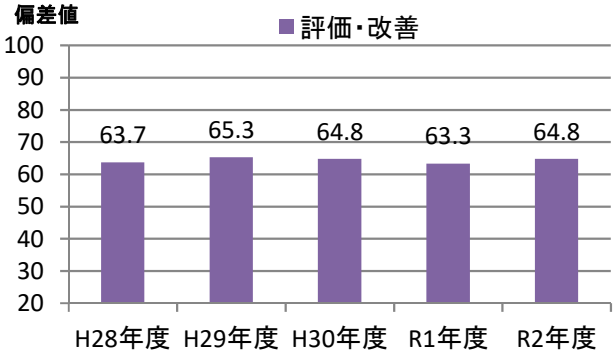
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	×
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004514

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：あすか製薬株式会社

■所属業種：医薬品

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

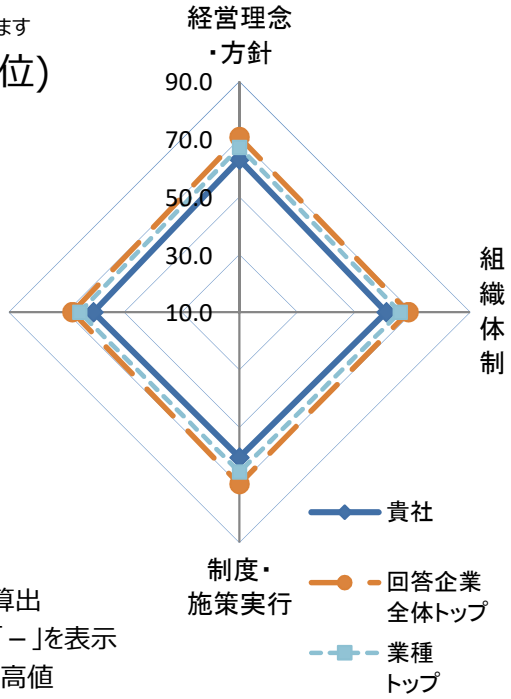
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位20%超30%以内(466～698位)

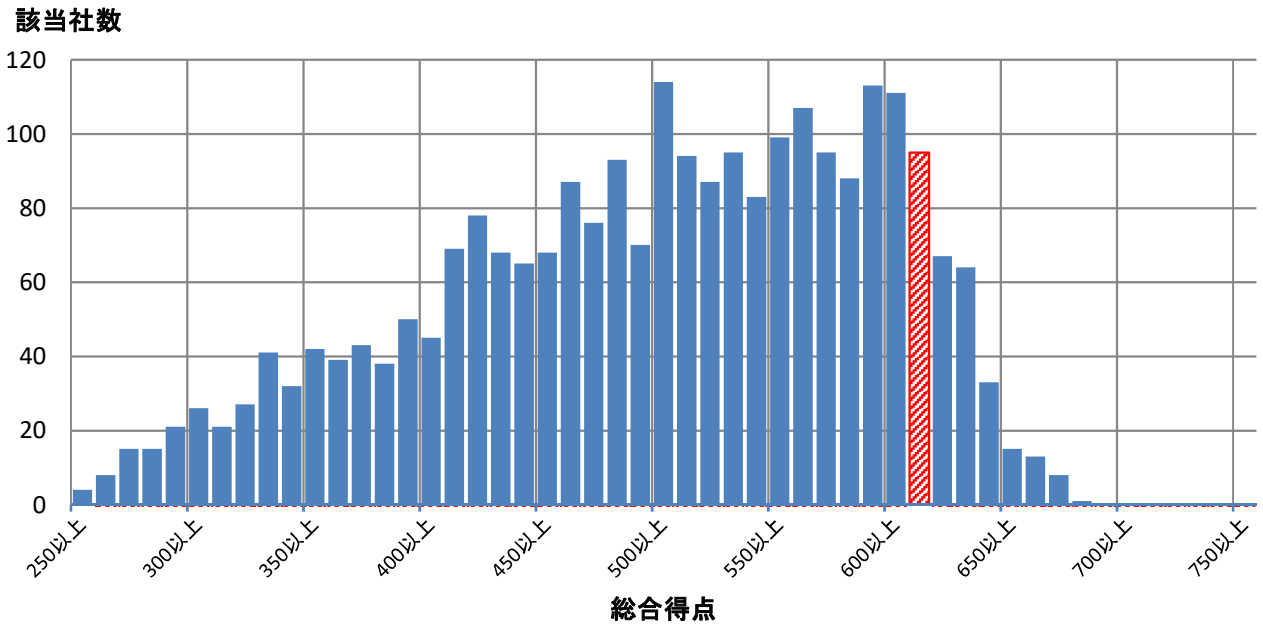
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	62.9	70.7	67.2	53.6
組織体制	2	60.9	68.6	65.7	53.6
制度・施策実行	2	60.4	69.7	65.5	54.2
評価・改善	3	60.7	68.0	65.5	54.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

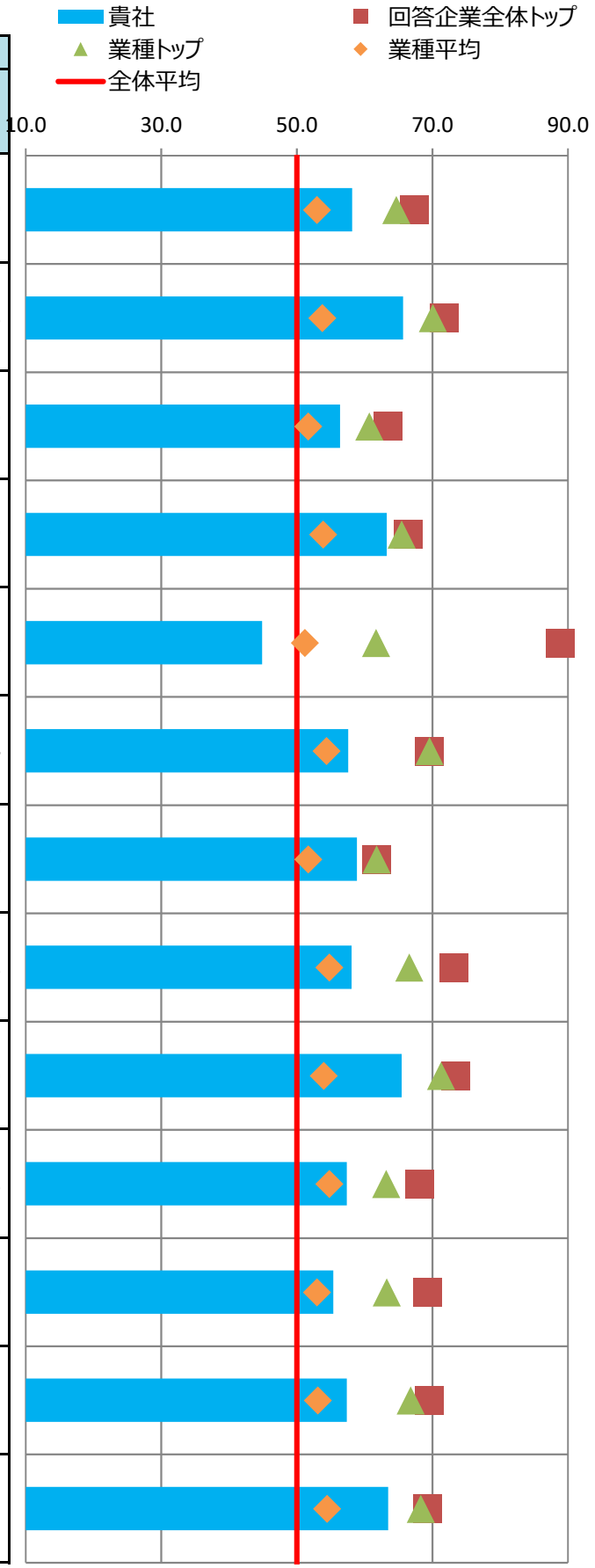
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	58.2	67.4	64.7	53.0
	情報開示・他社への普及	65.7	71.8	70.1	53.8
組織体制	経営層の関与	56.4	63.5	60.7	51.7
	体制構築・担当者教育	63.3	66.4	65.5	53.9
	担当者人数	44.9	88.9	61.7	51.2
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	57.6	69.6	69.6	54.4
	リスク保有者限定施策	58.9	61.8	61.8	51.7
	限定しない施策	58.1	73.2	66.6	54.8
	その他の施策	65.5	73.4	71.3	54.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	57.4	68.1	63.2	54.8
	労働時間・休職等の指標の把握	55.4	69.3	63.3	53.0
	各種施策の結果把握・効果検証	57.4	69.5	66.8	53.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	63.5	69.3	68.3	54.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		58.4	54.5	56.2	54.3	59.7	54.4
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		57.9	52.4	57.4	51.4	57.3	53.4
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		61.5	53.6	61.9	54.3	59.7	52.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		58.5	55.2	61.2	55.1	54.9	53.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		65.4	54.2	65.4	54.2	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		63.5	53.2	65.3	53.7	56.7	51.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	56.3	53.0	58.5	51.6	52.3	53.4
8	従業員間のコミュニケーションの促進		55.5	52.9	54.9	51.9	54.9	53.0
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）	○	58.8	55.0	59.9	54.9	51.6	52.7
10	従業員の喫煙率低下		51.4	57.0	48.6	55.0	56.7	58.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		54.4	52.1	57.0	53.7	50.2	49.7

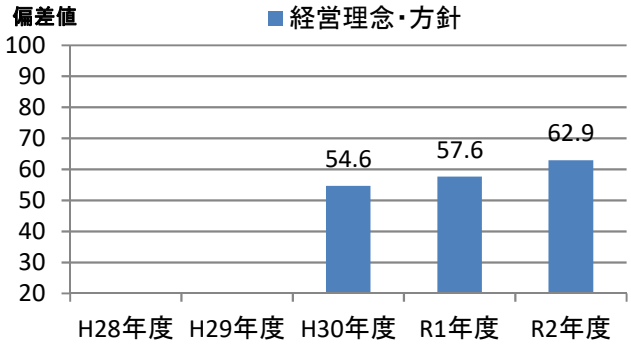
■評価の変遷

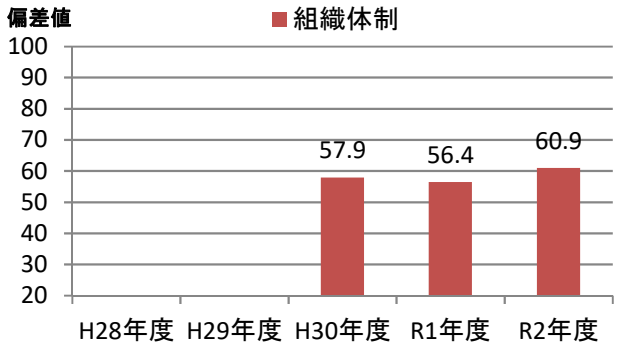
直近5回の評価結果の変遷を記載

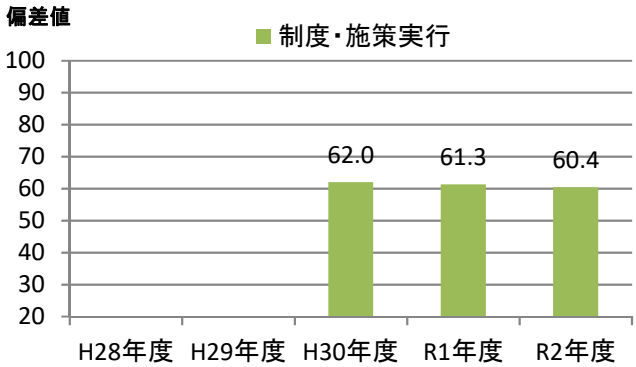
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

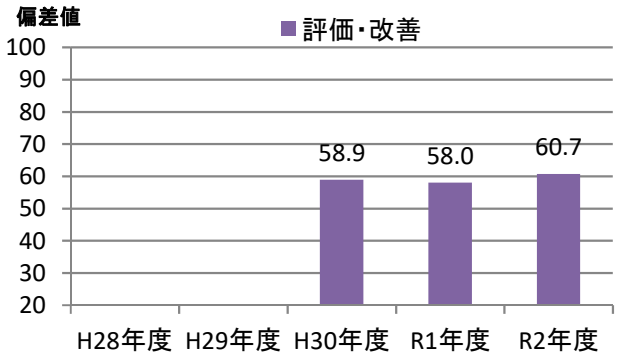
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価			上位20%超30%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004516

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：日本新薬株式会社

■所属業種：医薬品

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

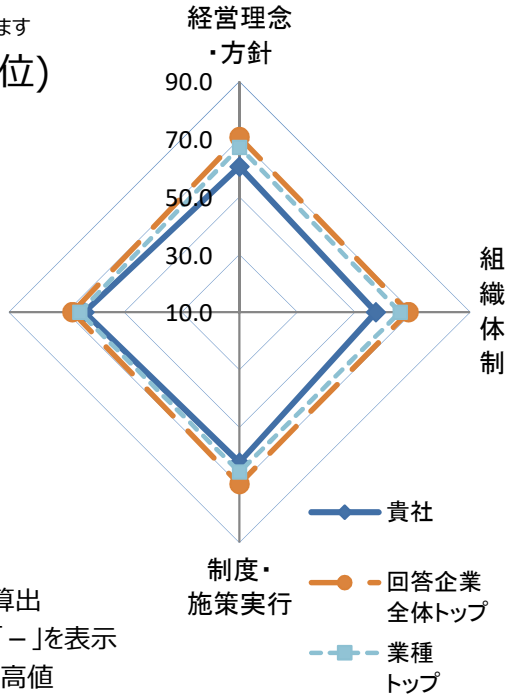
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位20%超30%以内(466～698位)

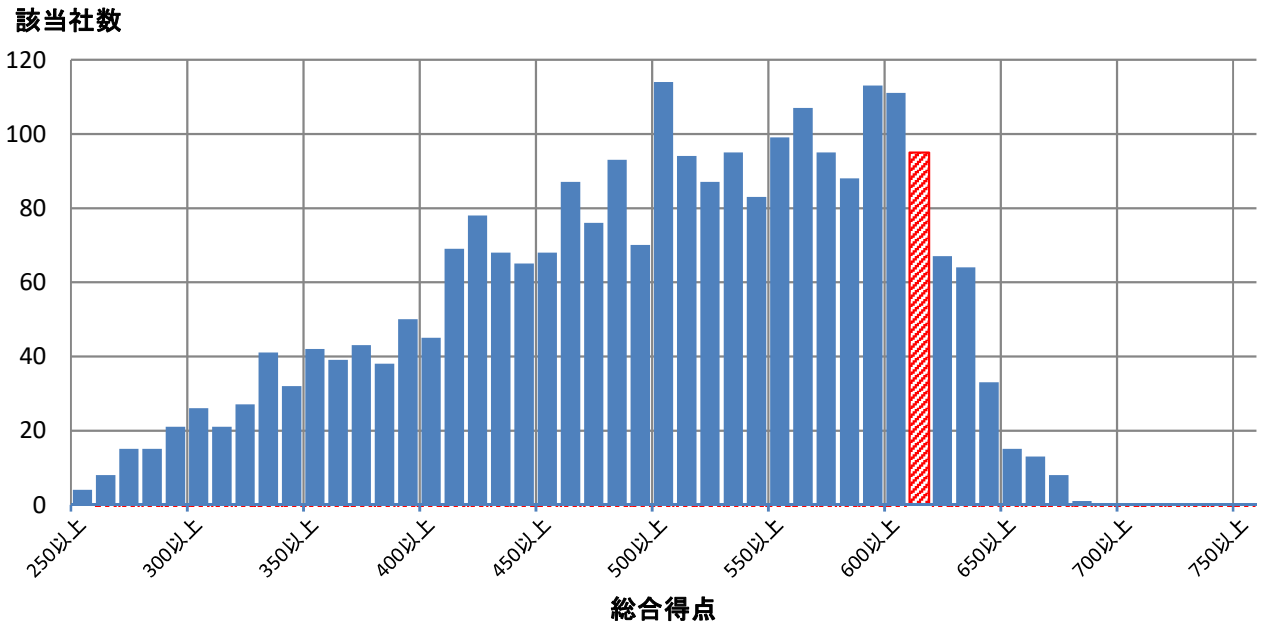
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	60.5	70.7	67.2	53.6
組織体制	2	57.3	68.6	65.7	53.6
制度・施策実行	2	62.2	69.7	65.5	54.2
評価・改善	3	63.8	68.0	65.5	54.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

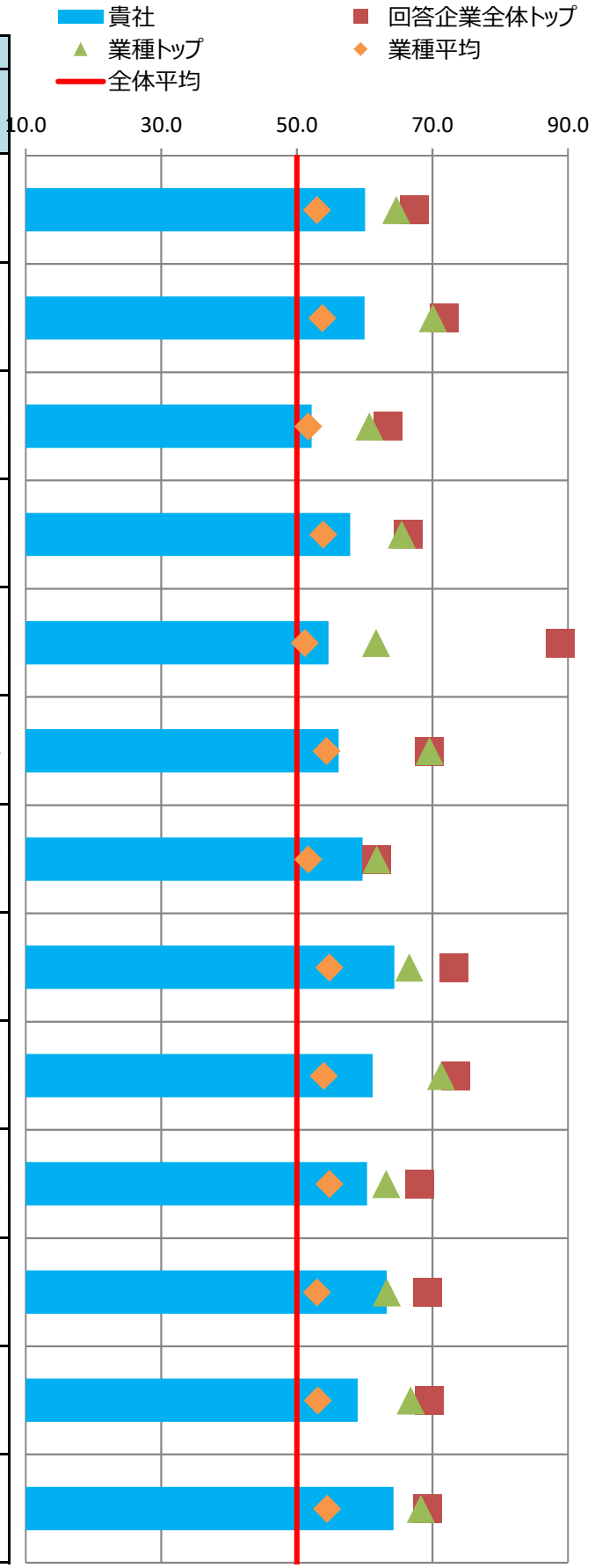
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	60.1	67.4	64.7	53.0
	情報開示・他社への普及	60.0	71.8	70.1	53.8
組織体制	経営層の関与	52.2	63.5	60.7	51.7
	体制構築・担当者教育	57.9	66.4	65.5	53.9
	担当者人数	54.7	88.9	61.7	51.2
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	56.2	69.6	69.6	54.4
	リスク保有者限定施策	59.7	61.8	61.8	51.7
	限定しない施策	64.4	73.2	66.6	54.8
	その他の施策	61.2	73.4	71.3	54.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.4	68.1	63.2	54.8
	労働時間・休職等の指標の把握	63.3	69.3	63.3	53.0
	各種施策の結果把握・効果検証	59.0	69.5	66.8	53.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	64.3	69.3	68.3	54.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		61.3	54.5	62.2	54.3	59.5	54.4
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		61.1	52.4	58.4	51.4	63.0	53.4
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		64.5	53.6	61.9	54.3	64.5	52.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		61.0	55.2	57.2	55.1	60.4	53.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		68.5	54.2	68.5	54.2	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		67.2	53.2	65.3	53.7	61.8	51.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		61.8	53.0	59.5	51.6	60.2	53.4
8	従業員間のコミュニケーションの促進		53.8	52.9	60.5	51.9	50.1	53.0
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		62.6	55.0	61.5	54.9	58.9	52.7
10	従業員の喫煙率低下	○	64.8	57.0	64.0	55.0	60.3	58.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上	○	52.5	52.1	49.7	53.7	54.4	49.7

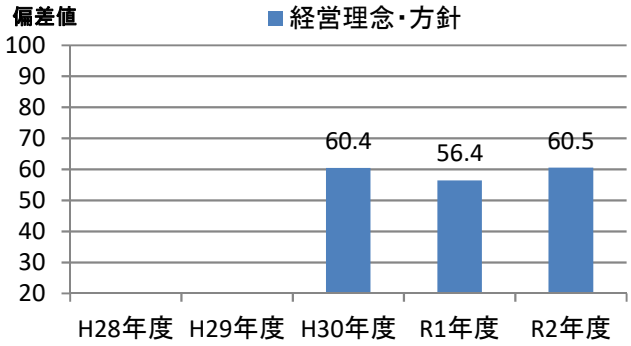
■評価の変遷

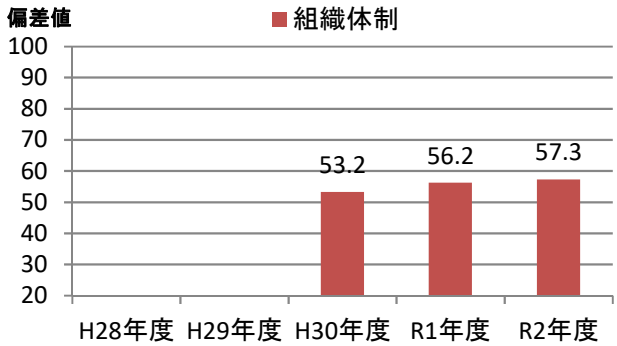
直近5回の評価結果の変遷を記載

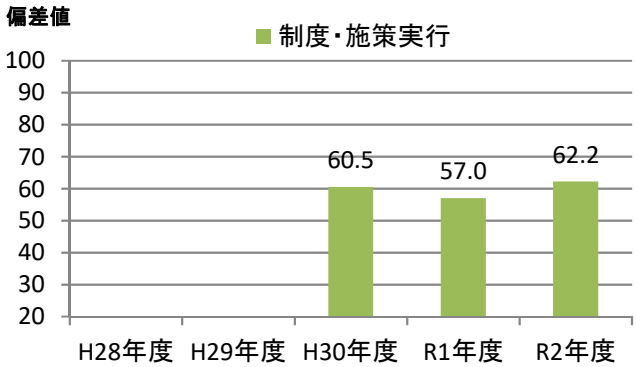
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

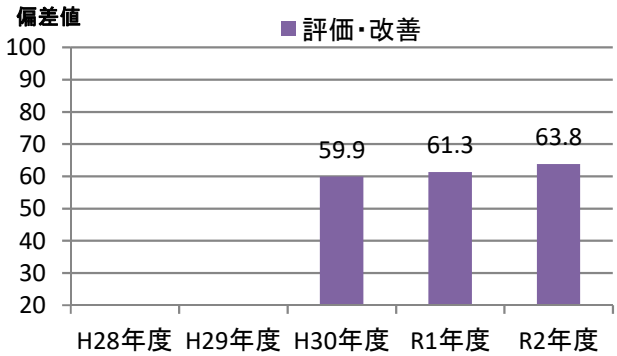
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価			上位10%超20%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004519

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：中外製薬株式会社

■所属業種：医薬品

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

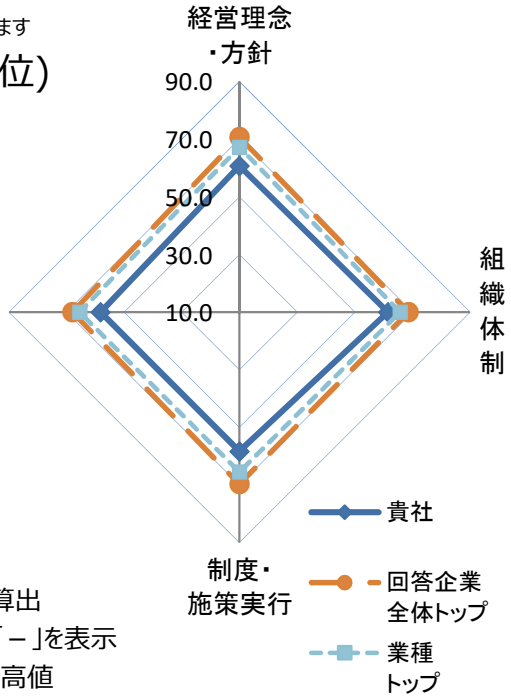
貴社順位：401～500位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位20%超30%以内(466～698位)

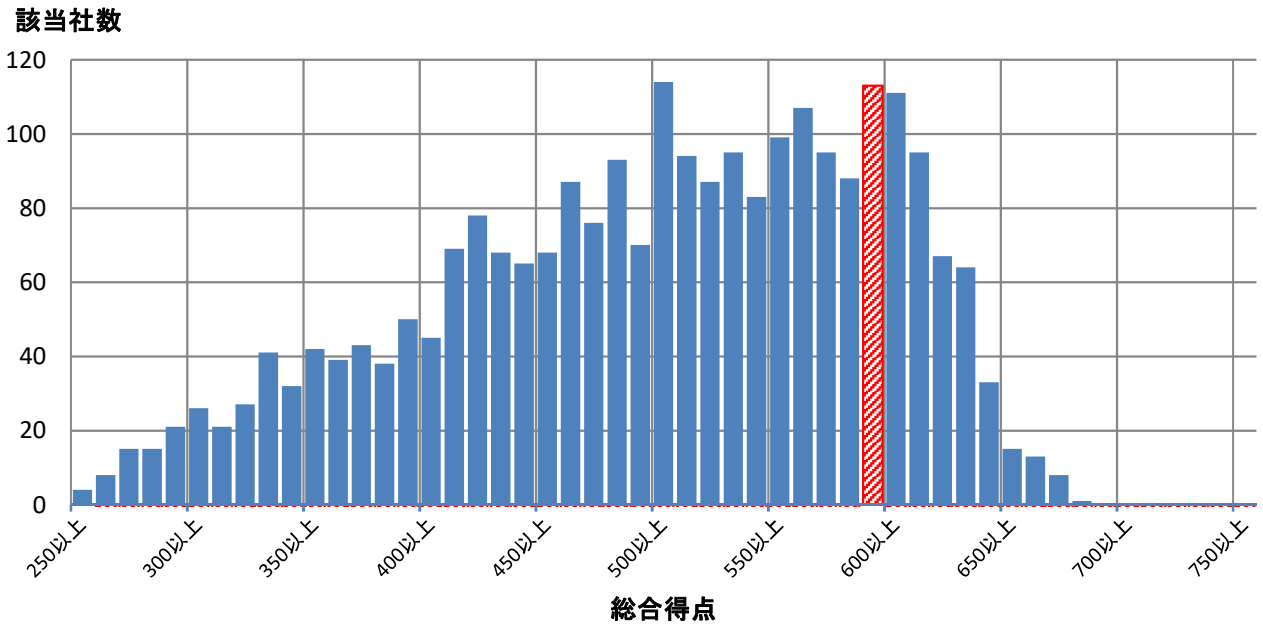
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	60.7	70.7	67.2	53.6
組織体制	2	61.5	68.6	65.7	53.6
制度・施策実行	2	58.3	69.7	65.5	54.2
評価・改善	3	58.2	68.0	65.5	54.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

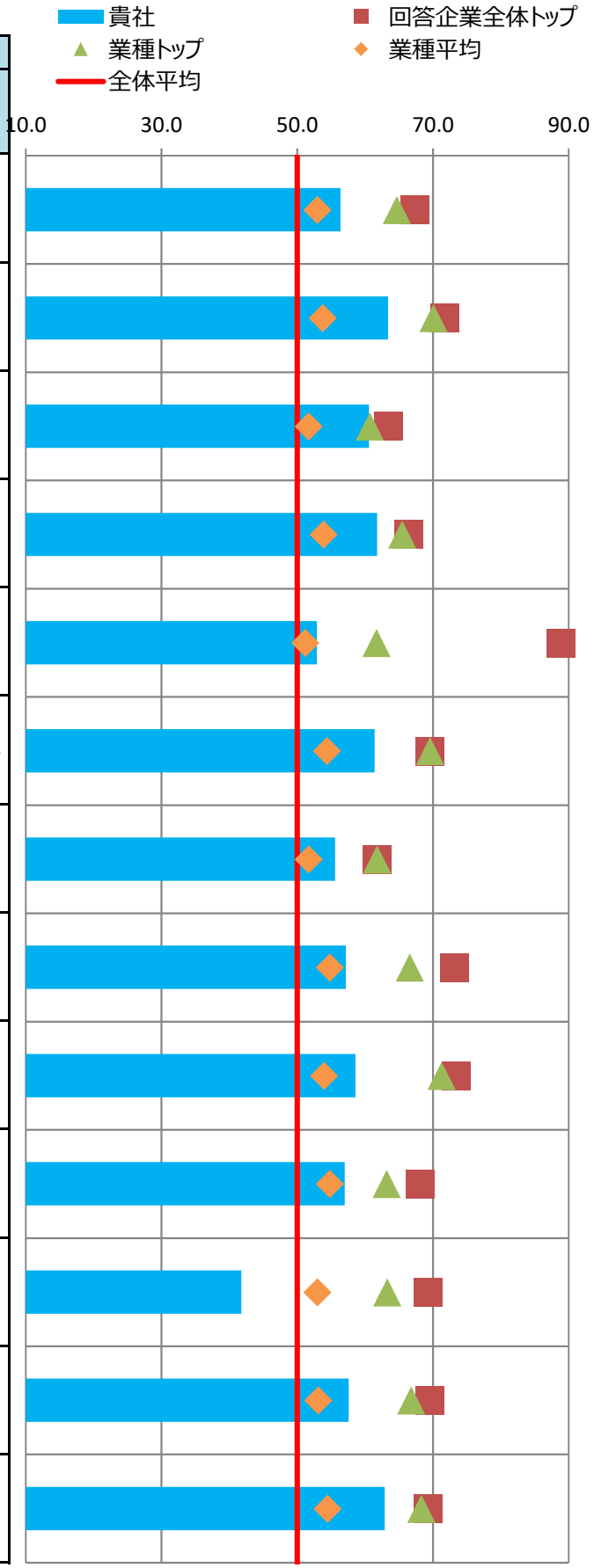
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	56.4	67.4	64.7	53.0
	情報開示・他社への普及	63.4	71.8	70.1	53.8
組織体制	経営層の関与	60.6	63.5	60.7	51.7
	体制構築・担当者教育	61.8	66.4	65.5	53.9
	担当者人数	52.9	88.9	61.7	51.2
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	61.4	69.6	69.6	54.4
	リスク保有者限定施策	55.6	61.8	61.8	51.7
	限定しない施策	57.2	73.2	66.6	54.8
	その他の施策	58.6	73.4	71.3	54.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	57.0	68.1	63.2	54.8
	労働時間・休職等の指標の把握	41.8	69.3	63.3	53.0
	各種施策の結果把握・効果検証	57.6	69.5	66.8	53.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	62.9	69.3	68.3	54.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		59.2	54.5	59.2	54.3	58.5	54.4
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		51.2	52.4	55.0	51.4	45.9	53.4
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		51.4	53.6	60.7	54.3	44.1	52.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防	○	60.4	55.2	65.1	55.1	55.2	53.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進	○	63.0	54.2	63.0	54.2	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		37.0	53.2	58.2	53.7	25.9	51.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		55.8	53.0	48.8	51.6	60.5	53.4
8	従業員間のコミュニケーションの促進		60.7	52.9	54.9	51.9	62.0	53.0
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		49.2	55.0	46.9	54.9	55.2	52.7
10	従業員の喫煙率低下		65.0	57.0	64.0	55.0	60.7	58.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		50.4	52.1	60.6	53.7	39.9	49.7

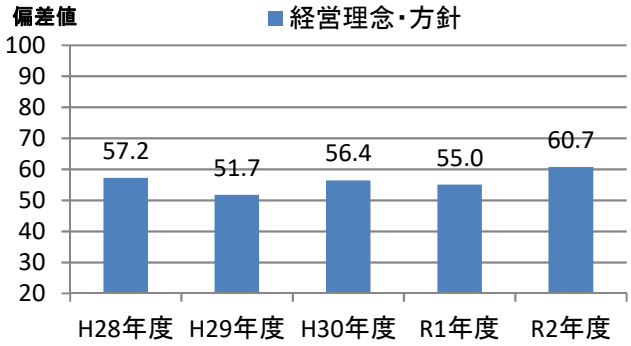
■評価の変遷

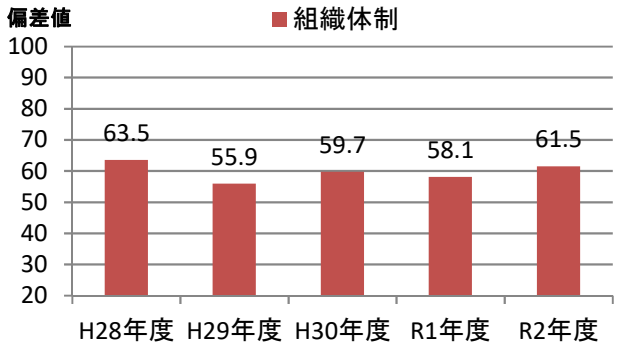
直近5回の評価結果の変遷を記載

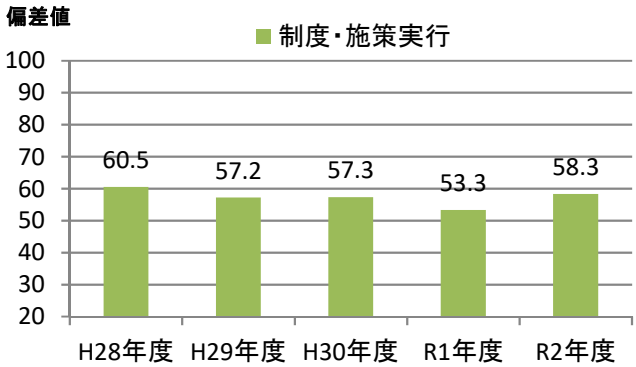
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

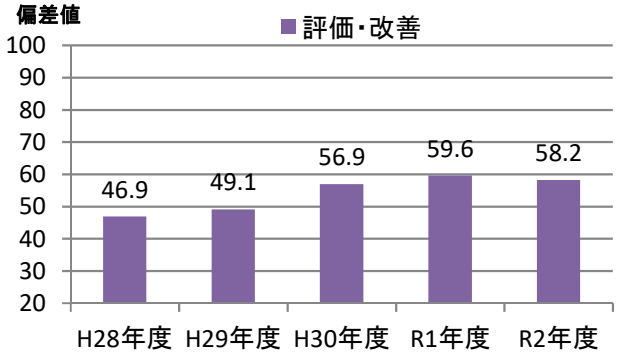
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位20%超30%以内	上位30%超40%以内	上位20%超30%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004523

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：エーザイ株式会社

■所属業種：医薬品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

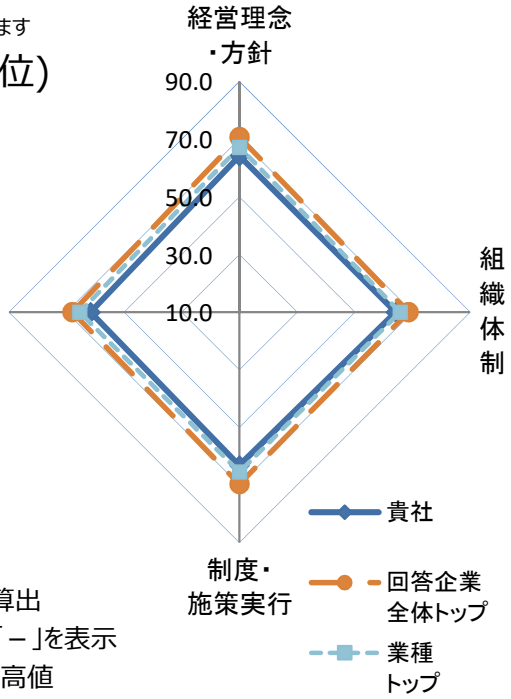
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位20%超30%以内(466～698位)

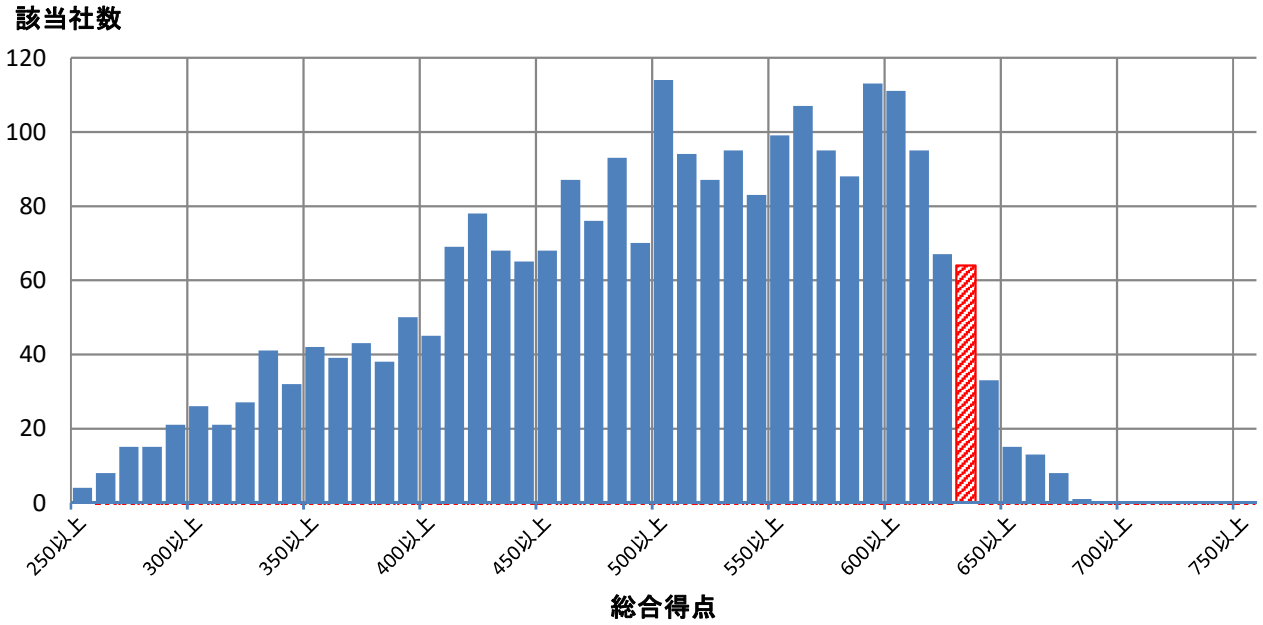
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	64.2	70.7	67.2	53.6
組織体制	2	64.2	68.6	65.7	53.6
制度・施策実行	2	63.2	69.7	65.5	54.2
評価・改善	3	61.7	68.0	65.5	54.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

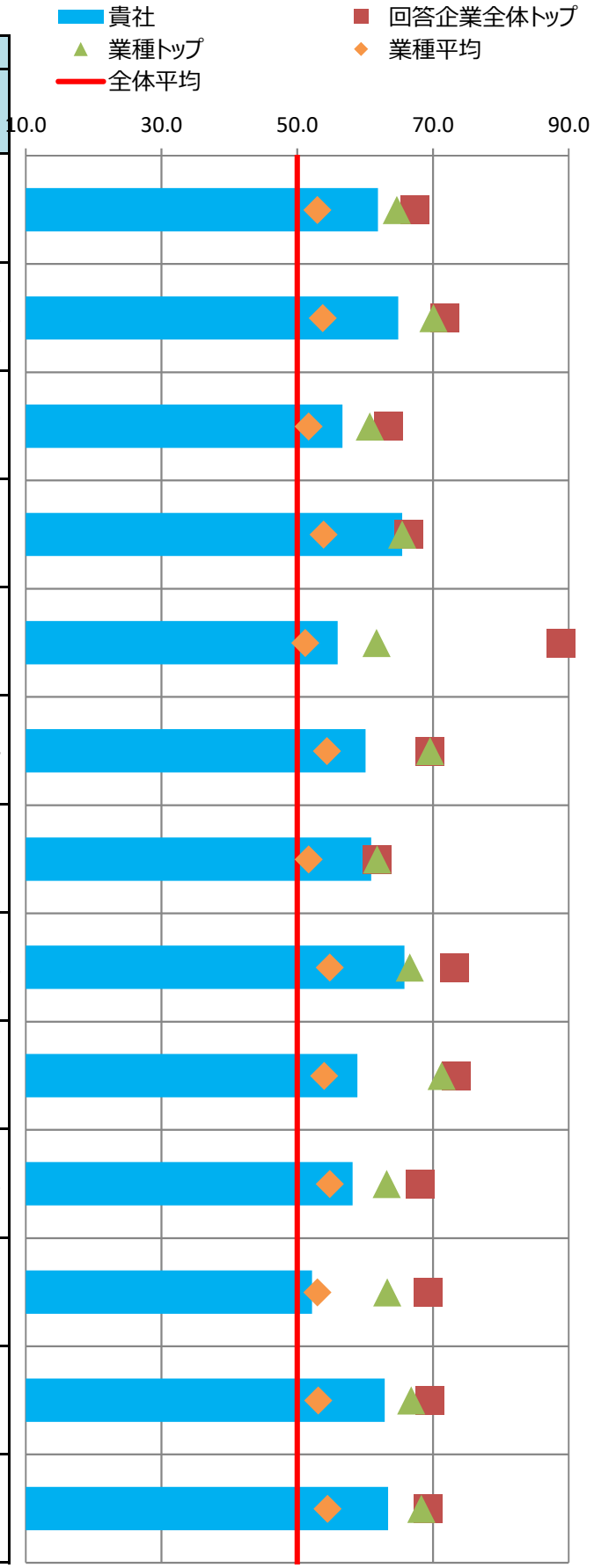
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	64.7	53.0
	情報開示・他社への普及	64.9	71.8	70.1	53.8
組織体制	経営層の関与	56.7	63.5	60.7	51.7
	体制構築・担当者教育	65.5	66.4	65.5	53.9
	担当者人数	56.0	88.9	61.7	51.2
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	60.1	69.6	69.6	54.4
	リスク保有者限定施策	60.9	61.8	61.8	51.7
	限定しない施策	65.8	73.2	66.6	54.8
	その他の施策	58.9	73.4	71.3	54.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	58.2	68.1	63.2	54.8
	労働時間・休職等の指標の把握	52.2	69.3	63.3	53.0
	各種施策の結果把握・効果検証	62.9	69.5	66.8	53.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	63.4	69.3	68.3	54.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		62.2	54.5	60.7	54.3	62.6	54.4
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.4	52.4	59.8	51.4	59.4	53.4
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		61.0	53.6	65.4	54.3	55.9	52.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		63.8	55.2	69.1	55.1	57.5	53.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		60.1	54.2	60.1	54.2	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		62.6	53.2	67.1	53.7	54.2	51.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	53.8	53.0	57.2	51.6	49.5	53.4
8	従業員間のコミュニケーションの促進		63.1	52.9	60.5	51.9	62.5	53.0
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	55.0	63.0	54.9	51.6	52.7
10	従業員の喫煙率低下	○	65.5	57.0	64.0	55.0	62.1	58.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		50.4	52.1	60.6	53.7	39.9	49.7

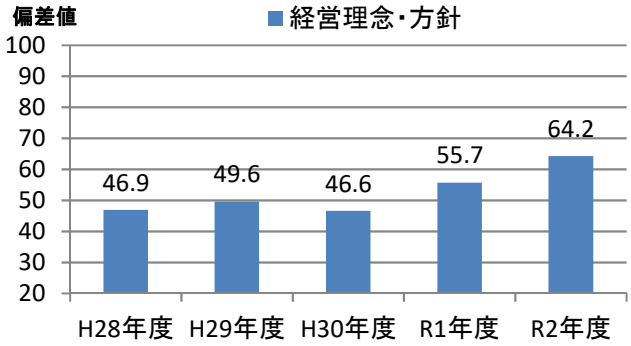
■評価の変遷

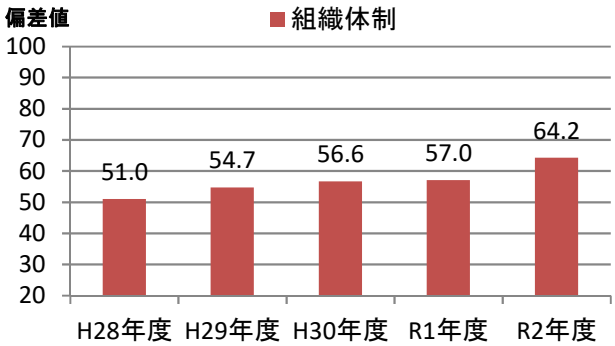
直近5回の評価結果の変遷を記載

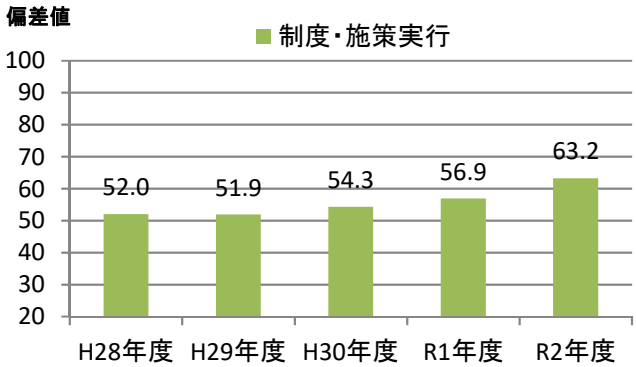
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

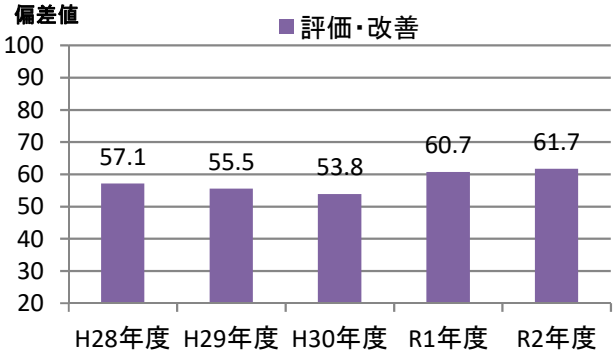
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位40%超50%以内	上位40%超50%以内	上位40%超50%以内	上位20%超30%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	×
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004527

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：ロート製薬株式会社

■所属業種：医薬品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

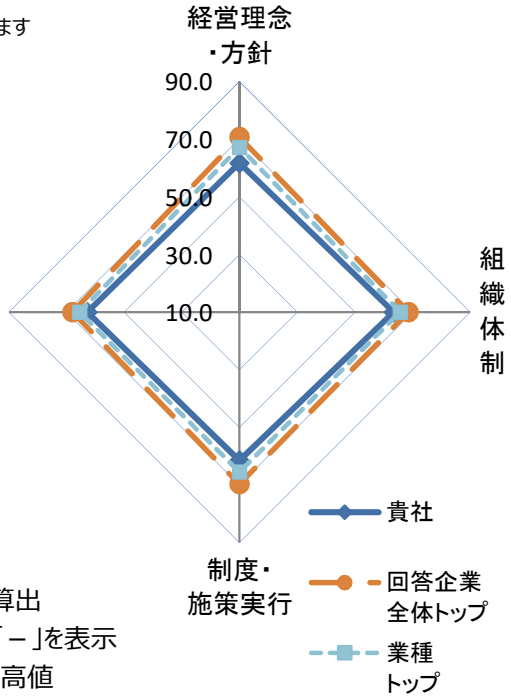
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

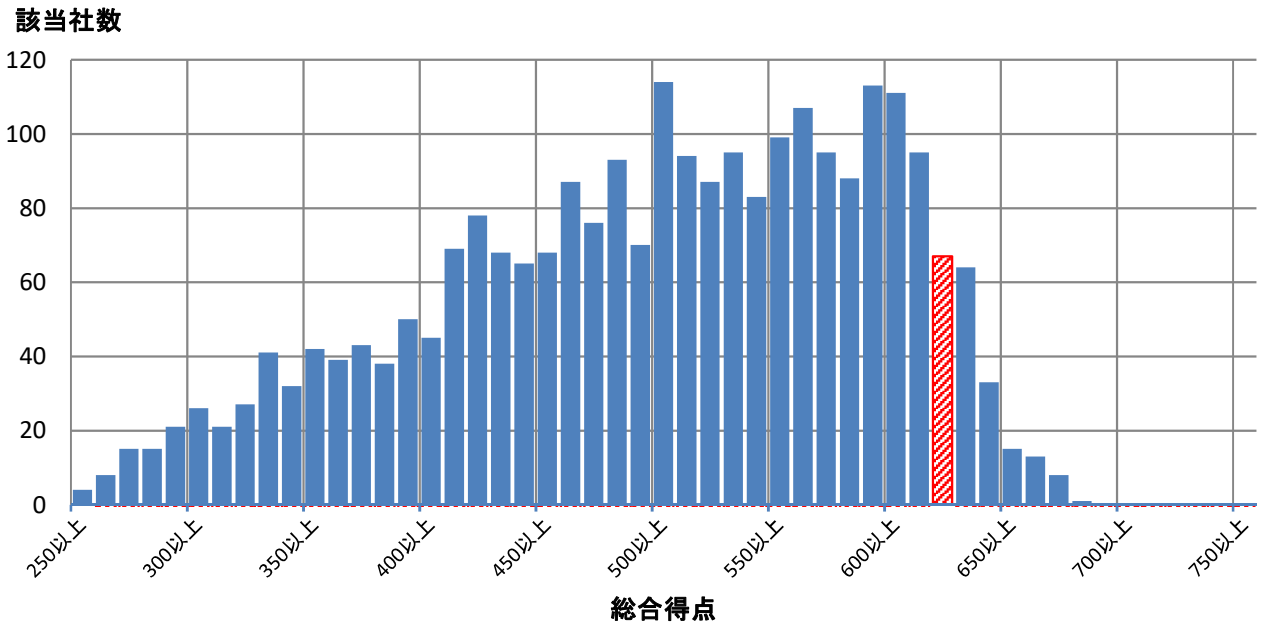
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	61.7	70.7	67.2	53.6
組織体制	2	63.5	68.6	65.7	53.6
制度・施策実行	2	61.5	69.7	65.5	54.2
評価・改善	3	62.8	68.0	65.5	54.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

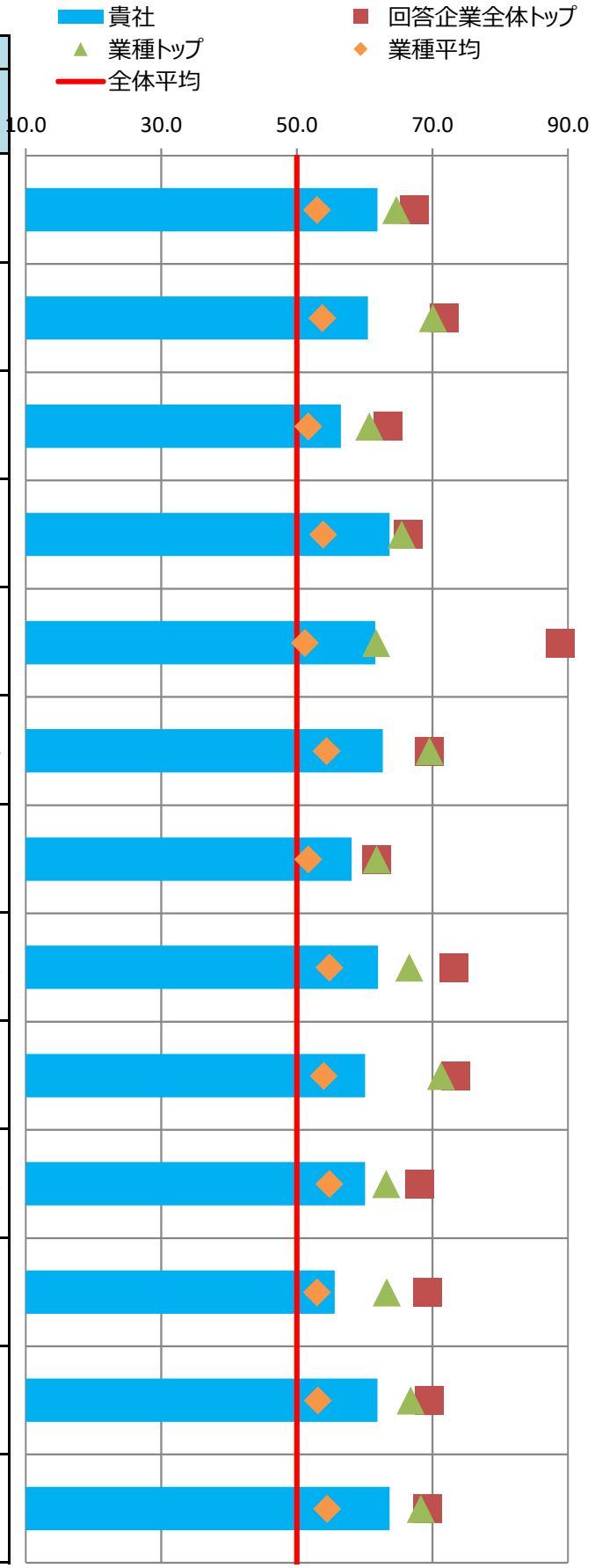
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	64.7	53.0
	情報開示・他社への普及	60.5	71.8	70.1	53.8
組織体制	経営層の関与	56.5	63.5	60.7	51.7
	体制構築・担当者教育	63.7	66.4	65.5	53.9
	担当者人数	61.6	88.9	61.7	51.2
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	62.7	69.6	69.6	54.4
	リスク保有者限定施策	58.1	61.8	61.8	51.7
	限定しない施策	62.0	73.2	66.6	54.8
	その他の施策	60.1	73.4	71.3	54.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.1	68.1	63.2	54.8
	労働時間・休職等の指標の把握	55.6	69.3	63.3	53.0
	各種施策の結果把握・効果検証	61.9	69.5	66.8	53.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	63.7	69.3	68.3	54.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	63.7	54.5	64.2	54.3	62.2	54.4
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		58.8	52.4	56.4	51.4	60.4	53.4
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		58.5	53.6	55.6	54.3	59.9	52.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防	○	63.4	55.2	73.0	55.1	54.7	53.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		64.3	54.2	64.3	54.2	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		58.6	53.2	58.0	53.7	55.6	51.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		53.9	53.0	52.8	51.6	53.7	53.4
8	従業員間のコミュニケーションの促進		56.1	52.9	54.9	51.9	55.8	53.0
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		53.7	55.0	50.7	54.9	58.9	52.7
10	従業員の喫煙率低下		73.3	57.0	69.7	55.0	70.8	58.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		55.4	52.1	60.6	53.7	48.1	49.7

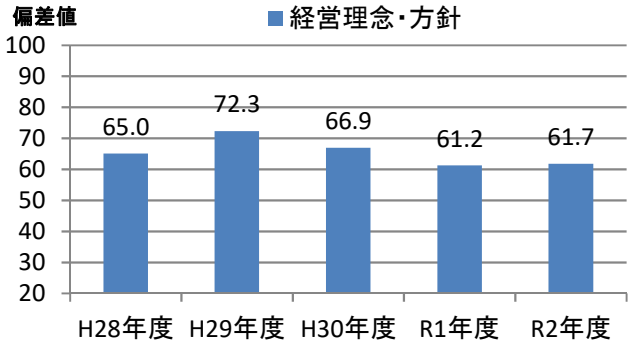
■評価の変遷

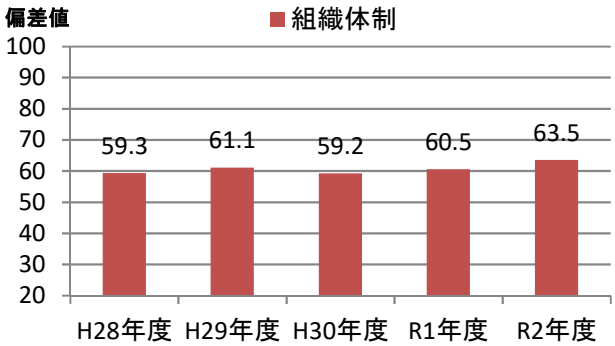
直近5回の評価結果の変遷を記載

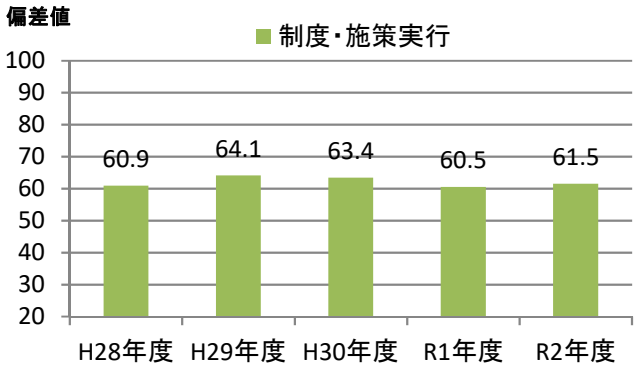
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

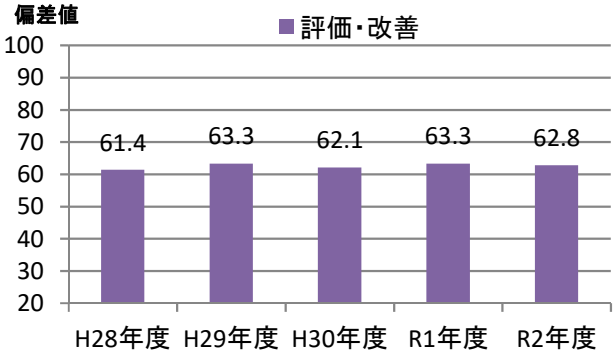
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004528

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：小野薬品工業株式会社

■所属業種：医薬品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

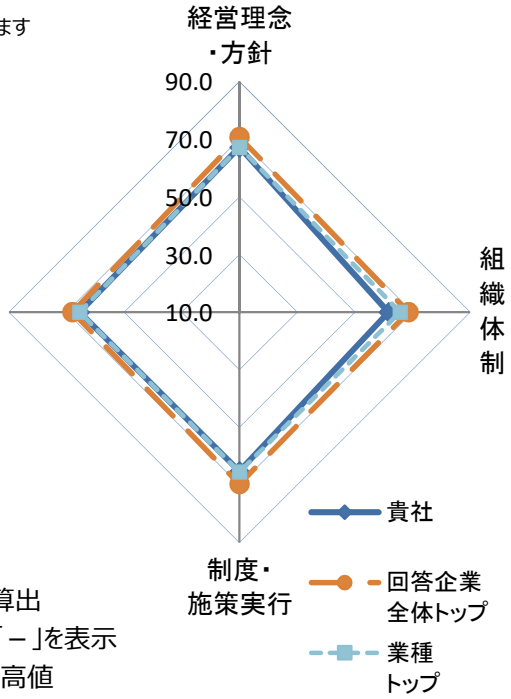
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

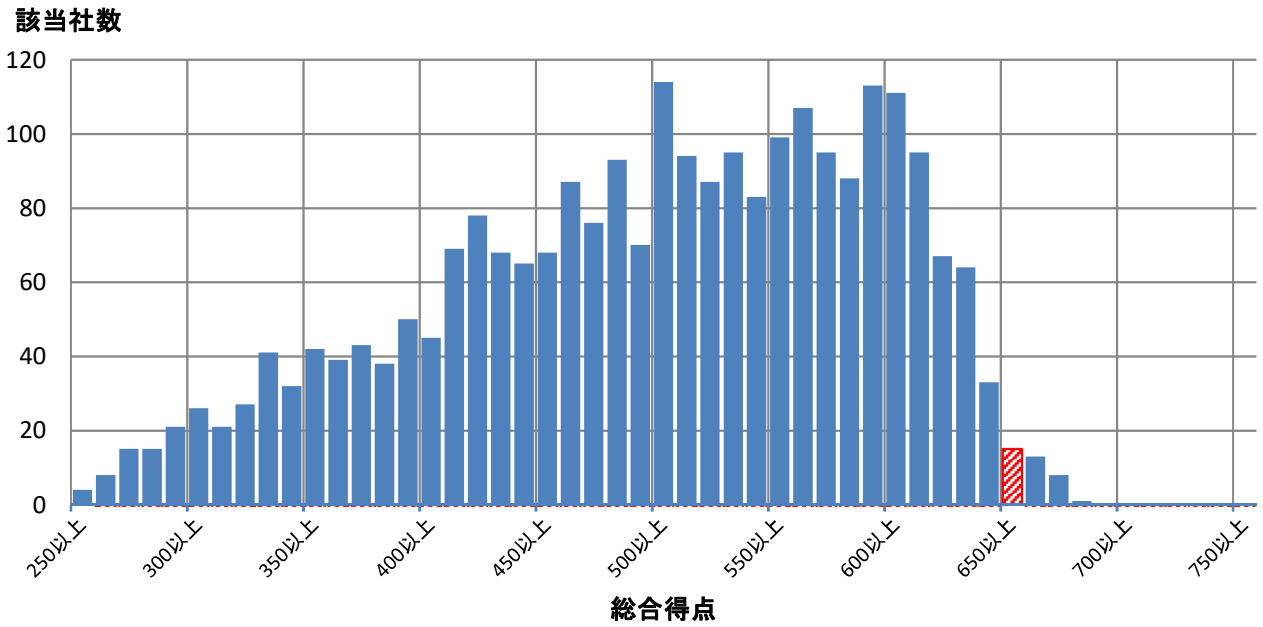
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	67.2	70.7	67.2	53.6
組織体制	2	61.7	68.6	65.7	53.6
制度・施策実行	2	65.2	69.7	65.5	54.2
評価・改善	3	65.5	68.0	65.5	54.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

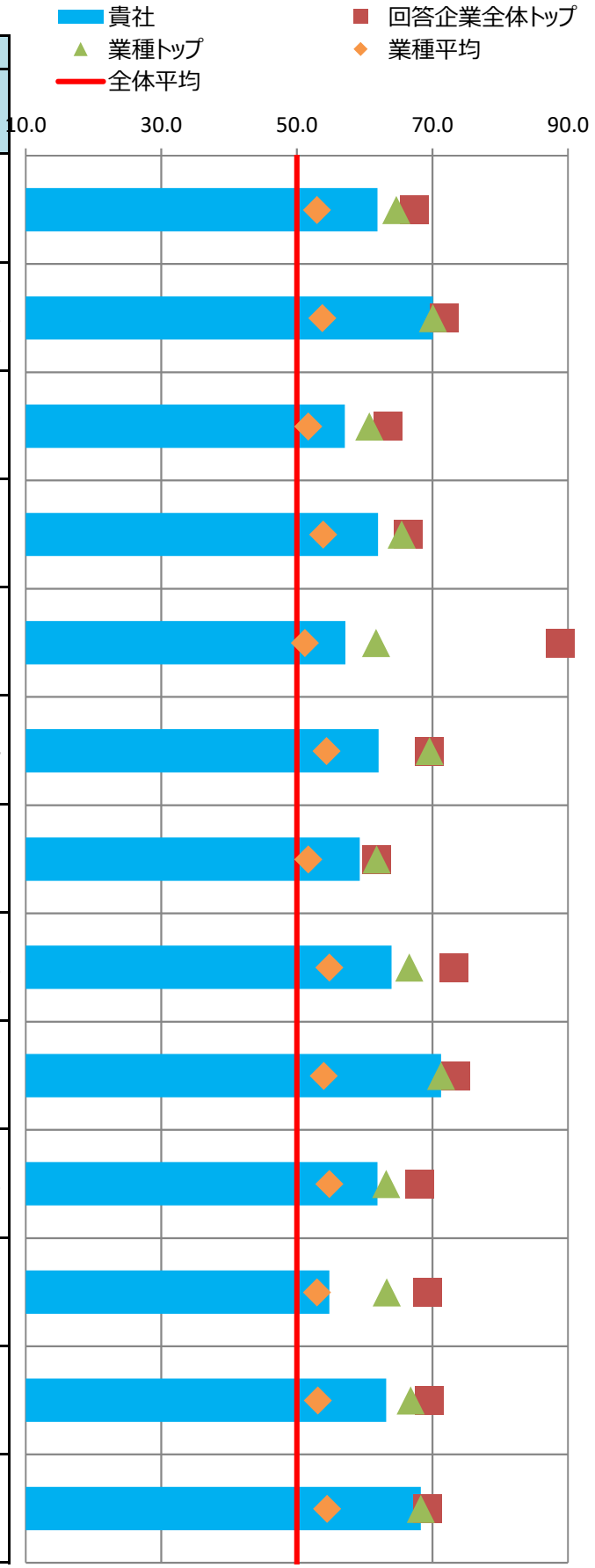
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	64.7	53.0
	情報開示・他社への普及	70.1	71.8	70.1	53.8
組織体制	経営層の関与	57.1	63.5	60.7	51.7
	体制構築・担当者教育	62.0	66.4	65.5	53.9
	担当者人数	57.2	88.9	61.7	51.2
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	62.1	69.6	69.6	54.4
	リスク保有者限定施策	59.3	61.8	61.8	51.7
	限定しない施策	64.0	73.2	66.6	54.8
	その他の施策	71.3	73.4	71.3	54.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	61.9	68.1	63.2	54.8
	労働時間・休職等の指標の把握	54.8	69.3	63.3	53.0
	各種施策の結果把握・効果検証	63.2	69.5	66.8	53.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	68.3	69.3	68.3	54.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	63.5	54.5	62.2	54.3	63.6	54.4
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.4	52.4	59.3	51.4	60.1	53.4
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	61.9	53.6	64.2	54.3	58.4	52.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		61.1	55.2	53.3	55.1	62.7	53.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		74.5	54.2	74.5	54.2	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		57.6	53.2	60.1	53.7	52.7	51.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		56.8	53.0	56.1	51.6	55.3	53.4
8	従業員間のコミュニケーションの促進		58.3	52.9	60.5	51.9	56.0	53.0
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		62.6	55.0	63.0	54.9	55.2	52.7
10	従業員の喫煙率低下		67.1	57.0	66.9	55.0	60.3	58.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		60.2	52.1	60.6	53.7	56.0	49.7

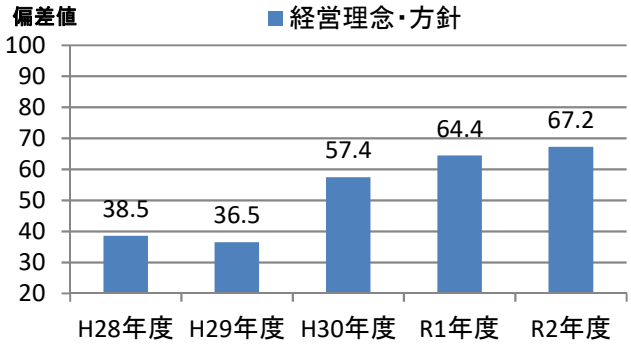
■評価の変遷

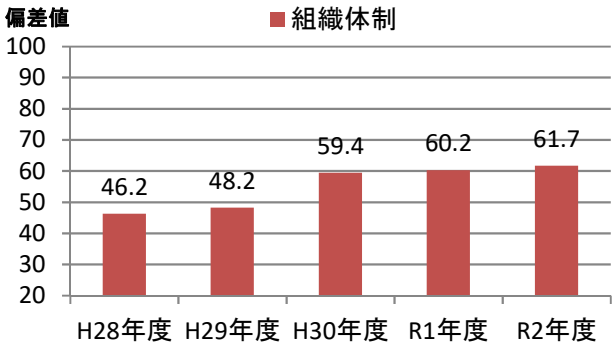
直近5回の評価結果の変遷を記載

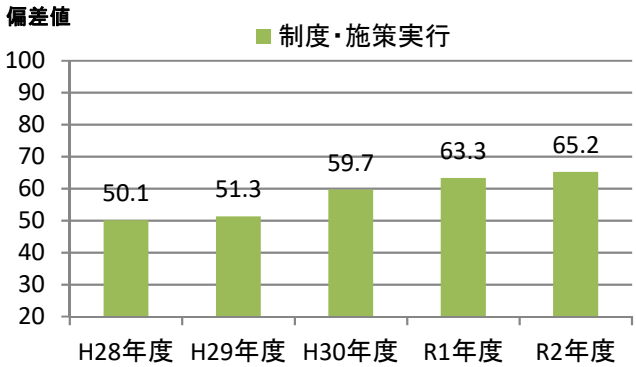
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

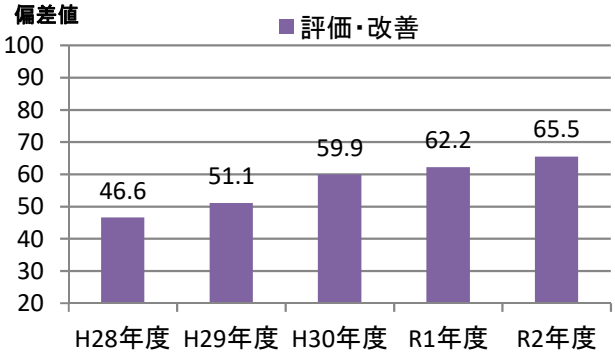
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位60%超70%以内	上位60%超70%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004543

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：テルモ株式会社

■所属業種：精密機器

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

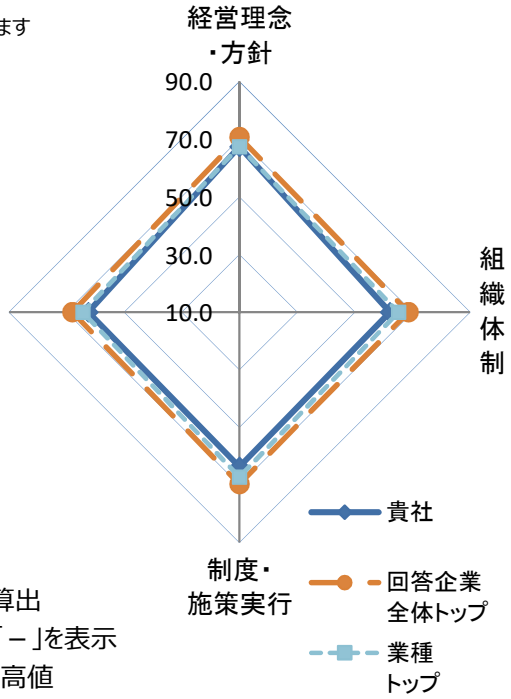
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

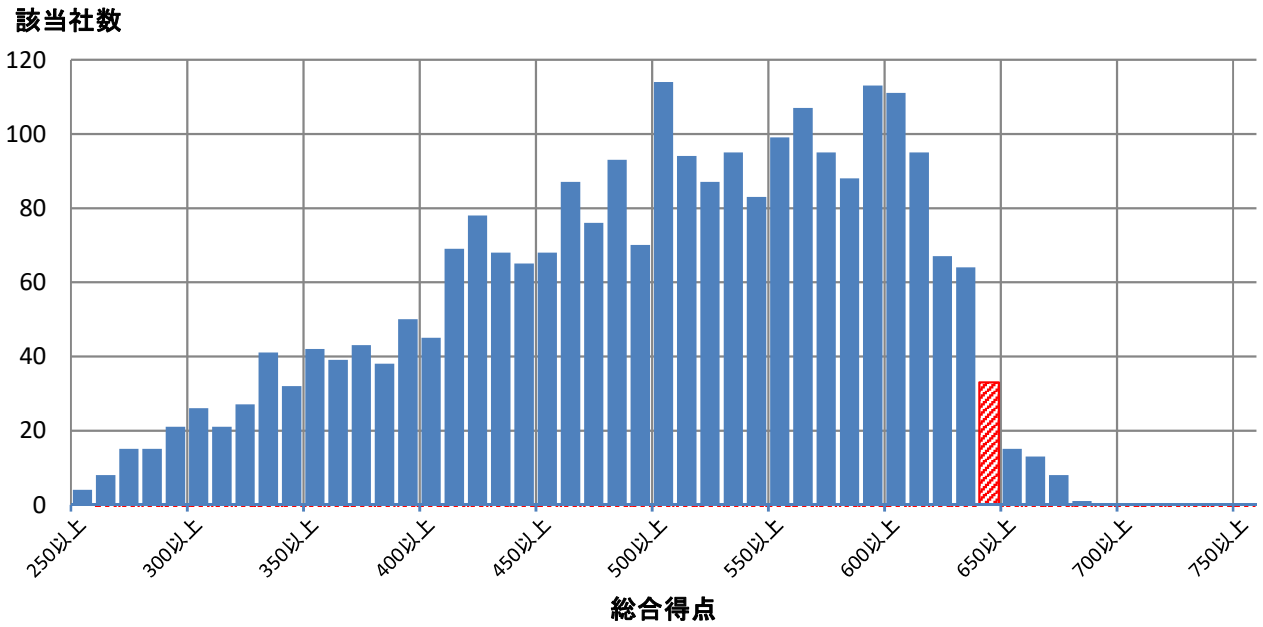
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	67.4	70.7	67.4	48.6
組織体制	2	62.2	68.6	65.1	49.5
制度・施策実行	2	63.7	69.7	67.2	49.8
評価・改善	3	62.5	68.0	64.4	49.3



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

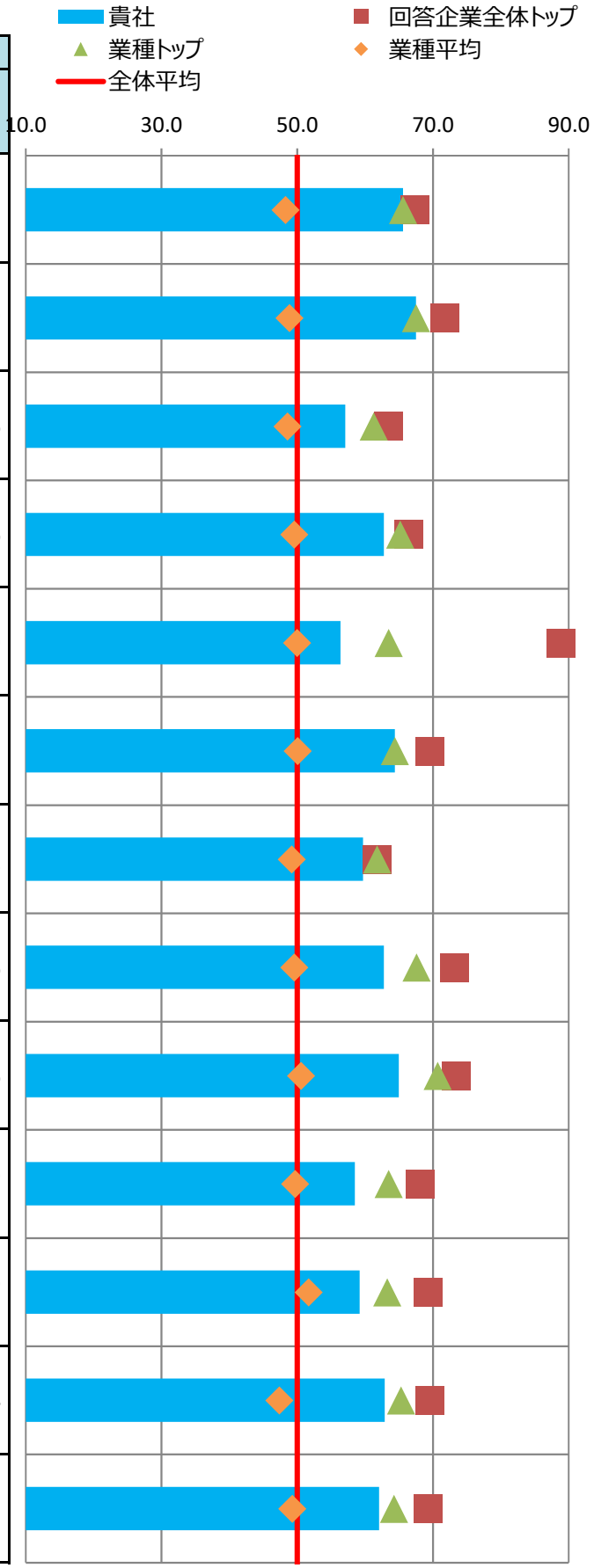
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	65.6	67.4	65.6	48.3
	情報開示・他社への普及	67.5	71.8	67.5	48.9
組織体制	経営層の関与	57.1	63.5	61.3	48.6
	体制構築・担当者教育	62.8	66.4	65.2	49.6
	担当者人数	56.4	88.9	63.5	50.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	64.4	69.6	64.4	50.1
	リスク保有者限定施策	59.7	61.8	61.8	49.2
	限定しない施策	62.8	73.2	67.6	49.6
	その他の施策	65.0	73.4	70.7	50.6
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	58.5	68.1	63.5	49.7
	労働時間・休職等の指標の把握	59.2	69.3	63.3	51.7
	各種施策の結果把握・効果検証	62.9	69.5	65.3	47.4
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	62.1	69.3	64.3	49.3



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		60.3	49.9	58.2	50.8	61.3	49.1
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		59.1	49.1	59.8	49.3	56.8	49.0
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		58.1	51.7	60.3	52.2	55.3	51.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		62.7	49.1	69.1	48.6	56.0	49.6
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進	○	66.6	49.9	66.6	49.9	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		59.6	50.4	60.1	49.8	55.5	50.7
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		61.1	50.7	58.8	48.8	59.8	52.2
8	従業員間のコミュニケーションの促進		55.3	47.4	43.7	49.3	60.2	46.9
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		62.6	47.0	63.0	47.6	55.2	47.0
10	従業員の喫煙率低下		65.1	51.5	66.9	51.5	55.0	50.7
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上	○	65.9	49.9	60.6	48.9	65.4	50.9

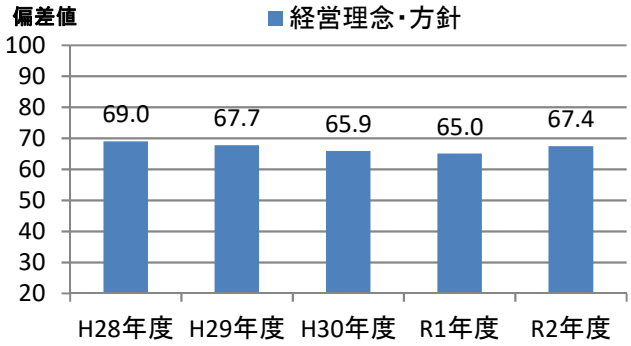
■評価の変遷

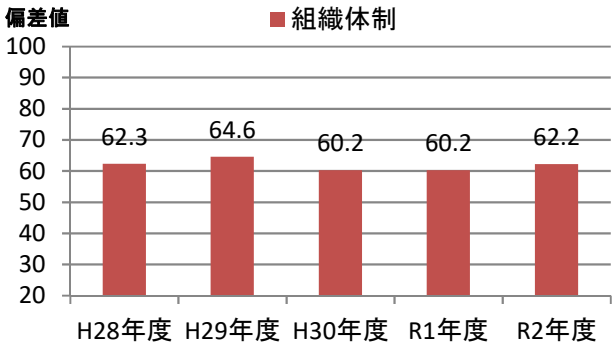
直近5回の評価結果の変遷を記載

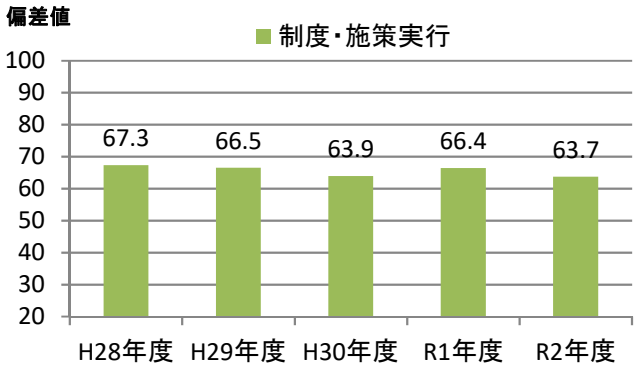
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

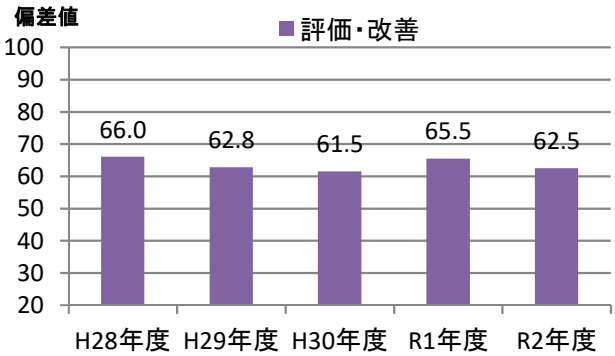
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004568

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：第一三共株式会社

■所属業種：医薬品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

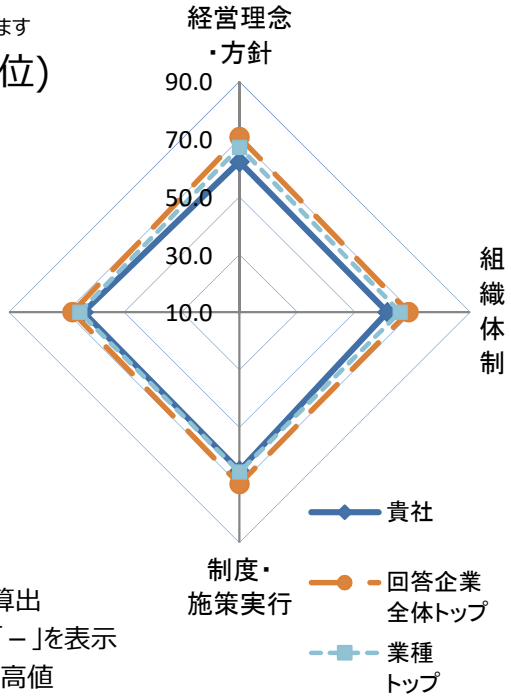
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

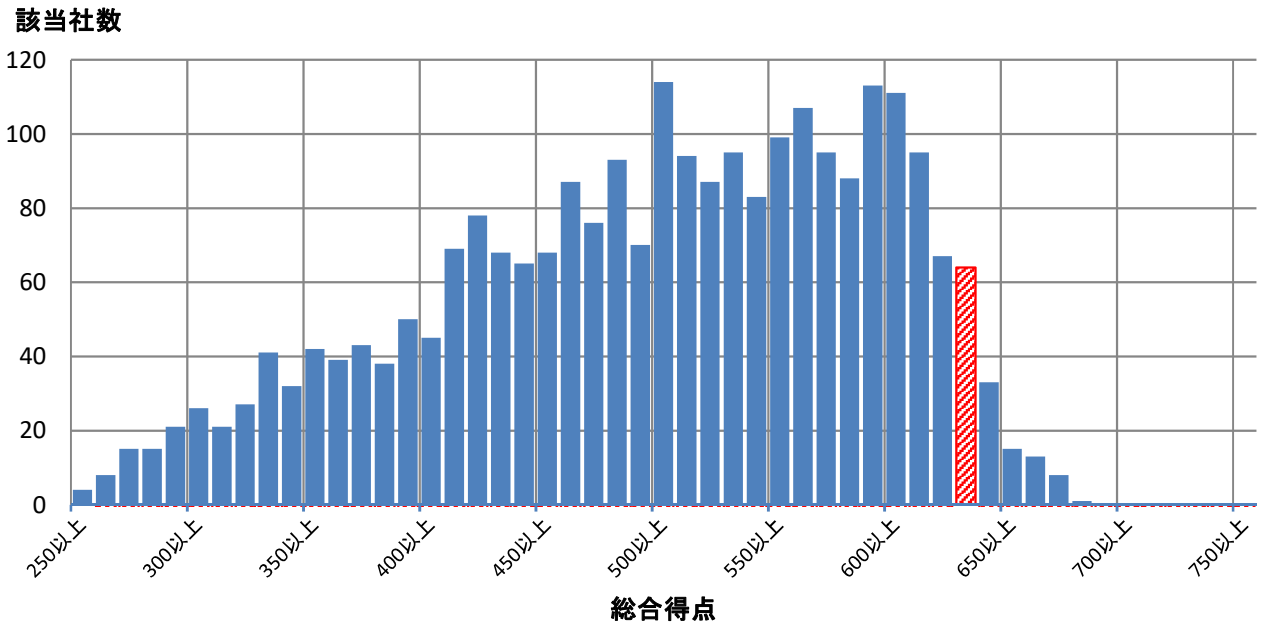
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	62.2	70.7	67.2	53.6
組織体制	2	61.3	68.6	65.7	53.6
制度・施策実行	2	65.0	69.7	65.5	54.2
評価・改善	3	64.1	68.0	65.5	54.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

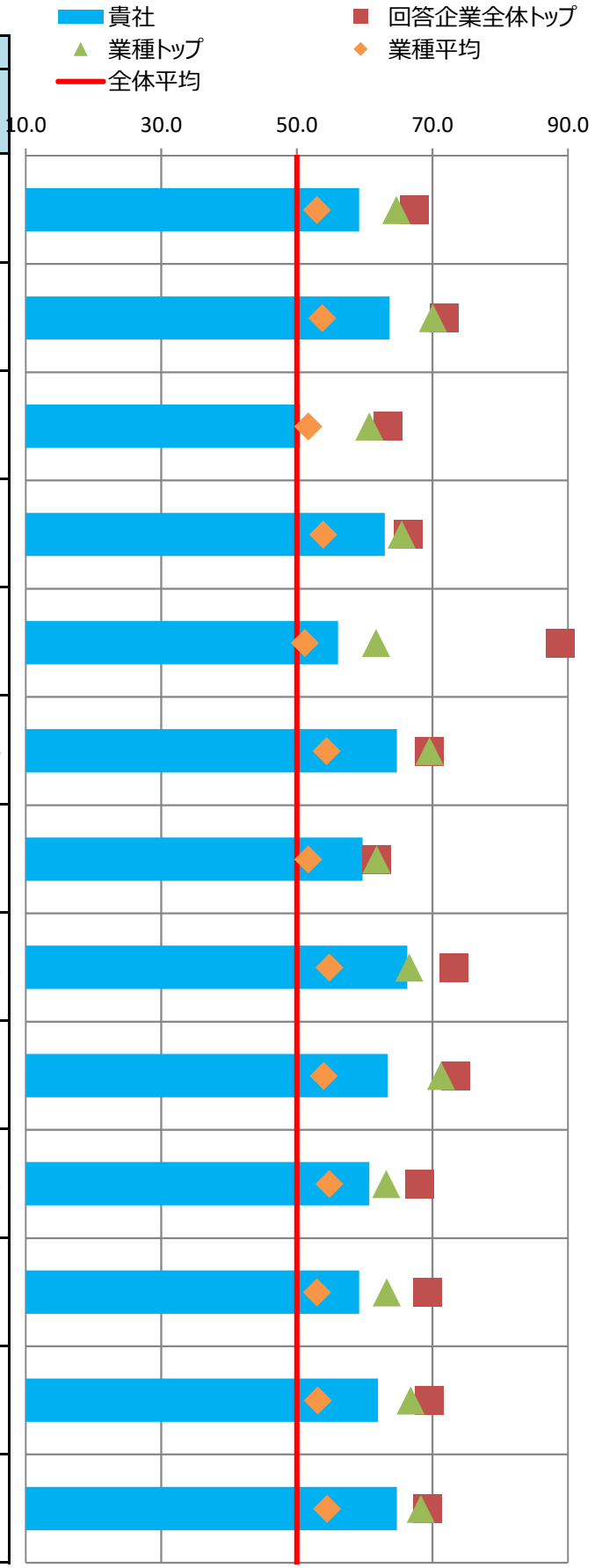
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	59.2	67.4	64.7	53.0
	情報開示・他社への普及	63.7	71.8	70.1	53.8
組織体制	経営層の関与	50.5	63.5	60.7	51.7
	体制構築・担当者教育	63.0	66.4	65.5	53.9
	担当者人数	56.1	88.9	61.7	51.2
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	64.8	69.6	69.6	54.4
	リスク保有者限定施策	59.7	61.8	61.8	51.7
	限定しない施策	66.3	73.2	66.6	54.8
	その他の施策	63.4	73.4	71.3	54.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.7	68.1	63.2	54.8
	労働時間・休職等の指標の把握	59.2	69.3	63.3	53.0
	各種施策の結果把握・効果検証	62.0	69.5	66.8	53.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	64.8	69.3	68.3	54.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	63.9	54.5	63.2	54.3	63.4	54.4
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.8	52.4	59.8	51.4	60.3	53.4
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		64.5	53.6	65.8	54.3	61.2	52.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		60.9	55.2	65.1	55.1	55.9	53.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		57.3	54.2	57.3	54.2	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		61.2	53.2	61.9	53.7	56.2	51.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		60.4	53.0	58.3	51.6	59.0	53.4
8	従業員間のコミュニケーションの促進		55.9	52.9	54.9	51.9	55.5	53.0
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	55.0	63.0	54.9	51.6	52.7
10	従業員の喫煙率低下	○	69.6	57.0	69.7	55.0	60.9	58.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		65.0	52.1	60.6	53.7	63.9	49.7

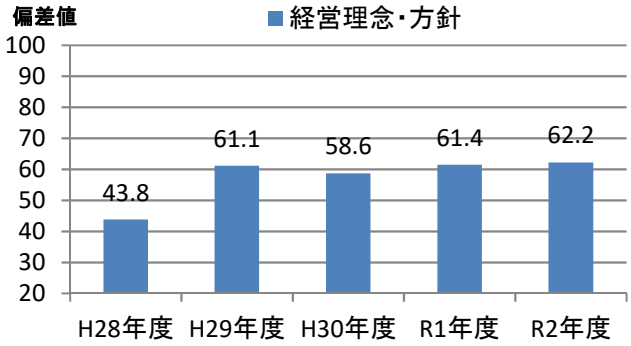
■評価の変遷

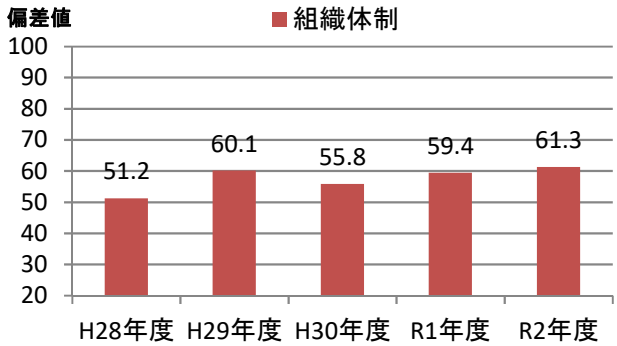
直近5回の評価結果の変遷を記載

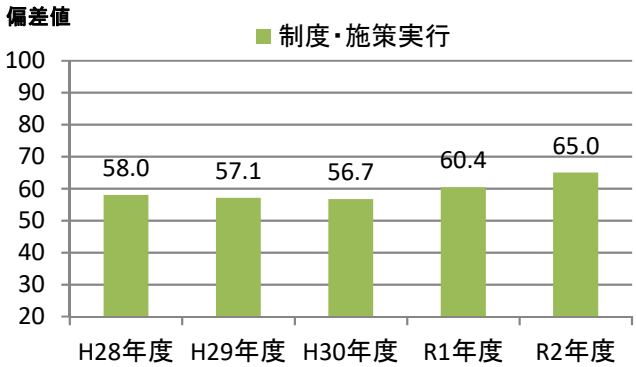
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

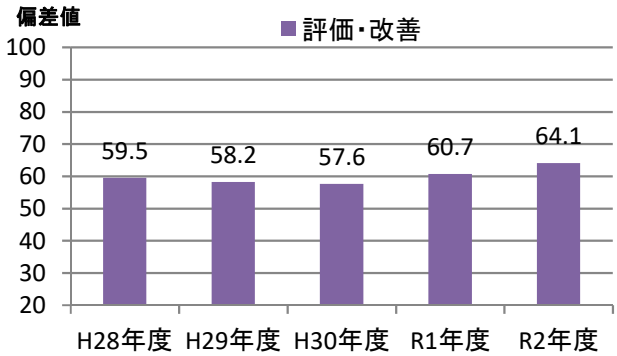
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位30%超40%以内	上位10%超20%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

	評価項目	対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004578

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：大塚ホールディングス株式会社

■所属業種：医薬品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

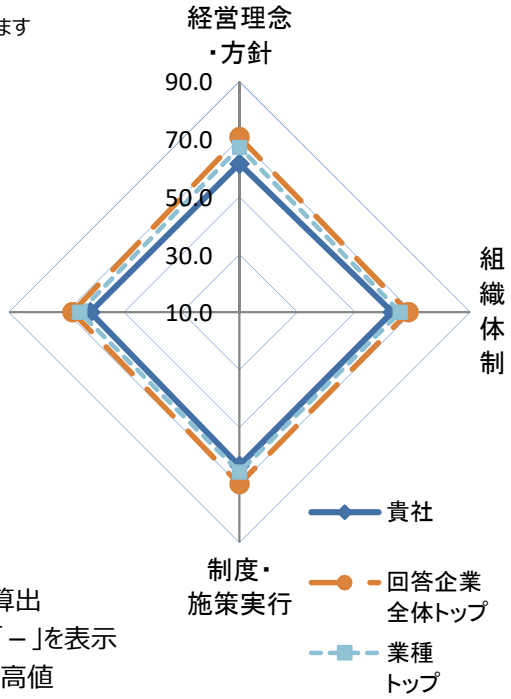
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

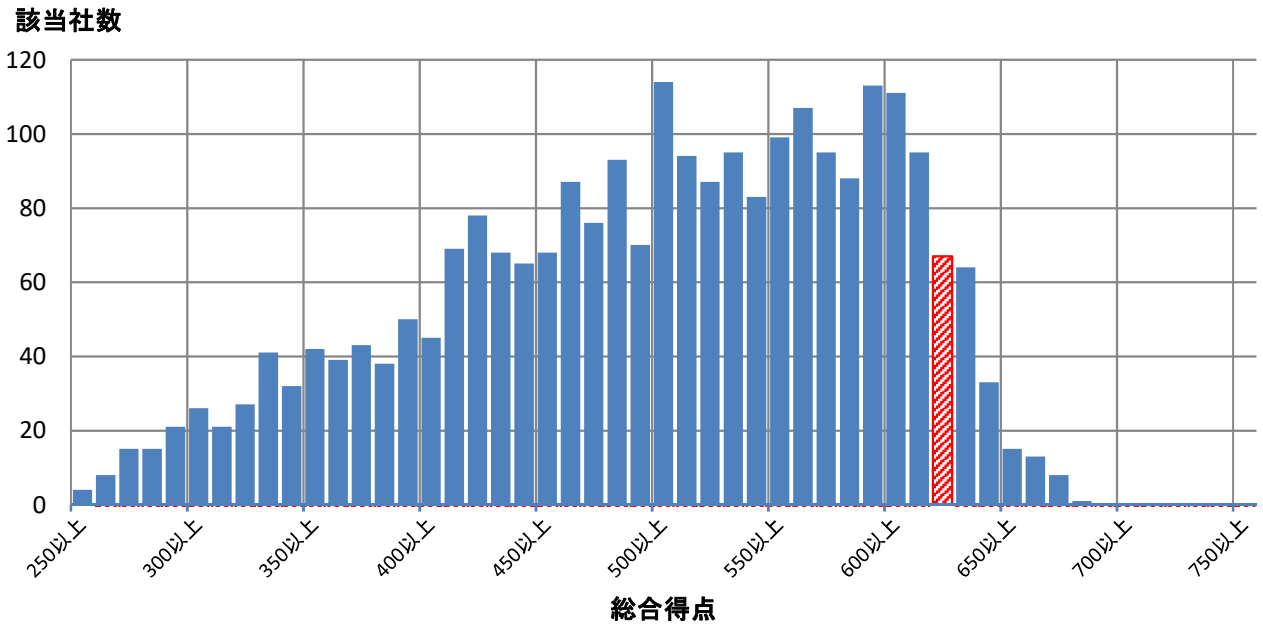
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	61.5	70.7	67.2	53.6
組織体制	2	63.0	68.6	65.7	53.6
制度・施策実行	2	63.3	69.7	65.5	54.2
評価・改善	3	61.8	68.0	65.5	54.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

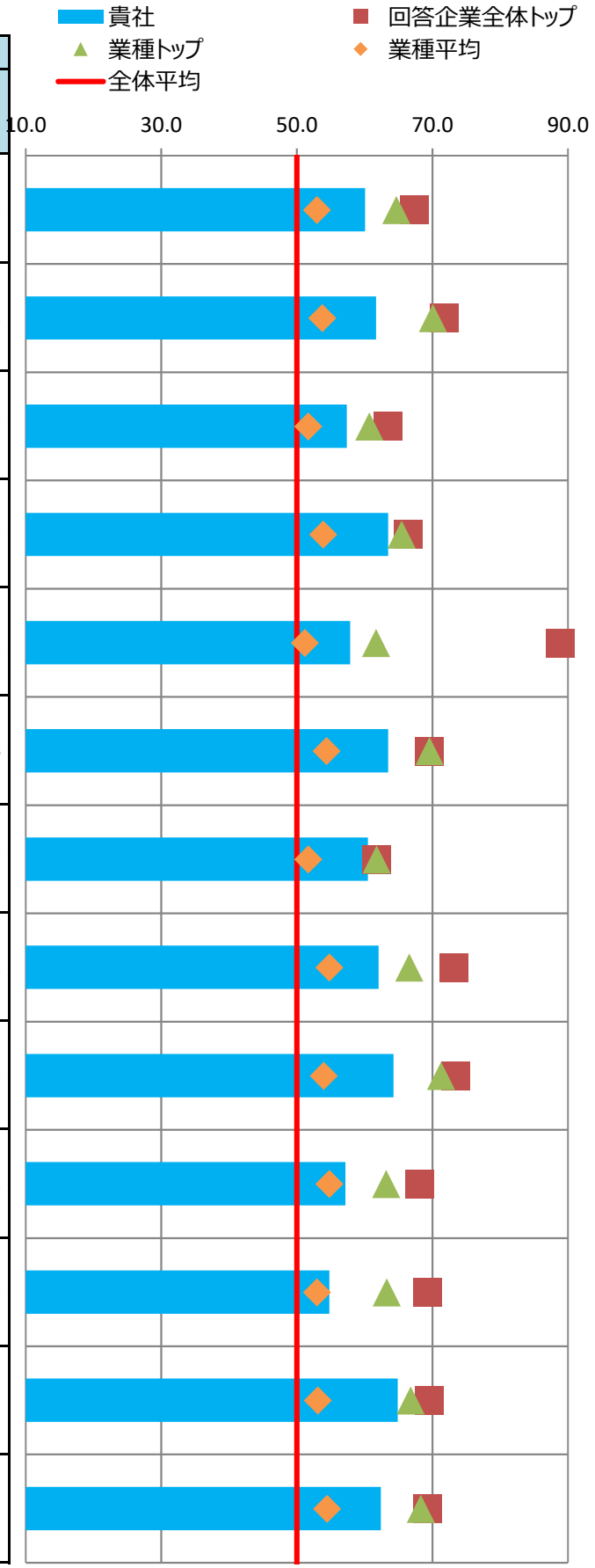
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	60.1	67.4	64.7	53.0
	情報開示・他社への普及	61.7	71.8	70.1	53.8
組織体制	経営層の関与	57.4	63.5	60.7	51.7
	体制構築・担当者教育	63.5	66.4	65.5	53.9
	担当者人数	57.9	88.9	61.7	51.2
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	63.5	69.6	69.6	54.4
	リスク保有者限定施策	60.5	61.8	61.8	51.7
	限定しない施策	62.1	73.2	66.6	54.8
	その他の施策	64.3	73.4	71.3	54.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	57.2	68.1	63.2	54.8
	労働時間・休職等の指標の把握	54.8	69.3	63.3	53.0
	各種施策の結果把握・効果検証	64.9	69.5	66.8	53.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	62.4	69.3	68.3	54.5



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		63.2	54.5	63.7	54.3	61.7	54.4
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		62.0	52.4	60.7	51.4	61.6	53.4
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		62.0	53.6	62.7	54.3	59.9	52.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		57.8	55.2	57.2	55.1	56.2	53.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進	○	71.4	54.2	71.4	54.2	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立	○	58.2	53.2	58.2	53.7	54.9	51.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		58.7	53.0	61.9	51.6	53.0	53.4
8	従業員間のコミュニケーションの促進		57.1	52.9	43.7	51.9	62.5	53.0
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	55.0	61.5	54.9	55.2	52.7
10	従業員の喫煙率低下		59.6	57.0	58.2	55.0	58.4	58.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		50.4	52.1	60.6	53.7	39.9	49.7

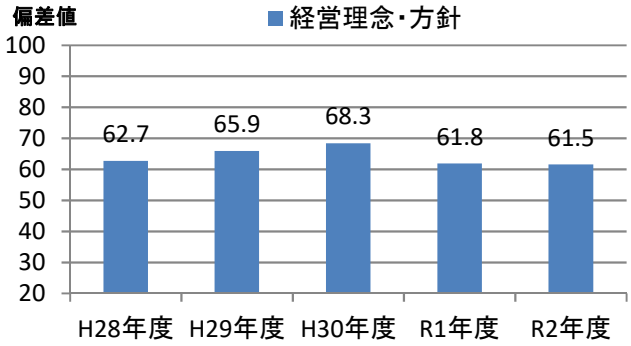
■評価の変遷

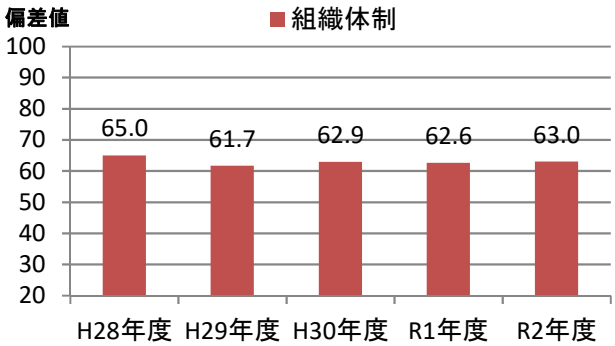
直近5回の評価結果の変遷を記載

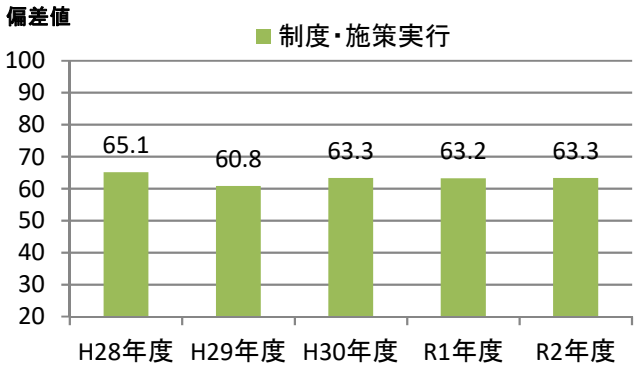
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

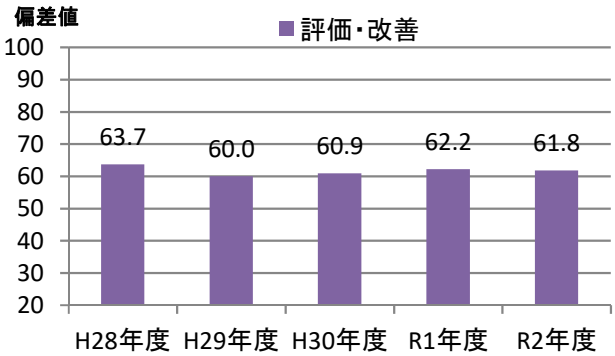
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	×
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004631

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：ＤＩＣ株式会社

■所属業種：化学

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

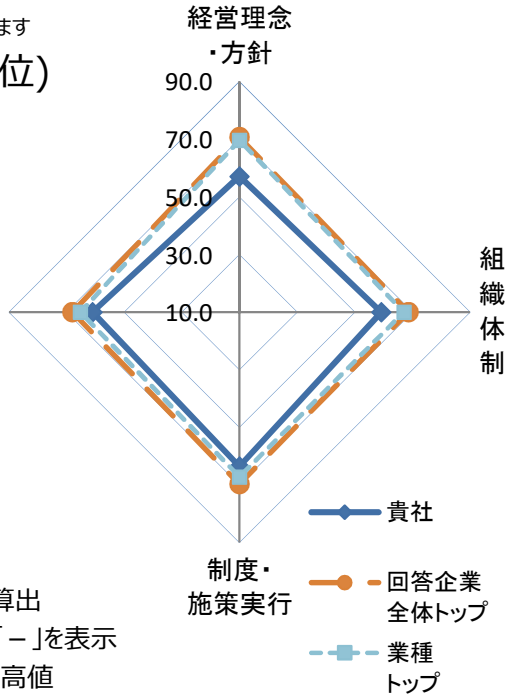
貴社順位：401～500位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

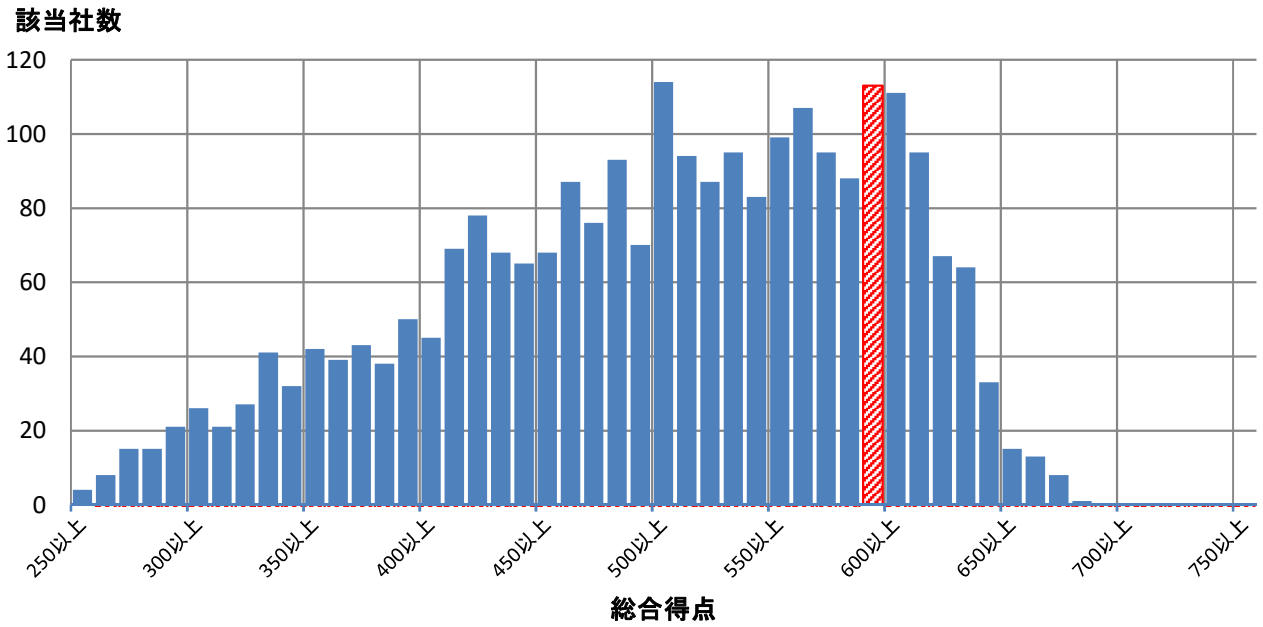
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	**57.1**	70.7	69.6	48.0
組織体制	2	**59.2**	68.6	67.0	49.8
制度・施策実行	2	**63.6**	69.7	67.2	51.1
評価・改善	3	**61.0**	68.0	65.2	49.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

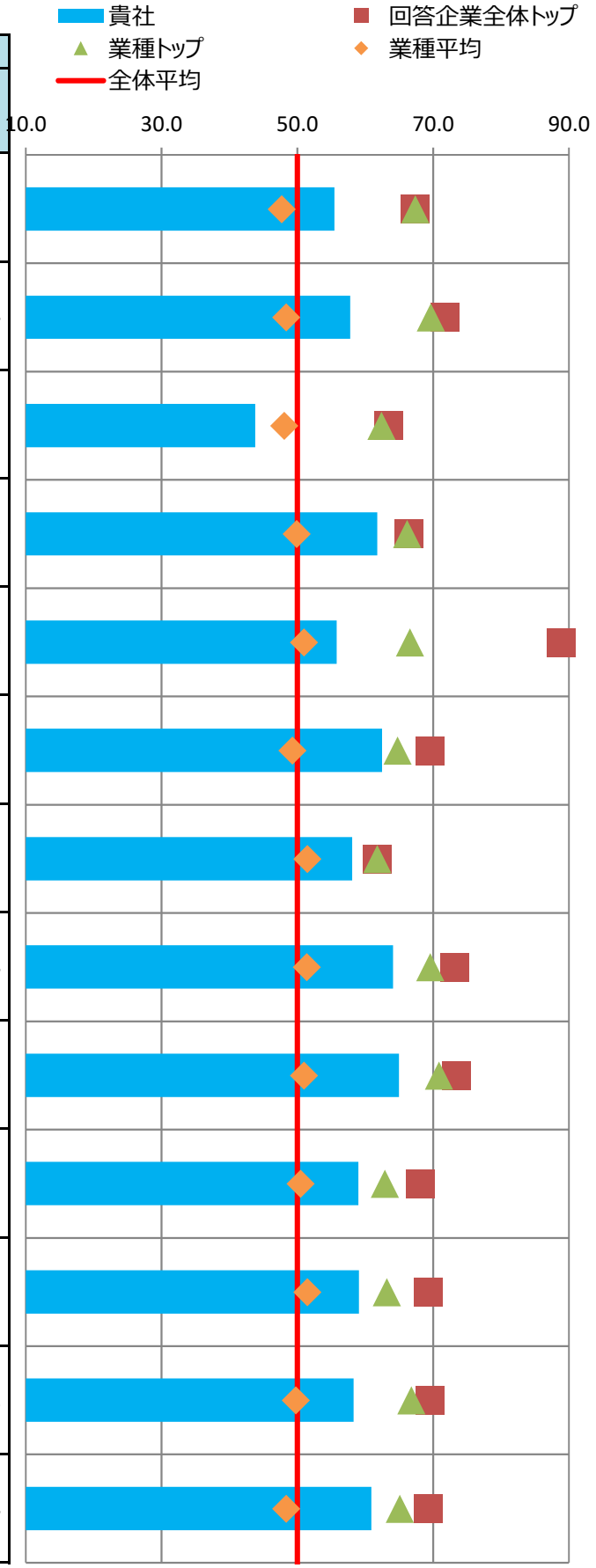
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	55.5	67.4	67.4	47.7
	情報開示・他社への普及	57.8	71.8	69.7	48.4
組織体制	経営層の関与	43.8	63.5	62.4	48.1
	体制構築・担当者教育	61.8	66.4	66.2	49.9
	担当者人数	55.8	88.9	66.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	62.5	69.6	64.8	49.3
	リスク保有者限定施策	58.1	61.8	61.8	51.5
	限定しない施策	64.1	73.2	69.6	51.4
	その他の施策	65.0	73.4	70.9	51.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	59.0	68.1	62.9	50.5
	労働時間・休職等の指標の把握	59.1	69.3	63.2	51.5
	各種施策の結果把握・効果検証	58.3	69.5	66.8	49.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	60.9	69.3	65.1	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		63.1	50.8	66.8	51.9	58.8	49.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		59.0	50.8	57.9	51.3	59.0	50.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	62.3	52.4	64.2	52.0	58.9	52.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		60.9	51.3	69.1	52.3	53.7	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		70.1	48.8	70.1	48.8	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		57.7	52.0	60.1	52.3	52.8	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	64.2	51.3	61.5	50.6	62.3	51.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		58.5	50.3	60.5	52.3	56.4	49.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		62.6	51.0	63.0	51.3	55.2	49.8
10	従業員の喫煙率低下		48.7	48.6	44.7	48.6	57.5	49.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		58.6	50.4	60.6	50.4	53.4	50.3

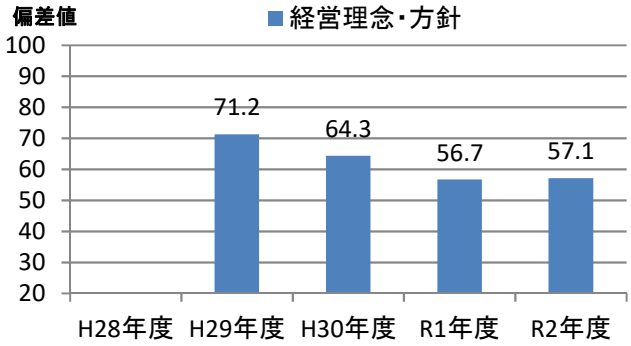
■評価の変遷

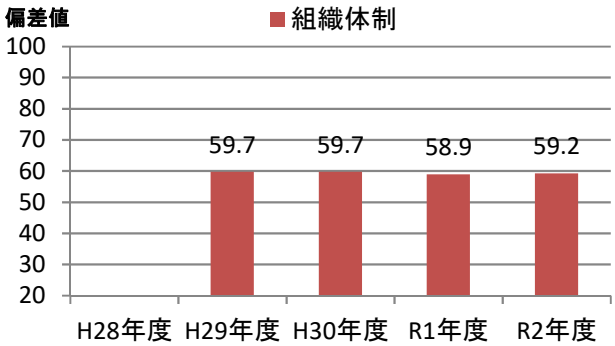
直近5回の評価結果の変遷を記載

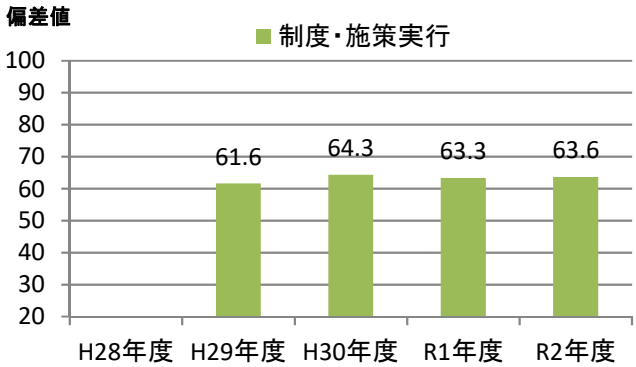
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

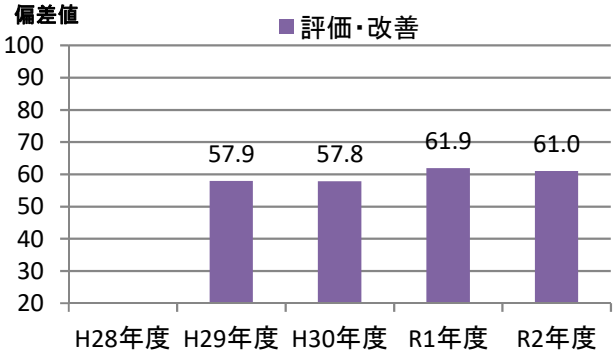
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価		上位10%以内	上位10%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004634

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：東洋インキＳＣホールディングス株式会社

■所属業種：化学

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

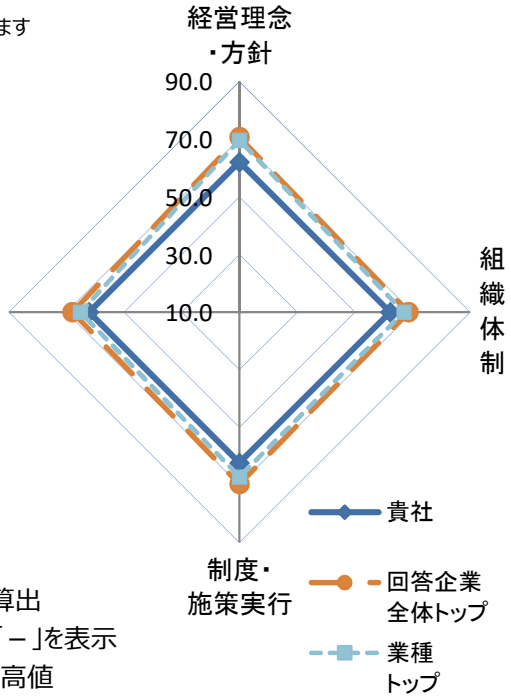
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

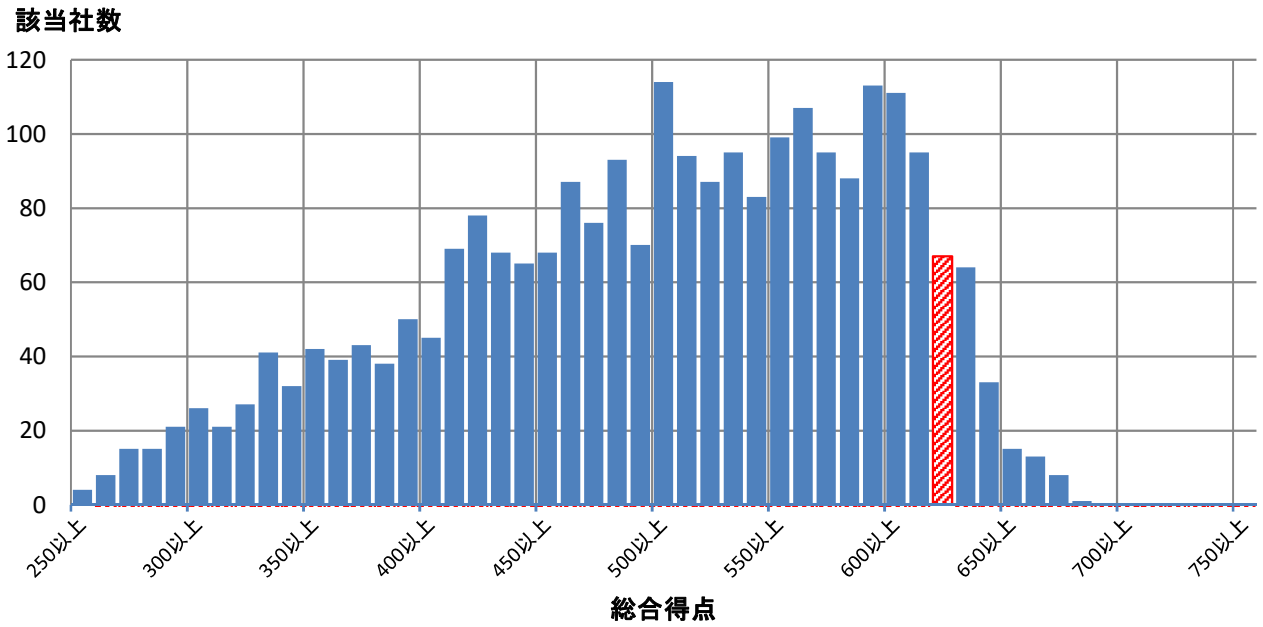
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	62.1	70.7	69.6	48.0
組織体制	2	62.3	68.6	67.0	49.8
制度・施策実行	2	62.3	69.7	67.2	51.1
評価・改善	3	62.2	68.0	65.2	49.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

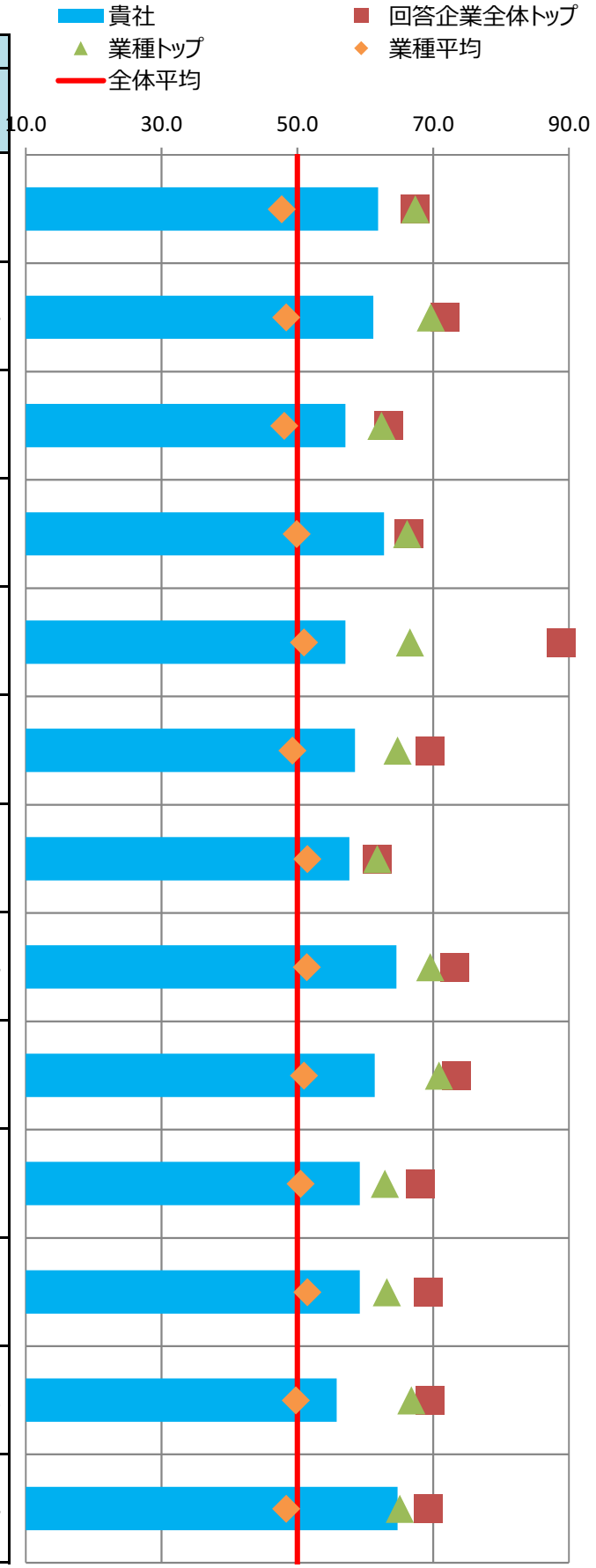
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	67.4	47.7
	情報開示・他社への普及	61.2	71.8	69.7	48.4
組織体制	経営層の関与	57.1	63.5	62.4	48.1
	体制構築・担当者教育	62.8	66.4	66.2	49.9
	担当者人数	57.1	88.9	66.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	58.5	69.6	64.8	49.3
	リスク保有者限定施策	57.7	61.8	61.8	51.5
	限定しない施策	64.6	73.2	69.6	51.4
	その他の施策	61.4	73.4	70.9	51.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	59.2	68.1	62.9	50.5
	労働時間・休職等の指標の把握	59.2	69.3	63.2	51.5
	各種施策の結果把握・効果検証	55.8	69.5	66.8	49.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	64.8	69.3	65.1	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		60.2	50.8	62.2	51.9	57.7	49.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	56.3	50.8	57.4	51.3	53.9	50.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		61.0	52.4	62.7	52.0	58.1	52.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		59.4	51.3	65.1	52.3	53.8	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		58.7	48.8	58.7	48.8	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		57.1	52.0	58.2	52.3	53.5	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		64.8	51.3	63.2	50.6	61.7	51.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		63.1	50.3	68.0	52.3	58.9	49.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）	○	61.4	51.0	61.5	51.3	55.2	49.8
10	従業員の喫煙率低下		51.2	48.6	50.5	48.6	52.1	49.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		61.4	50.4	57.0	50.4	61.7	50.3

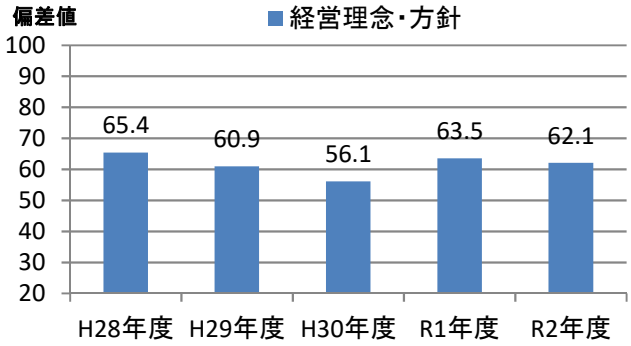
■評価の変遷

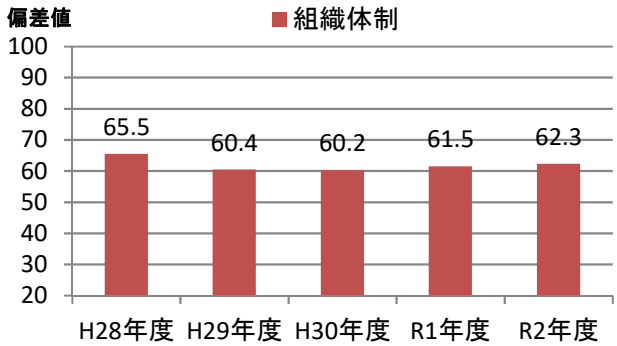
直近5回の評価結果の変遷を記載

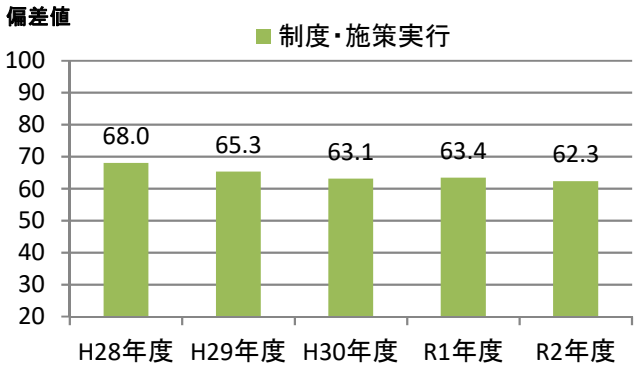
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

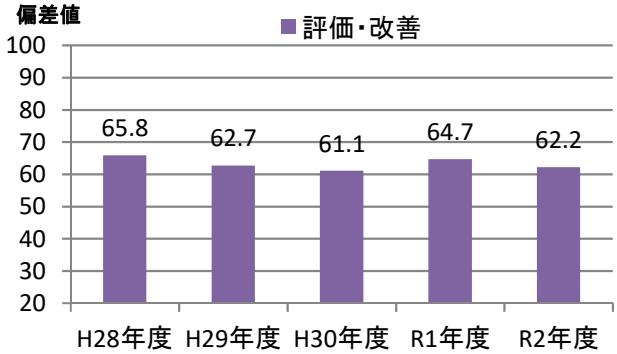
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004687

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：ＴＤＣソフト株式会社

■所属業種：情報・通信業

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

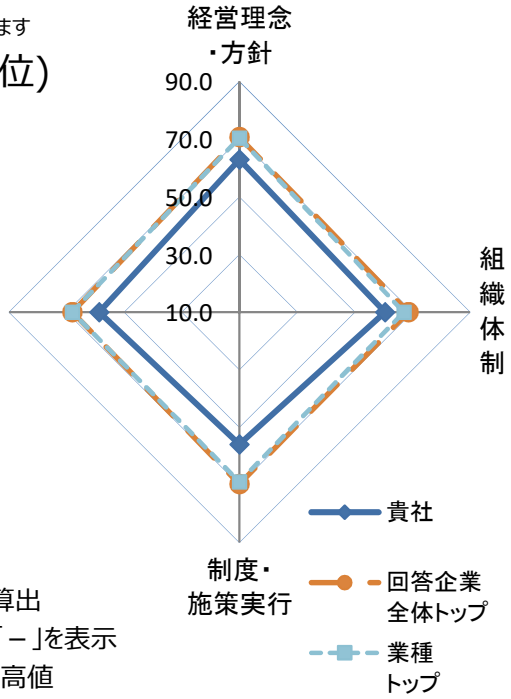
貴社順位：401～500位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位30%超40%以内(699～931位)

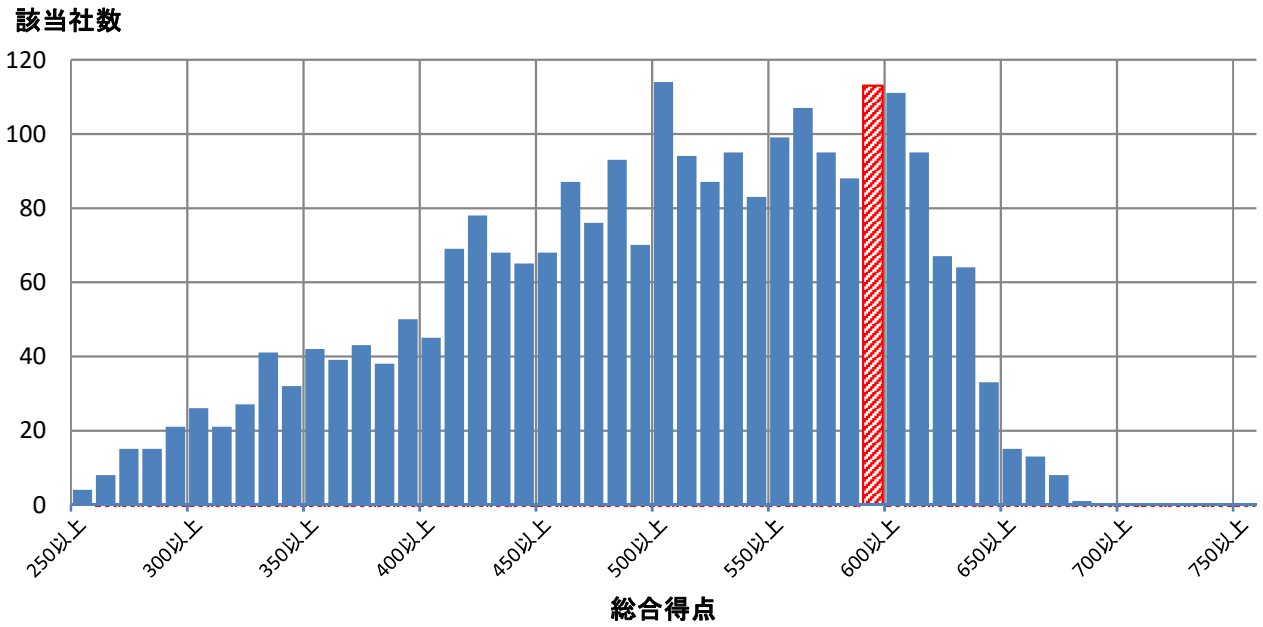
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	62.9	70.7	70.4	50.2
組織体制	2	60.5	68.6	67.0	50.3
制度・施策実行	2	55.9	69.7	68.9	50.8
評価・改善	3	58.7	68.0	68.0	50.5



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

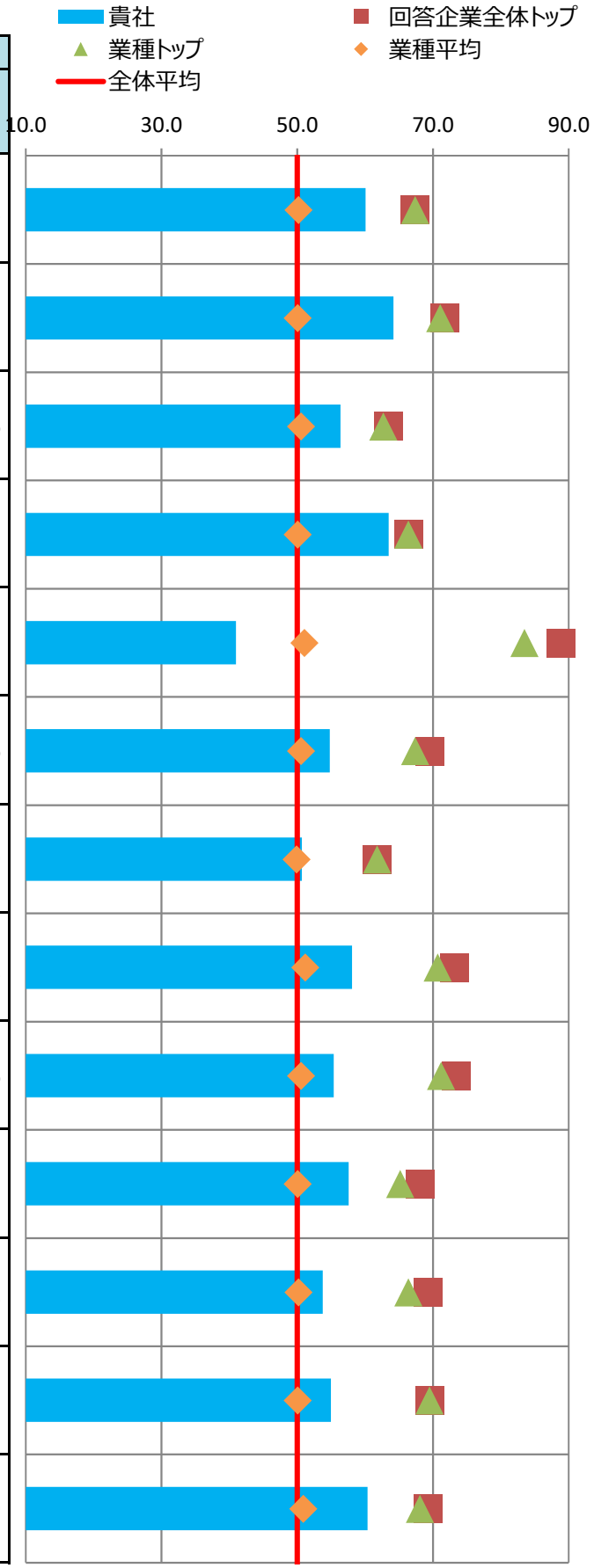
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	60.1	67.4	67.4	50.2
	情報開示・他社への普及	64.2	71.8	71.1	50.1
組織体制	経営層の関与	56.4	63.5	62.7	50.6
	体制構築・担当者教育	63.5	66.4	66.4	50.1
	担当者人数	41.0	88.9	83.5	51.1
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	54.8	69.6	67.4	50.6
	リスク保有者限定施策	50.7	61.8	61.8	49.9
	限定しない施策	58.1	73.2	70.7	51.2
	その他の施策	55.4	73.4	71.2	50.6
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	57.6	68.1	65.2	50.1
	労働時間・休職等の指標の把握	53.8	69.3	66.4	50.2
	各種施策の結果把握・効果検証	55.0	69.5	69.5	50.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	60.4	69.3	68.1	50.9



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		54.7	50.4	53.7	50.3	55.2	50.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	55.0	49.5	50.7	49.4	60.0	49.8
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		55.7	50.4	53.6	51.5	56.9	49.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		58.0	50.2	61.2	51.1	54.3	49.7
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		60.5	51.0	60.5	51.0	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		53.6	50.6	51.2	52.7	54.0	48.8
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	58.2	52.5	61.9	52.7	52.3	51.5
8	従業員間のコミュニケーションの促進		54.0	51.9	54.9	51.8	53.0	51.7
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		55.6	49.1	56.1	50.2	51.6	46.8
10	従業員の喫煙率低下		58.2	50.7	58.2	50.1	54.6	51.7
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		60.2	49.1	49.7	51.1	67.2	47.4

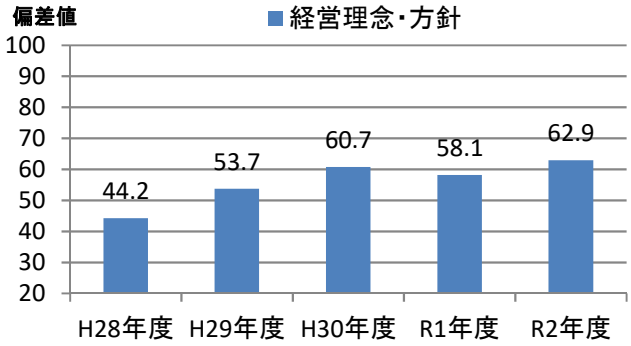
■評価の変遷

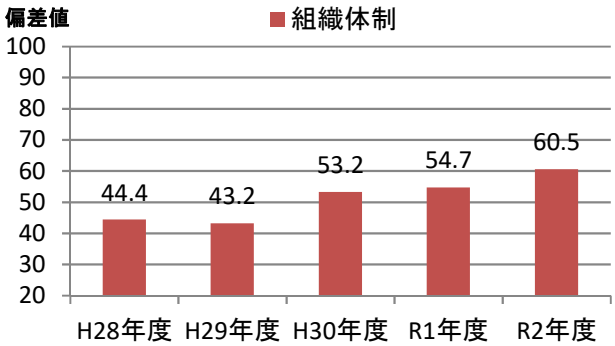
直近5回の評価結果の変遷を記載

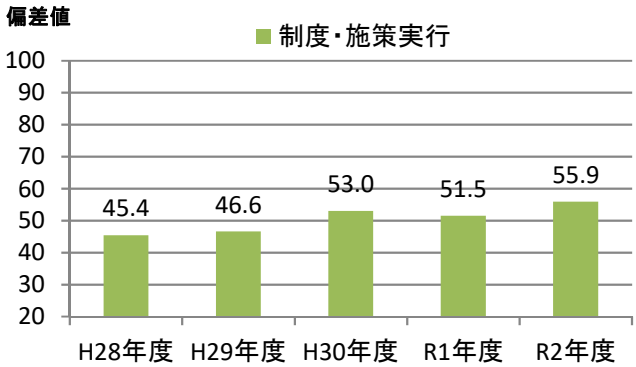
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

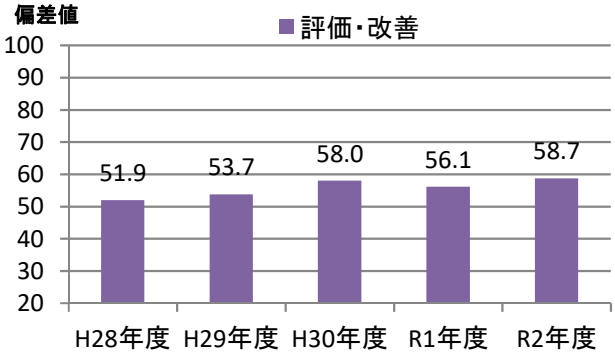
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位60%超70%以内	上位50%超60%以内	上位20%超30%以内	上位30%超40%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004689

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：Zホールディングス株式会社

■所属業種：情報・通信業

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

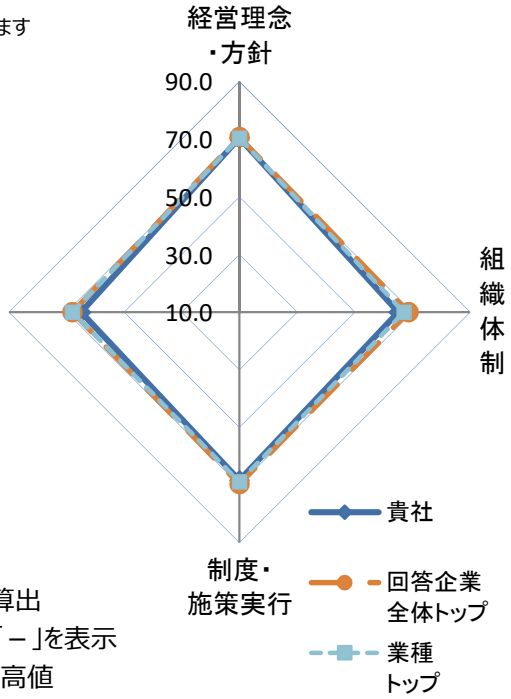
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

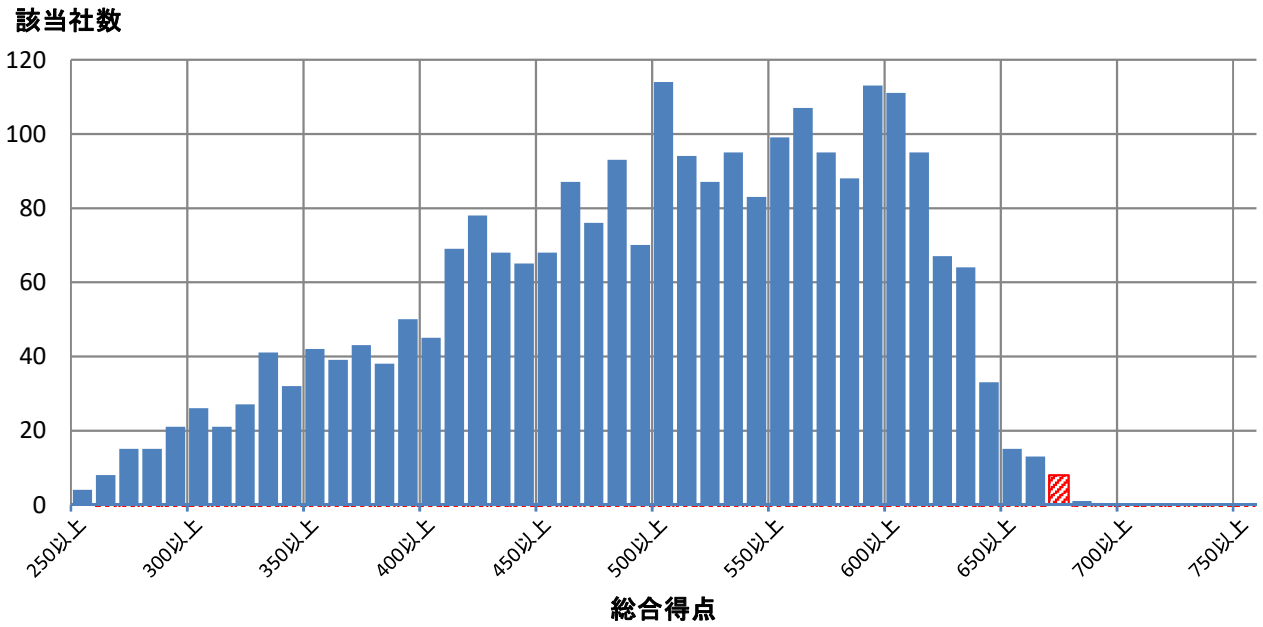
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	70.4	70.7	70.4	50.2
組織体制	2	65.1	68.6	67.0	50.3
制度・施策実行	2	68.3	69.7	68.9	50.8
評価・改善	3	65.0	68.0	68.0	50.5



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

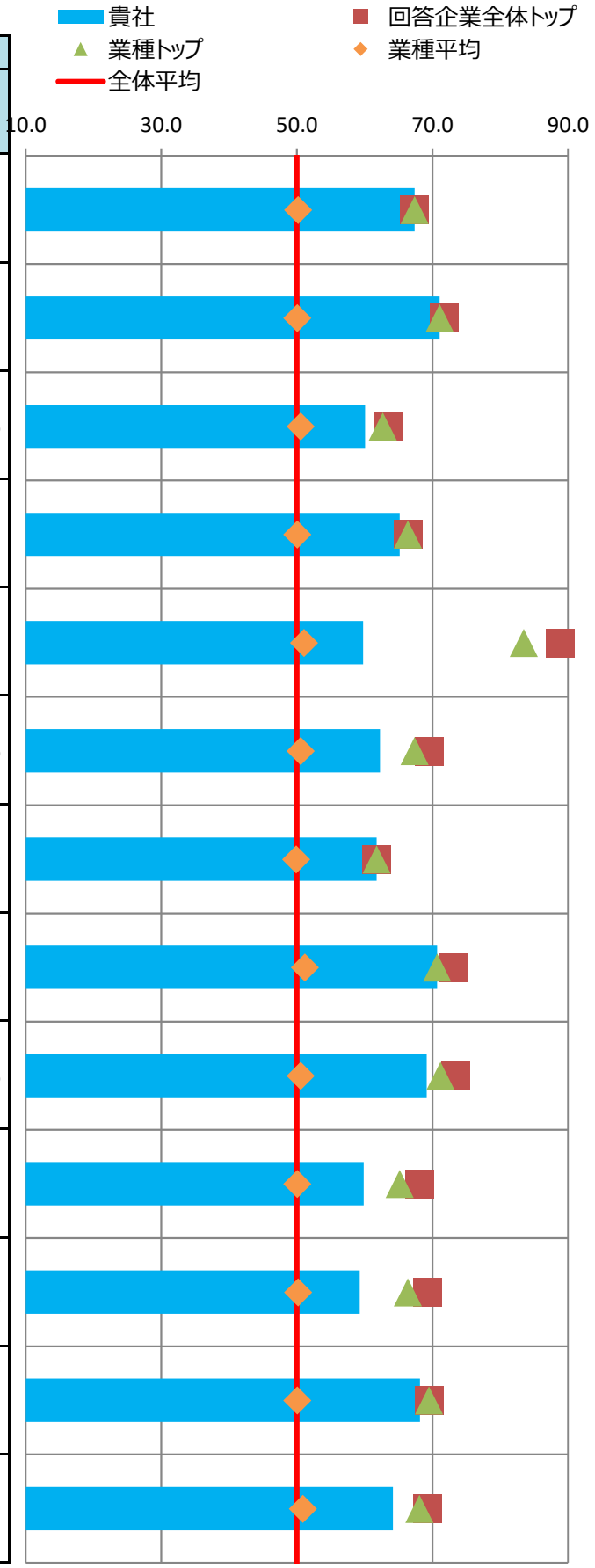
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	67.4	67.4	67.4	50.2
	情報開示・他社への普及	71.1	71.8	71.1	50.1
組織体制	経営層の関与	60.1	63.5	62.7	50.6
	体制構築・担当者教育	65.2	66.4	66.4	50.1
	担当者人数	59.8	88.9	83.5	51.1
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	62.3	69.6	67.4	50.6
	リスク保有者限定施策	61.8	61.8	61.8	49.9
	限定しない施策	70.7	73.2	70.7	51.2
	その他の施策	69.2	73.4	71.2	50.6
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	59.9	68.1	65.2	50.1
	労働時間・休職等の指標の把握	59.3	69.3	66.4	50.2
	各種施策の結果把握・効果検証	68.2	69.5	69.5	50.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	64.2	69.3	68.1	50.9



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	68.3	50.4	69.3	50.3	66.1	50.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		62.3	49.5	60.7	49.4	62.3	49.8
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		62.0	50.4	65.8	51.5	57.3	49.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		67.9	50.2	77.0	51.1	58.4	49.7
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		67.9	51.0	67.9	51.0	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立	○	61.1	50.6	65.3	52.7	53.4	48.8
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		62.2	52.5	58.5	52.7	61.9	51.5
8	従業員間のコミュニケーションの促進		66.8	51.9	68.0	51.8	63.8	51.7
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		62.6	49.1	63.0	50.2	55.2	46.8
10	従業員の喫煙率低下		67.0	50.7	66.9	50.1	60.1	51.7
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		53.1	49.1	57.0	51.1	48.0	47.4

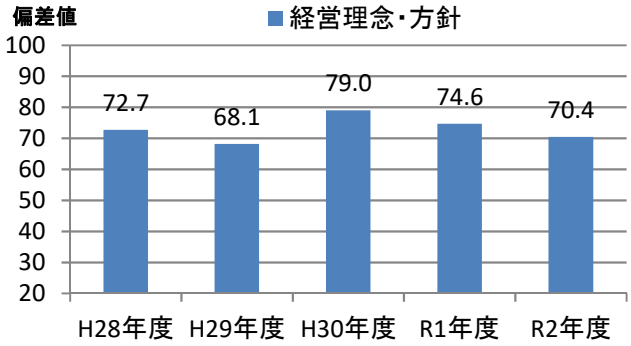
■評価の変遷

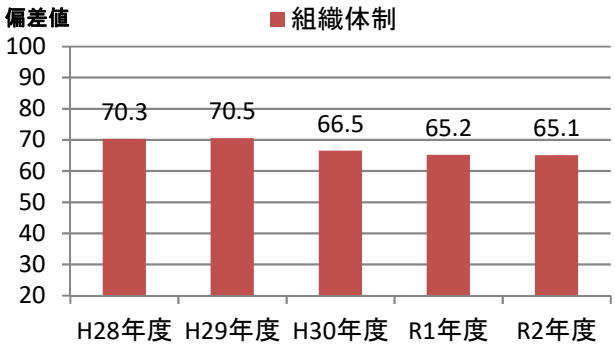
直近5回の評価結果の変遷を記載

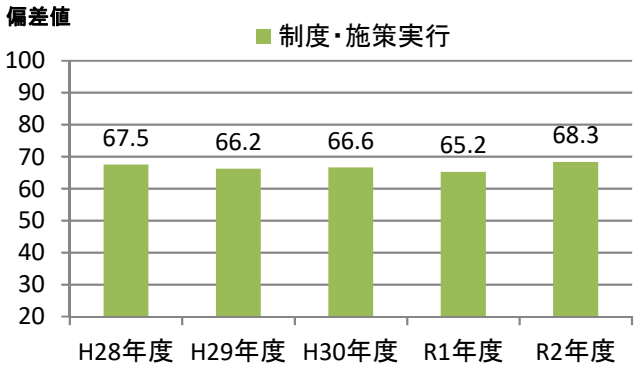
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

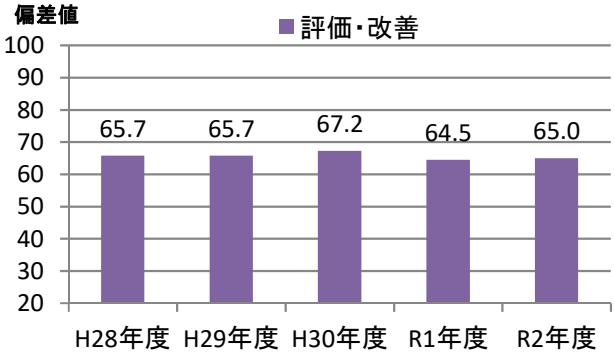
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004709

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社IDホールディングス

■所属業種：情報・通信業

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

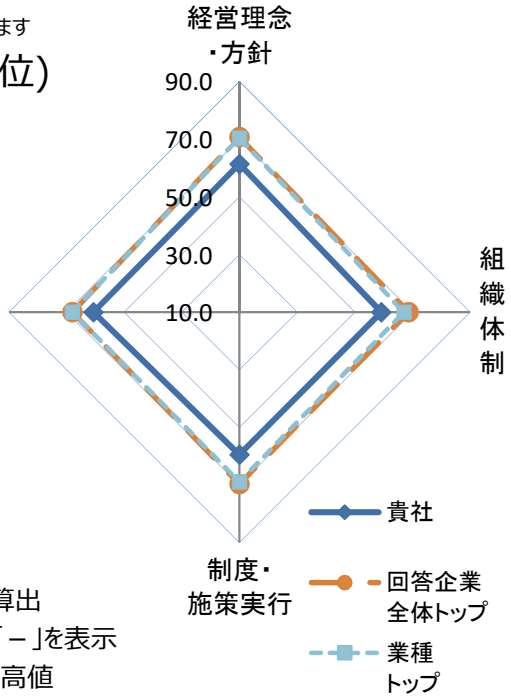
貴社順位：301～400位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

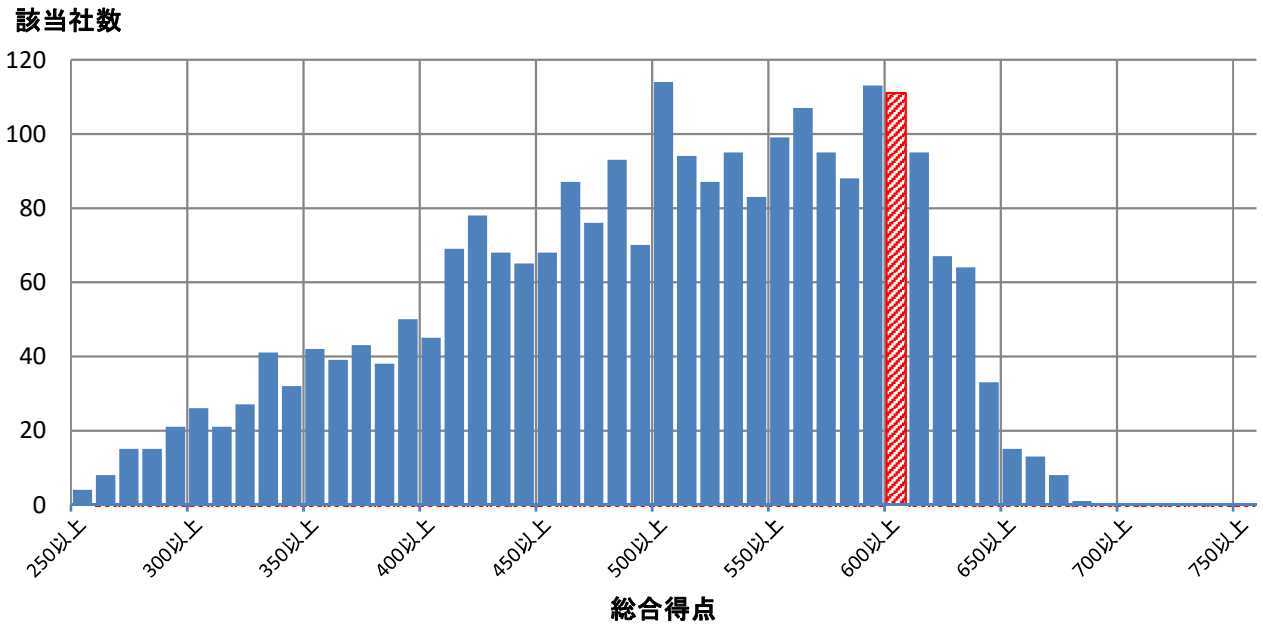
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	61.4	70.7	70.4	50.2
組織体制	2	59.2	68.6	67.0	50.3
制度・施策実行	2	59.5	69.7	68.9	50.8
評価・改善	3	60.7	68.0	68.0	50.5



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

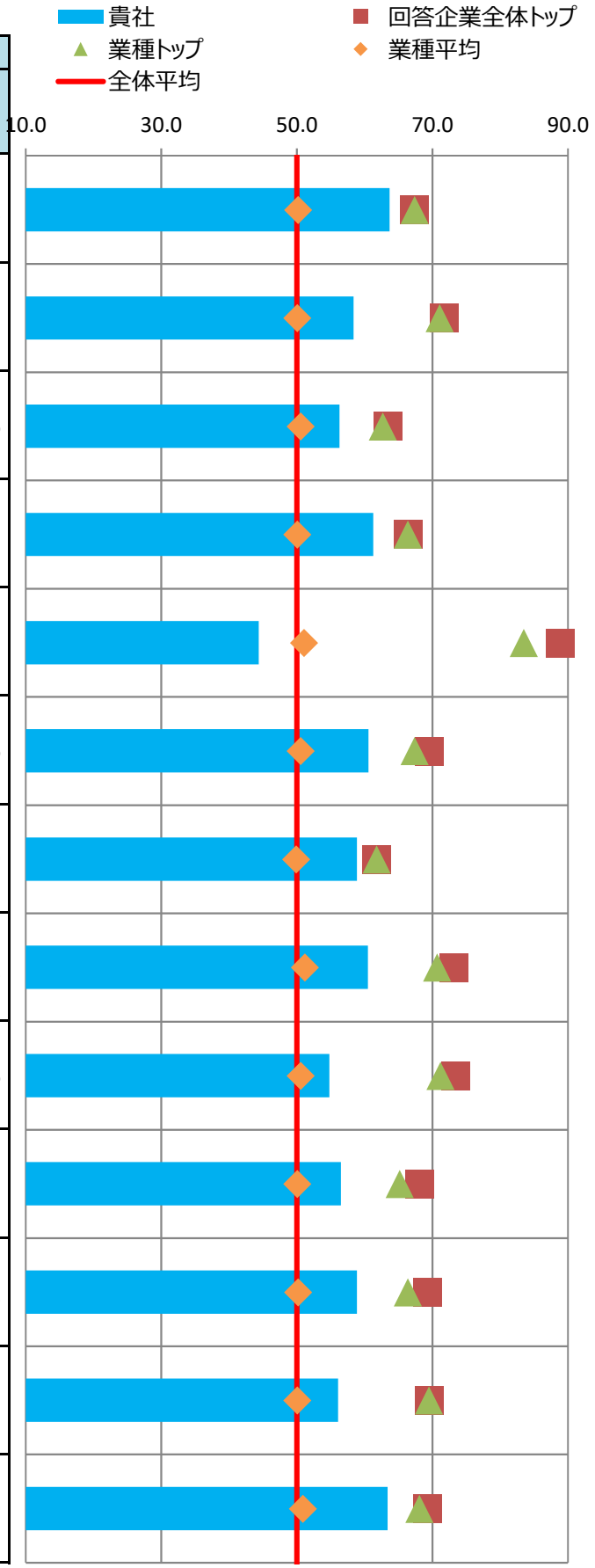
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	63.7	67.4	67.4	50.2
	情報開示・他社への普及	58.4	71.8	71.1	50.1
組織体制	経営層の関与	56.3	63.5	62.7	50.6
	体制構築・担当者教育	61.3	66.4	66.4	50.1
	担当者人数	44.4	88.9	83.5	51.1
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	60.6	69.6	67.4	50.6
	リスク保有者限定施策	58.9	61.8	61.8	49.9
	限定しない施策	60.5	73.2	70.7	51.2
	その他の施策	54.8	73.4	71.2	50.6
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	56.5	68.1	65.2	50.1
	労働時間・休職等の指標の把握	58.9	69.3	66.4	50.2
	各種施策の結果把握・効果検証	56.1	69.5	69.5	50.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	63.4	69.3	68.1	50.9



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	57.5	50.4	59.2	50.3	55.4	50.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		58.7	49.5	58.8	49.4	57.1	49.8
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		60.1	50.4	62.7	51.5	56.6	49.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		46.5	50.2	37.4	51.1	52.4	49.7
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		52.6	51.0	52.6	51.0	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		56.8	50.6	58.2	52.7	53.0	48.8
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	63.4	52.5	60.7	52.7	61.8	51.5
8	従業員間のコミュニケーションの促進		55.6	51.9	49.3	51.8	57.8	51.7
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		56.9	49.1	59.2	50.2	47.9	46.8
10	従業員の喫煙率低下		65.9	50.7	66.9	50.1	57.1	51.7
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		58.3	49.1	60.6	51.1	52.9	47.4

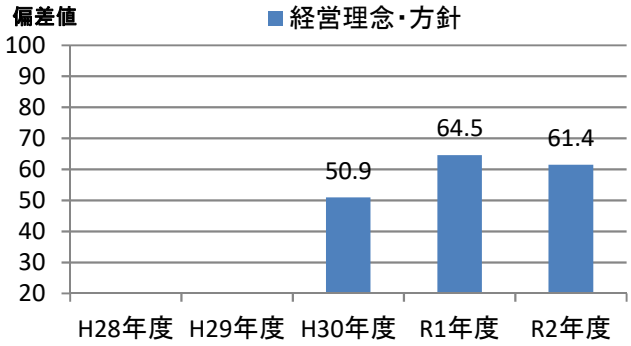
■評価の変遷

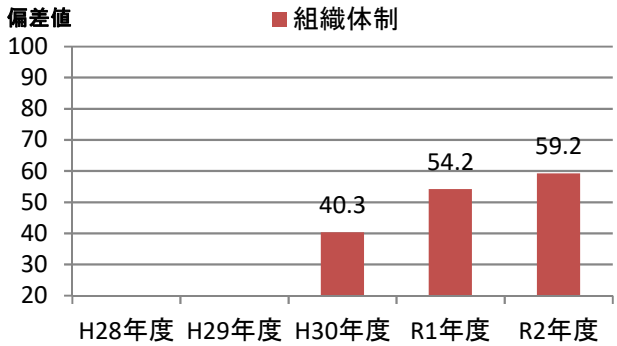
直近5回の評価結果の変遷を記載

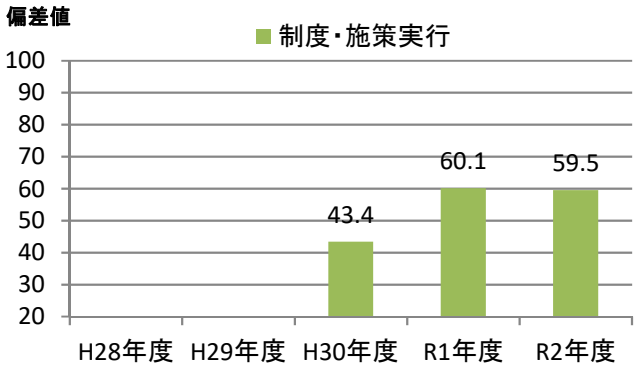
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

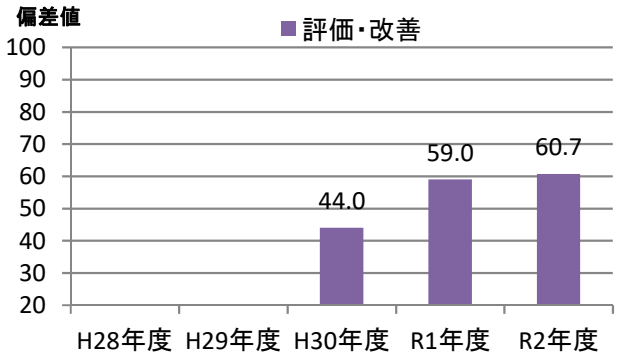
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価			上位60%超70%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004739

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：伊藤忠テクノソリューションズ株式会社

■所属業種：情報・通信業

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

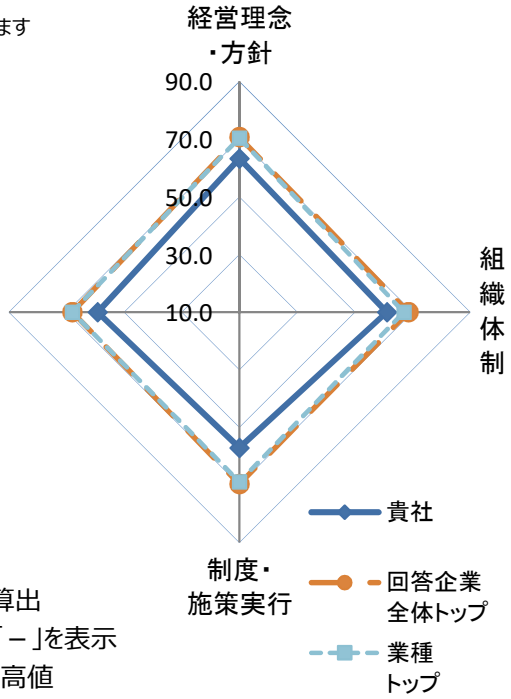
貴社順位：301～400位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

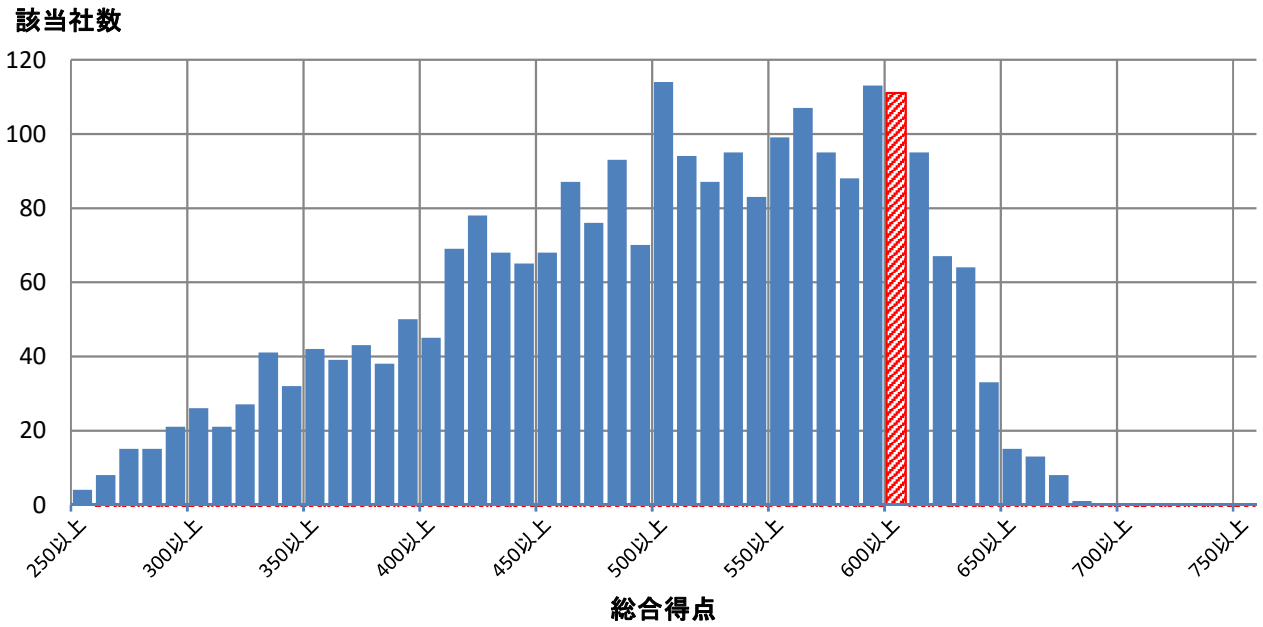
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	63.3	70.7	70.4	50.2
組織体制	2	61.1	68.6	67.0	50.3
制度・施策実行	2	57.1	69.7	68.9	50.8
評価・改善	3	59.2	68.0	68.0	50.5



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

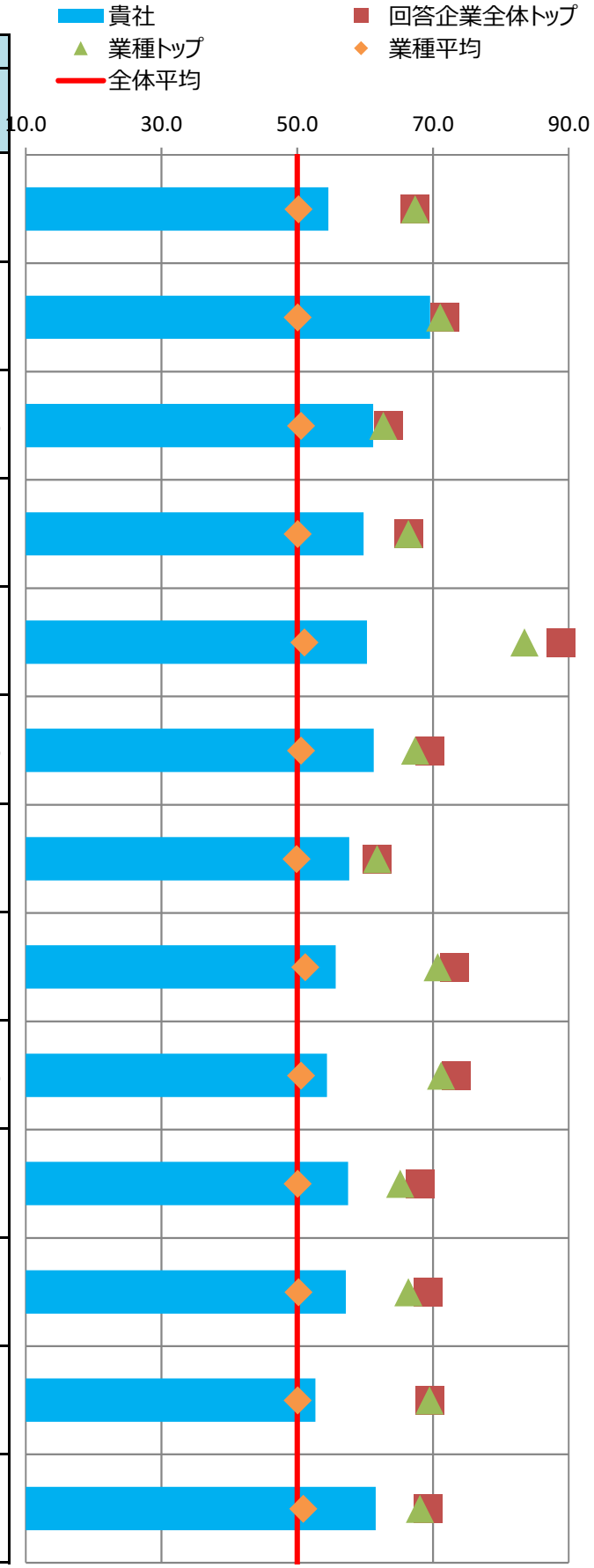
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	54.6	67.4	67.4	50.2
	情報開示・他社への普及	69.6	71.8	71.1	50.1
組織体制	経営層の関与	61.2	63.5	62.7	50.6
	体制構築・担当者教育	59.8	66.4	66.4	50.1
	担当者人数	60.3	88.9	83.5	51.1
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	61.3	69.6	67.4	50.6
	リスク保有者限定施策	57.7	61.8	61.8	49.9
	限定しない施策	55.7	73.2	70.7	51.2
	その他の施策	54.4	73.4	71.2	50.6
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	57.5	68.1	65.2	50.1
	労働時間・休職等の指標の把握	57.2	69.3	66.4	50.2
	各種施策の結果把握・効果検証	52.7	69.5	69.5	50.1
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	61.6	69.3	68.1	50.9



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		56.2	50.4	58.2	50.3	53.9	50.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	58.3	49.5	56.0	49.4	60.0	49.8
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	61.2	50.4	64.2	51.5	57.2	49.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		54.0	50.2	61.2	51.1	49.0	49.7
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		59.9	51.0	59.9	51.0	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		60.4	50.6	63.5	52.7	54.0	48.8
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		56.7	52.5	53.0	52.7	58.1	51.5
8	従業員間のコミュニケーションの促進		53.2	51.9	54.9	51.8	51.9	51.7
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		53.7	49.1	53.8	50.2	51.6	46.8
10	従業員の喫煙率低下		47.7	50.7	47.6	50.1	48.9	51.7
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		68.8	49.1	64.3	51.1	66.6	47.4

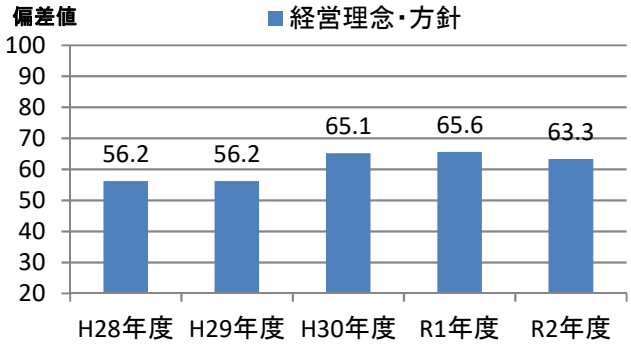
■評価の変遷

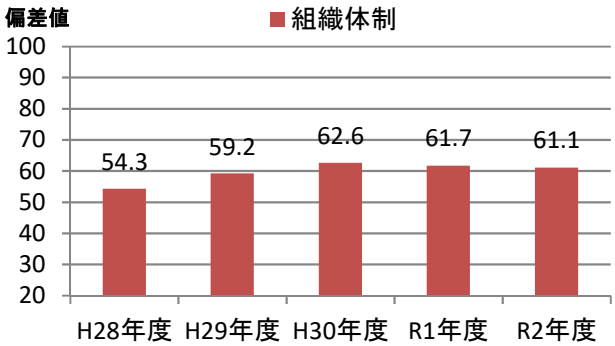
直近5回の評価結果の変遷を記載

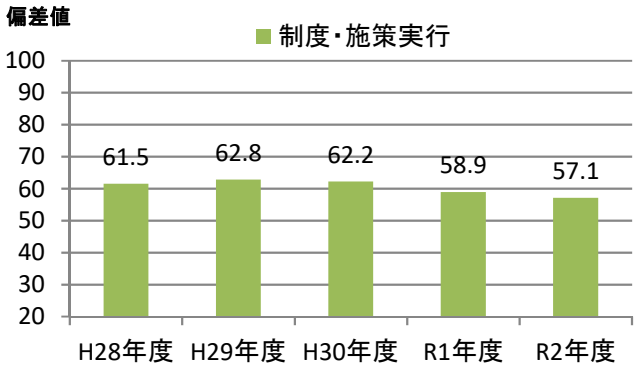
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

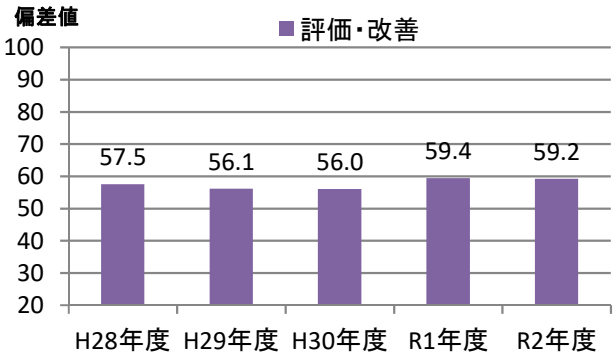
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004901

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：富士フイルムホールディングス株式会社

■所属業種：化学

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

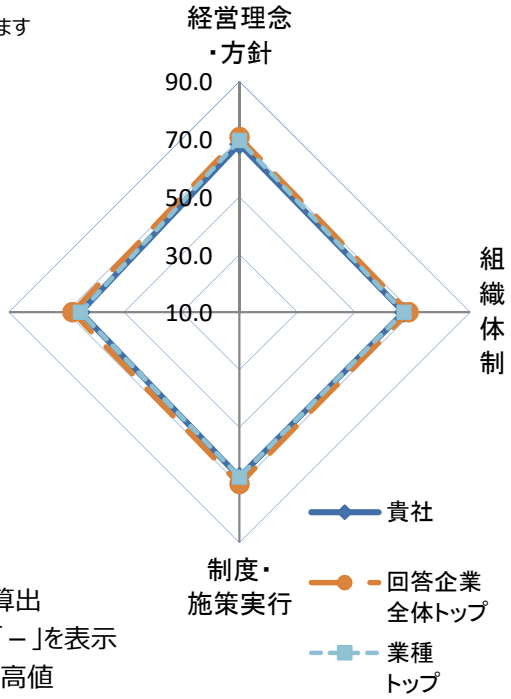
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

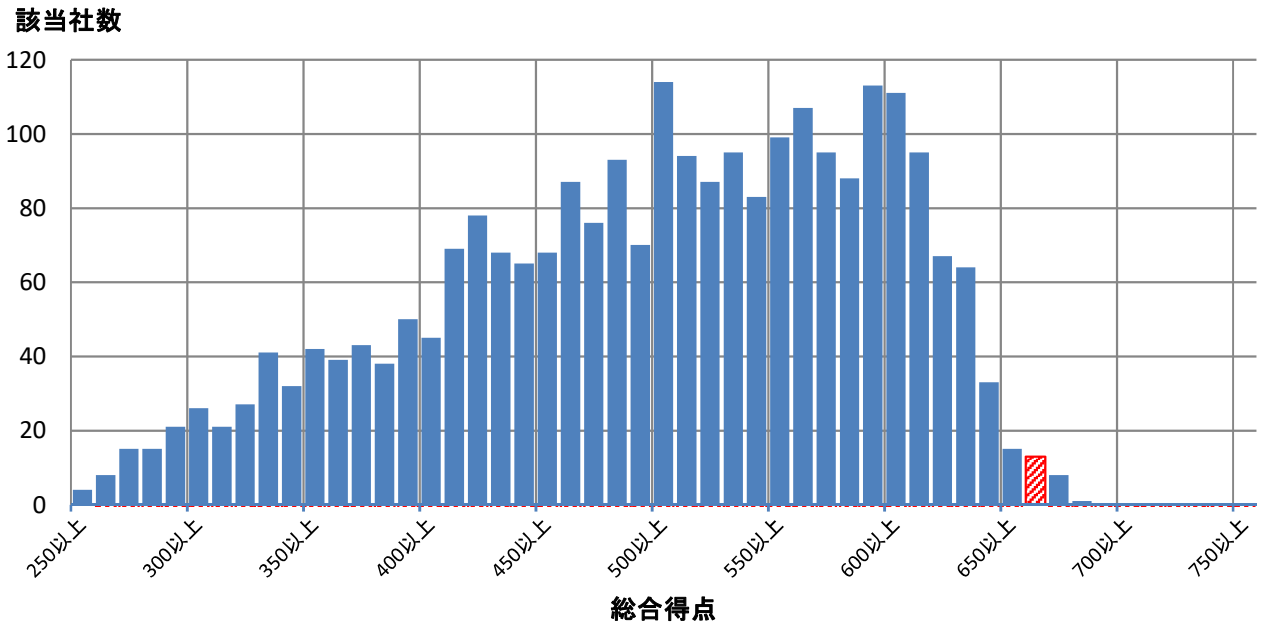
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	68.3	70.7	69.6	48.0
組織体制	2	67.0	68.6	67.0	49.8
制度・施策実行	2	67.2	69.7	67.2	51.1
評価・改善	3	65.2	68.0	65.2	49.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

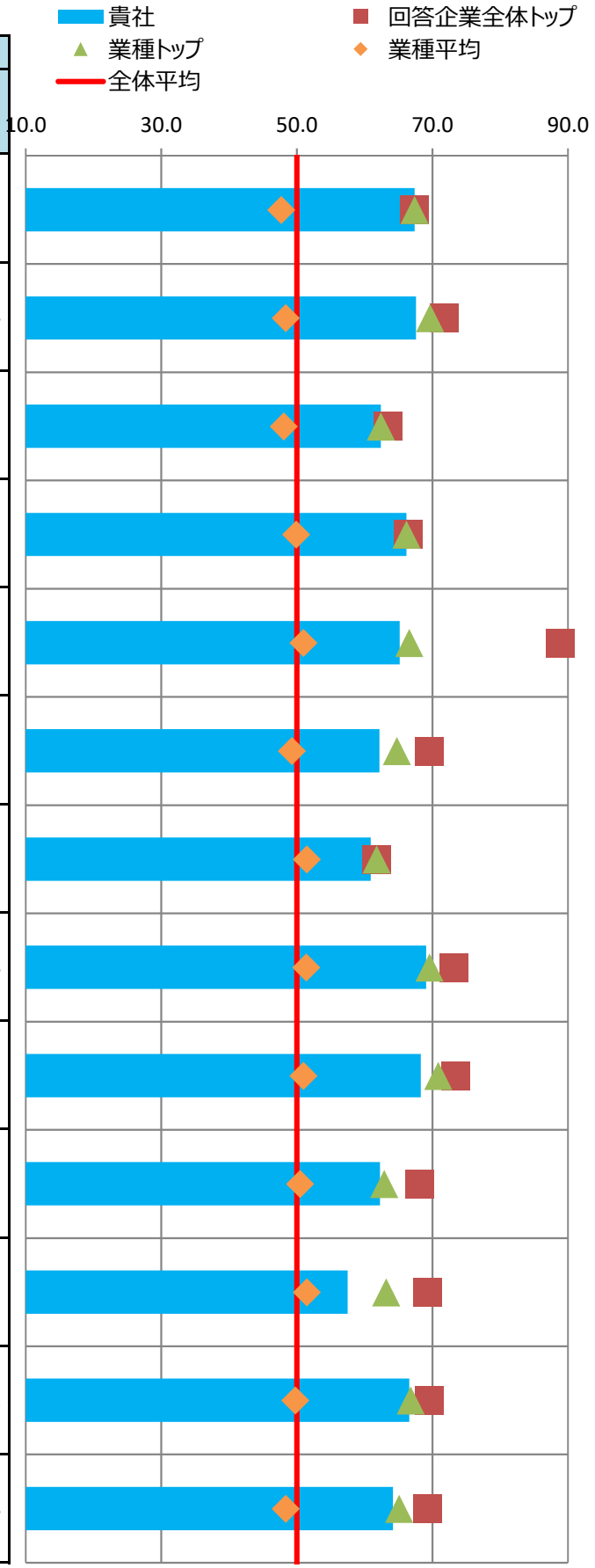
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	67.4	67.4	67.4	47.7
	情報開示・他社への普及	67.6	71.8	69.7	48.4
組織体制	経営層の関与	62.4	63.5	62.4	48.1
	体制構築・担当者教育	66.2	66.4	66.2	49.9
	担当者人数	65.2	88.9	66.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	62.2	69.6	64.8	49.3
	リスク保有者限定施策	60.9	61.8	61.8	51.5
	限定しない施策	69.1	73.2	69.6	51.4
	その他の施策	68.3	73.4	70.9	51.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	62.3	68.1	62.9	50.5
	労働時間・休職等の指標の把握	57.5	69.3	63.2	51.5
	各種施策の結果把握・効果検証	66.6	69.5	66.8	49.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	64.2	69.3	65.1	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		66.2	50.8	65.8	51.9	65.4	49.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		61.8	50.8	59.8	51.3	62.4	50.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		64.0	52.4	65.8	52.0	60.4	52.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		64.1	51.3	69.1	52.3	57.8	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		69.9	48.8	69.9	48.8	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		61.7	52.0	65.3	52.3	54.3	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		61.5	51.3	61.3	50.6	58.2	51.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		62.5	50.3	60.5	52.3	61.6	49.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		59.5	51.0	60.7	51.3	51.6	49.8
10	従業員の喫煙率低下	○	72.3	48.6	72.6	48.6	62.1	49.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		66.6	50.4	64.3	50.4	62.9	50.3

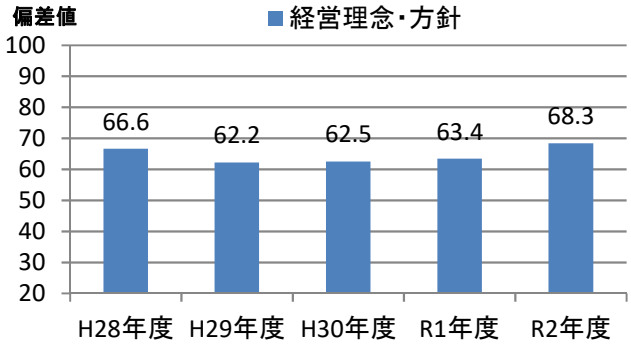
■評価の変遷

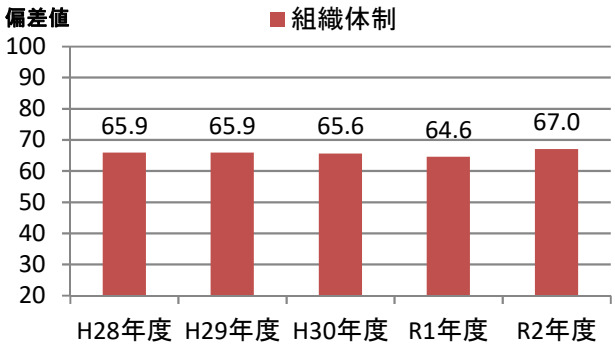
直近5回の評価結果の変遷を記載

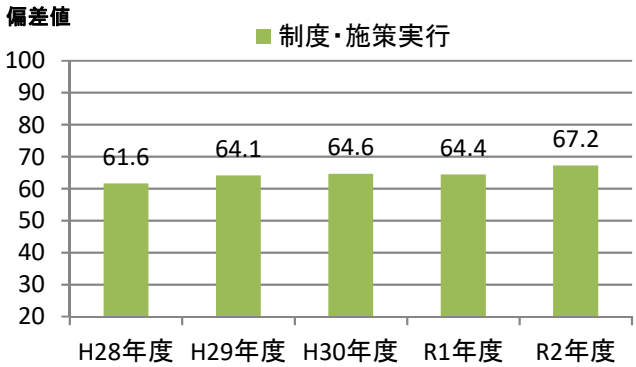
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

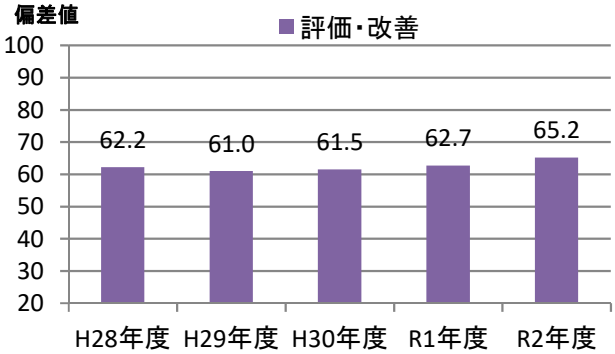
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004902

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：コニカミノルタ株式会社

■所属業種：電気機器

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

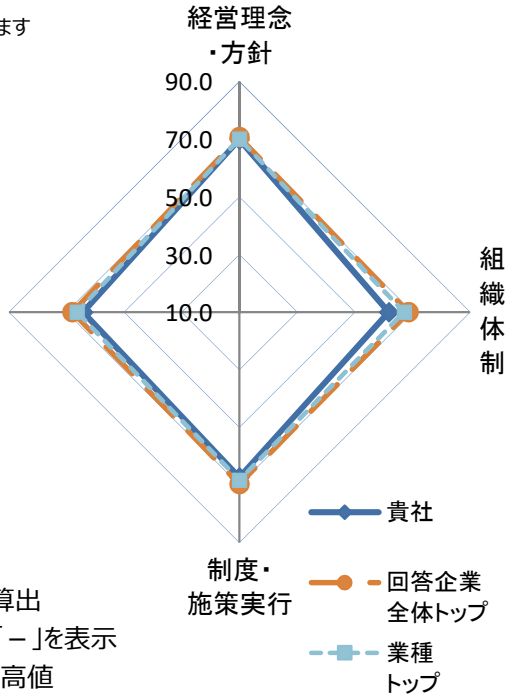
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

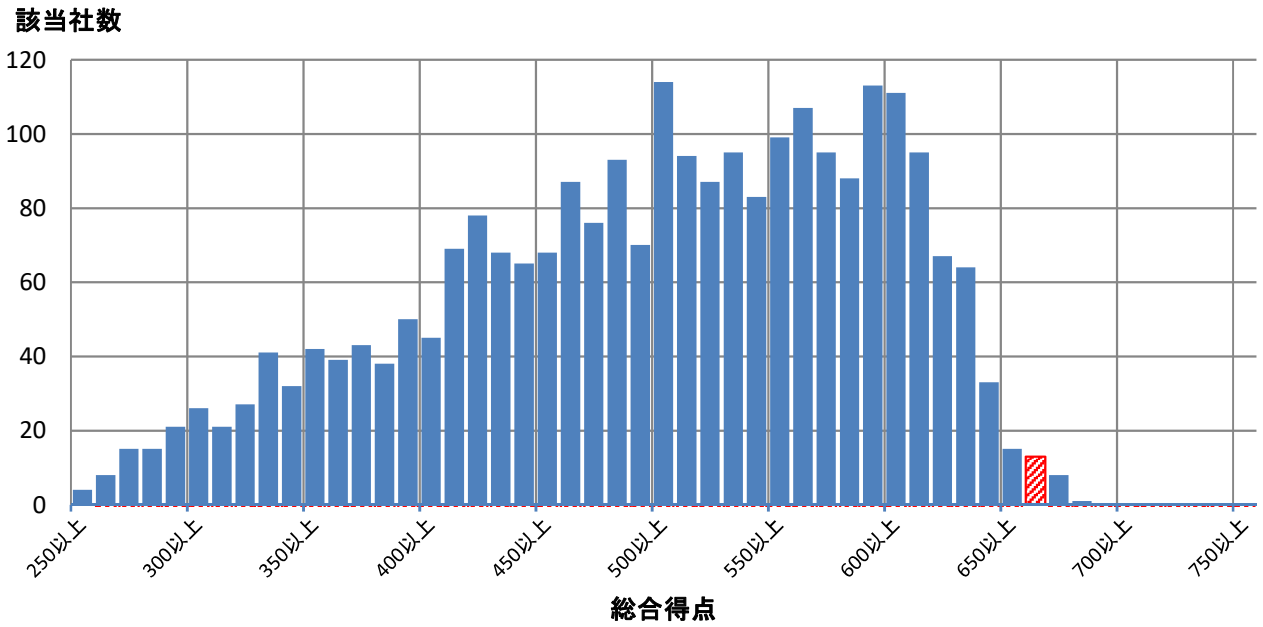
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	69.9	70.7	70.1	50.7
組織体制	2	61.8	68.6	67.1	53.2
制度・施策実行	2	67.3	69.7	68.3	53.8
評価・改善	3	64.3	68.0	66.4	53.0



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

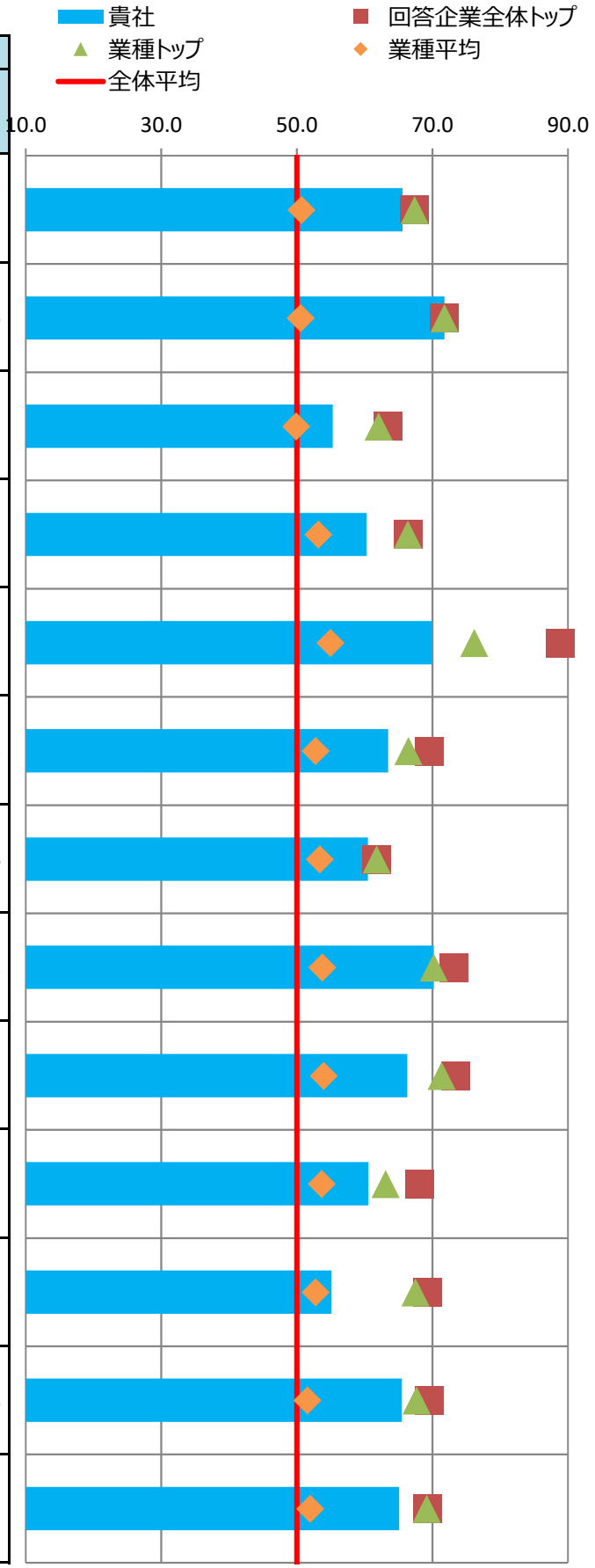
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	65.6	67.4	67.4	50.7
	情報開示・他社への普及	71.8	71.8	71.8	50.6
組織体制	経営層の関与	55.3	63.5	62.1	49.9
	体制構築・担当者教育	60.3	66.4	66.4	53.2
	担当者人数	69.9	88.9	76.2	55.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	63.5	69.6	66.5	52.8
	リスク保有者限定施策	60.5	61.8	61.8	53.4
	限定しない施策	70.2	73.2	70.2	53.8
	その他の施策	66.3	73.4	71.4	54.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.6	68.1	63.1	53.7
	労働時間・休職等の指標の把握	55.1	69.3	67.5	52.8
	各種施策の結果把握・効果検証	65.5	69.5	67.7	51.6
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	65.1	69.3	69.2	52.0



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		66.5	53.8	69.3	54.9	62.7	52.5
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		61.1	53.8	59.3	53.5	61.6	53.5
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	60.9	53.3	67.4	53.2	54.2	53.0
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防	○	65.3	53.7	73.0	53.0	57.3	53.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		63.1	52.5	63.1	52.5	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		60.3	52.4	67.1	52.6	51.0	51.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		60.4	53.6	60.0	52.8	57.5	53.2
8	従業員間のコミュニケーションの促進		57.7	52.0	49.3	52.5	60.7	51.4
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	52.4	63.0	53.0	51.6	49.6
10	従業員の喫煙率低下		71.7	52.3	72.6	51.5	60.3	53.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		66.5	52.2	64.3	52.5	62.7	51.1

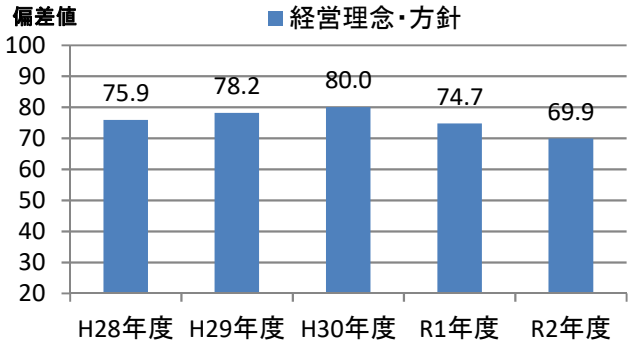
■評価の変遷

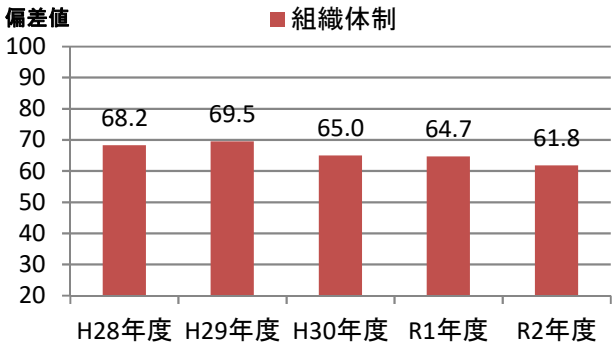
直近5回の評価結果の変遷を記載

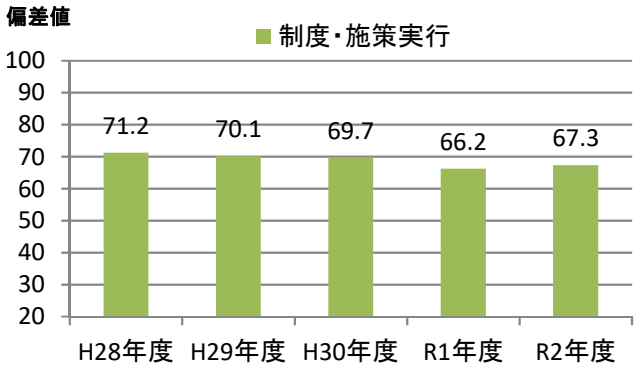
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

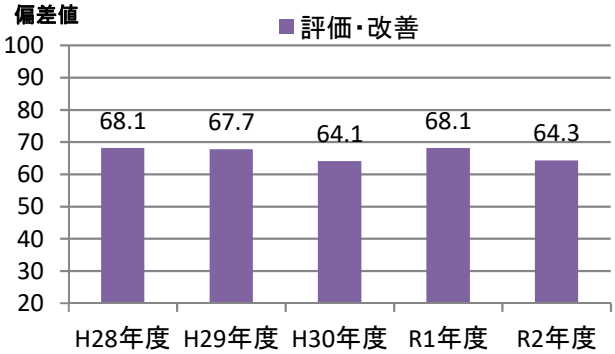
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004912

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：ライオン株式会社

■所属業種：化学

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

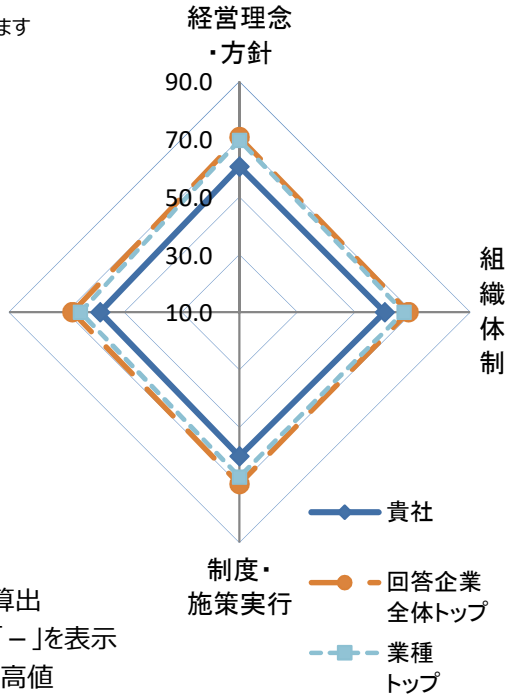
貴社順位：401～500位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

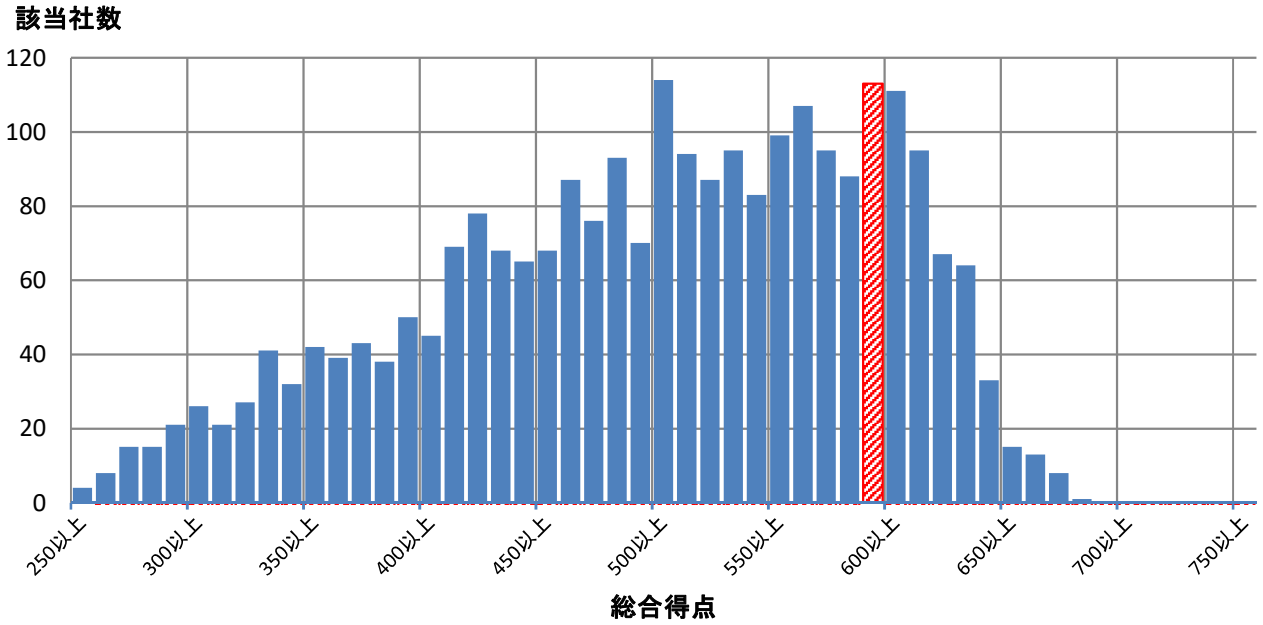
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	60.5	70.7	69.6	48.0
組織体制	2	60.4	68.6	67.0	49.8
制度・施策実行	2	60.0	69.7	67.2	51.1
評価・改善	3	58.4	68.0	65.2	49.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

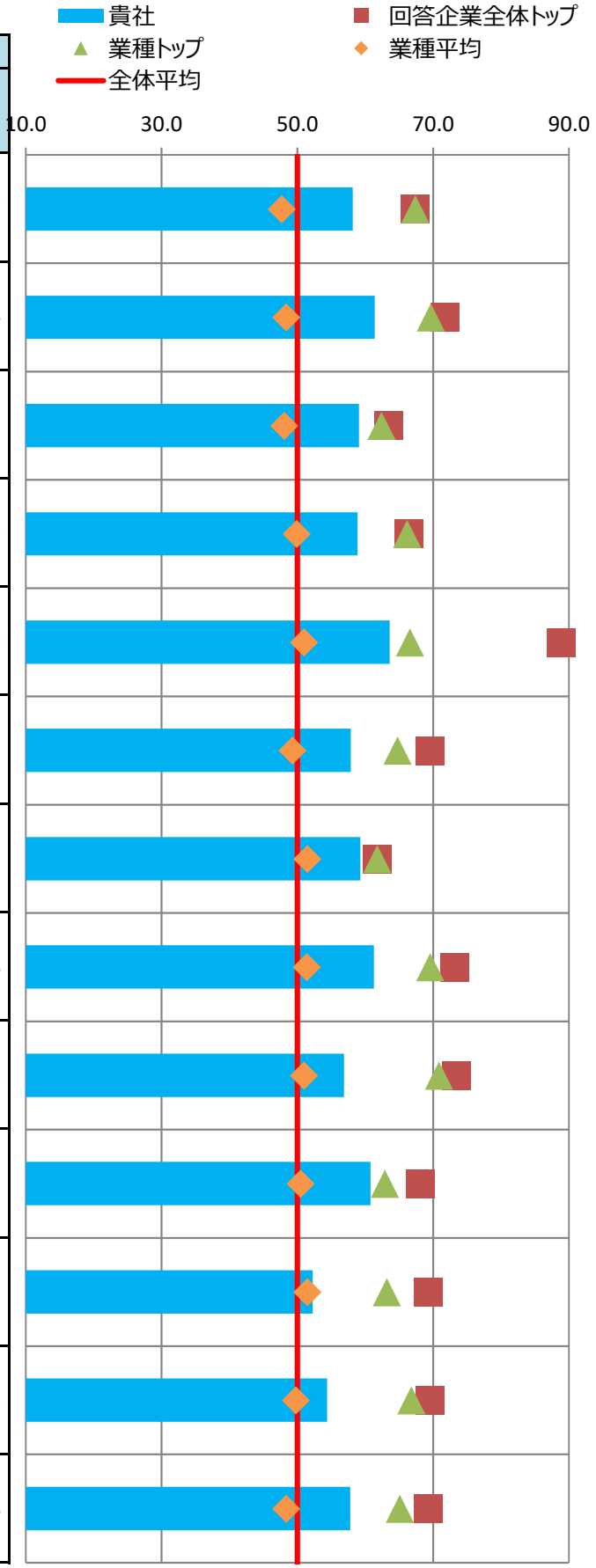
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	58.2	67.4	67.4	47.7
	情報開示・他社への普及	61.4	71.8	69.7	48.4
組織体制	経営層の関与	59.1	63.5	62.4	48.1
	体制構築・担当者教育	58.9	66.4	66.2	49.9
	担当者人数	63.6	88.9	66.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	57.9	69.6	64.8	49.3
	リスク保有者限定施策	59.3	61.8	61.8	51.5
	限定しない施策	61.3	73.2	69.6	51.4
	その他の施策	56.9	73.4	70.9	51.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.8	68.1	62.9	50.5
	労働時間・休職等の指標の把握	52.3	69.3	63.2	51.5
	各種施策の結果把握・効果検証	54.4	69.5	66.8	49.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	57.8	69.3	65.1	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		58.0	50.8	58.7	51.9	56.7	49.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		58.7	50.8	59.3	51.3	56.5	50.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	50.8	52.4	54.0	52.0	48.6	52.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		53.3	51.3	49.3	52.3	54.7	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		56.4	48.8	56.4	48.8	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		48.0	52.0	52.8	52.3	45.1	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		59.9	51.3	57.9	50.6	58.6	51.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		56.5	50.3	49.3	52.3	59.1	49.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		58.8	51.0	63.0	51.3	44.3	49.8
10	従業員の喫煙率低下	○	68.3	48.6	69.7	48.6	57.4	49.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		58.2	50.4	53.3	50.4	60.1	50.3

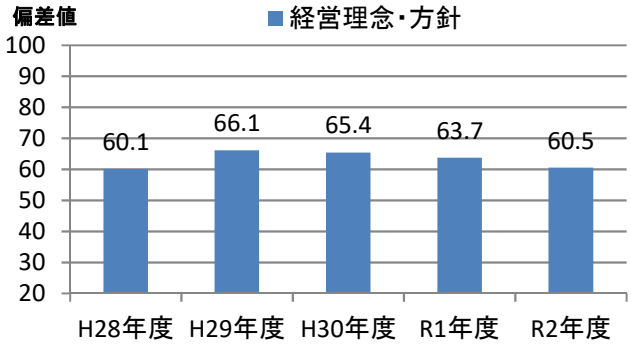
■評価の変遷

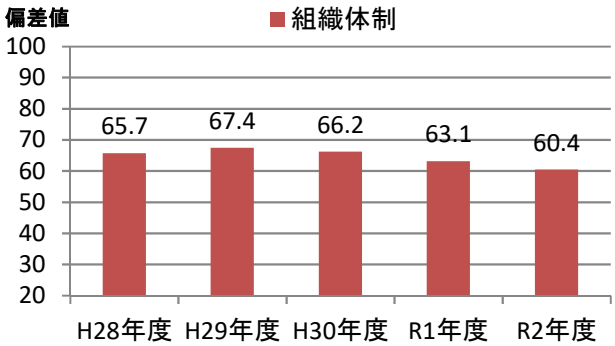
直近5回の評価結果の変遷を記載

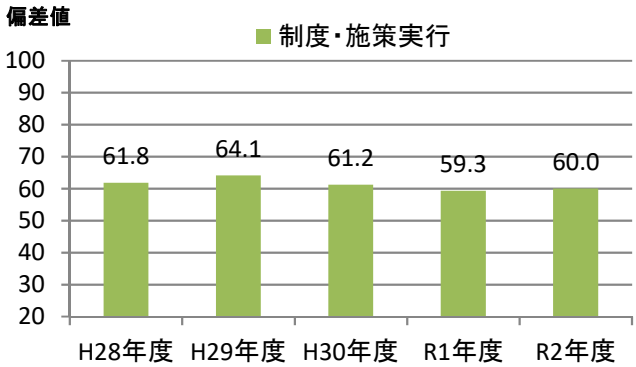
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

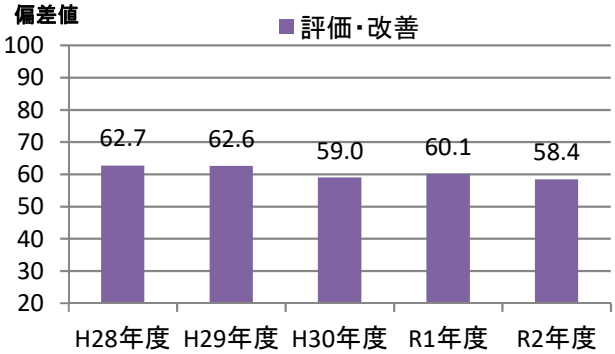
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004921

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社ファンケル

■所属業種：化学

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

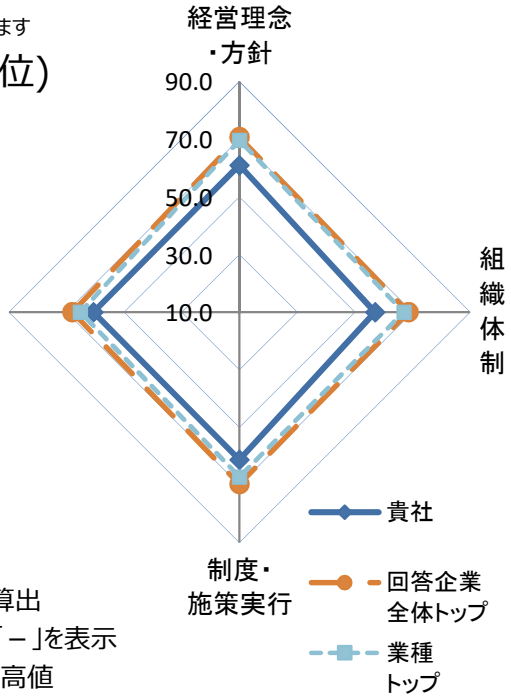
貴社順位：301～400位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

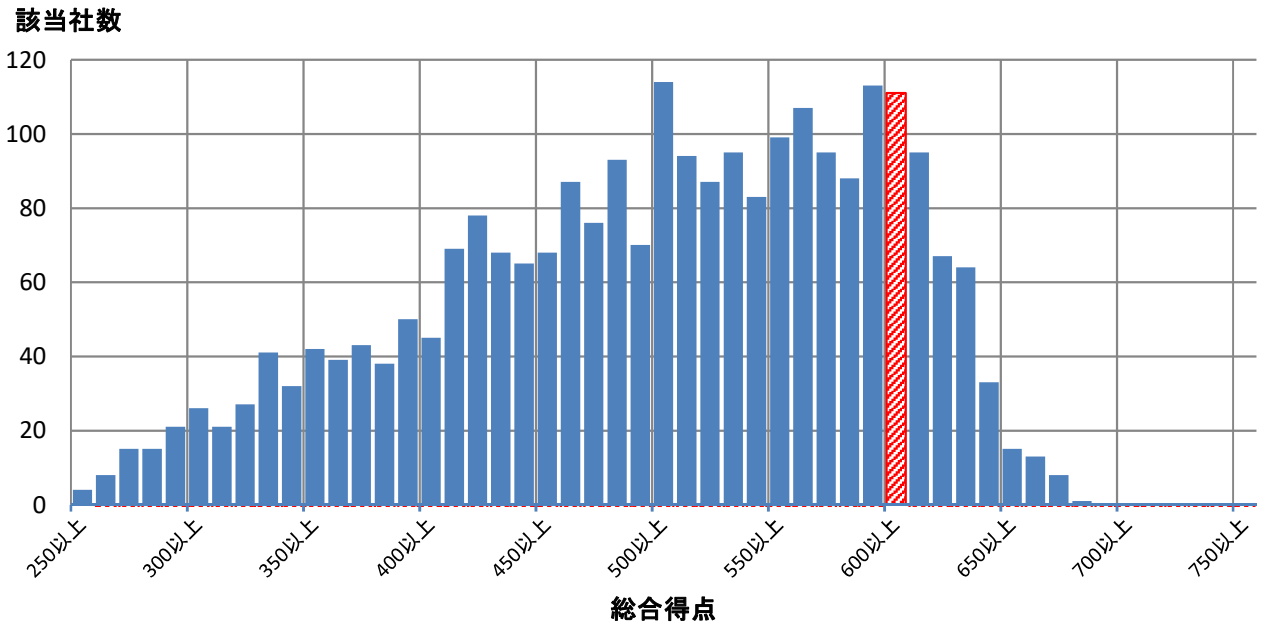
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	**61.0**	70.7	69.6	48.0
組織体制	2	**57.0**	68.6	67.0	49.8
制度・施策実行	2	**61.2**	69.7	67.2	51.1
評価・改善	3	**60.7**	68.0	65.2	49.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

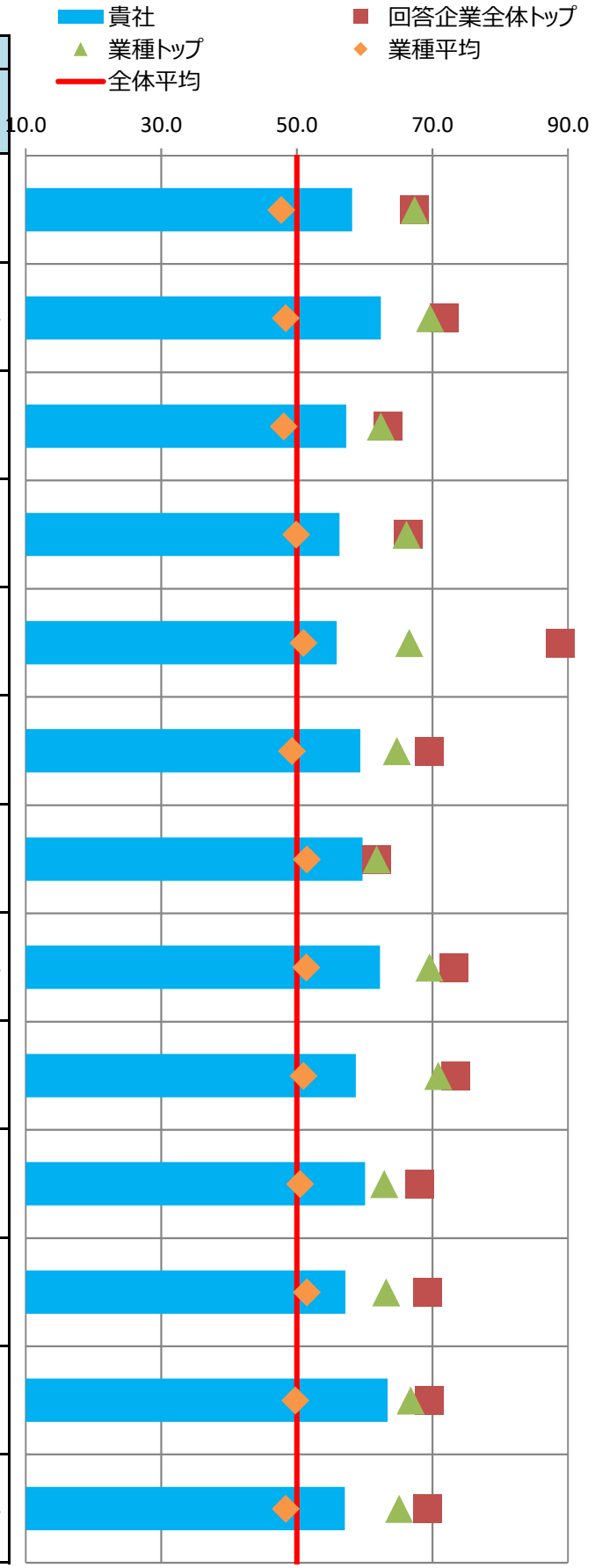
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	58.2	67.4	67.4	47.7
	情報開示・他社への普及	62.4	71.8	69.7	48.4
組織体制	経営層の関与	57.3	63.5	62.4	48.1
	体制構築・担当者教育	56.3	66.4	66.2	49.9
	担当者人数	55.9	88.9	66.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	59.4	69.6	64.8	49.3
	リスク保有者限定施策	59.7	61.8	61.8	51.5
	限定しない施策	62.3	73.2	69.6	51.4
	その他の施策	58.7	73.4	70.9	51.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.1	68.1	62.9	50.5
	労働時間・休職等の指標の把握	57.2	69.3	63.2	51.5
	各種施策の結果把握・効果検証	63.4	69.5	66.8	49.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	57.1	69.3	65.1	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		63.5	50.8	63.2	51.9	62.6	49.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.6	50.8	58.4	51.3	61.8	50.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		57.1	52.4	61.1	52.0	53.0	52.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		61.2	51.3	65.1	52.3	56.3	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進	○	69.1	48.8	69.1	48.8	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立	○	54.8	52.0	59.8	52.3	49.0	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		64.1	51.3	60.6	50.6	62.9	51.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		59.2	50.3	60.5	52.3	57.3	49.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		51.8	51.0	49.9	51.3	55.2	49.8
10	従業員の喫煙率低下		67.4	48.6	64.0	48.6	67.0	49.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		51.8	50.4	53.3	50.4	49.6	50.3

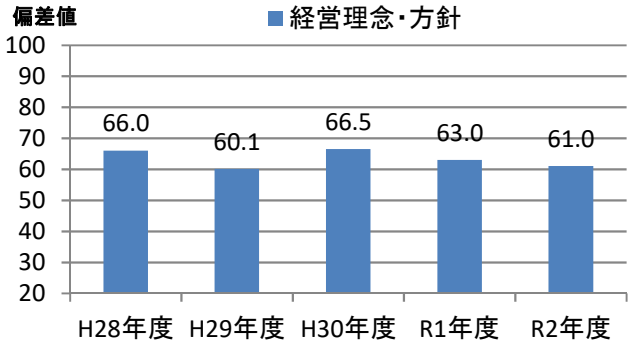
■評価の変遷

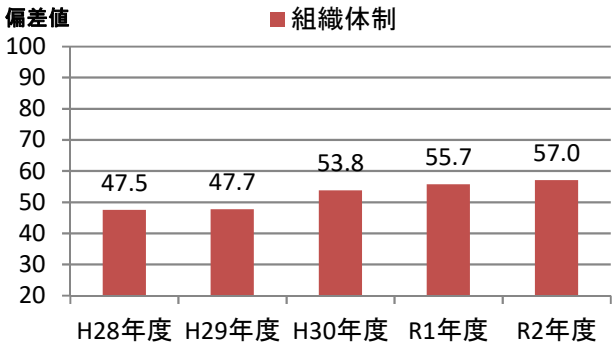
直近5回の評価結果の変遷を記載

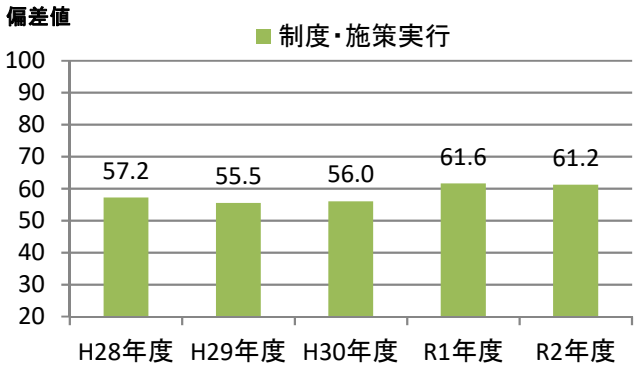
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

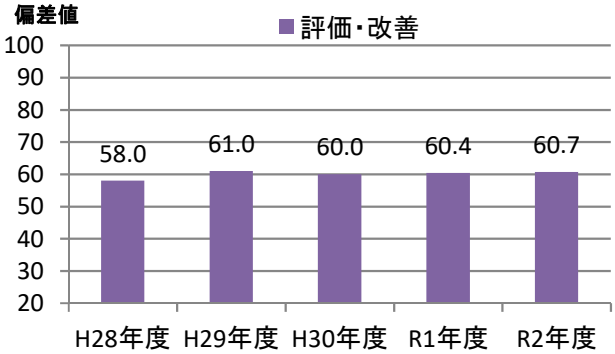
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%超20%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　004985

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：アース製薬株式会社

■所属業種：化学

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

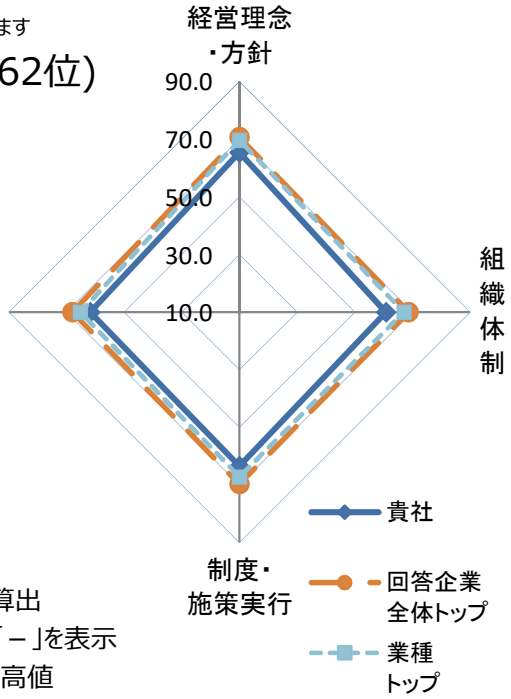
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位70%超80%以内(1630～1862位)

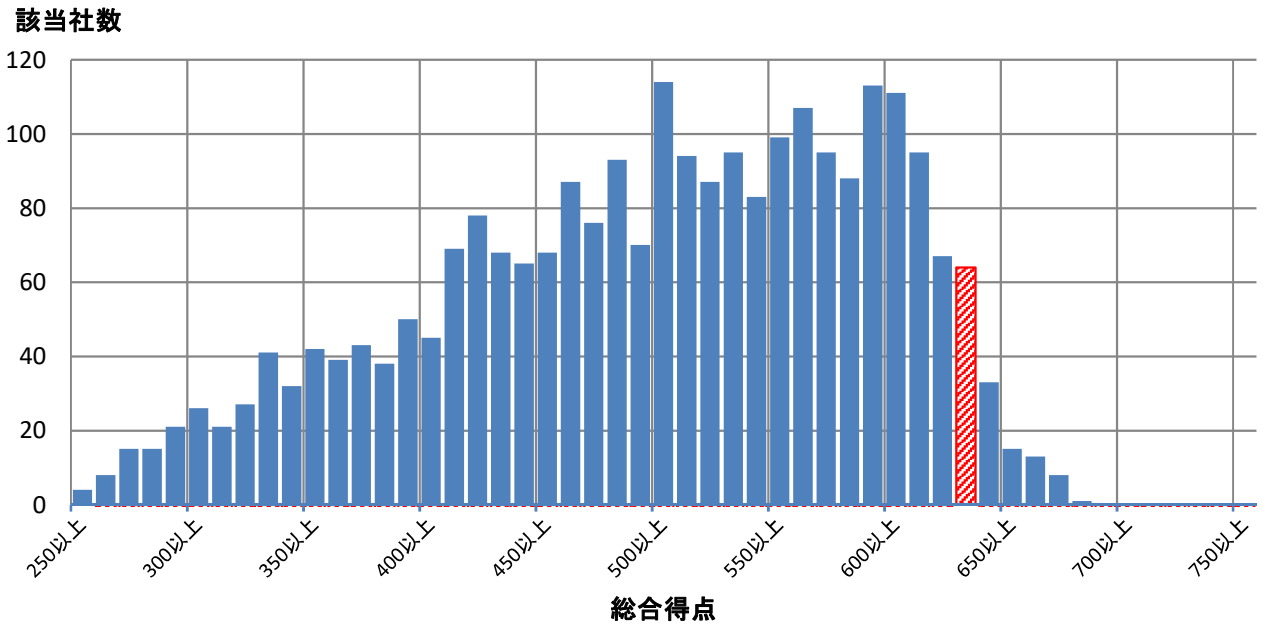
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	65.4	70.7	69.6	48.0
組織体制	2	60.8	68.6	67.0	49.8
制度・施策実行	2	63.5	69.7	67.2	51.1
評価・改善	3	61.8	68.0	65.2	49.7



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

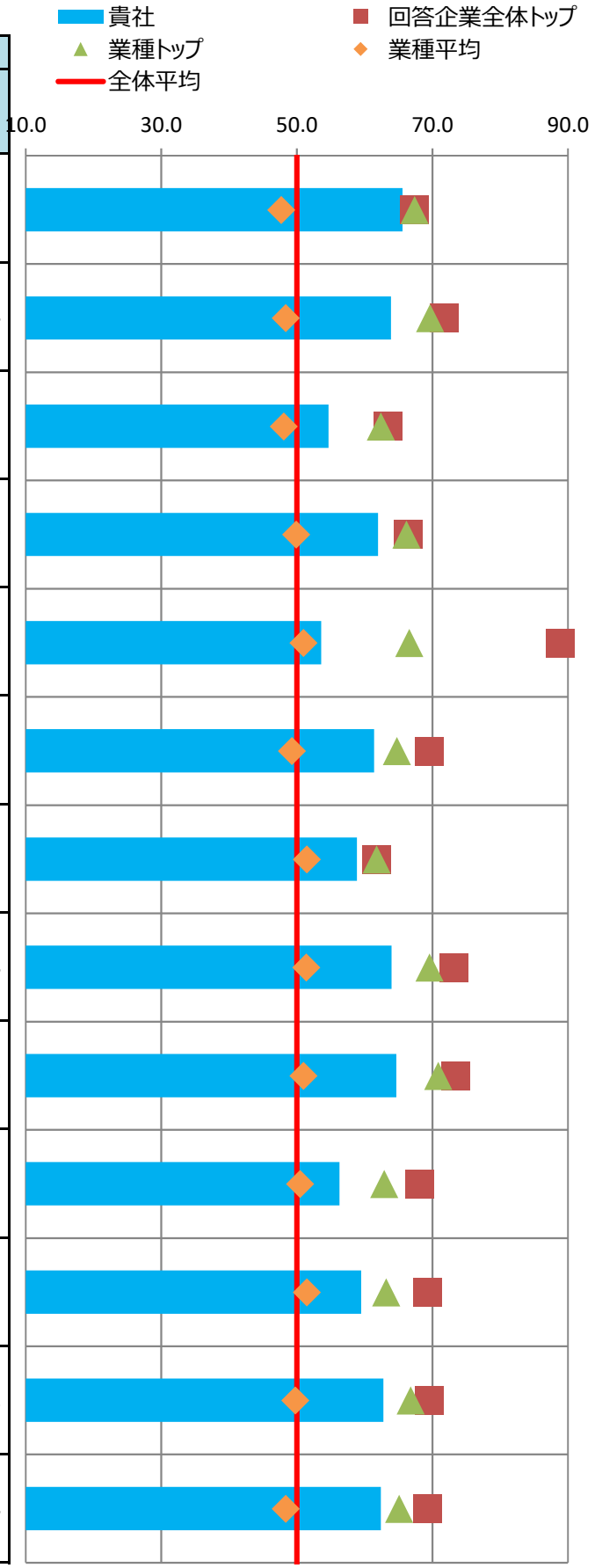
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	65.6	67.4	67.4	47.7
	情報開示・他社への普及	63.9	71.8	69.7	48.4
組織体制	経営層の関与	54.7	63.5	62.4	48.1
	体制構築・担当者教育	62.0	66.4	66.2	49.9
	担当者人数	53.6	88.9	66.6	51.0
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	61.4	69.6	64.8	49.3
	リスク保有者限定施策	58.9	61.8	61.8	51.5
	限定しない施策	64.0	73.2	69.6	51.4
	その他の施策	64.7	73.4	70.9	51.0
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	56.3	68.1	62.9	50.5
	労働時間・休職等の指標の把握	59.5	69.3	63.2	51.5
	各種施策の結果把握・効果検証	62.8	69.5	66.8	49.8
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	62.4	69.3	65.1	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		65.2	50.8	63.7	51.9	65.3	49.8
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		56.8	50.8	57.4	51.3	54.8	50.1
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		63.6	52.4	62.7	52.0	62.4	52.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		54.4	51.3	69.1	52.3	45.2	50.5
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		59.3	48.8	59.3	48.8	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		60.0	52.0	61.7	52.3	54.7	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	63.3	51.3	61.3	50.6	61.0	51.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		62.9	50.3	62.4	52.3	61.2	49.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	51.0	63.0	51.3	51.6	49.8
10	従業員の喫煙率低下		51.4	48.6	50.5	48.6	52.8	49.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		54.8	50.4	57.0	50.4	50.8	50.3

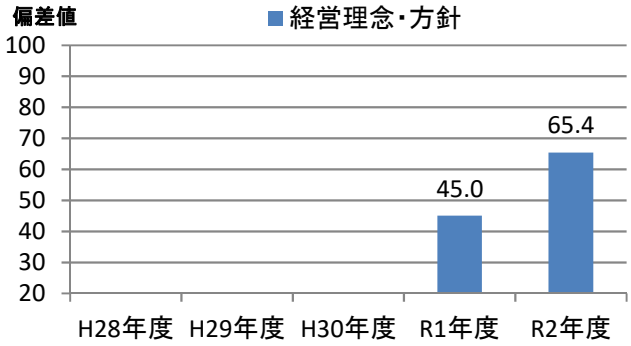
■評価の変遷

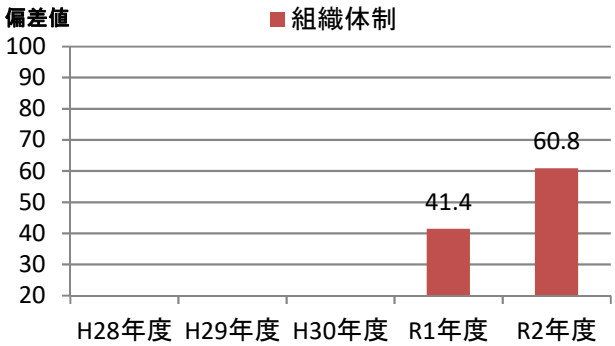
直近5回の評価結果の変遷を記載

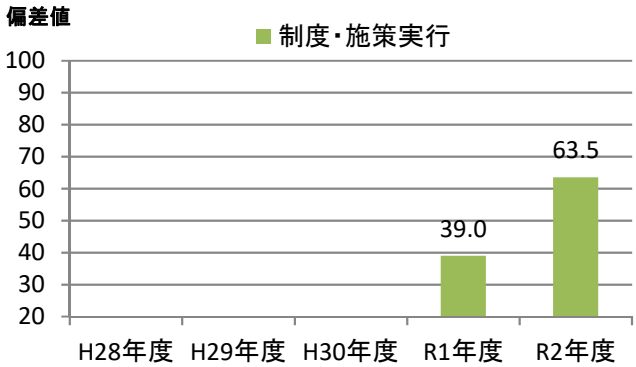
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

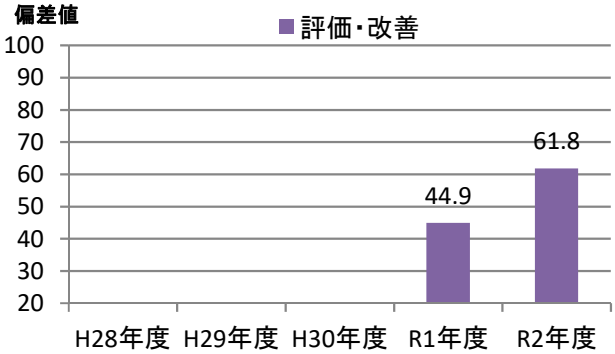
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価				上位70%超80%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　005105

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：ＴＯＹＯ　ＴＩＲＥ株式会社

■所属業種：ゴム製品

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

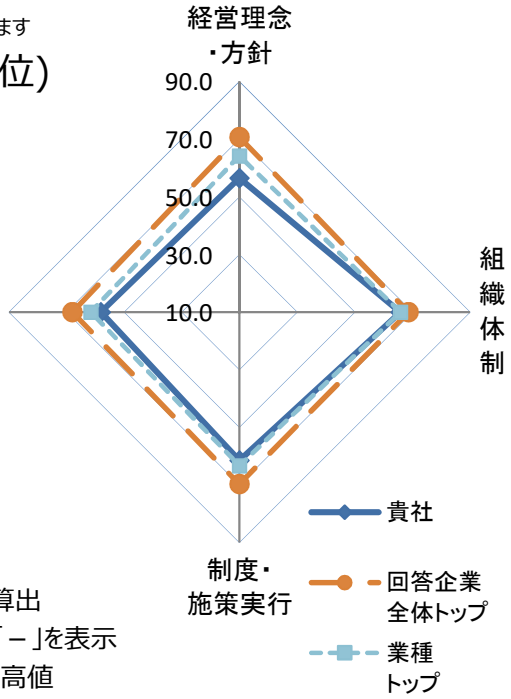
貴社順位：401～500位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

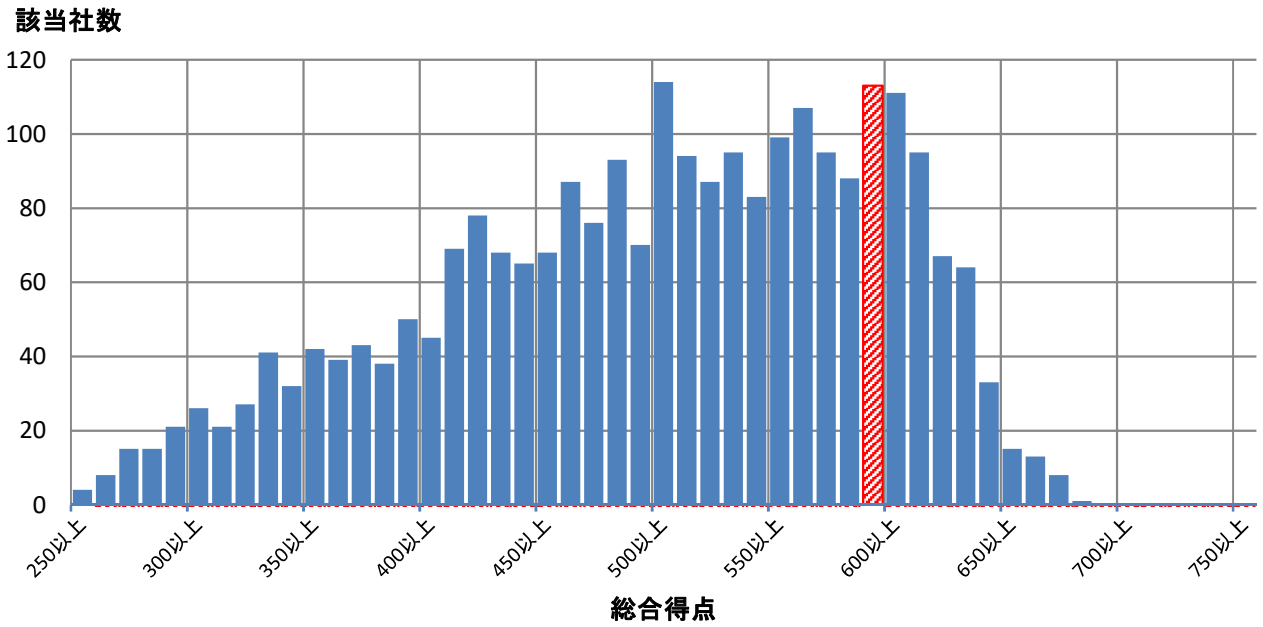
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	56.5	70.7	64.2	47.6
組織体制	2	65.8	68.6	65.8	50.3
制度・施策実行	2	61.5	69.7	63.3	49.4
評価・改善	3	58.1	68.0	61.6	48.3



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

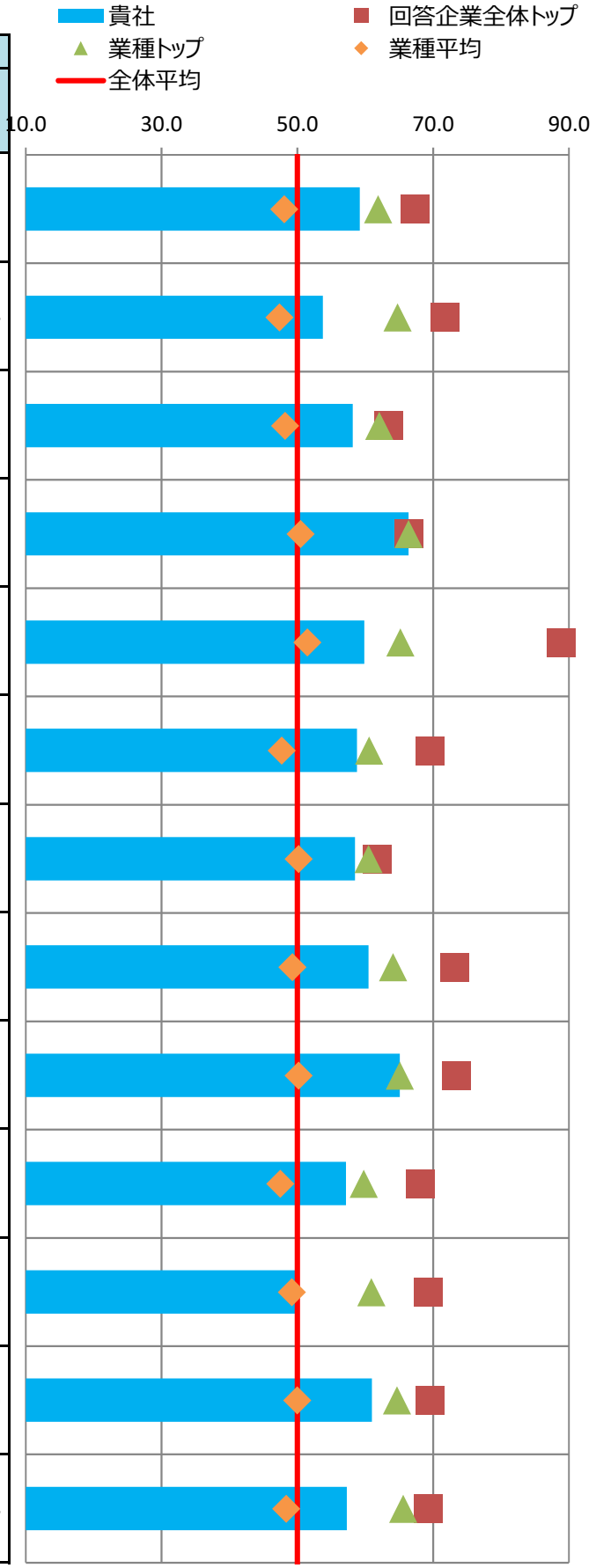
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	59.2	67.4	61.9	48.1
	情報開示・他社への普及	53.8	71.8	64.8	47.4
組織体制	経営層の関与	58.2	63.5	62.1	48.2
	体制構築・担当者教育	66.4	66.4	66.4	50.5
	担当者人数	59.9	88.9	65.2	51.5
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	58.8	69.6	60.6	47.7
	リスク保有者限定施策	58.5	61.8	60.5	50.2
	限定しない施策	60.5	73.2	64.1	49.3
	その他の施策	65.1	73.4	65.1	50.2
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	57.2	68.1	59.8	47.5
	労働時間・休職等の指標の把握	50.1	69.3	60.9	49.2
	各種施策の結果把握・効果検証	61.0	69.5	64.7	50.0
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	57.3	69.3	65.6	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		61.8	49.7	64.2	49.6	58.8	49.9
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.1	49.2	59.3	50.4	59.5	47.7
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	59.6	52.5	60.3	52.6	57.8	52.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		59.8	49.1	61.2	52.3	56.6	47.6
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進	○	59.0	47.6	59.0	47.6	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		57.8	50.0	57.8	50.9	54.7	49.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		49.2	48.5	53.5	48.0	45.4	49.4
8	従業員間のコミュニケーションの促進		57.5	47.6	60.5	49.2	54.9	47.2
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		58.2	50.8	57.6	50.5	55.2	51.1
10	従業員の喫煙率低下		48.6	44.3	51.5	46.0	43.2	43.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		63.8	49.1	57.0	49.6	65.7	48.9

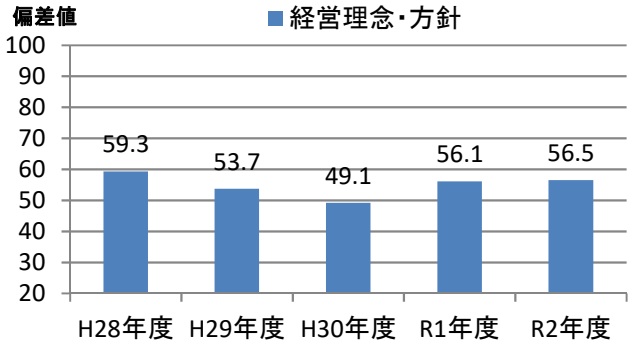
■評価の変遷

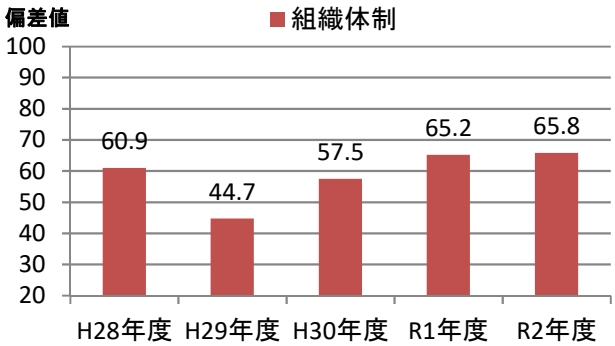
直近5回の評価結果の変遷を記載

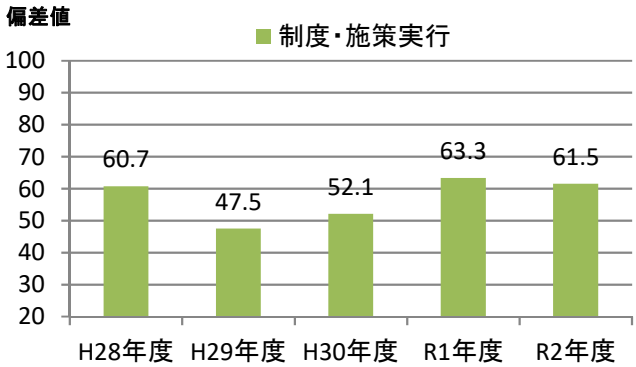
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

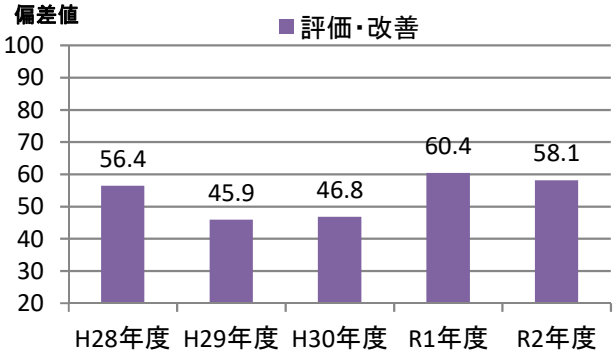
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%超20%以内	上位50%超60%以内	上位50%超60%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　005110

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：住友ゴム工業株式会社

■所属業種：ゴム製品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

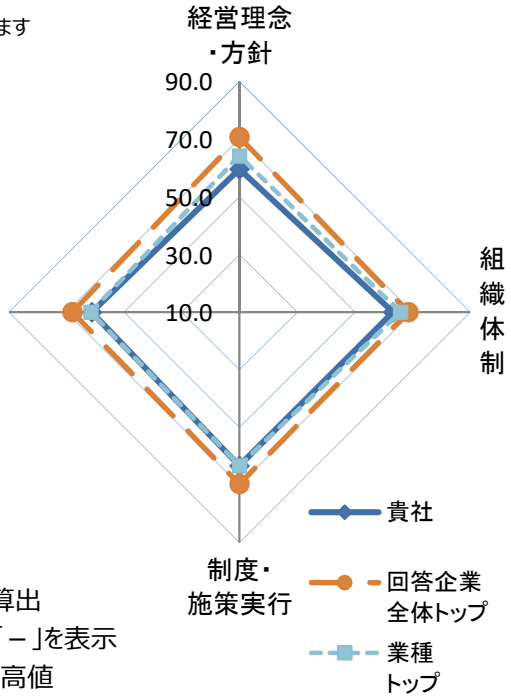
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

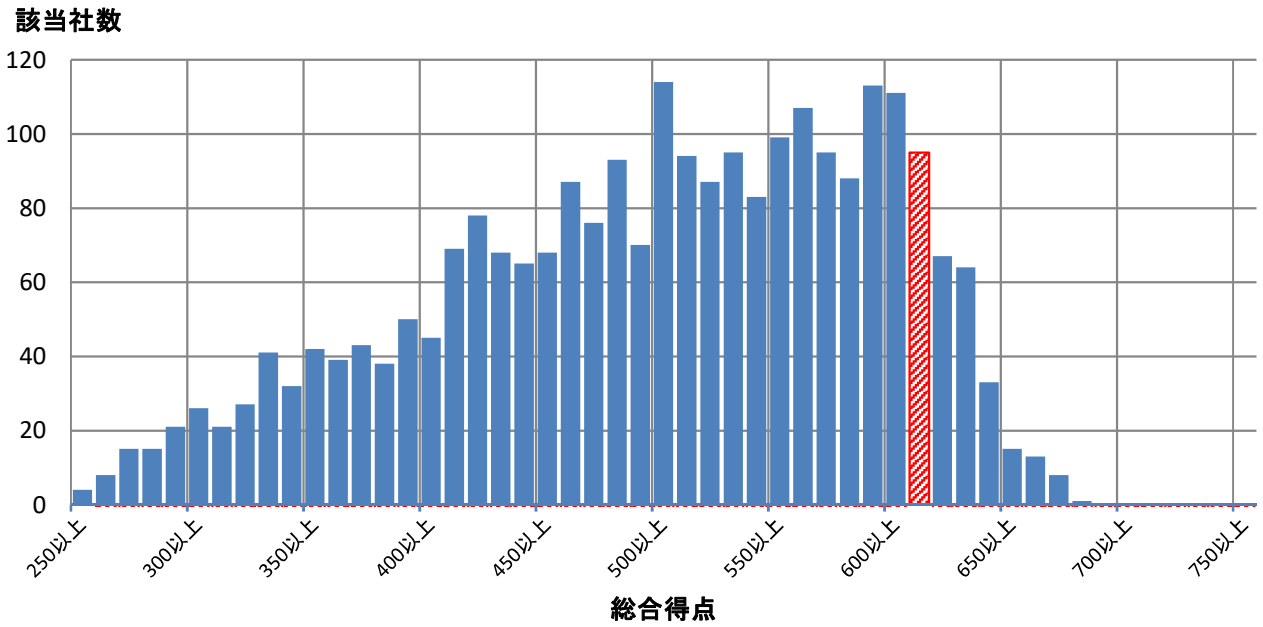
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	59.6	70.7	64.2	47.6
組織体制	2	63.3	68.6	65.8	50.3
制度・施策実行	2	63.3	69.7	63.3	49.4
評価・改善	3	61.3	68.0	61.6	48.3



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

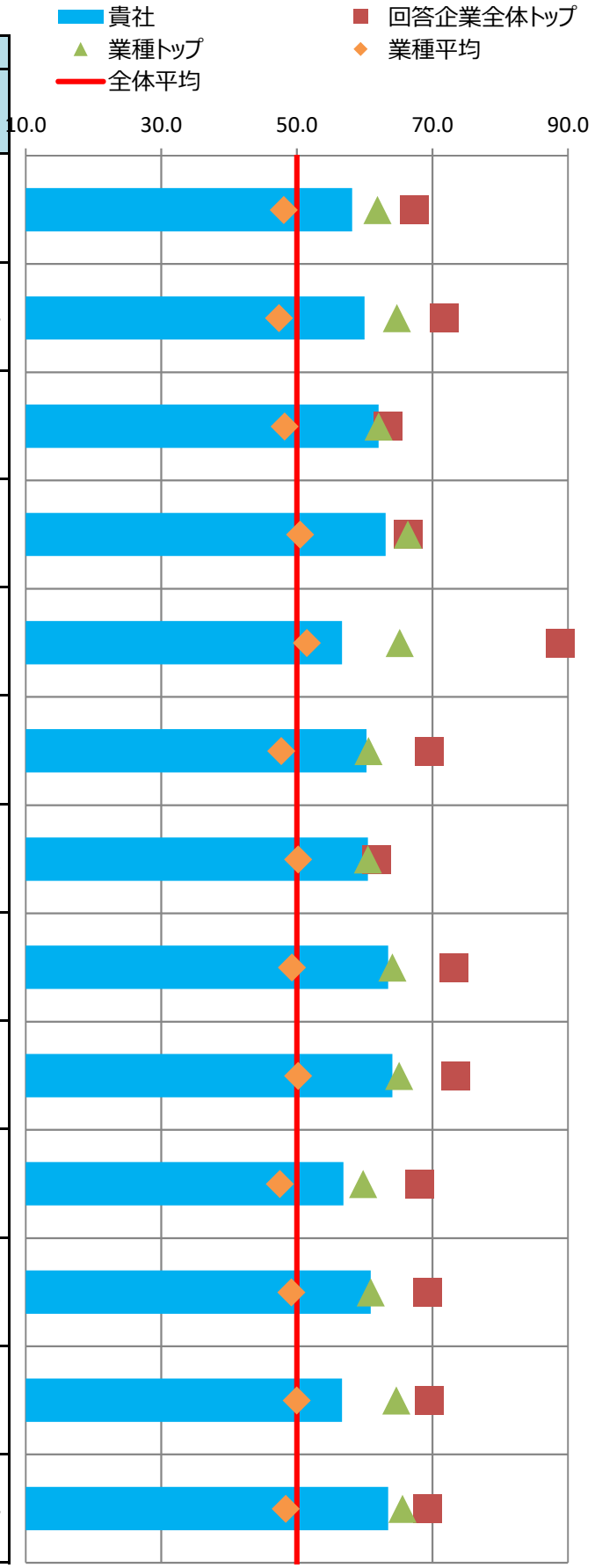
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	58.2	67.4	61.9	48.1
	情報開示・他社への普及	60.0	71.8	64.8	47.4
組織体制	経営層の関与	62.1	63.5	62.1	48.2
	体制構築・担当者教育	63.1	66.4	66.4	50.5
	担当者人数	56.7	88.9	65.2	51.5
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	60.3	69.6	60.6	47.7
	リスク保有者限定施策	60.5	61.8	60.5	50.2
	限定しない施策	63.5	73.2	64.1	49.3
	その他の施策	64.1	73.4	65.1	50.2
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	56.9	68.1	59.8	47.5
	労働時間・休職等の指標の把握	60.9	69.3	60.9	49.2
	各種施策の結果把握・効果検証	56.7	69.5	64.7	50.0
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	63.5	69.3	65.6	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	59.9	49.7	62.2	49.6	57.1	49.9
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		61.1	49.2	60.7	50.4	59.7	47.7
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	60.1	52.5	59.1	52.6	59.6	52.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		63.4	49.1	69.1	52.3	56.9	47.6
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		66.1	47.6	66.1	47.6	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		59.9	50.0	56.4	50.9	58.7	49.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		60.1	48.5	57.5	48.0	59.4	49.4
8	従業員間のコミュニケーションの促進		55.7	47.6	60.5	49.2	52.6	47.2
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		59.5	50.8	60.7	50.5	51.6	51.1
10	従業員の喫煙率低下		52.4	44.3	57.2	46.0	41.1	43.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		61.9	49.1	60.6	49.6	58.9	48.9

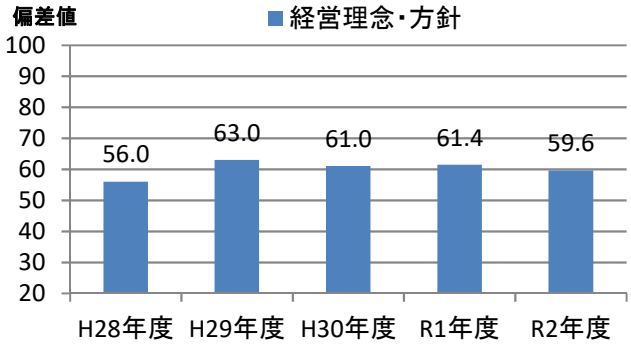
■評価の変遷

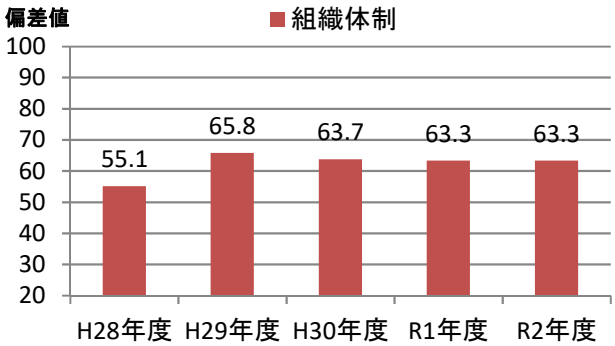
直近5回の評価結果の変遷を記載

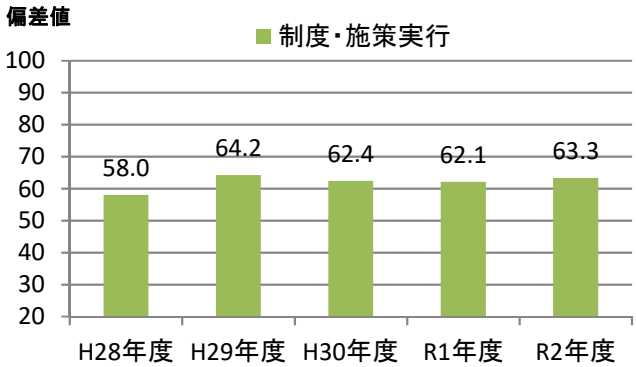
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

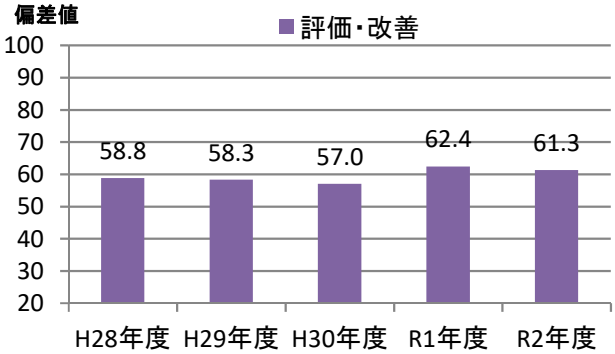
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位20%超30%以内	上位10%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　005184

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社ニチリン

■所属業種：ゴム製品

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

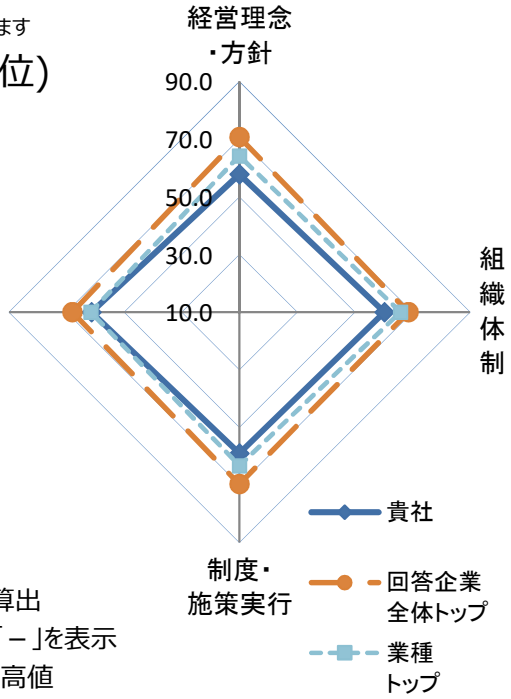
貴社順位：401～500位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位20%超30%以内(466～698位)

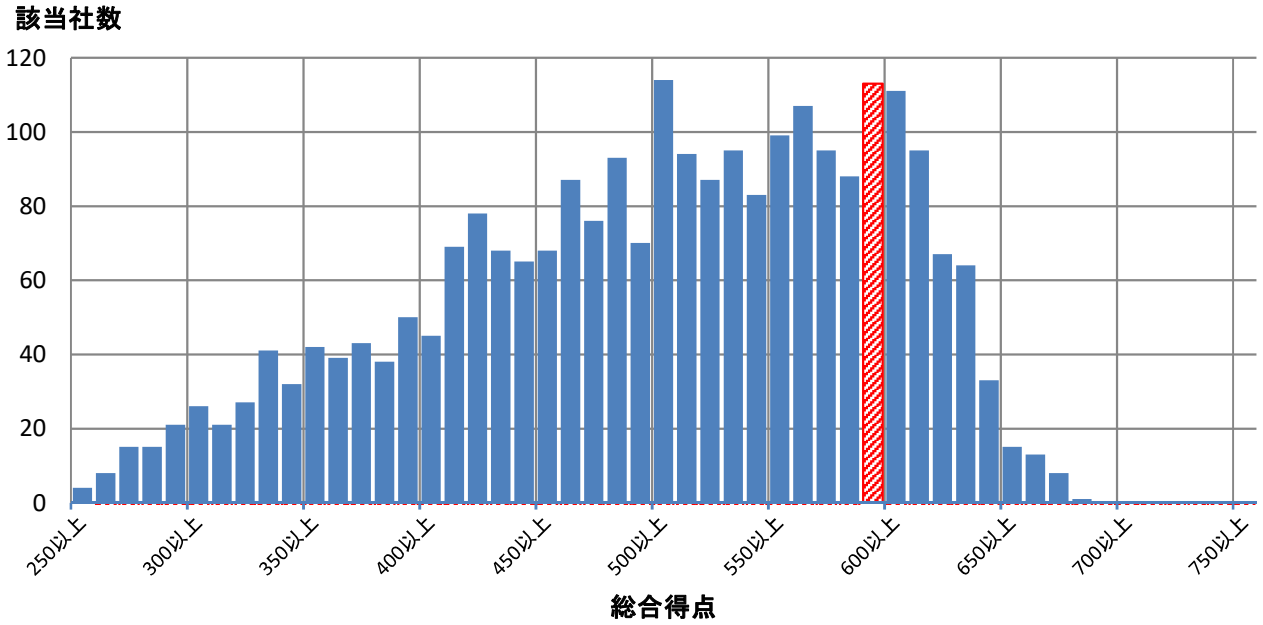
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	**57.8**	70.7	64.2	47.6
組織体制	2	**60.3**	68.6	65.8	50.3
制度・施策実行	2	**59.0**	69.7	63.3	49.4
評価・改善	3	**61.4**	68.0	61.6	48.3



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

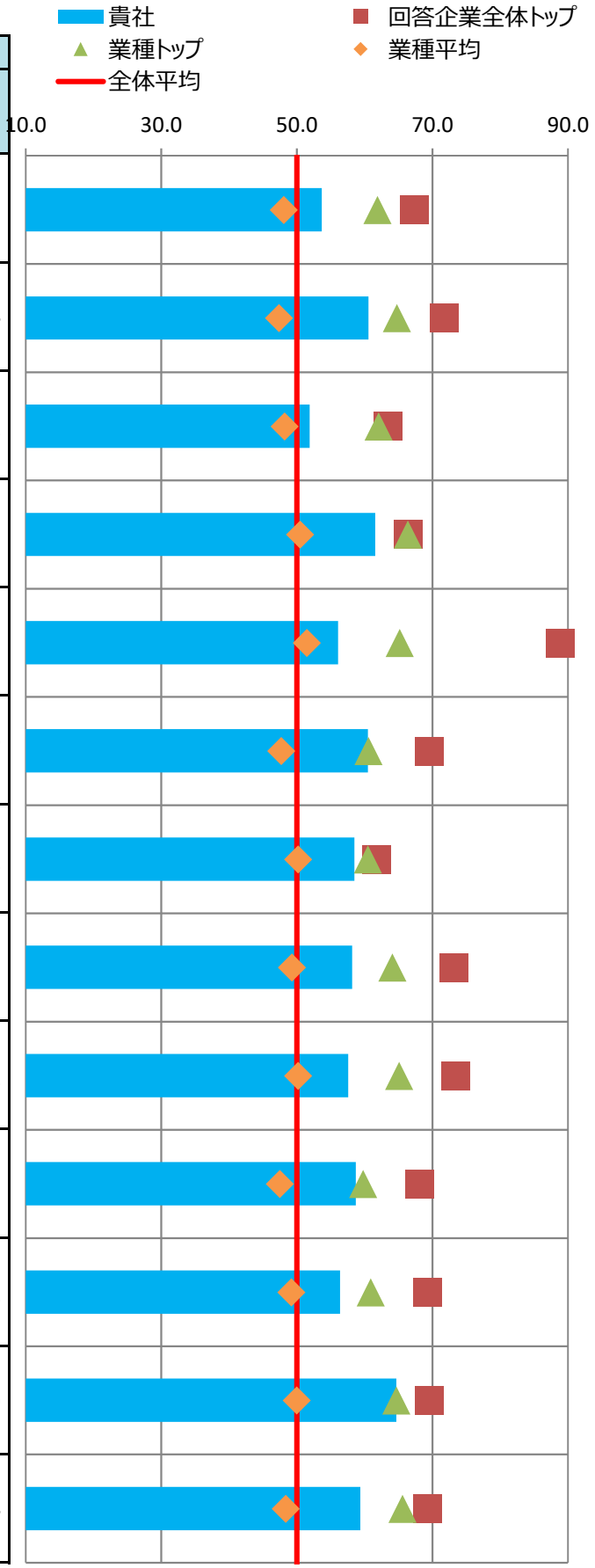
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	53.7	67.4	61.9	48.1
	情報開示・他社への普及	60.6	71.8	64.8	47.4
組織体制	経営層の関与	51.9	63.5	62.1	48.2
	体制構築・担当者教育	61.6	66.4	66.4	50.5
	担当者人数	56.1	88.9	65.2	51.5
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	60.5	69.6	60.6	47.7
	リスク保有者限定施策	58.5	61.8	60.5	50.2
	限定しない施策	58.2	73.2	64.1	49.3
	その他の施策	57.6	73.4	65.1	50.2
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	58.7	68.1	59.8	47.5
	労働時間・休職等の指標の把握	56.4	69.3	60.9	49.2
	各種施策の結果把握・効果検証	64.7	69.5	64.7	50.0
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	59.4	69.3	65.6	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	58.1	49.7	52.7	49.6	62.2	49.9
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.3	49.2	58.4	50.4	61.2	47.7
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	62.5	52.5	64.2	52.6	59.3	52.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		63.0	49.1	69.1	52.3	56.3	47.6
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		50.9	47.6	50.9	47.6	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		57.7	50.0	60.1	50.9	52.9	49.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		59.1	48.5	57.5	48.0	57.7	49.4
8	従業員間のコミュニケーションの促進		59.4	47.6	47.4	49.2	63.8	47.2
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		58.2	50.8	59.2	50.5	51.6	51.1
10	従業員の喫煙率低下		57.7	44.3	58.2	46.0	53.4	43.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		56.2	49.1	60.6	49.6	49.5	48.9

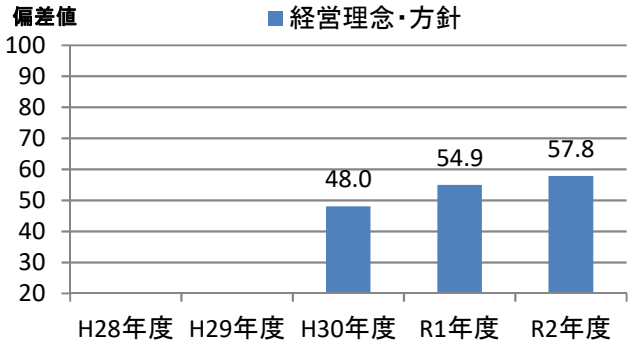
■評価の変遷

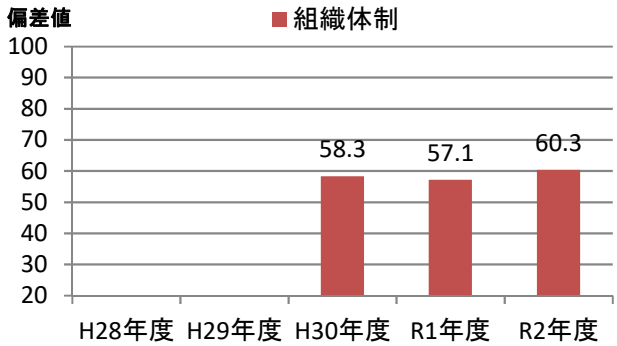
直近5回の評価結果の変遷を記載

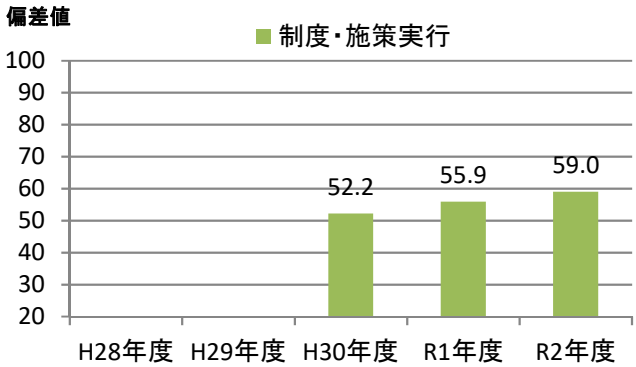
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

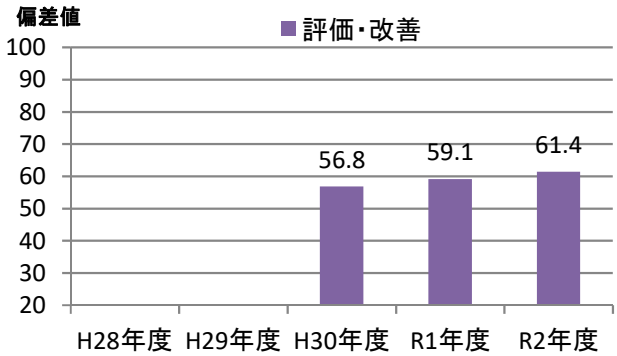
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価			上位40%超50%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　005186

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：ニッタ株式会社

■所属業種：ゴム製品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

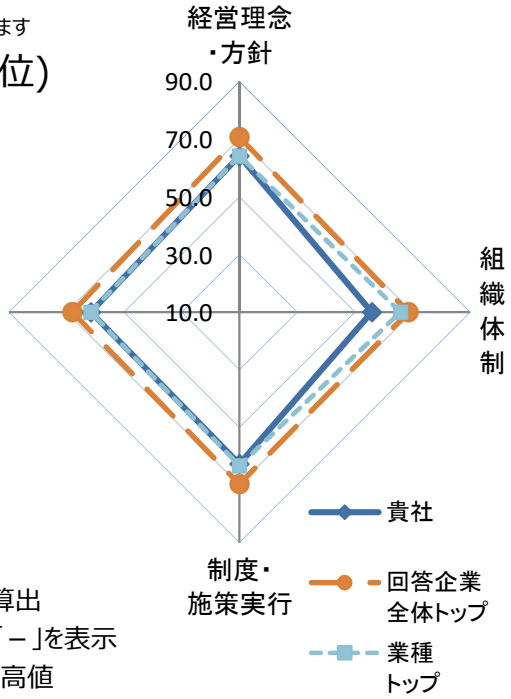
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

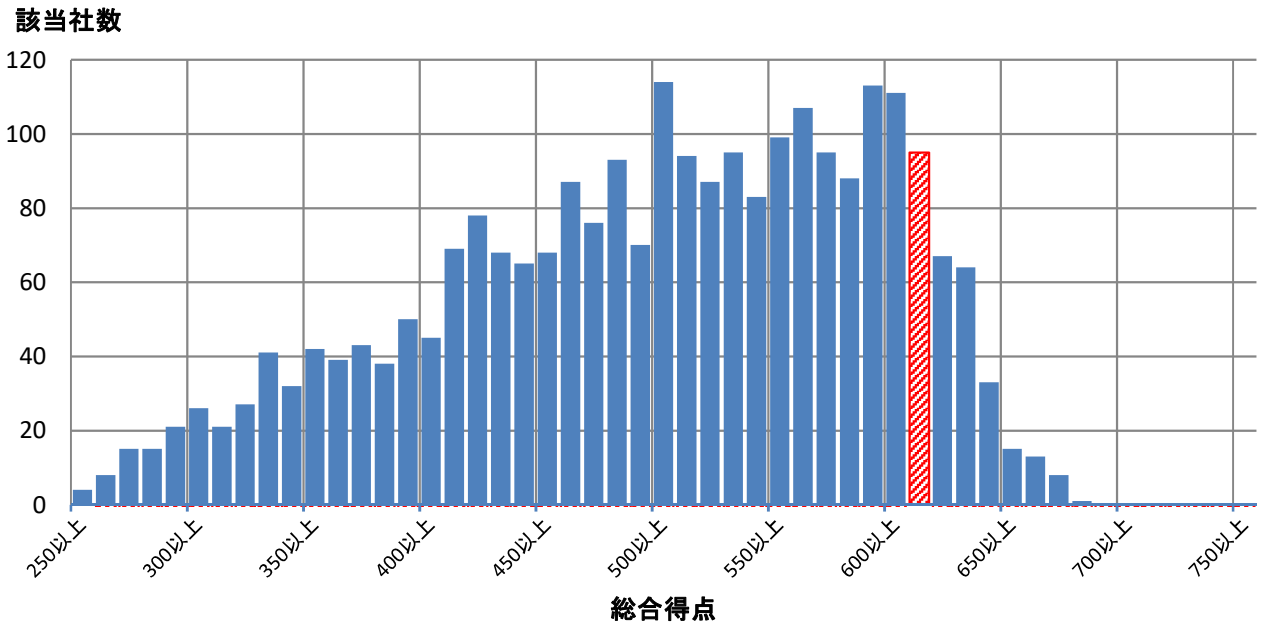
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	64.2	70.7	64.2	47.6
組織体制	2	55.9	68.6	65.8	50.3
制度・施策実行	2	62.7	69.7	63.3	49.4
評価・改善	3	61.6	68.0	61.6	48.3



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

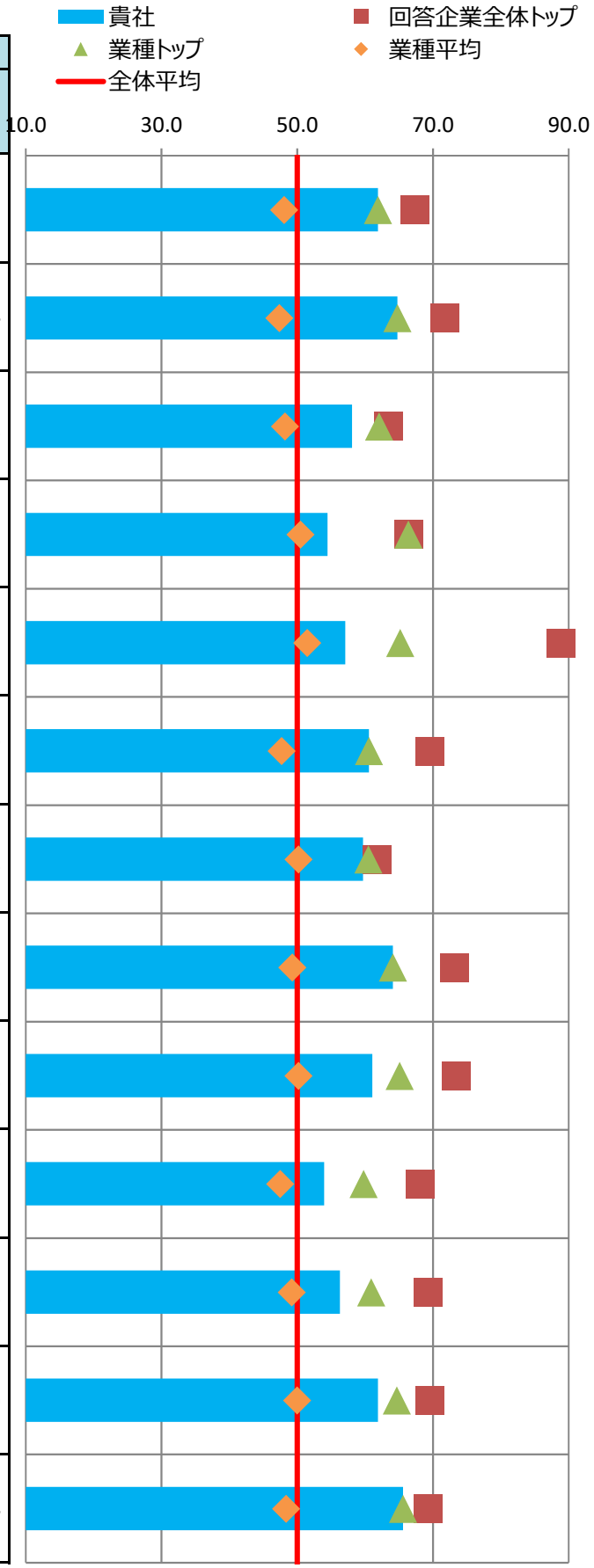
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	61.9	48.1
	情報開示・他社への普及	64.8	71.8	64.8	47.4
組織体制	経営層の関与	58.1	63.5	62.1	48.2
	体制構築・担当者教育	54.5	66.4	66.4	50.5
	担当者人数	57.1	88.9	65.2	51.5
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	60.6	69.6	60.6	47.7
	リスク保有者限定施策	59.7	61.8	60.5	50.2
	限定しない施策	64.1	73.2	64.1	49.3
	その他の施策	61.1	73.4	65.1	50.2
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	54.0	68.1	59.8	47.5
	労働時間・休職等の指標の把握	56.3	69.3	60.9	49.2
	各種施策の結果把握・効果検証	61.9	69.5	64.7	50.0
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	65.6	69.3	65.6	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	62.1	49.7	62.7	49.6	60.5	49.9
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	58.6	49.2	58.4	50.4	57.6	47.7
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		62.3	52.5	61.1	52.6	61.6	52.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		58.4	49.1	69.1	52.3	50.4	47.6
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		58.7	47.6	58.7	47.6	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		60.5	50.0	59.8	50.9	56.9	49.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		57.0	48.5	58.5	48.0	53.5	49.4
8	従業員間のコミュニケーションの促進		61.6	47.6	60.5	49.2	60.5	47.2
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		56.3	50.8	56.9	50.5	51.6	51.1
10	従業員の喫煙率低下		56.7	44.3	60.1	46.0	46.7	43.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		56.1	49.1	60.6	49.6	49.4	48.9

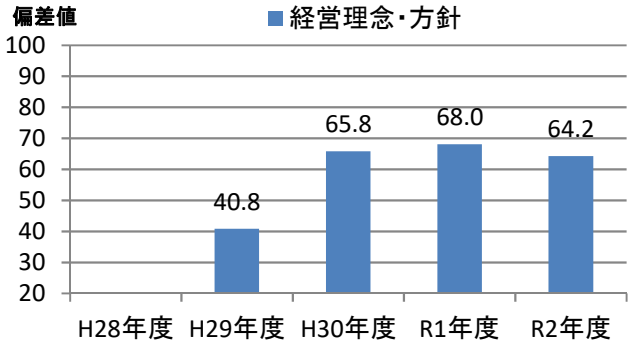
■評価の変遷

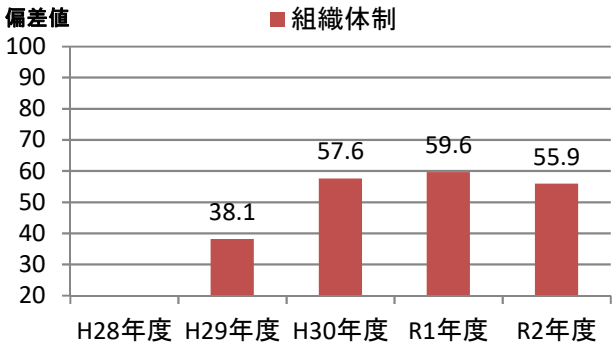
直近5回の評価結果の変遷を記載

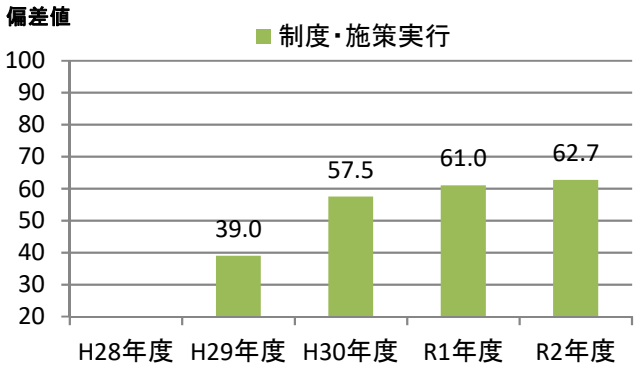
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

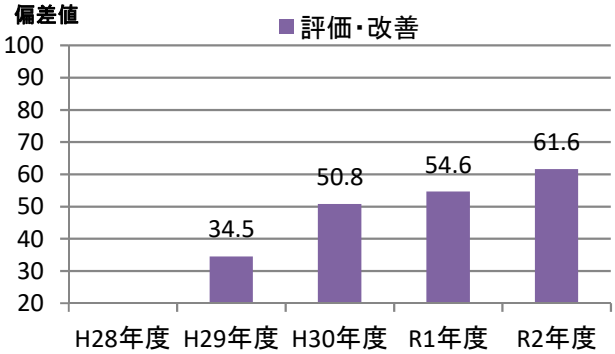
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価		上位80%超90%以内	上位10%超20%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　005195

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：バンドー化学株式会社

■所属業種：ゴム製品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

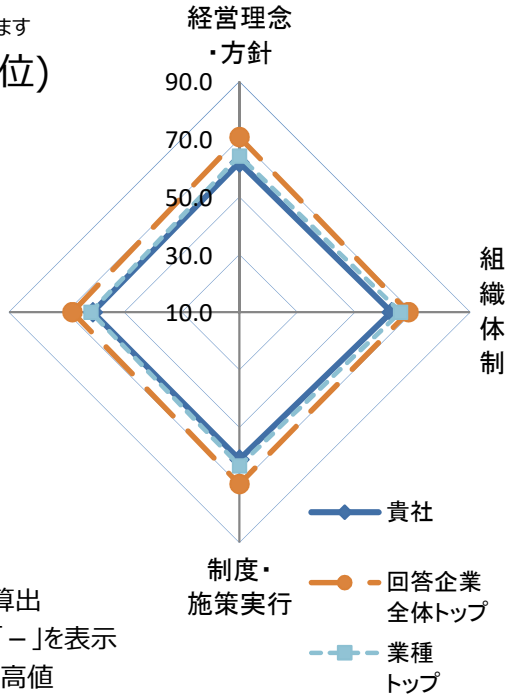
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

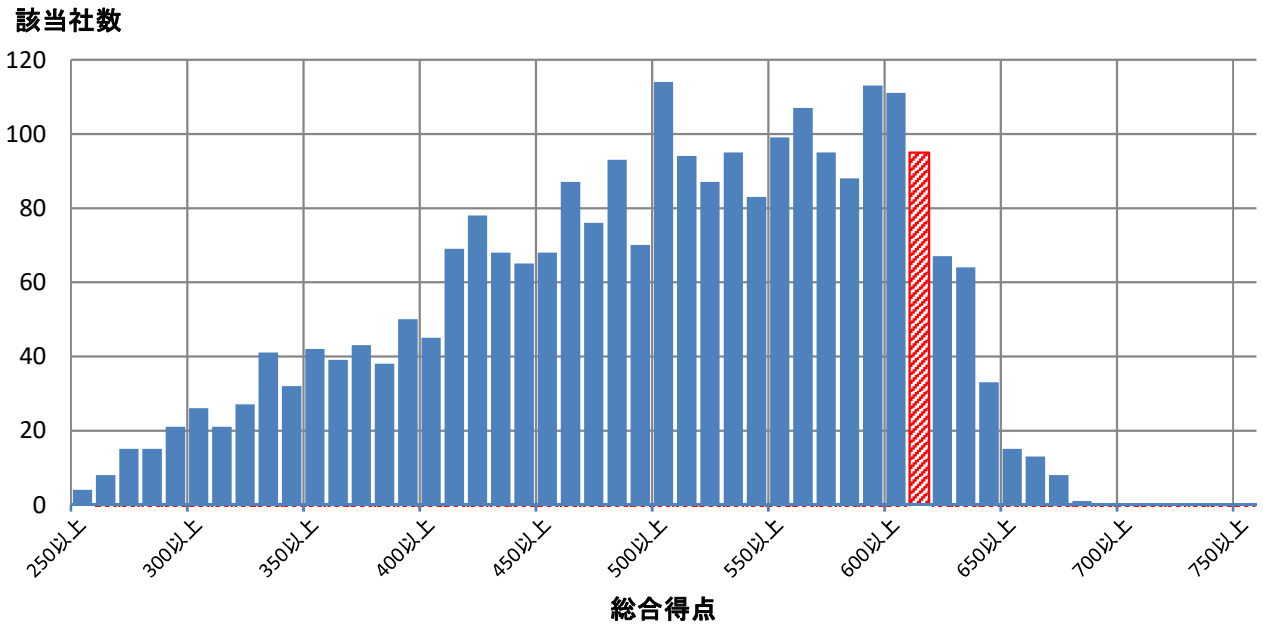
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	61.9	70.7	64.2	47.6
組織体制	2	62.7	68.6	65.8	50.3
制度・施策実行	2	61.1	69.7	63.3	49.4
評価・改善	3	60.9	68.0	61.6	48.3



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

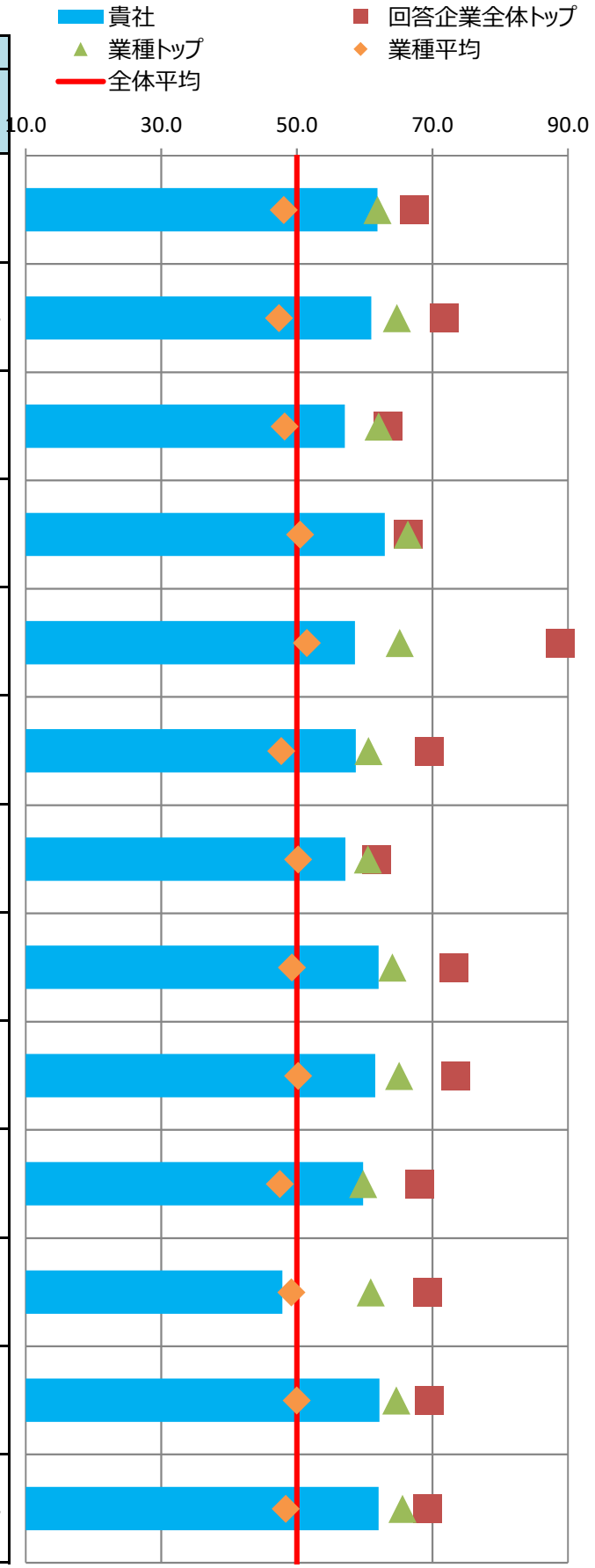
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	61.9	48.1
	情報開示・他社への普及	61.0	71.8	64.8	47.4
組織体制	経営層の関与	57.1	63.5	62.1	48.2
	体制構築・担当者教育	63.0	66.4	66.4	50.5
	担当者人数	58.6	88.9	65.2	51.5
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	58.7	69.6	60.6	47.7
	リスク保有者限定施策	57.2	61.8	60.5	50.2
	限定しない施策	62.1	73.2	64.1	49.3
	その他の施策	61.6	73.4	65.1	50.2
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	59.8	68.1	59.8	47.5
	労働時間・休職等の指標の把握	47.9	69.3	60.9	49.2
	各種施策の結果把握・効果検証	62.2	69.5	64.7	50.0
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	62.1	69.3	65.6	48.4



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		63.9	49.7	64.2	49.6	62.5	49.9
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		58.2	49.2	56.9	50.4	58.6	47.7
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		63.6	52.5	64.2	52.6	61.1	52.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		61.4	49.1	65.1	52.3	56.5	47.6
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		58.2	47.6	58.2	47.6	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		56.7	50.0	60.1	50.9	51.5	49.3
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		52.3	48.5	59.3	48.0	45.1	49.4
8	従業員間のコミュニケーションの促進	○	52.4	47.6	47.4	49.2	54.4	47.2
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）	○	62.6	50.8	63.0	50.5	55.2	51.1
10	従業員の喫煙率低下		50.1	44.3	51.5	46.0	47.2	43.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		65.7	49.1	60.6	49.6	65.2	48.9

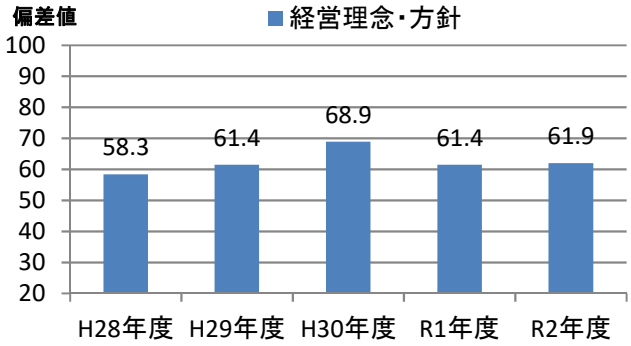
■評価の変遷

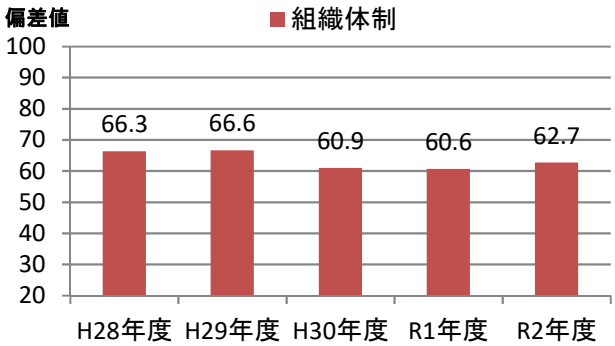
直近5回の評価結果の変遷を記載

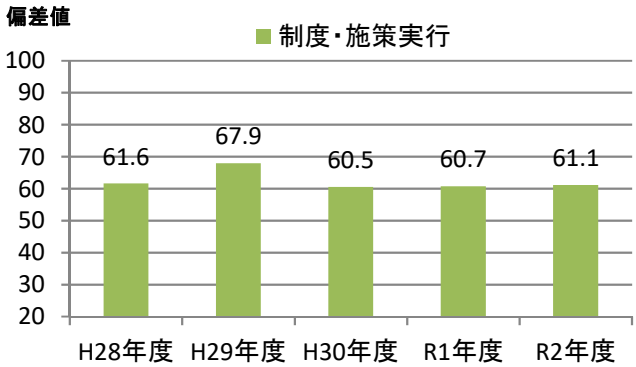
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

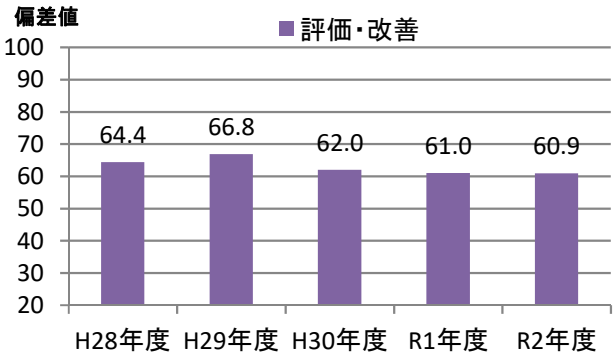
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　005201

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：ＡＧＣ株式会社

■所属業種：ガラス・土石製品

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

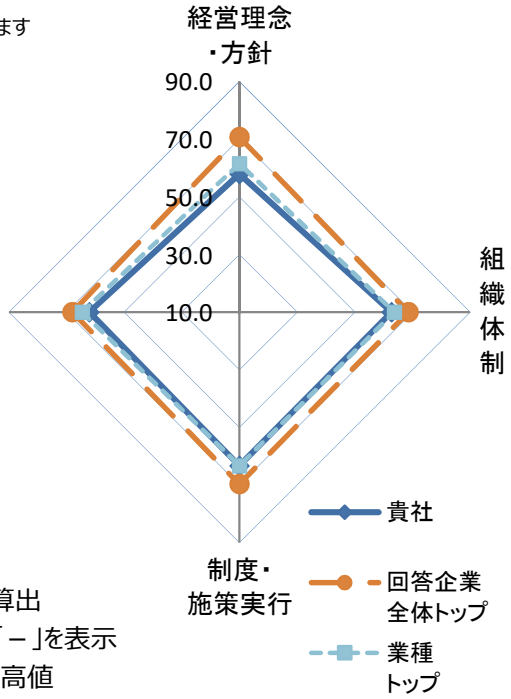
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

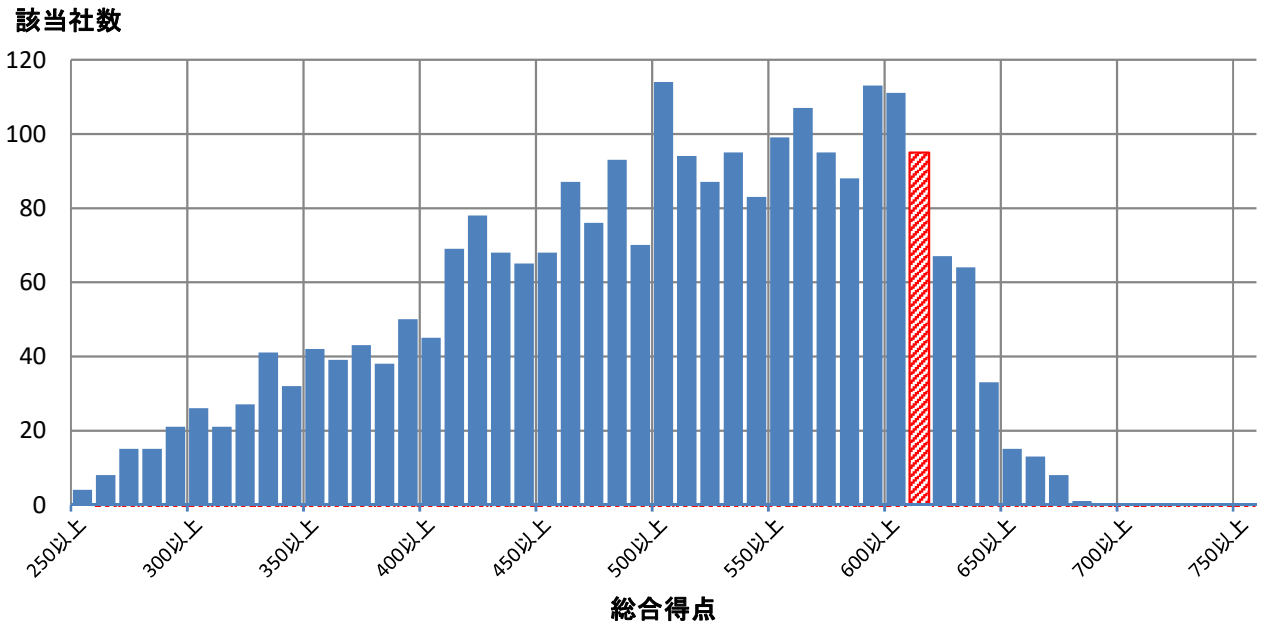
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	**57.9**	70.7	61.5	47.9
組織体制	2	**62.7**	68.6	63.7	50.3
制度・施策実行	2	**63.3**	69.7	63.3	49.7
評価・改善	3	**62.1**	68.0	64.6	48.5



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

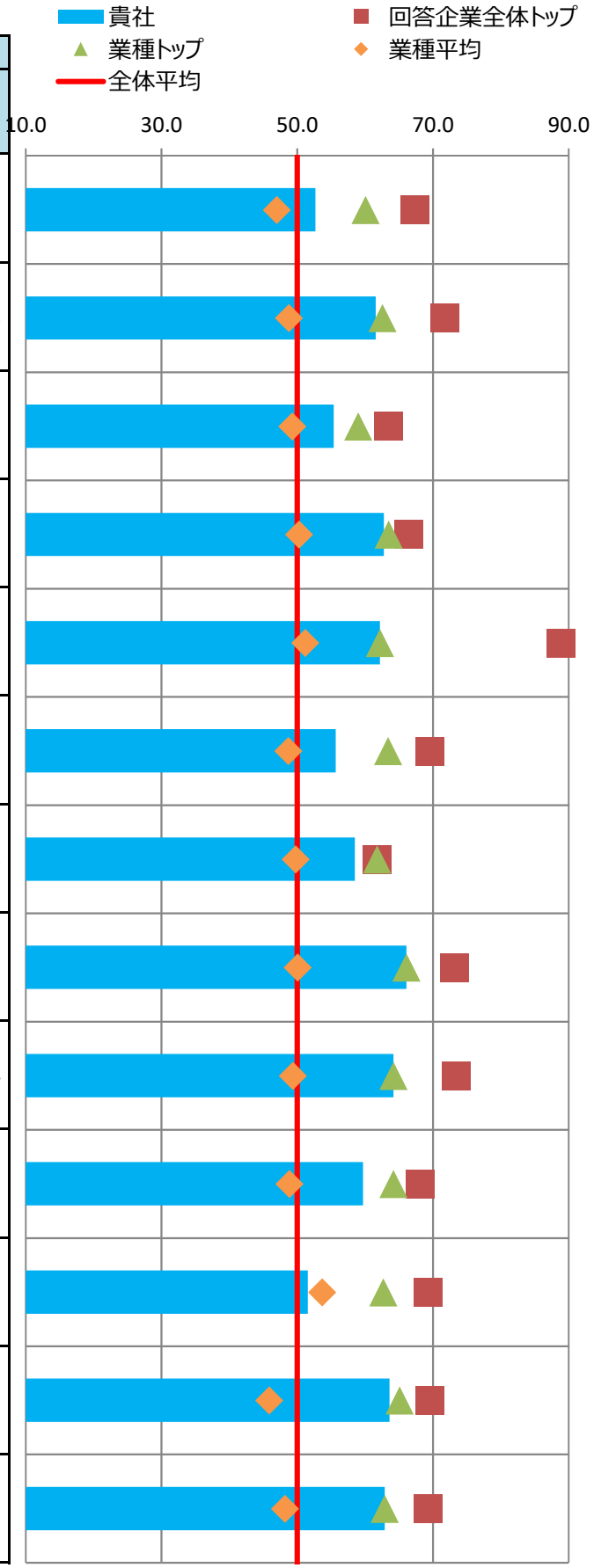
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	52.7	67.4	60.1	47.0
	情報開示・他社への普及	61.6	71.8	62.6	48.8
組織体制	経営層の関与	55.4	63.5	59.0	49.3
	体制構築・担当者教育	62.8	66.4	63.5	50.3
	担当者人数	62.2	88.9	62.2	51.2
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	55.7	69.6	63.4	48.7
	リスク保有者限定施策	58.5	61.8	61.8	49.8
	限定しない施策	66.1	73.2	66.1	50.1
	その他の施策	64.2	73.4	64.2	49.4
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	59.7	68.1	64.2	48.9
	労働時間・休職等の指標の把握	51.6	69.3	62.7	53.7
	各種施策の結果把握・効果検証	63.6	69.5	65.1	45.9
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	62.9	69.3	62.9	48.2



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		65.0	50.1	68.3	52.0	60.9	48.4
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	58.4	50.1	56.9	50.0	58.9	50.2
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		59.8	52.4	65.8	51.5	53.5	53.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		65.9	49.3	73.0	51.8	58.0	48.1
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		62.4	48.6	62.4	48.6	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		60.1	52.3	65.3	49.3	52.2	53.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		54.4	51.4	57.1	49.6	50.6	52.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		62.5	46.5	60.5	50.2	61.6	45.2
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		62.6	48.5	63.0	51.4	55.2	42.5
10	従業員の喫煙率低下	○	54.2	45.2	53.4	45.7	54.3	46.3
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		58.7	51.0	53.3	49.2	60.9	52.4

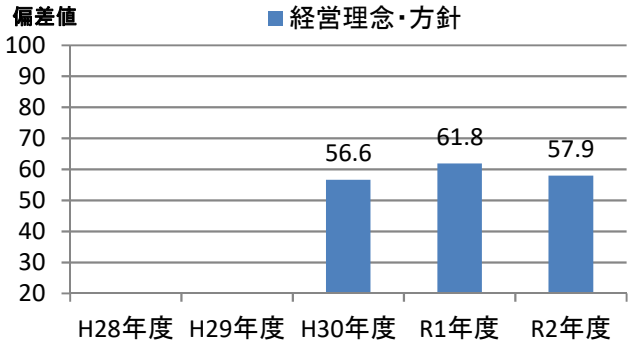
■評価の変遷

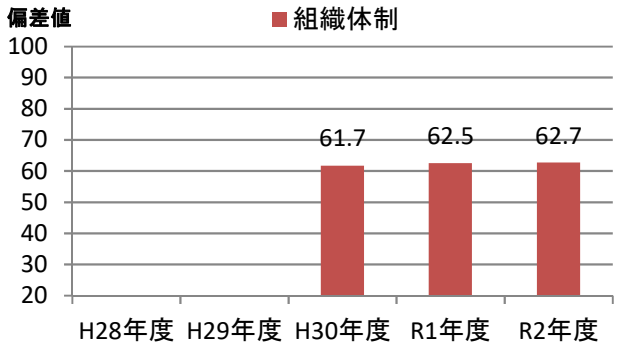
直近5回の評価結果の変遷を記載

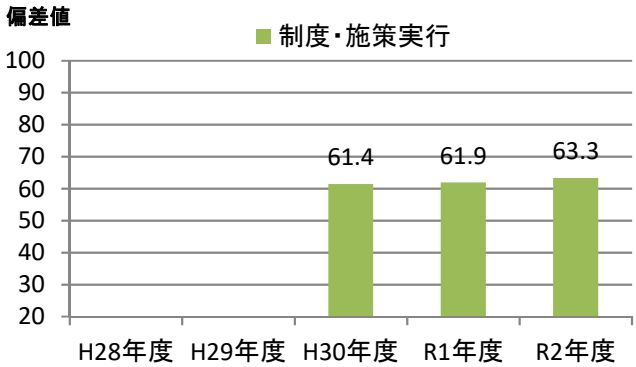
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

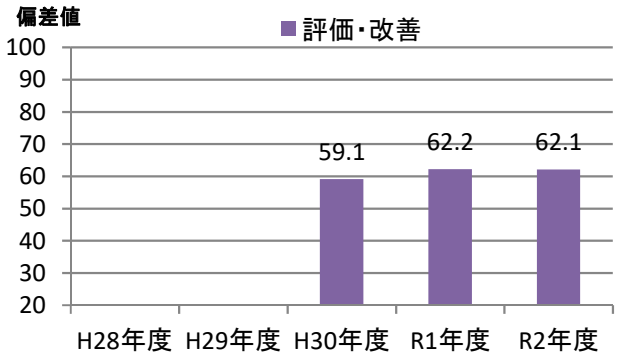
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価			上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　005332

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：ＴＯＴＯ株式会社

■所属業種：ガラス・土石製品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

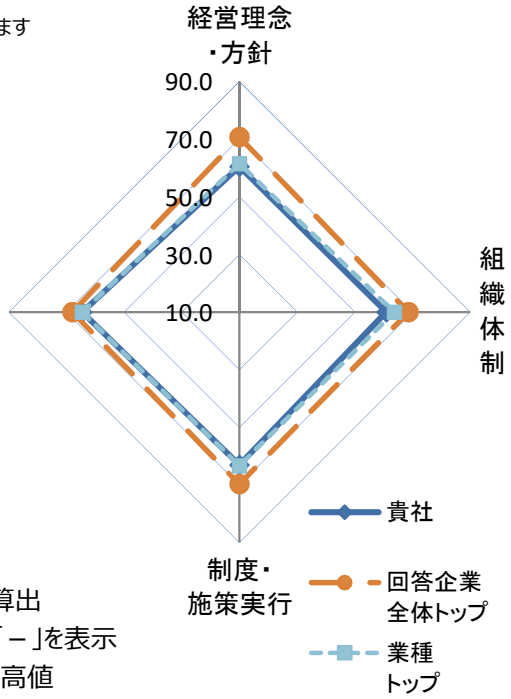
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

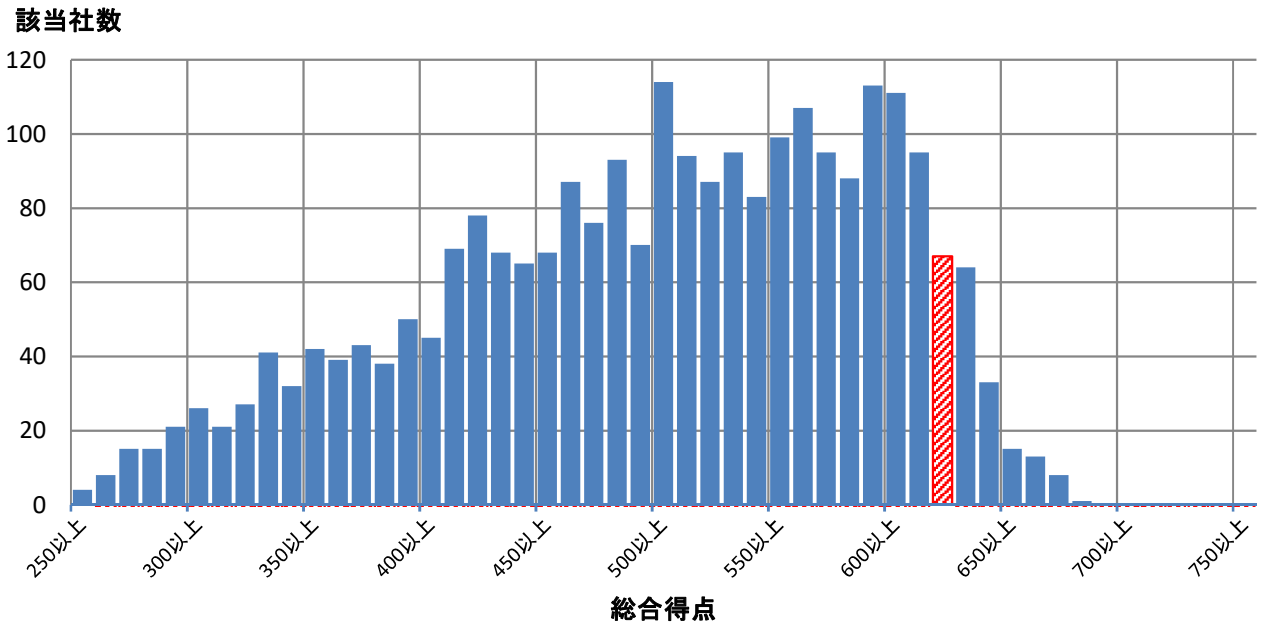
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	60.5	70.7	61.5	47.9
組織体制	2	60.9	68.6	63.7	50.3
制度・施策実行	2	63.0	69.7	63.3	49.7
評価・改善	3	64.6	68.0	64.6	48.5



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

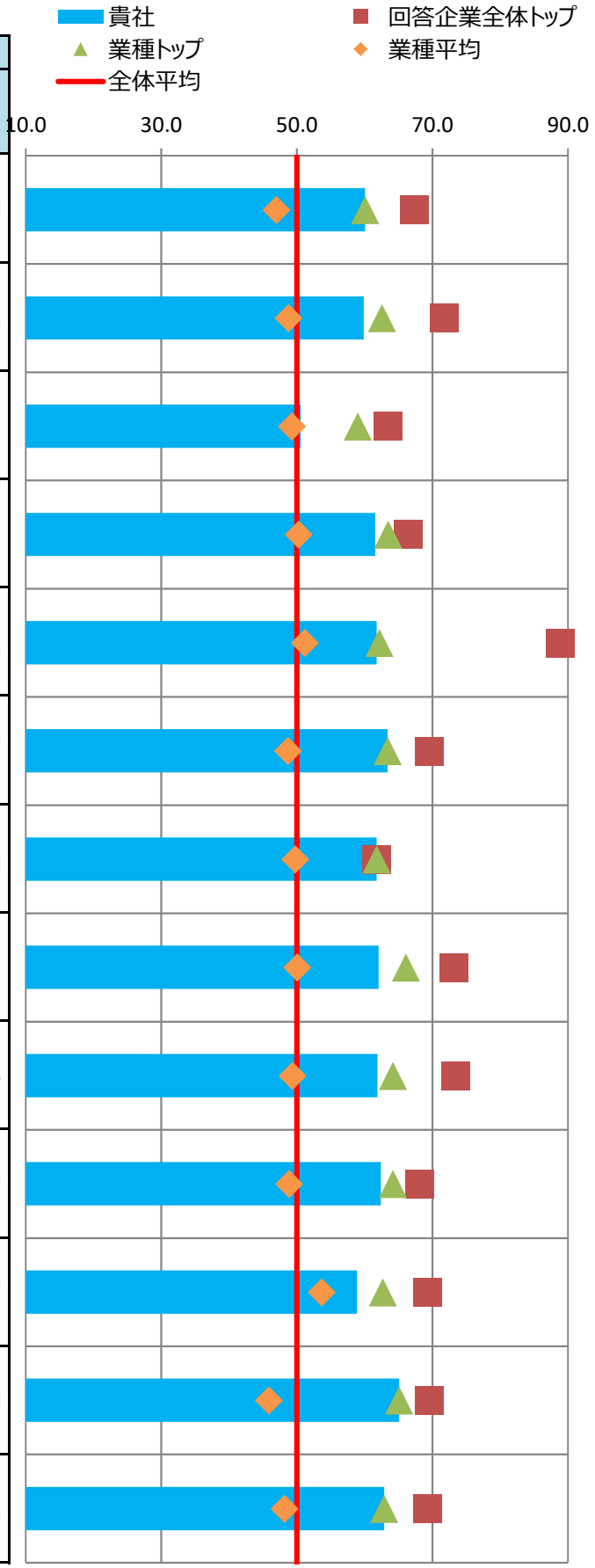
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	60.1	67.4	60.1	47.0
	情報開示・他社への普及	59.9	71.8	62.6	48.8
組織体制	経営層の関与	50.6	63.5	59.0	49.3
	体制構築・担当者教育	61.6	66.4	63.5	50.3
	担当者人数	61.8	88.9	62.2	51.2
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	63.4	69.6	63.4	48.7
	リスク保有者限定施策	61.8	61.8	61.8	49.8
	限定しない施策	62.1	73.2	66.1	50.1
	その他の施策	61.9	73.4	64.2	49.4
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	62.4	68.1	64.2	48.9
	労働時間・休職等の指標の把握	58.9	69.3	62.7	53.7
	各種施策の結果把握・効果検証	65.1	69.5	65.1	45.9
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	62.9	69.3	62.9	48.2



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		63.3	50.1	60.7	52.0	64.6	48.4
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.9	50.1	60.7	50.0	59.2	50.2
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	62.5	52.4	62.3	51.5	60.9	53.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		60.7	49.3	61.2	51.8	57.9	48.1
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進	○	63.7	48.6	63.7	48.6	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		60.3	52.3	63.5	49.3	53.8	53.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		61.0	51.4	57.4	49.6	60.9	52.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		63.4	46.5	60.5	50.2	62.9	45.2
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		61.4	48.5	63.0	51.4	51.6	42.5
10	従業員の喫煙率低下		53.4	45.2	50.5	45.7	58.1	46.3
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		69.5	51.0	64.3	49.2	67.7	52.4

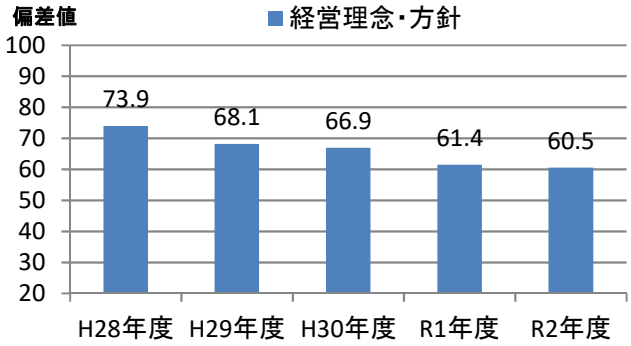
■評価の変遷

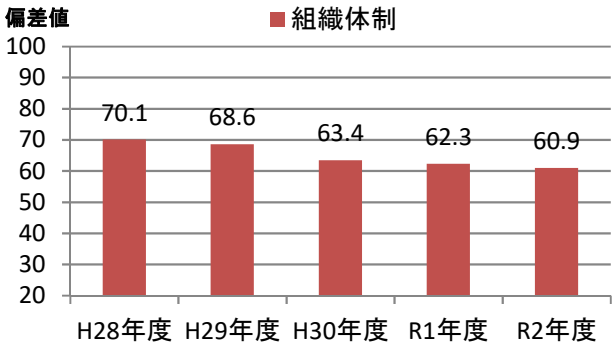
直近5回の評価結果の変遷を記載

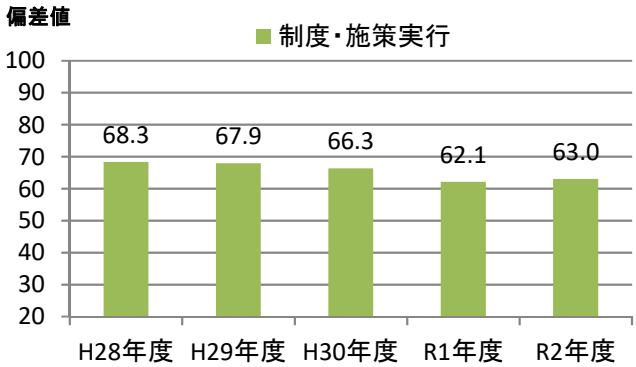
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

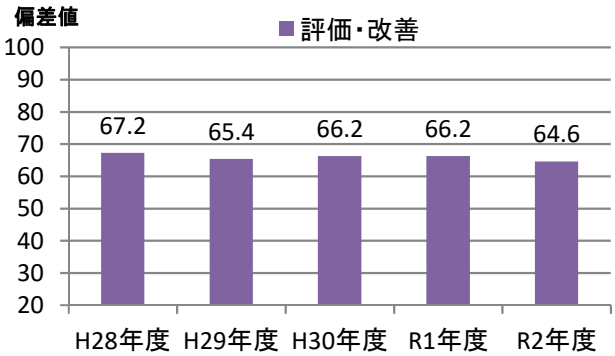
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　005333

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：日本碍子株式会社

■所属業種：ガラス・土石製品

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

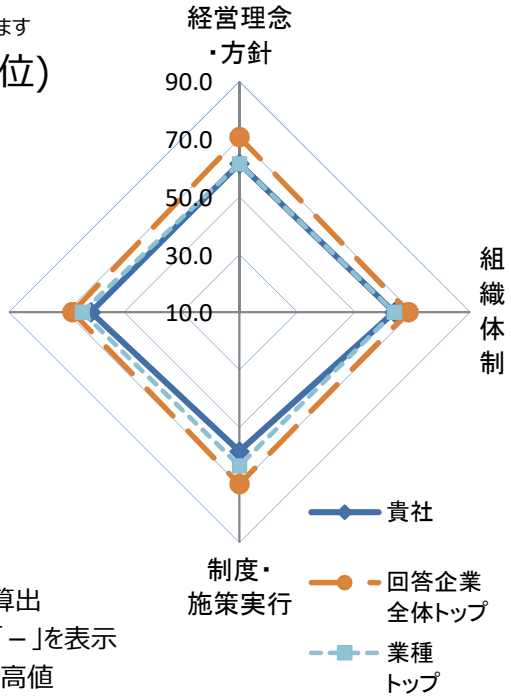
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位20%超30%以内(466～698位)

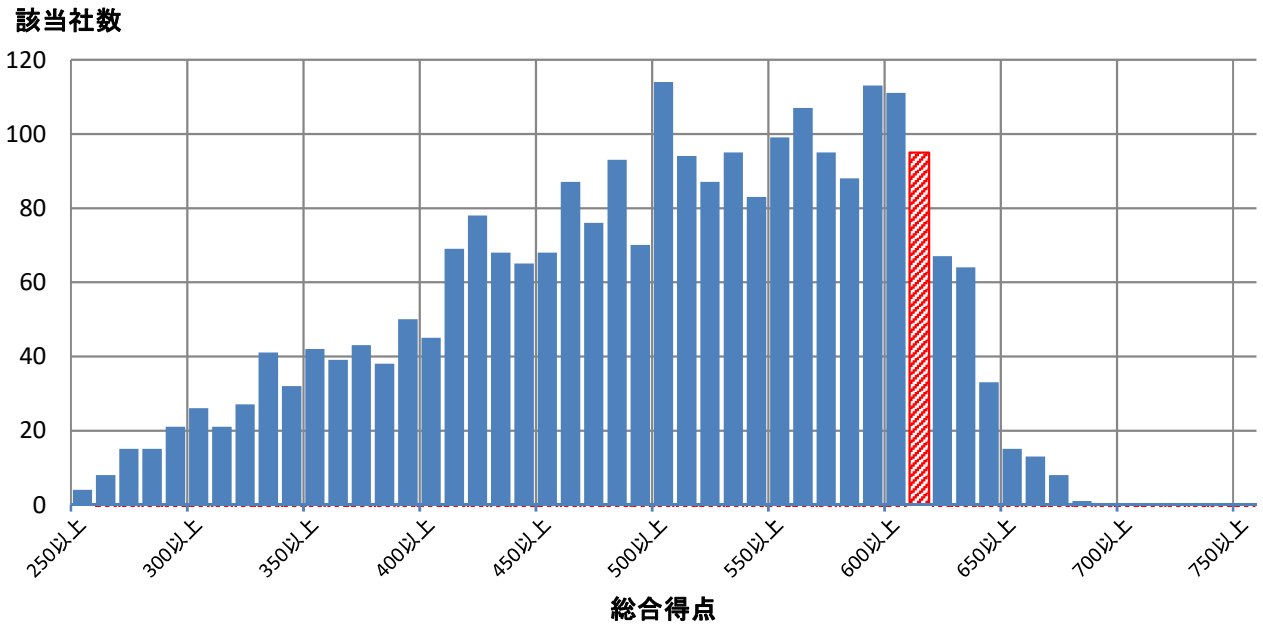
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	**61.5**	70.7	61.5	47.9
組織体制	2	**63.7**	68.6	63.7	50.3
制度・施策実行	2	**58.3**	69.7	63.3	49.7
評価・改善	3	**61.6**	68.0	64.6	48.5



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

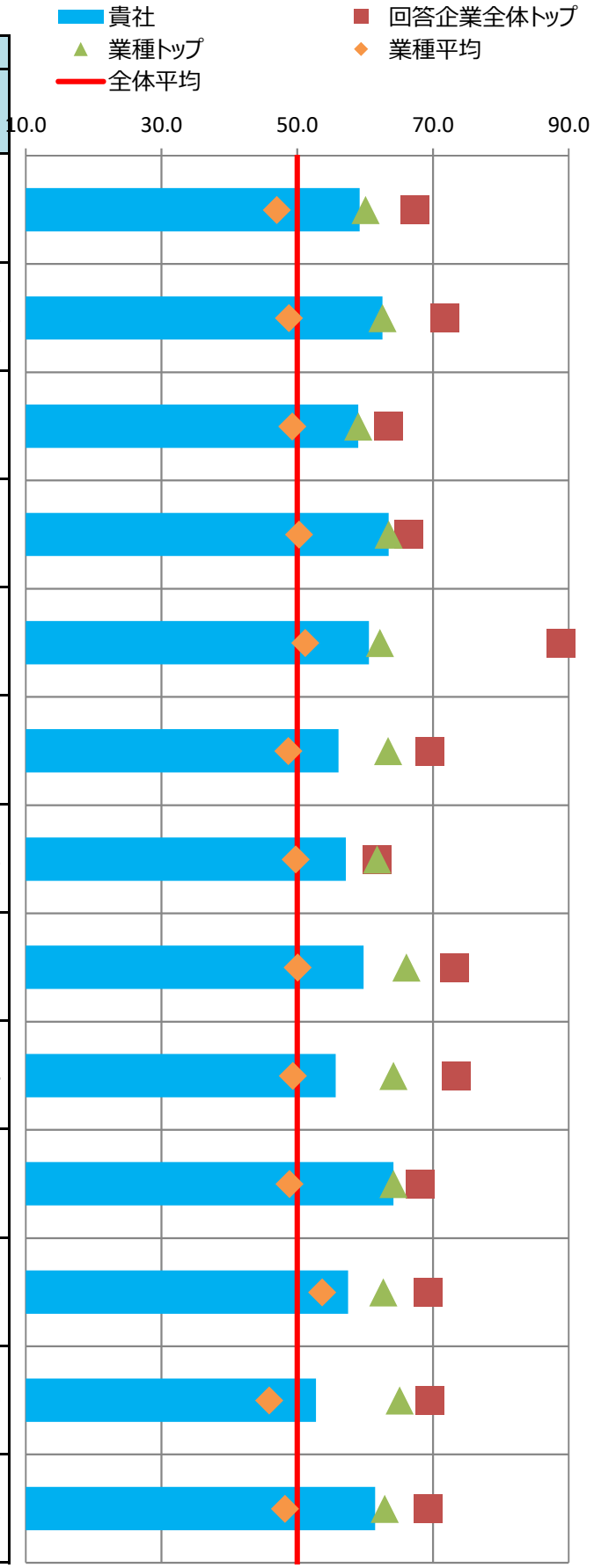
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	59.2	67.4	60.1	47.0
	情報開示・他社への普及	62.6	71.8	62.6	48.8
組織体制	経営層の関与	59.0	63.5	59.0	49.3
	体制構築・担当者教育	63.5	66.4	63.5	50.3
	担当者人数	60.6	88.9	62.2	51.2
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	56.1	69.6	63.4	48.7
	リスク保有者限定施策	57.2	61.8	61.8	49.8
	限定しない施策	59.8	73.2	66.1	50.1
	その他の施策	55.7	73.4	64.2	49.4
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	64.2	68.1	64.2	48.9
	労働時間・休職等の指標の把握	57.5	69.3	62.7	53.7
	各種施策の結果把握・効果検証	52.8	69.5	65.1	45.9
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	61.5	69.3	62.9	48.2



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		62.2	50.1	66.3	52.0	57.7	48.4
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		59.1	50.1	56.9	50.0	60.4	50.2
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		59.0	52.4	59.5	51.5	57.4	53.4
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防	○	63.8	49.3	57.2	51.8	64.1	48.1
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進	○	53.3	48.6	53.3	48.6	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		56.8	52.3	54.6	49.3	55.8	53.6
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		57.0	51.4	54.9	49.6	56.7	52.6
8	従業員間のコミュニケーションの促進		57.7	46.5	68.0	50.2	51.7	45.2
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		60.1	48.5	61.5	51.4	51.6	42.5
10	従業員の喫煙率低下		43.4	45.2	38.9	45.7	55.5	46.3
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		60.6	51.0	49.7	49.2	67.7	52.4

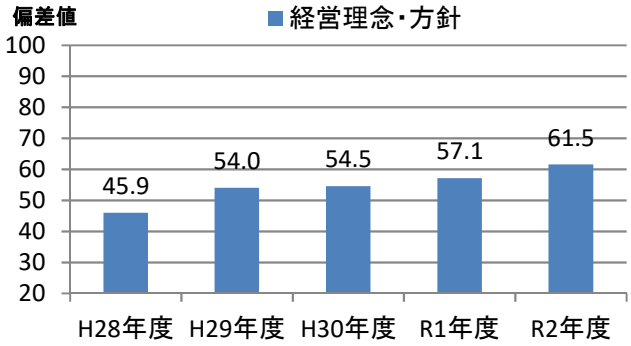
■評価の変遷

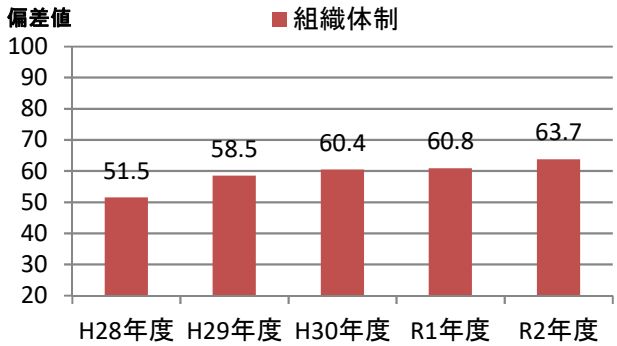
直近5回の評価結果の変遷を記載

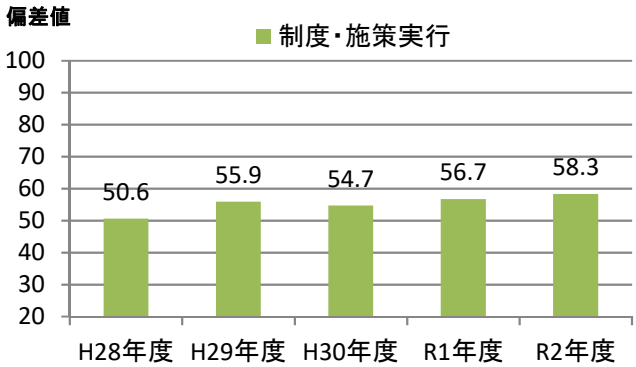
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

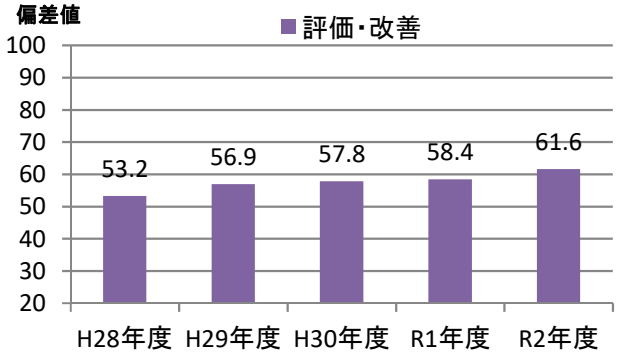
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位40%超50%以内	上位20%超30%以内	上位20%超30%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　005406

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：株式会社神戸製鋼所

■所属業種：鉄鋼

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

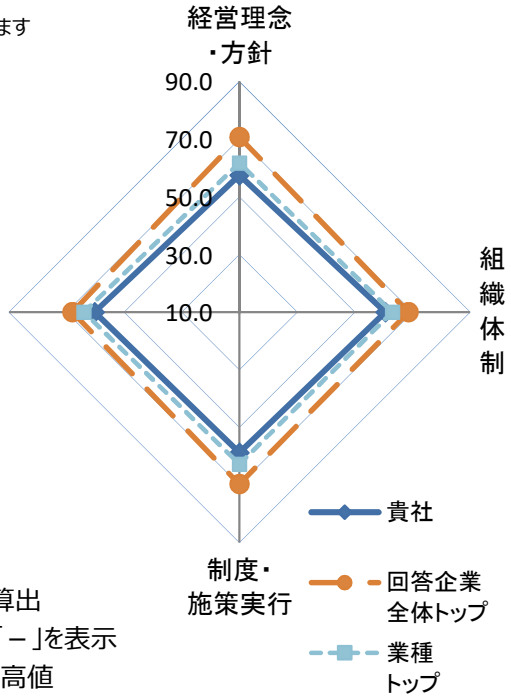
貴社順位：401～500位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

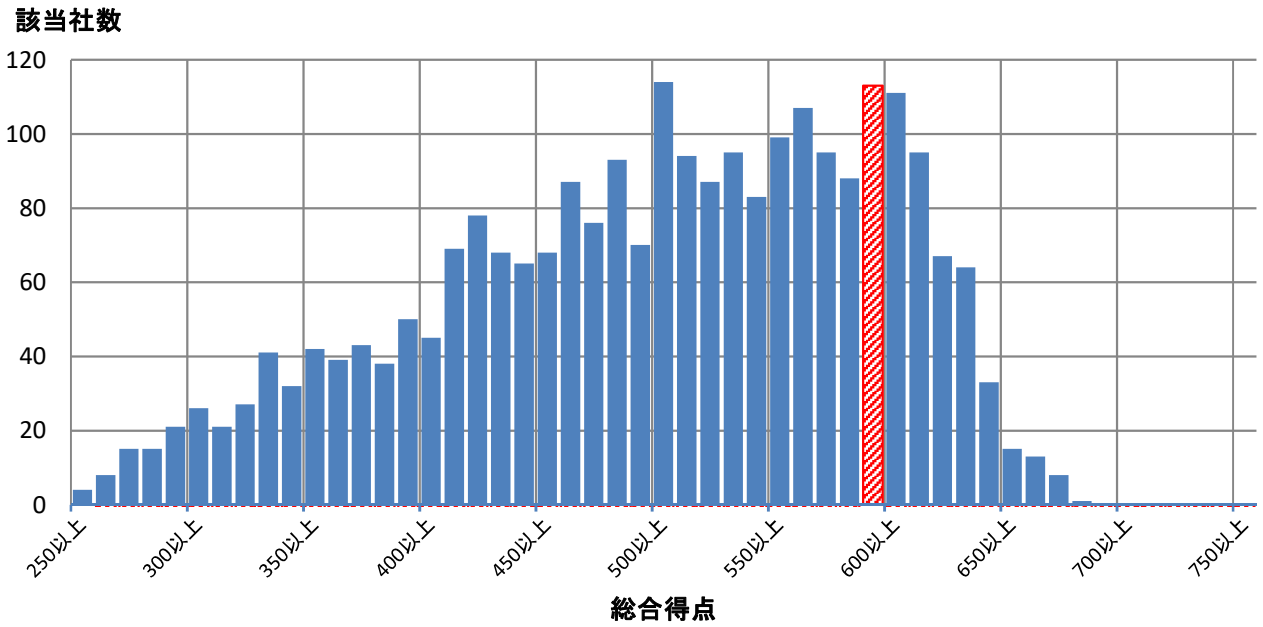
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	57.5	70.7	61.7	46.2
組織体制	2	60.6	68.6	63.0	48.0
制度・施策実行	2	58.8	69.7	62.8	47.4
評価・改善	3	60.3	68.0	64.0	48.0



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

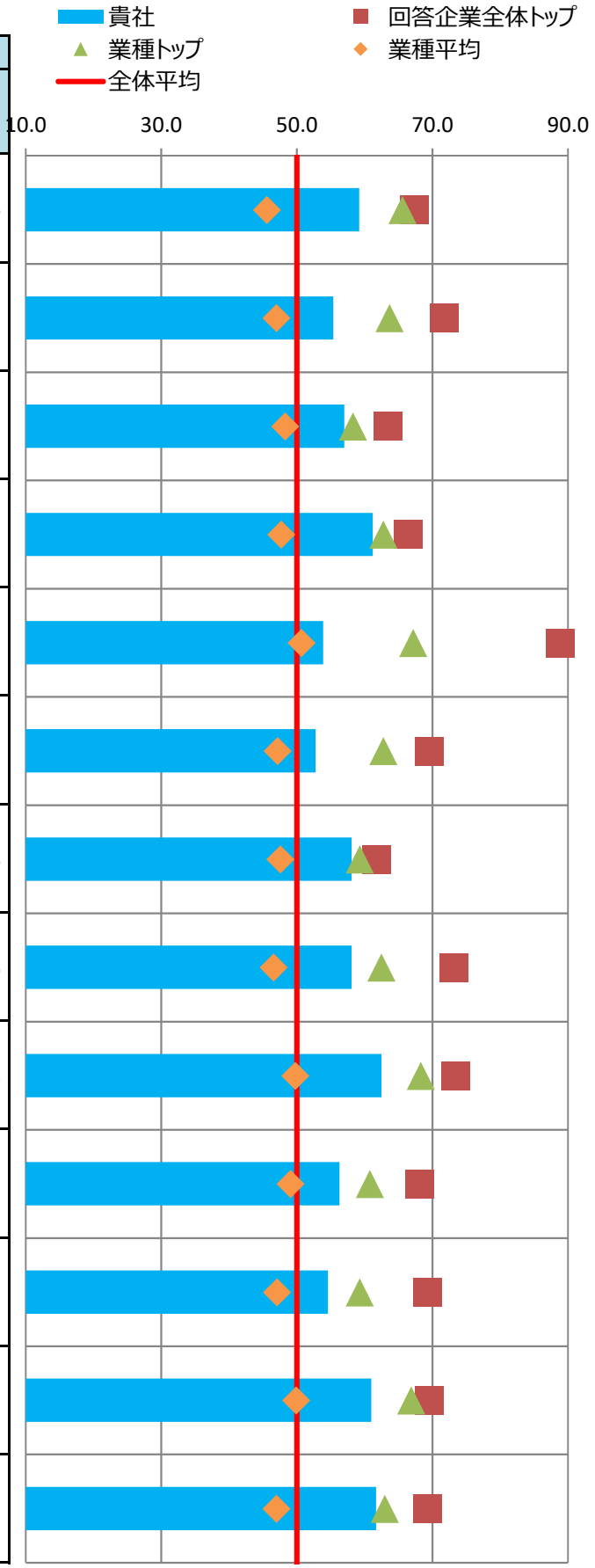
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	59.2	67.4	65.6	45.6
	情報開示・他社への普及	55.4	71.8	63.7	47.0
組織体制	経営層の関与	57.0	63.5	58.3	48.3
	体制構築・担当者教育	61.2	66.4	62.8	47.7
	担当者人数	53.9	88.9	67.2	50.7
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	52.8	69.6	62.8	47.2
	リスク保有者限定施策	58.1	61.8	59.3	47.6
	限定しない施策	58.1	73.2	62.5	46.6
	その他の施策	62.5	73.4	68.3	49.8
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	56.3	68.1	60.8	49.1
	労働時間・休職等の指標の把握	54.6	69.3	59.3	47.1
	各種施策の結果把握・効果検証	61.0	69.5	66.9	49.9
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	61.7	69.3	63.0	47.0



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		58.2	49.2	60.2	50.2	55.8	48.3
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		59.4	48.1	59.3	48.0	57.9	48.7
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		59.4	49.6	59.5	47.6	58.1	49.9
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		56.3	48.7	57.2	48.7	54.2	49.0
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		66.5	47.9	66.5	47.9	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		51.8	46.9	51.2	47.1	51.6	48.0
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		55.5	46.0	53.2	45.9	55.9	47.3
8	従業員間のコミュニケーションの促進		61.4	48.1	60.5	47.1	60.2	48.8
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		62.0	48.0	60.7	46.8	58.9	52.0
10	従業員の喫煙率低下	○	50.2	44.4	50.5	45.6	49.5	44.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		61.5	51.7	57.0	48.2	61.9	54.7

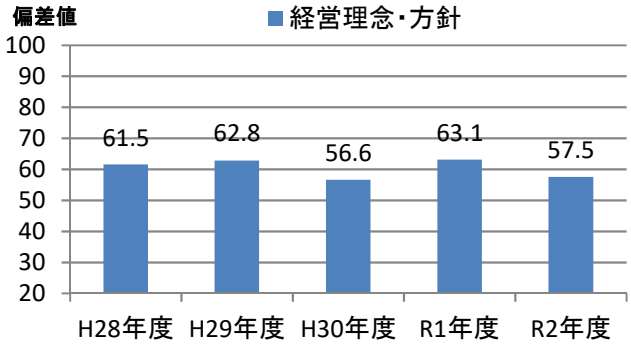
■評価の変遷

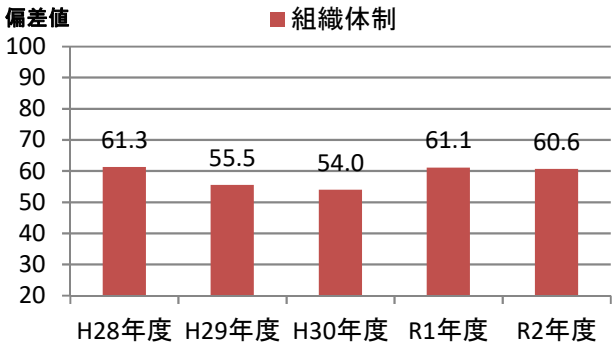
直近5回の評価結果の変遷を記載

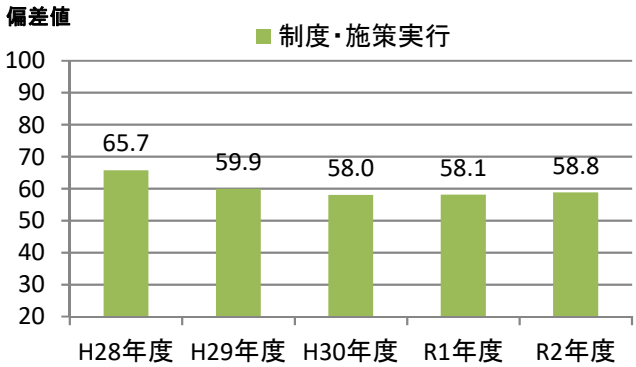
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

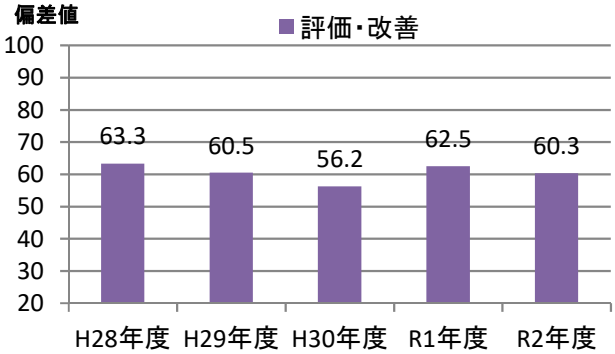
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%超20%以内	上位20%超30%以内	上位10%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　005471

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：大同特殊鋼株式会社

■所属業種：鉄鋼

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

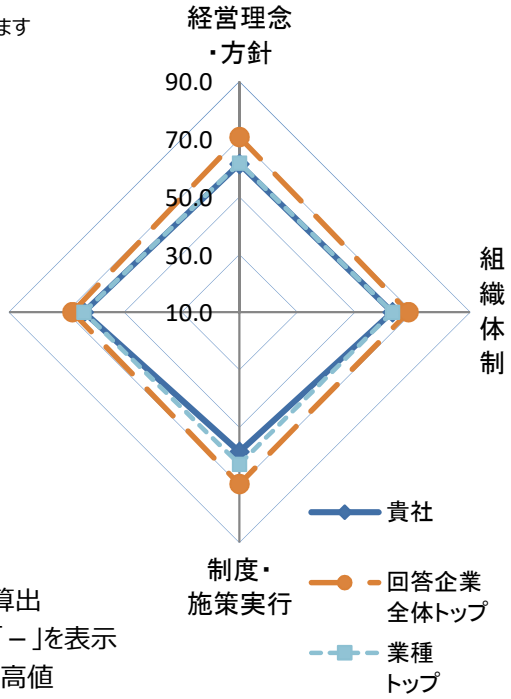
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

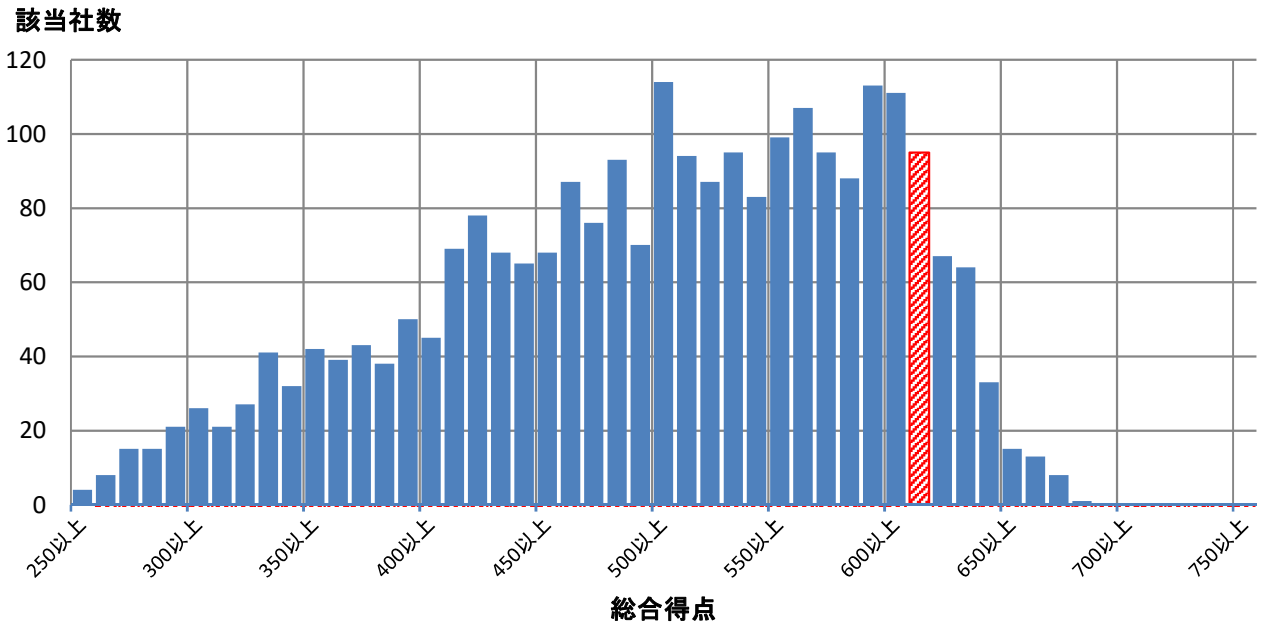
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	61.4	70.7	61.7	46.2
組織体制	2	63.0	68.6	63.0	48.0
制度・施策実行	2	58.5	69.7	62.8	47.4
評価・改善	3	64.0	68.0	64.0	48.0



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

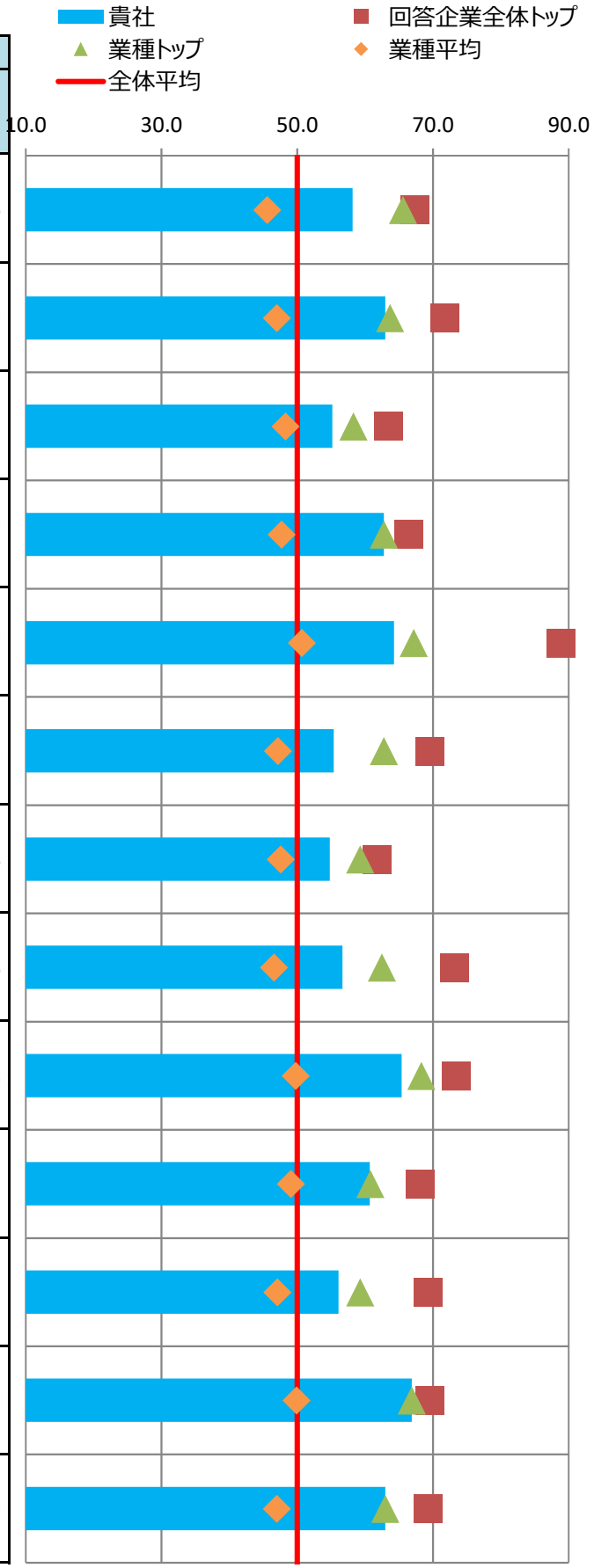
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	58.2	67.4	65.6	45.6
	情報開示・他社への普及	63.0	71.8	63.7	47.0
組織体制	経営層の関与	55.2	63.5	58.3	48.3
	体制構築・担当者教育	62.8	66.4	62.8	47.7
	担当者人数	64.3	88.9	67.2	50.7
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	55.4	69.6	62.8	47.2
	リスク保有者限定施策	54.8	61.8	59.3	47.6
	限定しない施策	56.7	73.2	62.5	46.6
	その他の施策	65.4	73.4	68.3	49.8
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	60.7	68.1	60.8	49.1
	労働時間・休職等の指標の把握	56.1	69.3	59.3	47.1
	各種施策の結果把握・効果検証	66.9	69.5	66.9	49.9
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	63.0	69.3	63.0	47.0



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		62.5	49.2	58.2	50.2	65.3	48.3
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		56.7	48.1	54.0	48.0	59.0	48.7
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		54.5	49.6	41.5	47.6	43.9	49.9
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防	○	64.6	48.7	69.1	48.7	58.6	49.0
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		60.2	47.9	60.2	47.9	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		56.6	46.9	56.4	47.1	54.1	48.0
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		54.7	46.0	51.7	45.9	56.0	47.3
8	従業員間のコミュニケーションの促進		60.0	48.1	49.3	47.1	63.8	48.8
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		62.6	48.0	63.0	46.8	55.2	52.0
10	従業員の喫煙率低下	○	47.0	44.4	44.7	45.6	53.1	44.4
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		62.7	51.7	53.3	48.2	67.6	54.7

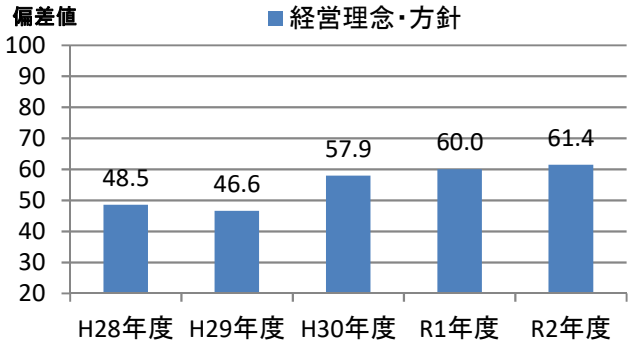
■評価の変遷

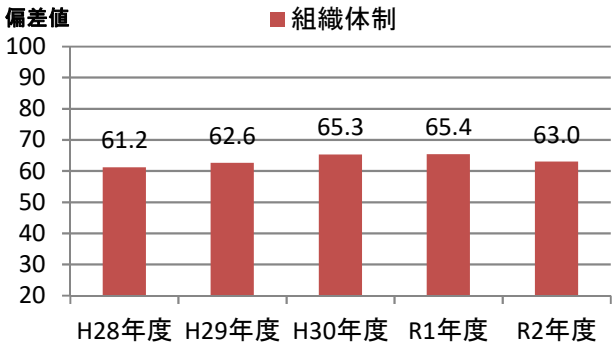
直近5回の評価結果の変遷を記載

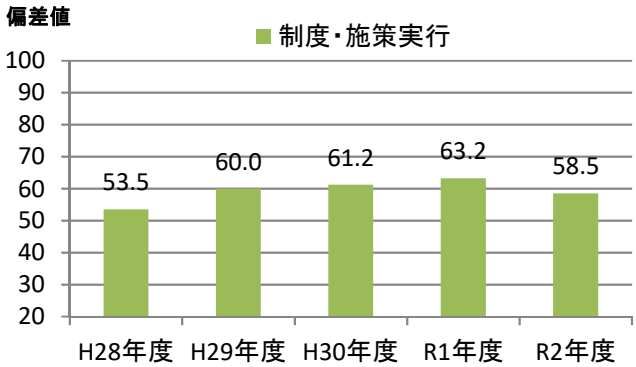
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

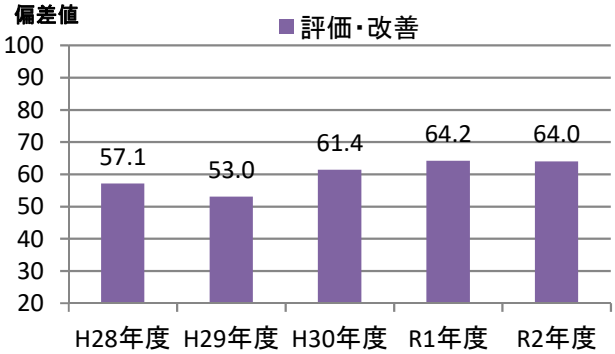
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位30%超40%以内	上位30%超40%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　005901

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：東洋製罐グループホールディングス株式会社

■所属業種：金属製品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

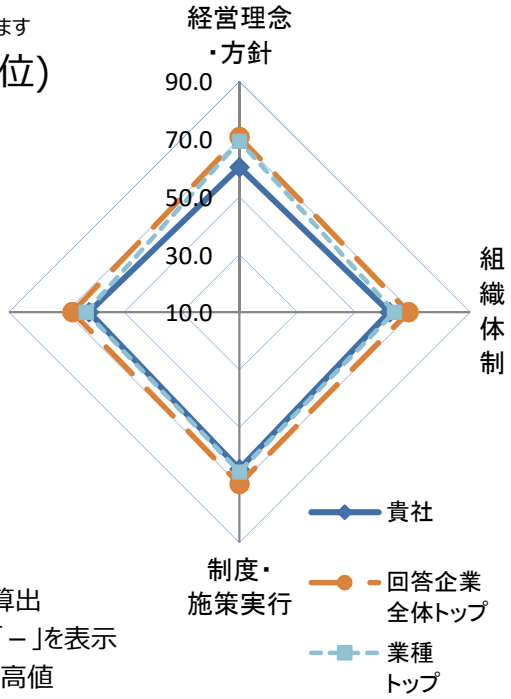
貴社順位：101～200位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%超20%以内(233～465位)

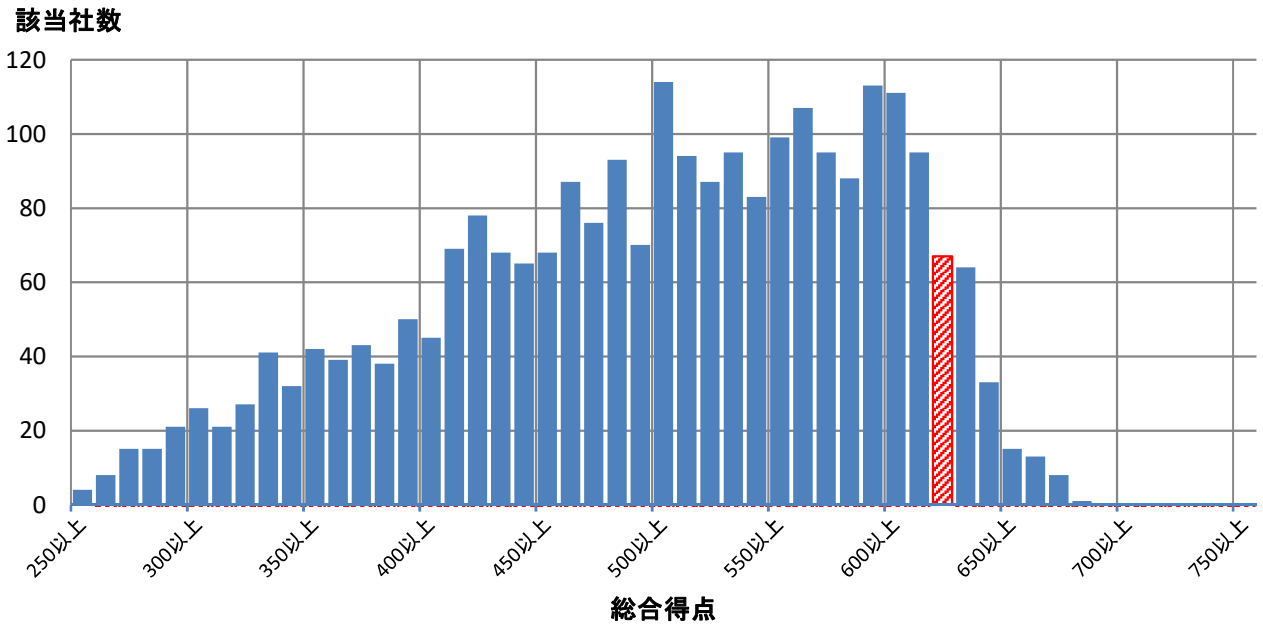
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	60.3	70.7	69.3	47.3
組織体制	2	62.0	68.6	63.7	46.9
制度・施策実行	2	64.5	69.7	65.4	48.3
評価・改善	3	62.2	68.0	63.2	48.0



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

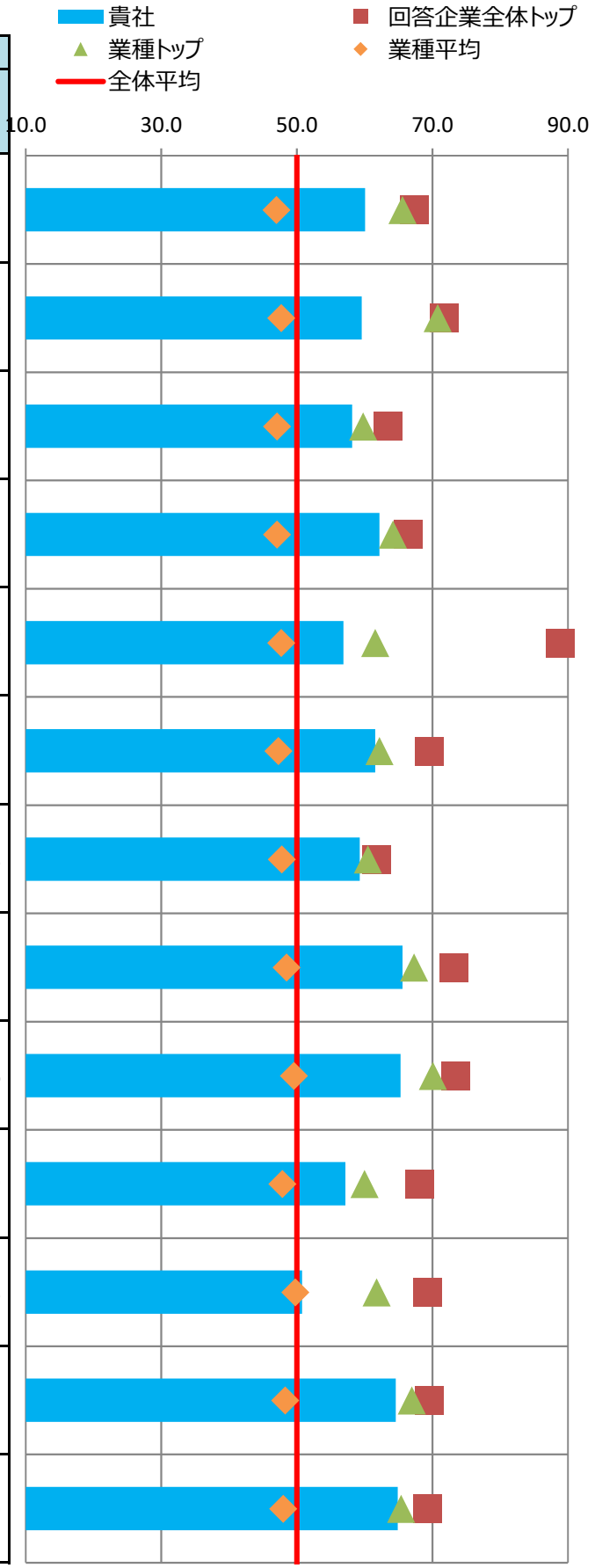
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	60.1	67.4	65.6	47.0
	情報開示・他社への普及	59.6	71.8	70.8	47.7
組織体制	経営層の関与	58.2	63.5	59.8	47.1
	体制構築・担当者教育	62.2	66.4	64.2	47.1
	担当者人数	56.9	88.9	61.6	47.7
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	61.6	69.6	62.2	47.3
	リスク保有者限定施策	59.3	61.8	60.5	47.8
	限定しない施策	65.6	73.2	67.3	48.5
	その他の施策	65.3	73.4	70.1	49.6
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	57.2	68.1	60.0	47.9
	労働時間・休職等の指標の把握	50.8	69.3	61.8	49.8
	各種施策の結果把握・効果検証	64.6	69.5	67.0	48.3
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	64.9	69.3	65.4	48.0



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	62.1	48.3	63.2	49.2	60.2	47.7
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	61.9	48.1	59.3	47.9	63.3	48.7
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		60.6	49.2	61.1	48.4	58.8	50.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		62.9	49.4	73.0	52.3	54.0	47.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		65.2	48.6	65.2	48.6	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		57.7	49.8	56.4	48.5	55.6	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		52.0	47.5	58.3	47.0	45.6	48.8
8	従業員間のコミュニケーションの促進		65.1	46.3	68.0	47.8	61.6	46.1
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		62.6	49.0	63.0	48.3	55.2	51.1
10	従業員の喫煙率低下		57.8	47.5	60.1	48.6	49.5	46.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		58.6	49.3	60.6	48.6	53.4	50.3

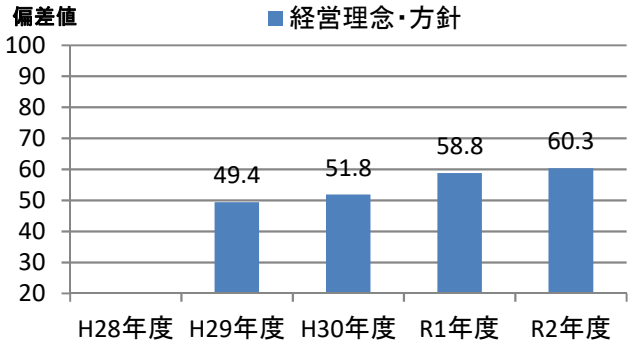
■評価の変遷

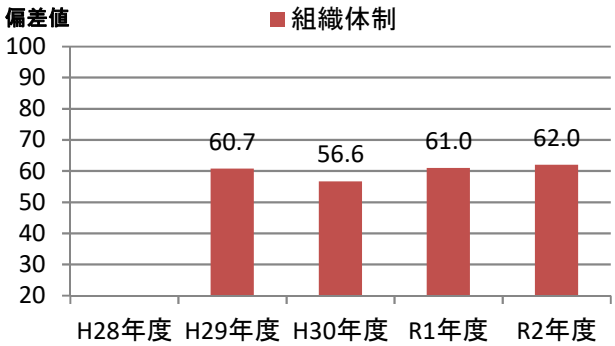
直近5回の評価結果の変遷を記載

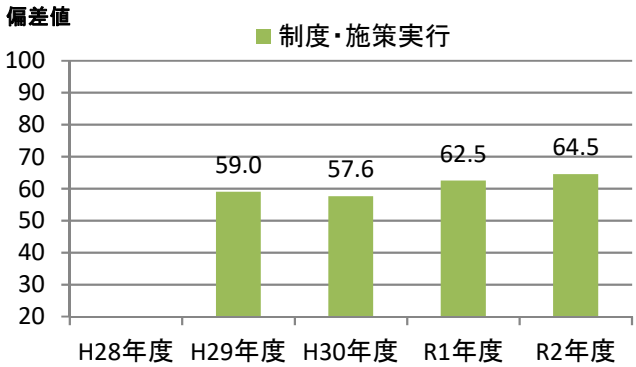
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

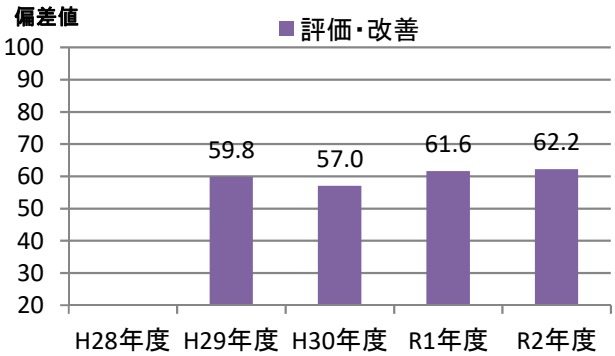
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価		上位20%超30%以内	上位30%超40%以内	上位10%超20%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	×
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　005906

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：エムケー精工株式会社

■所属業種：金属製品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

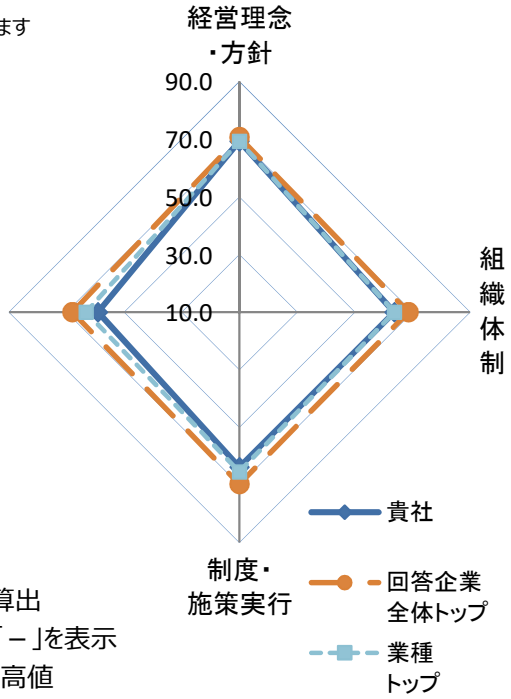
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位10%以内(1～232位)

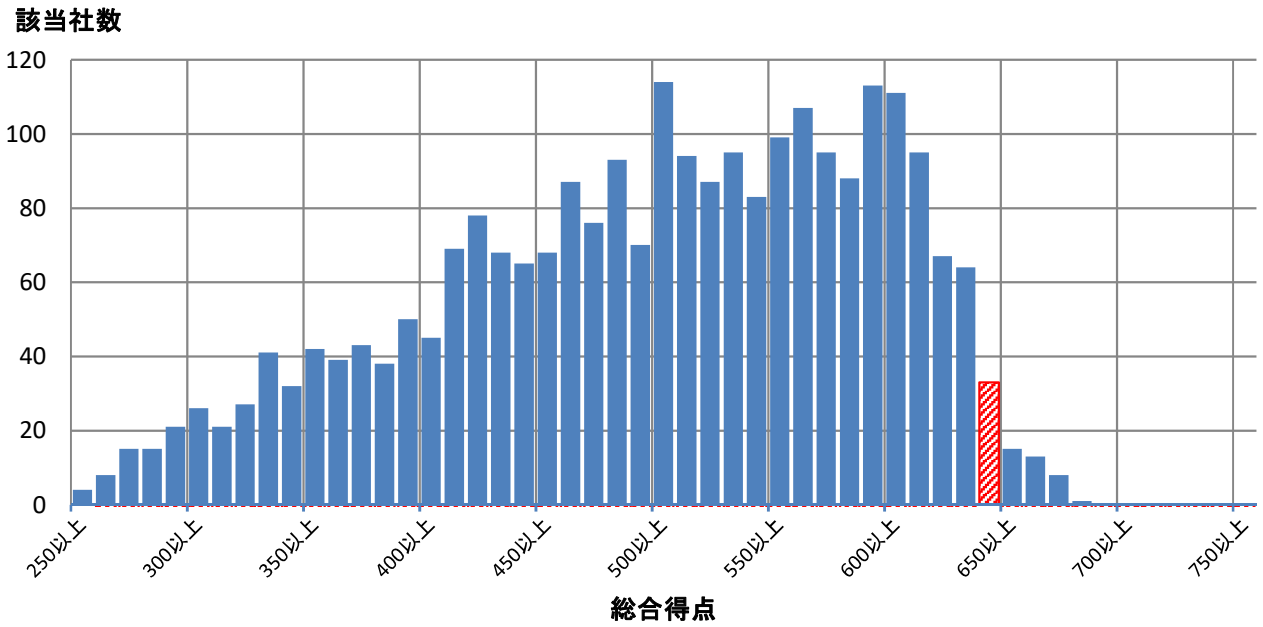
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	69.3	70.7	69.3	47.3
組織体制	2	63.7	68.6	63.7	46.9
制度・施策実行	2	63.8	69.7	65.4	48.3
評価・改善	3	59.1	68.0	63.2	48.0



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

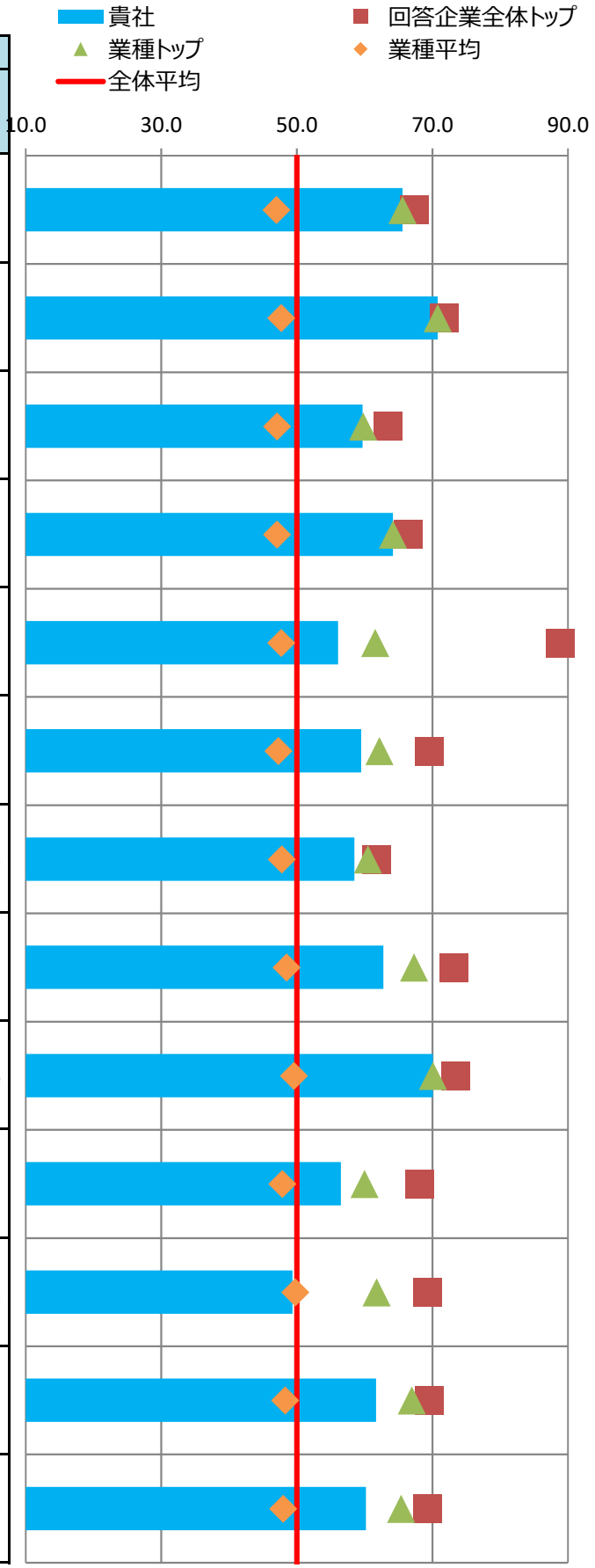
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	65.6	67.4	65.6	47.0
	情報開示・他社への普及	70.8	71.8	70.8	47.7
組織体制	経営層の関与	59.7	63.5	59.8	47.1
	体制構築・担当者教育	64.2	66.4	64.2	47.1
	担当者人数	56.1	88.9	61.6	47.7
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	59.5	69.6	62.2	47.3
	リスク保有者限定施策	58.5	61.8	60.5	47.8
	限定しない施策	62.8	73.2	67.3	48.5
	その他の施策	70.1	73.4	70.1	49.6
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	56.5	68.1	60.0	47.9
	労働時間・休職等の指標の把握	49.4	69.3	61.8	49.8
	各種施策の結果把握・効果検証	61.7	69.5	67.0	48.3
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	60.2	69.3	65.4	48.0



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		62.7	48.3	64.2	49.2	60.3	47.7
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防	○	59.1	48.1	58.4	47.9	58.6	48.7
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		60.2	49.2	61.1	48.4	58.1	50.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		64.4	49.4	73.0	52.3	56.0	47.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		73.2	48.6	73.2	48.6	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		54.3	49.8	56.4	48.5	51.0	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		52.3	47.5	56.2	47.0	48.0	48.8
8	従業員間のコミュニケーションの促進		60.6	46.3	60.5	47.8	59.1	46.1
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		57.5	49.0	58.4	48.3	51.6	51.1
10	従業員の喫煙率低下	○	55.2	47.5	56.3	48.6	50.6	46.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		59.1	49.3	64.3	48.6	50.5	50.3

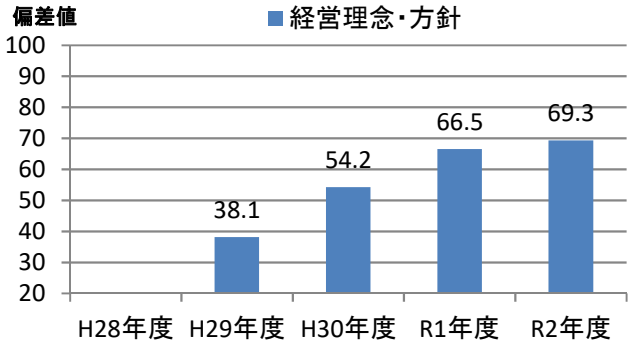
■評価の変遷

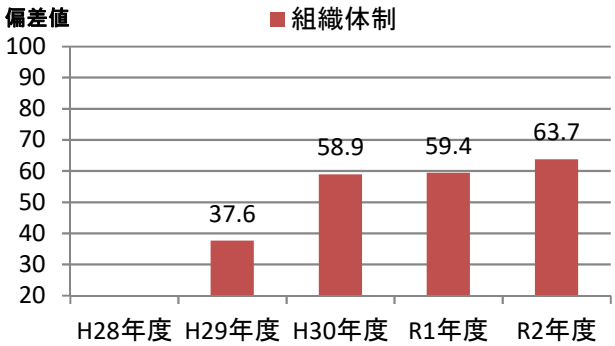
直近5回の評価結果の変遷を記載

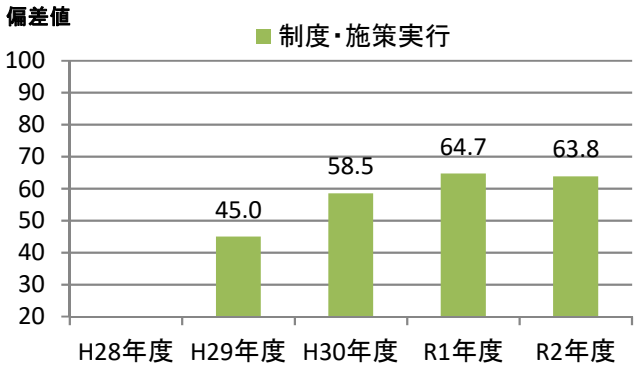
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

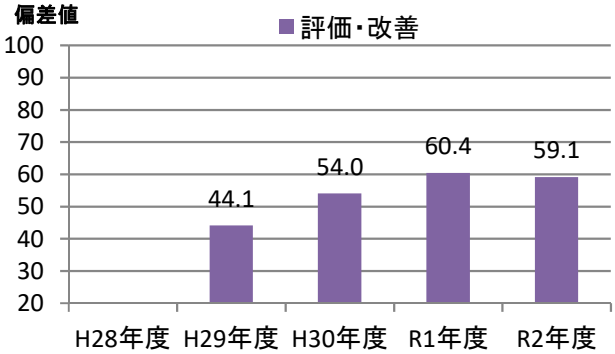
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価		上位80%超90%以内	上位20%超30%以内	上位10%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　005932

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：三協立山株式会社

■所属業種：金属製品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

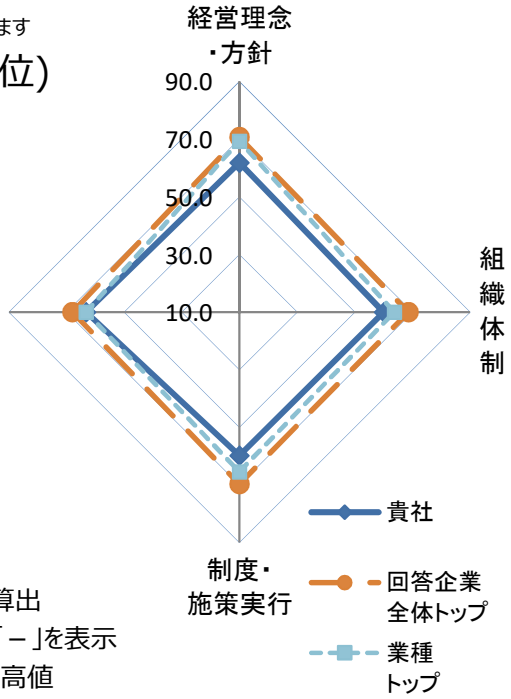
貴社順位：201～300位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位30%超40%以内(699～931位)

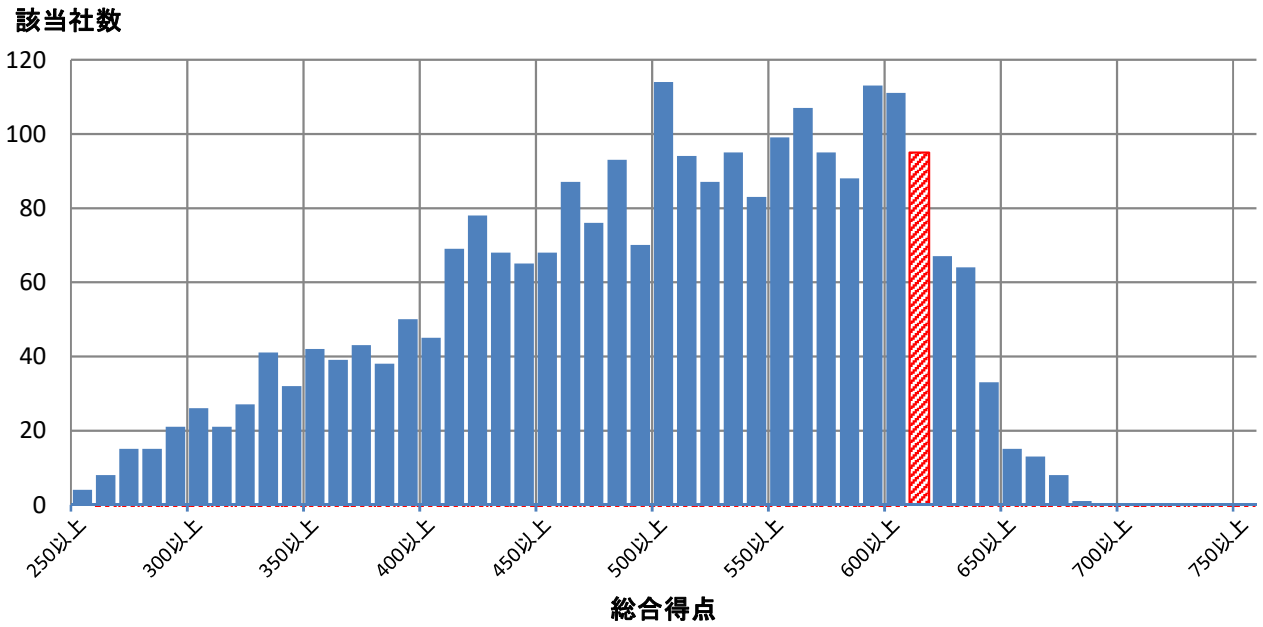
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	61.8	70.7	69.3	47.3
組織体制	2	60.0	68.6	63.7	46.9
制度・施策実行	2	59.8	69.7	65.4	48.3
評価・改善	3	63.2	68.0	63.2	48.0



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

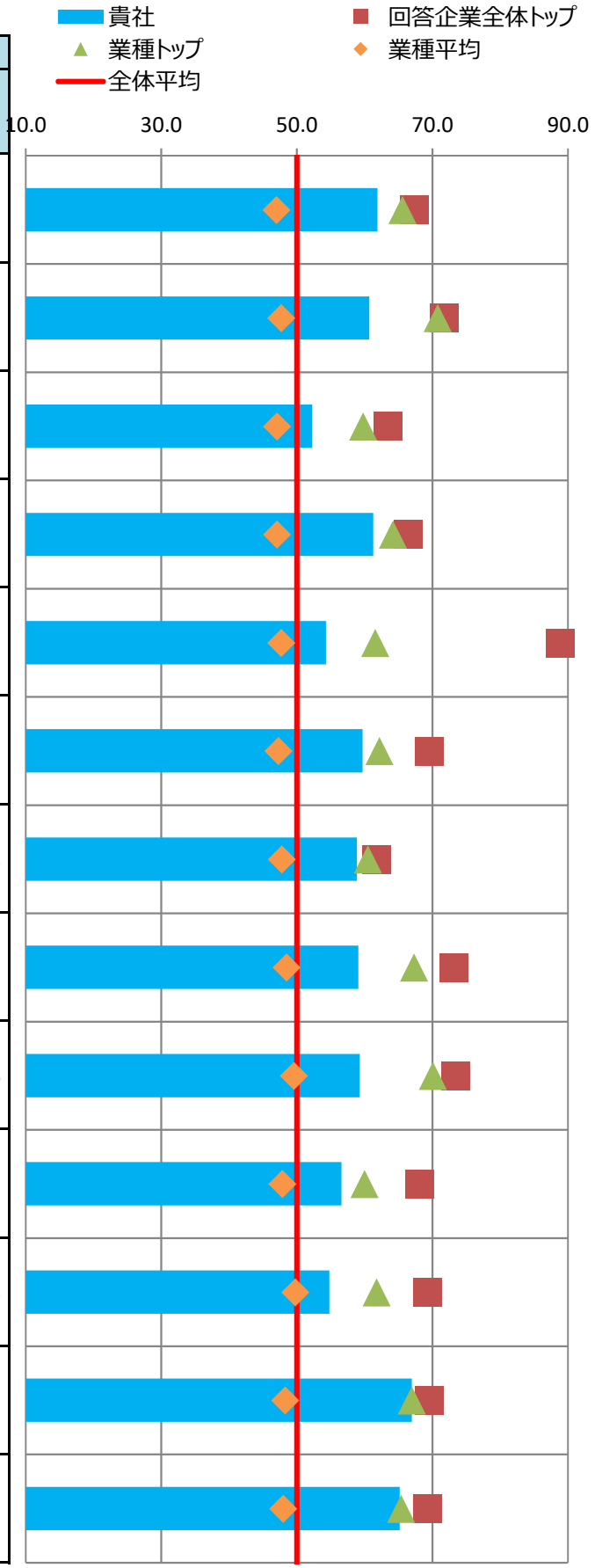
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	65.6	47.0
	情報開示・他社への普及	60.7	71.8	70.8	47.7
組織体制	経営層の関与	52.3	63.5	59.8	47.1
	体制構築・担当者教育	61.3	66.4	64.2	47.1
	担当者人数	54.3	88.9	61.6	47.7
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	59.7	69.6	62.2	47.3
	リスク保有者限定施策	58.9	61.8	60.5	47.8
	限定しない施策	59.1	73.2	67.3	48.5
	その他の施策	59.3	73.4	70.1	49.6
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	56.6	68.1	60.0	47.9
	労働時間・休職等の指標の把握	54.8	69.3	61.8	49.8
	各種施策の結果把握・効果検証	67.0	69.5	67.0	48.3
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	65.2	69.3	65.4	48.0



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	61.9	48.3	61.2	49.2	61.5	47.7
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		60.7	48.1	58.8	47.9	61.5	48.7
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応		61.1	49.2	61.1	48.4	59.6	50.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		51.5	49.4	57.2	52.3	48.0	47.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		53.3	48.6	53.3	48.6	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		56.2	49.8	56.4	48.5	53.6	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保	○	56.3	47.5	56.3	47.0	54.3	48.8
8	従業員間のコミュニケーションの促進		63.1	46.3	60.5	47.8	62.5	46.1
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		57.5	49.0	56.9	48.3	55.2	51.1
10	従業員の喫煙率低下		53.3	47.5	53.4	48.6	51.7	46.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		66.3	49.3	60.6	48.6	66.2	50.3

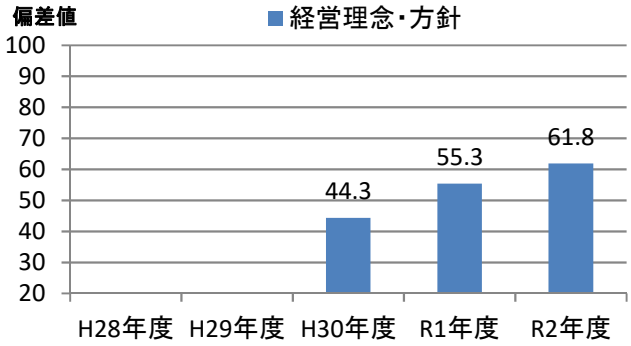
■評価の変遷

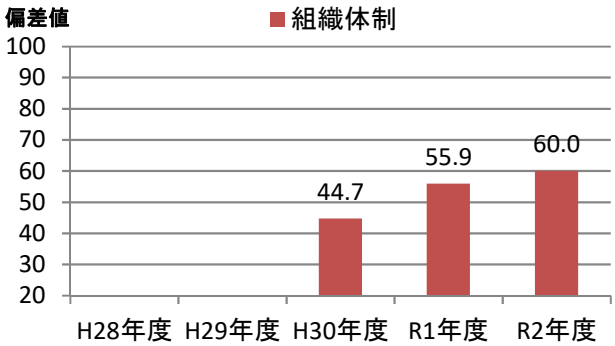
直近5回の評価結果の変遷を記載

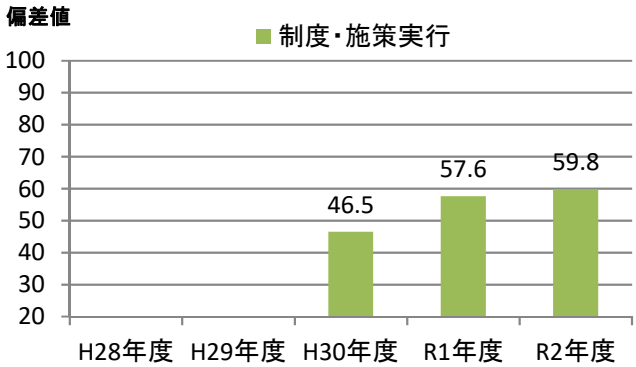
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

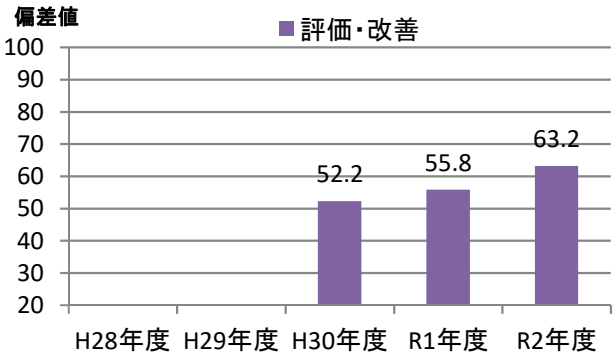
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価			上位60%超70%以内	上位30%超40%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　005957

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：日東精工株式会社

■所属業種：金属製品

■総合評価：上位10%以内(1～252位)

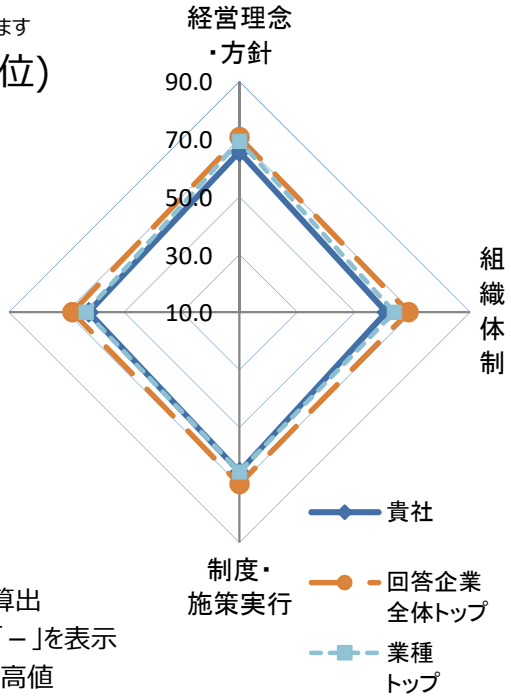
貴社順位：1～100位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位30%超40%以内(699～931位)

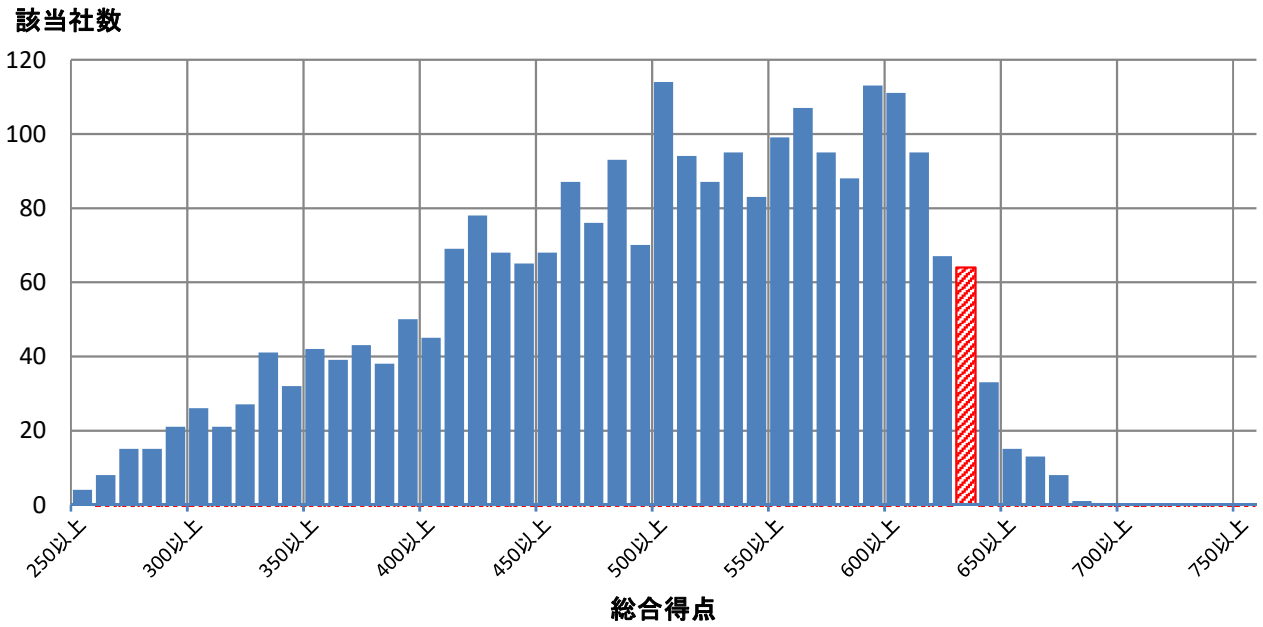
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	65.6	70.7	69.3	47.3
組織体制	2	61.0	68.6	63.7	46.9
制度・施策実行	2	65.4	69.7	65.4	48.3
評価・改善	3	62.4	68.0	63.2	48.0



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

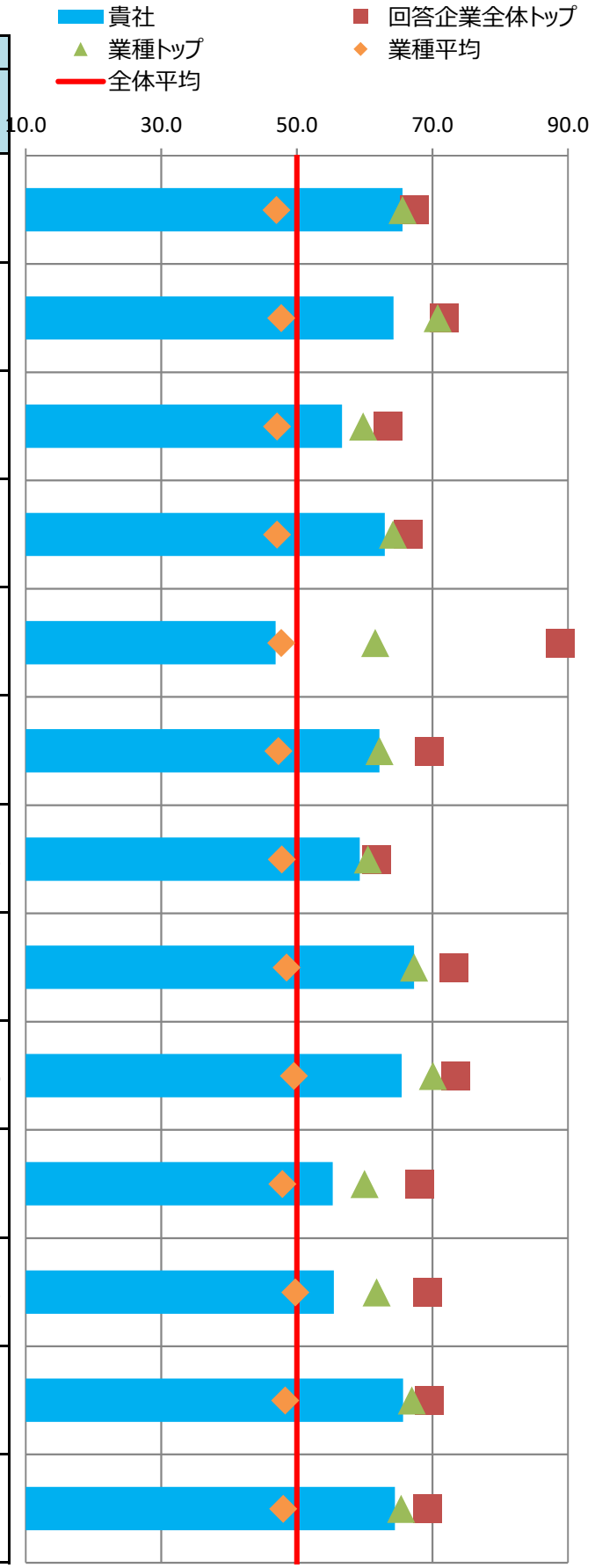
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	65.6	67.4	65.6	47.0
	情報開示・他社への普及	64.3	71.8	70.8	47.7
組織体制	経営層の関与	56.7	63.5	59.8	47.1
	体制構築・担当者教育	63.0	66.4	64.2	47.1
	担当者人数	46.9	88.9	61.6	47.7
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	62.2	69.6	62.2	47.3
	リスク保有者限定施策	59.3	61.8	60.5	47.8
	限定しない施策	67.3	73.2	67.3	48.5
	その他の施策	65.5	73.4	70.1	49.6
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	55.3	68.1	60.0	47.9
	労働時間・休職等の指標の把握	55.5	69.3	61.8	49.8
	各種施策の結果把握・効果検証	65.7	69.5	67.0	48.3
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	64.5	69.3	65.4	48.0



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		64.6	48.3	65.3	49.2	62.8	47.7
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		59.6	48.1	59.3	47.9	58.4	48.7
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	62.3	49.2	67.4	48.4	56.3	50.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		65.4	49.4	77.0	52.3	55.2	47.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		58.7	48.6	58.7	48.6	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		58.8	49.8	63.7	48.5	51.5	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		60.1	47.5	59.5	47.0	57.6	48.8
8	従業員間のコミュニケーションの促進		60.3	46.3	68.0	47.8	55.1	46.1
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）	○	60.1	49.0	61.5	48.3	51.6	51.1
10	従業員の喫煙率低下		56.9	47.5	57.2	48.6	53.3	46.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		65.5	49.3	64.3	48.6	61.2	50.3

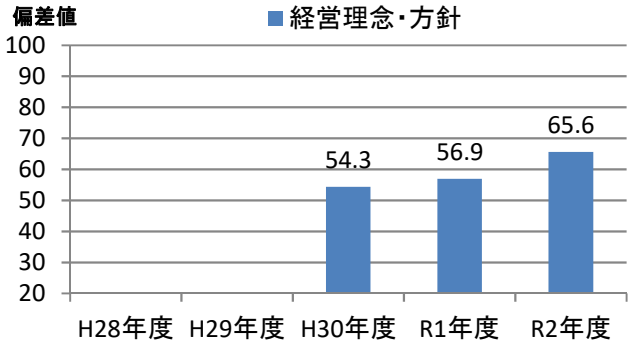
■評価の変遷

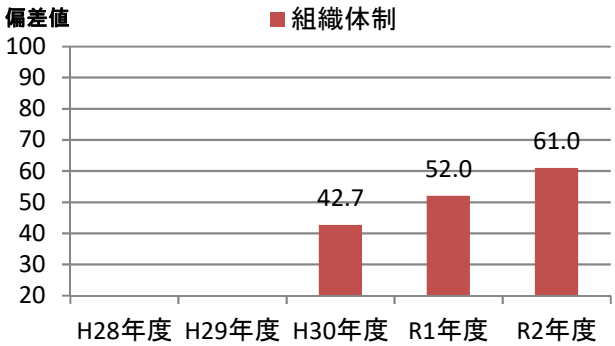
直近5回の評価結果の変遷を記載

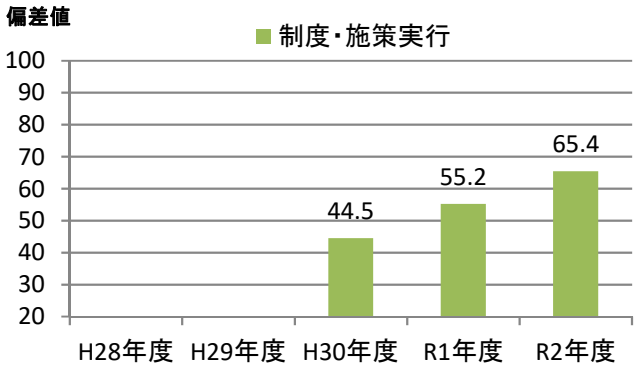
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

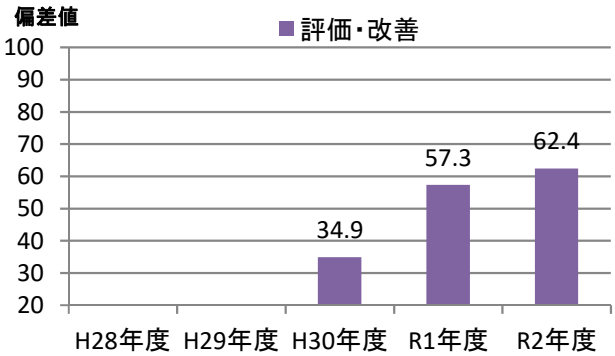
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価			上位60%超70%以内	上位30%超40%以内	上位10%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）

CODE:　005991

経済産業省　令和2年度　健康経営度調査　＜フィードバックシート＞

貴社名：日本発條株式会社

■所属業種：金属製品

■総合評価：上位10%超20%以内(253～504位)

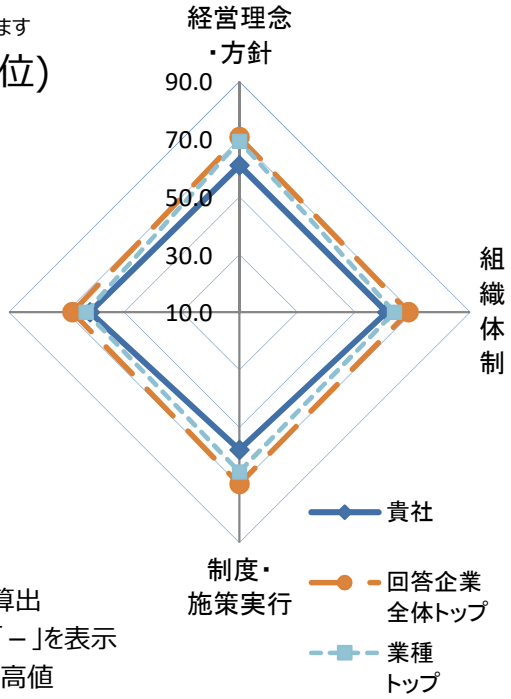
貴社順位：301～400位圏内

※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価：上位20%超30%以内(466～698位)

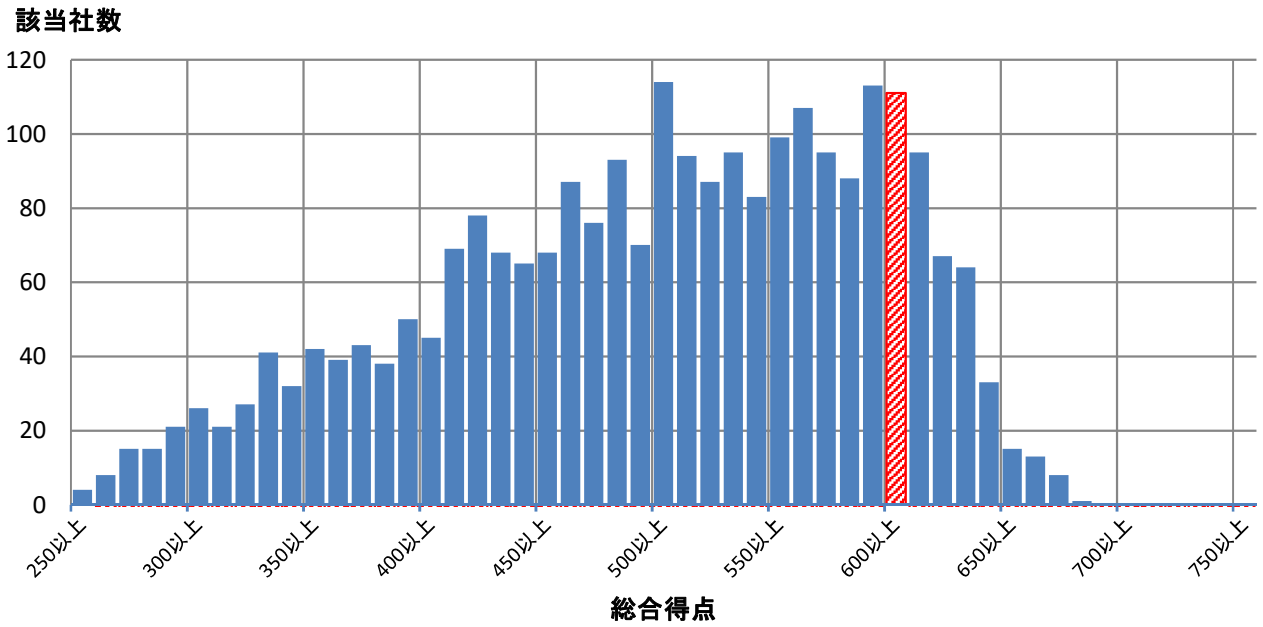
■評価の内訳

側面	重み	貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	3	60.9	70.7	69.3	47.3
組織体制	2	61.1	68.6	63.7	46.9
制度・施策実行	2	57.8	69.7	65.4	48.3
評価・改善	3	61.9	68.0	63.2	48.0



※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「－」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

■総合得点のヒストグラム（縦軸:該当社数）
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。



■評価詳細分析

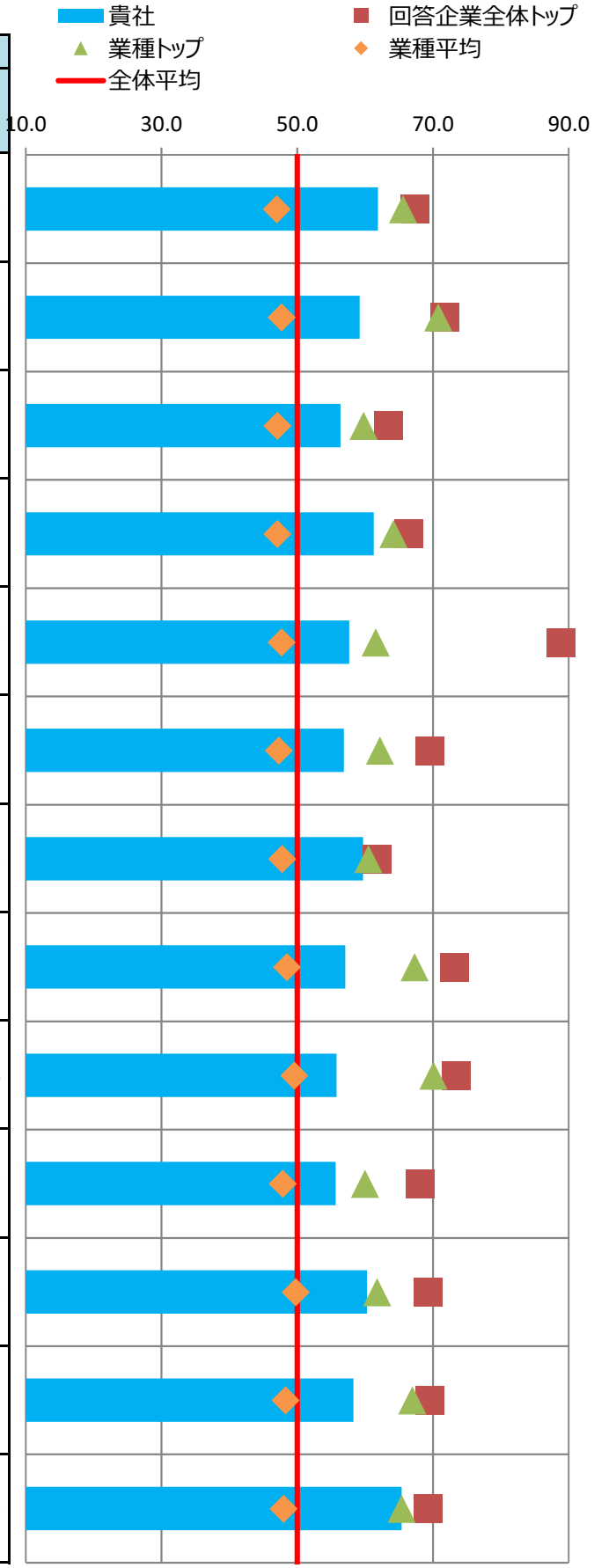
各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

側面	内訳項目	評価偏差値 貴社	回答企業全体トップ	業種トップ	業種平均
経営理念・方針	明文化・社内浸透	61.9	67.4	65.6	47.0
	情報開示・他社への普及	59.2	71.8	70.8	47.7
組織体制	経営層の関与	56.4	63.5	59.8	47.1
	体制構築・担当者教育	61.3	66.4	64.2	47.1
	担当者人数	57.7	88.9	61.6	47.7
制度・施策実行	健康課題の把握・対応	56.9	69.6	62.2	47.3
	リスク保有者限定施策	59.7	61.8	60.5	47.8
	限定しない施策	57.1	73.2	67.3	48.5
	その他の施策	55.8	73.4	70.1	49.6
評価改善	健康診断結果等の指標の把握	55.7	68.1	60.0	47.9
	労働時間・休職等の指標の把握	60.3	69.3	61.8	49.8
	各種施策の結果把握・効果検証	58.3	69.5	67.0	48.3
	課題単位・施策全体の効果検証・改善	65.4	69.3	65.4	48.0



■主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防	○	60.2	48.3	59.7	49.2	59.8	47.7
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		57.2	48.1	58.4	47.9	54.5	48.7
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	59.4	49.2	55.6	48.4	61.3	50.6
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		61.8	49.4	69.1	52.3	54.8	47.9
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		49.4	48.6	49.4	48.6	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		60.2	49.8	58.0	48.5	57.8	50.9
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		58.0	47.5	53.9	47.0	59.3	48.8
8	従業員間のコミュニケーションの促進		59.8	46.3	60.5	47.8	58.0	46.1
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		49.2	49.0	51.5	48.3	44.3	51.1
10	従業員の喫煙率低下		45.5	47.5	44.7	48.6	49.1	46.2
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		52.5	49.3	49.7	48.6	54.4	50.3

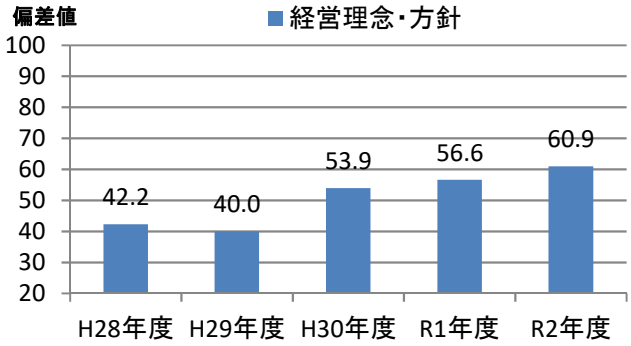
■評価の変遷

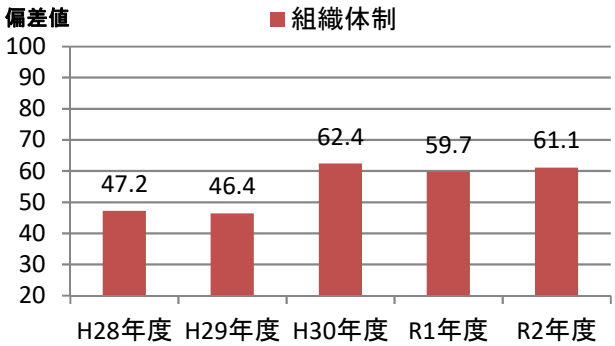
直近5回の評価結果の変遷を記載

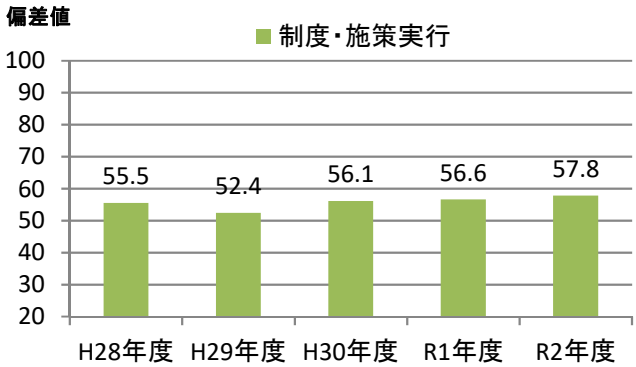
※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

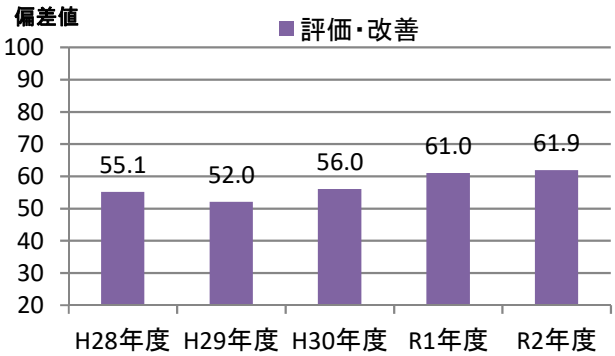
※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位40%超50%以内	上位60%超70%以内	上位20%超30%以内	上位20%超30%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社









健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況	○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目		対応調査項目	貴法人の適合状況
1	健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している ＆ Q13＆SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2	トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3	健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4	健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5	健康課題に基づいた具体的目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6	定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7	受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10	適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43＆SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 ＆ Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14	食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15	運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17	従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18	長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20	受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21	産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22	健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 ＆ Q68健康経営の効果検証を実施	○
23	従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24	回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25	健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件
　ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件
※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、
　申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う
　（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）