

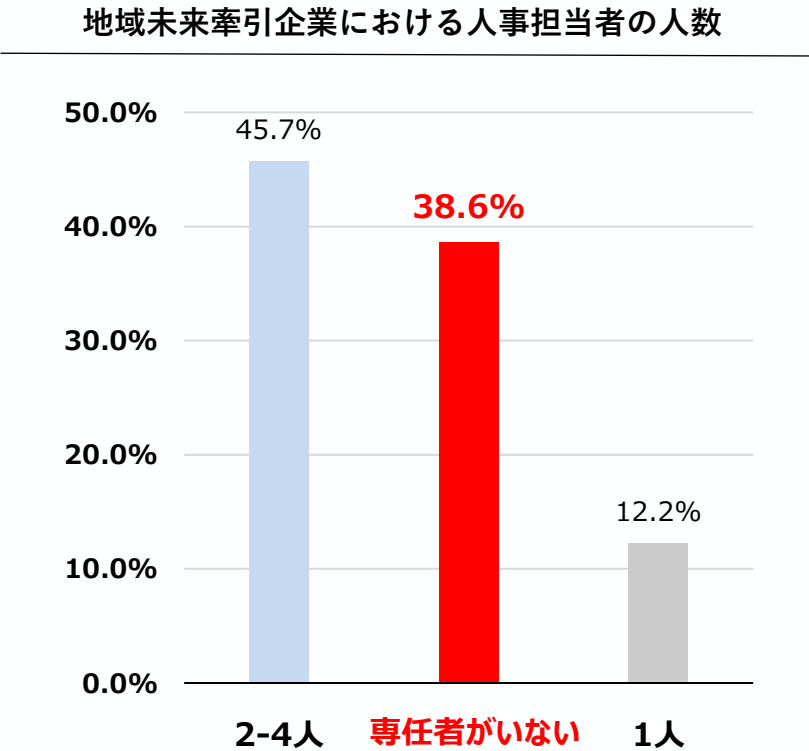
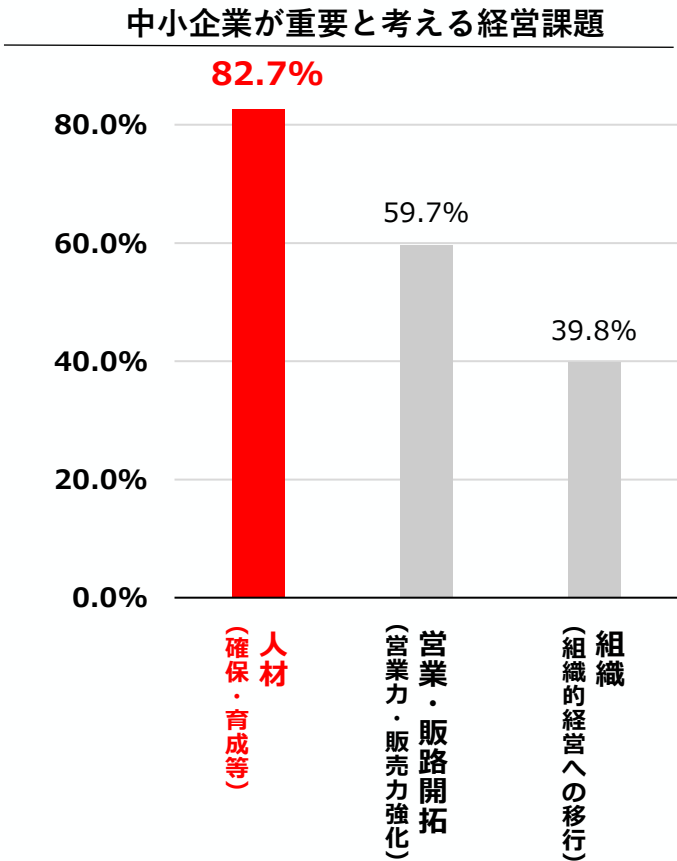
地域の人事部について

2024年12月

経済産業政策局 地域経済産業政策課

地域における中小企業をとりまく現状

- 中小企業が重要と考える経営課題として、「人材（確保・育成等）」（82.7%）が最も多い。
- 他方で、地域の中核企業候補（地域未来牽引企業）においても、約 4 割が専任の人事・採用担当者が不在であり、人材確保やその後の人材育成等が十分に出来ていない状況。



注：（左図）株式会社帝国データバンクの保有する企業情報データベースから抽出した、2020年度の決算書収録があり、従業員数5人以上の中小企業を対象としたアンケート調査（有効回答数：4,300社）。「貴社の直面する経営課題のうち重要と考えるものについて、お聞かせください。」に対する回答のうち、上位3項目を抜粋。

（右図）地域未来牽引企業を対象としたアンケート調査（有効回答数：1,199社）。「貴社の人事・採用業務の担当者の人数について、当てはまるものを一つ選択してください。」に対する回答のうち、4人以下のものを抜粋。

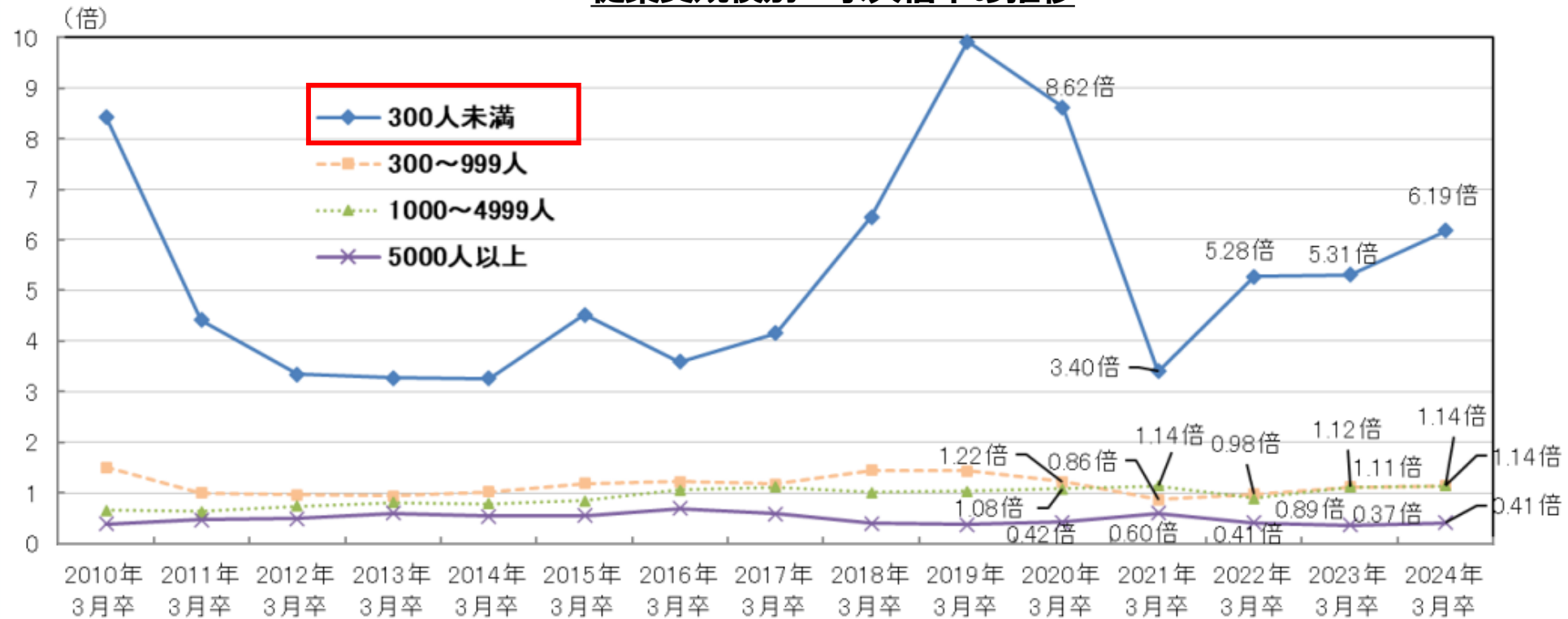
出典先：（左図）株式会社帝国データバンク「中小企業の経営力及び組織に関する調査研究報告書（2022年3月）」（調査期間2021年11月～12月）を基に作成。

（右図）経済産業省「令和元年度 大企業人材等の地方活躍推進事業（地域の中核企業による人材確保手法等の調査分析）」（調査期間2021年7月22日～8月6日）を基に作成。

中堅・中小企業は人材を募集しても応募がない状況

- 2010年以降の求人倍率の推移を従業員規模別に見ると、**従業員300人未満の企業は求人倍率3.4～10倍超が続き、人材を募集しても確保できない状況**が続いている。
- 一方、従業員300人以上の企業は、求人倍率が0.4～1.2倍程度で推移していることから、**中堅・中小企業は大企業以上の人手不足に直面しており、採用ノウハウの向上が急務**。

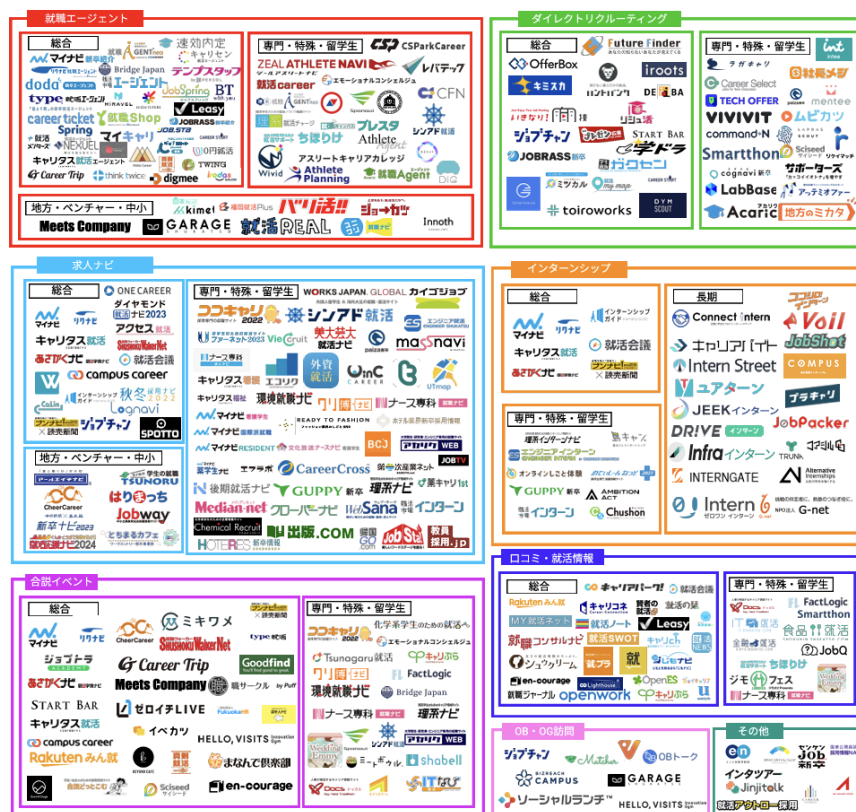
従業員規模別 求人倍率の推移



新卒就活サービス市場の現状

- 新卒就活に特化した国内人材サービスが多様化する中で、複数のサービス利用によるコストが増加するだけでなく、適切なサービスを選択し、企業側が求める人材にリーチすることが益々難しくなっている。
- さらに、地方は大手人材紹介会社が参入しづらく、職業紹介・労働者派遣業も少ない。

新卒向けサービス カオスマップ



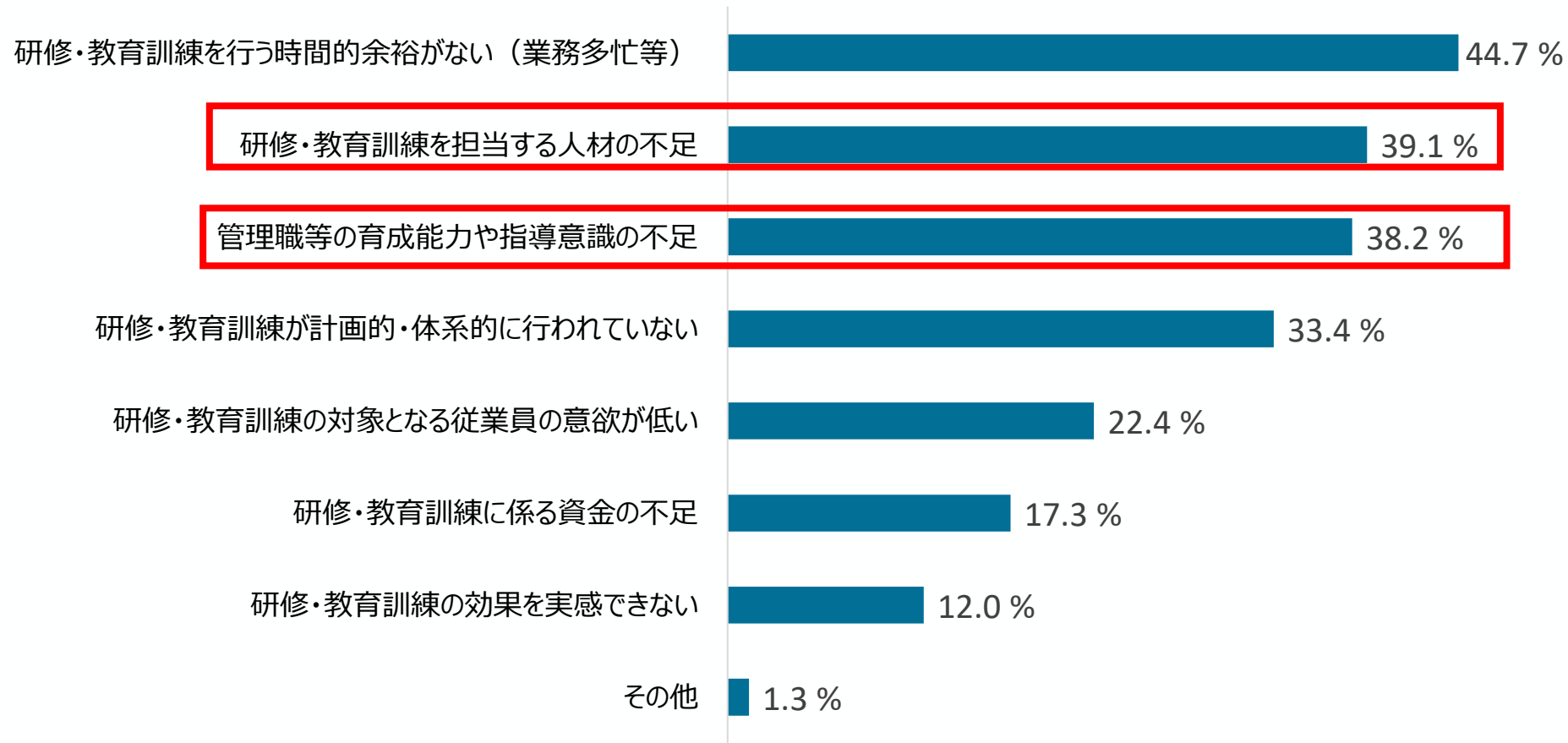
2023年3月16日現在

COPYRIGHT © futurelabo, Inc. ALL RIGHTS RESERVED.

中小企業は人材育成においても課題が山積

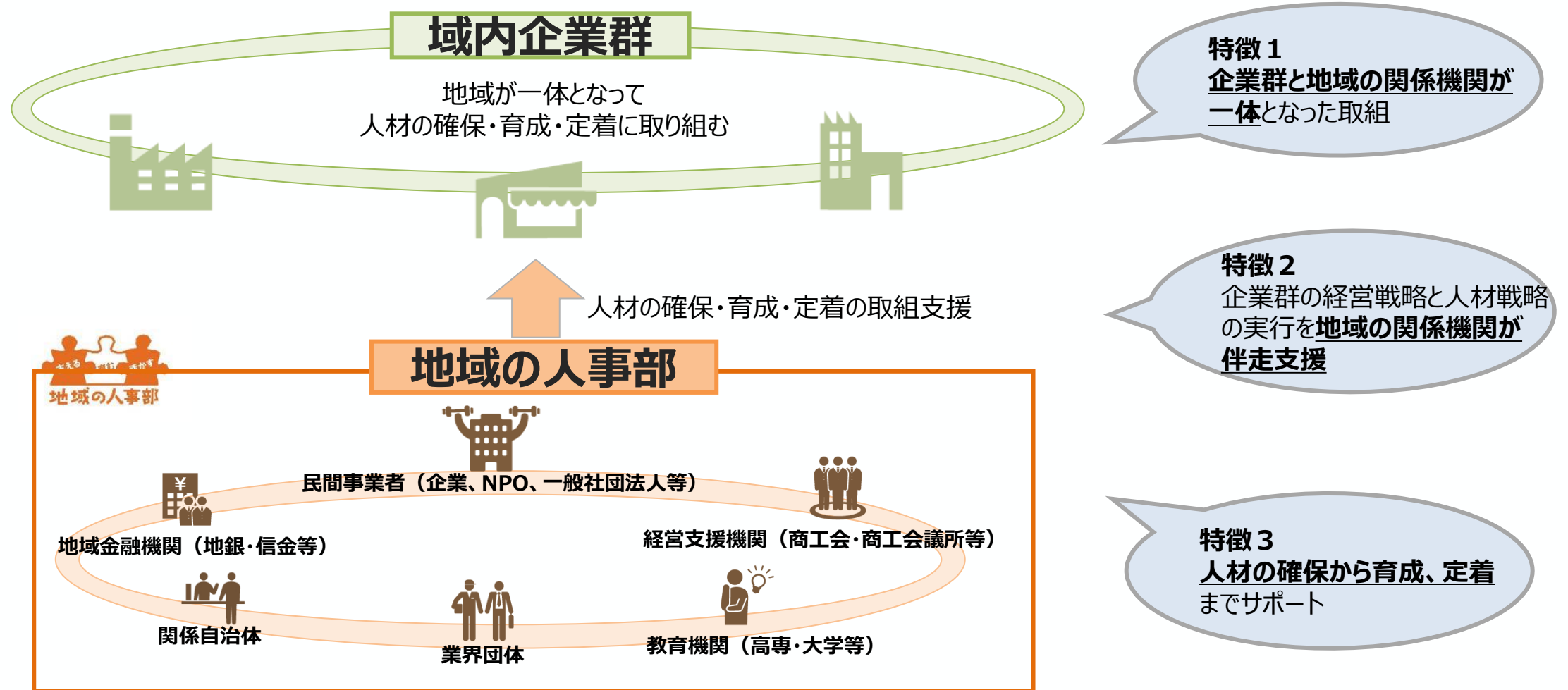
- 中小企業は人事専任人材がいないため、人材採用にとどまらず、**育成人材や育成スキルの不足も課題**となっている。

従業員への研修・教育訓練の実施にあたっての課題



「地域の人事部」の取組イメージ（地域における人材確保・育成・定着）

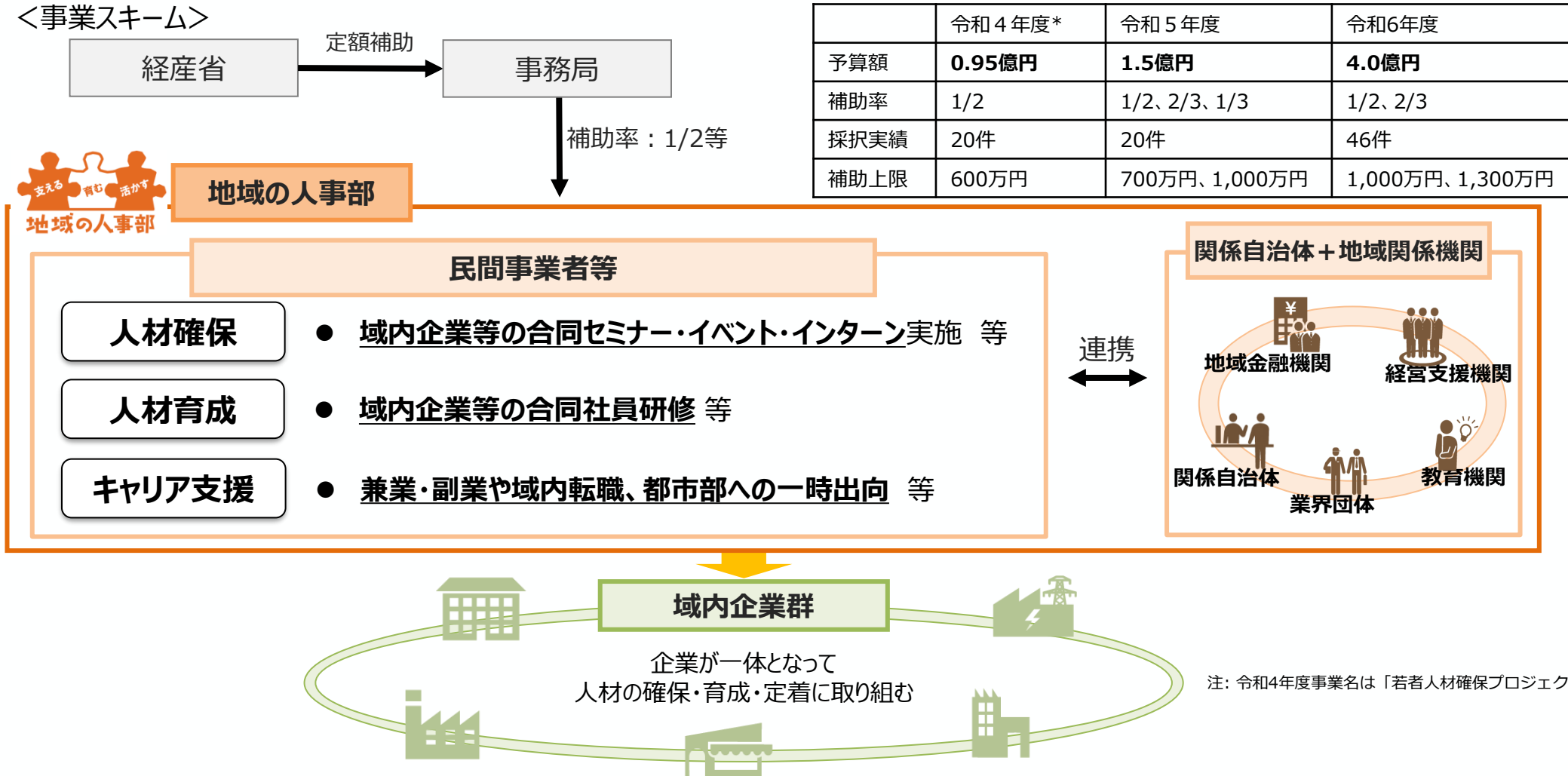
- こうした地域における人材課題の解決を目指して、民間事業者等（「地域の人事部」）が、地域企業群及び地域の関係機関（自治体・経営支援機関・教育機関・業界団体・地域金融機関等）と連携して、地域企業の人材確保・育成・定着を行う取組が、各地で広がっている。



地域戦略人材確保等実証事業（令和4～6年度）

- 経済産業省では、民間事業者等が自治体・経営支援機関・教育機関等と連携し、地域の関係者が一体となって将来の経営戦略実現を担う人材の確保や域内でのキャリアステップの構築等を行う「地域の人事部」の取組を推進。
- 令和4・5年度に各20件、令和6年度に46件を採択し、モデル事例の創出や担い手の醸成、ブランディング化を支援。

＜事業スキーム＞

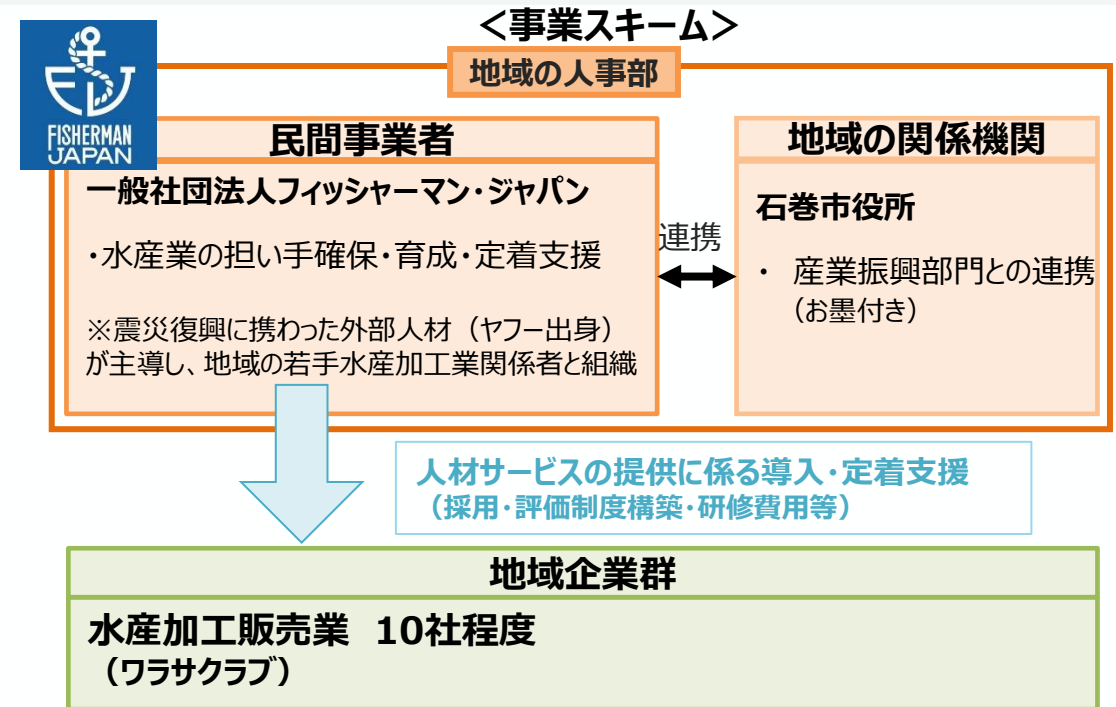


【事例】（一社）フィッシャーマン・ジャパン（宮城県石巻市）

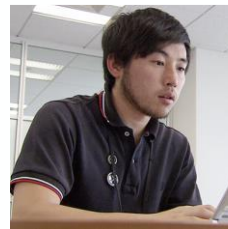
- 石巻地域を支える主要産業の1つは水産業。震災後、漁獲高減少、価格の不安定化、採用難に。何もしなければ、主要産業が衰退。
- この打開策として、**業務・働き方をアップデートし、新しい水産業をつくるヒトを集める**ことで、地域の水産業の維持・発展を図る。

＜事業イメージ＞

地域の 目指す姿	地域の主要産業である水産業の復活を目指し、地域が一体となった水産業の担い手確保・育成を図る
地域課題	少子高齢化に加え、震災により水産加工販売業の従事者は1998年から2018年で半減（4,000人→2,000人） →今後の事業展開を担う社長の右腕人材が不足
事業概要	【人材確保】 - 社長の右腕候補人材の確保に向け、地域企業群一体で広報戦略を策定、デジタルマーケティング実施 “SeaEO人材”の募集HPの作成 （例）SeaMO（海のマーケティング責任者） SeaPO（海の経営企画責任者） - 合同インターン募集・受入 【人材育成】 合同研修 【人材定着】 就業後の定住支援（シェアハウスの提供） 【他地域への横展開】 漁師の担い手育成人材を他地域の漁師町（南伊勢、西伊豆）へ派遣し、担い手確保・育成を支援



一般社団法人フィッシャーマン・ジャパン 事務局次長 コーディネーター 松本 裕也氏



2009年にヤフーへ入社。3年間広告営業として従事したのち、2014年に「ヤフー石巻復興ベース」に異動し、漁師の販売支援を行う。

2015年には石巻市に移住し、同年5月に設立した（一社）フィッシャーマン・ジャパンの活動にヤフー社員として携わり、県内の若手漁師らと水産業の変革に向けた取組を行う。

【事例】（一社）ドット道東（北海道 道東地域）

- 北海道 道東地域は、札幌圏から約430kmの距離にあり、慢性的な人材不足を抱えていた。
- ドット道東は、道東エリアのガイドブック発行をきっかけに、道東ファンの注目を集めたことから、総合求人ポータルサイトの立ち上げ、企業と若手のマッチングトークイベント、地域の同期づくり、道東ファンをコミュニティベースにしたメンバーシップ型サブスクリプションサービス等、道東エリアに点在する市町を面的に捉え、エリア・ブランディング化することで、採用者49名、メルマガ登録者475名を達成。

【地域の人事部事業としての主な取組】

- ① 求人情報発信メディア「#道東ではたらく」を立ち上げ。
令和5年には、総合求人ポータルサイトとしてリニューアル。【掲載数：47件、採用者数49名（令和5年夏時点）】
- ② 道東地域の自治体・企業を若手人材とマッチングするトークイベントを実施。
令和4年12月に東京、令和5年1月に札幌で計2回のマッチングトークイベントを実施。【参加者数：100名超】
- ③ 「地域に同期をつくる」～採用人材のスキル・定着率向上のための勉強会・交流会を開催。【参加者数：90名超】
- ④ 道東ファンコミュニティ形成のため、オンラインコミュニケーションを活用し、地域情報や求人情報を発信。【メルマガ登録者数：475名】

連携先：市役所、町役場、商工会、大学、観光協会等



【道東の魅力を発信するガイドブック】



オホーツク・北見市から、「地球の健康を見つめる」環境大善株式会社 マーケティング室 社員募集中！

環境大善株式会社

【マッチングサイト】



【道東ファン・コミュニティ（サブスクリプション）】

【東京でのマッチングトークイベント】



【事例】 隠岐汽船(株)（島根県隠岐諸島）（令和4年度）

- 島根県隠岐諸島は、人口2万人、フェリーで2時間30分を要する4島からなる地域。主要産業は観光宿泊業・小売業。
- 深刻な人手不足に対応するため、**離島4町村の観光関連企業群（観光業、食品製造業等）が合同で、高校・大学と連携した採用活動、首都圏への研修・出向による育成等を行う取組を実施。**



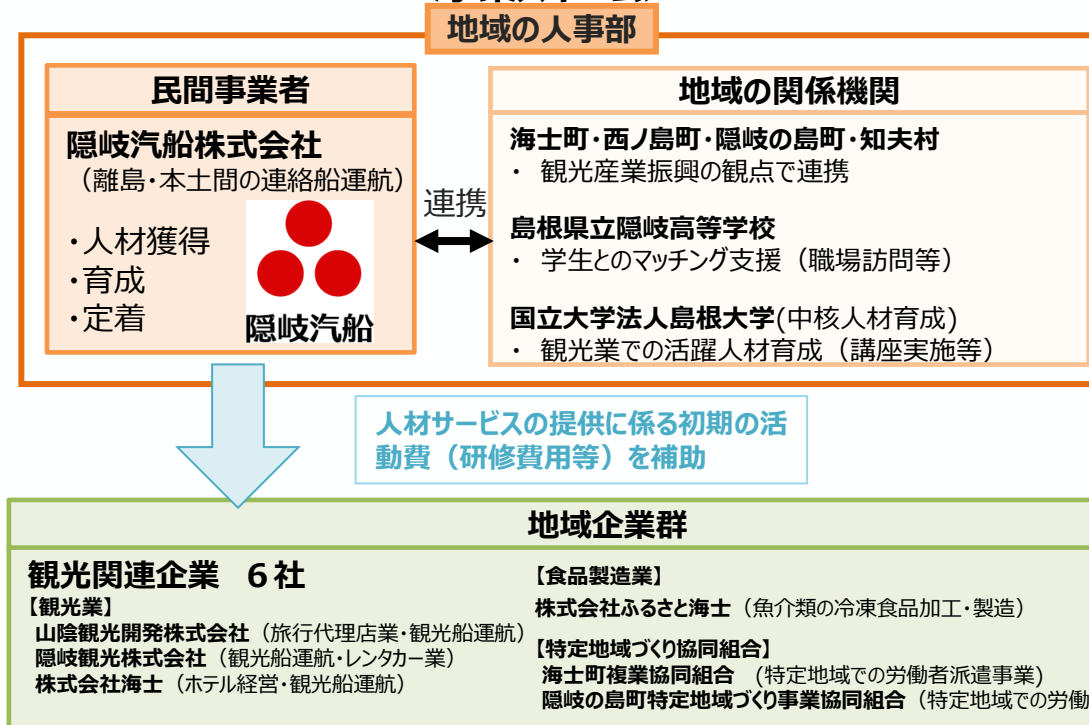
＜事業イメージ＞

地域の 目指す姿	隠岐諸島における観光関連産業の振興・活性化。
地域の課題	- 周遊プランを組めないほど観光人材が不足。観光サービスの低下により、観光客も減少。 - 家族経営が多く、採用・育成が手薄。若者人材の採用・定着まで手が回らない。
事業例	【人材獲得】 - 隠岐諸島の観光関連企業群を取りまとめ、合同説明会やオンライン面接等を実施。 【人材育成】 - 首都圏（日本橋）の飲食付アンテナショップへの研修出向による、マーケティング力等の向上。 【人材定着】 - 合同で、集合研修等を行い、企業の枠を超えたコミュニケーションを促進。 → 4名の採用中、全てが移住者（令和4年度）



東京「離島百貨店」への研修出向

＜事業スキーム＞



青山 富寿生（ふじお）氏

島根県海士町で生まれ育ち、海士町役場に入庁。交流促進課長を経て、2019年に53歳で役場を退職し、一般社団法人「離島百貨店」を設立。全国の離島の情報発信や特産品開発、関係人口創出を手がける。2021年より本取組に従事。

【事例】(株)SMO南小国（熊本県南小国町）（令和4年度）

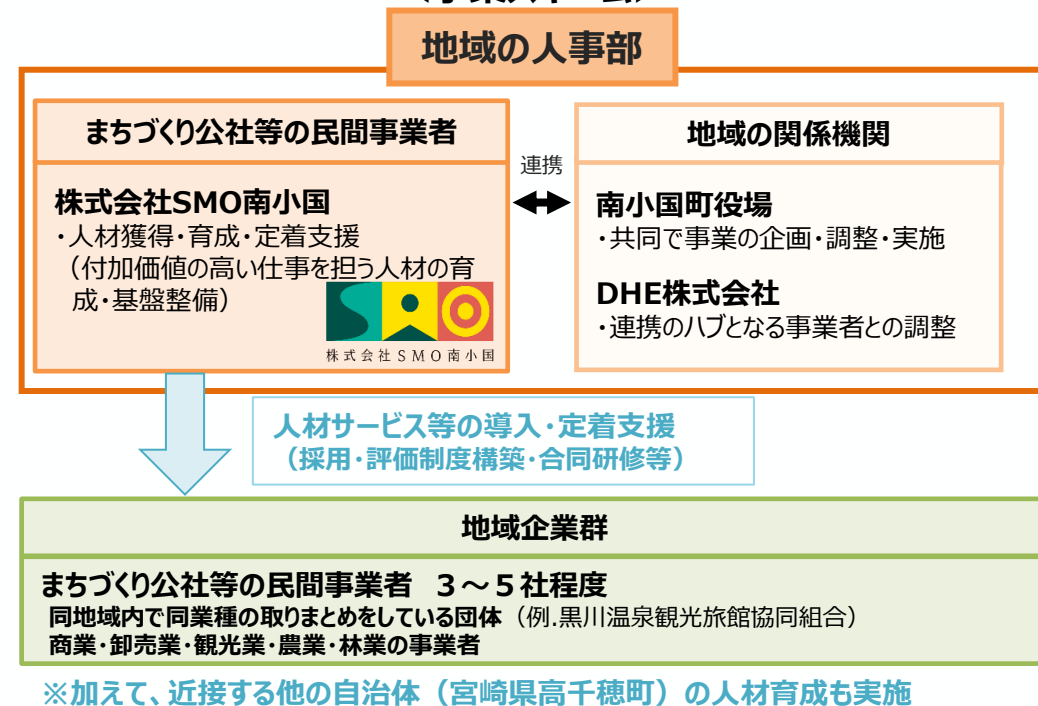


- 熊本県阿蘇郡南小国町（人口約4千人）の主要産業である観光業と農林畜産業は、**通年での雇用や採用が難しい**。
- 地域を1つの企業と見立て、採用・育成・評価・配置を行う取組を実施。地域内での兼業副業を促進し、個人のキャリア形成を図る。**

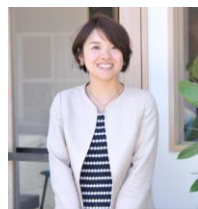
＜事業イメージ＞

地域の 目指す姿	町内事業者を1つの企業と見立て、地域単位で採用・育成・評価・配置を行う。
地域の課題	- 中山間地域で家族・小規模経営が多い（全体の70%）なか、近隣に高賃金の大規模工場が設立したことで、更なる人材流出に危機感。 - 地域内（単一の企業）ではキャリア形成が難しく、給料を上げるためには外に出ざるを得ない。
事業例	【人材育成】 - 近接地域（宮崎県高千穂町、熊本県美里町・上天草市等）の地域商社合同で、専門人材（コーディネート、マーケ、PR等）の育成及びシェア事業（合同採用プログラム等）を実施。 【人材定着】 - 柔軟な働き方のモデルとして、町内事業者間での兼業副業を促進。共通の評価基準を設けることで個人のキャリア形成（スキルアップ・業務経験等）を促進するとともに、複数の収入源の確保を目指す。

＜事業スキーム＞



(株)SMO南小国 未来づくり事業部 部長 安部 千尋氏



大学卒業後、NPOでインターンとして社会起業支援に取り組んだのち、東京都港区に入庁。その後、一般社団法人RCFへ転職し、東北の起業支援・政策提言に取り組む。2018年に南小国町に出会い、2019年より現職。



短時間ワークシェアリング
「しごとコンビニ」

【参考】令和4年度「若者人材確保プロジェクトの実証」事業採択一覧

- 令和4年9月に採択結果を公表。（37件の応募があり、20件を採択）

No.	事業者名	法人番号	事業実施地域	事業名
1	一般社団法人ドット道東	3460305001925	北海道オホーツク管内、釧路市、弟子屈町、浦幌町、標津町	道東地域の広域連携による若者人材確保・育成プロジェクト
2	特定非営利活動法人プラットフォームあおもり	4420005002466	青森県つがる市、北津軽郡中泊町、東津軽郡今別町、外ヶ浜町	奥津軽経済圏域における、若者人材の獲得・育成・定着・戦力化推進事業
3	特定非営利活動法人イノベブリッジたきざわ	5400005008266	岩手県滝沢市	岩手県立大学周辺のIT産業集積を核とした中小企業雇用拡大支援事業
4	一般社団法人フィッシャーマン・ジャパン	1370305001036	宮城県石巻市	地場産業の協同型採用・育成事業（SeaEOプログラム）
5	特定非営利活動法人とちぎユースサポーターズネットワーク	8060005007300	栃木県宇都宮市	課題解決型(実践型)インターンシップを基軸とした創造型若者人材の地元定着重層的支援事業
6	株式会社つばめいと	7110002019384	新潟県燕市	リカレント教育と情報共有の場「つばめいとカレッジ」による燕市ものづくり企業の若手人材の定着
7	NPO法人MEGURU	3100005012639	長野県塩尻市	地域ぐるみで学生・若者人材を育む地域内人材還流促進プロジェクト
8	株式会社就活ラジオ	4230001019194	富山県富山市	就活道場
9	株式会社ガクトラボ	9220001020652	石川県金沢市	金沢の人事部
10	株式会社御祓川	1220001015750	石川県七尾市	「能登の人事部」ネットワークによる能登チャレンジコミュニティ化事業
11	株式会社リンクコンサルティンググループ	9011101062300	愛知県小牧市	地域企業・中小企業の若者人材の育成と採用を促進する社長参加型のプラットフォーム
12	特定非営利活動法人G-net	8200005001899	愛知県豊田市、西尾市	『地域密着と地域横断の二つの機能を行き来する「地域の人事部」立ち上げ事業』地域特化型ブランディングwebを基軸とした、地域ぐるみのコミュニティ型人材支援プラットフォーム
13	森興産株式会社	7120001146162	大阪府大阪市、堺市	大阪市、堺市の中小企業における外国人留学生（若年高度グローバル人材）の確保等支援事業
14	株式会社タカヨシジャパン	1122001032001	大阪府八尾市	学生・若者コミュニティプラットフォームを構築し、地域で人材の採用と活躍できる環境を整える
15	エカイブ・エージェント株式会社	6280001008199	島根県安来市	特殊鋼関連企業グループSUSANOOを中心とした若者人材確保・育成実証事業
16	隠岐汽船株式会社	5280001005404	島根県隠岐郡海士町、西ノ島町、知夫村、隠岐の島町	隠岐諸島4町村の観光関連企業における若者人材確保プロジェクト
17	株式会社LERIRO	2290001096924	福岡県うきは市	ラグビーチームLeRIRO福岡若手選手と地元企業のマッチングが生み出す多様性のある地域づくり事業
18	一般社団法人フミダス	2330005008375	熊本県人吉市	若者人材育成と、企業の採用力向上による地域内雇用拡大を目的とした人吉若者仕事づくり事業
19	株式会社SMO南小国	1330001012365	熊本県阿蘇郡南小国町	地域商社を中心とした採用・定着支援による「地域の人事部」機能の基盤整備
20	株式会社Link and Visible	7360001023131	沖縄県沖縄市	地域にイノベーションを生み出す人材が集まる街へ！沖縄市コザスタートアップ商店街プロジェクト

【参考】令和5年度「地域戦略人材確保等実証事業」採択一覧

- 令和5年6月に採択結果を公表。（37件の応募があり、20件を採択）

【通常枠】

No.	事業者名	法人番号	事業実施地域	事業名
1	一般社団法人ドット道東	3460305001925	北海道釧路市・弟子屈町・津別町・芽室町	道東ファンコミュニティと道東地域の事業者を結ぶメンバーシップ型サブスクリプションサービスプロジェクト
2	株式会社セキショウキャリアプラス	6050001016992	茨城県つくば市・土浦市・阿見町	戦略的人材確保～地域内人材シェアリングでの人材育成・定着事業
3	株式会社フットボールクラブ水戸ホーリーホック	1050001002213	茨城県大子町	TEAM TO TEAM ～サッカーチームが繋ぐ地域おこし人材紹介
4	一般社団法人小布施まちイノベーションHUB	8100005011850	長野県小布施町	地域全体で若手社員を育てる「まちの人事部」事業
5	株式会社クオンタム	7130001066822	京都府京都市	京都の人事部 by 京都企業図鑑
6	森興産株式会社	7120001146162	大阪府大阪市・堺市・東大阪市	地域中小企業のグローバル経営における担い手確保支援事業
7	南海電気鉄道株式会社	6120001077499	大阪府堺市	【まちこうばの人事部】堺市オープンファクトリー型マッチングイベント
8	株式会社クラブズ	9260001013124	岡山県倉敷市	倉敷の人事部 「右腕人材」確保・育成事業
9	株式会社あわわ	3480001000171	徳島県徳島市	徳島まちの人事部事業
10	株式会社LERIRO	2290001096924	福岡県うきは市	ラグビーチームLeRIRO福岡選手と地元企業のマッチングによるサステナブルな地域づくり事業
11	株式会社Link and Visible	7360001023131	沖縄県沖縄市	沖縄スタートアップ・イノベーションを支える次世代人材育成・集積事業

【地域企業共同戦略枠】

No.	事業者名	法人番号	事業実施地域	事業名
1	株式会社地方創生推進協同機構	1001001125305	北海道浜中町	北海道の国定公園を有する浜中町における事業承継・事業開発に関わる就労人材と地域事業のマッチングプラットフォームの構築及び定着支援
2	一般財団法人まちと人と 一般社団法人フィッシャーマン・ジャパン	4370005010458 1370305001036	宮城県石巻市・東松島市・女川町	ー若者が働きたいまちへー 若者人材を地域で受け入れ・育て、未来ビジョンを描く協働事業
3	箱根DMO（一般財団法人箱根町観光協会）	1021005005997	神奈川県箱根町	箱根地域における「地域の人事部」事業
4	エス टीम株式会社	9080101019808	静岡県沼津市	自立した電気技術者の育成・採用システムを構築し、都市機能の向上と若者定着を促進する事業
5	株式会社ガクトラボ	9220001020652	石川県金沢市	金沢の人事部
6	株式会社御祓川	1220001015750	石川県七尾市・中能登町・羽咋市	能登の人事部による「人を育てて事業を伸ばす」企業群のコレクティブインパクト創出事業
7	特定非営利活動法人G-net	8200005001899	愛知県豊田市・東栄町	地域密着と地域横断の二つの機能を行き来する地域の人事部事業
8	人材ニュース株式会社	3150001010583	京都府宮津市	天橋立エリアにおける地域観光DX構想の推進と“担い手”創出プロジェクトの展開
9	一般社団法人海士町観光協会	6280005006703	島根県海士町・西ノ島町・知夫村・隠岐の島町	隠岐の観光関連企業共同で取り組む若者人材獲得・育成・定着プロジェクト

【参考】令和6年度「地域戦略人材確保等実証事業」採択一覧

- 令和6年6月に採択結果を公表。（62件の応募があり、46件を採択）

【A一般枠】

採択No.	事業者名	法人番号	事業実施地域	事業名
1	株式会社北海道共創パートナーズ	8430001075073	北海道根室市	過疎地域のデジタル採用へのシフトに向けた取組及び地域のブランディング強化
2	一般社団法人とかち地域活性化支援機構	1460105002142	北海道十勝地域1市16町2村（帯広市、音更町、士幌町、上士幌町、鹿追町、新得町、清水町、芽室町、中札内村、更別村、大樹町、広尾町、幕別町、池田町、豊頃町、本別町、足寄町、陸別町、浦幌町）	北海道十勝地域における魅力ある企業の情報提供及び地域人材・UIターン人材とのコーディネート事業
3	一般社団法人ドット道東	3460305001925	北海道・道東地域（釧路市・弟子屈町・津別町・芽室町・清水町・浦幌町）	「地域の人事部」を北海道・道東エリア全50自治体に拡充させるプロジェクト
4	(1)特定非営利活動法人北海道エンブリッジ (2)特定非営利活動法人やくも元気村 (3)一般社団法人HATCH	(1)9430005011008 (2)3440005001905 (3)5430005014518	北海道の道南・道央圏（札幌市・八雲町・喜茂別町）	道南・道央圏における、コーディネート機能連携による広域・経営人材採用モデル構築事業
5	特定非営利活動法人wiz	1402705000415	岩手県大船渡市	成果を生み出しながら人が集まる組織と地域をつくる、地域人材アップデートプログラム
6	(1)大森建設株式会社 (2)株式会社BNGパートナーズ (3)株式会社清水企業 (4)株式会社デザイン	(1)5410001007056 (2)1010401084160 (3)2410001007612 (4)8120001083116	秋田県能代市	外国人材の確保と地域プラットフォーム構築による育成・定着支援事業
7	(1)株式会社シンガゼ (2)株式会社えぼく (3)一般社団法人いまぼくらと	(1)9011101100794 (2)2050001043966 (3)3050005012628	茨城県日立市、常陸太田市、大子町	茨城県北の人事部プロジェクト
8	株式会社セキショウキャリアプラス	6050001016992	茨城県古河市、つくば市	処遇改善、生産性向上による地域ドライバー不足解消支援事業
9	株式会社フットボールクラブ水戸ホーリーホック	1050001002213	茨城県水戸市	アスリート特化型人材紹介事業
10	箱根DMO（一般財団法人箱根町観光協会）	1021005005997	神奈川県足柄下郡箱根町	箱根地域における「地域の人事部」事業
11	(1)株式会社イードア (2)木山産業株式会社	(1)9011101060923 (2)5110001001709	新潟県、長岡市、燕市	NINNO イノベーターの人事部
12	株式会社戦略デザインラボ	7100001033412	長野県、長野市、須坂市	人材課題の相談窓口から課題解決までワンストップで行う「地域の人事部」サービス事業
13	一般社団法人小布施まちイノベーションHUB	8100005011850	長野県上高井郡小布施町	経営者・若手人材・学生がタテとヨコでつながり地域ぐるみで人を育てる「まちの人事部」事業
14	NPO法人MEGURU	3100005012639	長野県塩尻市、松本市	産官学金連携による地域の担い手を生み出すローカルオンボーディング（地域定着）事業
15	株式会社静岡オリコミ	5080001002644	静岡県静岡市	静岡市中心街でのデジタル人材育成スクール、交流拠点、キャリア支援活動拠点の構築とイベントの開催
16	ドリームキャリア富山	9230001020156	富山県	アスリートデュアルキャリア人材マッチング事業

【参考】令和6年度「地域戦略人材確保等実証事業」採択一覧

- 令和6年6月に採択結果を公表。（62件の応募があり、46件を採択）

【A一般枠】

採択No.	事業者名	法人番号	事業実施地域	事業名
17	株式会社ガクトラボ	9220001020652	石川県金沢市	金沢の人事部～金沢の産業を担う人材の獲得・育成・キャリア支援のための戦略策定・実行～
18	株式会社ファミリー	6200001017711	岐阜県可児市	家族のような絆で繋がる街づくりを目指す中濃地域の人事事業
19	特定非営利活動法人G-net	8200005001899	愛知県西尾市	「地域企業が自律的に参画できる「地域の人事部」への体制アップデートと独自のマッチングの仕組み構築」
20	株式会社タカヨシジャパン	1122001032001	大阪府八尾市	コミュニティプラットフォーム『こうばの人事部』構築
21	プロエンジニア株式会社	7130001075856	京都府	「DX×女性活躍推進」で京都を変える「京都府の人事部」
22	株式会社ウエダ本社	8130001016603	京都府福知山市、舞鶴市、綾部市、宮津市、京丹後市、伊根町、与謝野町	Beyond Career KYOTO
23	株式会社次世代共創企画	5120001184932	兵庫県淡路市	「島の人事部」
24	株式会社クオリティ・オブ・ライフ	5010001105098	兵庫県神戸市、南あわじ市	大人材不足時代へ向けての外部人材の活用とそのための組織づくり支援 ～ 日本型の人材シェアリングエコノミー確立へ ～
25	株式会社クラビス	9260001013124	岡山県倉敷市	くらしきの人事部「右腕人材」確保・育成事業
26	株式会社ixis	4240001057227	広島県東広島市	「東広島働く人のまち、づくりプロジェクト」企業の意識変革による人材力向上事業
27	広島県東部機械金属工業協同組合	5240005007581	広島県福山市	ものづくりのまち福山の人材確保・育成に向けた意識変革プロジェクト
28	庄原商工会議所	2240005005241	広島県庄原市	中山間地域企業における情報発信力強化と人材確保・育成プロジェクト
29	Dialogue for Everyone株式会社	7010001208584	広島県呉市	呉市産業構造の変革を推進する市内事業者と都市部50代会社員のプロボノ協働事例の創出事業
30	特定非営利活動法人つなぐ	7250005008404	山口県長門市	長門の人事部『ここで働きたくなる長門』人材確保・育成のための総合支援事業
31	一般社団法人離島百貨店	6010405017475	島根県隠岐郡海士町、隠岐の島町、知夫村、西ノ島町	人材の大交流時代創出に向けて～就活生の2割が“地域留学”をする未来へ～
32	米子信用金庫	7270005003213	鳥取県米子市、境港市、大山町、島根県松江市、安来市	米子信用金庫取引先向け『次世代経営者のためのビジネス育成塾』
33	株式会社あわわ	3480001000171	徳島県徳島市	徳島まちの人事事業 課題先進県での、新しい人の流れづくりの挑戦
34	株式会社大学サポート	7500001019825	愛媛県大洲市	「大洲の人事事業」～中核人材獲得のための協働インターンシップ～
35	合同会社アットキャリア	5290003006564	福岡県北九州市	『ものづくり中小企業の更なる成長に向けた高度外国人材活躍支援プログラム』
36	株式会社LERIRO	2290001096924	福岡県うきは市	ラグビーチームLeRIRO福岡の地元企業DX人材育成による強い地域づくりの事業
37	株式会社キャリア・コンシェルジュ	6330001031617	熊本県天草市	地域の人事部Amakusa 島を支える人づくり
38	株式会社ワークデザインラボおおすみ	8340001023826	鹿児島県鹿屋市	かのやサーキュラー人材プラットフォーム事業

【参考】令和6年度「地域戦略人材確保等実証事業」採択一覧

- 令和6年6月に採択結果を公表。（62件の応募があり、46件を採択）

【⑧働き方改革推進枠】

採択No.	事業者名	法人番号	事業実施地域	事業名
1	(1)株式会社地方創生推進協同機構 (2)株式会社コスモ	(1)1011001125305 (2)2460101006534	北海道河西郡芽室町	北海道芽室町の就業体験を通じた「芽室町ワーケーションステイ事業」
2	(1)特定非営利活動法人プラットフォームあおもり (2)株式会社マルジンサンアップル (3)有限会社金子ファーム (4)協同組合マルチワーカージョブステーション鰺ヶ沢	(1)4420005002466 (2)3420001010077 (3)1420002018278 (4)6420005007901	青森県内4つの市町（平川市・鰺ヶ沢町・七戸町・田子町）を含む、青森県全域	人口急減地域に＜潜在している多様な人材＞を活かす、人材確保・定着・戦力化事業
3	(1)株式会社アースカラー (2)有限会社谷地林業	(1)3010601039763 (2)5400002013137	岩手県北部沿岸エリア（普代村、久慈市、野田村、九戸村）	地域一丸で人材を獲得し学び合う「地球のしごと大学＜北岩手キャンパス＞」事業
4	株式会社アイカムス・ラボ	5400001003543	岩手県盛岡市	デジタルものづくり技術の深耕による開発の効率化と情報発信による人材獲得
5	一般社団法人フィッシャーマン・ジャパン	1370305001036	宮城県石巻市	一変化に対応できる水産業へー 働き方改革で、誰もが活躍・定着できる石巻をつくる地域人事部事業
6	(1)株式会社ボルテックスセイグン (2)一般社団法人群馬県トラック協会	(1)9070001010074 (2)3070005001034	群馬県	2024年問題に対応した物流人材育成・確保による群馬県物流業界活性化事業
7	(1)エイベックス株式会社 (2)株式会社イクシー	(1)3180001009862 (2)6180001118917	三重県桑名市	五方よし！「KUWANAまちHR」 ～複合的観点で導く“ミライの桑名”人材活用・活性化事業～
8	森興産株式会社	712000114616	大阪府・奈良県	中小企業グローバル人材エンゲージメントプログラムの推進

【参考】ロゴマーク、全国事業者一覧、対談動画、実践ポイント集

- 経済産業省作成の地域の人事部ロゴマークは、利用承認を受けた事業者が広報活動等に活用可能。本年12月には、全国の「地域の人事部」事業者一覧（※）を公表。 ※本補助事業採択事業者及びロゴマーク利用承認事業者
- 「地域の人事部」の取組の実装・定着を支援するため、本年4月にモデル事業者の対談動画や実践ポイント集を公表。

対談動画

- 地域の人事部に中心となって取り組んでいるキーマンが、取組の特徴やビジョン等について対談。



ロゴマーク



- 【活用例】令和5年度採択事業者の(株)あわわ（徳島県）は、自社発行のフリーペーパー記事に活用。



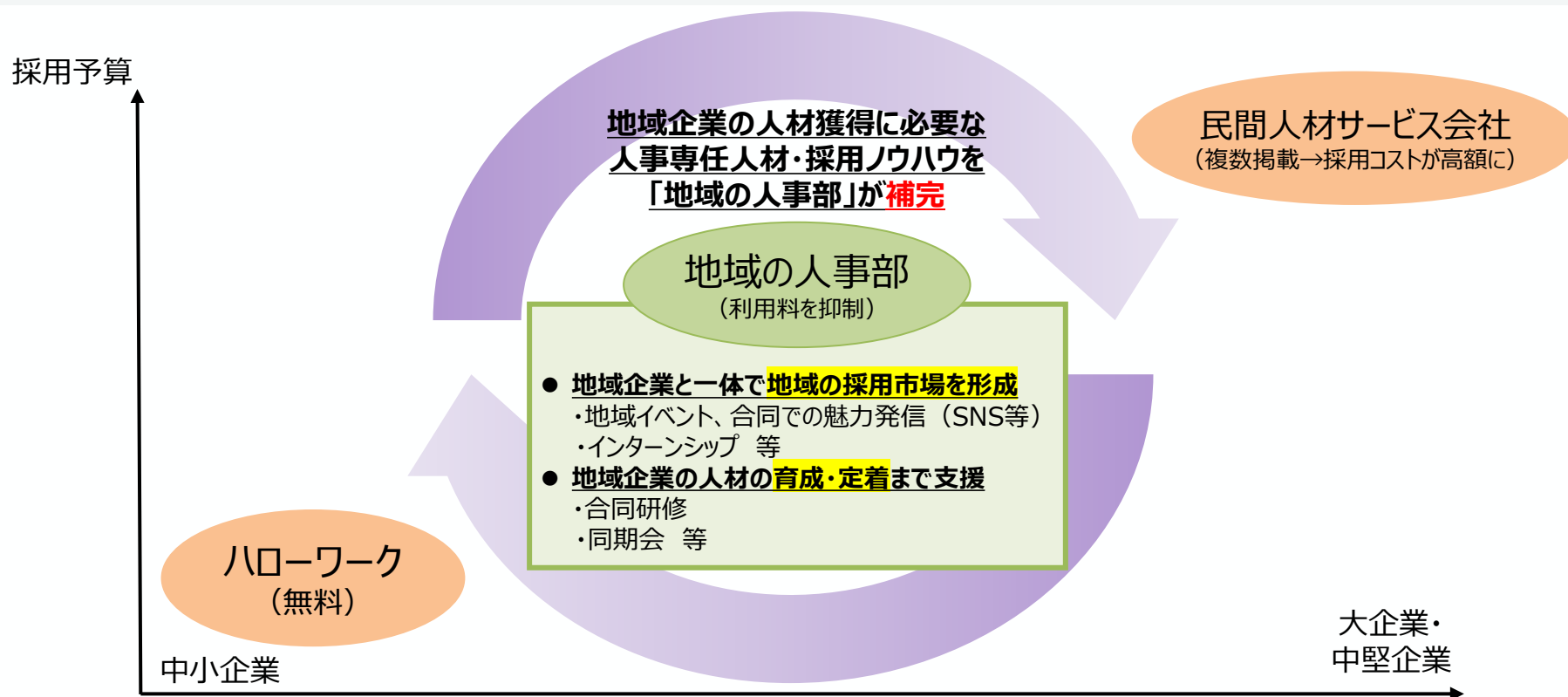
実践ポイント集

- 「地域の人事部」に取り組む際の活動レベルごとのポイントや実践事例を紹介。



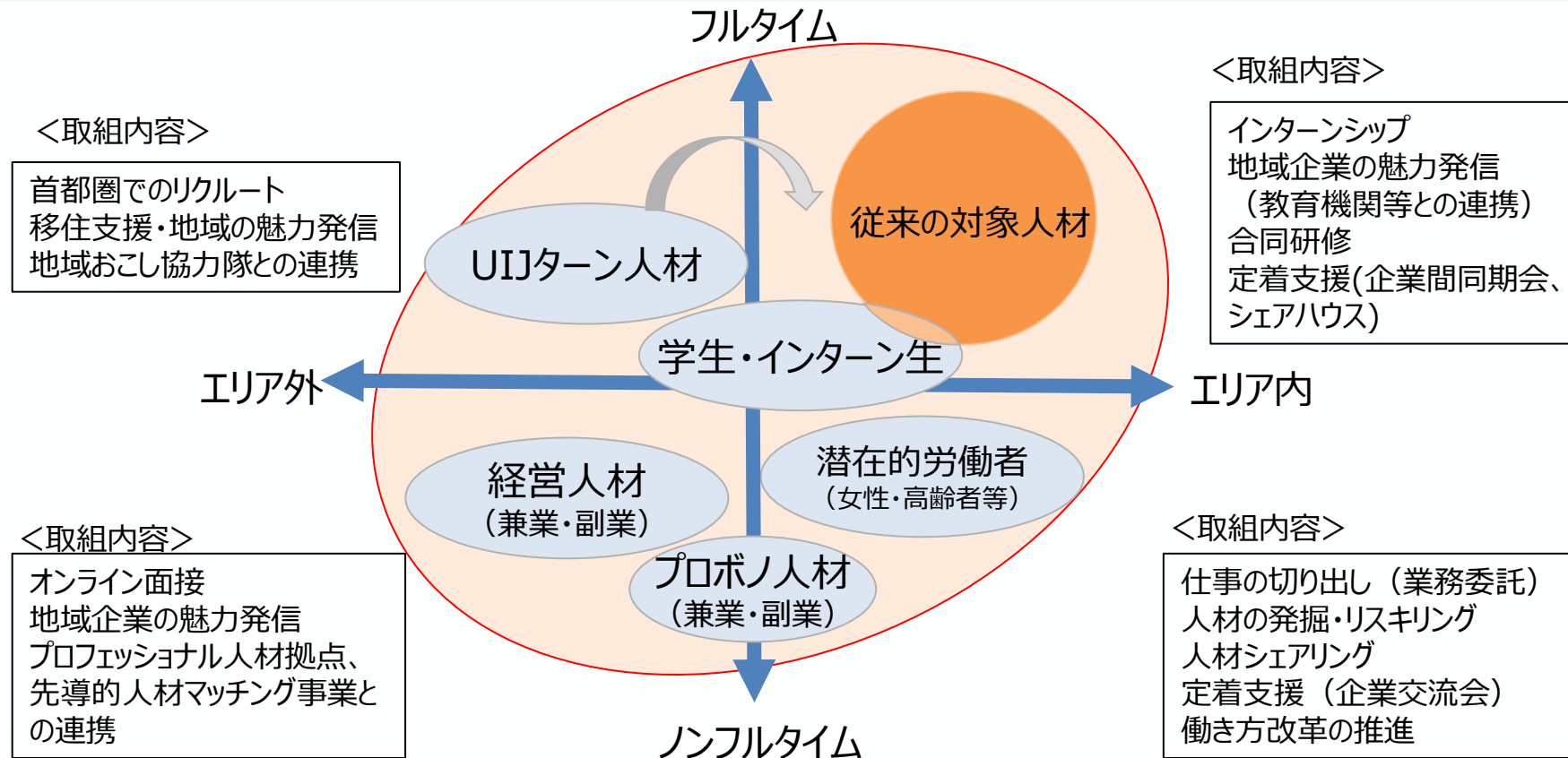
「地域の人事部」の機能①：採用コストの抑制、人事ノウハウの補完

- 多くの中小企業は、**予算・人材リソース等の制約**から、求人広告費のかからないハローワークを利用。
- 民間人材サービスを利用している地域未来牽引企業からは「賃上げや求人サイト・SNSで発信等をしているが、首都圏の大手有名企業へ流れてしまう」「若手を採用してもすぐ離職してしまう」等の声。「**地域の人事部**」が**地域企業の魅力を発信し、面で取り組むことで、採用コストを抑制し、地域企業の人材育成・定着まで支援**することが重要。



「地域の人事部」の機能②：地域で活躍する人材母集団の拡大

- 地域に必要な人材確保・育成・定着には、働き手に対する柔軟性を高めることで、地域において活用できる人材母集団を広げることが重要。
- 地域の人事部は、地域企業の人材課題に応じて、①学生・インターン生、②UIターン人材、③兼業・副業人材、④潜在的労働者といった、多様な人材を対象としている。



「地域の人事部」の意義

- 地域の人事部は**地域の関係機関が一体となって取り組むことで限られたリソースを集約・活用**するのが特徴。
- 地域の人事部が機能・ハブ化することにより、**地域企業の魅力発信や採用・育成力・経営力の向上、若者や域内外の人材が活躍・成長する機会の創出、地域経済の活性化や関係人口の創出等**が期待。



地域の人事部において期待される価値



政府戦略での位置づけ

経済財政運営と改革の基本方針2024（骨太方針2024）（令和6年6月21日閣議決定）

2. 豊かさを支える中堅・中小企業の活性化

日本経済を熱量あふれる新たなステージに移行させるため、地域経済をけん引する中堅企業と、雇用の7割を支える中小企業の稼ぐ力を強化する。

（1）人手不足への対応

（略）大企業に対し、中堅・中小企業と協働する新技術・商品開発（オープンイノベーション）や、副業・兼業を通じた中堅・中小企業への人材派遣を奨励する。大企業のDX人材等と地域の中堅・中小企業や地方公共団体とのマッチング支援を行う。**地方公共団体や地域の経営支援機関等が連携して行う人材確保・育成・定着に向けた取組を支援する。**

新しい資本主義のグランドデザイン及び実行計画 2023改訂版（令和5年6月16日閣議決定）

VIII. 経済社会の多極化 ⑤中堅・中小企業の振興

- **地域の良質な雇用を支える成長意欲のある中堅・中小企業を振興**するため、人手不足の解消に向けた省人化投資の支援や**経営戦略作り、人材の獲得・育成・定着に向けた取組**や外需獲得、M&A、イノベーション等の取組について、**予算・税制等により、集中支援を行う。**

デジタル田園都市国家構想総合戦略（令和4年12月23日閣議決定）

第4章 各分野の施策の推進 2. 分野別の施策の推進 ② 人の流れをつくる

民間事業者等が地方公共団体、金融機関等の地域の関係機関と連携しつつ、複数の地域企業に対し、将来の経営戦略実現を担う人材等の確保・域内でのキャリアステップの構築等を一体として支援する「地域の人事部」の拡大に向けて、先進事例を創出し、その横展開を強力に推進する。