

平成 28 年 2 月 5 日

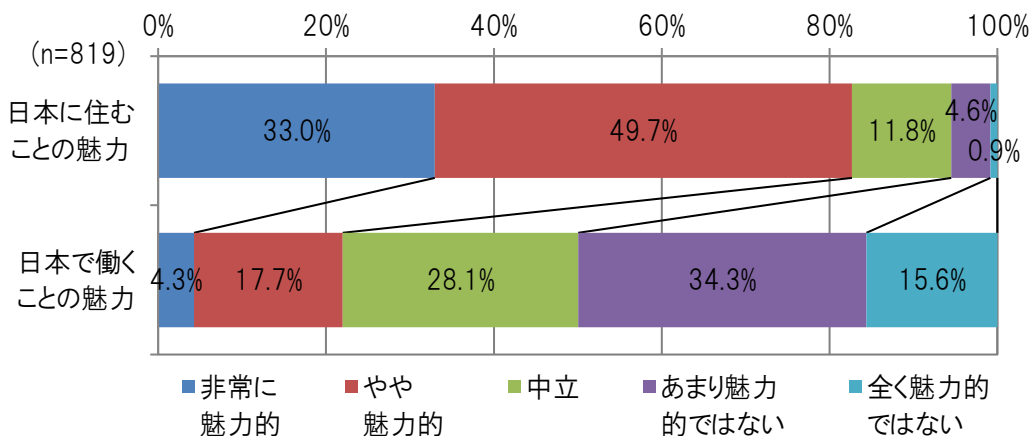
## 若手外国人材から見た日本企業の特徴が明らかになりました ～「内なる国際化」研究会で対応策を議論します～

経済産業省は外国人留学生・元留学生を対象とした、日本の労働環境に関するアンケートを実施しました。アンケートによると、日本は生活の場としての魅力は高いが、働く場としての魅力がないと評価されており、それは日本型雇用と深く関わっていることが明らかになりました。平成 28 年 2 月 8 日(月)に開催する第3回「内なる国際化」研究会においてこの問題を取り上げ、対応の方向性を議論します。

### 1. 研究会の目的

高度外国人材の受入れは、外国人材がもたらす価値観や情報、スキルの多様性によるイノベーションの創出等、日本企業の競争力強化に資すると考えられます。将来にわたり日本の産業競争力を維持するためには、外国人材を惹きつける国内制度・生活環境や、外国人材の能力を活用する労働環境づくりが求められます。これらについて、有識者による議論を通じて、官民がなすべきことを明らかにします。

日本への留学生・元留学生による、日本の生活及び就労の魅力度の評価



### 2. 経過報告

(1)これまでの研究会における議論と調査で以下の課題が判明しています。

- 外国人留学生・元留学生に対するアンケートによると、日本は生活の場としては魅力的だが、働く場としては魅力がないと評価されています(図表1)。
- 日本の大学学部・修士課程から就職を希望する留学生(約7割)のうち、実際に日本で就職する学生は約4割(全体の約3割)にとどまります(図表2)。
- その理由の一つには、外国人留学生の約8割が就職先として大企業を希望しており、グローバル人材を必要としている中堅・中小企業へあまり目が向かないというミスマッチがあります(図表3、4)。

- ・ また、就職活動をする留学生にとって、入社後の仕事内容が明確にされないまま短期間で行われる新卒一括採用や、入社後のキャリアパスの不透明さ、若手の昇進が遅い年功序列制度など、日本型雇用独特の要素が、就職を阻んでいる面もあります(図表5、6)。

(2)企業へのヒアリング調査によると、外国人材を受け入れる企業には、通年採用の実施、年功制の廃止、職務範囲やキャリアパスの明確化といった変革に取り組んでいる企業があります。また、中堅・中小企業の中には、経営者のリーダーシップで大胆な人材登用を行うなど、外国人材を有効に活用している企業もあります。

(3)他方、今回の調査では、日本に住むことの魅力が高い一方で、制度・生活環境面においては、入国管理制度や外国人子弟の教育環境、社会システムの多言語化などの改善点も指摘されています。

### 3. 今後の予定等

上記2. (2)のような取り組みがある一方で、人事機能や抜本的な制度改革に取り組む企業は少なく、企業の更なる改革を後押しするため、第3回研究会では国が実行すべき環境整備について議論し、今後3月中に、報告書を取りまとめる予定です。

#### <第3回研究会>

日時:平成28年2月8日(月)10:00~12:00

場所:経済産業省本館17階第2特別会議室

※委員各位による率直かつ自由な意見交換を確保する必要があることから、研究会は非公開となります。

(本発表資料のお問い合わせ先)

貿易経済協力局技術協力課長 大東

担当者: 鈴木、大富、森本

電話:03-3501-1511(内線 3171~3174)

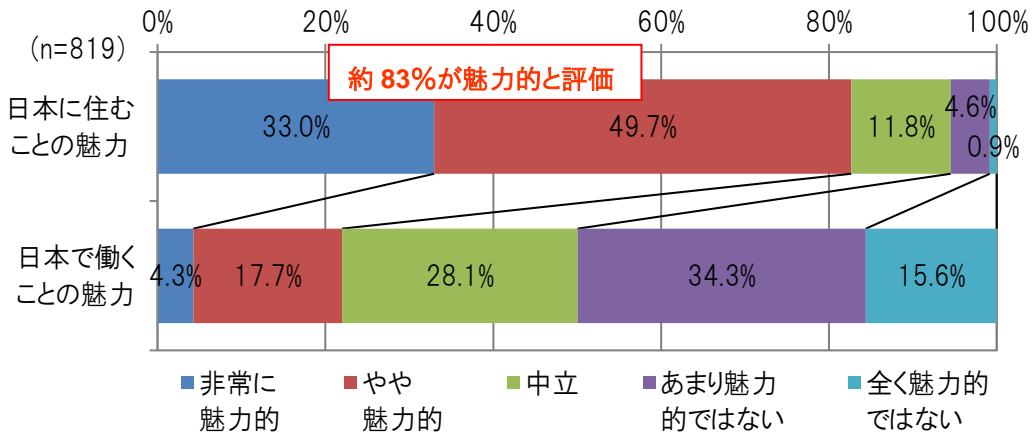
03-3501-1937(直通)

03-3501-5981(FAX)

別紙1

図表1 日本への留学生・元留学生による、日本の生活及び就労の魅力度の評価

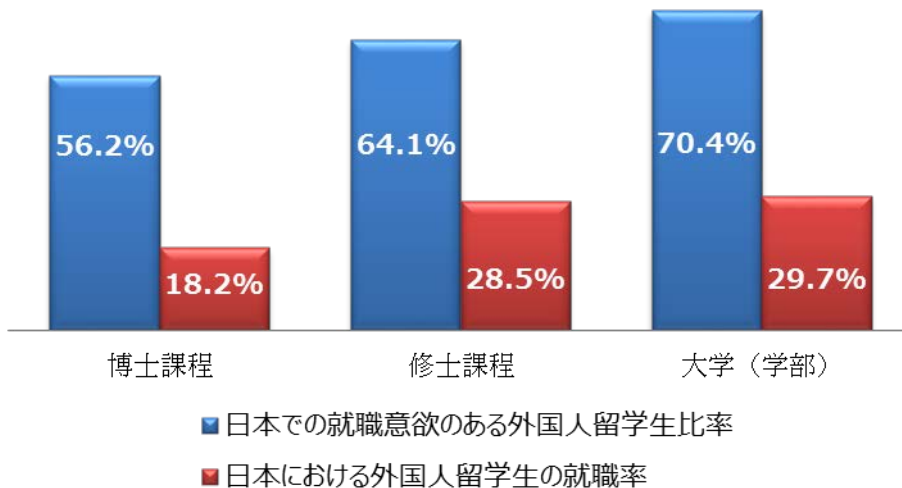
**日本は生活の場としては魅力的だが、働く場としては魅力的ではない**



(資料)日本国際化推進協会による留学生・元留学生へのアンケート調査より作成

図表2 外国人留学生の就職率

**就職希望留学生(全体の7割)に比べ、約3割しか就職せず(年間約1万人が流出)**

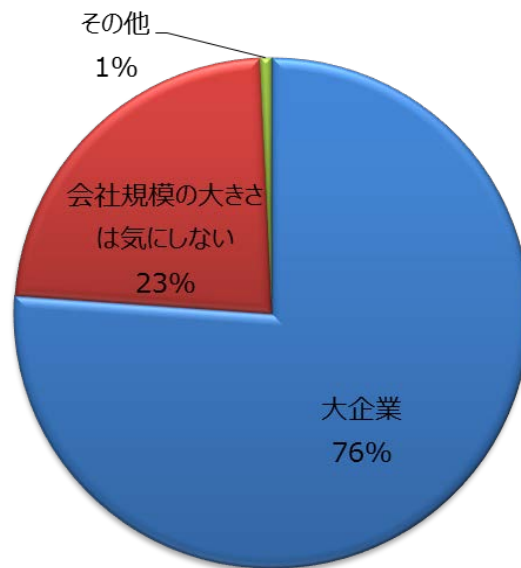


(資料:(左)日本学生支援機構「平成25年度私費外国人留学生生活実態調査概要」

(右)「外国人留学生進路状況・学位授与状況調査結果」より作成)

図表3 外国留学生が就職を希望する企業規模

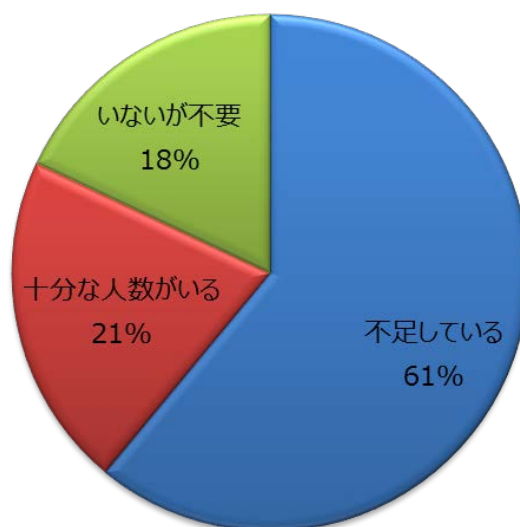
**外国人留学生の約8割が就職先として大企業を希望している**



(資料: 経済産業省「平成26年度産業経済研究委託事業 (外国人留学生の就職及び定着状況に関する調査) 報告書」より作成)

図表4 中小企業のグローバル人材の確保状況

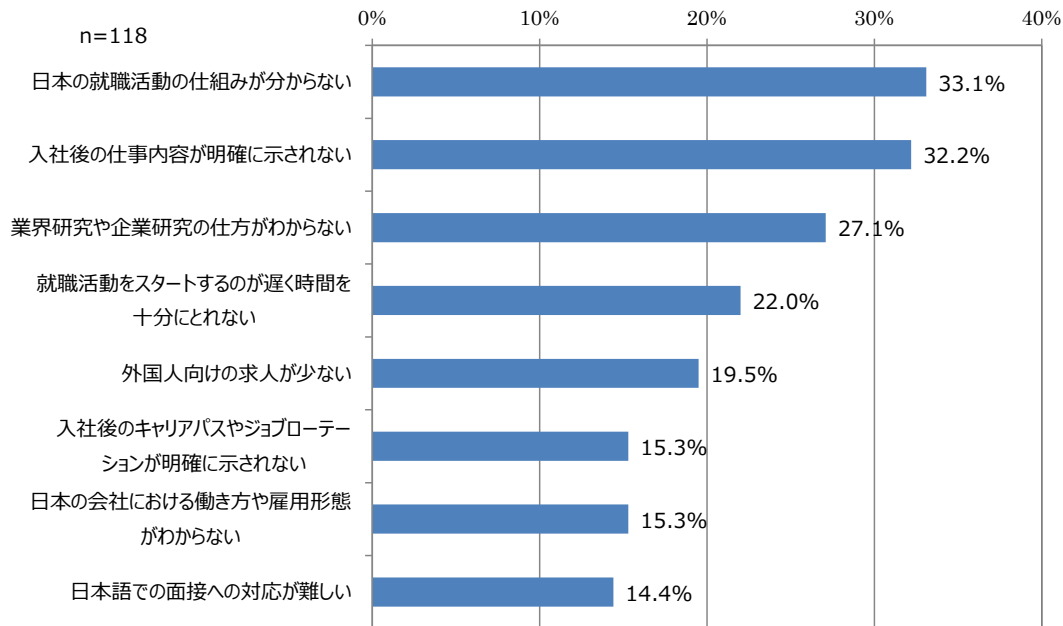
**約6割の中小企業がグローバル人材の不足を感じている**



(資料: ジェトロ「世界貿易投資報告 2012年版」より作成)

図表5 外国人留学生から見た日本での就職活動の問題点

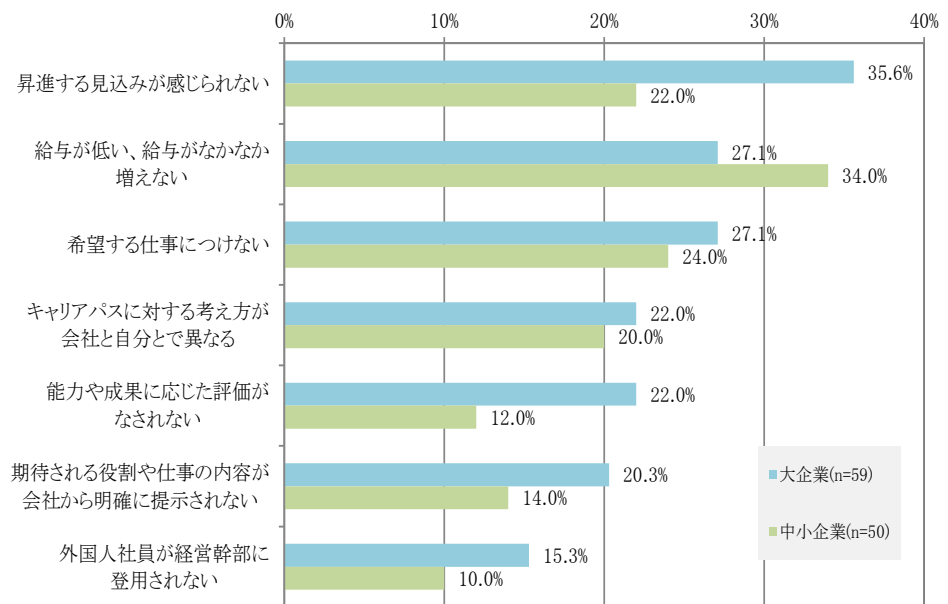
**新卒一括採用やキャリアパスの不透明さが外国人留学生の就職の妨げに**



(資料:本調査による留学生、元留学生へのアンケート調査より作成)

図表6 留学生・元留学生から見た日本企業への不満

**年功序列賃金やローテーション人事が、若手外国人材の期待に合っていない**



(資料:本調査による留学生、元留学生へのアンケート調査より作成)

別紙2

「内なる国際化」研究会 委員（五十音順）

青山 伸悦	日本商工会議所 理事 事務局長
石原 直子	リクルートワークス研究所 主任研究員
入山 章栄	早稲田大学大学院商学研究科 准教授
エンピ・カンデル	株式会社トモノカイ留学生支援事業部門
大津留 榮佐久	公益財団法人福岡県産業・科学技術振興財団 プロジェクトディレクター
佐野 哲	法政大学経営学部 教授
白木 三秀	早稲田大学政治経済学術院 教授
谷本 美穂	日本 GE 株式会社人事部 組織人材開発リーダー
ツィスマリ・ クシュタシュヴィリ	一般社団法人日本国際化推進協会 理事 MAIS 事業管轄
龍造寺 健介	本多機工株式会社 代表取締役社長
山田 泰雄	株式会社日立製作所人材統括本部 部長代理