



**HITACHI**  
Inspire the Next

---

# 日立プラントサービスにおける パートナーシップ構築の取り組み

2025/3/13  
株式会社日立プラントサービス  
執行役員 調達本部長  
木村 盾一

# 日立グループ内での「日立プラントサービス」の位置付け

日立グループは3つのセクターからなり、当社はコネクティブインダストリーズセクターにおいて上下水道、治水・利水、産業製造業分野などを事業領域とする水・環境ソリューションに所属します

## お客さま領域



金融、公共、電力、交通、通信など



パワーグリッド、原子力、鉄道など



ファクトリー、テック、ビル、ホームなど



デジタルシステム & サービス	グリーンエネルギー & モビリティ	コネクティブインダストリーズ
<p>最先端のCPSで、社会を支えるシステムの効率を向上</p> <ul style="list-style-type: none"><li>デジタルソリューション コンサルティング、デジタルエンジニアリング、AI、データアナリティクス、システムインテグレーション、制御システム、クラウド・マネージドサービス、セキュリティ</li><li>ITプロダクツ ストレージ、サーバ</li><li>ATM</li></ul>	<p>脱炭素に向けたエネルギー転換と安全、快適でクリーンな移動を提供</p> <ul style="list-style-type: none"><li>エネルギーソリューション パワーグリッド、原子力、再生可能エネルギー、分散電源ソリューション</li><li>鉄道システム 車両、信号、ターンキー、運行・保守</li></ul>	<p>レジリエントなサプライチェーンを提供し産業と都市を革新</p> <ul style="list-style-type: none"><li>ビルシステム 昇降機、ビルソリューション</li><li>生活・エコシステム 家電、空調</li><li>計測分析システム ヘルスケア、バイオ、半導体、産業</li><li>産業・流通ソリューション</li><li><b>水・環境ソリューション</b></li><li>産業用機器</li></ul>
売上収益： 2兆3,890億円 Adjusted EBITA： 2,937億円 従業員数： 10.1万人	売上収益： 2兆4,925億円 Adjusted EBITA： 1,327億円 従業員数： 6.0万人	売上収益： 2兆9,752億円 Adjusted EBITA： 3,121億円 従業員数： 8.2万人

**日立プラントサービス**

売上収益、Adjusted EBITAは2022年度実績、従業員数は2023年3月末日時点。なお、従業員数は本社人員他1.5万人を除く。

会社名

株式会社日立プラントサービス

本社所在地

〒170-6034 東京都豊島区東池袋3-1-1 サンシャイン60 34階

創立

1964年9月

取締役社長

風間 裕介

資本金

30億円

従業員

1,437名 (2024年3月31日現在)

売上高

1,224億円 (2023年度実績)

## 事業内容

総合エンジニアリング企業として  
培った技術・ノウハウと  
日立グループのデジタル技術を生かして、  
お客さまのビジネスの成長に  
ワンストップで貢献します

## 国内ネットワーク

支店・営業所：  
全国14カ所



## 海外ネットワーク

シンガポール事務所

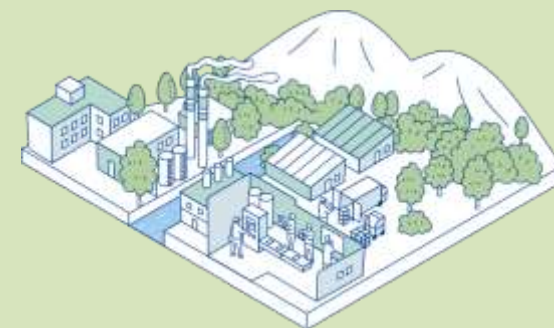
## 産業設備事業

- ・工場や商業施設に納める空調設備
- ・クリーンな環境を実現するクリーンルーム
- ・工場の計画・設計・施工からメンテナンスまでを一貫して提供

## 産業プラント分野



## ライフサイエンス分野



営業



計画・設計



調達



施工



メンテナンス



## 水処理事業

- ・下水処理場や浄水場などの社会インフラを整備
- ・工場の水処理に最適なソリューションの提供
- ・水資源の循環型システムの構築

## 水インフラ分野





パートナーとともに、お客様や社会課題に最適なソリューションを提供しています

持続可能な社会の実現



環境



レジリエンス



安心・安全

産業プラント



ライフサイエンス



水インフラ



日立プラントサービス

クリーン化技術・高効率化技術

全国14か所

約1,400名

パートナー

工事・機器・部材・ソフト

約2,000社

多くのパートナーに支えられています

## ABOUT US

日立プラントサービスは、  
サプライチェーンの取引先の皆様と連携・共存共栄を進めます

**持続可能な取引環境**

取引の適正化

**働き方改革**

長時間労働の是正  
健康経営への取り組み



**DX・GX協創**

IT実装支援・人財マッチング

**コミュニケーション活性化**

定期的なコミュニケーション

## 建設業の課題

人財不足・長時間残業

「時間外労働の上限規制」  
2024年4月から建設業にも適用

労働者の健康・生産性向上  
働き方改革

改革を実現するには

日立プラントサービス社員  
約1,400名



派遣社員数  
(パートナー)

510名/93社

- ・設計製図業務
- ・施工管理業務
- ・事務機器操作業務等

## 労働時間の可視化

適切な業務量  
の調整



業務の  
効率化



コミュニケーション  
の強化

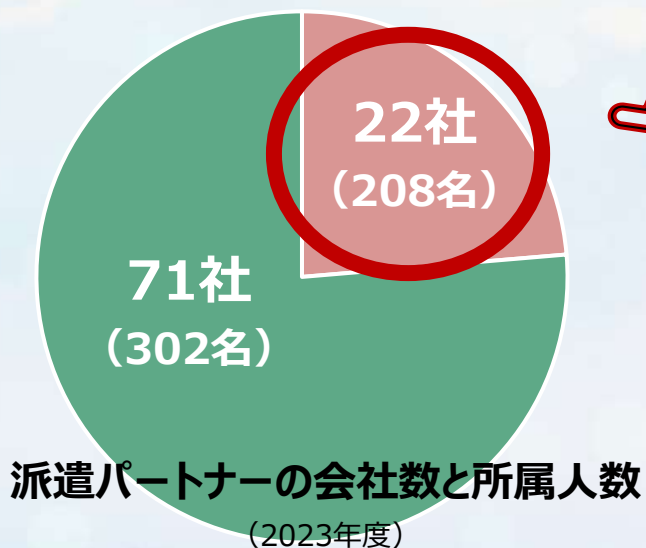


働きやすい  
環境構築



現状の把握  
パートナーの正確な労働時間の把握からスタート

前年度に長時間労働が目立つ、負担をかけたパートナー22社と対話を重ね、労働時間を縮減し、働き方を改革すべく、議論



## パートナー22社からの声、意見

経費の精算、  
契約の更新等、  
書類作成の時間  
が掛かる

勤務書類作成など  
業務の効率化、  
残業削減について  
アイデアが無い…

勤務実績管理  
システムを利用  
するのが難しい  
(理解不足)

パートナー93社のうち  
大手企業は約10社  
残りは中小パートナー様

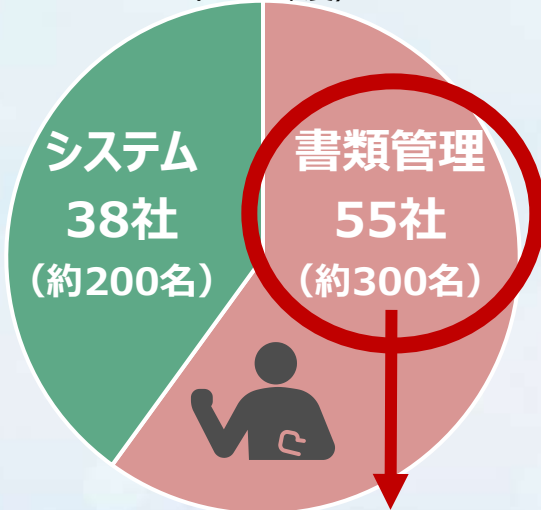
パートナーと伴走しての  
勤務実績管理の見える化の推進





## デジタル化を活用したパートナーの勤務実績の見える化を推進

パートナーの勤務管理の  
システム化状況  
(2023年度)



### システム化導入推進による勤務実績のタイムリーな管理と一元化


#### 契約管理システム


勤務管理システム 1  
(支払、精算機能有)

勤務管理システム 2  
(支払、精算機能無)

ダッシュボードを作成し、統合  
勤務時間管理機能  
を一元化へ!!



- ・毎日の勤務実績の管理と省力化 
- ・長時間労働の未然防止

 パートナーの声

・ミスが減り、正確に管理できるようになり、契約、精算業務も楽になり、効率向上、労働時間削減に繋がった

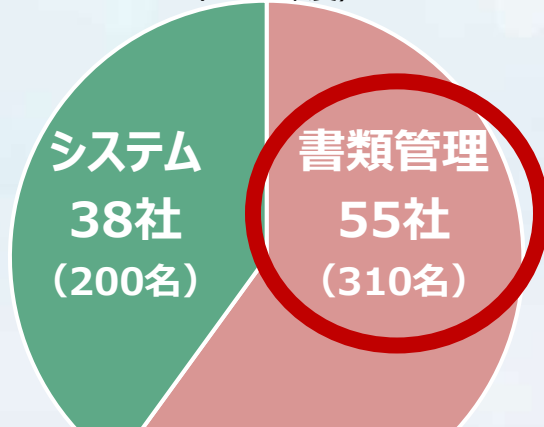
 自社の声

・指揮命令者の業務効率が上がり、労働時間削減に繋がった

## システム化導入にあたりパートナーへの全面支援の実施



パートナーの勤務管理の  
システム化状況  
(2023年度)



パートナーのうち、  
約9割が中小規模

ITノウハウが不足...

### ■ システム利用マニュアルの作成と動画化

- 誰でも簡単に利用できる手厚いサポート  
スマホでも利用→使い勝手の向上



### ■ Web会議でのサポート

- 約40社から質問  
→ 最後まで個別サポートを徹底



### ■ 働き方改革カードの提供

- 時間外労働の上限規制など  
遵守すべきルールをポケットで携帯→働き方改革を全員が理解



日立プラントサービスは、  
社会が直面する課題にイノベーションで応えます。  
パートナーと共に活気あふれる世界を目指します。

つながる強さ、  
つなげる責任。

---



Hitachi Social Innovation is  
**POWERING GOOD**